



PTN ECHO

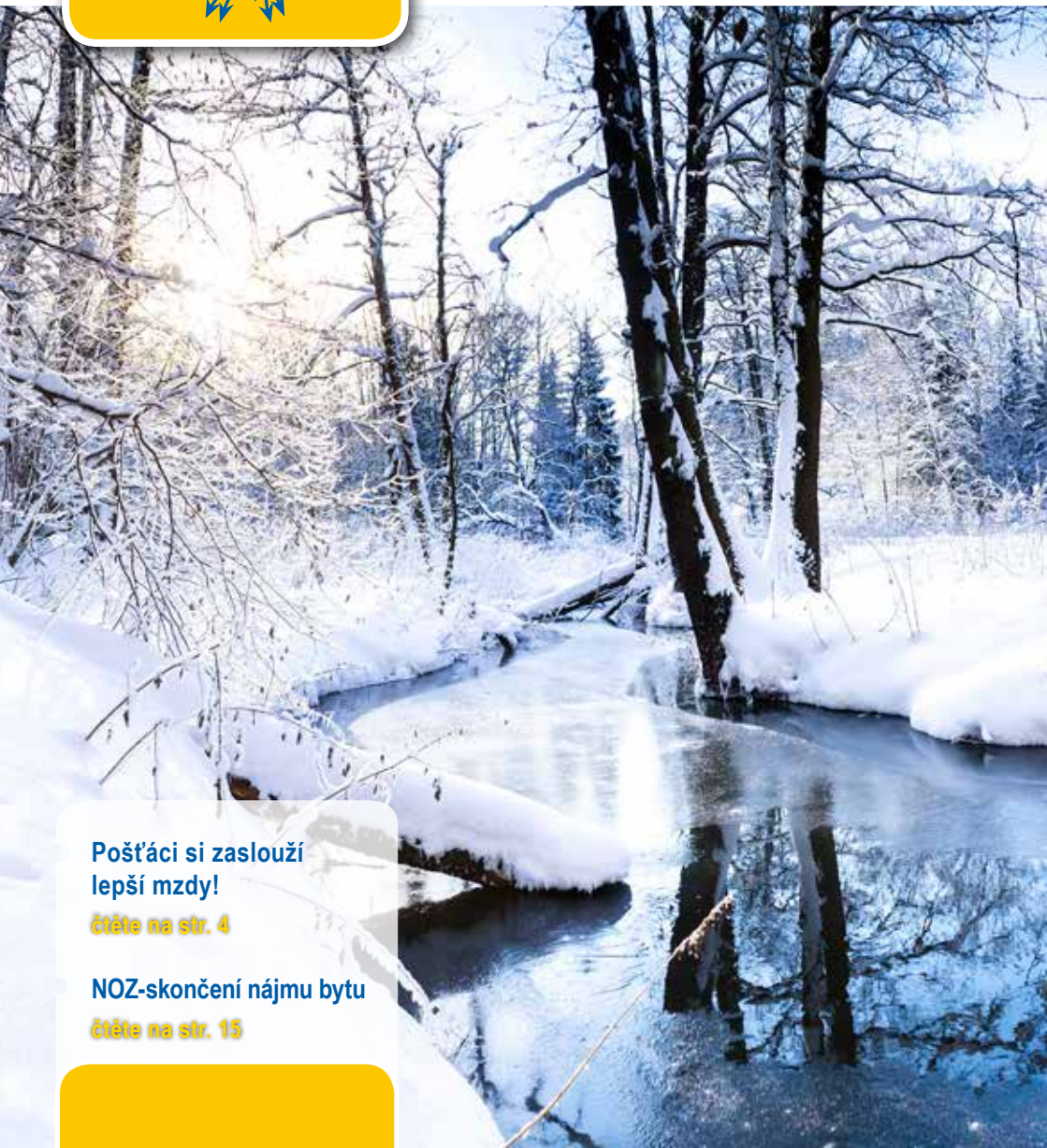
ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

**Pošťáci si zaslouží
lepší mzdy!**

čtete na str. 4

NOZ-skončení nájmu bytu

čtete na str. 15





Milé kolegyně, milí kolegové,

poslední vydání letošního roku přináší zprávičky o akcích odborových organizací, informace z oblasti práva a novinky ze sociální sféry.

Věřím, že budete mít čas si všechny články přečíst. Třeba najdete inspiraci, abyste sami napsali článek a se svojí zkušeností nebo zážitky nás seznámili.

Vím, že konec roku je vždy hektický, a právě proto vám přeji, abyste měli čas být s rodinou a s přáteli a strávili příjemné sváteční dny.

Děkuji všem za spolupráci a do nového roku přeji hodně zdraví, štěstí, lásky a spokojenosti.

Přeji vám příjemné čtení a ještě hodně slunečných dnů.

Vaše Jindřiška Budweiserová



OBSAH

Pošťáci si zaslouží lepší mzdy!	4
Bliží se konec roku 2017 a tak se krátce podívejme, jaký byl a co může přinést rok 2018	5-7
Rodiny už nebudou na přídavky na děti čekat tak dlouho	8
Pomoc v hmotné nouzi	8
Rodičovský příspěvek	9
Příspěvek na zaměstnávání handicapovaných se zvýší	9
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců	10
Kontrola nemocných	10
Přehledy o pojištění době a příjmech	10
Důchody se zvýší	11
Kontroly Státního úřadu inspekce práce	11
Vyloučená doba versus nízký příjem	11
Tak jsme se dočkali	12
Právní kudykam	13-19
Zasloužený relax kladenských pošťáků	20
Výzva techniků dopravy Morava - Nejsme druhořadými zaměstnanci	25
Malá ohlédnutí	26-29
Kde čerpají pošťáci optimismus	30
Setkání s bývalými zaměstnanci VZO Blansko	31
Poděkování	31
Podzimní relaxace	32
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Pošťáci si zaslouží lepší mzdy!



Česká pošta je největší zaměstnavatel v republice, Česká pošta zajišťuje základní poštovní služby, což jsou veřejné služby obdobně jako třeba železniční a autobusová doprava. Stát ukládá České poště povinnosti a přitom chce, aby náklady na tyto povinnosti hradila sama.

Situace pošty po liberalizaci trhu poštovních služeb je velmi složitá. Je hospodářským subjektem, který na volném trhu musí bojovat s konkurencí, zároveň musí poskytovat ekonomicky nerentabilní služby. Bylo by spravedlivé, aby stát přispíval na provozování těchto služeb obdobně jako doprava.

Doručujeme pět dnů v týdnu do poslední zapadlé vesničky, máme i malinké, naprosto ztrátové poštovní pobočky, aby vůbec v obci fungoval úřad. Pošta je veřejná služba pro občany celé republiky a není to jen o poštovních službách. Často je poštovním doručovatelem jediným člověkem, který zajišťuje spojení se světem. To všechno stojí peníze. Na mzdy, energie, vybavení, automobily a složitou logistiku. Česká pošta od roku 2013 šetří na investicích, šetří na mzdách zaměstnanců, šetří na obnově vybavení, na nových technologiích.

Nyní se připravuje novela poštovního zákona a my znovu požadujeme spravedlivou úhradu nákladů od státu, tedy více peněz, aby byly peníze především na mzdy.

S vládou i s ministry jednáme stále, podařilo se nám vyjednat 500 milionů korun navíc na mzdy pošťáků, letos z této částky bylo již vyplaceno 200 milionů. Ve výplatě za měsíc říjen jste dostali druhou mimořádnou odměnu z těchto peněz.

Už od začátku září jsme se na podnikovém výboru zabývali přípravou jednání o podmínkách zaměstnanců České pošty pro rok 2018.

Jednáme o zachování výdělkové úrovně zaměstnanců roku 2017 v prvním čtvrtletí roku 2018, tedy o zachování stálých odměn. Je nezbytné zvýšit tarifní mzdy, navýšení se musí týkat všech profesí a všech typových pozic. Za důležité považujeme vyjednat výrazné

snížení podílu výkonové mzdy tak, aby zaměstnanci měli větší jistotu svého příjmu. Jednáme o zaručených úrovních mzdy v jednotlivých tarifních stupních v návaznosti na minimální mzdu 12 200 Kč. To také významně ovlivňuje výši mezd. Jednáme o zvýšení hodnoty stravenek.

Do jednání jsme v dohodě s ostatními odborovými organizacemi vstoupili s cílem navýšení tarifních mezd o 10 %. Vnímáme finanční situaci České pošty, která nemá zisky jako banky či některé výrobní podniky. Náklady na zaměstnance tvoří podstatnou část celkových nákladů.

Jedna věc je něco chtít, druhá něco vyjednat. Také bychom chtěli, aby každý pošťák měl průměrnou mzdu jako v národním hospodářství. Naše odbory vyjednaly pro pošťáky za poslední dva roky růst mezd o 13 % s nákladem 2,3 miliardy korun. Jedná se o obrovské sumy, je třeba získat peníze.

Stát musí uhradit náklady na základní poštovní služby, aby Česká pošta měla finanční prostředky na zvýšení mezd zaměstnanců, na zlepšení pracovního prostředí a nutný rozvoj technologií!

V jednáních budeme pokračovat na všech úrovních. S poslanci, kteří schvalují zákon, s předsedy politických stran, s vládou i s jednotlivými ministry, aby se situace na poště zlepšila.

Pošťáci si zaslouží lepší mzdy, lepší pracovní prostředí a kvalitní vybavení pro práci!

Jindřiška Budweiserová



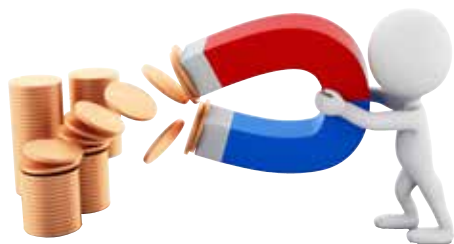
Blíží se konec roku 2017 a tak se krátce podívejme, jaký byl a co může přinést rok 2018



Pokud se budeme chtít dnes zamýšlet nad současnou situací, je nutno se podívat i na svět kolem nás. Zcela jistě se shodneme, že ke stabilitě států Evropy má současná situace dost daleko. V Evropě a ani ve světě není zdaleka klid. Nejde jen o požadavek Katalánska na samostatnost a následnou reakci španělské vlády, ale zcela jistě jsou i jiné státy, kde není vše v pořádku. Trochu utichlo řešení toho největšího problému Evropy, tedy co s přichozími utečenci z různých států světa a jak dlouho ještě toto všechno bude trvat. To je ovšem jen otázka ročních období a na jaře to vše začne znovu. Možná, že se až příliš mluví o hospodářské prosperitě států a ostatní problematika je na okraji zájmu. Možná se až příliš mluví o nízké nezaměstnanosti a inflaci. Možná se tomu všemu přikládá větší význam, než jaký to ve skutečnosti má. Já myslím, že i nadále zůstává vše při starém. Na straně jedné tedy problémy států, na straně druhé problémy lidí. Státy si pravděpodobně nějak poradí a najdou cestu a východisko. I nadále však budou dlužníky bank, měnových fondů nebo jiných států, které jsou na tom lépe. Ostatně banky vlastníci převážnou většinu kapitálu jsou i nadále v klidu. Nadále platí, že je dostatek firem i států, které dodávají za obrovské peníze zbraně do států, kde se stále válí. A je jich po celém světě nejméně třicet. Ale co lidé? Jaké je východisko pro ně? Jaká je naděje na lepší a jen trochu spokojený život v zemích, kde je válka víc než vše ostatní? Je to totiž také pracovní příležitost. Ale lidé dlouhodobě bojující se zbraní v ruce budou jen těžko v budoucnu přínosem pro

