



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



Vzájemně si pomáháme

čtete na str. 7

**XX. Národní letní
sportovní hry**

čtete na str. 8



Přejeme si změnu

Letošní léto nám pěkně zatopilo, a i když teď přišlo chladné počasí, čeká nás horký podzim.

Dlouhá léta čekáme na kulturní politické prostředí, svobodu a demokracii máme už více než 20 let, přesto jsme si na ni zcela nezvykli. Snad nejvíce se to projevilo při prezidentských volbách, kde se ukázalo, jak nejsme schopni přijmout, když má někdo jiný názor než my.

Normálně při volbách politické strany představují své programy, ve kterých nabízejí řešení problémů ve společnosti a voliči si vyberou podle svých představ ten nejpřijatelnější postup vlády na další období. Rozpuštěním sněmovny se zkrátí prostor pro předvolební kampaň zhruba o půl roku a o to méně bude korektní. Jsme svědky velkých hesel, přehánění a samozřejmě pomlouvání politických protivníků. Nová politická uskupení nenabízejí ve svých programech řešení, netušíme, jaké bude jejich postavení v politickém spektru a jaká bude jejich politika v sociální oblasti, jak se budou starat o podmínky lidí, kteří se žijí práci. Tyto strany se o to více snaží lákat voliče osobnostmi, aby si každý mohl vybrat svého „sympaťáka“.

K volbám nechodí téměř 40 procent lidí, jsou tak nespokojení a naštvaní celkovou situací ve společnosti, ale neuvědomují si, že jedině svoji účastí ve volbách mohou budoucnost nás všech ovlivnit.

Pokud chcete změnu, běžte k volbám!

Jindřiška Petříčková
předsedkyně OS ZPTNS

OBSAH

Po prázdninách a letní dovolené nás snad čeká více klidu a pohody	4
Vzájemně si pomáháme	7
Bezpečnost vždy na prvním místě.....	7
XX. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.	8
Zaměstnanecké volby členů do dozorčí rady společnosti Telefonica Czech Republic, a.s.	12
Právní kudykam	15-20
Benefitní program Odbory Plus je tady pro Vás!	21
Aktivity VZO Obvod Znojmo Jak se žije odborářům ve Znojmě	22
Příhláška do odborů	23
Malá ohlédnutí	25
Chudoba a sociální vyloučení	27
Letní sportovní hry - Česká pošta, s.p. Region Záp. Čechy, Melchiorova huť	28
Dětský den	30
BOWLING	30
Začal nový školní rok... ..	31
Jak čerpání předdůchodu ovlivní starobní důchod?	32
Zase nám to vyšlo!	33
Zábava	34-35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Po prázdninách a letní dovolené nás snad čeká více klidu a pohody



Návratem do pracovního procesu po letních prázdninách a tedy době dovolených vstupujeme pomalu do posledního čtvrtletí. Koncem září přichází podzim a s ním také nutnost vnímat vše, co je kolem nás již jako blížící se závěr dalšího roku. Ještě před několika týdny byla každý den prioritní zprávou informace o pokračující hospodářské krizi a s tím souvisejících propadech ekonomiky a ostatních věcí. Nyní jsou aktuální především věci na domácí scéně. Máme nového prezidenta, který byl jako první volen občany. Jeho dosavadní působení v čele státu je rozhodně více než zajímavé. Poté padla vláda a byla ustavena nová. Ta zase nemá důvěru ostatních politiků a tak působí jako vláda v demisi. Určitě mi dáte za pravdu, že normální občan naší země příliš velký rozdíl nevidí. Ještě mnohem horší je skutečnost, že se rozpustila Poslanecká sněmovna a ani tato skutečnost příliš velké zlo neudělala. Pokud by nebylo potřeba schvalování různých zákonů, tak by se dalo říci, že se naše země i bez této instituce obejde. Koncem září nás však čekají předčasné volby a tak pomalu startuje volební kampaň. V ní se opět všechny strany předhánějí v tvrzení, jak to povedou dobře a pro lidi. Soudný člověk však ví, že tam již převážná část kandidujících stran seděla a výsledkem je dnešní velice špatná situace naší země. Program levice je jistě pro lidi lepší, ale otázkou je, zda je schopna jej splnit. U nás stejně jako v celém světě i v Evropě je obrovská nezaměstnanost a nikdo si s ní neumí poradit. Míra inflace je sice nízká, ale to neznamená, že je to dobře. Lidé totiž nemají dostatek prostředků na nájem, služby, základní potraviny a další. Jen těžko je možné uvěřit skutečnosti, že až 15 % dětí v některých okresech nemá na oběd ve školní jídelně

a tak během dne ve škole nejí! Co dělají všechny ty sociální instituce, co dělají všichni politici a další, kteří nám pomohli vybudovat tržní hospodářství a vnést do něho prvky kapitalistické ideologie. Nechce se ani věřit, že se píše rok 2013.

V jaké situaci se nachází v současné době Česká pošta? Tak to nás zajímá asi ze všeho nejvíce. Již devět měsíců se u nás v souladu s EU uplatňuje liberalizace poštovního trhu. Zatím se asi nic mimořádného nestalo, ale co není, může rychle být. Nový Poštovní zákon v současné podobě mimo jiné ukládá provozovatelům univerzálních služeb a držitelům poštovní licence umožnit ostatním na trhu používat vlastní sítě.

To v praxi znamená, že každý konkurent může ze zákona podávat zásilky, které jsou podány v jeho síti, a on je nechce zpracovávat a doručovat do sítě České pošty. Je pravdou, že musí dojít k dohodě, za kolik to bude pošta dělat. Takto sepsaná dohoda, která by byla výhodná pro obě strany, se však jen těžko vytvoří. Zákon rovněž říká, že pokud nedojde k dohodě, musí rozhodnout ČTÚ. Již dnes ztrácí Česká pošta výnosy v oblasti listovních zásilek a bude to ještě horší. Konkurence odebere část atraktivního trhu ve městech a tím pádem dojde k dalšímu poklesu výnosů. Nahradit výnosy z listovní pošty totiž nejde. Co se tedy stane a již nyní děje? Hledá se náhrada, ale ta je jen v oblasti balíků, letáků, denního tisku a jiných aktivit. Ty jsou však mnohem méně





výnosné, pro práci velice zatěžující a vyčerpávající. Je zde ještě výpočetní technika a s tím související činnosti. Tam jsou sice nevidané možnosti, ale asi ne zcela pasované na náš podnik. A navíc jde o činnost, kterou zcela jistě nemůže vykonávat převážná většina zaměstnanců ze stávajících poštovních profesí. A tak se stále více skloňuje pojem peněžní služby. Tedy peněžní služby včetně všeho, co k nim patří, tedy i nepopulárních produktů AP a prodej zboží. V této oblasti je asi jediná možnost náhrady za ztracené výnosy. Sečteno a podtrženo je možno říci, že následující rok a další léta budou pro celou firmu velice složitá, možná i kritická. To samé však můžeme říci i o budoucnosti nás všech. Již několik let dochází k výraznému snižování počtu zaměstnanců a situace nebude lepší. Ještě nedávno jsme považovali

za významné bojovat za udržení zaměstnanosti na úkor mzdového nárůstu. Realita je však této jistě velice vznešené myšlence vzdálená. Odešlo a stále odchází veliké množství lidí, ale mzda nijak výrazně neroste. A je to logické, neboť propad výnosů je kryt především snižováním osobních nákladů, tedy hlavně nákladů na mzdy. Je mnoho oblastí hodných urychleného řešení. Každé řešení je ale postaveno na penězích, a těch skutečně mnoho není.

