



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Pozůstalostní důchody

čtete na str. 10

**Nové nezabavitelné
částky**

čtete na str. 15





Milé kolegyně, milí kolegové,

nové vydání časopisu PTN ECHO přináší mnoho čtení o současné situaci, informace z oblasti právní a sociální. Také články s fotografiemi o akcích, které tradičně pořádáte a které dají spoustu práce. Je skvělé, že se na těchto akcích setkávají kolegové a přátelé mimo práci a konečně si můžou popovídat i o věcech všedního života ☺.

Přeji vám všem hezké léto a dovolenou, odpočiňte si a dávejte na sebe pozor.

Vaše Jindřiška Budweiserová



OBSAH

Byli jsme pilní i ve druhém čtvrtletí	4
Druhé čtvrtletí letošního roku bude za několik dní minulostí, co nám přineslo.....	5-7
Mezinárodní vzpomínkový den.....	8
Inspektoři práce kontrolují také dodržování zákazu diskriminace	8
MPSV uvolní na obědy pro děti z chudých rodin 35 milionů korun	9
ČSSZ vyplatila v březnu 2017 důchod 537 sto a víceletým důchodcům	9
Pozůstalostní důchody	10
Hotel Rytířsko, společné setkání předsedů ZOO a členů P-KOV TELCO se zástupci vedení společnosti O2 Czech Republic a.s., a CETIN a.s.	12
Právní kudykam	13-20
10 let od otevření nového SPU BRNO 02 aneb Den otevřených dveří	21
Malá ohlédnutí	26-28
Sportovní hry České pošty region Jižní Morava	29
42. ročník spojařských Toulek Východočeským krajem.....	30-31
Čas letí.....	32
Zábava.....	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS.....	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Byli jsme pilní i ve druhém čtvrtletí



Za dobu, co jsme se na stránkách našeho časopisu neviděli, se událo mnoho. Nej-důležitější zprávou pro pošťáky je, že se za naší velké pod-pory podařilo získat úhradu nákladů na univerzální službu za léta 2013 a 2014. Česká pošta dostane za toto období celkem 800 milionů

korun během následujících třech let. Zaměstnavatel se zavázal, že 500 milionů korun použije na odměňování svých zaměstnanců. Pro letošní rok jsme vyjednali mimořádnou odměnu v celkové výši 200 milionů korun. Odměna bude vyplacena v termínech za měsíc červenec a měsíc říjen, vždy jednou polovinou. Preferované profesní skupiny, kde je velká fluktuace, dostanou celkem 5 170 Kč při nezkráceném pracovním úvazku a ostatní tarifní zaměstnanci za stejných podmínek dostanou 4 400 Kč. S touto mimořádnou odměnou bude v roce 2017 do odměňování investováno oproti minulému roku celkem 675 milionů korun a mzdový růst tak dosáhne více než 5 %.

Složitá situace podniku ve finančních tocích umožnila nárůst tarifních mezd o 2,6 % v preferovaných profesních skupinách, ostatní prostředky jsou vypláceny formou stálých odměn tak, jak je uvedeno ve mzdových výměrech zaměstnanců.

Dobré pracovní podmínky, lepší odměňování, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, to jsou hlavní oblasti, kde odbory jednají za všechny zaměstnance. Svazový inspektoři za prvních pět měsíců vykonali více než 80 kontrol, pravidelné kontroly bezpečnosti práce probíhají každý měsíc na všech SPU a na některých depech. Při kontrolách v součinnosti s vedoucími hledají nejlepší způsob odstranění nedostatků, přispějí radou a pomohou.

Pro členy odborů jsme uspořádali seminář o účetnictví a daňových povinnostech základních organizací, seminář na téma bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a semináře ze sociální a pracovní právní oblasti.

Pracovní právní oblast je teď velmi žhavé téma, novela zákoníku práce je v Poslanecké sněmovně ve fázi druhého čtení. Proti novele zákoníku práce vystupuje mnoho opozičních poslanců a i zaměstnavatelé nesouhlasí se změnami navrženými odbory. Poslanci dělají obstrukce, aby novela nebyla projednána do konce tohoto volebního období.

Co mne nejvíce zaskočilo, byla reakce nového ministra financí, který v souvislosti se zákoníkem práce řekl, že do ekonomiky nelze stále házet vidle a většina pozměňovacích návrhů způsobí víc škody než užítu, a navrhl zamítnutí tohoto zákona.

Myslím si, že by měli poslanci přistupovat k zaměstnancům s větším respektem a úctou. Je nás více než čtyři miliony a jsme všichni do jednoho plátcí daní z příjmu. Odbory budou bojovat za novelu zákoníku práce, lepší podmínky si zaslouží všichni zaměstnanci. My máme naštěstí uzavřené kolektivní smlouvy a jen málokdo si uvědomuje, že bez kolektivních smluv by neměl ani nárok na stravenky, natož na týden dovolené navíc.

Poděkování za podporu našich odborů patří všem. Jednáme vždy v zájmu všech zaměstnanců ☺!

Jindřiška Budweiserová



Druhé čtvrtletí letošního roku bude za několik dní minulostí, co nám přineslo



Jsou za námi tradiční májové oslavy konce světové války, té nejhorší v dějinách. Jsou za námi i vzpomínky na ty, kteří v ní položili své životy. Tedy na ty, kteří ve většině případů povýšili vnímání přežití národa nad přežití své. Mohou uplynout ještě další desítky let, ale toto neskutecné lidské hrdinství není možné nikdy zapomenout. Dokonce i politická uskupení v tomto období mírní ve svých vystoupeních výpady a urážky. Dokonce se podařilo i v médiích upozornit na nutné vnímání národní hrdosti, a to především vyvěšením státních vlajek a vystavením dalších symbolů našeho státu. Ne vždy to padlo na půdu úrodnou, ale určitě zlepšení je možné vnímat. Je škoda, že máme stále hodně daleko k vnímání vlastního národa na takové úrovni, na jaké je to ve většině států Evropy i světa. Jsou za námi i tradiční oslavy Svátku práce, rovněž událost vnímaná v každé zemi jinak. Jde však o ryze pozitivní záležitost, kterou také takto vnímá většina světa. U nás na tento významný den pohlédneme i po 27 letech jako na něco čistě komunistického, což je ovšem velká chyba. Mimo tyto vzpomínky je však stále nutno vnímat přetrvávající nebezpečí světového terorismu a bojovat s ním. Poslední příklady z Anglie, Francie, Německa a dalších zemí jsou skutečně odstrašující. U konce není ani uprchlická krize, neboť jsou nacházeny stále nové cesty, jak za mnohdy poslední naspouštěné peníze posílat nešťastné lidi do jiných zemí. Tito lidé jsou přesvědčeni o potřebě jiných vyspělejších národů pečovat o ně a zajistit jim důstojný život. Platí za něco, co je ve skutečnosti úplně jinak a spíše naopak. Je i nadále veliké štěstí,

že tyto lidé nejsou v instruktaži svých spasitelů, kteří je vysílají do světa za štěstím a blahobytem, přesvědčování o velkém zájmu také naší republiky o ně pečovat. Proto se nám raději vyhnou nebo nás považují za tranzitní stát na své cestě, a co nejrychleji od nás utíkají. Naš stát má sice nejnižší nezaměstnanost v rámci EU, ale i tak je to dnes 327 199 lidí. Na druhé straně je veliká poptávka podniků po zaměstnancích. Ale nikdo asi pracovat nechce, nebo nabízenou práci dělat nemůže. A tak na jedné straně uprchlíky odrazujeme a na druhé straně po jiných voláme. Tedy aby k nám přišli pracovat a nahradili chybějící zaměstnance v podnicích. Zatím se daří i naší ekonomice, a to je asi to největší plus. Vlastní spokojenost lidí a zlepšení té blbě náladu nejde sice měřit, ale je zřejmé, že k výraznému posunu nedošlo.

V rámci našeho podniku, tedy České pošty, je možno konstatovat, že je situace stran výnosů a nákladů přibližně stejná jako loni. Je třeba se dívat na věci objektivně a stejně je i hodnotit. Určitě se daří udržet solidní úroveň zaměstnanosti, a to u podniku, který je stále největším zaměstnavatelem v zemi. Toto kouzelné slůvko největší není pouhá proklamacie. Nutno za tím vidět i potřebnou starostlivost, a hlavně zajištění prostředků na výplatu a také ostatní poskytované benefity. Již mnohokrát jsem uváděl procento z celkových nákladů podniku, které je nutné k zajištění a pokrytí mzdových i osobních nákladů. I nadále je to cca 65 % všech nákladů podniku. Česká pošta není ušetřena vysoké fluktuace, není ušetřena obtížného hledání lidí, kteří by byli ochotni dlouhodobě u podniku pracovat. Je dobré si ale na druhé straně říci pravdu, že práce u pošty není v současné době pro lidi příliš atraktivní. Nejen z pohledu výdělkové úrovně, ale





i z pohledu vysoké náročnosti práce a možná i nedosta-
tečného porozumění kolegů na pracovištích. Ono v každé
práci platí, že učený z nebe nespadl, a ne každému je
dáno pámem Bohem jen to nejlepší. Ale k tomu, aby byla
naše pošta vnímána jinak, nepomáhají ani média, neboť
pokud se o poště hovoří, tak je to většinou z pohledu
pochybení, nedostatků a jiných ryze negativních věcí.
Pokud je možné v novinách nebo v rozhlasu a televizi
něco kladného vidět, slyšet a číst, pak je to většinou
citování stanovisek vlastních zaměstnanců a vedení.
K celkovému dobrému obrazu nepřispívá ani chování
některých odborových organizací působících u podni-
ku. S politováním nutno říci, že aktivity namířené proti
podniku jsou skutečně nástrojem konkurence, nebo toho,
kdo by nadále svým působením velice rád ovlivňoval
dění v našem podniku. Zní to až neuvěřitelně, ale tyto
kampaně jsou dnes vedeny cíleně a jejich smysl spočívá
v cílevědomém oslabování postavení vedení podniku.
Tento směr je kupodivu v některých případech udáván
i vlastními zaměstnanci. Není třeba vysvětlovat, že jde
o pokusy destabilizovat podnik a vytvořit podmínky pro
zajištění zcela jiného směru jeho vývoje. Je to velká
strategická chyba, kterou není možné přehlížet a je sku-
tečně nutno s ní bojovat. Zaměstnavatel se musí umět
ubránit a musí umět použít všechny prostředky k tomu,
aby na svoji stranu získal potřebné sympatie nejen
vlastních zaměstnanců, ale i veřejnosti. Ne jinak je tomu
i z pohledu odborů. Není možné díky těmto kazisvětům
zahodit léta pozitivní činnosti, dosažené výhody, dosaže-
né výsledky, tisíce hodin práce pro zaměstnance. Pokud
by nastala potřeba nějaké konfrontace, nebojme se toho.
Platí, že sice lidé více vnímají klíč než pohodu, ale není
to záležitost věčná. Časem i ten, kdo je slušný a má za
sebou většinou jen dobré výsledky pro zaměstnance,
musí zvýšit hlas a dát tuto skutečnost najevo. Kladů není
málo. Je zde Podniková kolektivní smlouva, která je v 90 %
dilem našich odborů. Jsou zajištěny všechny výhody
v oblasti sociální, právní a dalších. Smlouva platí do