společnost. Tak zůstává ten jeden již zmíněný fakt, a to je současná situace z pohledu zaměstnanosti. Je dostatek práce a nedostatek lidí, kteří mohou pracovat. Ukazuje se, že jde o velice složitý a obtížně řešitelný problém. Podniky zvyšují výrobu a hledají zaměstnance. Pokračuje, až na některé profese, rozvoj výroby i poskytování služeb. Podniky, kterým se daří, navyšují mzdy a snaží se přetahovat zaměstnance jiným. Pokud se obecně daří, zapomíná se na to, co může za rok nebo dva zase přijít, a také na to, co ještě nedávno bylo. Náš stát dokázal během posledních dvaceti pěti let téměř nemožné. Zcela zmizely všechny peníze z privatizace, prázdný je důchodový účet, nejsou peníze na zdravotní péči, kulturu, školství a další činnosti. Neustále jsou lidem podsouvány nějaké reformy, které přispějí k prosperitě. Většinou pouze na papíře a v usneseních různých institucí státu. Reformy vedou většinou jen ke zhoršení situace zaměstnanců i občanů obecně. Přes všechny klady je stále dost lidí ve věku nad 50 let a mladých lidí bez práce. Opět se na světlo světa dostává nepřeberné množství doporučení a opatření, ale výsledek je téměř nulový. Závěr roku 2017 pak přinesl i zcela logicky problémy do poštovního





sektoru. A to nejen díky elektronickým službám, ale i díky klesající poptávce po klasické poště vůbec. Navíc je zde všude přítomná konkurence. A důsledek toho všeho je jasný. Při potřebě značných investic, to je skutečně ve většině případů nezbytná nutnost, a nedostatku prostředků na straně výnosů je tedy z pohledu zaměstnavatele jediná možnost, a tou je snižování osobních nákladů. A osobní náklady, to jsou zase zaměstnanci a jejich výdělková úroveň. Ta není u České pošty nijak oslňující, ale při násobení více než 30 000 zaměstnanci znamená až 65 % všech nákladů podniku. Pošta neustále řeší problematiku nákladové stránky, která by pomohla investovat nemalé prostředky a zvýšit svoji schopnost pohybu v konkurenčním prostředí. Mnohdy to bylo na úkor navýšení mezd a tím pádem i na úkor spokojenosti a spravedlivého ocenění práce lidí. Přestala platit i přímá vazba na zachování zaměstnanosti. Výnosová strana již na pokrytí skutečných potřeb podniku nestačí. Dnes se ukazuje, že bez investic do výpočetní techniky, a bez té nám budou velcí klienti a podavatelé odcházet ke konkurenci, a dalších technických oblastí včetně potřebného počtu aut to prostě v krátké budoucnosti nepůjde. Nepůjde to však ani bez investic do zaměstnanců. Není tedy přímo nastaven systém, že pokud vydělávám, pak je to určité a ve velké míře zásluha zaměstnanců, kteří tu práci vykonávají.

V letošním roce se však přes všechny problémy podaří zcela jistě udržet náš podnik v zisku. V zisku, který je obsažen v plánu. A to je velice dobrá zpráva. Je stále na výplaty, je na naplnění sociálního fondu a udržení dalších sociálních a pracovních výhod. Ale je také na zvýšení mezd? To už není tak jasné. Je pravdou, že prosperita není samozřejmost a nespadne z nebe. Je to mimo jiné i otázka práce v podmínkách sociálního smíru, tedy zásluha platné Podnikové kolektivní smlouvy a závazků z ní plynoucích. A kolektivní smlouva, to je na jedné straně zaměstnavatel, na druhé odbory. To poslední slovo minulé věty je zvláště důležité. Bez odborů totiž žádná kolektivní smlouva být nemůže. Zásluhou odborů tedy platí i současné výhody. Výhody, které nejsou dostatečně doceněny, nebo jsou zcela záměrně podceňovány. Jsou však i někteří informovaní lidé, kteří

záměrně snižují význam odborů, i když vše velice dobře chápou. Žádný zaměstnavatel na světě nedává nic zadarmo a už vůbec ne z vlastní iniciativy. I při tomto mírně optimistickém pohledu není možno nevidět, že i v letošním roce došlo k výraznému snížení počtu zaměstnanců. Důvodem je obrovská fluktuace a naprostý nezájem lidí o práci na poště. Neustále se mění i systém řízení a i ten s sebou nese další snižování počtu zaměstnanců. Velice důležitá je proto skutečnost, že existuje Podniková kolektivní smlouva a právě dohody v Podnikové kolektivní smlouvě garantují projednávání všech zásadních otázek. A tady nastupuje nejdůležitější téma závěru roku. Podniková kolektivní smlouva příští rok končí a bude nutné dohodnout novou. Konec roku pak znamená především zahájení prací na Dodatku pro rok 2018. Dodatku především o nárůstu mezd a udržení zaměstnanosti. Jednání byla zahájena a je stále dostatek času na dohodu. Podařilo se dohodnout společný Návrh a tím i společný postup všech odborových organizací působících u České pošty. Vedle tohoto Návrhu byl podán i Návrh zaměstnavatele. Obsah Návrhů je logicky odlišný, neboť jiný pohled má zaměstnavatel a jiný odbory. Sem patří i konstatování, že na straně odborů jedná osm odborových subjektů a na straně zaměstnavatele pouze jeden. Odbory podaný společný Návrh by mohl být velice pozitivní skutečností, neboť by mohl znamenat i společný zájem na jeho prosazení. Pokud budou všichni i nadále vedeni potřebou zajistit zaměstnancům i pro rok 2018 jistotu, pak je vše na nejlepší cestě ke společnému úspěchu. Velkou úlohu zde však i nadále sehraje možnost zvýšení výnosové stránky podniku a tím i možnost větších investic včetně tolik potřebných investic do zaměstnanců a jejich mezd.

A to už jsme v současnosti, to už jsme na prahu roku příštího. Pokud by někdo předpokládal výrazné zlepšení výnosové stránky podniku, bude zklamán. Tedy zklamán co do obsahu plánu, zklamán co do očekávaných výnosů. I nadále platí, že dochází k výraznému propadu tržeb za listovní zásilk, tedy v minulosti, dnes a ještě po nějakou dobu nejvíce efektivnímu zdroji příjmů. Plně hodnotná náhrada na poštovním trhu není. Pošta musí hledat uplatnění v jiných službách, především elektronických a peněžních, a to není při současné situaci jednoduché. Nastupuje digitalizace, nastupuje změna technologií, nastupuje ještě větší důraz na elektronický obchod. Konkurence na poštovním trhu ale dělá totéž. A tak hlavní důraz je znovu kladen na balikový trh. Zdaleka ne tak výnosný jako listovní trh a navíc vyžadující i daleko více prostoru a dalších zařízení. Součástí tohoto trhu je stále se zvyšující horní váhová hranice a nadále trávající problematika zajištění odpovídajícího pracovního zázemí pro tuto manipulaci. Velkým příslibem pro budoucnost je uzavření Smlouvy o poskytování finančních služeb s ČSOB. Od roku

2018 bude Česká pošta spolupracovat pouze s touto bankovní a finanční skupinou a tato skutečnost snad přinese to, co je nejvíce žádáno. Tím je snadnější plnění závazků vůči finančnímu trhu zaměstnanci a tolik potřebná tolerance a uznání práce našich lidí. Snad odpadne stres, snad odpadnou i odchody zaměstnanců právě z těchto důvodů.

Portál plný výhod
odboryplus.cz

Pozornost je v současné době nutno upřít ještě jedním, a to zcela zásadním směrem. Česká pošta po létech váhání zcela jasně oznámila svému zakladateli, tedy státu, že ekonomická situace tohoto podniku je stále více problémová. Nejde o podnik, který bude tvořit hospodářský výsledek, ale o podnik, který se bez kompenzace za poskytované služby státu a jeho občanům dostane do opačné polohy, tedy do ztráty. Pobočková síť je ztrátová, poskytování univerzálních služeb je ztrátové a žádná kompenzace od státu nepřichází. Tedy i přes to, že je mnoho listů papíru a mnoho dohod na toto téma sepsáno. Do této hry o budoucnost České pošty vstupuje nejen stát, ale i Evropská komise a také ČTÚ. A právě tato instituce se před několika dny vyjádřila nejvíce. ČTÚ totiž vyřadil z Výběrového řízení na získání poštovní licence pro léta 2018 – 2022 jediného zájemce, a tím byla Česká pošta. V krátké době však oznámil, že náš podnik bude tuto službu vykonávat ve veřejném zájmu a to znamená, že mu to bude nařízeno. Obdobný nesmysl snad v žádné zemi EU neexistuje. Pokud Evropská komise nějak rozhodne, bude nutné mimo jiné znovu měnit Poštovní zákon. Bude nutné upřesnit stanovenou povinnost podniku zachovat stávající pobočkovou síť a úroveň univerzálních služeb a jak bude toto vyváženo povinností státu garantovat úhradu nákladů formou kompenzace a jak vysoká musí být. Poskytování kvalitních služeb a jejich vysoká úroveň je plně poplatná výše uvedeným skutečnostem.

Osobně jsem přesvědčen a věřím, že všichni společně přežijeme i současnou, ne příliš příznivou ekonomickou situaci podniku, podaří se nám dokončit vyjednávání o mzdové úrovni pro rok 2018 a úspěšně tím zahájit přípravu na uzavření nové PKS od roku 2019. Do roku 2018 vstoupíme jako prosperující podnik, jako podnik, který má silné zázemí, sociální výhody, slušné mzdy a odpovídající počet pracovních příležitostí. K tomu směřuje veškeré úsilí odborů. Snaha zajistit všechny

tyto zásadní požadavky dnešní doby je prioritou nás všech.

Zcela záměrně jsem v tomto povídání vynechal otázku současné politické situace, otázku kritických pohledů na práci prezidenta republiky, otázku demonstrací při příležitosti 17. listopadu, otázku výsledků parlamentních voleb a snahu o ustavení nové vlády i otázku hlásících se kandidátů na funkci prezidenta. Je možná dobré začít vnímat hodnoty, které jsou skutečně velké a historické a povýšit je nad okamžitou zátěž nad chováním jednotlivců. Žádná historicky významná událost totiž nestála a ani stát nebude na jednotlivci, ale na celé společnosti. Jednotlivec může být vůdcem, ale sám nic nezmůže, pokud za ním nestojí společnost, která jej podporuje.

Blíží se závěr roku a tím i moje povinnost poděkovat všem za jejich práci a podporu. Děkuji všem členům našich odborů, děkuji všem funkcionářům našich základních organizací, děkuji všem členům regionálních Koordinačních výborů a členům Podnikového koordinačního výboru za jejich práci. Děkuji všem, kteří nejsou, případně z obavy o místo nechťejí být našimi členy, za jejich vnímání našich problémů a případnou podporu. Musíme naše členy nadále hájit a ochraňovat. Budeme nadále pracovat na všem, co pomůže našim odborářům i ostatním zaměstnancům. Naši zástupci pracují nejen na odborové půdě, ale i jako platní členové Dozorčí rady podniku i Nadace České pošty.

Přeji vám všem, vašim rodinám, přátelům i blízkým krásné vánoční svátky plné pohody a klidu, do nového roku pak hodně osobních úspěchů a spokojenosti, tolik potřebný kousek štěstí, lásku a pevné zdraví.

Karel Koukal



www.odboryceskeposty.cz

Rodiny už nebudou na přídavky na děti čekat tak dlouho

Od prvního října přibýlo rodin, které dosáhnou dříve než dosud na přídavek na dítě. Nově už se pro přiznání dávky nebudou posuzovat až rok a půl staré příjmy, ale bude se vycházet z příjmů za předcházející kalendářní čtvrtletí. Rodiny v tíživé situaci tak nebudou muset čekat na přiznání přídavku na dítě tak dlouho jako doposud. Od ledna se také zvýší přídavky na děti tam, kde aspoň jeden rodič pracuje, a zvětší se i okruh rodin, které na ně budou mít nárok.

Díky změně se k rodinám pomoc dostane mnohem rychleji, když ji skutečně potřebují. Vzroste tak počet rodin, které přídavky na děti dostanou dříve než v případě dokládání ročních příjmů.

Novela zákona o státní sociální podpoře přináší i další důležité změny, které mají za cíl podpořit rodiny s dětmi. Jednou ze zásadních změn je zvýšení přídavků na děti pro pracující rodiny a rozšíření rozhodného příjmu z 2,4 na 2,7 násobku životního minima.

