



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Elektronický certifikát
čtete na str. 14

**Změny pracovního
poměru**
čtete na str. 15



Milé kolegyně, milí kolegové,

společnost se trochu změnila, mnohem více věcí se děje ve virtuálním prostoru. Na internetu nakupujeme, setkáváme se, seznamujeme se a pracujeme. Postup digitalizace kovidová doba uspěla a zřejmě elektronizace se v mnoha ohledech stane každodenní součástí našeho života.

Naposledy jsem zde s nadějí psala, že se brzo vrátíme do normálního života. Budeme zase cestovat, chodit do divadla či do kina, na koncerty, a hlavně se zase budeme potkávat.

Osobní kontakt je nenahraditelný. Moc se těším, až se uvidíme ☺.

Opatrujte se,

Vaše Jindřiška



OBSAH

Pošta změnami bojuje
o budoucnost, jde o budoucnost pošťáků,
obavy jsou přirozené 4

Světový kongres UNI Post&Logistic.....7

Odbory si připomněly Mezinárodní
vzpomínkový den za oběti pracovních úrazů
a nemocí z povolání.....8

Prodloužení poskytování mimořádného
příspěvku zaměstnanci při nařízené
karanténě – „Izolačka“ 11

Pozitivní antigenní test ve škole:
jak žádat o ošetřovné. 12

Život nám usnadní elektronický certifikát
o testování a o očkování..... 14

Právní kudykam 15-23

Malá hlédnutí 24-28

Kontroly svazové inspekce – dohlížíme
na bezpečnou práci 31

Zábava..... 33-34

Kontakty na správný aparát
OS ZPTNS..... 35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Pošta změnami bojuje o budoucnost, jde o budoucnost pošťáků, obavy jsou přirozené



Za poslední období pošťáci zvládli velmi náročnou práci v extrémních podmínkách pandemie, jednu dobu chybělo více než 10 % zaměstnanců, a přesto všechno zvládli včetně sčítání lidu, byť to domů.

Pošta stále balancuje v ekonomickém tlaku, pandemie urychlila digitalizaci a změnila

chování zákazníků. Velký pokles objemu listovních zásilek a s tím související pokles výnosů z této oblasti bohužel nedokážou pokrýt zvýšené výnosy z rostoucího balíkového trhu. Navíc zvýšené náklady na ochranné pomůcky v době pandemie také značně vstupují do hospodaření.

Doufám, že Česká pošta dostane úhradu neočekávaných nákladů v souvislosti s pandemií ve výši 750 milionů korun, o které požádala stát. To by přineslo prostředky na odměňování a zaměstnanci by dostali zasloužené odměny. P-KOV opakovaně žádal zaměstnavatele o mimořádné odměny pro zaměstnance pracující v náročných podmínkách pandemie v roce 2021, bohužel zatím pošta nemá finanční zdroje na odměny mimo plánované mzdové prostředky.

Pošta prochází stále změnami. Po velké změně organizace práce v pobočkové síti, kdy velká část poboček přešla na jednosměnný provoz od 1. 3. 2021, ještě dochází k optimalizaci pracovní doby zaměstnanců v návaznosti na otvírací dobu. Zkracování pracovních úvazků velmi kritizujeme, pro zaměstnance to znamená snížení už tak nízkého příjmu. Jednáme o tom, aby pošta co nejvíce využila zkušenosti těchto pracovníků. Velkým tématem byly sobotní hodiny pro veřejnost, které měly být původně zrušeny a nebyly na ně plánovány personální kapacity. V jednotlivých regionech probíhala a probíhají jednání se zástupci místních samospráv s cílem zrušení či omezení sobotních hodin pro veřejnost. V pobočkové síti také diskutujeme plán konzultačního i přímého prodeje v jednotlivých regionech, výplatu bonusů, a hlavně přiznávání výkonové prémie dle stanovených kritérií, resp. plánů. Dále se zabýváme unifikací procesů – tzv. Organizační karta pošty, tématem je případné slučování městských poštovních poboček, rušení PostShopů a také projekt mobilní pošty.

V logistické síti změny právě probíhají a další jsou připravovány, došlo ke změně řízení v celé logistice včetně výměny vedení a velká organizační změna spočívající především v centralizaci dojezdu je připravena k 1. 9. 2021. K tomuto termínu má být zrušeno 302 pracovních pozic. Změnu začínáme projednávat, s rušením pracovních míst nesouhlasíme. Zrovna tak máme zásadní připomínky k možnostem dopravy na nová pracoviště spousty doručovatelů, kterým se mění pracoviště v rámci stanoveného místa výkonu práce. Dopravní obslužnost veřejné dopravy je opravdu nedostačující a někde jsou vlastně potřebné spoje už dávno zrušeny. Tyto změny probíhají bez nutnosti změny pracovní smlouvy, a tak jsou pro mnoho pošťáků velkou komplikací. Naši členové mají výhodu kvalitního bezplatného pracovněprávního poradenství, a tak se mohou poradit, jak nejlépe novou situaci řešit.

Ke změnám organizace práce dochází i na sběrných přepravních úzlech, v mezinárodní poště a v PostKompletech. SPU Malešice měly v březnu ohrožený provoz náhlými absencemi zaměstnanců, museli být využiti agenturní zaměstnanci pro zajištění provozu. Došlo k jednání vedení, směnařů a odborů, jak řešit takové situace, byla změněna organizace práce, pracovní procesy a také nastavena pravidla pro zlepšení vnitřní komunikace.

Samozřejmostí je pro naše odbory pečlivá kontrola příloh rozvrhů směn, kdy hlídáme dodržování poskytování přestávek, návaznost kurzů a další náležitosti vyplývající z pracovněprávních a vnitřních předpisů.

Celé jaro byla velká absence, je tak velmi obtížné čerpat dovolenou dle požadavků zaměstnavatele. Pošťáci byli a jsou přetížení, nebylo dostatek střídačů a brigádníků a celkově byly na zaměstnance kladeny vysoké nároky, hodně práce přesčas či v nadúvazku. Placení přesčasové práce jsme několikrát řešili, ale je třeba se ozvat hned, když by nedošlo ke správné evidenci práce přesčas, protože od toho se odvíjí všechno další.

Zaměstnavatel předložil odborovým subjektům revidovaný návrh kolektivní smlouvy, který zahrnuje stávající podmínky pošťáků. Tento návrh jsme připravili k dalšímu společnému jednání odborů, zahrnuli dřívější dohody z přípravy kolektivní smlouvy v minulých dvou letech. Bohužel se k takto připravenému materiálu některé odbory vůbec nevyjádřily. Doufám, že snad nastane po uvolnění restrikcí lepší komunikace. Uděláme pro to maximum.

Největší překážkou pro uzavření kolektivní smlouvy jsou legislativní podmínky kolektivního vyjednávání, kdy neplatí demokratické principy zájmu většiny, a i malá odborová

organizace může kolektivní vyjednávání zablokovat. Je až nehorázné, že s velkými a nesmyslnými požadavky připravili zástupci několika organizací pošťáky o výhody jako byla zkrácená týdenní pracovní doba, které naše odbory před více než dvaceti lety vyjednaly. Jejich ego jde tak daleko, že se domáhají až u ústavního soudu toho, aby se zastavilo čerpání příspěvků z FKSP pro všechny pošťáky jen proto, že oni nesouhlasili se zásadami čerpání. Ústavní soud jejich podnět odmítl, neshledal žádné porušení ústavních práv těchto odborových organizací. Stejně tak předtím Městský soud v Praze zamítl návrh na zastavení čerpání FKSP. Tomu opravdu nerozumím, jak mohou takto škodit.

Naše odbory hájí dennodenně práva pošťáků na všech úrovních. Přes obrovskou ztrátu podniku byly kromě zkrácené pracovní doby zachovány všechny výhody. Naše odbory přispěly k lepší ekonomice pošty Peticí za spravedlivou úhradu základních poštovních služeb, která toto téma otevřela a v Senátu PČR byla schválena jako důvodná. To značně usnadnilo změnu zákona o poštovních službách a Česká pošta od roku 2018 dostává každý rok o jednu miliardu korun více na nespravedlivě vynaložené náklady na univerzální službu.

Také naši zástupci v Dozorčí radě České pošty jednají ve prospěch pošťáků, argumentují, se svými znalostmi poštovních procesů oponují navrhované organizační změny a nejednu změnu tak oddálili. Je třeba si však uvědomit, že jsou jen čtyři z patnácti členů, a ostatní je tak snadno přehlasují, když nesouhlasí s organizačními změnami s rušením pracovních míst. Důležité je, že vznesou připomínky a podněty, které vedení podniku musí vzít v potaz a přemýšlet o nich a pracovat s nimi. V letošním roce budou volby členů dozorčí rady. Je připraven volební řád s přímou volbou zaměstnanců. Tak uvidíme, zda

se na něm shodneme. Pokud ne, budou volby probíhat podle starého volebního řádu, který byl také neúspěšně některými odborovými organizacemi napaden u soudu, včetně ústavního.

Nejnovější informace se týká koncepce České pošty, jejího nového uspořádání, kdy vzniknou dva samostatné státní podniky oddělením pobočkové sítě zřejmě od roku 2023. Mezi pošťáky avizovaná změna vzbuzuje obavy, i když na tiskové konferenci padlo ujištění, že tato změna nebude mít dopad do zaměstnanosti, ale je to velká neznámá.

Tento návrh koncepce je úzce spjat s poštovní licencí a úhradou nákladů základních poštovních služeb. Česká pošta, resp. Česká republika, byla napadena konkurenčními podniky oddělením pobočkové sítě zřejmě od roku 2023. Mezi pošťáky avizovaná změna vzbuzuje obavy, i když na tiskové konferenci padlo ujištění, že tato změna nebude mít dopad do zaměstnanosti, ale je to velká neznámá.

