



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

**Základní informace
na rok 2022**

čtete na str. 9

Nezabavitelné minimum

čtete na str. 18





Milé kolegyně, milí kolegové,

epidemie ustupuje, ale řítí se na nás problémy, které jsme si ani neuměli představit. Válečný konflikt v civilizované Evropě nikdo nečekal. Ekonomické dopady pocítujeme už teď a neumíme zcela odhadnout, co všechno se pro nás změní.

Přesto musíme žít běžný život dál a najít si v něm něco hezkého. Najít radost a nepřestat se smát je velmi důležité, nesmíme se dát ochromit strachem.

Budeme se těšit ze společnosti svých blízkých a z každodenních obyčejných věcí. Z přicházejícího jara a ze sluníčka, abychom se udrželi v dobré kondici.

Jaro je tady jako symbol, kdy se všechno probouzí.

Opatrujte se ☺

Vaše Jindřiška



OBSAH

Optimismus hledáme těžko	4
Jak zvládnout rostoucí ceny energií	6
Normativní náklady na bydlení 2022	7
Hájíme zájmy našich členů na všech frontách	8
Základní informace pro rok 2022	9
Právní kudykam	15-23
Malá ohlédnutí	24-28
Nebezpečí Blackoutu	31
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Optimismus hledáme těžko



Nikdy jsem si ani nepomyslela, že v 21. století zažijeme válečný konflikt v civilizované Evropě. Vojenská agrese vůči jinému státu je nepřijatelná a neobhajitelná. Vidíme následky války v celé hrůze, oběti ukrajinských obyčejných lidí včetně dětí jsou strašné. Materiální a ekonomické škody jsou nedozírné a hrozba eskalace válečného konfliktu děsí každého z nás.

Obrovská solidarita a pomoc celé Evropy je obdivuhodná, největší nápor válečných uprchlíků zažívá Polsko, Slovensko i Česká republika. Během čtrnácti dnů přispěli dárči na humanitární pomoc více než dvěma miliardami korun.

Válka na Ukrajině má dopady na ekonomickou situaci v České republice, už tak nevidaná inflace, ceny energií dále stoupají a ceny pohonných hmot se vyšplhaly na historické maximum. To vše se promítne do cen zboží a služeb a zasáhne velmi citelně rozpočty domácností a s rostoucími náklady také finance firem.

Veřejné rozpočty budou muset zvládnout pomoc uprchlíkům v oblasti zdravotnictví, školství, materiální pomoci a můžeme očekávat velké dopady na trh práce. Další finance se pravděpodobně budou muset vynaložit ze státního rozpočtu. Jde o naplnění aliančního závazku, že stát bude dávat 2 % HDP na obranu, očekávají se i další náklady na investice do energetiky tak, aby se snížila závislost na ruském plynu a ropě. Zcela logicky takové výdaje pocítíme všichni v mnoha oblastech.

Velké obavy mám z dopadů na ekonomiku České pošty, která se poslední dobou potýká s vážnými potížemi.

Připomínám ztrátu za rok 2020 cca 1,35 miliardy korun a bohužel rok 2021 také skončil ztrátou cca 750 milionů korun.

Hlavním důvodem závažné ekonomické situace jsou ztrátové základní poštovní služby, které pošta musí vykonávat na základě poštovní licence a zákona o poštovních službách.

Ztrátové služby po liberalizaci trhu poštovních služeb nebyly státem zprvu kompenzovány. Zákon o poštovních službách byl pak změněn tak, že pošta měla dostat 700 mil. za rok 2015, 600 mil. za rok 2016 a 500 mil. za rok 2017 a následující roky. Skutečně vykazované náklady přitom přesahovaly každoročně 2 miliardy korun. Rozdíl musela pošta hradit z vlastních zdrojů.

Jistě si vzpomenete na naši Petici za spravedlivou úhradu základních poštovních služeb, kterou jsme ve výborech Senátu PČR a poté i na plénu senátu obhájili tak, že ji senát uznal jako důvodnou. To bylo velmi dobré východisko pro změnu zákona o poštovních službách. Od roku 2018 je limit úhrady nespravedlivě vynaložených nákladů 1,5 miliardy korun – což je obrovský posun, doslova jedna miliarda korun navíc. Úhrada nákladů univerzální služby podléhá notifikaci Evropské komise, aby nebyla považována za nedovolenou podporu podniku v rámci podnikatelského prostředí.

Konkurenční poštovní operátoři podali žalobu na Českou republiku s tím, že úhrada nákladů je poštou využívána i pro komerční služby a dochází tak k tzv. křížovému financování. I když žaloby byly zamítnuty, Evropská komise spustila na základě těchto podnětů podrobné šetření pro notifikaci, které významně pozdržel covid, a dosud nebyla notifikace dokončena – očekávaný termín je na jaře tohoto roku. Česká republika bez notifikace EK prostředky nemůže vyplatit (je stanoveno v zákoně), a tak Česká pošta nedostala od roku 2018 žádné peníze, i když je má zaučované ve výsledku hospodaření v rámci jednotlivých roků.

Poště tedy chybí peníze (nyní stát dluží více než 6 miliard korun) a musela uzavřít provozní úvěry, aby měla prostředky na běžný provoz (energie, pohonné hmoty, pojistky, mzdy...). Tady vzniká další nespravedlnost, protože ČR musí samozřejmě uhradit související úroky, které jí už nikdo nikdy nezaplatí. Situaci podrobně popisují, aby bylo zřejmé, v jak složité situaci nezaviněně pošta je. Paradoxně stát neporušuje zákon, Evropskou komisi kvůli dosud nedokončené notifikaci těžko nějak postihnout.

Další problém v oblasti hospodaření podniku vznikl v období epidemie covidu, kdy poště vzrostly náklady a zároveň epidemická opatření způsobila snížení výnosů a dopad byl značný. Nevykompenzovaly ho ani výnosy z většího objemu balíkových zásilek. Ekonomická ztráta za toto období není pokryta žádným z programů ekonomické pomoci pro firmy a podnikatele. ČR měla pouze nárok na náklady vzniklé v souvislosti s karanténou zaměstnanců, a ty uplatnila a dostala. Bohužel to byl pouze zlomek nákladů. Programy pomoci kompenzovaly především zastavenou výrobu a náklady na mzdy zaměstnanců, kteří zůstali z tohoto důvodu na překážkách. Česká pošta poskytovala své služby takřka bez omezení za zvýšeného úsilí zaměstnanců a také se zvýšením nákladů. Zároveň státem přijatá opatření měla vážný dopad do výnosů, protože pohyb občanů (potenciálních klientů) byl omezen. Česká pošta ministři vnitra předložila vyčíslené náklady a ztráty v úhrně výši 779 milionů korun. Bohužel ministerstvo financí, ani vláda, tento požadavek dosud neuznalo.

Naše odbory vyjednaly použití většiny prostředků na odměňování zaměstnanců s ohledem na zvýšenou pracovní zátěž zaměstnanců a také jako kompenzaci za prodlouženou týdenní pracovní dobu, kdy vlastní přes růst měsíční mzdy došlo k poklesu mzdy hodinové. Obrátili jsme se na nového ministra vnitra s naléhavou žádostí o řešení situace s ohledem na růst cen a nedobrou mzdovou situaci poštáků. Pan ministr vnímá celkovou situaci pošty včetně potřeby kompenzace za období pandemie, a já doufám, že pošta dostane peníze od nové vlády. Hlavním argumentem našich odborů při jednáních je právě dohoda o použití většiny těchto prostředků na zasloužené odměny poštáků.

Přestože jsme na začátku roku opakovaně oslovili zaměstnavatele, abychom zahájili vyjednávání o mzdách, jednání dosud nezačala. Zaměstnavatel čeká na ukončení notifikace a úhradu nákladů univerzální služby.

Situace pošty je vážná i s ohledem na klasické poštovní produkty, které vlivem digitalizace masivně ubývají, což znamená snížení výnosů. Úspornými opatřeními (bohužel včetně masivního rušení pracovních míst) se snížily náklady univerzální služby, ale pořád významně převyšují částku, na kterou máme nárok.

Organizační změny mají vážné dopady na pracovní

podmínky, změny organizace práce nezajišťují procesy tak, aby nechyběla zrušená pracovní místa. Zátěž poštáků je v mnoha místech neúnosná. Při projednávání organizačních změn vždy argumentujeme s místní znalostí potíží v provozu, nedostatkem kapacit, nikdy nesouhlasíme s rušením pracovních míst!

Pořád nemáme kolektivní smlouvu, kolektivní vyjednávání stále vázne na straně odborů. Dohoda všech odborových subjektů je zatím v nedohlednu. Přišli jsme o zkrácenou týdenní pracovní dobu, ale jsou zachovány všechny další benefity, které byly v kolektivní smlouvě, včetně navýšeného odstupného a zaměstnavatele stojí cca 750 milionů ročně navíc oproti podmínkám stanoveným zákoníkem práce. Dokázali jsme při organizačních změnách v minulém roce vyjednat navíc ještě sociální program pro poštáky, kteří odcházeli z podniku po dlouhých letech těsně před důchodem.

Ráda bych připomenula, že jsme přes všechny potíže vyjednávali v posledních letech růst mezd – dokonce jeden rok i o 10 %. Víím, že to stejně nestačí, propad za průměrnou mzdou v národním hospodářství je obrovský, ale při finanční situaci pošty to nebylo málo. Jinak by se vyjednávalo ve firmě, která má zisky. To je holá realita.

Budeme jednat o mzdách a odměnách, budeme řešit potíže a dohadovat se s vedením o pracovních podmínkách a organizaci práce. Poštáci ekonomickou situaci České pošty opravdu nezpůsobili a našim cílem jsou jejich důstojné pracovní a mzdové podmínky!

Zažíváme velkou frustraci ze situace na České poště a vnímáme reálné možnosti odborů celkovou situaci ovlivnit. Jsem přesvědčena o tom, že působení našich odborů je významné, podmínky poštáků by bez odborů byly ještě neutěšenější.

Moc potřebujeme podporu našich členů, i když je teď velmi složitá doba, ale hlavně právě proto.

Veřte, že děláme maximum v rámci možného!

Jindřiška Budweiserová

Jak zvládnout rostoucí ceny energií

Dramatický růst cen energií postihl všechny domácnosti a obecně rostoucí ceny jsou velkou finanční zátěží pro všechny. V této situaci je namístě využít pomoc státu a požádat o „Příspěvek na bydlení“, který lze využít k úhradě nákladů na bydlení včetně energií.

O příspěvek na bydlení se žádá na Úřadu práce ČR dle místa vašeho skutečného pobytu a posuzují se vaše čisté příjmy, resp. příjmy vaší rodiny, a uhrazené náklady na bydlení (jejich průměr za minulé kalendářní čtvrtletí; náklady obsahují celkové náklady na bydlení včetně energií).

Pro přiznání příspěvku na bydlení je třeba splnit tři podmínky:

- bydlíte v bytě na základě nájemní smlouvy, podnájemní smlouvy, služebnosti (věcného břemene) nebo jste vlastníkem bytu nebo domu (pro období roku 2022 vlastník stavby pro individuální či rodinnou rekreaci), popř. jste členem bytového družstva,

- 30 % vašich příjmů (v Praze 35 %) – tj., že se váš příjem vynásobí 0,3 a v Praze 0,35 – vám nestačí na úhradu nákladů na bydlení,
- 30 % vašich příjmů (v Praze 35 %) je nižších než tzv. normativní náklady na bydlení.

Jak postupovat pro získání příspěvku na bydlení?

Informace najdete na www.energetickyprispevek.cz, na tomto webu můžete vyplnit orientační kalkulačku, podle které zjistíte, zda máte na příspěvek nárok. Chcete-li žádat o příspěvek na bydlení, vyplňte formulář a odešlete ho on-line nebo ho doručte na Úřad práce.

V případě finančních potíží můžete také požádat o Mimořádnou okamžitou pomoc nebo Dopltek na bydlení. Poradit se můžete na příslušném Kontaktním pracovišti ÚP ČR nebo na lince pomoci +420 950 180 070.