Co řešíme dnes? Stále je klíčové dořešení záležitostí doručovacích sítí, tedy alternativní i kontaktní doručovací sítě. Tady opět platí, že nejde o akt spásy pro zaměstnance, ale spásy pro rozpočet podniku z hlediska snížení osobních nákladů. Zda se toto dílo podaří dokončit ku prospěchu všech, je otázka. Ukazuje se, že to zdaleka nemusí být to pravé. Zaměstnanci přeřazení do ADS na místo jásotu nad skvělou budoucností raději odcházejí. Cítí se degradováni, naděje na slušný výdělek je velice nepatrná a vlastní fyzická zátěž je tak veliká, že to převážná většina lidí ani dělat nemůže. Přicházejí tedy zaměstnanci noví, ale již ne do pravidelného pracovního poměru, ale na dohody. Místo práce pro vlastní lidi jsme zajistili práci pro zaměstnance, kteří odcházejí od jiných firem, které ukončili svoji činnost. Nevím, jak to bude srovnáno za rok nebo za dva. Také další oblast je velice problémová, a to alianční partneři a prodej zboží, které se začínají řešit. Věřím, že v příštím roce to bude uspořádáno mnohem lépe, než doposud. Stále se řeší otázka funkčnosti Dep, otázka přetěžování zaměstnanců, otázka nedostatečného datového monitoringu, otázka funkčnosti GPS a jejich prospěchu, otázka dělených směn, proplácení přesčasů a další. V současné době asi to nejdůležitější je však konstatování, že končí platnost Podnikové kolektivní smlouvy, tedy nejdůležitějšího dokumentu, zajišťujícího rovnováhu vztahů hospodářského vedení a odborů, zákonných zástupců zaměstnanců.



Pokud se podaří využít ustanovení o opci, pak se platnost této smlouvy a s tím jdoucí i sociální a ostatní výhody zaměstnanců prodlouží o jeden rok. A to by bylo velice dobré pro všechny. Stále si ze statistik dokazujeme, že na tom v jednotlivých profesních skupinách nejsme oproti ostatnímu trhu moc špatně. Celkově, ale i v jednotlivých regionech. Je otázkou, zda srovnáváme srovnatelné. Je otázkou, zda obdobné profese na trhu jsou pro nás tím nejlepším příkladem. Je otázkou, zda by to srovnání nemělo být opačně. Tedy všichni ostatní s námi. A pokud by tomu tak bylo, pak je jistě nutné také říci, jaká je skutečná hodnota vykonávané práce.

Je možné, že pokud to nastavíme takto, budeme velice překvapeni. Může se totiž ukázat, že problematika poštovních profesních skupin je mnohem složitější, než cokoliv jiného. Pokusit se něco v tomto duchu udělat je tedy i dnes naše povinnost.

Stát, Evropa i svět se nacházejí ve velice složité situaci. Je velická nezaměstnanost, je velická inflace a předpoklad je, že se to brzy nezlepší. Inflace se časem může ještě snížit, ale nezaměstnanost jen velice těžko. Přes výzkumy a prohlášení o potřebě zastavit tento vývoj se naprosto nic neděje. Nejsou nic platné Směrnice a Direktivy. Papírové zprávy totiž práci nevytvoří. A ti, co je píšou, už vůbec ne. A pak jsou zde odbory jako organizace, která se dostává do velice složité situace. Lidé říkají, nic pro nás neděláte. Vlády říkají, proč se nám pletou do řízení státu a všichni ostatní se domnívají, že se jich to až příliš netýká. Členů odborů je stále méně a naděje na nějakou výraznou změnu není. Odbory však většinou žijí z příspěvků svých členů a prospěch z jejich práce mají všichni. Tedy i ti, kteří se o nich nevyjadřují příliš přívětivě. Pokud stále platí, že většina občanů naší země považuje odbory za dobré, pak opak je pravdou v počtu členů odborů. Procento odborově organizovaných je v naší republice stále menší. Vlády i ostatní, především pravicoví politici, jsou si toho plně vědomi a také se podle toho chovají.

Co říci závěrem? V závěru roku začneme jednat o podobě Dodatku k Podnikové kolektivní smlouvě na rok 2014. Opět se stejným cílem jako v předchozích letech. Zajistit práci a odpovídající výdělkovou úroveň. Prostoru pro mimořádné výsledky není vzhledem k současné poliberalizační situaci podniku příliš mnoho. To ale není důvod pro snížení vlastních aktivit. Budeme se snažit co nám síly budou stačit pomoci všem. Především ale těm, kteří mají dnes problémy největší. Budeme se snažit i nadále zachovat co největší možnou zaměstnanost. Ale nejen na rok, nebo dva. Smysl má jen jistota práce na více let. Pro tuto činnost je ale nutná podpora všech, tedy odborářů i všech ostatních. Je nutné zachovat i sociální výhody získané za dobu

předchozích dvaceti let. Předchozích pět let bylo ve znamení velkých investic do provozů a IT. Je nutné začít jednat o potřebách lidí. Tedy o mzdách a možném nárůstu mzdových tarifů.

Svět se již mnoho let řídí užitečnou myšlenkou, že nejlepší je pohlížet stále dopředu. Je to velice vznešené i s přihlédnutím ke skutečnosti, že člověk bez otočení ani nikam jinam pohlížet nemůže. Možná doprava nebo doleva. Nikdo se nechce vracet zpět, a to je do určité míry i chyba. V minulosti se totiž odehrály věci nejen nedobré, ale i velice užitečné a pozitivní. Ale i zde se situace možná změní. Příkladem toho je iniciování soutěže v úspoře PHM nebo snížení nehodovosti. Je to doba soutěží o překonání sama sebe a dalších forem soutěžení, které jsou známé z doby před rokem 1989.

Děkuji všem našim členům, funkcionářům i ostatním příznivcům za podporu, ale hlavně za jejich práci. Práci pro všechny naše zaměstnance, práci pro naši společnou budoucnost. Jde tedy mimo jiné i o prosperitu naší vlasti, našeho podniku a tím i o spokojený život nás všech.

Karel Koukal



www.odbornyceskeposty.cz



Vzájemně si pomáháme

Letošní záplavy přinesly velké škody a mnoho lidí se dostalo do velmi svízelné situace. Hned po povodních jsme vyhlásili sbírku "ODBORÁŘI ODBORÁŘŮM", na kterou členové, základní organizace a podnikové výbory poslali takřka 300 000 korun. Na začátku července jsme podle pravidel stanovených Radou OS ZPTNS vyplátili podpory našim členům, kteří byli postiženi povodněmi a jejich základní organizace pro ně požádaly o finanční podporu. Přišlo nám mnoho poděkování za rychlou pomoc.

Je skvělé, že se umíme vzájemně podpořit a pomoci druhým dle svých možností.

Poděkování patří všem, kteří pomohli!

