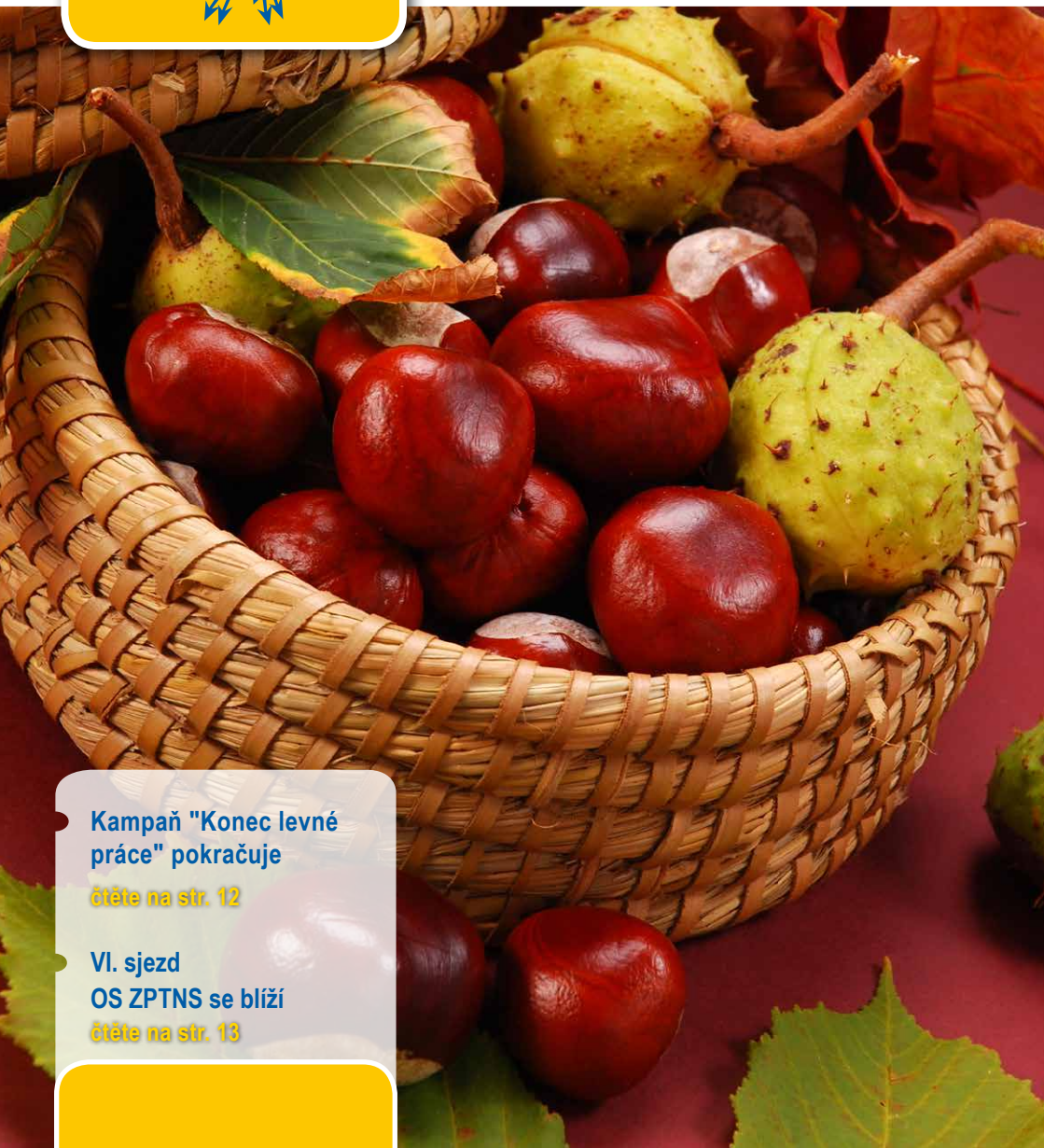




PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



**Kampaň "Konec levné
práce" pokračuje**

čtěte na str. 12

**VI. sjezd
OS ZPTNS se blíží**

čtěte na str. 13



Milé kolegyně, milí kolegové,

je neuvěřitelné, jak čas letí ☺. Pět let od minulého sjezdu uteklo tak rychle, že se tomu ani nechce věřit. Jsem přesvědčená, že jsme ten čas všichni využili tak, že se nám dařilo obhajovat práva zaměstnanců, jak nejlépe to jen šlo. Velmi si vážím všech členů, kteří v každodenním životě najdou čas pro odborovou činnost. Někteří lidé si dosud myslí, že odbory jen rozdávají kolekce, zařizují zájezdy a na schůzích konzumují chlebíčky. Je smutné, že média raději neukazují, jak důležitou práci ve skutečnosti odvádíme.

Naše odbory se zajímají o zaměstnance, jednají o jejich mzdových a pracovních podmínkách, dohlíží na ochranu zdraví a bezpečnost při práci a s úctou ke každému pomáhají jak v pracovních, tak i v osobních nesnázích.

Solidarita není neslušný výraz, budme hrdí, že ne-myslíme jen na sebe, že si pomáháme, a když je nás hodně, máme sílu problémy a nedostatky řešit.

Děkuji všem, že nejste lhostejní, společně máme šanci na lepší budoucnost.

Vaše Jindřiška Budweiserová



OBSAH

Je konec prázdnin, začala škola a tím pádem také poslední čtyři měsíce letošního roku	4
Od srpna se zvýšil příspěvek na péči o 10 %	8
Exekuční srážky z důchodů a dávek nemocenského pojištění přesáhly 1,1 miliardy korun	9
Během září ČSSZ zašle přehledy	9
Péče o blízké se do nároku na důchod započítává	10
Novela zákona zabrání zneužívání agenturního zaměstnávání	10
Příspěvek na dojíždění za prací	11
Kampaň "Konec levné práce" pokračuje	12
VI. sjezd OS ZPTNS se blíží	13
Právní kudykam	15-22
Malá ohlédnutí	25-28
Dětský den	29
XXIII. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.	32-34
Setkání důchodců	35
Wellness v Babylonu	36
Zábava	37-38
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	39

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Je konec prázdnin, začala škola a tím pádem také poslední čtyři měsíce letošního roku



Nutno říci, že pohled na současnou situaci v Evropě, ve světě a především v naší vlasti je docela pozitivní. Přes léto sice žádný ozbrojený konflikt neskončil, teroristických akcí také moc nebylo, lidí prchajících z válek postižených zemí je možná méně a jejich cesta do Evropy je jiná, ale hlavně se situace nijak výrazně nezhoršila. O ukončení konfliktů jednají především USA a Rusko, tedy státy, kam přilíhlo mnoho lidí neutíká, ale státy, které ovládají svět mocí zbraní. Pokud by se však podařilo dohodnout mír v Sýrii a jinde, tak sláva, neboť by tamní občané mohli zůstat doma a nehledat spásu v Evropě. To určitě ale neplatí třeba v konfliktech v Africe, strašení Korejské lidově demokratické republiky a jiných. Dál se válčí na Ukrajině a naděje na ukončení bojů je téměř nulová. V Evropě je už dnes skoro jisté, že EU tyto konflikty řešit neumí, nebo nemůže. Většina lidí přicházejících do Evropy má na papírku napsáno, že jejich cílovou zemí je Německo, Švédsko a možná ještě některá další země. Důvodem jsou především vysoké sociální dávky a očekávání dobré budoucnosti. I z tohoto důvodu může být naše země v klidu, neboť nic z těchto výhod nenabízí. A tak u nás raději řešíme neustálé spory ve vládnoucí koalici, které se však přes silná slova nakonec urovnají s tím, že je potřeba koalici udržet a nedat šanci opozici. Ta poslední slova jsou skutečně významná, neboť si asi všichni dovedeme představit, jak by tato země prosperovala pod vládou předáků ODS, TOP 09 a dalších pravicových

stran. Volby do regionálních orgánů a části Senátu budou určitě velice zajímavé a jejich výsledky mohou naznačit, kam bude naše země směřovat po dalších parlamentních volbách.

Pojďme však k vlastnímu podniku, České poště, podívejme se na dnešní situaci, podívejme se na úspěšnost v době všeobecného ekonomického růstu. Každý, kdo se chce zamýšlet nad poštou, musí začít někde v nedávné minulosti. Tedy podívat se na to, čím pošta byla, co dělala, jak byla veřejností vnímána. Není žádným tajemstvím, že na ústupu ze slávy má výrazný podíl vše, co je spojeno s technickou dokonalostí a změnou systému komunikace mezi lidmi i podniky. To by ale ještě nebylo to nejhorší. Nastala totiž doba radikálních zásahů kapitálu, politiků EU a dalších. Směrnice EU mají zásadní vliv na liberalizaci, privatizaci, univerzální služby a podobně. Je skutečně jen velice málo kladného, co evropské společenství dalo poštovnímu systému. Otevření trhu konkurenci není jen tradiční vyzobávání rozinek, ale také výrazné zhoršení pracovních podmínek, pracovních právních i sociálních výhod zaměstnanců a postupné snižování podílů národních operátorů na poštovním

trhu. Pro nedostatek listovních zásilek, které byly vždy tím největším zdrojem příjmů národních operátorů, nastupují zcela nové formy uplatnění tradičních poštovních podniků na trhu. Nejde jen o stále prosperující, ale velice pracné balíkové služby. Do popředí se dostala snaha uplatnit se ve službách výpočetní techniky, finančních a pojišťovacích službách a také v prodeji doplňkového sortimentu. S politováním musíme konstatovat, že jen nepatrnou část těchto nových služeb berou lidé pracující u poštovních operátorů jako pozitivum a dobrou pracovní příležitost. Opak je pravdou. Získávání produktů pro alianční partnery je dlouhodobě nejvíce kritizovanou oblastí ze strany zaměstnanců. A není to jen neochota to dělat, je to především nedostatek možností a zájmu obyvatel. Platí tady dobré české přísloví, že na málo kapustičky je poměrně hodně slimáček, tedy těch, kteří služby nabízejí, ale asi i hodnotnější a více dostupné. Naši kolegové jsou terčem kritiky jak veřejnosti a místních úřadů pro podomní obchod a podobně pojmenované praktiky, tak i vlastními vedoucími a manažery, kteří vytýkají naopak jejich malou aktivitu a úspěšnost. Můj názor na tuto otázku je obecně znám a nemění se. Pokud tuto činnost chceme i nadále provozovat, je nezbytné nutné ji výrazně polidštit. Nestrašit své kolegyně a kolegy, nestresovat je, nevyhrožovat jim, nepořádat večerní a sobotní doškolovací semináře na téma, jak to příště udělám lépe. Nedávno jsem slyšel jednu krásnou myšlenku týkající se této problematiky.



www.odboryceskeposty.cz

Situace se na základě neustálé kritiky odborů již výrazně zlepšila. Je to vidět i na pravidelných setkáních vedoucích a manažerů, kde problematika aliančních partnerů není projednávána první den, ale až druhý! Co k tomu dodat. U podniku nadále probíhá další projekt, který je mimo jiné významně podporován naší vládou, neboť jeho podporu má ve svém programovém prohlášení. Tím projektem je pošta Partner. Je to určitě velice zajímavé, neboť to okolní státy provozují již řadu let. Má to jen drobný háček a tím je ztráta pracovních příležitostí, tím je obtížnost dalšího uplatnění našich kolegů a kolegyň, neboť jde o především menší a neprosperující pošty v místech, kde žádná práce již dlouhá léta není. Jde také mimo jiné o snížení počtu vlastních poboček, které mohou sehrát významnou úlohu při budoucím zhodnocení poskytnutí poboček pro aktivity jiných smluvních partnerů. Ano, máme sociální program pro dotčené kolegyně a kolegy, nabízíme i volná pracovní místa na jiných pracovištích. Pošta podporuje i dočasné dojíždění za prací. Nadále se snažíme přesvědčovat provozovatele Partnerů, aby neopomíjeli nabídnout práci na takovéto pobočce našim zaměstnancům. Na České poště je obrovská fluktuace a stovky neobsazených míst. Nábor a nabídky jsou všude, ale lidé o tuto práci nestojí. Důvody jsou jak pracovní, tak v mnoha případech i osobní. Tady je třeba vzít na vědomí i skutečnost, že jen málo zaměstnanců našeho podniku projde pracovní směnou s úsměvem na rtech a těší se do směny další. Jen obtížně lze očekávat, že nově přichozímu se v tomto stavu dostane osvěty ve smyslu velebení podniku s poukázáním na jeho světlou budoucnost. To nejdůležitější, co na lidi působí, je totiž trvalá vřidnost a vstřícnost, dobré a laskavé slovo, chápání jejich problémů a hlavně



nepovyšování se. Je velká škoda, že se s těmito základními prvky komunikace nemůžeme chlubit a že jsou někde naprosto v pozadí, a pokud jsou použity, tak jen výjimečně a dočasně.

