

PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Prohlášení VI. sjezdu

čtete na str. 9

Minimální mzda

čtete na str. 12



Milé kolegyně, milí kolegové,

poslední číslo časopisu v roce 2016 je předzvěstí konce roku. Jako vždy si říkáme, to tak rychle uteklo, vždyť před chvílí bylo ještě léto. Může za to hektická doba, kterou prožíváme. Letošní rok proběhl ve znamení mnoha událostí. Pro nás odboráře ke každodenní činnosti přibýly přípravy na sjezd. Přesto jsme zvládali hájit práva zaměstnanců. Řešili jsme nejen konkrétní problémy našich členů, ale jednali jsme i o systémových záležitostech jako je odměňování, mzdový vývoj či odškodňování pracovních úrazů. Podařilo se uzavřít velmi dobré kolektivní smlouvy v oblasti telekomunikací. Bohužel nemůžeme ovlivnit všechno. Na pracovištích přibývá práce, chybějí kolegyně, probíhá spousta změn a někdy schází dobré mezilidské vztahy, všude velký stres.

Víme, že bez odborů by byla situace mnohem horší. Naše práce je nesmírně důležitá, ale není na první pohled tolik vidět. Mnozí lidé si myslí, že se „věci“ dějí jen tak, a neuvědomují si, že bez odborů a kolektivní smlouvy by nedostávali ani stravenky.

Ráda bych vám všem poděkovala za práci pro odbory, za důvěru v odborový svaz, kterou jste na sjezdu projevíli. Vnímám to jako velké ocenění práce svazu i jeho vedení.

Přeji všem mnoho pracovních úspěchů a energie pro odborovou činnost a také abychom kolem sebe měli dost dobrých přátel a slušných lidí.

Přeji všem, abyste si odpočinuli a svátky strávili s těmi nejbližšími. Vánoce plné pohody a v novém roce hodně zdraví, úspěchu, pohody, spokojenosti a štěstí.

Vaše Jindřiška Budweiserová

OBSAH

Bliží se závěr roku, čas vánoční pohody a klidu a určitě také trochy radosti a očekávání	4
VI. sjezd OS ZPTNS	8
Prohlášení VI. sjezdu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb	9
Daň z nabytí nemovitosti od listopadu 2016 nově zaplatí kupující	10
Pojistné na zdravotní pojištění	10
Zálohy na pojistné na zdravotní a sociální pojištění OSVČ	11
Jak se od ledna zvýší důchody?	11
O příspěvek na dojíždění za prací mohou žádat lidé z celé republiky	12
Minimální mzda v roce 2017	12
Školkové vzroste	12
Právní kudykam	15-22
Malá ohlédnutí	26-29
Poděkování	30
Setkání důchodců	31
Wellness v Babylonu	32
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Blíží se závěr roku, čas vánoční pohody a klidu a určitě také trochy radosti a očekávání



Závěr každého roku je přibližně stejný. Přejde adventní čas, přijde Mikuláš a pak vánoční svátky, Silvestr a Nový rok. To je zavedená tradice a také zavedené starosti, jak to všechno zvládnout. To je v naprostém pořádku a dokonce důvod tak trochu zapomenout na to smutné a nepodařené. Nově bude letos zavřeno ve velkých obchodech a je s tím třeba počítat. Rozdíl mezi roky je však v celkové situaci v Evropě a ve světě. To už tak radostné není a dá se dokonce říci, že je situace stále velice složitá a komplikovaná. Nadále musí svět řešit problematiku terorismu a uprchlíků. Tedy problematiku, která se nás zatím, a to je určitě dobré, tolik nedotýká. I když se příliv lidí uklidnil, tak i nadále platí, že plně uprchlické tábory všude po světě jsou i nadále. A hlavně platí, že lidé v nich živořící tam zůstat dlouhodobě nemohou a ani nechťejí. Statisíce lidí jsou v pohybu a směřují především z arabského světa a z Afriky do Evropy. Tisíce z nich již několik let neví, co je to domov a odcházejí z uprchlických táborů za něčím, co snad bude lepší a pro každého z nich alespoň trochu k životu. Stejně jako do všech lidských činností i zde zasahují lidé. Stovky chytráků udělalo z uprchlíků oběti ještě větší, než ve skutečnosti jsou. Za ve většině případů poslední ušetřené peníze jim zprostředkují přesun do uprchlických zařízení v Evropě a tady se jich ujmu další zločinci a za další peníze je převádějí za vysněným cílem. Tím je Německo, Švédsko, Anglie a možná ještě pár států. Pak je tu ale většina zemí,

kteří jsou cestou těchto lidí postiženi, ale které slouží jen jako průchozí a dobré pro první zastavení a setkání se s Evropou. Do většiny zemí Evropy totiž nikdo ze statisíců uprchlíků nechce. Nechce, neboť mají jasnou představu o tom, kde co dostanou a jaké mají vyhlídky. Mezi státy, kam nikdo nechce, patří i naše vlast. Je to asi dobře, ale na druhé straně to svědčí o nepřilíh dobrém mínění o našem postavení v Evropě i ve světě. Pokud někdo zůstane, pak je dotčen tím, že musí pobývat v zařízeních, kde se mu nelíbí, a navíc v rámci tohoto pobytu musí jen trochu jíst a pít a pak hrát míčové hry nebo se bavit jinak. Do pozadí se dostává i další nebezpečí, a tím je jiná náboženská orientace, než na jakou jsme si za staletí zvykli. A není to rozhodně nic optimistického. S pocity nejistoty přichází ale ještě horší skutečnost, a tou je terorismus. Terorismus, který přichází v podobě realizace záměrů Islámského státu. Terorismus, který se začíná projevovat především ve státech, kde muslimská komunita má již desetiletí veliké zázemy, jako je například Francie nebo Belgie. Ochrana demokracie a zachování stávajících politických systémů stojí najednou miliardy euro. Nadále trvá pohotovost armády a policie a bude trvat ještě hodně dlouho. Nadále se válčí na Ukrajině, v Sýrii, Iráku, Afganistanu, Africe i jinde. I to stojí miliardy, ale hlavně tisíce lidských životů. Na životech lidí však záleží ve válečných konfliktech nejméně. Domnívám se, že to jen těžko změní volba nového amerického prezidenta nebo odchod Velké Británie z EU nebo zavedení EET v naší zemi.



V naší zemi je v tuto dobu relativní klid, pokud nebudeme brát příliš vážně různé hádky mezi politiky a podobná vystoupení. Poslední volební výsledky, část Senátu a regiony, ukazují, že může i v dalších volbách docházet k významné změně na politické scéně. Ekonomice se daří a dle odborníků by se mělo také dařit občanům. Tedy těm, kteří pracují nebo studují, ale i těm, kteří jsou již v důchodu nebo nemohou pracovat z důvodu nemoci, případně jiných důvodů. Statisticky vykazovaná průměrná mzda roste, počet nezaměstnaných klesá, inflace je téměř nulová a přesto žádná spokojenost vidět není. Lidé v naší zemi jsou jednou z nejvíce zadlužených populací v rámci Evropy. To by ještě nebylo tak hrozné, mnohem horší je však skutečnost, že více než polovina lidí není schopna své dluhy splácet. A to znamená, že dluhy rostou a jejich splácení je nemožné. Následují totiž exekuce a roky života hodné vzdáleného spokojenosti a klidu. Na straně druhé je poměrně dost občanů, kteří jsou na tom velice dobře a které problémy těch chudých příliš nezajímají. To je ale důsledek kapitalismu, známý již desítky let. Zatímco jeden hoduje pravidelně v luxusní restauraci, druhý nemá na oběd pro sebe a ani pro své děti. Nadále platí, že veškerý kapitál světa je v rukou několika tisíců nejbohatších lidí. Jaký z toho má prospěch stát a jeho občané není nikdo schopen popsat. Toto vše provází naprosto nesmyslné zisky bank, zisky bohatých podnikatelů a na druhé straně naprostý nezajem o sociální problematiku země a situaci lidí v ní žijících. To je realita dnešního světa. To je výsledek tržní ekonomiky v pojetí těch, kteří ji ovládají. Je nepochopitelné, že se prosperující stát zabývá neustále otázkou nefunkčnosti zdravotnictví, školství, kultury a dalších oborů. Zní neuvěřitelně, že stát nemá dostatek prostředků na převážně podprůměrné důchody, a politici a jiní představitelé státu včetně soudců si přidávají tisíce měsíčně. A to bez známek studu a hanby. Dokonce jsou i taci, kteří to považují za samozřejmé ocenění své práce v různých orgánech státní moci. Práce, která je ve většině případů téměř k ničemu, neboť se promítá do desítek hodin trvajících nesmyslných debat a podobných věcí. Vlastních zákonů, které přinášejí něco skutečně dobrého pro občany, je jako šafránu. Možná stojí ještě za zmínku otázka různých státních svátků a jejich účelu a smyslu. Nemám určitě nic proti oslavám 17. listopadu, i když bych skutečně vnímal pozitivněji, pokud by to byla mezinárodní oslava dne studentů. Není mi totiž dost jasné, a asi nejsem sám, proč se tyto oslavy každý rok zvrhávají do pouličních potyček, k urážkám prezidenta i jiných lidí. Státní svátek je dle mého názoru něco úplně jiného, než je v našich zemích předváděno. Podívejme se kolem sebe, kolik státních vlajek jako symbol státnosti je v tyto dny na domech



a jinde. Hrdost na vlastní stát je velice nepatrná. I to je důsledek celého systému a výchovy.