Změny u přídavku na dítě a další změny, které mají pomoci rodinám (zvýšení limitů měsíčního čerpání rodičovského příspěvku na úroveň peněžitě pomoci v mateřství, zvýšení hranice měsíčního čerpání u rodičovského příspěvku pro osoby bez příjmů na 7 600 Kč měsíčně a zvýšení rodičovského příspěvku pro vícetěhotné) začnou platit od 1. ledna 2018.

Pomoc v hmotné nouzi

Úřad práce ČR musí podle novely zákona o pomoci v hmotné nouzi vyplácet část příspěvku na živobytí prostřednictvím poukázek. Tato změna se do zákona dostala poslaneckou iniciativou. Od prosince tak každý, kdo pobírá příspěvek na živobytí déle než půl roku, dostane část příspěvku v poukázkách. Bohužel se tato změna dotkne i zdravotně postižených spoluobčanů. Tato změna je účinná od 1. června 2017, poprvé se tedy bude povinně poukázkami část příspěvku na živobytí vyplácet v prosinci 2017.

Příjemci příspěvku na živobytí dostanou část dávky vyplacenou ve formě poukázek na nákup potravin, drogistického a dalšího základního zboží. Poukázky nebude možné využít k nákupu alkoholu ani tabákových výrobků. Změna se týká každého člověka, který pobírá příspěvek na živobytí déle než šest měsíců, přičemž v poukáz-



Od 1. října se zjednoduší započítávání příjmu ze samostatné výdělečné činnosti pro účely dávek státní sociální podpory. Bude se vycházet vždy z posledního doloženého daňového přiznání a za každý měsíc samostatné činnosti se započte 1/12 příjmů uvedených v daňovém přiznání (bez ohledu na to, kolik měsíců OSVČ činnost vykonávala). Minimální výše započítatelného příjmu u OSVČ vykonávající činnost jako hlavní nebo v prvním roce se nemění.

Novela zákona o zaměstnanosti s účinností od 1. října 2017 zavádí povinnost uchazeče o zaměstnání oznámit a doložit nemoc, úraz, ošetření či vyšetření u lékaře na příslušném potvrzení. Tím se zabrání zneužívání nemoci či úrazu při plnění povinností uchazeče o zaměstnání, ovšem bez dopadu na ty, kteří jsou skutečně nemocní nebo měli úraz. Těm naopak vychází vstřícně zavedením dočasné neschopnosti.

kách bude vypláceno nejméně 35 % a nejvýše 65 % dávky. Úřad práce ČR poskytne příjemcům seznamy obchodníků, u kterých lze poukázky uplatnit a rovněž je bude informovat o termínech, ve kterých si budou moci poukázky vyzvednout.

Využití poukázek, tedy poměr vyplacených peněz a poukázek, je v zákonem stanoveném rozptylu na uvážení pracovníků Úřadu práce ČR, kteří jsou instruováni, aby přihlíželi k celé řadě faktorů. Jednak k situaci samotného příjemce dávky, jednak k možnosti efektivního využití poukázek v místě bydliště příjemce. Větší část dávky vyplacená v poukázkách bude využita tam, kde má pracovník Úřadu práce ČR podezření, že příjemce nevyužívá příspěvek k jeho účelu, tj. k zajištění základních životních potřeb.

Rodičovský příspěvek

Od prvního ledna 2018 dochází ke změnám u rodičovského příspěvku. Ruší se současné omezení horní hranice výše čerpání rodičovského příspěvku ve výši 11 500 Kč za měsíc, čímž bude umožněno čerpat dávku až ve výši odpovídající peněžitě pomoci v mateřství. Rodiče s vyššími příjmy tak mohou celou částku příspěvku vyčerpat rychleji než dosud. Pro rodiny s vícetěhotnými se zvyšuje celková částka rodičovského příspěvku z 220 tisíc na 330 tisíc korun. Rodiče, kteří chtějí využít pozitivní změny, musejí podat novou žádost. Úřad práce začne ještě v průběhu listopadu rozesílat dopisy, ve kterých o změnách informuje a vysvětluje, jak postupovat. Změny se budou týkat i těch rodičů, kterým se dítě narodilo ještě před 1. lednem 2018, pokud tyto rodiny nevyčerpaly celou částku příspěvku, mohou si v lednu požádat o zvýšení podle nových pravidel. Kromě zrušení horní hranice čerpání rodičovského příspěvku si mohou rodiče, kteří neměli nárok na peněžitou pomoc v mateřství, nově zvolit čerpání až do výše 7 600 Kč za měsíc a zkrátit si tak dobu čerpání až na tři roky. Jedná se především o studenty, OSVČ bez nemocenského pojištění a nezaměstnané. Platí ale, že musí provést volbu výše rodičovského příspěvku na příslušném formuláři. Pokud rodiče chtějí uplatnit nárok na vyšší rodičovský příspěvek na vícetěhotné, musejí podat novou žádost, kde uvedou všechny společně narozené děti. Pokud už rodiny s vícetěhotnými 220 tisíc vyčerpaly, ale dětem nejsou ještě 4 roky, mohou si znovu požádat o rodičovský příspěvek a čerpat ho až do celkové výše 330 tisíc korun (nebo do 4 let věku dětí). I nadále platí, že rodiče mohou při pobírání rodičovského příspěvku umístit dítě mladší dvou let do jeslí či školky jen na 46 hodin měsíčně. Pro všechny rodiny, které pobírají rodičovský příspěvek a chtějí změnit

výši jeho čerpání, platí, že změnu volby výše čerpání podle nové právní úpravy lze provést kdykoli od 1. ledna 2018. Bez podání žádosti bude od ledna 2018 dávka vyplácena ve stejné výši, jaká náležela za prosinec 2017. Žádost o změnu výše rodičovského příspěvku mohou po 1. lednu provést všichni, kdo ji chtějí změnit, a to bez ohledu na to, kdy ji měli naposledy. Po první provedené volbě výše dávky podle nové úpravy bude možné měnit výši příspěvku opět pouze jednou za tři měsíce, stejně jako doposud.

Od 1. ledna 2018 se ruší možnost, aby rodičovský příspěvek čerpali pěstouni na přechodnou dobu - těmto příjemcům bude dávka odejmuta. Zároveň dochází k tomu, že k částkám rodičovského příspěvku vyčerpaným těmito pěstouny před 1. lednem 2018 se nepřihlíží. To znamená, že rodinám, jejichž dítě ve věku do 4 let bylo dříve v pěstounské péči na přechodnou dobu, se může navýšit nevyčerpaná celková částka rodičovského příspěvku. Pokud tyto rodiny rodičovský příspěvek pobírají, je potřeba se informovat na ÚP ČR o aktuální změně výše celkové částky a případně si upravit výši čerpání rodičovského příspěvku. Pokud rodiny s dětmi, které byly dříve v pěstounské péči na přechodnou dobu, již rodičovský příspěvek podle původní úpravy dočerpaly a dítěti nejsou 4 roky, mohou příspěvek dočerpát, ale musejí podat novou žádost. U rodičů, kteří splňují nárok na rodičovský příspěvek a zároveň mají (nebo měli) nárok na jeho obdobu poskytovanou v jiném státě (i mimo EU), se nově bude z celkové částky rodičovského příspěvku 220 tisíc (resp. 330 tisíc korun) odečítat částka vyplacená na totéž dítě v jiné zemi.

Příspěvek na zaměstnávání handicapovaných se zvýší

Státní příspěvek pro zaměstnávání handicapovaných se dle novely zákona o zaměstnanosti zvýší až na 12 tisíc korun měsíčně. Tato dotace je hlavně pro takzvané chráněné dílny. Tedy firmy, které mají více než polovinu zaměstnanců s vážným zdravotním handicapem. Zaměstnavatelé musejí o příspěvek požádat a je předpoklad, že ne všichni budou žádat o maximální částku. V roce 2017 je takto podporováno přibližně 33 500 osob.



Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců

Od 1. 11. 2017 mohou zaměstnavatelé opět žádat o příspěvek v rámci projektu „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ - Operační program Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Díky němu mohou zaměstnavatelé získat finanční příspěvky na zvyšování odborných znalostí a dovedností stávajících a budoucích zaměstnanců. Pomůže i těm, kteří právě nastoupili a potřebují více času na zaučení.

Kontrola nemocných

Od ledna do září letošního roku zkontrolovali pověření pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení celkem 112 191 lidí při dočasné pracovní neschopnosti. K postihu za nedodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce došlo v 2 850 případech. Zkontrolován byl v průměru každý jedenáctý nemocný. Postih za nedodržování režimu představuje zkrácení nebo odejmutí nemocenského. Smyslem kontrol je především zajistit účelné čerpání prostředků z nemocenského pojištění a dodržování zákonem stanovených pravidel.

Přehledy o pojištěné době a příjmech

Letos již potřetí Česká správa sociálního zabezpečení bezplatně zaslala přehledy "důchodového konta" lidem předdůchodového věku. Automaticky je tento rok obdrželi muži narození v roce 1956 a ženy narozené v roce 1959. Dostanou je na adresu trvalého bydliště nebo do své datové schránky. Prostřednictvím přehledu dob důchodového pojištění je možné zjistit, zda jsou v evidenci zaneseny všechny důležité doklady o pracovní minulosti budoucího důchodce. Přehled obsahuje výčet a celkový součet dob důchodového pojištění, tedy odpracovaných let, případně náhradních dob pojištění, například dobu vedení v evidenci úřadu práce. V přehledu jsou rovněž uvedeny výměrovací základy a vyloučené doby, například doba dočasné pracovní neschopnosti, od roku 1986. Zároveň je v něm uvedena informace o dobách nevidovaných, tzn. o dobách, ke kterým není v evidenci žádný doklad. Případné nepřesnosti a nedostatky v evidovaných dobách zaměstnání mohou tak lidé je včas řešit. Česká správa sociálního zabezpečení většinou nemá k dispozici doklady o dobách studia a období péče o děti. Ty jsou pro výpočet důchodu důležité, dokládají se ale až při samotné žádosti o důchod.

Zapojit se do něj mohou také osoby samostatně výdělečně činné, a to jak se zaměstnanci, tak i bez nich. Úřad práce ČR má v rámci této etapy k dispozici celkem 1,5 mld. Kč.

Tento projekt je využíván řadou firem, v předchozí etapě byl poskytnut příspěvek na vzdělávání 58 tisícům zaměstnanců, z toho jich bylo 6 tisíc starších 54 let.

Lidé, jimž lékař vystavil neschopenku, jsou zejména povinni dodržovat režim dočasné práce neschopného pojištěnce, sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou, prokázat se při kontrole průkazem totožnosti a dodržovat dobu vycházek, pokud jim je ošetřující lékař povolil. Vycházky mohou být povoleny nejvýše v celkovém rozsahu 6 hodin denně (v jednom či více časových úsecích), a to v době od 7 do 19 hodin.

Připomínáme, že informace o průběhu důchodového může každý bezplatně získat prostřednictvím informativního osobního listu důchodového pojištění jedenkrát za rok. Tyto informace je dobré si vyžádat, především pokud měníte zaměstnání, nebo váš zaměstnavatel není v dobré finanční kondici a máte pochybnost, zda jsou informace pro důchodové pojištění předávány a platby důchodového pojištění správně odváděny. Případné nesrovnalosti je snazší odstranit v kratším časovém odstupu, než po několika letech. Jestliže tedy chybí například doba pojištění v zaměstnání, tak tuto dobu lze doložit pracovní smlouvou nebo fotokopii zápočtového listu. Když chybí například doba studia, tak je nutné doložit doklady o studiu či vyučení – výuční list, maturitní vysvědčení, vysokoškolský diplom.

Jestliže si někdo nebude jistý, jak chybějící doby v přehledu dob pojištění doložit, kde získat chybějící doklady, nebo zda dokumenty, které má, budou dostačující, může se obrátit na Okresní správu sociálního zabezpečení nebo call centrum, kde odborníci poradí a poskytnou konkrétní pomoc. Také vysvětlí, které doklady lze zaevizovat v předstihu a které je třeba předložit až při sepsání žádosti o důchod.

