



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Sjezd ČMKOS

čtěte na str. 5

**Jednorázový
příspěvek na dítě**

čtěte na str. 13



Milé kolegyně, milí kolegové,

přestože je okolo nás stále spousta negativních zpráv a je stále obtížnější zvládnout všechna úskalí současné doby, musíme si najít situace, které nám přinášejí potěšení a které nám pomáhají všechno zvládnout. Pro většinu z nás jsou to naši blízcí, rodina, děti či vnoučata, kteří nám dodávají sílu a energii. Musíme si najít radost v běžných věcech. Sílu nám dává, že se stále staráme o všechny, o naše pracovní a životní podmínky. Nejsme lhostejní a záleží nám na tom, jak pracujeme a žijeme.

Váží si moc každého z nás, protože odboráři jsou velmi významnou částí demokratické společnosti v rámci sociálního dialogu při obhajobě práv zaměstnanců a všech občanů pro důstojný život. Teď je to opravdu těžké.

Odbory chystají protestní akci na začátku září, protože situace většiny odborářů a občanů je opravdu neúnosná.

Opatrujte se, budeme hájit naše práva.

Vaše Jindřiška



OBSAH

Doba je plná nejistot	4
Sjezd ČMKOS	5
Velikonoční jarmark v Pardubicích	6
Okénko akcí ZO OS Vítkov Česká pošta	8
Jednorázový příspěvek na dítě	13
Právní kudykam	15-23
Malá ohlédnutí	24-28
Pořádáme semináře	31
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Doba je plná nejistot



S obavami sledujeme dění kolem nás. Válečný konflikt na Ukrajině pokračuje, pomoc válkou sužované zemi poskytují mnohé státy světa a všichni čekáme na to, až válka skončí. Nechceme si ani připustit všechna rizika, která se nás dotýkají.

Česká republika poskytuje pomoc válečným uprchlíkům, vláda řeší jejich problémy a životní podmínky. To je v pořádku. Zcela logicky očekáváme, že vláda bude řešit situaci související s rostoucími cenami energií a pohonných hmot, obrovskou inflaci a čím dál tím většími problémy, které to většině domácností přináší.

Od června do září snížila dočasně spotřební daň z benzínu a motorové nafty, a to o 1,50 Kč na litr. Ceny se trochu snížily, ale pořád jsou tak vysoké, že je to obrovský zásah do rodinných rozpočtů. Nejen na přímé spotřebě na cestování osobním autem a hromadnou dopravou, ale cena pohonných hmot se promítá do ceny prakticky všech výrobků, protože jejich doprava je mnohem dražší než dříve.

Rodinám s dětmi do 18 let trochu pomůže mimořádný příspěvek ve výši 5 000 Kč, který by měly dostat v srpnu.

Jaké jsou další kroky vlády pro pomoc v současné cenové smršti? Už jich není mnoho, zvýšila životní

a existenční minimum, a tím se rozšířil okruh příjemců dávek podmíněných výší příjmů – přidavky na děti a porodné. Také se zvedly částky normativů na bydlení (měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce) a více rodin si tak může požádat o příspěvek na bydlení. Otázkou je, zda člověk, který poctivě pracuje, si opravdu musí chodit pro dávky, aby mohl uhradit životní náklady své rodiny. To není v pořádku.

Problémy můžeme očekávat ve zdravotnictví, kde vláda zcela nesmyslně snižuje od druhého pololetí letošního roku měsíční platbu státu za tzv. státního pojištěnce z dnešních 1 967 Kč na 1 567 Kč. Navrhla mechanismus valorizace plateb za státní pojištěnce, podle kterého se na dnešní úroveň dostane až v roce 2025. K tomuto drastickému kroku přistoupila s argumentací, že Česká republika je extrémně zadlužená a musí se spořit ve veřejných výdajích. Přitom Česká republika je pátou nejméně zadluženou zemí Evropské unie.

Pokles finančních prostředků pro zdravotnictví v době, kdy zdravotnická zařízení musí čelit nevidanému zdražení energií a dalších nákladů bude mít zcela jasně negativní dopad na kvalitu a dostupnost poskytované péče. Náš zdravotnický systém musí zvládnout předpokládanou podzimní covidovou vlnu, řešit odložené operace, zanedbanou preventivní péči a další závažné dopady pandemie. Nečekanou a zatím neodhadnutelnou finanční zátěž pro zdravotnictví znamená také péče o ukrajinské uprchlíky. Nedostatkem financí je ohrožen funkční systém českého zdravotnictví, jednání vlády je v této oblasti nepochopitelné.

Podmínky jsou náročné také pro firmy, které musí kromě jiného zvládnout zvyšující se ceny. Některé firmy budou mít nižší zisk, jiné budou bojovat o přežití. Všechny by ale měly myslet na své zaměstnance, aby se jejich příjem drasticky nepropadl s ohledem na současnou inflaci.

Odbory hájí práva zaměstnanců a životní podmínky rodin s dětmi, seniorů i zdravotně znevýhodněných. Není přijatelné, aby současná situace ekonomicky nejvíce dopadala na ty nejslabší.

Jindřiška Budweiserová

Sjezd ČMKOS

Na VIII. sjezdu odborářů pořádaném koncem dubna byl do čela Českomoravské odborové konfederace znovu zvolen Josef Středula. Ve vedení zůstává i Radka Sokolová a Vít Samek. Delegáti sjezdu ČMKOS formulovali své priority na příští čtyři roky a vymezili se proti rostoucí inflaci a politice vlády. Na vládu apelovali ohledně navýšení minimální mzdy, sociálního smíru a například také potravinové soběstačnosti České republiky.

Hosty sjezdu byli prezident Miloš Zeman, předseda Senátu Parlamentu ČR Miloš Vystrčil, také ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka, zahraniční hosté a bývalí představitelé ČMKOS.



Velikonoční jarmark v Pardubicích

Doba je taková složitá. Mysleli jsme si, že nás po covidu už nic nemůže překvapit, a bohužel opak je pravdou. Velikonoce jsme letos prožívali ve stínu válečného konfliktu mezi Ruskem a Ukrajinou. Je to blíž, než si troufáme vůbec připustit. Určitě se každý z nás snaží pomoci, jak jen může. A Pardubice opět nezůstaly pozadu.

Dne 5. 4. 2022 se v prostorách DSPU Pardubice uskutečnil další jarmark pro Nadaci České pošty. V nabídce bylo hlavně zboží s jarní a velikonoční tematikou, nechyběly však ani nákupní tašky či pletené ponožky. Kolegyně a kolegové si zakoupili zajíčky, kuřátka, slepičky či různě zdobená vajíčka, která potom použili na výzdobu svých pracovišť nebo domovů.

Na účet naší nadace posíláme krásných 7 789 Kč a pevně věříme, že peníze najdou ten nejsprávnější cíl a pomohou. Na našich jarmarcích jsme našli ještě jeden krásný moment mimo získání finančních prostředků. S některými kolegy se vlastně fyzicky vidíme jen při těchto jarmarcích a v této úspěšné době a po covidové zkušenosti je to velmi příjemné a osvěžující. Už teď se vlastně těšíme na vánoční jarmark. Slibujeme, že bude a že o něm zase dáme vědět vám všem. Krásné dny z Pardubic!

