



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Invalidní důchody

čtete na str. 7

Druhy náhrad pracovních úrazů

čtete na str. 19



Milé kolegyně, milí kolegové,

ve druhém letošním čísle našeho časopisu najdete mnoho zajímavých informací užitečných pro pracovní i osobní život. Jako členové odborů máte nejen výhody v dostupnosti kvalitních informací a v možnosti bezplatného profesionálního poradenství v oblasti právní a sociální, ale také jistotu jednorázové finanční podpory při vážných úrazech a úmrtí.

To není zdaleka všechno. Díky členství v našem odborovém svazu máte například k dispozici levné ubytování v Praze, levné telefonování a nově levné telefonování pro celou rodinu s O2 Family. Vaše odborové organizace poskytují podle zásad hospodaření příspěvky na dovolenou, na sportovní činnost, na kulturu. Taktéž třeba sociální výpomoc v době nemoci a při řešení složitých životních a sociálních situací.

Všechny uvedené výhody, které vám nabízejí odbory, jsou důležité. Nejdůležitější však je, že najdete zastání při řešení problémů, že nejste na problémy sami.

Odbory jsou přirozeným ochráncem práv zaměstnanců, neváhejte tedy a braňte se!

Jindřiška Budweiserová
předsedkyně OS ZPTNS



OBSAH

Konec druhého čtvrtletí letošního roku je určitě pozitivní pro většinu z našich členů	4
I přes kratší dobu pojištění je šance na důchod	7
Invalidní důchody.....	7-9
Příspěvek na péči	9
Slovník sociálního zabezpečení	10
Nelegální zaměstnávání v roce 2015	10
Vzpomínkový den	11
Právní kudykam	15-20
Malá ohlédnutí	23-27
Spojařské toulky v roce 2016	30-31
Setkání v Žebětíně	32
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Konec druhého čtvrtletí letošního roku je určitě pozitivní pro většinu z našich členů



Jsou za námi tradiční oslavy konce světové války, té nejhorší v dějinách. Jsou za námi i jistě velice nutné vzpomínky na ty, kteří v ní položili své životy. Tedy na ty, kteří ve většině případů povýšili vnímání přežití národa nad přežití své. Mohou uplynout ještě další desítky let, ale toto neskutečné lidské hrdinství není možné nikdy zapomenout. Dokonce i politická uskupení v tomto období mírní ve svých vystoupeních výpady a urážky. Dokonce se podařilo i v médiích upozornit na nutné vnímání národní hrdosti a to především vyvěšením státních vlajek a vystavením dalších symbolů našeho státu. Ne vždy to padlo na úrodnou půdu, ale určité zlepšení můžeme vnímat. Je škoda, že máme stále hodně daleko ke vnímání vlastního národa na takové úrovni, na jaké je to ve většině států Evropy i světa. Mimo tyto vzpomínky musíme stále vnímat přetrvávající nebezpečí světového terorismu a bojovat s ním. U konce není ani uprchlická krize, neboť jsou nacházeny stále nové cesty, jak za peníze posílat nešťastné lidi do jiných zemí. Tito lidé jsou přesvědčeni o potřebě vyspělejších národů pečovat o ně a zajistit jim důstojný život. Platí za něco, co je ve skutečnosti úplně jinak, a spíše naopak. Je veliké štěstí, že tyto lidi nejsou v instruktáži svých spasitelů, kteří je vysílají do světa za štěstím a blahobytem, přesvědčování o velkém zájmu také naší republiky o ně pečovat. Proto se nám raději vyhnu nebo nás považují za tranzitní stát na své cestě, a co nejrychleji od nás utíkají. Náš stát má sice nejnížší nezaměstna-

nost v rámci EU, ale i tak je to více než 415 000 lidí. Na druhé straně je velká poptávka podniků po zaměstnancích. Ale nikdo asi pracovat nechce nebo nabízenou práci dělat nemůže. A tak na jedné straně uprchlíky odrazujeme a na druhé straně po jiných voláme. Tedy aby k nám přišli pracovat a nahradili chybějící zaměstnance v podnicích. Zatím se daří i naši ekonomice a to je asi to největší plus. Vlastní spokojenost lidí a zlepšení blbě nálady nejde sice měřit, ale je zřejmé, že k výraznému posunu nedošlo.

V rámci našeho podniku, tedy České pošty, je možno konstatovat, že je situace určitě lepší, než ve stejném období loňského roku. Tedy především v oblasti výnosů a v užití takto získaných prostředků. Je třeba se dívat na věci objektivně a stejně je i hodnotit. Určitě se daří udržet solidní úroveň zaměstnanosti a to v podniku, který je stále největším zaměstnavatelem v zemi. Toto kouzelné slůvko největší není pouhá proklamace. Nutno za tím vidět i potřebnou starostlivost a hlavně zajištění prostředků na výplatu. Již mnohokrát jsem uváděl procento z celkových nákladů podniku, které je nutné k zajištění a pokrytí mzdových i osobních nákladů. I nadále je to cca 65 % všech nákladů podniku. Ani pošta není ušetřena vysoké fluktuace, ani pošta není ušetřena obtížného hledání lidí, kteří by byli ochotni dlouhodobě u podniku pracovat. Je dobré si ale na druhé straně říci pravdu a tedy to, že práce u pošty není v současné době pro lidi atraktivní. Nejen z pohledu výdělkové úrovně, ale i z pohledu vysoké náročnosti práce a také ne vždy solidního chování



některých našich kolegů. K tomu, aby to bylo jinak, nepomáhají ani média, neboť pokud se o poště hovoří, tak je to většinou z pohledu pochybení, nedostatků a jiných ryze negativních věcí. Pokud je možné v novinách nebo v rozhlase a televizi něco kladného vidět, slyšet a číst, pak je to většinou citování stanovisek vlastních zaměstnanců a vedení.

K celkovému dobrému obrazu nepřispívá ani chování některých odborových organizací působících v podniku. S politováním nutno říci, že aktivity namířené proti podniku jsou skutečně nástrojem konkurence, nebo toho, kdo by nadále svým působením velice rád ovlivňoval dění v našem podniku. Zní to až neuvěřitelně, ale tyto kampaně nevedou jen lidi, kteří jako představitelé různých odborů stojí mimo podnik, ale i vlastní zaměstnanci. Není třeba vysvětlovat, že jde o pokusy destabilizovat podnik a vytvořit podmínky pro zajištění zcela jiného směru jeho vývoje. Je to velká strategická chyba, kterou není možné přehlížet a je skutečně nutno s ní bojovat. Zaměstnavatel se musí umět ubránit a musí umět použít všechny prostředky k tomu, aby na svoji stranu získal potřebné sympatie nejen vlastních zaměstnanců, ale i veřejnosti. Ne jinak je tomu i z pohledu odborů. Není možné díky těmto kazisvětům zahodit léta pozitivní činnosti, dosažené výhody, dosažené výsledky, tisíce hodin práce pro zaměstnance.

Pokud nastává období nějaké konfrontace, nebojme se toho. Platí, že sice lidé více vnímají křik než pohodu, ale není to záležitost věčná. Časem i ten, kdo je slušný a má za sebou většinou jen kladné výsledky pro zaměstnance především, musí zvýšit hlas a dát tuto skutečnost najevo. Kládů není málo.

Je zde Podniková kolektivní smlouva, která je v 90 % dílem našich odborů. Jsou zajištěny všechny výhody v oblasti sociální, právní a v dalších oblastech. Smlouva platí do roku 2018 a to je ještě dost dlouhá doba garance všech výhod. Máme jistě i my prostor pro následné vylepšování postavení zaměstnanců a navýšení sociálních výhod. Je možno v klidu a pohodě říci, že se to děje a daří se to uskutečňovat.

Vzpomenu jen letošní navýšení mzdové úrovně. Jde celkem o 400 milionů korun, které jsou v rámci dohody od 1. dubna 2016 použity k navýšení mzdové úrovně. Jde o navýšení mezd v hodnotě 220 milionů do mezd tarifních a výkonových, zahrnuje to více než 29 000 zaměstnanců. Jde dále o odměnu platnou do konce letošního roku v hodnotě 100 milionů, zahrnuje více než 29 000 zaměstnanců, a dalších 80 milionů pro preferované skupiny našich zaměstnanců v provozech. Jde o 24 000 zaměstnanců. Průměrný nárůst z této akce je 1 103 Kč. Pokud by někdo chtěl vyjádřit nespokojenost s dosaženým výsledkem, nebude to jistě nikdo, kdo je soudný a objektivně vnímá situaci v podniku i na poštovním trhu. Pokud jde o otázku, ano, odměna je, ale co v příštím roce? Odpověď je jasná. Naše odbory nemohou připustit snížení výdělkové úrovně a tak je nutno již dnes říci, že nebudeme mít jiný zájem, než je pokračování tohoto vývoje, případně nalezení jiné formy, ale se stejným finančním efektem.