Důchody se zvýší

Valorizace důchodů bude od ledna příštího roku výrazně vyšší, než tomu bývalo v minulých letech. Do zvýšení se totiž poprvé promítne polovina růstu reálných mezd v roce 2016, zatímco doposud byl růst mezd zohledněn pouze jednou třetinou. Důchody se tak zvýší v průměru o 475 korun.

Po zveřejnění údajů o červnové inflaci Českým statistickým úřadem jsou známy všechny údaje potřebné pro stanovení celkové valorizace. Důchody se zvýší o 4 %, což u průměrné penze představuje navýšení o 475 korun. Celkové zvýšení důchodu je stanoveno ze dvou indexů. Plně se zohledňuje meziroční růst cen mezi červnem 2016 a 2017, který činil 2,3 %. Druhým indexem je růst reálných mezd v loňském roce. Ten činil 3,3 % a pro zvýšení důchodů je použita polovina tohoto růstu, což po zaokrouhlení představuje 1,7 %. Na základě údajů ČSÚ se základní výměra důchodu k 1. lednu 2018 zvýší o 150 Kč na 2 700 Kč. Ke stejnému datu bude zvýšena i procentní výměra důchodů, a to o 3,5 %.



Vedle starobních důchodů se valorizace týká i invalidních a pozůstalostních penzí. Starobní důchod na konci června pobíralo bezmála 2,4 milionu lidí, invalidní 425,4 tisíce a pozůstalostní 71,4 tisíce.

Průměrný důchod byl na konci prvního pololetí 11 807 korun. Zatímco na průměrnou mzdu nedosahují dvě třetiny zaměstnanců, u důchodů je střední hodnota (takzvaný medián) velmi blízko u průměru. Zatímco průměrný důchod byl v minulém roce 11 460 korun, medián byl jen o 116 korun níž.

Kontroly Státního úřadu inspekce práce

V rámci mimořádných kontrol se Státní úřad inspekce práce tentokrát zaměřil na kontroly v oblasti vysílání zaměstnanců z tzv. třetích států do ČR. Celkem inspektori provedli 48 kontrol a odhalili 97 lidí, kteří zde pracovali nelegálně. V 96 případech se jednalo o cizince ze zemí mimo EU vyslaných z Polska za prací do ČR. V souvislosti s těmito kontrolami byly uloženy pokuty ve výši 2 408 tis. korun, a to převážně za výkon nelegální práce.

Vzhledem k tomu, že obecně neklesá počet takových případů, bude SÚIP pokračovat v intenzivních kontrolách v této oblasti, a to i ve spolupráci s ostatními státními orgány. Kontroly budou zaměřeny především na dodržování právních předpisů v oblasti zaměstnávání a zákoníku práce. Konkrétně půjde například o kontroly náležitostí pracovního povolení, způsobu odměňování atd.

Vyloučená doba versus nízký příjem

Byli jste celý měsíc nemocní, a přesto jste měli malý příjem, např. 500 Kč stálé odměny? Taková situace vám může snížit výpočtový základ pro důchod, obzvláště když jste nemocní více měsíců. Zákon na tyto případy myslí a umožňuje při výpočtu důchodu dobu s nízkým příjmem (minimálně měsíc) vyjmout, čímž se zvýší výpočtový základ. O vyjmutí ale musí požádat zaměstnanec sám. Může tak učinit v průběhu zaměstnání, kdy požádá zaměstnavatele o vydání Potvrzení o vyloučené době pro

evidenční list důchodového pojištění. Toto potvrzení musí uschovat a uplatnit až při žádosti o důchod. O vyjmutí této doby také může požádat při sepsání žádosti o důchod, kdy požádá o vyjmutí takové doby. V žádosti o důchod uvede zaměstnavatele, měsíce a roky, které požaduje vyjmout pro výpočet důchodu.

Jindřiška Budweiserová
Zdroj: MPSV, ČSSZ, SÚIP

Tak jsme se dočkali

Dne 6. listopadu 2017 proběhlo přestřihnutí pásky při příležitosti otevření zrekonstruované pošty ve Vítkově. Pošta se nyní nachází v budově, která je majetkem České pošty. Nachází se v přízemí, má bezbariérový přístup, je moderní, je krásná. V objektu se nalézá i dlouho postrádaný bankomat pro všechny klienty ČSOB ve Vítkově. Na jeho zřízení má velkou zásluhu ZO OS Vítkov. Ve staré poště museli klienti zdolat mnoho schodů do patra a ani prostředí nebylo příliš vlnivé. Doufám, že se zaměstnancům v nové poště bude dobře pracovat a klienti budou také spokojeni.

Věra Vardžáková



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

pohledem do kalendáře zjišťuji, že rok 2017 se chýlí ke svému konci a vy držíte v ruce čtvrté číslo letošního časopisu. Opět vám přináším informace z oblasti pracovního práva, občanského práva, odpovědi na vaše dotazy. Pokud byste měli náměty pro články na příští rok, napište mi.

Práce pro vás je velmi motivující a neustále mne nutí se učit nové věci. Jsem ráda, že mohu pro vás pracovat a velmi si vážím vaší důvěry, se kterou se na mě obrácíte. Ráda bych vám do nového roku popřála hodně zdraví, štěstí, lásky a trpělivosti, abyste vždy měli okolo sebe své blízké a mohli společně sdílet vše, co život přináší. Přeji vám pokojné vánoční svátky.

Váš právní servis

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce



Abeceda pracovněprávních vztahů – Doručování

§ 334 – 337 zákoníku práce

Níže uvádím přehled právní úpravy týkající se doručování podle zákoníku práce. Při doručování písemnosti zaměstnavatelem je potřeba si uvědomit, že pokud mi zaměstnavatel doručuje písemnost, je vždy vhodné ji převzít. Současně doporučuji převzetí písemnosti potvrdit svým podpisem a datem převzetí. Tím, že písemnost převzmu, ještě neznamená, že souhlasím s jejím obsahem, popř. že se k něčemu zavazuji. Nedoporučuji se vyhýbat převzetí písemnosti, která nemá příjemný obsah – vytýkací dopis, výpověď apod. Vždy je lepší mít takovou písemnost v ruce, neboť jedině tak se mohu proti obsahu bránit. Při odmítnutí převzetí

písemnosti zaměstnancem se písemnost považuje za doručenu, stvrdí-li svědci, že zaměstnavatel písemnost předával a zaměstnanec převzetí odmítl.

Obecné ustanovení o doručování zaměstnavatelem
Zaměstnanci do vlastních rukou se doručují písemnosti, které se týkají vzniku, změn a skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance. Dále se doručují důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový výměr nebo platový výměr a záznam o porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce.

Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti, v jeho bytě nebo kdekoli bude zastížen. Zaměstnavatel může doručit písemnost také prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací nebo prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

Nedoručuje-li zaměstnavatel písemnost prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací nebo prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, považuje se písemnost za doručitou také tehdy, jestliže zaměstnanec přijetí písemnosti odmítne.

Je-li písemnost doručována prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, vybere zaměstnavatel takovou poštovní službu, aby z uzavřené poštovní smlouvy vyplývala povinnost doručit poštovní zásilku obsahující písemnost za podmínek stanovených tímto zákonem. To znamená doručení písemnosti do vlastních rukou.

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací
Prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací může zaměstnavatel písemnost doručit výlučně tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem doručování vyslovil písemný souhlas a poskytl zaměstnavateli elektronickou adresu pro doručování.

Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem.

Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je doručena dnem, kdy převzetí potvrdí zaměstnanec zaměstnavateli datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem.

Doručení písemnosti prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je neúčinné, jestliže se písemnost zasláná na elektronickou adresu zaměstnance vrátila zaměstnavateli jako nedoručitelná nebo jestliže zaměstnanec do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdil zaměstnavateli její přijetí datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem.

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím provozovatele poštovních služeb

Písemnost, kterou doručuje zaměstnavatel prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zasílá zaměstnavatel na poslední adresu zaměstnance, která je mu známa. Písemnost může být doručena také tomu, koho zaměstnanec k přijetí písemnosti určil na základě písemné plné moci s úředně ověřeným podpisem zaměstnance.



Doručení písemnosti zaměstnavatelem doručovaná prostřednictvím provozovatele poštovních služeb musí být doloženo písemným záznamem o doručení. Nebyl-li zaměstnanec, kterému má být písemnost doručena prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zastížen, uloží se písemnost v provozovně provozovatele poštovních služeb nebo u obecního úřadu. Zaměstnanec se vyzve písemným oznámením o neúspěšném doručení písemnosti, aby si uloženou písemnost do 10 pracovních dnů vyzvedl. Současně je nutné zaměstnanci sdělit, kde, od kterého dne a v kterou dobu si může písemnost vyzvednout. V oznámení musí být zaměstnanec rovněž poučen o následcích odmítnutí převzetí písemnosti nebo neposkytnutí součinnosti nezbytné k doručení písemnosti.

Povinnost zaměstnavatele doručit písemnost je splněna, jakmile zaměstnanec písemnost převezme. Jestliže si zaměstnanec uloženou písemnost nevyzvedne do 10 pracovních dnů, považuje se za doručitou posledním dnem této lhůty. Nedoručená písemnost se odesílajícím zaměstnavateli vrátí. Jestliže zaměstnanec doručení písemnosti prostřednictvím provozovatele poštovních služeb znemožní tím, že poštovní zásilku obsahující písemnost odmítne převzít nebo neposkytne součinnost nezbytnou k doručení písemnosti, považuje se písemnost za doručitou dnem, kdy ke znemožnění doručení písemnosti došlo. Zaměstnanec musí být doručovatelem poučen o následcích odmítnutí převzetí písemnosti. O tomto poučení musí být proveden písemný záznam.

Doručování písemnosti určené zaměstnavateli zaměstnancem

Zaměstnanec doručuje písemnost určenou zaměstnavateli zpravidla osobním předáním v místě sídla zaměstnavatele. Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen doručení písemnosti podle věty první písemně potvrdit. Jestliže s tím zaměstnavatel souhlasí, může zaměstnanec

doručit písemnost určenou zaměstnavateli prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací na elektronickou adresu, kterou zaměstnavatel pro tento účel zaměstnanci oznámil. Písemnost určená zaměstnavateli musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem zaměstnance.

Doručení písemnosti určené zaměstnavateli je splněno, jakmile ji zaměstnavatel převzal.

Písemnost určená zaměstnavateli doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je doručena dnem, kdy její převzetí potvrdí zaměstnavatel

NOZ – skončení nájmu bytu

Ačkoli náš svaz spolupracuje se Sdružením na ochranu nájemníků, kde mají naši členové právní porady zdarma, setkala jsem se v poslední době s dotazy na téma ukončení nájmu bytu.

Faktem je, že právní úprava skončení nájmu, jak je uvedena v novém občanském zákoníku, není příliš přehledná. V následujících řádcích se dočtete, jakým způsobem je možné nájemní smlouvu na pronájem bytu ukončit.

Skončení nájmu dohodou

Jako každá uzavřená smlouva, může smlouva o nájmu bytu být ukončena na základě dohody smluvních stran. Pro vznik nájemní smlouvy je vyžadována písemná forma. Vyžaduje-li zákon pro právní jednání určitou formu, je možné obsah právního jednání měnit ve stejnou nebo přísnější formě. Tzn., že dohoda o ukončení nájemního vztahu bude muset mít písemnou formu. Není možné nájemní smlouvu ukončit na základě ústní dohody. Příkladem přísnější formy pro uzavření dohody o skončení nájemního vztahu by mohl být notářský zápis o ukončení nájmu.

Skončení nájmu uplynutím doby

Je-li nájem sjednán na dobu určitou, ať už je konec nájemního vztahu určen konkrétním datem nebo splněním určité podmínky, končí nájemní vztah uplynutím sjednaného dne. Nový občanský zákoník zavedl pravidlo o automatickém prodloužení nájmu bytu. Pokud bude nájemce pokračovat v užívání bytu po dobu alespoň tří měsíců po dni, kdy měl nájem bytu skončit, platí, že nájem je ujednán znovu na tutéž dobu, na jakou byl ujednán dříve, nejvýše však na dobu dvou let. Pokud pronajímatel nechce, aby došlo k automatickému prodloužení smlouvy, musí nájemce vyzvat, aby byl

zaměstnanec datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem nebo zapečetěnou svou uznávanou elektronickou pečeti.