Jindřiška Petříčková



Bezpečnost vždy na prvním místě

V době rozbíhajících se prověrek BOZP využil výbor ZO OS ZPTNS ČP, s. p., Obvod Brno přítomnosti svazového inspektora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pana Bc. Martina Veselého v Brně a pozval jej jako hosta na své jednání. Pan Veselý členům výboru odpovídal na dotazy týkající se prověrek BOZP a dané problematiky všeobecně a na dotazy o úkolech, právech a financování svazové inspekce

Při následné neformální besedě jsme se od členky výboru základní organizace dozvěděli o zdravotí ohrožující situaci na poště Brno 16, která je umístěna v sídlištním nákupním centru, které nyní prochází celkovou rekonstrukcí. Během probíhajících prací byl původní vstup na pracoviště zrušen a jako provizorní řešení bylo vytvořeno dřevěné schodiště na nákladovou rampu.

Po těchto schodech však mají doručovatelky problém s vozíkem a s brašnou chodit.

S kolegou Veselým jsme po tomto upozornění ihned odjeli prověřit situaci přímo na místo. Zde jsme zjistili, že stupně schodiště jsou hladké a kluzké, zábradlí je v nedostatečné výši a není ani řádně ukotvené. Zápis o závadě byl předán i s termínem k odstranění zaměstnavateli a závada byla v průběhu následujícího týdne odstraněna.

Jak vidíte na snímku, odstranění závady bylo velmi jednoduché. Nášlapné plochy byly zdrsňeny a zábradlí zpevněno a nainstalováno výš. Každého asi napadne otázka, proč vůbec k porušení bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců došlo.

Stanislav Kačer



XX. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.



Ve dnech 21. - 23. června 2013 se uskutečnil v Nymburce již XX. jubilejní ročník Národních letních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p. Letošní hry se konaly již po šestnácté v nádherném areálu Sportovního centra v Nymburce.

Vlastní organizací sportovních her byl již tradičně pověřen region Východní Čechy a jeho odborová organizace. Významný podíl na přípravě a organizaci celé akce patří členům organizačního výboru her. Za velkého zájmu účastníků ze všech regionů naší vlasti se soutěžilo v osmi sportovních disciplínách.

Letošní ročník se uskutečnil za ideálního počasí. Počasí, ale hlavně nádherná sportovní a společenská atmosféra byly i letos zárukou úspěšnosti celé akce. Všechny sportovní výkony bez rozdílu věku účastníků nelze nazvat jinak než vynikající. Ubytování akterů bylo zajištěno v Nymburce a Poděbradech, stravování pak ve Sportovním centru Nymburk.

K významu celé akce přispěla účast generálního ředitele České pošty, s.p., předsedy P-KOV zaměstnanců České pošty, s.p., vrchních a výkonných ředitelů České pošty, s.p., ředitelů regionů a předsedů regionálních KOV zaměstnanců České pošty, s.p.

Na závěr her byly předány nejúspěšnějším sportovcům diplomy a věcné ceny. Před předáním cen pozdravila účastníky naše dnes asi nejúspěšnější sportovkyně a olympijská vítězka Barbora Špotáková. Důstojným zakončením této významné sportovní a společenské akce byl společenský večer.

Za úspěch XX. Národních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p., a skvělou propagaci dobrého sportu patří organizátorům, pořadatelům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům Sportovního centra a dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování.

TEAM



VÝSLEDKOVÁ LISTINA

SOUTĚŽE ŽENY

KROS

1.	Ludmila Dokulilová	Jižní Čechy
2.	Libuše Vlachynská	Střední Čechy
3.	Marie Benešová	Západní Čechy

KUŽELKY

1.	Jana Bednaříková	Jižní Morava
2.	Ivana Váňová	Jižní Čechy
3.	Dagmar Svobodová	Centrála

VOLEJBAL

1.	Severní Morava
2.	Jižní Čechy
3.	Východní Čechy

TENIS DVOUHRA

1.	Denisa Phillipová	Severní Čechy
2.	Veronika Mrázková	Východní Čechy
3.	Alena Linková	Severní Čechy

SOUTĚŽE MUŽI

KROS

1.	Marek Buchvaldek	Jižní Čechy
2.	Tomáš Obr	Centrála
3.	Jiří Hoffman	Východní Čechy

KUŽELKY

1.	Tomáš Dix	Západní Čechy
2.	Jakub Dařílek	Severní Čechy
3.	Milan Vejvoda	Střední Čechy

VOLEJBAL

1.	Severní Čechy
2.	Východní Čechy
3.	Severní Morava

TENIS DVOUHRA

1.	Jan Szlifka	Centrála
2.	Bohumil Koča	Centrála
3.	Michal Daněk	Jižní Morava



SOUTĚŽE ŽENY**TENIS ČTYŘHRA**

1.	Denisa Phillipová, Alena Linková	Sev. Čechy
2.	Alena Štilijanovová, Blanka Tomsová	Centrála
3.	Věra Kovářová, Věra Kučerová	Sev. Morava

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Michaela Hauznerová	Severní Čechy
2.	Mária Minárová	Střední Čechy
3.	Ladislava Kolářová	Jižní Čechy

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Marie Marešová, Hana Stárková	Vých. Čechy
2.	Michaela Hauznerová, Lucie Tříšková	Sev. Čechy
3.	Mária Minárová, Eva Mikulášová	Stř. Čechy

MALÁ KOPANÁ

1.	Východní Čechy
2.	Jižní Čechy
3.	Centrála

SOUTĚŽE MUŽI**TENIS ČTYŘHRA**

1.	Jan Szlifka, Bohumil Koča	Centrála
2.	Jozef Kysela, Petr Bina	Stř. Čechy
3.	Radek Czichon, Tomáš Loněk	Sev. Čechy

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Jiří Kantorek	Východní Čechy
2.	Petr Bartoš	Východní Čechy
3.	Miroslav Panský	Západní Čechy

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Tibor Kolinič, Tomáš Polreich	Sev. Čechy
2.	Petr Bartoš, Jiří Kantorek	Vých. Čechy
3.	Jiří Fiala, František Voznica	Již. Morava

NOHEJBAL

1.	Severní Morava
2.	Centrála
3.	Východní Čechy



POŠTOVNÍ ŠTAFETA

1.	Severní Morava
2.	Jižní Morava
3.	Západní Čechy

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV

1.	SEVERNÍ ČECHY
2.	VÝCHODNÍ ČECHY
3.	CENTRÁLA
4.	JIŽNÍ ČECHY
5.	SEVERNÍ MORAVA
6.	STŘEDNÍ ČECHY
7. - 8.	ZÁPADNÍ ČECHY, JIŽNÍ MORAVA



Zaměstnanecké volby členů do dozorčí rady společnosti Telefónica Czech Republic, a.s. 2013

Dne 24. dubna 2013 byly vyhlášeny zaměstnanecké volby členů do dozorčí rady společnosti Telefónica Czech Republic, a.s.

Termín voleb byl stanoven od 13. do 18. června 2013.



Představenstvo společnosti ustavilo volební komisi za účelem zajištění organizace voleb a dohledu nad jejich řádným průběhem, jakož i za účelem zajištění, vyhodnocení a vyhlášení volebních výsledků. Představenstvo pověřilo tajemníka společnosti jmenováním členů po projednání s odborovou organizací.

Volební komise měla 9 členů. V rámci volebního řádu byli nominováni 3 zástupci odborové organizace (Ilona Zárubová, Roman Štěpánek, Miroslav Bednář).