V současném světovém systému mají i nadále neopomenutelnou roli odbory. Pro někoho ryze kladné společenství, pro někoho společenství zbytečné a pro někoho i společenství hodně urážek. Obecně ale platí, a to v celém civilizovaném světě, že role odborů je nezastupitelná. Možná se někdo zeptá proč. Odpověď je poměrně jednoduchá. Světové společenství nezná jinou variantu. Odbory si své postavení ve společnosti, podnicích a státních úřadech musely pracně vybojovat. Mnohdy i za cenu významných ústupků i ztrát. Ale jsou tady, jsou plně hodnotným zástupcem zaměstnanců, mají oporu v zákonech a hlavně mají stále ještě dostatečné pole působnosti. Určitě tím nejdůležitějším jsou kolektivní smlouvy. Kolektivní smlouvy všech stupňů a úrovní. Ty podnikové pak musejí být vnímány opravdu jen kladně. Obsahují totiž závazky dohodnuté odbory za všechny zaměstnance a sloužící všem zaměstnancům. Tedy i těm, kteří odbory znevažují a pomlouvají. To je skutečně veliký paradox. Kolektivní smlouvy jsou souhrnem nadstandardně dohodnutých pravidel, tedy pravidel, které jsou nad rámec zákonů. Nikoliv vedoucí ke zhoršení, ale ve všech případech ke zlepšení podmínek. Kolektivní smlouva však vyžaduje mimo proces smlouvy dohodnout i každoroční dohodu o tom, co bude v roce následujícím. Především v oblasti personální

a mzdové. A tady je kámen úrazu. U našeho podniku působí 9 odborových organizací o síle od zastupování 6 členů až po našich 10 000 členů. V čem je tedy problém? Všechny tyto odborové organizace mají ve smyslu zákona stejnou váhu a pro vyjednávání platí, že musí být shoda všech. A to je v současné situaci téměř nemožné. Veliká snaha našeho OS o navrácení pravidla možnosti uzavření kolektivní smlouvy mezi zaměstnavatelem a největší odborovou organizací nemá zatím odpovídající odezvu. Novelizace Zákoníku práce je projednávána bez tohoto ustanovení a tak je možno jen čekat na zázrak v podobě nějaké parlamentní iniciativy a jejího následného prosazení. Jde nejen o nemožnost podání návrhu a následného vyjednávání, ale celý tento proces nemá na základě našeho zákona ani ukončení. Prostě nezačíná a nekončí. Zákon stanoví jen průběh bez těchto základních parametrů. V opačném případě jsme i nadále v roli prosazovatelů prospěšného, ale neprosaditelného. Jen pro upřesnění, naší snahou není vyloučit a diskriminovat ostatní, ale po neúspěšném jednání mezi odbory umožnit další jednání a dohodu ve prospěch zaměstnanců podniku. V závěru roku tedy nebude o práci nouze. Je třeba uzavřít dohody o mzdách a personálním plánu na rok 2017, je třeba zapracování nových částek minimální mzdy, bude třeba změnit postup u čerpání dovolených a další věci ve smyslu novelizace Zákoníku práce, která vstoupí v platnost ve většině ustanovení od 1. dubna 2017.

To se dá zrealizovat i bez dohody, neboť je to zákon, a to je vyšší norma, která platí vždy i bez dohody. Naší snahou bylo, je a bude v každé dohodě postoupit alespoň o krok dále. Dále znamená ku prospěchu všech zaměstnanců. Ať už jde o mzdy nebo o zaměstnanost nebo o pracovní právní věci nebo o sociální výhody. Jen zachování stavu letošního roku ve mzdách bude určitě věc složitá. Ne co do výše, neboť si těžko někdo může dovolit navrhnout snížit výdělkovou úroveň, ale o formu. A pak je tu otázka, co navíc. Znovu začne debata o poskytnutých dohodnutých i nedohodnutých kompenzacích státu za provozování univerzálních služeb v letech 2013 – 2016. A nejde o drobné. Vyčíslení České pošty za rok 2013 a 2014 je ve výši 3 miliard korun, schválená státní kompenzace za rok 2015 a 2016 je 1,3 miliardy korun!

Portál **plný výhod**
odboryplus.cz



Do popředí nutných dohod může v posledních měsících roku vstoupit ještě celá řada dnes neznámých problémů. V každém případě je třeba znovu na tomto místě zjevit následující. Naše odbory budou i nadále pracovat ve prospěch svých členů, ve prospěch všech zaměstnanců, kteří nás podporují. I nadále budeme velice negativně hodnotit výpady proti našim odborům, proti zájmu všech našich zaměstnanců. Pokud je někdo přesvědčen, že hodný zaměstnavatel je připraven všechny výhody zaměstnanců udržet a navyšovat bez dohody s odbory a bez kolektivní smlouvy, žije někde jinde a ne v tomto světě, případně zcela záměrně lže. Dnešní situace na poštovním trhu je velice složitá a komplikovaná. Udržet výkonnost, udržet zaměstnanost, udržet a zvyšovat výdělkovou úroveň a zachovat všechny výhody je hodně těžké. V této dnešní velice nejisté situaci na poštovním trhu platí jedno hezké přirovnání vyslovené bývalým generálním ředitelem našeho podniku, který říkal, že jediná jistota je, že není nic jistého.



Za sebe i naši odborovou organizaci mohu říci, že budeme i nadále pracovat ve prospěch zaměstnanců a především našich členů. Pro svoji práci potřebujeme nutnou podporu. Podporu a solidaritu mezi námi všemi. Solidaritu povýšenou nad osobní prospěch. Děkuji všem našim funkcionářům za jejich nezištnou a prospěšnou práci, všem našim členům za podporu a důvěru. Všem společně pak přeji, aby se i nadále dařilo vytvářet podmínky pro existenci a tím i potřebnou práci našich odborů. Těm, kteří nám škodí a znehodnocují naši práci, pak přeji, aby jim stejnou měrou bylo i opláceno.

Přeji všem pohodu a klid v práci i doma, co nejméně starostí a stresu a naopak co nejvíce spokojenosti. Přeji všem alespoň trochu dobré nálady, potřebné štěstí a hlavně pevné zdraví do závěru letošního roku i do let dalších.

Karel Koukal

Od srpna se zvýšil příspěvek na péči o 10 %

V rámci novely zákona o sociálních službách došlo od srpna 2016 ke zvýšení příspěvku na péči o deset procent. Lidé, kteří pobírají příspěvek na péči, nemusí o jeho zvýšení od srpna žádat. Úřad práce České republiky, který příspěvek v praxi vyplácí, jej upraví automaticky podle přiznaného stupně závislosti. Na konci července a začátkem srpna zanesl ÚP ČR všem lidem, kteří pobírají příspěvek na péči, dopis s informací o změně výše příspěvku. Příspěvek na péči se zvýšil poprvé od roku 2007, kdy byl zaveden.

Nárok na příspěvek má osoba starší 1 roku, která z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu potřebuje pomoc jiné fyzické osoby při zvládnutí základních životních potřeb. Při posuzování stupně závislosti se hodnotí schopnost zvládat tyto základní životní potřeby: mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesná hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví, osobní aktivity a s výjimkou žadatelů mladších 18 let pak i péče o domácnost. Schopnost zvládat základní životní potřeby se hodnotí v přirozeném sociálním prostředí a s ohledem na věk žadatele.

Příspěvek na péči se poskytuje osobám závislým na pomoci jiné fyzické osoby. Tímto příspěvkem se stát podílí na zajištění sociálních služeb nebo jiných forem pomoci podle zákona o sociálních službách při zvládnutí základních životních potřeb. Z poskytnutého příspěvku

na péči pak tyto osoby hradí pomoc, kterou jim může dle jejich rozhodnutí poskytovat buď osoba blízká, asistent sociální péče, registrovaný poskytovatel sociálních služeb, dětský domov nebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu.

Příspěvek na péči se vyplácí měsíčně, a to v kalendářním měsíci, za který náleží. Příspěvek na péči vyplácí krajská pobočka ÚP, která je příslušná k rozhodování o příspěvku. Příspěvek se vyplácí v české měně převodem na platební účet určený příjemcem příspěvku, anebo v hotovosti.

VÝŠE PŘÍSPĚVKU OD 1. 8. 2016 ZA KALENDRÁRNÍ MĚSÍC		
Stupeň závislosti	mladší 18 let	starší 18 let
I. lehká závislost	3 300 Kč	880 Kč
II. středně těžká závislost	6 600 Kč	4 400 Kč
III. těžká závislost	9 900 Kč	8 800 Kč
IV. úplná závislost	13 200 Kč	13 200 Kč

Příspěvek na péči může být zvýšen o částku 2 000 Kč měsíčně, a to v případě nízkého příjmu oprávněné osoby a osob s ní společně posuzovaných u nezaopatřeného dítěte do 18 let věku za stanovených podmínek.



Exekuční srážky z důchodů a dávek nemocenského pojištění přesáhly 1,1 miliardy korun

Tráfička 85 000 důchodců mělo v červnu letošního roku vedenou exekuci na důchod, který vyplácí Česká správa sociálního zabezpečení. Za stejný měsíc ČSSZ nemohla exekuční srážky provést u více než 45 000 důchodů pro jejich nízkou výši, důchod dlužník nepřesahoval nezabavitelnou částku. Dluh však nezaniká. Pokud ho dlužník-důchodce neuhradí jiným způsobem, ČSSZ výkon rozhodnutí stále eviduje. V okamžiku, kdy se dlužníkovi důchod zvýší nebo se u něj změni podmínky pro výpočet nezabavitelné částky, ČSSZ je povinna srážky zařadit.

Přůmerná výše srážky ze všech druhů důchodů v červnu byla 1 902 Kč. Od ledna do června 2016 ČSSZ poukázala na účty nikoliv důchodcům, ale jejich věřitelům celkem 973 milionů korun.

Za první pololetí roku 2016 ČSSZ evidovala srážky z důvodu nařízené exekuce a insolvence z dávek nemocenského pojištění (tj. z nemocenského a z peněžité pomoci v mateřství) u 86 392 případů. Věřitelé na účty dostali 137,25 milionu korun.

Exekuční srážky ČSSZ provádí ze všech druhů důchodů, tedy ze starobních, invalidních i pozůstalostních. Srážky z důchodu může ČSSZ ukončit až po splacení dluhu včetně úroků a nákladů řízení (tzv. příslušen-

ství), popř. na základě rozhodnutí subjektu, který o exekuci rozhodl. Nezabavitelná částka v roce 2016 pro dlužníka činí 6 178,67 Kč. Pokud ji výše důchodu nepřekračuje, nemůže ČSSZ exekuční srážku zařadit. Na každou osobu, kterou je dlužník povinen vyživovat, se nezabavitelná částka dále zvyšuje o 1 544,67 Kč. Částka, nad kterou se zbytek důchodu může srazit bez omezení, je stanovena na 9 268 Kč.

