



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



**Dostanou pošťáci
zapláceno?**

čtete na str. 4

Spojařské toulky

čtete na str. 23



Milé kolegyně, milí kolegové,

v tomto vydání našeho časopisu najdete spoustu aktuálních informací a zajímavého čtení. Proběhlo veřejné slyšení k naší petici, připravujeme se na kolektivní vyjednávání, projednáváme a řešíme spoustu záležitostí se všemi zaměstnavateli. Věřte, že za našimi odbory je kus práce a jsem moc ráda, že máme vaši důvěru a podporu.

Děkuji moc za články s fotografiemi o akcích, které tradičně pořádáte a které dají spoustu práce. Je skvělé, že se na těchto akcích setkávají kolegové a přátelé mimo práci a konečně si můžou popovídat i o věcech všedního života.

Přeji vám všem hezké léto a dovolenou, odpočiňte si a dávejte na sebe pozor.

Vaše Jindřiška Budweiserová



OBSAH

Dostanou pošťáci zapláceno?	4
První polovina letošního roku bude za pár dní minulostí	5-8
Společně silnější	8
Odborářské zamyšlení.....	9
Průměrný starobní důchod činil ke konci března 12 347 korun měsíčně	10
V loňském roce se stalo nejméně smrtelných pracovních úrazů za posledních 15 let.....	10
Dlouhodobé ošetřovné	11-12
Právní kudykam.....	13-19
Ochrana osobních údajů - GDPR.....	18-19
Spojařské toulky Východočeským krajem	23
Sportovní hry jihomoravských pošťáků	24
Malá ohlédnutí	25-28
Koulelo se, koulelo	29
Setkání pošťáků Plzeň 1	30
Kvalifikační turnaj v bowlingu regionu JM.....	31
Kuželky v Blansku	31
Den dětí 2018, Posezení s důchodci, Sběr papíru – třídíme odpad, Výjezdní jednání KOV Centrála.....	32
Zábava.....	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS.....	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



DOSTANOU POŠTÁCI ZAPLACENO?



Dne 5. 6. 2018 proběhlo v Senátu PČR veřejné slyšení k „Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“, kterou podepsalo 13 891 zaměstnanců České pošty a občanů České republiky.

Veřejného slyšení v Senátu PČR k Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb se zúčastnila předsedkyně OS ZPTNS a předsedové regionálních koordinačních odborových výborů. Byli přítomni zástupci České pošty, s. p., ČMKOS, ministerstva vnitra, ministerstva financí a ministerstva průmyslu a obchodu a Petičního výboru PS PČR. Slyšení se také zúčastnilo Sdružení místních samospráv a Svaz měst a obcí, které dostupnost poštovních služeb velmi zajímá.

Veřejné slyšení proběhlo na odborné úrovni, vyjádření všech zúčastněných zdůraznila nezbytnost řešení podmínek České pošty. Důležitá je spolupráce petičních výborů Senátu a Poslanecké sněmovny PČR při řešení této problematiky. Jak uvedla prof. Helena Válková, podmínky na České poště se musí změnit a systémově vyřešit.

Petiční výbor Senátu v průběhu června přijme usnesení k naší petici a pak proběhne jednání na plénu Senátu. Zároveň budeme jednat o situaci zaměstnanců české pošty s poslanci, abychom vysvětlili podrobně celou situaci. Změna zákona v oblasti úhrady nákladů přinese lepší podmínky pro zaměstnance a zároveň kvalitnější poštovní služby.

V současné době zmiňované další vnitřní úspory podniku nemohou situaci vyřešit. Právě úspory, kdy pošta musela z vnitřních zdrojů uhradit na základní poštovní služby od roku 2013 téměř 7 miliard korun, zapříčinily neutěšený stav v oblasti mezd, pracovního prostředí a rozvoje technologií.

V letošním roce nás čeká kolektivní vyjednávání o nové kolektivní smlouvě na další roky. Už od dubna

P-KOV České pošty připravuje novou kolektivní smlouvu a strategii vyjednávání. Důležité je zachovat dosavadní vyjednané výhody, které se budeme snažit ještě zlepšit. Další oblastí, a to velmi významnou, bude jednání o růstu mezd v dalších letech. Naši petici a dalšími aktivitami se snažíme o zvýšení finančních prostředků od státu na nespravedlivě vynaložené náklady. Je nezbytné, aby bylo dost peněz na mzdy. Bohužel Česká pošta není podnik s obrovskými zisky v řádu miliard korun, to by se nám vyjednávalo mnohem lépe.

Věřím, že se cíl petice naplní a změna zákonem stanoveného limitu úhrady nákladů od státu umožní vytvořit důstojné podmínky pro zaměstnance České pošty. Poštáči si zaslouží spravedlivé odměňování v pracovním prostředí odpovídajícím 21. století. Poštovní služby musí být poskytovány kvalitně prostřednictvím kvalifikovaných zaměstnanců, kteří pracují v dobrých podmínkách a jsou se svou prací spokojeni ☺.

Jindřiška Budweiserová



První polovina letošního roku bude za pár dní minulostí - co se stalo zajímavého, nebo naopak



Jsou za námi tradiční májové oslavy konce druhé světové války, té nejhorší v dějinách. Nutně se vybavují vzpomínky na ty, kteří položili své životy. Tedy na ty, kteří ve většině případů povýšili vnímání přežití národa nad přežití své. Mohou uplynout ještě další desítky let, ale toto neskutečné lidské hrdinství není možné nikdy zapomenout. Dokonce i politická uskupení v tomto období mírní ve svých vystoupeních výpady a urážky. Dále se příliš nedaří politikům, ale ani v médiích, upozornit na nutné vnímání národní hrdosti, a to především vyvěšením státních vlajek a vystavením dalších symbolů našeho státu. Přes určité zlepšení nadále platí, že lidi více zajímají různé akce na podporu všeho možného, než připomenutí lidského utrpení. Je škoda, že máme stále hodně daleko k vnímání vlastního národa na takové úrovni, na jaké je to ve většině států Evropy i světa. Jsou za námi i tradiční oslavy Svátku práce, rovněž události vnímané v každé zemi jinak. Jde však o ryze pozitivní záležitost, kterou také takto vnímá většina světa. U nás na tento významný den pohlížíme stále i po 28 letech jako na něco více méně komunistického, což je ovšem velká chyba. Mimo tyto vzpomínky je však stále nutno vnímat přetrvávající nebezpečí světového terorismu a bojovat s ním. Poslední příklady z Anglie, Francie, Německa a dalších zemí jsou skutečně odstrašující. U konce není ani uprchlická krize, neboť s příchodem jarního a letního počasí bude počet lidí prchajících z vlastních zemí narůstat. A stále platí to stejné. Za mnohdy poslední naspořené peníze,

předané organizovaným skupinám převaděčů, jsou lidé posíláni do jiných zemí. Jsou přesvědčeni o potřebě jiných vyspělejších národů pečovat o ně a zajistit jim důstojný život. Platí za něco, co je ve skutečnosti úplně jinak. Je i nadále veliké štěstí, že tito lidé nejsou v instruktaži svých spasitelů, kteří je vysílají do světa za štěstím a blahobytem, přesvědčováni o velkém zájmu také naší republiky o ně pečovat. Proto se nám raději vyhnou, neboť nás považují za tranzitní stát na své cestě, a co nejrychleji od nás utíkají. Náš stát má sice nejnižší nezaměstnanost v rámci EU, ale i tak je dnes nezaměstnaných 243 000 lidí, což se zdá politikům a ekonomům málo! Na druhé straně je veliká poptávka podniků po zaměstnancích. Ale nikdo asi pracovat nechce, nebo nabízenou práci dělat nemůže. A tak na jedné straně uprchlíky odrazujeme a na druhé straně po jiných voláme. Tedy aby k nám přišli pracovat a nahradili chybějící zaměstnance v podnicích. Zatím se daří i naši ekonomice a to je asi to největší plus. Vlastní spokojenost lidí a zlepšení té blbě náklady nejde sice měřit, ale je zřejmé, že k výraznému posunu nedošlo. Do toho všeho jsme svědky zcela zásadního obratu v podání americké politiky prezidentem D. Trumpem. Jeho rušení dohodnutých smluv a pravidel a nastavování pravidel nových musí děsit snad každého.

V rámci našeho podniku, tedy České pošty, je možno konstatovat, že je situace z důvodu politických zásahů do činnosti podniku značně destabilizována. Odvolání generálního ředitele a postupný odchod většiny členů vedení společnosti je věcí, která je slušně řečeno na pováženou. Vše je zdůvodněno špatnou strategií podniku, netransparentností a podobnými závěry. Pohádkový příběh o výběrovém řízení na nového generálního ředitele je rovněž velice působivý. Je oznámen



vítěz, termín jeho nástupu a následně skutečnost, že nastoupí, až bude stabilizována politická situace a dostane se mu odpovídajících záruk. Česká pošta ale musí jít dál. Musí dělat všechno pro naplnění výnosů a udržení nákladů přibližně stejně jako loni. Je třeba se dívat na věci objektivně a stejně je i hodnotit. Určitě se nedaří udržet solidní úroveň zaměstnanosti u podniku,

Portál **plný** výhod **odboryplus.cz**



kteří je stále největším zaměstnavatelem v zemi. Chybí velké množství lidí především v provozech. Chod podniku je udržen za cenu obrovského úsilí ostatních, za cenu přesčasů a nadúvazků, případně zástupů a také nečerpáním dovolené. Za skutečnosti, že jsme největším zaměstnavatelem, není možno vidět pouhou proklamaci. Nutno za tím vidět i potřebnou starostlivost a hlavně zajištění prostředků na výplaty a také ostatní poskytované benefity. Již mnohokrát jsem uváděl procento z celkových nákladů podniku, které je nutné k zajištění a pokrytí mzdových i osobních nákladů. I nadále je to cca 65 % všech nákladů podniku. Česká pošta není ušetřena vysoké fluktuace, není ušetřena obtížného hledání lidí, kteří by byli ochotni dlouhodobě u podniku pracovat. Je dobré si ale na druhé straně říci pravdu a tedy to, že práce u pošty není v současné době pro lidi příliš atraktivní. Nejen z pohledu výdělkové úrovně, ale i z pohledu vysoké náročnosti práce a možnosti i nedostatečného porozumění kolegů na pracovištích. Ono v každé práci platí, že učený z nebe nespadl a ne každému je dáno pánem Bohem jen to nejlepší. Ale k tomu, aby byla naše pošta vnímána jinak, nepomáhají ani média, neboť pokud se o poště hovoří, tak je to většinou z pohledu pochybení, nedostatků a jiných ryze negativních věcí. Pokud je možné v novinách nebo v rozhlasu a televizi něco kladného vidět, slyšet a číst, pak je to většinou citování stanovisek vlastních zaměstnanců a vedení. K celkovému dobrému obrazu nepřispívá ani chování některých odborových organizací působících u podniku. S politováním nutno říci, že aktivity namířené proti podniku jsou skutečně nástrojem konkurence, nebo toho, kdo by nadále svým působením velice rád ovlivňoval dění v našem podniku. Zní to až neuvěřitelně, ale tyto kampaně jsou dnes vedeny cíleně a jejich smysl spočívá v cílevědomém oslabování postavení vedení podniku. Tento směr je kupodivu v některých případech udáván i vlastními zaměstnanci. Není třeba vysvětlovat, že jde o pokusy destabilizovat podnik

a vytvořit podmínky pro zajištění zcela jiného směru jeho vývoje. Je to velká strategická chyba, kterou není možné přehlížet a je skutečně nutno s ní bojovat. Zaměstnavatel se musí umět ubránit a musí umět použít všechny prostředky k tomu, aby na svoji stranu získal potřebné sympatie nejen vlastních zaměstnanců, ale i veřejnosti. Ne jinak je tomu i z pohledu odborů. Není možné díky těmto kazisvětům zahodit léta pozitivní činnosti, dosažené výhody, dosažené výsledky, tisíce hodin práce pro zaměstnance. Pokud by nastala potřeba nějaké konfrontace, nebojme se toho. Platí, že sice lidé více vnímají více křik, než pohodu, ale není to záležitost věčná. Časem i ten, kdo je slušný a má za sebou většinou jen dobré výsledky pro zaměstnance především, musí zvýšit hlas a dát tuto skutečnost najevo. Kladů není málo. Je zde Podniková kolektivní smlouva, která je v 90 % dílem našich odborů. Jsou zajištěny všechny výhody v oblasti sociální, právní a dalších oblastech. Smlouva platí do roku 2018 a to je už jen velice krátká doba garance všech výhod. Máme jistě i my prostor pro následné vylepšování postavení zaměstnanců a navýšení sociálních výhod. Je možno v klidu a pohodě říci, že se to děje a daří se to uskutečňovat. Vzpomenu jen letošní výrazné navýšení mzdové úrovně. A to jak formou kompenzace, odměn i navýšením tarifní a výkonové mzdy. Jde celkem o hodně peněz, ale stále to nestačí. Celá tato záležitost se týká více než 29 000 tarifních zaměstnanců. Průměrný nárůst mzdy je již dnes dost výrazný, ale o dobrém výsledku bude možné hovořit po uplynutí celého roku v porovnání s rokem



