ROČNÍK 24 / CENA 11 Kč / 17. 03. 2017 / č. 1

PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Doba víc než hektická

čtěte na str. 4

Přestávka a bezpečnostní přestávky v práci

čtěte na str. 13

Milé kolegyně, milí kolegové,

čas opravdu frčí ☺ . Všichni se těšíme z nadcházejícího jara. Je docela teplo, svítí sluníčko a hned se cítíme lépe. Náladu mi pokaždé spolehlivě zlepší, když se potkám s lidmi, kteří se zajímají o ostatní. Máme tolik skvělých kolegů, kteří chtějí lepší pracovní podmínky, lepší odměňování, lepší procesy ve své práci. Odbory mají velmi dobré předpoklady pro možná řešení. Přidejte se k nám, bude nás víc a to je dobrý základní výchozí argument pro vyjednávání.

Těším se na spolupráci, všichni víme, co si přejeme a co je náš cíl

Vaše Jindřiška Budweiserová

OBSAH

Doba víc než hektická 4

Začal rok 2017, tak ať je úspěšný 5

Minimální mzda..... 8

Časté kontroly agentur práce jsou potřebné..... 9

Příručka pro osoby se zdravotním postižením 9

Jak jsme vloni stonali..... 10

Jak se připravit před odchodem do důchodu..... 11

Právní kudykam..... 13-21

Malá ohlédnutí 26-29

XXIII. Národní zimní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p..... 30

Výsledková listina 31

Společná kvalifikace moravských týmů..... 32

Zábava..... 33-34

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS..... 35

Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz

Doba víc než hektická

Také se v posledních letech těšíte na leden, na léto, prostě na období, kdy toho bude méně. Bohužel už taková období asi nejsou.

V listopadu minulého roku jsme na našem sjezdu přijali prohlášení ke složité situaci zaměstnanců České pošty. Samozřejmě nezůstalo jenom u prohlášení. Oslovili jsme premiéra Bohuslava Sobotku, ministra vnitra Milana Chovance, předsedy koaličních stran, členy Dozorčí rady České pošty, s. p., a samozřejmě jsme pokračovali v jednání s generálním ředitelem Martinem Elkánem, abychom podpořili oprávněné požadavky České pošty na uhrazení nákladů vynaložených na zajištění univerzální služby v letech 2013 a 2014. Jednání s premiérem a ministrem vnitra proběhla hned v prosinci minulého roku, oba vyslovili podporu našeho snažení především s ohledem na situaci zaměstnanců České pošty v oblasti odměňování. Český telekomunikační úřad, který jako regulátor stanovuje konečnou částku zmíněných nákladů, uznal za oba roky částku ve výši 1,4 miliardy korun. Bohužel v té době byl v zákoně o poštovních službách velmi nešťastně ustanoven kompenzační fond a povinnost příspěvku poštovních operátorů dle podílu působení na trhu poštovních služeb. Celá problematika je hodně složitá, do problému vstupuje Evropská komise v souvislosti s „obavami“ z nedovolené podpory podnikání a hlavně neochota ostatních operátorů platit do kompenzačního fondu končící až v soudních síních.

Každý zaměstnanec si právě říká: „A co já s tím mám společného?“ Bohužel všechno. S touto nepřehlednou situací souvisí nedostatek finančních zdrojů. Peníze chybí především na odměňování zaměstnanců, chybí na investice a obnovu pracovního prostředí. Nejde jen o zázemí pro zaměstnance, ale jde o technické vybavení od aut přes tiskárny, stejnokroje a třeba i o propisky.

Vraťme se ke konkrétním informacím z oblasti odměňování. Na základě dohody z 24. listopadu 2016 jste všichni dostali s výplatou za prosinec 2016 trojnásobek odměny, kterou jste na základě mzdového výměru dostávali v minulém roce. Tato dohoda se zaměstnavatelem zajistila, aby vám v prvním čtvrtletí nepoklesl výdělek oproti roku 2016. Druhou částí dohody je navýšení tarifních a výkonových mezd o 2,6 % pro 25 502 zaměstnanců od 1. dubna v průměru o 512 korun za stejných podmínek, jako v minulém roce. Třetí část dohody se týkala měsíčních odměn z výsledku hospodaření vyplácených od 1. dubna na základě mzdového výměru v celkové výši 150 milionů korun. Přes všechny nesnáze byl výsledek hospodaření lepší a na tyto odměny bude vyplaceno celkem 260 milionů korun. V průměru bude stálá měsíční odměna ve výši cca 780 korun pro preferované profesní skupiny a 380 korun pro ostatní. Podařilo se nám vyjednat jednorázovou odměnu ve výši 500 korun pro zaměstnance alternativní doručovací sítě v pracovním poměru.

Čtvrtou částí mzdové dohody bylo na návrh Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty ujednání, že minimálně 35 % částky, kterou Česká pošta dostane jako kompenzaci nákladů univerzální služby za léta 2013 a 2014, bude použito na odměňování zaměstnanců. Skutečná výše úhrady nákladů za toto období je závislá na rozhodnutí vlády. Už jsem vám popsala všechna náročná jednání a zatím to poslední proběhlo 2. března s ministrem financí Andrejem Babišem. Následně tentýž den byla dohodnuta úhrada nákladů univerzální služby v rámci resortu ministerstva vnitra a financí ve výši 800 milionů korun se závazkem, že 500 milionů bude použito na odměňování zaměstnanců. Dohodu musí ještě schválit vláda, podpora pana premiéra je zřejmá. O výplatě těchto peněz budeme jednat a věřte, že myslíme na všechny.

Jsem moc ráda, že se úsilí Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty projevilo v dalším konkrétním výsledku. Sjednáváme od roku 1993 velmi dobré kolektivní smlouvy, staráme se o mzdové a pracovní podmínky zaměstnanců, naše dlouhodobá zkušenost s vyjednáváním na všech úrovních se opět projevila. Zastupujeme naše členy a všechny zaměstnance s využitím širokého odborného zázemí, velkých zkušeností a dovedností. My opravdu umíme vyjednávat. Vyjednávání, argumentace, porozumění situaci a hlavně jednání za všechny zaměstnance napříč všemi profesemi České pošty je dlouhodobou praxí našich odborů.

Jindřiška Budweiserová

Začal rok 2017, tak ať je úspěšný

Ani po letech docela dobré zimní počasí a nezvyklé množství sněhu změnilo jen velice málo v lidských vztazích. Ke škodě nás všech na tom nezměnil nic ani začátek nového roku. Nový rok je v různých částech světa vnímán a slaven ve znamení různých zvířat. V našem případě těžko odhadnout, ve znamení čeho tento rok bude. Na pojmenování po zvířatech si nehrajeme a tak možná ve znamení nějakého osvíceného politika a snad ještě pravděpodobněji ve znamení jeho osvícených nápadů. Ekonomicky se nám dle statistiků daří, tedy především ve výrobě a hlavně v prodeji aut, ale normální občan jen velice těžko zaznamená rozdíl mezi rokem 2015 a 2016. Snad jen právě z těch statistik a možná také z vyprávění politiků. Nevím, zda se růst ekonomiky má také logicky projevit na kvalitě zboží při zachování cen nebo se to této kapitoly netýká? Já jsem přesvědčen, že pokud slova o úspěchu nejsou dokladovatelná obecnou pohodou, tak valného smyslu nemají. Evropa se třese před další vlnou násilí a možná i uprchlíků. To druhé se nedaří zastavit ani penězi, což je docela divné, když zaplatit a podplatit jde téměř vše. Česká republika i nadále čelí kritice kde koho a ti, co kritizují, by už nejraději odepřeli naší zemi tak populární evropské dotace a možná i účast v dalších evropských aktivitách. Odchodem Velké Británie z EU se bude asi dost věcí měnit. Je pravděpodobné, že to budou i záležitosti zásadní a dopadající na všechny státy a jejich občany. Je totiž téměř jisté, že nikdo při vzniku Evropského společenství a následných přístupových jednáních dalších zemí nepočítal také s odchodem těch největších a hlavně nejsolventnějších. Pokud vezmeme dále v úvahu velice nestandardní vstup nového amerického presidenta na politickou scénu, pak je dost nepravděpodobné, že začátek roku bude klidný a pohodový. Nadále totiž platí, že si jen těžko můžeme představit situaci, kdy menší státy budou diktovat těm větším, co budou dělat, nebo v tom lepším případě, co si přejí dělat a co je v jejich možnostech.

Ale nechme politiky a pojďme do vlastního prostředí. Česká pošta je i nadále největším zaměstnavatelem v zemi, potřebuje i nadále investovat, nadále zaostává ve mzdách a v dalších oblastech, což znamená potřebu zajištění velkého množství peněz a jejich použití k těmto účelům. Můžeme říci, stejně jako loni, že toto vše nelze změnit za rok. Možná ano, ale to by se musel najít zdroj na cca 2, 5 miliardy a to pokud možno bez rizika nutnosti tyto prostředky vracet. No a takový investor asi nikde k mání není. Začátek nového roku logicky navazuje na ten předchozí a ten byl přes řadu problémů docela úspěšný. Solidní hospodářský výsledek, solidní mzdový nárůst a solidní pokrok v technickém zajištění provozů pošty. To je skutečnost, to jsou doložitelná fakta. Nutno také k objektivnímu pohledu dodat, že výraznou pomocí pro řešení celková situace v dalších letech by měla být úhrada dohodnuté kompenzace státu za poskytování univerzálních služeb. Tyto peníze jsou zatím někde na cestě, i když snad platí, že s nimi v hospodaření může podnik počítat. Tedy účetně, neboť jen obtížně si někdo umí představit hospodaření s něčím, co mám slíbeno, ale nemám. Kompenzace pro poštu je schválena na léta

2015, 2016 a 2017 ve výši 700, 600 a 500 milionů korun. K tomu je třeba připočítat dluh státu za poskytování univerzálních služeb v letech 2014 a 2015. I toto je kapitola, kde se očekává a je to tak i dohodnuto nezanedbatelné posílení mezd zaměstnanců podniku. Přes všechny úspěchy je i nadále Česká pošta kritizována a to i těmi, kteří vůbec neznají základní podmínky její činnosti. Podívejme se ale trochu blíže na rok 2017. Začnu velmi dobrým vstupem a výsledkem hospodaření za první měsíc. A budu pokračovat s oblastí, která je pro naše kolegy nejvíce důležitá.