Tou nejsložitější odpovědí je však skutečnost, že pro zajištění všeho dosaženého i požadovaného musí podnik především náležitě prosperovat. A pro příští roky jsou tu určité předpoklady. Klasický poštovní trh sice stagnuje a klesá, ale je nutno hledat jiné aktivity a zdroje výnosů. Mezi ty nejdůležitější určitě patří další pokračování a rozvoj finančních služeb. Musí se najít jiná forma, atraktivnější pro zaměstnance a pozitivně vnímaná. Jen toto pojetí může být další cestou, která bude i v této oblasti znamenat úspěch.



www.odboryceskeposty.cz



Již dlouho se hovoří a diskutuje, jak dát na světo světa především ty pozitivní věci a s nimi oslovit naše kolegy. Je to velice složité, je to velice obtížné, ale můžeme to zkusit. Budu hovořit za naše odbory. Největší úspěch je zcela jistě Podniková kolektivní smlouva zajišťující již zmiňované sociální, právní a ostatní výhody. Vyčíslení průměrného finančního dopadu na jednotlivé zaměstnance je obtížné. Můžeme se bavit o benefitech v řádech tisíců, ale i částkách nižších. Podstatné je, že každý má jistotu, že se jej výhody v dokumentu obsažené týkají a může je využít. PKS je v tomto podniku od počátku samotné existence České pošty, tedy od roku 1993. Všechny následné podoby kolektivní smlouvy mají základ a počátek u té první. Ta byla uzavřena a mnohokrát inovována na další roky jen díky našim odborům. Hned za touto oblastí je otázka FKSP. V letošním roce je zaměstnancům k dispozici fond v hodnotě více než 182 milionů korun včetně zůstatků z roku loňského. Bez zůstatků je přiděl více než 166 milionů korun. Naše odbory garantují svým členům právní i ekonomické porady a zázemí. Naše odbory se aktivně podílejí na veškeré činnosti v rámci našeho podniku. Jsme v komisích, jsme v dalších poradních orgánech, jsme díky důvěře našich kolegů v dozorčí radě. Působíme v mezinárodních i národních institucích, kde se odbory angažují a účastní jednání. Máme určité mnoho a mnoho pozitivních výsledků. Máme ale také značné rezervy v otázce informovanosti o konkrétních výsledcích naší práce. Ale nejen my. Stejně rezervy má i podnik. Bylo by velice moudré formou jednoduchého letáku napsat skutečnosti. Tedy jak na tom náš podnik je, čeho dosáhl a dosáhnout chce ne za deset let, ale v roce příštím a nejvýše v roce dalším. V oblasti zaměstna-

nosti, v oblasti mezd, v oblasti vlastní práce, v oblasti vzdělávání, v oblasti bezpečnosti, v oblasti prevence proti stresům z práce, v oblasti zajištění odpovídající a pravdivé informovanosti. Dát všem zaměstnancům výklad o skutečnostech z jednoho pramene a ne několikrát transformovaný podle účelu nebo potřeby. Tady je skutečně prostor pro všechny. Pro naše odbory však platí totéž. Je třeba říci srozumitelně a jasně, čeho jsme dosáhli a co je náš cíl. Tedy náš společný cíl pro další roky.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, odboráři i všichni ostatní. Je toho ještě mnoho, co by se dalo popsat a na co by se dalo upozornit. Určitě příště budeme pokračovat. Blíží se léto, blíží se prázdniny našich dětí, blíží se čas největšího počtu dovolených. I dnes děkuji všem našim členům za obrovskou podporu. I dnes děkuji všem našim funkcionářům za jejich složitou a odpovědnou práci. I dnes žádám všechny, kdo mají jiný názor, aby neškodili, ale pomohli. Přeji vám i vašim rodinám a blízkým v letních měsících pohodu a klid, příjemné prožití letních prázdnin a dovolených. Věřte, že my budeme i nadále pracovat ve prospěch našich členů a zaměstnanců našeho podniku. Tato slova nejsou žádnou proklamací, ale vyjádřením upřímné snahy o neustálém hledání cesty vedoucí k zajištění solidní a bezproblémové práce a života.

Karel Koukal



Portál plný výhod
odboryplus.cz

I přes kratší dobu pojištění je šance na důchod

Standardní doba pojištění potřebná pro nárok na starobní důchod se od roku 2010 postupně prodlužuje z původních 25 až na 35 let. Pro osoby, které dosáhnou důchodového věku po roce 2018, je stanovena na 35 let (u těch, kteří dosáhnou důchodového věku v roce 2016, činí 32 let). Do této doby se započítává jak doba pojištění (získaná zpravidla z titulu zaměstnání či podnikání), tak i náhradní doby pojištění, jako např. péče o dítě do 4 let věku, doba péče o osoby závislé na pomoci jiné osoby, doba vojenské služby, evidence u úřadu práce, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a podobně.

Kromě této základní podmínky potřebné doby pojištění stanoví zákon o důchodovém pojištění ještě další možnosti. Pro osoby, které dosáhly důchodového věku po roce 2014, platí, že jim nárok na důchod při dosažení důchodového věku vznikne i tehdy, pokud získaly alespoň 30 let pojištění. Má to ovšem podmínku – v tomto případě totiž musí jít o dobu tzv. „čistého pojištění“, tedy skutečně odpracovanou dobu bez započítávání náhradních dob.



Těm, kteří nesplní ani tuto podmínku, zákon o důchodovém pojištění dává další možnost dosáhnout nároku na starobní důchod. Je ale třeba, aby v průběhu života získali alespoň 20 let pojištění včetně náhradních dob nebo 15 let pojištění bez náhradních dob. Důchod však dostanou až o pět let později, než je zákonný důchodový věk muže stejného data narození.

Invalidní důchody

Zdravotní stav, resp. uznaná invalidita, je jednou z podmínek pro to, aby mohl být přiznán invalidní důchod. Další zákonnou podmínkou je získání potřebné doby důchodového pojištění. Získání potřebné doby pojištění se nevyžaduje pouze v případě, kdy invalidita vznikla následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Podmínka potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod je závislá na věku žadatele:

- u osoby do 20 let činí méně než 1 rok, u osoby od 20 do 22 let alespoň 1 rok, u osoby od 22 do 24 let alespoň 2 roky, u osoby od 24 do 26 let alespoň 3 roky, u osoby od 26 do 28 let alespoň 4 roky,
- ve věku nad 28 let činí potřebná doba pojištění 5 let a zjišťuje se z posledních deseti let před vznikem invalidity,
- pro osoby starší 38 let dále platí, že nesplní-li podmínku 5 let pojištění v posledních 10 letech před vznikem invalidity, podmínka potřebné doby pojištění

se považuje za splněnou též, pokud v posledních 20 letech před vznikem invalidity získaly 10 let pojištění.

Přiznání invalidního důchodu (jakéhokoliv stupně) nemusí být trvalé, protože závisí na vývoji zdravotního stavu, který zpravidla není neměnný.

Ten, kdo pobírá invalidní důchod, může pracovat. Předpisy o důchodovém pojištění neobsahují žádné ustanovení, které by omezovalo výdělkové možnosti poživatelů invalidních důchodů. U osob, kterým byl přiznán invalidní důchod pro invaliditu prvního a druhého stupně, právní úprava dokonce počítá s tím, že svůj zbývající pracovní potenciál využijí a budou vykonávat výdělečnou činnost, kterou jim jejich zdravotní stav umožní.

Invalidita je definována jako pokles pracovní schopnosti nejméně o 35 %, který nastal z důvodu dlouhodobě nepřiznivého zdravotního stavu. Podle míry poklesu pracovní schopnosti jsou pak rozlišo-



vány tři stupně invalidity (pokles o 35 % až 49 % znamená invaliditu prvního stupně, o 50 % až o 69 % invaliditu druhého stupně a nejméně o 70 % invaliditu třetího stupně).

Pro nárok i výši starobního důchodu se započítává pouze doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně (před 1. 1. 2010 plného invalidního důchodu). Pokud občan při pobírání invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně není výdělečně činný, resp. nevykonává činnost zakládající účast na pojištění, samotné období pobírání těchto typů důchodů se mu nezapočítá do doby důchodového pojištění pro nárok na starobní důchod. Tato situace může negativně ovlivnit výši budoucího starobního důchodu a dokonce způsobit, že nárok na něj nevznikne, protože nebude získána potřebná doba důchodového pojištění.

Invalidní důchod se (stejně jako ostatní druhy důchodů) skládá ze základní a procentní výměry. Základní výměra je stejná (bez ohledu na stupeň invalidity) a v letošním roce činí 2 440 Kč. Procentní výměra invalidního důchodu je individuální a závisí na délce doby pojištění, příjmech dosahovaných před vznikem invalidity a na uznaném stupni invalidity.

Do doby pojištění pro nárok i výši invalidního důchodu se započítávají rovněž tzv. náhradní doby pojištění, jako např. doba péče o dítě do 4 let věku nebo doba evidence na úřadu práce. K době pojištění získané do vzniku invalidity se navíc přičítá i tzv. dopočtená doba. Zjednodušeně řečeno jde o dobu od vzniku nároku na invalidní důchod do dosažení standardního důchodového věku, kterou by hypoteticky mohl občan získat, pokud by se nestal invalidním.

Dojde-li v důsledku vývoje zdravotního stavu (zhoršení či zlepšení) u příjemce invalidního důchodu ke změně stupně invalidity, mění se částka důchodu tak, že se procentní výměra vypláceného důchodu vynásobí stanoveným koeficientem, který je přesně určen zákonem o důchodovém pojištění (základní výměra důchodu zůstává beze změny).

U příjemců invalidního důchodu pro invaliditu prvního a druhého stupně, kteří pracují a jsou účastní nemocenského pojištění, činí doba pro poskytování nemocenského (tzv. podpůrčí doba) nejdéle 380 kalendářních dnů ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti, tzn., že je stejně dlouhá jako u jiných zaměstnanců. Poživatelé invalidních důchodů pro invaliditu třetího stupně, kteří jsou při pobírání důchodu zaměstnaní a účastní nemocenského pojištění, mají však podle zákona o nemocenském pojištění podpůrčí dobu pro výplatu nemocenského zkrácenou. Nemocenské se jim vyplácí nejvýše po dobu 70 kalendářních dnů v rámci jednoho kalendářního roku, a to i pokud v tomto roce bylo pracovních neschopností více. Současně také platí, že se jim nemocenské vyplácí nejdéle do dne skončení zaměstnání stejně jako u starobních důchodců.