minulým. Současné procentuální vyjádření nárůstu se totiž v průběhu roku bude měnit. Pokud by někdo chtěl vyjádřit nespokojenost s dosaženým výsledkem, nebude to jistě nikdo, kdo je soudný a objektivně vnímá situaci v podniku i na poštovním trhu. Nabízí se spíše otázka, co bude dál? Co bude dál, aby náš podnik byl stabilní a prosperující? Odpověď je jasná. Jen zajištění prostředků k trvalému navyšování mezd lidí vedou k pozitivnímu závěru. To je ale to nejosložitější a nejvíce diskutované. K potřebné nápravě je třeba kolem jedné a půl miliardy korun ročně! Naše odbory nemohou připustit snížení výdělkové úrovně a tak je nutno již dnes říci, že nebudeme mít jiný zájem, než pokračování tohoto vývoje, případně nalezení jiné formy, ale se stejným finančním efektem. Cílem je však nejen zajištění výdělkové úrovně roku letošního, ale logicky ještě něco navíc. Aby toto všechno mohlo být splněno, musí podnik především náležitě prosperovat. A pro příští roky je třeba zajistit zdroje především na straně výnosů. Klasický poštovní trh sice stagnuje a klesá, ale je nutno hledat jiné aktivity. To je dobrá rada, poněkud složitější je odpověď. Tedy kde hledat nové zdroje výnosů? Mezi ty nejdůležitější určitě patří další rozvoj služeb finančních. Nová smlouva pro rok 2018 a další roky by měla zajistit jednoho finančního partnera. Spolehlivého, vnímajícího práci našich kolegů, přínášejícího na trh takové finanční služby, o které je zájem, vnímajícího poštovní síť jako to nejceněnější, co vůbec dnes je, neboť většina poskytovatelů finančních služeb už skoro žádné pobočky nemá a soustřeďuje se pouze na větší města, což je filozofie téměř shodná s konkurencí pošty v oblasti listovních a balíkových služeb. Musí se najít jiná forma, pro zaměstnance atraktivnější a pozitivně vnímaná. Jen toto pojetí může být další cestou, která bude i v této oblasti znamenat úspěch.

Již dlouho se hovoří a diskutuje, jak dát na světo světa především ty pozitivní věci a s nimi oslovit naše kolegy. Je to velice složité, je to velice obtížné, ale můžeme to zkusit. Budu hovořit za naše odbory. Největší úspěch je zcela jistě Podniková kolektivní smlouva, zajišťující již zmiňované sociální právní a ostatní výhody. Vyčíslení průměrného finančního dopadu na jednotlivé zaměstnance je obtížné. Můžeme se bavit o benefitech v řádech tisíců. Jaké hodnoty to jsou u jednotlivců, to je otázka samotného čerpání. Podstatné je, že každý má jistotu, že se ho výhody v dokumentu obsažené týkají a může je využít. PKS je v tomto podniku od počátku samotné existence České pošty, tedy od roku 1993. Všechny následné podoby kolektivní smlouvy mají základ a počátek u té první. Ta byla uzavřena a mnohokrát inovována na další roky jen díky našim odborům. O to smutnější je současná situace, kdy se díky nastaveným zákonným pravidlům, která se týkají kolektivního vyjednávání, nedaří dohodnout téměř nic. A náprava zákonů je i přes naši obrovskou snahu a iniciativu



v nedohlednu. Tady ale veliký pozor. Pokud se nepodaří uzavřít PKS na roky 2019 a další, nastane něco zcela nečekaného. A to pro všechny. Místo dohodnutých pravidel budou platit hodnoty uvedené v Zákoníku práce a místo PKS budou platit podnikem vydaná pravidla a předpisy. Hned za touto oblastí je otázka FKSP a výhody, které mohou zaměstnanci díky jeho existenci čerpat. I v této kapitole však platí, že použití fondu je možné pouze ve shodě. A shoda bude tou největší překážkou pro pokračování a zlepšení současných pravidel čerpání. Naše odbory garantují svým členům právní i ekonomické porady a zázemí. Naše odbory se aktivně podílejí na veškeré činnosti v rámci našeho podniku. Jsme v komisích, jsme v dalších poradních orgánech, jsme díky důvěře našich kolegů v dozorčí radě. Působíme v mezinárodních i národních institucích, kde se odbory angažují a účastní jednání. Máme určitě mnoho a mnoho pozitivních výsledků. Zcela novým prvkem v rámci našeho podniku je působení Nadace České pošty. Jde o nesmírně pozitivní instituci, která si neklade za cíl nic jiného, než pomoci těm nejpotřebnějším. Ale i tady je třeba pochopení a přispění našich zaměstnanců. Tedy poskytnutí možného příspěvku ve prospěch potřebných. Zatím však odezva není tak veliká, jak bychom si představovali. Možná chybí větší propagace, možná je tady i nějaká jiná zábrana, možná i nedůvěra. Mohu na tomto místě říct pouze jediné, a to, že všechny prostředky, které Nadace získá, pomohou našim spoluzaměstnancům, tedy těm, kteří to nejvíce potřebují, dostat se z problémů a krize. A to je určitě věc hodná podpory všech.

Máme ale také značné rezervy v otázce informovanosti o konkrétních výsledcích naší práce. Ale nejen my. Stejně rezervy má i podnik. Bylo by velice moudré formou jednoduchého letáku napsat vše, co se týká současného dění v podniku i další skutečnosti. Jak na tom náš podnik je, čeho dosáhl a dosáhnout chce, ale na za deset let, ale v roce příštím a nejvýše v roce dalším. V oblasti zaměstnanosti, v oblasti mezd, v oblasti vlastní práce, v oblasti vzdělávání, v oblasti bezpečnosti, v oblasti prevence proti stresům z práce, v oblasti zajištění odpovídající a pravdivé informovanosti. Takovéto oslovení dát všem zaměstnancům, tedy výklad o skutečnostech z jednoho pramene a ne několikrát transformovaný podle účelu nebo potřeby. Tady je skutečně prostor pro všechny. Pro naše odbory však platí totéž. Je třeba říci srozumitelně a jasně, čeho jsme dosáhli a co je náš cíl. Tedy náš společný cíl pro další roky. Zde je možné konstatovat, že se to daří více, než z pohledu podniku. Jednou z těch nejvíce hmatatelných aktivit je Veřejné projednávání Petice našeho OS týkající se současné i budoucí situace podniku a jeho zaměstnanců. To se uskuteční začátkem měsíce června. Výsledek projednání je nadmíru důležitý. Nejen pro nás, ale pro všechny!

Vážené kolegyně, vážení kolegové odboráři i ostatní. Je toho ještě mnoho, co by se dalo popsat a na co by se dalo upozornit. Tak určitě zase příště budeme pokračovat. Blíží se léto, blíží se prázdniny našich dětí, blíží se čas největšího počtu dovolených. I dnes děkuji



www.odbornyceskeposty.cz

všem našim členům za obrovskou podporu. I dnes děkuji všem našim funkcionářům za jejich složitou a odpovědnou práci. I dnes žádám všechny, kdo mají jiný názor, aby neškodili, ale pomohli. Přeji vám i vašim rodinám a blízkým v letních měsících pohodu a klid, příjemné prožití letních prázdnin a dovolených. Věřte, že my budeme i nadále pracovat ve prospěch našich členů a zaměstnanců našeho podniku. Tato slova nejsou žádnou agitací, ale vyjádřením upřímné snahy o neustálé hledání cesty vedoucí k zajištění solidní a bezproblémové práce a života.

Karel Koukal

Společně silnější...



...bylo mottem VII. Sjezdu Českomoravské konfederace odborových svazů. Sjezd největší odborové centrály v ČR proběhl ve dnech 27. a 28. dubna 2018 v Praze v Hotelu Olšanka za účasti významných politických představitelů – premiéra, předsedů

obou komor Parlamentu ČR a dalších našich a zahraničních osobností. Zúčastnili se ho také například představitelé německých a rakouských odborů.

Sjezd ČMKOS zvolil na čtyři roky nové vedení, předsedu Josefa Štředulu, místopředsedy Radku Sokolovou a Vítu Samku. Schválil programové cíle do roku 2022 a v rámci panelové diskuze s odborníky otevřel nové téma o problematice délky pracovní doby v České republice. Druhý den jednání byl zahájen připomenutím Mezinárodního vzpomínkového dne za oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Přejeme vedení ČMKOS a odborům hodně úspěchů ve prospěch všech zaměstnanců a občanů!

Jindřiška Budweiserová

ODBORÁŘSKÉ ZAMYŠLENÍ

Vážené kolegyně, vážení kolegové poštáci, dovoluji si touto cestou prezentovat malé zamyšlení nad tím, co mnohým z nás připadá jako samozřejmost a běžná součást našeho každodenního pracovního života. Měl jsem tu čest stát se účastníkem VII. Sjezdu ČMKOS a na vlastní kůži zažít atmosféru tohoto stěžejního odborového jednání a mít možnost vnímat informace a problémy, se kterými se potýkají ostatní odborové svazy a zaměstnanci v celé sféře národního hospodářství. Musím říct, že jsem velmi bedlivě sledoval, o co bojují odboráři v jiných resortech, a zároveň jsem si stále více uvědomoval, co vše se podařilo za poslední roky vybojovat našim odborům a co je díky tomu pevně zakotveno v Kolektivní smlouvě České pošty.

Jedním ze zásadních požadavků odborů pro nejbližší období, který na letošním sjezdu zazněl, je požadavek na zkrácení pracovní doby bez ztráty mzdy. Požadavek, který vzbudil v médiích i mezi mnoha zaměstnavateli velmi bouřlivou odezvu. Přitom se jedná o něco, co máme zakotveno v naší kolektivní smlouvě už léta - týdenní pracovní úvazek 37,5 hod. Teprve v kontextu všech resortů si můžeme uvědomit, co již odbory nad rámec Zákoníku práce pro zaměstnance České pošty dojednaly a co mnozí považují za samozřejmost. Zkrácená pracovní doba totiž znamená, že odpracujeme např. v letošním roce maximálně 1 875 hodin, což je o 125 hodin méně než v organizacích, kde nemají dojednáno zkrácení pracovní doby nebo nemají kolektivní smlouvu. V přepočtu na pracovní dny to znamená, že díky našim odborům můžou poštáci pracovat

o 16,5 pracovního dne za rok méně, než je dáno zákonem, a přitom mají zachovanou výši své mzdy. Za dva roky je to už více než měsíc uspořené času za stejnou mzdu. Zdá se to málo? Jistě že ne, a je to možné jen díky odborům. Nicméně jsem přesvědčen, že teď spousta lidí krouží hlavou a tvrdí, že v práci tráví mnohem více času než 8 hodin denně a nikdo jim to nezaplatí. Ano, tohle je jistě pravda. Ve firmě máme spoustu neobsazených míst a práci za chybějící kolegy je třeba udělat, nicméně díky dojednaným podmínkám v kolektivní smlouvě musí být odpracované hodiny nad rámec zkráceného týdenního úvazku vykazovány a posuzovány jako práce přesčas. Tvrzení některých, že nevykazování těchto přesčasů je žádoucím projevem loajality a že je normální udělat pro firmu zdarma něco navíc, jsou zcela nepochopitelná a neakceptovatelná. Každý zaměstnanec má právo na mzdu za skutečně odpracovanou dobu a hlavně právo na soukromý život a péči o rodinu. To je hlavní myšlenka zkrácené pracovní doby bez krácení mzdy. Zaměstnanec musí mít možnost mít kvalitní soukromý život. Naše kolektivní smlouva vytváří takovéto základy pro lepší pracovní podmínky nad rámec zákona a je na nás, jak je dokážeme využít a prosadit jejich dodržování. Nicméně v letošním roce nás čeká vyjednávání nové kolektivní smlouvy na další období a avizované snahy některých odborových předáků na zrušení mnoha těchto "samozřejmých" výhod pro všechny a jejich nahrazení krátkodobými záležitostmi preferovanými jedinci dávají jasný signál, že nás čekají náročná jednání. Přesto věřím, že se kolektivní smlouvu podaří dojednat a zajistit tak zaměstnancům výhody a bonusy, které v organizacích bez dobré kolektivní smlouvy nejsou. Jak prosazovat tyto výhody a nenechat ze sebe dělat ovce, to už jsou témata pro příští zamyšlení. Příště to bude o přesčasech. Pro tentokrát se s vámi rozloučím malým citátem: "Hodnotu věcí, které považujeme za samozřejmé, poznáme až tehdy, když je ztratíme".