roku 2018 a to je ještě dost dlouhá doba garance všech
výhod. Máme jistě i my prostor pro následné vylepšování
postavení zaměstnanců a navýšení sociálních výhod.
Je možno v klidu a pohodě říci, že se to děje a daří
se to uskutečňovat. Vzpomenu jen letošní navýšení
mzdové úrovně. Jde celkem o 676 milionů korun, které
jsou v rámci dohody použity k navýšení mzdové úrovně.
Jde o navýšení mezd formou odměny za první čtvrtletí,
kompenzace výdělkové úrovně roku 2016, navýšení
TM + VM od 1. dubna 2017, měsíční vyplácení odměny
od 1. dubna 2017 a nakonec mimořádná odměna jako
kompenzace za poskytování univerzálních služeb za roky
2013 a 2014. Odměna bude vyplacena s výplatou za
měsíc červenec a říjen. Celá tato záležitost se týká více
než 29 000 tarifních zaměstnanců. Průměrný nárůst mzdy
je pak v každé profesní skupině jiný, ale celkový průměr
za rok 2017 nebude nižší než 5 %. Pokud by někdo chtěl
vyjádřit nespokojenost s dosaženým výsledkem, nebude
to jistě nikdo, kdo je soudný a objektivně vnímá situaci
v podniku i na poštovním trhu. Pokud jde o otázku, ano,
odměna je, ale co v příštím roce? Odpověď je jasná. Jen
zajištění prostředků ve výše uvedené celkové hodnotě
nebude jednoduchou záležitostí. Naše odbory nemohou
připustit snížení výdělkové úrovně, a tak je nutno již dnes
říci, že nebudeme mít jiný zájem, než je pokračování
tohoto vývoje případně nalezení jiné formy, ale se
stejným finančním efektem. Cílem je však nejen zajištění
výdělkové úrovně roku letošního, ale logicky ještě něco
navíc. Aby toto všechno mohlo být splněno, musí podnik
především náležitě prosperovat. A pro příští roky jsou tu
určitě předpoklady. Klasický poštovní trh sice stagnuje
a klesá, ale je nutno hledat jiné aktivity a zdroje výnosů.
Mezi ty nejdůležitější určitě patří další pokračování
a rozvoj služeb finančních. Nová smlouva pro roky 2018
a další roky by měla zajistit jednoho finančního partnera,
spolehlivého, vnímajícího práci našich kolegů, přiná-
šejícího na trh takové finanční služby, o které je zájem,
vnímajícího poštovní síť jako to nejcennější, co vůbec

dnes je, neboť většina poskytovatelů finančních služeb
už skoro žádné pobočky nemá a soustřeďuje se pouze
na větší města, což je filozofie téměř shodná s konkuren-
cí pošty v oblasti listovních a balíkových služeb. Musí se
najít jiná forma, pro zaměstnance atraktivnější a pozitivně
vnímaná. Jen toto pojetí může být další cestou, která
bude i v této oblasti znamenat úspěch.

Již dlouho se hovoří a diskutuje, jak dát na světlo světa
především ty pozitivní věci a s nimi oslovit naše kolegy.
Je to velice složité, je to velice obtížné, ale můžeme to
zkusit. Budu hovořit za naše odbory. Největší úspěch je
zcela jistě Podniková kolektivní smlouva, zajišťující již
zmiňované sociální, právní a ostatní výhody. Vyčíslení
průměrného finančního dopadu na jednotlivé zaměstnan-
ce je obtížné. Můžeme se bavit o benefitech v řádech
tisíců, ale i částkách nižších. Podstatné je, že každý má
jistotu, že se jej výhody v dokumentu obsažené týkají
a může je využít. PKS je v tomto podniku od počátku
samotné existence České pošty, tedy od roku 1993.
Všechny následné podoby kolektivní smlouvy mají základ
a počátek u té první. Ta byla uzavřena a mnohokrát
inovována na další roky jen díky našim odborům. O to
smutnější je současná situace, kdy se díky nastaveným
zákonným pravidlům, která se týkají kolektivního vyje-
dávání, nedaří dohodnout téměř nic. A náprava zákonů
je i přes naši obrovskou snahu a iniciativu v nedohlednu.
Hned za touto oblastí je otázka FKSP a výhody, které
mohou zaměstnanci díky jeho existenci čerpat. Naše
odbory garantují svým členům právní i ekonomické porady
a zájem. Naše odbory se aktivně podílejí na veškeré
činnosti v rámci našeho podniku. Jsme v komisích, jsme
v dalších poradních orgánech, jsme díky důvěře našich
kolegů v dozorčí radě. Působíme v mezinárodních
i národních institucích, kde se odbory angažují a účastní
jednání. Máme určitě mnoho a mnoho pozitivních vý-
sledků. Zcela novým prvkem v rámci našeho podniku je
působení Nadace České pošty. Jde o nesmírně pozitivní
instituci, která si neklade za cíl nic jiného než pomoci těm
nejpotřebnějším. Ale i tady je třeba pochopení a přispění
našich zaměstnanců. Tedy poskytnutí možného příspěv-
ku ve prospěch potřebných. Zatím však odezva není
příliš velká, možná chybí větší propagace, možná je tady

Portál plný výhod
odboryplus.cz

i nějaká jiná zábrana, možná i nedůvěra. Mohu na tomto
místě říct pouze jediné, že všechny prostředky, které Na-
dace získá, pomohou našim spoluzaměstnancům, tedy



www.odbornyceskeposty.cz

těm, kteří se nejvíce potřebují dostat z problémů a krize.
A to je určitě věc hodná podpory všech.
Máme ale také značné rezervy v otázce informovanosti
o konkrétních výsledcích naší práce. Ale nejen my. Stej-
né rezervy má i podnik. Bylo by velice moudré formou
jednoduchého letáku napsat vše, co se týká dění v podni-
ku i dalších skutečností. Tedy jak na tom náš podnik
je, čeho dosáhl a dosáhnout chce, ne za deset let, ale
v roce příštím a nejvýše v roce dalším. V oblasti zaměst-
nanosti, v oblasti mezd, v oblasti vlastní práce, v oblasti
vzdělávání, v oblasti bezpečnosti, v oblasti prevence
proti stresům z práce, v oblasti zajištění odpovídající
a pravdivé informovanosti. Takového oslovení poskytnout
všem zaměstnancům. Výklad o skutečnostech z jednoho
pramene a ne několikrát transformovaný podle účelu
nebo potřeby. Tady je skutečně prostor pro všechny. Pro
naše odbory však platí totéž. Je třeba říci srozumitelně
a jasně, čeho jsme dosáhli a co je náš cíl. Tedy náš
společný cíl pro další roky.

Vážené kolegyně, vážení kolegové odboráři i ostatní.
Je toho ještě mnoho, co by se dalo popsat a na co by
se dalo upozornit. Tak určitě zase příště budeme pokračovat.
Blíží se léto, blíží se prázdniny našich dětí, blíží
se čas největšího počtu dovolených. I dnes děkuji všem
našim členům za obrovskou podporu. I dnes děkuji všem
našim funkcionářům za jejich složitou a odpovědnou
práci. I dnes žádám všechny, kdo mají jiný názor, aby ne-
škodili, ale pomohli. Přeji vám i vašim rodinám a blízkým
v letních měsících pohodu a klid, příjemné prožití letních
prázdnin a dovolených. Věřte, že my budeme i nadále
pracovat ve prospěch našich členů a zaměstnanců
našeho podniku. Tato slova nejsou žádnou proklamací,
ale vyjádřením upřímné snahy o neustálé hledání cesty
vedoucí k zajištění solidní a bezproblémové práce
a života.

Karel Koukal

Mezinárodní vzpomínkový den

Již tradičně si 28. dubna připomínají odbory na celém světě památku obětí pracovních úrazů, nemocí z povolání a zraněných při práci. Hlavním smyslem je poukazovat na nutnost zdravého pracovní prostředí a zdůrazňovat stále podceňovaný význam prevence v oblasti bezpečnosti práce.

V minulém roce utrpěli zaměstnanci 104 smrtelných pracovních úrazů, což je méně než v roce 2015, kdy se jich stalo 131.

K příznivějšímu výsledku významně přispěla také kontrolní činnost odborových inspektorů bezpečnosti práce, kteří v loňském roce provedli 2402 kontrol a odhalili téměř 8 700 závad. Česká republika patří mezi země s největším fondem pracovní doby. Velký objem přesčasové práce spolu s nedodržováním přestávky v práci, nedostatečným odpočinkem vede k nárůstu stresové zátěže. Ta se stává podhoubím pro pracovní úrazy.

Za rok 2016 Státní úřad inspekce práce eviduje 44 401 pracovních úrazů, z nichž bylo 1304 závažných a 104 smrtelných. Nejčastěji dochází ke smrtelným pracovním úrazům u řidičů a stavebních dělníků. Inspekce loni provedla

10 469 kontrol v oblasti bezpečnosti práce a zjistila 24 478 nedostatků, za které uložila 861 pokut ve výši 36 640 545 korun.

Inspektoři také provedli 9 308 kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání. Zjistili 2 290 nelegálně zaměstnaných osob, z toho 760 občanů ČR, 193 občanů EU a 1 337 cizinců. Kromě Čechů byli nejčastěji nelegálně zaměstnáni občané Ukrajiny, Vietnamu, Slovenska a Moldávie. Za porušení právních předpisů v souvislosti s nelegálním zaměstnáváním bylo loni uloženo 725 pokut v celkové výši 75 081 500 korun.



Inspektoři práce kontrolují také dodržování zákazu diskriminace

Přijmeme prodavačku důchodkyni. Nebo: hledáme ženu s odrostlými dětmi, která už nepůjde na mateřskou. I s takovými inzeráty se setkal Státní úřad inspekce práce, který dohlíží na dodržování rovného zacházení a na zákaz diskriminace na pracovištích. Inspektoři zasahují i v případech, kdy lidé práci teprve hledají, ale narazí na to, že inzerát je sepsán natolik diskriminačně, že na něj nemohou reagovat. Zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání, ale i u uchazečů o zaměstnání. Bohužel se stále potvrzuje, že dochází k diskriminaci osob na trhu práce, zejména z hlediska věku a pohlaví.

Pokud je někdo v práci diskriminován, mívá to dlouhodobý a hluboký dopad na jeho zdraví a psychiku. Pokud zažívá nerovný přístup od zaměstnavatele, musí se

ozvat. Každý má právo na dobré a bezpečné pracovní podmínky.

Inspekce práce loni obdržela 393 podnětů týkajících se dodržování rovného zacházení a zákazu diskriminace a provedla 413 kontrol. Nejčastěji lidé poukazovali na možné nerovné zacházení nebo diskriminaci v práci, 75 podnětů pak upozornilo na oblast rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání, kdy se setkali s diskriminačními inzeráty či výběrovým řízením.

Zaměstnavatelé inzerují např. stylem: přijmeme ženu ve věku minimálně 35 – 40 let s odrostlými dětmi a bez výhledu na mateřskou dovolenou či přijmeme prodavačku důchodkyni. Zaměstnavatelé v těchto případech nedodr-



želi zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání. Další případy se týkaly porušování předpisů přímo na pracovišti, kdy zaměstnavatelé například vypláceli za stejnou práci mzdu v různé výši (např. číšník a servírka). Inspektoři se také zabývali případem, kdy vedoucí zaměstnanec ponižoval a urážel podřízené zaměstnankyně před kolegy, zatímco k mužům

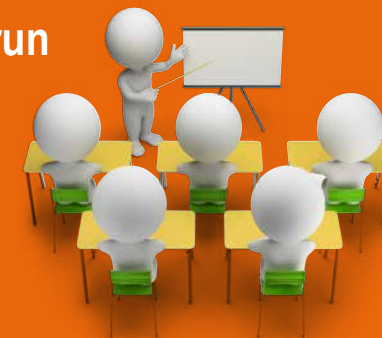
se takto choval. Několik žen raději dalo výpověď. Kontrola inspekce prokázala porušení zákazu diskriminace v pracovněprávním vztahu.