Ivana a Lenka ☺

Za KOV Východní Čechy našim děvčatům a všem, kteří přispěli, moc děkujeme!
Marta Matyková



Okénko akcí ZO OS Vítkov Česká pošta

Setkání zaměstnanců jsme v letošním roce uspořádali 19. dubna. Dotazů ohledně situace v České poště a jejího hospodaření, úhrady státu za poštovní služby, navýšení mezd v letošním roce, postupu kolektivního vyjednávání a dalších byla spousta. Důvodem nebylo nepodávání informací. Zaměstnanci odboráři dostávají veškeré zprávy e-mailem, elektronicky přeposílané nebo přes úsekové důvěrníky. Byly to dotazy „proč tomu tak je“.

Jednání zahájila předsedkyně ZO. Pozvání přijala jako vždy předsedkyně P-KOV paní Jindřiška Budweiserová. Následně dostala slovo, kde podrobně

a srozumitelně vysvětlila situaci v podniku, jednání s hospodářským vedením přes FKSP, vyjednávání ohledně kolektivní smlouvy, výhody pro členy odborů aj. Zaměstnancům se dostalo odpovědí na vše, co je zajímalo. Informace byly podány, dotazy zodpovězeny, ale spokojenost nenastala. Vůbec se neví. Situace v České poště není příznivá. Trochu všem zvedla náladu zmínka o vyjednané odměně díky jednání P-KOV, která bude vyplacena v červnu s květnovou výplatou.

V závěru předsedkyně výboru ZO připomněla členům odborů možnosti čerpání finančních prostředků dle





Zásad hospodaření ZO, zmínila se o připravovaných akcích (zájezd, setkání bývalých zaměstnanců). Poděkovala členům za podporu, odborovou organizovanost a členům výboru za aktivní činnost.

V měsíci dubnu se konalo společné výjezdní jednání KOV Centrála a KOV Praha. Za naší ZO OS Vítkov se zúčastnila předsedkyně a místopředsedkyně výboru ZO. Rovněž zde jsme měli možnost vyslechnout spoustu informací od předsedkyně P-KOV paní Jindřišky Budweiserové. Za hospodářské vedení odpovídal na dotazy pan Rafael Ferenc. Odborová právnička Klárka Holubová nás seznámila se změnami, které nastaly v posledním období a také se zřizováním datových schránek, které nás čeká od 1. 1. 2023.

V pondělí 16. května se slavnostně otevřela a stříhala páska na nové poště v Odrách. Již v minulosti jsme ze strany odborů společně s vedoucí pošty řešili problémy zaměstnanců, kteří museli pracovat v nevyhovujících podmínkách. Velká vlhkost, malé prostory a podobně. Majitelem objektu bylo město Odry.

Proto všichni přivítali, občané i zaměstnanci, řešení vedení města Oder na vybudování nových prostor a přestěhování pobočky.

Jedná se o velice moderní prostředí rozdělené podle služeb, klienti přistupují k přepážkám na základě vyvolávacího systému. Součástí je také dodejna.



Pošta nabízí klientům služby prostřednictvím tří přepážek. Má také bezbariérový přístup a disponuje naváděcím zařízením pro slabozraké a nevidomé občany.

Poštu a zaměstnance jsem navštívila v pondělí 23. května 2022. Opravdu se jedná o nádherné prostory a pracoviště. Přeji všem zaměstnancům, aby se jim spokojeně fungovalo. V klidu, bez stresu a v příjemném kolektivu.

Ve dnech 28. – 29. května připravil výbor ZO Vítkov pro zaměstnance turistický zájezd pod názvem „Do Polska na Saharu a Maledivy“. Navštívili jsme jeskyni Wierchowska, zámek Pieskowa skála, Ojcowski národní park, poušť Bledowska, největší poušť ve střední Evropě. Viděli jsme jeden

z největších hradů na stezce Orlich hnízd Ogródnic a také Jaworzno, jezera pod názvem Polské Maledivy. Byly to nádherné dva dny s dobrou partou a krásným počasím.

Měsíc květen jsme ukončili a to 31. května letošním prvním setkáním bývalých zaměstnanců, které pořádáme vždy 2krát do roka. Po krátkém zahájení předsedkyně výboru ZO bylo popráno přítomným jubilantům a předána malá pozornost. Následovalo občerstvení a rozvinula se diskuse. Opět příjemně strávené odpoledne. Zaměstnanci se vždy na setkání moc těší. Nám je odměnou velká účast a potvrzení, že pořádat taková setkání má význam

Věra Vardžáková



Jednorázový příspěvek na dítě

Inflace a stále rostoucí ceny jsou jedním z největších současných problémů. Kromě příspěvku na bydlení, kdy je možné požádat o prostředky na úhradu nákladů na bydlení, je nyní schválen jednorázový příspěvek na dítě ve výši 5 000 Kč. Přinášíme odpovědi Ministerstva práce a sociálních věcí na nejčastější otázky.

Kterých dětí se příspěvek týká?

Příspěvek je určen dítěti do 18 let, které žije v rodině, jejíž příjem v roce 2021 byl do jednoho milionu korun hrubého. Spodní věková hranice je stanovena narozením dítěte nejpozději 31. prosince 2022. Horní věková hranice je pak daná 1. srpnem 2022, kdy věk nesmí přesáhnout 18 let. Pokud tedy dítě oslaví osmnáctiny 2. srpna nebo později, pak nárok na příspěvek mít bude.

Týká se příspěvek jen biologických rodičů, nebo i adoptivních rodičů a pěstounů?

Příspěvek se týká jak biologických rodičů, tak adoptivních rodičů, protože ti jsou zákonnými zástupci. Dále zákon stanoví, že za rodiče jsou považováni také

pěstouni. Z hlediska příjmů se pak posuzují výdělky adoptivních rodičů, resp. pěstounů.

Kdo a jak o příspěvek může požádat?

Žadatelem je vždy jeden z rodičů, čestné prohlášení o příjmech dává za oba rodiče. Automaticky bude příspěvek v srpnu vyplacen rodičům, kteří mají v červnu nárok na příplatek na dítě. Ostatní rodiče budou podávat jednoduchou žádost o příspěvek, a to buď elektronicky přes webovou aplikaci, nebo osobně na vybraných Czech POINTech, zejména na obecních a krajských úřadech. Jejich seznam bude zveřejněn. Žádosti bude možné podávat teprve až zákon začne platit, nejspíše v srpnu.

Co budu potřebovat, když chci požádat elektronicky?

Potřebujete elektronickou identitu občana, přes kterou se dostanete do webové aplikace, kde vyplníte základní údaje a zaškrtnete čestné prohlášení, že příjmy rodiny nepřesáhly v roce 2021 milion korun hrubého. Tyto informace budou ověřeny u Finančního úřadu a ČSSZ.



Kdy příspěvek dostaneme?

Po souhlasu vlády je třeba ještě schválení zákona Parlamentem a podpisu prezidenta. Předpoklad je, že se příspěvek začne vyplácet v srpnu.

Jakým způsobem bude příspěvek vyplacen?

Obvyklým způsobem jako všechny dávky a příspěvky, tedy bezhotovostně převodem na účet nebo složenkou.

Bude se příspěvek danit?

Příspěvek nebude podléhat zdanění. Z principu by nemělo smysl poskytovat příspěvek a pak jej snížit o daň.

Bude se příspěvek započítávat do rozhodného příjmu (kvůli dalším dávkám)?

Ne, tento příspěvek se do rozhodného příjmu nezapočítává, takže nebude mít vliv na případný nárok na další dávky.

Co všechno se započítává do rozhodných příjmů domácnosti?