Jedná se o poštovní licenci na roky 2023–2027. Jsou zde další společnosti, které poskytují poštovní služby. I když žádná nemá takovou infrastrukturu jako Česká pošta, nevíme, za jakých podmínek bude výběrové řízení na poštovní licenci vyhlášeno. Není úplně samozřejmé, jak soutěž o poštovní licenci na poskytování základních poštovních služeb dopadne. Pro pošťáky je to velmi důležité, jde o jejich práci a jejich pracovní místa.

Jindřiška Budweiserová



Pro připomenutí: Základní poštovní služby

Základní služby představují minimální soubor služeb, které musí být poskytovány trvale na celém území České republiky za stejných podmínek všem uživatelům, za dostupnou cenu a ve stanovené kvalitě. Základními službami se tak rozumí poštovní služby a zahraniční poštovní služby, které jsou vzhledem k potřebám veřejnosti pod ochranou státu. Jedná se o tyto nejdůležitější služby – obyčejné zásilky a balíky, doporučené zásilky, cenné zásilky a poštovní poukázky.

Na evropské úrovni je problematika základních služeb řešena směrnicí o společných pravidlech pro rozvoj vnitřního trhu poštovních služeb Společenství a zvyšování kvality služby. Směrnice používá pro označení základních služeb pojem všeobecné služby, přičemž v obecné rovině se používá i pojem univerzální služby.

Rozsah základních služeb je vymezen v § 3 zákona o poštovních službách:

1. služba dodání poštovních zásilek do 2 kg,
2. služba dodání poštovních balíků do 10 kg,
3. služba dodání peněžní částky poštovním poukazem,
4. služba dodání doporučených zásilek,
5. služba dodání cenných zásilek,
6. služba bezúplatného dodání poštovních zásilek do 7 kg pro nevidomé osoby,
7. služby, které musí být zajištěny na základě závazků vyplývajících z členství České republiky ve Světové poštovní unii.

Následující tabulka obsahuje seznam základních služeb s uvedením obchodních názvů, pod kterými je držitel poštovní licence zajišťuje.

Základní služby podle vyhlášky č. 464/2021 Sb.	Místo dodání	Označení poštovních služeb České pošty
Služba dodání poštovních zásilek do 2 kg	Česká republika	Obyčejné psaní
	zahraničí	Obyčejná zásilka
Služba dodání poštovních balíků do 10 kg	Česká republika	Obyčejný balík
	Zahraničí	Standardní balík
Služba dodání peněžní částky poštovním poukazem	Česká republika	Poštovní poukázka A
		Poštovní poukázka B
		Poštovní poukázka C, D
	zahraničí	Poštovní poukázka Z/C
Služba dodání doporučených zásilek	Česká republika	Doporučené psaní
	zahraničí	Doporučený balíček
Služba dodání cenných zásilek	Česká republika	Doporučená zásilka
		Cenné psaní
		Cenný balík
	zahraničí	Cenné psaní
Služba bezúplatného dodání poštovních zásilek do 7 kg pro nevidomé osoby	Česká republika	Cenný balík
		Obyčejná slepecká zásilka
		Doporučená slepecká zásilka
	zahraničí	Obyčejná slepecká zásilka
Služba dodání tiskovinového pytle		Doporučená slepecká zásilka
	zahraničí	Obyčejný tiskovinový pytel
		Doporučený tiskovinový pytel

Zdroj: ČTÚ

Světový kongres UNI Post&Logistic

Ve dnech 25. – 27. května 2021 se konal světový kongres poštovních odborů formou videokonference.

Hlavními tématy a problémy poštovních odborů je poskytování základních poštovních služeb, zachování poštovních služeb jako veřejné služby, a také celosvětový proces změny poštovních služeb a hledání nových aktivit, které by přinesly ekonomický efekt v rámci jednotlivých zemí.

Poštovní odbory projednávaly dopady pandemie, urychlení trendů vývoje v poštovníctví, dopady na zaměstnance a jednotlivé poštovní podniky. Zabývaly se i ekologickým rozměrem provozování poštovních služeb a související nutností velkých investic. Celosvětového trendu, kdy nad poskytováním kvalitních veřejných služeb vítězí ryze ekonomický přístup, který hledá pouze zisky. To odbory celosvětově odmítají!

Kongres se tradičně zabýval mladými odboráři, ženami a jejich postavením na celém světě, také rozdílem ve mzdách mezi ženami a muži za stejnou práci, prostě rovnými příležitostmi.

Kongres vyjádřil podporu zaměstnancům Amazonu. Amazon s více než 1,3 milionu zaměstnanců po celém světě, tržbami ve výši 380 miliard dolarů a produkty a službami, které ovlivňují téměř všechna odvětví ekonomiky, je globálním gigantem. Amazon běžně zneužívá svého postavení na trhu, vytlačuje malé a střední podniky ve všech odvětvích, odmítá platit spravedlivý podíl na daních a snižuje mzdy a pracovní podmínky zaměstnanců na celém světě.

Jindřiška Budweiserová



Odbory si připomněly Mezinárodní vzpomínkový den za oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání

V loňském roce zemřelo na následky pracovního úrazu 108 zaměstnanců. Další desítky pak skončily s velmi vážným poraněním v nemocnicích. Na problém bezpečnosti práce a rizika pracovních úrazů 28. dubna upozornili zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů, kteří si i v letošním roce, který je značně ovlivněn epidemií, připomněli Mezinárodní vzpomínkový den za oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání.



Desítky červených balónků vypustili zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů na památku lidí, kteří loni zemřeli při výkonu práce. „Dnes vzpomínáme na ty, kteří šli do práce a už se ke svým rodinám nikdy nevrátili. Vzpomínáme na ty, kteří nepředpokládali, že se něco takového může stát. 108 lidem za rok 2020 se to bohužel stalo. Udělejme vše pro to, abychom pro příště do práce zdraví šli, ale z práce se taky zdraví vrátili,“ řekl v úvodu vzpomínky předseda ČMKOS Josef Středula.

Tato slova podpořila i místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová, která se této symbolické akce také zúčastnila. „Jedná se o druhý největší počet obětí pracovních úrazů za posledních pět let. A to navíc v době, kdy řada provozů buď stála, nebo kvůli epidemii fungovala v omezeném režimu. Člověk má chodit do práce proto, aby si díky ní zajistil důstojný život, ne proto, aby práce poškodila jeho zdraví, nebo mu dokonce vzala život.“

Jejich varování doplnil na dálku i generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn: „Vysoké číslo obětí smrtelných pracovních úrazů za loňský rok nás nutí k zamyšlení, zda jsme jako společnost tváří v tvář této pandemii nezačali podceňovat rizika hrozící zaměstnancům na pracovištích, zda v honbě za tzv. ekonomickým přežitím neodsunuli někteří zaměstnavatelé otázku bezpečnosti svých zaměstnanců na pověšnou vedlejší kolej.“

Také ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová se pozastavila nad významem tohoto dne: „Připomínka 28. dubna je dobrou příležitostí se trochu zastavit, vzpomenout si na všechny oběti pracovních úrazů a zamyslet se, zda by nešlo udělat ještě o trochu více, aby k takovým nešťastným událostem docházelo co nejméně. Kvůli nim, jejich blízkým, ale i kvůli nám všem.“



Pokud se podíváme na data pracovních úrazů u cizinců podle státní příslušnosti, tak zjistíme, že nejvíce smrtelných úrazů v České republice se stane Ukrajincům (7) a Rumunům (7). Ve stejné statistice se můžeme však podívat i na závažné úrazy. Z tohoto přehledu pak zjistíme, že nejvíce těžkých pracovních úrazů se stane Slovákům (21), Ukrajincům (19), Polákům (5) a Rumunům (4).

Vzhledem k závažnosti smrtelných pracovních úrazů je v tabulce níže uvedeno srovnání delší časové řady, tzn. od roku 2002, kdy bylo zjištěno celkem 206 smrtelných pracovních úrazů. Následně jejich počet každoročně klesal až na 152 smrtelných

pracovních úrazů v roce 2006. V letech následující hospodářské konjunktury opět počet smrtelných pracovních úrazů o něco vzrostl, ovšem vzápětí v roce 2009 výrazně klesl na 105 případů. V následujících letech počty kolísaly mezi 110–120 případy, načež v roce 2016 přišel pokles na 104 případů a v roce 2017 dokonce na 95 případů. V roce 2018 byl zaznamenán nárůst na celkový počet 123, který byl způsobený důlním neštěstím ve Stonavě na Karvinsku, ale hned v následujícím roce došlo opět k poklesu smrtelných pracovních úrazů na 95. V posledních pěti letech se situace BOHUŽEL moc nelepší.



rok	SÚIP	ČBÚ	celkem
2002	195	11	206
2003	179	20	199
2004	166	21	187
2005	157	7	164
2006	147	5	152
2007	182	6	188
2008	162	12	174
2009	98	7	105
2010	116	5	121
2011	114	11	125
2012	105	8	113
2013	109	4	113
2014	106	11	117
2015	122	9	131
2016	102	2	104
2017	93	2	95
2018	103	20	123
2019	92	3	95
2020	106	2	108

Vývoj počtu smrtelných pracovních úrazů za období let 2002–2020

V loňském roce zemřelo na následky pracovního úrazu 108 zaměstnanců. Další desítky pak skončily s velmi vážným poraněním v nemocnicích. Na problém bezpečnosti práce a rizika pracovních úrazů 28. dubna upozornili zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů, kteří si i v letošním roce, který je značně ovlivněn epidemií, připomněli Mezinárodní vzpomínkový den za oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Mezinárodní vzpomínkový den za oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání si připomínáme každoročně 28. dubna. Odbory po celém světě v tento den organizují aktivity, aby připomněly význam bezpečnosti práce a zároveň znova upozornily, že existuje řada povolání, kde i dnes pracují lidé ve zdraví ohrožujícím prostředí. Velký impuls tomuto svátku dal v roce 1989 britský aktivista Tommy Harte, který pro něj vymyslel slogan "Vzpomeňte na mrtvé – bojujte za živé", který většina odborových organizací používá dodnes. V České republice oslavy tohoto svátku tradičně organizuje a připomíná především Českomoravská konfederace odborových svazů.