Státní úřad inspekce práce provedl v loňském roce celkem 26 620 kontrol a uložil 3 919 pokut v souhrnné výši 198 090 565 korun. Kontroly byly zaměřeny na oblast BOZP, dodržování pracovněprávních předpisů, správnost odměňování a nelegální zaměstnávání.

V roce 2017 se inspekce dle prohlášení generálního inspektora Rudolfa Hahna zaměřila zejména na oblast agenturního zaměstnávání, dodržování nejnižší úrovně minimální a zaručené mzdy, rovněž na oblast rovného zacházení se zaměstnanci, na zákaz diskriminace a problematiku rovného odměňování mužů a žen. Kontroly dodržování právních předpisů v oblasti BOZP se zaměřily na zaměstnavatele v oborech činnosti, ve kterých dochází nejčastěji ke vzniku pracovních úrazů. Mezi ně patří například sektor stavebnictví, strojírenství, zemědělství a lesnictví.

MPSV uvolní na obědy pro děti z chudých rodin 35 milionů korun

Pomoc dětem, jejichž rodiče si nemohou dovolat platit obědy ve školních jídelnách, pokračuje již třetím rokem. Ministerstvo práce a sociálních věcí aktuálně vyhlásilo výzvu „Potravinová pomoc dětem ve vážné sociální nouzi“, která se vztahuje na školní rok 2017/2018. O peníze může požádat kterýkoli ze 14 krajů. Celkem je pro ně připraveno 35 milionů korun. Pokud projeví zájem větší počet krajů než doposud, je MPSV připraveno uvolnit další prostředky.



ČSSZ vyplatila v březnu 2017 důchod 537 sto a víceletým důchodcům

Z údajů České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) vyplývá, že v březnu 2017 pobíralo důchod 472 žen a 64 mužů, kterým bylo sto a více let. Nejvíce jich žilo v Praze (101) a v Jihomoravském kraji (81), nejméně v kraji Karlovarském (13).



Pozůstalostní důchody

Vdovský a vdovecký důchod

Vdova nebo vdovec má tedy nárok na vdovský nebo vdovecký důchod po manželovi nebo manželce, jestliže zemřelý(á):

- pobíral/a starobní důchod nebo
- pobíral/a invalidní důchod nebo
- ke dni smrti splnil/a podmínku potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod nebo
- ke dni smrti splnil/a podmínky nároku na starobní důchod nebo
- zemřel/a následkem pracovního úrazu.

Nárok na vdovský a vdovecký důchod vzniká na jeden rok, po uplynutí jednoho roku od smrti manžela nebo manželky nebo manželky náleží za splnění stanovených podmínek.

Podmínky nároku na vdovský nebo vdovecký důchod po uplynutí jednoho roku od smrti manžela nebo manželky jsou:

- péče o nezaopatřené dítě,
- péče o dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- péče o svého rodiče nebo rodiče zemřelého manžela (manželky), který s ní (s ním) žije v domácnosti a je závislý na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- invalidita třetího stupně,
- dosažení alespoň věku o 4 roky nižšího, než činí

důchodový věk stanovený podle § 32 zákona o důchodovém pojištění pro muže stejného data narození nebo důchodového věku, je-li důchodový věk nižší. Tato podmínka platí stejně pro ženy i muže.

Od 1. 1. 2010 se za nezaopatřené dítě nepovažuje dítě, které je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně. Je-li nárok na vdovský nebo vdovecký důchod přiznaný před 1. 1. 2010 podmíněn péčí o nezaopatřené dítě, které k 31. 12. 2009 pobíralo plný invalidní důchod, který se od 1. 1. 2010 transformuje na invalidní důchod III. stupně, považuje se podmínka nezaopatřenosti dítěte i nadále za splněnou a nárok na vdovský nebo vdovecký důchod trvá i po 31. 12. 2009. To platí i v případě, že invalidní důchod pro třetí stupeň invalidity je nově přiznáván po jeho předchozím zániku nebo upravován na III. stupeň po předchozí změně stupně invalidity.

Obnova nároku na vdovský a vdovecký důchod

Pokud došlo k zániku nároku na vdovský nebo vdovecký důchod, vznikne nárok znovu do dvou let po zániku dřívějšího nároku na vdovský nebo vdovecký důchod za podmínek uvedených v zákoně o důchodovém pojištění, výše uvedené.

Výše vdovského a vdoveckého důchodu

Výše procentní výměry vdovského nebo vdoveckého důchodu činí 50 % procentní výměry:



- starobního důchodu,
- invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně, na který měl nebo by měl zemřelý nárok v době smrti.

Pokud zemřelý manžel nebo zemřelá manželka ke dni smrti nepobíral(a) starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, je třeba nejprve posoudit, zda by ke dni smrti měl/a nárok na starobní důchod a pokud ano, stanovit jeho výši a následně výši vdovského nebo vdoveckého důchodu.

Pokud zemřelý manžel nebo zemřelá manželka nesplňoval/a podmínky nároku na starobní důchod avšak splňoval/a podmínku potřebné doby pro nárok na invalidní důchod, je třeba stanovit, kolik by činil invalidní důchod pro invaliditu III. stupně, a následně výši vdovského nebo vdoveckého důchodu. Pobíral-li však zemřelý manžel nebo zemřelá manželka ke dni smrti invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně, je třeba nejprve provést změnu na invalidní důchod pro invaliditu III. stupně a pak stanovit výši vdovského nebo vdoveckého důchodu.

Při stanovení výše procentní výměry vdovského nebo vdoveckého důchodu při obnově nároku na výplatu se postupuje obdobně. Stanoví se výše procentní výměry ve výši 50 % důchodu zemřelého. Procentní výměra vdovského nebo vdoveckého důchodu se však poskytne nejméně ve výši původního pozůstalostního důchodu, který náležel ke dni zániku nároku na vdovský nebo vdovecký důchod. Výše základní výměry vdovského a vdoveckého důchodu v roce 2017 činí 2 550 Kč měsíčně.

Sirotčí důchod

Nezaopatřené dítě má nárok na sirotčí důchod po svém rodiči (osvojiteli) nebo po osobě, která dítě převzala do péče, jestliže rodič (osvojitel) nebo tato osoba:

- pobírala starobní důchod nebo
- pobírala invalidní důchod (bez ohledu na stupeň invalidity) nebo
- ke dni smrti splnila podmínku alespoň poloviny potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod nebo
- ke dni smrti splnila podmínky nároku na starobní důchod nebo
- zemřela následkem pracovního úrazu.

Výše sirotčího důchodu

Výše procentní výměry sirotčího důchodu činí 40 % procentní výměry:

- starobního důchodu nebo
- invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně, na který měl nebo by měl nárok zemřelý v době smrti.

Stejně jako při obnově vdovského a vdoveckého důchodu, i při obnově sirotčího důchodu platí, že výše procentní výměry nesmí být nižší než procentní výměra, která náležela ke dni zániku nároku na sirotčí důchod.

Výše základní výměry sirotčího důchodu v roce 2017 činí 2 550 Kč měsíčně.

zdroj: MPSV, ČSSZ, MF
Jindřiška Budweiserová



Hotel Rytířsko, společné setkání předsedů ZOO a členů P-KOV TELCO se zástupci vedení společnosti O2 Czech Republic a.s., a CETIN a.s.

Ve dnech 21.–22. 4. 2017 se uskutečnilo setkání členů výborů ZO OS ZPTNS z firem O2 Czech Republic, a.s., a CETIN a.s. V hotelu Rytířsko se setkala na 40 účastníků z celé republiky, kteří na počátku jednání uctili památku naší kolegyně Mirky Beránkové.

První den po obědě si účastníci vyslechli informace z odborové problematiky ve firmách. Členové P-KOV je seznámili se změnami, které od rozdělení firmy na dvě části proběhly v jednotlivých firmách, a dále s problémy, které projednávali s vedením firem i s tématy, které bylo v posledním období třeba řešit.

V odpoledních hodinách jednání navštívil ředitel pro lidské zdroje společnosti O2 Czech Republic, a.s., pan Ctirad Lolek, který promluvil o O2 a změnách v call centrech, v prodejnách a odpověděl na řadu konkrétních dotazů. V roce 2016 bylo do O2 insourcováno cca 775 zaměstnanců, zejména převodem od agentur práce. Komentoval i navýšení mzdových prostředků o 2 %, které byly poslány na jednotlivé divize, ale nejsou rozdělovány plošně. Podle jeho názoru navýšení pro zaměstnance musí odpovídat jejich výkonnosti a stavu na trhu práce. Probírala se i situace po nástupu regulace roamingu v EU a stav plnění plánu na 1. Q. Pan Lolek zmínil i převod části zaměstnanců O2 ITS zpět do O2.

Po krátké přestávce přišli zástupci CETIN a.s., pan Petr Slováček, ředitel firmy CETIN a.s., a paní Milena Synáčková, která zastává pozici ředitelky HR. Seznámili přítomné se situací ve firmě, pohovořili o navyšování počtu zaměstnanců, ale i o záměrech



a směřování firmy do dalšího období. Závěrem odpovídali na dotazy přítomných, při kterých zmínili nejen plánované změny ve stravenkách a plánované opuštění UTB, ale řeš se stočila i na technické dotazy – nasazování nových technologií, insourcing kolegů z FLM HUAWEI. Paní Synáčková zmínila i rozhodnutí o pokračování používání systému SAP.

Po jejich odchodu ještě jednání zhodnotilo informace, které jsme se dozvěděli.

Večer byl zakončen společným posezením ve družném hovoru.

Druhý den jednání pokračovalo a prostor dostala předsedkyně Svazu paní Jindřiška Budweiserová. Seznámila nás s aktuálními informacemi na úrovni Svazu a Konfederace. Jako další vystoupila právnička Svazu paní Klára Holubová, která přednesla informace o změnách právních předpisů, které mají dopad na zaměstnance, odboráře, ale i na všechny občany.

Celé jednání proběhlo v příjemné atmosféře, padalo množství dotazů a domnívám se, že účastníci odjžděli domů spokojeni a odnášeli si jak řadu nových informací a podnětů pro svoji práci, tak i kontakty na kolegy v ostatních regionech.

Jiří Trupl

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

čas je neúprosný. V ruce držíte druhé číslo našeho časopisu roku 2017 a léto nám klepe na dveře. Ani v tomto čísle nebudete ochuzeni o pravidelnou porci právních informací. Stěžejním tématem mé rubriky je zcela nová právní úprava přestupků. Od 1. 7. 2017 nabydou účinnosti zbrusu nové zákony, které upravují oblast přestupků. Co se mění, se dočte dále, co nás v reálu čeká, to uvidíme. Dalšími tématy je zákoník práce a vaše dotazy, se kterými se setkávám.

A poučení jako vždy – než něco podepíšete, přečtěte si to, nerozumíte-li něčemu, poraďte se. Buďte bdělí a braňte svá práva.

Přeji vám a vašim blízkým krásné léto plné prima zážitků ☺.

Váš právní servis



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Práce přesčas, noční práce, pracovní pohotovost

Práce přesčas

Práci přesčas je možné konat jen výjimečně. Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídít jen z vážných provozních důvodů. Práce přesčas nesmí být ze strany zaměstnavatele plánována. Zaměstnavatel může práci přesčas nařídít i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny.

Ve dnech pracovního klidu je možné nařídít práci přesčas z těchto důvodů a jedná-li se o: (i) naléhavé opravné práce, (ii) nakládací a vykládací práce, (iii) inventurní a závěrkové práce, (iv) práce konané v nepřetržitém provozu za zaměstnance, který se nedostavil na směnu, (v) při

živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech, (vi) práce nutné se zřetelem na uspokojování životních, zdravotních, vzdělávacích, kulturních, tělovýchovných a sportovních potřeb obyvatelstva, (vii) práce v dopravě, (viii) krmení a ošetřování zvířat.

Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.

Zaměstnavatel může požadovat práci přesčas nad rozsah 150 hodin v kalendářním roce pouze na základě dohody se zaměstnancem. Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období,



kteří může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezit toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve vyrovnávacím období (26 nebo 52 týdnů) se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

Noční práce

Délka směny zaměstnance pracujícího v noci nesmí překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Není-li to z provozních důvodů možné, je zaměstnavatel povinen rozvrhnout stanovenou týdenní pracovní dobu tak, aby průměrná délka směny nepřekročila 8 hodin v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích. Při výpočtu průměrné délky směny zaměstnance pracujícího v noci se vychází z pětidenního pracovního týdne.

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb (i) před zařazením na noční práci, (ii) pravidelně podle potřeby, nejméně však jednou ročně, (iii) kdykoliv během zařazení na noční práci, pokud o to zaměstnanec požádá. Úhrada poskytnutých zdravotních služeb nesmí být na zaměstnanci požadována.

Zaměstnavatel je povinen zajišťovat pro zaměstnance pracující v noci přiměřené sociální zajištění, zejména možnost občerstvení. Pracoviště, na kterém se pracuje v noci, je zaměstnavatel povinen vybavit prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc.

Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost může zaměstnavatel na zaměstnanci požadovat, jen jestliže se o tom se zaměstnancem dohodne. Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna. Odměna činí nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Toto minimum stanoví zákoník práce. V kolektivní smlouvě může být dohodnuto zvýšení příplatku.

Za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci mzda, odměna za tuto dobu nepřisluší. Výkon práce v době pracovní pohotovosti nad stanovenou týdenní pracovní dobu je prací přesčas. Pracovní pohotovost, při které k výkonu práce nedojde, se do pracovní doby nezapočítává.

Uvedená problematika je uvedena v ust. § 93, 94, 95 zákoníku práce.

Společná ustanovení o pracovní době a době odpočinku

Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované (i) směny, (ii) práce přesčas, (iii) další dohodnuté práce přesčas, (iv) noční práce, (v) doby v době pracovní pohotovosti a pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel.

Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnanci nahlédnout do jeho účtu pracovní doby nebo evidence pracovní doby a do jeho účtu mzdy. Zaměstnanec si může z těchto listiny pořizovat výpisy, popřípadě stejnopisy na náklady zaměstnavatele.

Překážky v práci na straně zaměstnance při pružném rozvržení pracovní doby se posuzují jako výkon práce jen v rozsahu, ve kterém zasáhly do základní pracovní doby. Tato pravidla však neplatí v případě dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnanci se v této době poskytují náhrada mzdy nebo platu.

Při překážkách v práci na straně zaměstnance při pružném rozvržení pracovní doby, vymezených přesnou délkou nezbytně nutné doby, po kterou přísluší zaměstnanci pracovní volno, nebo jde-li o činnost zástupců zaměstnanců, se posuzuje jako výkon práce celá tato doba. Překážky v práci na straně zaměstnavatele při pružném rozvržení pracovní doby se posuzují jako výkon práce, jestliže zasáhly do směny zaměstnance, a to za každý jednotlivý den v rozsahu průměrné délky směny. Za dobu jednoho dne se považuje doba odpovídající průměrné délce směny vyplývající ze stanovené týdenní pracovní doby nebo z kratší pracovní doby.

Při uplatnění konta pracovní doby se pracovní volno pro překážky v práci na straně zaměstnance poskytuje v rozsahu nezbytně nutné doby, popřípadě v rozsahu délky směny rozvržené zaměstnavatelem na příslušný den. Práce přesčas při uplatnění pružného rozvržení pracovní

doby se zjišťuje vždy jako práce nad stanovenou týdenní pracovní dobu a nad základní pracovní dobu. Práci přesčas při uplatnění konta pracovní doby je práce konaná nad stanovenou týdenní pracovní dobu, která je násobkem stanovené týdenní pracovní doby a počtu týdnů vyrovnávacího období. Vyrovnávací období může být 26 týdnů, 52 týdnů nebo kratší.

Opatření týkající se hromadné úpravy pracovní doby, práce přesčas, možnost nařizovat práci ve dnech pracovního klidu a noční práci se zřetelem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zaměstnavatel povinen předem projednat s odborovou organizací.

Uvedená problematika je uvedena v ust. § 97 – 99 zákoníku práce.



Nové nezabavitelné částky – nezabavitelné minimum při exekučních srážkách ze mzdy pro rok 2017

Od 1. 1. 2017 došlo ke snížení (základní) nezabavitelné částky a tím hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy.

Plátce mzdy - zaměstnavatel uplatňuje nově vypočtené nezabavitelné částky poprvé za výplatní období měsíce ledna 2017. Nové nezabavitelné částky ovlivnily tedy mzdu za měsíc leden 2017, která je zúčtována a vyplácena v únoru 2017. Mzda za měsíc prosinec 2016 vyplácená v lednu 2017 je ze strany zaměstnavatele zúčtována podle nezabavitelných částek daných pro rok 2016.

Stanovení nezabavitelné částky

Nezabavitelnou částku na povinného dlužníka stanovíme jako 2/3 součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel. Částka životního minima činí 3 410 Kč. Normativní náklady činí 5 822 Kč. Nezabavitelnou částku na povinného stanovíme jako 2/3 z částky 9 232 Kč, což je 6 154,67 Kč. Do konce prosince 2016 činila nezabavitelná částka 6 178,67 Kč.

Nezabavitelnou částku na vyživovanou osobu stanovíme obdobně. Je to 1/4 z nezabavitelné částky na povinného, tzn. 1/4 z částky 6 154,67 Kč, nezabavitelná částka na vyživovanou osobu činí tedy 1 538,67 Kč. Do konce minulého roku činila nezabavitelná částka na vyživovanou osobu 1 544,67 Kč.

Nezabavitelnou (celkovou) částku pro určitého povinného stanovíme jako součet nezabavitelné částky na povinného a všech nezabavitelných částek na vyživované osoby. Pro názornost uvádím jednoduché příklady uplatnění nezabavitelných částek.

Příklad první

Proti zaměstnanci žijícímu s manželkou a jedním dítětem, který má čistý příjem 10 000 Kč, byla nařízena exekuce pro dlužné výživné Exekuce je vedena ve prospěch druhého dítěte z předchozího manželství. Nezabavitelná částka, která nemůže být postižena, činí 6 154,67 Kč na osobu povinného – zaměstnance. Na dítě a manželku se započte dvakrát nezabavitelná částka 1 538,67 Kč. Zaměstnanci tedy nesmí být sražena částka ve výši 9 232,01 Kč, po zaokrouhlení 9 232 Kč.

Příklad druhý

Pokud by se v příkladu prvním uvedený zaměstnanec stal o tři děti ve vlastní péči, manželku a jeho čistý příjem by dosahoval 10 000 Kč, nebylo by možné provést srážky ze mzdy. Součet nezabavitelných částek by dosahoval částky 12 309 Kč (6 154,67 Kč + 4 x 1 538,67 Kč) a přesáhl by čistý výdělek 10 000 Kč.

Částku, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, se stanoví takto. Jedná se o součet částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu. Je to součet částky 3 410 Kč a částky 5 822 Kč, který činí 9 232 Kč. Do konce roku 2016 činila tato částka 9 268 Kč.



Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob srážena z příjmů ze závislé činnosti, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění. Z čisté mzdy zaměstnance - povinného se odečte vypočtená nezabavitelná částka.

Pokud zbylá čistá mzda je rovna nebo nižší částce 9232 Kč, zaokrouhlí se směrem dolů na částku dělitelnou třemi. Maximální výše jedné třetiny z 9232 Kč je 3077 Kč. Částka přesahující hranici 9232 Kč se srazí bez omezení.

První třetina zbytku čisté mzdy je určena pro vydobytí nepřednostních pohledávek oprávněných osob a přednostních pohledávek, pokud k jejich úhradě nepostačuje 2. třetina.

Druhá třetina slouží pouze k vydobytí přednostních pohledávek, a pokud takové nejsou, vyplátí se zaměstnanci - povinnému.

Třetí třetina se vždy vyplátí zaměstnanci - povinnému.

Pokud 2. třetina nestačí k uspokojení přednostních pohledávek, převádí se část přednostních pohledávek do třetiny první.

Částka přesahující hranici 9232 Kč, tedy plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy, se připočte ke 2. třetině zbytku

čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek. Pro názornost opět uvádím příklady srážek.

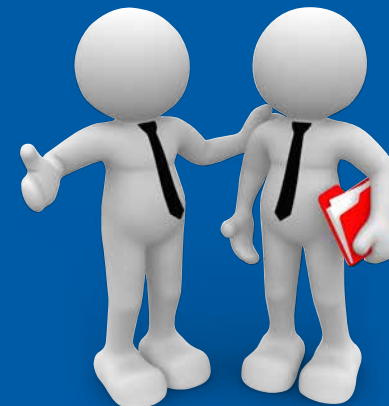
Příklad první

Vůči svobodnému zaměstnanci bez vyživovacích povinností, jehož čistá mzda činí 18 520 Kč měsíčně, je vedena exekuce srážkami ze mzdy pro nepřednostní pohledávku - nesplacenou půjčku ve výši 100 000 Kč. Nezabavitelná částka na zaměstnance - povinného činí 6 154,67 Kč, po zaokrouhlení 6 155 Kč. Po odečtení této nezabavitelné částky od čisté mzdy činí zbytek čisté mzdy 12 365 Kč. Hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy je 9232 Kč. Jedna třetina z této částky činí 3 077 Kč. Pro uspokojení nepřednostní pohledávky se použije jedna třetina čisté mzdy, tj. 3 077 Kč, a celý zbytek čisté mzdy nad 9232 Kč (tedy 12 365 Kč – 9232 Kč) tedy částka 3 133 Kč. Měsíční srážka ze mzdy tak činí 6 210 Kč (3 077 Kč + 3 133 Kč). Zaměstnanci zůstane nezabavitelná částka 6 155 Kč, dvě třetiny zbytku čisté mzdy, tj. 2 x 3 077 Kč, čili 6 154 Kč, takže celkem bude zaměstnanci vyplaceno 12 309 Kč.

Příklad druhý

Čistá mzda zaměstnance, který má manželku a dvě děti, činí 20 520 Kč. Provádí se srážka ze mzdy pro pohledávku přednostní (např. náhrada způsobené škody na zdraví ve výši 40 000 Kč) a nepřednostní (např. nesplacená půjčka ve výši 100 000 Kč). Nezabavitelná částka na povinného je 6 154,67 Kč, na vyživované osoby 3 x 1 538,67 Kč, celkem nezabavitelná částka po zao-

krouhlení činí 10 771 Kč. Tato částka se vyplátí zaměstnanci. Ze mzdy pak zbude částka 9 749 Kč (20 520 Kč – 10 771 Kč). Rozdíl částek 9 749 Kč – 9 232 Kč, tzn. částku 517 Kč lze srazit bez omezení. Tato částka se přiřadí ke druhé třetině. Částka 9 232 Kč se rozdělí na třetiny, tj. 3 077 Kč. Z první třetiny (3 077 Kč) bude uspokojována nepřednostní pohledávka, ze druhé třetiny (3 077 Kč) a částky 517 Kč bude uspokojována přednostní pohledávka a třetí třetinu (3 077 Kč) dostane povinný zaměstnanec. Zaměstnanci - povinnému tak z čistého výdělku 20 520 Kč zůstane 13 848 Kč (nezabavitelná částka 10 771 Kč + třetí třetina 3 077 Kč). Částka 6 671 Kč (517 Kč + 2 x 3 077 Kč) bude sraženo ve prospěch oprávněných věřitelů.