Za příjem se považují stejné druhy příjmů, které jsou rozhodně třeba pro přídavek na dítě a příspěvek na bydlení. Jedná se o příjem ze závislé činnosti, ze samostatné výdělečné činnosti, ale také například z pronájmu nemovitostí, a to za rok 2021.

Proč je věková hranice stanovena jen na 18 let?

Protože zletilí mají volný vstup na trh práce a mají tak mnohem větší možnosti ohledně vlastních příjvů. Cílem příspěvku je podpořit rodiny s malými dětmi v situaci, kdy nezbytné výdaje stále narůstají.

Který z rodičů má nárok na příspěvek v případě, že dítě je ve stírdavé péči?

Nárok na příspěvek je navázán na dítě. Zákonný zástupce tedy „jen“ tento nárok dítěte uplatňuje. V případě stírdavé péče může žádost podat za dítě fakticky kterýkoliv z rodičů s tím, že příjmy bude prohlašovat za rodinu, se kterou dítě v době podání žádosti žije.

Proč se raději nevalorizují jiné příspěvky pro rodiče? Třeba rodičovský příspěvek?

Navýšení rodičovského příspěvku by se dotklo pouze rodičů dětí do 4 let. Záměrem vlády bylo pomoci většímu počtu rodin s dětmi, které jsou zasaženy inflací. Ze stejného důvodu vláda v současnosti nepřistoupila k navýšení porodného.

Proč je příjmová hranice rodiny nastavena právě na milion hrubého?

Příspěvek je připraven tak, aby pomohl hlavně domácnostem, jejichž rozpočty se dotýká navyšování cen energií, potravin a dalších komodit. Zvyšování cen se přímo týká především rodin s dětmi, které jen velmi složitě mohou upravit strukturu spotřeby. Rodiče s dětmi, především pak samoživitelky a samoživitelé, jsou velmi zranitelnou skupinou. Roční příjem ve výši 1 milionu korun hrubého přibližně odpovídá průměrnému příjmu české domácnosti.

*Jindřiška Budweiserová
Zdroj: MPSV*

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

opět se k vám dostává náš časopis, ve kterém se dočtete informace z pracovního práva, občanského práva a odpovědi na vaše dotazy.

Žijeme ve složitých časech, přesto bychom si měli zachovat rozvahu, a vzhledem k tomu, že jste členy našeho odborového svazu, tak nejste na své pracovní problémy sami. Máte se kde poradit, máte silného partnera, který se bere za vaše práva a máte se vždy kde poradit.

Přeji vám klidné prožití letních dnů s vašimi blízkými

Váš právní servis ©



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Doručování

Doručování v pracovněprávních vztazích je upraveno v zákoníku práce v ustanoveních § 334 až 337.

Obecné ustanovení o doručování zaměstnavatelem
Písemnosti týkající se vzniku, změn a skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový výměr a záznam o porušení režimu dočasně práce neschopného

pojištěnce, musí být doručeny zaměstnanci do vlastních rukou.

Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti. Není-li to možné, může ji zaměstnavatel doručit zaměstnanci (i) kdekoliv bude zaměstnanec zastížen; (ii) prostřednictvím provozovatele poštovních služeb; (iii) prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací; (iv) prostřednictvím datové schránky.



Nedoručuje-li zaměstnavatel písemnost prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací nebo prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, považuje se písemnost za doručenu také tehdy, jestliže zaměstnanec přijetí písemnosti odmítne.

Je-li písemnost doručována prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, vybere zaměstnavatel takovou poštovní službu, aby z uzavřené poštovní smlouvy vyplývala povinnost doručit poštovní zásilku obsahující písemnost za podmínek stanovených tímto zákonem.

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací

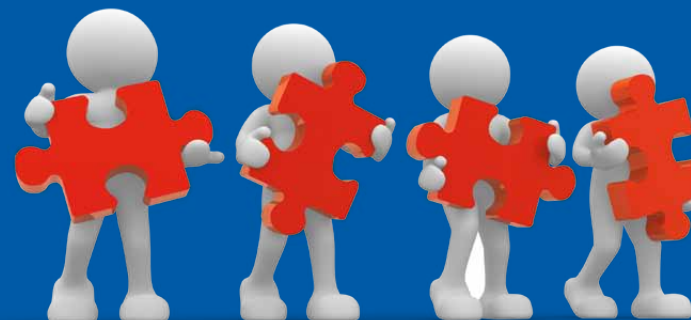
Prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací může zaměstnavatel písemnost doručit výlučně tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem

doručování vyslovil písemný souhlas a poskytl zaměstnavateli elektronickou adresu pro doručování.

Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem.

Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je doručena dnem, kdy převzetí potvrdí zaměstnanec zaměstnavateli datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem.

Doručení písemnosti prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je neúčinné, jestliže se písemnost zasláná na elektronickou adresu zaměstnance vrátila zaměstnavateli jako nedoručitelná nebo jestliže zaměstnanec do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdil zaměstnavateli její



přijetí datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem.

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím datové schránky

Prostřednictvím datové schránky může zaměstnavatel písemnost doručit jen tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem doručování vyslovil písemný souhlas. Jestliže se zaměstnanec nepřihlásí do datové schránky ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti do datové schránky, považuje se písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty.

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím provozovatele poštovních služeb

Písemnost, kterou doručuje zaměstnavatel prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zasílá zaměstnavatel na poslední adresu zaměstnance, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil. Písemnost může být doručena také tomu, koho zaměstnanec k přijetí písemnosti určil na základě písemné plné moci s úředně ověřeným podpisem zaměstnance.

Doručení písemnosti zaměstnavatelem doručovanou prostřednictvím provozovatele poštovních služeb musí být doloženo písemným záznamem o doručení.

Nebyl-li zaměstnanec, kterému má být písemnost doručena prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zastížen, uloží se písemnost v provozovně provozovatele poštovních služeb nebo u obecního úřadu. Zaměstnanec se vyzve písemným oznámením o neúspěšném doručení písemnosti, aby si písemnost do 15 dnů vyzvedl; zároveň se mu sdělí, kde, od kterého dne a v kterou dobu si může písemnost

vyzvednout. V tomto oznámení musí být zaměstnanec rovněž poučen o následcích odmítnutí převzetí písemnosti nebo neposkytnutí součinnosti nezbytné k doručení písemnosti.

Povinnost zaměstnavatele doručit písemnost je splněna, jakmile zaměstnanec písemnost převezme. Jestliže si zaměstnanec písemnost nevyzvedne do 15 dnů, považuje se za doručenu posledním dnem této lhůty. Tato nedoručená písemnost se odesílajícímu zaměstnavateli vrátí. Jestliže zaměstnanec doručení písemnosti prostřednictvím provozovatele poštovních služeb znemožní tím, že poštovní zásilku obsahující písemnost odmítne převzít nebo neposkytne součinnost nezbytnou k doručení písemnosti, považuje se písemnost za doručenu dnem, kdy ke znemožnění doručení písemnosti došlo. Zaměstnanec musí být doručovatelem poučen o následcích odmítnutí převzetí písemnosti.

Doručování písemnosti určené zaměstnavateli zaměstnancem

Zaměstnanec doručuje písemnost určenou zaměstnavateli zpravidla osobním předáním v místě sídla zaměstnavatele. Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen doručení písemnosti písemně potvrdit.