Srážky z nemocenských dávek se vždy provádějí z dávky za celý kalendářní měsíc, proto lidem, kteří jsou v pracovní neschopnosti několik měsíců z důvodu vážné nemoci či náročné léčby a mají na svůj příjem exekuci, lze doporučit, aby si potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti (tzv. lístek na peníze) nechali od lékaře vystavit k poslednímu dni v měsíci. Výše uvedené neplatí na začátku nebo na konci sociální události, kdy se dávka zpravidla vyplácí za část kalendářního měsíce. I v těchto případech platí, že zaměstnanec veškeré podklady, kterými se prokazuje nárok na výplatu nemocenských dávek včetně podkladů potřebných pro provádění srážek, předává svému zaměstnavateli, který je spolu s doklady pro výpočet dávek bezodkladně předá příslušné správě sociálního zabezpečení.

Během září ČSSZ zašle přehledy

Více než 100 tisíc lidí předdůchodového věku obdrží přehled dob důchodového pojištění. Ve druhé polovině září ho mužům narozeným v roce 1955 a ženám ročníku narození 1958 začne rozesílat Česká správa sociálního zabezpečení.

Přehled dob důchodového pojištění obsahuje výčet a celkový součet dob důchodového pojištění (odpracovaných let), případně náhradních dob pojištění (např. dobu vedení v evidenci úřadu práce), uložených v evidenci ČSSZ. Jsou v něm rovněž uvedeny vyměňovací základy (výdělků/příjmy) a vyloučené doby (např. doba dočasné pracovní neschopnosti) od roku 1986. Zasláné údaje mohou lidé využít i k předběžnému informativnímu výpočtu

výše starobního důchodu. Zároveň informuje o dobách neevidovaných, tedy o dobách, ke kterým ČSSZ nemá žádný doklad, na jehož základě by je mohla zaevidovat.

Ze zasláného přehledu dob důchodového pojištění budoucí žadatelé o důchod zjistí, zda má ČSSZ ve své evidenci všechny doklady o jejich pracovní minulosti a kolik činí součet jejich dob pojištění, a tak mohou případné nesrovnalosti a nedostatky odstranit ještě před podáním žádosti o důchod.

Péče o blízké se do nároku na důchod započítává

V posledních letech se rozrůstá generace lidí, kteří se dostávají do takřka neřešitelné situace, protože se starají ještě o nezaopatřené děti a zároveň musejí pečovat o stárnoucí rodiče či příbuzné. Stojí tak před těžkou otázkou, jak s vlastní prací skloubit časově náročnou péči o své blízké.

Na podobné životní situace myslí zákon o důchodovém pojištění, který vymezuje tzv. náhradní doby pojištění. Tedy období, která se započítávají do doby pojištění potřebné pro přiznání důchodu, přestože v nich lidé nepracují (nejsou výdělečně činní) a neodvádí pojistné. A právě péče o osoby závislé je jednou z nich. Pokud se lidé rozhodnou opustit zaměstnání a dají přednost aktuálně potřebnému zaopatření například rodičů, o roky potřebné pro přiznání důchodu nepřijdou.

Za dobu péče se považuje péče o osobu s přiznaným stupněm závislosti II, III či IV, která je buď osobou blízkou z pohledu zákona o důchodovém pojištění, nebo osobou „neblízkou“, kdy pečující osoba prokáže, že s opečovávanou osobou žila ve společné domácnosti, a pak příbuzenský vztah roli nehraje (toto platí od 1. 7. 2001, u starších případů péče lze hodnotit péči jen o rodinné příslušníky).

Pokud se lidé rozhodnou pečovat o osobu, jejíž zdravotní stav jí neumožňuje plně se postarat sama o sebe, měli by se obrátit na krajskou pobočku Úřadu práce s žádostí o poskytnutí příspěvku na péči. Na základě

této žádosti bude provedeno sociální šetření a následně posouzení zdravotního stavu osoby, o níž je pečováno, zda odpovídá stupni II – IV, příp. stupni I, pokud se jedná o dítě do 10 let věku. Tuto žádost je vhodné na krajskou pobočku Úřadu práce podat v počátku zahájené péče, protože zdravotní stav je posuzován a příspěvek přiznán nejdříve ode dne podání této žádosti.

Po skončení péče o závislou osobu je nutné obrátit se nejpozději do dvou let od skončení péče na příslušnou správu sociálního zabezpečení. Ta o době a rozsahu péče vydá rozhodnutí, které je podkladem pro budoucí zhodnocení péče o závislou osobu jako doby důchodového pojištění. Toto rozhodnutí se vydává na základě podaného návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí o době a rozsahu péče. Ten lze podat nejdříve po skončení péče, nejpozději však do dvou let od skončení péče, nebo v době jejího trvání za situace, že pečující osoba v této době podává žádost o přiznání důchodu. V loňském roce bylo vydáno téměř 6 400 těchto rozhodnutí.

Doba péče je považována za tzv. náhradní dobu pojištění a pro účely důchodového pojištění se hodnotí v plném rozsahu, tj. jako doba zaměstnání nebo doba samostatné výdělečné činnosti. Pro stanovení osobního vyměřovacího základu se hodnotí jako doba vyloučená. V případě, kdy se doba péče kryje se zaměstnáním nebo s výkonem samostatné výdělečné činnosti, pečující osobě se započítá výhodnější varianta (buď příjmy z výdělečné činnosti, nebo doba vyloučená).

u které je současně zaměstnán v základním pracovním právním vztahu anebo koná v téměř měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou. Porušení se bude hodnotit jako správní delikt, resp. přestupek s možností uložit pokutu až do výše jeden milion korun. Při opakovaném porušení může dojít k odejmutí licence agentuře. Pokuta může být nově uložena jak agentuře práce, tak i firmě, pro kterou agenturní zaměstnanec pracuje.

Novela zákona zabrání zneužívání agenturního zaměstnávání

Nová úprava oblasti agenturního zaměstnávání ukládá povinnost složit peněžitou kauci výši 500 tisíc korun pro získání licence agentury práce a eliminuje tak účelové zakládání agentur práce, jejichž prostřednictvím dochází k obcházení zákonů v oblasti zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení. Jestliže dojde k pravomocnému odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání, kauce propadne státu. Jejím cílem je také bránit zneužívání takzvaného řetězení smluv u agenturních zaměstnanců. V novele zákoníku práce je navrhováno nové ustanovení, podle kterého je agentura povinna zajistit, aby zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u firmy,

Příspěvek na dojíždění za prací

Podpora zaměstnanosti uchazečů ze skupin ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností a snaha o sladění nabídky a poptávky na trhu práce. To jsou hlavní cíle příspěvku na podporu regionální mobility, který v pilotním provozu poskytuje od dubna 2016 Úřad práce ČR. Podmínky jeho přiznání se změnilly a rozšířil se i počet regionů, ve kterých o něj mohou zájemci žádat. Příspěvek tak může dostat více lidí.

Tzv. příspěvek na dojíždění poskytuje Úřad práce ČR v šesti krajích - Ústeckém, Jihomoravském, Olomouckém, Moravskoslezském, Karlovarském a Královéhradeckém. Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti je zaměřen na dlouhodobě nezaměstnané pro posílení jejich mobility. Právě omezená možnost dojíždění za prací je, kromě neodpovídající kvalifikace, jednou z hlavních bariér, která snižuje šance k jejich uplatnění na trhu práce.

O příspěvek si mohou požádat uchazeči, kteří budou do nového zaměstnání dojíždět mimo svou obec a jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než 5 měsíců. Žádost může podat také uchazeč o zaměstnání, který je bez práce i kratší dobu, ale není možné zprostředkovat mu zaměstnání v místě bydliště kvůli jeho zdravotnímu stavu, nedostačující praxi nebo péči o dítě. Možnost kratší doby evidence se vztahuje i na uchazeče a zájemce o zaměstnání, pokud přišli o práci, či o ni přijdou v důsledku hromadného propouštění. Nový zaměstnavatel musí zároveň uzavřít pracovní poměr s podpořeným uchazečem či zájemcem o zaměstnání na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, a to delší než 6 měsíců. V pracovní smlouvě musí uvést konkrétní místo výkonu práce, tedy konkrétní adresu. Další podmínkou pro poskytnutí příspěvku je potvrzení o bezdlužnosti žadatele.

Příspěvek nemůže Úřad práce ČR poskytnout žadateli, který u nového zaměstnavatele v posledních 24 měsících už pracoval, nebo bydlí ve stejné obci, jako je místo výkonu práce. Neposkytuje příspěvek na dojíždění do zahraničí (kromě Moravskoslezského kraje). A nevyplácí jej ani v případě, že výše hrubé mzdy žadatele přesáhne v konkrétním měsíci 1,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předcházejícího roku.

V rámci žádosti, kterou žadatel musí podat ještě v době, kdy je v evidenci úřadu práce, je třeba uvést datum nástupu do nového zaměstnání a místo výkonu práce a následně také předložit pracovní smlouvu.

Zaměstnanec pak bude každý měsíc dokládat výplatní list, který mu vždy vydává zaměstnavatel za odpracovaný kalendářní měsíc. Částku tedy obdrží až po předložení tohoto dokumentu, na jehož základě je posouzen nárok na příspěvek za konkrétní měsíc, a to podle docházky do zaměstnání a výše hrubé mzdy. Za dobu absence na pracovišti příspěvek nenáleží. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru, maximálně však 12 měsíců.

Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od 1 000 Kč do 3 500 Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Přitom minimum je 10 kilometrů. Výjimku v tomto případě tvoří žádosti, kdy mezi bydlištěm a místem výkonu práce prokazatelně neexistuje pravidelné spojení veřejnou dopravou. Na nejvyšší částku pak dosáhnou ti, kteří budou za práci dojíždět více než 50 km.

Příspěvek je určen na úhradu nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s dojížděním do práce. Peníze tedy může použít např. na zaplacení jízdného, nákup pohonných hmot, ubytování nebo třeba hlídání dětí.

Jindřiška Budweiserová
Zdroj: MPSV, ČSSZ, SUIP



Kampaň "Konec levné práce" pokračuje



Stovky odborářů z celé republiky se ve středu 7. září sešly v hale pražské Areny Sparta, aby se tam odborové svazy připravily na vyjednávání o zvýšení mezd v podnikatelské sféře pro příští rok.

Nechceme patřit mezi nejhůře placené zaměstnance v EU! Pod tímto heslem v roce 2015 Českomoravská konfederace odborových svazů zahájila dlouhodobou kampaň „Konec levné práce“ proti nízkým mzdám a platům v ČR. Cílem kampaně ČMKOS je vymánit českou ekonomiku z přetrvávajícího hospodářského konceptu nízkých mezd. Kampaň odborů inspirovala a příznivě ovlivnila kolektivní vyjednávání ve firmách pro rok 2016. Nárůst mediánové mzdy se letos přiblížil 6,5 %, což je nejvíce za osm let. Vláda pravidelným navyšováním minimální mzdy a zvyšováním platů v rozpočtové sféře napravuje příjmy zaměstnancům, kteří jsou placeni státem. Pro zaměstnavatele v podnikatelské sféře by to mělo být inspirující.

ČMKOS považuje za důležité zdůraznit význam reálné mzdy – co si skutečně za svou mzdu mohou zaměstnanci koupit. Spotřeba domácností je totiž klíčovým faktorem růstu HDP. Představuje dokonce více než 50 procent tvorby hrubého domácího produktu. Proto celá společnost musí mít zájem, aby se zaměstnanci prostřednictvím zvyšování mezd více podíleli na výsledcích růstu české ekonomiky.

V nadcházejícím kolektivním vyjednávání pro rok 2017 ČMKOS doporučuje tam, kde pro to jsou dobré ekonomické předpoklady, vyjednat růst objemu mzdových prostředků o 5 – 5,5 procenta.