Doručení písemnosti určené zaměstnavateli prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je neúčinné, jestliže se písemnost zasláná na elektronickou adresu zaměstnavatele vrátila zaměstnanci jako nedoručitelná nebo jestliže zaměstnavatel do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdil zaměstnanci její přijetí datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem nebo zapečetěnou svou uznávanou elektronickou pečeti.

opustil. Výzva musí být písemná. Toto pravidlo neplatí, ujednají-li si strany něco jiného. Toto ustanovení je vlastně sankcí pro pronajímatele za nedostatečnou péči o svá práva a zároveň ustanovením chránícím nájemce.

Skončení nájmu ukončením výkonu práce

Tento způsob skončení nájmu bytu upravuje nový občanský zákoník u služebních bytů. Pojem „služební byt“ je opět zákonem zaveden. Nájem služebního bytu skončí posledním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém nájemce přestal vykonávat práci pro pronajímatele. Musí se jednat o práci v souvislosti, s jejímž výkonem byl sjednán nájem bytu. Další podmínkou je chybějící vážný důvod pro ukončení výkonu práce.



Pokud přestane nájemce vykonávat práci z důvodů spočívajících v jeho věku, zdravotním stavu, z důvodů na straně pronajímatele nebo z jiných vážných důvodů, skončí nájemci nájem služebního bytu uplynutím dvou let ode dne, kdy přestal vykonávat práci.

Skončení nájmu pro nemožnost plnění

O skončení nájmu bytu pro nemožnost plnění lze uvažovat především v situaci, kdy dojde k zániku bytu. V obecných ustanoveních o nájmu nový občanský zákoník stanoví, že zanikne-li věc během nájmu, nájem skončí. Zanikne-li věc během doby nájmu zčásti, má nájemce právo buď na přiměřenou slevu z nájemného anebo může nájem vypovědět bez výpovědní doby. Je otázkou, zdali může nastat situace, kdy byt zanikne pouze z části. V tomto případě si lze například představit situaci, kdy zanikne sklep, který je pronajátý jako příslušenství bytu. V tomto případě by bylo možné uvažovat o výpovědi z nájmu bytu, slevu na nájemném by měl pronajímatel poskytnout vždy.

Skončení nájmu smrtí nájemce

Smrtí nájemce podle nového občanského zákoníku nájem bytu ve většině případů neskončí. Může být použito ustanovení o přechodu nájmu bytu, kdy nájem může přejít na členy nájemcovy domácnosti. Nedojde-li k přechodu nájmu na členy domácnosti, přechází nájem na nájemcovy dědice. Ke skončení nájmu smrtí nájemce dojde pouze za situace, kdy nájem nepřejde na členy nájemcovy domácnosti a zároveň nebude mít nájemce žádné dědice.

Přejde-li nájem bytu na člena domácnosti, ale tento člen domácnosti do jednoho měsíce od smrti nájemce písemně oznámí pronajímateli, že v nájmu nehodlá pokračovat, nájem zaniká dnem dojití oznámení pronajímateli.

Zemře-li nájemce služebního bytu, nájem služebního bytu skončí. Osoba, která v bytě s nájemcem bydlela, má právo v bytě nadále bydlet. Vyzve-li ji však pronajímatel, aby byt vyklidila, je povinna tak učinit nejpozději do tří měsíců ode dne, kdy výzvu obdržela.

Zemře-li nájemce bytu zvláštního určení, nájem bytu skončí. Pronajímatel vyzve osoby, které v bytě bydlely společně s nájemcem, aby byt vyklidily nejpozději do tří měsíců ode dne, kdy tuto výzvu obdrží. Nejsou-li v bytě takové osoby, pronajímatel vyzve obdobně nájemcovy dědice.

Skončení nájmu odstoupením od smlouvy

Nový občanský zákoník v ustanoveních upravujících nájem bytu o možnosti odstoupit od smlouvy výslovně nehovoří. Je však zaveden institut výpovědi bez výpovědní doby. Porušuje-li nájemce své povinnosti zvlášť závažným způsobem, má pronajímatel možnost vypovědět nájem bez výpovědní doby. Na druhé straně, pokud by pronajímatel porušoval hrubým způsobem své povinnosti, má nájemce také možnost vypovědět nájemní vztah bez výpovědní doby.

Zákonodárce v novém občanském zákoníku dává ve vztahu k nájmu bytu přednost institutu výpovědi bez výpovědní doby před odstoupením od smlouvy. Odstoupení od smlouvy by však bylo možné v nájemní smlouvě sjednat. Vždy je však dobré přesně vymezit podmínky, kdy je od smlouvy možné odstoupit.

Skončení nájmu bytu splnutím

Splyne-li jakýmkoliv způsobem právo s povinností v jedné osobě, zaniknou jak toto právo, tak povinnost. V případě nájmu bytu toto znamená, že nájemce bytu si byt koupí do svého vlastnictví. Tím splyne osoba nájemce a vlastníka bytu. Nájemní vztah je tímto ukončen.

Skončení nájmu bytu zánikem členství v bytovém družstvu

Zvláštním způsobem skončení nájmu bytu, který se použije pouze u družstevních bytů, je zánik členství v bytovém družstvu. Příslušná ustanovení nalezneme v zákoně o obchodních společnostech, nikoli v novém občanském zákoníku.

Nájem družstevního bytu může zaniknout z těchto důvodů: (i) dohodou; (ii) vystoupením člena; (iii) vyloučením člena; (iv) převodem nebo přechodem družstevního podílu; (v) smrtí člena družstva; (vi) zánikem právnické osoby, která je členem družstva; (vii) prohlášením konkurzu na majetek člena nebo zamítnutím insolvenčního návrhu pro nedostatek majetku člena; (viii) řízením o výkonu rozhodnutí nebo exekucí; (ix) zánikem pracovního poměru k družstvu; (x) zánikem družstva bez právního nástupce.

Smrtí člena bytového družstva zaniká jeho členství, ale nezaniká nájem bytu. Nájem bytu přechází na dědice, kterému připadl členský podíl v družstvu.

Člena bytového družstva lze vyloučit z družstva, poruší-li hrubě svou povinnost vyplývající z nájmu, nebo byl-li nájemce pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný na družstvo nebo na osobě, která bydlí v domě, kde je nájemcův byt, nebo proti cizímu majetku, který se v tomto domě nachází.

Nájem družstevního bytu není možné ukončit výpovědí z nájmu podle nového občanského zákoníku, neboť to vylučuje zákon o obchodních korporacích.

Zákon o obchodních korporacích výslovně stanoví, že při převodu nebo přechodu družstevního podílu nájem družstevního bytu nezaniká. Není nutné, aby nabyvatel družstevního podílu a bytové družstvo uzavírali novou nájemní smlouvu.

Dochází-li k převodu nájmu družstevního bytu, přechází na nabyvatele všechna práva a povinnosti, která jsou s nájmem spjata. To znamená, že na nabyvatele přecházejí všechny dluhy převodce vůči bytovému družstvu a dluhy bytového družstva vůči převodci, které souvisejí s užíváním bytu.



Skončení nájmu vyklizením bytu

Tento způsob ukončení nájmu je novou možností, jak nájem ukončit. Využití tohoto způsobu ukončení nájmu bude možné v situaci, kdy nájemce zemřel, nájem nepřešel na člena nájemcovy domácnosti a nájemcův dědic není znám ani do šesti měsíců ode dne nájemcovy smrti. V takovém případě může pronajímatel byt vyklidit, čímž nájem zaniká. Věci z bytu pronajímatel uloží na náklad nájemcova dědice ve veřejném skladu nebo u jiného schovatele. Pokud je nájemcův dědic bez zbytečného odkladu nepřevezme, může je pronajímatel na jeho účet vhodným způsobem prodat.

Skončení nájmu bytu výpovědí

Nájem bytu může být vypovězen jak nájemcem, tak pronajímatelem. Výpověď z nájmu musí mít písemnou formu a musí být doručena druhé smluvní straně. Výpovědní doba běží od prvního dne kalendářního měsíce následujícího poté, co výpověď došla druhé straně. Vypovídá-li nájem pronajímatel, je povinen nájemce poučit o jeho právu vznést proti výpovědi námitky a navrhnout přezkoumání oprávněnosti výpovědi soudem, jinak je výpověď neplatná.

Výpověď ze strany nájemce

Nájemce může vypovědět nájemní smlouvu sjednanou na dobu neurčitou nebo určitou z níže uvedených důvodů:

- Neodstraní-li pronajímatel poškození nebo vadu ani v dodatečně lhůtě a poškození nebo vada byly způsobeny okolnostmi, za které nájemce neodpovídá. Prodlení pronajímatele s odstraněním poškození nebo vady představuje hrubé porušení povinností pronajímatele.

- Brání-li užívání bytu právo třetí osoby a pronajímatel tuto vadu neodstraní, představuje to hrubé porušení povinností pronajímatele.
- Pokud je potřebná nezbytná oprava bytu, přičemž se jedná o takovou opravu, při níž není možné byt vůbec užívat.
- Stane-li se byt nepoužitelný k ujednanému účelu, nebo není-li účel ujednaný k účelu obvyklému, a to z důvodů, které nejsou na straně nájemce.
- Porušuje-li pronajímatel zvlášť závažným způsobem své povinnosti a tím způsobí značnou újmu nájemci.

Nájem na dobu určitou může nájemce vypovědět pouze, změní-li se okolnosti, z nichž strany při vzniku závazku ze smlouvy o nájmu zřejmě vycházely, do té míry, že po nájemci nelze rozumně požadovat, aby v nájmu pokračoval.

Kromě výše uvedených výpovědních důvodů, které vyplývají přímo ze zákona, je možné v nájemní smlouvě sjednat další výpovědní důvody, pro které může nájemce nájem bytu vypovědět.

Výpověď ze strany pronajímatele

Pronajímatel může vypovědět nájem na dobu určitou nebo dobu neurčitou v tříměsíční výpovědní době z těchto důvodů:

- poruší-li nájemce hrubě svou povinnost vyplývající z nájmu,
- je-li nájemce odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný na pronajímateli nebo členu jeho domácnosti nebo na osobě, která bydlí v domě, kde je nájemcův byt, nebo proti cizímu majetku, který se v tomto domě nachází,

- c) má-li být vyklizen, protože je z důvodu veřejného zájmu potřebné s bytem nebo domem, ve kterém se byt nachází, naložit tak, že byt nebude možné vůbec užívat, nebo
- d) je-li tu jiný obdobně závažný důvod pro vypovězení nájmu.

Zde uvedený výčet vypovědních důvodů je demonstrativní. Pronajímatel může dát výpověď i z jiného závažného důvodu. Vypovědní důvod musí být ve výpovědi vždy uveden, aby mohlo být případně přezkoumáno, zda je výpověď oprávněná.

Za hrubé porušení povinností vyplývajících z nájmu lze považovat i nesplnění oznamovací povinnosti nájemce ohledně zvýšení počtu osob žijících v bytě. Lhůta pro oznámení je dva měsíce, co tato změna nastala. Další povinností nájemce je oznámit svou nepřítomnost v bytě delší než dva měsíce, pokud by nastala v době nepřítomnosti nájemce vážná újma pronajímateli. Nájemce hrubě poruší svou povinnost, pokud dá byt nebo jeho část do podnájmu třetí osobě v rozporu se zákonem. To znamená bez souhlasu pronajímatele.

Dalšími zákonnými důvody, kdy je možné dát výpověď nájemci z nájmu sjednaného na dobu neurčitou s tříměsíční vypovědní dobou, jsou tyto:

- a) má být byt užíván pronajímatelem nebo jeho manželem, který hodlá opustit rodinnou domácnost a byl podán návrh na rozvod manželství nebo manželství bylo již rozvedeno,
- b) potřebuje pronajímatel byt pro svého příbuzného nebo pro příbuzného svého manžela v primární linii nebo ve vedlejší linii v druhém stupni.