Jestliže s tím zaměstnavatel souhlasí, může zaměstnanec doručit písemnost určenou zaměstnavateli prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací na elektronickou adresu, kterou zaměstnavatel pro tento účel zaměstnanci oznámil. Písemnost určená zaměstnavateli musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem zaměstnance.



podpisem nebo zapečetěnou svou uznávanou elektronickou pečetí.

Jestliže s tím zaměstnavatel souhlasí, může zaměstnanec doručit písemnost určenou zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky. Písemnost doručovaná prostřednictvím datové schránky je doručena dnem dodání písemnosti do datové schránky.

Elektronický podpis, elektronická pečeť

Pokud je výše v textu uvedeno, že je listina nebo datová zpráva podepisována elektronickým podpisem nebo zapečetěnou elektronickou pečetí, jedná se o postup podle zákona č. 97/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce.

Uznávaným elektronickým podpisem se rozumí zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu pro elektronický podpis nebo kvalifikovaný elektronický podpis. Uznávanou elektronickou pečetí se rozumí zaručená elektronická pečeť založená na kvalifikovaném certifikátu pro elektronickou pečeť nebo kvalifikovaná elektronická pečeť.

Elektronický podpis je v informatice označení specifických dat, které v počítači nahrazují klasický vlastnoruční podpis, respektive ověřený podpis. Tento podpis je připojen k datové zprávě. Podpis je s ní logicky spojen, takže umožňuje ověření totožnosti podepsané osoby ve vztahu k datové zprávě. Elektronický podpis je prostředek, jak v anonymním světě internetu ověřit totožnost odesílatele.

Z právního hlediska je elektronický podpis definován jako data v elektronické podobě, která jsou připojena k jiným datům v elektronické podobě nebo jsou s nimi logicky spojena a která podepisující osoba používá k podepsání.

Elektronická pečeť (taktéž elektronická značka, e-značka) je definována jako "data v elektronické podobě, která jsou připojena k jiným datům v elektronické podobě nebo jsou s nimi logicky spojena s cílem zaručit jejich původ a integritu". Elektronické pečetě by tedy měly sloužit jako důkaz toho, že elektronický dokument vydala určitá právnická osoba, a poskytovat jistotu o původu a integritě tohoto dokumentu. Pečeť tedy není spojena s konkrétní osobou, což ji odlišuje od elektronického podpisu.

Doručení písemnosti určené zaměstnavateli je splněno, jakmile ji zaměstnavatel převzal. Jestliže zaměstnavatel odmítne převzít písemnost, neposkytne součinnost nebo jinak znemožní doručení písemnosti v místě sídla nebo v místě podnikání zaměstnavatele, považuje se písemnost za doručenu dnem, kdy k takové skutečnosti došlo.

Písemnost určená zaměstnavateli doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je doručena dnem, kdy její převzetí potvrdí zaměstnavatel zaměstnanci datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem nebo zapečetěnou svou uznávanou elektronickou pečetí.

Doručení písemnosti určené zaměstnavateli prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je neúčinné, jestliže se písemnost zaslaná na elektronickou adresu zaměstnavatele vrátila zaměstnanci jako nedoručitelná nebo jestliže zaměstnavatel do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdil zaměstnanci její přijetí datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým

Občanský zákoník – zápůjčka, výprosa, výpůjčka

Závazek, tedy obligace nebo také závazkový právní poměr, znamená vztah mezi dvěma lidmi - stranami, z něhož jedné z nich plyne povinnost v budoucnosti něco dát, udělat, případně nedělat, a druhé straně naopak oprávnění splnění závazku očekávat, případně i vymáhat.

Závazky mohou vznikat vědomým aktem – slibem (zápůjčkou vzniká dluh zapůjčené vrátit), anebo nějakou novou skutečností (narozením dítěte vzniká rodičům povinnost se o ně postarat).

Zápůjčka je upravena v ustanoveních § 2390 až 2394 občanského zákoníku. Jedná se o typ závazku, který vznikne na základě uzavření smlouvy o zapůjčení zastupitelné věci.

Přenechá-li zapůjčitel vydlužiteli zastupitelnou věc tak, aby ji užil podle libosti a po čase vrátil věc stejného druhu, vznikne smlouva o zápůjčce.

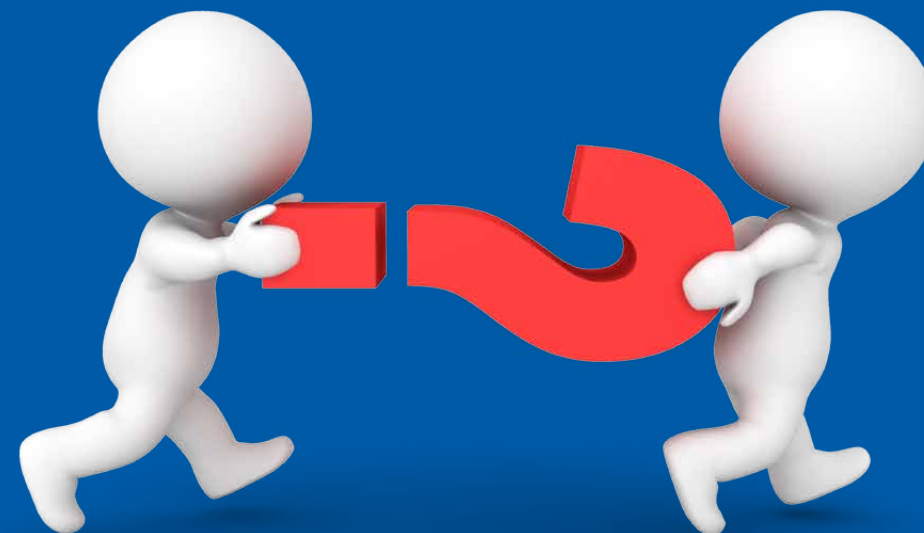
Má-li se peněžitá zápůjčka vrátit v jiné měně, než v jaké byla dána, splatí vydlužitel zápůjčku tak, aby se to, co se vrátí, hodnotou rovnalo tomu, co bylo dáno. Zápůjčka se splácí v měně místa plnění.

Při nepeněžitě zápůjčce se vrátí věc stejného druhu, jaká byla zápůjčkou dána. Nezáleží na tom, zda její cena mezitím stoupla nebo klesla.

Při peněžitě zápůjčce lze ujednat úroky. Totéž platí o zápůjčce poskytnuté v cenných papírech.

Při nepeněžitě zápůjčce lze ujednat místo úroků plnění přiměřeného většího množství nebo věci lepší jakosti, ale téhož druhu.

Neurčí-li smlouva, kdy má být zápůjčka vrácena, je splatnost závislá na vypovězení smlouvy. Není-li o vypovědí ujednáno nic jiného, je vypovědní doba šest týdnů.





Nejsou-li ujednány úroky, může vydlužitel zápůjčku splatit i bez výpovědi.

Bylo-li ujednáno vrácení zápůjčky ve splátkách, může zapůjčitel od smlouvy odstoupit a požadovat splnění dluhu i s úroky při prodlení vydlužitele s vrácením více než dvou splátek nebo jedné splátky po dobu delší než tři měsíce.

Výprosa je upravena v ustanoveních § 2189 až 2192 občanského zákoníku a jedná se o smluvní typ upravující přenechání věci k užití jinému.

Přenechá-li půjčitel někomu bezplatně věc k užívání, aniž se ujedná doba, po kterou se má věc užívat, ani účel, ke kterému se má věc užívat, vzniká výprosa. Kdo věc přenechal výprosníkovi, může požadovat její vrácení podle libosti. Výprosník nemůže věc vrátit v době, kdy by tím způsobil půjčiteli obtíže, ledaže s tím půjčitel souhlasí.