Zdravotní stav však zpravidla není neměnný a v průběhu času může docházet k jeho zlepšení nebo naopak zhoršení. Z tohoto důvodu posudkový lékař OSSZ při stanovení invalidity určí také termín kontrolní lékařské prohlídky. Provádí se obvykle v intervalu 1 – 3 roky na základě závažnosti zdravotního stavu. Podle výsledku kontrolní lékařské prohlídky může dojít ke změně invalidity na nižší nebo vyšší stupeň nebo může být zjištěno, že pokles pracovní schopnosti již neodpovídá invaliditě.

Průměrná výše samostatně vypláceného důchodu k 31. 12. 2015:

invalidní důchod pro invaliditu 1. stupně	5 932 Kč
invalidní důchod pro invaliditu 2. stupně	6 749 Kč
invalidní důchod pro invaliditu 3. stupně	10 424 Kč
starobní důchod	11 348 Kč

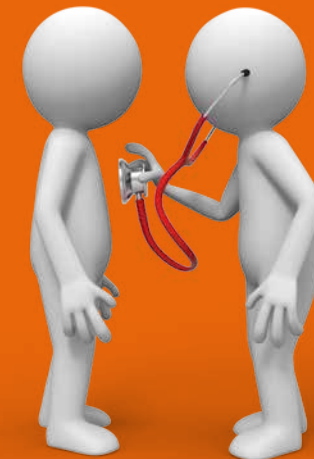


To, zda bude či nebude zapotřebí kontroly zdravotního stavu případně v jakém časovém odstupu, stanoví v každém konkrétním případě posudkový lékař s ohledem na to, zda a kdy se dá předpokládat významné zlepšení nebo stabilizace zdravotního stavu, adaptace na zdravotní postižení, změny v oblasti kvalifikačního potenciálu, využití zachované pracovní schopnosti apod. Kontrolní lékařská prohlídka se tedy provádí v termínu určeném při předchozím posouzení zdravotního stavu OSSZ. Může však být provedena i mimořádně. Příjemce invalidního důchodu je povinen se kontrole zdravotního stavu na výzvu OSSZ podrobit.

Príspevek na péči

Príspevek na péči je určen osobám, ktoré z dôvodu dlhodobé nepriaznivé zdravotného stavu potrebujú pomoc inej fyzickej osoby pri zvládání základných životných potrieb v rozsahu stanoveném stupněm závislosti podle zákona o sociálních službách. Z poskytnutého příspěvku pak tyto osoby hradí pomoc, kterou jim může dle jejich rozhodnutí poskytovat osoba blízká, asistent sociální péče, registrovaný poskytovatel sociálních služeb, dětský domov nebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu.

Nárok na příspěvek má osoba starší 1 roku, která z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu potřebuje pomoc jiné fyzické osoby při zvládání základních životních potřeb v rozsahu stanoveném stupněm závislosti. Tyto stupně závislosti se hodnotí podle počtu základních životních potřeb, které tato osoba není schopna bez cizí pomoci zvládat. Při posuzování stupně závislosti osoby se hodnotí schopnost zvládat tyto základní životní potřeby: mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesná hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví, osobní aktivity a péče o domácnost (péče o domácnost se neposuzuje u osob do 18 let).



Príspevek na péči může být zvýšen o částku 2 000 Kč měsíčně, a to z důvodu nízkého příjmu oprávněné osoby a osob s ní společně posuzovaných a z důvodu podpory zdravotně postižených dětí předškolního věku.

V současné době probíhá schvalování novely zákona o sociálních službách, ve které je zvýšen příspěvek na péči o deset procent s účinností od srpna letošního roku. Novela se zabývá též poskytováním sociálních služeb bez příslušného oprávnění a zvýšením sankce za poskytování nelegálních sociálních služeb z jednoho na dva miliony korun.

Výše příspěvku na péči pro osoby do 18 let věku činí za kalendářní měsíc

3 000 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
6 000 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
9 000 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
12 000 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).

Výše příspěvku na péči pro osoby starší 18 let činí za kalendářní měsíc

800 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
4 000 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
8 000 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
12 000 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).



Slovník sociálního zabezpečení

Potřebujete se rychle zorientovat v pojmech z důchodového a nemocenského pojištění, sociálních dávek, zaměstnanosti či sociálních služeb? Pomoci vám v tom může elektronická verze Slovníku sociálního zabezpečení, kterou spustilo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Elektronickou verzi slovníku najdete na stránkách **slovník.mpsv.cz**. Vyhledávat v něm můžete několika způsoby. Klíčové slovo nebo frázi zadáte do vyhledávacího pole v horní části stránky, případně heslo najdete podle počátečního písmene. Nebo můžete kliknout na některou z jednotlivých kategorií jako například dávky v hmotné nouzi, důchodové pojištění či příspěvek na péči. Aplikace je zpracována tak, aby ve srozumitelné

formě přiblížila pojmy z oblasti sociálního zabezpečení. Jednotlivá hesla se budou v případě legislativních změn průběžně aktualizovat.



Nelegální zaměstnávání v roce 2015

V porovnání s rokem 2014 došlo v roce 2015 k nárůstu počtu zjištěných nelegálně zaměstnaných osob, a to jak občanů ČR, tak i cizinců a občanů z ostatních států EU. V oblasti dodržování ustanovení zákona o zaměstnanosti zaměřených na nelegální zaměstnávání provedl Státní úřad inspekce práce v roce 2015 celkem 9 583 kontrol, přičemž při 1 595 kontrolách inspektoři odhalili nelegální zaměstnávání. Inspektoři zjistili celkem 3 065 nelegálně zaměstnaných osob, mezi nimiž bylo 1 913 občanů ČR. V 858 případech se jednalo o cizince, ve 294 případech o občany ostatních zemí EU. Práci mimo pracovní právní vztah vykonávalo 337 cizinců, 554 v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání (popř. zaměstnaneckou či modrou kartou) nebo bez tohoto povolení, 67 cizinců bez povolení k pobytu na území ČR, v některých případech byla odhalena kombinace těchto nedostatků. Za nelegální zaměstnávání oblastní inspektoráty práce uložily v roce 2015 celkem 628 pokut ve výši 82 016 000 Kč. Zaměstnavatelům za umožnění výkonu nelegální práce z tohoto počtu náleží 573 pokut v celkové výši

81 635 500 Kč. Fyzickým osobám (nelegálně zaměstnaným osobám) za přešůvek výkonu nelegální práce bylo uloženo 55 pokut v celkové výši 380 500 Kč.

Jindřiška Budweiserová
Zdroj: MPSV, ČSSZ, SUIP, ČMKOS



Vzpomínkový den

Od r. 1996 vzpomínají odbory na celém světě 28. dubna na oběti pracovních úrazů či nemocí z povolání a na zraněné při práci. Odborové organizace sdružené v Mezinárodní odborové konfederaci a v mezinárodních odborových odvětvových federacích organizují v tento den nejrůznější akce – shromáždění, semináře, konference, vzpomínkové ceremoniály. Českomoravská konfederace odborových svazů se k těmto akcím připojuje od roku 1997.

Památku obětí pracovních úrazů a nemocí z povolání a zraněných při práci si i v letošním roce opět připomněly odbory na celém světě. Každý rok se pro vzpomínkový den zvolí specifické téma. Letošním je Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. Hlavním cílem je propagovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí od počátku pracovního života a zdůrazňovat význam prevence pracovních úrazů, zdravotních problémů a nemocí z povolání po celou dobu pracovního života. Nesmíme zapomínat i na rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. Také dobré uspořádání pracoviště

a dobrá organizace práce jsou přínosem pro všechny bez rozdílu věku.

Na seminář, který v tento den pořádala Českomoravská konfederace odborových svazů, byli pozváni kromě odborářů i představitelé Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Státního úřadu inspekce práce, Výzkumného ústavu bezpečnosti práce a Českého báňského úřadu. Společně uctili památku obětí pracovních úrazů a nemocí z povolání pietním aktem před budovou Domu odborových svazů. Zde bylo vztyčeno 131 dřevěných křížů s iniciálami jmen konkrétních obětí pracovních úrazů v loňském roce. V loňském roce v České republice bohužel zemřelo následkem pracovního úrazu o 25 lidí více než v roce 2014 a bylo zaznamenáno 1 299 pracovních úrazů s hospitalizací nad 5 dnů. Proto odbory považují za důležité vrátit se do režimu zvýšených preventivních kontrol bezpečnosti práce.

Jindřiška Budweiserová



O₂ Family

Výhodné **volání**, **internet** a digitální **televize**



Nabídka výhod pro členy OS ZPTNS

- **tarify, ze kterých si vybere opravdu každý**
- O₂ TV a Internet na doma s cenovým bonusem
- odměny pro nové i stávající zákazníci



Jak přejít na Modré volání?

Jednoduše ve 4 krocích:

1. Vyberete si tarif a výhodný doplňkový balíček.
2. Požádáte předsedu své odborové organizace OS ZPTNS o přidělení přihlašovacího kódu.
3. Navštívíte web www.o2family.cz a vyplníte objednávku pro převod čísla (lze i na lince 841 117 118).
4. Voláte s O₂ Family.

Vaše číslo převedeme od jakéhokoliv operátora.

Vše vyřizujeme bez složitého papírování a nutnosti zasílat kopie osobních dokladů.

Program je provozován společností O2 Family, s.r.o.

