



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

**Priority kolektivního
vyjednávání**

čtěte na str. 4

**Být v odborech neznamená
jen platit příspěvky**

čtěte na str. 10



Není čas na odpočinek

Nastává čas podzimní, příroda zvolňuje a ukládá se ke spánku. To se ovšem nás odborářů vůbec netýká, my máme opravdu napilno. Jako každý podzim připravujeme kolektivní vyjednávání o pracovních podmínkách na další rok. Kolektivní smlouvy uzavřené se zaměstnavateli zaručují zaměstnancům mnoho výhod oproti zákonem stanoveným podmínkám. Naše odbory se takto dlouhodobě starají o své členy, u všech zaměstnavatelů jsou uzavřené kolektivní smlouvy a i letos věnujeme veliké úsilí hájení zájmů zaměstnanců. Kolektivním vyjednáváním se zabývám už hodně dlouhou dobu, a tak vím, že výsledek jednání je vždy kompromisem ze strany všech zúčastněných. Snažíme se dosáhnout co nejlepších výsledků v rámci daných možností. Je to složitý proces. Příprava návrhů, spousta úvah a výpočtů, zvažování možností, reakce na zkušenosti špatné praxe, kdy se smluvním ujednáním snažíme zabránit takovým událostem. Pak nastává samotné náročné vyjednávání s nutnou kvalifikovanou argumentací. Není možné vyjednat vše, co bychom si přáli. Je jasné, že zaměstnavatel nechce dobrovolně zvyšovat svoje náklady, vychází z ekonomiky podniku a obecně se dá říci, že každý podniká především kvůli zisku a blaho zaměstnanců není jeho největší prioritou. Není to jednoduchá práce. Bohužel mnoho našich kolegů bere výsledky kolektivního vyjednávání jako samozřejmost a občas zazní i kritika, že v kolektivní smlouvě je toho vyjednáno málo.

Odbory vyjednávají za všechny, a tak mají při uzavírání kolektivní smlouvy velkou zodpovědnost. Uděláme vše pro to, aby se podmínky zaměstnanců zlepšily. Děkuji všem členům za podporu a doufám, že se nám při kolektivním vyjednávání bude dařit.

Jindřiška Petříčková
předsedkyně OS ZPTNS

OBSAH

Současná PKS České pošty končí v letošním roce. Jak se jedná o prodloužení její platnosti a jaké jsou naše priority pro další roky.	4-5
Poděkování	6
Minimální mzda se zvýší na 9 200 korun	7
Nemocenské pojištění v praxi	7
Valorizace důchodů	8
Pracující důchodci mohou opět uplatnit slevu na dani	8
Dobrovolné důchodové pojištění	8-9
KRAJ STŘEDOČESKÝ, VYSOČINA A JIHOČESKÝ	10
Jak sportovala Severní Morava	11
Prověrky BOZP za účasti základní odborové organizace	12
Být v odborech neznamena jen platit příspěvky	13
Právní kudykam	15-22
Malá ohlédnutí	25-27
Sportovci Severní Moravy v Nymburce 2014 - štafeta byla opět naše	28
XXI. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.	28-31
Zábava	33-34

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Současná PKS České pošty končí v letošním roce. Jak se jedná o prodloužení její platnosti a jaké jsou naše priority pro další roky.



Situace není jednoduchá, neboť odborové organizace v rámci ČP nemají na postup stejný názor nebo dokonce svá stanoviska mění. Na závěry v této oblasti je přeci jenom ještě čas, ale situace se dá velice rychle zneužít a následně pak vyvolat zbytečnou nejistotu u všech zaměstnanců. O co tedy jde?

P-KOV má jasnou prioritu a tou je zajištění jistoty zachování současných sociálních, mzdových a pracovních výhod daných stávající PKS. Některé odborové

organizace u ČP volí raději nastavení systému nejistoty, který vyvolá jednání o celkové změně PKS. Zde je třeba zdůraznit, že k úspěchu je třeba navíc dosáhnout dohody obou smluvních stran (odborníky a zaměstnavateli), což při tomto způsobu jednání je dost nepravděpodobné.

P-KOV dává přednost serióznímu přístupu k jednání, který garantuje dostatečnou možnost argumentace k dosažení potřebného výsledku před systémem postaveným na nerealizovatelných požadavcích, u kterých není při předkládání návrhů finančně vyjádřena jejich skutečná výše. Je to výhoda pro zaměstnavatele, který všechny požadované hodnoty zná a může s nimi pracovat.

P-KOV dává jasnou přednost slušnosti a ohleduplnosti před arogancí, hloupostí, napadáním a urážkami. Zaměstnavateli musí přijít úsměvně, když čte, jak jedny odbory nazývají druhé, které jsou jejich partnerem při jednáních.

P-KOV vnímá ekonomické možnosti zaměstnavatele ne však ve smyslu, že vše je v naprostém pořádku a nejde nic dělat. Jít cestou nezájmu o tyto skutečnosti je naprosto chybné ve vazbě na realnost požadavků a výsledek kolektivního vyjednávání. Zaměstnavatel si jen velice těžko může dovolit dostat podnik do ztráty, neboť to znamená mimo jiné zpochybnění jeho samotné existence. To však neznamená, že nebude nucen hledat cestu k uspokojivému výsledku a dohodě.



P-KOV vnímá potřebu zlepšení v celé řadě oblastí, především v tarifních mzdách. Při požadavku na realizaci je nutno vnímat dopady do hospodaření. V případě nereálně nastavených požadavků nastane následující situace. Zaměstnavatel se bude uprnutě bránit i tomu, co by bylo jinak průchozí a možné.

A jaké jsou hlavní cíle P-KOV pro další roky? Jsou vlastně stále stejné. Zachování co největší možné zaměstnanosti a to především v hlavních a plně hodnotných pracovních poměrech. Práce na dohody a zkrácené úvazky jsou jen náhradním řešením. Za odvedenou kvalitní práci je třeba zajistit odpovídající mzdu. Pro rok 2015 je jasnou prioritou především nárůst tarifních mezd o 4 %. Je nutné změnit systém odměňování u výkonové mzdy. Tedy nastavení jiného způsobu odměňování pro oblast AP a prodeje zboží, ale i třeba pro doručování balíků. V této souvislosti vnímat možnosti a schopnosti zaměstnanců. Je třeba najít způsob péče o zaměstnance před důchodem a garantovat jim zachování práce, případně náhradního výdělku až do odchodu do důchodu po vzoru celé řady států EU i ostatního světa. Vytvořit jasný obraz o prosperitě jednotlivých oblastí činnosti v rámci podniku, vyhodnotit ekonomický přínos jednotlivých oblastí a regionů včetně pohledu na konkurenceschopnost a výdělkovou úroveň v regionech. Mělo by zde platit heslo - za stejně kvalitní práci stejně dobrá odměna bez ohledu na území, kde člověk pracuje. Zajistit skutečnou osvětu všech zaměstnanců, týkající se jejich možnosti, růstu, zvyšování kvalifikace a vysvětlování možného postupu nebo stagnace na nastoupeném místě. Zajistit obecně zvýšení úrovně vzdělávání všech zaměstnanců.

Zvyšovat bezpečnost a BOZP pro všechny zaměstnance především formou prevence. Hledat cestu pro účinnou ochranu zaměstnanců při výkonu povolání. Zachovat a vylepšit stávající úroveň v oblasti pracovních právních, sociálních a při využívání celého systému benefitů. Zachovat FKSP a jeho užití v rámci platných zákonů. Nepřipustit, aby třeba jen dočasně byli zaměstnanci bez kolektivní smlouvy (ztráta všech výhod - dovolená navíc, kratší než zákonná pracovní doba, vyšší příplatková úroveň než stanoví zákon a další dnes platné věci).

To jsou v kostce hlavní priority pro další období. P-KOV je přesvědčen, že ve všech případech jde o zachování nebo zlepšení postavení zaměstnanců podniku. Při této příležitosti si dovoluji upozornit na skutečnost, že převážná většina výhod obsažených v PKS byla dosažena zásluhou činnosti P-KOV za dobu existence samostatné České pošty. Za 21 let nebyl smysl a obsah PKS nikým zpochybněn a není pro to důvod ani nyní. Tato skutečnost má jasnou vypovídající hodnotu. Snad je to stejně chápáno i zaměstnanci našeho podniku. I proto věříme ve vaši podporu při realizaci výše popsaných cílů.

Karel Koukal

Poděkování

Pracuji od roku 2003 u České pošty a jsem také členkou základní organizace Pošty Plzeňska. V květnu 2013 nás při doručování napadl pes, německý ovčák. Kolegyni pokousal na noze, pak začal útočit i na mě. Plnou vahou mě srazil na zem a pokoušel se na obou rukách. Následovala 3týdenní pracovní neschopnost, rány se hojily pomalu, bolest zad však nepřecházela.

Přesto jsem nastoupila znovu do práce. Jenže jeden den při doručování s plnou zátěží a skončila jsem u lékaře s nepředstavitelnými bolestmi zad a necitlivou levou nohou. Během další pracovní neschopnosti podrobná vyšetření ukázala, že pád způsobený psem mi přivodil problémy s ploténkou, která mi blokuje nervy do levé nohy. Verdikt lékařů zněl - změna práce, doručovat již nesmíte.

Léčení se protahovalo a já jako samoživitelka jsem se začala dostávat do finančních problémů. Zaměstnavatel mi v tu chvíli nedoplácel úšlou mzdu při pracovním úrazu a moje finanční rezervy mizely.

Požádala jsem o pomoc naši předsedkyni ZO paní Mäsiarovou a místopředsedkyni paní Stehlíkovou. Ty mi vyřídily sociální výpomoc jak od ZO, tak z FKSP. Navíc mi domluvily právní pomoc od Mgr. Kláry Holubové, právničky našeho Odborového svazu. Bez její pomoci bych se jen těžko vyznala ve spleti paragrafů.

Ani po skončení pracovní neschopnosti nebylo lépe, pojišťovna Kooperativa prodlužovala výplatu odškodnění, požadovala doložení další a další dokumentace, a doplacení úšlé mzdy se protahovalo.

Tímto děkuji všem členům VZO Pošty Plzeňska za podporu a také paní Kláře Holubové za kvalitní právní pomoc.

Nebýt odborů a odborářů, sama bych se jen těžko domohla svých práv.

Vím, že nejsem sama a že se mám kam obrátit o pomoc i o radu.

Věra Divišová



www.odboryceskeposty.cz

Minimální mzda se zvýší na 9 200 korun

Vláda schválila návrh předložený ministerstvem práce a sociálních věcí, kterým se od 1. ledna 2015 zvýší minimální měsíční mzda ze současných 8 500 Kč na 9 200 Kč a minimální hodinová mzda z 50,60 Kč na 55 Kč. Naposledy se minimální mzda zvyšovala o 500 korun v srpnu 2013, předtím se od roku 2007 neupravovala vůbec.

Nařízení počítá také s valorizací nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách, a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě, jimž je za práci poskytován plat.

Zvýšení uvedených minim se netýká zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidních důchodů; pro tyto osoby

nadále zůstává minimální mzda 8 000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu. Toto opatření má za cíl stabilizovat postavení této specifické skupiny zaměstnanců na trhu práce.

Fakt, že v letech 2007 až 2012 nebyla minimální mzda zvyšována, přispěl k tomu, že byly velmi výrazně oslabeny základní funkce minimální mzdy a významně poklesla kupní síla zaměstnanců pracujících za minimální mzdu. Stagnace minimální mzdy přispěla k tomu, že výše čisté minimální mzdy je v současné době sotva postačující na pokrytí výživy a ostatních základních osobních potřeb, nestačí však například k zabezpečení rostoucích nákladů na bydlení.