Škodu na věci výprosník půjčiteli nehradí, musí však prokázat, že věc užíval způsobem přiměřeným její povaze. Dovolil-li výprosník bez souhlasu půjčitele, aby věc užíval někdo jiný, nahradí půjčiteli škodu z toho vzniklou, ledaže by ke škodě došlo i jinak.

Nalezne-li se ztracená věc, za niž výprosník již dal náhradu, nenabude tím právo věc si proti vůli půjčitele ponechat, nýbrž věc půjčiteli vrátit.

Vypůjčka je upravena v ustanoveních § 2193 až 2200 občanského zákoníku a je typ závazku, který vznikne uzavřením smlouvy o vypůjčce neuzivatelné věci.

Smlouvou o vypůjčce půjčitel přenechává vypůjčiteli neuzivatelnou věc a zavazuje se mu umožnit její bezplatné dočasné užívání.

Vypůjčitel nabývá právo věc užívat ujednaným způsobem, a nebyl-li ujednán, způsobem přiměřeným povaze věci. Vypůjčitel není oprávněn věc přenechat jiné osobě bez svolení půjčitele.

Půjčitel přenechá vypůjčiteli věc ve stavu způsobilém k užívání. Způsobí-li škodu vada věci, kterou půjčitel zatajil, nahradí půjčitel škodu vypůjčiteli z toho vzniklou. Půjčitel poučí vypůjčitele, jak věc užívat, nejedná-li se o pravidla obecně známá, anebo neplyne-li z okolností, že toho není zapotřebí. Neučiní-li to, nahradí vypůjčiteli škodu z toho vzniklou.

Byl-li ujednán jen účel, k němuž se má věc užívat, zařídí se vypůjčitel tak, aby začal věc užívat bez



zbytečného odkladu a aby ji po splnění účelu bez zbytečného odkladu vrátil.

Vypůjčitel má právo vrátit věc předčasně; kdyby však z toho vznikly půjčiteli obtíže, nemůže věc vrátit bez jeho souhlasu.

Půjčitel se nemůže domáhat předčasněho vrácení věci. To však neplatí, užije-li vypůjčitel věc v rozporu se smlouvou. Potřebuje-li půjčitel věc nevyhnutelně dříve z důvodu, který nemohl při uzavření smlouvy předvídat, může se domáhat jejího předčasněho vrácení, jen bylo-li to ujednáno.

Obvyklé náklady spojené s užíváním věci nese vypůjčitel ze svého. Při potřebě mimořádných nákladů může vypůjčitel věc předat půjčiteli, aby je vynaložil sám. Nechce-li nebo nemůže-li půjčitel tak učinit a vynaloží-li mimořádné náklady v nezbytném rozsahu sám vypůjčitel, náleží mu náhrada jako nepřikázanému jednateli.

Práva půjčitele a vypůjčitele musí být uplatněna do tří měsíců od vrácení věci, jinak je soud nepřizná, namítne-li druhá strana opožděné uplatnění práva.

Nařízení dovolené na projednání dědictví u notáře

Dotaz: Bylo mi doručeno předvolání k projednání dědictví k notáři. Moje paní vedoucí mi sdělila, že si musím vzít na tuto dobu nařízeného jednání dovolenou. Je postup mé vedoucí správný?

Zákoník práce ve svých ustanoveních definuje, co je považováno za překážku v práci (těmito překážkami jsou např. nemoc, karanténa, mateřská dovolená, rodičovská dovolená) a dále stanoví jiné důležité překážky v práci, které jsou vyjmenovány v nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

Je-li projednáváno dědictví po zemřelém u notářského úřadu, jsou notáři v dědictvím řízení pověřeni k jeho projednání příslušným okresním soudem a samotné dědictvé řízení je řízením soudním.

Pokud jste byla předvolána k notáři z důvodu projednání dědictví, bude se jednat o výkon občanské povinnosti a zaměstnavatel je povinen Vás uvolnit z práce v rozsahu, v jakém to soud, ve Vašem případě notář, požaduje.

S ohledem na zde uvedená ustanovení zákoníku práce a prováděcího předpisu nařízení vlády, není postup Vaší vedoucí správný, neboť máte nárok, aby zaměstnavatel

Vaši nepřítomnost v práci omluvil jako překážku v práci na straně zaměstnance bez nároku na náhradu mzdy.

Pro úplnost uvádím, že pokud byste byla předvolána k soudnímu jednání jako svědek, má zaměstnavatel povinnost Vám poskytnout volno bez nároku na náhradu mzdy a Vaši nepřítomnost v práci omluvit. Současně však máte nárok na tzv. svědečné. Na předvolání, jestli jste předvolána jako svědek, je poučení, ve kterém je uvedeno, co všechno potřebujete k uplatnění svědečného. V případě ušlé mzdy Vám zaměstnavatel na předvolání potvrdí hodinovou mzdu. Dalším nárokem svědečného může být cestovné, nocležné, doprava vlastním autem. Svědečné se proplácí většinou ihned po skončení výsledku v pokladně soudu. Pokud nemáte u sebe potřebné doklady, můžete o svědečné požádat dodatečně, zpravidla je stanovena lhůta tří dnů.

Příklad: Bydlím v Českých Budějovicích a jsem předvolána ke svědecké výpovědi k soudu do Prahy. S ohledem na vzdálenost je zřejmé, že celý pracovní den strávím cestou k soudu, u jednání a cestou od soudu. Soud mi proplatí úslou mzdu a cestovné.



Ukončení pracovního poměru z důvodu utrpění pracovního úrazu

Dotaz: V říjnu 2021 jsem utrpěl pracovní úraz. Od té doby až dosud jsem v pracovní neschopnosti. Podle lékaře by mi měla být pracovní neschopnost ukončena ke konci května. Jaký bude postup zaměstnavatele, když se vrátím do práce, ale lékař mi už říká, že nadále nebudu moci konat práci, kterou mám sjednanou v pracovní smlouvě jako druh práce.

Pokud Vám bude pracovní neschopnost ukončena, je potřeba tuto skutečnost sdělit Vašemu nadřízenému a samozřejmě jít opět do práce. Váš nadřízený Vás pošle na mimořádnou pracovní lékařskou prohlídku, na které lékař zhodnotí Váš aktuální zdravotní stav. S ohledem na fakt, že Váš zdravotní stav je ovlivněn utrpěným pracovním úrazem, je potřeba, aby tato skutečnost byla řádně v rámci zdravotní prohlídky posouzena.

V ustanovení § 52, písm. d) zákoníku práce je uvedeno – „nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnílékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní

práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice“.

Zde uvedený výpovědní důvod je kvalifikovaným výpovědním důvodem, pro který může zaměstnavatel se zaměstnancem ukončit pracovní poměr.

Při ukončení pracovního poměru ze zde uvedeného důvodu přísluší dle ustanovení § 67 odst. 2 zákoníku práce zaměstnanci od zaměstnavatele odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku. Odstupné je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplatit po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*

Malá ohlédnutí

16. března 2022 – OS ZPTNS, 22. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS po schválení programu vzala na vědomí informaci o plnění usnesení z minulého jednání a aktuální odborové informace, dále informace o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu přednesené kolegyní Jindřiškou Budweiserovou, kolegym Lubomírem Vinduškou, Ivanem Homolou a Stanislavem Kačěrem.