Výpověď podaná z těchto důvodů musí být opatřena vypovědním důvodem.

Pronajímatel má právo vypovědět nájem bez výpovědní doby, poruší-li nájemce svou povinnost zvlášť závažným způsobem. Zákon demonstrativně uvádí, že za porušení povinností zvlášť závažným způsobem se považuje například:

- a) nezaplacení nájemného a nákladů za služby za dobu alespoň tří měsíců,
- b) poškození bytu nebo domu závažným nebo nenapravitelným způsobem,
- c) způsobování závažných škod nebo obtíží pronajímateli nebo osobám, které v domě bydlí,
- d) užívání bytu jiným způsobem nebo k jinému účelu, než bylo ujednáno.

Pronajímatel musí v těchto případech nájemce nejdříve vyzvat, aby v přiměřené době odstranil své závažné chování nebo odstranil protiprávní stav. Teprve poté může dát výpověď. Pronajímatel má právo požadovat, aby nájemce byt odevzdal bez zbytečného odkladu, nejpozději však do jednoho měsíce od skončení nájmu.

Pronajímatel může nájem bytu vypovědět bez uvedení důvodu s dvouměsíční vypovědní dobou do tří měsíců poté, co se dozvěděl, že nájemce zemřel, že práva a povinnosti z nájmu na člena nájemcovy domácnosti nepřešla a kdo je nájemcovým dědicem nebo kdo spravuje pozůstalost. Není přitom rozhodné, zda se jednalo o nájemní smlouvu na dobu určitou nebo na dobu neurčitou.

Odevzdání bytu

Nájemce má odevzdat byt pronajímateli v den, kdy nájem končí. Byt je odevzdán, obdrží-li pronajímatel klíče a nic mu nebrání v přístupu do bytu a v jeho užívání.

Opustí-li nájemce byt takovým způsobem, že nájem lze bez jakýchkoli pochybností považovat za skončený, má se byt za odevzdaný ihned. Jedná se o možnost konkludentního ukončení nájmu faktickým úkonem nájemce – opuštěním bytu.

Nájemce je povinen odevzdat byt ve stavu, v jakém jej převzal, nehledě na běžné opotřebení při běžném užívání a na vady, které je povinen odstranit pronajímatel. Změny, které nájemce provedl bez souhlasu pronajímatele, je nájemce povinen odstranit. Pronajímatel může nájemci sdělit, že odstranění změn nežádá. V tomto případě nájemce nemůže žádat vyrovnání, i kdyby se změnami hodnota bytu zvýšila. Pronajímatel může žádat náhradu ve výši snížení hodnoty bytu, které bylo způsobeno změnami provedenými nájemcem bez souhlasu pronajímatele.

Neodevzdá-li nájemce byt v den skončení nájmu, má pronajímatel právo na náhradu ve výši ujednaného nájemného až do dne, kdy nájemce byt skutečně odevzdá.

Jestliže po odevzdání bytu zůstane v bytě věc, o které lze mít za to, že patří nájemci nebo členu jeho domácnosti, postará se pronajímatel o věc ve prospěch nájemce a na jeho účet. Nepřevzme-li nájemce tuto věc bez zbytečného odkladu, vzniká pronajímateli právo věc prodat. Pronajímatel však musí nájemce předem upozornit a poskytnout přiměřenou lhůtu k převzetí.



Nařízení dovolené vs. překážky v práci na straně zaměstnavatele

Nemůže-li zaměstnanec konat práci z důvodů překážek na straně zaměstnavatele např. z důvodu výměny IT technologie, přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Je-li výměna technologie IT plánována dopředu, může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit dovolenou. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel však povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se se zaměstnancem nedohodne jinak.

Z uvedeného plyne, že pokud by zaměstnavatel chtěl zaměstnanci na dobu, kdy z objektivních důvodů zaměstnanec nemůže konat svou práci, nařídit dovolenou, musí toto zaměstnavatel učinit 14 dnů předem. Není možné, aby zaměstnavatel zaměstnanci nařídil dovolenou týden dopředu, pokud s tím zaměstnanec nesouhlasí.



Prodloužení pracovní smlouvy sjednané na dobu určitou

Dotaz: Mám uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou na dva roky. Pracovní poměr mi má skončit k 30. 11. 32017. Zaměstnavatel mi nabízí prodloužení pracovní smlouvy o rok. Je jeho postup správný? Musím na prodloužení smlouvy přistoupit?

Uzavření pracovního poměru na dobu určitou je upraven v zákoníku práce, konkrétně v ust. § 39. V tomto ustanovení je uvedeno, že doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi těmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky. Ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být doba určitá opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. To znamená, že pro zaměstnavatele mohou pracovat na základě uzavřené pracovní smlouvy na tři roky a takto uzavřený pracovní poměr je možné dvakrát zopakovat. Pro zaměstnavatele tedy celkově mohou pracovat devět let – tři pracovní poměry v délce tří let.

Z uvedeného tedy plyne, že pokud máte uzavřenou pracovní smlouvu na dobu dvou let, může zaměstnavatel s Vámi uzavřít další pracovní poměr, který může trvat až tři roky. Pokud přistoupíte na nabídku zaměstnavatele a budete chtít pokračovat v práci, postačí uzavřít dodatek ke stávající pracovní smlouvě, kterou máte se zaměstnavatelem uzavřenou. Není nutné uzavírat novou pracovní smlouvu. Pokud byste uzavírala novou pracovní smlouvu, mohl by zaměstnavatel chtít opět sjednat zkušební dobu, což není pro Vás výhodné.

Postup zaměstnavatele je v souladu se zákoníkem práce. Je Vaší volbou, zdali na nabídku zaměstnavatele přistoupíte nebo nepřistoupíte.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

Zasloužený relax kladenských pošťáků

Stalo se již tradicí, že kladenská základní odborová organizace pořádá podzimní wellness zájezd do jihočeských lázní Bechyně. Toto malebné městečko leží v překrásném údolí řeky Lužnice, překlenutém architektonicky zajímavým mostem. Ve městě lze navštívit kromě jiných zajímavostí také renesanční zámek nebo františkánský klášter. Z místních keramických dílniček si vždy přivezeme nějaké výrobky, ať už do domácnosti nebo jako zahradní dekorace.

V rámci pobytu pošťáci relaxovali v bazénu nebo vířivce, namožené svaly si zregenerovali v bylinkové či perličkové koupeli a při masážích. „Účastníci zájezdu“ se pobavili i při společném tanci v lázeňské kavárně. Letos nám přálo i počasí, při procházkách po okolí jsme čerpali energii i z podzimního sluníčka.

Ať už do Bechyně nebo jinam, příští rok jedeme zas ☺.

Jaroslava Fišerová



inzerce

Vážené kolegyně a kolegové,

většina z nás s blížícím se koncem roku a s příchodem roku nového hodnotí, co rok přinesl a jaký bude ten následující. Rád bych se pozastavil nad uplynulým obdobím, které bylo pro celou skupinu ČSOB i Českou poštu velmi důležitým, jelikož jsme zaznamenali společné vykročení do období nového, plného očekávání. Dovolím si zrekapitulovat, co nám přinesl rok 2017 a seznámit Vás s tím, co připravujeme.

Co se nám společně v tomto roce povedlo?

Podepsali jsme novou smlouvu o spolupráci s Českou poštou na příštích deset let a od nového roku budeme nově na pobočkách pošt vystupovat jako skupina ČSOB. Tímto jsme si zajistili exkluzivní pozici a jako jediní na českém trhu přicházíme s modelem bankopojištění – to znamená, že klient bude moci využít od nového roku jak bankovní, tak i pojišťovací služby na pobočkách ČP (životní pojištění, pojištění aut, domova), a tím jsme schopni reflektovat veškeré klient-ské potřeby. Zároveň zjednodušíme produktovou nabídku tak, aby byla pro klienta srozumitelnější. Doposud jsme zrušili 12 produktů a ve zjednodušování se chystáme pokračovat. Klienti budou moci využívat služeb (produktů) celé skupiny ČSOB – možnost komplexní nabídky „všechny produkty u jedné banky“ a s tím souvisejících benefitů (klient s účtem může získat slevu nebo zvýhodnění na dalších produktech a body navíc za pořízení dalších produktů do věrnostního programu Svět odměn). Nečekali

jsme na začátek nového roku a již jsme na trh uvedli nový Poštovní účet a Poštovní půjčku, která se těší velké oblibě u našich klientů. Také zlepšujeme servis klientů v oblasti úvěrů. Na začátku listopadu jsme na specializovaných přepážkách spustili online čerpání úvěrů. Nejrychleji byl poskytnut úvěr za 9 minut. První poštou, která načerpala úvěr, byl Rychnov nad Kněžnou. Během prvního týdne (včetně soboty) bylo načerpáno 73 úvěrů a 88 kontokorentů. Celkový objem překročil hranici 5 milionů korun a nejvyšší možný limit 800 tisíc korun poskytnutý online zpracovala pošta Mariánské Lázně 1. Gratuluji a věřím, že nový proces je přínosný nejen pro klienty, ale i pro pracovníky na přepážkách pošty. Velké poděkování patří hlavně Vám všem, jelikož Poštovní spořitelna získala 3. místo v kategorii Klientsky nejpřívětivější banka roku 2017.

A co připravujeme na rok 2018?

Od nového roku končí prodej produktů „naslepo“ a pracovníci ČP budou mít více informací o klientovi – tzv. Náhled na klienta, který jim umožní poskytnout lepší servis a zacílit nabídku produktů. Marketingově budeme vystupovat pod brandem Poštovní spořitelna, měníme loga, označení obchodních míst. Finanční centra budou přejmenovaná na pobočky Poštovní spořitelny. Už od začátku roku se klienti mohou těšit na příjemné změny v oblasti spoření a investic, například nový spořicí účet

Spoření s bonusem. Dále měníme koncept a sjednocujeme proces vzdělávání pracovníků ČP napříč celou skupinou ČSOB. Během následujících dvou let chceme otevřít dalších 130 specializovaných přepážek na pobočkách ČP, na kterých se klienti setkají se specialisty v oblasti bankovních i pojišťovacích služeb. Prvních 20 specializovaných přepážek bychom rádi dokončili ještě do konce roku a spustili u nich online čerpání úvěrů. Výhledově se můžete těšit na další příjemné novinky, o kterých budete včas informováni.

Děkuji Vám za spolupráci, přeji Vám i Vaším rodinám krásné prožití vánočních svátků a do nového roku hodně štěstí, zdraví, spokojenosti, úspěchů a pohody.



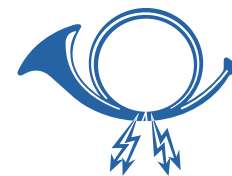
Petr Hutla

V úctě Váš Petr Hutla



Poštovní spořitelna je obchodní značka ČSOB.

www.postovnisporitelna.cz | 800 210 210


OS ZPTNS
OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

..... podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

Výzva techniků dopravy Morava - Nejsme druhořadými zaměstnanci



V polovině listopadu bylo oficiálně zahájeno vyjednávání s vedením ČP o mzdovém nárůstu pro rok 2018. Ještě než tato jednání začala, obrátili se na nás technici územní dopravy Morava s peticí za narovnání mezd u THP pracovníků v dopravě. Proběhlo několik společných setkání a jednání a z petice se stala výzva směrem k zaměstnavateli, která se stala zároveň významnou podporou pro stanovisko našich odborů požadující zrušení systému preferovaných a nepreferovaných kategorií typových pozic v rámci mzdového nárůstu. Z této výzvy si dovoluji citovat několik částí.