(100% vlastněná společností O2 Czech Republic a.s.).

linka 841 117 118

hovor je zpoplatněn sazbou 2,90 Kč/min

www.o2family.cz



**Přiklepneme vám 20% slevu
na nové povinné ručení**

**ZEPTÉJTE SE NA PŘEPÁŽCE POŠTY A SJEDNEJTE SI
VÝHODNÉ POJIŠTĚNÍ OD ČESKÉ POJIŠŤOVNY**

www.ceskapojistovna.cz 241 114 114



**ČESKÁ
POJIŠŤOVNA**

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

přípravu letošního jarního čísla si budu dobře pamatovat. Psát mezi balením a přípravou na stěhování do šestého patra, kdy se kvapem blíží termín pro odevzdání článků, je opravdu nezapomenutelné. Opět vás zavedu na malou exkurzi do nového občanského zákoníku. Tentokrát jsou tématem mého příspěvku – věci. Co si vlastně pod pojmem věc můžeme představit? Jak věci dělíme a rozlišujeme? To vše se dozvíte. Pro další články jsem využila témata z vašich dotazů, které se týkaly zákoníku práce.

Jako vždy připomínám. Než cokoli podepíšete, přečtěte si obsah listiny a buďte si jisti, že jeho obsahu rozumíte. Nevíte-li si rady, poraďte se s předsedou vaší základní organizace nebo zavolejte právní servis. Nenechte se dotlačit k podpisu, když si nejste jisti. Vím, že někdy je situace vypjatá, jste v časové tísní, ale apeluji na vás, nedejte se a braňte svá práva.

Váš právní servis



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr jsou upraveny v ustanoveních § 74 – § 77 zákoníku práce. Na základě těchto dohod je zakládán pracovněprávní vztah. Zaměstnanec v souladu s uzavřenou dohodou koná pro zaměstnavatele závislou práci. Vztahy vzniklé z uzavřených dohod jsou vedle pracovního poměru základním pracovněprávním vztahem.

Obecné ustanovení k dohodám § 74

Zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru. V dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr není zaměstnavatel povinen rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu. Zaměstnavatel vůči zaměstnanci však

musí plnit svou primární povinnost, a to přidělovat mu práci.

Dohoda o provedení práce § 75

Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.

Dohoda o pracovní činnosti § 76

Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel

s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin. Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. To znamená, že rozsah stanovené týdenní pracovní doby může být při 40hodinové pracovní době maximálně 20 hodin. Je-li pracovní doba u zaměstnavatele stanovena na 37,5 hodiny týdně, činí rozsah maximální týdenní pracovní doby 18,75 hodin. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena. Vyrovňovací období je v délce 52 týdnů.

V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny (i) sjednané práce, (ii) sjednaný rozsah pracovní doby, (iii) doba, na kterou se dohoda uzavírá.

Společné ustanovení § 77

Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně. Jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci. Na uzavřené dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se nevztahuje následující úprava v zákoníku práce: (i) převedení na jinou práci a přeložení, (ii) dočasné přidělení, (iii) odstupné, (iv) pracovní doba a doba odpočinku; výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, (v) překážky v práci na straně zaměstnance, (vi) dovolená, (vii) skončení pracovního poměru, (viii) odměňování s výjimkou minimální mzdy, (ix) cestovní náhrady.

NOZ – věci a jejich rozdělení

Právní úpravu věcí a jejich definici nalezneme v občanském zákoníku, kterému ještě stále pro lepší orientaci říkáme nový. Nový občanský zákoník (dále jen NOZ) je v účinnosti od 1. 1. 2014 a lze tedy připustit, že je ještě stále nový, lépe řečeno zánovní.

Co je věc

Věci rozumíme vše, co je rozdílné od osoby a slouží potřebě lidí. Obecným znakem věci je její použitelnost a ovladatelnost. Za věci jsou považovány i ovladatelné přírodní síly (např. elektrická energie). Speciální právní postavení mimo běžný režim věcí má lidské tělo, jeho

Právo zaměstnance činného na základě dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat na základě smlouvy nebo stanovit vnitřním předpisem. U dohody o provedení práce a u dohody o pracovní činnosti musí však být vždy dodržena právní úprava týkající se dočasné pracovní neschopnosti a překážek na straně zaměstnavatele.

Není-li sjednán způsob zrušení dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, je možné ho zrušit (i) dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, (ii) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, (iii) okamžitým zrušením. Okamžité zrušení dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti se vyžaduje písemná forma, jinak se k výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží. V současné době se připravuje další novelizace zákoníku práce, která se také dotkne ustanovení týkajících se dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Na dohody o pracovní činnosti by se podle nově navrhovaného měly vztahovat ustanovení např. o dovolené. Taková změna je jednoznačně ve prospěch zaměstnanců a je odbory podporována. Uvidíme však, jak vše dopadne při jejím schvalování v parlamentu.

části, a zvířata, která podle NOZ nejsou věcmi. Živé zvíře má zvláštní význam a hodnotu jako smysly nadaný živý tvor.

Věc, která je určena k obecnému užívání, je veřejným statkem. Veřejným statkem je např. chodník, silnice, řeka. Věci mohou pravidelně poskytovat užitky a mít plody. Plod je to, co věc pravidelně poskytuje, ať s přičiněním člověka nebo bez něj.

Souhrn všeho, co patří osobě, tvoří její majetek. Souhrn majetku a souhrn dluhů tvoří jmění osoby.

Hodnotu věci lze vyjádřit v penězích a potom hovoříme o ceně věci. Věc může mít i mimořádnou cenu. V tomto případě se může jednat o cenu zvláštní obliby, která je vyvolána náhodnými vlastmi věci (může se např. jednat o rodinnou fotografii).

Věci dělíme na věci movité a nemovité. Dále můžeme věci dělit podle kritérií, která jsou nastavena už z dob římského práva. Dělení je následující:

Věci zužitkatelné a nezužitkatelné

Zužitkatelné věci se svým obvyklým použitím spotřebovávají (typicky se jedná o potraviny), nezužitkatelné nikoliv (odhlédnu-li od běžného opotřebení).

Věci zastupitelné a nezastupitelné

Zastupitelné věci jsou nahraditelné jinou stejnou věcí (např. knižní výtisk), nezastupitelné jsou nenahraditelné (např. originál obrazu).

Věci dělitelné a nedělitelné

Věc dělitelnou lze rozdělit bez toho, že by ztratila své využití. Dělitelnou věcí je např. trám, nedělitelnou věcí je automobil.

Věci jednotlivé a věci hromadné

Věc hromadnou tvoří soubor jednotlivých věcí, které jsou určitou vnitřní vazbou propojeny tak, že tvoří hospodářský celek. Typicky se může jednat o sbírku známek, ale také o obchodní závod. Obchodní závod je organizovaný soubor jmění, který podnikatel vytvořil a který z jeho vůle slouží k provozování jeho činnosti. Závod tvoří vše, co obvykle slouží k jeho provozu. Závod může mít pobočky. Součástí závodu může být také obchodní tajemství. Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určité, ocenitelné a v příslušných podnikatelských kruzích nedostupné skutečnosti. Vlastník obchodního tajemství zajišťuje jeho ochranu.

Věci genericky a individuálně určené

Věci genericky určené jsou vlastně věci zastupitelné. O jejich zastupitelnosti rozhodují účastníci právního vztahu. Typicky lze tento příklad demonstrovat na penězích. Pokud se účastníci nedohodnou, jsou peníze věci genericky určenou a současně zastupitelnou. Účastníci však mohou sjednat, že předmětem vztahu jsou zcela konkrétní bankovky nebo mince. Takto určené věci se stávají věcí individuálně určenou.

Věci nemovité

Jsou to pozemky, podzemní stavby se samostatným účelovým určením (např. podzemní garáže). Nemo-



vitou věcí může být i stavba, která je spojena trvale s pozemkem, není možné ji přenést z místa na místo a není součástí pozemku.

NOZ se vrátil k právnímu uspořádání před rokem 1950, kdy se se změnou právní úpravy staly stavby samostatnými věcmi. V současné době jsme se vrátili k uspořádání, že stavba je součástí pozemku. Má-li stavba a pozemek jednoho vlastníka (popř. shodné spoluvlastníky), stala se automaticky součástí pozemku, i když byla postavena před 1. 1. 2014. Je-li vlastník pozemku a stavby na něm rozdílný, je stavba stále samostatnou nemovitou věcí, která je zapsána v katastru nemovitostí samostatně.

Veškeré další věci jsou, ať je jejich podstata hmotná nebo nehmotná, movitými věcmi.

Hmotnými věcmi rozumíme ovladatelnou část vnějšího světa, která má povahu samostatného předmětu. Pro vaši představu je hmotnou věcí např. auto. Věci nehmotnou jsou práva, jejichž povaha to připouští, typicky se jedná o pohledávku nebo družstevní podíl v družstvu.

Součást věci

Vše, co k dané věci podle její povahy náleží a nemůže být od věci odděleno, aniž by se tím věc znehodnotila. Součástí věci není nikdy věc samostatnou. Samostatnou věcí se stává přírůstek věci tehdy, kdy se oddělí (separuje) od věci hlavní, jak bylo řečeno výše v tomto článku. Stavba je součástí pozemku s výjimkou stavby dočasné. Součástí pozemku je také rostlinstvo, které na něm vzešlo. Součástí pozemku však nejsou inženýrské sítě, tzn. vodovody, kanalizace nebo energetické a jiné vedení.

Příslušenství věci

Na pomezí mezi součástí věci a věcí zcela samostatnou stojí tzv. příslušenství. Vlastník věci hlavní určí, že s ní má být trvale užívána věc jako věc vedlejší. Je-li stavba součástí pozemku, jsou vedlejší věci vlastníka u stavby příslušenstvím pozemku. Účelem těchto vedlejších věcí je, aby byly se stavbou trvale užívány (např. samostatná

garáž). Typický příklad příslušenství jsou úroky, úroky z prodlení, které jsou příslušenstvím pohledávky. Mezi věci také patří cenné papíry. Cenný papír je listina, která je bezprostředním nositelem práva. Představuje dokument, s nímž je svázána určitá hodnota, majetek a majetkový prospěch.