Zdroj: SUIP, ČMKOS

Prodloužení poskytování mimořádného příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě – „Izolačka“

Mimořádný příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě, který měl být poskytován zaměstnancům při nařízené karanténě od 1. března do 30. dubna 2021, bude poskytován déle. Jedná se o mimořádný příspěvek, který přísluší zaměstnanci, kterému byla nařízena karanténa a kterému podle zákoníku práce vznikl z důvodu nařízené karantény nárok na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zaměstnanci přísluší mimořádný příspěvek ve výši 370 Kč za každý kalendářní den, nejdéle však

po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény.

Ve Sbírce zákonů byl dne 30. 4. 2021 zveřejněn zákon č. 182/2021, kterým se mění zákon č. 121/2021 Sb., o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě. Touto novelou došlo k prodloužení poskytování mimořádného příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě až do 30. června 2021.



Pozitivní antigenní test ve škole: jak žádat o ošetřovné



Rodiče se často ptají, jak se nyní, po skončení rotační výuky, řeší situace vznikající při testování ve škole. Tedy pokud má jedno dítě antigenní test pozitivní, musí domů všechny děti ze třídy a čekají, až bude pozitivita potvrzena PCR testem. Mají rodiče spolužáků tohoto dítěte nárok na ošetřovné? Je k tomu třeba nějaké potvrzení?

Na danou situaci je třeba nahlížet tak, že testování dětí ve školách je založeno na postupech mimořádného opatření při epidemii. Mimořádným opatřením je zavedena podmínka přítomnosti dítěte ve škole spočívající v negativním antigenním testu dítěte (tedy je zaveden zvláštní režim oproti běžnému provozu). Pokud tato podmínka není splněna, je dán objektivní důvod, pro který dítě nemůže školu navštěvovat, a s tím spojený vznik potřeby péče u dítěte mladšího 10 let, případně jiné osoby za splnění podmínek dle zákona 438/2020 Sb.

Platí tedy, že dítě s pozitivním výsledkem antigenního testu má zákaz osobní přítomnosti ve školském zařízení a musí podstoupit konfirmační PCR test. Do doby oznámení výsledku trvá potřeba péče o toto dítě s nárokem na ošetřovné, protože je pro něj škola uzavřena ode dne zjištění pozitivního výsledku antigenního testu. Stejně tak to platí pro jeho spolužáky.

Pokud je konfirmační PCR test negativní, pak tímto dnem potřeba péče končí a dítě se i se svými spolužáky vrací do kolektivu.

Pokud je konfirmační PCR test pozitivní, pak do doby, než u dítěte skončí izolace, fakticky trvá zákaz jeho osobní přítomnosti ve škole s nárokem na ošetřovné za tuto dobu pro pečující osobu.

Pozitivní PCR test u jednoho ze spolužáků ve třídě nebo skupině

V tomto případě bude vystaveno rozhodnutí krajské hygienické stanice o zákazu přítomnosti ve škole a povinnosti absolvovat PCR test. Škola za tím účelem zasílá příslušné krajské hygienické stanici nebo Hygienické stanici hlavního města Prahy seznamy žáků, kteří byli ve škole v kontaktu s dítětem, jež mělo pozitivní výsledek PCR testu. Tím je dána potřeba péče o tyto děti s nárokem na ošetřovné, která trvá do skončení karantény či izolace.

Pokud potřebujete uplatnit nárok na ošetřovné, musíte použít formuláře, které se používají z důvodu uzavření školy nebo dětského zařízení (Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část), a to i v případě, že budete mít vystavené Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče) od dětského lékaře.

Správy sociálního zabezpečení budou při uplatnění žádosti o ošetřovné v každém případě požadovat při pozitivních testech u dítěte, aby žádost o ošetřovné byla uplatněna předložením tiskopisu používaného při uzavření příslušného zařízení, a nikoliv tiskopisu, který vyhotovil dětský lékař z důvodu karantény dítěte. Tento postup je jednodušší a také pro žadatele přehlednější, přispěje k hladké výplatě dávek.

Musí být vygenerována žádost s novým číslem, neboť se bude jednat o nové případy potřeby péče o dítě v návaznosti na skončení rotační výuky na základních školách.

Pro uplatnění nároku na poskytování ošetřovného není třeba, aby dětský lékař vystavil na tuto dobu Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče). Je však vhodné uschovat minimálně potvrzení o testu dítěte pro potřeby zaměstnavatele, který ověřuje existenci překážky v práci na straně zaměstnance (pro úplnost zmiňujeme, že nezávisí na tom, zda je nárok na výplatu ošetřovného, či nikoliv).

Pozitivní PCR test u dítěte zjištěný mimo školní testování

Z důvodu péče o dítě mladší 10 let, které má nařízenou karanténu pro onemocnění covid-19, je dán nárok na tzv. krizové ošetřovné, ale protože jde o situaci vzniklou mimo docházku do školy, je v těchto případech třeba uplatnit nárok na tiskopisu Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče), který vystaví dětský lékař.

Nárok na tzv. krizové ošetřovné lze přiznat jen u dítěte do 10 let věku, u starších dětí pak pouze v definovaných případech hendikepovaných osob nebo dětí se speciálními potřebami.



Život nám usnadní elektronický certifikát o testování a o očkování

Ministerstvo zdravotnictví zpřístupnilo stažení digitálního certifikátu, který slouží jako potvrzení o negativním testu na koronavirus, o proděláné nemoci či jako doklad o provedeném očkování.

Certifikát si stáhnete na stránkách www.ocko.uzis.cz. Stačí jen zadat své číslo pojištěnce a poté číslo vašeho občanského průkazu. Následně dostanete SMS s kódem, který vám otevře dveře ke stažení certifikátu. Také lze pro přístup k dokumentu využít přihlášení pomocí účtu NIA – „elidentity“. Tedy například přihlášení pomocí elektronického občanského průkazu opatřeného čipem a aktivovanou komponentou pro komunikaci

s veřejnou správou, nebo vytvořeným účtem NIA, prostřednictvím datové schránky, případně bankovní identitou.

Pod profilem se zobrazí vše související s COVID-19, očkování, aktuální testy či záznam o prodělané nemoci. Vše je detailně rozepsáno také v PDF dokumentu s názvem „EU Digital COVID Certificate, který si můžete stáhnout“. Tento očkovací certifikát by měl být kompatibilní s připravovanými Covid Pasy v rámci Evropské unie.

*Zdroj: MPSV, ÚP
Jindřiška Budweiserová*



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

držíte v ruce další číslo našeho časopisu a věřím, že teplota na teploměru je o dost vyšší než v době, kdy jsem vymýšlela náměty pro jednotlivé články. Tradičně odpovídám na vaše dotazy, zabývám se pracovní právní tematikou a tématy z vašeho běžného života, resp. tématy z občanského práva, neboť i při běžném nákupu základních potřeb činíte právní jednání – uzavíráte kupní smlouvu se všemi důsledky pro vás z ní plynoucími.

Vězte, že jste-li členy odborů, nejste na své problémy sami. Máte v odborech oporu, máte spojence, který se zastane vašich práv. Buďte bdělí a berte se za svoje práva!

Přeji vám, byť současná doba není pro nikoho jednoduchá, abyste prožili co nejlepší slunečné prázdninové dny.

Váš právní servis



Abeceda pracovní právních vztahů podle zákoníku práce

Abeceda pracovní právních vztahů - změny pracovního poměru

Obecné ustanovení (§ 40)

Obsah pracovního poměru je možné změnit jen tehdy, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Za změnu pracovního poměru se považuje také jmenování na vedoucí pracovní místo, k němuž dojde po vzniku pracovního poměru.

Konat práce jiného druhu nebo v jiném místě, než byly sjednány v pracovní smlouvě, je zaměstnanec povinen jen v případech uvedených v zákoníku práce.

Převedení na jinou práci (§ 41)

Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci,

- a) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovní lékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,

- b) nesmí-li podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutím příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,
- c) koná-li těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřství,
- d) jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,



- e) jestliže je toho třeba podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku,
- f) je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb uznán nezpůsobilým pro noční práci,
- g) požádá-li o to těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která pracuje v noci.

Zaměstnavatel může převést zaměstnance na jinou práci,

- a) dal-li zaměstnanci výpověď z důvodů uvedených v § 52 písm. f) a g), (zkrácená citace důvodu pro rozvázání pracovního poměru dle § 52 zákoníku práce - písm. f) zaměstnanec nesplňuje-li předpoklady stanovené právními

předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce; písm. g) jsou-li u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci; pro soustavně méně závažné porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď),

- b) bylo-li proti zaměstnanci zahájeno trestní řízení pro podezření z úmyslné trestné činnosti spáchané při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním ke škodě na majetku zaměstnavatele, a to na dobu do pravomocného skončení trestního řízení,
- c) pozbyl-li zaměstnanec dočasně předpoklady stanovené zvláštními právními předpisy pro výkon sjednané práce, avšak v tomto případě nejdéle celkem na 30 pracovních dnů v kalendářním roce.

Zaměstnavatel může převést zaměstnance i bez jeho souhlasu na dobu nezbytné potřeby na jinou práci, než byla sjednána, jestliže to je třeba k odvrácení mimořádné události, živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo k zmírnění jejich bezprostředních následků, a to na nezbytně nutnou dobu.

Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro prostoj nebo pro přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy, může ho zaměstnavatel převést na jinou práci, než byla sjednána v pracovní smlouvě, jen v případě, že zaměstnanec s převedením souhlasí.

Při převedení zaměstnance na jinou práci z důvodů výše uvedených, je zaměstnavatel povinen přihlížet k tomu, aby tato práce byla pro něho vhodná vzhledem k jeho zdravotnímu stavu a schopnostem a pokud možno i k jeho kvalifikaci.

Zaměstnavatel je povinen předem projednat se zaměstnancem důvod převedení na jinou práci a dobu, po kterou má převedení trvat. Dochází-li převedením zaměstnance ke změně pracovní smlouvy, je zaměstnavatel povinen vydat mu písemné potvrzení o důvodu převedení na jinou práci a době jeho trvání.

Pracovní cesta (§ 42)

Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu jen na základě dohody s ním. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.



Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační složky nebo k jinému zaměstnavateli, může pověřit jiného vedoucího zaměstnance nebo jiného zaměstnavatele, aby zaměstnanci dával pokyny k práci, popřípadě jeho práci organizoval, řídil a kontroloval. V pověření je třeba vymezit jeho rozsah. S pověřením podle věty první musí být zaměstnanec seznámen. Vedoucí zaměstnanci jiného zaměstnavatele však nemohou vůči zaměstnanci jménem vysílajícího zaměstnavatele právně jednat.

Přeložení (§ 43)

Do jiného místa výkonu práce, než které bylo sjednáno v pracovní smlouvě, je možné zaměstnance přeložit pouze s jeho souhlasem. Takové přeložení může být realizováno jen v rámci zaměstnavatele a pokud to nezbytně vyžaduje jeho provozní potřeba.

Pracovní úkoly přeloženému zaměstnanci ukládá příslušný vedoucí zaměstnanec organizační složky nebo útvaru, kam byl zaměstnanec přeložen. Vedoucí zaměstnanec práci zaměstnance organizuje, kontroluje a řídí.

Dočasné přidělení (§ 43a)

Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli smí zaměstnavatel s tímto zaměstnancem uzavřít nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.

Po dobu dočasného přidělení poskytuje zaměstnanci mzdu nebo cestovní náhrady zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil.

Po dobu dočasného přidělení ukládá zaměstnanec pracovní úkoly zaměstnavatel, ke kterému byl zaměstnanec dočasně přidělen. Tento zaměstnavatel organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tento zaměstnavatel nesmí vůči dočasně přidělenému zaměstnanci činit právní úkony jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil.

Pracovní a platové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance zaměstnavatele, k němuž je zaměstnanec dočasně přidělen.

O dočasném přidělení sepiší mezi sebou zaměstnavatelé dohodu. V dohodě musí být uvedeno (i) název zaměstnavatele, (ii) den, kdy dočasné přidělení vznikne, (iii) druh a místo výkonu práce, (iv) doba, na kterou se dočasné přidělení sjednává.

V dohodě může být sjednáno pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad. Dohoda musí být uzavřena písemně.

Dočasné přidělení končí uplynutím doby,

na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím této doby končí dočasné přidělení dohodou smluvních stran pracovní smlouvy nebo výpovědí dohody o dočasném přidělení z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí patnáct dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Dohoda o ukončení dočasného přidělení nebo výpověď této dohody musí být písemná.

Odpadnutí důvodů pro převedení na jinou práci (§ 44)

Odpadnou-li důvody, pro které byl zaměstnanec převeden na jinou práci nebo byl přeložen do jiného místa, než bylo sjednáno, nebo uplynula-li doba, na kterou byla tato změna sjednána, zaměstnavatel je povinen zařadit zaměstnance podle pracovní smlouvy, nedohodne-li se s ním na změně pracovní smlouvy.

Po odpadnutí důvodů pro přeložení nebo převedení se v pracovním poměru obnovují dosavadní práva a povinnosti pro dosažení právní jistoty zaměstnance.

Převedení nebo přeložení na doporučení lékaře (§ 45)

Zaměstnanec může požádat o převedení na jinou práci nebo pracoviště (popř. do jiného místa), pokud podle doporučení lékaře (poskytovatele pracovnělékařských služeb) není pro něj vhodné, aby konal dosavadní práci nebo pracoval na dosavadním pracovišti. Zaměstnavatel je povinen mu to umožnit, jakmile to dovolí jeho provozní možnosti.

Práce a pracoviště, na které zaměstnance převádí, musí být pro zaměstnance vhodné.

Pokud provozní možnosti neumožňují převedení zaměstnance, nemusí být jeho žádosti vyhověno. Vždy záleží na výsledku posouzení zdravotního stavu zaměstnance ve vztahu k vykonávané práci. Závěry lékařského posudku jsou pro zaměstnance a zaměstnavatele závazné.

Projednání s odbory (§ 46)

Jestliže zaměstnavatel zaměstnance převádí na jinou práci, než odpovídá pracovní smlouvě, a zaměstnanec s takovým opatřením nesouhlasí, může jej zaměstnavatel převést jen po projednání s odborovou organizací.

Projednání není třeba, pokud celková doba převedení nepřesáhne 21 pracovních dnů v kalendářním roce.

Občanský zákoník – Smlouvy

Smlouvu můžeme definovat jako dvoustranné nebo vícestranné právní jednání. Toto jednání spočívá ve vzájemných a obsahově shodných projevech vůle smluvních stran. Společná vůle směřuje ke vzniku, změně nebo zániku práv a povinností smluvních stran. Smlouvou projevují strany vůli zříditi mezi sebou závazek a řídit se obsahem smlouvy. Smlouvu je možné považovat za jeden ze základních pilířů soukromého civilního práva.

V úvodu občanského zákoníku jsou uvedeny základní zásady občanského práva a jednou ze zásad je ta, že daný slib zavazuje a smlouvy mají být plněny.

Smlouva je uzavřena, jakmile si strany ujednaly její obsah. V mezích právního řádu je stranám

ponecháno na vůli svobodně si smlouvu ujednat a určit její obsah.

Občanský zákoník upravuje různé typy smluv a stanovuje jejich obsah, označení smluvních stran. Avšak je dán princip soukromoprávní, to znamená, že co není zákonem zakázáno, je ve smlouvách dovoleno sjednat. V takovém případě mají smluvní strany možnost se od zákona odchýlit a ujednat si vlastní obsah smluvního závazku. Vždy však musí být z projevu vůle zřejmé, co smluvní strany svým jednáním myslely a zjevné zneužití práva nepožívá ochrany zákona.

K uzavření smlouvy dochází, pokud je dostatečně určitý návrh druhou stranou včasně akceptován. Jedná se o akceptaci nabídky. Z návrhu na uzavření



smlouvy musí být zřejmé, že ten, kdo jej činí, má úmysl uzavřít určitou smlouvu s osobou, vůči níž nabídku činí. Právní jednání, které směřuje k uzavření smlouvy, je nabídkou. Nabídka musí obsahovat podstatné náležitosti smlouvy, aby bylo zřejmé, co bude obsahem smlouvy a jak budou smluvní strany vzájemně zavázány. Pokud taková nabídka bude přijata, budou smluvní strany smluvně zavázány.

Pro vznik smlouvy je důležité, aby obsahovala podstatné náležitosti. Podstatnou náležitostí smlouvy je obsahový prvek, který musí být mezi smluvními stranami ujednán a charakteristika podstatných náležitostí je dána občanským zákoníkem pro jednotlivé dané smluvní typy.

Například podstatnými náležitostmi smlouvy o dílo je vymezení díla, které se zhotovitel zavazuje pro objednatele zhotovit. Dále musí být určena cena, kterou se objednatel zavazuje za dílo zaplatit.

Zákon také stanovuje, kdy je nutné smlouvu uzavřít písemně. Typicky se jedná o uzavření kupní smlouvy na koupi nemovitosti, kdy je nutná písemná forma a pro převod platí, že pro změnu vlastnického práva k nemovitosti je nutný takzvaný vklad do katastru nemovitostí.

Občanský zákoník umožňuje uzavření i jiných smluv než těch, které jsou upraveny jako smluvní typ. V takovém případě je potřeba, aby nabídka vymezila to, co má být obsahem zamýšleného právního vztahu, aby mohla být přijata a mohla být uzavřena smlouva.

Navrhovatel nabídkou vymezuje obsah smlouvy. Smlouva je uzavřena vyjádřením souhlasu s obsahem osoby, které je nabídka určena. Jedná se o přijetí nabídky. Nabídka a přijetí nabídky jsou adresovaným právním jednáním. Z uvedeného plyne, že nabídka nemůže být přijata někým jiným. Adresát nabídky ji přijme, projeví-li s ní včas souhlas, tedy že nabídku akceptuje. Mlčení nebo nečinnost samy o sobě přijetím nabídky nejsou. Je-li nabídka přijata, dochází ke shodě o obsahu smlouvy a je vyjádřen souhlas vůle stran zřít mezi sebou závazek. Tím dochází ke vzniku, tj. k uzavření smlouvy.

Nabídka učiněná ústně musí být přijata bezodkladně, ledaže něco jiného plyne z jejího obsahu nebo z okolností, za nichž se stala. To platí i tehdy, byla-li přítomně osobě předložena nabídka učiněná v písemné formě.

Dospějí-li strany při jednání o smlouvě tak daleko, že se uzavření smlouvy jeví jako vysoce pravděpodobné, jedná nepoctivě ta strana, která přes důvodné očekávání druhé strany v uzavření smlouvy jednání o uzavření smlouvy ukončí, aniž pro to má spravedlivý důvod. Strana, která jedná nepoctivě, nahradí v rámci tzv. předsmuvní odpovědnosti druhé straně škodu, nanejvýš však v tom rozsahu, který odpovídá ztrátě z neuzavření smlouvy v obdobných případech.