Přeji vám příjemné léto a dostatek času na práci i rodinu.

Josef Zedník



Průměrný starobní důchod činil ke konci března 12 347 korun měsíčně

Celkový počet důchodců v ČR, kterým Česká správa sociálního zabezpečení k 31. 3. 2018 vyplácela alespoň jeden z druhů důchodů, činil 2 896 292, což je o 8 561 více než loni. Vyplácených důchodů (starobních, invalidních, pozůstalostních) bylo ke konci 1. čtvrtletí evidováno přes 3,5 milionu. Průměrný starobní důchod činil k 31. březnu 12 347 korun, tj. o 563 korun více než ke stejnému datu loňského roku.

Stále platí, že důchody mužů – starobních důchodců jsou v průměru vyšší než důchody žen – důchodkyň.

V uvedeném období muži pobírali průměrně 13 615 Kč měsíčně, zatímco ženy 11 219 Kč. Jedná se o průměrnou výši starobních důchodů vyplácených samostatně – sólo, tj. bez důchodů vyplácených v souběhu s pozůstalostním důchodem.

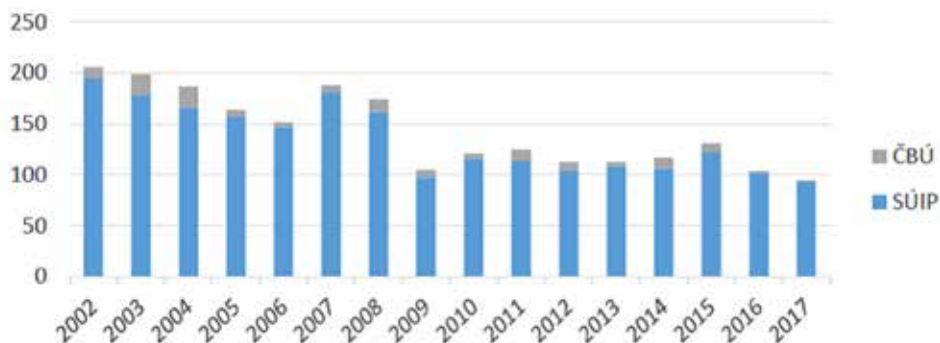
Příjmy z pojistného na důchodové pojištění k 31. březnu 2018 dosáhly částky zhruba 105,5 mld. korun, výdaje činily 106,2 mld. Kč. Ve stejném období loňského roku byly obě tyto hodnoty výrazně nižší – příjmy 95,5 mld. Kč a výdaje 101,3 mld. Kč.

V loňském roce se stalo nejméně smrtelných pracovních úrazů za posledních 15 let

V roce 2017 zaznamenaly Státní úřad inspekce práce a Český báňský úřad dohromady 95 smrtelných pracovních úrazů, což je nejméně za posledních 15 let. Od roku 2002, kdy došlo celkem ke 206 úmrtím při plnění pracovních povinností, postupně klesal jejich počet, až se v loňském roce zastavil poprvé pod hranicí 100 smrtelných pracovních úrazů během jednoho kalendářního roku.

Od roku 2002, kdy bylo celkem 206 smrtelných pracovních úrazů, se jejich počet snižoval až do roku 2006, kdy jich bylo 152. V letech následující hospodářské konjunktury opět o něco vzrostl a poté v roce 2009 výrazně klesl na 105 případů. V následujících letech se pohyboval mezi 110-120 případy, v roce 2016 klesl na 104 případy a loni na 95 případů.

Vývoj počtu smrtelných pracovních úrazů v letech 2002-2017



Z pohledu regionálního, tj. podle místa, kde k úrazu došlo, se nejvíce smrtelných pracovních úrazů stalo v kraji Středočeském (15), Moravskoslezském (12) a Jihomoravském (10). V Libereckém kraji se naopak nestal žádný.

Nejčastějším zdrojem byla pozemní vozidla a ostatní dopravní prostředky (29 smrtelných pracovních úrazů), převážně šlo o dopravní nehody. Smrtelnými pracovními úrazy, které vznikly při dopravních nehodách dopravních prostředků na veřejných pozemních komunikacích, se inspekce práce v rámci své kontrolní činnosti nezabývá, na rozdíl od pracovních úrazů, ke kterým došlo při provozu dopravních prostředků na účelových komunikacích a v neveřejných prostorách. Druhým nejpočetnějším zdrojem vzniku smrtelných pracovních úrazů byly budovy, konstrukce, povrchy, kdy se jedná hlavně o pády z výšky a do hloubky.

Podobně jako v roce 2016, i loni se nejvíce smrtelných pracovních úrazů stalo v důsledku špatné nebo nedostatečně odhadnutého rizika, a to v téměř 55 procentech (52 úmrtí). Další významnou příčinou je také používání nebezpečných postupů nebo způsobu práce včetně jednání bez oprávnění, proti zákazu, prodlévání v ohroženém prostoru (13). Ostatní kategorie příčin pracovních úrazů jsou v záznamech o smrtelných pracovních úrazech uváděny v mnohem menší míře.

Nejvíce smrtelných pracovních úrazů utrpěli zaměstnanci v pracovním poměru, 72 úmrtí z celkového počtu. Dále se na smrtelných pracovních úrazech podíleli zaměstnanci zaměstnaní na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (11) a osoby vykonávající činnosti nebo poskytující služby mimo pracovněprávní vztahy (9). Tzv. agenturní zaměstnanci (zaměstnanec agentury práce nebo dočasně přidělený k výkonu práce) byli oběťmi smrtelných pracovních úrazů ve 2 případech.

Dlouhodobé ošetřovné

Letos od 1. června si lze poprvé požádat o novou dávku nemocenského pojištění – dlouhodobé ošetřovné. Tato až 90denní dávka umožní lidem zůstat doma v situaci, kdy budou pečovat o člena rodiny, který byl hospitalizován po dobu nejméně 7 dní a u kterého ošetřující lékař zdravotnického zařízení poskytujícího lůžkovou péči (zpravidla nemocnice) rozhodl, že jeho zdravotní stav vyžaduje po propuštění z hospitalizace domácí celodenní péči po dobu nejméně 30 dní.

Aby vůbec vznikl na dlouhodobé ošetřovné nárok, musejí být splněny zákonem dané podmínky. A ty se vztahují jak na osoby, které podle rozhodnutí lékaře nemocnice potřebují dlouhodobou péči, tak na pečující osoby. Vzhledem k tomu, že lékař nebude moci rozhodnutí o potřebě dlouhodobé péče vydat zpětně, doporučuje se požádat o ně při propuštění z hospitalizace, která trvala nejméně 7 dní, vždy když lékař usoudí, že zdravotní stav ošetřované osoby bude vyžadovat celodenní péči alespoň dalších 30 kalendářních dnů. Platí to i v případě, kdy má péči v domácím prostředí poskytovat prvotně ošetřující osoba, které se nebude dlouhodobé ošetřovné vyplácet (např. z důvodu, že není zaměstnána). V budoucnu však může dojít k vystřídání pečujících osob a bez vystaveného rozhodnutí o potřebě dlouhodobé péče by další střídající osoby nemohly na dávku uplatnit nárok.

V jakých situacích lékař vystaví rozhodnutí o potřebě dlouhodobé péče?

V případě závažného zhoršení zdravotního stavu z důvodu vážné nenadálé nemoci nebo úrazu, po němž následovala hospitalizace ve zdravotnickém zařízení, která trvala alespoň 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích, a současně ošetřující lékař zdravotnického zařízení poskytujícího lůžkovou péči usoudil, že zdravotní stav propouštěné osoby do domácího prostředí bude nezbytně vyžadovat poskytování celodenní péče alespoň po dobu následujících 30 kalendářních dnů. Smyslem dlouhodobého ošetřovného je usnadnit péči o vážně nemocné a zdravotně postižené osoby, u kterých nastalo závažné akutní zhoršení zdravotního stavu. Není primárně určeno pro situace, kdy dochází ke kolísavému zhoršování chronického nepříznivého zdravotního stavu nebo je např. zahájena rekonvalescence po plánovaných výkonech (jako např. výměna kloubu, transplantace apod.).

Poprvé budou moci ošetřující lékaři zdravotnického zařízení poskytujícího lůžkovou péči vystavit rozhodnutí o potřebě dlouhodobé péče 1. června, avšak za předpokladu, že jde alespoň o sedmý den hospitalizace propouštěné osoby.

Jaké jsou podmínky pro nárok na dlouhodobé ošetřovné?

Aby mohla být dávka ošetřující osobě vyplácena, je základní podmínkou její účast na nemocenském pojištění, tj. např. trvání zaměstnání, které založilo účast na pojištění v době nástupu na tuto dávku (z příjmu ze zaměstnání je odváděno pojistné na sociální zabezpečení). Přitom platí, že před začátkem čerpání dávky trvala účast na nemocenském pojištění u zaměstnance alespoň po dobu 90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících. U osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) musí být pro nárok na dávku splněna podmínka dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na dlouhodobé ošetřovné. OSVČ nesmí v době pobírání této dávky vykonávat osobně samostatnou výdělečnou činnost.

Specifickou podmínkou pro nárok na dlouhodobé ošetřovné je, že ošetřovaná osoba udělila souhlas s poskytováním dlouhodobé péče ošetřující osobě, a to na tiskopise žádosti o dávku. U nezletilých osob, které nenabývaly plné svéprávnosti, se udělení souhlasu s poskytováním dlouhodobé péče nevychází.

Komu budou okresní správy sociálního zabezpečení vyplácet dlouhodobé ošetřovné?

Okruh osob, které mohou brát dlouhodobé ošetřovné z důvodu poskytování dlouhodobé péče, je poměrně široký. Mohou jimi být příbuzní (např. manželka, dospělý potomek, tchyně, švagr, neteř nebo snacha apod.) osoby vyžadující dlouhodobou péči. Dále to také může být druh nebo družka ošetřované osoby anebo osoba žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti. U osob bez přímého příbuzenského vztahu je zákonem stanovena podmínka společného místa trvalého pobytu s osobou, které je poskytována celodenní péče.

Jaké doklady jsou potřeba a jak se o dávku žádá?

Nárok na dlouhodobé ošetřovné se bude uplatňovat prostřednictvím několika předepsaných tiskopisů, některé vystavuje pouze ošetřující lékař zdravotnického zařízení lůžkové či ambulantní péče, jiné vyplní žadatel o dávku spolu s osobou, o kterou bude pečovat. OSVČ doklady předávají přímo „své“ OSSZ, u které jsou registrovány, zaměstnanec je OSSZ předá prostřednictvím svého zaměstnavatele.

Jak je to s omluvením nepřítomnosti v práci po dobu dlouhodobé péče?

Podle zákoníku práce uděluje zaměstnavatel zaměstnanci souhlas s nepřítomností v práci k poskytování dlouhodobé péče. Zpravidla tak

učiní na základě předloženého tiskopisu Žádost o dlouhodobé ošetřovné. Zaměstnavatel není povinen tento souhlas udělit jen v případech, že tomu brání vážné provozní problémy. Neudělení souhlasu zaměstnavatel oznámí a zdůvodní zaměstnanci písemně. Pokud zaměstnanec bude mít za to, že zaměstnavatelem uvedené provozní důvody by udělení souhlasu neměly bránit, má možnost obrátit se na oblastní inspektorát práce.

Po jak dlouhou dobu je dlouhodobé ošetřovné vypláceno a je možné se vystřídat?

Dávka se poskytuje maximálně 90 kalendářních dnů ode dne vzniku potřeby dlouhodobé péče, tj. nejdříve od sedmého dne hospitalizace. V případě, že je ošetřovaná osoba opětovně hospitalizovaná, nebude ošetřující osobě za dobu hospitalizace (s výjimkou prvního a posledního dne hospitalizace) dlouhodobé ošetřovné vypláceno. Během čerpání dlouhodobého ošetřovného je možné se vystřídat např. s jiným členem rodiny, avšak vždy pouze po celých dnech a se souhlasem osoby, které je péče poskytována. V případě pravidelného střídání ošetřující osoba k žádosti o dávku přiloží rozpis (harmonogram), ve kterých dnech bude poskytovat péči; i na rozpisu musí být uveden souhlas ošetřované osoby.

Ošetřující osobě může další nárok na dlouhodobé ošetřovné (u téhož či jiného člena rodiny) vzniknout nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, za který měla naposledy vypláceno dlouhodobé ošetřovné.

*Jindřiška Budweiserová
Zdroj: MPSV, ČSSZ, SUIP*



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jaro s letními teplotami je v plném proudu a vy dostáváte do ruky druhé letošní číslo našeho časopisu. Přinášíme vám informace o strašáku pod zkratkou GDPR, odpovědi na vaše dotazy a něco málo opět z oblasti občanského zákoníku a zákoníku práce.