Přestupkové řízení v novém kabátě

Od 1. 7. 2017 nabude účinnosti nový zákon č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a zákon č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích. Těmito zákony je nahrazen zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích.

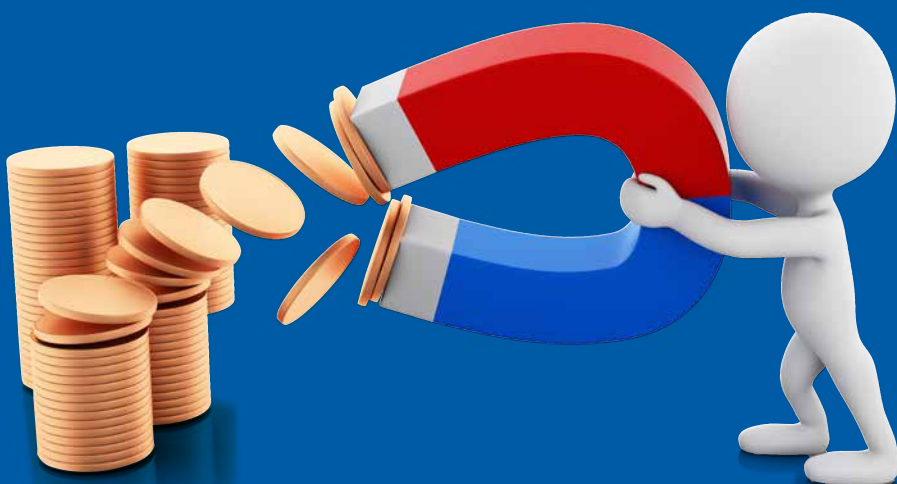
Důvodem pro přijetí nové právní úpravy je skutečnost, že stávající právní úprava přestupků je velmi komplikovaná a nepřehledná. Stávající přestupkový zákon byl v minulosti více než osmdesátkrát novelizován. Správní delikty jsou v současnosti členěny na přestupky a jiné správní delikty. Podmínky pro správní delikty jsou definovány ve 250 zákonech, kdy se jedná o 2 200 skutkových podstat přestupků a 5 100 skutkových podstat jiných správních deliktů.

Nová právní úprava má být obecnou normou upravující definice přestupků a má stanovit pravidla pro jejich projednávání a vyřízení. Konkrétně má vymezovat přestupky, určit podmínky odpovědnosti za přestupek, druhy správních trestů a ochranných opatření a zásady pro jejich ukládání. Současná právní úprava rozlišuje přestupek a jiný správní delikt. Jiný správní delikt je zákonem o přestupcích vymezen jako jiný protiprávní čin, který není zákonem označen za přestupek. Rozdíl mezi těmito dvěma pojmy – instituty, je především teoretický. Přestupku se dopouští fyzická osoba a jiného správního deliktu osoba právnická nebo fyzická osoba podnikající. Nový zákon o odpovědnosti za přestupky tuto dualitu ruší a zavádí jednotný pojem „přestupek“.

Nový zákon o odpovědnosti za přestupky komplexně upravuje základy a podmínky odpovědnosti za přestupek, druhy sankcí a pravidla pro jejich ukládání včetně řízení o přestupku. Skutkové podstaty přestupků budou i nadále upraveny v sankčních ustanoveních zvláštních zákonů upravujících výkon státní správy na jednotlivých úsecích. Důvodem je, že skutkové podstaty přestupků jsou obvykle založeny na porušení povinností stanovených těmito zvláštními zákony. Vedle zvláštních zákonů jsou některé přestupky vyskytující se na různých úsecích veřejné správy upraveny zákonem o některých přestupcích. Tento zákon byl přijat společně se zákonem o odpovědnosti za přestupky.

Přestupkové řízení

Přestupkové řízení je druh správního řízení, ve kterém se projednávají přestupky. Účelem přestupkového řízení je (i) zjistit, zda se skutečně stal, (ii) zda naplňuje



tento skutek znaky přestupku, (iii) kdo tento skutek spáchal a za jakých okolností, (iv) jaký druh sankce a v jaké výši lze pachateli přestupku sankci uložit.

Kdo může přestupek oznámit

Přestupek mohou nahlásit tyto osoby. Může se jednat o osobu postíženou přestupkem, osobu poškozenou, nebo o jejího zákonného zástupce. Přestupek dále může nahlásit orgán Policie ČR nebo Vojenské policie. Příslušný úřad má pak povinnost oznámení o přestupku projednat. K samotnému zahájení řízení však nemusí dojít vždy, neboť v určitých případech může správní orgán věc odložit. Jedná se například o situaci, kdy odpovědnost za přestupek již zanikla, nebo pokud se správnímu orgánu nepovede zjistit do 60 dnů ode dne, kdy se o přestupku dozvěděl, skutečnosti odůvodňující zahájení řízení proti určité osobě.

Kdo přestupek projednává

Přestupek lze oznámit na obecním úřadě, popř. zvláštnímu orgánu obce, je-li zřízen. Jedná se o komisi pro projednávání přestupků. Případně je možné se obrátit na policii. Jednotlivé správní orgány vzájemně spolupracují v zájmu dobré správy. Není-li orgán, ke kterému bylo oznámení podáno příslušný k projednání přestupku, má povinnost věc předat příslušnému orgánu.

Kdo je účastníkem řízení

Účastníky řízení mohou být (i) obviněný, (ii) poškozený v části řízení, která se týká jím uplatněného nároku na náhradu škody nebo nároku na vydání bezdůvodného obohacení, (iii) vlastník věci, která může být nebo byla zabráná, v části řízení, která se týká zabránění věci nebo náhradní hodnoty.

Řízení o přestupku

Správní orgán zahájí řízení o každém přestupku, který zjistí – řízení z moci úřední nebo na základě oznámení. Řízení je zahájeno doručením oznámení o zahájení řízení podezřelému z přestupku nebo ústním vyhlášením takového oznámení. O ústním vyhlášení oznámení o zahájení řízení vydá správní orgán účastníkům řízení na požádání potvrzení. Společné řízení je zahájeno doručením oznámení o zahájení řízení všem podezřelým z přestupku. Oznámení o zahájení řízení o přestupku obsahuje popis skutku, o kterém má být v řízení rozhodováno, a jeho předběžnou právní kvalifikaci.

Správní orgán může nařídit ústní jednání. Toto je změna oproti stávající právní úpravě, kdy je stanoveno, že správní orgán o projednání přestupku nařizuje ústní jednání. Správní orgán nařídí ústní jednání na požádání obviněného, je-li to nezbytné k uplatnění jeho práv. O právu žádat nařízení ústního jednání musí být obviněný poučen. Je-li to nezbytné pro zjištění stavu věci, správní

orgán nařídí ústní jednání i bez požádání obviněného. Ústní jednání lze nařídit také na požádání poškozeného. K ústnímu jednání správní orgán předvolá účastníky řízení. Ústní jednání lze konat bez přítomnosti obviněného pouze za předpokladu (i) že byl řádně předvolán a souhlasí s konáním ústního jednání bez vlastní přítomnosti, (ii) pokud se na předvolání nedostaví bez náležité omluvy nebo bez dostatečného důvodu.

Pro zjištění úplného stavu věci koná správní orgán dokazování. Dokazování může správní orgán provést výslechem obviněného. Obviněný má právo nevypovídat. Správní orgán nesmí obviněného nutit k výpovědi nebo doznání. Správní orgán obviněného před výslechem poučí o právu nevypovídat a o zákazu provádět výslech. Účastníci řízení mají právo klást otázky sobě navzájem, svědkům a znalcům. Účastníkům řízení, svědkům a znalcům mají právo klást otázky (i) zákonný zástupce a opatrovník mladistvého obviněného, (ii) osoba přímo postížená spácháním přestupku, která dala souhlas se zahájením nebo pokračováním řízení, (iii) orgán sociálně-právní ochrany dětí. Dotazovaná osoba má právo odmítnout odpovědět. Správní orgán tuto osobu poučí o právu nevypovídat a o zákazu provádět výslech.

Rozhodnutí o přestupku

Rozhodnutí o přestupku obsahuje výrokovou část, odůvodnění a poučení.

Ve výrokové části rozhodnutí o přestupku, kterým je obviněný uznán vinným, se uvádí (i) popis skutku s označením místa, času a způsobu jeho spáchání, (ii) právní kvalifikace skutku, (iii) vyslovení viny, (iv) forma zavinění u obviněného, který je fyzickou osobou, (v) druh a výměra správního trestu, popřípadě výrok o podmíněném upuštění od uložení správního trestu, o upuštění od uložení správního trestu nebo o mimořádném snížení výměry pokuty, (vi) výrok o započtení doby, po kterou obviněný na základě úředního opatření učiněného v souvislosti s projednáváním přestupkem již nesměl činnost vykonávat, do doby zákazu činnosti, (vii) výrok o uložení ochranného opatření, (viii) výrok o nároku na náhradu škody nebo nároku na vydání bezdůvodného obohacení, (ix) výrok o náhradě nákladů řízení. V odůvodnění rozhodnutí je uvedeno shrnutí skutkového stavu, popis provedeného dokazování a správní orgán zde uvede, v čem spatřuje naplnění skutkové podstaty přestupku.

Poučení obsahuje sdělení, v jaké lhůtě je možné se proti vydanému rozhodnutí odvolat.

Lhůta pro vydání rozhodnutí

Pokud nelze rozhodnutí vydat bezodkladně, vydá je správní orgán nejpozději do 60 dnů ode dne zahájení řízení.



Kdo je oprávněn podat odvolání

Proti rozhodnutí o přestupku, kterým byla vyslovena vina, se může odvolat obviněný, a to v plném rozsahu. Poškozený se může odvolat pouze proti výroku o nároku na náhradu škody nebo nároku na vydání bezdůvodného obohacení. Také se může odvolat proti výroku o nákladech spojených s uplatněním nároku na náhradu škody nebo nároku na vydání bezdůvodného obohacení. Zákonný zástupce, opatrovník mladistvého obviněného nebo orgán sociálně-právní ochrany dětí se může odvolat ve prospěch mladistvého obviněného pouze proti výroku o vině, o správním trestu, o ochranném opatření a o nároku na náhradu škody nebo nároku na vydání bezdůvodného obohacení. Vlastník věci se může odvolat pouze proti výroku o zabránění věci nebo náhradní hodnoty.

Příkazní a blokové řízení

Stávající právní úprava platná do 30. 6. 2017 rozlišovala blokové a příkazní řízení. Blokové řízení - projednání přestupku a uložení pokuty, jestliže byl přestupek spolehlivě zjištěn, nestačí domluva a obviněný z přestupku je ochoten pokutu zaplatit. Není-li pochybnost o tom, že obviněný z přestupku se přestupku dopustil a nebyla-li věc vyřízena v blokovém řízení, může správní orgán bez dalšího řízení vydat příkaz o uložení napomenutí

nebo pokuty. Základní rozdíl mezi blokovým a příkazním řízením je ten, že v příkazním řízení není nutný souhlas obviněného s projednáním věci tímto způsobem a ani jeho doznání viny. Zákon o odpovědnosti za přestupky blokové a příkazní řízení nerozlišuje, ale stanovuje, že na blokové řízení upravené v dosavadních zákonech se hledí jako na příkazní, při němž je příkaz vydáván na místě.