Část obsahu smlouvy lze určit odkazem na obchodní podmínky. Tyto obchodní podmínky musí navrhovatel připojit k nabídce nebo tyto obchodní podmínky musí obě smluvní strany znát. Odchylná ujednání ve smlouvě mají před zněním obchodních podmínek přednost.

Občanský zákoník, a nejen tento právní předpis, vymezuje různé smluvní typy. Historicky se vytvořily typy smluv, které standardně a vyváženě upravují práva a povinnosti smluvních stran. Vzhledem k jejich typizovanému obsahu i označení se nazývají pojmenované smlouvy. S ohledem na smluvní volnost je možné uzavřít i smlouvu, která není v zákoně výslovně upravena a nepatří mezi standardní smluvní typy. Takováto smlouva se nazývá smlouva nepojmenovaná a její jednotlivá ujednání nesmí odporovat obsahu nebo účelu zákona.

V běžném životě se lze nejčastěji setkat s níže označenými smluvními typy. Tyto jsou upraveny v občanském zákoníku v části čtvrté a patří do tzv. relativních majetkových práv.

S jednotlivými smluvními typy vás postupně seznámím. Dnes si přečtete o kupní smlouvě. Kupní smlouvy jsou upraveny v občanském zákoníku v ust. § 2079 a následujících.

Kupní smlouvou se prodávající zavazuje, že kupujícímu odevzdá věc, která je předmětem koupě, a umožní mu nabytí vlastnického práva k ní. Kupující se zavazuje, že věc převezme a zaplatí prodávajícímu kupní cenu. Neplyne-li ze smlouvy nebo zvyklostí něco jiného, jsou prodávající a kupující zavázáni splnit své povinnosti současně.

Kupní cena je ujednána dostatečně určitě, je-li ujednán alespoň způsob jejího určení. Náklady spojené s odevzdáním věci v místě plnění nese prodávající. Náklady spojené s převzetím věci nese kupující. Na kupujícího přechází nebezpečí škody na věci



současně s nabytím vlastnického práva. Nabude-li kupující vlastnické právo před odevzdáním věci, má prodávající až do odevzdání věci práva a povinnosti schovatele.

Prodávající má povinnost upozornit kupujícího při ujednávání kupní smlouvy na vady věci, o nichž ví.

Každá koupě, jejímž předmětem není nemovitá věc, je koupí movité věci. Proávající kupujícímu odevzdá věc, doklady, které se k věci vztahují, a umožní kupujícímu nabytí vlastnického práva k věci v souladu se smlouvou. Proávající splní povinnost odevzdat věc kupujícímu, umožní-li mu nakládat s věcí v místě plnění a včas mu to oznámí.

Předmět koupě odevzdá prodávající kupujícímu v dohodnutém množství, jakosti a provedení. Nejsou-li jakost a provedení ujednány, plní prodávající v jakosti a provedení vhodných pro účel patrný ze smlouvy; jinak pro účel obvyklý.

Zárukou za jakost se prodávající zavazuje, že věc bude po určitou dobu způsobila k použití pro obvyklý účel nebo že si zachová obvyklé vlastnosti. Tyto účinky má i uvedení záruční doby nebo doby použitelnosti věci na obalu nebo v reklamě. Záruka může být poskytnuta i na jednotlivou součást věci.

Určují-li smlouva a prohlášení o záruce různé záruční doby, platí doba z nich nejdelší. Ujednají-li však strany jinou záruční

dobu, než jaká je vyznačena na obalu jako doba použitelnosti, má přednost ujednání stran.

Záruční doba běží od odevzdání věci kupujícímu. Byla-li věc podle smlouvy odeslána, běží od dojití věci do místa určení. Má-li koupenou věc uvést do provozu někdo jiný než prodávající, běží záruční doba až ode dne uvedení věci do provozu, pokud kupující objednal uvedení do provozu nejpozději do tří týdnů od převzetí věci a řádně a včas poskytl k provedení služby potřebnou součinnost.

Povinnosti kupujícího je zaplatit kupní cenu a převzt věc. Je-li kupující v prodlení s převzetím věci nebo s placením kupní ceny, uchová prodávající věc, může-li s ní nakládat, pro kupujícího způsobem přiměřeným okolnostem. Převzal-li kupující věc, kterou zamýšlí odmítnout, uchová ji způsobem přiměřeným okolnostem. Kdo uchovává věc pro druhou stranu, může ji zadržet, dokud mu druhá strana neuhradí účelně vynaložené náklady spojené s uchováním věci.

Nebezpečí škody přechází na kupujícího převzetím věci. Obdobný následek má, nepřevzme-li kupující věc, ač mu s ní prodávající umožnil nakládat.

Při prodeji a koupi nemovité věci vyžaduje kupní smlouva vždy písemnou formu.

Kupující má právo na přiměřenou slevu z kupní ceny, nemá-li pozemek výměru určenou v kupní smlouvě. Nemá-li však pozemek výměru zapsanou

ve veřejném seznamu, má kupující právo na přiměřenou slevu z kupní ceny, jen bylo-li to ujednáno.

Neoznánil-li kupující prodávajícímu skrytou vadu stavby spojené se zemí pevným základem do pěti let od nabytí, soud kupujícímu právo z vadného plnění nepřizná, namítne-li prodávající, že vada nebyla včas oznámena. Proávající však nemá právo na námitku, je-li vada důsledkem skutečnosti, o které prodávající v době odevzdání věci věděl nebo musel vědět.

Ujednávají-li strany, kdy má kupující nemovitou věc převzít, náleží kupujícímu od ujednané doby převzetí plody a užítiky nemovité věci. Ve stejné době přejde nebezpečí škody na věci na kupujícího.

Obsahem kupní smlouvy mohou být vedlejší ujednání, které jsou následující:

Výhrada vlastnického práva - vyhradí-li si prodávající k věci vlastnické právo, má se za to, že se kupující stane vlastníkem teprve úplným zaplacením kupní ceny. Nebezpečí škody na věci však na kupujícího přechází již jejím převzetím.

Výhrada zpětné koupě (prodeje) - kupujícímu vzniká povinnost převést na požádání věc prodávajícímu za úplatu zpět. Kupující vrátí prodávajícímu věc v nezhoršeném stavu a prodávající vrátí kupujícímu kupní cenu; tím jsou vyrovnány i užítiky z peněz a plody z věci snad vytěžené. Nebyla-li ujednána lhůta, ve které má prodávající právo žádat vrácení věci, platí vzhledem k movité věci za ujednanou tříletá lhůta a vzhledem k nemovité věci desetiletá lhůta. Byla-li výhrada zpětné koupě ujednána k věci zapsané do veřejného seznamu jako právo věcné, lze věc zatížit jen se souhlasem toho, pro koho je právo zpětné koupě ve veřejném seznamu zapsáno. Veřejným seznamem je katastr nemovitostí.



Předkupní právo – předkupník si ujedná k věci předkupní právo, dlužníkovi vzniká povinnost nabídnout věc předkupníkovi ke koupi, pokud by ji chtěl prodat třetí osobě, který je ze zákona označen jako koupěchtivý. Předkupní právo lze zvláštním ujednáním rozšířit i na jiné způsoby zcizení. Předkupní právo lze také ujednat i mimo souvislost s kupní smlouvou. Náleží-li předkupní právo několika osobám společně, mohou je uplatnit jen v celku. Zanikne-li však předkupní právo některé z nich, nebo neuplatní-li je, mohou zbývající předkupníci předkupní právo uplatnit v celku.

Koupě na zkoušku – kupující kupuje věc s podmínkou, že věc ve zkušební lhůtě schválí. Neujednávají-li strany zkušební lhůtu, činí u movitých věcí tři dny a u nemovitých věcí jeden rok od uzavření smlouvy.

Výhrada lepšího kupce - uzavřením kupní smlouvy s výhradou lepšího kupce nabývá prodávající právo dát přednost lepšímu kupci, přihlásí-li se v určené lhůtě. Tato lhůta činí u movitých věcí tři dny a u nemovitých věcí jeden rok od uzavření smlouvy. Zda je nový kupec lepší, rozhoduje prodávající. Proávající může dát přednost novému kupci, třebaže první nabízí vyšší cenu.

Cenová doložka - je-li ujednána cenová doložka, upraví se kupní cena věci dodatečně s přihlédnutím k výrobním nákladům. Neurčí-li se, které náklady jsou rozhodné, mění se kupní cena v poměru k cenovým změnám hlavních surovin potřebných k výrobě věci.

Jiná vedlejší ujednání - ujednávají-li strany jiné výhrady nebo podmínky připouštějící změnu nebo zánik práv a povinností z kupní smlouvy, zaniká výhrada nebo podmínka nejpozději do jednoho roku od účinnosti kupní smlouvy, pokud ji neuplatnil v této lhůtě ten, kdo je z výhrady nebo podmínky oprávněn.



Snížení pracovního úvazku

Dotaz: Pracuji u zaměstnavatele na základě uzavřené pracovní smlouvy a rozsah týdenní pracovní doby mám ve smlouvě sjednán na 30 hodin. Nyní mi zaměstnavatel sdělil, že potřebuje můj pracovní úvazek ještě snížit. Jak mám v takovém případě postupovat? Může mi zaměstnavatel bez mého souhlasu pracovní úvazek snížit?

Každá změna v obsahu pracovní smlouvy musí být odsouhlasena oběma smluvními stranami. Váš pracovní úvazek v rozsahu 30 hodin je, jak uvádíte, sjednán v pracovní smlouvě. Z uvedeného plyne, že zaměstnavatel Vám v tomto rozsahu má povinnost přidělovat práci v místě výkonu práce tak, jak jej také máte sjednáno v pracovní smlouvě.