Dvě třetiny členů dozorčí rady jsou voleny valnou hromadou a jednu třetinu členů volí právě zaměstnanci. Konkrétně pro funkční období od 30. června 2013 budou samotnými zaměstnanci zvoleni tři členové dozorčí rady na dalších pět let.

K 30. květnu 2013 předali navrhovatelé své návrhy kandidátů tajemníkovi společnosti.

Podnikový koordináční odborový výbor navrhnul na základě podnětů z regionálních koordináčních výborů a základních odborových organizací za region Praha a Střední Čechy pana Lubomíra Vindušku, za region Čechy Ing. Jiřího Trupla a za region Morava Ing. Valtera Skowronka.

Dle volebního řádu mohli zaměstnanci navrhnout také své kandidáty. Podmínkou byl písemný souhlas 10 % zaměstnanců na podpisovém archu. Tuto podmínku splnilo 13 kandidátů.

Další podmínkou platnosti červnových voleb byla účast minimálně poloviny oprávněných zaměstnanců - voličů.

Každý kmenový zaměstnanec v evidenčním i mimo evidenčním stavu měl možnost se rozhodnout, koho chce mít na dalších pět let jako svého zástupce v dozorčí radě společnosti Telefónica Czech Republic, a.s.

Samotné hlasování probíhalo prostřednictvím elektronické aplikace, která byla v termínu voleb přístupná z intranetových stránek společnosti. Přístup do aplikace měli oprávnění voliči prostřednictvím osobního hesla.

Ti zaměstnanci, kteří se voleb do dozorčí rady zúčastnili, byli zařazeni do slosování o čtyřicet tabletů Google Nexus 7 32 GB.

Výsledky voleb

Celkem se zúčastnilo 3 711 kmenových zaměstnanců, tj. 63,04 % z celkového počtu zaměstnanců oprávněných volit. Voly byly platné.

Za členy dozorčí rady společnosti Telefónica Czech Republic, a.s., volené zaměstnanci byli pro funkční období od 30. června 2013 zvoleni:

- Lubomír Vinduška (odborová organizace)
- Ing. Antonín Botlík (kandidát zaměstnanci)
- Ing. Jiří Trupl (odborová organizace)

Poděkování

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dámy a pánové,

dovolat, abychom vám všem poděkovali za vaši účast ve volbách zástupců zaměstnanců do dozorčí rady společnosti. Ještě více vám chceme poděkovat za podporu nás, zástupců podnikových odborů. Svoji volbou jste posílili naši pozici při jednáních s vedením společnosti, budeme ji využívat ve prospěch všech zaměstnanců. Velmi si ji ceníme.

Podnikový koordináční výbor

Josef Dobeš





Už máte kartu, se kterou můžete platit i na poště?

Pořídte si kartu Era nebo ČSOB a můžete s nimi
na každé poště vybrat či vložit hotovost, zadat
příkaz k úhradě a také zaplatit dobírky a balíky.



POMÁHÁME VÁM VYPUSTIT STAROSTI O PONIČENOU DOMÁCNOST

*Přehled specializovaných přepážek
České pojišťovny na České poště naleznete
na www.cpost.cz v části Služby České pošty,
sekce Alianční partneri - Česká pojišťovna.

Informujte se na přepážkách
České pojišťovny na České poště*

POJIŠTĚNÍ DOMOVA

- Nabízíme široký rozsah pojištění od základních variant až po nadstandardní ochranu.
- Při nehodě zajistíme náhradní bydlení a nonstop pomoc řemeslníka.
- Garantujeme vám rychlou výplatu peněz – při jednoduché škodě peníze odešleme do 2 dnů
- Výhodné slevy pro zaměstnance České pošty a jejich příbuzné.



Česká pošta

im:centrum



Pojišťovna
desetiletí

im:centrum



Pojišťovna
roku
2011

im:centrum



Pojišťovna
roku
2012



ČESKÁ
POJIŠŤOVNA

Pomáháme vám jít dál

Právní kudykam

Nový občanský zákoník (NOZ) - změny v dědickém řízení



Dědické řízení přijetím NOZ prošlo velkou změnou, která spočívá nejen v obsáhlosti úpravy dědického řízení. Současná právní úprava dědického řízení v občanském zákoníku obsahuje 41 paragrafů. V NOZ úprava dědického řízení čítá 245 paragrafů a až samotná praxe ukáže a prověří všechny učiněné změny. Na druhé straně už dnes je možné říci, že tato nová úprava dává lepší možnosti každému z nás, jak naložit s věcmi v případě skonu. V následujících řádcích se pokusím srovnat současnou právní úpravu s úpravou v NOZ.

NOZ obsahuje definici dědického práva jako právo na pozůstalost nebo na její poměrný díl.

Pozůstalost tvoří celé jmění zůstavitele kromě práv a povinností výlučně vázaných na jeho osobu (např. povinnost poskytovat výživné).

Současná právní úprava stanoví, že se dědí ze zákona, ze závěti nebo z obou těchto důvodů. NOZ tento výčet rozšiřuje o institut dědické smlouvy.

Ze zákona může dědit výlučně fyzická osoba, která je v určitém vztahu k zůstaviteli, zákon taxativně uvádí dědické skupiny (nové třídy). Nyní jsou čtyři a dle NOZ je jich šest. V rámci jedné dědické skupiny jsou vždy povoláni všichni dědici společně. Pokud takoví dědici nejsou, jsou povoláni k dědictví osoby ze skupiny následující.

Současná právní úprava vymezuje tyto čtyři skupiny takto:

První skupina - dědí děti zůstavitele a manžel/ka nebo partner (zákon o registrovaném partnerství), každý stejným dílem. Nedědí-li dítě, nabývají jeho dědického podílu jeho děti (vnuci). Pokud nedědí vnuci, nabývají dědictví jejich děti (pravnuči).

Druhá skupina - pokud nedědí děti, je ve druhé skupině manžel/ka nebo partner, zůstavitelovi rodiče a ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti. Dědici dědí stejným dílem, manžel/ka nebo partner však nejméně polovinu dědictví.

Třetí skupina - pokud nejsou dědici ve druhé skupině, dědí stejným dílem sourozenci a ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti.

Čtvrtá skupina - nedědí-li žádný dědic třetí skupiny, dědí stejným dílem prarodiče zůstavitele a nedědí-li žádný z nich, dědí stejným dílem jejich děti.

NOZ vymezuje šest skupin, resp. tříd, takto:

První třída - dědí děti zůstavitele a jeho manžel/ka, každý stejným dílem. Nedědí-li některé z dětí, nabývají jeho podíl jeho děti.

Druhá třída - nedědí-li děti, dědí manžel/ka, zůstavitelovi rodiče a ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti. Dědici dědí stejným dílem, manžel/ka nebo partner však nejméně polovinu dědictví.

Třetí třída - nedědí-li nikdo z druhé třídy dědiců, dědí zůstavitelovi sourozenci a ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti. Nedědí-li sourozenci, nabývají jejich podíl jejich děti.

Čtvrtá třída - stejným dílem dědí prarodiče zůstavitele.

Pátá třída - dědí prarodiče rodičů zůstavitele. Prarodičům zůstavitelova otce připadá polovina dědictví, prarodičům zůstavitelovi matky připadá druhá polovina.