Personální plán pro rok 2017 nepočítá se žádným významným snižováním pracovních příležitostí, tedy s výjimkou dalších zřizování pošt Partner. To je určitě velice dobré, neboť se na druhé straně budou posilovat činnosti, kde je to nejvíce potřeba. Tedy posilovat, pokud se najdou lidé, kteří budou mít o práci v našem podniku zájem. A to zájem pracovat pokud možno delší dobu. A od zaměstnanosti je jen krok ke mzdám. A tady trochu podrobněji. S výplatou za měsíc leden byla vyplacena kompenzace všem tarifním zaměstnancům za období prvních tří měsíců roku 2017 tak, jak bylo dohodnuto v rámci kolektivního vyjednávání. Tedy kompenzace, která je kompenzací za to, co bylo v devíti měsících loňského roku vypláceno a v případě ukončení těchto odměn by došlo k poklesu výdělkové úrovně. Pro výplatu byla přijata jednoduchá pravidla a částka ve výši 3x pravidelná měsíční odměna byla vyplacena všem tarifním zaměstnancům dle dohody. Celkem šlo o 57 milionů korun. V další etapě, tedy od 1. dubna 2017, a není to Apríl, bude uskutečněno navýšení mezd pro tento rok, které se opět týká všech tarifních zaměstnanců. Nárůst je rozdělen do dvou poloh a znamená pro mzdovou oblast přísun celkem cca 400 milionů korun. Z toho jde 156 milionů do zvýšení mzdy tarifní a výkonové, dalších 260 milionů pak formou pevné měsíční odměny vyplácené od dubna do konce roku 2016. Všechny podrobnosti jsou součástí dohody a jsou nezbytně nutným opatřením k alespoň částečné stabilizaci a vyjádření úcty zaměstnavatele a odborů ke svým zaměstnancům. V tomto kroku není opomenuto ani nutné postupné narovnávání mezd u kolegů vykonávajících stejnou práci za různou úroveň mzdy. To jsou dluhy minulosti, které je třeba začít splácet. Sem patří i rozdílná úroveň mzdy mezi regiony. Potřeba peněz na vyřešení celkové situace však převyšuje možnosti. To však neznamená, že je to v pořádku, právě naopak. Čím kratší období bude narovnání trvat, tím jistější je stabilita a i větší pohoda v zaměstnání. Není třeba připomínat, že pokles listovních zásilek je pro poštu neřešitelný problém. Ono totiž mimo balíky, a zde je dnes již kolem 15 silných konkurentů, a finanční služby, mnoho jiných příležitostí není. A to nejen dnes, ale i v budoucnu. A u balíků je nutné ještě jedno zastavení. Přes všechnu konkurenci je Česká pošta jedním z mála operátorů v Evropě, který je na trhu balíků ve své zemi dominantním hráčem. Jen z balíků však žít nelze. Finanční služby jsou v podání aliančních partnerů a prodeje zboží tou nejvíce kritizovanou oblastí poštovního života. Nutno znovu říci, že to bez nich v budoucnu nepůjde. A pokud ano, tak za cenu velkého snížení pracovních příležitostí. Ne že by lidé nebyli potřeba, ale nebude je čím zaplatit. Co je však naprosto jasné, tak to je nastavení zcela jiného přístupu k produktové politice a to pod heslem: potřebujeme to, ale v co nejvíce lidské podobě! Pokud by se toto podařilo, tak je vyhráno. Tato myšlenka by měla být i jedním z hlavních vodítek při dohodě s novým partnerem pro léta 2018 a dále. Nadále totiž platí, že ne každý je obchodník, ne každý je stvořen pro velebení vlastích produktů, ne každý je schopen zákazníky přesvědčit. To platí v každém povolání a pošta není žádnou výjimkou. Buďme velice opatrní v hodnocení výsledků práce, neboť obecně sice platí, že jen úspěch je sice hmatatelný, ale podíl každého člověka na celkovém výsledku je mnohem důležitější. Rezignace z důvodů neustálého odebírání výkonové mzdy je totiž mnohem horším výstupem a zanechává mnohem větší bolest v lidském organizmu. A bez chuti k práci není její výsledek nikdy příliš pozitivní.

A jak se v tomto systému daří odborům? Tady bude to povídání mnohem smutnější. V České poště je v současné době osm odborových organizací, které vystupují jako partner hospodářského vedení při vyjednávání. Příliš velká láska není mezi jednotlivými odbory a už vůbec ne mezi některými odbory a hospodářským vedením podniku. Vztahy se však spíše zhoršují, než zlepšují. Toto konstatování si snad mohu dovolit, neboť jsem tady od samotného počátku České pošty a další desítky let ve společném podniku pod názvem Spoje. Musím tady znovu připomenout stávající situaci, kterou zmiňuji již na začátku tohoto povídání, a to ve vyprávění o Evropě. V odborové současné poštovní práci to vypadá tak, že by malé a menší odbory rády řídily činnost a práci těch velkých. To vše pod heslem: pokud nebude po mém, tak nebude nic. Tento stát není schopen, jako jediný v Evropě, najít mechanizmus, který říká, že pokud není možná dohoda se všemi, platí po ukončení procesu řádného dohodování možnost uzavření dohody s největší organizací nebo organizacemi, které představují většinu odborově organizovaných zaměstnanců. Zcela logický výstup ve všech státech s výjimkou Česka. A tato zákonná nedokonalost platí již řadu let a proto nastupují znovu současné snahy v rámci projednávání novelizace ZP. Zda lze očekávat změnu k lepšímu bude známo v poměrně krátké době. Proč o tom hovořím a jaká je skutečnost? P-KOV totiž reprezentuje 91 % odborově organizovaných zaměstnanců České pošty. Ti ostatní dohromady reprezentují těch cca 9 %. To je tedy skutečná pecka, když to funguje tak, jak to funguje. Docela dobře se v rámci našeho podniku osvědčuje metoda pomlouvání, urážení a další formy znevažování práce druhých. Nadále také platí, že výsledným efektem je odchod lidí z odborů. Je totiž téměř nemožné při stejných pravidlech pro všechny vytvářet pro některé zaměstnance lepší podmínky. Tady je ale také nutno říci, že u našeho zaměstnavatele jsou i menší odbory, kde vládne rozum a objektivnost. Ty jsou pak jednoznačně prospěšné a potřebné. I na tomto místě je třeba připomenout, že převážná většina všech výhod pro zaměstnance našeho podniku, obsažná v Podnikové kolektivní smlouvě, je dílem naší odborové organizace. To není výsledek výhodný jen pro odbory, ale výhodný pro všechny zaměstnance podniku, tedy i pro ty, kteří následně pomlouvají a uráží. Nebudu vyjmenovávat všechny výhody a benefity, ale doporučuji každému si kolektivní smlouvu přečíst a porovnat ji se zákonnými hodnotami. Možná, že bude řada lidí překvapena, jak je neznalost věci zavádějící. Složitost dosažení úspěchu je obecně známou věcí a není třeba to připomínat. Na prvním místě je totiž vždy institut jednání a pak teprve v případě nemožnosti dohody nastupují další zákonné prvky. Z dohody musí totiž v převážné většině profitovat obě strany. Tedy jednou větou to jde uzavřít následovně: platí-li dohoda, pak je třeba ji ctít. Pokud ji někdo nectí, je třeba jej z tohoto procesu vyloučit. Myslím si, že nastává čas, kdy si každý soudný člověk musí říci, co vlastně má a co nemá smysl, co je podstatné a co naopak, co je to ve skutečnosti práce a co je to solidní mzda a pracovní podmínky, co je to slušné jednání a co je to vztah k vlastnímu zaměstnání. Na druhé straně může při solidním hodnocení platit i opak. Pošta byla vždy zaměstnavatelem, kde platilo, že jde o zaměstnání na celý život. Podmínky se mění, ale určitě není smyslem života dělat každé tři roky něco jiného, jak je dnes některými odborníky doporučováno. Je ale také pravdou, že pokud bude člověk pracovat u jednoho podniku 30, 40 nebo více let, tak nemůže být zdaleka tak výkonný a pružný. Ocenění za léta strávená v jednom zaměstnání se v této společnosti prostě nenosí. Snad i v duchu tohoto povídání dojde u někoho k zamyšlení nad smyslem práce u pošty, nad smyslem práce odborů i nad dalšími věcmi. Každý by měl rozeznat, kdo opravdu věci prospívá a kdo škodí. Každý by měl rozeznat užitečnost práce, co je práce smysluplná a co je možno vyjádřit slovy - pokud neuspěji, tak zničím i práci toho druhého i za cenu poškození všech.

Ještě jedna zcela jistě neopomenutelná věc se v letošním roce odehraje. Je to vznik Nadace České pošty. Tedy nadace, která bude pomáhat z příspěvků našich zaměstnanců, případně dalších fyzických i právnických osob těm, kteří se dostávají do složitých a mnohdy neřešitelných situací. Nadace, která bude podporovat i prevenci v otázkách vyšetření zhoubných nemocí a následné pomoci postiženým. Nadace, která bude sloužit jako pomoc všem, kteří to potřebují a možnost pomoci hledají velice složitě nebo ji nenajdou vůbec. V současné době se rozbíhá osvěta stran působnosti Nadace a také možnosti a způsobu přispívání. Jsem přesvědčen, že jde o jednu ze zásadních činností, která našemu podniku chyběla. Věřím, že stejný názor bude mít většina a Nadace se stane nepostradatelnou součástí našeho podniku.

Věřím, že většina našich kolegů a především našich členů se v dnešní situaci dovede orientovat a dovede odlišit to skutečně dobré a prospěšné od toho účelového. I při této příležitosti děkuji za obětavost a práci pro všechny zaměstnance našim funkcionářům a členům. Bylo by dobré a užitečné, kdyby nastala doba i pro nečleny přejít od podpory ke skutečnému členství v odborech. Prosím, pomozte přesvědčit všechny o smyslu naší práce, prosím, neztrácejte víru v dobro, chuť a naději. Za naše odbory říkám znovu a zcela otevřeně, že nikdy nepřipustíme zničení naší práce, zničení toho, co jsme za léta vytvořili a co nás stálo desítky let nejen práce, ale i života. A pro toho, kdo chce bořit, pak platí následující vzkaz: jdi bořit tam, kde jsi něco postavil, a nenič a neznehodnocuj výsledky práce druhých.

Děkuji ještě jednou za podporu a přeji všem našim členům i ostatním kolegyním a kolegům úspěšné vykročení do tohoto roku a upřímně a z celého srdce jen všechno dobré.

Karel Koukal

Portál **plný** výhod
odboryplus.cz

Minimální mzda

Minimální mzda má ve světě více jak stoletou historii. Česká republika patří k prvním zemím Evropy, kde se minimální mzda začala používat (od roku 1919) pro některé velmi málo placené profese.

V době socialistického Československa byla spojována s prvními tarifními třídami mzdových stupnic. V letech 1950 a 1964 byly ratifikovány dvě základní úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se minimálních mezd (Úmluva č. 26 a Úmluva č. 99). Po rozdělení Československa byly úmluvy ratifikovány Českou republikou. Všeobecně závazná zákonná úprava minimální mzdy byla v ČR zavedena od roku 1991.

Pracovat se musí vyplatit, a proto odbory vyvíjejí velký tlak na zvyšování minimální mzdy. Je nepřijatelné, aby zaměstnanec, který pracuje celý měsíc na plný úvazek, dostal tak nízkou odměnu, že může jít po výplatě rovnou žádat o sociální dávky.
Od ledna 2017 se podařilo zvýšit minimální mzdu na 11 000 Kč měsíčně.

Zároveň byla zrušena zvláštní sazba minimální mzdy i zvláštní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem. Platí tedy na rozdíl od předchozích let jediná sazba minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy pro všechny zaměstnance. V souvislosti se sjednocením minimální mzdy pro všechny byl zvýšen příspěvek pro zaměstnavatele na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Minimální mzda v posledních třech letech vzrostla, ale pořád máme co dohánět oproti ostatním zemím v Evropské unii.

Časté kontroly agentur práce jsou potřebné

Agentury práce jsou v dnešní době součástí trhu práce. Vedle agentur, které si své zákonem stanovené povinnosti plní, se však Státní úřad inspekce práce setkává i s těmi, jež povinnosti nedodržují. Častěji než v minulých letech se objevují i tzv. zastřené agentury práce, které svou činnost vykonávají bez povolení vydaného Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a zastírají to obchodní smlouvou s uživatelem.

Oblastní inspektoráty provedly v průběhu minulého roku 276 kontrol zaměřených na dodržování povinností při agenturním zaměstnávání a 168 kontrol zaměřených na odhalování nezákonného zprostředkování zaměstnání. Při těchto kontrolách bylo mimo jiné zjištěno 142 nedostatků v oblasti agenturního zaměstnávání, 54 agentur zprostředkovávalo zaměstnání bez povolení a v souvislosti s těmito kontrolami bylo zjištěno 33 nelegálně zaměstnaných osob.