Cenný papír je listina, se kterou je právo spojeno takovým způsobem, že je po vydání cenného papíru

NOZ – nález ztracené věci

V běžném životě se nám může stát, že objevíme věc, např. peněženku, klíče nebo zcela jinou věc (konkretizaci ponechám na vaši fantazii), která leží na chodníku a je tam sama a opuštěná. Nikdo se k ní nehlasí. S vysokou pravděpodobností jste učinili nález a jste v pozici nálezce. I na takovouto situaci pamatuje nový občanský zákoník (dále jen NOZ). Nálezci vznikají práva a současně, jak jinak, i povinnosti.

Vychází se z předpokladu, že věc někomu patří a tento vlastník chce být vlastníkem i nadále. Vlastník nechťel svou věc opustit úmyslně. Slovy práva – pozbyl držbu věci. Nemůže s věcí nakládat, protože ji nemá. Neví, kde se věc nachází. Vlastník, ale nepozbyl své vlastnické právo k věci. Nálezce z tohoto předpokladu musí vycházet. Nemůže si nalezenou věc přivlastnit. Pokud nalezne nějakou věc více osob současně, jsou oprávněny i zavázány společně.

Nejprve by se měl nálezce pokusit zjistit, komu věc patří a věc vrátit. Věc se vrací tomu, kdo ji ztratil. Tím může být vlastník věci. Může to být také osoba, která má věc v pronájmu nebo výpůjčce.

Ztracená věc může mít různou povahu. V některých případech nebude činit problém zjistit, kdo věc ztratil. Může se jednat o tak specifickou věc, že na první pohled bude zřejmé, komu ji vrátit. Na věci mohou být údaje, které povedou k vlastníku věci. Je-li nálezce v koncích a není možné poznat, kdo věc ztratil, nález se ohlásí obci. Té obci, na jejímž území se věc nalezla. Je-li nález učiněn např. v budově soudu, ve vlaku, na poště, nahlásí nálezce nález provozovateli těchto zařízení.

Obec vykoná vlastní šetření, komu věc náleží. Obec oznámí na úřední desce, že byl učiněn nález věci. Neozve-li se vlastník věci obci, obec nalezenou věc uschová. Nalezenou věc je možné ponechat v úschově

nelze bez této listiny uplatnit ani převést. Příkladem cenného papíru jsou akcie, podílové listy, dluhopisy, směnky, šeky aj.

Co udělat s věcí, kterou zcela náhodou naleznete, se dozvíte v následujícím článku.



u nálezce nebo je možné ji předat do úschovy jiné osoby. Nepřihlásí-li se vlastník do tří let od nálezu věci, stane se vlastníkem věci nálezce. Odmítne-li nálezce nalezenou věc vlastnit, věc připadne obci.

Nabízí se otázka. Naleznu věc, vyvinu úsilí věc vrátit, mám nárok na nálezně? Ano, mám. Ze zákona je nárok na tzv. nálezně. Nálezně činí jednu desetinu ceny nálezu.

Je-li nalezena věc, jejíž reálná cena je v podstatě nulová (např. rodinná fotografie, která má hodnotu pouze pro vlastníka), náleží nálezci nálezně. Nikoli však ve výši jedné desítiny hodnoty, ale podle „slušného uvážení“. Vlastník takové věci posoudí jakou má pro něj vrácená věc hodnotu, a je slušné, aby nálezce za vrácení věci obdržel odpovídající nálezně. Vlastník je povinen uhradit náklady, které vznikly nálezci za dobu úschovy nálezu a s úschovou související.

Na závěr vás chci upozornit, jaké důsledky může mít rozhodnutí nálezce věc si ponechat a nález neoznámít. Takové rozhodnutí může mít i trestněprávní následky. Může se jednat např. o trestný čin zatajení věci. Nepoctivému nálezci nenáleží nálezně. Podle zákona se nikdy nestane vlastníkem věci. Současně mu vzniká povinnost nahradit škodu, která jeho jednáním vznikla.

Pro nalezení zvířete nebo nalezení skryté věci, jedná se o věc zakopanou, zazděnou nebo jinak ukrytou, stanovuje zákon mírně odchylný režim, než je výše popsán. Oznamovací povinnost u věci skryté má nálezce vůči obci a vůči vlastníku pozemku. Nenalezne-li se vlastník této věci a věc nepřípadně do vlastnictví státu, kraje ani obce podle příslušných právních předpisů, ujedná si nálezce s vlastníkem pozemku, kdo si věc ponechá a vyplátí druhému polovinu její ceny.

Pracovní úraz a druhy náhrady z něj plynoucí

Téma pracovních úrazů je stále aktuální a k tomuto tématu dostávám mnoho dotazů. Uvádím přehled jednotlivých náhrad. Každý pracovní úraz je specifický a je nutné zvážit, na které náhrady vzniká poškozenému zaměstnanci nárok. Není-li si zaměstnanec jist, jaký je jeho nárok z utrpěného pracovního úrazu a je členem našich odborů, může využít pomoci odborů při odškodnění pracovního úrazu. Zákoník práce ukládá zaměstnavateli povinnost projednat se zaměstnancem a současně s odborovou organizací bez zbytečného odkladu způsob a výši náhrady škody.

Pracovní úraz je v zákoníku práce definován takto. Pracovním úrazem je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

Zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci škodu nebo nemajetkovou újmu vzniklou pracovním úrazem, jestliže škoda nebo nemajetková újma vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Jedná se o objektivní odpovědnost zaměstnavatele vůči zaměstnanci. Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za utrpěný pracovní úraz vždy, i když ze strany zaměstnavatele byly dodrženy veškeré povinnosti.

Své odpovědnosti se zaměstnavatel může zprostit zcela nebo zčásti pouze v těchto případech.

Prokáže-li se, že zaměstnanec porušil svým zaviněním právní nebo ostatní předpisy nebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Musí být průkazné, že zaměstnanec byl s předpisy řádně seznámen a jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány.

Prokáže-li se, že pracovní úraz vznikl v důsledku opilosti postiženého zaměstnance nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek a zaměstnavatel nemohl škodu nebo nemajetkovou újmu zabránit.

K tomuto poznamenávám, že zde uvedené je obecného charakteru. Každý úraz má svá specifika a je nutné pro správné posouzení znát veškeré okolnosti vzniku pracovního úrazu.

Druhy náhrad:

Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti

Zaměstnanci přísluší ve výši rozdílů mezi průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené pracovním úrazem a plnou výší náhrady mzdy nebo odměny z do-



hody a plnou výši nemocenského. Náhrada za ztrátu na výdělků přísluší zaměstnanci do výše jeho průměrného výdělků před vznikem škody i za dobu prvních tří dnů pracovní neschopnosti, které nejsou v jiných případech hrazeny. Náhrada za ztrátu na výdělků přísluší zaměstnanci i při jeho další pracovní neschopnosti, která souvisí s utrpením pracovním úrazem.

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

Po ukončení pracovní neschopnosti se může stát, že se zaměstnanec nemůže vrátit na původní pracovní pozici, kterou zastával před vznikem pracovního úrazu. V takovém případě je možné, aby se zaměstnavatel dohodl se zaměstnancem na změně druhu práce, která by pro zaměstnance byla vhodná. Nedosahuje-li zaměstnanec stejného výdělků, náleží zaměstnanci náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti. Zaměstnanci přísluší tato náhrada ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a výdělkem dosahovaným po pracovním úrazu. Pokud má zaměstnanec přiznán invalidní důchod z důvodu utrpení pracovního úrazu, připočítává se výše invalidního důchodu k dosahovanému výdělků.

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti náleží zaměstnanci i při pracovní neschopnosti z jiného důvodu, než je původní pracovní úraz nebo nemoc z povolání. Za výdělek po pracovním úrazu se považuje výdělek, z něhož se stanoví výše nemocenského. Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity přísluší i zaměstnanci, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání. V tomto případě se za výdělek po pracovním úrazu považuje výdělek ve výši minimální mzdy. Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení dočasné pracovní neschopnosti přísluší zaměstnanci nejdéle do konce kalendářního měsíce, v němž dovršil věk 65 let nebo důchodový věk.

Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění

Poskytuje se zaměstnanci jednorázově, a to nejméně ve výši dané právním předpisem. Tím předpisem je nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění. Toto nařízení vlády bylo vydáno v říjnu 2015 a stanoví výši náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění odpovídající vzniklé újmě. Dále upravuje způsob určování výše náhrady v jednotlivých případech a postupy při vydávání lékařského posudku včetně jeho náležitostí ve vztahu k posuzované činnosti.

Hodnota jednoho bodu je 250 Kč. Odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění probíhá vždy na základě lékařského posudku, který bodově ohodnotí pracovní úraz. Ztížení společenského uplatnění je posuzováno po ukončení léčby, resp. v době, kdy je zdravotní stav poškozeného zaměstnance ustálen. To znamená, kdy nedochází k jeho změnám, k jeho zhoršení.

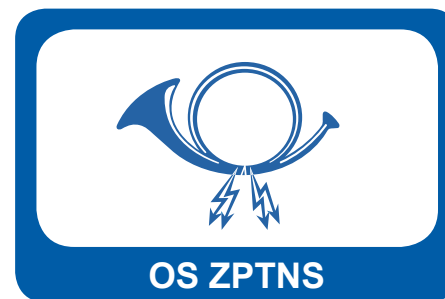
Účelně vynaložené náklady spojené s léčením

Úhrada těchto nákladů přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil. Je nutné při uplatnění tohoto nároku doložit doklady, o jaké náklady se jedná. Může se např. jednat o úhradu nákladů spojených s rehabilitací poúrazového stavu, o cestovní výdaje související s vyšetřením, ošetřením, s rehabilitací. Dále může jít o náhrady na nákup léčebných nebo ortopedických pomůcek, na dietní stravování apod. Mělo by se jednat o náklady, které zaměstnanec vynaložil ze svého a nepřísluší zde úhrada ze zdravotního pojištění. Účelně vynaloženými náklady však mohou být i náklady třetí osoby – rodinného příslušníka, který v době nemoci pečoval o zaměstnance z důvodu jeho bezmoci, pomáhal mu v domácnosti. Musí však jít vždy o náklady prokazatelně vynaložené.