Zdroj: MPSV



Normativní náklady na bydlení 2022

a) nájem a podnájem

Počet osob v rodině	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
		více než	50 000 -	10 000 -	do 9 999
	Praha	100 000	99 999	49 999	
jedna	10 121	8 271	7 935	6 929	6 746
dvě	13 629	11 097	10 637	9 261	9 010
tři	18 312	15 000	14 399	12 599	12 271
čtyři a více	22 495	18 502	17 777	15 606	15 211

b) družstevní bydlení, vlastní bydlení a bydlení na základě služebnosti (věcného břemene)

Počet osob v rodině	Měsíční náklady na bydlení v Kč
jedna	6 232
dvě	8 432
tři	11 561
čtyři a více	14 368

POZOR: Pro nárok na příspěvek na bydlení se počítají příjmy všech osob, které spolu skutečně žijí v jedné domácnosti, nepočítají se jen příjmy nezaopatřených dětí (studující děti do 26 let).

PŘÍKLAD 1

- 2 senioři
- Příjem starobní důchod
7 800 Kč + 14 500 Kč = 22 300 Kč
- Bydlí v nájemním bytě v obci Brno (cca 383 tis. obyvatel)
- Skutečné náklady na bydlení 12 000 Kč
- 30 % příjmů = 6 690 Kč
- Normativní náklady na bydlení 11 097 Kč
- Podmínka 1 = náklady na bydlení jsou vyšší než 30 % příjmů – zde splněno (12 000 je větší než 6 690)
- Podmínka 2 = 30 % příjmů je nižší než normativní náklady na bydlení – zde je splněno (6 690 je menší než 11 097)

Výpočet příspěvku na bydlení:
Příspěvek na bydlení = skutečné náklady na bydlení (nejvýše do nákladů na bydlení) – 0,30 (0,35 v Praze) x příjmy rodiny (jsou-li příjmy nižší, než je životní minimum rodiny, počítá se s životním minimem rodiny)

Příspěvek na bydlení = 11 097 – (0,30 x 22 300)
Příspěvek na bydlení = 11 097 – 6 690

Výše příspěvku na bydlení bude 4 407 Kč

PŘÍKLAD 2

- Poživatel starobního důchodu, jehož důchod je ve výši 14 000 Kč
- Bydlí v Praze ve vlastním bydlení
- Skutečné náklady na bydlení 6 000 Kč
- 35 % příjmů = 4 900 Kč
- Normativní náklady na bydlení 6 232 Kč
- Podmínka 1 = náklady na bydlení jsou vyšší než 35 % příjmů – zde splněno (6 000 je větší než 4 900)
- Podmínka 2 = 35 % příjmů je nižší než normativní náklady na bydlení – zde splněno (4 900 je nižší než 6 232)

Výpočet příspěvku na bydlení:

Příspěvek na bydlení = skutečné náklady na bydlení (nejvýše do normativních nákladů na bydlení) – 0,30 (0,35 v Praze) x příjmy rodiny (jsou-li příjmy nižší, než je životní minimum rodiny, počítá se s životním minimem rodiny)

Příspěvek na bydlení = 6 000 – (0,35 x 14 000)

Příspěvek na bydlení = 6 000 – 4 900

Výše příspěvku na bydlení bude 1 100 Kč

PŘÍKLAD 3

- Rodina 2 dospělí + 2 děti (5 a 8 let)
- Příjem obou rodičů ve výši minimální mzdy plus příspěvek na děti: 29 940 + (1 130 + 1 270 = 2 400), celkový příjem rodiny je 32 340 Kč
- Bydlí v nájemním bytě v obci o velikosti 45 tis. obyvatel
- Skutečné náklady na bydlení 15 000 Kč
- 30 % příjmů = 9 702 Kč
- Normativní náklady na bydlení 15 606 Kč
- Podmínka 1 = náklady na bydlení jsou vyšší než 30 % příjmů – zde splněno (15 000 je větší než 9 702)
- Podmínka 2 = 30 % příjmů je nižší než normativní náklady na bydlení – zde je splněno (9 702 je menší než 15 606)

Výpočet příspěvku na bydlení:

Příspěvek na bydlení = skutečné náklady na bydlení (nejvýše do normativních nákladů na bydlení) – 0,30 (0,35 v Praze) x příjmy rodiny (jsou-li příjmy nižší, než je životní minimum rodiny, počítá se s životním minimem rodiny)

Příspěvek na bydlení = 15 000 – (0,30 x 32 340)

Příspěvek na bydlení = 15 000 – 9 702

Výše příspěvku na bydlení bude 5 298 Kč

Zdroj: MPSV

Hájíme zájmy našich členů na všech frontách

Každý člen našich odborů má nárok na bezplatné právní poradenství nejen pro pracovní právní oblast, poradit se může i v soukromých záležitostech. Bezplatné poradenství v bytové problematice máme sjednáno u Sdružení na ochranu nájemníků. Dalším benefitem je možnost rekreace v Praze v našich bytech na Černém Mostě za výhodné ceny – týdenní rekreace pro čtyřčlennou rodinu stojí pouze 2 500 Kč. I na tuto rekreaci můžete využít příspěvek zaměstnavatele z FKSP.

Nově jsme vyjednali pro naše členy slevu na rekreaci s cestovní agenturou INVIA a levné telefonování s T-Mobilem v rámci programu T-MOBILE BENEFIT. Bližší informace jsou uvedeny v INFO OS ZPTNS číslo 2 a 3.

Jindřiška Budweiserová



Základní informace pro rok 2022

Dávky státní sociální podpory

Příspěvek na dítě

Příspěvek na dítě je poskytován rodinám s dětmi, které mají čistý příjem do 3,4násobku životního minima. Příspěvek na dítě je poskytován ve třech výších podle věku dítěte. Do 6 let 630 Kč, od 6 do 15 let 770 Kč a od 15 do 26 let 880 Kč. Pokud alespoň jeden z rodičů pracuje, zvyšuje se příspěvek o 500 korun měsíčně – tedy na 1 130, 1 270 a 1 380 korun měsíčně podle věku dítěte. Kromě zaměstnání či podnikání se počítají i případná podpora v nezaměstnanosti nebo v rekvalifikaci, dávky nemocenského či důchodového pojištění, příspěvku na péči o osobu do 18 let nebo rodičovský příspěvek. Období pro posuzování příjmu zohledňuje momentální situaci, takzvaným rozhodným obdobím u příspěvků je vždy předchozí kalendářní čtvrtletí. Tedy například při žádosti podané v lednu nebo únoru 2022 se počítají příjmy za říjen až prosinec 2021. U příjmu ze samostatné výdělečné činnosti se bude postupovat podle posledního daňového přiznání, ale pokud jde o takzvanou hlavní činnost, započítá se vždy alespoň 50 procent průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství. Nárok na výplatu dávky vzniká dnem podání žádosti a nárok lze uplatnit max. 3 měsíce zpětně.

Rodičovský příspěvek

- Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který po celý kalendářní měsíc osobně, celodenně a řádně pečuje o dítě, které je nejmladší v rodině, a to až do vyčerpání celkové částky 300 000 Kč, nejdéle do 4 let věku dítěte.
- V případě, že nejmladším dítětem v rodině jsou 2 a více dětí narozených současně, má rodič nárok až na vyčerpání celkové částky 450 000 Kč.
- Rodiče mohou pružně volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši podle aktuální sociální situace rodiny. Celkovou částku 300 000 Kč (resp. 450 000 Kč), mohou vyčerpat nejdéle do 4 let věku dítěte. Minimální doba pro vyčerpání příspěvku je stanovena na šest měsíců. Rychlejší čerpání je i nadále navázáno na velikost předchozích příjmů. Zůstává zachován limit, podle něhož měsíční výše rodičovského příspěvku nesmí být vyšší než 70 procent vyměřovacího základu.
- Jestliže lze alespoň jednomu z rodičů v rodině stanovit k datu narození nejmladšího dítěte v rodině 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu v částce převyšující 10 000 Kč, může rodič volit měsíční výši čerpání rodičovského příspěvku až do této výše. Pokud žádá o rodičovský příspěvek o dvě a více současně narozené děti, může provést volbu až do výše 1,5násobku 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu. V případě, že denní vyměřovací základ lze stanovit u obou rodičů, vychází se z toho základu, který je vyšší, aniž rodič s vyšším denním vyměřovacím základem o rodičovský příspěvek žádá, nebo ho pobírá.

- Pokud ani jednomu z rodičů nelze stanovit denní vyměřovací základ, nebo 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu je nižší než 10 000 Kč, rodič volí výši rodičovského příspěvku až do částky 10 000 Kč měsíčně, v případě dvou a více současně narozených dětí do částky 15 000 Kč měsíčně.
- Volbu výše rodičovského příspěvku je možno měnit jedenkrát za tři měsíce.
- Příjmy rodiče nejsou sledovány. Rodič může při nároku na výplatu rodičovského příspěvku zlepšovat sociální situaci rodiny výdělečnou činností, ale musí v této době zajistit péči o dítě jinou zletilou osobou.
- Podmínkou nároku na rodičovský příspěvek je, že dítě mladší než dva roky navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 92 hodin v kalendářním měsíci. Dítě může navštěvovat léčebně rehabilitační zařízení nebo jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení pro zdravotně postižené předškolní děti v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně. Dítě zdravotně postižené může navštěvovat jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 6 hodin denně. Dítě, jehož osamělý rodič nebo oba rodiče jsou závislí na pomoci jiné osoby ve stupni III nebo IV, může navštěvovat jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně. U dítěte, které dovršilo dva roky věku, není docházka do zařízení omezena.
- Možnost výběru délky čerpání rodičovského příspěvku je zachována i při původně navázání rodičovské dovolené s dalším potomkem.
- Děti se zdravotním postižením budou zajištěny jednotným způsobem, tj. tak, aby po dovršení 1 roku věku byly zabezpečeny vždy jednou dávkou, a to buď rodičovským příspěvkem, nebo příspěvkem na péči.

Porodné

Nárok na porodné má rodina, které se narodilo první nebo druhé živé dítě a jejíž příjem v kalendářním čtvrtletí předcházejícím narození dítěte byl nižší než 2,7násobek životního minima rodiny. Výše porodného činí 13 000 Kč na první živě narozené dítě, při narození druhého živého dítěte je to 10 000 Kč. Při narození dvojčat tedy činí 23 000 Kč.

Pohřebné

Pohřebné ve výši 5 000 Kč přísluší pouze v případě úmrtí nezaopatřeného dítěte nebo úmrtí rodiče nezaopatřeného dítěte, a to osobě, která pohřeb vypravila. Nárok na výplatu dávky vzniká dnem podání žádosti a zaniká uplynutím 1 roku od vzniku nároku na dávku.

Příspěvek na bydlení

Touto dávkou stát přispívá na náklady na bydlení rodinám a jednotlivcům s nízkými příjmy. Nárok na příspěvek

na bydlení má vlastník nebo nájemce bytu přihlášený v bytě k trvalému pobytu, jestliže 30 % (v Praze 35 %) čistých příjmů rodiny nestačí k pokrytí nákladů na bydlení a zároveň těchto 30 % (v Praze 35 %) příjmů rodiny je nižší než příslušné normativní náklady stanovené zákonem. Poskytování příspěvku podléhá testování příjmů rodiny a nákladů na bydlení za rozhodné období, kterým je předchozí kalendářní čtvrtletí.

Žádosti o poskytování dávek státní sociální podpory vyřizují krajské pobočky Úřadu práce ČR podle místa trvalého pobytu osoby, která má na dávku nárok.

Tento příspěvek má pomoci také řešit enormní nárůst cen energií. <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/prispevek-na-bydleni>

Životní minimum

Je minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb (částka v Kč za měsíc, resp. součet všech částek životního minima jednotlivých členů domácnosti):

- 3 860 Kč jednotlivec
- 3 550 Kč první dospělá osoba v domácnosti
- 3 200 Kč druhá a další dospělá osoba v domácnosti
- 1 970 Kč nezaopatřené dítě do 6ti let věku
- 2 420 Kč nezaopatřené dítě 6 - 15 let
- 2 770 Kč nezaopatřené dítě 15 - 26 let

Existenční minimum

Je minimální hranici peněžních příjmů, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití. Existenční minimum nelze použít u nezaopatřeného dítěte do 26 let, u pozivatele starobního důchodu, u osoby invalidní ve třetím stupni a u osoby starší 68 let

2 490 Kč za měsíc.

Životní ani existenční minimum nezahnují nezbytné náklady na bydlení. Ochrana v oblasti bydlení je řešena v rámci systému státní a sociální podpory poskytováním příspěvku na bydlení a v systému pomoci v hmotné nouzi doplatkem na bydlení.