Za porušení právních předpisů v oblasti agenturního zaměstnávání bylo do září minulého roku uloženo inspekcí práce 124 pokut v celkové výši 9 658 500 Kč.
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj například provedl kontrolu se Službou cizinecké policie u Čokoládoven Fikar, s.r.o. Inspektoři odhalili 16 nelegálně zaměstnaných cizinců, z toho 13 ukrajinské státní příslušnosti a tři moldavské státní příslušnosti. Nepomohlo ani to, že se v okamžiku zahájení kontroly skrylo devět cizinců v místnosti o ploše cca 2,5 m2. Pozornosti cizinecké policie neunikli. Současně inspektoři zjistili na pracovišti osoby, kterým zaměstnavatel ROZMARÝN družstvo zprostředkovával zaměstnání bez příslušného povolení ÚP ČR. S oběma firmami je vedeno správní řízení o uložení pokuty.

Příručka pro osoby se zdravotním postižením

MPSV vydalo aktualizovanou Příručku pro osoby se zdravotním postižením v roce 2016, informace v ní uvedené platí i v roce 2017. Příručka usnadňuje lidem s handicapem orientaci v mnohdy složitém sociálním systému. Aktualizovaná verze obsahuje mimo jiné informace o zvýšeném příspěvku na péči. Obsahuje ale také řadu dalších důležitých informací, tipů a rad.

Publikace odpovídá na otázky typu: za jakých podmínek má člověk nárok na příspěvek na péči, jaká je jeho výše, kde může o dávky žádat, kdo o příspěvku rozhoduje, jaké dokumenty a tiskopisy žadatel potřebuje. Jsou v ní popsány i jednotlivé druhy sociálních služeb, které může osoba se zdravotním postižením využít. Dále se v příručce můžeme dozvědět, kdy, proč a jak se změnilo posuzování zdravotního stavu, či jak resort chrání a podporuje zaměstnávání lidí se zdravotním handicapem. Nechybí ani informace o průkazu osoby se zdravotním postižením, invalidních důchodech nebo dávkách pomoci v hmotné nouzi. V elektronické verzi najdete příručku na adrese

http://www.mpsv.cz/files/clanky/28768/Prirucka_pro_OZP_v_roce_2016.pdf

Jak jsme vloni stonali

V roce 2016 bylo více lidí nemocných, průměrná délka stonání se zásadně nezměnila. Téměř 1,6 milionu ukončených dočasných pracovních neschopností evidovala od ledna do konce roku 2016 Česká správa sociálního zabezpečení. Průměrná délka trvání dočasné pracovní neschopnosti se ve srovnání s rokem 2015 prodloužila pouze o necelý den. Ze statistických údajů vyplývá, že v loňském roce stonali lidé v průměru 42 dní. Výdaje na nemocenské činily vloni téměř 17 mld.

Okresní správy sociálního zabezpečení provedly od ledna do prosince 2016 celkem 153 500 kontrol dodržování režimu dočasně práce neschopných pojištěnců. Vloni tak byl zkontrolován přibližně každý desátý nemocný na tzv. neschopence (ukončeno 1 584 879 dočasných pracovních neschopností). Postih byl udělen 3 514 pojištěncům. Z údajů České správy sociálního zabezpečení vyplývá, že je to o 136 postihů méně než v roce 2015.

Pojištěnci, u nichž lékař rozhodl o dočasné pracovní neschopnosti, mají povinnost dodržovat stanovený režim a umožnit kontrolu jeho dodržování. Jsou mj. povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou a dodržovat vycházky určené ošetřujícím lékařem. Zpravidla mohou být vycházky povoleny nejvýše v celkovém rozsahu 6 hodin denně, a to v době od 7 hodin do 19 hodin. Kontroly dodržování režimu dočasně práce neschopných pojištěnců provádějí pověření zaměstnanci Okresní správy sociálního zabezpečení na základě vlastního výběru, z podnětu ošetřujícího lékaře nebo zaměstnavatele. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu skutečně došlo, je zahájeno správní řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasně práce neschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

Nemocenské vyplácí Okresní správa sociálního zabezpečení od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti za kalendářní dny. Zákon nestanoví pro výplatu nemocenského určitý termín v měsíci. Nemocenské, stejně jako ostatní dávky nemocenského pojištění, se podle zákona o nemocenském pojištění vyplácí zpětně ve lhůtě nejpozději do jednoho měsíce. Ta se počítá ode dne, kdy jsou zaměstnavatelem doručeny potřebné doklady správě sociálního zabezpečení.
Příslušný díl tzv. neschopenky předává zaměstnanec svému zaměstnavateli. Doklady potřebné pro výpočet

a výplatu nemocenského předává příslušné správě sociálního zabezpečení za svého zaměstnance zaměstnavatel, který je povinen učinit tak ze zákona neprodleně. Těmito doklady jsou příslušné části tzv. neschopenky - Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti - Žádost o nemocenské a Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti, dále Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění a v případě dlouhodobé pracovní neschopnosti tzv. lístek na peníze. Jsou-li doklady zaměstnavatelem předány se zpožděním nebo jsou nesprávně či nedostatečně vyplněné, způsobuje to zpoždění výplaty dávky.

Při dlouhodobé pracovní neschopnosti je nutné pro výplatu nemocenské předložit Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti, které vystavuje ošetřující lékař alespoň jednou měsíčně, aby měl nemocný zajištěn měsíční příjem do doby ukončení pracovní neschopnosti. Toto potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti lze vystavit k jakémukoli dni v kalendářním měsíci. Výjimkou jsou případy, kdy je nařízena exekuce nebo insolvence. Srážky z nemocenského se ze zákona provádějí z dávky za celý kalendářní měsíc. Proto lidem, kteří jsou z důvodu vážné nemoci či náročné léčby v pracovní neschopnosti několik měsíců a mají na svůj příjem nařízenou exekuci nebo jsou v insolvenci, lze doporučit, aby si „lístek na peníze“ nechali od lékaře vystavit vždy k poslednímu dni v měsíci.

Pro úplnost je třeba říci, že v prvních dvou týdnech pracovní neschopnosti vyplácí zaměstnavatel náhradu mzdy za pracovní dny, resp. pracovní směny. Náhrada mzdy nenáleží za první tři dny (tzv. karenční doba).

V současné době je velkým tématem sociální situace dlouhodobě nemocných, odbory usilují o zvýšení nemocenské, aby se dlouhodobě nemocní nedostávali do finančních potíží. Taktéž se odbory snaží, aby byla zrušena karenční doba. Je to důležité téma, protože onemocnět může každý.

Jak se připravit před odchodem do důchodu

Psali jsme již o možnosti, jak si zkontrolovat přehled doby důchodového pojištění a ročních příjmů kdykoliv během pracovního života. Požádat Českou správu sociálního zabezpečení o informativní osobní list důchodového zabezpečení můžete v současné době několika způsoby. Písemně s využitím tiskopisu „Žádost o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění“, který je k dispozici na webových stránkách ČSSZ (www.cssz.cz/cz/tiskopisy/duchodove-pojisteni.htm), případně formou volného dopisu, který musí obsahovat rodné číslo žadatele, jméno, příjmení, rodné příjmení a adresu bydliště nebo ID datové schránky, na kterou má být zaslán. Žádost je nutné poslat na adresu ČSSZ, Odbor správy údajové základny, Křížová 25, 225 08 Praha 5. Pokud máte uznávaný elektronický podpis, můžete zaslat žádost v elektronické podobě mailem na adresu e-podatelny posta@cssz.cz. Někteří z nás mají datovou schránku, a tak mohou využít datovou zprávu prostřednictvím informačního systému datových schránek do datové schránky ČSSZ ID: 49kaiq3. Na závěr je třeba zmínit možnost požádat o výpis on-line prostřednictvím ePortálu ČSSZ na adrese: eportal.cssz.cz, kde najdete konkrétně službu „Žádost o sestavení informativního osobního listu důchodového pojištění”. Před odchodem do důchodu tak budete vědět s dostatečným předstihem, jestli jsou zaznamenány všechny doby, kdy jste pracovali nebo si platili dobrovolně důchodové pojištění. Pokud by některé období chybělo, musíte najít pracovní smlouvu, výplatní pásky nebo kontaktovat bývalého zaměstnavatele, abyste tuto dobu doložili. Je dobré o výpis požádat po každé změně zaměstnání, jde to maximálně jednou za rok, abyste snadněji získali potřebné doklady. Po dvaceti a více letech je to už opravdu složité. Při výpočtu důchodu platí, že čím delší je doba pojištění před přiznáním starobního důchodu, tím vyšší je procentuální výměra měsíčního důchodu.

Při shromažďování dokladů se také setkáte s tím, že jsou období, která se do doby důchodového pojištění započítávají jen z části nebo se nezapočítávají vůbec. Označují se jako náhradní doba pojištění. Těchto případů je více a uvedu ty nejčastější. Případy, které se považují za náhradní dobu, jsou v posledním období postupně omezovány a byly nastaveny další parametrické změny, které jsou nepříznivé. Pokud jste pracovali již před tím, než vám bylo 18 let, bohužel se tato doba zcela nespravedlivě nezapočítává do doby pojištění. Náhradní doba pojištění je období, ve kterém se neodvádí žádné pojistné, přesto se tyto doby za určitých podmínek započítávají do potřebných let pojištění pro důchod.

Účast na důchodovém pojištění z titulu náhradní doby pojištění se týká

- osob, které se soustavně připravovaly na budoucí povolání studiem na střední nebo vyšší odborné škole nebo vysoké škole v České republice, a to po dobu prvních šesti let tohoto studia po dosažení věku 18 let v období před r. 2010,
- osob vedených v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání po dobu, po kterou jim náleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci, a v rozsahu nejvýše tří let též po dobu, po kterou jim podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci nenáleží s tím, že tato doba tří let se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod, doba, po kterou podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci nenáležela před dosažením věku 55 let, se do ní započítává v rozsahu nejvýše 1 roku a nezapočítává se do ní jiná náhradní doba pojištění nebo doba pojištění, které se kryjí s dobou, po kterou je osoba vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání; za dobu, po kterou náleží podpora v nezaměstnanosti, se přitom považuje též doba, po kterou se podpora v nezaměstnanosti neposkytuje z důvodu, že osobě vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání přísluší

odstupné, odbytné nebo odchodné,
- osob se zdravotním postižením zařazených v teoretické a praktické přípravě pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost,
- osob konajících vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě,
- osob konajících civilní službu (do roku 2004),
- osob pečujících osobně o dítě ve věku do čtyř let,
- osob pečujících osobně o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni I (lehká závislost) nebo osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost), pokud spolu žijí v domácnosti; podmínka domácnosti se nevyžaduje, jde-li o blízkou osobu,
- poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně [§ 39 odst. 2 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb.] z českého pojištění, a to do dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod podle § 32; za poživatele invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně [§ 39 odst. 2 písm. c)] se pro účely účasti na pojištění považují též osoby, které nepobírají tento důchod, avšak splňují podmínky nároku na tento důchod a pobírají výsluhový příspěvek nebo příspěvek za službu podle zvláštních zákonů,
- osob, u nichž po skončení výdělečné činnosti, která zakládala účast na nemocenském pojištění podle zvláštního předpisu,
  - trvá dočasná pracovní neschopnost, kterou si nepřivodily úmyslně, pokud tato dočasná pracovní neschopnost vznikla v době této výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě podle zvláštního předpisu,
  - karanténa nařízená podle zvláštního právního předpisu v době této výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě podle zvláštního právního předpisu,
  - podpůrčí doba pro poskytování ošetřovného,
  - podpůrčí doba pro poskytování peněžité pomoci v mateřství v období před porodem,
- osob, kterým je poskytována zvláštní ochrana a pomoc na základě zákona o ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením.

Podrobnosti se dozvíte na příslušné správě sociálního zabezpečení.