Naše pracovní příslušnost je však u České pošty, proto stojí určitě za zmínku několik řádků o celkové situaci a možném očekávání v roce příštím. Česká pošta je stále státním podnikem, což je v této době určitě dobře. Je i nadále největším zaměstnavatelem v zemi. Skutečnost, že je podnikem státu, však i nadále neznamená, že jí stát financuje a hrají její ztráty. Jde i nadále o podnik, který podniká a za výsledek svého hospodaření vděčí především svým zaměstnancům. Nemusím zde příliš obsáhle popisovat, jaké problémy tento podnik i nadále má. Ale něco přece. Česká pošta stejně jako jiné pošty v Evropě i jinde přišla o zdroj svého největšího příjmu a to jsou listovní zásilky a s tím související služby. Odpovídající náhrada neexistuje. Všichni národní



www.odbornyceskeposty.cz

operátoři, ale i soukromé podniky v sektoru, musejí hledat jinde. A to jinde jsou balíky, peněžní služby, případně služby IT a podobně. Mimo balíků se však uvedenými činnostmi zabývají podniky nejrůznějších odvětví a oborů. A tím pádem je konkurence ještě větší. Přes tyto skutečnosti národní operátor v naší zemi žije a dokáže svým zaměstnancům zatím bez větších problémů vyplácet dohodnutou mzdu. Víme všichni, že práce na poště již mnoho let není jen radost. Jsou to obrovské problémy vedoucí k vyhoceným situacím. K těm vedou nejasnosti ze strany skutečné prospěšnosti některých přepravovaných produktů a to jak z pohledu objemu, tak především ceny. Vedle toho jsou však zcela logicky obrovské problémy s nutným zajištěním výnosové stránky a podílem vlastní činnosti zainteresovaných zaměstnanců. Naš zaměstnavatel se i z těchto důvodů potýká s obrovskou fluktuací vedoucí u celé řady činností pošty k nepředstavitelnému nutnému úsilí ostatních zaměstnanců. Nadále je nejvíce kontroverzní oblast aliančních partnerů a plnění závazků smluv. Je a ještě nejméně příští rok bude. Mnohem důležitější je však nalezení cesty k plodnějšímu plnění a nalezení cesty k větší vstřícnosti všech. Od řídicích pracovníků přes přímé vedoucí až po výkonné zaměstnance. Plně se ztotožňuji s tím, že v mnoha případech je vyžadování plnění úkolů za hranicí únosnosti, a to jak pracovní, tak především lidské. Vnímáme lidi, neboť je to to nejcennější, co tento podnik má. Nejsou však jen věci kontroverzní, jsou také věci radostnější, dá se říci, že na závěr roku hodně dobré. V minulém roce byl schválen nový Zákon o poštovních službách, který mimo jiné garantuje České poště úhradu oprávněných výdajů vynaložených na univerzální služby formou úhrady státu. Je to zásadní průlom v dosavadním chápání užití kompenzačního fondu, kde byla

stanovena úhrada ve formě příspěvku podniků, které poskytují poštovní služby na trhu v České republice. V tomto fondu, jehož forma byla již dopředu označena za nepoužitelnou, není do dnešního dne ani koruna. Česká pošta oprávněně požaduje ve smyslu Evropské směrnice úhradu univerzálních služeb. Proces úhrady je natolik komplikovaný, že v roce 2016 není vyřešena ani otázka úhrady kompenzace z roku 2013 a 2014. Následně je velice složité zajistit prosperitu a výnosnost. To by se mělo od roku 2015 změnit. Platby by měl poslat stát, byť po rozhodnutí ČTÚ o oprávněnosti výše úhrady. Tak se tedy těšme.

A nyní tedy něco radostnějšího a příjemného. Na konci letošního listopadu došlo k dohodě 6 odborových organizací působících u České pošty se zaměstnavatelem na mzdovém nárůstu pro rok 2017. Dohoda, která byla iniciována P-KOV našeho OS, zajišťuje i v roce 2017 zachování výdělkové úrovně a také růst mzdy. S většinou obsahu dohody vyjádřili nesouhlas zástupci odborové organizace SOS 21, OHZ a NOS. I když výsledek jednání nepodpořili, dohodnuté se bude týkat i jejich členů, tedy zaměstnanců našeho podniku. Možná, že to alespoň některým dojde a zamyslí se nad úrovní a smyslem takového zastupování. Není totiž možné dosáhnout dohody na částkách, které v rozpočtu podniku nejsou pokryty výnosy. O co tedy jde. Ve výplatě za měsíc prosinec bude vyplacena mimořádná odměna projednaná s odbory ve výši minimálně 57 milionů korun jako podíl na výsledku hospodaření a kompenzace vyplacených odměn v průběhu roku 2016. Jde o trojnásobek vyplácené částky,



tedy kompenzace za 1. Q 2017. Od 1. dubna 2017 pak dojde k navýšení tarifních mezd u 25 000 zaměstnanců o 2,6 % a s tím bude zároveň vyplácena po dobu roku 2017, tedy za duben – prosinec, odměna ve výši minimálně 150 milionů korun, která je rozdělena dle preference jednotlivých profesních skupin. Navíc bylo dosaženo dohody o vyplacení 35 % z kompenzace zaslané státem za poskytování univerzálních služeb v letech 2013 a 2014, to je minimálně dalších 100 milionů korun. Jde o velice vstřícný krok vedení podniku a jeho generálního ředitele a uznání oprávněného požadavku odborů.

Věřím, že celá řada v tomto článku popsaných věcí, a to i mimo finančních záležitostí, bude pro čtenáře zajímavá. Závěr letošního roku je pro mne zároveň i ukončením mého funkčního období. Na sjezdu našeho OS jsem se již o žádné funkce neucházel. Proto mi na závěr dovoluji poděkovat všem našim funkcionářům za obrovské úsilí věnované práci pro naše členy, ale v konečném vyjádření i pro všechny ostatní zaměstnance. Všem našim členům děkuji za obrovskou podporu v průběhu celého mého působení v odborových funkcích. Za výsledky se nám dostává jen velice zřídka poděkování, je to možná i odraz dění v celé společnosti. Naše úsilí bude i nadále odpovídat našemu poslání a postavení. Jsme stále dostatečně silní a máme dostatek motivace a snad i sil do další prospěšné práce. Je stále dost těch, kteří odborovou práci znehodnocují a pomlouvají. Těm patří následující

Portál **plný výhod**
odboryplus.cz

slova. Čtěte prosím pozorně, co se odborům podařilo, co dělají a jak zastupují nejen své členy. Naši členové nás platí, ostatní z naší práce profitují.

Děkuji panu generálnímu řediteli a všem členům vedení našeho podniku a na všech místech po celé naší zemi za spolupráci ve prospěch všech zaměstnanců našeho podniku.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, přeji vám všem i vašim rodinám krásné prožití vánočních svátků v pokoji a míru. Do nového roku pak hodně spokojenosti, úspěchů, pohody, život bez stresů, každému pak hodně tolik potřebného štěstí a především pevné zdraví.

Bylo a je mi neskutečnou ctí pracovat k dnešnímu dni 58 let a 5 měsíců u České pošty, bylo a je mi velkou ctí být 59 let a 5 měsíců členem odborů, bylo a je mi velkou ctí být občanem naší krásné země a pracovat a žít k jejímu prospěchu, neboť jak říká jedno z krásných hesel Sokolů – všechny naše kroky musí vést, láska k národu a jeho štěstí. Za sebe pak ještě toto: velkou řadu let jsem se řídit velice prostou myšlenkou žít a pracovat tak, aby z mojí činnosti měli vždy větší prospěch ti, pro které pracuji, než já sám. A pokud se mi to především z vašeho pohledu jen trochu podařilo, pak jsem spokojen, že jsem tu nebyl zbytečně a že jsem přinesl pro toto naše poštovní a odborové společenství kousek dobrého a užitečného.

Ještě jednou všem upřímně děkuji za spolupráci a jsem s úctou

Karel Koukal



VI. sjezd OS ZPTNS



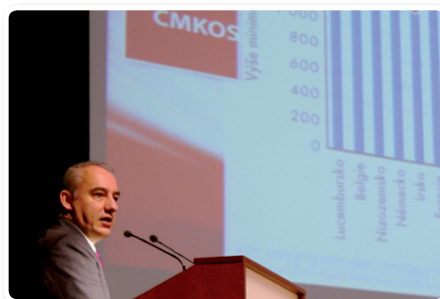
Ve dnech 25. - 26. listopadu 2016 se konal VI. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v hotelu Olšanka v Praze za účasti 141 delegátů s hlasem rozhodujícím.

Delegáti VI. sjezdu vzali na vědomí zprávu o činnosti odborového svazu za uplynulé volební období, schválili základní dokumenty OS ZPTNS, zvolili Jindřišku Budweiserovou předsedkyní OS ZPTNS a místopředsedkyní pro profesí pošty, Lubomíra Vindušku místopředsedou pro profesí telekomunikací a Revizní komisi OS ZPTNS.

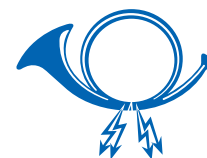
Delegáti sjezdu přijali Prohlášení delegátů sjezdu k situaci České pošty.



Hostem sjezdu byl Martin Elkán, generální ředitel České pošty



Další vzácný host Josef Středula, předseda ČMKOS



Prohlášení VI. sjezdu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Sjezd bere na vědomí současnou situaci v České poště týkající se nutného řešení nadměrné zátěže a neúměrné fluktuace v provozech, potřebného navýšování mezd a přibližování se průměrným mzdám v České republice i regionech a dalších oblastí.

Sjezd oceňuje postup P-KOV při jednáních o mzdovém vývoji v závěru roku 2016 a v roce 2017 a dosažený výsledek odpovídající zadání k jednání.

Sjezd podporuje stávající úroveň sociálního dialogu v České poště a nepovažuje v současné situaci za prospěšné a užitečné vyhrocování stavu, a to i vzhledem k celkové situaci podniku a jeho ekonomickým možnostem.

Sjezd žádá vládu České republiky a jejího předsedu o urychlení prací na vyplacení kompenzace České poště za poskytování univerzálních služeb stanovených zákonem za léta 2013 a 2014 v požadované výši odpovídající skutečně vynaloženým nákladům. A to i s ohledem na skutečnost, že Česká pošta zajišťuje další veřejné služby pro občany České republiky.