Pomoc v hmotné nouzi

Dávkami, kterými se řeší pomoc v hmotné nouzi, jsou příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc. O dávkách pomoci v hmotné nouzi rozhodují a vyplácejí je příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR.

Dávky pro osoby se zdravotním postižením

Dávky u osob se zdravotním postižením jsou poskytovány s posuzováním jejich majetku. Poskytují se příspěvek na mobilitu, příspěvek na zvláštní pomůcka a příspěvek na péči.

Výše příspěvku na péči

Výše příspěvku na péči pro osoby do 18 let věku činí za kalendářní měsíc

- 3 300 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost)
- 6 600 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost)

- 13 200 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost)
- 19 200 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost)

Výše příspěvku na péči pro osoby starší 18 let činí za kalendářní měsíc

- 880 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost)
 - 4 400 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost)
 - 12 800 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost)
 - 19 200 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).
- Příspěvek na péči může být zvýšen o 2 000 Kč měsíčně při splnění zákonem stanovených podmínek. O dávkách rozhodují a vyplácejí je příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR.

Přesné podmínky pro poskytování dávek jsou uvedeny na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí <https://www.uradprace.cz/web/cz/prispevek-na-mobilitu> a <https://www.uradprace.cz/web/cz/prispevek-na-zvlastni-pomucku>

Dočasná pracovní neschopnost

Náhrada mzdy v době dočasné pracovní neschopnosti se poskytuje prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti (karantény), náleží pouze za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny (dle rozvrhu směn) a za svátky, za které zaměstnanci jinak přísluší náhrada mzdy.

Vyměřovací základ se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance za předchozí kalendářní čtvrtletí po redukcí dle násled. redukčních hranic:

1. redukční hranice 227,15 Kč (z ní 90 %)
2. redukční hranice 340,55 Kč (60 % z částky mezi 1. a 2. redukční hranicí)
3. redukční hranice 681,10 Kč (30 % z částky mezi 2. a 3. redukční hranicí)

k částce nad 3. redukční hranicí se nepřihlíží – součtem těchto částek vzniká průměrný redukováný hodinový výdělek

Zaměstnanec dostane náhradu mzdy ve výši 60 % z průměrného redukováného hodinového výdělku (maximálně z částky 374,65 Kč).

Kalkulačka pro výpočet výše náhrady mzdy v roce 2022 <https://www.mpsv.cz/web/cz/kalkulacka-pro-vypocet-vyse-nahrady-mzdy-v-roce-2022>

Dávky nemocenského pojištění

Nemocenské náleží od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, maximálně však 380 kalendářních dnů, jeho výše se stanoví z denního vyměřovacího základu stanoveného za předchozích 12 kalendářních měsíců.

Redukční hranice:

1. redukční hranice 1 298 Kč (z ní 90 %)
2. redukční hranice 1 946 Kč (60 % z částky mezi 1. a 2. redukční hranicí)
3. redukční hranice 3 892 Kč (30 % z částky mezi 2. a 3. redukční hranicí)

k částce nad 3. redukční hranicí se nepřihlíží – součtem těchto částek vzniká denní vyměřovací základ

zaměstnanci přísluší z denního vyměřovacího základu (maximálně z částky 2 141 Kč) 60 % od 15. do 30. kalendářního dne 66 % od 31. do 60. kalendářního dne 72 % od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

Ochranná lhůta v případě uplatnění nároku na nemocenské činí 7 kalendářních dnů ode dne skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském pojištění.

Ošetřovné

se poskytuje od prvního dne potřeby ošetřování (péče o) člena domácnosti. Ošetřovné je možné přiznat při splnění stanovených podmínek při jedné potřebě ošetřování (péče) postupně dvěma osobám, poskytuje se prvních 9 kalendářních dnů, popř. 16 dnů u osamělého zaměstnance, který má v péči dítě do skončení povinné školní docházky, zaměstnanci přísluší 60 % denního vyměřovacího základu (maximálně z částky 2 141 Kč) za kalendářní den.

Dlouhodobé ošetřovné

Lidé, kteří se musí postarat o své blízké s vážnou nemocí či po těžkém úrazu, mohou žádat o placené ošetřovatelské volno. U dlouhodobého ošetřovného jsou stanoveny podmínky jednak pro ošetřovanou osobu a jednak pro osobu ošetřující.

U ošetřované osoby muselo dojít k závažnému zhoršení zdravotního stavu, který vyžadoval alespoň 4denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů. Ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě. Ruší se podmínka hospitalizace pro poskytnutí dlouhodobého ošetřovného v případě péče o osobu v nevyjádřeném stavu. Ošetřující osoba může být manželem (manželkou) ošetřované osoby nebo registrovaným partnerem (registrovanou partnerkou) ošetřované osoby, příbuzným v linii přímé s ošetřovanou osobou nebo je její sourozenec, tchyně, tchán, snacha, zeť, neteř, synovec, teta nebo strýc. U těchto příbuzných se nevyžaduje podmínka společné domácnosti. Dále se může jednat o manžela (manželku), registrovaného partnera (registrovanou partnerku) nebo druhá (družku) fyzické osoby výše uvedené, nebo druhá (družku) ošetřované osoby nebo jinou fyzickou osobou žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti. Tyto osoby musí mít shodné místo trvalého pobytu.

U ošetřující osoby se vyžaduje čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance trvat v posledních 4 měsících alespoň 90 dnů, OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních 3 měsících. Ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost, ani nepojištěnou. V průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídát v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči po celých dnech. Při střídání a opakovaném poskytování péče se dávka

nevypočítává znovu. Výplata dávky nenáleží po dobu, kdy byla ošetřovaná osoba znovu hospitalizována. Nárok na další dlouhodobé ošetřovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče.

Podpůrčí doba (doba výplaty dávky) činí maximálně 90 kalendářních dnů. Doba těchto 90 dnů se neprodlužuje ani z důvodu hospitalizace ošetřované osoby v průběhu podpůrčí doby. Zaměstnavatel nemá povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče pouze v případě, brání-li tomu vážné provozní důvody, které musí sdělit zaměstnanci písemně.

Nárok na dlouhodobé ošetřovné nemají zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce, zaměstnanci vykonávající zaměstnání malého rozsahu, žáci a studenti jen v době školních prázdnin a pěstouni. Výše dávky je stanovena shodně jako u ošetřovného, 60 % denního vyměřovacího základu za kalendářní den.

Peněžité pomoci v mateřství

Výpočet peněžité pomoci v mateřství je výhodnější než u nemocenského. Denní vyměřovací základ se u peněžité pomoci v mateřství zjistí tak, že se započítatelný příjem zúčtovaný v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém zaměstnankyně nastoupila na mateřskou dovolenou) dělí počtem „započítatelných“ kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období. Takto stanovený průměrný denní příjem podléhá redukcí, která se provede tak, že částka do první redukční hranice se počítá 100 %, z částky nad první redukční hranicí do druhé redukční hranice se počítá 60 %, z částky nad druhou redukční hranicí do třetí redukční hranice se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranicí se nepřihlíží. Procentní sazba, kterou se stanovuje z redukováného denního vyměřovacího základu denní výše peněžité pomoci v mateřství, činí 70 % (maximálně z částky 2 271 Kč).

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství má za stanovených podmínek pojištěnka (pojištěnec), pokud v den, od něhož je tato dávka přiznávána, trvá nemocensky pojištěné zaměstnání (popř. účast na nemocenském pojištění osoby samostatně výdělečně činné) nebo ochranná lhůta a jestliže v posledních dvou letech před nástupem na peněžitou pomoc v mateřství trvala jejich účast na nemocenském pojištění alespoň kalendářních 270 dnů. U OSVČ je další podmínkou nároku na peněžitou pomoc v mateřství účast na nemocenském pojištění jako OSVČ po dobu aspoň 180 kalendářních dnů v posledním roce přede dnem počátku podpůrčí doby. U žen, jejichž pojištěné zaměstnání skončilo v době těhotenství, činí ochranná lhůta pro vznik nároku na peněžitou pomoc v mateřství tolik kalendářních dnů, kolik činilo toto jejich poslední zaměstnání, maximálně však 180 kalendářních dnů.

Nástup na peněžitou pomoc v mateřství nastává dnem, který nemocensky pojištěná žena určí v období od počátku 8. do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Podpůrčí doba činí 28 týdnů (pokud porodila zároveň dvě nebo více dětí, činí podpůrčí doba 37 týdnů).

Dávka otcovské poporodní péče (otcovská)

Nárok na dávku má otec dítěte, který o dítě pečuje a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů, na základě rozhodnutí příslušného orgánu. Za otce dítěte je pro účely této dávky považován ten, kdo je v matrice (knize narození) zapsán jako otec.

Otcovská náleží, jen nastal-li nástup na otcovskou v období 6 týdnů ode dne narození dítěte, anebo ode dne převzetí dítěte do péče, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku. Otcovská náleží jen jednou, a to i v případech, kdy pojištěnec pečuje o více dětí narozených současně nebo o více dětí převzatých současně do péče.

Nárok na otcovskou nevznikne, jestliže k nástupu na otcovskou dojde po zániku pojištění, to znamená, že u otcovské neplyne ochranná lhůta.

Podpůrčí doba (tj. doba výplaty dávky) činí u otcovské maximálně 14 kalendářních dnů bez možnosti přerušení a začíná dnem nástupu na otcovskou. Pro volno v zaměstnání využijí otcovskou dovolenou. Výše otcovské činí 70 % denního vyměřovacího základu stanoveného obdobně jako pro výpočet peněžitě pomoci v mateřství.

Kalkulačka pro výpočet uvedených dávek v roce 2022
<https://www.mpsv.cz/web/cz/kalkulacka-pro-vypocet-davek-v-roce-2022>.

Podpora v nezaměstnanosti

Podmínkou pro přiznání podpory v nezaměstnanosti, je účast na důchodovém pojištění, tedy výkon práce v zaměstnání (v pracovním poměru nebo na dohodu o pracovní činnosti) nebo jiné (samostatné) výdělečné činnosti, po dobu 12 měsíců v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Jako předchozí zaměstnání se však počítají i některé náhradní doby jako např. osobní péče o dítě ve věku do 4 let, pobírání plného invalidního důchodu. Naopak, studium a příprava na budoucí povolání se nepovažují za náhradní dobu, takže se na něj při žádosti o podporu nebere ohled. Výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u žadatele zjištěn a naposledy používán pro pracovníprávní účely v posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období. V případě, že žadatel před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vykonával samostatnou výdělečnou činnost, výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období.

Výše podpory v nezaměstnanosti činí první 2 měsíce podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Délka podpůrčí doby

je stanovena u osob do 50 let na 5 měsíců, od 50 do 55 let na 8 měsíců a nad 55 let 11 měsíců. Procentní sazba při rekvalifikaci činí 60 % průměrného čistého měsíčního výdělku nebo vyměřovacího základu a vyplácí se po celou dobu rekvalifikace. Maximální možná výše podpory přiznané v roce 2022 je 21 488 Kč, při rekvalifikaci 24 081 Kč.

Podpora a odstupné

Pokud uchazeči o zaměstnání vznikl při skončení pracovního poměru nárok na odstupné, pak mu nenáleží podpora v nezaměstnanosti po dobu, která bude odpovídat výši odstupného podle § 67 zákoníku práce. Když tedy dostane jako odstupné podle § 67 zákoníku práce tři měsíční průměrné mzdy, nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti po tři měsíce. Pokud uchazeč o zaměstnání ve stejné situaci dostane odstupné ve výši čtyřnásobku měsíční průměrné mzdy (např. navýšeno dle kolektivní smlouvy), opět nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti po dobu tří měsíců. V § 67 zákoníku práce je stanoveno odstupné v závislosti na délce trvání pracovního poměru ve výši jedno, dvou a trojnásobku (resp. dvanásobku) průměrné měsíční mzdy. Uchazeč o zaměstnání bude bez podpory jeden, dva, tři nebo dvanáct měsíců.

Podpora se mu za tuto dobu nezruší, ale o odpovídající počet měsíců se posune její výplata, nárok na podporu po uplynutí této doby je v plném rozsahu.