Nemocenské pojištění v praxi

Rodiče, nejčastěji maminky, řeší v souvislosti s mateřstvím a péčí o děti i situace související s výplatou dávek nemocenského pojištění. Jejich časté otázky se týkají nároku na peněžitou pomoc v mateřství, na ošetřovné či nemocenské.

Co musí obvykle maminka vyřídit, když ještě během rodičovské dovolené s prvním dítětem znovu porodí?

Maminka uplatňuje i při narození druhého dítěte nárok na peněžitou pomoc v mateřství pomocí formuláře „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství“. Ten jí vydává její ošetřující lékař - gynekolog. Vyplněnou, podepsanou a lékařem potvrzenou žádost předá žena svému zaměstnavateli. Zaměstnavatel pak k žádosti doplní podklady pro výpočet dávky a zašle doklady příslušné OSSZ, která o nároku na dávku rozhodne, spočítá její výši a následně ji vyplatí. Na mateřskou může maminka nastoupit dnem, který si sama zvolí a je uveden na tiskopisu žádosti. Musí to však být den v rozmezí od počátku 8. do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Takto zvolené datum nástupu je pak i datem, od kterého náleží dávka peněžitě pomoci v mateřství. Samotnou žádost však podat i dříve.

Když maminka během rodičovské dovolené s prvním dítětem znovu porodí, z čeho se bude vypočítávat peněžitá pomoc v mateřství?

Jestliže za trvání téhož zaměstnání, ze kterého mamince vznikl nárok na první peněžitou pomoc v mateřství, vznikne nárok na další peněžitou pomoc v mateřství v období do 4 let věku předchozího dítěte, použije se pro výpočet denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí dávky, pokud je vyšší než denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet.

Jak postupovat, když žena nemá na peněžitou pomoc v mateřství nárok? Může dávku v tomto případě čerpat otec dítěte?

Pokud žena nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství, tedy například není zaměstnána a není ani v ochranné lhůtě ze skončeného zaměstnání nebo nespĺňuje potřebnou dobu 270 kalendářních dnů za poslední dva roky před nástupem na mateřskou, má ode dne porodu nárok na rodičovský příspěvek. Tuto dávku vyplácí příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR podle trvalého bydliště maminky.

Portál plný výhod
odboryplus.cz

Otec může uplatnit žádost o peněžitou pomoc v mateřství při splnění určitých podmínek. Manžel matky dítěte nebo otec dítěte může žádat o peněžitou pomoc v mateřství na základě písemné dohody, kterou s matkou dítěte uzavře. V takovém případě musí splňovat stejné podmínky pro nárok na dávku jako žena, tj. 270 dnů účasti na pojištění v posledních dvou letech před nástupem na mateřskou dovolenou a podmínku účasti na nemocenském pojištění v době nástupu. V dohodě musí být uveden den, od kterého bude otec o dítě pečovat a den porodu. Nárok na peněžitou pomoc v mateřství se uplatňuje

Valorizace důchodů

Starobní důchody budou podle vládní novely opět valorizovány o třetinu růstu reálných mezd a sto procent nárůstu spotřebitelských cen. V současné době jsou zvyšovány jen o třetinu růstu spotřebitelských cen. V příštím roce by se navíc měly penze mimořádně zvýšit o 1,8 procenta. V praxi to znamená, že by důchody

na předepsaném formuláři „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“. Muž předává vyplněný tiskopis svému zaměstnavateli, který ho doručí příslušné OSSZ společně s podklady pro výpočet dávky. Na OSSZ dále rodiče předají uzavřenou písemnou dohodu s matkou dítěte a rodný list dítěte. Podpis matky dítěte na dohodě musí být úředně ověřen. Pokud se matka dostaví k ověření podpisu na OSSZ, ověří ho sama OSSZ. Dohodu lze uzavřít nejdříve od počátku 7. týdne po porodu dítěte na dobu aspoň 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích.

vzrostly v průměru o 205 korun. Valorizace v tomto roce činila v průměru jen 45 korun. Podle metodiky EU je v Česku chudobou ohroženo 605 tisíc starobních důchodců, starobní důchod do 8 000 Kč dostávalo 137 tisíc lidí a 9,5 tisíce lidí pobíralo důchod ve výši životního minima, které je 3 410 Kč.

v samostatně podaném daňovém přiznání. Vzniklý přeplatek na dani bude vrácen.



Pracující důchodci mohou opět uplatnit slevu na dani

Zrušenou slevu na dani pro pracující penzisty Ústavní soud označil za protiústavní. Důchodci si tak budou moci slevu za rok 2014 opět uplatnit. Rozhodnutí ovšem nemá zpětnou platnost a za rok 2013 nelze základní slevu na dani uplatnit.

Pracující důchodci mohou měsíční slevu na dani začít uplatňovat od měsíce srpna. Zohlednění celé roční slevy na dani až ve výši 24 840 Kč proběhne v ročním zúčtování záloh za zdaňovací období 2014, které zpravidla za zaměstnance dělá zaměstnavatel, případně

Dobrovolné důchodové pojištění

Smyslem institutu dobrovolného důchodového pojištění je umožnit lidem, aby se jim doba, kdy nejsou důchodově pojištěni, mohla započítat pro vznik nároku nejen na starobní důchod.

Současná právní úprava předpokládá, že v životě lidí vznikají i situace, které se mohou stát důvodem pro podání přihlášky k účasti na dobrovolném důchodovém pojištění. Zákon o důchodovém pojištění vymezuje důvody a podmínky, za kterých je možná účast na dobrovolném důchodovém pojištění, a rovněž stanovuje možnost zpětného přihlášení k dobrovolnému

odhlášku. Minimální měsíční pojistné hrazené v roce 2014 činí 1 817 Kč.

Důvody pro účast na dobrovolném důchodovém pojištění uvedené v zákoně o důchodovém pojištění:

- vedení v evidenci úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání, pokud po tuto dobu nenáleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci - účast je možná i zpětně před podáním přihlášky bez časového omezení,
- soustavná příprava na budoucí povolání studiem na střední nebo vysoké škole v ČR s výjimkou prvních 6 let studia po 18. roce věku v období od 1. 1. 1996 do 31. 12. 2009 - účast je možná i zpětně před podáním přihlášky bez časového omezení,
- výdělečná činnost v cizině po 31. 12. 1995 - účast je možná nejvýše v rozsahu dvou let zpětně přede dnem podání přihlášky,
- výkon dlouhodobé dobrovolnické služby - účast je možná nejvýše v rozsahu dvou let zpětně přede dnem podání přihlášky (nejdříve od 1. 1. 2003),
- činnost v ČR ve prospěch zahraničního zaměstnavatele - účast je možná nejvýše v rozsahu dvou let zpětně přede dnem podání přihlášky (nejdříve od 1. 1. 2009),
- výkon funkce poslance Evropského parlamentu zvoleného na území ČR - účast je možná zpětně před podáním přihlášky bez časového omezení (nejdříve od 19. 9. 2009),
- pobyt v cizině z důvodu následování manžela, který v cizině působil v diplomatických službách ČR - účast je možná zpětně před podáním přihlášky bez časového omezení (nejdříve od 1. 1. 2010).

Dobrovolné důchodové pojištění je nejvíce využíváno, pokud někomu chybí potřebná doba pojištění pro vznik nároku na důchod a jeho žádost o starobní nebo invalidní důchod pro nesplnění této podmínky byla zamítnuta. Zákon mu umožní doplatit jeden rok zpětně přede dnem podání přihlášky k dobrovolnému důchodovému pojištění. Odbornou pomoc při stanovení doby, kterou je nutné pro získání nároku na důchod doplatit, poskytnou pracovníci správy sociálního zabezpečení.

K dobrovolnému důchodovému pojištění bez uvedení důvodu se mohou přihlásit např. ženy, které jsou v domácnosti se zdravými dětmi staršími 4 let a chtějí, aby se jim toto období započítalo do potřebné doby pojištění pro nárok na důchod. Vzhledem k možnosti přihlásit se k účasti na dobrovolném důchodovém pojištění maximálně rok zpětně před podáním

přihlášky si jím ale nelze doplatit období, kdy byla žena v domácnosti např. před 10 lety.

Dobrovolné důchodové pojištění je vhodné i pro mladé lidi, kteří odkládají svůj vstup na pracovní trh, dlouhodobě studují, nebo se účastní stáží. Účastí na dobrovolném důchodovém pojištění si zajistí, aby jim doba studia, která v období od 1. 1. 2010 již není považována za náhradní dobu pojištění, byla v budoucnu započítána pro nárok na starobní, ale i případný invalidní důchod. Totéž platí o dalších aktivitách, při nichž nejsou účastní důchodového pojištění.

Lidé, kteří byli nebo jsou dlouhodobě nezaměstnaní a jsou nebo byli v evidenci u úřadu práce, mohou pomocí dobrovolného důchodového pojištění „pokrýt“ doby evidence u úřadu práce, které se jim nezapočítají jako náhradní doba pojištění. Ty lze totiž pro nárok a výši důchodu zohlednit pouze v určitém rozsahu. Z doby vedení v evidenci úřadu práce, po kterou není vyplácena podpora při nezaměstnanosti nebo rekvalifikaci, lze započítat nejvýše 3 roky (1 rok před 55. rokem věku, 2 roky po 55. roku věku).

Dobrovolné důchodové pojištění lze využít také v situaci, kdy lidé po určitou dobu pracují ve státě, se kterým ČR nemá uzavřenou smlouvu o sociálním zabezpečení. K odpracované době získané v „nesmluvní“ cizině nelze pro nárok na český důchod přihlídnout. Jsou-li po dobu zaměstnání v „nesmluvní“ cizině přihlášení k účasti na dobrovolném důchodovém pojištění v ČR, zajistí si, že se jim pro nárok na důchod z českého pojištění tato doba započte. Pracují-li lidé ve státě EU nebo státě, se kterým má ČR uzavřenou smlouvu, pro nárok na český důchod lze zpravidla k době pojištění v cizině přihlídnout s ohledem na princip sčítání dob pojištění. V tomto případě by tedy účast na dobrovolném důchodovém pojištění nebyla účelná.

Další situací, kterou je možné řešit účastí na dobrovolném důchodovém pojištění, jsou případy, kdy lidé pobírají invalidní důchod prvního nebo druhého stupně a při jeho pobírání nevykonávají výdělečnou činnost ani nejsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání u úřadu práce. Tato doba jim v budoucnu může chybět pro splnění podmínky pro vznik nároku na starobní důchod. Při pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně však dobrovolné důchodové pojištění není účelné, neboť tato doba je náhradní dobou pojištění a pro nárok na starobní důchod se započítá.

Jindřiška Petříčková
zdroj MPSV, ČSSZ, MF

KRAJ STŘEDOČESKÝ, VYSOČINA A JIHOČESKÝ

To jsou od letošního ledna oblasti, kde působí Koordinační odborový výbor Jižní Čechy a Vysočina, který svou činností ovlivňuje život zaměstnanců České pošty. Konkrétně je to 13 okresů (ze 77) rozlohou pokrývajících téměř ¼ území naší republiky. Není vůbec jednoduché sjednotit názory na potřeby a podmínky našich členů a zaměstnanců pracujících a hlavně žijících v obcích od několika desítek obyvatel až po téměř stotisícové České Budějovice nebo třeba na Benešovsku, které se nachází blízko metropole. Navíc se zde střetávají odlišné názory 3 generací, které se potkávají na pracovištích i v našich řadách.