Sjezd žádá Dozorčí radu České pošty a ministra vnitra jako nositele zakladatelských práv státu ve vztahu k České poště o podporu tohoto požadavku.

Sjezd vyzývá vedení OS ZPTNS a P-KOV České pošty k dalším jednáním s vedením podniku stran řešení celkové situace vedoucí k zajištění důstojných pracovních, mzdových a dalších podmínek zaměstnanců.

V Praze dne 26. listopadu 2016

Delegáti VI. sjezdu OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Daň z nabytí nemovitosti od listopadu 2016 nově zaplatí kupující

Daňová správa předpokládá, že se sníží nedoplatky na daní a zlepší se vymahatelnost od kupujících. Pokud jste nakupovali dům či pozemek, byli jste až dosud v nezáviděníhodné pozici takzvaného ručitele. Podle dosavadní legislativy ručil nový majitel za to, aby daň prodávající skutečně zaplatil, ačkoli neměl žádnou možnost jej k tomu donutit. Pokud své povinnosti nesplnil, musel kupující uhradit daň státu za něj. Institut ručitele, kterým byla druhá strana obchodu, novela ruší.

Komplikace by mohly nastat tam, kde je k financování využívána hypotéka. Ze zákona je hypoteční úvěr určený pouze na nákup samotné nemovitosti a banky nemají možnost nabídnout hypotéku na vyšší částku, než je kupní cena nemovitosti. V praxi to znamená, že bude ve většině případů u hypoték nutné daň doplatit zvlášť a kupující bude potřebovat více vlastních peněz.

Uleví se naopak obcím, krajům a dobrovolným svazkům obcí, které jsou nově od daně z nabytí nemovitých věcí osvobozeny, a to včetně povinnosti podat daňové přiznání.

Nově budou od daně osvobozeny nemovitosti nabyté při přeměnách všech právnických osob jako například spolků či různých nadací. Doposud se úleva týkala pouze obchodních korporací. To ale neplatí při převodu jmění obchodní společnosti nebo družstva na společníka.

Mění se také možnost uplatnění osvobození od daně při prvním nabytí nového rodinného domu nebo bytové jednotky. Novými se ale budou rozumět pouze dokončené nebo užívané stavby, nikoliv domy či byty rozestavěné. S tím souvisí i počítání pětileté lhůty, během které je první úplatný převod osvobozen. Výše daně se zatím nemění, nový majitel bude nadále platit čtyři procenta z nabývací hodnoty nemovitosti. Za nabývací hodnotu se vždy nepovažuje reálná kupní cena domu či pozemku. Aby se stát vyhnul daňovým podvodům či únikům, daň se vyměřuje buď z ceny zjištěné na základě znaleckého posudku, nebo z takzvané směrné (tabulkové) hodnoty nemovitosti.

Pojistné na zdravotní pojištění

Měsíční platby na zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů se v roce 2017 zvýší na 1485 Kč. Kdo je osoba bez zdanitelných příjmů? Do této kategorie patří například:

- žena v domácnosti, která není uvedena mezi osobami, za které platí pojistné stát (nepečuje celodenně osobně a řádně alespoň o jedno dítě do 7 let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku, nepobírá žádný důchod z důchodového pojištění, není v evidenci úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání apod.),
- student, který studuje na střední nebo vysoké škole v ČR, která nebyla Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy označena jako soustavná příprava na budoucí povolání (některé jazykové školy, rekvalifikační kurzy apod.), nebo student, který studuje na střední nebo vysoké škole

v cizině, která nebyla rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy postavena na roveň studia v ČR a neprovedl oznámení o dlouhodobém pobytu, případně bude starší 26 let,

- nezaměstnaný, který není v evidenci úřadu práce,
- absolvent střední školy, který po ukončení školy nenastoupí ihned po prázdninách do zaměstnání, nepřihlásí se mezi uchazeče o zaměstnání nebo nezačne podnikat,
- absolvent vysoké školy, který nepokračuje ve studiu a nenastoupí do zaměstnání nebo nezačne podnikat ihned po ukončení kalendářního měsíce následujícího po složení státní závěrečné zkoušky,
- člen náboženského řádu bez příjmu.

Zálohy na pojistné na zdravotní a sociální pojištění OSVČ

Zálohy se vypočítávají z průměrné mzdy, kterou stanovuje každý rok vyhláška jako součin tzv. všeobecného vyměřovacího základu (VVZ) za předchozí rok, který činí 27 156 Kč, a koeficientu pro úpravu VVZ - 1,0396. Průměrná mzda pro rok 2017 bude 27 156 x 1,0396, což je 28 232 Kč. Oproti letošnímu roku naroste o 1 226 korun. Při výpočtu záloh je důležité vědět, že pro hlavní výdělečnou činnost činí minimální měsíční vyměřovací základ na zdravotní pojištění 25 % z průměrné mzdy. Měsíční záloha u sociálního pojištění je pak 29,2 procenta z této částky. U zdravotního pojištění jde o 13,5 procenta z poloviny stanovené průměrné mzdy.

Pro osoby, které vykonávají samostatnou výdělečnou činnost jako hlavní, se minimální měsíční záloha u zdravotního pojištění v roce 2017 zvýší ze současných 1 823 Kč na 1 906 Kč a u sociálního pojištění z aktuálních 1 972 Kč na 2 061 Kč.

Zde bych se ráda zastavila pro malé srovnání. Zaměstnanec se stejnou mzdou 28 232 Kč uhradí

do pojistných systémů mnohem více. Konkrétně na zdravotní pojištění 3 813 Kč a na důchodové pojištění 7 906 Kč, celkem na sociální pojištění 8 894 Kč. Pro ty, které teď napadlo, že velkou část z tohoto pojištění hradí zaměstnavatel, mějte na paměti, že zaplacené pojistné na zdravotní a sociální pojištění se bere jako příjem zaměstnance a zaměstnanec z něj také platí daň z příjmu.

Pro osoby, které vykonávají samostatnou výdělečnou činnost jako vedlejší, platí jiná pravidla. Kdo má podnikání jako vedlejší činnost, platí minimální zálohy u důchodového pojištění pouze tehdy, přesáhne-li příjem z jeho podnikání 2,4násobek průměrné mzdy. Pro rok 2017 půjde o částku 67 757 korun, při jejím překročení platí taková OSVČ minimální zálohu na sociální pojištění ve výši 832 Kč. U zdravotního pojištění se pojistné vypočítává po podání přehledu o příjmech a výdajích. Minimální zálohy se neplatí a zdravotní pojištění je vyměřeno ze skutečného zisku.

Jak se od ledna zvýší důchody?

Od lednové splátky důchodu v příštím roce se budou všechny státem vyplácené důchody valorizovat. Vládou byla schválena varianta s vyšší valorizací.

Každý státem vyplácený důchod se skládá ze základní výměry důchodu a procentní výměry důchodu. Základní výměra důchodu je pro všechny peníze stejná a v roce 2016 byla stanovena částkou 2 440 Kč. Procentní výměra důchodu závisí na konkrétním průběhu pojištění a u každého důchodce se liší. V roce 2017 základní výměra všech důchodů bude činit 2 550 Kč, zvýší se tedy o 110 Kč měsíčně. Procentní výměra se u každého důchodu zvýší o 2,2 %. V absolutní částce si tedy nepolepší všichni důchodci stejně.

Pracujete při důchodu? O jeho navýšení si můžete žádat již po 360 odpracovaných dnech. Pracující

starobní důchodci si mohou vylepšit důchod za každých 360 odpracovaných dnů, a to i v případě, kdy v zaměstnání pokračují. Přepočít důchodu se neprovádí automaticky, ale na základě žádosti důchodce.



O příspěvek na dojíždění za prací mohou žádat lidé z celé republiky

Od listopadu 2016 začne Úřad práce ČR poskytovat příspěvek na dojíždění za prací v rámci celé České republiky. Dosud měli uchazeči a zájemci o zaměstnání tuto možnost pouze v rámci pilotního provozu v šesti krajích ČR. Nově mohou lidé žádat také o příspěvek na přestěhování.

O příspěvek mohou žádat uchazeči, kteří budou do nového zaměstnání dojíždět mimo svou obec a jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než 5 měsíců. Zároveň musí mít uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, a to delší než 6 měsíců. Žádost je nutné podat ještě v době, kdy je člověk v evidenci ÚP ČR. Příspěvek bude ÚP ČR poskytovat po dobu trvání pracovního poměru, maximálně však 12 měsíců.

Nově bude možné požádat o jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč. Žádat o něj může uchazeč, který nastoupil do práce mimo místo svého bydliště nebo se případně už přestěhoval. Dále je nutné, aby byl uchazeč v evidenci ÚP ČR déle

než 5 měsíců, a to půl roku před podáním žádosti. Další podmínkou je vzdálenost přestěhování, která musí být vzdušnou čarou delší než 50 km. Příspěvek není možné poskytnout v případě přestěhování do zahraničí. Žádost je třeba podat na krajské pobočce ÚP ČR, v jejímž územním obvodu se nacházela původní adresa žadatele a kde byl dotyčný v evidenci. Zájemce pak musí ještě doložit adresu původního pobytu, pracovní smlouvu a kupní nebo nájemní smlouvu. ÚP ČR může příspěvek opakovaně poskytnout stejnému žadateli jedenkrát za 3 roky, a to jen tehdy, pokud odpracoval v zaměstnání, na které dostal původní podporu, minimálně 12 měsíců.

Nejedná se o nárokovou dávku, ale o příspěvek v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, který vhodně doplňuje stávající příspěvek na dojíždění. Jde o další cestu, jak odstranit bariéru, která snižuje šance dlouhodobě nezaměstnaných na získání práce. Jeho poskytnutí bude vždy záležet na konkrétní situaci na lokálním trhu práce a na dohodě mezi žadatelem a ÚP ČR.