Přeji vám hezké jarní dny s málo starostmi a mnohými radostmi. Opět připomínám, buďte bdělí, aktivně se starejte o své záležitosti, bez řádného přečtení nic nepodepisujte a nevíte-li si rady, máte se kde poradit.

Krásné jaro vám přeje

Váš právní servis

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce



Okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, při kterých přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno, nebo pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu

Dostávám časté dotazy, které se týkají poskytování volna při vzniku překážky v práci na straně zaměstnance. Okruh a rozsah důležitých osobních překážek v práci je stanoven nařízením vlády č. 590/2006 Sb., nařízením vlády, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci. Toto nařízení nabylo účinnosti dnem 1. ledna 2007. V příloze č. 1 zde jmenovaného nařízení vlády je upraven tento rozsah důležitých osobních překážek.

1. Vyšetření nebo ošetření

- Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytuje na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil. Současně se jedná o zdravotnické

zařízení nejblíže bydliště nebo pracoviště zaměstnance, tzv. nejblíží zdravotnické zařízení. Zdravotnické zařízení musí být schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout a další podmínkou je, že vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.

- Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejblíže zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu. Náhrady mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu, kterou by zaměstnanec strávil v nejblíže zdravotnickém zařízení.

2. Pracovnílékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu se poskytuje zaměstnanci, který se podrobil pracovnílékařské prohlídce,

vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

3. Přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytuje na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

4. Zmnožnění cesty do zaměstnání

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, se poskytuje zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro zmnožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů nehmotným dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá.

5. Svatba

Pracovní volno se poskytuje na 2 dny na vlastní svatbu, z toho 1 den k účasti na satebním obřadu. Náhrada mzdy nebo platu přísluší však pouze za 1 den. Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytuje rodiči na 1 den k účasti na svatbě dítěte a ve stejném rozsahu se poskytuje pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu dítěti při svatbě rodiče.

6. Narození dítěte

Pracovní volno se poskytuje na nezbytně nutnou dobu

- s náhradou mzdy nebo platu k převozu manželky (drušky) do zdravotnického zařízení a zpět,
- bez náhrady mzdy nebo platu k účasti při porodu manželky (drušky).

7. Úmrtí

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytuje na

- 2 dny při úmrtí manžela, druhá nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob,
- 1 den k účasti na pohřbu rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,
- nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti, a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.

8. Doprovod

- Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření

při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytuje jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu. S náhradou mzdy nebo platu, jde-li o doprovod manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela. Má-li zaměstnanec nárok na ošetrovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu. Bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

- Pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět se poskytuje jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dnů v kalendářním roce.
- Pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte se poskytuje jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy nebo platu.

Pro účely těchto náhrad se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7.

9. Pohřeb spoluzaměstnance

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytuje na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance. Zaměstnanec určí zaměstnavatel nebo zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

10. Přestěhování

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytuje na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení. Jedná-li se o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytuje se pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu.

11. Vyhledání nového zaměstnání

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru se poskytuje na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době v délce dvou měsíců. Ve stejném rozsahu se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, nebo dohodou z těchto důvodů. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat.

Ztráta svěřených věcí

Mimo dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyučování, kterými jsou ceniny, zásoby, peněžní prostředky, může zaměstnavatel se zaměstnancem uzavřít dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí.

Tato problematika je upravena v ust. § 255 – 256 zákoníku práce

Zaměstnanec je povinen nahradit škodu způsobenou ztrátou nástrojů, ochranných pracovních prostředků a jiných podobných věcí, které mu zaměstnavatel svěřil na písemné potvrzení. Věc, jejíž cena přesahuje 50 000 Kč, smí být zaměstnanci svěřena jen na základě dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí. Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí smí být uzavřena nejdříve v den, kdy zaměstnanec dosáhne 18 let věku. Byla-li svéprávnost zaměstnance omezena, nesmí za něj zástupce uzavřít dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí. Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí musí být uzavřena písemně.

Zprostit se povinnosti nahradit ztrátu zcela nebo zčásti zaměstnanec může za předpokladu, že prokáže, že ztráta vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění.

Od uzavřené dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí může zaměstnanec odstoupit, pokud zaměstnavatel nevytvořil podmínky k zajištění ochrany svěřených věcí proti jejich ztrátě. Odstoupení od dohody o odpovědnosti podle první věty musí mít písemnou formu.

Závazek z dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí zaniká dnem skončení pracovního poměru. Dále tento závazek zaniká dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od této dohody uveden den pozdější.

Pro obě dohody specifikované v úvodu tohoto článku dále platí následující.

Zaměstnanec, který je stížen duševní poruchou, je povinen nahradit škodu jím způsobenou, je-li schopen ovládnout své jednání a posoudit jeho následky. Zaměstnanec, který se uvede vlastní vinou do takového stavu, že není schopen ovládnout své jednání nebo posoudit jeho následky, je povinen nahradit škodu v tomto stavu způsobenou. Škodu je povinen nahradit i zaměstnanec, který ji způsobil úmyslným jednáním proti dobrým mravům. Výši požadované náhrady škody určuje zaměstnavatel. Způsobil-li škodu vedoucí zaměstnanec, který je statutárním orgánem, nebo

jeho zástupce sám nebo společně s podřízeným zaměstnancem, určí výši náhrady škody ten, kdo statutární orgán nebo jeho zástupce na pracovní místo ustanovil.

Výši požadované náhrady škody je zaměstnavatel se zaměstnancem povinen projednat a písemně mu ji oznámit zpravidla nejpozději do 1 měsíce ode dne, kdy bylo zjištěno, že škoda vznikla a že je zaměstnanec povinen ji nahradit.

Uzavřel-li zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodu o způsobu náhrady škody, je její součástí výše náhrady škody požadované zaměstnavatelem. Vzhledem k tomu, že výši škody určuje zaměstnavatel, lze dohodu uzavřít za předpokladu, že svoji povinnost nahradit škodu zaměstnanec uznal. Dohoda musí být uzavřena písemně. Výši požadované náhrady škody a obsah dohody o způsobu její náhrady, s výjimkou náhrady nepřesahující 1 000 Kč, je zaměstnavatel povinen projednat s odborovou organizací.

Je-li o výši náhrady škody veden spor, může soud z důvodů zvláštního zřetele hodných výši náhrady škody přiměřeně snížit.



NOZ - Soukromá listina a veřejná listina

Před přijetím Nového občanského zákoníku byly listiny právně upraveny pouze v procesních předpisech, kterými mimo jiné jsou Občanský soudní řád, Trestní řád. Nový občanský zákoník do svého obsahu pojal problematiku listin.

Jak listinu definovat? Nejčastěji se bude jednat o „papír“, na kterém je text obsahující informaci o nějaké právní skutečnosti. Půjde o právní jednání subjektů práva (lidí) nebo o konstitutivní právní akty (rozhodnutí veřejných orgánů). Rozdíl mezi veřejnými listinami a soukromými listinami je tento. Pravost a pravdivost soukromé listiny je nutné prokázat. U veřejné listiny se předpokládá, že je pravá a pravdivá. Toto není nutné dokazovat.

Soukromá listina

Zákon soukromou listinu přímo nedefinuje. Soukromou listinou může být jakýkoli dokument. Je na každém, kdo se dovolává soukromé listiny, aby dokázal její pravost a správnost. Je-li soukromá listina použita proti osobě, která listinu zjevně podepsala, nebo proti jejímu dědici nebo proti tomu, kdo nabyl jmění při přeměně právnické osoby jako její právní nástupce, má se za to, že pravost a správnost listiny byla uznána.

Není-li soukromá listina podepsána, je na tom, kdo ji použil, aby dokázal, že pochází od osoby, o níž to tvrdí. Např. při soudním jednání doložím svědecky, že listina pochází od třetí osoby. Tím splním svou důkazní povinnost.

Veřejná listina

Veřejná listina je listina vydaná orgánem veřejné moci v mezích jeho pravomoci nebo listina, kterou za veřejnou listinu prohlásí zákon. Notářský zápis má vždy povahu veřejné listiny, stejně tak jejich stejnopisy a výpisy z notářských zápisů. Má-li však veřejná listina vady, nepovažuje se za veřejnou listinu. Ve správním nebo soudním řízení se předpokládá autenticita i pravdivost veřejné listiny, není-li prokázán opak. Padělání nebo pozměňování veřejné listiny je v České republice trestným činem. Veřejné listiny jsou v České republice vyňaty z ochrany autorského práva.

Příkladem veřejné listiny jsou protokoly, úřední potvrzení, rozhodnutí soudů, rozhodnutí, osvědčení nebo

potvrzení vydané orgány státní správy. Zejména se jedná o občanský průkaz, cestovní pas, fidičský průkaz, zbrojní průkaz, rodný list, různé licence, koncese, List vlastnictví atd. Technický průkaz motorového vozidla a osvědčení o registraci vozidla jsou veřejnými listinami, protokol ze stanice technické kontroly veřejnou listinou není.

Je-li nějaká skutečnost potvrzena ve veřejné listině, zakládá to vůči každému plný důkaz o původu listiny od orgánu nebo osoby, které ji zřídily, o době pořízení listiny, jakož i o skutečnosti, o níž původce veřejné listiny potvrdil, že se za jeho přítomnosti udála nebo byla provedena. Toto neplatí, je-li prokázán opak.

Zachycuje-li veřejná listina projev vůle osoby při právním jednání a je-li jednajícím podepsána, zakládá to vůči každému plný důkaz o takovém projevu vůle. To platí i v případech, že byl podpis jednajícího nahrazen způsobem, který stanoví zákon.

Je-li veřejná listina pořízena, aby popřela dřívější veřejnou listinu o právním jednání mezi týmiž osobami, nabývá vůči třetím osobám účinky, byl-li její obsah zveřejněn ve veřejném seznamu, anebo byla-li třetí osobě předložena.





Mateřská a rodičovská dovolená

Dotaz: *K datu 28. 6. 2018 mi končí mateřská, můj syn bude mít tři roky. Musím se zaměstnavateli ozvat nebo mě bude kontaktovat on? Nastoupím na to samé místo, jako před narozením dítěte?*

Mateřská a rodičovská dovolená je posuzována jako důležitá osobní překážka v práci, kdy je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci. Před skončením rodičovské dovolené doporučuji kontaktovat zaměstnavatele a dohodnout se s ním ohledně Vašeho návratu do práce. Je důležité nezaměňovat pojmy mateřská dovolená a rodičovská dovolená.

Při návratu do práce po skončení rodičovské dovolené zaměstnavatel zařadí zaměstnankyni nebo zaměstnance k výkonu jakékoliv práce, kterou lze podřadit pod sjednaný druh práce sjednaný v pracovní smlouvě a na jakémkoliv pracoviště, které bude spadat pod sjednané místo výkonu práce uvedené v pracovní smlouvě. Z uvedeného tedy plyne, že zaměstnavatel Vám nemusí držet přesně to místo, ze kterého jste odcházela na mateřskou dovolenou. Vždy však Vám musí přidělovat práci podle sjednané pracovní smlouvy.

Mateřská dovolená přísluší zaměstnankyni po dobu 28 týdnů a porodila-li zároveň 2 nebo více dětí, přísluší jí mateřská dovolená po dobu 37 týdnů. Mateřskou dovolenou zaměstnankyně nastupuje zpravidla od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, nejdvě však od počátku osmého týdne před tímto dnem.

Rodičovská dovolená přísluší matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby,

kdy dítě dosáhne věku 3 let. Rodičovská dovolená slouží k zabezpečení péče o dítě a zaměstnavatel je povinen ji na žádost zaměstnankyně nebo zaměstnance poskytnout.

Nepřítomnost zaměstnance v práci při čerpání mateřské a rodičovské dovolené může trvat v souhrnu 3 roky. Tato skutečnost znamená pro zaměstnavatele určitá organizační opatření. Doporučuji pečlivě zvážit, jakým způsobem, resp. v jakém rozsahu, zaměstnanec využije svého práva čerpat rodičovskou dovolenou. Svou žádostí je zaměstnanec vázán.

Příklad: Požádá-li zaměstnankyně o rodičovskou dovolenou do věku 3 let dítěte, zaměstnavatel není povinen ji umožnit návrat do práce před uplynutím třech let věku dítěte. Dřívější návrat do práce je možný, ale na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Návrat do práce po skončení mateřské dovolené je odlišný od návratu po skončení rodičovské dovolené. Pokud se zaměstnankyně po skončení mateřské dovolené nebo zaměstnanec po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou vrátí do práce a nebude čerpat rodičovskou dovolenou, je zaměstnavatel povinen ji zařadit na stejnou práci a stejné pracoviště. Pouze v případě, že by na straně zaměstnavatele byly dány objektivní důvody, např. zrušení pracoviště, odpadnutí původní práce, zařadí zaměstnavatel zaměstnankyni nebo zaměstnance podle pracovní smlouvy, tzn. podle sjednaného druhu práce a ve sjednaném místě výkonu práce.