V každém okrese působí zvolené výbory Základních organizací OS ZPTNS vedené předsedou nebo místopředsedou (u ZO JČaV). Zde se začínají řešit konkrétní problémy, zde se odehrávají různé aktivity a hlavně odsud vychází většinový názor na řešení, který je dále předáván na další úroveň. Je to práce mnoha našich členů, kteří jsou ochotni dělat pro všechny ostatní něco navíc. Někde se to daří lépe a někde to občas vázne, ale vždy je tam snaha. Bez toho by se určitě nepovedlo odvrátit návrh na zrušení místa v Jihlavě, v Prachaticích nebo v Jindřichově Hradci. Bez toho by se nevracela neoprávněně snížená výkonová mzda na Prachaticku nebo Pelhřimovsku. Díky kontrolám se podařilo zlepšit pracovní podmínky na Tábořsku, ale i v dalších okresech. Není ani možné všechny úspěchy vypsat. Víme, že je i dost dalších stížností a problémů, které se vyřešit nepodařilo. Jednáme na všech úrovních a pravidelně i s vedením regionu. Pokud není shoda na úrovni regionu nebo pokud jde o záležitosti řízené centrálně, řešíme tyto podněty na P-KOV.

Musíme připustit, že naše činnost při pořádání zájezdů nebo koncertů je prakticky nulová a to někomu vadí, ale

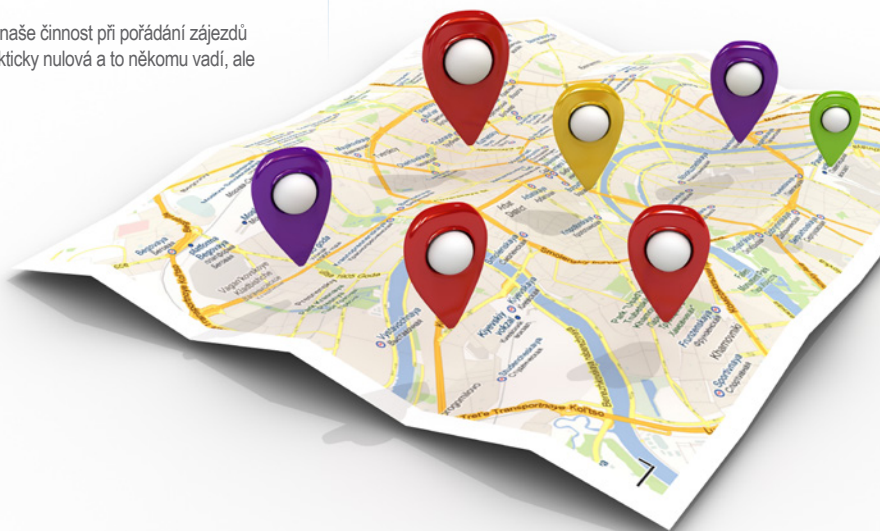
je to proto, že většina zaměstnanců upřednostnila systém individuálních příspěvků z FKSP na rekreace, zájezdy a dětské tábory. Každý tak má možnost si vybrat již několik let podle vlastního uvážení, a pokud se domluví větší skupina lidí, ani to není problém. Další podporované aktivity jsou ty, kde se mohou zaměstnanci setkat, tedy sportovní nebo společenské akce.

Díky tomu, že jsem byl zvolen zaměstnanci jako jejich zástupce v Dozorčí radě, mám přístup k informacím a možnost dávat připomínky k vedení ČP. Mohu Vás ujistit, že i na této úrovni jednáme se snahou zajistit pro zaměstnance co nejlepší podmínky. Existují ale i historická rozhodnutí, které změnit nelze.

Šířené informace o tom, jak naše odborová organizace, koordinační výbor, podnikový výbor a tým i odborový svaz nejedná tak, jak by měl, nebo dokonce poškozuje zaměstnance, vidím pouze jako snahu o zviditelnění se na té nejvyšší úrovni.

Normální je naslouchat, jednat a hledat řešení už na té nejmenší provozovně!

Štěpán Grochal



Jak sportovala Severní Morava

V krásné Olomouci si opět po roce zasportovali v areálu TJ Lokomotiva Olomouc zaměstnanci Severní Moravy.

V sobotu 7. června 2014 byl krásný slunečný den. Jasná obloha a teplota se vyšplhala vysoko nad 30 stupňů Celsia. Každý hledal alespoň kousíček stínu a k tomu studené pivo nebo nealko. Nejlepší by byl v takovém počasí příjemně chladivý bazén, ale sportovci se museli spokojit jen se sprchami. Jenže to neznáte sportovce ze Severní Moravy, je jen tak nic neodolá. Poštovní štafety ze sebe vypotily časy jak na světovém šampionátu. Tenisté si zahráli na Lendla a tomu také patřičně odpovídaly jejich výkony. Fotbálek zdaleka nebyl jen lehké vykopávání a pohrávání si s míčem. Viděli jsme i fauly a nečisté kopance, ale to je odkoukáno od mistrů. Naši fotbalisté potili při soubojích krev. Přes parčík v polostínu a kolem řeky se běžel kros. Slavný běžec Václav Zábíček měl opravdu natrénováno a nenechal se nikým předběhnout. První místo na bedně slávy mu vehnalo úsměv na rty. Je to borec. Stolní tenis, volejbal, kuželky, tam všude vítězila již známá jména. Radost v očích sportovců na prvních místech se nedala přehlédnout. A na všech bylo vidět, jak rádi pojedou do Nymburku.

Organizátoři se ovšem také nenechali zahanbit. Pro všechny sportovce a přívržence sportu zajistili občerstvení. Nachystali hektolitry vody a nabídli všem plno dalších chutných nápojů a jídla. Pro vítěze připravili dárkové poukázky, takže každý se mohl odměnit dle vlastního přání. Byly připraveny také hezké odměny od aliančních partnerů.

Každý vítěz si vážil své medaile a vůbec nezáleželo na tom, jestli byla zlatá, stříbrná nebo bronzová. Ten pocit

na stupních vítězů za potlesku kolegů, vedení podniku a odborů si moc užívali.

Paní Ing. Jitce Dybové s kolegyněmi, panu Ing. Pavlovi Smyčkoví, vedoucímu sportovních her, vedoucím jednotlivých sportů, paní ředitelce PS Ing. Haně Janovské a paní ředitelce DÚS Ing. Vladimíře Gotthardové a vedení TJ Lokomotiva Olomouc patří neskonale díky za tyto Regionální sportovní hry.

Zaměstnanci, kteří reagovali na dotaz, zda se těší na sportovní hry v příštím roce, nás svým piskotem a potleskem přesvědčili, že o tyto hry mají velký zájem.

Já za odbory OS ZPTNS věřím, že další odborové organizace působící na České poště nebudou tak urputně trvat na zrušení veškerých sportovních a kulturních akcí, plesů, dětských táborů a zájezdů pořádaných z FKSP, neboť jsem si jistá, že o tyto akce naši zaměstnanci mají velký zájem. Budu doufat, že při vyjednávání kolektivní smlouvy nepřijdou naši zaměstnanci o výhody vyjednané našimi odbory v průběhu minulých 20 let a nebudou muset už jen vzpomínat na dobu, kde se při sportovních zápoleních utužovaly vztahy, probíraly a řešily problémy pracovních procesů, a kde nebyla nouze o smích, přátelství a kamarádské pokey.

Tak doufáme, že se ještě někdy na takových sportovních zápoleních sejdem.

Přeji sportu zdar!

Vlastimila Filipská



Prověrky BOZP za účasti základní odborové organizace

V červenci a srpnu proběhly prověrky BOZP na pracovištích pošt a poštovních dep v oblastech Bruntálska a Šumperska za účasti člena výboru odborové organizace. Prověrky byly zaměřeny na bezpečnost stavebních konstrukcí, technických a technologických zařízení a zajištění požární bezpečnosti. V rámci těchto prověrek proběhla také kontrola dodržování váhových limitů, hygienického vybavení pracovišť, sanitárních a pomocných zařízení. Jejich pozornost je zaměřena na větrání a vytápění pracovišť, na pracoviště se zobrazovacími jednotkami a na poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a desinfekčních prostředků a poskytování ochranných nápojů.

Roční prověrky BOZP účinně zlepšují pracovní prostředí a odstraňují možná rizika pracovních úrazů na pracovištích.

Závady, které jsou zjištěny při prohlídkách BOZP, jsou postupně v určených termínech zaměstnavatelem odstraňovány. Zaměstnavatel se snaží zlepšovat pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce na pracovištích. Ani zaměstnanci neberou bezpečnost práce na lehkou váhu a dodržují stanovená pravidla při výkonu svých pracovních povinností na pracovištích.

Během prověrek BOZP na pracovištích ČP, s.p., v okrese Bruntál bylo zkontrolováno několik objektů České pošty. Nebyly zjištěny žádné závažné závady, které by mohly vést k zapříčinění pracovního úrazu. Chtěl bych poděkovat za velmi dobrou spolupráci technikům BOZP Ostrava, panu Ing. Jiřímu Šrámkovi a panu Lukášovi Čechovi.

Ludovít Petřík



Být v odborech neznamená jen platit příspěvky

V naší základní odborové organizaci Západní Čechy O2 Czech Republic přistupujeme aktivně k řešení problémů našich členů, které vznikají jak na pracovišti, tak i v soukromém životě. V pracovním životě pomáháme nejen jednotlivcům, ale snažíme se řešit i systémové záležitosti, které se dotýkají většího počtu kolegů. V této souvislosti je nutno ocenit právní pomoc pro všechny členy odborů, kterou zajišťuje svazový právní servis. Podmínkou pro využití této služby je členství v základní odborové organizaci trvající minimálně 3 měsíce. Právní poradenství bylo využito v roce 2014 ve dvaceti případech. Podle zpětné vazby od členů je zřejmé, že tato služba má velmi pozitivní dopad na řešení různých sporů. Je velkou výhodou, že je právní pomoc pro členy odborové organizace zcela zdarma, ušetří každému nemalou částku peněz.

Odbory také samozřejmě pomáhají i v případech, kdy se odborář dostane do tíživé životní situace. V rámci schválených zásad hospodaření odborové organizace vyplácíme finanční pomoc. V roce 2014 jsme takto řešili dva případy.

Pro členy a jejich rodinné příslušníky pořádáme různé sportovní a kulturní aktivity, při kterých si mají všichni možnost odpočinout, nabrat nové síly a potkat se s kolegy a popovídat si jinde, než na pracovišti.

Josef Dobeš

inzerce

Investice zpátky na České pošty

Od dubna 2014 nabízíme na Specializovaných bankovních přepážkách ČP (150 míst v rámci ČR) možnost investovat prostřednictvím podílových fondů. Důvod pro přidání tohoto produktu do nabídky je zřejmý. Klienti si stále více stěžují na klesající úrokové sazby na spořicíh účtech a investování do podílových fondů je zpravidla výnosnější.

Do budoucna musíme tedy s fondy počítat a podle toho se jim dostává i patřičná podpora. Na konci července zorganizovala Poštovní spořitelna pro vybrané pracovníky Specializovaných bankovních přepážek ČP investiční konference v Olomouci a Praze. Specialisté na investování z ČSOB měli za cíl účastníkům na jednoduchých příkladech ukázat, jak fondy fungují.

Investice se pro některé z vás mohou tvářit jako složitý nástroj pro investování. Ve skutečnosti jsou však jednoduché. Na SBP se dnes můžete setkat se třemi fondy z nabídky ČSOB. Při sestavování nabídky se přihlíželo zejména k tomu, abychom nabízeli ty nejvíce konzervativní fondy. Jinými slovy ty, které budou investovat co nejopatrněji.

Kromě fondů jsme do nabídky zařadili od července také produkt s názvem Era Duo Profit. Jedná se o jednoduchou kombinaci spořicího účtu se zvýhodněnou sazbou a investice. Klient si jednoduše rozloží peníze na dvě poloviny. První polovinu vloží na spořicí účet, kde dostane dnes sazbu 1,3 %, která platí po dobu jednoho roku a skládá se z aktuální sazby 0,6 % a bonusu 0,7 %. Druhou polovinu vloží do libovolného podílového fondu.