Minimální mzda v roce 2017

Minimální měsíční mzda se od 1. ledna 2017 zvýší ze současných 9 900 na 11 000 korun, minimální hodinová mzda pak z 58,70 korun na rovných 66 korun. Nařízení vlády zároveň ruší zvláštní sazbu minimální

mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem. Bude tak platit jedna sazba minimální mzdy pro všechny zaměstnance ČR.

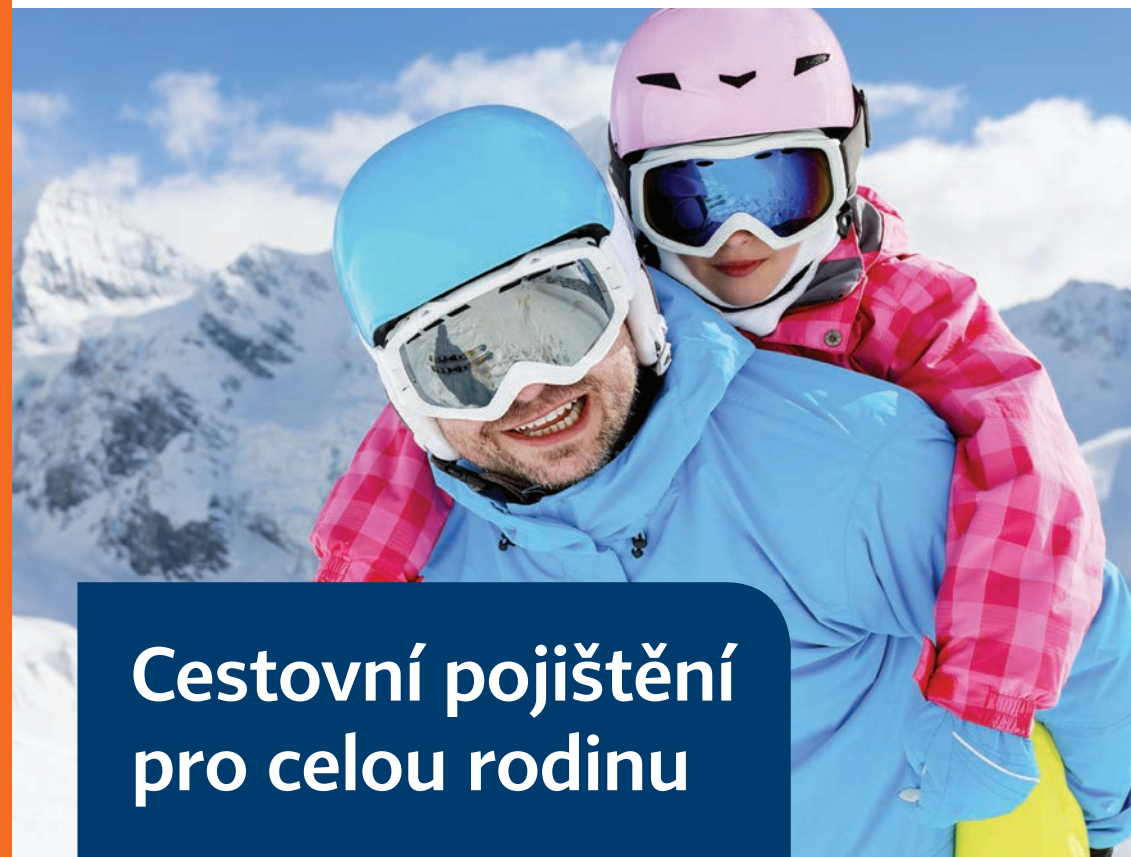
Školné vzroste

Růst minimální mzdy má vliv i na výši školného. Maximální částka, o kterou se může snížit daňový základ, již mohou využít rodiče, kteří mají děti v mateřské škole, je stanovena ve výši minimální mzdy pro daný rok.

Maximální částka pro zdaňovací období 2016 je 9 900 korun za každé dítě. Nejvyšší školné totiž

odpovídá výši minimální mzdy v ČR k prvnímu dni tzv. zdaňovacího období. Za rok 2017 budou moci rodiče uplatnit slevu na dani až ve výši 11 000 Kč.

*Jindřiška Budweiserová
zdroj: MPSV, VZP, ČSSZ*



Cestovní pojištění pro celou rodinu

SJEDNEJTE SI CESTOVNÍ POJIŠTĚNÍ U ČESKÉ POJIŠŤOVNY A ZÍSKEJTE RODINNOU SLEVOU

- Děti do 6 let zdarma a 50% sleva pro děti mladší 18 let
- Pojištění léčebných výloh, úrazu, zavazadel, odpovědnosti a asistence
- Jednoduché sjednání na přepážce České pošty



Česká pošta



ČESKÁ
POJIŠŤOVNA



**Přejeme vám kouzelné Vánoce
plné radosti a do nového roku
hodně štěstí**

Děkujeme vám, že jste nám byli celý rok nakloněni, vážíme si vaší přízně a těšíme se na spolupráci v novém roce.

Vaše Poštovní spořitelna



Poštovní spořitelna je obchodní značka ČSOB.

Infolinka 800 210 210

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

opět se čas nachecluje k době vánoční a vy máte před sebou čtvrté letošní číslo našeho časopisu. Musím říci, že letošní rok mi mezi vámi utekl jako voda. Práce s vámi a pro vás je pro mne velkou výzvou.

Dnes si v mé pravidelné rubrice přečtete o fyzických osobách, jak je upravuje Nový občanský zákoník, v Abecedě pracovněprávních vztahů o dohodách uzavíraných mimo pracovní poměr.

Stále připomínám, braňte svá práva, plňte své povinnosti, nebojte se zeptat a buďte stále bděli po celý rok 2017.

Krásné vánoční svátky v kruhu vašich blízkých a do nového roku 2017 vám přeji jen to dobré!

Váš právní servis



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zaměstnavatel má možnost mimo uzavírání pracovních poměrů se zaměstnanci uzavírat také tzv. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tato problematika je upravena v zákoníku práce v ust. § 74 až § 77. Pravidla pro uzavírání těchto dohod jsou následující.

Dohoda o provedení práce

Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.

Dohoda o pracovní činnosti

Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin.

Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. To znamená, že je-li pracovní doba 40 hodin týdně, rozsah sjednané pracovní doby nesmí být vyšší než 20 hodin týdně.

Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda

o pracovní činnosti uzavřena. Toto období může nejdéle však trvat 52 týdnů. V dohodě o pracovní činnosti musejí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.

Společné ustanovení k oběma dohodám

Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně. Jedno vyhotovení dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci.

Na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se vztahuje právní úprava zákoníku práce pro výkon práce v pracovním poměru. To však neplatí, pokud jde o následující (i) převedení na jinou práci a přeložení, (ii) dočasné přidělení, (iii) odstupné, (iv) pracovní dobu a dobu odpočinku; výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, (v) překážky v práci na straně zaměstnance, (vi) dovolenou, (vii) skončení pracovního poměru, (viii) odměňování (dále jen „odměna z dohody“) s výjimkou minimální mzdy, (ix) cestovní náhrady.

Právo zaměstnance činného na základě dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat. Toto lze také stanovit vnitřním předpisem. U obou dohod musí však být vždy dodržena úprava týkající se omluvy nepřítomnosti v práci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

NOZ – fyzické osoby

V letním čísle našeho časopisu jste se v článku, který se týkal problematiky Nového občanského zákoníku, seznámili s definicí věcí a jejich dělením do různých skupin. Dalším pojmem z občanského zákoníku, který jsem pro vás vybrala, je pojem a definice osob. Osoby dělíme na osoby fyzické a právnické. Dnes si přečtete o osobách fyzických.

Fyzické osoby

Člověk má **právní osobnost** od narození až do smrti. Právní osobnost nebo také právní subjektivita je schopnost vystupovat jako subjekt práva, nikoli jako objekt práva. Subjekt práva má schopnost být nositelem a vykonavatelem práv a povinností. Od roku 1950 do roku 2013 se tato schopnost nazývala způsobilost

Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, je možné ho zrušit následujícími způsoby:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením.

Okamžitě zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.



k právům a povinnostem. Od roku 2014 se občanský zákoník vrátil k původnímu termínu právní osobnosti. Právní osobnost může také zaniknout prohlášením za mrtvého. Jiným způsobem nemůže být člověk právní osobností zbaven, není možné se jí vzdát. Právní osobnost má i počaté dítě, narodí-li se živé.

Člověk má **svěprávnost**, což je způsobilost nabývat pro sebe vlastním právním jednáním práva a zavazovat se k povinnostem. To znamená, že člověk může právně jednat. Svěprávnost se do 31. 12. 2013 označovala jako způsobilost k právním úkonům. Svěprávnost je způsobilost právně jednat, například uzavírat jakékoli smlouvy. Podle NOZ platí vyvrátitelná právní domněnka, že každá svěprávná osoba má rozum průměrného člověka i schopnost jej užívat

s běžnou péčí a opatrností a že to každý od ní může důvodně očekávat. Není-li osoba plně svěprávná, je její právní jednání, ke kterému není způsobilá, neplatné.

Právní osobnosti ani svěprávnosti se nikdo nemůže vzdát ani zčásti. Pokud by tak někdo učinil, nepřihlíželo by se k tomu.

Práva může mít a vykonávat jen osoba. Povinnost lze uložit jen osobě a jen vůči ní lze plnění povinnosti vymáhat.

Každý člověk má vrozená, již samotným rozumem a citem poznatelná přirozená práva. Z tohoto důvodu se považuje za osobu. Zákon stanoví jen meze uplatňování přirozených práv člověka a způsob jejich ochrany. Přirozená práva spojená s osobností člověka nelze zcizit a nelze se jich vzdát.