Ochrana osobních údajů - GDPR

Od začátku letošního roku se čím dál častěji v různých médiích začala objevovat zkratka GDPR. Současně se s touto zkratkou vyrojily i různé poplašné zprávy, co nás čeká za nepřijemnosti s tímto pojmem spojené. Pojďme si vysvětlit, co tedy GDPR je a co nám skutečně přináší. GDPR je zkratka anglického názvu General Data Protection Regulation. Jedná se o Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Cílem tohoto nařízení je výrazné zvýšení ochrany osobních dat občanů. V Úředním věstníku Evropské unie bylo nařízení vyhlášeno dne 27. dubna 2016. Z uvedeného plyne, že GDPR není nic nového, co by se objevilo ze dne na den.

Účinnost GDPR nastala dne 25. 5. 2018. Od tohoto data se ochrana osobních údajů v České republice řídí tímto nařízením. Před nabytím účinnosti GDPR byla na území České republiky ochrana osobních údajů upravena zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Účinnost tohoto zákona skončila dne 25. 5. 2018. Od přijetí GDPR měla Česká republika čas přijmout novou národní právní úpravu na ochranu osobních údajů, aby byla v souladu s GDPR. Bohužel se toto v daném čase, tzn. od dubna 2016 do května 2018, nepodařilo. Je-li přijata národní úprava ochrany osobních údajů, musí vycházet z evropského nařízení, ale vždy je dána možnost si určitě oblasti v dané právní úpravě upravit odchýlně od textu nařízení.

Nyní učiním drobnou odbočku a vysvětlím vám, jakým způsobem na Českou republiku dopadá evropská legislativa.

Cíle stanovené ve smlouvách, které uzavřely členské státy, naplňuje Evropská unie (dále jen EU) prostřednictvím několika druhů právních aktů. Některé z nich mají právní závaznost, jiné nikoli. Některé se týkají všech zemí Unie, jiné jen některých.

Nařízení

Nařízení je právně závazné. Platí v celém svém rozsahu v celé EU. Nařízení je nejúplnějším a nejbezprostřednějším opatřením v rámci nástrojů sblížení práva, který mají orgány EU k dispozici. Nařízení jsou součástí pramenů komunitárního práva EU. Komunitární právo je termín používaný jako označení právního systému Evropského společenství. Nařízení EU jsou pro členské státy závazná a přímo použitelná.

Jakým způsobem je nařízení závazné pro všechny státy EU si ukážeme na příkladu „Hoříckých trubiček“. Nařízení Evropské unie o zapsání do Rejstříku chráněných

označení původu a chráněných zeměpisných označení zajišťuje, aby měl spotřebitel jistotu, že se jedná o skutečný originál. Nařízení je obecně platné a závazné pro všechny členské státy.

Směrnice

Směrnice je právní akt stanovující cíl, který musejí všechny země EU splnit. Je však na jednotlivých zemích, jakým způsobem formulují své příslušné vnitrostátní zákony a jak těchto cílů dosáhnou. Příkladem může být směrnice EU o právech spotřebitelů, která posiluje práva spotřebitelů v celé EU. Směrnice eliminuje skryté poplatky a náklady při nakupování na internetu, prodlužuje lhůtu, ve které mohou spotřebitelé odstoupit od kupní smlouvy.

Rozhodnutí

Rozhodnutí je závazné pro všechny, kterým je určeno. Může se jednat o členský stát EU nebo určitou obchodní společnost. Například komise vydala rozhodnutí o účasti EU v různých protiterroristických organizacích. Rozhodnutí se vztahuje pouze na tyto organizace.

Doporučení

Doporučení není závazné. Jestliže komise vydala doporučení, aby soudní orgány zemí EU více využívaly videokonferenci pro usnadnění přeshraniční spolupráce v soudních záležitostech, doporučení nemělo žádné právní důsledky. Prostřednictvím doporučení mohou orgány EU dát najevo svůj názor, mohou navrhnout určité kroky a není z nich vyvozována zákonná povinnost pro toho, komu je doporučení určeno.



Stanovisko

Pomocí „stanoviska“ se orgán EU může vyjádřit k určité otázce nezávazným způsobem. Není tím založena zákonná povinnost pro toho, komu je stanovisko určeno. Stanovisko může vydat hlavní orgán EU (Komise, Rada a Evropský parlament), Výbor regionů a Evropský hospodářský a sociální výbor. Zde uvedené dva výbory vydávají během legislativního procesu stanoviska k návrhům z pohledu regionů nebo hospodářství a sociální oblasti. Výbor regionů například vydal stanovisko k balíčku Čisté ovzduší pro Evropu.

Zde odbočka vysvětluje dopady přijaté legislativy EU na naši zemi končí a dál se budeme věnovat GDPR, vysvětlení pojmu zpracování a zabezpečení osobních údajů.

Nezbytným předpokladem pro zpracování údajů musí být existence právního důvodu, kterým by měl správce disponovat. Důvod musí být legitimní a nesmí být v rozporu s právními předpisy nebo morálkou. Zpracováním údajů se rozumí i pouhé uchovávání údajů. Kdo tedy shromažďuje, zpracovává a uchovává osobní údaje, musí jasně vymezit účel zpracování údajů. Odborová organizace primárně zpracovává údaje svých členů výhradně pro svou potřebu, tzn. pro informování o své činnosti, kterou pro své členy vykonává, pro kontrolu platby členských příspěvků. Odborová organizace musí v postavení správce a zpracovatele osobních údajů patřičně tyto osobní údaje zabezpečit v míře odpovídající rizikovosti zpracování. Je tedy nezbytné osobní údaje mít vždy pod kontrolou, aby se k nim fyzicky nedostal někdo, kdo nemá.

Zpracování má být konáno férově, korektně a transparentně. Zpracování nesmí nadměrně zasahovat do soukromí. Zpracování nesmí zasahovat do soukromí a nesmí být zpracováváno k jinému než uvedenému účelu. Osobní údaje se po naplnění účelu pro jejich zpracování likvidují.

GDPR v rámci EU stanovuje unifikovanou ochranu osobních údajů, a to v každé členské zemi.

Od roku 2000 byl součástí našeho právního řádu zákon, který reguloval a stanovoval povinnosti pro ochranu osobních údajů. Z uvedeného tedy plyne, že již 18 let jsou zde pravidla pro ochranu osobních údajů, pravidla, jak s nimi nakládat a jak je chránit. Abychom jako odborové organizace obstály před novou zákonnou úpravou, učinily jsme některá preventivní opatření.

Zastupitelstvo na svém zasedání 19. dubna 2018 schválilo doplnění Stanov OS ZPTNS, které byly schváleny VI. sjezdem OS ZPTNS dne 25. 11. 2016. Konkrétně byl nově doplněn článek 8a. Obsahem nově doplněného článku jsou následující skutečnosti.

- Odborová organizace je správcem osobních údajů.
- Odborová organizace pro své účely shromažďuje tyto osobní údaje – jméno, příjmení, datum narození, bydliště, kontakt (může se jednat o tel. číslo, e-mailovou adresu).
- Odborová organizace výhradně zpracovává osobní údaje pro svou potřebu. Účelem zpracování osobních údajů je kontrola úhrady členských příspěvků, informování o činnosti odborové organizace.
- Osobní údaje jsou uchovávány po dobu trvání členství v odborové organizaci. Odborové organizace jsou povinny osobní údaje chránit takovým způsobem, aby nedošlo k jejich zneužití třetí osobou.
- Základní organizace, koordinační výbor, podnikový výbor, která je sdružena v odborovém svazu, má zpracovávat záznam o činnosti zpracování, který je součástí jejich vnitřních předpisů.
- Pokud by odborová organizace zpracovávala osobní údaje za jiným účelem než pro svou potřebu, je povinna vyžádat si souhlas. Souhlas musí být písemný, odvolatelný, subjekt údajů si musí být vědom, jakým způsobem s jeho údaji bude nakládáno, zdali budou poskytovány třetí straně, jak dlouho budou uchovány.

Odborový svaz přijal vnitřní směrnici č. 9/2018 – Ochrana osobních údajů, která se vztahuje na základní organizace sdružené v našem odborovém svazu a upravuje problematiku ochrany osobních údajů. Současně bylo základním organizacím doporučeno, aby si dle zaslaného vzoru „Záznamy správce o činnostech zpracování osobních údajů“ tuto listinu vyplnily a postupovaly v souladu s tam uvedenými pokyny. Do členské přihlášky byl doplněn souhlas se zpracováním osobních údajů.

Závěrem chci zdůraznit, že není nutné jakkoli podléhat panice, že se na nás valí mnoho dalších nových povinností. Ano, povinnosti při zpracování osobních údajů máme. S údaji musíme nakládat v souladu s účelem, pro který je shromažďujeme. Údaje neposkytujeme třetím osobám. Budeme-li se řídit doporučenými postupy, které jsou zde uvedeny, před novou právní úpravou obstojíme.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS



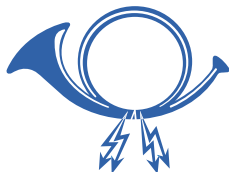


I když vám Záškodníci nalomí zdraví, váš příjem to neohrozí

POJIŠTĚNÍ MŮJ ŽIVOT

- Nejširší krytí následků nemocí a úrazů
- Peníze hned, jak začnete s léčením úrazu
- Profesionální poradci po celé ČR





OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2

130 00 Praha 3

tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981

e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvar)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracováním svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů (popř. aktuálního znění zákona o ochraně osobních údajů), poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

Vzor prezenční listiny a vzor přihlášky | Pro případnou kontrolu úřadů na dodržování nařízení o ochraně osobních údajů zpracoval svaz následující vzory k využití na základních organizacích
Prezenční listina | Podpisem na této prezenční listině potvrzuji, že jsem členem základní organizace, která je sdružena v Odborovém svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb a souhlasím se zpracováním svých osobních údajů, které jsem poskytl v souladu se stanovami OS ZPTNS, jejich zpracování probíhá dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů. Osobní údaje byly poskytnuty pro potřeby mého členství v odborové organizaci a v rozsahu jméno, příjmení, datum narození, bydliště, kontakt. Osobní údaje nebudou poskytovány třetím osobám. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat.
Přihláška | Podpisem přihlášky na zájezd dávám souhlas se zpracováním svých osobních údajů v rozsahu jméno, příjmení, datum narození, bydliště, kontakt za účelem zajištění zájezdu a s ním spojených záležitostí a souhlasím, aby mé údaje byly předány osobě, která zajišťuje a organizuje zájezd. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Zpracování osobních údajů probíhá dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů.

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

**VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM**

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

Spojařské toulky Východočeským krajem

Spojařské toulky Východočeským krajem je už známý výraz pro pošťáky z celé východočeské části republiky. Každý rok jednu sobotu v květnu vyrazí se svými spolupracovníky, s rodinami, s kamarády někde na výlet.

Letos to bylo do Potštejna a do nedalekého kempu Vochtánka. Tato lokalita natolik uchvátila organizátory svoji krásou, když sem poprvé v září 2017 při hledání vhodného místa přijeli, že bylo rozhodnuto. Lokalita byla vybrána, mohla začít jednání. Umístění 25 autobusů bylo díky Obecnímu výboru a panu starostovi Dostálovi vyřešeno. Kam umístit oblíbenou kontrolu s nealko nápoji pro děti nám také poradili, a zástupce Lesů ČR umístění povolil. Zde se razítkují mapky, ruce... Areál kempu Vochtánky svoji polohou a krásnou přírodou sliboval nezapomenutelné zážitky. Zkušená vedoucí kempu paní Janebová skutečně nic nepodcenila. Zajistila dostatečné množství stánků, široký výběr jídel, pití, sladkostí. Co víc si přát po zdolání devítikilometrové trasy. Trasa byla na začátku trochu náročnější, ale pak už pohodová a příjemná. Odznáčky a balíčky rozdávala Marta Matyková, předsedkyně KOV VČ spolu s dcerou Andreou, buřty si každý opekli u táboráku, děti za své dovednosti dostaly ceny. Určitě všichni účastníci ocenili pohodlný odpočinek v obrovském stanu, který byl objednan pro případnou mokrou variantu. Nakonec velmi dobře posloužil jako slunečník zejména při sledování indiánského představení. Děti měly možnost střilet z luku, vidět indiánské obydlí, poslouchat zajímavá vyprávění a pohádku. Všichni sledovali koně v trysku a dovednosti

mladých indiánů. Vše slovem provázal náčelník, který také předvedl ukázkou přátelství a souhry se svým koněm, povyprávěl o životě indiánů, vyzradil, v kterých místech větrají válečníkům kalhoty a jaké podkolenky nosí jejich ženy. A nejen to. Hon na bílé muže, dobrovolníky z řad pošťáků, dopadl dobře, vykouřila se dýmka míru, náčelník s organizátory i s generálem Custerem na všechno dohlíželi. Věříme, že si všech 1 296 účastníků hezky odpočinulo od náročné práce. A co počasí? Podle předpovědi hrozila odpolední bouřka, hromy a mraky se snažily, ale lesy kolem údolí řeky Divoké Orlice nedopustily předčasné ukončení krásného odpoledne. Až když přišel hodně temný mrak, začali pošťáci balit. Čekala je daleká cesta domů do vzdálených konců kraje.