Šestá třída - dědí děti dětí sourozenců zůstavitele a dětí prarodičů zůstavitele. Nedědí-li některé z dětí prarodičů zůstavitele, dědí jeho děti.

Není-li žádných dědiců, dědictví přechází na stát jako tzv. odumrlé.

Zápis věcných práv

V NOZ je tento institut daleko šířeji rozpracován a zákon více posiluje pozici zůstavitele možnost ovlivnit, jak bude naloženo s jeho pozůstalostí. Závět' vyžaduje písemnou formu, pokud není **pořizena s úlevami**. Úlevou při pořizení závěti se rozumí okolnosti, které ohrožují zůstavitele bezprostředně na životě, popř. má k pořizení závěti vážné důvody. Pokud je zůstavitel v bezprostředním ohrožení života, může pořídit závět' ústně před třemi svědky. Také je možné, aby zůstavitelovu poslední vůli zaznamenal starosta obce za přítomnosti dvou svědků. Dále závět' může zaznamenat v přítomnosti dvou svědků velitel námořního plavidla plujícího pod státní vlajkou České republiky nebo letadla zapsaného v leteckém rejstříku České republiky. Takto pořizená závět' musí být předána příslušnému úřadu, který zajistí její úschovu u notáře. Poslední vůli vojáka účastnícego se ozbrojeného konfliktu může zaznamenat velitel vojenské jednotky České republiky nebo jiný voják v hodnosti důstojníka za přítomnosti dvou svědků.

Podle NOZ může závět' obsahovat také **vedlejší doložky závěti**, což je podmínka, doložení času nebo příkaz. V současné právní úpravě pokud závět' obsahuje podmínku, tak tato podmínka nemá právní důsledky. **Podmínkou** tedy můžeme rozumět to, že dědic musí splnit přání zůstavitele, aby mohl dědit (např. dokončit studia na střední škole). **Doložení času** znamená, že potomek bude dědit, až dosáhne určitého věku. **Příkazem** se rozumí, že dědic má něco vykonat a až po té bude dědit (např. starat se o domácího mazlíčka).

Směřuje-li vedlejší doložka jen ke zřejmému obtěžování dědice nebo odkazovníka ze zjevné zůstavitelovi svůle, zjevně odporuje veřejnému pořádku nebo je nesrozumitelná, je takováto doložka neúčinná a jako by nebyla.

Zásadní změnou v NOZ je změna v postavení tzv. **nepominutelných dědiců** - dětí, nežijí-li, tak dalších potomků zůstavitele. Pokud by podle současné právní úpravy nebyl v závěti uveden jako dědic nepominutelný dědic, je v této části závět' neplatná. Má-li zůstavitel potomky, význam závěti je v tom, že lze zkrátit zákonný podíl zletilého potomka na polovinu (zákoný podíl zletilého potomka je tolik, kolik činí jedna polovina jejich dědického podílu ze zákona). Zákoný podíl nezletilého potomka nelze zkrátit. Podle NOZ lze nepominutelného dědice v závěti zcela vyloučit. V takovém případě má právo pouze na výplatu nepominutelného dílu v penězích a nebude mít postavení dědice, ale jen věřitele. Navíc se nepominutelný podíl zkracuje u zletilého na jednu čtvrtinu jeho zákonného podílu a u nezletilého na tři čtvrtiny. Touto právní úpravou dostává poslední vůle - závět' zůstavitele konkrétní význam. Závět' nebo dědická smlouva se touto

novou právní úpravou stávají fakticky silnějším dědickým titulem, než je dědění ze zákona.

Dědická smlouva je institutem, který se do našeho práva vrací. Dědickou smlouvu mohou uzavřít manželé nebo je uzavírána mezi zůstavitelem a druhou smluvní stranou. Zůstavitel tak může za svého života řešit své rodinné majetkoprávní vztahy, které mají nastat po jeho smrti.

Dědická smlouva je tedy dvojstranným právním aktem, který vyžaduje formu veřejné listiny, tzn., že ji musí sepsat notář. Také je tato smlouva limitována tím, že zůstavitel musí čtvrtinu své pozůstalosti nechat volnou, aby s ní mohl volně nakládat. Pokud hodlá zůstavitel zanechat smluvnímu dědici i tuto čtvrtinu, musí tak učinit závětí.

Odkaz je další nový pojem zaváděný NOZ. Odkazem se odkazovníku (ten, komu je odkaz určen) zřizuje pohledávka na vydání určité věci nebo na zřízení určitého práva. Odkazovník není dědicem.

Současná právní úprava umožňuje ustanovit formou notářského zápisu **správce dědictví**, který s tímto musí souhlasit a v listině je uvedeno, jaký majetek spravuje. NOZ zavádí pojem **správce pozůstalosti** a z tohoto označení je zřejmé, že správce spravuje celou pozůstalost. Tzn., že správce pozůstalosti spravuje jmění, které zanechal zůstavitel nejen v zájmu dědiců, ale i dalších osob (odkazovníků, věřitelů apod.). Povolání správce pozůstalosti vyžaduje formu veřejné listiny (notářského zápisu).

NOZ umožňuje zůstaviteli závěti povolat **vykonavatele závěti**. Vykonavatel závěti dbá o řádné splnění závěti zůstavitele s péčí řádného hospodáře. Má právo před soudem hájit platnost závěti, namítat nezpůsobilost dědice nebo odkazovníka a dbá na splnění zůstavitelových pokynů.

Dědická nezpůsobilost - tento pojem zůstává v NOZ zachován, jen je rozšířen výčet dědické nezpůsobilosti. Z dědického práva je vyloučen ten, kdo se dopustil úmyslného trestného činu proti zůstavitelovi, jeho předku, potomku nebo manželovi. Dále ten, kdo se dopustil zvrženíhodného činu proti zůstavitelově závěti (závět' zatajil, zfalšoval, podvrhl apod.). V případě, že zůstavitel výslovně toto jednání promine, může dědic dědit. Také není způsobilý dědit manžel, který se dopustil na zůstaviteli činu naplňujícího znaky domácího násilí. Nedědí rodič zbavený rodičovské zodpovědnosti, pokud její výkon zneužil nebo ji z vlastní viny závažným způsobem zanedbával.

Odmítnout dědictví podle stávající právní úpravy je možné učinit ústně u soudu nebo písemným prohlášením, které bude soudem doručeno. Prohlášení o odmítnutí dědictví musí dědic učinit do jednoho měsíce ode dne, kdy byl

soudem o právu odmítnout dědictví a následně odmítnutí vyrozuměn. K odmítnutí dědictví nemůže dědic připojit výhrady nebo podmínky, rovněž nemůže odmítnout pouze část dědictví. Prohlášení o odmítnutí dědictví není možné odvolat. Totéž platí, pokud dědic prohlásí, že dědictví neodmítá. Institut odmítnutí dědictví je v NOZ upraven téměř shodně jako ve stávající právní úpravě, jsou však zde tyto odchylky. Pokud odmítá dědictví smluvní dědic (uzavřená dědická smlouva), může tak učinit, pokud to smlouva nevyklučuje. Odmítá-li dědictví nepominutelný dědic, může dědictví odmítnout s výhradou povinného dílu. Lhůta pro odmítnutí dědictví, má-li dědic jediné bydliště v zahraničí, činí tři měsíce ode dne, kdy soud vyrozuměl dědice o jeho právu odmítnout dědictví.