Každý člověk odpovídá za své jednání, je-li s to posoudit toto své jednání a ovládnout je. Přivedu-li se vlastní vinou do stavu, ve kterém bych jinak za své jednání nebyl odpovědný, odpovídám v tomto stavu za jednání, které učiním. Příklad: Řidič před jízdou pil alkohol a uvedl se tím do stavu, kdy nemohl své jednání posoudit a ovládnout. V tomto stavu řidič způsobil při dopravní nehodě škodu. Za toto své jednání řidič odpovídá.

Na počaté dítě se hledí jako na již narozené, pokud to vyhovuje jeho zájmům. Má se za to, že se dítě narodilo živé. Nenarodí-li se však živé, hledí se na ně, jako by nikdy nebylo počato.

Zletilost

Plně svěprávným se člověk stává zletilostí. Zletilost se nabývá dovršením osmnáctého roku věku. Před nabytím zletilosti se plně svěprávnosti nabývá přiznáním svěprávnosti nebo uzavřením manželství. Svěprávnost nabytá uzavřením manželství se neztrácí ani zánikem manželství, ani prohlášením manželství za neplatné.

Nezletilí

Předpokládá se, že každý nezletilý je způsobilý k právním jednáním. Tato jednání musejí být přiměřená rozumové a volní vyspělosti nezletilých. Příklad: Nezletilý si jde koupit svačinu do školního bufetu. Zaplacením kupní ceny za svačinu uzavírá kupní smlouvu.

Zákonný zástupce může nezletilému udělit souhlas k určitému právnímu jednání ve shodě se zvyklostmi soukromého života. Za této podmínky je nezletilý schopen v mezích souhlasu sám právně jednat. Takový souhlas může být následně omezen nebo vzat zpět. Příklad: Rodič svému dítěti udělí souhlas vybrat

si jízdní kolo v neomezené ceně jako odměnu za pěkné vysvědčení.

Zákonný zástupce může nezletilému udělit souhlas k samostatnému provozování obchodního závodu nebo k jiné obdobné výdělečné činnosti. Tímto se nezletilý stává způsobilý k jednáním, jež jsou s touto činností spojena. K platnosti souhlasu se vyžaduje přivolení soudu. Přivolení soudu nahrazuje podmínku určitého věku, je-li stanovena pro výkon určité výdělečné činnosti jiným právním předpisem. Závislá práce nezletilých mladších než patnáct let nebo nezletilých, kteří neukončili povinnou školní docházku, je zakázána. Tito nezletilí mohou vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených jiným právním předpisem.

Nezletilý není nikdy způsobilý jednat samostatně v těch záležitostech, k nimž by i jeho zákonný zástupce potřeboval přivolení soudu. Příklad: Nezletilý je vlastníkem nemovitosti, a pokud by měl být realizován prodej nemovitosti, je vždy nutné přivolení soudu.



Přiznání svéprávnosti

Soud může na návrh nezletilého mu přiznat svéprávnost. Podmínkou je dosažení věku šestnácti let, osvědčení schopnosti se sám živit a obstarat si své záležitosti. S návrhem musí souhlasit zákonný zástupce nezletilého. Shodný návrh může podat i zákonný zástupce, souhlasí-li s návrhem nezletilý.

Jméno člověka a jeho ochrana

Jméno člověka je jeho osobní jméno a příjmení. Mohou to být popřípadě jeho další jména a rodné příjmení, která mu podle zákona náleží. Každý člověk má právo užívat své jméno v právním styku stejně jako právo na ochranu svého jména a na úctu k němu. Člověk, který v právním styku užívá jiné jméno než své vlastní, nese následky omylu a újem, které z tohoto jednání mohou vzniknout.

Je-li člověk dotčen zpochybněním svého práva ke jménu nebo je mu způsobena újma neoprávněným užitím jména, může se domáhat odstranění vzniklých následků.

Pseudonym

Člověk může pro určitý obor své činnosti nebo i pro soukromý styk vůbec přijmout pseudonym. Právní jednání pod pseudonymem není na újmu platnosti. Musí být však zřejmé, kdo jednal, a nemůže-li druhá strana mít pochybnost o osobě jednajícího. Vejde-li pseudonym ve známost, požívá stejné ochrany jako jméno.

Bydliště

Člověk má bydliště v místě, kde se zdržuje s úmyslem žít tam s výhradou změny okolností trvale. Takový úmysl může vyplývat z jeho prohlášení nebo z okolností případu. Nemá-li člověk bydliště, považuje se za ně místo, kde žije. Nelze-li takové místo zjistit, anebo jen s neúměrnými obtížemi, považuje se za bydliště člověka místo, kde má majetek nebo kde měl bydliště naposledy.

Nezvěstnost

Za nezvěstného může soud prohlásit svéprávného člověka, který opustil své bydliště, nepodal o sobě zprávu a není o něm známo, kde se zdržuje. Soud uvede v rozhodnutí den, kdy nastaly účinky prohlášení nezvěstnosti. Prohlášení za nezvěstného se může stát na návrh osoby, která na tom má právní zájem. Takovou osobou může být zejména (i) manžel, (ii) jiná blízká osoba, (iii) spoluvlastník, (iv) zaměstnavatele, (v) korporace, na níž má tento člověk účast.

Domněnka smrti

Pouze soud může prohlásit člověka za mrtvého. Soud toto činí na návrh toho, kdo má právní zájem. Za mrtvého lze prohlásit člověka, o kterém je možné se domnívat, že zemřel. Prohlášením manžela za mrtvého zaniká manželství dnem, který se pokládá za den jeho smrti. To samé platí o registrovaném partnerství.

Soud také může prohlásit za mrtvého člověka, který byl prohlášen za nezvěstného. Zde však platí podmínka, že vyplývají z okolností vážné pochybnosti, zda je ještě živ. Opět v tomto případě soud rozhoduje na základě žádosti osoby, která má na tom právní zájem. Soud určí den, který nezvěstný zřejmě nepřežil. Tento den je dnem smrti nezvěstného.

Člověka, který byl prohlášen za nezvěstného, lze prohlásit za mrtvého nejdříve po uplynutí pěti let. Tato lhůta se počítá od konce roku, v němž došlo k prohlášení za nezvěstného. Tento postup není možné použít, objeví-li se v průběhu této doby zpráva, že nezvěstný je dosud naživu.

Nejdříve po uplynutí sedmi let lze prohlásit za mrtvého člověka, který se stal nezvěstným tím, že opustil své bydliště, nepodal o sobě zprávu a není o něm známo, kde se zdržuje. Člověka, který se stal nezvěstným před dovršením osmnáctého roku věku, nelze prohlásit za mrtvého před uplynutím roku, v němž uplyne dvacet pět let od jeho narození.

Nejdříve po uplynutí tří let lze prohlásit za mrtvého člověka, který se stal nezvěstným jako účastník události, při níž byl v ohrožení života větší počet osob. Musí být však jisté, že člověk byl této události zúčastněnou osobou.

Byl-li člověk prohlášen za mrtvého, není vyloučen důkaz o tom, že zemřel dříve nebo později, než je uvedeno v prohlášení za mrtvého. Současně není vyloučeno, že může být naživu. Zjistí-li se, že je člověk naživu, k prohlášení za mrtvého se nepřihlíží. To znamená, jako by nebylo toto prohlášení učiněno.

Důkaz smrti

Smrt člověka působí závažné právní následky. Tuto právní událost je nutné náležitým způsobem prokázat. Smrt člověka se prokazuje veřejnou listinou – úmrtním listem. Tento list se vystavuje po prohlédnutí těla mrtvého. Lékař, který toto prohlédnutí činí, má lhůtu tři dnů, kdy úmrtí oznamuje matričnímu úřadu. Není-li možné mrtvého prohlédnout, prohlásí člověka za mrtvého i bez návrhu soud. Tento postup je možný, byl-li člověk účasten takové události, že se jeho smrt vzhledem k okolnostem jeví jako jistá. V rozhodnutí určí soud den, který platí za den smrti.

Osobnost člověka

Chráněna je osobnost člověka včetně všech jeho přirozených práv. Každý je povinen ctít svobodné rozhodnutí člověka žít podle svého. Ochrany požívají



zejména (i) život a důstojnost člověka, (ii) jeho zdraví a právo žít v příznivém životním prostředí, (iii) jeho

vážnost, (iv) čest, (v) soukromí, (vi) jeho projevy osobní povahy.

Pokud je osobnost člověka dotčena, má člověk právo se domáhat upuštění od neoprávněného zásahu. Člověk také může požadovat, aby byl odstraněn následek zásahu do jeho osobnostních práv.

Podoba a soukromí

Jen se svolením člověka je možné zachytit jeho podobu, je-li podle zobrazení možné určit jeho totožnost. Podobu člověka je možné rozšiřovat jen s jeho svolením. Tzn., že fotografii nebo jiné ztvárnění člověka je možné veřejně používat jen s jeho souhlasem. Zobrazení člověka může být pořízeno za okolností, ze kterých vyplývá, že zobrazení bude šířeno. V tomto případě musí člověk počítat s tím, že jeho souhlas není potřeba. Měl vzhledem k okolnostem rozumně předpokládat, z jakého důvodu je jeho zobrazení pořízováno.

Nikdo nesmí zasáhnout do soukromí jiného, nemá-li k tomu zákonný důvod. Bez svolení člověka nelze zejména (i) narušit jeho soukromé prostory, (ii) sledovat jeho soukromý život nebo pořizovat o tom zvukový nebo obrazový záznam, (iii) využívat záznamy pořízené o soukromém životě člověka třetí osobou, (iv) takové záznamy o soukromém životě člověka šířit. Ve stejném rozsahu jsou chráněny i soukromé písemnosti osobní povahy.

Člověk, který svolil s použitím písemnosti osobní povahy, může své svolení odvolat. Toto se týká i svolení k použití podobizny nebo zvukového záznamu. Není rozhodné, že souhlas byl udělen na určitou dobu. Hrozí zde však nebezpečí, je-li souhlas odvolán bez



rozumného důvodu, že odvolávající nahradí vzniklou škodu.