Pokud Vám tedy zaměstnavatel navrhuje snížení pracovního úvazku, je nutné, aby o této skutečnosti byl mezi smluvními stranami, Vámi a zaměstnavatelem, uzavřen Dodatek ke stávající pracovní smlouvě, ve kterém bude nově sjednáno, že Váš pracovní úvazek bude v nižším rozsahu, než jak máte sjednáno doposud.

Zaměstnavatel nemůže, aniž by se s Vámi dohodl, Váš pracovní úvazek snížit. V případě, že by Vám zaměstnavatel přiděloval práci v menším rozsahu hodin, než je ujednáno, jednalo by se o překážku na straně zaměstnavatele dle ust. § 208 zákoníku práce a Vy byste měla nárok na náhradu mzdy ve výši Vašeho průměrného výdělku.

Mohlo by se však také stát, že v rámci široce vymezeného místa výkonu práce Vám zaměstnavatel v rozvrhu směn určí výkon práce na jiném konkrétním pracovišti, ale stále to bude v místě výkonu práce. Například se může jednat, že místo výkonu práce budete mít sjednáno ve městě Plzeň a zaměstnavatel bude mít v Plzni tři provozovny. Zaměstnavatel Vám má možnost určit, ve které provozovně budete dle rozpisu směn konat svou práci a je možné, že to může být v každé z provozoven.

Považuji za vhodné se zaměstnavatelem jednat o všech podmínkách navrhované změny a v pracovní smlouvě dle možností dohodnout, aby jednotlivé konkrétní podmínky byly přímo zakotveny v textu pracovní smlouvy. Upozorňuji, že snížení pracovního úvazku nemusí být ze strany zaměstnavatele ve vztahu ke konkrétní pozici bráno jako organizační změna. V takovém případě je nutné vždy posoudit okolnosti každého jednotlivého případu a znát smluvní ujednání ve smlouvě. V případě, že máte pochybnosti o postupu zaměstnavatele, neváhejte kontaktovat právní servis našeho odborového svazu.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

24. února 2021 – jednání zástupců České pošty a zástupců odborových organizací - on-line (Cisco Webex)

Zástupcům odborů byl zaměstnavatelem představen finanční a personální plán na rok 2021, hospodaření za rok 2020, informace z Divize Logistika (současný stav a opatření, připravované změny v oblasti technologii, zlepšení pracovního prostředí pro zaměstnance), Projekt sčítání lidí, domů a bytů 2021, Epidemická situace a zajištění ochranných prostředků zaměstnavatelem, nařízení vlády v rámci protiepidemických opatření, ochrana zaměstnanců na pracovišti.

8. března 2021 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Jednání on-line od 9:30 hodin. Od 11:30 hodin s hosty: M. Štěpán, Ivan Feninec a Rafael Ferenc.

Kolektivní vyjednávání: 10. 2. 2021 byl zaslán aktualizovaný návrh KS ze strany zaměstnavatele s lhůtou 45 dnů na reakci ze strany odborových organizací.

V souvislosti s covidem se řešilo testování zaměstnanců na odběrových místech, možnosti samotestování, zajišťování respirátorů a dalších ochranných pomůcek na pracovištích, umožnění častých zdravotních přestávek na prodýchání zaměstnanců, omezení hodin pro veřejnost na pobočkách v důsledku absencí zaměstnanců, testování brigádníků, sociální výpomoci a bezúročné půjčky z FKSP pro ty, kteří byli covidem dotčeni (nemoc, OČR a další). P-KOV žádá o mimořádné odměny pro zaměstnance pracující v náročných podmínkách pandemie.

Bonusy za produkty a prodej služeb, změny v opatření Stanovení a vyhodnocení ukazatelů pro výplatu VM na základě připomínek P-KOV, sobotní hodiny pro veřejnost (jednání s místními samosprávami o zrušení či omezení sobotních hodin), dále hodnocení ukazatelů (KP a PP) pro výplatu VP v době omezení z důvodu epidemie.

Informace z DR ČP, volby do Dozorčí rady ČP a forma volby zástupců zaměstnanců v DR ČP. Aktuální oborové otázky (kontrola rozvrhu práce a proplácení přesčasů zástupci odborů, členská základna, příspěvky, evidenční listy, oblast BOZP, stravenky u směn delších než 11 hodin).

Informace zaměstnavatele: žádost na úhradu COVID-nákladů státem je u ministra obchodu a průmyslu K. Havlíčka, informace z Krizového štábu ČP, testování zaměstnanců pravidelně po 7 dnech, pro vstup

na pracoviště se musejí zaměstnanci prokazovat negativním testem, zajištění odběrových center pro zaměstnance pošty, zajištění dostatečného počtu samotestů, včasné poučení zaměstnanců k problematice testování i příp. očkování.

29. března 2021 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Jednání on-line od 9:30 hodin. Od 11:30 hodin s hosty: Miroslav Štěpán, Ivan Feninec a Rafael Ferenc.

Kolektivní smlouva: předsedkyně P-KOV rozeslala odborovým partnerům návrh KS s připomínkami a návrhy, na nichž se odborová partnera shodli.

Změny v systému TP od 1. 4. a k 1. 5. 2021. Oznámení zaměstnavatele na ÚP o propouštění k 1. 7. 2021 z důvodu optimalizace logistické sítě, optimalizace činností peněžních služeb a redukce pracovišť poskytujících pojišťovací služby (celkem 130 pracovních pozic). Sobotní hodiny pro veřejnost.

Odborové otázky: testování v regionech, rozvrhy práce a proplácení přesčasů, členská základna, členské příspěvky, FKSP, příprava prověrek BOZP, absence zaměstnanců, odpovědi ředitele pro bezpečnost V. Navrátila na dotazy zaměstnanců k protiepidemickým opatřením zaměstnavatele, hodnocení ukazatelů (KP a PP) pro výplatu VP v období omezení z důvodu epidemie a práce s výkonovou prémie v regionech.

Informace z DR ČP, on-line hlasování o formě volby do Dozorčí rady ČP zástupců zaměstnanců v DR ČP (zvolili formu volitelů počtem 11 hlasů a pro přímou volbu hlasovalo 5 členů P-KOV).

Informace zaměstnavatele: úhrada COVID-Nákladů státem – žádost u ministra K. Havlíčka, aktuální informace z Krizového štábu ČP k očkování zaměstnanců. Testování zaměstnanců probíhá 1x týdně, ČP má dost samotestů i ochranných pomůcek pro zaměstnance. Absence zaměstnanců vykryvá ČP agenturními zaměstnanci. Čerpání z FKSP na setkávání zaměstnanců musí být v souladu s rozpočtem. Česká pošta získala značku COVIDSafe-bezpečné pracoviště. Značka vznikla na základě evropských směrnic a pravidel projektu Firma pro zdraví jako důkaz toho, co firma dělá pro ochranu zdraví svých zaměstnanců.

29. března 2021 – jednání zástupců České pošty a zástupců odborových organizací - on-line (Cisco Webex)

Předmětem jednání byla situace SPU Malešice, kdy náhlé absence zaměstnanců ohrožily provoz na 2-3 dny a muselo být využito agenturních zaměstnanců, nyní je situace stabilizována.



Uspělo se jednání M. Kmenta a středního managementu, kdy byla konstatována nutnost změny organizace práce, změny pracovních procesů a zejména zlepšení vnitřní komunikace.

31. března 2021 – jednání zástupců České pošty a zástupců odborových organizací - on-line (Cisco Webex)

Webinář na téma plán pracovní doby, čerpání a plánování dovolené a dále podnět pro plánovanou aplikaci včlenění schvalování odborů.

7. dubna 2021 – jednání mezi zástupci České pošty a zástupci odborových organizací - on-line (Cisco Webex)

Okruh témat jednání: Ekonomické výsledky za leden a únor 2021, kdy byli zástupci odborových organizací informováni o ekonomických výsledcích za období leden-únor 2021 (likvidita, cash flow, úspora nákladů, zpracování podkladů pro výplatu náhrady kompenzace za COVID-nákladů od státu a předání MPO ČR). Realizace organizačních změn k 1. 3. 2021 včetně provedených opatření (změny v oblasti zaměstnanosti, podpora uvolňovaných zaměstnanců a uplatnění sociálního programu).

Navýšení mezd k 1. 4. 2021 celkem o 3,9 % je dáno ekonomickými možnostmi firmy. O nárůst mezd se v posledních letech zasloužil především P-KOV, když jeho Petice vyvolala jednání v Senátu ČR a u zakladatele. Předsedkyně P-KOV J. Budweiserová

vyjednala, aby část odměny z mimořádné kompenzace státu za COVID-Náklady (750 mil. Kč) byla použita pro další navýšení mezd a mimořádnou odměnu zaměstnancům.

Diskutovalo se též o oblasti BOZP, příprava prověrek v roce 2021, rozpočet na plánované opravy a zlepšování pracovního prostředí ve firmě.

12. dubna 2021 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Jednání on-line od 9:30 hodin. Od 11:30 hodin s hosty: Ivan Feninec, Rafael Ferenc a J. Roth.

Návrh KS zpracovaný P-KOV jako podklad pro jednání odborů, zatím bez odezvy části odborových subjektů.

Další témata jednání: Informace o organizační změně v divizi Logistika od 1. 5. 2021 (rušení a zřízení organizačních jednotek, přejmenování, převod a nové zřízení dispečinků dopravy ve všech regionech, oddělení údržby technologií a specializovaný útvar Mezinárodní pošta).

Pravidelné testování v regionech, vliv covidu a omezení s tím související, vyšší absence v regionech.

Sčítání lidí, domů a bytů 2021: možnost vyplnění on-line elektronického formuláře do 11. 5. 2021, listinné podání pak v termínu od 17. 4. do 11. 5. 2021, mají na starost sčítací komisaři.