Náhrada věcné škody

Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz, poskytnout náhradu za věcnou škodu. V praxi to znamená, že zaměstnanec doloží, jaká skutečná škoda na věci mu vznikla v souvislosti s utrpením pracovním úrazem. Může se jednat např. o poškození brýlí, poškození oblečení. Zaměstnanec doloží výši škody. Zaměstnavatel není povinen nahradit zaměstnanci škodu na dopravním prostředku, kterého použil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním bez jeho souhlasu. Zaměstnavatel není povinen nahradit škodu, která vznikla na nářadí, zařízeních a předmětech zaměstnance potřebných pro výkon práce, které použil bez jeho souhlasu.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Malá ohlédnutí

29. února – Praha, 51. jednání P-KOV ČP

Informace o současné situaci a jednáních (Volby do DR ČP, Rozpočet FKSP pro rok 2016, Příspěvek zaměstnanci na pobyt v RZ ČP v min. výši 500 Kč). Příprava 15. ročníku turnaje v bowlingu zaměstnanců ČP v Třemošné. Informace ze Stejnokrojové komise. Nezaměstnanost a inflace za leden 2016. Evidenční listy a odvody členských příspěvků, Informativní podklady od zaměstnavatele.

Informace zástupců regionů (škodní komise, losy – problematika, úroveň smluvních lékařů zajišťujících pracovnělékařské služby a jejich posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců).

Informace od zástupců vedení České pošty (Projekt Pošta/Partner v podobě franšiz a sociální program. Kompenzace mezd I. čtvrtletí 2015 (vyplaceno v únoru 2016). Navýšení mezd u zaměstnanců s tarifní mzdou od 1. 4. 2016 (220 mil. Kč) a forma pravidelné měsíční odměny (180 mil. Kč) – na základě ročního hodnocení (metodikou hodnocení obdrželi všichni vedoucí zaměstnanci).

Problematika aliančních partnerů (ČP má produkty nasmílované do konce roku, nezbývá, než smluvní závazky splnit). Bonusová směrnice (zohlednit problematiku losů).

Česká pošta a její negativní obraz v některých sdělovacích médiích, urážení P-KOV České pošty (stanovisko OS ZPTNS k situaci na ČP včetně popsání svazových aktivit směřujících ve prospěch zaměstnanců ČP – rozesláno na ZO České pošty).

1. března 2016

– Praha, 24. jednání P-KOV TELCO

Rozpočet P-KOV na rok 2016.
Změny v Radě OS ZPTNS, místo odstupujícího J. Dobeše zvolena J. Kašpárková. Reorganizace v CETIN a.s. Změny v O2. Nárůsty mzdových rozpočtů u firem CETIN, O2 i O2 ITS jsou dohodnuty ve výši 2 %, budou rozděleny cíleně.

1. března 2016 – jednání s O2 ITS

Info o vývoji v roce 2015 a plán na 2016. Nárůst počtu zaměstnanců. Pohotovosti. Hledání nových příležitostí pro uplatnění firmy.

3. a 4. března 2016

– Beroun, Seminář OS ZPTNS

Seminář na téma „Hospodaření a daně základních organizací“ pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Lektorem byla paní Jindřiška Plesníková, autorka několika odborných publikací na dané téma. O seminář byl v letošním roce mimořádný zájem, což je doloženo účastí 65 našich členů, a to nejen hospodářů a pokladníků, ale i předsedů a členů revizních komisí VZO působících v OS ZPTNS.

13. března 2016

– Praha, 25. jednání P-KOV TELCO

Výjezdní zasedání odborů a zástupců firem v Žebětíně.

Info o vyjednávání KS.

Změny na CC v O2.

Sportovky.

18. března 2016

– Praha, 18. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informaci o plnění usnesení ze svého předchozího jednání a rovněž tak aktuální odborové informace.

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí ústní informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, informace o ZO OS ZPTNS (členská základna, evidenční listy k 1. 1. 2016, členské příspěvky, informace z regionů).



Rada OS ZPTNS schválila „Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2015“ s doporučením k jejímu schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS. Rada projednala přípravu k 10. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS.

Příprava VI. Sjezdu OS ZPTNS – Rada schválila klíč pro volbu delegátů sjezdu. Bude volen vždy 1 delegát sjezdu na každých započatých 150 členů základní odborové organizace a dále pak 1 delegát za každých 370 členů – dle stavu členské základny k 1. 1. 2016. Rada doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS tento klíč pro volbu delegátů VI. sjezdu schválit.

Schválení členství nově vzniklé ZO "Odborová organizace OPERÁTOR ICT, a.s." v Odborovém svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb s účinností 13. ledna 2016.

Rada OS ZPTNS též schválila poskytnutí právní pomoci zastoupením před soudem za podmínek vyplývajících z Řádu právní pomoci OS ZPTNS pro paní Věru Mrázkovou.

24. března 2016 – Praha, 52. jednání P-KOV ČP

Informace o situaci a jednání (Rozpočet FKSP 2016, Příspěvky na vlastní RZ, Volby delegátů do DR ČP v souladu s platným volebním řádem.



Bonusová směrnice, Opatření GR ČP k „Zajištění prověrek BOZP v roce 2016“, Informace z jednání Stejnokrojové komise, Mzdový nárůst, Metodický pokyn k sociálnímu programu Pošta/Partner, příprava VI. Sjezdu OS ZPTNS a činnost komisí, klíč delegátů sjezdu).

Přípravy na LSH zaměstnanců ČP v Nymburce a vyhodnocení 15. ročníku turnaje v bowlingu zaměstnanců ČP v Třemošné dne 16. dubna 2016.

Nezaměstnanost a inflace. Členská základna, členské příspěvky. Měsíční přehledy od zaměstnavatele.

Informace zástupců regionů (zahájení „Prověrek BOZP“ za účasti zástupců odborů, konference a jednání na regionech, pozitivní ohlasy na výplatu kompenzace zaměstnancům s tarifní mzdou a jejich mzdový nárůst od 1. 4. 2016).

Informace od zástupců vedení ČP (HV za únor 2016, realizace mzdového nárůstu 2016 + hodnocení zaměstnanců). Společná problematika a vyjádření k závěrům z minulého jednání (Plán FKSP pro r. 2016, centralizované prostředky. Povinná rezerva v regionech nutná k pokrytí ztráty RZ 2016 ve výši 1,3 %. Průběh voleb delegátů pro volby do Dozorčí rady, Projekt Pošta/Partner a sociální program pro



dotčené zaměstnance, Bonusová směrnice, Prodej losů a vliv na plnění plánu v roce 2016. Informační embargo pro odbory jako důsledek aktivit SOS-21. Pracovní poměry na dobu určitou/neurčitou).

Tragická nehoda na železničním přejezdu v Golčově Jeníkově zaviněná opilým strojvůdcem vlaku, při které zahynula kolegyně Kateřina Kofínková z pošty Havlíčkův Brod 1.

4. dubna – Praha

Uskutečnilo se 2. jednání komise pro Stanovy OS ZPTNS a Program OS ZPTNS.

5. dubna – Praha

Uskutečnilo se 2. jednání komise pro Ostatní dokumenty VI. sjezdu OS ZPTNS.

6. dubna – Praha

Uskutečnilo se 2. jednání komise pro Jednací řád a Volební řád VI. sjezdu OS ZPTNS.

13. dubna 2016

– Praha, 25. jednání P-KOV TELCO

Na programu jednání – Sociální dialog a kolektivní vyjednávání.

14. dubna 2016

– Praha, Revizní komise OS ZPTNS

Revizní komise OS ZPTNS měla na programu kontrolu zaměřenou na „Zprávu o hospodaření Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2015“. Případné otázky k některým položkám ve „Zprávě“ byly zodpovězeny a RK neměla k předložené „Zprávě“ výhrady. Takto

bylo zapsáno v protokolu o provedené kontrole, která je založena na OS.

RK OS ZPTNS též provedla kontrolu dokladů týkajících se roku 2015. I zde RK konstatovala, že příslušné doklady měly odpovídající náležitosti a účetnictví je vedeno přehledně.

20. dubna 2016

– Praha, Revizní komise OS ZPTNS

Dne 20. 4. 2016 provedla Revizní komise OS ZPTNS kontrolu účetnictví a hospodaření s finančními prostředky Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p., za rok 2015 (čerpání financí ke schválenému rozpočtu, stav BÚ, pokladní hotovost, vedení peněžního deníku). Revizní komise neshledala nedostatky a ve své zprávě o provedené kontrole konstatovala, že nakládání s finančními prostředky P-KOV je v souladu s rozpočtem, účetnictví je vedeno přehledně a srozumitelně. Revizní komise ve stejném rozsahu rovněž provedla kontrolu účetnictví P-KOV TELCO.





21. dubna 2016 – Praha, 10. zasedání Zastupitelstva OS ZPTNS

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí zprávu o činnosti od 9. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání ve státním podniku Česká pošta, společnostech O2 CR, a.s., CETIN, a.s., Vegacom, a.s., T-Mobile CR, a.s., Huawei Technologies Czech, s.r.o., a ve společnostech distribuce tisku.