Tento produkt je v dnešním období nízkých úrokových sazeb mimořádně atraktivní, protože klientům umožňuje dosáhnout na vyšší zhodnocení na spořicíh účtu a k tomu zainvestovat do vybraného fondu, díky čemu si mohou celkový výnos ještě navýšit. Era Duo Profit je vhodný mimo jiné i pro klienty, kteří mají z investování obavy a chtějí si ho nejdříve vyzkoušet.

Všichni zaměstnanci ČP mají slevu na vstupní poplatek 50 %. ČSOB má navíc nejnižší vstupní poplatky do fondů na trhu. Pro vás to znamená, že můžete investovat skutečně výhodněji než kdekoli jinde. V případě fondu ČSOB Konzervativní investujete se vstupním poplatkem 0,5 %.

Pokud i vás trápí nízké zhodnocení na spořicíh účtech, rozhodně neváhejte a zeptejte se na možnosti zhodnocování u kolegů na Specializovaných bankovních přepážkách ČP. Minimální investice je 5 000 Kč. Případně můžete zvolit balíček Era Duo Profit, který kombinuje spořicí účet nadstandardním výnosem 1,3 % ročně a investici do libovolného fondu. Pro Era Duo Profit je potřebná minimální částka 60 000 Kč. Pro ty, kteří mají obavy z poklesu cen, doporučujeme začít u opatrnějších fondů.

Nejedná se o návrh na uzavření smlouvy.



infolinka: 800 300 300

Era a Poštovní spořitelna jsou obchodní značky ČSOB.



Nechte své peníze zrát na správném místě

Poštovní spořitelna nabízí ČSOB investiční fondy

Investování je nyní dostupnější! Navštivte nás v jedné ze **150 poboček České pošty se Specializovanou bankovní přepážkou** a seznamte se s nabídkou ČSOB fondů.

Hodnota investovaných peněz a příjem z nich mohou v čase kolísat a není-li uvedeno jinak, návratnost investované částky není zaručena. Investiční fondy nespádají pod režim pojištění vkladů.

Poštovní spořitelna je obchodní značka ČSOB.



infolinka: 800 300 300

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jsou to již dva roky, kdy jsem 1. srpna 2012 stála na náměstí Winston Churchila před číslem popisným 2 a neměla představu, co mě v nové práci čeká.

Práce pro vás a s vámi daleko předčila má očekávání a musím říci, že o zajímavé případy není nouze. Velmi si cením důvěry, se kterou se na mě obrácíte a říkáte mi o svých problémech a starostech, jak pracovních, tak i osobních.

S potěšením konstatuji, že společným úsilím právního servisu a funkcionářů základních odborových organizací se častokrát podaří pomoci vyřešit pro zaměstnance nepříznivou pracovní situaci.

Zabýváme se širokou problematikou. Nejčastěji řešíme otázky z oblasti pracovního života našich členů. Uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou, dohody o pracovní činnosti a o provedení práce, změny rozvrhu pracovní doby, skončení pracovního poměru z organizačních důvodů, náhrada škody zaměstnavateli, čerpání dovolené - náhrada za odvolání z dovolené, pracovní úrazy, možnost úpravy pracovní doby při péči o dítě do 15 let věku, pomoc po ukončení pracovního poměru - evidence u Úřadu práce a nárok na podporu v nezaměstnanosti apod.

Často také připravujeme odpovědi na vytýkácí dopisy od zaměstnavatele, abychom pomohli čelit leckdy neúnosnému tlaku na pracovišti.

Před časem se podařilo pro naši členku, které hrozilo v rámci široce vymezeného pracovního místa přesunutí na dosti vzdálené pracoviště, vyjednat podmínky, které pro ni byly příznivé, a na vzdálené pracoviště po jednání s vedením regionu nebyla odeslána.

Odborový svaz se také dlouhodobě zabývá problematikou odškodňování pracovních úrazů. Neustálým tlakem a podáváním individuálních žádostí o poskytnutí náhrady za ztrátu na výdělek po dobu pracovní neschopnosti se nám daří, aby zaměstnavatel tuto náhradu jednotlivým zaměstnancům vyplácel tak, jak má, tedy už v průběhu jejich pracovní neschopnosti. V době, kdy je jejich životní situace nejen ekonomicky velmi tíživá. Pomoc při podávání žádostí zajišťuje právní servis ve spolupráci s funkcionáři základních organizací. V řadě případů jsme byli úspěšní a naši členové se svého nároku dočkali daleko dříve, než jim skončila pracovní neschopnost. Standardně je náhrada za ztrátu na výdělek, která má být poskytována v době pracovní neschopnosti, poskytována zaměstnavatelem až po ukončení pracovní neschopnosti.

Další problematikou, značně obsáhlou a vás se dotýkající, je odpovědnost zaměstnance za škodu a výše náhrady škody, která je po zaměstnanci požadována. Je nutné připomenout, že dosahuje-li výše škody 1 000 Kč a více, je povinností zaměstnavatele škodní událost projednat s odborovou organizací. Toto se podle mých poznatků neděje. Vnímám, že se při vaší práci může stát chyba, nedopatření, a malér je na světě. Nepodléhejte panice a žádejte, aby při projednávání vašeho případu byl přítomen zástupce vaší odborové organizace. Nenechte se dotlačit zaměstnavatelem do podpisu předložených listin. Vždy si přečtěte, co máte podepsat. Pokud čemukoli nerozumíte, poraďte se doma, se sousedem, s předsedou základní organizace, s právním servisem.

Dostaly se ke mně případy, kdy zaměstnavatel požaduje po zaměstnanci náhradu škody, a musím říci, že se někdy jedná o značné částky. Pokud se mi ve spolupráci s vámi podaří tyto případy uzavřít takovým způsobem, aby byly ochráněny zájmy vás, členů odborů, určité se o tom dočtete v některém příštím čísle našeho časopisu

Váš právní servis

Uzavírání smluv a Nový občanský zákoník

Před přijetím Nového občanského zákoníku byla problematika smluv upravena Občanským zákoníkem a Obchodním zákoníkem. Nový občanský zákoník (dále jen „NOZ“) právní úpravu týkající se smluv sjednotil.

Smlouvu můžeme označit také jako kontrakt, dohodu, konvenci. Smlouvy neboli závazky jsou jedním ze základních pilířů soukromého práva, obzvláště práva civilního, tzv. občanského.

Smlouva je dvoustranné či vícestranné právní jednání. Spočívá ve vzájemných a obsahově shodných projevech vůle smluvních stran směřujících ke vzniku, změně či zániku práv a povinností, které právní předpisy s takovými projevy vůle spojují.

NOZ poskytuje daleko větší míru smluvní volnosti jednotlivým stranám. Staví na staré římské právní zásadě „pacta sunt servanda“, tedy na zásadě, že **smlouvy mají být dodržovány**.

V dalším textu vám představím některé z nových ustanovení a pojmů, které NOZ obsahuje ve vztahu ke smlouvám. Některé smlouvy doznaly ve svém obsahu s přijetím NOZ změny, které také uvedu. Zřejmě se do tohoto článku vše nevejde, tudíž v příštích číslech našeho časopisu se můžete těšit na další povídání o smlouvách a jak na ně.

NOZ vcelku nově a komplexně upravuje **předsmluvní odpovědnost**. Pod tímto pojmem se skrývá odpovědnost smluvních stran při uzavírání smluv.

Jednání naoko - každý může vést jednání o smlouvě svobodně a neodpovídá za to, že ji neuzavře. Pokud však jednání o smlouvě zahájí nebo v takovém jednání pokračuje, aniž má úmysl smlouvu uzavřít, bude takové jednání v rozporu se zákonem. Současně je upravena povinnost poskytnout druhé straně všechny skutkové a právní okolnosti, ze kterých druhá strana může usuzovat na zřejmý zájem uzavřít smlouvu. Tímto je chráněna dobrá víra druhé strany, že úmysl uzavřít smlouvu je skutečně vážný.

Neuzavření smlouvy na poslední chvíli - dospějí-li strany při jednání tak daleko, že uzavření smlouvy se jeví jako velice pravděpodobné a druhá strana zmaří uzavření smlouvy, jedná tato strana nepoctivě. V takovém případě je zde dána odpovědnost za vzniklou škodu.

Nesplnění informační povinnosti - při jednání o smlouvě si strany sdělí všechny informace potřebné k uzavření smlouvy. Pokud smluvní strana informace neposkytne nebo zamlčí, je zde dána odpovědnost za újmu, která

vznikne. (Např. při koupi pozemku neuvedu, že okolo pozemku bude postavena dálnice.)

Zneužití nebo prozrazení důvěrných informací - získá-li strana při jednání o smlouvě o druhé straně důvěrný údaj nebo sdělení, dbá, aby nebyly zneužity a nedošlo k jejich prozrazení bez zákonného důvodu. Poruší-li tuto povinnost a obohatí-li se tím, vydá druhé straně to, o čem se obohatila.

Tato ustanovení v NOZ mají podle mého názoru zejména prevenční charakter, bude otázkou času, jakým způsobem se těchto ustanovení budou dovolávat smluvní strany, pokud budou porušena.

Dalo by se říci, že postup při uzavření smlouvy v NOZ se až tak neodchyluje od původní právní úpravy. Tvůrci však do nového zákona vložili několik podstatných změn, se kterými vás seznámím.

- Nabídka na uzavření smlouvy nemusí být adresná, nemusí tedy směřovat vůči konkrétní osobě. Určitě jste zaznamenali např. v e-mailových zprávách texty typu: *Pro případ, že tato zpráva obsahuje návrh smlouvy, vylučujeme možnost přijetí návrhu smlouvy s jakýmkoli změnami, dodatky či odchylkami. Navržení změn, dodatků či odchylek z Vaší strany považujeme toliko za podnět k dalšímu jednání o obsahu smlouvy. Až do okamžiku podpisu/uzavření smlouvy nejsem/nejsme jakoukoli naší nabídkou vázáni. Výsledky jednání předcházejících uzavření smlouvy považujeme za nezávazné. Nenesu/sem žádnou odpovědnost za případné ukončení nebo přerušení jednání o smlouvě, a to bez ohledu na jeho důvod.* Právě takový text ochrání příjemce návrhu smlouvy před nežádoucími dopady.

- Bude-li nabídka učiněna v písemné formě vůči přítomné osobě, bude nutné tuto nabídku akceptovat bezodkladně, tedy stejně jako v případě ústní nabídky.

- Za nejdůležitější změnu, na kterou si musíme dát pozor při uzavírání smluv, považuji přijetí nabídky s dodatkem nebo odchylkou, která je nepodstatná. Takováto nabídka nebude považována za novou nabídku, resp. protinávrh, o kterém se má vést jednání. Nabídka s dodatkem nebo odchylkou bude považována za samotnou akceptaci nabídky, ledaže by akceptace byla bezodkladně odmítnuta. Hned vysvětlím na příkladu - posílám nabídku smlouvy, ve

které uvedu, že „platba za služby bude v hotovosti“. Smluvní strana mi nabídku vrátí, ale uvede v ní, že „platba bude provedena převodem z účtu“. Pokud bezodkladně tuto úpravu smlouvy neodmítnu, tak se má za to, že byla z mé strany akceptována. Popisují zde vcelku jednoduchý příklad, ale realita může být složitější a drsnější a je nutné být při uzavírání smlouvy obezřetný. Při zaslání nabídky na uzavření smlouvy mohu dopředu vyloučit jakékoli změny a odchylky od nabídky. Z uvedeného plyne, že ten, kdo jedná, musí být aktivní a bdělý.