Dále Plán konzultačního i přímého prodeje v regionech, výplata bonusů, FKSP a jeho projednávání v regionech, informace z DR České pošty.

Odborové otázky: členská základna, členské příspěvky, přípravy na prověrky BOZP v regionech, rozvrhy práce a proplácení přesčasů, řešení škodních událostí.

Informace zaměstnavatele k organizační změně v DL k 1. 5. 2021, testování zaměstnanců a evidence o testování probíhá 1x týdně, ČP má dostatek samotestů a firem, které provádějí testování. Ochranné pomůcky pro zaměstnance jsou k dispozici.

15. dubna 2021 – OS ZPTNS, 10. Jednání Zastupitelstva OS ZPTNS - Videokonference

Jednání on-line od 17:00 hodin s následným elektronickým hlasováním per rollam a protokolem. Hlasování per rollam se zúčastnilo 55 členů Zastupitelstva OS ZPTNS, tedy 78,57 % z celkového počtu členů.

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí a schválilo tato usnesení: Zpráva o činnosti od 9. jednání

Zastupitelstva OS ZPTNS, Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, Zpráva o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2020, Zpráva o činnosti BOZP za rok 2020.

26. dubna 2021 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Jednání on-line od 9:30 hodin. Od 11:30 hodin s hosty: Ivan Feninec a Rafael Ferenc.

Kolektivní vyjednávání – není odpověď od všech odborových subjektů a tak není společný postup odborů na návrh zaměstnavatele.

Sčítání lidu, domů a bytů – problémy vyplývající ze změny procesu, on-line sčítání probíhá po celou dobu, ČSÚ nahrazá aktuální data ze zpožděním, výsledkem je neoprávněná kritika České pošty veřejností.

Informace z Rady ČMKOS, kde předsedkyně svazu opět zdůrazňovala nutnost legislativní změny pro podporu demokratických principů v kolektivním vyjednávání a vznesla připomínku ke Statutu ČMKOS v tomto smyslu.



Logistika a jednání s M. Kmentem – připravované organizační změny budou jasně popsány (dopad do zaměstnanosti, efekt změny) a je příslib zlepšení komunikace na všech úrovních.

P-KOV opakovaně žádá zaměstnavatele o mimořádné odměny pro zaměstnance pracující v náročných podmínkách pandemie, kdy je vysoká absence zaměstnanců, chybí střídači, vedoucí zastupují na přepážkách, chybí dohodáři, nefungují školky.

Testování probíhá v regionech pravidelně, P-KOV se ptá zaměstnavatele, kdy proběhne očkování zaměstnanců.

Informace z DR České pošty: ekonomická situace podniku, produktivita práce.

Odborové otázky a diskuse: projednávání organizačních změn v regionech, projednávání FKSP v regionech, konzultační a přímý prodej (plány, hodnocení ukazatelů pro přiznání výkonové prémie, pracovní úrazy, prověrky BOZP v regionech, vliv organizačních změn v regionech, členská základna, výhody pro členy, pracovní úrazy, KARTA POŠTY, rušení PostShopů, projekt mobilní pošty, regionální rady a regionální tripartity a další). Nadále probíhají jednání se zástupci místních samospráv s cílem zrušení či omezení sobotních hodin pro veřejnost.

Informace zaměstnavatele: informace z jednání z Krizového štábu ČP ve spolupráci s centrálním KŠ státu, v květnu by mohlo být zahájeno očkování COVID-19 zaměstnanců ČP z krizové infrastruktury, zaměstnanci budou informováni.

Organizační změna v divizi logistika od 1. 5. 2021 je bez dopadu do zaměstnanosti, další organizační změna v div. Logistika od 1. 7. 2021 již s dopadem do zaměstnanosti. Vyhodnocení mzdového nárůstu zaměstnanců od 1. 4. 2021, vyhodnocení bonusů za rok 2020, záloha na bonusy ve výši 30 % u provozních SM a výplata bonusů.

Žádosti P-KOV o mimořádné odměny pro zaměstnance, kteří pracují v extrémně náročných podmínkách pandemie zatím nelze vyhovět, ČP chybí finanční zdroje, žádost o úhradu COVID-Nákladů státem je stále na MPO u ministra K. Havlíčka, řeší se právní rámec. Personální změny v divizi Logistika – zaměstnavatel bude odbory informovat o připravovaných změnách včas.

17. května 2021 – Česká pošta, Jednání P-KOV – Videokonference

Jednání on-line od 9:30 hodin. Od 11:30 hodin s hosty: M. Štěpán, Ivan Feninec a Rafael Ferenc.

Kolektivní vyjednávání - není odezva od všech odborových subjektů, snad bude po rozvolnění lepší komunikace. Zamítnutí všech stížností odborových organizací Ústavním soudem: volby do dozorčí



rady (P. Pohl a E. Dvorský) a čerpání FKSP (P. Pohl a F. Janovský) - Ústavní soud neshledal žádné porušení ústavních práv zmíněných odborových organizací.

Informace z DR České pošty: personální plán, vyplacené odstupné a odchodné, čerpání dovolených, hodnocení zaměstnanců za rok 2020, program ANTIVIRUS a další.

Odborové otázky a diskuse – prověrky BOZP v regionech, projednávání organizačních změn v regionech, snižování pracovních úvazků, čerpání dovolených, prodávání nemovitostí, plán konzultačního prodeje a vyhodnocování aktivit pro přiznání výkonové prémie, rušení PostShopů, přepážky ČEZ, mobilní pošta, střídači specializovaných přepážek, informace o pracovních úrazech za duben 2021, přehled čerpání FKSP za 1. Q 2021 vč. rozkladu čerpání čtvrtletní reporty za oblast odměňování, očkování zaměstnanců, připravované změny v systému TP od 1. 6. 2021 (nové, přejmenované a obnovené TP), stěhování pracovišť, centralizace, převod organizačních jednotek Depo Liberec 70, Depo Mladá Boleslav 70, Depo Turnov 70 pod řízení Regionu Praha od 1. 6. 2021, pravidelné kontroly SI BOZP na pracovištích. personální změny ve vedení některých regionů v divizi logistika k dni 5. 5. 2021.

P-KOV žádá zaměstnavatele, aby při zkracování pracovních úvazků zaměstnanců využil maximálně jejich kvalifikaci i schopností a umožnil, v případě jejich zájmu, pracovat i na jiných pobočkách, a tak zabránil snížení jejich životní úrovně.

P-KOV žádá zaměstnavatele, aby informoval zaměstnance pracující ve styku se zákazníky, o žádostech přednostního očkování.

Pobočková síť - Miroslav Štěpán zodpověděl naše dotazy týkající se:

Organizační karta pošty, unifikační proces – je to nástroj, jak efektivně organizovat práci na pobočkách a znamená v konečném důsledku usnadnění řízení pro vedoucí, např. počet otevřených přepážek a zákaznická křivka (vstupní data). Cílem je optimální rozložení personálních kapacit, slouží jako podklad pro změny organizace práce. Je to dynamický nástroj, který se bude průběžně využívat při řízení, pokračování unifikačního procesu v rámci celé republiky.

Slučování pošt, včetně oblastních pošt, případně regionů - regiony se nebudou slučovat, případný ekonomický efekt by v tuto dobu nebyl významný. Slučování oblastních pošt není žádoucí, větší celky by se hůře řídily za současné koncepce oblastní pošty. Není takové systémové zadání. Slučování městských pošt či přesun poboček (např. Hradec Králové, Kroměříž) – tam, kde to dává nejen ekonomický smysl. Spolupráce s místní samosprávou. ČP musí ctít legislativu, tj. nařízení vlády o počtu 3 200 poštovních poboček.

Zkracování úvazků v návaznosti na otevírací dobu poboček - pracovní úvazek by měl odpovídat otevírací době poštovní pobočky a době pro nutné operace. Při zkrácení úvazku dochází k poměrnému snížení mzdy.

Mobilní pošta – záměry, budoucí využití - během karanténních opatření spustila ČP mobilní pošty na Trutnovsku, Chebsku a Sokolovsku, od května v Libereckém kraji a na Vysočině. Je to služba pro obce, aby byla občanům zajištěna dostupnost poštovních služeb a zároveň se tak propagují poštovní služby.

Využití PostShopů, případné rušení PostShopů - provoz PostShopů (90) je většinou nerentabilní a postupně se ruší. Hledá se řešení, jak doplňkový sortiment nabízet zákazníkům, v evropských poštách je přístupný v rámci poboček, ale je zde řada problémů (zabezpečení zboží, hmotná odpovědnost). Není cílem propustit zaměstnance, mohou najít uplatnění jako „pracovník přepážky“, což mají většinou v pracovní smlouvě. Připravuji se přepážky pro ČEZ, rozhodnutí padne do konce května. Pak by do 1. 8. 2021 museli být zaměstnanci proškoleni.

Dopady elektronizace a většího využití datových schránek na listovní poštu - listovní služba dlouhodobě klesá, sice roste počet uživatelů datových schránek, ale to nekompenzuje propad výnosů z LZ.

Prodej budov - dochází ke stěhování i z důvodu prodeje budov. Tuto oblast má na starost správa majetku. Pobočková síť tento proces neblokuje, ale požaduje od správy majetku adekvátní prostory.