Kdy není potřeba svolení člověka? Jedná se o situace, kdy je na základě jiného právního předpisu možné např. pořizovat zvukové záznamy. Zvukový záznam je možné pořizovat při jednání na úřadě, které je vedeno podle správního řádu. Jedná se o úřední záznam. Zvukový záznam se dále může pořizovat taky při soudním jednání.

Podobizna nebo zvukový, obrazový záznam se mohou bez svolení člověka také pořídít nebo použít příměrným způsobem též k vědeckému nebo uměleckému účelu. Dále také pro tiskové, rozhlasové, televizní nebo obdobné zpravodajství.

Zákonný důvod k zásahu do soukromí nebo použití podobizny, písemnosti osobní povahy nebo zvukový, obrazový záznam nesmí být využit nepřiměřeným způsobem v rozporu s oprávněnými zájmy člověka.

Podpůrná opatření při narušení schopnosti zletilého právně jednat

Člověk má možnost v očekávání vlastní nezpůsobilosti právně jednat učinit následující opatření. Může projevit svou vůli, aby jeho záležitosti byly spravovány určitým způsobem nebo určitou osobou. Může projevit svou vůli tím, že se určitá osoba stane jeho opatrovníkem. Takové prohlášení může mít podobu veřejné listiny.



Veřejná listina je listina sepsaná např. notářem. U veřejné listiny se předpokládá její autenticita a pravdivost, není-li prokázán opak. Prohlášení sepsané veřejnou listinou se ukládá do neveřejného seznamu. Je-li prohlášení sepsáno soukromou listinou, musí být opatřeno datem a potvrzeno dvěma svědky. Svědek o sobě uvede v potvrzení údaje, podle nichž ho lze zjistit. Svědci musí prohlášení podepsat. Svědek také musí být schopen potvrdit schopnost prohlašujícího jednat a obsah jeho prohlášení.

Činí-li prohlášení nevidomý, musí mu být prohlášení nahlas přečteno svědkem, který prohlášení nepsal. Nevidomý před svědky potvrdí, že listina obsahuje jeho pravou vůli. To samé platí pro osobu, která neumí nebo nemůže číst nebo psát.

Nápomoc při rozhodování

Člověk, který není omezen ve svéprávnosti, ale duševní porucha mu působí obtíže, si může sjednat poskytování podpory. Smlouvou o nápomoci se podpůrce zavazuje podporovanému, že bude s jeho souhlasem přítomen při jeho právních jednáních. Zajistí mu potřebné údaje, a že mu bude nápomocen radami. Smlouva nabývá účinnosti dnem, kdy ji schválí soud. Smlouva nemusí mít písemnou formu, ale strany smlouvy svou vůli uzavřít smlouvu projeví před soudem. Podpůrce nesmí ohrozit zájmy podporovaného nevhodným ovlivňováním. Nesmí se na úkor podporovaného bezdůvodně obohatit. Na návrh podporovaného nebo podpůrce soud podpůrce odvolá. Soud odvolá podpůrce i v případech, že podpůrce závažně poruší své povinnosti.

Zastoupení členem domácnosti

Brání-li duševní porucha zletilému, který nemá jiného zástupce, samostatně právně jednat, může ho zastupovat jeho (i) potomek, (ii) předek, (iii) sourozenec, (iv) manžel nebo partner, (v) osoba, která se zastoupeným žila před vznikem zastoupení ve společné domácnosti alespoň tři roky.

Zástupce dá zastoupenému na vědomí, že ho bude zastupovat. Je nutné srozumitelně zastoupenému vysvětlit povahu a následky zastoupení. Odmítne-li to člověk, který má být zastoupen, zastoupení nevznikne. K odmítnutí postačí schopnost projevit přání.

Ke vzniku zastoupení se vyžaduje schválení soudem. Před vydáním rozhodnutí soud vyvine potřebné úsilí, aby zjistil názor zastoupeného. Je nezbytné použít takový způsob dorozumívání, který si zastoupený zvolí.



Zástupce dbá o ochranu zájmů zastoupeného a plnění jeho práv. Dbá, aby způsob jeho života nebyl v rozporu s jeho schopnostmi a odpovídal i zvláštním představám a přáním zastoupeného. Zastoupení se vztahuje na obvyklé záležitosti, jak to odpovídá životním poměrům zastoupeného. Zástupce však není oprávněn udělit souhlas k zásahu do duševní nebo tělesné integrity člověka s trvalými následky.

Zástupce může nakládat s příjmy zastoupeného v rozsahu potřebném pro obstarání obvyklých záležitostí, jak to odpovídá životním poměrům zastoupeného. S peněžními prostředky na účtu zastoupeného však může nakládat jen v rozsahu nepřesahujícím měsíčně výši životního minima jednotlivce.

Zastoupení zaniká, pokud se jej zástupce vzdá nebo pokud zastoupený odmítne, aby ho zástupce dále zastupoval. K odmítnutí postačí schopnost projevit přání. Zastoupení rovněž zaniká, pokud soud jmenuje zastoupenému opatrovníka.

Omezení svéprávnosti

K omezení svéprávnosti lze přistoupit jen v zájmu člověka, jehož se to týká. Po jeho zhlédnutí a s plným uznáváním jeho práv a jeho osobní jedinečnosti. Musí být důkladně vzaty v úvahu rozsah i stupeň neschopnosti člověka postarat se o vlastní záležitosti. Omezit svéprávnost člověka lze jen tehdy, pokud mu hrozí závažná újma.

Omezit svéprávnost člověka může jen soud. Soud vyvíjí potřebné úsilí, aby zjistil názor člověka, o jehož svéprávnosti rozhoduje. Soud používá takový způsob dorozumívání, který si člověk zvolí. Soud může omezit svéprávnost člověka v rozsahu, v jakém člověk není pro duševní poruchu schopen právně jednat. Musí se jednat o duševní poruchu, která není přechodná. Soud vymezí rozsah, v jakém způsobilost člověka samostatně právně jednat omezí.

Má-li člověk obtíže dorozumívat se, není to samo o sobě důvodem k omezení svéprávnosti. Soud může v průběhu řízení o omezení svéprávnosti svěřit třetí osobě provedení určitých jednotlivých právních jednání nebo správu majetku, je-li to nutné, aby se zabránilo závažné újmě.

Soud může svéprávnost omezit v souvislosti s určitou záležitostí na dobu nutnou pro její vyřízení, nebo na jinak určenou určitou dobu, nejdéle však na tři roky. Uplynutím této doby právní účinky omezení zanikají. Je-li v této době zahájeno řízení o prodloužení doby omezení, trvají právní účinky původního rozhodnutí až do vydání nového rozhodnutí, nejdéle však jeden rok.

Změní-li se okolnosti, soud své rozhodnutí bezodkladně změní nebo zruší.

V rozhodnutí o omezení svéprávnosti jmenuje soud člověku opatrovníka. Při výběru opatrovníka přihlédne soud k přáním opatrovnice. Dále soud přihlíží

i k podnětům osob opatrovanci blízkých, které sledují jeho prospěch.

Opatrovníkem nelze jmenovat osobu nezpůsobilou právně jednat. Také není možné opatrovníkem jmenovat osobu, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy opatrovance. Opatrovníkem nemůže být provozovatel zařízení, kde opatrovanec pobývá nebo které mu poskytuje služby.

Rozhodnutí o omezení svéprávnosti nezabavuje člověka práva samostatně právně jednat v běžných záležitostech každodenního života.

V případech, že opatrovanec jedná samostatně, ač neměl, lze jeho právní jednání prohlásit za neplatné. Takové jednání však musí způsobit újmu. Je-li následně jednání opatrovance schváleno opatrovníkem, je takové jednání platné.



Pracovněprávní vztahy nezletilých

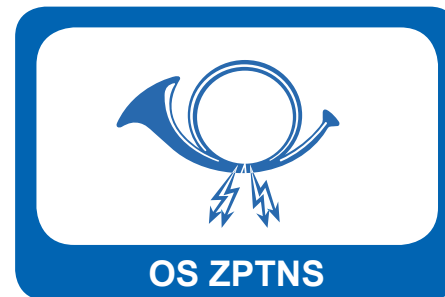
Dotaz: Můj syn navštěvuje devátou třídu základní školy, je mu 15 let a chce si najít brigádu. Může uzavřít pracovní smlouvu? Potřebuje k tomu souhlas rodičů? Jak má postupovat?

Do konce roku 2013 tuto problematiku upravoval zákoník práce. Nyní nalezneme odpověď v Novém občanském zákoníku. Konkrétně v jeho ustanovení § 35, odst. 1.

Nezletilý, který dovršil patnáct let a ukončil povinnou školní docházku, se může zavázat k výkonu závislé práce. Z uvedené díky zákona plyne, že nezletilý může uzavřít pracovní poměr nebo dohody konané mimo pracovní poměr až po ukončení povinné školní docházky. Pokud Váš syn uzavře pracovní smlouvu před tím, než dokončí devátou třídu základní školy, nebude takováto pracovní smlouva platně uzavřena.

Váš syn musí počkat na ukončení školní docházky. Poté může platně navázat pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem. Váš souhlas s uzavřením pracovní smlouvy není nutný. Zákon takovou podmínku nemá.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne
..... podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE



Je opravdu nezbytné koupit tak rozsáhlé pozemky pastvin?

Malá ohlédnutí

14. a 15. září 2016 – OS ZPTNS, 20. jednání Rady OS ZPTNS

Dvoudenní jednání Rady OS ZPTNS se uskutečnilo v Hradci Králové.

Po schválení programu jednání a informací o plnění usnesení z jednání minulého byli přítomní seznámeni se stavem kolektivního vyjednávání a sociálním dialogu. V aktuálních odborových informacích vzala Rada na vědomí stav členské základny, přehled ZO, které nezaslaly evidenční list k 1. 7. 2016 a přehled ZO, které se opoždějí v odvedech členských příspěvků. Následovaly informace z regionů. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informaci o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za I. pololetí 2016.