Zřeknutí se dědického práva je novým institutem NOZ. Dědického práva se lze zříci smlouvou se zůstavitelem. Zřeknutí se dědického práva uzavřenou smlouvou se zůstavitelem dopadá i na potomky toho, kdo se dědického práva zřekl. Smlouva musí být sepsána notářem. Práva a povinnosti z této smlouvy mohou být mezi smluvními stranami písemně zrušeny.

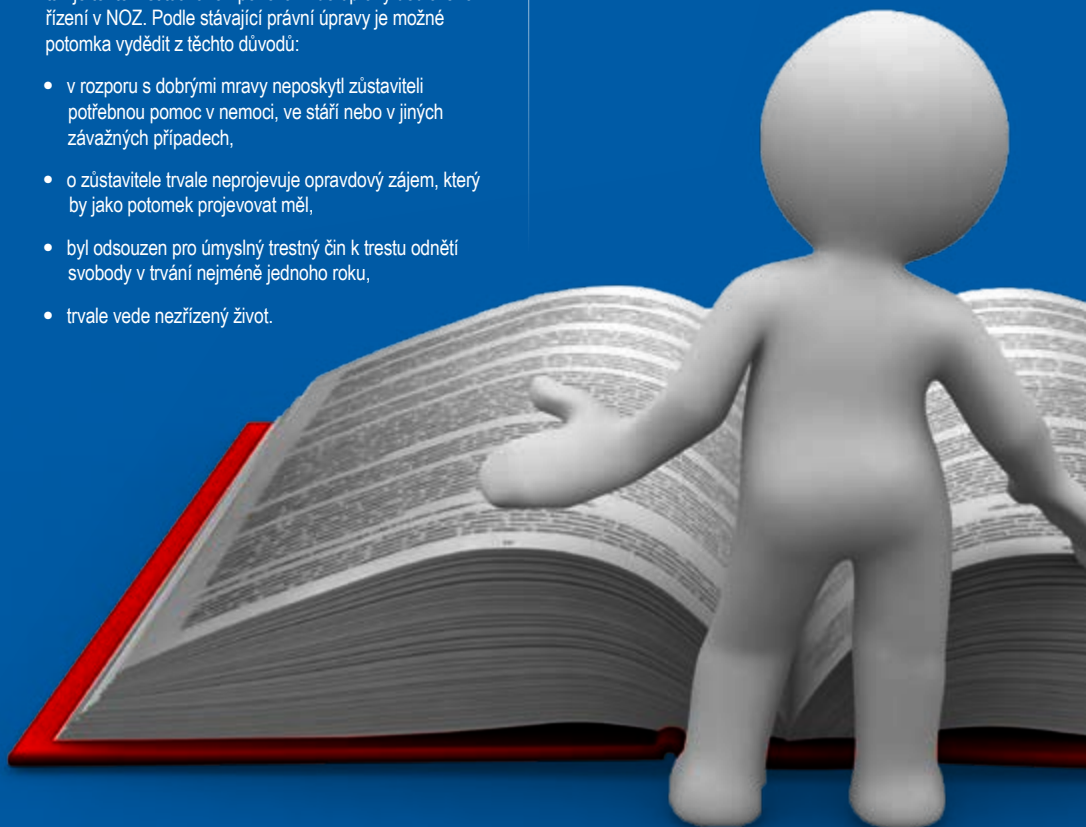
Jak ve stávající právní úpravě nalezneme institut vydědění, tak je tento institut zakomponován i do úpravy dědického řízení v NOZ. Podle stávající právní úpravy je možné potomka vydědit z těchto důvodů:

- v rozporu s dobrými mravy neposkytl zůstaviteli potřebnou pomoc v nemoci, ve stáří nebo v jiných závažných případech,
- o zůstavitele trvale neprojevuje opravdový zájem, který by jako potomek projevoval měl,
- byl odsouzen pro úmyslný trestný čin k restituci odnětí svobody v trvání nejméně jednoho roku,
- trvale vede nezřízený život.

Pokud to zůstavitel v listině o **vydědění** výslovně stanoví, vztahují se důsledky vydědění i na potomky. V listině vždy musí být uveden důvod vydědění.

Důvody pro vydědění uvedené v NOZ jsou takřka totožné se současnou právní úpravou. Zůstavitel však nově nemusí uvést důvod vydědění. V takovém případě má nepominutelný dědic právo na povinný díl, pokud se neprokáže zákonem uvedený důvod jeho vydědění. Vydědění je účinné i vůči potomkům vyděděného potomka, pokud zůstavitel neurčí jinak. Zůstavitel také může vydědit nepominutelného dědice, který je zadlužen nebo si počíná marnotratně a je dána obava, že se pro jeho potomky nezachová povinný díl. Povinný díl z dědictví zůstavitel odkáže dětem tohoto nepominutelného dědice.

Prohlášení o vydědění činí zůstavitel stejným způsobem, jakým se požívá závět.



Dluhy dědictví

Podle současné právní úpravy odpovídá dědic do výše ceny nabytého dědictví za přiměřené náklady spojené s pohřbem zůstavitele a za zůstavitelovy dluhy, které na něj přešly zůstavitelovou smrtí. Pokud je více dědiců, odpovídají za náklady pohřbu a za dluhy podle poměru toho, co z dědictví nabyli.

NOZ stanoví následující - dluhy zůstavitele přecházejí na dědice, ledaže zákon stanoví jinak. Dědic je dále zavázán k úhradě zůstavitelova pohřbení a opatření hrobového místa.

Z uvedené právní úpravy tedy plyne, že odpovědnost za zůstavitelovy dluhy není omezena výší ceny na-

bytého dědictví. V souvislosti s touto právní úpravou NOZ zavádí institut - výhrada soupisu.

Pokud dědic uplatní výhradu soupisu, hradí dluhy zůstavitele do výše ceny nabytého dědictví. Neuplatní-li dědic výhradu soupisu, hradí dluhy zůstavitele v plném rozsahu.

Dědické řízení, resp. jeho právní úprava prošla, jak je naznačeno v řádcích výše, dosti značnou proměnou. Doporučuji všem, kteří už z jakéhokoli důvodu budou nuceni se nějakým způsobem s touto problematikou seznámit, aby byli obezřetní a neváhali se obrátit na notáře nebo advokáta a využít jejich odborné znalosti.



*Nemáte k tématu co dodat?
Ne?... To jsem si myslel :)*

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR

- potvrzení o zaměstnání, tzv. „zápočtový list“

Potvrzení o zaměstnání je pro zaměstnance jedním z důležitých dokumentů, který má, dá se říci, celoživotní význam. Údaje z potvrzení o zaměstnání jsou podkladem pro nároky v oblasti podpory v nezaměstnanosti, dávek nemocenského pojištění, jsou zde uvedeny údaje o srážkách ze mzdy. Nový zaměstnavatel takto získává důležité informace, zdali na něj přechází povinnosti srážet zaměstnanci ze mzdy stanovenou částku.

Potenciální zaměstnavatel může vázat uzavření pracovního poměru právě na předložení potvrzení o zaměstnání. Takovýto závěr vychází z rozsudku Nejvyššího soudu ČR, spis. zn. 21 Cdo 907/2012 ze dne 26. 3. 2013.