Konfederace považuje růst mezd za klíčový kvůli zaostávání tuzemských příjmů za ostatními zeměmi Evropské unie. Problém vidí v neustálém odtoku zisků z Česka a v nízkých mzdách, které zahraniční zaměstnavatelé platí českým zaměstnancům. I proto je důležitý růst minimální mzdy. Pracovat za minimální mzdu znamená mít příjem pod hranici chudoby, což je nepřijatelné.

Kampaň #KonecLevnePrace má výsledky. Průměrná mzda v Česku stoupla podle Českého statistického úřadu ve druhém čtvrtletí meziročně o 3,9 procenta na 27 297 korun, což je nejvýraznější růst za posledních devět let. Stále ale platí, že většina zaměstnanců na průměrnou mzdu nedosáhne.

Na manifestačním mítinku zazněla kromě růstu mezd další závažná témata, o kterých odbory jednají. Nosným tématem byla připravovaná novela zákoníku práce, která by měla vyřešit problémy při postupu v kolektivním vyjednávání, zaručit důstojnou práci na principu flexicurity v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce, zakotvit spolurozhodování odborů o agenturním zaměstnávání, zajistit účinné potírání nelegální práce i švarcsystému a lepší bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Odbory jednají o podmínkách nemocných, o karenční době, o výši nemocenské při dlouhodobé nemoci. Jednají o věku odchodu do důchodu, o zvýšení životního a existenčního minima. Odbory se starají o sociální standardy pro celou společnost, ale především hájí práva zaměstnanců.

Jindřiška Budweiserová

VI. sjezd OS ZPTNS se blíží

Už od začátku roku se zabýváme přípravami na náš sjezd, který se koná v Praze ve dnech 25. – 26. listopadu 2016.

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo v dubnu 2016 harmonogram přípravy VI. sjezdu OS ZPTNS a klíč pro volbu delegátů VI. sjezdu OS ZPTNS. Delegátů s hlasem rozhodujícím bude celkem sto padesát. Dle schváleného harmonogramu je nutné zvolit delegáty sjezdu do 30. září 2016. Také se musí konat volby členů Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS tak, aby byly dokončeny nejpozději 16. listopadu 2016. Tento termín je také nejzazším termínem pro podávání návrhů kandidátů na předsedu a místopředsedy OS ZPTNS a kandidátů na členy Revizní komise.

Od února pracují komise pro základní dokumenty svazu, tedy pro Stanovy, Program, Jednací a Volební řád, Zásady hospodaření, Řád právní pomoci, Zásady poskytování jednorázových podpor, Zásady

tvorby a čerpání stávkového fondu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Návrhy dokumentů byly na konci června zaslány k připomínkám základním odborovým organizacím, které na připomínky měly čas do konce srpna. Návrhy dokumentů a připomínky bude projednávat Rada a Zastupitelstvo, ale konečná podoba dokumentů bude schválena až delegáty na sjezdu.

Na jednání sjezdu zhodnotíme naši činnost za posledních pět let na základě zprávy o činnosti. Delegáti sjezdu schválí program pro příští volební období a zvolí vedení svazu. Ještě nás čeká hodně práce na přípravách celé akce, ale společné setkání přinese nový elán pro naši práci.

Jindřiška Budweiserová





Přiklepneme vám 20% slevu na nové povinné ručení

ZEptejte se na PŘEPÁŽCE POŠTY A SJEDNEJTE SI VÝHODNÉ POJIŠTĚNÍ OD ČESKÉ POJIŠŤOVNY

- V ceně povinného ručení nabízíme nadstandardní asistenci, díky které vám pomůžeme doma i v celé Evropě, a to v případě nehody i poruchy
- V naší nabídce najdete i speciální havarijní pojištění pro auta starší 6 let, nyní také se slevou 20 %

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

léto uteklo jako voda, školní rok je v rozběhu a vánoce za dveřmi. Váš právní servis je zde se svou dávkou informací z právního světa. Dozvíte se něco málo z Nového občanského zákoníku, tentokrát to bude o zastupování, informace z pracovního práva a další zajímavosti, které je dobré znát. Stranou nezůstaly ani Vaše dotazy. Stále buďte bdělí, nepolevujte v ostražitosti. Věřte sami sobě a věřte tomu, že pokud jste v odborech, nejste na spoustu věcí sami. Máte se kde poradit.

Přeji Vám hezký podzim!

Váš právní servis



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

NOZ – Zastoupení

V běhu života se mnohý z vás setkal s tím, že potřeboval být zastoupen nebo sám někoho zastupoval. Zastoupení umožňuje, aby za osobu jednal někdo třetí. Osobou je myšlena fyzická nebo právnická osoba. Je možné zastoupit osobu plně svéprávnou nebo osobu nesvéprávnou. Zastoupení může vyplývat ze zákona, např. nesvéprávné dítě zastupuje rodič. Opakem zákonného zastoupení je zastoupení smluvní. Zastoupení smluvní spočívá v tom, že osoba způsobilá pověřit, aby za ní někdo jiný jednal. Zastoupení také může vzniknout rozhodnutím soudu nebo jiného správního orgánu.

Ten, kdo je oprávněn právně jednat jménem jiného, je jeho zástupcem. Ze zastoupení vznikají práva a povin-

nosti přímo zastoupenému. Není-li zřejmé, že někdo jedná za jiného, platí, že jedná vlastním jménem.

Zástupcem i zastoupeným může být fyzická i právnická osoba. Zástupce musí mít způsobilost k právnímu jednání, k jehož výkonu je zmocněn. Zastoupit jiného nemůže ten, jehož zájmy jsou v rozporu se zájmy zastoupeného. Při smluvním zastoupení to lze, ale zastoupený o takovém rozporu ví nebo musí vědět. Zástupce jedná osobně. Může pověřit dalšího zástupce, je-li to se zastoupeným sjednáno nebo vyžaduje-li to nutná potřeba. Zástupce však odpovídá za řádný výběr osoby, která ho zastoupí. Pro jednu záležitost může mít zastoupený více zástupců. V takovém případě každý zástupce může jednat samostatně.



Co nastane v případě, že zástupce překročí rozsah oprávnění k zastupování? Pokud zastoupený překročí rozsah oprávnění schválí bez zbytečného odkladu, je tímto jednáním vázán. Stejný postup platí i v případě, kdy za jiného právně jedná osoba, která k tomu není oprávněna. Příklad: Mám bratra a umím výborně matematiku. Bratr slíbí svému kamarádovi, že já mu vypočítám domácí úkol z matematiky. Bratr mi sdělí, že svému kamarádovi slíbil mou pomoc. Já souhlasím a počítám domácí úkol z matematiky. Není-li právní jednání bez zbytečného odkladu schváleno, je osoba, která právně jednala za jiného, zavázána sama.

Zmocnění může trvat po určitou dobu nebo nemusí být časově omezeno. Zastupuje-li zástupce zastoupeného ve všech jednáních, jedná se o tzv. generální plnou moc.

Smluvní zastoupení

Na základě dohody dvou stran zastupuje zmocněnec zmocnitele v dohodnutém rozsahu. Jedná se o dohodu o plné moci. Zmocnitel uvede rozsah oprávnění k zastupování v plné moci. Plná moc může být ústní nebo písemná. V případě smluvního zastoupení musí mít zastoupený vždy způsobilost k jednání. A to nejen způsobilost k udělení plné moci, ale i k jednání, jež má zmocněnec na základě plné moci vykonávat.

Zmocnitel se nemůže vzdát práva odvolat zmocnění. Je-li však pro odvolání zmocnění sjednán zvláštní důvod, není možné zmocnění odvolat z jiného důvodu. Má-li zmocnitel pro odvolání zmocnění zvlášť závažný důvod, může zmocnění odvolat vždy.

Při zmocnění právnické osoby náleží výkon oprávnění zastupovat zmocnitele do působnosti jejího statutárního orgánu. K výkonu zastoupení je oprávněna i osoba, kterou statutární orgán určí. Zmocněnec je povinen jednat zásadně osobně a v zájmu zmocnitele. Zmocněnec si může ustanovit dalšího zástupce (substituta) jen na základě právního předpisu nebo dohody se zastupovaným. Tento zástupce se však již dále nechat zastupovat nemůže. Příklad: Advokát se může nechat zastoupit jiným advokátem, toto pravidlo vychází ze zákona o advokacii.

Zmocnění zanikne vykonáním právního jednání, pro které bylo zastoupení určeno. Zmocnění zanikne i v případě, že je zmocnitel odvolá nebo zmocněnec vypoví. Zmocnění dále zanikne smrtí zmocněnce nebo zmocnitele. Jedná-li se o právnickou osobu, zmocnění zanikne zánikem právnické osoby. Zmocnění může také zaniknout uplynutím času, je-li sjednáno na dobu určitou.

Dokud není odvolání zmocnění zmocněnci známo, má jeho právní jednání tytéž účinky, jako by zmocnění ještě trvalo. Této skutečnosti se nemůže dovolat ten, který o odvolání zmocnění věděl nebo měl a mohl vědět.

Zemře-li zmocnitel nebo vypoví-li zmocněnec zmocnění, učiní zmocněnec ještě vše, co nesnese odkladu. Tím se má předejít vzniku újmy na straně zmocnitele. Po zániku zmocnění má zmocněnec povinnost vydat bez zbytečného odkladu vše, co mu zmocnitel předal nebo to, co pro zmocnitele získal.

Prokura

Mezi jednotlivé druhy zastoupení patří také prokura. Jedná se o institut obchodního práva, který je zakotven v občanském zákoníku. Výčet druhů zastoupení by bez vysvětlení pojmu prokura nebyl úplný. Udělením prokury zmocňuje podnikatel prokuristu ke všemu právnímu jednání, k němuž dochází při provozu obchodního závodu nebo jeho pobočky. Jde o zvláštní formu plné moci, která nabývá účinnosti již samotným udělením. Zápis prokuristy v obchodním rejstříku je jen deklaratorní. To znamená, že stvrdí určitou skutečnost, která nastala. Prokuristou může být jen fyzická osoba plně svéprávná. Prokurista má povinnost jednat s péčí řádného hospodáře. Prokuru může udělit jen podnikatel, který je zapsán

v obchodním rejstříku. Omezení prokury vnitřními pokyny nemá právní následky vůči třetím osobám. Prokurista nemůže udělit prokuru a nemůže ji přenést na jiného. Prokura zanikne převodem nebo pachtěním obchodního závodu, ke kterému byla udělena. Smrtí podnikatele prokura nezaniká. Zanikla by pouze v případě, že by podnikatel prokuru udělil pouze na dobu trvání jeho života. Po smrti podnikatele může prokurista činit jen úkony v rámci obvyklého hospodaření a další úkony nad tento rámec jen se souhlasem dědiců a se svolením soudu.

Prokurista se podepisuje tím způsobem, že k firmě podnikatele, za kterého jedná, připojí dodatek označující prokuru a svůj podpis.

Zákonné zastoupení a opatrovnictví

Zákonné zastoupení vzniká ze zákona a zřizuje se především osobám, které nejsou způsobilé k právním úkonům (nezletilci a osoby zbavené svéprávnosti). Dále se také zřizuje osobám neznámým (nebo těm, jejichž pobyt není znám) a z jiných závažných důvodů (zde záleží na posouzení soudů).

Zákonné zastoupení nebo opatrovnictví sleduje ochranu zájmů zastoupeného a naplňování jeho práv. Při zákonném zastoupení nebo opatrovnictví nemusí mít zastoupený právní způsobilost k jednání. Typicky se jedná o vztah dítě – rodič.



Zákonný zástupce nebo opatrovník není oprávněn za zastoupeného právně jednat v těchto záležitostech: (i) vznik a zánik manželství, (ii) výkon rodičovských povinností a práv, (iii) pořízení pro případ smrti, (iv) prohlášení o vydědění a jejich odvolání.

