



Dopravní kalamita

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

nemohli jste se dostat včas do práce? Je nesjízdná silnice či z důvodu špatného počasí nejezdí hromadná doprava? Musíte kontaktovat přímého nadřízeného a o situaci informovat co nejdříve! Vaše nepřítomnost na pracovišti je omluvenou absencí podle nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, pamatuje na tyto situace, a to následovně.

Bod 3. Přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků
Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

Z uvedeného plyne, že zaměstnavatel z výše uvedeného důvodu omluví nepřítomnost zaměstnance v práci. Bude-li se jednat o lokální záležitost, bude nutné ze strany zaměstnance toto doložit vhodným způsobem. Při celostátní nebo situaci, kdy bude zasaženo velké území, bude tato informace zaměstnavateli zřejmě známá, že zaměstnanec nemohl v daném místě a čase dosáhnout místa výkonu práce.

I když je uvedeno, že se jedná dle nařízení vlády o pracovní volno bez náhrady mzdy, je samozřejmě možné, aby zaměstnavatel mzdu poskytl.

Pro úplnost ještě uvádíme bod 4, který se týká zdravotně postižených

Znemožnění cesty do zaměstnání

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den se poskytne zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů nehromadným dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá.

Opatrujte se

Bc. Jindřiška Budweiserová, MBA
předsedkyně OS ZPTNS a P KOV

MOTTO: Vždy na vás myslíme!