Speciální je období čerpání takzvaného předdůchodu. Zdravotní pojištění platí stát, pro důchodové pojištění se toto období považuje za vyloučenou dobu pojištění. To je velmi důležité, protože se tak nesníží vyměřovací základ pro starobní důchod, ale tato doba se nepočítá do doby pojištění.

Chci upozornit na nebezpečí vykonávání práce na základě dohod konaných mimo pracovní poměr, pokud nepodléhají sociálnímu pojištění. Jedná se například o práce malého rozsahu, tj. s příjmem do 2499 Kč, dohod o provedení práce s odměnou do 10 000 Kč. Pokud jste odměňováni převážně tímto způsobem, příjmy se nezohlední ani v nemocenské, ani v důchodovém pojištění. Obdobné riziko je, pokud lidé pracují za minimální mzdu a zbytek odměny dostávají na černo. Výše nemocenské, mateřské či důchodu, která je pak počítána pouze z minimální mzdy, bude žalostná.

Oblast sociálního a důchodového pojištění je velmi složitá, neváhejte se poradit, odboráři mají informační náskok☺.

zdroj: MPSV, ČSSZ, MF
Jindřiška Budweiserová

Právní **kudykam**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v letošním prvním čísle našeho časopisu se k vám opět dostátá porce právních informací z oblasti občanského práva a pracovního práva. V letošním roce nabyla účinnosti první novela občanského zákoníku, o které si přečtete níže. Také nás zřejmě čeká novela zákoníku práce. Tato novela je v současné době v poslanecké sněmovně ve druhém čtení. O jejím přijetí vás budeme včas informovat.

Stále platí – buďte bdělí, nepodepisujte nic bez rozmyslu, a když si nebudete jisti, poraďte se. Od toho máte právní servis. Přeji vám krásné jarní dny ☺.

Váš právní servis

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut. Mladistvému zaměstnanci musí být tato přestávka poskytnuta nejdéle po 4,5 hodinách nepřetržité práce. Jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo. Tato doba se započítává do pracovní doby. Mladistvému zaměstnanci musí vždy být poskytnuta přestávka na jídlo a oddech.

Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují na začátku a na konci pracovní doby. Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se nezapočítávají do pracovní doby.
Má-li zaměstnanec při výkonu práce právo na bezpečnostní přestávku podle zvláštních právních předpisů, započítává se tato přestávka do pracovní doby. Připadne-li bezpečnostní přestávka na dobu přestávky v práci na jídlo a oddech, započítá se přestávka v práci na jídlo a oddech do pracovní doby.

Zvláštními právními předpisy jsou zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nařízení vlády o podmínkách ochrany zdraví při práci, nařízení vlády o pracovní době zaměstnanců v dopravě, nařízení vlády o organizaci práce a pra-

covních postupech v dopravě a vyhláška Ministerstva dopravy o bezpečnostní letové normě.

Příklady, kdy je poskytována bezpečnostní přestávka. Zraková zátěž - monitor; psychická zátěž - vnucené tempo, monotonie; fyzická zátěž – celková fyzická zátěž, lokální svalová, nepřijatelná poloha, břemena. Bezpečnostní přestávka má být 5 až 10 minut po každých 2 hodinách práce. Zde je nutné upozornit, že bezpečnostní přestávka je poskytována vždy ve vztahu ke konkrétnímu výkonu práce.

Doba odpočinku

Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami: zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin. Zaměstnanec mladší 18 let po dobu alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

Odpočinek může být zkrácen až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích zaměstnanci staršímu 18 let. Je zde podmínka, že následující odpočinek mu bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku. Může se jednat o práce (i) v nepřetržitých provozech, při nerovnoměrně rozvržené pracovní době a při práci přesčas; (ii) v zemědělství; (iii) při poskytování služeb obyvatelstvu, zejména ve veřejném stravování, v kulturních zařízeních, v telekomunikacích a poštovních službách, ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb; (iv) u naléhavých opravných prací, jde-li o odvrácení nebezpečí pro život nebo zdraví zaměstnanců; (v) při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech.

Odpočinek mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny, který je zkrácený z důvodu uvedených v přechozím odstavci, může být zaměstnanci staršímu 18 let nahrazen při sezónních pracích v zemědělství tak, že mu bude poskytnut v období následujících 3 týdnů od jeho zkrácení.

Dny pracovního klidu: dny pracovního klidu jsou dny, na které připadá nepřetržitý odpočinek zaměstnance v týdnu, a svátky. Práci ve dnech pracovního klidu může zaměstnavatel nařídit jen výjimečně. V den nepřetržitého odpočinku v týdnu může zaměstnavatel nařídit zaměstnanci jen výkon těchto nutných prací, které nemohou být provedeny v pracovních dnech – (i) naléhavé opravné práce, (ii) nakládací a vykládací práce, (iii) inventurní a závěrkové práce, (iv) práce konané v nepřetržitém provozu za zaměstnance, který se nedostavil na směnu, (v) při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech, (vi) práce nutné se zřetelem na uspokojování životních, zdravotních, vzdělávacích, kulturních, tělovýchovných a sportovních potřeb obyvatelstva, (vii) práce v dopravě, (viii) krmení a ošetřování zvířat. Ve svátek může zaměstnavatel nařídit zaměstnanci jen výkon prací, které je možné zaměstnanci nařídit ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu, práce v nepřetržitém provozu a práce potřebné při střežení objektů zaměstnavatele.

Nepřetržitý odpočinek v týdnu: zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 35 hodin. Nepřetržitý odpočinek v týdnu nesmí činit u mladistvého zaměstnance méně než 48 hodin. Jestliže to umožňuje provoz zaměstnavatele, stanoví se nepřetržitý odpočinek v týdnu všem zaměstnancům na stejný den a tak, aby do něho spadala neděle.

V případech prací a u technologických procesů, které nemohou být přerušeny, může zaměstnavatel rozvrhnout pracovní dobu zaměstnanců starších 18 let pouze tak, že doba nepřetržitého odpočinku v týdnu bude činit nejméně 24 hodin. Zaměstnancům bude poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu tak, aby za období 2 týdnů činila délka tohoto odpočinku celkem alespoň 70 hodin.

Jestliže to je dohodnuto, může být v zemědělství poskytnut nepřetržitý odpočinek tak, že bude tento odpočinek za období 3 týdnů činit celkem alespoň 105 hodin, za období 6 týdnů činit při sezónních pracích celkem alespoň 210 hodin.

Uvedená problematika je upravena v ust. § 88 – 92 zákoníku práce.

NOZ – právnické osoby

V posledním čísle našeho časopisu, které vyšlo v prosinci loňského roku, jsem vás seznámila s pojmem fyzická osoba, jak ji upravuje občanský zákoník. Dalším navazujícím pojmem je pojem právnická osoba. S právnickými osobami se setkáváme každý den, zaměstnavatel je právnickou osobou. Mnozí z vás jakožto fyzické osoby jsou součástí bytových družstev nebo společenství vlastníků. I to jsou právnické osoby.

Definice právnické osoby

Právnická osoba je organizovaný útvar, o kterém zákon stanoví, že má právní osobnost, nebo jehož právní osobnost zákon uzná. Právnická osoba může bez zřetele na předmět své činnosti mít práva a povinnosti, které se slučují s její právní povahou. Je nutné říci, že pojem právnické osoby je umělý. Právnické osoby nemají vlastní biologicky danou existenci. Život právnickým osobám vdechl zákonodárce svým normativním rozhodnutím. Pojem právnické osoby byl uměle zkonstruován jako analogický výraz k pojmu fyzická osoba.

Právnická osoba má právní osobnost od svého vzniku do svého zániku.

Ustavení a vznik právnické osoby

Právnickou osobu lze ustavit (i) zakladatelským právním jednáním, (ii) zákonem, (iii) rozhodnutím orgánu veřejné moci, (iv) jiným způsobem, který stanoví jiný právní předpis.

Zakladatelské právní jednání určí alespoň název, sídlo právnické osoby, předmět činnosti, jaký má právnická osoba statutární orgán a jak se vytváří. Určí, kdo jsou první členové statutárního orgánu.

Pro zakladatelské právní jednání se vyžaduje písemná forma. Právnická osoba může být ustavena na dobu určitou nebo neurčitou.

Více zakladatelů zakládá právnickou osobu přijetím stanov nebo uzavřením jiné smlouvy. V zákoně stanovených případech je možné založit právnickou osobu i jednou fyzickou osobou (například společnost s ručením omezeným).

Právnická osoba vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku. Je-li právnická osoba zřízena zákonem, vzniká dnem nabytí jeho účinnosti, nestanoví-li zákon den pozdější. Zákon stanoví, ve kterých případech není zápis do veřejného rejstříku potřebný ke vzniku právnické osoby.

Název právnické osoby

Jménem právnické osoby je její název. Název musí odlišit právnickou osobu od jiné osoby a obsahovat označení její právní formy (příklad – akciová společnost, a.s., společnost s ručením omezeným, s. r. o.) Název nesmí být klamavý.

Název může obsahovat jméno člověka, k němuž má právnická osoba zvláštní vztah. Je-li člověk živ, lze užít jeho jméno v názvu právnické osoby jen s jeho souhlasem. Zemřel-li člověk, aniž dal souhlas, vyžaduje se souhlas jeho manžela nebo jiného přímého příbuzného.

Je-li právnická osoba dotčena zpochybněním svého práva k názvu, nebo která utrpěla újmu pro neoprávněný zásah do tohoto práva, může se domáhat, aby bylo od neoprávněného zásahu upuštěno. Popřípadě, aby byl odstraněn následek neoprávněného užití názvu.

Stejná ochrana náleží právnické osobě proti tomu, kdo bez zákonného důvodu zasahuje do její pověsti nebo soukromí. Ani zásah pro účely vědecké, umělecké, tiskové, rozhlasové, televizní nebo obdobné zpravodajství nesmí být v rozporu s oprávněnými zájmy právnické osoby.

Sídlo

Při ustavení právnické osoby se určí její sídlo. Nenaruší-li to klid a pořádek v domě, může být sídlo i v bytě.

Přemístění sídla

Právnická osoba, která má sídlo v zahraničí, může přemístit sídlo na území České republiky.

Právnická osoba, která hodlá přemístit své sídlo na území České republiky, je povinna se přizpůsobit českému právnímu řádu. Vnitřní právní poměry právnické osoby se po přemístění sídla do tuzemska řídí českým právním řádem.

Právnická osoba, která má sídlo v České republice, může přemístit své sídlo do zahraničí. Nesmí však toto odporovat veřejnému pořádku. Současně to musí připouštět právní řád státu, do něhož má být sídlo právnické osoby přemístěno.

Účel právnických osob

Právnickou osobu lze ustavit ve veřejném nebo v soukromém zájmu. Tato její povaha se posuzuje podle hlavní činnosti právnické osoby.

Je zakázáno založit právnickou osobu, jejímž účelem je porušení práva nebo dosažení nějakého cíle nezákonným způsobem Zejména je-li jejím účelem (i) popření nebo omezení osobních, politických nebo jiných práv osob pro jejich národnost, pohlaví, rasu, původ, politické nebo jiné smýšlení, náboženské vyznání a sociální postavení; (ii) rozněcování nenávisti a nesnášenlivosti; (iii) podpora násilí; (iv) řízení orgánu veřejné moci nebo výkonu veřejné správy bez zákonného zmocnění.

Zákon může výslovně dovolit ozbrojení nebo vytvoření ozbrojené složky nebo právnické osoby nakládající se zbraněmi. Může se jednat o právnické osoby, jejíž členové drží nebo užívají zbraně pro sportovní, kulturní účely nebo k myslivosti.