Dojde-li ke střetu zájmu zákonného zástupce nebo opatrovníka se zájmem zastoupeného, jmenuje soud kolizního opatrovníka. Může také dojít ke střetu zájmů těch, kteří jsou zastoupeni týměž zákonným zástupcem nebo opatrovníkem, anebo hrozí-li takový střet, opět jmenuje soud zastoupenému kolizního opatrovníka. Příklad: Při rozvodu manželů je nezletilým dětem ustanoven kolizní opatrovník, kterým je příslušný orgán péče o dítě.

Spravuje-li zákonný zástupce nebo opatrovník jmění zastoupeného, může vykonávat pouze běžnou správu jmění. Nejedná-li se o běžnou záležitost, vyžaduje se k naložení se jměním zastoupeného schválení soudu. Příklad: Prodej nemovitého majetku zastoupeného. Zákonný zástupce ani opatrovník nemůže požadovat od zastoupeného odměnu za zastoupení. Spravuje-li zákonný zástupce nebo opatrovník jmění zastoupeného, lze za správu přiznat odměnu. O její výši rozhodne soud. Soud musí při svém rozhodování přihlídnout k nákladům správy, k hodnotě spravovaného majetku a k časové i pracovní náročnosti správy.

Opatrovníka jmenuje soud. Soud určí rozsah opatrovníkových práv a povinností. Osoba, které byl opatrovník jmenován, se na dobu trvání opatrovnictví stává opatrovancem. Na žádost opatrovníka ho soud může odvolat. Soud opatrovníka odvolá i v případě, že neplní své povinnosti. Zároveň opatrovanci soud jmenuje nového opatrovníka.

Opatrovnictví člověka

Soud jmenuje opatrovníka člověku, je-li to potřeba k ochraně jeho zájmů, nebo vyžaduje-li to veřejný zájem. Soud jmenuje opatrovníka zejména (i) tomu, koho soud ve svéprávnosti omezil, (ii) tomu, o kom není známo, kde pobývá, (iii) tomu, jehož zdravotní stav mu působí obtíže při správě jmění nebo hájení práv. Soud může opatrovníku uložit, aby se v přiměřeném rozsahu pojistil pro případ, že při výkonu své funkce způsobí opatrovanci nebo jiné osobě škodu.

K povinnostem opatrovníka náleží udržovat s opatrovancem vhodný způsobem a v potřebném rozsahu pravidelné spojení. Opatrovník má povinnost projevovat o opatrovance skutečný zájem a dbát o jeho zdravotní stav. Dalšími povinnostmi je starat se o naplnění opatrovancových práv a chránit jeho zájmy. Pokud

opatrovník rozhoduje o opatrovancových záležitostech, musí opatrovanci vysvětlit srozumitelně povahu a následky rozhodnutí. Opatrovník má povinnost jednat v souladu s názory opatrovance. Má povinnost čtit jeho přesvědčení nebo vyznání. Opatrovník dbá, aby způsob opatrovancova života nebyl v rozporu s jeho schopnostmi.

Smrtí opatrovníka nebo jeho odvoláním opatrovnictví nezaniká, a dokud soud nejmenuje opatrovanci nového opatrovníka, přechází na veřejného opatrovníka podle jiného zákona. Tím opatrovníkem je pro danou chvíli obec.

Opatrovník a správa jmění

Člověku, jemuž působí zdravotní stav při správě jeho jmění nebo při hájení jeho práv obtíže, jmenuje soud na jeho návrh opatrovníka. Ve shodě s takovým návrhem určí opatrovníkovi rozsah působnosti. Na návrh opatrovance soud opatrovníka také odvolá. Opatrovník jedná zpravidla společně s opatrovancem. Jedná-li opatrovník samostatně, jedná v souladu s vůlí opatrovance. Nelze-li vůli opatrovance zjistit, rozhodne na návrh opatrovníka soud.

V případě, že si člověk sám o své vůli opatří správce svého jmění, nelze mu jmenovat opatrovníka pro správu jmění. Toto však neplatí, (i) není-li správce jmění znám, (ii) odmítne-li jednat v zájmu zastoupeného, (iii) zanedbává-li tuto povinnost, (iv) nemůže-li jmění spravovat.

Rozhoduje-li soud o jmenování opatrovníka člověku, může tak učinit až po jeho zhlédnutí, nebrání-li zhlédnutí nepřekonatelná překážka. Současně má povinnost vyslechnout jeho vyjádření nebo jinak zjistit jeho stanovisko a z tohoto stanoviska vycházet.



Soud jmenuje opatrovníkem osobu, kterou navrhl opatrovanec. Není-li to možné, jmenuje soud opatrovníkem zpravidla příbuzného nebo jinou osobu opatrovanci blízkou. Tato osoba musí osvědčit o opatrovance dlouhodobý a vážný zájem a schopnost projevat tento zájem i do budoucna. Není-li takové osoby, jmenuje soud opatrovníkem jinou osobu. Tato osoba musí splňovat podmínky pro to, aby se stala opatrovníkem. Soud může jmenovat veřejného opatrovníka. Způsobilost být veřejným opatrovníkem má obec, kde má opatrovanec bydliště. Veřejným opatrovníkem může být také právnická osoba zřízená touto obcí, která plní úkoly tohoto druhu.

Opatrovnická rada

Do Nového občanského zákoníku byl ustaven staronový institut – opatrovnická rada. O ustanovení opatrovnické rady je možné žádat v případě, je-li jmenován opatrovník. Žádat o ustanovení opatrovnické rady může opatrovanec nebo každá osoba opatrovanci blízká. Opatrovnická rada může být opatrovanci zřízena pouze v případech, kdy je opatrovanec omezen ve způsobilosti k právnímu jednání nebo je této způsobilosti zbaven. Také se může jednat o případy, kdy jeho existující vůle nelze dlouhodobě zjistit.

Opatrovník je povinen svolat schůzi do 30 dnů od obdržení žádosti, jinak ji svolá soud. Schůze se mohou zúčastnit opatrovanec, každá osoba opatrovanci blízká a kdokoli z jeho přátel, třebaže nebyl pozván. Každý má jeden hlas. Zúčastní-li se schůze alespoň 5 osob, může být rada zvolena. Osoby volí členy rady a její náhradníky většinou hlasů. Opatrovnická rada má alespoň tři členy. Členem opatrovnické rady může být

jen osoba, která o opatrovance osvědčí dlouhodobý a vážný zájem. Současně tato osoba musí osvědčit, že její zájmy neodporují zájmům opatrovance. Opatrovník nemůže být členem opatrovnické rady. Není-li dostatek členů, soud na návrh rozhodne, že působnost rady bude vykonávat jen jedna z těchto osob.

O volbě členů se vyhotoví zápis, který se doručí soudu a opatrovníku. Člen opatrovnické rady je volen na dobu neurčitou. Z funkce lze odstoupit nebo soud může člena odvolat. Při zániku funkce člena opatrovnické rady opatrovník nebo předseda opatrovnické rady zařídí volbu nového člena opatrovnické rady nebo náhradníka.

Opatrovnická rada zasedá nejméně jednou ročně. Zasedání svolává předseda nebo opatrovník, člen rady nebo soud. Na zasedání opatrovnické rady se přizve opatrovanec a opatrovník. Ze zasedání se pořizuje zápis, který se doručí soudu a opatrovníku. Na zasedání se projednává zpráva opatrovníka o jeho činnosti v záležitostech opatrovance. Rada se vyjadřuje k soupisu jmění opatrovance, k vyúčtování odměny opatrovníka. Rada je oprávněna podat návrh na změnu výše odměny opatrovníka. Je také oprávněna podat návrh na zrušení opatrovnictví nebo změnu osoby opatrovníka.

Opatrovník nesmí bez souhlasu opatrovnické rady rozhodnout (i) o změně bydliště opatrovance, (ii) o umístění opatrovance do uzavřeného ústavu nebo podobného zařízení, (iii) o zásazích do integrity, pokud se nejedná o zákroky bez závažných následků. Umístění do ústavu

však stále podléhá schválení soudu.

Opatrovník nesmí bez souhlasu opatrovnické rady naložit s majetkem opatrovance, jedná-li se (i) o nabytí nebo zcizení majetku, (ii) přijetí nebo poskytnutí zápůjčky, úvěru nebo jistoty, a to v hodnotě převyšující stonásobek životního minima. Životní minimum na jednotlivce v roce 2016 činí 3 410 Kč. Souhlas opatrovnické rady opatrovník nepotřebuje v případě, že k takovému jednání je nutný souhlas soudu.

Opatrovnická rada se může usnést, je-li to v zájmu opatrovance, jaká další rozhodnutí opatrovníka o opatrovanci podléhají jejímu souhlasu. Taková usnesení nesmí omezovat opatrovníka nad míru přiměřenou okolnostem. Člen opatrovnické rady, který pro rozhodnutí nehlasoval, opatrovník nebo opatrovanec může podat návrh k soudu do 15 dnů od přijetí rozhodnutí rady. Soud na základě návrhu rozhodnutí může zrušit a nahradit svým rozhodnutím.

Opatrovník nesmí vyslovit souhlas se změnou osobního stavu opatrovance, pokud to neschválí soud. Spravuje-li opatrovník opatrovancovo jmění, nesmí opatrovník bez souhlasu soudu (i) zavázat opatrovance k plnění některému z členů opatrovnické rady nebo osobě členu blízké, (ii) nabytí pro opatrovance nemovitost, (iii) uzavřít za opatrovance smlouvu zavazující ho k trvajícím nebo opakovanému plnění, (iv) odmítnout dědictví, (v) zavázat opatrovance k darování.

Opatrovník nesmí, neschválil-li to soud, naložit s majetkem opatrovance, jedná-li se o (i) nabytí nebo zcizení





majetku v hodnotě převyšující částku odpovídající pětisetnásobku životního minima jednotlivce podle jiného právního předpisu, (ii) nabytí nebo zcizení majetku převyšující jednu polovinu opatrovancova majetku, ledaže tato polovina představuje hodnotu jen nepatrnou a nejedná se o věc, která je pro opatrovance věci zvláštní obliby, (iii) přijetí nebo poskytnutí půjčky, úvěru nebo jistoty.

Soupis jmění a vyúčtování správy

Opatrovník, který spravuje jmění opatrovance, má povinnost do dvou měsíců od svého jmenování vyhotovit soupis spravovaného jmění. Soupis jmění doručí soudu, opatrovanci a opatrovnické radě, je-li ustavena.

Za trvání opatrovnictví vyhotoví opatrovník vyúčtování správy jmění každoročně vždy do 30. června. Má-li opatrovanec důležitý důvod, může navrhnout soudu, aby opatrovníkovi uložil povinnost vyhotovit mimořádné vyúčtování. Opatrovník doručí každé vyúčtování opatrovanci, opatrovnické radě a soudu.

Opatrovník, jehož funkce končí, doručí konečné vyúčtování správy jmění opatrovanci, opatrovnické radě a soudu. Případně toto vyúčtování správy předloží dalšímu opatrovníkovi nebo soudnímu komisaři jmenovanému v řízení o dědictví. Zemře-li opatrovník, vydá soudu, který jej jmenoval, listiny a další doklady

týkající se opatrovance a jeho záležitostí každý, kdo má tyto listiny a doklady u sebe.

Opatrovnictví právnické osoby

Zákon umožňuje jmenovat opatrovníka i právnické osobě, která to potřebuje z důvodu správy jejich záležitostí nebo hájení jejich práv. Opatrovníka jmenuje soud. Opatrovníkem může být pouze osoba, která splňuje podmínky být členem statutárního orgánu. To znamená, že se jedná o osobu plně svéprávnou. Opatrovník má povinnost oznámit soudu, pokud přestane splňovat tyto podmínky.