V případě, kdy má zaměstnanec ze zákona nárok na vyplacení odstupného a zaměstnavatel mu však fakticky žádné nevyplácí (např. při insolvenční zaměstnavatele), vyplácí uchazeči o zaměstnání kompenzaci ve výši 65 procent zákonného odstupného Úřad práce a poté ji bude vymáhat po zaměstnavateli.

Podpora při ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance bez vážného důvodu
Procentuální výše výměry podpory v nezaměstnanosti se snižuje u zaměstnanců, kteří ukončí svůj zaměstnanecký vztah bez vážného důvodu na vlastní žádost (výpověď, dohoda). V takovém případě je výplata po celou podpůrčí dobu podpora jen ve výši 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku.

Vážný důvod dle zákona o zaměstnanosti § 5 písm. c) spočívá v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let, nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou, docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte, místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera, zdravotních důvodech, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti s úřadem práce při zprostředkování

zaměstnání, nebo jiných vážných osobních důvodech, například etických, mravních či náboženských, nebo důvodech hodných zvláštního zřetele.
Vážným důvodem je také okamžitě zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodů uvedených v § 56 zákoníku práce (zaměstnanec nemůže na základě lékařského posudku vykonávat práci a nebyl do 15 dnů zaměstnavatelem přeložen na jiné vhodné místo, nebo zaměstnanci nebyla vyplacena mzda do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti).

Když podporu není z čeho vypočítat

Když o podporu v nezaměstnanosti požádáte po období, kdy vám běžela některá z náhradních dob zaměstnání, například jste byli na rodičovské dovolené, nepočítá se podpora z vašeho předchozího výdělku, ale z průměrné výše v národním hospodářství v prvním až třetím čtvrtletí předešlého roku, letos tedy z částky 37 047 Kč. První dva měsíce je to její 0,15násobek (5 558 Kč), další dva měsíce její 0,12násobek (4 446 Kč) a pak až do konce podpůrčí doby její 0,11násobek (4 075 Kč).

Podpora v nezaměstnanosti a možnost přivýdělku, tzv. nekolidující zaměstnání

V případě, že uchazeč o zaměstnání pobírá podporu v nezaměstnanosti, nemůže si přivydělat. Uchazeči o zaměstnání si mohou touto formou přivydělat, ale v tomto případě už nemají nárok na výplatu podpory, tento přivýdělek je reálný po uplynutí podpůrčí doby nebo je vhodný pro absolventy a další uchazeče o zaměstnání, kteří nemají nárok na podporu.

Nekolidující zaměstnání je pracovní nebo služební poměr, kdy měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy (v tomto roce se jedná o 8 100 Kč hrubé mzdy) a dohoda o pracovní činnosti, kdy měsíční odměna nepřesáhne polovinu minimální mzdy. Odměny z přivýdělku se sčítají a součet nesmí přesáhnout polovinu minimální mzdy.



Ve všech uvedených případech má uchazeč o zaměstnání povinnost nahlásit na úřadě práce, že pracuje, a to den před nástupem do práce a do 8 kalendářních dnů pak je třeba tuto skutečnost doložit. Další možnosti je krátkodobé zaměstnání – po dohodě s úřadem práce, a to maximálně na 3 měsíce. Odměna v tomto případě není sledována.

Zvýšení důchodů

Od 1. 1. 2022 se zvýší všechny důchody z českého důchodového systému, důchody starobní řádné i předčasné, důchody pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně, vdovské, vdovecké a sirotčí důchody. Základní výměra důchodu, která je společná pro všechny druhy důchodů, se zvýší z 3 550 Kč měsíčně na 3 900 Kč (o 350 Kč). Procentní výměra důchodu, která je individuální a zjednodušeně řečeno závisí na výši příjmů a době důchodového pojištění, se v tomto roce zvyšuje o 1,3 %. Nad rámec zákonné valorizace se důchody všem zvýší o 300 Kč.

Důchodcům starším 85 let je zvýšena procentní výměra důchodu ještě o částku 1 000 Kč. Zvýšení všech důchodů v roce 2022 činí v průměru 805 Kč. Průměrná výše důchodu bude 16 274 Kč.

Daňový systém

Sleva na dani na poplatníka

Sleva na poplatníka v roce 2021 byla ve výši 2 320 Kč měsíčně (27 840 Kč ročně). V roce 2022 se zvyšuje na 2 570 Kč měsíčně (30 840 Kč ročně). Jedná se o základní daňovou slevu, kterou může využít zaměstnanec nebo OSVČ.

Sleva na dani, resp. daňový bonus na děti

Daňový poplatník může daňové zvýhodnění uplatnit na dítě vlastní, osvojenec, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů (resp. dítě partnera dle zákona o registrovaném partnerství) a také na vlastního vnuka nebo vnuka druhého z manželů, pokud jeho rodiče nemají dostatečné příjmy, z nichž by mohli daňové zvýhodnění uplatnit (podrobně upraveno v § 35c odst. 6 zákona o daních z příjmů).

Daňové zvýhodnění činí:

na jedno dítě 1 267 Kč měsíčně (15 204 Kč ročně),
na druhé dítě 1 860 Kč měsíčně (22 320 Kč ročně),
na třetí a každé další dítě 2 320 Kč měsíčně (27 840 Kč ročně).

Daňové zvýhodnění na děti zdravotně těžce postižené je poskytováno ve dvojnásobné výši.

Výše maximálního ročního daňového bonusu byla zrušena, maximální výše měsíčního daňového bonusu v roce 2022 je také zrušena.

V souvislosti se zvýšením minimální mzdy pro rok 2022 – dochází ke zvýšení hranice minimálního příjmu pro výplatu měsíčního daňového bonusu na částku 8 100 Kč (poloviny minimální mzdy).

Sleva na dani „za umístění dítěte“ (tzv. školkovné), kterou je možno uplatnit u zaměstnavatele v rámci ročního zúčtování záloh, nebo u správce daně v rámci daňového přiznání.

Slevu na dani lze uplatnit pouze, žije-li vyživované dítě s poplatníkem ve společné hospodářci domácnosti. Vyživuje-li dítě v jedné společné hospodářci domácnosti více poplatníků, může slevu za umístění dítěte uplatnit ve zdaňovacím období jen jeden z nich. Jedná se o roční slevu na dani, a to až do výše prokázaných výdajů za umístění dítěte (mimo stravného). Za zdaňovací období může poplatník uplatnit výdaje za umístění dítěte v zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona (jedná se např. i o firemní či soukromou školku, dále pak o jiná obdobná zařízení jako jsou např. lesní školka, soukromé jesle, či dětské centrum v případě, že provozuje mateřskou školku s výjimkou zájmových kroužků – tyto mají vzdělávací charakter), až do výše minimální mzdy za zdaňovací období, za rok 2021 to je 15 200 Kč, za rok 2022 pak 16 200 Kč. Slevu lze uplatnit i v případě umístění dítěte u osoby provozující tzv. péčovou živnost např. na základě oprávnění k živnosti vázané „péče o děti do tří let věku v denním režimu“.

Nárok na slevu poplatník prokazuje potvrzením zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy o výši vynaložených výdajů za umístění vyživovaného dítěte poplatníka v těchto zařízeních.

Odborové příspěvky

Je i nadále možné od základu daně odečíst členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizací, která podle svých stanov obhájuje hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem. Takto lze odečíst částku do výše 1,5 % zdanitelných příjmů, s výjimkou příjmů zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však do výše 3 000 Kč za zdaňovací období.

Pojistné na sociální zabezpečení

zaměstnavatelé platí:

- 24,8 % z vyměřovacího základu zaměstnance, z toho
- 21,5 % pojistné na důchodové pojištění
- 2,1 % pojistné na nemocenské pojištění
- 1,2 % příspěvek na státní politiku zaměstnanosti

zaměstnanci platí:

- 6,5 % na důchodové pojištění

OSVČ platí:

- 29,2 % z vyměřovacího základu, z toho
- 28 % pojistné na důchodové pojištění
- 1,2 % příspěvek na státní politiku zaměstnanosti
- 2,1 % na nemocenské pojištění (dobrovolně)

osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění platí:

- 28 % pojistné na důchodové pojištění sazby pojistného z vyměřovacího základu (min. 2 724 Kč měsíčně)

Pojistné na zdravotní pojištění

zaměstnavatel:

9 % z vyměřovacího základu (min. z částky 16 200 Kč)

zaměstnanci:

4,5 % z vyměřovacího základu (min. z částky 16 200 Kč)

OSVČ:

13,5 % z vyměřovacího základu (min. z částky 19 459 Kč)

Osoby bez zdanitelných příjmů budou hradit pojistné ve výši 2 187 Kč. Pojistné za státní pojištěnce (dětí, důchodci apod.) je 1 967 Kč.

Minimální mzda

16 200 Kč pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou.

Týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč/hod.
40	96,40
38,75	99,50
37,5	102,80

Cestovní náhrady

výše stravného minimálně ve výši

99 Kč za 5–12 hod.

151 Kč za 12–18 hod.

237 Kč nad 18 hod.

náhrada za použití vlastního vozidla za 1 km jízdy

1,30 Kč – jednostopá vozidla a tříkolky

4,70 Kč – osobní motorová vozidla

průměrné ceny pohonných hmot

37,10 Kč benzin 95 oktanů

40,50 Kč benzin 98 oktanů

36,10 Kč motorová nafta

6,00 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny

Zdroj: MPSV, ČSSZ, MF
Jindřiška Budweiserová



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

složitě časy přetrvávají a my všichni musíme být připraveni a ve střehu. Vaše členství v odborech vám dává jistotu, že vaše zaměstnanecká práva jsou hájena, že máte silného partnera, který je vždy na vaší straně, a víte, že když nevíte, máte se s kým poradit. Opět odpovím na vaše dotazy a ve svých člancích se budu věnovat pracovníprávní problematice a občanskému právu.

Přeji vám slunečné jarní dny a připomínám, buďte bdělí a braňte svá práva.

Váš právní servis, který je vždy na vaší straně!

Abeceda pracovníprávních vztahů podle zákoníku práce



Srážky z příjmu

Srážky z příjmu jsou upraveny v zákoníku práce v ustanoveních § 145 – 150 a jedná se o srážky ze mzdy nebo platu a z jiných příjmů zaměstnance ze základního pracovníprávního vztahu (dále jen "srážky ze mzdy").

Jinými příjmy zaměstnance jsou:

- odměna z dohody,
- náhrada mzdy nebo platu,
- odměna za pracovní pohotovost,

- odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá zaměstnanci v souvislosti se skončením zaměstnání,
- peněžité plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá zaměstnanci v souvislosti se zaměstnáním,
- odměny při životním nebo pracovním jubileu a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod,



- odměny za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek.

Srážky ze mzdy smějí být provedeny jen v případech stanovených zákonem práce nebo zvláštním zákonem, na základě dohody o srážkách ze mzdy nebo k uspokojení závazků zaměstnance, nebo k úhradě členských příspěvků zaměstnance, který je členem odborové organizace, bylo-li to sjednáno v kolektivní smlouvě nebo na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a souhlasí-li s tím zaměstnanec, který je členem odborové organizace.

Pořadí srážek ze mzdy

Zaměstnavatel smí srazit zaměstnanci jen:

- daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
- pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
- zálohu na mzdu nebo plat, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání této mzdy nebo platu,
- nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady, popřípadě jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté zaměstnanci k plnění jeho pracovních úkolů,
- náhradu mzdy nebo platu za dovolenou, na niž zaměstnanec ztratil právo nebo na niž mu právo nevzniklo, a náhradu mzdy nebo platu na niž zaměstnanci právo nevzniklo.

Výkon rozhodnutí (exekuce) nařízených nebo vedených soudem, soudním exekutorem, správcem daně, orgánem správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku se řídí zvláštním právním předpisem. Tímto zvláštním právním předpisem je občanský soudní řád.

Srážky ze mzdy zaměstnance ve prospěch zaměstnavatele za přijetí do zaměstnání, ke složení peněžních záruk nebo k úhradě smluvních pokut nejsou dovoleny. Srážky ze mzdy k náhradě škody jsou možné jen na základě dohody o srážkách ze mzdy.

Srážky ze mzdy se přednostně provedou jen jedná-li se o daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, nebo o pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění.