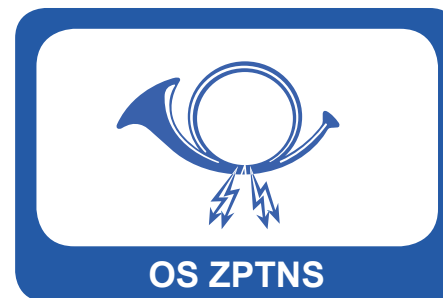
Pravidelné informace zaměstnavatele: od 24. 5. 2021 přestane ČP využívat služeb smluvních partnerů v oblasti zajišťování testování, zaměstnanci budou využívat pouze samotesty, od 24. 5. 2021 je zahájen provoz RZ Moravec (uživatelé se musí prokázat negativním testem), školení ČSOB (postupováno dle nařízení vlády, dodržování bezpečnostních předpisů, max. 10 osob). Dochází k rozvolňování, postupný přechod do běžného procesu, na pracovištích se budou zaměstnanci střídát, home office bude opět spíše benefit, absence zaměstnanců poklesly, řeší se očkování COVID-19 pro zaměstnance, kteří jsou v přímém kontaktu se zákazníky.

Organizační změny budou s odbory projednány včas a v případě dopadu do zaměstnanosti bude zaměstnavatel informovat Úřad práce, projednávání především na regionální úrovni. Od května 2021 v ČP budou probíhat kontroly dodržování léčebného režimu při pracovní neschopnosti v prvních 14 dnech.

Zaměstnavatel připomíná, že stále neobdržel od odborových subjektů stanovisko k aktualizovanému návrhu KS.

28. května 2021 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Téma jednání: příprava 2. čísla časopisu PTN ECHO. Redakční rada konstatovala, že stále přetrvává problém malého počtu příspěvků do časopisu od vás, kteří ho čtete. Bylo by dobré se více zapojit, je to práce časopis nás všech. Je v našem zájmu, aby informací, které se na stránkách časopisu objeví, bylo co možná nejvíce a z nejrůznějších úhlů pohledu. Redakční rada se velice těší na vaše články a hezké fotografie!



OS ZPTNS

Olšanská 2898/4g
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V dne podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Kontroly svazové inspekce – dohlížíme na bezpečnou práci

V kontrolní činnosti SIBP se negativně projevila pandemická situace. Inspekce musela přerušit kontrolní činnost a zaměřit se na poradenskou činnost pro členy svazu. Během této doby se dotazy zaměřovaly především na ochranu dýchacích cest (používání roušek a respirátorů), práci s dezinfekcí na pracovištích či řešení větrání pracovišť. Problematická je práce v roušce či respirátoru za vyšších teplot. Zaměstnanec má menší přísun kyslíku a brzy se unaví. Zároveň vyšší pocení způsobuje zvýšení stresu u zaměstnanců a může docházet k chybám. Vzhledem k těmto okolnostem lze brát pozitivně, že se během kontrol stále

častěji setkávají inspektoři s funkční klimatizací na pobočkách České pošty, s. p.

Po uvolnění protiepidemických opatření se podařilo dohnat deficit způsobený nemožností vykonávat kontroly. Cílem je v kalendářním roce věnovat všem krajům v ČR stejnou pozornost. Nelze věnovat pozornost pouze hlavním tahům, okresním městům a zanedbávat menší pobočky. Právě řada menších poboček je ve špatném stavu a naše kontroly přispívají k naplnění požadavků a standardů 21. století.



Větší pobočky České pošty, s. p., mají nedostatky z hlediska údržby a stavebních úprav. Problematické jsou zanešené a poškozené okapní svody, které vedou k vyšší vlhkosti v budově, a pak i k plísní v prostorách pošty. Sklep je mnohdy určený k uskladnění archivu a věcí na skartování i za okolností vysoké vlhkosti a papír brzy začíná plesnivět. Mnohdy jsou i šatny ve sklepních prostorech, a tedy jsou zasaženy vyšší vlhkostí. Problematické je i výskyt holubů, který vede k ucpaní svodů a zatékání do objektů.

Objekty společnosti CETIN a společnosti O2 lze hodnotit jako připravené na audit a bez větších závad. Zaměstnavatel si plní povinnosti vzhledem k bezpečnosti práce a požární ochrany. Problematické je především působení v pronajatých prostorech. Majitel objektu často nekomunikuje

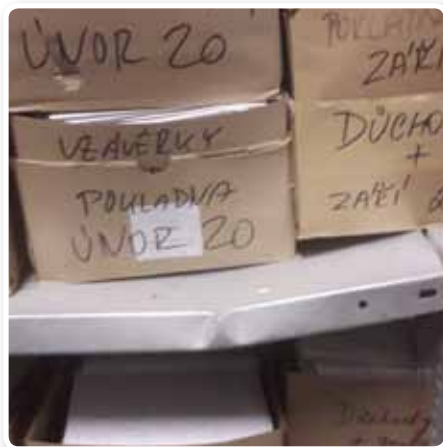
a nevěnuje údržbě objektů náležitou pozornost. Tento fakt vede k rychlému chátrání budov a do budoucna to povede k problémům se správnou a bezproblémovou funkcí technických zařízení, která jsou umístěná v objektech. Jako řešení se jeví důsledně dbát na dodržování smluv mezi majitelem a nájemcem objektů.

Napište nám, když jsou na vašem pracovišti špatné podmínky či nedobry technický stav zařízení a prostor. Není důvod se bát a informovat nás o závadách a nedostacích. Malé a podle vás zanedbatelné závady mohou mít zásadní vliv na pracovní prostředí. Prosím tedy jakékoliv podněty, dotazy a informace směřujte na odborový svaz, na inspektory SIBP.

Radek Brabec



Závada osvětlení



Vadné regály

Křížovka o ceny

POMŮCKA: ABORT, ET	NEBO ANGLICKY	1. DÍL TAJENKY	POTRAT MEDIC.	ČECHRAT	STARÉ ČESKÉ ZÁJMENO		SEBE- VĚDOMA	ROBIN DOMÁCKY	JMÉNO REŽISÉRA KREJČI	DRUH MEDVĚDA	ZNAČKA KILO- COULOMBU	INICIÁLY FYZIKA EINSTEINA
STRACH						VELKÝ HROB						
ČERVENÝ DRAHOKAM						OTÁČENÍ OBILNINA						
	OPERAČNÍ SYSTEM PC ŘÍMSKÝCH 2600				ODDĚLENÍ OTÁZKA PŘI SÁZCE						3. DÍL TAJENKY	AMBU- LANČNÍ VUZ
TÝKAJÍCÍ SE MORKU								KRÁLOVNA KRÁSY INIC. HER, BRODSKÉ				
VARIACE							NÁSTĚNKY S FOTKAMI					
INICIÁLY KOUZELNIKA COPPER- FIELDA			KUŘIMSKÁ STROJIRNA SVĚRACÍ ZAŘÍZENÍ				ZNAČKA HOLICÍCH STROJKU					
CENTRÁLNÍ NERVOVÝ SYSTEM ZKR.									NEPRAVDY			
	INIC. HERCE VIZNERA DODATEK V DOPISE								MPZ EGYPTA ZEVLOUN HOVOR.			
PRAŽSKÁ STAVEBNÍ OBNOVA ZKR.								ČES. BASE- BALL, ASOC. MALÁ MOTORKA				
STRANA ZKR.				INICIÁLY HEREČKY CHÝLKOVÉ	SLUHA	SOUHLASÍČÍ		MASARYKO- VA UNIVER- ZITA ZKR. DRUH ŽABY			KLESTĚNCI	OSAHAT
	ČÁSTI VĚT	SEVERSKÉ JMÉNO PŘEDLOHA					MILENEC JULIE					
ČÁST PRAHY 5							DROGA OČISTIT VODOU					
HLT				ČÁST BYTU ČAJOVÁ RŮŽE								
INICIÁLY REŽISÉRA DANKA			ŽIDOV. NÁB. KODEX ŘIDIČ. PRU- KAZ ZKR.						UNIVERZITA KARLOVA KLUB FILA- TELISTU			
2. DÍL TAJENKY									CITO- SLOVCE PLAŠENÍ			
FRANCOVKA					ŘECKÉ PÍSMENO				VITÁLNÍ			

Tajenka z minulého čísla:
Poštáci jsou skvělí

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 7. 2021

Sudoku

1			5		2		7	
7		4	8					
	8						4	
4				1		8	2	
3	7			2			6	1
	2	1		8				3
	4						5	
					4	7		9
	9		1	3				4

9	5				4			
		6	5	8	9			
4		3						9
	9	8	3				6	
3				4				5
	7				6	3	2	
7						8		3
			9	1	8	5		
			4				9	6

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – SERVIS PRO ČLENY

Ovocný salát se zmrzlinou



Ingredience

pomeranč
borůvky
maliny
hruška
mango
karambola
vanilková zmrzlina
červené jablko
žlutý meloun
zelené jablko
meloun žabí kůže

Ovoce očistíme, zbavíme jádřinců a nakrájíme. Pokapeme citronovou, pomerančovou a limetovou šťávou. Dochutíme medem, pár kapkami Grenadiny a nakrájenou meduňkou.

Ovocný salát promícháme, nandáme na talíř a nakonec přidáme červené ovoce - například maliny a borůvky. Dozdobíme lžící vanilkové zmrzliny a lístky meduňky.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA Předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu	222 540 322	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
Lubomír VINDUŠKA Místopředseda svazu pro telekomunikace		lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
Karel KOUKAL Poradce pro poštu		koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
Mgr. Klára HOLUBOVÁ Právní servis		holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
Bc. Radek BRABEC Radek, DiS BOZP		brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
Vlasta TRÁGEROVÁ Administrativně - organizační servis	222 540 322	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
Karolína MAŘÍKOVÁ Ekonomicko - hospodářský servis		marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Stanislav KAČER	stanislav.kacer@gmail.cz	724 774 632
Michaela JACMENKOVÁ	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
Ing. Jiří TRUPL	jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

Mgr. Hana JALŮVKOVÁ	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
---------------------	------------------	-------------

Máme novou adresu:
OS ZPTNS
Olšanská 2898/4g
schránka 154
130 00 Praha 3





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
ptnecho@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