Předmětem sporu byla skutečnost, že zaměstnavatel nevydal zaměstnanci, který s tímto zaměstnavatelem ukončil pracovní poměr, potvrzení o zaměstnání. Soud ve svém rozhodnutí uvedl, že zaměstnavatel může jako podmínku pro sjednání pracovního poměru požadovat po uchazeči o zaměstnání předložení potvrzení o zaměstnání. Takovýto postup a požadavek zaměstnavatele je zcela v souladu se zákonem. Tím, že uchazeči o zaměstnání není vydáno potvrzení o zaměstnání zaměstnavatelem, se kterým ukončil pracovní poměr, může tato okolnost být příčinou neuzavření pracovního poměru s dalším zaměstnavatelem. Ten, komu nebylo zaměstnavatelem vydáno potvrzení o zaměstnání a je toto chybějící potvrzení o zaměstnání, tzv. zápočtový list, důvodem, proč nebyl uzavřen další pracovní poměr, má ten, kdo zápočtový list nevydal, povinnost nahradit škodu.

Zaměstnavatel, který zaměstnanci nevydal zápočtový list, se v průběhu soudního řízení hájil tím, že zaměstnanec neposkytl součinnost pro vydání zápočtového listu. Součinností pro vydání zápočtového listu bylo myšleno osobní jednání v sídle zaměstnavatele. Tuto obranu soud neuznal a konstatoval, že povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání není vázána na žádnou součinnost zaměstnance. Povinnost vydat potvrzení o zaměstnání musí být splněna nejpozději v den skončení pracovního poměru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem i bez žádosti zaměstnance.

Vydání potvrzení o zaměstnání není tedy možné podmiňovat součinností zaměstnance. Jedná se o povinnost zaměstnavatele, kterou nelze vázat na žádné podmínky. Není tedy možné podmiňovat vydání zápočtového listu např. úhradou škody, kterou zaměstnanec způsobil, nebo vrácením svěřených předmětů.

Vydání zápočtového listu je povinností, kterou musí zaměstnavatel splnit nejpozději v den skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Zápočtový list musí být zaměstnanci doručen do vlastních rukou, nestačí jej vyhotovit a ponechat v sídle zaměstnavatele. Pokud zaměstnavatel nevydá zápočtový list, porušuje tím zákoník práce a vystavuje se možné sankci ze strany inspektorátu práce. S ohledem na zde uvedené rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR také možnosti povinnosti k náhradě škody z důvodu ušlého výdělku bývalého zaměstnance u potenciálního zaměstnavatele.



Rozsudek Nejvyššího soudu ČR

- podmínky, za jakých můžou být uzavřeny vedle pracovní smlouvy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Z rozsudku Nejvyššího soudu ČR, spis. zn. 21 Cdo 1573/2012 ze dne 11. 6. 2013 vyplývá následující: jediným omezením pro vznik dalšího základního pracovněprávního vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem je podmínka, že práce, kterou má zaměstnanec v dalším pracovněprávním vztahu vykonávat, je jiného druhu než práce vykonávaná v původním pracovním poměru. Účelem je zamezit obcházení ustanovení zákoníku práce o pracovní době, době odpočinku a práci přesčas, k němuž by při výkonu práce stejného druhu v dalším pracovním vztahu mohlo docházet. Zároveň se Nejvyšší soud ČR vyjádřil k otázce, co je myšleno „prací stejného druhu“.

Zaměstnanec (žalobce) vykonával u zaměstnavatele (žalovaného) na základě pracovního poměru práci řidiče na rozvoz zboží, a k tomu na základě dohody o pracovní činnosti výběr peněz od zákazníků za toto dodané zboží. Zaměstnanec se podanou žalobou domáhal určení, že dohoda o pracovní činnosti je neplatná. Důvodem neplatnosti dohody o pracovní činnosti, jejímž předmětem byl výběr peněz od zákazníků za dodané zboží, spatřoval v tom, že výkon jeho práce podle pracovní smlouvy se s tzv. „vedlejší činností“ časově prolínají. Zaměstnavatel měl podle názoru zaměstnance tímto postupem zakrývat přesčasovou práci. Zaměstnanec se svou žalobou u soudů všech instancí uspěl a spor vyhrál. Soud dovodil, že přestože povaha činností spojených s výběrem peněz od zákazníků je odlišná od povahy činnosti práce řidiče při rozvozu zboží, výběr peněz od zákazníků představuje pouze doplnění pracovní náplně řidiče při rozvozu zboží.

Z rozsudku Nejvyššího soudu vyplývá následující:

- Zaměstnanec může vykonávat práci pro zaměstnavatele nejen v jednom, ale i v dalším pracovním poměru (dalších pracovních poměrech).
- Zaměstnanec vedle práce v pracovním poměru může u téhož zaměstnavatele konat práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Zákoník práce neomezuje rozsah dalšího pracovního poměru u zaměstnavatele. Rozsah dohody o pracovní činnosti je ten, že není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby a rozsah dohody o provedení práce je dán od 1. 1. 2012 300 hodinami. Práva a povinnosti vyplývající z paralelních pracovněprávních vztahů se posuzují samostatně.
- Omezením pro vznik dalšího pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem je podmínka, že práce, kterou má zaměstnanec vykonávat v dalším pracovněprávním vztahu nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, je jiného druhu než práce vykonávaná v původním pracovním poměru. O práci jiného druhu se jedná, pokud povaha činnosti charakterizující práci, kterou má zaměstnanec vykonávat v dalším pracovněprávním vztahu nebo na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, je odlišná od povahy činností, jimiž se vyznačuje práce vykonávaná zaměstnancem v původním pracovním poměru. Další pracovní činnost nemá doplňovat pracovní náplň zaměstnance vyplývající z druhu práce sjednaného ve stávajícím pracovním poměru. Nemá jít o činnosti, které bezprostředně souvisejí s výkonem práce.

Zde uvedené rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR má pro každodenní praxi zásadní význam, neboť vymezuje definici pojmu „práce jiného druhu“. Bude na zaměstnavatelích a také na zaměstnancích, aby při sjednávání dalších pracovních poměrů nebo dohod konaných mimo pracovní poměr dbali na rozlišení činností, které má zaměstnanec konat nad rámec sjednaného pracovního poměru.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



Benefitní program Odbory Plus je tady pro Vás!

Již více jak rok uběhl od chvíle, kdy byl spuštěn program Odbory Plus - benefitní program pro všechny členy základních organizací odborových svazů sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů. Oficiální spuštění proběhlo 22. června 2012 a přitáhlo nemalou pozornost všech významných médií v České republice.

"Do projektu vkládám velké naděje. Odborářům i jejich rodinám může ušetřit nemalé finanční prostředky, což v dnešní těžké době každý přivítá," uvedla tehdy na tiskové konferenci k oficiálnímu spuštění programu místopředsedkyně ČMKOS paní Radka Sokolová.

Do dnešního dne využívá všechny výhody programu Odbory Plus více jak 13 000 odborářů, kteří společně uspořili téměř 70 milionů korun.