*Vážený pane řediteli,
jménem techniků dopravy a ostatních THP pracovníků v dopravě ČP se na Vás obracíme se žádostí o urychlené řešení naší mzdové situace a především, dle našeho názoru, dlouhodobě nespravedlivé navýšování mezd v České poště. Cítíme se plnohodnotnými zaměstnanci a domníváme se, že naše práce je stejně důležitá jako práce zaměstnanců přepážek, řidičů a doručovatelů. Jsme nedílnou a potřebnou součástí poštovního týmu a nevidíme důvod, proč by měla být naše práce i nadále podhodnocována a nemělo by u nás docházet k navýšení mezd jako u ostatních pozic. Nebo snad*

opravdu považujete THP pracovníky za nedůležitou a druhořadou sortu zaměstnanců?

S ohledem na výše uvedené vyzýváme vedení České pošty, aby neprodleně začalo řešit problémy s podhodnocením mezd techniků dopravy a ostatních THP pracovníků v dopravě. Žádáme, aby další zvyšování našich mezd probíhalo ve stejné výši jako u ostatních zaměstnanců ČP, a zároveň požadujeme záruku, že při příštím zvyšování mezd již nebudou THP zaměstnanci druhořadou sortou.

Tolik citace. Celé znění této výzvy je k dispozici na našem odborovém portálu <http://oszptns.cmkos.cz> v sekci aktuality.

Vážíme si všech, kteří jsou ochotni otevřeně a jmenovitě bojovat za svá práva a za zlepšení svých pracovních i mzdových podmínek. Podporujeme tyto snahy a budeme i nadále postupovat tak, aby se mzdový nárůst v České poště týkal všech. Nelze nadále tolerovat nepreferované skupiny zaměstnanců. Neprovozni zaměstnanci NEJSOU druhořadou skupinou.

Josef Zedník

Malá ohlédnutí

15. září 2017 – Česká pošta, Mimořádné jednání P-KOV ČP

Projednáni návrhu nového přepisu - „Stanovení a vyhodnocení ukazatelů pro výplatu výkonové mzdy pro zaměstnance s tarifní mzdou“ na základě připomínek P-KOV České pošty. P-KOV při projednávání sledoval záměr, aby se nezhoršily podmínky pro zaměstnance s výkonovou mzdou, ukazatele byly konkrétní, splnitelné a hodnotitelné. Podařilo se vyjednat technická upřesnění, byly změněny a strukturovány připomínkové individuální ukazatele. Taktéž bylo dohodnuto, že předpis bude obsahovat Minimální (základní) tarifní mzdu u jednotlivých typových pozic.

Během projednávání nebylo výslovně dosaženo shody u ukazatele splnění plánu výnosů ve váze 50 % výkonové mzdy u vedoucích zaměstnanců a jejich zástupců v PS, vedoucích oddělení v provozu a v oddělení přepážek.

P-KOV požádal o přehled nakládání s nevyplacenými prostředky výkonové mzdy.

13. a 14. září 2017 – OS ZPTNS, 4. jednání Rady OS ZPTNS

Po schválení programu proběhla kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady OS ZPTNS. Rada vzala na vědomí aktuální odborové informace, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání a dále informace o základních organizacích OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS byla seznámena s hospodařením a čerpáním rozpočtu OS ZPTNS za I. pololetí 2017.

V bodě Různé - informace z oblasti BOZP, zpráva ze zahraniční cesty. Rada obdržela rovněž materiály z ČMKOS (Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2016, Informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2016, Rozdělení finančních prostředků státního rozpočtu na činnosti BOZP v roce 2017 a smlouva s MPSV, Zpráva o činnosti Právního a sociálně-ekonomického oddělení a LR ČMKOS, 6. Sněmu ČMKOS, včetně Prohlášení Sněmu, Odbory v regionech v roce 2017 a Analýza zaměstnanosti a postoj ČMKOS).

25. září 2017 – Česká pošta, 10. jednání P-KOV ČP

Zhodnocení akce pořádané ČMKOS „Konec levné práce“ v Aréně Sparta 14. 9. 2017 (za OS ZPTNS účast cca 70 členů).

Na programu byly odborové otázky, pravidelné informace o současné situaci a jednání. Česká pošta projednává strategii pro léta 2018–2020. Informace o organizačních změnách v rámci ČP, které jsou bez negativního dopadu do zaměstnanosti (v souvislosti s datovými schránkami generuje tak zřízení 10–15 pracovních míst). Česká pošta vydala novou Stejnokrokovou směrnici (účinnost od 1. 9. 2017), informace o výběrovém řízení na zajištění Zimních sportovních her zaměstnanců ČP.

Na jednání se mj. řešila problematika ochranné pracovní obuvi, problematika Mystery Shoppingu (musí být včasné informace o výsledku pro hodnoceného zaměstnance), prověrky BOZP roku 2017, problematika a řešení škod při dopravních nehodách (jak se postupuje, náměty a požadavek na firmu dovybavit dopravní techniky v rámci poskytování OOPP vestou s reflexními bezpečnostními prvky a logem České pošty pro snadnou identifikaci zaměstnanců při nehodách).

Nejvýznamnějším problémem v České poště je nedostatek zaměstnanců, problémy s neobsazenými pracovními místy, přetěžování zaměstnanců a následné odchody zaměstnanců od firmy.

Vstupní zdravotní prohlídky zaměstnanců zajišťované smluvním partnerem jsou nepružné, systém s dlouhými lhůtami, překážka při přijímání nových kolegů. Dalším problémem při přijímání nových zaměstnanců se jeví termíny nástupů a případný zájemce o pracovní příležitost u České pošty nečeká a hledá pracovní příležitost jinde (pouze ve dvou termínech, a to k 1. a k 15. dni měsíce).

P-KOV České pošty se zabýval strategií a přípravou mzdového vyjednávání pro rok 2018 s přihlédnutím především na mzdové podmínky zaměstnanců a celkovou situaci České pošty.

Hosty jednání byli zástupci zaměstnavatele, Ing. Ivan Feninec a Mgr. Bc. Rafael Ferenc, aby poskytli aktuální informace z České pošty a odpověděli na otázky z minulého jednání (např. vyhodnocení poskytování výkonové mzdy zaměstnancům s tarifní mzdou za I. pololetí 2017, pozitivem je zvyšující se trend přiznané a vyplacené výkonové mzdy v rámci hodnoceného období a nevyplacené prostředky z VM budou použity na mimořádné odměny a odměny za vánoční provoz, o přípravě výběrového řízení na zajištění služeb v oblasti pracovní lékařské služby).

P-KOV České pošty navrhla Radě OS ZPTNS vyloučení Základní organizace České pošty Prostějov z OS ZPTNS,

a to pro opakované neplnění povinností vyplývajících ze STANOV Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb.

30. října 2017 – Česká pošta, 11. jednání P-KOV ČP

Po schválení programu jednání se P-KOV zabýval odborovými otázkami a informacemi o současné situaci a jednání.

Informace o konání Mezinárodní konference poštovních odborů ze střední a východní Evropy (19. - 21. 10. 2017 v Praze), kde bylo přijato i prohlášení k situaci poštovníctví v Evropě.

Informace o přípravě Vánočního koncertu pro bývalé zaměstnance na Žofíně (19. 12. 2017). Informace o Nadaci České pošty a poděkování Nadaci za pomoc zaměstnancům v obtížné životní situaci.

V bloku informací z regionů - závažný problém s nedostatkem zaměstnanců, velká fluktuace nejen v provozu, ale i v administrativě. Zaměstnanci si hledají uplatnění jinde, především z důvodu lepších mzdových a pracovních podmínek. Zvyšující se tlak na zaměstnance, zvyšující se počet stížností na nedoručené zásilky. Nedostatek zaměstnanců na roznož letáků se řeší formou brigádníků.



Problém s velkým množstvím balíků z Číny, SPU se neobejde bez výpomoci a jsou vyzýváni zaměstnanci pracující administrativě a byli osloveni i bývalí zaměstnanci-důchodci. Velice vážná situace je ve stavu doručovatelů (výpovědi doručovatelů).

Informace ze státního podniku NAKIT - mimořádné volby zástupce zaměstnanců do Dozorčí rady, jednání se zástupci státního podniku NAKIT a odborů za účasti předsedkyně OS.

Ochranná pracovní obuv bude testována vybranými zaměstnanci po dobu 1/2 roku před vlastním výběrovým řízením, které proběhne v roce 2018. Mystery Shopping tyto kontroly mají sloužit pro zlepšení řízení na pracovištích a ke zlepšení prezentace České pošty vůči veřejnosti (výstupy z nich bez dopadů na zaměstnance, tj. ani postihy).

Hosté jednání Ing. Ivan Feninec a Mgr. Bc. Rafael Ferenc informovali o situaci v České poště a reagovali na otázky z minulého jednání (řešení dopravních nehod, akceptování požadavku P-KOV na dovybavení dopravních techniků vestami s reflexními bezpečnostními prvky pro dispečery a podobné profese - obdrží vybavení od firmy, dále pak nástupy zaměstnanců do pracovního poměru - smlouvu lze uzavřít kdykoliv, dlouhodobé problémy s přijímáním nových zaměstnanců, hlavní problémem je udržení nových zaměstnanců v rámci adaptačního procesu). Firma se dlouhodobě potýká s fluktuací, což souvisí přímo se situací na trhu práce i vlivem klesající nezaměstnanosti. U některých typových pozic (řidič, doručovatel, ale i zaměstnanec přepážky) je obtížné pracovníka sehnat. V současné



době ČP poptává cca 3 000 brigádníků a cca 800 neobsazených míst.

Projekt „Přátelská pošta“ – zaměstnanci obdrželi obrázkové manuály, jak se chovat nejen ke klientovi. Zhotovení takového manuálu muselo být finančně dosti nákladné, zaměstnanci vnímají tento manuál jako nadbytečně podrobný (řeší se i naprosté základy chování na pracovišti).

Zásilkový balíků z Číny – jsou delší dobu pro zaměstnance problémem (začíná od třídících uzlů, končí záležitostí samotného doručení). P-KOV žádá o informaci, jak bude do budoucna řešeno, neboť se očekává, že zásilkový budou přibývat a provoz bude stále více zahlcen.

8. listopadu 2017 – OS ZPTNS, 5. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informaci o plnění usnesení z minulého jednání Rady, aktuální odborové informace, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání a informace o základních organizacích OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS schválila návrh rozpočtu OS ZPTNS na rok 2018 a doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS navrhovaný rozpočet schválit.

Rada OS ZPTNS projednala a schválila organizaci 3. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS (23. 11. 2017) a hlavní body jeho programu.

Rada OS ZPTNS schválila Harmonogram jednání a hlavní projednávanou problematiku Rady OS ZPTNS a Zastupitelstva OS ZPTNS pro rok 2018.

Rada OS ZPTNS schválila vyloučení ZO OS ZPTNS Česká pošta, s. p., Obvod Prostějov z členství v Odborového svazu ZPTNS pro dlouhodobé porušování Stanov OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS schválila přistoupení nové ZO do Odborového svazu ZPTNS, a to „ZO OS ZPTNS GEMINI“ ze společnosti NOVARTIS.

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace z oblasti BOZP, informace o rekreaci na Černém Mostě a zprávy ze zahraničních cest.

Informace z ČMKOS (Problematika přetěžování zaměstnanců a vliv na vývoj dlouhodobé pracovní neschopnosti, Vývoj míry inflace v ČR v roce 2017 a její prognóza na rok 2018, Přehled vývoje členské základny ČMKOS, Počet delegátů VII. sjezdu ČMKOS, Návrh statutu ČMKOS).



Rada OS ZPTNS schválila nominaci delegátů OS ZPTNS pro VII. sjezd ČMKOS (27. a 28. 4. 2018), a to kolegyně a kolegy: Vlastimila Filipská, Jaroslava Fišerová, Stanislav Kačer, Bohumila Másiarová, Petra Tůmová, Josef Zedník a jako náhradníky Hanu Gistingerovou, Hanu Kelčovou, doporučuje Zastupitelstvu OS ZPTNS navrhované delegáty ke schválení.

9. listopadu 2017 – TELCO, 5. jednání P-KOV TELCO

P-KOV TELCO se zabýval přípravou na společné jednání se slovenskými kolegy z Odborového svazu Telekom. V dalších bodech jednání se P-KOV zabýval problematikou mezd ve firmách Cetin a O2, došlo k porovnání a vyhodnocení výsledků průzkumu spokojenosti zaměstnanců obou firem, informace o sídle firmy Cetin.