Zastupitelstvo OS ZPTNS schválilo na doporučení Rady OS ZPTNS „Zprávu o hospodaření Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2015“ a vzalo na vědomí Stanovisko Revizní komise OS ZPTNS ke „Zprávě o hospodaření OS ZPTNS za rok 2015“. Zastupitelstvo bylo seznámeno s přípravou VI. Sjezdu OS ZPTNS. Zastupitelstvo schválilo na základě doporučení Rady OS ZPTNS klíč pro volbu delegáta VI. Sjezdu OS ZPTNS (bude volen 1 delegát sjezdu na každých započatých 150 členů základní odborové organizace a dále pak 1 delegát za každých 370 členů – dle stavu členské základny k 1. 1. 2016).

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí informace z oblasti BOZP.

25. dubna 2016 – Praha, 53. jednání P-KOV ČP

Informace o kontrole hospodaření a čerpání finančních prostředků Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty za rok 2015 provedené Revizní komisí OS ZPTNS.

Pravidelné informace o současné situaci a jednáních (informativní materiály od zaměstnavatele, informace o současné situaci v ČP (doplňující volby do Dozorčí rady ČP – pátým členem DR ČP za zaměstnance se stal kolega Josef Zedník nominovaný za P-KOV ČP). Útoky médií na Českou poštu, mj. zneužitá kauza s firmou Alkom. Bezpečnost poboček ČP zajišťuje společnost Česká pošta Security (záležitost ekonomická a bezpečnostní pro zaměstnance pošty).

Informace – nezaměstnanost a inflace za březen 2016, odvody členských příspěvků.

Rozpočet FKSP 2016 a připomínky P-KOV. Připomínky P-KOV k předpisům o odměňování zaslané vedení firmy. Bonusová směrnice (účinnost od 1. 4. 2016). Metodický pokyn k sociálnímu programu Pošta/Partner.

Prověrky BOZP r. 2016 – při vlastní realizaci platí, že odbory musí dbát, aby byly zapsány všechny závady na pracovištích.

15. ročník turnaje v bowlingu zaměstnanců ČP (16. 4. 2016 – Třemošná), akce byla hodnocena jako úspěšná. Informace o přípravě Letních sportovních her zaměstnanců ČP v Nymburce (17. – 19. 6. 2016).

Informace od zástupců z regionů (přetěžování zaměstnanců a nedostatek zaměstnanců, odchod zkušených lidí, chybí střídači, ztížené podmínky pro možnost čerpat dovolenou. Rozmáhání majetkové trestné činnosti zaměstnanců, neúnosný tlak na zaměstnance v oblasti AP).



Informace od zástupců zaměstnavatele (Informace k realizaci mzdového nárůstu 2016 + hodnocení zaměstnanců dle dohodnuté metodiky, Rozdělení centralizovaných prostředků. Plán FKSP pro rok 2016, k rozpočtům nejsou připomínky. Problematika specializovaných přepážek a jejich využití po roce 2018 (smlouva s ČSOB).

Česká pošta získala za realizaci projektů a za dlouhodobý program v oblasti péče o zdraví zaměstnanců ocenění „Firma pro zdraví“ (ocenění v Senátu ČR).

13. května 2016 – Praha, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Zahájeny přípravy k vydání letošního 2. čísla časopisu PTN ECHO. Diskuze, připomínky a náměty.

13. a 14. května 2016, 26. jednání P-KOV TELCO

Info o vyjednávání KS.

Info o změnách ve firmách.

Nárůst kmenových zaměstnanců ve firmách.

Převod franšízových prodejen na značkové O2.

Stěhování CETIN z Olšanské – výběr lokality.



13. a 14. května 2016 – Žebětínský dvůr, setkání předsedů VZO v působnosti firem O2 Czech Republic a.s., CETIN, a.s., a členů P-KOV TELCO spolu se zástupci vedení obou společností

Ve dnech 13. – 14. 5. 2016 se uskutečnilo setkání členů výborů ZO OS ZPTNS z firem O2 Czech Republic, a.s., a CETIN, a.s. Jednání proběhlo za účasti 41 zástupců z celé republiky a dále pak zástupců vedení firmy CETIN, a.s., pana Petra Slováčka, ředitele společnosti CETIN, a.s., a paní Mileny Synáckové, ředitelky HR CETIN, kteří seznámili přítomné se záměry firmy.

Zazněly informace týkající se odborové problematiky ve firmě. Členové P-KOV přítomné seznámili s příslušnými změnami, které po rozdělení firmy nastaly, s problémy, které zástupci P-KOV řešili a řeší s vedením firem. Odbory byly seznámeny s postupem vyjednávání změn Kolektivní smlouvy.

Jednání se účastnila také předsedkyně OS ZPTNS paní Jindřiška Budweiserová a paní Klára Holubová, právnička OS ZPTNS, které rovněž poskytl informace o změnách, které lze očekávat do budoucna (zejména z oblasti legislativy, dopady na zaměstnance atd.).

Dostupné a férové služby hned za rohem

Poštovní spořitelnu
najdete na každé poště



Poštovní spořitelna spolu se svými milými skřítky vám umí poradit v každé životní situaci. Od hypotéky přes pojištění až po spoření, vše máte prakticky hned za rohem na každé poště.

Stavit se u nás můžete třeba cestou z nákupu nebo na cestě s ratolestmi do školky. Najdete u nás jednoduché a férové finanční služby a produkty, které vám ulehčí a také zpříjemní život. A možná potkáte i některého z našich hravých poštovních skřítků!



Jistín

„Se mnou jste vždy v pohodě a v bezpečí. Postarám se o vaše cestovní pojištění, povinné ručení, havarijní pojištění, pojištění internetových rizik, pojištění domácnosti i pojištění odpovědnosti. Jistín je jméno mé!“

Kalkulín

„Poradím vám s investicemi tam, kde to znáte. Prostě na každé poště. A co si budeme povídat, „přijem navíc“ nebo peníze na splnění svých snů a přání se vždycky hodí. Obraťte se na mě a hned vám spočítám, kde vaše peníze mohou vydělávat víc.“

Šikulín

„Na účty jsem fakt machr. Pro každého umím vybrat ten nejlepší. Online pro toho, kdo chce všechno řešit po internetu, osobní účet pro každého, kdo se chce ke svému účtu dostat kdykoliv a kdekoliv na každé poště.“

Radostín

„Umím splnit každé vaše přání a pomůžu vám nejen s Poštovní půjčkou, ale i Poštovní sjednocenou půjčkou nebo Poštovní půjčkou na bydlení. A jsem vám stále nabližku, protože mě najdete na každé poště.“

Spořilka

„Dokážu se postarat o vaše úspory, aby hezky rostly. Ostatně Spořilka se nejmenej náhodou. Se mnou si můžete být jistí, že o vaše korunky bude nejlíp postaráno.“

Zabydlín

„Chcete nové bydlení nebo rekonstruovat svůj stávající byteček? Naložte to na moje bedra a máte vystaráno. Postarám se, abyste dostali hezký úrok a nemusíte mít ani nic naspořeno. A taky vše můžete vyřídit online.“

Všudybyl

„Ať už vyrazíte kamkoli, s kartou od Poštovní spořitelny máte svůj účet pořád po ruce. Peníze vyberete z každého bankomatu po celém světě a ještě získáte body do našeho Světa odměn. A abych nezapomněl, máte slevu i na nákup pohonných hmot v síti EuroOil.“



Spojařské toulky v roce 2016

Důležité je počasí. Všichni pravidelně sledujeme předpověď počasí hlavně před víkendem, bude hezky, nebude pršet? A protože v letošním kalendáři mělo přes 1 100 lidí zvýrazněné datum 14. května 2016, možná je trochu boležo za krkem. Toulky se blížily...

Pro letošní 41. ročník Toulek pořadatelé vybrali Podorlický skanzen v Krňovicích, areál, ve kterém narazili na úžasné lidi, kteří milují přírodu, ochraňují ji, pracují zde a žijí v ní. Nadšení paní Ireny Zárubové a celé její rodiny bylo hodně nakažlivé. Všichni návštěvníkům ochotně vyprávěli o historii, o tradicích, ať už šlo o dopravní prostředky, zemědělské náčiní, strojní vybavení nebo různá stavení, např. o původní školu, špejchar, sušárnu ovoce nebo vodní mlýn. Znájí, jak se používalo vystavené kuchyňské a zemědělské vybavení, které udržují ve funkčním stavu. Na všech svých tematických akcích předvádějí svoje dovednosti a tentokrát byli vděčnými posluchači poštáci.

Výborně postaráno bylo i o občerstvení. Domácí chleba ze staré pece namazaný po domácku vyškvařeným sádlem se škvarkami. Klobásky ze staré dřevěné udírny nebo kýtá, guláš, na zapití nechybělo ani pivo. A poslouchat klapající zrenovovaný vodní mlýn u káfička? Příjemná romantika.

A teď honem k turistům. Na startu si všichni vyzvedli mapku s podrobným popisem cesty, popis naučné stezky a vyrazili na trasy dlouhé 11 a 18 km. Cesta vedla podél Orlice, lesem, nádhernými rozkvetlými loukami v přírodním parku, mokřady, kolem vodních



toků a slepých ramen. Obě trasy vedly po turistických značkách, cyklostezkách a někde po toulkovém značení. V tomto kraji jsou hodně oblíbené a poměrně dost využívané cyklostezky. Je příjemné se s projíždějícími cyklisty zdravít a přát si hezký den. Trasy byly nenáročné, s minimálním převýšením, i s kočárkem to letos šlo. V polovině cesty byla pro účastníky připravena osvěžovna a tradiční poštovní kontrola s razítky. A co sluníčko? Svítlo, chvilkami se sice obloha tvářila hrozivě a deštivě, ale svěží vítr byl v pohotovosti a mraky vždycky včas rozehnal. Jen trochu potrápil v cíli děti a rodiče u opékání buřtů, když je dým z táboráku štípal do očí.