Byla to krásná sobota, děkujeme za příjemná slova chvály, za poděkování a hlavně za velkou účast. Sejdeme se i v roce 2019?

Největší poděkování patří naší Madence Šťastné a Vladce Nadchalové, také všem ostatním, kteří každý rok rádi pomáhají s uskutečněním této velice oblíbené akce, a to někteří již po třiačtyřicáté, neboť to byl 43. ročník. S hrdoostí ukazujeme sbírku všech odznáčků s botičkou, které každý rok dostávají dospělí účastníci.

Těšíme se na Spojářské toulky v roce 2019!

Marta Matyková



Sportovní hry jihomoravských pošťáků

Již tradičně se v květnu uskutečnily sportovní hry zaměstnanců ČP regionu Jižní Morava, které zároveň slouží jako kvalifikace na Letní národní sportovní hry ČP v Nymburku. Letošní jihomoravské hry jsme připravili ve velmi pěkném sportovním areálu ZŠ a MŠ Pastviny v Brně, kde nám vedení školy zajistilo důstojné zázemí i výborný oběd. Účastníci přivítalo nejen nádherné počasí, ale také oba ředitelé sítí a předseda KOV JM. Na sportovce pak čekaly kromě klasických disciplín i zajímavé doplňkové soutěže, jako turnaj v šípkách a hlavně Poštovní pétitob o hodnotné ceny. Tuto soutěž organizátoři pojali jako cestu pošťáka logistickou sítí. Po vstupním testu (výběrovém řízení), pokračovali účastníci k třídění zásilek podle PSČ (SPU) a dále k seskládání zásilek dle abecedy (třídění na Depu). Pokračovalo se přípravou na pochůzku, kdy si účastníci vložili do poštovní brašny zásilku, závaží (pro dotížení doručovatele), pití (dodržení pitného režimu), blok stvrzenek a vyrazili na "motorizovanou" pochůzku. Motorizaci nám škola nepovolila a tak jsme pochůzku upravili na hypomobilní. Na trase pak účastníci převzali ještě balikovou zásilku a už je čekalo jen doručování. Nejdříve doručení dopisů do poštovních schránek a následně doručení balíků do rukou adresáta hodem přes plot. Zábavy bylo spousta, dřevění koně k pobavení všech řehťali,

hýkali a vydávali nejrůznější zvuky. Soutěž ukončil až prudký déšť, nicméně někteří trvali na tom, že navzdory počasí chtějí soutěžit, protože pošťák doručuje bez ohledu na rozmary přírody. Vyhlášení výsledků, předání medailí a cen vítězům z rukou ředitelů a společné foto, to byla milá a důstojná tečka za velmi vydařenou sportovní částí dne. Velké poděkování za skvěle zvládnutý den patří celému týmu organizátorů i oběma pánům ředitelům za jejich podporu a otevřenou diskusi se všemi účastníky. Následně večerní společenské posezení s hudbou a tancem bylo příjemným a pohodovým vyvrcholením celé akce. Z reakcí účastníků bylo více než zřejmé, že chtějí a vítají podobné akce, které jim umožňují setkat se s kolegy, pobavit se a odreagovat. A právě uvolnění a odreagování zaměstnanců od jejich náročné práce by mělo být stěžejním cílem čerpání prostředků z FKSP a nikoliv pouhé utracení těchto cenných prostředků v dárkových poukázkách nebo osobních účtech, jak požadují a prosazují někteří odboroví předáci. Věříme, že v rámci vyjednávání kolektivní smlouvy na další období zvítězí zdravý rozum nad emocemi a nevrzavostí a bude možné i v dalších letech takovéto akce pro zaměstnance připravovat.

Josef Zedník



Malá ohlédnutí

14. března 2018 – Praha, 6. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích OS ZPTNS (členská základna, základní organizace a též informace z regionů) a dále informaci o „Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“.

Rada OS ZPTNS schválila „Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2017“ a doporučila ji ke schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS (19. 4. 2018). Rada se zabývala přípravou 4. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS (organizace a návrh programu jednání).

V části „Různé“ z jednotlivých činností OS ZPTNS vzala Rada na vědomí následující informace (oblast BOZP, Zprávu ze zahraniční cesty, Vyhodnocení Dohody o vzájemné spolupráci za rok 2017 mezi OS ZPTNS a SON a využití rekreace Černý Most).

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí návrhy materiálů k VII. sjezdu ČMKOS (Statut ČMKOS, Program ČMKOS na období 2018 – 2022 a Jednací řád VII. sjezdu ČMKOS).

Rada OS ZPTNS schválila nominaci na vedení ČMKOS (předseda Josef Středula, místopředsedové Radka Sokolová a Vít Samek).

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí i další informace a materiály z ČMKOS (Situace na trhu práce, Změny v důchodovém systému od 1. 1. 2018, Stav pracovní úrazovosti a nemoci z povolání, Komplexní zpráva o KV na vyšším stupni a na podnikové úrovni v roce 2017, Zpráva o porušování zaměstnaneckých a odborových práv, Souhrnná zpráva ČMKOS a vyhodnocení kontrolní činnosti za rok 2016, Vyúčtování finančních prostředků ze státního rozpočtu ČR na činnost BOZP za rok 2017, Zaměření činnosti RROS ČMKOS v roce 2018).

26. března 2018 – Česká pošta, 16. jednání P-KOV ČP

Informace o současné situaci a jednáních (Bonusová směrnice, příprava na prověrky BOZP 2018, organizační změna, pošta Partner, Nadace České pošty Poštáci poštákům a projekt „Česká pošta proti melanomu“).

Personální plán pro rok 2018 – důvodem neshody je rušení TP v provozu a neobsazených pracovních míst, což za současné personální situace je špatné. P-KOV je proti snižování počtu pracovních míst v provozu, je

třeba změnit organizaci práce. Zaměstnanci pracují dlouhodobě v obtížných podmínkách a ve velkém stresu. Stále chybějí zaměstnanci, proto P-KOV požaduje vyplacení odměny za zástup v maximální možné výši.

Informace o předání „Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“ k projednání všem vládním institucím (předsedovi Senátu ČR, prof. Heleně Válkové, předsedkyni Petičního výboru PS, premiérovi Andreji Babišovi za přítomnosti ministra vnitra Lubomíra Metnara). S peticí byli osloveni všichni předsedové politických stran, předsedové poslaneckých i senátních klubů a nezařazení senátoři (rozesláno 36 dopisů). Petice s cca 14 000 podpisů splňuje podmínky veřejného slyšení a je zařazena na pořad schůze Senátu (Senátní tisk č. 252). Tato informace byla podána též zástupcům zaměstnavatele. Informace pro zaměstnavatele o předání „Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“.

Informace z regionů (FKSP 2017 a jednání o FKSP roku 2018, projednání personálního plánu na regionech, návštěva ministra vnitra L. Metnara na poště v Letňanech, navýšení mezd k 1. 4. 2018, vysoká fluktuace a nedostatek zaměstnanců, odchody zkušených pracovníků a vedoucích, jídelna na pracovišti „Pošta Praha 120“ provoz a informace z jednání ve státním podniku NAKIT).

Povinné zkoušky zaměstnanců na produkty ČSOB (školení na poskytování úvěrů, spoření a pojištění) a samostudium je výkon práce. Je nezbytné stanovit předpisem či metodickým pokynem, kolik hodin je nutných k přípravě na zkoušky. Není možné, aby se zaměstnanci na zkoušky připravovali ve svém volném čase.

Hosty jednání byli Ing. Ivan Feninec a Mgr. Bc. Rafael Ferenc, zástupci zaměstnavatele (informace o odchodu ředitele divize Správa majetku, Ing. Pospíšila, řešení a opětovné zajištění provozu jídelny ke stravování zaměstnanců pracoviště „Pošta Praha 120“ (Mezinárodní provoz) na základě požadavku P-KOV je zatím beze změny, případ dlouhodobého stavu zatékání vody do suterénu v části Postkompletu na SPU Ústí nad Labem – stále se řeší, nevyhovujícího pracovního prostředí i z pohledu bezpečnosti práce na pracovištích SPU Malešice a pracovišti „Pošta Praha 120“, na SPU Pardubice – musí se řešit).

Nárůst mezd od 1. 4. 2018. Minimální přidání 1 200 Kč, průměrné přidání je 1 533 Kč.



Pracovníci přepážek prům. 1 670 Kč, listovní doručovatelé 1 401 Kč, balíkoví doručovatelé 1 583 Kč, poštovní přeprava 1 473 Kč, vnitřní služba 1 400 Kč, podpora - doprava 1 230 Kč, řidiči 1 688 Kč (a 1 100 Kč za úpravu pracovní doby), podpora IT 1 537 Kč a služby 1 358 Kč a mzdové výměry byly odeslány všem zaměstnancům.

19. dubna 2018 – Praha, 4. Jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo Program 4. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS a vzalo na vědomí zprávu o činnosti od 3. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS.

Zastupitelstvo vzalo na vědomí informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání ve firmách, které jsou sdruženy pod OS ZPTNS (státní podnik Česká pošta, společnostech O2 CR a CETIN, a.s., Vegacom, T-Mobile Czech Republic a.s., NAKIT, s. p., Huawei Technologies Czech, s.r.o., Manpower, Teleperformance ČR, Poštovní tiskárna cenin, a.s., a ve společnosti distribuce tisku).

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2017 a vzalo na vědomí Stanovisko Revizní komise OS ZPTNS.

Zastupitelstvo se zabývalo ochranou osobních údajů a přijalo úpravu Stanov OS ZPTNS, nový článek 8a Osobní údaje a jejich zpracování.

20. a 21. dubna 2018 – Rytířsko, jednání P-KOV TELCO a Základních organizací O2 CR a CETIN

Setkání členů výborů ZO OS ZPTNS z firem O2 Czech Republic, a.s., a CETIN a. s., v Rytířsku, kde se sešlo kolem 40-ti účastníků z celé republiky. Setkání takového rozsahu se konalo již po šesté a vždy se setkal s velkým zájmem všech členů.

Zazněly informace z odborové problematiky obou firem. Předseda P-KOV přítomné seznámil se změnami, ke kterým ve firmách došlo a s problematikou, kterou projednával s vedením firem a v neposlední řadě s oblastmi, které bylo v posledním období nutné řešit.

V obou firmách jsou podepsány prodloužené kolektivní smlouvy, a to s platností až do konce roku 2020.

Jednání navštívil ředitel pro lidské zdroje společnosti O2 Czech Republic C. Lolek, který informoval o současné situaci v O2 a změnách na call centrech, v prodejnách a odpověděl na konkrétní dotazy.

Seznámil se změnami v hodnotě stravenek i k dosud neuzavřenému jednání o navýšení mezd na rok 2018, kde mezi odbory a vedením firmy jsou rozdílné názory na výši nárůstu. Hovořilo se i o „návratu“ pololetních odměn pro zaměstnance i na další.

Zástupci firmy CETIN a.s., pan Petr Slováček, ředitel firmy, a paní Milena Synáčková, ředitelka HR, seznámili přítomné se situací firmy, hovořili o navýšování počtu zaměstnanců, záměrech a směřování firmy do dalšího období. Závěrem odpovídali na dotazy přítomných (navýšování mezd, odměňování zaměstnanců, Insourcing části zaměstnanců VEGACOMU, vývoj

u ostatních rámcových zhotovitelů, technické dotazy - např. nasazování nových technologií a další).

Druhý den jednání měla slovo předsedkyně svazu paní Bc. Jindřiška Budweiserová. Seznámila přítomné s aktuálními informacemi na úrovni svazu a konfederace. Dále vystoupila právnička svazu paní Mgr. Klára Holubová a informovala o některých změnách právních předpisů s dopadem nejen na zaměstnance, odboráře, ale i na všechny občany.

23. dubna 2018 – Česká pošta, 17. jednání P-KOV ČP

Pravidelné informace (inlace, nezaměstnanost, členské příspěvky). Informace o situaci a jednáních (personální změny v organizační struktuře managementu ČP, rozpočet FKSP na rok 2018 a Zásady, informace o stejnojmenných, podmínky a příprava zaměstnanců na povinné zkoušky AP, pošta/Partner). Program „Nadace srdcem“ pro zaměstnance ČP činné v zájmových spolcích a klubech (dobrovolní hasiči, vedoucí sportovních oddílů apod.), mohou požádat nadaci o příspěvek na provoz svých aktivit do výše 10 000 Kč. Projekt „Česká pošta proti melanomu“ jako preventivní program zaměstnancům na prevenci zhoubného nádoru kůže a „Stan proti melanomu“ v Praze (10. a 11. 5.), Brně (14. 5.), Ostravě (15. 5.), v Liberci (11. 6. 2018). Programy v zájmu zdraví zaměstnanců ČP plně podporuje nadace i P-KOV ČP.