Jednání se účastnila i Bc. Jindřiška Budweiserová, předsedkyně svazu, která seznámila členy s aktuálními informacemi jak z Odborového svazu zaměstnanců

poštovních, telekomunikačních a novinových služeb, informace z ČMKOS a dalšími.

9. – 10. listopadu 2017, Společné setkání P-KOV TELCO se slovenskými kolegy z Odborového svazu Telekom

V rámci společného jednání došlo zejména k výměně zkušeností mezi oběma „svazy“. Celé setkání se neslo v přátelském duchu. Závěrem bylo konstatováno, že společná setkání jsou důležitá pro obě strany.

10. listopadu 2017 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Redakční rada PTN ECHO se věnovala přípravě 4. čísla časopisu PTN ECHO. Vyhodnotila články a příspěvky zaslané našimi členy, které jistě přispějí k celkovému oživení časopisu.

Kde čerpají pošťáci optimismus

V době, kdy se vám dostane do rukou toto číslo časopisu ECHO, budeme s velkým nasazením zdolávat vánoční provoz. Samozřejmě jako vždy vše zvládneme na jedničku. A protože je nutné si pracovní život zpříjemnit, zmíním se zde o akcích, které jsme pro vás v průběhu letošního roku zorganizovali s příspěvkem z FKSP.

Jako každý rok si zaměstnanci mohli vybrat zájezd - poznávací, pobytový, turistický nebo na závěr roku adventní. Pobytový zájezd se letos pořádalo do Bulharska. Poznávací zájezd se uskutečnil do Rumunska. Navštívili a obdivovali jsme nádhernou a nedotčenou přírodu v horách nad Dunajem. Poznali nelehký život českých rodin v Banátu. V této oblasti je šest českých vesnic se 100% českou komunitou. Turistický zájezd do Vysokých Tater se také velmi vydařil. Za nádherného počasí jsme zdolávali náročné trasy a kochali se překrásnými výhlídkami.

Štěstí nám přálo i na zájezdech v Dolní Moravě. Lanovkou jsme vyjeli na rozhlednu „Stezka v oblacích“. Počasí nám dopřalo parádní výhled, viděli jsme Jeseníky, Kralický Sněžník, Krkonoše. Pak se mírně zatáhlo, ale když jsme se ubírali na rozhlednu Klepáč, počasí pod mrakem k výstupu přišlo vhod.

V době adventu letos zamíříme do Brna. Po nasátí vánoční atmosféry nás čeká návštěva divadla, kde zhlédneme muzikál Mary Poppins.

Na konci října jsme uspořádali čtvrtý ročník mini turnaje v bowlingu. Zde se utkalo šest družstev za účasti zaměstnanců pošty Odry, Hranic, Vítkova, Budišova/B a VAKUSU. Turnaj si všichni zúčastnění užili a za vel-

kého aplausu byly vyhlášeny a předány ceny vítězným družstvům.

Také nezapomínáme na naše bývalé zaměstnance seniory. Vždy dvakrát ročně se setkáváme v měsících květnu a listopadu.

V letošním roce jsme uspořádali sbírky pro Nadaci České pošty „Pošťáci poštákům“. Poslední sbírka proběhla v týdnu, na který připadl „Mezinárodní den laskavosti“ (13. 11.) Nikdo nemůže vědět, zda někdy nebude potřebovat pomoc. Proto má člověk příjemný pocit, když ví, že pomohl druhému.

Na závěr mi dovolu, abych všem zaměstnancům, členům odborů poděkovala za podporu, kterou nám projevujete. Pro naše jednání s vedením je velmi důležitá spolupráce a důvěra. Od září probíhají jednání o mzdách na rok 2018. Jako vždy vás budeme průběžně informovat. Koncem příštího roku končí platnost KS České pošty. Bude velice těžké obhájit stávající kolektivní smlouvu. Odbory opět čeká náročná práce a jednání. Kolektivní smlouva a její výhody platí pro všechny zaměstnance. Pokuste se i vy oslovit vaše spolupracovníky, kteří nejsou v odborech, aby podpořili práci těch, kteří za ně vyjednávají. Měli by si uvědomit, že bez odborů, které hájí práva a sociální potřeby zaměstnanců, by situace byla podstatně horší.

Přeji všem zaměstnancům, členům odborů krásné vánoční svátky v rodinném kruhu a do nového roku hodně štěstí, zdraví a pevné nervy při plnění náročných pracovních úkolů.

Věra Vardžáková



Setkání s bývalými zaměstnanci VZO Blansko

Jako každý rok, tak i letos jsme uspořádali setkání s bývalými zaměstnanci, které se uskutečnilo 27. září 2017 v prostorách blanenské restaurace Punkva. V rámci setkání jsme popřáli všem jubilantům, kteří se v letošním roce dožili životního výročí. Z rukou předsedy KOV JM jubilanti obdrželi malou pozornost v podobě kytíčky. Následně byli všichni přítomní prostřednictvím přednesené zprávy o činnosti a hospodaření seznámeni s novými Zásadami hospodaření. Předsedkyně ZO informovala o změnách v České poště – okresu Blansko a předseda KOV JM informoval přítomné o celkovém dění ve firmě i v odborech. Ve svém příspěvku také zmínil nedávnou konferenci Konec levné práce a vyzval všechny přítomné k účasti v parlamentních volbách. Diskuze byla velmi živá a účastníci se dotazovali především na nové technologie a nové produkty. Na všech bylo vidět, že i když již nepatří mezi aktivní zaměstnance, živě se zajímají o „svou“ firmu a jsou stále hrdí na to, co dokázali za léta své aktivní činnosti v poštovním provozu. Umožnit těmto poštovním srdcařům sejit



se, zavzpomínat si na staré časy a zároveň získat informace o novinkách, v tom je třeba spatřovat hlavní účel těchto setkání. A to se nám i letos podařilo ve velmi příjemné atmosféře naplnit a při loučení měl každý úsměv na tváři. Tak zase za rok.

Šárka Alexová

Poděkování

Ráda bych vyjádřila poděkování Mgr. Kláře Holubové za účinnou pomoc při řešení reklamace platby poštovní poukázky na účet, kterou odesílatel vypisoval ručně. Určená platba měla být připsána na účet, ale pro chybu, kterou odesílatel udělal (předčísli účtu nebylo na hlavním dílu poukázky, pouze na podacím lístku), byla platba připsána na účet jiné osoby. Během jednání majitel účtu zemřel a řízení bylo značně ztíženo již ukončeným dědickým řízením.

Naše úžasná Klárka však nepolevila, vše vyřídila do zdárného konce a vymohla pro mě již skoro ztracené peníze. Ještě jednou moc děkuji a velice si vážím právní pomoci, které se mi dostalo jako člence odborů zcela zdarma.

Lenka Setničková



Podzimní relaxace

Prázdniny a dovolené jsou dávno za námi a spousta pošťáků si říká, kde načerpat energii na vánoční provoz? Na tuto otázku jsme si na výboru ZO Blansko jednohlasně odpověděli: „No přece hezky v teple, v termálkách“. A tak v neděli dne 22. 10. 2017 v brzkých ranních hodinách vyrazil autobus se 45 zaměstnanci České pošty okresu Blansko do slovenských termálních lázní Velký Meder (Čalovo). V nově zrekonstruovaném areálu si každý našel to svoje. Děti řádily na vodních atrakcích a zapojovaly se do animačních programů, ti starší se vyhřívali v termálních bazénech a užívali si horké prameny a někteří dokonce uplavali pár pěkných kilometrů v plaveckých drahách. Spokojení, odpočatí a příjemně unavení jsme se šťastně vrátili ve večerních hodinách domů, plní zdravé síly a termální energie do náročného předvánočního období.



Šárka Alexová



Křížovka o ceny

POMŮCKA: ABER, ABV, AXA, ELO, EON, RELAPS	POSTEL	ALE NĚMECKY	1. DÍL TAJENKY	CITOSLOVCE BOLESTI	ČESKÝ TE- LEKOMUN. ÚŘAD ZKR.		PLOŠNÁ MÍRA SLOVEN.	BALKÁNSKÁ OBLAST	ZNAČKA CENTIMETRU	NEJVYŠŠÍ GEOCHRO- NOLOGICKÁ JEDNOTKA	2. DÍL TAJENKY	TÍSŇIT
CHYTAČ						PŘIJETÍ SMĚNKY						
OBLÉČT BOTY						PODDANÝ KRALE VYRÁBĚT LÁTKU						
KREMAČE				SKÁLA NA POBŘEŽÍ DRAMA KAR- LA ČAPKA				NEŽLI				
STÁTNÍ POKLADNA					TERÉNNÍ ZÁVOD HOVOR. ZDE					INIC. HERCE IRONSE POSTRANNÍ ČÁST		
	NÁVRAT CHOROBY	UVNITŘ PŘÁZDNÁ ELIŠKA DOMÁCKY					ZRUŠIT NÁBOJ					
BRANEC							NÁDOBA U STUDNY					CENTRÁLNÍ NERVOVÝ SYSTÉM ZKR.
SYSTÉM HODNOCENÍ SACHISTU									CITOSLOVCE PLAŠENÍ			
ŘÍMSKÝCH 54										NÁZEV HLÁSKY N POLYNÉSKÉ OSTROVY		
ZESÍLENÝ ZAPOR									TEXTOVÁ ZPRÁVA ZNAČKA LIMONÁD			
PRAŽSKÉ KULTURNÍ STŘEDIŠKO				O CO SLOVEN.	SPORTOVNÍ KLUB ZKR.	RAJČATA		PŘEDLOŽKA PLOUTVO- NOŽEC			3. DÍL TAJENKY	NE POZDĚ
SCHOPNOST SÁNÍ							HLUK					
	NEDOVO- LENÝ SPORTOVNÍ ZÁKROK	STAN TVARU A HOVOR. OKRES. SPR. SOC. ZABEZ.					KLADNÁ ELEKTRODA ŠPANĚLSKÝ MLUV. ČLEN					
FOTO- GRAFIE					NÍZKÁ ROSTLINA MAXMILIÁN DOMÁCKY				AUSTRAL. TV STANICE JAKÁ SLOVEN.			
PTÁT SE ANGLICKY				POJIVO CIHEL CITOSLOVCE SMICHU						INICIÁLY VÝTVARNICE ČECHOVÉ PLOŠ. MÍRA		
SCHNOUT							AKVARIJNÍ RYBKA					
INICIÁLY HEREČKY ZEDNÍČ- KOVÉ			PRAŽSKÝ BAZÉN				NÁČRT					

Tajenka z minulého čísla:
Konec levné práce v ČR

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 1. 2018.

Sudoku

5						4	6	
		4	8	3		9		5
3					5			7
			9		4	6		
	1						8	
		3	7		8			
4			1					8
1		9		8	7	3		
	7	8						6

		7			3			8
		3	4	5		9	7	
		1	7					
3			9		8		1	
		6				2		
	7		2		1			9
					6	8		
	8	2		4	5	1		
4			8			6		

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Linecké cukroví



Ingredience

300 g polohrubá mouka
250 g máslo
350 g hladká mouka
120 g moučkový cukr
3 ks žloutek
1 balíček vanilkový cukr
ořechy na posypání
zavařenina

Pro přípravu těsta na linecké cukroví prosíme na válu mouku, přidáme cukr, promneme tuk a pomocí žloutků zaděláme těsto. Necháme v chladu odpočinout a potom na pomoučeném vále vyválíme tenký plát, ze kterého vykrajujeme hladká nebo vroubovaná kolečka a klademe na suchý plech.

Z poloviny koleček na plechu vypícheme kovovou trubičkou střed. Tato kolečka potřeme vejcem a posypeme rozsekanými ořechovými jádry nebo loupánými mandlemi. Linecké cukroví upečeme dorůžova a po vychladnutí slepujeme pikantní červenou zavařeninou.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JAČMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981



RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
ptnecho@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