Promlčecí doba

Dne 1. 10. 2015 nabyla účinnosti novela přestupkového zákona, kdy se lhůta pro vyřízení přestupku, resp. doba promlčení přestupku, prodloužila na dobu dvou let, stručně řečeno. S novou právní úpravou opět dochází ke změně a promlčecí doba bude záviset na závažnosti přestupku, přičemž budou délky dvě – 1 rok a 3 roky. Tři léta budou tehdy, pokud jde o přestupek, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč.

Sankce za přestupek

Za přestupek lze uložit následující správní tresty (i) napomenutí, (ii) pokuty, (iii) zákaz činnosti, (iv) propadnutí věci nebo náhradní hodnoty, (v) zveřejnění rozhodnutí o přestupku.

Správný trest lze uložit samostatně nebo spolu s jinými správními tresty. Napomenutí nelze uložit spolu s pokutou.

Napomenutí - při ukládání napomenutí správní orgán upozorní pachatele na důsledky protiprávního jednání, jež mu podle zákona hrozí, pokud by se i v budoucnu dopouštěl podobného jednání.

Pokuta - pokutu lze uložit ve výši stanovené zákonem. Není-li výše pokuty zákonem stanovena, pokutu lze uložit ve výši nepřesahující částku 1 000 Kč. Pokuta je splatná do 30 dnů ode dne, kdy rozhodnutí o přestupku nabylo právní moci. Správní orgán může stanovit jinou lhůtu.

Zákaz činnosti - zakázat lze činnost, ke které je třeba veřejnoprávního oprávnění nebo kterou pachatel vykonává v pracovním nebo jiném obdobném poměru, došlo-li k přestupku při výkonu této činnosti nebo v přímé souvislosti s ní. Zákaz činnosti lze uložit jen tehdy, je-li to stanoveno zákonem, a nejvýše na dobu tam stanovenou. Není-li doba zákazu činnosti stanovena, lze zákaz činnosti uložit nejdéle na 3 roky. Do doby zákazu činnosti se započítává doba, po kterou pachatel na základě úředního opatření učiněného v souvislosti s projednávaným přestupkem již nesměl tuto činnost vykonávat. Po uplynutí poloviny doby, na niž byl uložen zákaz činnosti, může správní orgán od výkonu zbytku tohoto správního trestu upustit. Podmínkou však je, že pachatel prokáže způsobem svého života nebo provedením účinných opatření, že jeho další výkon není potřebný.

Propadnutí věci - lze uložit, jde-li o věc (i) která byla ke spáchání přestupku užita nebo určena, (ii) kterou pachatel získal přestupkem nebo jako odměnu za něj, (iii) kterou pachatel, byť i jen zčásti, nabyl za věc získanou přestupkem. Propadnutí věci lze uložit pouze tehdy, jde-li o věc náležející pachateli. Propadnutí věci nelze uložit, je-li hodnota věci v nápadném nepochopitelném poměru k povaze přestupku. Vlastníkem propadlé věci se stává stát. Propadnutí náhradní hodnoty - jestliže pachatel věc, která by mohla být prohlášena za propadlou, před uložením propadnutí věci zničí, poškodí, zcizí, zatají, učiní neupotřebitelnou nebo zničí, nebo jestliže jinak propadnutí takové věci zmaří, může mu být uloženo propadnutí náhradní hodnoty až do výše, která odpovídá hodnotě takové věci. Vlastníkem propadlé náhradní hodnoty se stává stát.

Zveřejnění rozhodnutí o přestupku - lze uložit právnické nebo podnikající fyzické osobě. Při ukládání tohoto správního trestu dbá správní orgán na to, aby zásah do soukromí pachatele byl přiměřený povaze a závažnosti přestupku. Rozhodnutí o přestupku lze zveřejnit až po nabytí právní moci. Zveřejňuje se výroková část rozhodnutí o přestupku. Výroková část rozhodnutí, kterým se ukládá tento správní trest, obsahuje lhůtu, během níž se rozhodnutí zveřejní. Tato lhůta nesmí být kratší než 2 měsíce a delší než 6 měsíců a počíná běžet dnem

nabytí právní moci rozhodnutí. Zveřejnění rozhodnutí o přestupku se provádí zveřejněním ve veřejném sdělovacím prostředku a vyvěšením na úřední desce správního orgánu. Zveřejnění rozhodnutí o přestupku vyvěšením na úřední desce správního orgánu provede na vlastní náklady správní orgán, který rozhodnutí vydal v prvním stupni. Zveřejnění trvá nejméně po dobu 15 dnů a nejdéle po dobu 2 měsíců. Zveřejnění rozhodnutí o přestupku ve veřejném sdělovacím prostředku, který určí správní orgán, zajistí správní orgán na náklady pachatele. Obsahem zveřejněného rozhodnutí o přestupku nesmějí být údaje umožňující identifikaci jiné osoby než pachatele.

Co říci na závěr

Nová právní úprava opustila pojem sankce a nahradila je pojmem správní tresty. Viz výše jejich výčet. Snaha o zachování správního trestu - zákazu pobytu, vzhledem k nedostatku podporujících hlasů nebyla úspěšná. Novým správním trestem je zveřejnění rozhodnutí o přestupku, který lze uložit právnické nebo podnikající fyzické osobě. Nově se zavádějí přítěžující a polehčující okolnosti, ke kterým se přihlídnou při určení druhu a výměry správního trestu. Výčet skutkových podstat přestupků, které nejsou obsaženy ve speciální právní úpravě, jsou popsány v souvisejícím zákoně č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích. O jejich specifikaci a dalších souvisejících skutečnostech se dočtete v dalším čísle našeho časopisu.

*Klára Holubová
právní servis OSZPTNS*



10 let od otevření nového SPU BRNO 02 aneb Den otevřených dveří

V sobotu 20. května 2017 proběhl v Brně Den otevřených dveří SPU Brno 02. Tato akce měla za cíl přiblížit poštákům i široké veřejnosti činnost SPU a připomenout slavnostní otevření SPU Brno 02, které je druhým největším logistickým centrem České pošty. Současně s touto akcí probíhala na hlavním brněnském nádraží výstava vlakové pošty a historických poštovních vozů. Pro návštěvníky byla zajištěna prostřednictvím poštovních mikrobuseů kyvadlová doprava mezi nádražím a SPU.



V rámci komentované prohlídky SPU mohli návštěvníci shlédnout veškeré prostory budovy včetně provozu třídících strojů pro listovní i balíkové zásilky. Současně byla na dvoře SPU představena část vozového parku ČP, od osobních vozidel, dodávek, odtahového vozidla až po tahač s návěsem.

Mimo oficiální prohlídku SPU byla pro velké i malé návštěvníky připravena další zajímavá zpestření.



K dispozici bylo příležitostné razítko, pamětní listy, speciální aršík známek a další produkty. V recepci byla instalována výstava fotografií z výstavby logistického centra včetně základního kamene (září 2005) a následně i filatelistický koutek s výstavou známek a dobové korespondence. Celou akci příjemně oživil i koncert folkové skupiny Přístav, která hrála návštěvníkům celé odpoledne ve dvoře SPU.

Celá akce vzbudila u veřejnosti nečekaný zájem a více jak 1 200 spokojených návštěvníků svědčí o skvěle odvedené práci celého organizačního týmu, jehož významnou součástí byli také zástupci našich odborových organizací, a to jak předseda KOV JM, tak především zástupci ZO Brno, kteří stáli již u zrodu samotného nápadu uspořádat takovouto akci a zároveň se aktivně účastnili dění přímo v SPU. Naši kolegové s potěšením přivítali také předsedkyni P-KOV Jindřišku Budweiserovou, která přijala pozvání na tuto významnou regionální akci a svojí přítomností ocenila práci našich zástupců a podpořila naše členy v jejich dosavadní činnosti.

Velké poděkování patří všem, kteří se jakýmkoliv způsobem podíleli na úspěchu celé akce. Největším poděkováním každému poctivému poštákovi však je radost v očích dětských návštěvníků a slova podpory a uznání od těch dospělých. Vždyť pošta je o lidech a pro lidi.

Josef Zedník





**Nejdostupnější
účet, jaký tu
kdy byl**

**Poštovní účet
Nyní s odměnou 1 000 Kč***

Posílejte si na účet 10 000 Kč měsíčně a máte ho zcela zdarma.

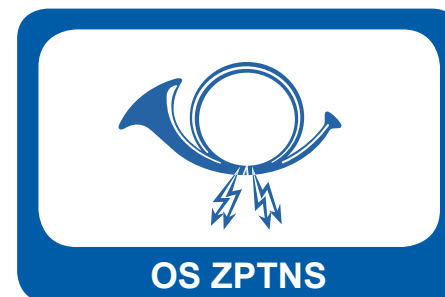
- Výběry z našich bankomatů zdarma.
- 1 výběr hotovosti v měsíci na poště zdarma.
- 2 karty k účtu pro vás a partnera zdarma.
- Změnu banky zařídíme za vás.

*Odměna za založení účtu 1 000 Kč = 1 000 bodů do věrnostního programu Svět odměn. Více o akci na www.postovnisporitelna.cz

Poštovní spořitelna je obchodní značka ČSOB.

 **Poštovní spořitelna**

Infolinka 800 210 210



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**



**S výhodným povinným ručením
vás Karambolák nezaskočí**

VÝHODNÁ NABÍDKA PRO ŘIDIČE DO 27 LET

- Volba ze 4 variant povinného ručení
- Nadstandardní asistenční služby
- Možnost připojištění havarijního pojištění, včetně poruchy vozidla
- Ochrana proti poškození vozidla zvířetem za 80 Kč ročně

www.ceskapojistovna.cz 241 114 114

190
let



**ČESKÁ
POJIŠŤOVNA**

Malá ohlédnutí

8. března 2017 – TELCO, 2. jednání P-KOV TELCO

V rámci jednání byla schválena změna Statutu P KOV TELCO, byly podány aktuální informace ze společnosti O2 a CETIN a projednán rozpočet a čerpání sociálního fondu obou společností.

15. března 2017 – OS ZPTNS, 2. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informaci o plnění usnesení ze svého minulého jednání, informace OS ZPTNS o členské základně a jejich ZO a informace z regionů. Rada žádá kolegy, aby zvýšili počet odebraných výtisků časopisu PTN ECHO a využili časopisu k propagaci našich odborů.

Rada OS ZPTNS schválila Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2016 a doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu za rok 2016 schválit.

Rada projednala a schválila přípravu a organizaci 2. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS 20. dubna 2017. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí zprávu o činnosti v oblasti BOZP za rok 2016, zprávy ze zahraničních cest, vyhodnocení dohody se Sdružením na ochranu nájemníků za rok 2016 a v neposlední řadě informace z ČMKOS (Informace o aktuální situaci na trhu práce, postup ČMKOS, Komplexní zpráva o průběhu KV na vyšším stupni a na podnikové úrovni v r. 2016, Stav pracovní úrazovosti a nemoci z povolání v roce 2015 vč. školních úrazů 2014/2015).

16. a 17. března 2017 – OS ZPTNS, Seminář hospodáři Beroun

Seminář na téma Hospodaření a daně základních organizací pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Lektorem byla paní Jindřiška Plesníková, autorka několika publikací na dané téma. Seminář, o který byl velký zájem, absolvovalo na 60 účastníků z řad předsedů, hospodářů i členů revizních komisí VZO v působnosti našeho OS. Všem účastníkům semináře byly následně zaslány materiály k dané problematice poskytnuté lektorkou, které jim mohou být užitečné v jejich činnosti. Během semináře proběhlo jednání Revizní komise OS ZPTNS o čerpání rozpočtu svazu za rok 2016.