Srážky ze mzdy smějí být provedeny jen za podmínek stanovených v úpravě výkonu rozhodnutí srážkami

ze mzdy v občanském soudním řádu. Těmito podmínkami se řídí u pohledávek, pro které byl soudem, soudním exekutorem, správcem daně nebo orgánem správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku nařízen výkon rozhodnutí, pořadí jednotlivých pohledávek.

U srážek ze mzdy, které mají být srazeny na základě dohody o srážkách ze mzdy nebo k uspokojení závazků zaměstnance, se řídí pořadí dnem, kdy byla dohoda o srážkách ze mzdy zaměstnavateli doručena nebo kdy byla mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem uzavřena dohoda o srážkách ze mzdy; provádí-li se srážky ze mzdy ve prospěch zaměstnavatele, řídí se pořadí dnem, kdy byla dohoda o srážkách ze mzdy uzavřena.

U srážek ze mzdy (i) na zálohu na mzdu nebo plat, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání této mzdy nebo platu, (ii) nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady, popřípadě jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté zaměstnanci k plnění jeho pracovních úkolů, (iii) náhradu mzdy nebo platu za dovolenou, na niž zaměstnanec ztratil právo nebo na niž mu právo nevzniklo, a náhradu mzdy nebo platu, na niž zaměstnanci právo nevzniklo, se řídí pořadí srážení řídí dnem, kdy bylo započato s prováděním srážek.

U srážek ze mzdy k úhradě členských příspěvků zaměstnance, který je členem odborové organizace, bylo-li to sjednáno v kolektivní smlouvě nebo na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a souhlasí-li s tím zaměstnanec, který je členem odborové organizace, se řídí pořadí srážek dnem, kdy zaměstnanec vyslovil souhlas s prováděním srážek.

Jestliže zaměstnanec nastoupí do zaměstnání u jiného zaměstnavatele, zůstává pořadí, které pohledávky získaly, zachováno i u nového zaměstnavatele (plátce mzdy nebo platu). Nový zaměstnavatel (plátce mzdy nebo platu) začne provádět srážky dnem, ve kterém se od zaměstnance, dosavadního zaměstnavatele (plátce mzdy nebo platu) nebo oprávněného dozví, že byly prováděny srážky ze mzdy a pro jaké pohledávky.

Zaměstnavatel eviduje údaje, jimiž jsou jméno, popřípadě jména a příjmení, adresa, jde-li o fyzickou osobu, název a sídlo, jde-li o právnickou osobu, a písemnosti týkající se prováděných srážek ze mzdy, a to po stejnou dobu jako ostatní údaje a doklady týkající se mzdy nebo platu.

Nezabavitelné částky – nezabavitelné minimum při exekučních a jiných srážkách ze mzdy pro rok 2022

Srážky ze mzdy upravuje občanský soudní řád ve svém ustanovení § 276 a následujících. Tato ustanovení zákona řeší základní princip, jak se srážky ze mzdy provádějí. Přesné hodnoty nezabavitelných částek stanoví vláda svými nařízeními. Stěžejním dokumentem je nařízení vlády č. 595/2006 Sb., ve znění od 1. 7. 2020, které stanoví způsob výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí.

Nezabavitelná částka se skládá z životního minima jednotlivce a normativních nákladů na bydlení. Životní minimum jednotlivce se měnilo naposledy k 1. 4. 2020 a pro rok 2022 zůstává stejné. Jedná se o částku ve výši 3 860 Kč. Životní minimum jednotlivce je definováno jako minimální hranici peněžních příjmů fyzických osob k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb a existenčního minimumu jako minimální hranici příjmů osob, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních

základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežít.

Částka normativních nákladů na bydlení byla k datu 1. 1. 2022 změna a základní normativní náklady na bydlení činí v roce 2022 částku ve výši 6 815 Kč namísto částky 6 637 Kč, která platila v roce 2021.

V průběhu ledna 2022 však došlo k další změně, související s vysokým nárůstem cen energií, kdy se v zákoně objevila částka navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení pro rok 2022 a tato částka činí 1 120 Kč. Zákon nabyl účinnosti 28. 1. 2022 a teprve 25. 2. 2022 vydalo Ministerstvo spravedlnosti metodiku k výpočtu splátek v oddlužení, kdy se mění i metodika výpočtu splátek.

Celkem je od roku 2022 počítána základní nezabavitelná částka ve výši 3 860 + 6 815 + 1 120, což je celkem 11 795 Kč.



Nezabavitelná částka na povinnou osobu - zaměstnance, jehož mzda je postižena exekucí, činí 3/4 ze součtu částky životního minima a normativních nákladů na bydlení. Od roku 2022 jde o částku 8 646,25 Kč, což jsou tři čtvrtiny z částky 11 795 Kč.

Má-li má zaměstnanec s exekucemi vyživované osoby, kterými jsou manžel, i když má vlastní příjmy, děti zaměstnance, činí jeho nezabavitelná částka 1/3 nezabavitelné částky. Její hodnota činí jednu třetinu z částky 8 646,25 Kč, což je 2 948,75 Kč. Součet položek na všechny osoby zaměstnance s exekucí zaokrouhlíme na celé koruny nahoru a tím získáme nezabavitelnou částku daného zaměstnance.

Příklady nezabavitelných částek od roku 2022:

- svobodný bezdětný zaměstnanec, nezabavitelná částka ve výši 8 847 Kč,
- ženatý bezdětný zaměstnanec, nezabavitelná částka ve výši 11 795 Kč (8 846,25 + 2 948,75),
- ženatý zaměstnanec s 1 dítětem, nezabavitelná částka ve výši 14 744 Kč [8 846,25 + (2 × 2 948,75)],
- ženatý zaměstnanec s 2 dětmi, nezabavitelná částka ve výši 17 693 Kč [8 846,25 + (3 × 2 948,75)].

Z čisté mzdy, která zbývá po odečtení nezabavitelné částky a která se zaokrouhlí směrem dolů na částku dělitelnou třemi a vyjádřenou v celých korunách, lze srazit k vydobytí pohledávky oprávněného jen jednu třetinu. Pro přednostní pohledávky se sraží dvě třetiny. Přednostní pohledávky se uspokojí nejprve z druhé třetiny a teprve, nestačí-li tato třetina k jejich úhradě, uspokojí se spolu s ostatními pohledávkami z první třetiny.

Přednostními pohledávkami jsou:

- pohledávky výživného,
- pohledávky náhrady újmy způsobené poškozenému ublížením na zdraví,
- pohledávky náhrady újmy způsobené úmyslnými trestnými činy,
- pohledávky daní, poplatků a jiných obdobných peněžitých plnění,
- pohledávky náhrady přeplatků na dávkách nemocenského pojištění a důchodového pojištění,
- pohledávky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pohledávky pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- pohledávky náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při requalifikaci,
- pohledávky náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory,
- pohledávky regresní náhrady podle zákona o nemocenském pojištění,
- pohledávky náhrady mzdy, platu nebo odměny



- sníženého platu nebo snížené odměny, poskytované v období prvních 14 kalendářních dnů a od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény,
- pohledávky za náhradní výživné podle jiného zákona.

Nařízení vlády stanoví částku, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy bez omezení. Takto zjištěná plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy se připočte ke druhé třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek a zbývající část se připočte k první třetině. Jedná se o dvojnásobek základní nezabavitelné částky, která je od roku 2022 vypočtena ve výši 23 590 Kč. Pokud rozdíl čisté mzdy a nezabavitelných částek daného zaměstnance překročí tuto hodnotu, je tato částka zabavitelná bez omezení.

Příklad: u svobodného bezdětného zaměstnance bude hranice nastavena ve výši 32 437 Kč (jedná se o součet částky 23 590 Kč a částky 8 847 Kč). Když bude mít tento zaměstnanec vyšší čistou mzdu, srazí se mu zbývající hodnota čisté mzdy nad 23 590 Kč v plné výši bez jakéhokoli omezení.

Občanský zákoník – zmocnění k zastupování

Většinou jednáme v právních vztazích samostatně, ale může za nás jednat i třetí osoba. Touto osobou může být fyzická nebo právnická osoba. Je možné zastoupit osobu plně svéprávnou nebo osobu nesvéprávnou. Zastoupení může vyplývat ze zákona, např. nesvéprávné dítě zastupuje rodič. Opakem zákonného zastoupení je zastoupení smluvní. Zastoupení smluvní spočívá v tom, že osoba způsobilá pověřit, aby za ni někdo jiný jednal. Zastoupení také může vzniknout rozhodnutím soudu nebo jiného správního orgánu.

Ten, kdo je oprávněn právně jednat jménem jiného, je jeho zástupcem. Ze zastoupení vznikají práva a povinnosti přímo zastoupenému. Není-li zřejmé, že někdo jedná za jiného, platí, že jedná vlastním jménem.

Zástupcem i zastoupeným může být fyzická i právnická osoba. Zástupce musí mít způsobilost k právnímu jednání, k jehož výkonu je zmocněn. Zastoupit jiného nemůže ten, jehož zájmy jsou v rozporu se zájmy zastoupeného. Při smluvním zastoupení to lze, ale zastoupený o takovém rozporu ví nebo musí vědět

Zástupce jedná osobně. Může pověřit dalšího zástupce, je-li to se zastoupeným sjednáno nebo vyžaduje-li to nutná potřeba. Zástupce však odpovídá za řádný výběr osoby, která ho zastoupí. Pro jednu záležitost může mít zastoupený více zástupců. V takovém případě každý zástupce může jednat samostatně.

Pokud zastoupený překročí rozsah oprávnění schválen bez zbytečného odkladu, je tímto jednáním vázán. Stejný postup platí i v případě, kdy za jiného právně jedná osoba, která k tomu není oprávněna. Příklad: Mám bratra a umím výborně matematiku. Bratr slíbí svému kamarádovi, že já mu vypočítám domácí úkol z matematiky. Bratr mi sdělí, že svému kamarádovi slíbil mou pomoc. Já souhlasím, a počítám domácí úkol z matematiky. Není-li právní jednání bez zbytečného odkladu schváleno, je osoba, která právně jednala za jiného, zavázána sama.

Zmocnění může být trvat po určitou dobu nebo nemusí být časově omezeno. Zastupuje-li zástupce zastoupeného ve všech jednáních, jedná se o tzv. generální plnou moc.

Smluvní zastoupení

Na základě dohody dvou stran zastupuje zmocněnec zmocnítele v dohodnutém rozsahu. Jedná se o dohodu o plné moci. Zmocnitel uvede rozsah oprávnění k zastupování v plné moci. Plná moc může být ústní

nebo písemná. V případě smluvního zastoupení musí mít zastoupení vždy způsobilost k jednání A to nejen způsobilost k udělení plné moci, ale i k jednání, jenž má zmocněnec na základě plné moci vykonávat.

Zmocnitel se nemůže vzdát práva odvolat zmocnění. Je-li však pro odvolání zmocnění sjednán zvláštní důvod, není možné zmocnění odvolat z jiného důvodu. Má-li zmocnitel pro odvolání zmocnění zvlášť závažný důvod, může zmocnění odvolat vždy.

Při zmocnění právnické osoby náleží výkon oprávnění zastupovat zmocnítele do působnosti jejího statutárního orgánu. K výkonu zastoupení je oprávněna i osoba, kterou statutární orgán určí. Zmocněnec je povinen jednat zásadně osobně a v zájmu zmocnítele. Zmocněnec si může ustanovit dalšího zástupce (substituta) jen na základě právního předpisu nebo dohody se zastupovaným. Tento zástupce se však již dále nechat zastupovat nemůže. Příklad: Advokát se může nechat zastoupit jiným advokátem, toto pravidlo vychází ze zákona o advokacii.

Zmocnění zanikne vykonáním právního jednání, pro které bylo zastoupení určeno. Zmocnění zanikne i v případě, že je zmocnitel odvolá nebo zmocněnec vypoví. Zmocnění dále zanikne smrtí zmocněnce nebo zmocnítele. Jedná-li se o právnickou osobu, zmocnění zanikne zánikem právnické osoby. Zmocnění může také zaniknout uplynutím času, je-li sjednáno na dobu určitou.

Dokud není odvolání zmocnění zmocněnci známo, má jeho právní jednání tytéž účinky, jako by zmocnění ještě trvalo. Této skutečnosti se nemůže dovolat ten, který o odvolání zmocnění věděl nebo měl a mohl vědět.