Rada OS byla seznámena se stavem členské základny, počtem základních organizací a informacemi z jednotlivých regionů.

Rada OS ZPTNS schválila Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2021 a uložila předsedkyni OS předložit zprávu ke schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS s doporučením tuto „Zprávu“ schválit.

Rada OS ZPTNS pak projednala a schválila organizaci 12. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS konajícího se 21.4. 2022 v hotelu Olšanka a pověřila řízením Jindřišku Budweiserovou, předsedkyni OS.

Rada navrhla hlavní body jednání Zastupitelstva, a to Zprávu o činnosti OS ZPTNS, Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS v roce 2021, Přípravu VII. Sjezdu OS ZPTNS.

Rada věnovala pozornost přípravě VII. sjezdu OS ZPTNS. Vzala tedy na vědomí informace o komisích pro přípravu sjezdu, schválila klíč pro volbu delegátů VII. sjezdu. Tento klíč je stanoven následovně: bude volen 1 delegát sjezdu na každých započatých 90 členů ZO dle stavu členské základny k 1. 1. 2022. Rada OS ZPTNS může rozhodnout o navýšení celkového počtu delegátů VII. sjezdu OS ZPTNS o maximálně 10 delegátů v případě sloučených ZO s působností ve více oblastech. Tento klíč pro volbu delegátů VII. sjezdu Rada doporučuje Zastupitelstvu OS ZPTNS schválit.

Rada byla seznámena s vyhodnocením Dohody o vzájemné spolupráci se SON v roce 2021, informacemi z oblasti BOZP, informacemi o bytech na Černém Mostě, o vyplacených sociálních výpomocích za rok 2021 a o poskytnutí právní pomoci OS ZPTNS.

V souvislosti se VIII. sjezdem ČMKOS Rada OS ZPTNS nominovala pro náš odborový svaz tyto delegáty sjezdu: Vlastimilu Filipskou, Jaroslavu Fišerovou, Ivana Homolu, Petru Tůmovou a Josefa Zedníka a doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS nominaci delegátů VIII. sjezdu

ČMKOS schválit. Rada též schválila nominaci kandidátů do vedení ČMKOS, a to Josefa Středulu, Víta Samka a Radku Sokolovou.

Rada vzala na vědomí informace z ČMKOS (Informace o změnách v důchodovém systému od 1. 1. 2022, Informace o aktuální situaci na trhu práce, postup ČMKOS, Zprávu o porušování zaměstnaneckých a odborových práv v roce 2021, Komplexní zprávu o KV na podnikové úrovni a vyšším stupni v roce 2021, Stav pracovní úrazovosti a nemoci z povolání v roce 2020 včetně školních úrazů 2019/2020, Vyúčtování finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnost BOZP za rok 2021 a Zaměření činnosti RROS ČMKOS v roce 2022).

28. března 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV

P-KOV projednával aktuality, které se týkaly válečného konfliktu na Ukrajině s dopadem na ČR, informací o novém složení Dozorčí rady ČR, kterou jmenoval ministr vnitra Vít Rakušan 22. 3. 2022.

Stále ztrátové hospodaření České pošty, nedokončená notifikace ČNUS generuje nutnost provozních úprav. Dopis předsedkyně P-KOV ČR ministru vnitra V. Rakušanovi se žádostí o vyplacení kompenzací škod vzniklých v období epidemie COVID-19 pro ČR z důvodu válečného konfliktu zatím bez odezvy.

K organizační změně k 1. 5. 2022 nemá P-KOV dostatečné informace o nastavení organizace práce a změně systému.

Informace k outsourcingu dopravy nad 3,5t, informace o zřízení DSPU Mošnov a dopady na logistická centra v Ostravě a v Olomouci, způsob řešení dopravy pro zaměstnance, pobídky pro přechod zaměstnanců.

P-KOV byl informován o nových výhodách pro členy: T-MOBILE BENEFIT, slevy pro členy u CA INVIA (jsou popsány v INFO č. 3/2022), o přípravách na VII. sjezd OS ZPTNS (komise, klíč pro volbu delegátů).

V informacích z regionů se opakovalo, že chybí zaměstnanci, např. na zástupy za dlouhodobě nemocné. Rušení všech neobsazených míst není na místě. Zaměstnanci, kteří zůstali v provozech, jsou za stávající situace vyčerpaní, nejsou žádné informace k organizační změně k 1. 5. 2022. Zmiňovány byly velice časté problémy s agenturními zaměstnanci, kteří se chovají nezodpovědně, a jsou díky jim zaznamenány časté hmotné ztráty.

V rámci sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání vyzval P-KOV k pokračování kolektivního vyjednávání ostatní odborové subjekty působící v České poště, ale zatím reagovaly pouze 4 odborové subjekty, zástupci SOS-21 a NOS ČR stále komplikují vzájemnou spolupráci poštovních odborových organizací.

Informace z regionů se týkaly normování spotřeby práce, zvětšování doručovacích okrásk, velké zátěže z důvodu dlouhodobých absencí, rušení neobsazených míst a centralizace uspořádaných mzdových prostředků, obtížné zdůvodnění znovuzřízení pracovního místa, evidence pracovní doby, výkazy práce a práce přesčas. Na regionech chybí lidi, např. pro zástupy dlouhodobě nemocných, absence způsobují vyčerpanost u stávajících zaměstnanců, řešení kurzů v HpV na jednokráčcích – nutné uzavření pobočky.

Za zaměstnavatele, kteří se účastnili tohoto jednání, podal informace Miroslav Štěpán – týkaly se struktury DSPU od 1. 5. 2022, nové organizační struktury (interní síť), specializovaných přepážek a ČEZ přepážek, obchodních plánů, konzultačního prodeje a dalších.

Ivan Feninec podal aktuální informace o hospodaření podniku, to je nadále ztrátové, pokles výnosů, dopady krize a inflace a tak úspěšná opatření v personální oblasti pokračují.

Z oblasti FKSP informace o společných setkáních zaměstnanců, sociální výpomoci z FKSP pro zaměstnance ukrajinské národnosti v případě potřeby.

K připomínce s problémovými agenturními zaměstnanci zodpověděl, že bez nich by se nezvládly typické národy práce, jako jsou Vánoce, bez agenturních zaměstnanců bychom nezvládli práci, další využití agenturních zaměstnanců je plánováno i pro kvalifikovanější činnosti.

5. dubna 2022 – Česká pošta, Aktiv předsedů a místopředsedů ZO OS ZPTNS v působnosti České pošty a vedení České pošty

Na aktiv se letos dostavilo cca 90 účastníků, a to nejenom odborářů, ale i zástupců vedení České pošty, včetně jejího generálního ředitele Ing. Romana Knapa.



Hlavním tématem byla situace zaměstnanců České pošty, sociální dialog a mzdová jednání týkající se stále roku 2022.

Jednání zahájila předsedkyně OS ZPTNS Bc. Jindřiška Budweiserová, která shrnula události za poslední období týkající se České pošty, práce odborového svazu, informovala o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, které je stále tzv. na mrtvém bodě v důsledku špatné komunikace s některými odborovými organizacemi působícími v České poště.

Generální ředitel Ing. Roman Knap seznámil přítomné s aktuální situací České pošty, doposud není ukončena notifikace ČNUS Evropskou komisí, proto si nadále musí firma brát provozní úvěry. Poděkoval za práci všem poštákům, kteří přesto všechno dělají svoji práci poctivě.

V rámci diskuse se zapojili zástupci vedení, odpovídali na otázky, které se týkaly jejich kompetencí.