27. března 2017 – Česká pošta, 4. jednání P-KOV ČP

Předsedkyně P-KOV Jindřiška Budweiserová seznámila přítomné s programem 4. jednání P-KOV a po jeho schválení byly na programu pravidelné informace o současné situaci a jednáních. Nejdůležitější pro Českou poštu bylo rozhodnutí vlády o zrušení kompenzačního fondu na úhradu nákladů základních poštovních služeb za roky 2013 a 2014 a slib ČP uhradit v následujících třech letech 800 mil. Kč (z toho 500 mil. Kč bude použito na odměňování zaměstnanců České pošty). Od 1. 4. 2017 dochází ke zvýšení tarifních mezd pro 25 000 zaměstnanců o 2,6 %, což činí 156 mil. Kč v roce 2017. Od 1. 4. do 31. 12. 2017 bude všem tarifním zaměstnancům vyplácena měsíčně odměna v částce 260 mil. Kč (110 mil. nad rámec dohody). P-KOV ČP se zabýval řešením pracovních úrazů zaměstnanců pro lepší informovanost zaměstnanců a hladký průběh odškodnění. Dále se věnoval Stejnokrojové směrnici, Bonusové směrnici a dalším předpisům vydaných zaměstnavatelem. Informace o zákoníku práce a dalších souvisejících zákonech – druhé čtení novely by mělo proběhnout v dubnu. Informace k projektu Pošta/Partner, k 1. 3. 2017 funguje již 295 pošt Partner (provozovateli jsou převážně obce). Nadace České pošty „Poštáci poštákům“ – P-KOV ČP schválil finanční příspěvek ve výši 100 000 Kč pro Nadaci ČP „Poštáci poštákům“. Informace z regionů (nedostatek zaměstnanců, vysoká fluktuace a vysoká nemocnost, problém v přijímání nových zaměstnanců, zahájení prověrek BOZP v ČP pro rok 2017, pojednávání Personálního plánu ČP, členská základna, problémy s plánem aliančních partnerů, zátěže v provozech, nespokojenost řidičů). K jednání P-KOV byli pozváni Ing. Ivan Feninec a Mgr. Ralf Ferenc, aby informovali o situaci ve firmě (zvýšení TM a navýšení stálých odměn od 1. 4. 2017, úhrada nákladů univerzálních služeb od státu za roky 2013 a 2014 a jejich použití, Zásady a rozpočty FKSP r. 2017, čerpání z FKSP, neobsazená pracovní místa).

20. dubna 2017 – OS ZPTNS, 2. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Schválení programu a zpráva o činnosti od 1. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS. Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání od zástupců subjektů sdružených pod OS ZPTNS (Česká pošta, společnosti O2 CR



a CETIN, Vegacom, T-Mobile Czech Republic, NAKIT, Huawei Technologies Czech, Manpower, Teleperformance ČR, Poštovní tiskárna cenin a společnosti distribuce tisku). Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2016 a vzalo na vědomí Stanovisko Revizní komise OS ZPTNS k této zprávě. Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí diskuzní příspěvky.

21. a 22. dubna 2017 – TELCO, společné setkání předsedů ZOO a členů P-KOV TELCO se zástupci vedení společnosti O2 Czech Republic a.s., a CETIN a.s., v hotelu Rytířsko
Ve dnech 21. a 22. dubna 2017 se uskutečnilo setkání členů výborů ZO OS ZPTNS pod hlavičkou firem O2 Czech Republic a CETIN za účasti 40 účastníků z celé republiky. Řešila se problematika odborů v těchto firmách. Členové byli seznámeni se změnami, které nastaly od rozdělení firmy na dvě části a dále s problémy, které P-KOV TELCO projednával s vedením firem, i s tématy, které bylo třeba řešit.

24. dubna 2017 – Česká pošta, 5. jednání P-KOV ČP

Pravidelné informace o situaci v České poště i jednáních, přičemž prioritou P-KOV je navýšení tarifních mezd a navýšení stálých odměn pro 25 500 zaměstnanců s tarifní mzdou od 1. dubna 2017, návrh mimořádné odměny pro zaměstnance s TM (bude předmětem společného jednání se zaměstnavatelem dne 3. května 2017). Informace k vyhlášení fotosoutěže OS ZPTNS „Fotografie, to je jen okamžik“ a její pravidla pro členy OS. Informace předsedkyně P-KOV o jednání se zástupci

ČP k problematice dynamického nákupního systému ČP v oblasti zajišťování zájezdů našimi koordinátory (zdlouhavá výběrová řízení, platební podmínky, splatnost zálohové faktury apod.). Otázka poskytování stravenek u nerovnoměrně rozvržených pracovních rozvrhů a též pozdní distribuce stravenek v některých regionech. Informace k projektu Pošta Partner (k 1. 4. 2017 funguje 312 pošt Partner, provozovateli bývají obce). Otázka bezpečnosti v České poště, zahájení prověrek BOZP roku 2017 (zástupci odborů v komisích). Konference a nové volby v ZO ČP v příslušných regionech a v neposlední řadě členská základna.

V bloku, kdy měli prostor zástupci z regionů, zazněly stížnosti na přetrvávající nedostatek zaměstnanců, na vysokou fluktuaci ve firmě, vyjádřili se i k adaptačnímu procesu, lidé o práci v ČP nemají zájem, jiní od firmy odcházejí. Informace o pracovním úrazu v Lovosicích - zaměstnankyně není naším členem, přesto se jí odbory snažily pomoci, a dávají tak najevo, že mají o lidi starost. Na jednání byli pozváni Ing. Ivan Feninec a Mgr. Ralf Ferenc, kteří zodpověděli některé otázky a též informovali o přípravách pro společné jednání 3. května 2017 (na programu mj. bude návrh mimořádné odměny z prostředků za úhradu nákladů univerzálních služeb za léta 2013 a 2014 všem zaměstnancům s tarifní mzdou, zvýšení TM a navýšení stálých odměn od 1. 4. 2017, Zásady a rozpočty FKSP roku 2017). P-KOV upozornil na problematiku v oblasti dynamického nákupního systému ČP, kdy je nutné dodržovat dohodnuté postupy, tedy i dobu splatnosti zálohové faktury, a požádal o dohled nad průběhem procesu u zájezdů konaných v červnu. P-KOV požádal o prověření prostředků na očistu, zda je postupováno dle směrnice o OOPP, event. upravit sortiment hygienických prostředků pro některé profese.

P-KOV podal návrh pro vyplacení mimořádné odměny ve 2. pololetí roku 2017 s tím, aby došlo ke snížení rozdílu mezi preferovanými a nepreferovanými profesními skupinami (vyplácet jednotnou částku u profesních skupin) a dále k úpravě termínu výplaty těchto odměn. Informace o Nadaci České pošty „Pošťáci pošťákům“ a informace o zajištění Letních sportovních her zaměstnanců ČP v Nymburce.

24. dubna 2017 - TELCO

Ve společnosti CETIN byl dohodnut a po schválení představenstvem uzavřen dodatek ke kolektivní smlouvě, který navyšuje hodnotu stravenek od 1. 7. 2017.

12. května 2017 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Redakční rada PTN ECHO se zabývala přípravou 2. čísla časopisu PTN ECHO. Redakční rada konstatovala, že je třeba vynaložit úsilí, aby se co nejvíce našich členů aktivně zapojovalo do vzniku časopisu svými příspěvky (články, fotografiemi). Pro všechny čtenáře je dobré a dozajista zajímavé vědět, co naše odbory pro lidi dělají, jakým způsobem naše odbory lidem pomohly a zejména jak užitečná je tato práce lidí pro lidi.

17. - 19. května 2017 – OS ZPTNS, Seminář pro inspektory BOZP a SIPB v Berouně

Uskutečnil se seminář pro inspektory BOZP a SIPB pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v Berouně v hotelu Grand. Potěšující byla účast téměř 30 inspektorů z řad základních organizací našeho odborového svazu, kteří pak na konci semináře obdrželi osvědčení o účasti a o prokázaných odborných znalostech v rámci rozpravy a testu.



24. a 25. května 2017 – Česká pošta, 6. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a informace o současné situaci a jednání. Nejdůležitějším bylo společné jednání o mzdách se zaměstnavatelem 3. května a vyjednání další mimořádné odměny pro zaměstnance s tarifní mzdou z prostředků kompenzace nákladů univerzální služby za léta 2013 a 2014 podle návrhu P-KOV ČP (z objemu 200 mil. Kč ve výši 5 170 Kč pro 25 312 zaměstnanců a 4 400 Kč pro 3 652 zaměstnanců).

„Den otevřených dveří“ u příležitosti 10. výročí otevření SPU Brno 20. 5. 2017 ve spolupráci s našimi odbory. Akce byla dobře připravena a veřejností kladně hodnocena (příležitostná přepážka s razítkem, komentovaná prohlídka provozu, videoprojekce, historické poštovní vozy z let 1944 a 1985 s výstavou v Muzeu vlakové pošty). Informace o semináři BOZP pořádaném OS ZPTNS ve dnech 17. – 19. 5. 2017 v Berouně. Z oblasti péče o zaměstnance se jednalo o možných připomínkách pro výběrové řízení Stejnokrojová komise, v rámci OOPP pak o možnosti přidělení odlehčené obuvi pro zaměstnance. Předsedkyně P-KOV J. Budweiserová informovala o průběhu 6. Sněmu ČMKOS a Prohlášení Sněmu ČMKOS. Kolega Karel Koukal informoval o Nadaci České pošty „Pošťáci pošťákům“ a o zajištění Letních sportovních her ČP v Nymburce.

Informace z regionů, kdy nejčastějším problémem na pracovištích ČP je nedostatek zaměstnanců a vysoká fluktuace, problémy s přijímáním a udržením nových zaměstnanců (nedostatečné finanční ohodnocení, neúměrná zátěž, prodej produktů aliančních partnerů, chybějící kolegové pro stávající věrné poštovní zaměstnance – nic neznamenají peníze, ale důležitý je klid a odpočinek po odpracované směně).

Zaměstnavatele na jednání zastupovali Ing. Ivan Feninec a Mgr. Ralf Ferenc. Zhodnotili průběh společného jednání dne 3. 5. 2017, podali informace ke zvýšení TM a VM a navýšení stálých odměn od 1. 4. 2017, informaci k výplatě mimořádné odměny zaměstnancům s tarifní mzdou ve dvou výplatních termínech (se mzdou za červenec a říjen 2017) z prostředků kompenzace nákladů univerzální služby za léta 2013 a 2014.

Sportovní hry České pošty region Jižní Morava

Poslední květnové dny na Jižní Moravě patří každoročně nejen rozkvetlým šerákům a voňavým loukám, ale také kvalifikaci jihomoravských sportovců na celostátní Letní národní sportovní hry ČP. V letošním roce však došlo k několika změnám a kvalifikační klání se stalo součástí Sportovních her ČP regionu Jižní Morava. Ty se letos poprvé uskutečnily v Brně, v areálu SŠ informatiky, poštovníctví a finančnictví Brno. Pro sportovce bylo připraveno dvoudenní klání ve standardních disciplínách, jako je běh na 400 m, kros, kuželky, tenis, stolní tenis, odbíjená, fotbal a nohejbal. Jako doplňkové sporty se objevily šipky, kde byla nakonec největší účast, a badminton, který mnohé překvapil a velmi zaujal svoji dynamičností a zábavností. Páteční večer patřil především kuželkám a společenskému posezení spojenému s diskotékou. Výborné jídlo, skvělá hudba a příjemné posezení napomohly k rozprouštění zábavy a naladily všechny přítomné do pohodové nálady. Ve stejném pohodovém duchu se pak nesl i celý sobotní sportovní den. Zatím co se venku běžci soustředili na své výkony a na hřišti sváděla fotbalová mužstva lité boje o každý gól, v tělocvičnách probíhaly turnaje v ostatních sportech. A ani zde si soupeři nedarovali jediný bod zadarmo. Vrcholem celých sportovních her bylo vyhlášení vítězů a předávání medailí. Atmosféra, kterou dokázali pošťáci v hale vytvořit, se nedá slovy popsat. Prostě byli všichni skvělí.