- Zcela nově NOZ zavádí pravidlo, ve kterém je předpokládána domněnka, že v případě vícero možných výkladů u bezúplatné smlouvy bude jako správný výklad považován ten, který zavazuje dlužníka méně než více. Osvětlím toto pravidlo na příkladu. Půjčím si automobil (zadarmo) na dojezdění do zaměstnání do místa A. V případě změny pracoviště z místa A na místo B se bude mít za to, že automobil byl vypůjčen pouze na cesty do místa A, popř. místa, kam bude přeprava kratší. Pokud by tedy místo B bylo blíže než místo A, v takovém případě bych měl právo využít automobil na cesty do místa B namísto do místa A.
- Uzavírání smluv mezi stranami v běžném obchodním styku s větším počtem osob a dlouhodobým stejným opětujičím se plněním stejného druhu. Vyplývá-li to z povahy závazku již při uzavírání smlouvy, je možné v rámci obchodních podmínek ujednat jejich pozdější změnu v přiměřeném rozsahu. Při této možnosti



(změny obchodních podmínek) je však nutné předem ujednat, jakým způsobem bude změna ohlášena druhé straně. Druhá strana musí mít možnost změnu odmítnout a musí mít možnost smlouvu vypovědět s dostatečně dlouhou výpovědní dobou k obstarání obdobných plnění od jiného dodavatele. Může se jednat např. o smlouvy o odběru vody.

- Změna okolností uzavřené smlouvy. Změna okolností může nastat, pokud bude založen hrubý nepoměr v právech a povinnostech mezi smluvními stranami. Tzn., že jedné ze stran se neúměrně zvýší náklady plnění nebo naopak se neúměrně sníží hodnota předmětu plnění. Dotčená strana má právo se domáhat obnovení jednání o smlouvě. Musí být prokázáno, že změna okolností nastala až po uzavření smlouvy, nebylo možné ji předpokládat ani ovlivnit. Takového případu bude však možné se vyvarovat doložkou o převzetí nebezpečí změny okolností.
- Zavádí se zvláštní způsob uzavření smlouvy, kdy některé druhy jsou přejaty z obchodního zákoníku.

Dražba jako soukromoprávní institut. Smlouva je uzavřena přiklepem. Definice přiklepu je následující. Přiklep je právní skutečnost, na základě které přechází vlastnictví z jedné osoby na osobu druhou. Spočívá v klepnutí kladivkem. Využívá se jak při dražbách dobrovolných, tak i při nucených (exekuce).

Veřejná soutěž o nejvhodnější nabídku. Vyhlášovatel vyhlásí neurčitým osobám soutěž o nejvhodnější nabídku a učiní výzvu k podávání nabídek. V písemné formě vyhlášovatel musí vymezit předmět plnění, základní zásady smlouvy a lhůtu, do které je nutné nabídky předložit. Podmínky musejí být zveřejněny. Při splnění podmínek vyhlášovatel vybere nejvhodnější nabídku. Vyhlášovatel může odmítnout všechny předložené nabídky, toto si však musí vyhradit v podmínkách.

Veřejná nabídka je projev vůle navrhovatele, kterým se obrací na neurčité osoby s návrhem na uzavření smlouvy. Smlouva je uzavřena s tím, kdo včas a v souladu s nabídkou navrhovatelí oznámí, že veřejnou nabídku přijímá.

V dalším textu naleznete změny, které se týkají smluv, jejichž názvy znáte, ale jejichž právní úprava se změnila. Důležité změny jsou popsány dále.

Smlouva o smlouvě budoucí

V minulosti byl rozdíl, zdali smlouva o smlouvě budoucí byla uzavírána podle Obchodního zákoníku nebo Občanského zákoníku. Obě právní úpravy byly odlišné. NOZ úpravu sjednotil a pro tuto úpravu byl pro něj výchozí původní text Obchodního zákoníku.

Co tedy smlouva o smlouvě budoucí musí obsahovat? Obsah smlouvy musí být stanoven alespoň obecným způsobem. Touto smlouvou se jedna strana zavazuje uzavřít po vyzvání v ujednané lhůtě smlouvu budoucí. Oprávněná strana musí do sjednané lhůty nejprve zavázat stranu vyzvat k uzavření vlastní smlouvy. Poté následuje povinnost strany zavázané (bez zbytečného odkladu) uzavřít vlastní smlouvu. Pokud oprávněná strana v dané lhůtě zavázanou stranu nevyzve, zaniká zavázané straně povinnost vlastní smlouvu uzavřít. Jedná se o povinnou výzvu. Každá smlouva budoucí tedy musí obsahovat ujednání o době, v níž musí být zavázaná strana vyzvána k uzavření smlouvy. Není-li zavázaná strana vyzvána, závazek této strany uzavřít smlouvu vlastní zaniká. Tímto je tedy posílena zásada, že právo slouží bdělym. Oprávněný z budoucí smlouvy musí učinit včasnou výzvu, aby zachoval své nároky ze smlouvy budoucí.

Dále dochází ke sjednocení nároků náležejících oprávněnému v případě, kdy zavázaná strana neuzavře nebo se bude bránit uzavření vlastní smlouvy. Pokud zavázaná strana nesplní svou povinnost vlastní smlouvu uzavřít, může oprávněná strana požadovat určení obsahu soudem, případně osobou v budoucí smlouvě určené. Osoba určená v budoucí smlouvě, tak to je novinka. Oprávněná strana se současně může domáhat náhrady škody, která jí v důsledku nesplnění závazku uzavřít vlastní smlouvu vznikla.

K zániku závazku povinné strany může dojít také v případě, že se změnily okolnosti, ze kterých strany při vzniku závazku ze smlouvy budoucí vycházely. Tedy nastanou okolnosti, že na zavázané straně nelze rozumně požadovat, aby smlouvu uzavřela.

Lhůta pro právo požadovat, aby soud určil obsah vlastní smlouvy, se promlčí za jeden rok od posledního dne lhůty, kdy měla být vlastní smlouva uzavřena. Zákon říká, že zavázaná strana má povinnost uzavřít vlastní smlouvu bez zbytečného odkladu po vyzvání oprávněnou stranou.



Bude tedy vhodné, aby smlouva budoucí obsahovala ujednání lhůty pro odeslání výzvy oprávněnou stranou a byla sjednána lhůta pro uzavření vlastní smlouvy.

Další podstatnou změnou při uzavírání smlouvy o smlouvě budoucí je opuštění obligatorní (povinné) písemné formy. Tzn., že bude výlučně na vůli smluvních stran, zdali smlouvu o smlouvě budoucí uzavřou písemně nebo ústně. Důrazně doporučuji takovou smlouvu uzavírat vždy v písemné formě.

Adhezní neboli formulářová smlouva

Jedná se o smlouvu, v níž smluvní podmínky stanoví jedna smluvní strana. Druhá smluvní strana má pouze možnost je přijmout nebo nepřijmout. Adhezní smlouvy využívají předem připravené formuláře. Smluvní strana, která nemá možnost podobu smluvních podmínek ovlivnit, se ocitá ve slabším postavení. V praxi se používají tyto smlouvy zejména vůči spotřebitelům, např. při uzavírání smluv o dodávce energií, o sjednání úvěrů nebo pojištění apod.

Pro tyto smlouvy platí následující pravidla, od nichž se nelze smluvně odchýlit (to neplatí pro smlouvy uzavřené mezi podnikateli).

- Doložka uvedená ve smlouvě, která odkazuje na podmínky uvedené mimo vlastní text smlouvy, je platná pouze tehdy, byla-li slabší strana s doložkou a jejím významem seznámena. Popřípadě je nutné prokázat, že význam doložky musela slabší strana znát.
- Obsahuje-li smlouva doložku, kterou lze přečíst jen se zvláštními obtížemi, nebo doložku, která je pro osobu průměrného rozumu nerosozumitelná, je tato doložka platná pouze tehdy, nepůsobí-li slabší straně újmu nebo prokáže-li druhá strana, že slabší straně byl význam doložky dostatečně vysvětlen.
- Obsahuje-li smlouva doložku, která je pro slabší stranu zvláště nevýhodná, aniž je pro to rozumný důvod, zejména odchyluje-li se smlouva závažně a bez zvláštního důvodu od obvyklých podmínek ujednávaných v obdobných případech, je doložka neplatná.

Smlouvy uzavírané se spotřebitelem

NOZ nabízí definici spotřebitele a ta zní: Spotřebitelem je každý člověk, který mimo rámec své podnikatelské činnosti nebo mimo rámec samostatného výkonu svého povolání uzavírá smlouvu s podnikatelem nebo s ním jinak jedná. Zdůrazňuji, že spotřebitelem je člověk jako osoba fyzická a nikoliv osoba právnická.

NOZ upustilo od termínu spotřebitelská smlouva a nově používá spojení smlouva uzavíraná se spotřebitelem.

Jedná se o smlouvu, kterou se spotřebitelem uzavírá podnikatel.

Uzavírání smluv distančním způsobem a závazky ze smluv uzavíraných mimo obchodní prostory

Zvláštní ochranu požívá spotřebitel v případech, že uzavírá smlouvu distančním způsobem nebo mimo obchodní prostory. Společnými prostředky ochrany spotřebitele pro obě uvedené kategorie smluv je zvýšená informační povinnost a nezaměnitelnost předmluvních informací. Sjednoceny jsou také podmínky pro odstoupení od smlouvy, kdy lhůta pro odstoupení i nadále činí 14 dnů. Nově však tato lhůta pro odstoupení od smlouvy je lhůtou procesněprávní. To znamená, že lhůta je zachována, pokud spotřebitel v jejím průběhu odešle podnikateli oznámení o odstoupení od smlouvy. Ve starém občanském zákoníku muselo být oznámení o odstoupení od smlouvy podnikateli v 14 denní lhůtě nejen odesláno, ale i doručeno.

Smlouvy uzavírané distančním způsobem jsou smlouvy, které jsou uzavřeny za použití prostředků komunikace na dálku. Může tedy smlouvu uzavřít prostřednictvím reklamy v tisku s objednávkovým katalogem, prostřednictvím telefonu, televize či veřejné komunikační sítě. NOZ pro uzavření takových smluv stanoví příslušná ochranná ustanovení. Zejména se jedná o informační povinnost, minimální obsah údajů a postup předcházející uzavření smlouvy.

NOZ definuje, jaké smlouvy lze považovat za smlouvy uzavírané mimo obchodní prostory. Jedná se o smlouvy uzavírané za fyzické přítomnosti spotřebitele a obchodníka, ale na místě, které nelze považovat za obvyklé obchodní prostory daného podnikatele. Může jít o smlouvy uzavřené během zájezdu organizovaného podnikatelem, v bydlí spotřebitele, na veřejném místě apod. Do této kategorie smluv jsou nově zařazeny také smlouvy, k jejichž uzavření dojde bezprostředně poté, co podnikatel oslovil spotřebitele mimo obchodní prostory. Jedná se o situaci, kdy zaměstnanci podnikatele mimo obchodní prostory prezentují kolemdoucím výrobky nebo služby a následně se spotřebitelem uzavírají smlouvu v prostorách, kde podnikatel provozuje svoji činnost. V minulosti nebylo možné od takové smlouvy odstoupit ve 14-denní lhůtě.

Závěrem mého povídání o smlouvách ještě zmíním dva nové pojmy upravené NOZ.

Lichva

NOZ zvlášť upravuje institut tzv. lichvy. Je to reakce na stav, kdy někdo při uzavírání smlouvy zneužije tísně, nezkušenosti, rozumové slabosti, rozrušení nebo

lehkomyšlnosti druhé strany. O lichvu se jedná, pokud při uzavření smlouvy dám sobě nebo jinému slibím nebo poskytnu plnění, jehož majetková hodnota je k vzájemnému plnění v hrubém nepoměru. Taková smlouva je ze zákona neplatná. Neplatnosti se však postižená strana musí včas dovolat. Této neplatnosti se nemůže dovolat podnikatel, který uzavřel smlouvu při svém podnikání.