Zemře-li zmocnitel nebo vypoví-li zmocněnec zmocnění, učiní zmocněnec ještě vše, co nesnese odkladu. Tím se má předejít vzniku újmy na straně zmocnítele. Po zániku zmocnění má zmocněnec povinnost vydat bez zbytečného odkladu vše, co mu zmocnitel předal nebo to co pro zmocnítele získal.

Zákonné zastoupení a opatrovnictví

Zákonné zastoupení vzniká ze zákona a zřizuje se především osobám, které nejsou způsobilé k právním úkonům (nezletilci a osoby zbavené svéprávnosti). Dále se také zřizuje osobám neznámým (nebo těm, jejichž pobyt není znám) a z jiných závažných důvodů (zde záleží na posouzení soudu).



Zákonné zastoupení nebo opatrovnictví sleduje ochranu zájmů zastoupeného a naplňování jeho práv. Při zákonném zastoupení nebo opatrovnictví nemusí mít zastoupený právní způsobilost k jednání. Typický se jedná o vztah dítě – rodič.

Zákonný zástupce nebo opatrovník není oprávněn za zastoupeného právně jednat v těchto záležitostech. (i) vznik a zánik manželství, (ii) výkon rodičovských povinností a práv, (iii) pořízení pro případ smrti, (iv) prohlášení o vydědění a jejich odvolání.

Dojde-li ke střetu zájmu zákonného zástupce nebo opatrovníka se zájmem zastoupeného, jmenuje soud kolizního opatrovníka. Může také dojít ke střetu zájmů těch, kteří jsou zastoupeni týmž zákonným zástupcem nebo opatrovníkem, anebo hrozí-li takový střet, opět jmenuje soud zastoupenému kolizního opatrovníka. Příklad: Při rozvodu manželů je nezletilým dětem ustanoven kolizní opatrovník, kterým je příslušný orgán péče o dítě.

Spravuje-li zákonný zástupce nebo opatrovník jmění zastoupeného, může vykonávat pouze běžnou správu jmění. Nejedná-li se o běžnou záležitost, vyžaduje se k naložení se jměním zastoupeného schválení soudu. Příklad: Prodej nemovitého majetku zastoupeného.

Zákonný zástupce ani opatrovník nemůže požadovat od zastoupeného odměnu za zastoupení. Spravuje-li zákonný zástupce nebo opatrovník jmění zastoupeného, lze za správu přiznat odměnu. O její výši rozhodne soud. Soud musí při svém rozhodování přihlídnout k nákladům správy, k hodnotě spravovaného majetku a k časové i pracovní náročnosti správy.

Opatrovníka jmenuje soud. Soud určí rozsah opatrovníkových práv a povinností. Osoba, které byl opatrovník jmenován, se na dobu trvání opatrovnictví stává opatrovancem. Na žádost opatrovníka ho soud může odvolat. Soud opatrovníka odvolá i v případě, že neplní své povinnosti. Zároveň opatrovanci soud jmenuje nového opatrovníka.

Opatrovnictví člověka

Soud jmenuje opatrovníka člověku, je-li to potřeba k ochraně jeho zájmů, nebo vyžaduje-li to veřejný zájem. Soud jmenuje opatrovníka zejména tomu (i) koho soud ve svéprávnosti omezil, (ii) tomu, o kom není známo, kde pobývá, (iii) tomu, jehož zdravotní stav mu působí obtíže při správě jmění nebo hájení práv. Soud může opatrovníku uložit, aby se v přiměřeném rozsahu pojistil pro případ, že při výkonu své funkce způsobí opatrovanci nebo jiné osobě škodu.

Smrtí opatrovníka nebo jeho odvoláním opatrovnictví nezaniká, a dokud soud nejmenuje opatrovnice nového opatrovníka, přechází na veřejného opatrovníka podle jiného zákona. Tím opatrovníkem je pro danou chvíli obec.

Opatrovník a správa jmění

Člověku, jemuž působí zdravotní stav při správě jeho jmění nebo při hájení jeho práv obtíže, jmenuje soud na jeho návrh opatrovníka. Ve shodě s takovým návrhem určí opatrovníkovi rozsah působnosti. Na návrh opatrovance soud opatrovníka také odvolá. Opatrovník jedná zpravidla společně s opatrovancem. Jedná-li opatrovník samostatně, jedná v souladu s vůlí opatrovance. Nelze-li vůli opatrovance zjistit, rozhodne na návrh opatrovníka soud.

V případech, že si člověk sám o své vůli opatří správcu svého jmění, nelze mu jmenovat opatrovníka pro správu jmění. Toto však neplatí (i) není-li správce jmění znám, (ii) odmítne-li jednat v zájmu zastoupeného, (iii) zanedbává-li tuto povinnost, (iv) nemůže-li jmění spravovat.

Rozhoduje-li soud o jmenování opatrovníka člověku, může tak učinit až po jeho zhlédnutí, nebrání-li zhlédnutí nepřekonatelná překážka. Současně má povinnost vyslechnout jeho vyjádření nebo jinak zjistit jeho stanovisko a z tohoto stanoviska vycházet.

Soud jmenuje opatrovníkem osobu, kterou navrhl opatrovanec. Není-li to možné, jmenuje soud opatrovníkem zpravidla příbuzného nebo jinou osobu opatrovanci blízkou. Tato osoba musí osvědčit o opatrovance dlouhodobý a vážný zájem a schopnost projevat tento zájem i do budoucna. Není-li takové osoby, jmenuje soud opatrovníkem jinou osobu. Tato osoba musí splňovat podmínky pro to, aby se stala opatrovníkem. Soud může jmenovat veřejného opatrovníka. Způsobilost být veřejným opatrovníkem má obec, kde má opatrovanec bydliště. Veřejným opatrovníkem může být také právnická osoba zřízená touto obcí, která plní úkoly tohoto druhu.

Soupis jmění a vyúčtování správy

Opatrovník, který spravuje jmění opatrovance, má povinnost do dvou měsíců od svého jmenování vyhotovit soupis spravovaného jmění. Soupis jmění doručí soudu, opatrovanci a opatrovnícké radě, je-li ustavena.

Za trvání opatrovnictví vyhotoví opatrovník vyúčtování správy jmění každoročně vždy do 30. června. Má-li opatrovanec důležitý důvod, může navrhnout soudu, aby opatrovníkovi uložil povinnost vyhotovit mimořádné vyúčtování. Opatrovník doručí každé vyúčtování opatrovanci, opatrovnícké radě a soudu.

Opatrovník, jehož funkce končí, doručí konečné vyúčtování správy jmění opatrovanci, opatrovnícké radě a soudu. Případně toto vyúčtování správy předloží dalšímu opatrovníkovi nebo soudnímu komisari jmenovanému v řízení o dědictví. Zemře-li opatrovník, vydá soudu, který jej jmenoval, listiny a další doklady týkající se opatrovance a jeho záležitostí každý, kdo má tyto listiny a doklady u sebe.

Opatrovnictví právnické osoby

Zákon umožňuje jmenovat opatrovníka i právnické osobě, která to potřebuje z důvodu správy jejích záležitostí nebo hájení jejích práv. Opatrovníka jmenuje soud. Opatrovníkem může být pouze osoba, která splňuje podmínky být členem statutárního orgánu. To znamená, že se jedná o osobu plně svéprávnou. Opatrovník má povinnost oznámit soudu, pokud přestane splňovat tyto podmínky.

Soud opatrovníku uloží, aby s odbornou péčí usiloval o řádné obnovení činnosti statutárního orgánu právnické osoby. Je-li toho třeba, soud působnost opatrovníka dále vymezí s přihlédnutím k působnosti dalších orgánů právnické osoby, popřípadě i k právům společníků.

Listina, kterou byla právnická osoba založena, může určit, že má být právnické osobě jako opatrovník jmenována určitá osoba. Soud takový návrh musí respektovat. Takovou osobu soud opatrovníkem jmenuje, pokud je k tomu způsobilá a souhlasí se jmenováním.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



Malá ohlédnutí

22. listopadu 2021 – Česká pošta, Jednání P–KOV – Videokonference

Jednání on–line od 9:30 hodin, od 11:30 hodin s hosty: I. Feninec a R. Ferenc.

Aktuální situace v ČR, vzrůstající pandemie a nová koronavirová opatření, situace v České poště. Z důvodu pandemie bylo odhlasováno odložení Aktivu (7. 12. 2021) na nejbližší možný termín (duben, květen 2022).

Info z jednání zástupců odborových organizací a zaměstnavatele 10. 11. 2021: ekonomické výsledky a personální ukazatele za 3. Q 2021, informace z DSPS a Logistiky a návrh rozpočtu FKSP pro rok 2022. Návrh rozpočtu FKSP pro rok 2022 nebyl zástupci odborových organizací odsouhlasen. Zaměstnavatel přistoupil na návrh NOS ČP, že odborové organizace otázku FKSP prodiskutují a připraví návrh zásad a rozpočtu FKSP 2022 a ten předloží zaměstnavateli. Pro další jednání o návrhu rozpočtu FKSP pro rok 2022 připravila podklad pro společné jednání J. Budweiserová.

V oblasti sociálního dialogu a kolektivní vyjednávání stále nedošlo k posunu, SOS–21 a NOS ČP stále brání spolupráci ostatních odborových organizací.

Hromadné propouštění k 31. 1. 2022, zrušení pracovních míst k 1. 2. 2022 (celní deklaranti, referenti provozu, dispečer, reklamant, operátor). Další hromadné propouštění k 1. 3. 2022 (neprovozní zaměstnanci, snížení počtu pracovních míst v administrativě a v útvech podpůrných činností).

Informace z regionů: úsporná opatření ve všech provozech, rušení neobsazených pracovních míst, snižování úvazků, vysoké zátěže, kritický personální stav, chybí doručovatelé, chybí střídači, odchody zaměstnanců z důvodu centralizace, slučování regionů, snížení počtu celních deklarantů na Mezinárodní poště, ale i výskyt covidu na poštách. V regionech problémy s agenturními zaměstnanci, kdy dochází ke kriminální činnosti.

Informace zaměstnavatele I. Fenince – velké organizační změny ve firmě z důvodu její špatné ekonomické situace se dotkne neprovozních zaměstnanců, tedy administrativy. Informace o Covid–19 a krizového štábu ČP, zpřísnění dodržování aktuálních opatření Covid–19 stanovených vládou ČR. Vyplacení odměny zaměstnancům za roznoš obálek s volebními lístky před letošními volbami do PS PČR se mzdou za říjen 2021.

Návrh rozpočtu FKSP roku 2022 nebyl na společném jednání odsouhlasen, zaměstnavatel očekává od odborů společný návrh. Nebude-li v rozporu s vyhláškou o FKSP, má zaměstnavatel zájem dohodu s odbory uzavřít.

15. prosince 2021 – Česká pošta, Jednání P–KOV – Videokonference

Aktuality – informace z jednání Rady ČMKOS s velkou diskusí o § 24 ZP. Vlivem nepříznivé pandemické situace nastartovala vláda v demisi program Antivirus, který odbory plně podporují.

Informace o jednání s ministrem vnitra Mgr. Bc. Vítem Rakušanem o současné situaci v České poště.

M. Kment, ředitel Divize logistiky, sdělil, že výběrové řízení na dopravu zásilek nad 3,5 tuny bylo ukončeno a tendry pro jednotlivé regiony jsou uzavřeny, nyní probíhá jejich vyhodnocení.

Balíkové zásilky přesahující předepsanou váhu, kdy P–KOV předal podněty k prověření M. Kmentovi, stejně tak jako podnět k řešení nadlimitních peněžních hotovostí při pochůzkách doručovatelů. P–KOV jde v tomto případě především o ochranu doručovatelů a bezpečnost při výkonu jejich práce.

Závěrečná zpráva na ÚP o záměru hromadného propouštění k 1. 1. 2022, původně mělo jít o 111 zaměstnanců, nyní se týká 41 zaměstnanců. Hromadné propouštění hlavní správy se posunuje k 1. 4. 2022, na žádost P–KOV bude zachován sociální program pro rok 2022.

Hromadné propouštění k 31. 1. 2022 a zrušení pracovních míst k 1. 2. 2022 se dotkne 40 zaměstnanců (celní deklaranti, referenti provozu, dispečer, reklamant, operátor).