Informace k ochraně osobních údajů a změně Stanov OS ZPTNS, kde je nový článek 8a Osobní údaje a jejich zpracování. Mimo to svaz vydal dokument Záznamy správce v činnostech zpracování osobních údajů určené k rozpracování v ZO i v regionálních KOV jako řídicí dokument a zanesl pro potřeby svých členů vzory dokumentů např. prezenční listiny, přihlášky.

„Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“ - 18. 4. 2018 se uskutečnilo 1. jednání petičního výboru Senátu PČR o „Petici“ senátní tisk č. 252, jehož navrhovatelem je J. Budweiserová. Začátkem června bude veřejně slyšení za přítomnosti zástupců České pošty, Ministerstva obchodu a průmyslu, Ministerstva vnitra, zástupců krajů a obcí a samozřejmě našich odborů, jako předkladatelů petice.

Příprava kolektivního vyjednávání KS pro rok 2019 a další - Podnikový koordinační odborový výbor České pošty, s. p., se zabýval přípravou kolektivního vyjednávání a připravuje návrh nové KS na léta 2019 – 2022. Předsedkyně P-KOV vyzvala členy P-KOV ČP, aby průběžně zasílali další náměty ke KS České pošty.

Informace z regionů (jednání o rozpočtu FKSP 2018 a „Zásadách FKSP, Prověrky BOZP, přetrvávají špatné pracovní podmínky a neodpovídající pracovní prostředí na SPU Malešice a pracovišti „Pošta Praha 120“. Stále je nepřiměřený tlak na plnění plánu produktů

aliančních partnerů, zatímco problémy klasického poštovního provozu se ve srovnání s plněním plánu AP řeší minimálně, kritická personální situace s chybějícími zaměstnanci, řeší se SPU Ústí nad Labem, Pošta Modlany, jídelna na „Poště Praha 120“, odbory prověřovaly stížnost neproplácených přesčasů. Příprava tradiční a oblíbené akce „Toulky“ pořádané odbory Východočeského regionu. Školení AP a příprava na zkoušky – řeší již od února P-KOV ČP a stále nejsou zcela jasné veškeré podmínky. Informace ze škodní komise, informace z jednání ve státním podniku NAKIT .

Části jednání se účastnili zástupci zaměstnavatele Ing. Ivan Feninec a Mgr. Bc. Rafael Ferenc. Diskutovalo se o připomínkách z minulého jednání. FKSP 2018 a Zásady čerpání FKSP – zaměstnavatel očekává, že jednání bude uzavřeno v květnu, ale v případě neshody platí, že se čerpá pouze to, co je dohodnuto v PKS. Zaměstnavatel preferuje dohodu.

Největší problém, který P-KOV řeší se zaměstnavatelem, jsou podmínky pro přípravu zaměstnanců na povinné zkoušky AP, proto opakovaně žádá o písemné vyjádření zaměstnavatele, kde bude jednoznačně stanoven rozsah hodin nutných k přípravě na zkoušky AP a organizace těchto zkoušek.

Stávající personální situaci v ČP je pro zaměstnance obtížná, jsou potřeba zásadní změny organizace práce. Dochází k rušení neobsazených míst a zkracování pracovních úvazků. Zájem odborů je, aby zaměstnanci pracovali na plný úvazek (pokud si sami o zkrácení nepožádají). P-KOV je názoru, že v době, kdy je obtížné zaměstnance sehnat, by měl zaměstnavatel uzavírat pracovní smlouvy na dobu neurčitou.

21. a 22. května 2018 – Česká pošta, 18. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a pravidelné informace o současné situaci a jednáních (inlace, nezaměstnanost), aktuality (informace o VII. sjezdu ČMKOS, kam přijali pozvání předseda Senátu PČR Milan Štěch, premiér Vlády ČR Andrej Babiš, předseda Svazu obchodu a průmyslu Jaroslav Hanák, Jan Hamáček a zahraniční hosté z odborových centrál. Předsedou ČMKOS byl zvolen Josef Středula a místopředsedy byli zvoleni Radka



Sokolová a Vít Samek. Sjezd přijal program, jehož obsahem je ochrana pracovních a sociálních práv zaměstnanců. V rámci sjezdu proběhl Mezinárodní vzpomínkový den na oběti pracovních úrazů. Hofelo 95 svíček 95 obětem pracovních úrazů za rok 2017, kteří se z práce nevrátili).

Ochrana osobních údajů (GDPR) – Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo dodatek č. 1 Stanov Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (nový článek 8a Osobní údaje a jejich zpracování) a svaz zpracoval „Vzory dokumentů“ pro vnitřní použití (rozeslány na všechny ZO).

Výběrové řízení na post Generálního ředitele České pošty (v konkurzu uspěl Ing. Roman Knap, současný ředitel SAP pro ČR a SR) a změny v Dozorčí radě České pošty.
2. května 2018 byla otevřena pětistá pošta Partner v Kácově na Kutnohorsku.

Nadace České pošty a její programy, pokračování projektu „Česká pošta proti melanomu“, kdy firma svým zaměstnancům nabízí programy určené na prevenci zhoubného nádoru kůže.

Společné jednání zaměstnavatele a odborových organizací v působnosti České pošty 2. května 2018.

Příprava kolektivního vyjednávání KS 2019 a další. P-KOV se zabýval přípravou kolektivního vyjednávání a připravuje návrh nové kolektivní smlouvy na léta 2019-2022. Předsedkyně P-KOV nadále vyzývá členy P-KOV České pošty, aby průběžně zasílali další náměty ke kolektivní smlouvě České pošty.

Příprava a iniciování schůzky s dalšími odborovými organizacemi pro společný postup v kolektivním vyjednávání.
Z regionů - rozpočet FKSP na rok 2018 a Zásady - bylo projednáváno v jednotlivých regionech i s dalšími

odborovými partnery. Zatím nedošlo k dohodě odborových subjektů v Praze, zaměstnavatel zastavil čerpání prostředků z FKSP, má to vážný dopad na zaměstnance, je narušen sociální účel fondu (dětské tábory...).

Zahájení prověrek BOZP roku 2018, kvalifikace na LSH, stále nevyřešeno pracovní prostředí na SPU Malešice a „Pošta Praha 120“. Na pracovišti MP dochází k extrémnímu zatížení, objem je srovnatelný s vánočním provozem (zásilky z Číny). Nadále je kritická personální situace, chybějí zaměstnanci, práce stojí, vedoucí nemá čas na řízení, protože doručuje. Je vysoká nemocnost, rozebírají se okrsky.

Podálo se: průsak vody v Jateční ulici v Ústí n. Labem byl již identifikován, dojde k sanaci a díky snaze P-KOV bude také obnoven provozu jídelny na pracovišti „Pošta Praha 120“ (předpokládaný provoz od 1. 7. 2018).

43. ročník akce „Toulky“, kterou pořádají odbory Východočeského regionu, proběhl za účasti 1 296 osob a krásného počasí v areálu Vochtánky (nedaleko Potštejna). Akce měla tradičně velice pozitivní ohlasy.

Části jednání se účastnili zástupci zaměstnavatele Ing. Ivan Feninec a Mgr. Bc. Rafael Ferenc, kteří podali následující informace (stabilizace zaměstnanců a adaptační proces – je důležitý přístup vedoucích pracovníků k zaměstnancům, osobní zájem, aby se noví dobře cítili v kolektivu). Firma analyzuje, jak zlepšit pracovní prostředí zaměstnanců, jak celkově zlepšit řízení a organizaci, analýzy jsou zpracovávány v jednotlivých regionech.

Na základě informací z regionů ČP stále není jednoznačně komunikován vůči zaměstnancům postup přípravy na povinné zkoušky v oblasti produktů AP, především individuální příprava, její rozsah versus přesčasová práce, motivační odměna za složení zkoušek. P-KOV považuje rozsah 16 hodin k individuální přípravě na zkoušky AP za nedostatečný s ohledem na náročnost testů, odpovídající doba přípravy by byla 40 h. P-KOV opakovaně žádá zaměstnavatele o jasně stanovená pravidla k přípravě na zkoušky AP. Předsedkyně P-KOV požádá písemně pana ředitele úseku řízení PS, Ing. M. Štěpána, o dořešení situace.

Informace o „Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“. Veřejně slyšení se bude pořádat 5. června 2018 za přítomnosti zástupců České pošty, Ministerstva obchodu a průmyslu, Ministerstva vnitra, Ministerstva financí, zástupců krajů a obcí a samozřejmě našich odborů, jako předkladatelů petice. Celou situaci a dění České pošty sleduje tisk, předsedkyně P-KOV poskytla několik rozhovorů či tiskových zpráv pro články (ČT1, Radiožurnál, Lidové noviny, Seznam zprávy, Info.cz atd).



Koulelo se, koulelo

Druhá polovina dubna je již tradičně spojená s poštovním Mistrovstvím České Pošty v bowlingu (MČPB). Letos se kolegové zaměstnanci sešli na celorepublikovém finále 21. dubna 2018 v Třemošné u Plzně již po sedmákrát a P-KOV OS ZPTNS, hlavní partner této akce, byl díky paní předsedkyni Jindřišce Budweiserové přítomen přímo na místě.

První ročník MČPB zorganizoval Miroslav Klement v roce 2002 jako takový experiment. Jak se poštáci postaví k tomuto relativně mladému sportu, který se u nás v té době jen pomalu rozkukával? Tento bowlingový turnaj byl uspořádán hodně narychlo. Výběr hráčů do jednotlivých družstev ještě povětšinou neprobíhal formou krajských kvalifikací, a proto ani výsledky tohoto prvního ročníku nebyly úplně valné. Ale chuť do hry, touha se zlepšovat a herní zápal byl u hráčů patrný, a tak časem přicházely ročníky další.

Hráči do jednotlivých výběrů procházeli systémem okresních a krajských kvalifikací, a tak se na finálových turnajích scházeli stále lepší a lepší účastníci.

S přibývajícím léty se výkony hráčů začaly podstatně zlepšovat. V některých regionech šla výkonnost strmě nahoru, protože hráči tomuto sportu doslova propadli. Hlavně na současném Centrále vznikla partička, která se měsíc co měsíc schází na bowlingových drahách a společně soutěžením přináší úspěchy. A jelikož tato partička není



uzavřená a přibírá další zájemce o tuto hru, konkurence roste a s ní i výkonnost.

Nejenom Centrála má výborné hráče. Nesmíme zapomenout na reprezentaci Jižní Moravy, která každoročně okupuje přední příčky ve všech soutěžích, které MČPB přináší. Ale i hráči z jiných regionů, kde se tento sport rozvíjí pomaleji, má některé hráče, jejichž výkony překračují rámec běžného firemního turnaje a jistě by se dokázali prosadit i na dobře obsazených komerčních turnajích. Právě zde musím zmínit i dvě bývalé hráčky regionu Praha. Hanka Tomková, dnes už paní na zaslouženém odpočinku, dokázala na MČPB zvítězit 5x a hrála tak suverénně, že by dokázala vyhrát i v kategorii mužů. Ani paní Miluše Nováková už na poště nepracuje, ale i díky zkušenostem získaným na MČPB se dokázala probíjovat i do reprezentace ČR.

Stejně jak roste výkonnost hráčů, i na práci organizačního týmu jsou zkušenosti z předchozích ročníků znát. Funguje jako dobře namazaný stroj, a i přes občasné problémy s bowlingovými drahami si s potížením dokáže poradit k hladkému průběhu akce a k plné spokojenosti účastníků.

A jak to vlastně letos dopadlo? Loňský překvapivý vítězný tým v kategorii družstev Severní Čechy se s formou letos příliš moc nepotkal a skončil až šestý. Tým regionu Praha zahrál dvě vyrovnaná kola a obsadil bronzovou příčku. Jen o pár bodků byl lepší tým Centrály. Vítězný tým regionu Jižní Moravy však o své letošní dominanci nenechal nikoho na pochybách a už po první hře bylo víceméně jasné, že hráči kolem kapitána Jardy Pavlátky opět pozdvihnou nad hlavu nejceněnější trofej.