Neúměrné zkrácení

Jedná se o nový institut řešící situace, kdy se strany zaváží k vzájemnému plnění, přičemž plnění jedné ze stran je v hrubém nepoměru k tomu, co poskytla druhá strana. Až na zákonem stanovené výjimky může zkrácená strana požadovat zrušení smlouvy a navrácení všeho do původního stavu. Druhá strana může doplnit to, oč byla zkrácená strana zkrácena (a to se zřetelem k ceně obvyklé v době a místě uzavření smlouvy). Toto však neplatí v situaci, kdy se nepoměr vzájemných plnění zakládá na skutečnosti, o které druhá (zvýhodněná) strana nevěděla, ani vědět nemusela. Právo na zrušení smlouvy zaniká, není-li uplatněno do jednoho roku od uzavření smlouvy. Tento institut nelze aplikovat v případech jako např. při obchodu s investičním nástrojem, v dražbě apod. Nemůže jej uplatnit ani podnikatel, který uzavřel smlouvu při svém podnikání.

Na úplný závěr chci opět připomenout následující. Před podpisem čehokoli si předložený text pečlivě přečtěte. Pokud něčemu nerozumíte, poraďte se. Nikdy listinu nepodepisujte se zpětným datem. Ke svému podpisu připojte aktuální datum. Vždy si nechte jedno vyhotovení podepsané listiny. Listina, která vám zůstává, musí být také podepsaná. Zkrátka buďte bdělí, neboť právo přeje bdělym.



Náklady exekuce

Mezi dotazy, které dostávám, se často setkávám s otázkami týkajícími se exekucí. V judikatuře Ústavního soudu jsem našla rozhodnutí, která se zabývají tématem „Kdo hradí náklady v případě zastavení exekuce pro nemajetnost povinného“.

Po vyhraném soudním sporu může nastat situace, kdy pravomocně přisouzenou pohledávku není možné vymoci, neboť povinný nemá žádný majetek. Takováto situace vede k zastavení exekuce a na místě je otázka, kdo ponese náklady exekuce?

Nejdříve co říká exekuční řád. Podle exekučního řádu platí, že náklady exekuce hradí exekutorovi povinný. Toto lze považovat za obecné pravidlo. Každé správné pravidlo má však svou výjimku, a toto platí i zde. Exekutorský řád dále říká. Dojde-li k zastavení exekuce, hradí náklady exekuce a náklady účastníků ten, který zastavení zavinit. V případě zastavení exekuce pro nemajetnost povinného hradí paušálně určené nebo účelně vynaložené výdaje exekutorovi oprávněný. Pro případ zastavení exekuce pro nemajetnost povinného si může oprávněný s exekutorem předem sjednat výši účelně vynaložených výdajů.

Jak tedy problematiku hrazení nákladů exekuce posoudil Ústavní soud? Ten ve svých rozhodnutích uvádí následující - „je to exekutor, který má z úspěšného provedení exekuce zisk (odměnu), ale současně nese i riziko spočívající v tom, že majetek povinného nebude dostačovat k uspokojení oprávněného, ale i nákladů exekuce, přičemž toto riziko nelze bezdůvodně přenášet na osobu oprávněnou“. Ve stejném rozhodnutí ještě Ústavní soud konstatoval, že „... jen v situaci, kdy k objektivní skutkové okolnosti zastavení exekuce z důvodů nedostatku majetku povinného přistoupí i konkretizované okolnosti subjektivní povahy (procesní zavinění oprávněného), může být uložena povinnost náhrady nákladů řízení oprávněnému; procesní zavinění oprávněného nelze ale bez dalšího založit pouze na jeho dispozičním úkonu - návrhu na nařízení exekuce“.

Přestože názor Ústavního soudu je zřejmý, může se stát a bohužel se i stává, že exekutor při zastavení exekuce pro nemajetnost povinného uloží oprávněnému uhradit náklady. Takové rozhodnutí nerespektuje názor Ústavního soudu a proti takovému rozhodnutí je nutné se bránit a podat včasné odvolání. V letošním roce se Městský soud v Praze zabýval jedním takovým rozhodnutím. Exekutor nařídil při zastavení exekuce pro nemajetnost povinného oprávněnému úhradu nákladů. Na základě podaného odvolání Městský soud v Praze změnil rozhodnutí exekutora ohledně úhrady nákladů exekuce. Konstatoval, že odvolání



proti rozhodnutí je oprávněné a náklady exekuce je povinen uhradit povinný. Městský soud ve svém rozhodnutí uvedl, že nelze soudnímu exekutorovi přiznat náhradu nákladů exekuce vůči oprávněnému, nelze-li sledovat procesní zavinění na straně oprávněného. Procesní zavinění není možné spatřovat v jeho dispozičním úkonu, kterým je podání návrhu na výkon exekuce.

Obdobnou argumentaci lze najít i v rozhodnutích Evropského soudu pro lidská práva. Z těchto rozhodnutí vyplývá, že exekutor jako nositel veřejné moci, kterou je třeba vykonávat nezávisle, má mít zajištěnu úhradu nákladů exekuce. Samotná skutečnost, že může nastat stav, kdy nebudou uspokojeny nároky exekutora, není protiústavní. Toto riziko, které exekutor nese, je odůvodněno a do značné míry kompenzováno jeho v podstatě monopolním postavením při provádění exekucí. Bylo zdůrazněno, že rizika podstupovaná v souvislosti s výkonem určité profese, kam spadá i riziko neuhrazení odměny za provedenou práci, jsou vyvažována výhodami souvisejícími s touto profesí. Osoba zapsaná do seznamu exekutorů svým návrhem na zápis a provedením zápisu do seznamu dala souhlas s prováděním exekuční činnosti exekutora a s tím spojenými riziky, k nimž náleží i riziko, že ne ve všech případech dosáhne exekutor uspokojení svých zákonných nároků.

Závěrem chci zdůraznit, že každý konkrétní případ je nutné posuzovat samostatně podle jeho specifických podmínek. Není možné paušálně říci, že náklady exekuce nemůže hradit oprávněný, ale právě s ohledem na výše uvedené názor Ústavního soudu ČR a Evropského soudu pro lidská práva je nutné bránit svá práva, být obezřetný a poradit se při obraně svých práv.

Bytové družstvo a družstevní byt, právní úprava od 1. 1. 2014

Pravidelně Vás ve své rubrice informuji o novotách, které se udály v souvislosti s nabytím účinnosti Nového občanského zákoníku od 1. 1. 2014. Jednou z oblastí, ve které došlo také k podstatným změnám, je úprava právního postavení bytového družstva a bydlení v družstevním bytě.

- Právní postavení družstva je upraveno v zákoně o obchodních korporacích (dále jen „zákon“). Zákonná úprava v tomto zákoně je daleko širší (obsahuje 221 paragrafů) oproti minulé úpravě ve zrušeném obchodním zákoníku (obsahovala 40 paragrafů).
- Družstvo již nemusí mít minimálně 5 členů (popř. 2 právnické osoby za členy). Nově je stanoveno, že družstvo musí mít alespoň 3 členy bez rozlišení, zda jde o fyzické nebo právnické osoby.
- Nová právní úprava nezná pojem „zapisovaný základní kapitál“, družstvo již nebude určovat ve svých stanovách zapisovaný základní kapitál, ani to již nebude zapisovaná skutečnost v obchodním rejstříku.
- Družstvo nebude mít povinnost zřizovat nedělitelný fond či jiný rezervní fond.
- Výslovně se vymezuje pojem **družstevní podíl**, tzn., že se nebudou převádět „členská práva a povinnosti“ ani se nebude dědit „členský podíl“. Bude se převádět, dědit nebo bude jinak přecházet družstevní podíl (tímto - zjednodušeně řečeno - se převede nebo přejde členství v družstvu jako celek, tj. jeho celková majetková i nemajetková podstata zvaná nově družstevní podíl).

- Nově zákon umožní **poskytnutí družstevního podílu do zástavy** - u bytového družstva však lze zastavení družstevního podílu podmínit nebo vyloučit (toto bude určeno ve stanovách družstva).
- **Vznik, změna a zánik společného členství manželů v bytovém družstvu** doznává zásadních změn a bude se řídit principem, že společné členství vzniká v případě, kdy je družstevní podíl ve jmění manželů (přičemž úprava jmění manželů se bude řídit ustanoveními nového občanského zákoníku o manželském majetkovém právu).
- Zákon nově vymezuje pojem **družstevní byt** a k tomuto se váže **základní právní úprava nájmu družstevního bytu**.
- Občanský zákoník nemá zvláštní ustanovení týkající se nájmu družstevního bytu s tím, že se pouze v jediném ustanovení odkazuje na zvláštní zákon, kterým je zákon o obchodních korporacích a na stanovy bytového družstva. Základ právní úpravy nájmu družstevního bytu včetně ustanovení o nájemném se upravuje v zákonu o obchodních korporacích. Současně se zvyšuje úloha stanov bytového družstva ve věci úpravy práv a povinností z nájmu družstevního bytu. Výslovně se v zákonu stanoví, že práva a povinnosti z nájmu družstevního bytu jsou součástí členských práv a povinností.



Vaše dotazy

Dotaz: Dostala jsem předvolání k okresnímu soudu. Moje paní vedoucí mi sdělila, že si musím vzít na tuto dobu dovolenou. Je postup mé vedoucí správný?

Postup Vaší vedoucí není správný, neboť máte nárok na to, aby zaměstnavatel Vaši nepřítomnost v práci omluvil jako překážku v práci na straně zaměstnance bez nároku na náhradu mzdy. Co se považuje za překážku v práci na straně zaměstnance je uvedeno v zákoníku práce (§ 191 a násl. zákoníku práce) a jiné důležité překážky v práci jsou vymezeny nařízením vlády.

Pokud jste předvolána k soudu, bude se jednat o výkon občanské povinnosti a zaměstnavatel je povinen Vás uvolnit z práce v rozsahu, v jakém to soud požaduje.

Ve Vašem dotazu není uvedeno, v jakém postavení u soudu budete. Zdáli jste předvolána jako svědek nebo jste přímo účastníkem jednání. Pokud jste předvolána jako účastník jednání, zaměstnavatel Vám musí poskytnout volno bez nároku na náhradu mzdy a Vaši nepřítomnost omluvit.

Jestliže jste předvolána jako svědek, je situace stejná. Zaměstnavatel Vám poskytne volno bez nároku na náhradu mzdy a Vaši nepřítomnost omluví. Současně však máte nárok na tzv. svědečné. Na předvolání, jestli jste předvolána jako svědek, je poučení, ve kterém je uvedeno, co všechno potřebujete k uplatnění svědečného. V případě ušlé mzdy Vám zaměstnavatel na předvolání potvrdí hodinovou mzdu. Dalším nárokem svědečného může být cestovné, nocležné, doprava vlastním autem.

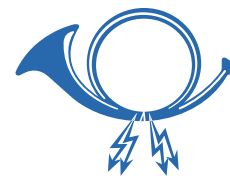
Svědečné se vyplácí většinou ihned po skončení výslechu v pokladně soudu. Pokud nemáte u sebe potřebné doklady, můžete o svědečné požádat do tří dnů.