Soud opatrovníku uloží, aby s odbornou péčí usiloval o řádné obnovení činnosti statutárního orgánu právnické osoby. Je-li toho třeba, soud působnost opatrovníka dále vymezí s přihlédnutím k působnosti dalších orgánů právnické osoby, popřípadě i k právům společníků. Listina, kterou byla právnická osoba založena, může určit, že má být právnické osobě jako opatrovník jmenována určitá osoba. Soud takový návrh musí respektovat. Takovou osobu soud opatrovníkem jmenuje, pokud je k tomu způsobilá a souhlasí se jmenováním.

Odpovědnost za svěřené věci

Zaměstnanci pro výkon práce mohou od zaměstnavatele obdržet věci, které k výkonu práce nezbytně potřebují. Jedná se o nástroje, ochranné pracovní prostředky a jiné podobné věci. Zaměstnavatel tyto věci svěřuje zaměstnanci na základě potvrzení.

Dojde-li ke škodě na těchto věcech, je zaměstnanec povinen nahradit škodu způsobenou ztrátou zde vyjmenovaných věcí.

Mají-li věci, které jsou zde vyjmenované, hodnotu vyšší než 50 000 Kč, smí být zaměstnanci svěřeny jen na základě dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí.

Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí smí být uzavřena nejdříve v den, kdy fyzická osoba dosáhne 18 let věku. Je-li svéprávnost zaměstnance omezena, nesmí za něj zástupce uzavřít dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí. Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí musí být uzavřena písemně.

Zaměstnanec se zproští povinnosti nahradit ztrátu zcela nebo zčásti, jestliže prokáže, že ztráta vznikla

zcela nebo zčásti bez jeho zavinění. Příklad: zaměstnanec má svěřené věci uzamčené ve skřínce, skříňku někdo cizí vypáčí a věci odcizí. V takovém případě za škodu zaměstnanec neodpovídá.

Zaměstnanec, který uzavřel dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí, může od ní odstoupit, jestliže mu zaměstnavatel nevytvořil podmínky k zajištění ochrany svěřených věcí proti jejich ztrátě. Odstoupení od dohody o odpovědnosti podle věty první musí mít písemnou formu.

Závazek z dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí zaniká dnem skončení pracovního poměru. Závazek také může skončit dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od této dohody uveden den pozdější.

Pokud bude zaměstnanec vracet svěřené věci zaměstnavateli, doporučuji, aby zaměstnanec vždy vyžadoval od zaměstnavatele potvrzení o vrácení těchto svěřených věcí.



Novinky v právu – Kdo platí daň z nabytí nemovitých věcí?

Od listopadu 2016 je v účinnosti novelizace zákona o dani z nabytí nemovitých věcí. Tato novelizace přinesla několik změn, ale za podstatné považují změnu v osobě poplatníka daně z nabytí nemovitých věcí. Dá se říci, že tato novelizace zákona de facto naplnila obsah názvu tohoto zákona – daň z nabytí nemovitých věcí. Nově je poplatníkem této daně ten, kdo nemovitou věc kupuje, resp. ten, kdo ji nabude do svého vlastnictví.

Ne vždy se musí jednat o koupi. Nabytím do vlastnictví se také rozumí přijetí daru, směna nemovitostí nebo se může jednat o vypořádání spoluvlastnictví.

Do 31. 10. 2016 byl poplatníkem ze zákona ten, kdo prodával. Nabyvatel věci byl v postavení ručitele za úhradu daně. Pro nabyvatele nebylo postavení ručitele

příliš komfortní. Při uzavírání kupní smlouvy bylo nezbytné pamatovat na situaci, co kdyby prodávající nesplnil svou daňovou povinnost. Pokud byl kupující prozíravý, byly do smluv zakomponovány různé pojistky, aby daň prodávajícím byla skutečně uhrazena. Zákon současně umožňoval, že na základě dohody mezi kupujícím a prodávajícím se poplatníkem daně mohl stát kupující. Obsahovala-li smlouva takové ujednání, byl plátcem daně z nabytí nemovitých věcí kupující.

Přenést daňovou povinnost z kupujícího na prodávajícího po novelizaci zákona o dani z nabytí nemovitých věcí není zákonem přípustné.

Nekolidující zaměstnání

Dobrý den, setkala jsem se s pojmem nekolidující zaměstnání. Jaký je význam tohoto pojmu? Jedná se o nějaký specifický pracovní poměr?

Vysvětlení tohoto pojmu – nekolidující zaměstnání – nalezneme v zákoně o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.). Jedná se o situaci, kdy zařazení a vedení v evidenci uchazečů o práci nebrání pracovní poměr nebo služební poměr. To znamená, že uchazeč o zaměstnání, který je v evidenci úřadu práce, má uzavřenou pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce, dohodu o pracovní činnosti nebo je ve služebním poměru. Takový pracovní právní vztah má svá specifika, která jsou následující.

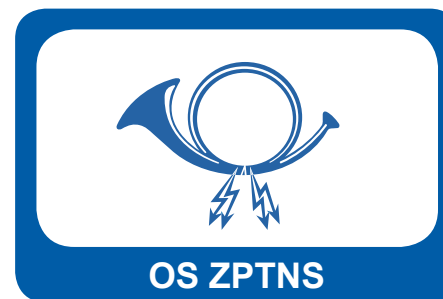
Měsíční odměna nesmí překročit polovinu minimální mzdy. V současné době je minimální mzda ve výši 9 900 Kč, polovina minimální mzdy tedy činí 4 950 Kč. To je částka, kterou si v nekolidujícím zaměstnání může uchazeč o zaměstnání vydělat.

Pokud má uchazeč o zaměstnání nekolidující zaměstnání, nevzniká mu nárok na podporu, popř. je výplata podpory přerušena. Pro uchazeče o zaměstnání může být výhodou mít nekolidující zaměstnání v okamžiku,

kdy mu nárok na podporu v nezaměstnanosti nevznikl nebo uplynula jeho podpůrčí doba. Podpůrčí doba je doba, po kterou náleží podpora v nezaměstnanosti.

Důležité je vědět, že doba nekolidujícího zaměstnání se nezapočítává do 12 odpracovaných měsíců, které musí uchazeč o zaměstnání mít za poslední 2 roky, aby mu vznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti. Není možné při evidenci na Úřadu práce získávat „měsíce k dobru“, i když je z příjmu odváděno pojištění. Doba pojištění je obecnou podmínkou pro započítání této doby do nároku na podporu v nezaměstnanosti.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Malá ohlédnutí

29. února – Praha, 51. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky (nezaměstnanost, inflace, informativní přehledy od zaměstnavatele, Pošta Partner, Prověrky BOZP roku 2016, Zasilání odborové korespondence, Plnění plánu AP, Rozpočet a čerpání FKSP 2016, Úprava mezd k 1. 4. 2016 a přehled dle regionů, Dovolené v roce 2016, Evidenční listy a členské příspěvky). Informace z regionů (Průběh vyjednávání o FKSP, Průběh prověrek BOZP v roce 2016, Nedostatek přepážkových zaměstnanců). Zástupce zaměstnavatele Mgr. Rafael Ferenc podal aktuální informace (Nábor nových zaměstnanců a reálné možnosti benefitů ČP, Mzdový nárůst r. 2016, Vyhodnocení přiznání/nepřiznání výkonové mzdy vždy pololetně, Sociální program Pošta Partner je využíván, Chování na pracovištích a realizace školení vedoucích zaměstnanců v DÚS, Předpisy k odměňování - na základě připomínek P-KOV k návrhům budou vydány).

V bodě různé informovala předsedkyně OS ZPTNS Jindřiška Budweiserová o nabídce výhodného telefonování pro členy OS ZPTNS v rámci Programu O2 Family a o nabídce možnosti uspořádat při jednáních regionálních KOV či ZO semináře na téma pracovní-právního minima a předpisů ze sociální oblasti.

6. června – OS ZPTNS, Komise k VI. Sjezdu OS ZPTNS

V jeden den se uskutečnila jednání Komise pro přípravu VI. Sjezdu OS ZPTNS.

7. června – OS ZPTNS, Revizní komise OS ZPTNS

Zasedala Revizní komise OS ZPTNS. Na programu byla kontrola účetních dokladů za rok 2016. Přizvána byla předsedkyně OS Jindřiška Budweiserová, která členy RK informovala o přípravách na VI. Sjezd OS ZPTNS, o stěhování zaměstnanců svazu do 6. patra DOS (v rámci úspor nákladů), o Programu O2 Family – Levné telefonování.

8. června – OS ZPTNS, 19. jednání Rady OS ZPTNS

Kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady OS ZPTNS. Aktuální odborové informace, Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, Informace o ZO OS ZPTNS (Složení členské základny, Přehled ZO OS, které nezaslaly evidenční list k 1. 1. 2016, Přehled ZO OS opoždějících se v odvodu členských příspěvků, Informace z regionů). Informace o průběhu příprav VI. sjezdu OS ZPTNS. V bodě Různé zazněly informace z oblasti BOZP, o využití bytů na Černém Mostě, o smlouvě s O2 Family na levné telefonování pro členy OS ZPTNS.

Informace z ČMKOS (Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2015, Informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2015, Návrh na rozdělení finančních prostředků SR na činnost BOZP v r. 2016, Informace o vývoji nemocnosti za rok 2015, Zpráva o činnosti Právního a sociálně-ekonomického oddělení a LR ČMKOS, Stav přípravy legislativních změn zákoníku práce, občanského zákoníku a dalších důležitých předpisů, Informace z jednání 4. Sněmu ČMKOS).

Rada OS ZPTNS schválila poskytnutí právní pomoci zastoupením před soudem za podmínek vyplývajících z Řádu právní pomoci OS ZPTNS pro paní Miladu Potměšilovou.



13. června – TELCO, 27. jednání P-KOV TELCO

Info o vyjednávání KS.

Info o změnách ve firmách.

Členové P-KOV byli požádáni, aby v rámci své působnosti zajistili od základních organizací předání základních dokumentů na svaz - dle Stanov OS ZPTNS - pokud tak ještě některé ZO neučinily.

Členové P-KOV byli seznámeni se stavem příprav dokumentů na Sjezd OS ZPTNS.

22. června 2016 – Česká pošta, 55. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a pravidelné informace o současné situaci a jednáních (EL, odvody členských příspěvků, nezaměstnanost, inflace. Pracovní úrazy a předcházení úrazů, Pošta Partner a realizace sociálního programu. Zákoník práce a nutnost vrácení § 24 do novelizace ZP. Podomní prodej a kdo nese odpovědnost a event. platí pokuty. Letní sportovní hry zaměstnanců ČP – velmi pozitivní hodnocení. Příspěvek na obuv pro doručovatele, stížnosti na nevyhovující pracovní obuv pro ženy a na neodpovídající velikosti pracovních rukavic). Informace z regionů (Prověrky BOZP za účasti zástupců odborů. FKSP – z fondu se čerpá, ale regionům chybí Přehledy o čerpání. Úhrada poštovní služby pro odbory).

Za HV České pošty podali informace Ing. Ivan Feninec a Ing. Helena Kricnerová k realizaci mzdového nárůstu v roce 2016 a hodnocení zaměstnanců, k aktualizaci předpisů, ke společné problematice a k závěrům z minulého jednání (Podomní prodej a výklad pro zástupce zaměstnanců. Přehled o čerpání FKSP. Účinnost zákona o registru smluv od 1. 7. 2016. Nábor nových zaměstnanců s novou kvalitou. Adaptační proces nových zaměstnanců. Problém udržet si nové zaměstnance. Využívání sociálního programu Pošta Partner. Pracovně-lékařské služby a návštěva smluvních lékařů).

V bodě Různé - informace o smlouvě s O2 Family-Levné telefonování pro členy OS. Přípravy VI. sjezdu OS ZPTNS, rozeslání návrhu dokumentů všem ZO OS ZPTNS.