V individuálních soutěžích přešli přes kvalifikaci všichni favorité, i když někteří to měli hodně nakloněné. Hlavně dvojice playerů z Centrály postoupila do dalších bojů s pěkně zpoceným čelem. Ale to není nic divného. „Je to kulaté“, jak se říká mezi hráči bowlingu. Jinými slovy: „Jednou to jde, jindy ne.“

O pravdivosti tohoto přísloví se letos mohla přesvědčit Eva Kovářová ze Severní Moravy. Při své 13. účasti na MČPB





byla doposud nejlépe pátá (v roce 2005). Třináctka jí zřejmě přinesla štěstí a s její pomocí dosáhla nejenom na svůj individuální úspěch v podobě zlaté medaile v ženské kategorii, ale vůbec na první medaili pro tým ze severu Moravy. On už něco naznačoval dílčí úspěch

její kolegyně Blaženy Kolodějové, která málem vyhrála kvalifikaci. Ne málo štěstíčka měla i druhá v pořadí Magda Skopalová z týmu Jižní Moravy. Do Třemošné přijela jako náhradník a ani zde se jí příliš nedařilo, ovšem poslední hrou nechala zapomenout na předchozí slabší hry a skončila stříbrná. Pouhé dvě kuželky od zlata. Třetí skončila Jaroslava Valášková z týmu Centrály.

V kategorii mužů se překvapivě neprosadil vítěz posledních dvou ročníků Jakub Dařílek (SeČ) a skončil bramborový. Ale je to opravdu neúspěch? Hlavně mužská soutěž je tak vyrovnaná, že z té nejsilnější osmičky (možná dvanáctky) může vyhrát prakticky kdokoli. Bronzovou příčku obsadil Martin Dubský (Praha). Hrál pěkně vyrovnané hry, ale na lepší umístění to nestačilo. Druhý skončil překvapivě Petr Čapek z Východních Čech. On k favoritům zrovna moc nepatřil, ale že bowling umí, o tom nás na předchozích turnajích již opakovaně

přesvědčil, vždyť na MČPB náhazel už 8 dvoustovek. Jasným vítězem turnaje se stal zástupce Centrály Petr Hartina. Dnes byl prostě jeho den a „padlo mu tam skoro všechno“. Po nedávné dopravní nehodě načasoval formu naprosto ideálně.

Doplňkové soutěže o nejvyšší náhozy mužů a žen ovládl Petr Hartina (CE) náhozem 231 z finálové části turnaje, tutéž soutěž v ženské kategorii ovládla Olga Syková ze Severních Čech náhozem 225 z kvalifikace. Devítkovou soutěž „Notab9“ vyhrál reprezentant Východních Čech Martin Friedl.

17. mistrovství se opět povedlo. Hráči předvedli bojovného ducha, ale i smysl pro fair play. Turnaj probíhal v přátelské atmosféře nejenom uvnitř jednotlivých reprezentačních výprav, ale i mimo ně. Za těch sedmnáct let vzniklo mezi hráči pouto i mimo své regiony, a proto neváhají (pokud se kvalifikují) a vždy na MČPB rádi přijedou. I přesto, že je to na úkor jejich volna. Ten den si zde každý dokáže užít!

Já bych touto cestou chtěl poděkovat hráčům za předvedené výkony, mým kolegům z organizačního týmu za dobře odvedenou práci, P-KOV OS ZPTNS za podporu a paní Jindřišce Budweiserové, našemu čestnému hostovi, že se na nás i přes svůj nabitý program přijela podívat a že k nám pronesla i pár povzbudivých slov.

Roman Jelínek

Setkání pošťáků Plzeň 1



Na naší řídicí pošťě Plzeň 1 jsme uspořádali setkání zaměstnanců řídicí pošty spojené s posezením a bowlingem. Setkání se uskutečnilo 6. 4. 2018, zúčastnila se zhruba polovina zaměstnanců. Hlavním cílem bylo, aby se kolegové mohli lépe poznat i mimo práci, sportovně se využít a stmelit se v rámci kolektivu. Díky čerpání příspěvku z FKSP a pomoci s organizací od ZO pošty Plzeňska



byla akce perfektně zorganizovaná a zajištěná. S kolegy jsme se pobavili o činnosti odborů, jak je důležité a proč být členem odborů a povídalí jsme si o aktuální situaci v České poště. Všichni si večer příjemně užili a už se těší na další setkání.

Dagmar Průchová, Petr Rainer

Kvalifikační turnaj v bowlingu regionu JM

V sobotu 24. 3. 2018 se v bowlingovém centru Kostka v Brně uskutečnil turnaj těch nejlepších hráčů bowlingu z řad zaměstnanců České pošty v regionu JM. Standardně bohatá účast a příjemné prostředí vytvořily skvělou atmosféru pro pohodovou zábavu i dramatické sportovní klání. Vzájemná podpora, kamarádské hecování a spousta legrace provázela celý turnaj. Ve stejném duchu se pak neslo i vyhlášení a ocenění sportovců. Letos si pořadatelé připravili medaile nejen pro ty nejlepší, ale mysleli i na bramborové umístění a ceny útechy. Vítězné turnaje nás následně reprezentovali

na 17 MČPB v Třemošné, kde tým ve složení Jaroslav Pavlátka, Petr Hasala, Miroslav Večeřa, Vladimíra Schovajsová, Kateřina Veselá a Magda Skopalová získal první místo v kategorii družstev a Magda Skopalová si domů odvezla i stříbro z individuální disciplíny. Velké poděkování patří celému týmu, všem účastníkům regionálního kola i jednotlivých okresních kol a také všem organizátorům, bez jejichž práce by se takováto sportovní klání nemohla uskutečnit.

Josef Zedník



Kuželky v Blansku

Horká květnová sobota se dá prožít různě. Práci na zahradě, lenošením, vycházkou nebo třeba sportem. Dvacítka poštovních nadšenců se rozhodla jednu takovou sobotu věnovat sportovnímu klání v kuželnách. Do Blanska se sjeli kuželnáři z Blanenska, Brněnska, Zlínska i Vsetínska. V družné atmosféře se tak mohla uskutečnit kvalifikace

na Letní národní sportovní hry ČP v kuželnách. Skvělá parta, pohodová zábava, příjemné prostředí a výborné výsledky, to byly ty nejcennější dárky, které si skupina spokojených kuželnářů odvezla pozdním odpolednem domů.

Josef Zedník



Den dětí 2018

Dne 19. 5. 2018 se uskutečnil již tradiční Den dětí pro děti zaměstnanců České pošty. Trasa vedla z Vítkova přes Nýtek nádhernou lesní cestou kolem řeky Moravice směrem na Podhradí. Po trase se děti setkaly s pohádkovými bytostmi, tentokrát to bylo devět pohádkových stánků, kde děti plnily různé úkoly, za které je čekala odměna. Ta byla v podobě oplatků, bonbónů, ale také ovoce. Každoročním cílem bylo naše rekreační zařízení na Podhradí. Zde děti čekala další zábava, např. skákací hrad, kolo štěstí nebo cukrová vata.



Po náročné túře byly děti, ale i rodiče, občerstveni různými pochoutkami z grilu. Grilovali jsme špízy, kuřata, opékali párky, klobásky a smažili hranolky. Letos se akce zúčastnilo 111 dětí a 163 dospělých. Úsměvy na tvářích dětí a spokojení rodiče jsou pro pořadatele odměnou za náročnou přípravu a průběh akce. Důležitou roli hraje vždy počasí, a to nám přálo i letos.

Touto cestou chci poděkovat všem, kteří se podíleli na přípravě a realizaci této akce.



Posezení s důchodci

Poslední květnový den proběhlo setkání seniorů, bývalých zaměstnanců České pošty z pracoviště Vakus Vítkov. V úvodním slově byli senioři v krátkosti seznámeni s novinkami na České poště. Nejvíce je zajímají všechny změny na jejich původních pracovištích. Následně přejeme jubilantům a předáváme

jim malou pozornost. Po pozdním obědě se vždy rozpoutá hlučná diskuze a vytvoří se malé skupinky, kde se vzpomíná na uplynulá léta, chlubí se dětmi avnouchy. Rovněž se probírají zdravotní neduhy ☺. Při loučení se již všichni těší na další setkání, které se uskuteční koncem listopadu.

Sběr papíru – třídíme odpad

Chováme se k přírodě šetrně, třídíme odpad a sbíráme papír. Sběrem plastových víček pomáháme nemocným dětem už několik let. Nyní již druhým rokem

shromažďujeme papír, který odvážíme do sběrných surovin. Výtěžek z tohoto sběru zašleme na konto „Pošťáci, pošťákům“.

Výjezdní jednání KOV Centrála

Ve dnech 28. – 30. května 2018 proběhlo výjezdní jednání na Rožmberku. Zde jsme diskutovali o problémech na pracovištích, která spadají pod KOV Centrála. Jednání se rovněž zúčastnila předsedkyně P-KOV paní Bc. Jindřiška Budweiserová. Probírali jsme mimo jiné přípravu na budoucí kolektivní

výjednávání, jelikož platnost stávající KS končí letošním rokem. Část jednání v Rožmberku byla věnována semináři na aktuální témata ze sociální oblasti.

Věra Vardžáková

Křížovka o ceny

POMŮCKA: EON, OST, TDK	MPZ SLOVINSKÁ	POPRAVČÍ	KRASLIČKÝ PODNIK	CHEM. ZN. RADIA	ARMÁDA ČESKÉ REPUBLIKY ZKR.	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ NA URČITÉM MÍSTĚ		PLEMENO PSA	ZNIČENÁ HNILOBOU	KUŇ KNIŽNĚ	ROZMRZAT	ASOCIACE TENISOVÝCH PROFESIO- NÁLU ZKR.
VRUBOUN POSVÁTNY							NEČAS HOVOR.					
DĚLNÍČÍ V LOMU							UČINIT TEPLEJŠÍM FRANCOUZ. PŘEDLOŽKA					
JMÉNO SPISOVA- TELE PAVLA			FRANC. SOCHAŘ VÝCHO- D NĚMECKY						INIC. MODER. PERGNE- ROVE ČÍSLOVKA			
	PŘESTÁT	KINGUV ROMÁN 1. DÍL TAJENKY			BILÝ SPORT INICÁLY HERCE EFFY						2. DÍL TAJENKY	OBTÍŽNÝ HMYZ
PES HANLIVÉ							TLESKNUTÍ					
ŘÍDÍČSKÝ PRUKAZ ZKR.			PULZ JMÉNO ANGLICKY				ROZHLA- SOVÝ PŘIJÍMAČ					
ENERGE- TICKÁ FIRMA									ŘÍMSKÝCH 1950			
DŘEVĚNÉ STROPY										POPĚVEK OMASTEK		
AMERICKÁ HUDEBNÍ SKUPINA									ZÁRODKY RYB MYSLITEL			
VÝCHODO- ČESKÁ ENERGETI- KA ZKR.				NADPISY	SEVERO- VÝCHOD ZKR.	ČÁROVÝ KÓD ZKR.		CITOSLOVCE ODPORU OPAKY LÍCŮ				INICÁLY BÝVÁLEHO POLITIKA RASINA
STARÉ ČESKÉ ZÁJMENO			CITOSLOVCE OPOVRŽENÍ CIGARETOVÁ SUROVINA				DVOUKOLO- VÝ VOZÍK					
ČÁST LUKU							ULICE ZKR. PLOCHA ANGLICKY			IR SLOVEN. AUTO NA ODVOZ ODPADU		
	TECHNICKÁ SPRÁVA SLUŽEB ZKR.	ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA NĚM. ŽEN- SKÉ JMÉNO			NADUTEC ANGLICKÝ ŠLECHTICKÝ TITUL						NOČNÍ VIDINA	CIZÍ VÝROBCE AUDIO- KAZET
ČÁST MIKRO- SKOPU						ČISTOTA KOVU CESTOVNÍ KANCELÁŘ						
STÁLÁ HVĚZDA								POLEDNÍ JÍDLO SLOVEN.				
NÁSTROJ K SEKÁNÍ								CITOSLOVCE ULÉTNUTÍ				

Tajenka z minulého čísla:
Podporujeme petici
za spravedlivou úhradu

Tajenku z tohoto čísla posilejte do 31. 7. 2018.

Sudoku

		2	4					6
4	7		8					
9						4	8	
3			5		4		6	
2		6		8		7		5
	5		9		6			3
	1	8						4
					8		5	7
7					2	3		

			1				9	
			7	9		4	3	
4	3	9		2		1		
7							6	
		2	9	5	4	7		
	9							3
		1		7		6	5	8
	7	3		8	6			
	8				9			

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Letní salát



Zeleninu a ostatní ingredience nakrájíme na kousky, ochutíme jogurtem, majonézou, octem a olivovým olejem, opepříme, lehce osolíme.

Ingredience

2 ks paprika
4 ks rajčata
1 ks okurka
1 svazek ředkviček
0,5 ks cibule
100 g tvrdý sýr
100 g sýr niva nebo hermelín
2 ks vejce vařená na tvrdo
100 g šunkový salám
1 bílý jogurt
1 lžice majonéza (vhodná je lehká)
sůl
pepř mletý
balzamikový ocet
1 lžice olivový olej

Necháme trochu rozležet v lednici a podáváme s celozrnným pečivem.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

BRABEC Radek, Bc.	222 718 924	brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JACMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání



Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁŠ
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
ptnecho@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