Příklad: Bydlím v Ostravě a jsem předvolána ke svědecké výpovědi k soudu do Prahy. S ohledem na vzdálenost je zřejmé, že celý pracovní den strávím cestou k soudu, u jednání a cestou od soudu. Soud mi proplatí úslou mzdu a cestovné

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



*Konečně jsme přišli na způsob,
jak zefektivnit pracovní činnost.*



OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne
..... podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUTNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Malá ohlédnutí

19. - 20. května 2014 - Plzeň, 30. jednání P-KOV České pošty

Na dvoudenním jednání se řešily dopady organizačních změn včetně problémů s rozdělením DUS a PS, neobsazená pracovní místa a zajišťování činností přes DPP a DPČ, problémy se zajišťováním činností pro AP, problematika doručování balíků, ztrát v kioscích a propad v oblasti čerpání dovolených. Nejednotnost výkladu k výkonové mzdě. Přetrvávající stížnosti na úklid ve firmě. Vznik a přistoupení nové základní organizace k OS - Pošty Kutnohorska. Návštěva u ministra Milana Chovance. Kolektivní vyjednávání, společné zásady FKSP. Informace o „Turnaji zaměstnanců ČP v bowlingu“. Informace o projektu Preventivní program České pošty s názvem „Zapojme se všechny, není to náročné“. Možnost finančního příspěvku na pracovní obuv (stejnokrobové boty). Informace o kvalifikacích na LSH zaměstnanců České pošty, s.p., a informace o letním ozdravném pobytu dětí v Řecku.

21. května 2014 - Praha, Komise OS ZPTNS pro majetek a finance

Komise Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb pro majetek a finance řešila s ohledem na finanční možnosti a zdroje OS ZPTNS otázku případných náhradních nebytových prostor pro potřeby našeho odborového svazu. Svaz již v minulosti snížil počet místností, které využíval pro svoji činnost, a to nejen z důvodů sníženého počtu zaměstnanců, ale i z důvodů neúměrně vysokých nákladů na služby související s pronájmem nebytových prostor v budově Domu odborových svazů. V tomto případě se jedná o náklady v oblasti energií, které nemůže svaz ovlivnit



(např. spotřeba elektrické energie, spotřeba vody a další) a které díky stále nižšímu počtu nájemců v DOSu svaz pak platí v nepřiměřené výši. Rovněž otázka parkování pro mimopražské členy OS je záležitostí velmi složitou. Stav budovy DOS je v poslední době dosti zanedbaný nejen po technické stránce, ale i v oblasti úklidu. Komise OS ZPTNS pro majetek a finance doporučuje vyhledání prostorů, které by zahrnovaly kanceláře, zasedací místnost a sklad na přijatelné úrovni a v dostupnosti pražské MHD.

5. června 2014

Zasedala Revizní komise Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Na jednání členové Revizní komise provedli kontrolu hospodaření finančních prostředků OS ZPTNS za období duben a květen 2014. Revizní komise se rovněž zabývala informacemi z regionální rady, informacemi z VI. sjezdu ČMKOS a byly jí poskytnuty nezbytné informace od předsedkyně OS ZPTNS, paní Bc. Jindřišky Petříčkové. Příští jednání Revizní komise OS ZPTNS je stanoveno na 25. září 2014.

11. června 2014 - Praha, 11. jednání Rady OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Aktuální odborové informace, informace o kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích OS ZPTNS (členská základna, evidenční listy k 1. 1. 2014, odvody členských příspěvků). Zazněly informace z regionů a informace z jednání komise OS ZPTNS pro majetek a finance. Oblast BOZP (Zpráva o činnosti BOZP, Rozdělení finančních prostředků státního rozpočtu ČR na činnost BOZP v roce 2014, Smlouva o úhradě nákladů vzniklých odborovým organizacím podle § 322 ZP mezi MPSV a ČMKOS). Zprávy ze zahraničních cest. Informace o VI. sjezdu ČMKOS (Statut ČMKOS, Usnesení VI. Sjezdu ČMKOS, Prohlášení VI. Sjezdu ČMKOS). Informace z ČMKOS (Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v r. 2013 a záměry ČMKOS v oblasti zaměstnanosti pro rok 2014, Informace o základních problémech zabezpečení při pracovním úrazu a nemoci z povolání a návrh stanoviska ČMKOS k dalšímu postupu v této oblasti, Informace o činnosti RROS v roce 2013, Stručný orientační popis situace v oblasti zdravotního pojištění, Zpráva o činnosti Legislativní rady ČMKOS a Právního a sociálně ekonomického oddělení ČMKOS



za období květen 2013 - duben 2014, Zpráva o činnosti Revizní komise ČMKOS).

18. června 2014 - O2 Czech Republic - jednání zástupců odborů a divize Lidské zdroje.

Organizační změny ve firmě. Hospodářské výsledky 05/2014.

20. června 2014 - jednání P-KOV O2 Czech Republic

Směrnice o odměňování. Stavebně montážní činnost. Změny pracovní doby na CC - retence. Autoprovoz. Info ze Svazu.

25. června 2014 - Praha, 31. jednání P-KOV České pošty

za účasti generálního ředitele ČP, s.p., ing. Martina Elkána. Informoval o svých záměrech (transformace ČP, vlastní koncepce, cíle, nutnost úpravy Poštovního zákona, posílení infrastruktury ČP, tarifní mzdy zaměstnanců, problematika PS a DÚS, zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců). Zástupci zaměstnanců poukázali na problematiku balíkového doručování, přetěžování zaměstnanců, nežádoucí jevy vzniklé rozdělením DUS a PS, pracovní poměry (ne krátkodobé PP dobu určitou nebo DPP a DPČ, ale PP na dobu neurčitou). Problémy se zajišťováním činností pro AP a PZ, otázka účelnosti zrušení regionu Střední Čechy, problémy s čerpáním dovolených. Předmětem jednání byla PKS ČP, proto byli osloveni všichni odboroví partneři (OSD, SOS 21, ZOO Policie ČR JM, OSPEA). Prezentace PKS ČP

(návrh P-KOV a návrhy OSD a SOS 21). Informativní materiály zaslány zaměstnavatelem. Návrh Dodatku č. 8 ke Stejnokrokové směrnici (příspěvek na stejnokrokové boty 500 Kč ročně). Návrh Optimalizace organizační změny v ICT. Prověrky BOZP (Zpráva k odstranění závad z prověrek BOZP k 31. 12. 2013). Zaměstnanci v insolvenční. Řešení otázky Pošt „50“, problematika specializovaných přepážek a její řešení, požadavek P-KOV na revizi systematizace a revizi typových pozic v ČP. Ozdravný pobyt dětí v Řecku. Nabídka zvýhodněných letních zájezdů pro zaměstnance ČP od CK Čedok. Informace o nových publikacích nakladatelství SONDY.

8. července 2014 - O2 Czech Republic

Proběhlo jednání zástupců odborů, generálního ředitele a divize Lidské zdroje. Směrování firmy. Rozvoj sítě. Billing.

28. července 2014 - Praha, 32. jednání P-KOV České pošty

V úvodu jednání P-KOV uctěna památka zesnulého předsedy ZO Zlín a člena Zastupitelstva OS ZPTNS pana Bc. Jaroslava Vozábala. Dále pak na programu ne-zaměstnanost v ČR za 1. pololetí 2014, inflace, základní organizace ČP, s.p. (evidenční listy k 1. 7. 2014, členská základna, odvody členských příspěvků na svaz). Otázka PKS (jednání na Moravci 7. 7. a 8. 7. 2014) a další společné jednání o PKS. Pracovní obuv v rámci OOPP (výběrové řízení). Ozdravný pobyt dětí v Řecku, informace o průběhu. Problematika balíkového doručování. Problematika pošt „50“. Projednávání a nastavení rozvrhu práce (otevírací doba a pracovní doba). Snižování počtu zaměstnanců, neobsazená místa v provozech, zejména na depech. Přetrvávající špatná úroveň úklidu v ČP. Nedostatečný počet automobilů v provozu (vč. motokol), chybí i tiskárny a počítače. Požadavek na revizi systematizace a revizi typových pozic v ČP trvá. Ztrátné v kioscích. Prověrky BOZP (Zpráva k odstranění závad z prověrek BOZP k 31. 12. 2013). Změna v systému odměňování balíkových doručovatelů. Rozpis plánu aliančních partnerů a prodeje zboží. Výkonová mzda. Zaměstnanci v insolvenční (srážky odborových příspěvků). Spolupráce s Poštovní spořitelnou v roce 2015.

18. srpna 2014 - Praha, mimořádné jednání P-KOV České pošty

Předmětem jednání byl návrh PKS na rok 2015 a další roky, dále pak stanovení postupu P-KOV pro společné jednání 20. 8. 2014 se zástupci dalších odborových organizací působících v České poště (OSD, SOS 21,

ZOO Policie ČR JM, OSPEA). Prezentace PKS ČP (návrh P-KOV a návrhy OSD a SOS 21). Prioritou P-KOV ČP je prodloužení stávající PKS a následně uzavření dodatku této PKS v rámci zachování všech výhod pro zaměstnance.

25. srpna 2014 - Praha, 33. jednání P-KOV České pošty

Na programu jednání byly odborové otázky, nezaměstnanost a inflace k 31. 7. 2014, evidenční listy k 1. 7. 2014 a členská základna (stav, platební morálka). Informace o společném jednání o PKS všech odborových organizací v působnosti ČP dne 20. 8. 2014 (P-KOV ČP, OSD, NOS ČP, FVZ a SOS-21, ZO Policie ČR a OSPEA) a snaze o předložení jednotného návrhu PKS v rámci zachování pracovních a sociálních podmínek a jistot pro všechny zaměstnance ČP, s.p. (nedojde-li ke shodě, budou platit pouze nároky vyjmenované v ZP, což P-KOV právě nechce). Informace o dopisu předsedovi ČMKOS panu Josefu Středulovi se žádostí o podporu požadavku legislativního návrhu úpravy procesu kolektivního vyjednávání (ze současné dikce zákona nelze zahájit



kolektivní vyjednávání, pokud nedojde ke shodě všech odborových subjektů působících u zaměstnavatele). Problematika zadržování výkonové mzdy a negativní reakce ze strany zaměstnanců ČP. Proces balíkového doručování a pravidla pro vyplácení výkonové mzdy odprezentoval pan Ing. Vít Bukvíč, vrchní ředitel divize poštovní provoz a logistika. Zajišťováním produktů pro alianční partnery a neplnění plánu zaměstnanci ČP. Problematiku aliančních partnerů vysvětlil Ing. František Uřeš, ředitel sekce AP (prezentace). Diskuse - Mgr. Rafael Ferenc, ředitel Odboru pro kolektivní a sociální vztahy. Otázka plánování pracovní doby a otevírací doba pošt, přehled čerpání FKSP, čerpání dovolených, vrácení stravenek, přehodnocování v oblasti plánování pracovní doby a otevírací doba pošt. Informace o dalším společném jednání o PKS týkajícím se zástupců všech odborových partnerů působících v České poště dne 15. září 2014. "Poštácký zpravodaj" vydávaný FVZ.

5. září 2014 - Praha

Redakční rada PTN ECHO v souladu s harmonogramem, přípravná fáze týkající se vydání 3. čísla časopisu PTN ECHO. Diskuze, náměty, připomínky.

8. a 9. září 2014 - 12. jednání Rady OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v Hradci Králové

Aktuální odborové informace, informace o stavu kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu. Informace o základních organizacích OS ZPTNS (členská základna, evidenční listy k 1. 7. 2014, odvody členských příspěvků). Informace o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za 1. pololetí 2014. Dále to byly informace z regionů a informace z jednání komise OS ZPTNS pro majetek a finance. Oblast BOZP (Zpráva o činnosti BOZP a informace o BOZP). Informace o jednorázových podporách a schválení jednorázové podpory. Informace k portálu Odboryplus. Návrh na financování RPC PZ ČMKOS v roce 2015 ve vazbě na konec roku 2005 a doporučení Rady ke způsobu financování. Informace z ČMKOS (Vyúčtování nákladů VI. Sjezdu ČMKOS, Pololetní vyúčtování finančních prostředků státní dotace na činnost BOZP, Požadavek ČMKOS na úpravu financování BOZP, Stav členské základny OS sdružených v ČMKOS, Minimální mzda, Informace o průběhu kolektivního vyjednávání na vyšším stupni v roce 2014, Informace o činnosti Odborné komise pro důchodovou reformu, Informace o účasti na projektu Evropské odborové konfederace (EOK) k učňovskému vzdělávání, Návrh koncepce na vzdělávání, Výstupy makroekonomického oddělení ČMKOS).