25. července 2016 – Česká pošta, 56. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a pravidelné informace o současné situaci a jednáních (Pošta Partner a sociální program. Zákoník práce a zpětné vrácení § 24 do novelizace ZP. Bonusová směrnice a produkty O2). Stejnokrojová komise - informace z jejího jednání od kolegyně Marty Matykové (požadavky odborů - navýšení příspěvku na obuv pro doručovatele na 800 Kč, příspěvek na obuv pro zaměstnance ve styku s veřejností na 400 Kč, změna materiálu kalhot pro doručovatele, úprava letního trika, změna délky letních blůz pro zaměstnance přepážek, změna barvy košile přepážkových zaměstnanců). M. Matyková požádala kolegy v regionech o zaslání připomínek do dalšího jednání komise.

Informace z regionů (Prověrky BOZP, Čerpání FKSP, Členská základna, Časová pásma a ukládání balíků – problémy s chybějícími pracovníky. Postkomplet – nedostatek zaměstnanců. Problémy na „jednokoňkách“ - nutnost střídačů. Problémy s čerpáním dovolených. Problémy s objemem letáků, zaměstnanci nevládnou, odcházejí. Vyřizování rekla-

mací na poště 120 se prodlužuje, reklamaci přibývá, ale jsou vyřizovány se stejným počtem zaměstnanců).

Zástupci zaměstnavatele Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc podali nejnovější informace a odpovědi na otázky z minulého jednání (vysoká fluktuace zejména v Praze, kde je velká konkurence firem, a je otázkou, jak zaplatit lidi. Jak zajistit konkurenceschopnost České pošty. Nástrojem k získání zaměstnanců mohou být benefity, které se stávají pro ČP v oblasti nábory zaměstnanců jednou z priorit).

Povinnosti doručovatelů a podomní prodej – vydáno právní stanovisko, že nejsou porušovány žádné obecné závazné vyhlášky či jiné zákonné normy. Tento materiál obdrželi vedoucí, kteří jsou povinni zaměstnance s tímto výkladem seznámit. Chybějí výnosy a je tedy problém, jak zajistit mzdový nárůst. ČP má produkty AP nasmlované do konce roku, tyto závazky je třeba splnit (jedná se o cca 1,5 mld., které ČP potřebuje).

Různé – Průběh příprav na VI. sjezd OS ZPTNS (rozeslány materiály na ZO, náměty a připomínky zaslat do 31. 8. 2016).



Otevřený dopis kolegy Pavla Součka zasláný předsedovi P-KOV, předseda seznámil s obsahem přítomné členy P-KOV a dopis jim předal ke zvážení a projednání v regionech.

3. srpna 2016 – Kolektivní smlouva CETIN

Dne 3. 8. 2016 byla podepsána kolektivní smlouva mezi odborovou organizací a společností Česká telekomunikační infrastruktura a. s., s platností do 31. 12. 2018.

29. srpna 2016 – Česká pošta, 57. jednání P-KOV ČP

Odborové otázky a nedorozumění z pohledu P-KOV (Prověrky BOZP v roce 2016 a jejich průběh, Zákoník práce a zpětné vrácení § 24 do novelizace ZP, Náměty a připomínky z regionů k problematice stejnokrojů pro další jednání našeho zástupce v komisi). Pravidelné informace o současné situaci a jednáních (Zákon č. 340/2015 Sb., o registru smluv.





Nový Etický Kodex České pošty - mj. zveřejněný na intranetových stránkách ČP. Návrh Jednacího řádu pro „společná jednání“ upravený P-KOV. Řešení zasílání korespondence v rámci P-KOV, regionů a OS ZPTNS, bude připravena smlouva).

Informace z regionů (Prověrky BOZP, Čerpání FKSP, Členská základna. Nedostatek zaměstnanců, zejména v DÚS (peníze a pracovní doba), chybí administrátoři. Depa - nonstop výdej uložených zásilek, balik k vyzvednutí 24 hodin denně, 7 dní v týdnu – k zajištění chybějí zaměstnanci. Narůstá trestná činnost zaměstnanců (pokladní schodky). Nová základní organizace NAKIT (Národní agentura pro komunikační a informační technologie - sloučení s ČP od 1. 7. 2016).

Ke společné problematice a k vyjádření k Zázpisu z minulého jednání P-KOV ČP se za hospodářské vedení firmy dostavili Mgr. Rafael Ferenc a paní Hana Baráková Schmidová, aby zodpověděli danou problematiku. Přehled o „Čerpání FKSP za I. pololetí roku 2016“ – byl zpracován v rámci mimořádné účetní závěrky z důvodu odstěpení OZ ICT. Od 1. července 2016 bude zasílán „Přehled o čerpání FKSP“ měsíčně. Další neméně důležitou informací je účinnost zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv,

od 1. 7. 2016, který ukládá státním podnikům povinnost zveřejňovat nově uzavírané smlouvy s plněním nad 50 000 Kč bez DPH v registru smluv (povinnost se dotkne zajišťování zájezdů a rekreačních pobytů hrazených zaměstnavatelem z FKSP).

Předsedkyně OS ZPTNS informovala o manifestačním mítinku „Konec levné práce v ČR“ pořádaném ČMKOS dne 7. září 2016 na podporu kolektivního vyjednávání na rok 2017. Mítink se koná v Arena Sparta (Podvinný mlýn 2131/11, Praha 9).

9. září 2016 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

V souvislosti s přípravou 3. čísla časopisu PTN ECHO se uskutečnila Redakční rada PTN ECHO. Snahou a přáním redakční rady je přimět co nejvíce „dopisovatelů“ z řad našich členů, aby se se svými příspěvky (články, fotografiemi) aktivně zapojili a podíleli na vzniku oblíbeného časopisu PTN ECHO. Důležité je pro čtenáře vědět, kdy a jak naše odbory svým členům pomohly, co naše odbory pro lidi dělají a též o tom, jak užitečná je tato práce.

Dětský den

Dne 14. 5. 2016 jsem se s dětmi a s ústeckými pošťáky zúčastnila Dětského dne v Miráku. A aby byl zážitek dokonalý, navštívili jsme i muzikál „Ať žijí duchové“, ve Sjezdovém paláci v Praze. Zájem byl velký, jel nás plný autobus. Cesta probíhala v klidu, dospěláci i děti se těšili na připravený program. Po příjezdu na místo jsme si udělali na památku společně foto. V Miráku jsme byli mile překvapeni, co se tam za jeden rok změnilo. Přibýly atrakce a další se budují. Děti si vyzkoušely skákací trampolíny, lanovky, různé lanové cesty, podzemní chodby, prolézačky hradem. Jen nás mrzelo, že byl zavřený Vodní svět, který se připravoval na letní provoz. Také jsme si zajeli vlakem na tankodrom. Dráha je úzkokolejka a lokomotiva na uhlí. Na tankodromu jsou k vidění tanky, obrněná vozidla, vojenský vrtulník, děla. Plocha o velikosti fotbalového hřiště je protkána zákopy a střeleckými stanovišti. Lze zde zažít i adrenalinovou jízdu v obrněném

vozidle. Následovala návštěva malé ZOO s lesní zvěří a obory s daňky. Dále pak návštěva divadelního amfiteátru, kde jsme viděli vystoupení klauna a kouzelníka. Nachází se zde i bludiště, ze kterého je obtížné se dostat. Pro oddych slouží lavičky a stolký umístěné jako by v parku s nákupními stánky nebo různě zarostlá zákoutí s grilem, na kterém mohou návštěvníci grilovat.

Cesta zpět do Prahy proběhla v pořádku a v šest hodin začal muzikál. Nadšení dětí, ale i dospělých, bylo velké. Komu by se nelíbily písničky Uhlíře a Svěráka a příběh Leontýnky? Po skončení představení se dětem rozdaly dárky a pak hurá domů. Byl to velice příjemně strávený den. Chtěli bychom poděkovat řidiči panu Nožičkovi za strávení celého dne s námi.

Petra Vandasová

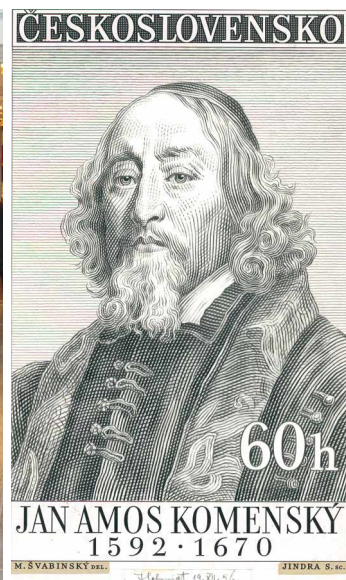


Díky spolupráci Poštovního muzea a Poštovní spořitelny znovu ožívají předměty z poštovní historie

Poštovní muzeum České pošty vrací nový život pozapomenutým sbírkovým předmětům již řadu let. V roce 2011 se spojilo s Poštovní spořitelnou a od té doby od ní získalo dar ve výši 1 150 000 Kč. Díky finančnímu daru se tak může lépe starat o unikátní sbírkové předměty z historie poštovní správy, které postupně restauruje a navrácí jim dávno ztracený lesk.

Za těch šest uplynulých let se již podařilo zrestaurovat na 172 předmětů z různých muzejních podsbírek, které by jinak byly odkázány na čekání v depozitářích muzea. „Je toho opravdu hodně, máme tu například krásné kočáry, které sloužily pro přepravu poštovních zásilek i cestujících. Jejich jedinečnost tkví ve vysoké historické hodnotě“, říká PhDr. Jan Kramář, který toho času vede Poštovní muzeum. A dodává: „Jsme rádi, že se tyto skvosty opět probudily k životu a můžeme se o ně podělit s veřejností. Byla by škoda, kdyby takové umělecké kousky musely být pouze uskladněny v depozitářích.“

Tyto poklady z poštovní historie si můžete sami prohlédnout ve stálých expozicích muzea ve Vyšším Brodě a v Praze a také na různých výstavách. Jedna taková například již třetím rokem probíhá v bývalé barokní konírně děčínského zámku. Kromě zmiňovaných kočárů vás určitě zaujmou unikátní poštovní schránky z období rakouské i rakousko-uherské monarchie, ČSR i ČSSR, nebo třeba zrenovovaný balíkový vůz československé poštovní správy z 50. let 20. století, dále různé telekomunikační přístroje či sbírka poštovních stejnokrojů. Zajímavých exponátů je skutečně velké množství, a proto je nejlepší přesvědčit se na vlastní oči.



XXIII. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.

Ve dnech 17. – 19. června 2016 se uskutečnil v Nymburce již XXIII. ročník Národních letních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p. Hry navázaly letos již po devatenácté na tradici pořádání letních her v nádherném areálu Sportovního centra v Nymburce. Vlastní organizaci sportovních her byl již tradičně pověřen region Východní Čechy a jeho odborová organizace. Významný podíl na přípravě a organizaci celé akce patří členům organizačního výboru her. Za velkého zájmu účastníků ze všech regionů naší vlasti se soutěžilo v osmi sportovních disciplínách. Letošní ročník se uskutečnil za příjemného, ale i deštivého počasí. Asi ne vždy ideální počasí však nemohlo být na překážku nádherné sportovní a společenské atmosféře her. Ani vlastní organizace jednotlivých sportů nebyla narušena. Nadšení a přístup všech účastníků byl i letos zárukou úspěšnosti celé akce. Všechny sportovní výkony bez rozdílu věku účastníků nelze nazvat jinak než vynikající. Je škoda, že došlo bohužel k většímu počtu sportovních úrazů, v některých případech i ohrožujících řízení našeho podniku.

Ubytování účastníků bylo zajištěno v Nymburce a v Poděbradech, stravování pak ve Sportovním centru Nymburk. K významu celé akce přispěla i aktivní účast generálního ředitele České pošty, s.p., předsedy P-KOV zaměstnanců České pošty, s.p., vrchních a výkonných ředitelů České pošty, s.p., ředitelů OJ v regionech a předsedů regionálních KOV České pošty, s.p. Na závěr her byly předány nejlepším účastníkům diplomy a věcné ceny. Důstojným zakončením této významné sportovní a společenské akce byl společenský večer.