V cíli probíhalo udělování medailí v podobě dvoubarevného odznaku, děti si jako vždy odnášely balíček dobrot s buřtem. Kdo si zrovna neopékal buřty nebo se jinak neobčerstvoval, procházel se po areálu skanzenu. Pánové se hlavně zajímali o staré motory, auta nebo pily, děvčata zase okukovala kuchyně.

Všichni si užívali krásný den. Posedávalo se u stánků, na hromadách dřeva, na zápražích starých usedlostí, na trávě, dokonce v historických sáních. Všude byla příležitost popovídat si s kolegy a přáteli.

Děti se tradičně těšily na různé soutěže, ale hlavně na odměny, malé dárky od aliančních partnerů. Odnášely si plné hrstičky omalovánek, bublifuků a pastelek. Velkým zážitkem byla určitě projížďka žebříňákem taženým dvěma trpělivými koníčky.

Letos přijelo 27 autobusů, osobních aut dorazilo asi 40, parkování bylo zajištěno na přilehlé louce. Svě práce se s parkováním aut a hlavně autobusů dobře a zvesela zhostila tzv. dopravní komise organizátorů.

Na závěr se organizační výbor postaral o úklid areálu a po srdečném rozloučení s paní Irenou odjel domů. 41. ročník skončil, ať žije ročník s číslem 42.

Vracím se na začátek, pro Toulky je důležité počasí, ale ještě důležitější jsou lidé, kteří je připravují a zajišťují, to znamená celý organizační výbor, a pak ti nadšenci, kteří provozují vybraný areál. Také odboráři v jednotlivých lokalitách v kraji se svojí předsedkyní, kteří pečují o svoje spolupracovníky.

No a pak je to těch 1 182 lidiček, kteří přijeli. Pro ně to děláme a na ně se budeme přísti rok těšit.

Největší poděkování bych chtěla vyjádřit celému organizačnímu výboru pod vedením Madenky Šťastné a její pravé ruky Vladky Nadrchalové, velké díky především těmto dvěma, bez kterých bych nikdy Toulky nemohla spoluorganizovat.

Děkuji!

Marta Matyková



Setkání v Žebětíně

Ve dnech 13. – 14. 5. 2016 se v blízkosti Brna v Žebětíně uskutečnilo setkání členů výborů ZO OS ZPTNS zaměstnanců firem O2 Czech Republic, a.s., a CETIN a.s. V hotelu Žebětínský dvůr se setkala 41 účastníků z celé republiky. První den odpoledne jsme si vyslechli informace z firemní odborové problematiky. Členové P-KOV nás seznámili se změnami, které po plánovaném rozdělení firmy na dvě části proběhly v jednotlivých částech, s problémy, které projednávali s vedením firem i s tématy, které bylo v posledním období třeba řešit. Seznámili jsme se také s postupem vyjednávání změn Kolektivní smlouvy.

V podvečerních hodinách jednání navštívil ředitel pro lidské zdroje společnosti O2 Czech Republic, a.s., pan Ctirad Lolek, který promluvil o O2 a změnách v call centrech, v prodejnách a odpověděl na řadu konkrétních dotazů. Zejména vyzdvihl insourcing v call centrech a prodejnách a dobrovolné změny v pracovní době.

Po krátké přestávce přišli zástupci CETIN a.s., pan Petr Slováček, ředitel firmy CETIN a.s., a paní Milena Synáčková, která zastává pozici ředitelky HR. Seznámili přítomné se situací ve firmě, pohovořili o navýšování počtu zaměstnanců, ale i o záměrech a směřování firmy do dalšího období. Závěrem odpovídali na dotazy přítomných. Po jejich odchodu ještě jednání zhodnotilo informace, které jsme se dozvěděli. Večer byl zakončen

společným posezením a probíhal v družném hovoru. Druhý den jednání dostala prostor předsedkyně Svazu, paní Jindřiška Budweiserová. Seznámila nás nejen s aktuálními informacemi na úrovni Svazu a Konfederace, ale upozornila i na blížící se sjezd našeho odborového Svazu. Jako další vystoupila právnička Svazu, paní Klára Holubová, která přednesla informace o změnách právních předpisů, které mají dopad na zaměstnance, odboráře, ale i na všechny občany.

Celé jednání se neslo v příjemné atmosféře, padalo množství dotazů a domnívám se, že účastníci odjžděli domů spokojeni a odnášeli si jak řadu nových informací a podnětů pro svoji práci, tak i kontakty na kolegy v ostatních regionech.

Jiří Trupl



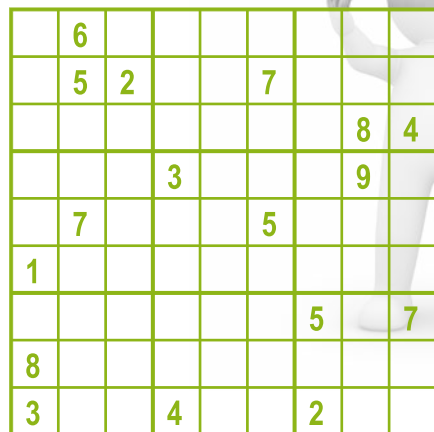
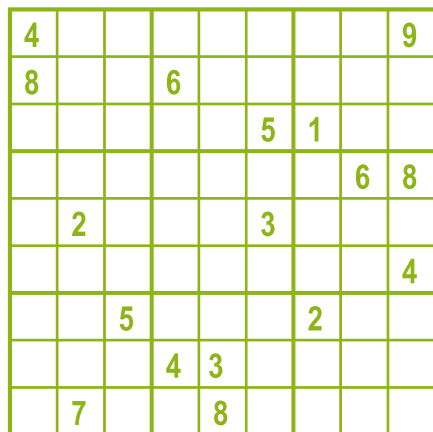
Křížovka o ceny

POMŮCKA: SP. SU	UDÁNÍ HOVOR.	1. DÍL TAJENKY	NAHORU ANGLICKY	VADA	AUTOR REČI	ZÁJMENO UKAZOVACÍ		SLOVENSKÉ NÁRODNÍ POVSTÁNÍ ZKR.	PEDAGO- GICKÝ INSTITUT ZKR.		BRUTTO REGISTRO- VANÁ TUNA ZKR.	HARMONIE
ZVUK HMYZU							MPZ SOMÁLSKA			BRITSKÉ LISTY ZKR. ZNAČKA SYRU		
ODPAŘENÉ LÁTKY							ČESKÝ LID. TANEC					
ČÍSLO NĚM. ZKR.			ZATOPENÍ V KAMNECH ČTENÍ						A TAK DÁLE PLATEBNÍ KARTA NA BENZIN			
ZA CO				PROUD KINGŮV ROMAN				KOMPAKTNÍ DISK ANGL. ZKR. PŘEDLOŽKA			2. DÍL TAJENKY	AMERICKÝ BOXER
	PROJEV NE- SOUHLASU HONOSNÝ ODEV					PŘIJETÍ SMĚNKY						
OBRATNÝ ŘEČNÍK						STROPNÍ SVÍTLIDLA						
SPZ OPAVY												
POKŘÍK												
INICIÁLY ZPĚVÁKA AZNAVOURA			KOPIE TEXTU									
OTÁZKA PŘI SÁZCE				INICIÁLY FOTBALISTY KVAŠNAKA	ÚCHYTY		NESNÁZE	ŠPATNÉ ZNAČKA PRAČÍHO PRAŠKU				JMÉNO HEREČKY THURMAN
	OPADÁNÍ JAPONSKÁ ZN. FOTO- APARATU					TIŠE						
SKŘÍPEK						SÍŤ ČERPACÍCH STANIC EVROPA				NÁRODNÍ MUZEUM ZKR. STUPEŇ		
ZVÝŠENÝ TÓN A				OBILNATÁ ROSTLINA OVOČNÝ PARK					SPZ SVITAV BARVIVO NA VEJCE			
INICIÁLY PĚVKYNĚ ŠORMOVÉ			INDICKÝ ŽENSKÝ SAT INIC. ZPĚV. KERNDLA					POVZDECH ŘÍMSKÝCH 9			TYP RUSKÝCH LETADEL	TECHNICKÁ SPRÁVA ZKR.
OTLAČENINA						RYCHLOST						
V NĚJAKÉM ČASE						HROMADNÝ ODCHOD						

Tajenka z minulého čísla:
Věříme v prospěšnost
odborů

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 7. 2016.

Sudoku



Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Letní jahodový koláč



Ingredience:

2 vejce *na potření*
1 vanilkový cukr
1 citron (*strouhaná kůra*)
1/2 hrnku oleje
1/4 hrnku mléka
1 hrnek *polohrubé* mouky
1/2 prášku do pečiva

Krém:

1 tvaroh *ve vaničce*
1 vanilkový cukr
1 lžíce *cukru moučka*
2 lžíce *jahodové marmelády*
čerstvé jahody
1 balíček *dortového želé*

Žloutky oddělíme od bílků. Ke žloutkům přidáme cukr a vanilkový cukr, nastrouhanou citronovou kůru, promícháme, přilijeme olej, mléko a nakonec vsypeme mouku, smíchanou s práškem do pečiva, dohladka vymícháme metličkou.

Bílky vyšleháme do sněhu a opatrně vmícháme do těsta.

Kulatou formu vymažeme sádlem (máslém) a vysypeme moukou, těsto do ní vylijeme, uhladíme stěrkou a dáme péct na 170 °C, pečeme 20-30 minut.

V misce umícháme tvaroh, vanilkový cukr a moučkový cukr spolu s marmeládou dohladka.

Na upečený, vychladlý korpus natřeme jahodový tvaroh. Koláč poklademe jahodami a opatrně poléváme zchladlým dortovým želé, připraveným podle návodu na obalu.

Necháme v lednici uležet nebo alespoň počkáme, než ztuhne želé, pak teprve vyjmeme z formy.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 462 743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JACĚNKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	--	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