Informace z regionů: prověrky BOZP za rok 2021 jsou ukončeny, rušení neobsazených pracovních míst, snižování úvazků, zátěže, kritický personální stav, chybí doručovatelé, chybí střídači, odchody zaměstnanců z důvodu centralizace, slučování regionů, výskyt covidu na poštách, nadále problémy s agenturními zaměstnanci. Prodloužení pracovní doby 23. 12. 2021 až do 18 hodin a žádost P–KOV o přehodnocení této skutečnosti.

Informace zaměstnavatele – I. Feninec podal aktuální informace, o výsledcích hospodaření České pošty, o personální situaci.



Nutná je racionalizace práce, redukce zaměstnanců, hromadné propouštění. Rok 2022 bude pro Českou poštu z pohledu ekonomiky velice složitý. Firma stále čeká na úhradu od státu za univerzální službu, následně se pak může uvažovat o růstu mezd. Listovní zásilky stále klesají, v současné době je stále větší zájem o datové schránky.

Personální plán včetně plánu finančního pro rok 2022 byl projednán na Dozorčí radě České pošty, nyní musí schválit zakladatel. ČP splnila zadání ve smyslu snížení osobních nákladů. Jde o strategické aktivity vedoucí k racionalizaci práce. Velké organizační změny ve firmě se dotknou zejména neprovozních zaměstnanců, především hlavní správy jako je administrativy. Naopak díky projektu s ČEZ se mohou nabírat zaměstnanci na tyto činnosti.

16. 12. 2021 proběhne společné jednání o rozdělení FKSP pro rok 2022 a nadále platí, že zaměstnavatel má zájem dohodu s odbory uzavřít.

Problémy na mezinárodní poště, kdy si klient při proclení zásilky ze třetích zemí (z Číny, Velké Británie), musí podat elektronické celní prohlášení. Pošta po zmocnění vše potřebné zařídí, ale pouze

za součinnosti klientů, jinak tyto zásilky zpracovat a vyskladnit nemůže.

Rozhodným dnem pro včasné doručení vánočních balíčků je 22. 12. 2021, k tomu se ČP zavázala.

16. prosince 2021 – jednání zástupců České pošty a zástupců odborových organizací – on–line (Cisco Webex)

Předmětem jednání byl návrh rozpočtu FKSP roku 2022. Návrh rozpočtu FKSP na rok 2022 byl projednán a odsouhlasen celkem 8 odborovými organizacemi. Nesouhlas s návrhem projevila organizace NOS ČP a organizace SOS– 21, ta se zavázala, že své stanovisko zašle nejpozději do 22. 12. 2021.

21. prosince 2021 – Česká pošta, Dopis předsedkyně P–KOV adresovaný ministru vnitra Mgr. Bc. Vítu Rakušanovi

Předsedkyně P–KOV ČP zaslala dopis ministru vnitra Mgr. Bc. Vítu Rakušanovi k současné situaci České pošty se žádostí o úhradu čistých nákladů univerzální

služby státem, ale i kompenzaci škod vzniklých pandemií Covid-19. Je to nutnost pro Českou poštu, nutnost pro zajištění chodu podniku, a tedy zajišťování služeb pro veřejnost.

14. ledna 2022 – Česká pošta, Odpověď na dopis předsedkyně P-KOV od ministra vnitra Mgr. Bc. Víta Rakušana

Ministr vnitra Vít Rakušan sdělil, že věnuje maximální pozornost stavu České pošty a vnímá nejen úhradu čistých nákladů univerzální služby, ale i kompenzaci škod vzniklých pandemií Covid-19 jako jednu z priorit nutných k vyřešení pro zajištění chodu podniku. Proto Ministerstvo vnitra bude i nadále usilovat, aby byly finanční prostředky ČP vyplaceny v nejkratší možné době po schválení zainteresovaných institucí.

27. ledna 2022 – jednání zástupců České pošty a zástupců odborových organizací – on-line (Cisco Webex)

Na programu jednání bylo projednání racionalizace pracovních míst v administrativě k 1. 5. 2022.



Celkově zaměstnavatel plánuje zrušit v administrativě 669 pracovních míst, z toho 469 obsazených pracovních míst je v záměru zrušit k 1. 5. 2022, zruší se také 96 neobsazených pracovních míst. Zbývající pracovní místa budou zrušena v následujícím období, pravděpodobně k 1. 6. 2022.

Dotčení zaměstnanci obdrží odstupné, včetně navýšeného odstupného, pokud dojde dohodou ke zkrácení výpovědní doby. P-KOV nesouhlasí s organizační změnou k 1. 5. 2022, je zatím velice málo informací a změna má velký dopad do zaměstnanosti. Zaměstnavatel sdělil, že zváží datum, kdy poskytne odborům detailnější informace. Organizační změny k 1. 5. 2022 tedy byly projednány, ale nebylo dosaženo shody.

31. ledna 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Aktuality: připravuje se nová smlouva s T-Mobile, prostřednictvím ČMKOS, která představuje pro náš OS výrazný benefit pro členy. Dalším benefitem je obnovení smlouvy P-KOV s CK Čedok. Informace o Odborové akademii 2022 ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta, možnost nominace aktivních odborářů do 50 let.

Nadace České pošty má nové členy správní rady, předsedkyní se stala Marta Horáková.

17. 1. 2022 zaslala v dopise předsedkyně P-KOV generálnímu řediteli České pošty R. Knapovi žádosti o zvýšení mezd zaměstnancům ČP, které zaostávají již o 8 000 Kč za průměrnou mzdou v ČR, vysoká inflace stále snižuje jejich reálnou mzdu.

27. 1. 2022 – jednání mezi zástupci odborových organizací a zástupci ČP se týkalo organizačních změn a hromadného propouštění hlavní správy k 1. 5. 2022. S organizační změnou P-KOV nesouhlasí, je to velký dopad do zaměstnanosti a projednávání změny je obtížné, pokud zaměstnavatel neposkytl odborům komplexní informace.

Aktualizace Katalogu hlavních pracovních činností TP a nově zařazená TP Specialista rozvoje prodejní sítě ČEZ. Zřízení 21 plánovaných míst z důvodu naplnění smlouvy o spolupráci se s ČEZ prodeje od 1. 2. 2022. Jde o první část otevíraných přepážek ČEZ v roce 2022, další budou průběžně zřizovány v průběhu roku.

Informace z regionů: snížením počtu celních deklarantů nastala kritická situace na Mezinárodní poště, kde se kumuluje množství neproclených zásilek, zákazník čeká až 4 měsíce, což je z jeho pohledu nepřijatelné.

Neoprávněné přesčasů přetrvává, není řádně vedena evidence pracovní doby, P-KOV tedy žádá zaměstnavatele, aby apeloval na vedoucí, že musí dodržovat pravidla vyplývající z legislativy a vnitřních předpisů.

Informace zaměstnavatele – I. Feninec podal aktuální informace, výsledky hospodaření podniku, zmínil personální situaci. Zhodnotil společné jednání zástupců ČP se zástupci odborů k organizačním změnám s racionalizací pracovních míst v administrativě. Připomněl, že důvodem této organizační změny je nejen úspora osobních nákladů, ale i zefektivnění činností a přechod na více centralizované řízení.

Zaměstnavatel bere na vědomí nesouhlas P-KOV s rušením pracovních pozic k 1. 5. 2022. K požadavku P-KOV na zachování sociálního programu pro tuto organizační změnu, tj. navýšení odstupného či odchodné nad rámec stávajících předpisů nelze vyhovět, byznys České pošty je špatný, nejsou finanční zdroje.

Jednání o růstu mezd závisí na úhradě nákladů univerzální služby, neuhrazené náklady znamenají nedostatek cash flow pro firmu, a tak rok 2022 bude pro ČP z pohledu ekonomiky opět velice složitý.

28. února 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Aktuality: předsedkyně P-KOV zajistila několik benefitů pro členy našich odborů. Je uzavřena nová smlouva T-MOBILE BENEFIT, na základní organizace budou rozeslány informace pro levné telefonování včetně letáku a postupu, jak lze získat levný tarif. Dalším je smlouva s cestovní agenturou Invia, předsedkyně P-KOV připraví informaci, jak bude našim členům poskytnuta sleva ze zájezdu, sleva na pojištění, sleva z letištních poplatků a sleva na parkování u letišť. A posledním je smlouva s cestovní kanceláří Čedok, která bude taktéž rozeslána na jednotlivé předsedy regionů.

Dozorčí rada České pošty, kdy ministr vnitra Vít Rakušan odvolal osm členů dozorčí rady, není v této chvíli usnášeníschopná, má nyní pouze šest členů z řad zástupců zaměstnanců, do měsíce by ale měla být otázka nových členů vyřešena.

Předsedkyně P-KOV ČP zaslala ministru vnitra V. Rakušanovi opět žádost o vyplacení kompenzací škod vzniklých v období epidemie Covid-19 pro ČP a využití finančních prostředků na odměny zaměstnanců.

V oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání stále postojí SOS-21 a NOS ČP brání spolupráci odborových organizací, dalšímu postupu v oblasti kolektivního vyjednávání. Předsedkyně P-KOV ČP připraví návrh KS ke společnému vyjednávání.

K organizačním změnám k 1. 5. 2022 nemají odbory doposud dostatečné komplexní informace, nadále platí, že P-KOV s organizační změnou nesouhlasí. Informace z regionů: normování okrsků probíhá tzv. od stolu, pro správné stanovení normohodin a jejich výpočtu by měli normovači být více v terénu se zaměstnanci, pak by normy byly věrohodnější. Organizační změny a změny v systému typových



www.odboryceskeposty.cz



pozic, kdy odbory nemají informace o budoucí struktuře jednotlivých divízi pracovní postupy k normování práce.

Přestože na regionech chybějí lidé, nejsou např. pro zástupy dlouhodobě nemocných, nastalo pozastavení nábory zaměstnanců. Rušením některých činností, např. o specialista, technik dopravy, finanční účetní, referent bezpečnosti, vzniká otázka, kdo bude tyto činnosti vykonávat, jak se případně změni procesy. Pro odbory je proto velice důležité znát celou strukturu firmy, celý systém.

Mezinárodní pošta a celní deklaranti – podařilo se 11 deklarantů vrátit zpět do provozu, změnil se určité pracovní procesy, některé zásilky nebudou podléhat celnímu řízení, tím se zkrátí doba jejich dodání.

Zajištění pomoci našim zaměstnancům, kteří mají účet u Sberbank CZ, který je momentálně zablokovaný, požádá písemně předsedkyně P-KOV zaměstnavatele, aby nepoukazoval výplaty těmto zaměstnancům na účet u Sberbank a pomohl jim řešit tuto situaci.

Informace zaměstnavatele, Ivan Feninec – výsledky hospodaření podniku za rok 2021 musí být projednány v dozorčí radě, která v současné době není usnášeníschopná. Vzhledem k tomu, že výsledky hospodaření jsou špatné, nebudou vyplaceny bonusy za splnění VH profesím a pozicím, které mají HV stanoveny jako jedno z kritérií pro přiznání variabilní části mzdy.

Nárůst mezd zaměstnancům v roce 2022, kdy je firma ve ztrátě, chybějí finance, nadále ztrácíme

klienty, ztrácíme výnosy, musíme tedy přizpůsobit osobní náklady. V případě úhrady kompenzačních škod vzniklých v období epidemie Covid-19 pro ČR státem by většina těchto finančních prostředků byla použita na odměny.

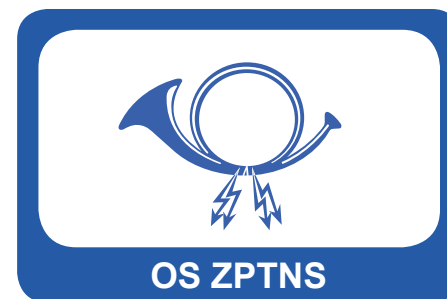
Situace na Ukrajině se dotkne i ČR, která zaměstnává 109 Ukrajinců. Česká pošta se zapojí do pomoci formou mimořádné pomoci z FKSP, ale i z Nadace ČR. Nabídne uprchlíkům ubytování v RZ ČR, pokud by chtěl náš zaměstnanec působit jako dobrovolník pro humanitární činnost, bude mu to umožněno vč. náhrady mzdy.

Smysl agenturních zaměstnanců je využití zejména v době zvýšeného množství práce (např. vánoce), bez agenturních zaměstnanců by se činnost nezvládla, další využití agenturních zaměstnanců je plánováno i pro kvalifikovanější činnosti.