Za úspěch XXIII. Národních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p., a skvělou propagaci dobrého sportu patří organizátorům, pořadatelům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům Sportovního centra a dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování.

Karel Koukal



VÝSLEDKOVÁ LISTINA

SOUTĚŽE ŽENY

KROS

1.	Ludmila Dokulilová	Jižní Čechy
2.	Libuše Vlachynská	Praha
3.	Miroslava Řezníčková	Západní Čechy

KUŽELKY

1.	Olga Syková	Severní Čechy
2.	Ivana Vlková	Centrála
3.	Vladimíra Jurčíková	Praha

VOLEJBAL

1.	Severní Morava
2.	Jižní Čechy
3.	Západní Čechy

SOUTĚŽE MUŽI

KROS

1.	Marek Buchvaldek	Jižní Čechy
2.	Michal Prokeš	Jižní Morava
3.	Tomáš Obr	Centrála

KUŽELKY

1.	Lukáš Blažej	Východní Čechy
2.	Jakub Dařílek	Severní Čechy
3.	Petr Hartina	Centrála

VOLEJBAL

1.	Východní Čechy
2.	Centrála
3.	Jižní Morava

SMÍŠENÁ DRUŽSTVA

KUŽELKY

1.	Iva Svatošová – Petr Suchý	Jižní Čechy
2.	Vladimíra Jurčíková – Martin Dubský	Praha
3.	Olga Syková – Jakub Dařílek	Severní Čechy



SOUTĚŽE ŽENY

TENIS DVOUHRA

1.	Lenka Novotná	Severní Čechy
2.	Blanka Tomšová	Centrála
3.	Veronika Mrázková	Východní Čechy

TENIS ČTYŘHRA

1.	Denisa Phillipová, Lenka Novotná	Sev. Čechy
2.	Jana Hégrová, Věra Kučerová	Sev. Morava
3.	Blanka Tomšová, Světlana Slámová	Centrála

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Radka Chloupková	Východní Čechy
2.	Michaela Hauznerová	Severní Čechy
3.	Marie Marešová	Východní Čechy

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Radka Chloupková, Marie Marešová	Vých. Morava
2.	Jana Koukalová, Ladislava Kolářová	Jižní Čechy
3.	Mária Minárová, Jana Mužíková	Praha

SOUTĚŽE MUŽI

TENIS DVOUHRA

1.	Jan Szlifka	Centrála
2.	David Hütta	Západní Čechy
3.	Radek Czichoň	Severní Čechy

TENIS ČTYŘHRA

1.	Jan Szlifka, Rudolf Ullrich	Centrála
2.	Radek Czichoň, Tomáš Plíhal	Sev. Čechy
3.	Petr Machek, Jiří Nevole	Vých. Čechy

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Jiří Kantorek	Východní Čechy
2.	Petr Bartoš	Východní Čechy
3.	Tibor Kolenič	Praha

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Petr Bartoš, Jiří Kantorek	Vých. Čechy
2.	Petr Semrád, Alexandr Levenec	Centrála
3.	Jan Bříška, Tomáš Polreich	Sev. Čechy



POŠTOVNÍ ŠTAFETA

1.	Severní Morava
2.	Jižní Čechy
3.	Západní Čechy

MALÁ KOPANÁ

1.	Východní Čechy
2.	Jižní Čechy
3.	Praha

NOHEJBAL

1.	Centrála
2.	Severní Morava
3.	Východní Čechy

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV

1.	VÝCHODNÍ ČECHY
2.	CENTRÁLA
3.	SEVERNÍ ČECHY
4.	JIŽNÍ ČECHY
5.	SEVERNÍ MORAVA
6.	PRAHA
7.	ZÁPADNÍ ČECHY
8.	JIŽNÍ MORAVA

Setkání důchodců

Po roce se opět 30. dubna v hojném počtu sešli bývalí zaměstnanci České pošty z Ústí nad Labem, přijel i pan Norbert Matěcha. Jako vzácný host byl pozván pan Karel Koukal, který nám poskytl vyčerpávající informace o dění ve světě, v Česku i České poště. Tento den se slaví také čarodějnice, proto to některé dámy pojalý osobně a patřičně se vyzdobily. Po dobrém obědě vypuklo přátelské povídání. Sešli jsme se ve stejném počtu jako loni a tak přibyla pouze vnučata. Je až s podivem, kolik zážitků za ten rok všichni prožili. Oni ti naši důchodci, převážně ženy, neustále někde cestují, zvelebují chalupy, brigádníci, hlídají vnučata a vlastně vůbec nemají čas. Naštěstí na toto naše setkání si ho většina ráda udělá. Po několika příjemně strávených hodinách se všichni spokojeně rozcházeli domů s poděkováním personálu Interhotelu Bohemia v čele s Markétou a Janem.

Josef Vandas



Wellness v Babylonu

Jako odměna za náročné pracovní nasazení byl pro nás zorganizován vysněný 3denní wellness pobyt v Babylonu. Předběžný zájem byl veliký, ale nakonec nás zbylo jen pět. V tak malém počtu jsme do Liberce jely vlakem.

Cestu jsme si užily, pohled na Kryštofovo údolí ze železničního viaduktu stojí za to. Uchvátil nás nádherný výhled na liberecká panoramata v pozadí se zasněženým Ještědem. V Babylonu nás mile přivítali. Po dlouhé cestě všem vyhládlo, a tak první cesta vedla na oběd. Pak následoval wellness, bazén a vířivka. Nenechaly jsme si ujít ani laserovou show. Na večeri nás překvapil pestrý výběr jídla od slanejšeho do sladkého, i když prvotně nám personál sdělil, že večeri zajištěnou nemáme.

Po hodinovém odpočinku po večeri jsme využily dlouhou otevírací dobu a šly jsme si ještě zaplavat



do bazénu. Následoval kulturní program na pokojích a příprava harmonogramu na následující den: wellness, bazén, návštěva IQlandie, zhlédnutí filmu Dinosauři, který se promítal v planetáriu, 4D kino. Babylon v době velikonočních svátků nabízí zábavnou atmosféru v podobě malování vajíček, pletení pomlázek, výrobu svíček a perníků a mnoho dalších akcí. Výlet se opravdu vydařil a všechny jsme si ho náležitě užily.

Děkujeme a už se těšíme na další wellness akci, snad již ve větším počtu.

Tým pošťaček ze SPU Ústí nad Labem

Křížovka o ceny

POMŮCKA: ABV, ORT, RAISA, SCANIA	ANNA DOMÁCKY	1. DÍL TAJENKY	NĚMECKÁ PŘEDLOŽKA V	VÝŠETŘENÍ MOZKU MEDIC. ZKR.		ÚSTNÍ ZÁVAZEK	ZHROUCENÍ	INICIÁLY HERCE HÖGERA		SILNÝ PUD	DŮLNÍ PŘEDEK	ZVENKU
SVĚTADIL					KÓD BÝV. SLOVENSKÉ KORUNY				DRŽENÍ ZVÍRAT			
CITO- SLOVCE PODÍVU					LETNÍ OLYMPIJSKÉ HRY ZKR. HROBY				OSTEN ŽELEZNIČNÍ DÍLNÝ			
ČESKÉ DRAHY ZKR.			ROŠT POROST NA HLAVĚ					ROBĚ PŘEDNÍ STRANA				
AUSTRAL- SKÁ TV STANICE				ŠKODLIVÝ MOTYLEK ZN. AMPÉR- ZÁVITU							2. DÍL TAJENKY	ČESKÝ FOTBALISTA MILAN ???
	JM. KRÁLŮ V NORSKU ODVÁŽNÉ SLOVENSKY					CITO- SLOVCE PÍPÁNÍ			CHEM. ZN. NIOBU MPZ. NOVÉ- HO ZELANDU			
SETKÁNÍ MN. Č.						ZNAČKA SILNIČNÍCH TAHAČŮ						
VYBĚŽEK PEVNINY DO MOŘE									ZKRATKA SLOVA ZKRATKA			
NÁZEV HLÁSKY N			PRVČ						INIC. REŽIS. ONDRÁČKA SMRTELNÁ CHOROBA			
ZNAMENÍ ZVĚRO- KRUHU									HLODAVEC ČESKÝ REŽISÉR			
ČÁSTI VOZU					OBCHODNÍ DUM ZKR.	STÁTNÍ POZNAVACÍ ZNAČKA ZKR.		ŠAT	NOUZOVÉ VOLÁNÍ JEDNOLETÝ PLEVEL			JIHNOT
	ODCHYLKA STŘELY ZNAČKA DECIMETRU						VYUŽÍVAT OPORU					
ZNAČKA DECITUNY			DOPRAVNÍ PODNIK ZKR. CHLADNA			VELKÝ STRACH PŘÍJEMNÝ				MOJE ŽEN. ROD DRUH KOŘENÍ		
HRANICE				SMÍŠENINA HEBREJSKÉ ŽENSKÉ JMÉNO					MODEL LETADLA NÁR. BASK. ASOCIACE			
	SVĚTOVÝ POHAR ZKR.	EVROPAN INICIÁLY SPISOVATE- LE LUSTIGA			JM. SPIS. BŘEZINOVÉ IN. SP. KRÁŠ- NOHORSKÉ						CELNÍ KÓD SPOJENÝCH STÁTŮ	ZVRATNÉ ZAJMENO SLOVENSKY
MUŽSKÉ JMÉNO 1. 9.								PŘEHOZ NA STŮL				
MĚLKÝ								JMÉNO MANŽELKY GORBAČOVA				

Tajenka z minulého čísla:
Zdravé pracoviště pro
všechny

Tajenku z tohoto čísla posilejte do 15. 11. 2016.

Sudoku

3					8			
	7		6		5		4	
	6		2	1	3		8	
4		9			2		3	
	8		9			2		1
	1		8	2	7		6	
	4		5		1		9	
			4					2

	9	8		6				2
							3	
			7		5	4		1
	5		4			7		6
	2		5	1	6		9	
6		3			9		1	
4		9	1		3			
	1							
3				4		1	5	

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Dýně plněná kuskusem



Ingredience:

2 menší dýně
1 cibule
1 červená paprika
1 menší cuketa
2 hrnky kuskusu
2,5–3 hrnky kuřecího vývaru
hrst loupaných mandlí
1 konzerva cizrny
olej
mletý kmín
mletá skořice
sušený koriandr
hrst černých oliv

Troubu předehřejeme na 180 °C, plech vyložíme pečicím papírem nebo alobalem.

Z omytých dýní seřizujeme vršky a vyjmeme jádřinec. Cibuli oloupeme a nakrájíme na kostičky.

Cuketu a papriku omyjeme a nakrájíme na menší kousky.

Kuskus zalijeme horkým vývarem, promícháme a necháme pět minut odstát pod pokličkou. Pak jej načechráme vidličkou a přesypte do větší misky. Cizrnu slijeme a propláchneme, mandle podélně nasekáme.

V hlubší pánvi rozehřejeme olej, orestujeme na něm cibuli, přisypeme cuketu a papriku a společně opékáme, přidáme cizrnu, promícháme a prohřejeme, ochutíme solí, pepřem, kmínem, skořicí a koriandrem.

Cizrnu a zeleninu přesypte ke kuskusu, promícháme s olivami a mandlemi a směsí naplníme dýně. Přiklopíme vršky dýní a dáme zapéct do trouby na asi 45 minut.

Tip: Vršky dýní můžete chránit před spálením vrstvou alobalu. Namísto oliv vmíchejte do kuskusu spařené sušené meruňky nebo rozinky.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Administrativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekonomicko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Administrativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@email.cz	724 774 632
JACMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981



RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