26. a 27. dubna 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV

Předsedkyně P-KOV předala členům P-KOV aktuální informace z jednání Rady ČMKOS. Ta se zabývala přípravou VIII. sjezdu ČMKOS, rozpočtovou sférou, zejména krizí v ČR způsobenou covidem, rostoucími cenami elektrické energie, plynu, PHM, stoupající inflací (v březnu 12,7 %), ale i válečným konfliktem na Ukrajině.

Dále informovala o nových výhodách pro členy OS ZPTNS, tj. T-MOBILE BENEFIT, slevami u CA INVIA, slevou u CK Čedok.

Členové P-KOV byli informováni o přípravách na VII. sjezd OS ZPTNS, o průběhu jednání komisí zabývajících se přípravou sjezdu, kde se řešily připomínky k některým návrhům dokumentů.

Klíčovým bodem byla organizační změna k 1. 5. 2022 v České poště v DSPS, kdy z původních 469 zaměstnanců se ukončuje pracovní poměr s 318 zaměstnanci, otázku nadále zůstává, jak budou některé činnosti v ČP fungovat.



neúměrně se zvyšujících životních nákladů, rostoucích cen potravin, zboží, služeb, rychle rostoucí inflace, je nutné urychleně zahájit jednání se zaměstnavatelem o navýšení mezd, které jsou nízké, neodpovídající ve srovnání s obdobnými činnostmi a ve srovnání s průměrnou mzdou v NH zaostávají již o 8 000 Kč. Zaměstnavatel nadále podmiňuje zvýšení mezd dokončenou notifikací nákladů univerzální služby Evropskou komisí a s ohledem na chybějící cash flow.

Předsedkyně P-KOV se v této mimořádně obtížné době podařilo vyjednat mimořádnou odměnu GR ve výši 100 mil. Kč. Na každého zaměstnance případně tak 3 100 Kč a tuto odměnu dostane s květnovou mzdou, nebo si může požádat o zaslání mimořádné odměny na svůj účet u penzijního fondu. Pak se mu tato částka navýší na 4 165 Kč (o povinné pojistné).

Za zaměstnavatele se jednání účastnil I. Feninec a zmínil výsledky hospodaření podniku, celkovou ekonomickou situaci, ČP je nadále ve ztrátě, pokračuje pokles výnosů, dopady krize a inflace tedy vyžadují úsporná opatření.

K otázce navyšování mezd zaměstnancům v roce 2022, za předpokladu úhrady platby od státu za univerzální služby (očekává se ve 2. pololetí 2022) musí ČP nejprve uhradit veškeré závazky, zajistit cash flow, a to co zbude, se použije do mezd zaměstnanců.

Tedy pro přetrvávající pokles výnosů to znamená nutnost úspor v oblasti personálních nákladů, postupné rušení systemizovaných pracovních míst, plánování pouze na nezbytné počty lidí k výkonu práce na základě potřeby jednotlivých organizačních jednotek.

Dále je to otázka outsourcingu dopravy nad 3,5t, tedy průběh informovanosti zaměstnancům, se kterými bude ukončen pracovní poměr z organizačních důvodů s odstupným, zároveň jim bude nabídnuta pracovní smlouva od dodavatelů této činnosti, tj. CS Cargo a Astra Trans, kolik zaměstnanců přejde k těmto firmám a kdo zůstane „prozatím“ u ČP.

Na pracovištích ČP jsou velké absence, které mají za důsledek zvýšenou intenzitu práce, práci přesčas, proto nutnost evidence pracovní doby a výkazů práce.

Nové třídící centrum DSPU Mošnov, kam budou směřovat zásilky zejména z Asie, které má napojení na letadlovou, železniční i automobilovou dopravu. Řešily se dopady na logistická centra v Ostravě a v Olomouci, nyní i se jedná o zajištění dopravy pro zaměstnance, ale i pobídky pro přechod zaměstnanců.

V bodě odborové otázky se též hodnotil význam setkávání výborů ZO s vedením ČP na tzv. Aktivu. Ten se uskutečnil 5. 4. 2022, zazněly zde informace o aktuální situaci ČP, nedokončené notifikaci ČNUS, připravované transformace a dalších záměrech.

Předsedkyně P-KOV ČP zaslala dopis ministru vnitra V. Rakušanovi se žádostí o vyplacení kompenzací škod vzniklých v období epidemie COVID-19 pro ČP, ale díky válečnému konfliktu se žádostí zatím nikdo nezabýval.

P-KOV zdůrazňuje nutnost zvýšení mezd pro zaměstnance ČP v tomto složitém období z důvodů



www.odbornyceskeposty.cz

Žádné další organizační změny se zatím neplánují, bude se pracovat s přirozenou fluktuací (nikoliv zaměstnanců, ale pracovních míst).

Ve večerních hodinách měli členové P-KOV možnost prohlídky DSPU Malešice, a to včetně diskuse s M. Kmentem, získat informace o DSPU Malešice, o změnách ve velké logistice a záměrech v Divizi Logistika.



21. dubna 2022 – OS ZPTNS, 12. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo program jednání Zastupitelstva a vzalo na vědomí informace o činnosti od 11. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání.

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2021 včetně stanoviska Revizní komise OS ZPTNS ke „Zprávě o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2021“.

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí informace o přípravě VII. sjezdu OS ZPTNS a schválilo klíč

pro volbu delegátů tohoto sjezdu. Bude volen 1 delegát sjezdu na každých započatých 90 členů základní odborové organizace dle stavu členské základny k 1. 1. 2022.

Rada OS ZPTNS může rozhodnout o navýšení celkového počtu delegátů VII. sjezdu OS ZPTNS o maximálně 10 delegátů v případě sloučených ZO s působností ve více oblastech.

Zastupitelstvo OS ZPTNS bylo informováno o činnosti BOZP a vzalo na vědomí diskuzní příspěvky.

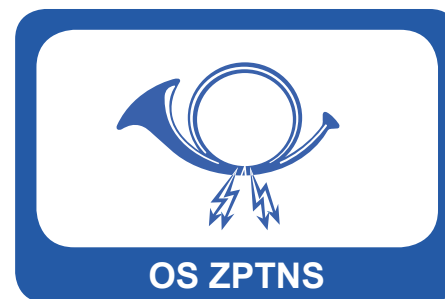


27. 05. 2022 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Téma jednání: příprava 2. čísla časopisu PTN ECHO. Redakční rada konstatovala, že stále přetrvává problém malého počtu příspěvků do časopisu od vás, kteří jste přímo v kontaktu s našimi členy.

Pišťe nám, potřebujeme vaše příspěvky. Vy lépe a více víte, co vás trápí a z čeho máte radost. Podělte se s námi jak o ty starosti, tak i o ty radosti. Prosíme, zapojte se. Je to v zájmu nás všech.

Redakční rada se velice těší na vaše příspěvky a třeba i fotografie!



Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

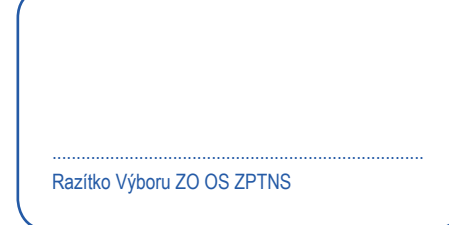
Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracováním svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V dne podpis

Přijata za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....



VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND
- ✓ STRAVOVÁNÍ
- ✓ PŘÍSPĚVKY NA DOVOLENOU a další

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPETE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Pořádáme semináře

Skoro po dvou letech se konečně můžeme setkávat. V Berouně jsme uspořádali seminář pro hospodáře základních odborových organizací a pro členy výborů základních organizací, kteří mají na starost oblast BOZP. Oba semináře byly nabitě potřebnými informacemi. Dozvěděli jsme se informace o novinkách v účetnictví, daňové oblasti a praktické příklady ze života základních organizací. V oblasti

BOZP jsme probrali novou legislativu, nejčastější závady při kontrolách svazových inspektorů a všichni účastníci po závěrečném testu dostali osvědčení o absolvování semináře. V rámci programu jsme získali spoustu informací o práci záchranářských psů, jejich výcviku a jejich práci včetně praktických ukázek.





ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

T-MOBILE BENEFIT

Zvýhodněné tarify pro členy OS ZPTNS a jejich rodinné příslušníky.

Kontaktujte Vaši odborovou organizaci!

Více informací na oszptns.cmkos.cz

Neomezeně	Neomezeně XL	Neomezeně XXL	Neomezeně 5G L	Neomezeně 5G XL	Neomezeně 5G XXL
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	612,50 Kč	682,50 Kč	752,50 Kč	892,50 Kč	1 102,50 Kč
Volné minuty do všech sítí	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volné SMS do všech sítí	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Datový limit	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Cena MMS	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Mezinárodní min	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Volné roaming	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
5G výhoda	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
T-Mobile TV	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma

Plně dat	Data 4 GB Plus	Data 10 GB Plus	Data neomezeně	Data neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	284,75 Kč	435,50 Kč	586,25 Kč	787,25 Kč
Volné minuty do všech sítí	150	150	150	150
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Datový limit	150	150	150	150

Startovací tarify	Internet 4 GB	Internet 10 GB	Internet neomezeně	Internet neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	150,75 Kč	301,50 Kč	452,25 Kč	653,25 Kč
Volné minuty do všech sítí v ČR	4 GB plnou rychlostí	10 GB plnou rychlostí	30 GB plnou rychlostí	30 GB plnou rychlostí
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Datový limit	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Cena za minutu volání do všech sítí v ČR	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Cena SMS do všech sítí v ČR	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Cena MMS	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma

Křížovka o ceny

POMŮCKA: MANASLU, OJA, OPB, OUT, REM	REPTÁŇI HOVOR.	STÁTNÍ POKLADNA	INICIÁLY HERECKÝ BRODSKÉ	AMERICKÁ HUDEBNÍ SKUPINA	TENKRÁT		DRUH PÍLKY	LUDOLFOVO ČÍSLO	ČÁSTICE	BODAVÝ HMYZ	AKADEMIE VĚD ZKR.	POPĚVEK
MINULÝ STYL												
AUTOR SBÍRKY BÁSNÍ KYTICE												
DĚTSKÝ POZDRAV			VYTOUŽENÝ CIL ŠPATNÉ POČASÍ					INFORMAČNÍ SYSTEM ZKR. KRAVA			2. DÍL TAJENKY	VEN ANGLICKY
SHLUK ROSTLIN				NÁVŠTĚVNÍK ZNAČKA AMPÉR-ZÁVITU					SOUHLAS INICIÁLY BAVIČE NOVOTNEHO			
	MALÁ ČÁST	HARMONIE 1. DÍL TAJENKY						KOUPĚ KNIŽNĚ			CITOSLOVCE BOLESTI OSOBNÍ ZAJMENO	
ÚDERY								JMÉNO HERCE GOLDFLAMA				
NADÁVAT											CHEM. ZN. NEONU	ORIENTÁLNÍ TRH
ČÁSTI VOZU SLOVEN.											SPZ OPAVY	
MOJI				UTEČENEC							CHEM. ZN. RADIA NEPÁLSKÁ HORA	
PTÁK BĚZEC							PŘÍTOK SVATAVY	ZHOTOVENÁ ŠITIM	ČESKÁ TELEVIZE ZKR.	ŘÍMSKÉ 3	STARÁ JEDNOTKA OBJEMU 1,4 LITRU	
DRUH BAVLNĚNÉ LÁTKY								RUS. POLĚV. S MASEM CHEM. ZN. KŘEMIKU			DRUH PEPŘE	
	ČÁST RUKY	POKRÝVATI ROSOU ŠKOLNÍ HALY									NAROZEN ZKR. ŠPIČKA	
LOPOTIT									CITOSLOVCE KON. RŽÁNÍ ŠLECHTĚNÍ RASY			DRUH OMAČKY ČÁSTI ÚST
DRUH HORNINY								POVZDECH ANGLICKÁ PREDLOŽKA			DOKT. SOC. POLIT. VĚD HORSKÁ SLUŽ. ZKR.	
DRUH OVOCE												ZBAVIT VOUSU
DŮVERNĚ OSLOVOVAT												VCHODY

Tajenka z minulého čísla:
Nesmíme ztrácet optimismus

Tajenku z tohoto čísla posilejte do 31. 7. 2022

Sudoku

6	4			9	8			
9		2						1
5	1		4	7				
1	2					9		
	9			2			6	
		6					1	3
				1	4		3	8
4						1		9
			2	3			7	5

				8	3	5		
5		4		7	9			
		8	3					4
		2		4				7
3		7	6					1
9		5		2				
8				3	1			
		1	8		4			3
	2	3	1					

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – SERVIS PRO ČLENY

Bleskový ovocný koláč s drobenkou



Ingredience

- 1 ks vejce
- 1 hrnek krupicového cukru
- 200 ml zakysané smetany
- 1 balení kypřicího prášku do pečiva
- 1 hrnek pšeničné mouky polohrubé
- 1 ks banán
- 700 g červený rybíz

NA DROBENKU

- 6 lžic pšeničné mouky hrubé
(+ na vysypání formy)
- 4 lžíce krupicového cukru
- 1 balení vanilkového cukru
- 100 g másla (na vymazání formy)

Troubu předehřejte na 180°C. Suroviny na drobenku propracujte prsty. Kulatou formu o průměru asi 28 cm nebo plech s vyššími okraji vymažte máslem a vysypte hrubou moukou.

V míse utřete vejce s cukrem do světa, vmíchejte smetanu, prosátou mouku smíchanou s práškem do pečiva a dobře

promíchejte. Těsto opatrně roztáhněte pomocí stěrky po celé ploše formy, pokladte je rovnoměrně ovocem – banánem a rybízem – a nakonec posypte drobenkou. Vložte do trouby a pečte 25–30 minut, až drobenka zezlátne a bude křupavá (pokud použijete ovoce s větším obsahem vody, pečte koláč o 5 minut déle).



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA Předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu	222 540 322	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
Lubomír VINDUŠKA Místopředseda svazu pro telekomunikace		lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
Mgr. Klára HOLUBOVÁ Právní servis		holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
Bc. Radek BRABEC Radek, DiS BOZP		brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
Vlasta TRÁGEROVÁ Administrativně - organizační servis	222 540 322	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
Karolína MAŘÍKOVÁ Ekonomicko - hospodářský servis		marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Stanislav KAČER	stanislav.kacer@gmail.cz	724 774 632
Michaela JAČMENKOVÁ	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
Ing. Jiří TRUPL	jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

Mgr. Hana JALŮVKOVÁ	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
---------------------	------------------	-------------

Máme novou adresu:

**OS ZPTNS
Olšanská 2898/4g
schránka 154
130 00 Praha 3**





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