Veřejná prospěšnost

Veřejně prospěšná je právnická osoba, jejímž posláním je přispívat v souladu se zakladatelským právním jednáním vlastní činností k dosahování obecného blaha, pokud na rozhodování právnické osoby mají podstatný vliv jen bezúhonné osoby, pokud nabyla majetek z poctivých zdrojů a pokud hospodárně využívá své jmění k veřejně prospěšnému účelu.

Odborové organizace status veřejné prospěšnosti získali podle ust. § 324 zákoníku. Podle tohoto ustanovení se odborové organizace považují za veřejně prospěšné právnické osoby.

Orgány právnické osoby

Zákon nebo zakladatelské právní jednání určí, jakým způsobem a v jakém rozsahu členové orgánů právnické osoby za ni rozhodují a nahrazují její vůli. Právnická osoba si tvoří orgány o jednom členu (individuální) nebo o více členech (kolektivní). Fyzická osoba, která je členem orgánu právnické osoby a která je do funkce volena nebo jmenována, musí být plně svéprávná.

Osoba, jejíž úpadek byl osvědčen, se může stát členem voleného orgánu, oznámila-li to předem tomu, kdo ji do funkce povolává. To neplatí, pokud od skončení insolvenčního řízení uplynuly alespoň tři roky.

Byl-li osvědčen úpadek osoby, která je členem voleného orgánu, oznámí to tato osoba bez zbytečného odkladu tomu, kdo ji do funkce povolal.

Je-li členem voleného orgánu právnické osoby jiná právnická osoba, zmocní fyzickou osobu, aby ji v orgánu zastupovala. Není-li tomu tak, právnickou osobu zastupuje člen jejího statutárního orgánu.

Kolektivní orgán rozhoduje o záležitostech právnické osoby ve sboru. Je schopen usnášet se za přítomnosti nebo jiné účasti většiny členů a rozhoduje většinou hlasů zúčastněných členů. Na žádost člena voleného orgánu je zaznamenán jeho odchylný názor. Byl-li návrh přijat za neúčasti některého z členů, je tento člen oprávněn dozvědět se obsah rozhodnutí.

Zakladatelské právní jednání může určit, že v případě dosažení rovnosti hlasů při rozhodování voleného orgánu právnické osoby rozhoduje hlas předsedajícího.

Kdo přijme funkci člena voleného orgánu, zavazuje se, že ji bude vykonávat s nezbytnou loajalitou a s potřebnými znalostmi a pečlivostí. Člen voleného orgánu vykonává funkci osobně. To není překážkou, aby člen zmocnil pro jednotlivý případ jiného člena téhož orgánu, aby za něho při jeho neúčasti hlasoval.

Odstoupí-li člen voleného orgánu ze své funkce prohlášením došlým právnické osobě, zaniká funkce uplynutím dvou měsíců od dojití prohlášení.

Jednání za právnickou osobu

Ten, kdo právnickou osobu zastupuje, dá najevo, co ho k tomu opravňuje. Kdo za právnickou osobu podepisuje, připojí k jejímu názvu svůj podpis. Může také připojit i údaj o své funkci nebo o svém pracovním zařazení.

Zastupuje-li právnickou osobu člen jejího orgánu způsobem zapsaným do veřejného rejstříku, nelze namítat, že právnická osoba nepřijala potřebné usnesení, že usnesení bylo stiženo vadou nebo že člen orgánu přijaté usnesení porušil.

Statutárnímu orgánu náleží veškerá působnost, které není svěřeno jinému orgánu právnické osoby. Tato skutečnost bude patrná ze zakladatelského právního jednání.

Člen statutárního orgánu může zastupovat právnickou osobu ve všech záležitostech. Náleží-li působnost statutárního orgánu více osobám, tvoří kolektivní statutární orgán.

Právnickou osobu zastupují její zaměstnanci v rozsahu obvyklém vzhledem k jejich zařazení nebo funkci. Právnickou osobu zavazuje protiprávní čin, kterého se při plnění svých úkolů dopustil člen voleného orgánu, zaměstnanec nebo jiný její zástupce vůči třetí osobě.

Zrušení právnické osoby

Právnická osoba se zrušuje (i) právním jednáním, (ii) uplynutím doby, (iii) rozhodnutím orgánu veřejné moci, (iv) dosažením účelu, pro který byla ustavena, (v) z dalších důvodů stanovených zákonem.

O dobrovolném zrušení právnické osoby rozhoduje její příslušný orgán.

Po zrušení právnické osoby se vyžaduje její likvidace, ledaže celé její jmění nabývá právní nástupce, nebo stanoví-li zákon jinak. Neplyne-li z právního jednání o zrušení právnické osoby, zda je rušena s likvidací nebo bez likvidace, platí, že je zrušena s likvidací.

Soud na návrh toho, kdo na tom osvědčí právní zájem, nebo i bez návrhu, zruší právnickou osobu a nařídí její likvidaci, jestliže (i) vyvíjí nezákonnou činnost v takové míře, že to závažným způsobem narušuje veřejný pořádek, (ii) nadále nesplňuje předpoklady vyžadované pro vznik právnické osoby zákonem, (iii) nemá déle než dva roky statutární orgán schopný usnášet se, (iv) stanoví tak zákon. Umožňuje-li zákon soudu zrušit právnickou osobu z důvodu, který lze odstranit, soud jí před vydáním rozhodnutí stanoví přiměřenou lhůtu k odstranění nedostatků.

Je-li právnická osoba rušena při přeměně, zrušuje se bez likvidace dnem účinnosti přeměny. Byl-li osvědčen úpadek právnické osoby, zrušuje se bez likvidace zrušením konkursu po splnění rozvrhového usnesení, nebo zrušením konkursu proto, že majetek je zcela nepostačující. Do likvidace však vstoupí, objeví-li se po skončení insolvenčního řízení nějaký majetek.

Přeměna právnické osoby

Přeměnou právnické osoby je fúze, rozdělení a změna právní formy. Právnická osoba může změnit právní formu, jen stanoví-li to zákon.

Kdo rozhodl o přeměně právnické osoby, může rozhodnutí změnit, dokud se přeměna nestane účinnou. Při přeměně musí být stanoven rozhodný den, od něhož se jednání zanikající právnické osoby považuje z účetního hlediska za jednání uskutečněné na účet nástupnické právnické osoby.

Účinnost přeměny právnické osoby zapisované do veřejného rejstříku nastává dnem zápisu do veřejného rejstříku.

Fúze se děje sloučením nebo splynutím nejméně dvou zúčastněných právnických osob. Sloučení nebo splynutí se považuje za převod činnosti zaměstnavatele. Při sloučení nejméně jedna ze zúčastněných osob zaniká. Práva a povinnosti zanikajících osob přecházejí na jedinou ze zúčastněných osob jako na nástupnickou právnickou osobu. Při splynutí zanikají všechny zúčastněné osoby a na jejich místě vzniká nová právnická osoba jako osoba nástupnická. Na tuto právnickou osobu přecházejí práva a povinnosti všech zanikajících osob.

Právnická osoba se rozštěpením rozděluje se založením nových právnických osob, nebo se rozděluje za současného sloučení s jinými právnickými osobami (dále jen „rozdělení sloučením“). Právnická osoba se může založit i odštěpením nebo spojením více způsobů rozdělení.

Rozdělení sloučením, odštěpení, jakož i jiné způsoby rozdělení, se považují za převod činnosti zaměstnavatele.

Při rozdělení právnické osoby odštěpením se rozdělovaná právnická osoba neruší, ani nezaniká, ale vyčleněná část jejích práv a povinností přechází na existující nebo nově založenou nástupnickou osobu.

V případech zde uvedených rozhodne příslušný orgán právnické osoby, kteří zaměstnanci zanikající právnické osoby se stanou zaměstnanci jednotlivých nástupnických právnických osob.

Při změně právní formy se neruší ani nezaniká právnická osoba, jejíž právní forma se mění. Pouze se mění její právní poměry, a jde-li o korporaci, také právní postavení jejích členů.
O přeměně právnické osoby zřízené zákonem lze rozhodnout, pokud to zákon výslovně stanoví. O přeměně právnické osoby zřízené rozhodnutím orgánu veřejné moci rozhoduje tento orgán.

Zánik právnické osoby

Právnická osoba zapsaná do veřejného rejstříku zaniká dnem výmazu z veřejného rejstříku.

Právnická osoba, která nepodléhá zápisu do veřejného rejstříku, zaniká skončením likvidace. Příkladem může být Exekutorská komora, Notářská komora České republiky.

Likvidace

Účelem likvidace je vypořádat majetek zrušené právnické osoby, vyrovnat dluhy věřitelům a naložit s čistým majetkovým zůstatkem, jenž vyplyne z likvidace.

Právnická osoba vstupuje do likvidace dnem, kdy je zrušena nebo prohlášena za neplatnou. Likvidátor bez zbytečného odkladu podá zápis vstupu do likvidace do veřejného rejstříku. Po dobu likvidace užívá právnická osoba svůj název s dodatkem „v likvidaci“.

Při vstupu do likvidace povolá příslušný orgán právnické osobě likvidátora. Likvidátorem může být jen osoba, která je způsobilá být členem statutárního orgánu. Je-li právnická osoba v likvidaci a nebyl-li likvidátor povolán, vykonávají jeho působnost všichni členové statutárního orgánu. Má-li právnická osoba několik likvidátorů, tvoří kolektivní orgán.

Likvidátor nabývá působnosti statutárního orgánu okamžikem svého povolání. Za řádný výkon funkce likvidátor odpovídá stejně jako člen statutárního orgánu. Odměnu a způsob její výplaty určuje likvidátorovi ten, kdo jej povolal.

Činnost likvidátora může sledovat jen účel, jaký odpovídá povaze a cíli likvidace. Likvidátor uspokojí v průběhu likvidace přednostně pohledávky zaměstnanců. Likvidátor oznámí vstup právnické osoby do likvidace všem známým věřitelům. Likvidátor sestaví ke dni vstupu právnické osoby do likvidace zahajovací rozvahu a soupis jmění právnické osoby. Likvidátor vydá proti úhradě nákladů soupis jmění každému věřiteli, který o to požádá.

Zjistí-li likvidátor v průběhu likvidace, že právnická osoba je v úpadku, podá bez zbytečného odkladu insolvenční návrh. Nepostačuje-li likvidační podstata k splnění všech dluhů, likvidátor z výtěžku uhradí v prvé skupině náklady likvidace, ve druhé skupině ze zůstatku uspokojí pohledávky zaměstnanců a poté hradí ve třetí skupině pohledávky ostatních věřitelů. Není-li možné plně vyrovnat pohledávky v téže skupině, uspokojí se poměrně. Konečnou zprávu, návrh na použití likvidačního zůstatku a účetní závěrku předloží likvidátor ke schválení tomu, kdo jej povolal do funkce.

Likvidace končí použitím likvidačního zůstatku, převzetím likvidační podstaty věřiteli nebo jejím odmítnutím. Likvidátor podá do třiceti dnů od skončení likvidace návrh na výmaz právnické osoby z veřejného rejstříku.
Zjistí-li se ještě před výmazem právnické osoby z veřejného rejstříku její dosud neznámý majetek nebo objeví-li se potřeba jiných nezbytných opatření, likvidace neskončí a likvidátor tento majetek vypořádá nebo provede další nezbytná opatření.

Je-li po výmazu právnické osoby z veřejného rejstříku zjištěn majetek, soud zruší výmaz právnické osoby a rozhodne o její likvidaci a jmenuje likvidátora. Od obnovení se na právnickou osobu hledí, jako by nikdy nezanikla. Byla-li právnická osoba obnovena vzhledem k zjištění neznámého majetku, obnoví se neuspokojené pohledávky jejích věřitelů.