Rada vzala na vědomí informace o přípravě VI. Sjezdu OS ZPTNS a schválila podmínky účasti delegátů VI. sjezdu OS ZPTNS s hlasem rozhodujícím, což znamená splnění základních povinností ZO daných

Stanovami OS ZPTNS (uhrazené členské příspěvky včetně příspěvku za měsíc srpen 2016 a doručení aktuálních základních dokumentů a volebních protokolů ZO). V otázce pozvání hostů sjezdu bylo doporučeno oslovit partnerské organizace ze zahraničí (Slovenská republika, Maďarsko, Chorvatsko a Rakousko), bývalé předsedkyně a předsedy OS, zástupce z hospodářského vedení České pošty, předsedu ČMKOS pana J. Středulu a případně další významné hosty.

Rada vzala na vědomí Zprávu o činnosti BOZP a informace o BOZP, zprávy ze zahraničních cest a informace o využití bytů na Černém Mostě.

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace z ČMKOS (Vyúčtování finančních prostředků státní dotace na činnost BOZP za leden-květen 2016, Protokol a Usnesení 4. Sněmu ČMKOS, Rozpracování a konkretizace závěrů 4. Sněmu ČMKOS, Průběh KV na vyšším stupni v roce 2016, Dopis předsedy ČMKOS pana Josefa Středuly premiérovi ČR – Životní minimum a Odpověď premiéra

Bohuslava Sobotky panu J. Středulovi). Poslední informací z ČMKOS byl přehled Stavů členské základny OS k 30. 6. 2016.

22. září 2016 - Kolektivní smlouva O2

Dne 22. 9. 2016 byla podepsána kolektivní smlouva mezi odborovou organizací a společností O2 Czech Republic a. s. s platností do 31. 12. 2018.

26. září 2016 – Česká pošta, 58. jednání P-KOV ČP

Kontrola zápisu z minulého jednání a schválení programu jednání. Informace k evidenčním listům ZO k 1. 7. 2016 a odvody členských příspěvků. Nezaměstnanost a inflace za měsíc srpen 2016. Rozesílání pošty pro odbory (smlouva mezi P-KOV a ČP o rozesílce). Informace od zástupců z regionů (průběh prověrek BOZP v roce 2016, problematika AP, získávání nových členů různými aktivitami, pilotní projekty na časové doručování od 1. 7. 2016, nedostatek zaměstnanců nejen na depech, plnění zátěží na 110 %, otevřený dopis kolegy Pavla Součka a jeho projednání v regionech, přehled čerpání FKSP za srpen 2016 a jeho kontrola, problematika stejnokrojů, informace o situaci v základní organizaci NAKIT). Informace o koncertu „POD VÁNOČNÍ STŘECHOU na Žofíně“ 19. prosince 2016.

Zástupci zaměstnavatele se vyjádřili ke společné problematice a k zápisu z minulého jednání (fluktuační, nábor zaměstnanců, adaptační proces nových zaměstnanců, konkurenceschopnost České pošty, dotazníky určené zaměstnancům jako podklad pro poskytování benefitů, záležitost zajištění bezpečnosti okolí pracoviště SPU Malešice kamerovým systémem a zvýšenou ostrahou).

Otázka uvolnění kompenzace ze státního rozpočtu pro Českou poštu, aby firma mohla část těchto prostředků použít k odměňování svých zaměstnanců. Bez dobře ohodnocených zaměstnanců nemůže Česká pošta existovat, neměl by kdo zajišťovat základní služby dané zákonem o poštovních službách v plné výši a kvalitě. Cílem P-KOV je posílit mzdovou úroveň pro rok 2017 a zajistit zaměstnancům odpovídající růst mezd tak, aby výrazně nezaostávala za průměrnou mzdou v národním hospodářství ČR.

Závěrem jednání oznámil místopředseda OS ZPTNS a zároveň předseda Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty kolega Karel Koukal své rozhodnutí neucházet se o žádnou funkci v OS ZPTNS na VI. Sjezdu OS ZPTNS.

24. října 2016 – Česká pošta, 59. jednání P-KOV ČP

Oznámení o volbách v regionech Jižní Morava a Severní Morava a změna jejich zástupců v P-KOV ČP. Jižní Moravu bude zastupovat Josef Zedník (předseda KOV JM), místopředsedy se stali paní Šárka Alexová a pan Petr Koudelka. KOV SM bude zastupovat předsedkyně Vlastimila Filipská a místopředsedkyně Gražyna Slišková. Svoji činnost v P-KOV ukončili pan Karel Světlík a paní Eva Petriščová, kterým předseda P-KOV poděkoval za dosavadní činnost.

Pravidelné informace (evidenční listy, členské příspěvky, inflace a nezaměstnanost za září 2016, Zákoník práce a zpětné vrácení § 24 do novel. ZP, uzavření smlouvy mezi P-KOV a Českou poštou na rozesílku pošty pro odbory, dynamický nákupní systém v podmínkách České pošty, organizační změny v divizi správy majetku, požadavek na připomínky z jednotlivých regionů ke stejnokrojům, informace z jednání na Moravci ve dnech 20. a 21. 10. 2016 a závěrem informace o průběhu příprav na VI. sjezd OS ZPTNS ve dnech 25. – 26. 11. 2016). V bloku informací zástupců z regionů (Prověrky BOZP v roce 2016, stále trvající problematika aliančních partnerů, anketa zaměstnavatele k poskytovaným benefitům zaměstnanců, pilotní program adaptačního procesu v Praze, snižování





počtu zaměstnanců v DUS v souvislosti s úbytkem obyčejných zásilek a letáků, převádění zaměstnanců na balíky, které naopak narůstají, problém nedostatku zaměstnanců provozních i administrativních. Informace o činnosti centrální škodní komise, získávání nových a snaha o udržení stávajících členů, kontrola čerpání FKSP, náměty pro stejnojmennou komisi).

Za zaměstnavatele podali informace Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc. Je známo, že se Česká pošta potýká s nedostatkem zaměstnanců, je realizována aktivní náborová činnost a následný adaptační proces. Termíny ke společným jednáním personálního plánu, nárůstu mezd.

26. října 2016 – OS ZPTNS, 21. jednání Rady OS ZPTNS

Schválení programu a kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady OS ZPTNS. Aktuální odborové informace (o stavu kolektivního vyjednávání a sociálním dialogu, o ZO OS ZPTNS). Důležitým bodem jednání byla příprava VI. Sjezdu OS ZPTNS, kdy Rada OS ZPTNS projednala předložené návrhy základních dokumentů OS ZPTNS a doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS tyto dokumenty ke schválení včetně navrženého programu jednání VI. sjezdu OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS pověřila řízením jednání VI. sjezdu kolegu Karla Koukala (dne 25. 11. 2016) a kolegyni Jindřišku Budweiserovou (dne 26. 11. 2016).

Rada projednala a schválila přípravu 11. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS a řízením pověřila kolegu Karla Koukala. Rada schválila Harmonogram jednání Rady OS ZPTNS a Zastupitelstva OS ZPTNS v roce 2017. Rada vzala na vědomí zprávy ze zahraničních cest a informace z ČMKOS (Vývoj míry inflace v ČR v roce 2016 a její prognóza v roce 2017, 5. Sněm ČMKOS a Návrh na svolání VII. Sjezdu ČMKOS).

10. listopadu 2016 – OS ZPTNS, Revizní komise OS ZPTNS

Zasedala Revizní komise OS ZPTNS. Programem jednání byla příprava Zprávy pro VI. Sjezd OS ZPTNS.

10. listopadu 2016 – OS ZPTNS, 11. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Schválení programu a zpráva o činnosti od 10. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS. Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání. Příprava VI. sjezdu OS ZPTNS. Zastupitelstvo projednalo návrhy základ-

ních dokumentů OS ZPTNS (Jednací řád OS ZPTNS, Volební řád OS ZPTNS, Stanovy OS ZPTNS, Řád právní pomoci OS ZPTNS, Zásady hospodaření OS ZPTNS, Zásady poskytování jednorázových podpor). Zastupitelstvo OS ZPTNS doporučilo projednané dokumenty VI. sjezdu OS ZPTNS schválit. Dále Zastupitelstvo schválilo Návrh programu jednání VI. Sjezdu OS ZPTNS a též harmonogram jednání Rady OS ZPTNS a Zastupitelstva OS ZPTNS v roce 2017. Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí diskuzní příspěvky.

10. listopadu 2016 – TELCO, 28. jednání P-KOV TELCO

Informace o kolektivním vyjednávání. Informace o dění ve firmách O2 a CETIN.

P-KOV TELCO navrhl Lubomíra Vindušku na funkci místopředsedy OS ZPTNS pro profesí telekomunikací. Připomínkování sjezdových dokumentů.

21. listopadu 2016 – Česká pošta, 60. jednání P-KOV ČP

Zahájení a schválení Programu jednání. Kontrola Zápisu z 59. jednání P-KOV a Odborové otázky (členské příspěvky, inflace, nezaměstnanost, informace

o průběhu příprav na VI. sjezd OS ZPTNS ve dnech 25. – 26. 11. 2016 v hotelu Olšanka, vyjednávání o mzdách 24. 11. 2016).

Informace z regionů. Organizační změna v Postservisu, nedostatek zaměstnanců a zvýšená zátěž v podobě balíků z Číny, problémy s pneumatikami (zabírají mnoho místa a manipulace s nimi je fyzicky náročná pro jejich hmotnost), chybějí zaměstnanci nejen v provozu (nejsou brigádníci, je ohrožen vánoční provoz), ale i v administrativě. Vážný pracovní úraz (Most, autonehoda), vážný problém s odchody řidičů (přecházejí k jiným firmám za vyšším výdělkem). Nedostatečně prováděný úklid na pracovištích ČP (zajišťovaný dodavatelsky).