Sportovci Severní Moravy v Nymburce 2014 - štafeta byla opět naše

Region Severní Morava ve spolupráci s odbory uspořádal letos v Olomouci regionální letní sportovní hry, z nichž bylo nominováno 46 sportovců na XXI. letní národní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s. p., které se konaly 20. - 22. 6. 2014 v Nymburce.

Výprava dobře reprezentovala barvy našeho regionu, celkově se umístila na 5. - 6. místě. Největší úspěch zaznamenala opět vítězná štafeta a naše volejbalistky.

Bodovaná umístění v disciplínách: 1. místo Poštovní štafeta, 1. místo odbíjená ženy, 3. místo odbíjená muži, 3. místo nohejbal, 3. místo stolní tenis muži, 3. místo tenis ženy čtyřhra. Následovala další pěkná umístění, bohužel již nebodovaná.

Děkujeme všem účastníkům za reprezentaci a výborné sportovní výkony.

Hana Gistingerová



XXI. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.

Ve dnech 20. - 22. června 2014 se uskutečnil v Nymburce již XXI. ročník Národních letních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p. Letošní hry navázaly již po sedmnácté na tradici pořádání letních her v nádherném areálu Sportovního centra v Nymburce.

Vlastní organizací sportovních her byl již tradičně pověřen region Východní Čechy a jeho odborová organizace. Významný podíl na přípravě a organizaci celé akce patří členům organizačního výboru her. Za velkého zájmu účastníků ze všech regionů naší vlasti se soutěžilo v osmi sportovních disciplínách.

Letošní ročník se uskutečnil za ideálního počasí. Počasí, ale hlavně nádherná sportovní a společenská atmosféra byly i letos zárukou úspěšnosti celé akce. Všechny sportovní výkony bez rozdílu věku účastníků nelze nazvat jinak než vynikající. Ubytování účastníků bylo zajištěno v Nymburce a v Poděbradech, stravování pak ve Sportovním centru Nymburk. K významu celé akce přispěla i aktivní účast generálního ředitele České pošty, s.p., předsedy P-KOV zaměstnanců České pošty, s.p., vrchních a výkonných ředitelů České pošty, s.p., ředitelů regionů a předsedů regionálních KOV České pošty, s.p.

Na závěr her byly předány nejlepším účastníkům diplomy a věcné ceny. Důstojným zakončením této významné sportovní a společenské akce se stal společenský večer.

Za úspěch XXI. Národních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p., a za skvělou propagaci dobrého sportu patří organizátorům, pořadatelům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům Sportovního centra a dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování.



VÝSLEDKOVÁ LISTINA

SOUTĚŽE MUŽI

KROS

1.	Marek Buchvaldek	Jižní Čechy
2.	Michal Prokeš	Jižní Morava
3.	Tomáš Obr	Centrála

KUŽELKY

1.	Jakub Dařílek	Severní Čechy
2.	Vlastimil Grebeníček	Jižní Morava
3.	Milan Vejvoda	Praha

VOLEJBAL

1.	Východní Čechy
2.	Centrála
3.	Severní Morava

TENIS DVOUHRA

1.	Jozef Kysela	Praha
2.	Bohumil Hron	Jižní Čechy
3.	Michal Daněk	Jižní Morava

TENIS ČTYŘHRA

1.	Jozef Kysela, Petr Bina	Praha
2.	Daniel Čermák, Jiří Nevole	Východní Čechy
3.	Radek Czichon, Tomáš Plíhal	Severní Čechy

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Jiří Kantorek	Východní Čechy
2.	Petr Bartoš	Východní Čechy
3.	Jaroslav Humeňanský	Sever. Morava

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Jiří Fiala st., Jiří Fiala ml.	Jižní Morava
2.	Tomáš Polreich, Tibor Kolenič	Severní Čechy
3.	Petr Bartoš, Jiří Kantorek	Východní Čechy

SOUTĚŽE ŽENY

KROS

1.	Libuše Vlachynská	Praha
2.	Ludmila Dokulilová	Jižní Čechy
3.	Martina Pešlová	Jižní Čechy

KUŽELKY

1.	Iva Svatošová	Jižní Čechy
2.	Olga Syková	Severní Čechy
3.	Jana Bednaříková	Jižní Morava

VOLEJBAL

1.	Severní Morava
2.	Jižní Čechy
3.	Jižní Morava

TENIS DVOUHRA

1.	Veronika Mrázková	Východní Čechy
2.	Denise Phillipová	Severní Čechy
3.	Alena Linková	Severní Čechy

TENIS ČTYŘHRA

1.	Denisa Phillipová, Alena Linková	Severní Čechy
2.	Veronika Mrázková, Ivana Němcová	Východní Čechy
3.	Jana Hégrová, Věra Kučerová	Severní Morava

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Michaela Hauznerová	Severní Čechy
2.	Dana Kociánová	Západní Čechy
3.	Marie Marešová	Východní Čechy

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Michaela Hauznerová, Lucie Tříšková	Severní Čechy
2.	Marie Marešová, Hana Stárková	Východní Čechy
3.	Mária Minárová, Jana Mužíková	Praha



MALÁ KOPANÁ

1.	Jižní Čechy
2.	Západní Čechy
3.	Praha

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV

1.	VÝCHODNÍ ČECHY
2.	SEVERNÍ ČECHY
3.	JIŽNÍ ČECHY
4.	PRAHA
5-6.	JIŽNÍ MORAVA, SEVERNÍ MORAVA
7.	CENTRÁLA
8.	ZÁPADNÍ ČECHY



NOHEJBAL

1.	Centrála
2.	Východní Čechy
3.	Severní Morava

POŠTOVNÍ ŠTAFETA

1.	Severní Morava
2.	Jižní Čechy
3.	Východní Čechy



MŮJ ŽIVOT JE Fajn POSKLÁDÁM SI HO SÁM



ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ „MŮJ ŽIVOT“ ➔

NOVINKA

- ☺ Porozumět životnímu pojištění **MŮJ ŽIVOT** je hračka. Můžete si ho **jednoduše poskládat** a také měnit.
- 🏠 Při nemoci či úrazu trpí i Vaše výplatní páska. **Pomůžeme Vám s výpadkem příjmu.**
- ♿ Budete finančně zajištěni i pro případ invalidity.
- 👨👩👧👦 Ve smlouvě **zabezpečíte i svoje děti.**



Pomáháme vám jít dál

Křížovka o ceny

POMŮCKA: ACHE, AKAI, IRA, NPK	ZAPÁCHAJÍ- CÍ ZVÍRATA	1. DÍL TAJENKY	INICIÁLY HERCE PAVELKY	STARÁ JEDNOTKA OBJEMU (1,4 LITRU)	JMENO POLITIKA BABISE	ŽLUTÁ KRÝSTAL. LÁTKA		DRUH OPICE	ZVOLÁNÍ TOREADORA	KÓD KIRIBATI	OCHRUTÍ HYBNÝCH NERVŮ	ČÁST RUSKA
CIZÍ MUŽSKÉ JMENO								POKOSENÍ				
VNÍMÁNÍ								DŮKAZ O NEVINĚ BYV. ŠVĚD. HUD. SKUP.				
ČÁST VOZU			NECHURAVÉ KUCHYŇSKÁ NÁDOBA							INIC. BRZO- BOHATĚHO		ČÁST STRECHY
ITALSKÉ HLAVNÍ MĚSTO				ŽIDOVSKÝ UČITEL					TAMTI	REALITNÍ KANCELÁŘ ZKR.		
ZNEČIŠTU- JÍCÍ PŘÍMĚSI VE VZDUCHU						VLASTNÍK LODKY						
	LITERÁRNÍ ÚTVAR NA ŽÁDNÉ MÍSTO					KANADSKÝ ZPĚVÁK PAUL ???					2. DÍL TAJENKY	ZPŮSOB DŽEZOVÉHO ZPEVU
DRUH HNOJIVA									PRVNÍ NOVINOVÁ SPOLEČNOST ZKR.			
HNĚV LATINSKY										JESTLI SLOVENSKY ŘÍMSKÝCH 2002		
HAD Z KNIHY DŽUNGLE			FIRMA VYRÁBĚJÍCÍ ZVUKOVOU TECHNIKU						BOHO- SLUŽBA ZN. KOŇSKÉ SÍLY			
DRUH PEPŘE				POVZDECH	ACETONY		ČÁST TEXTU ZKR.	TÉLOCVIČNÝ PRVEK DOCENT ZKR. TITULU				
DRUH OPICE						VYPOUŠTĚNÍ TAVENINY Z PECE						SKUPINA
	VHOZENÍ	BOLEST ANGLICKY PODSTAVEC				PŘEDLOŽKA PATŘÍCÍ ELE			IDENT. ČÍSLO ORGANIZACE	SLEZSKÁ ŘEKA		
VESNICE MN. Č.				OBCHODNÍ ŘETĚZEC VOJ. UMĚL. SOUBOR						IN. DISKÁRE DANKA HUDEBNÍ ŽÁNŘ		
CHEM. ZN. HOLMIA			JEDNOTKA NAPĚTÍ OZNAČENÍ MOUKY					SMOTEK VLASU SPZ BENEŠOVA				
DRAVÉ RYBY							ODNÍMÁNÍ					
NIČEMA							NAPOLO					

Tajenka z minulého čísla:
Právo přejí připraveným

Tajenku z tohoto čísla posilejte do 15. 11. 2014.

Sudoku

							9	
4				3			1	6
	3	6		5		7		
1	2				5	6	8	
		8		9		4		
	5	4	2				7	1
		7		6		2	3	
	9	3			2			6
	4							

1			6		9			
	7	6				1		
	9				7	8		2
6							1	
7		4	9		8	6		5
	5							8
4		1	8				5	
		9				4	3	
			4		1			9

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> - SERVIS PRO ČLENY

Jemná houbová krémová polévka



Ingredience pro 2 porce:

¼ l - mléko polotučné
125 g - lišky
125 g - žampiony čerstvé
15 g - vločky instantní
vývar zeleninový
tymián, sůl, špetka pepře

Houby očistíme a nadrobno nakrájíme. Cibuli oloupeme, jemně nasekáme a osmažíme do zlatova na rozpáleném oleji. Přidáme houby a za stálého míchání opékáme přibližně 5 minut. Polovinu hub dáme stranou do misky.

Zbylé houby posypeme instantními vločkami a za stálého míchání krátce (asi 1 minutu) opékáme.

Přilijeme mléko a celý vývar v nezakrytém hrnci pomalu vaříme při nízké teplotě.

Houbový krém rozmixujeme ručním mixérem na jemno a ochutíme špetkou soli a pepřem dle vlastní chuti.

Do polévky přidáme zbylé houby, špetku tymiánu a podáváme.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

PETŘÍČKOVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	petrickova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@telefonica.com	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
TRÁGEROVÁ Vlasta Administrativně - organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	607 744 306
MARÍKOVÁ Karolína Ekonomicko - hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	604 932 242
JAČMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@telefonica.com	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALÚVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981
FAX KOUKAL Karel	234 464 453





ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání



Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit.

Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.

Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