Odborové organizace a Nový občanský zákoník

Podle nového občanského zákoníku se odborové organizace posuzují jako právnické osoby svého druhu. To znamená, že ustanovení nového občanského zákoníku se na odborové organizace použijí pouze přiměřeně. Jen v tom rozsahu, v jakém to neodporuje jejich povaze a mezinárodním úmluvám, kterými je Česká republika vázána. Odborová organizace vzniká dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno příslušnému orgánu veřejné moci oznámení o jejím založení. To platí obdobně, pokud dochází ke změně nebo zániku odborové organizace.

Postavení odborových organizací je dáno Mezinárodní úmluvou práce č. 87, o svobodě sdružování a ochraně práva se odborově sdružovat. Tato úmluva je ve sbírce

zákonů pod č. 489/1990 Sb.

Ve vztahu k veřejnému rejstříku, do kterého se základní organizace sdružené v našem odborovém svazu zapisují, jedná odborový svaz. Pomáháme tímto všem našim základním organizacím, aby administrativní zátěž byla pro ně co nejmenší. V případě potřeby se obracejte na právní servis.

Do veřejného rejstříku je zapisován statutární orgán, kontrolní orgán, počet členů těchto orgánů a jak statutární orgán za základní organizaci jedná. Údaje o členech těchto orgánů se znepřístupňují. To znamená, že osobní údaje jednotlivých členů výboru a revizní komise základní organizace nejsou veřejnosti běžně přístupné.

První novelizace nového občanského zákoníku

Dne 28. 2. 2017 nabyla účinnosti část novely zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku. Účinnost této novely je rozdělena na tři části. První část novely týkající se prodloužení lhůty pro přezkum osob, které byly zbaveny způsobilosti k právním úkonům, je prodloužena na dobu pěti let. Jedná se o osoby, které byly zbaveny způsobilosti k právním úkonům před dnem 1. 1. 2014.

Níže vás seznámím s některými novelizovanými ustanoveními nového občanského zákoníku, zejména těmi, které se týkají pracovněprávních vztahů, postavení odborových organizací a dalších každodenních záležitostí.

Ustanovení § 35 nově zní - Nezletilý, který dovršil patnácti let, se může zavázat k výkonu závislé práce podle jiného právního předpisu. Jako den nástupu do práce nesmí být sjednán den, který by předcházel dni, kdy nezletilý ukončí povinnou školní docházku.

Nově je v § 59 definováno omezení svéprávnosti. Soud může svéprávnost omezit v souvislosti s určitou záležitostí na dobu nutnou pro její vyřízení, nebo na jinak určenou určitou dobu, nejdéle však na tři roky. Je-li zjevné, že se stav člověka v této době nezlepší, může soud svéprávnost omezit na dobu delší, nejdéle však na pět let. Uplynutím doby omezení svéprávnosti právní účinky omezení zanikají. Zahájí-li se však v této době řízení o prodloužení doby omezení, trvají právní účinky původního rozhodnutí až do nového rozhodnutí, nejdéle však jeden rok.

V § 709 je do třetího odstavce doplněna věta, která zpřesňuje právní úpravu nabývání podílů v obchodních společnostech do společného jmění manželů. Je postaveno na jisto, že nabytí podílu nezakládá účast druhého manžela na této společnosti nebo družstvu, s výjimkou bytových družstev.

V ustanovení § 921 je doplněn nový odstavec, ve kterém je stanoveno, že po osobě výživou povinné, která je v prodlení s placením výživného, může osoba oprávněná požadovat zaplacení úroku z prodlení.

Úpravou ustanovení § 1988 odst. 2 se podařilo sjednotit právní úpravu týkající se možnosti zápočtu proti pohledávce mzdy, platu, odměny ze smlouvy o výkonu závislé práce zakládající mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem obdobný závazek a náhradě mzdy nebo platu ve výši přesahující jejich polovinu. Právní úprava možnosti započtení je nyní obsažena pouze v § 144 zákoníku práce. Započtení proti pohledávce na mzdu, plat, odměnu z dohody a náhradu mzdy nebo platu smí být provedeno jen za podmínek stanovených v úpravě výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy v občanském soudním řádu. Tento postup je pro zaměstnance příznivější.

V ustanovení § 2045 je upravena dohoda o srážkách ze mzdy nebo jiných příjmů. Opět byla úprava obsažená v občanském zákoníku odlišná od právní úpravy zákoníku práce. Novelizací se podařilo právní úpravu sjednotit. V ustanoveních týkajících se nájmu bytu byla změněna výše možného požadavku na složení jistoty. Nově je možné požadovat pouze trojnásobek měsíčního nájmu.

V nájmu bytu zvláštního určení byla změněna úprava v § 2301. Zemře-li nájemce, nájem bytu zvláštního určení skončí a pronajímatel vyzve členy nájemcovy domácnosti, kteří v bytě žili ke dni smrti nájemce a nemají vlastní byt, aby byt vyklidili nejpozději do šesti měsíců ode dne, kdy výzvu obdrží. Nejsou-li v bytě takové osoby, pronajímatel vyzve nájemcovy dědice, aby byt vyklidili nejpozději do tří měsíců ode dne, kdy výzvu obdrží. Pokud v bytě zvláštního určení žila ke dni smrti nájemce osoba zdravotně postižená nebo osoba, která dosáhla věku sedmdesáti let, která žila s nájemcem nejméně jeden rok ve společné domácnosti a nemá vlastní byt, přejde na ni nájem ke dni smrti nájemce, pokud se pronajímatel s touto osobou nedohodnou jinak. Nájem bytu zvláštního určení může pronajímatel vypovědět pouze s předchozím souhlasem toho, kdo takový byt svým nákladem zřídil, popřípadě jeho právního nástupce.

V ustanovení § 3025 týkající se odborových organizací byla zrušena tzv. pobočnost. Zákon říkal, že odborové organizace mají své pobočné organizace. Tato právní úprava však neodpovídala skutečnému postavení odborových organizací a jejich základním organizacím, které se sdružují do svazů.

Dále byl do ustanovení § 3025 doplněn text, který usnadní komunikace s veřejnými rejstříky, ve kterých jsou odborové organizace evidovány.

Čerpání dovolené při končícím pracovním poměru

Dotaz: V současné době mi končí pracovní poměr u zaměstnavatele a vznikl mi od začátku letošního roku nárok na dovolenou. Co se stane, pokud dovolenou nevyčerpám do doby ukončení pracovního poměru?

Odpověď na Váš dotaz je následující. Pokud zaměstnanec do skončení pracovního poměru nevyčerpá dovolenou, na kterou mu vznikl nárok, má zaměstnavatel povinnost ji tzv. proplatit. Zákoník práce v ust. § 222 odst. 2 zcela jasně říká, že zaměstnanci přísluší náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou pouze v případě skončení pracovního poměru.

Obecně platí, že dovolenou je třeba zaměstnanci poskytnout, jakožto dobu odpočinku. Za dobu čerpání dovolené zaměstnanci přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

Čerpal-li zaměstnanec dovolenou ve větším rozsahu, než mu v kalendářním roce příslušel dle doby trvání pracovního poměru, je povinen náhradu mzdy, která mu za dobu takto nad rámec čerpané dovolené byla poskytnuta, zaměstnavateli vrátit. Toto však není Váš případ. Zaměstnavatel Vám s poslední výplatou mzdy vyplatí náhradu za nevyčerpanou dovolenou.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

Poštovní půjčka

Nejdostupnější půjčka, která tu kdy byla

Vzorový příklad:
Poštovní půjčka ve výši 100 000 Kč se splatností 5 let: RPSN 8,2 %, úroková sazba 7,9 % p.a., 60 splátek, poskytnutí a správa úvěru 0 Kč, měsíční splátka 2 023 Kč, celkem k úhradě 121 380 Kč. Nejedná se o návrh na uzavření smlouvy.

Poštovní spořitelna je obchodní značka ČSOB.

Poštovní spořitelna

www.postovnisporitelna.cz

Infolinka 800 210 210

OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace .....

.....

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení .....

Datum narození .....

Pracoviště (útvar) .....

Bydliště (adresa) .....

Telefon .....

E-mail .....

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V ..... dne .....

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSTUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

NEBUĎ OVCE, BRAŇ SE!
VSTUP DO ODBORŮ

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Nenechte si utéct 20 % slevu na pojištění majetku

SJEDNEJTE SI POJIŠTĚNÍ MŮJ MAJETEK A CHMATÁKŮ SE UŽ BÁT NEMUSÍTE

- Za odcizené věci vyplatíme tolik, abyste si je mohli pořídit znovu
- Ochráníme váš domov i proti ostatním běžným rizikům
- 1 smlouvou a 1 platbou vyřešíte pojištění majetku, odpovědnosti i cestovní pojištění

www.VyzrajteNaZaskodniky.cz 241 114 114

ČESKÁ POJIŠŤOVNA

Malá ohlédnutí

6. prosince 2016 – Česká pošta, Aktiv předsedů ZO České pošty a P-KOV ČP

V Praze se jako každoročně konal aktiv předsedů Základních organizací České pošty, členů P-KOV České pošty a vedení České pošty, kterého se zúčastnilo 108 předsedů a zástupců ZO včetně členů P-KOV ČP a jedenáct zástupců vedení České pošty včetně pana generálního ředitele.

Generální ředitel Ing. Martin Elkán seznámil účastníky aktivu se situací České pošty nejen po stránce ekonomické, ale i jak je vnímána veřejností. Stále je ve hře kompenzace od státu na úhradu nákladů za poskytování univerzálních služeb, což jistě přispěje k celkové stabilizaci firmy. Česká pošta bude moci investovat nejen do svého rozvoje, ale do svých zaměstnanců, tedy do mezd. Ocenil práci zaměstnanců, kteří se i přes mnohé obtíže snaží vykonávat svoji práci poctivě.

Během jednání dostali prostor i ostatní zástupci hospodářského vedení ČP, aby podali informace v rámci svých gescí a odpovídali na dotazy zástupců základních organizací ČP sdružených v OS ZPTNS.

12. prosince 2016 – Česká pošta, 1. jednání P-KOV ČP

Schválení programu 1. jednání P-KOV ČP.
Pozitivní zhodnocení průběhu VI. sjezdu OS ZPTNS (25. a 26. 11. 2016, hotel Olšanka) a schválení „Prohlášení delegátů sjezdu“ k situaci v České poště.
Vyhodnocení aktivu předsedů Základních organizací ČP, členů P-KOV ČP a vedení ČP (6. 12. 2016).

Pravidelné informace o současné situaci a jednáních (evidenční listy, členské příspěvky, nezaměstnanost a inflace, podklady od zaměstnavatele, rozesílání pošty pro odbory, problémy s úklidovou firmou).

Projednání a schválení Dokumentů P-KOV (Statut Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p., Jednací řád Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty vč. Volebního řádu a Zásady hospodaření Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty.

Uskutečnila se volba funkcionářů P-KOV ČP. Předsedkyní Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p., byla zvolena Bc. Jindřiška Budweiserová, místopředsedkyní byla zvolena Vlastimila Filipská a druhou místopředsedkyní byla zvolena Bohumila Mäsiarová. Dále Podnikový koordinační odborový výbor ČP zvolil členem Rady OS ZPTNS Ing. Petra Koudelku.

Informace z regionů - přetrvávající problematika AP, nedostatek zaměstnanců (hlavně řidičů, doručovatelů - odcházejí za lepším výdělkem), zahlcení všech SPU a dep balíky a pneumatikami, chybí brigádníci na vánoční provoz, pilotní program adaptačního procesu v Praze se zdařil. Informace z centrální škodní komise.