5. března 2022 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Téma jednání: příprava 1. čísla časopisu PTN ECHO roku 2022 Redakční rada vyzývá všechny, aby se více podíleli na tvorbě našeho časopisu. Stále je málo příspěvků, proto žádá naše členy, aby se více zapojili. Všichni čtenáři časopisu se těší na vaše články, pěkné fotografie. Prosíme, spolupracujte s námi!



Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů), poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V dne podpis

Přijato za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND
- ✓ STRAVOVÁNÍ
- ✓ PŘÍSPĚVKY NA DOVOLENOU a další

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Nebezpečí Blackoutu

Roky 2020 až 2021 přinesly mnohá rizika a stres spojený s virovou krizí. Současná mezinárodní situace navrací do veřejného prostoru pojmy jako válka, civilní obrana a v neposlední řadě i strach o vlastní život. Připomněla mnohým lidem, že svět je plný rizik a ohrožení, která mohou nečekaně udeřit i ve středu Evropy.

Není ovšem nutné propadat strachu a panice. Člověk by měl mít základní přehled, jak v daných situacích fungovat, a připravit se na to, aby každý z nás zvládl krizi co nejlépe. Cílem tohoto článku je seznámit vás se základními riziky a jak se na tato rizika připravit.

Určitě každý z vás je obeznámán z médií s nebezpečím povodní, s nebezpečím chřipkových onemocnění a v současné době i válečným ohrožením. Nelze žádné nebezpečí podcenit, ale zbytečně celý den číst nové zprávy a stresovat se, je také velmi špatné. Je důležité především opravdu dodržovat nařízení vlády a nebrat je na lehkou váhu. Nejedná se o žádné spiknutí, jen bohužel někdy to tak díky médiím vypadá. Tento článek má za cíl věnovat se riziku, které je často v pozadí, a to je tzv. Blackout.

Jedná se o riziko, které nám připadá jako málo nebezpečné. Mnozí argumentují slovy, že výpadek elektřiny je běžná věc. Bohužel v tomto případě se jedná o výpadek, který může trvat i týden.

Jak může dojít k masivnímu výpadku elektrické energie? Spouštěcími faktory je několik. Jedná se především o riziko velkých přenosů elektrické energie ze severního Německa do jižní části Německa, kdy je k těmto přenosům využita i naše přenosová soustava. Dále může tento výpadek způsobit i masivní sluneční erupce, jak se již stalo v Kanadě v roce 1989, či na Novém Zélandu v roce 2003. Bohužel naše rozvodná síť je málo chráněná proti vlivu sluneční erupce. Ptáte se určitě, jak to celé bude probíhat? Je nutné si uvědomit, co vše v domácnosti nebude fungovat. To je především ovlivněno tím, kde žijete. Obyvatel malého panelového domu bude v jiné situaci než občan žijící ve venkovské oblasti. Především se přeruší dodávka pitné vody. Nebude fungovat ani v rodinném domě, pokud máte elektrické čerpadlo. Problém bude s vařením. Nebude fungovat výtah, veřejné osvětlení, internet a v neposlední řadě bude vyřazena z provozu kanalizace. Zvlášť obce s tlakovou kanalizací budou trpět přívalem splášků. Za těchto okolností bude zhoršená hygienická situace a bude stoupat agresivita obyvatel. Je důležité především mít v domácnosti vždy svítilnu na baterie, rádio na baterie. Lze nahradit zařízením na ruční pohon, které je nezávislé

na kapacitě baterií. Vypněte veškerou elektroniku. Můžete nechat zapnuté malé světlo pro přehled o obnovení dodávek energie. Je dobré mít základní zásobu vody na pár dní, zásobu trvanlivého jídla. V autě mějte za každých okolností vždy minimálně polovinu nádrže. To doporučuji i pro běžný život bez krizí.

Uvědomte si, že při výpadku proudu nebudou čerpací stanice fungovat. V rodinném domě se vyplatí investice do záložního zdroje elektrické energie. Pokud vás napadne utéct z města, dobře si to rozmyslete. Nedoporučuji využívat hlavní tahy. Budou plné a hrozí vyrojení různých kriminálních a samozvaných band. Pokud máte možnost, je dobré se doma zabezpečit a vyčkat obnovení elektrické energie.

Každý člen domácnosti by měl mít evakuační zavazadlo. Obsahem by měl být telefon, nabíječka, doklady, potřebné léky, pitná voda na 2 až 3 dny a trvanlivé jídlo, běžné hygienické prostředky, zápalky, dobrá je karimatka a spacák, deštník či pláštěnka, nůž, psací potřeby, hrníček, přístroj a oblečení odpovídající ročnímu období. Mějte dostatečnou zásobu léků, které pravidelně užíváte. V případě nouze je nemusíte hned sehnat. Dobré je se držet ve skupině lidí, kterým můžete věřit. Samotný jedinec je v horší situaci než jednotná skupina.

Riziko může udeřit nepozorovaně a mnohdy v případech, kdy to čekáme nejméně. Důležité je tedy vědět základní postupy a řídit se pokyny složek, které si pro tyto případy platíme jako pojištění bezpečnosti. Tedy armádu, hasičský záchranný sbor, policii a zdravotní systém. A nejdůležitější je snažit si udržet chladnou hlavu.

Radek Brabec





ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

T-MOBILE BENEFIT

Zvýhodněné tarify pro členy OS ZPTNS a jejich rodinné příslušníky.

Kontaktujte Vaši odborovou organizaci!

Více informací na oszptns.cmkos.cz

Neomezeně	Neomezeně XL	Neomezeně XXL	Neomezeně 5G L	Neomezeně 5G XL	Neomezeně 5G XXL
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	612,50 Kč	682,50 Kč	752,50 Kč	892,50 Kč	1 102,50 Kč
Volné minuty do všech sítí	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volné SMS do všech sítí	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma
Datový limit	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně

Plně dat	Data 4 GB Plus	Data 10 GB Plus	Data neomezeně	Data neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	284,75 Kč	435,50 Kč	586,25 Kč	787,25 Kč
Volné minuty do všech sítí	150	150	150	150
Volné SMS do všech sítí	150	150	150	150
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma	zdarma	zdarma

Internet	Internet 4 GB	Internet 10 GB	Internet neomezeně	Internet neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	150,75 Kč	301,50 Kč	452,25 Kč	653,25 Kč
Volné minuty do všech sítí v ČR	4 GB plnou rychlostí	10 GB plnou rychlostí	30 GB plnou rychlostí poté 10 Mb/s	neomezeně
Volání v podnikové síti	2,28 Kč	2,28 Kč	2,28 Kč	2,28 Kč
Datový limit	0,98 Kč	0,98 Kč	0,98 Kč	4,90 Kč

Startovací tarify	Start 150	Start
Cena z Volné minuty do všech sítí v ČR	220,50 Kč	251,75 Kč
Volné minuty do všech sítí v ČR	150	neomezeně
Volání v podnikové síti	150	neomezeně
Datový limit	zdarma	zdarma
Cena za minutu volání do všech sítí v ČR	1 GB plnou rychlostí	1 GB plnou rychlostí
Cena SMS do všech sítí v ČR	2,28 Kč	zdarma
Cena MMS	0,98 Kč	zdarma
	4,90 Kč	zdarma

Křížovka o ceny

POMŮCKA: EA, TSUGA	PRVNÍ NOVINOVÁ SPOLEČNOST ZKR.	REPUBLIKA ZKR.	EGO	SKON	LUDOLFOVO ČÍSLO	ÚŘAD ZASTAR.	PRACOVNÍCI SE DŘEVEM	AMERICKÝ HEREC NICOLAS ???	ORANIŠTĚ	DOVEDNOST	SOLMIZAČNÍ SLABIKA	
PROŽIT SPÁNKEM								STARÁ ANGLICKÁ MÍRA				
1. DÍL TAJENKY								VOJENSKÁ PRODEJNA KONZERVOVAT KOUŘEM				
ROZEPŘE					AMERICKÝ JEHLICNAN OSTRAVSKÉ OP. A STROJ.					3. DÍL TAJENKY	POLNÍ PLODINA SLOVEN.	
	ODVETA	HMOTNOST S OBALEM				NOVOTVAR						
		2. DÍL TAJENKY				INICIÁLY LITERÁTA VACLAVKA						
OZNAČENÍ ZKR.				VELIKÁNI				ZNAČKA LEPENKY				
ZKRATKA PRO TOTÉŽ				ZÁŘE				STANICE TECHNICKÉ KONTROLY ZKR.				
NADRO								INICIÁLY HERCEKY ISSOVÉ			DOSTÁVAT SE DOVNITŘ	
NADÁVAT								SÍŤ ČERPACÍCH STANIC				
ATLETICKÝ KLUB ANGL. ZKR.			ZAČÁTEČNÍK						NĚMECKÁ PŘEDLOŽ. V POLOVINA STOVKY			
ANGLICKY DESET					MODIFIKOVANÝ JEDINEC GENE-TICKY		NAŘÍKAT	POPĚVEK	TRINITRO-TOLUEN ZKR.	DOMÁČÍ ZVÍRATA		
ČÁSTICE HMOTY						INIC. SPIS. TOLSTĚHO LIDOVÉ NO-VINY ZKR.				AUTOMOTO-KLUB ZKR.		
	POCHODOVÝ POVEL	SOPKA ČESKÝ VÝROBCE DLAŽDIC								UMĚLECKÉ PÁRY		
										VOJENSKÁ JEDNOTKA		
HLÍDAČKA VCHODU								ODPLATA ZA ZLOČIN				
								KÁIK				
VRCHNÍ OVČÁK						TĚLOVÝCH. JEDNOTA AUTORSKÝ ARCH ZKR.		OPERAČNÍ SYSTÉM ŘÍMSKÝCH 40			INICIÁLY HERCEKY BYDŽOVSKÉ	SUMERSKÝ BUH
PŘÍPRAVEK NA ČISTĚNÍ OKEN							NADŠENÍ					
KOKTAVÝ OLOVĚK HOVOR.							INTERDIKT					

Tajenka z minulého čísla:
Krásné a klidné sváteční dny

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 30. 4. 2022

Sudoku

	3	7		5	4			
8			1				7	
		4		7		5		
3		5			9			
6			2		5			3
			7			6		9
		1		4		7		
	8				3			5
			5	2		1	8	

3	5				1	9		
	2		5			4		
			9	8				3
		7		5				4
6			7		8			2
9				4		6		
8				9	4			
		3			5		4	
		4	8				3	9

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – SERVIS PRO ČLENY

Velikonoční mazanec



Ingredience

100 g máslo
sůl
vejce na potřeni
2 dl mléko
2 ks žloutek
100 g cukr krystal
rozinky
500 g polohrubá mouka
1 kostka droždí
mandle
muškátový oříšek
citronová kůra

Do teplého mléka rozdrobíme droždí, přidáme cukr, špetku soli a trochu mouky, necháme vykynout kvásek.

V míse smícháme mouku, přidáme rozpuštěný tuk, žloutky, kvásek, strouhanou citronovou kůru a muškátový oříšek, rozinky (předem namočené ve vodě nebo rumu) a vypracujeme těsto. Těsto na velikonoční mazanec necháme hodinu kynout.

Pak zpracujeme bochánek, který necháme ještě nakynout. Mazanec potřeme vejcem, posypeme mandlemi.

Pečeme v předem vyhřáté troubě zhruba 20 minut při 200 °C, poté teplotu zmírníme a dopečeme.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA Předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu	222 540 322	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
Lubomír VINDUŠKA Místopředseda svazu pro telekomunikace		lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
Mgr. Klára HOLUBOVÁ Právní servis		holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
Bc. Radek BRABEC Radek, DiS BOZP		brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
Vlasta TRÁGEROVÁ Administrativně - organizační servis	222 540 322	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
Karolína MAŘÍKOVÁ Ekonomicko - hospodářský servis		marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Stanislav KAČER	stanislav.kacer@gmail.cz	724 774 632
Michaela JAČMENKOVÁ	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
Ing. Jiří TRUPL	jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

Mgr. Hana JALŮVKOVÁ	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
---------------------	------------------	-------------

Máme novou adresu:

OS ZPTNS
Olšanská 2898/4g
schránka 154
130 00 Praha 3





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



HÁJÍME VÁŠ
A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