Ovšem uspořádáním těchto her se podařilo ještě něco jiného, než jen skvělé sportovní klání. Podařilo

se umožnit lidem z regionu se sejit, navázat kontakty s kolegy, s nimiž by se jinak neselekali, podařilo se podpořit sounáležitost mezi nimi a povzbudit v nich společného týmového ducha bez ohledu na to, z jaké jsou linie a jaké mají pracovní zařazení. A jihomoravští pošťáci dokázali ještě víc. Díky tomu, že se mohli pobavit, uvolnit a odreagovat, dokázali také udělat něco pro kolegy, kteří takovou možnost nemají.

V rámci her pošťáci přispěli a věnovali na konto Nadace České pošty celkem 8 550 Kč, za což patří všem obrovské poděkování.



V závěru patří velký dík také pořadatelům celé akce, kteří dokázali vše zajistit, a navzdory drobným potížím provázejícím všechny podobné akce, se jim podařilo pro téměř 130 účastníků vytvořit hry, na které budou rádi vzpomínat.

Josef Zedník



42. ročník spojařských Toulek Východočeským krajem



V sobotu 20. května 2017 se poštáči ocitli v ráji. Nebo alespoň ti, kteří přijeli do autokempu Jinolice, kde byl start 42. ročníku Poštáckých toulek Východočeským krajem. Všichni včetně dětí byli na úvod obdarováni brožurkou s důležitými informacemi a hlavně s barevnou mapkou, ze které bylo jasné, že jsou skutečně v Českém ráji, v Prachovských skalách, nejznámějším skalním městě v České republice.

Majitelé jediné soukromé přírodní rezervace u nás, rodina Schlikových, souhlasila se vstupem do skal na základě prokázání se mapkou, protože vstupné všem návštěvníkům uhradila Česká pošta, s.p., z FKSP. Trasy nebyly přesně vytýčené, i když jedna byla nejdůležitější. Modrá je dobrá, a tak po modré odcházeli účastníci z kempu přímo do ráje a stejnou cestou se z něj i vraceli. Poslechli organizátory, ať nespěchají a tuto fantastickou přírodu si maximálně užijí. A že bylo co k vidění. Vyhledky, skály, soutěsky, neuvěřitelné pískovcové stěny, zřícenina gotického hradku, sluje, schody nahoru a zase dolů, Císařská chodba, fantastická panoramata... Kochat se mohl opravdu každý. A počasí? To nejvhodnější pro turistiku, nádherná. Po návratu všech účastníků v počtu registrovaných 13 191 už zvědavě vykukovalo i sluníčko, u táboráku se nemusel nikdo ohřívat, i když trochu foukalo.

V cíli jako každý rok dostali dospělí barevný odznak s botou a každé dítě balíček s dobrotami, pitíčkem, perníčkem ve tvaru botky a buřtík na opékání

s chlebem. Nechyběly ani stánky s občerstvením, kde si účastníci mohli dát kávu nebo doplnit pitný režim. Někteří rodiče fandili svým dětem u nenáročných her za malé odměny, někteří chytali bronz nebo jen tak odpočívali.

Organizátoři si vyslechli pochvalu za výběr úžasné lokality a za celkovou úroveň celé akce.



Čas odjezdu se pomalu blížil. Autobusy a osobní auta se naplnily unavenými turisty a parkoviště zůstalo až na místní za chvíli téměř prázdné. Kemp a stánky možná někdy poštáči soukromě navštíví, třeba sem přijedou na dovolenou, možná vezmou známé a provedou je po Prachovských skalách. Protože tady je opravdu moc hezky. A je tady také příjemné koupání, které někteří opravdu vyzkoušeli.



Na Toulkách v Jinolicích se ten den potkali přátelé, důchodci na odpočinku, rodiny spolupracovníků a kolegové z různých pošt. A to víte, že právě pro tato setkání kdysi Toulky vznikly? Jejich zakladatelé z tehdejších telekomunikací kdysi dostali nápad, jak se poznat s kolegy v kraji, se kterými řešili telefonicky pracovní záležitosti. Uspořádali turistický pochod a všechny zaměstnance pozvaly na chatu do Deštného. Přijelo asi 230 lidí, nápad se zalíbil a Toulky byly na světě. No a vidíte, už je jim 42 let.

Bez skvělého týmu vedeného Madenkou Šťastnou a její pravou rukou Vladkou Nadřchalovou by tato skvělá a čím dál více oblíbená akce neproběhla! Samozřejmě se na organizaci podílel i zástupce odborů pod vedením předsedkyně Marty Matykové.

Všem děkuje vedení DÚS, paní ředitelka Renata Horáčková, a ředitel PS Ing. Libor Černý.

Marta Matyková



Čas letí...

Ani jsme se nenadáli a máme tady čas dovolených a skoro polovinu roku za sebou. Pro naši odborovou organizaci je první půlrok vždy náročnější. Probíhají konference, plánování rozpočtu a akcí na celý příští rok. Přípravy na Den dětí, první posezení s bývalými zaměstnanci České pošty, zajišťování zájezdů, vstupenek atd.

Letošní Den dětí se uskutečnil 20. května opět formou Pohádkové cesty, z Vítkova směrem na Podhradí vedlo několik tras se stanovišti s pohádkovými bytostmi, kde děti plnily různé úkoly. Cílem bylo naše rekreační zařízení ČP v Podhradí. Zde byla pro děti nachystána další zábava, např. skákací hrad nebo kolo štěstí. Rovněž na ně čeká malé pohoštění. Ani rodiče nepřijdou zkrátka. Grilujeme špízy, kuřata, opékáme párky, klobásky a smažíme hranolky. Letos se akce zúčastnilo 142 dětí a 180 dospělých. Jsme spokojeni, když si po skončení akce můžeme říct, že počasí nám přálo a nikomu se nic nestalo.

23. května proběhlo první setkání s bývalými zaměstnanci České pošty, našimi důchodci. Každoročně se koná v květnu a v listopadu. Při zahájení přejeme jubilantům, kteří v daném pololetí oslavili polokulatiny a kulatiny. V průběhu roku jim k těmto výročí posíláme přání. Po občerstvení následuje volná zábava a v restauraci to je jako ve včelíně. Každý potřebuje povyprávět své zážitky, dojmy. Při odchodu

se už všichni těší na další setkání. A že tomu tak je, potvrzuje například jedna důchodkyně, která se odstěhovala před dvěma lety do Hrušovan u Brna, ale na setkání vždy přijede.

Ze zájezdů jsme připravili pobytový zájezd do Bulharska, poznávací zájezd do Rumunska a turistický zájezd do Vysokých Tater.

Naším důležitým úkolem je hlavně vyjednávat s hospodářským vedením a společně dodržovat dohody z PKS. Je nutné podávat pravidelné informace o aktuální situaci, o případných jednáních a jejich výsledcích. Snažíme se pro vás zajistit za dobře odvedenou práci odpovídající mzdové ohodnocení. Společně hlídáme dodržování bezpečnosti práce.

Velkým pomocníkem je pro vás všechny možnost využít zdarma právní pomoc naší odborové právničky Mgr. Kláry Holubové.

Rádi přivítáme do našich řad každého, kdo věří v práci odborů a nebere její výsledky jako samozřejmost. Přejí vám všem v letních měsících v práci pohodu a klid a v době plánovaných dovolených načerpání nových sil.

Věra Vardžáková



Křížovka o ceny

POMŮCKA: ASA, AXIOM, EA, ENEMY, EPAKTA, MALA	OKÁZALÝ ÚČINEK	1. DÍL TAJENKY	INICIÁLY TENISTY AGASSIHO	INICIÁLY BASNIKA ERBENA	UKAZOVACÍ ZÁJIMENO	PLOŠNÁ VYMĚRA		PŘÍMKY JDOUcí STŘEDEM	TĚLESNÁ VÝCHOVA ZKR.	CEVNÍ TEKUTINA	ESO ANGLICKY	AMERICKÁ HUDEBNÍ SKUPINA
ČÍSLO K VÝPOČTU VELIKONOC							JMÉNO SOCHAŘE OLIVY					
ŠVIHÁK							VOSKOVÉ SVÍTIDLO					
							MALÁTNOST					
SUMERSKÝ BŮH VOD			KLYSTYRY						HLINA			
			VOJENSKÁ HODNOST ZKR.						TVOJE ŽEN. ROD			
KYAND DRASELNÝ				PLAZ				TAHLE			2. DÍL TAJENKY	INICIÁLY SPIISOVATE- LE LEWIS
				INICIÁLY REŽISERA LIPSKEHO				OBVYATEL EVROP. OSTROVA				
VYSOKÝ LISTNATÝ STROM						ŘÍMSKÝCH 54				INICIÁLY FOTBALISTY BAROŠE		
	ČÁST JICNU									DŘEVINA		
	NE POZDĚ					VEŠTÍRNA ZASTAR.						
VŘENÍ												ROLE KOMIKA ATKINSONA
ČESKÁ TELEVIZE ZKR.				TVRZENÍ BEZ DUKAZU					SNÍŽENÝ TÓN E			
OZNAČENÍ CITLIVOSTI FILMU									ITALSKÉ HLAVNÍ MĚSTO			
									NOČNÍ VIDINY	CITOSLOVCE VRČENÍ		
									ZNAČKA HEKTARU			
EROTIKA					POVZDECH	NACVIČO- VANI		PŘÍSLUŠNÍK KLÉRU	TĚLOCVIOČNÝ PŘEVEK			
	UMĚLA HMOTA	ČÁSTICE S NABOJEM					OTOMAN		SOUHLAS			
		SKELET HLAVY										
PLACATÁ							TEXTILNÍ PLODINY				ZNAČKA LANTHANU	
							ZESÍLENÝ POPĚVEK				TVAŘ ANATOM.	
OBRUBA					ZN. MÝDLA					VAZAL		
					DESET KRÁT DESET					PŘÍTEL ČLOVĚKA		
INICIÁLY PĚVCE BOCELLIHO			SPOR						REMIZA V ŠACHU			ČÍNSKÝ LITERÁRNÍ SOUDECE
			NEBO ANGLICKY						HUSÍ CITOSLOVCE			
OBVYATELÉ SKOTSKA						PVC						
DRUH KARTY						VYHRNOVATI						

Tajenka z minulého čísla:
XXXXXX

Tajenku z tohoto čísla posílejte do XX. XX. 2017.

Sudoku

6			2	8		5		
			7	1		6	4	8
	8					9		
	6				2			
5			8		1			4
			3				6	
		3						2
8	2	9		5	7			
		6		2	3			5

			4					9
	1			5	6		7	
3				8		4		6
			8	7			9	1
7								5
2	3			6	1			
4		5		1				7
	6		7	4			1	
1					9			

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Rybízový koláč



Ingredience

180 g cukr krupice
1 balíček prášek do pečiva
2 ks vejce
4 lžíce rostlinný olej
250 ml mléko vlažné
rybíz čerstvý i zmražený
1 ks citronová kůra
80 g cukr krystal nebo krupice
80 g hrubá mouka
80 g máslo

Mouku, prášek do pečiva a cukr smícháme, přidáme vejce, olej a mléko a vše dobře promícháme. Nastrouháme kůru z citronu a přidáme do těsta. Těsto nalijeme do koláčové formy nebo jen

na plech (vymazaný tukem a vysypaný hrubou moukou) a celý povrch poklademe rybízem a pečeme ve středně vyhřáté troubě asi 30-40 minut.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JACMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981



RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání



Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
ptnecho@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