Jednání P-KOV se zúčastnili Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc, zástupci zaměstnavatele, kteří podali informace týkající se České pošty a odpovědí na vybrané otázky z minulého jednání (stávka 19. 12. 2016 a reakce vedení firmy k zajištění provozu - podavatelé mají obavy, aby pošta byla schopna doručit včas jejich zboží, čerpání FKSP, problematika úklidu v ČP, příspěvek na pracovní obuv a informace k připravované Nadaci České pošty (projev solidarity vlastních zaměstnanců).

Návrh P-KOV ke mzdovému nárůstu týkajícího se kompenzace za provozování univerzálních služeb v letech

2013 a 2014 (dle dohody minimálně 35 % z poskytnutého objemu) jako dobrá strategie pro uklidnění situace ve firmě. Aktivity směrem k vládě ČR by neměly zůstat bez povšimnutí, aby přehodnotila pohled na mzdovou situaci v ČP.

16. 12. 2016 - Jednání u pana premiéra Bohuslava Sobotky

Uskutečnilo se jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem vnitra Milanem Chovancem za přítomnosti generálního ředitele České pošty Martina Elkána, předsedy DR České pošty Jana Mareše a předsedkyně OS ZPTNS Jindřišky Budweiserové v souvislosti s Prohlášením VI. sjezdu OS ZPTNS týkajícím se situace v České poště. Přítomen byl i Evžen Dvorský jako předseda stávkového výboru.

13. ledna 2017 – TELCO, 1. jednání P-KOV TELCO

Volba předsedy P-KOV TELCO. Navržen a zvolen byl pan Lubomír Vinduška. Volba místopředsedy P-KOV TELCO byla odložena na další jednání. Projednání a schválení dokumentů P-KOV TELCO.
Informace z firem sdružených v P-KOV TELCO.
Informace o čerpání Sociálního fondu.

18. ledna 2017 – OS ZPTNS, 1. jednání Rady OS ZPTNS

Po schválení programu 1. jednání Rady OS ZPTNS následovalo projednání a schválení základních dokumentů OS ZPTNS (Jednací řád Rady OS ZPTNS, Finanční řád OS ZPTNS).

Rada pověřila členstvím v komisi pro správu Stávkového fondu OS ZPTNS za Radu OS kolegyni Jaroslavu Fišerovou a kolegu Josefa Zedníka, za správní aparát svazu V. Trägerovou.

Byly podány aktuální odborové informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání a informace o základních organizacích OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS projednala a schválila návrh rozpočtu OS ZPTNS pro rok 2017 a rozdělení 35 % inkasa členských příspěvků na rok 2017 (34,5 % na činnost svazu a 0,5 % na stávkový fond) a doporučila jej ke schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS schválila Kalendářní plán jednání a hlavní problematiku Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS na rok 2017.

Rada OS ZPTNS projednala a schválila návrh Jednacího řádu Zastupitelstva OS ZPTNS, organizaci a přípravu 1. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS (26. 1. 2017) a pověřila řízením paní Jindřišku Budweiserovou. Rada projednala a schválila hlavní body programu Zastupitelstva OS ZPTNS (návrh Jednacího řádu Zastupitelstva OS ZPTNS, zprávu o činnosti OS ZPTNS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, nominaci členů Sněmu ČMKOS pro další období kolegyně Vlastimilu Filipskou, Bohumilu Mäsiarovou a kolegu Josefa Zedníka).

Rada OS ZPTNS schválila přistoupení Základní organizace OS ZPTNS Interoute, IČO 01799436 ke dni 29. 11. 2016.

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí zprávu o činnosti v oblasti BOZP za rok 2016, zprávy ze zahraničních cest, vyhodnocení dohody se Sdružením na ochranu nájemníků za rok 2016 a v neposlední řadě informace

z ČMKOS (Informace o aktuální situaci na trhu práce, postup ČMKOS, Komplexní zpráva o průběhu KV na vyšším stupni a na podnikové úrovni v r. 2016, Stav pracovní úrazovosti a nemocí z povolání v roce 2015 vč. školních úrazů 2014/2015).

26. ledna 2017 – OS ZPTNS, 1. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Po schválení programu 1. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS Zastupitelstvo projednalo a schválilo Jednací řád Zastupitelstva OS ZPTNS.

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí přednesenou zprávu o činnosti OS ZPTNS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání v České poště a společnostech O2 CR a CETIN, Vegacom, T–Mobile Czech Republic, Huawei Technologies Czech, NAKIT, Poštovní tiskárně cenin, Manpower, Teleperformance a ve společnostech distribuce tisku.

Zastupitelstvo OS ZPTNS zvolilo členy Sněmu ČMKOS pro další období, a to Vlastimilu Filipskou, Bohumilu Mäsiarovou a Josefa Zedníka.

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí stanovisko Revizní komise OS ZPTNS k navrhova-nému rozpočtu OS ZPTNS na rok 2017 a schválilo tento návrh včetně rozdělení 35 % inkasa členských příspěvků na rok 2017 (34,5 % na činnost svazu a 0,5 % na stávkový fond). Zastupitelstvo OS ZPTNS projednalo a schválilo Kalendářní plán jednání a hlavní projednávanou problematiku Rady OS ZPTNS a Zastupitelstva OS ZPTNS v roce 2017.

V bodě různé vzalo Zastupitelstvo na vědomí vyhodnocení dohody se Sdružením pro ochranu nájemníků v roce 2016 a informaci o činnosti BOZP v roce 2016. Závěrem jednání zazněly diskuzní příspěvky.

27. ledna 2017 - jednání odborů s vedením O2 ITS

Seznámení s dalším směřováním firmy O2 ITS. Třetí platforma, komplexní soubor obchodních strategií a technologií, které mají budoucnost a přežijí.
Převod části zaměstnanců do O2 v průběhu prvního pololetí 2017.

30. ledna 2017 – Česká pošta, 2. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a Pravidelné informace o současné situaci a jednáních (evidenční listy a odvody členských příspěvků, nezaměstnanost, inflace).

Kompenzace nespravedlivě vynaložených nákladů na poskytování základních služeb ze státního rozpočtu pro Českou poštu za roky 2013 a 2014 – úkol pro ministerstvo vnitra, průmyslu a obchodu a ministerstvo financí - je vyjádřena podpora premiéra Bohuslava Sobotky.

Prohlášení VI. sjezdu OS ZPTNS k situaci na České poště. P-KOV bude konkretizovat požadavky na zaměstnavatele (zlepšení pracovních podmínek a lepší využívání stávajících nástrojů odměňování, rovněž zvýšená pozornost na odškodňování pracovních úrazů apod.).

Průběh jednání se zaměstnavatelem 9. 2. 2017 (Personální plán, výsledky hospodaření ČP za rok 2016, výplata mezd od 1. 4. 2017). Zahájení Roadshow (České Budějovice, Plzeň a Praha, kde budou zodpovězeny dotazy zaměstnanců).

Informace o Zimních sportovních hrách zaměstnanců ČP v Harrachově, poděkování organizátorům. Informace o přípravě celostátního turnaje bowlingu v Třemošné (22. 4. 2017).

Novela zákoníku práce – návrhy odborů byly Výborem pro sociální politiku PČR načteny a budou znovu na programu jednání, kdy proběhne hlasování o jednotlivých pozměňovacích návrzích.

V bloku Informace z regionů (velká fluktuace, nedostatek zaměstnanců v oblasti doručování, chybějící střídači a administrátoři, informace z centrální škodní komise, kontroly BOZP v depech). Očekávané rekonstrukce poštovních objektů za provozu (pošta Sušice, hlavní pošta Teplice, SPU Ostrava).

Části jednání se účastnili Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc (Rozpočet FKSP na I. čtvrtletí 2017, čerpání FKSP za rok 2016 bude předložen po auditu ČP, přehodnocení Personálního plánu ČP 2017, příspěvek na pracovní obuv, úspěšnost či neúspěšnost adaptačního procesu v ČP, výsledky ve stabilizaci nově obsazených míst).

P-KOV upozorňuje na závažnost situace chybějících zaměstnanců (nerušit neobsazená místa, při výpočtu zátěží vycházet ze skutečně obsazených míst. Vychází se z počtu systematizovaných míst, což zkresluje situaci). Evidence pracovní doby a fiktivní čerpání dovolené, rozlišovat odměny za zástupy a za přesčasy. P-KOV žádá zaměstnavatele o konstruktivní přístup k těmto problémům.

27. února 2017 – Česká pošta, 3. jednání P-KOV ČP

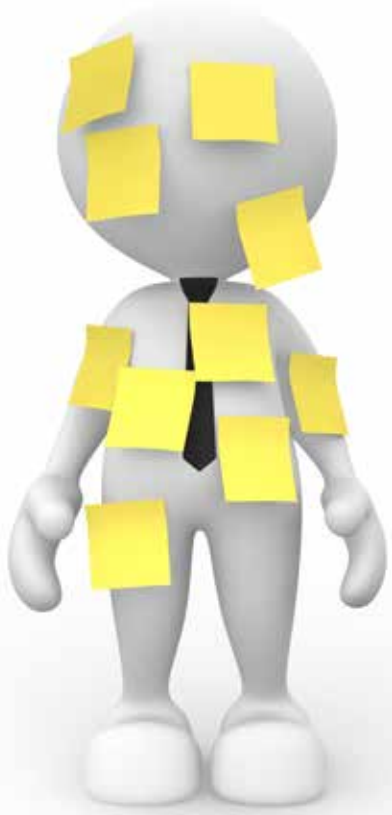
Odborové otázky a Pravidelné informace o současné situaci a jednáních (evidenční listy a odvody členských příspěvků, nezaměstnanost, inflace).

Dopis premiéra Bohuslava Sobotky, kde vyjadřuje podporu uhrazení nákladů na zajištění základních poštovních služeb za roky 2013 a 2014 pro Českou poštu.
Dopis předsedkyně P-KOV adresovaný ministru financí ČR Andrejovi Babišovi se žádostí o uvolnění finanční částky na úhradu vynaložených nákladů ČP na zajištění základních poštovních služeb za roky 2013 a 2014, aby minimálně 35 % z této částky mohlo být použito na odměňování zaměstnanců ČP.

Informace o nadaci České pošty „Pošťáci pošťákům“, o seminářích pořádaných OS ZPTNS, BOZP a příprava prověrek roku 2017. Zájmem odborů je odstraňování závad z předchozích prověrek a nesmí se podceňovat prevence.

Informace z regionů (nedostatek zaměstnanců, fluktuace, vysoká nemocnost a zvyšování zátěže pro stávající zaměstnance, neobsazená pracovní místa). Projednávání personálního plánu r. 2017 na regionech (nesouhlas odborů s rušením neobsazených pracovních pozic). Informace z centrální škodní komise. Členská základna, odchody členů a co můžeme nabídnout novým členům.

Za zaměstnavatele se části jednání účastnili paní Hana Baráková Schmidová a Ing. Ivan Feninec.
Paní Hana Baráková Schmidová informovala o Dynamickém nákupním systému v České poště (DNS) a provázanosti se zákonem o veřejných zakázkách, o novele zákona o veřejných zakázkách, o čerpání z FKSP. Konečný přehled o čerpání FKSP rok 2016 bude předložen P-KOV až po auditu ČP (březen).
Ing. Ivan Feninec informoval o zahájení auditu účetní závěrky ČP, o upraveném Personálním plánu ČP roku 2017 a jeho projednání s odbory. Česká pošta na základě pozitivních ohlasů pokračuje v projektu „Boj proti rakovině kůže“. Všichni zaměstnanci ČP včetně jejich rodinných příslušníků tak mohou podstoupit vyšetření (kampaň bude zveřejněna). Projekt bude spolufinancován z prostředků FKSP (přihlášky a vstupenky musejí znít na jméno zaměstnance a rodinného příslušníka).