Části jednání se zúčastnili zástupci zaměstnavatele (Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc), aby podali informace včetně odpovědí na vybrané otázky z minulého jednání. Zmíněna byla i záležitost příspěvků na charitativní účely. V bodě Různé připomenul předseda P-KOV nadcházející důležité termíny jednání.



Poděkování

Když jsem se dozvěděl, že pan Karel Koukal už nekandiduje na post místopředsedy OS ZPTNS, byl jsem překvapen, ale jeho rozhodnutí chápu. Je to pro mne stejně překvapení, jako kdyby se Karel Gott již nezúčastnil ankety Zlatý slavík, kterou samozřejmě opět letos vyhrál. Jsem přesvědčen, že by pan Karel Koukal dopadl stejně úspěšně, pokud by kandidoval.

Drahý Karle,

toto mé poděkování s velkým „P“ je za Tvou práci, vytrvalost, rozvahu, kvalifikovanost, za respekt, který jsi vždy měl a nadále máš u vedení České pošty a jiných organizací.

Chci Ti jednoduše poděkovat za dlouholetou práci a zároveň říci, že jsem si Tvé práce vždy vážil. Já osobně jsem přesvědčen, že jsi pro odboráře - zaměstnance České pošty udělal víc, než všichni generální ředitelé dohromady, a že jich bylo.

Nejkrásnější pro mě je skutečnost, že se po vás něco pojmenuje. Například po panu Škodovi je pojmenována jeho továrna, rovněž po pánech Kolbenovi a Daňkovi, a pan Koukal pojmenoval naše odbory, vysvětlím. V dnešní době je více odborových organizací než odborářů a tak se v tom člověk úplně ztrácí. Pokud někomu vysvětluji, co je OS ZPTNS, neřekne mu to nic, ale pokud na otázku: A z jakých vy jste odborů? odpovím, že z Koukalových odborů, tak má tázající hned jasno! Myslím, že nadešel čas změny názvu našeho odborového svazu a i pokud se tak nestane, tak mezi odboráři budou naše odbory vždy brány jako Koukalovy odbory a to už nikdo nezmění.

Děkuji za vše, co jsi v právě skončené funkci místopředsedy OS vykonal.

Pavel Souček



Setkání důchodců

Opět po roce jsme uspořádali setkání důchodců České pošty, s.p., v Karlových Varech. Setkání se uskutečnilo 23. listopadu 2016 v příjemném prostředí Alžbětínych lázní, v jejich společenském sále. Všichni naši důchodci se těší, že se opět po roce setkají se svými bývalými spolupracovníky. Znamením toho je, že v sále pomalu není slyšet vlastního slova, jak si všichni u stolů povídají.

V úvodu po přivítání jsme zavzpomínali na ty, kteří nás bohužel od minulého setkání již opustili. Přítomní minutou ticha uctili památku zesnulých, pana Josefa Homolky, paní Danuše Dušičkové, pana Wernera Pauluse, paní Pavly Červíčkové a pana Rudolfa Soukupa, osobnosti České pošty Karlovarská, který zasloužil svůj život rozvoji pošty jako poštovník malých pošt, poštovník hlavní pošty v Karlových Varech nebo jako stavební technik při rekonstrukcích pošt, výstavbě pošty Karlovy Vary 2, dnešní DEPO a rekonstrukce pošty Karlovy Vary 1. Čest jejich památce! Trochu nás zamrzelo, že pan Soukup zemřel již v červnu, ale my jsme se to dozvěděli až dva dny před setkáním, i když oznámení o úmrtí bylo zasláno na hlavní poštu. Nikdo se za Českou poštu rozloučení nezúčastnil.

Po smutnějším úvodu jsme pokračovali zdravici od odborářek, které se nemohly setkání zúčastnit, jelikož byly právě na VI. sjezdu OS ZPTNS. Dále jsme vyřídili pozdravy od důchodců, kteří nemohli na setkání dorazit ze zdravotních důvodů, jako např. 93letá

paní Marie Voříšková, 80letá paní Eva Stojanová (Švestková) a dále paní Helena Dolečková, paní Marie Rejhonová, paní Eva Rajchrtová nebo pan Jaroslav Matys.

Během podávaného občerstvení a volné zábavy jsme si udělali čas na gratulaci přítomným k jejich půlkulatým nebo kulatým výročním narozením, kterých bylo letos 41, z toho jich 20 na setkání dorazilo. Dále jsme od přítomných odborářů vybrali příspěvky, aby je nemuseli posílat jednotlivě.

Jako každý rok jsme pro zpestření udělali tombolu, do které mimo jiné přispěly paní Schmiederová háčkovanými podložkami, paní Böhmová kalendáři vydávanými jejím manželem, domácím dortíkem od paní Zálešákové a dalšími pozornostmi.

Setkání proběhlo v přátelském duchu, a jak všichni při odchodu říkali, již se těší na shledání v příštím roce. Všem přítomným jsme na závěr popřáli hodně zdraví do dalších let a vzhledem k blížícím se vánočním svátkům krásné a pohodové vánoce a do roku 2017 všechno nejlepší.

Závěrem chceme poděkovat odborům a České poště, s.p., že nám umožnily uspořádat setkání bývalých zaměstnanců.

Jiří Brož



Wellness v Babylonu

V srpnu letošního roku byly mezi ZO OS ZPTNS pošt a přepravy Ústecka a libereckou společností CENTRUM BABYLON uzavřeny dvě dohody, zajišťující odborářům nejen z Ústecka velké výhody při nákupu služeb největšího zábavního centra v České republice. Dohody se týkají zvýhodněných ubytovacích balíčků připravených speciálně pro nás odboráře a pro naše rodiny, u některých z nich je dokonce ubytování pro dítě do 12 let zdarma. Druhá dohoda zaručuje slevu

při on-line nákupu vstupenek na atrakce Centra Babylon v e-shopu. Letos jsme strávili nádherný víkend v Babylonu již poněkolkáté. Je tam opravdu zábava.

Přehled aktuálně platných balíčků je na webových stránkách www.odboryceskeposty.cz.

Josef Vandas



Křížovka o ceny

POMŮČKA: ADSL, AOM, MARE	PŘESNĚ	1. DÍL TAJENKY	TRAFO-STANICE ZKR.	ZPĚVNÍ HLAS		TEMNÉ FLOCHY NA MĚSÍCI	ROZLĚTNUTÍ	ZNAČKA KILOMETRU		PLACHETNICE	OKRESNÍ SPRÁVA POŠT ZKR.	ŽENSKÉ JMÉNO 8. 4.
HUDEBNÍ ZNAČKA						POHYB OČNÍHO VIČKA					CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO	
DRUH PŘÍPOJENÍ K INTERNETU						BYV. FRANCOVKA LETECKÁ SPOL. VPÁD					POČET VRCHOLŮ KRYCHLE PRVNÍ MUŽ	
INICIÁLY HERCE BRODSKÉHO			PEVNOST JMÉNO JAN NĚMECKY					FRANCOVKA ILONA DOMÁČKY				
LETNÍ OLYMPIJSKÉ HRY ZKR.				KRUTÝ ČL. HOVOR. INIC. ZÁVOD. ENGEHO							2. DÍL TAJENKY	DOLE
MONGOLŠTÍ PASTEVCÍ						ELIŠKA DOMÁČKY					INIC. HUDEB. VLACHA IN. ZP. VON-DRÁČKOVÉ	
SYN HOVOR.						NA TAMTOM MÍSTĚ						
	DODATEK V DOPISE ZKR. OCAS											
KUŇ KNÍŽNĚ			ROSTLINA OLEJNINA									
TANEČNÍK RICHARD ???												
ČÁSTI VOZU				INICIÁLY FOTBALISTY POBORSKÉHO	MYTÍ							
BLÍZKO ZEMĚ							PSYCHICKÝ TLAK					HOMEROVA BÁSEŇ
	TYP VOZU FIAT	INIC. SPIS. CECHOVA MÍSTO NA STOUPNUTÍ					STARÁ ZBRAN CHEM. ZN. CERU				RÍMSKÝCH 6 BOJOVÉ VOZIDLO	
TRÉNINKOVÉ STŘEDIŠKO MLÁDEŽE ZKR.				SLOVENSKÉ CHL. JMÉNO ŽLUTOHNĚDÉ BARVIVO							LITINOVÝ PLÁT LEDOVCOVÝ KOTEL	
CELNÍ KÓD ITÁLIE			OSIVO CHEM. ZN. NEONU								POPRAVČÍ MN. C. OSOBNÍ ZÁJMENO	
TEČKA ZASTAR.							ŽENSKÉ JMÉNO					
ZPĚVOHRA							MODROZELENÝ POLODRAHOKAM					

**Tajenka z minulého čísla:
S odbory nejste nikdy sami**

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 1. 2017.

Sudoku

	6	7			3		5	
1					7			
		3				4		
2				9				
3	5				2			1
	7		8	4				3
	4	9						
	8							4
		1			4		2	7

			8		2	7		
	6		3				9	
3	4						8	2
		4	9	3				
				4				
		1	6			8		
6			1				7	
							5	3
		8	7		3			1

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Vanilkové hvězdičky



Ingredience:

NA OBALENÍ
vanilkový cukr
cukr moučka

TĚSTO
7 lžic bílé víno
30 dkg hladká mouka
1 ks tuk na pečení

Smícháme tuk na pečení, hladkou mouku, bílé víno a vypracujeme těsto.

Těsto rozválíme na plát a vykrajujeme hvězdičky.

Vykrajené cukroví upečeme v předehřáté troubě.

Po upečení ještě teplé cukroví obalujeme ve směsi vanilkového cukru a cukru moučka.

Vanilkové hvězdičky podáváme na sváteční stůl jako neodolatelnou sladkost.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@gmail.cz	724 774 632
JAČMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