XXIII. Národní zimní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.

Ve dnech 22. – 24. ledna 2017 se uskutečnil v Harrachově XXIII. ročník Národních zimních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p. Letošní hry již po sedmnácté navázaly na tradici pořádání zimních her v jednom z nejkrásnějších center zimních sportů České republiky v Harrachově. Organizací her byl tradičně pověřen Region Východní Čechy a jeho odborová organizace ve spolupráci s cestovní agenturou CTB a JPK Sport Harrachov. Za významný podíl na přípravě a doprovodném programu patří při každém ročníku členům organizačního výboru naše poděkování. Za velkého zájmu téměř 160 účastníků za všech regionů a Centrály se soutěžilo ve slalomu, obřím slalomu, běhu jednotlivců a ve štafetách.

Letošní ročník se uskutečnil za ideálních povětrnostních podmínek včetně dostatečného množství přírodního sněhu. Závodní tratě byly připraveny pro soutěže pečlivě a tím byla zajištěna naprostá regulérnost soutěží. Atmosféra letošních her byla díky všem přítomným skvělá. Všechny sportovní výkony bez rozdílu věku účastníků závodů nelze nazvat jinak než vynikající. Ubytování a stravování všech účastníků her bylo zajištěno v hotelu FIT FAN a v letošním roce bylo opět na dobré úrovni. K významu celé této sportovní a společenské akce přispěla účast vedení České pošty včetně generálního ředitele a zástupců P-KOV včetně jeho předsedkyně. Přítomni byli i další hosté z řad ředitelů PS a DÚS regionů a další. Velice působivé bylo jako každý rok zahájení her.

Závody ve slalomu se uskutečnily na sjezdovce Amálka a v obřím slalomu na sjezdovce Černá Říčka. Běžecké soutěže pak tradičně na biatlonovém kolečku v Harrachově. Na závěr her byly předány nejlepším účastníkům diplomy a věcné ceny. Důstojným zakončením celé této významné sportovní a společenské akce byl již tradičně společenský večer.

Za úspěch XXIII. Národních zimních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p., a skvělou propagaci dobrého sportu patří všem organizátorům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům hotelu a všem dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování.

Karel Koukal

VÝSLEDKOVÁ LISTINA

SOUTĚŽE ŽENY		
SLALOM		
1.	Lenka Machová	Východní Čechy
2.	Jarmila Karlová	Centrála
3.	Jitka Jankovská	Sev. Čechy
OBŘÍ SLALOM		
1.	Jitka Jankovská	Sev. Čechy
2.	Lenka Machová	Východní Čechy
3.	Michaela Vargová	Sev. Čechy
BĚH JEDNOTLIVCI		
1.	Martina Pešlová	Již. Čechy
2.	Lenka Šírová	Sev. Čechy
3.	Jana Sobotová	Záp. Čechy
BĚH ŠTAFETY		
1.	Centrála	
2.	Severní Čechy	
3.	Severní Morava	

SOUTĚŽE MUŽI		
SLALOM		
1.	Petr Zakopal	Vých. Čechy
2.	Jiří Flašar	Sev. Morava
3.	Michal Prokeš	Již. Morava
OBŘÍ SLALOM		
1.	Petr Zakopal	Vých. Čechy
2.	Michal Prokeš	Již. Morava
3.	Radim Sokol	Centrála
BĚH JEDNOTLIVCI		
1.	Miroslav Filipčík	Již. Čechy
2.	Tomáš Obr	Centrála
3.	Václav Žabíček	Sev. Morava
BĚH ŠTAFETY		
1.	Severní Čechy	
2.	Jižní Čechy	
3.	Centrála	

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV	
1.	CENTRÁLA
2.	SEVERNÍ ČECHY
3.	VÝCHODNÍ ČECHY
4.	JIŽNÍ ČECHY
5.	JIŽNÍ MORAVA
6.	SEVERNÍ MORAVA
7.	ZÁPADNÍ ČECHY
8.	PRAHA

Společná kvalifikace moravských týmů

Začátkem roku jsme obdrželi od našich kolegů z regionu Severní Morava nabídku na společné sportovní klání v zimních sportech. Rádi jsme ji přijali, a tak se třetí únorový víkend stal svědkem zápolení sportovců z obou moravských regionů v beskydském Ski Parku Gruň.

Celá akce pořádaná a dokonale zajištěná severomoravským týmem začala nástupem téměř stovky sportovců a seznámením se s celkovým průběhem sportovního dne. Poté se všichni přesunuli k první disciplíně, kterou byl sjezd. Zpočátku sportovce trochu potrápila ranní mlha, která místy výrazně snižovala viditelnost, ale druhé kolo už probíhalo pod slunečními paprsky stejně jako odpolední obří slalom. Ženy i muži podávali na sjezdovce ty nejlepší výkony. Někteří z nich se následně objevili i na startu běžeckých disciplín. V těžkém terénu si běžkaři sáhli až na dno svých sil, přesto si zachovali úsměv na rtech a za výrazné podpory diváků vytrvali až do cíle. Večerní vyhlášení výsledků a ocenění vítězů se neslo v přátelském duchu a pohodové atmosféře. Veselá a družná oslava společného klání trvala až do brzkých ranních hodin a všem připomněla, jak blízko k sobě můžeme mít, když dokážeme překročit pomyslné hranice regionů a začneme se bavit a spolupracovat jako jeden velký poštovní tým. Velké poděkování tak patří nejen všem pořadatelům, bez jejichž zajištění by se celá akce nemohla uskutečnit, ale i účastníkům, kteří dokázali, že sport a zábava sbližuje a pomáhá vytvářet nová přátelství.

Za jihomoravský sportovní tým děkuje Šárka Alexová a Josef Zedník.

Šárka Alexová, Josef Zedník

Křížovka o ceny

POMŮCKA: ADSL, AOM, MARE	PŘESNÉ	1. DÍL TAJENKY	TRAFO-STANICE ZKR.	ZPĚVNÍ HLAS		TEMNÉ PLOCHY NA MĚSÍCI	ROZLÉT-NUTÍ	ZNAČKA KILOMETRU		PLACHET-NICE	OKRESNÍ SPRÁVA POŠT ZKR.	ŽENSKÉ JMÉNO 8. 4.
HUDEBNÍ ZNAČKA					POHYB OČNÍHO VÍČKA				CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO			
DRUH PŘIPOJENÍ K INTER-NETU					BÝV. FRANC. LETECKÁ SPOL. / VPÁD				POČET VRCHOLŮ KRYCHLE / PRVNÍ MUŽ			
INICIÁLY HERCE BRODSKÉHO			PEVNOST / JMÉNO JAN NĚMECKY					FRANCOVKA / ILONA DOMÁCKY				
LETNÍ OLYMPIJSKÉ HRY ZKR.				KRUTÝ ČL. HOVOR. / INIC. ZÁVOD. ENGEHO							2. DÍL TAJENKY	DOLE
MONGOLŠTÍ PASTEVCI						ELIŠKA DOMÁCKY				INIC. HUDEB. VLACHA / IN. ZP. VON-DRÁČKOVÉ		
SYN HOVOR.						NA TAMTOM MÍSTĚ						
	DODATEK V DOPISE ZKR. / OCAS								TĚLOCVIČNÝ PRVEK			
KŮŇ KNIŽNĚ			ROSTLINA OLEJNINA							DOPRAVNÍ PODNIK / PODLE TOHO		
TANEČNÍK RICHARD ???									SPODEK NÁDOBY / KOZÍ PACH			
ČÁSTI VOZU				INICIÁLY FOTBALISTY POBOR-SKÉHO	MYTÍ		SNÍŽIT CENU	PŘEHOZ / OMASTEK				
BLÍZKO ZEMĚ						PSYCHICKÝ TLAK						HOMÉROVA BÁSEŇ
	TYP VOZU FIAT	INIC. SPIS. ČECHOVA / MÍSTO NA STOUPNUTÍ				STARÁ ZBRAŇ / CHEM. ZN. CERU				ŘÍMSKÝCH 6 / BOJOVÉ VOZIDLO		
TRÉNINKOVÉ STŘEDISKO MLÁDEŽE ZKR.				SLOVENSKÉ CHL. JMÉNO / ŽLUTOHNĚ-DÉ BARVIVO					LITINOVÝ PLÁT / LEDOVCOVÝ KOTEL			
CELNÍ KÓD ITÁLIE			OSIVO / CHEM. ZN. NEONU					POPRAVČÍ MN. Č. / OSOBNÍ ZÁJMENO				
TEČKA ZASTAR.						ŽENSKÉ JMÉNO						
ZPĚVOHRA						MODROZE-LENÝ POLO-DRAHOKAM						

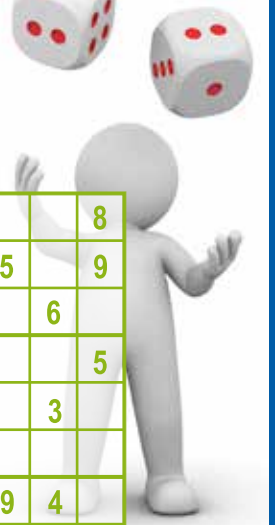
Tajenka z minulého čísla:
Odbory přejí klidné svátky

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 30. 04. 2017.

Sudoku

8			9	3			7	
		5			7			
		1			6	9	2	3
					2		9	7
	8						5	
3	6		1					
2	4	8	7			6		
			3			2		
	9			2	8			4

	4		2					8
2		6	7			5		9
	9	7			5		6	
					7			5
	2						3	
1			4					
	7		1			9	4	
3		2			4	6		1
9					2		5	



Správné řešení naleznete na http://oszptns.cmkos.cz – SERVIS PRO ČLENY

Velikonoční nádivka

Ingredience

10 rohlíků
7 vajec
200 ml polotučného mléka
sůl
pepř
muškátový oříšek
350 g uzeného bůčku
1–2 lžíce sádla
1–2 hrsti mladých kopřiv
1 lžíce pažitky
1 lžíce petrželky
½ lžičky prášku do pečiva
1 větší lžíce másla

Rohlíky nasypte do větší mísy. Vajíčka důkladně našlehejte v mléce, přidejte k nim sůl, pepř a trochu nastrouhaného muškátového oříšku. Směs přelijte na rohlíky a nechte je nasát. Vzniklá hmota by neměla být řídká, ale ani hustá.

Bůček povařte, nechte vychladnout a pak ho nakrájejte na kostky. V pánvi rozpalte sádlo a bůček na něm opečte. Znovu nechte vychladnout a pak přidejte k rohlíkům a vajíčkům. Promíchejte, přisypte kopřivy, pažitku a petrželku. Ochutnejte, případně dosolte; vmíchejte prášek do pečiva.

V plechu nebo větším pekáčku rozpusťte máslo, rozetřete ho po dně i po stěnách a pak rozprostřete nádivku. Troubu předehřejte na 200 °C a pečte nádivku dozlatova.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS			
BUDWEISEROVÁ Jindřiška Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÄGEROVÁ Vlasta Administrativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MAŘÍKOVÁ Karolína Ekonomicko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Administrativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)			
VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JAČMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO		
JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!

Poraď se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, poraď

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Buď členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!

NEBUĎ OVCE, BRAŇ SE!

HÁJÍME VÁS A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

Připojte se k nám!
VAŠE ODBORY

PTN ECHO, časopis Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Vychází 4x ročně. Vydavatel: OS ZPTNS, Nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, IČO 00225487. Adresa redakce: Nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Kontakt: tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981, e-mail: ptnecho@cmkos.cz. Redaktorka: Mgr. Hana Jalůvková, tel.: 724 171 801. Tisk: CZECH PROMOTION print, s.r.o., Na Cihlářce 10, 150 00 Praha 5. Nevyžádané materiály se nevracejí. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou, s.p., Odštěpným závodem střední Čechy v Praze, č.j. NP – 542/99 – P ze dne 18. 2. 1999. ISSN 1212-4125.