Hlavní výzvu v době startu projektu Odbory Plus představovalo vytvoření členské karty s maximální mírou ochrany totožnosti proti zneužití. Hlavní partner, banka Equa bank, proto vytvořila pro všechny registrované členy programu Odbory Plus členskou kartu, která má váhu platební karty. Navázala ji na běžný účet, jehož výhody jsou v České republice ojedinělé, a na tento účet po registraci do programu vyplácí všem členům bonus 500 Kč. Jsou to finanční prostředky, které banka ušetřila za reklamní kampaň a o které se rozhodla rozdělit se svými klienty. Tento běžný účet je nejvíce oceňovanou výhodou v rámci celého programu, jak prokázala anketa uspořádaná během posledních měsíců mezi našimi členy. Jeho využíváním lze ušetřit na poplatcích až 2 500 Kč ročně. Proto jsme po dohodě s bankou v průběhu léta umožnili založení běžného účtu za stejné výhodných podmínek včetně bonusu i nejbližším rodinným příslušníkům.

V současnosti Odbory Plus nabízejí zajímavé slevy na finanční produkty, pohonné hmoty, elektřinu, plyn, zájezdy, ubytování a rekreace, knihy, kulturní akce, telefonování a spotřební zboží. Nabídka se průběžně rozšiřuje a inovuje a každý člen si určitě najde oblast, kde si vybere to, co mu v dané chvíli nejvíce vyhovuje.

Program Odbory Plus je určen pro všechny

„Českomoravská konfederace odborových svazů sdružuje okolo 400 tisíc odborářů, kteří pracují ve všech oborech lidské činnosti a na celém území České republiky. Proto se snažíme o to, aby každá nabídka měla platnost pro všechny tyto členy, tedy aby ji mohli využít všichni bez rozdílu,“ říká paní Dana Černá, projektová manažerka programu Odbory Plus.

„Je jedno, jestli jsou naši klienti zaměstnanci výrobní organizace, pracují ve zdravotnictví, školství nebo jiné rozpočtové organizaci. Všichni mají na slevy, výhody a bonusy v programu Odbory Plus nárok,“ dodává paní Černá.

Je zjevné, že program Odbory Plus je určen pro všechny, kteří chtějí v současné nelehké době, kdy ještě doznívá ekonomická krize, využít všech možností jak ušetřit finanční prostředky. Je to benefitní program pro širokou členskou základnu odborů i pro ty, kteří se rozhodnou do odborů vstoupit.

Chcete vědět více o programu Odbory Plus? Navštivte volně přístupnou stránku www.odbornyplus.cz. Na těchto stránkách získáte další informace o celé nabídce a můžete se zde zaregistrovat. Informační telefonní linka Odbory Plus 774 775 959 je Vám také plně k dispozici. Dalším způsobem získání užitečných informací o programu je návštěva některé z prezentací Odbory Plus ve firmách a organizacích, které si o ně požádají.

Tým Odbory Plus

Portál **plný** výhod
odbornyplus.cz



Aktivity VZO Obvod Znojmo

Jak se žije odborářům ve Znojmě



23. března proběhlo setkání zaměstnanců s vedením. Přišel manažer obvodu pan Krejčí i vedoucí nového Depa ve Znojmě pan Černý. Oba měli co říci k provozu a i pár slůvek pochvaly zbylo pro práci odborů. Za odbory vystoupil předseda KOV pan Zedník. Takové odreagování přišlo všem vhod.

V dubnu jsme naše unavená těla opět zhojili v Maďarsku v termálních lázních Bük a navštívili jsme v divadle Reduta představení Jak dostat maminku do polepšovny.

V květnu bylo vybráno představení Král Richard III v rámci dotací dopravy zdarma od JM kraje.

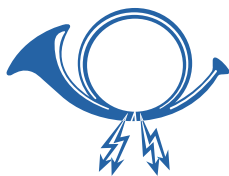
15. května jsme uspořádali besedu s bývalými zaměstnanci a 27. června s nimi vyrazili do Mikulova na prohlídku zámku, hrobky Dietrichsteinů a pro zpestření

navštívili vinařství Volařík. Dalším bonusem byla návštěva Depa. S dětmi jsme 8. června vyrazili do Chrudimi do Muzea loutek, kde si na workshupu vyrobily svého maňáška a pak obdivovaly koně v hřebčíně ve Slatiňanech. Výlet se vydařil, počasí nám přálo a všechny děti byly moc spokojené. 25. července projednával výbor organizační změny platné od 1. 10. 2013 a hledal další možnosti relaxace, které by mohl zaměstnancům ještě do konce roku nabídnout. Každé léto pořádáme zájezd do lázní Bük s dětmi, aby si také ony mohly užít všechny zážitkové atrakce. Tentokrát výlet proběhl 27. července.

V neděli 1. září jsme odjeli na zahradnický veletrh v Tullnu.

Alena Truhlářová





OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

**VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM**

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

Malá ohlédnutí

27. a 28. května 2013

Česká pošta - Konalo se 18. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty na Moravci. Nejdůležitějším bodem jednání byly nejpalčivější problémy zaměstnanců nejen v souvislosti s produkty aliančních partnerů. Na programu jednání byly též organizační změny, zaměstnanci se zdravotním postižením, příprava sportovních her zaměstnanců České pošty a hospodářský výsledek České pošty.

12. června 2013

OS ZPTNS - Konalo se 7. jednání Rady OS ZPTNS. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace o kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích a informace z regionů. Dále se zabývala informacemi z oblasti BOZP, informacemi o pozemku Zadov a projednala Zprávy ze zahraničních cest.

12. června 2013

OS ZPTNS - Uskutečnilo se 7. jednání Rady OS ZPTNS. Proběhly informace o kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích a informace z regionů. Dále Rada vzala na vědomí informace z oblasti BOZP, informace o pozemku Zadov, Zprávy ze zahraničních cest, informace o akciích Kulturního domu Aldis a v neposlední řadě informace z ČMKOS. V bodě Různé Rada schválila vyhlášení finanční sbírky "ODBORÁŘI ODBORÁŘŮM" na účtu vedeném u KB, a.s., pro členy zasažené povodněmi a současně pověřila vedení svazu k výplatě částek členům postiženým povodněmi.

25. června 2013

Česká pošta - Konalo se 19. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Nejdůležitějším bodem jednání byl neúnosný tlak na zaměstnance v souvislosti s produkty aliančních partnerů a požadavek na prověření celého systému prodeje produktů aliančních partnerů včetně dopadu do mzdového systému. Na programu jednání byly též červnové povodně - pomoc členům a zaměstnancům ČP - příspěvek P-KOV pro sbírku „ODBORÁŘI ODBORÁŘŮM“ a letní ozdravný pobyt pro děti. Části jednání se zúčastnili Ing. Ivan Feninec, MBA, a JUDr. Lucia Kunešová.

27. června 2013

Telefónica, P-KOV
Výhodnocení výsledků volby zástupců zaměstnanců do DR.
Informace z EWC.
Změny v organizaci firmy.
Povodně.

1. - 2. července 2013

Telefónica - V Madridu se konal „Management Summit 2013 - Cumbre“ pro více jak 1 300 ředitelů z celé skupiny Telefónica.
Mezi hlavní témata dvoudenního setkání patřilo: Transformace společnosti v digitální společnost a nastavení správné strategie a kroků, jak tohoto cíle co nejdříve a úspěšně dosáhnout.

9. července 2013

Telefónica - Jednání zástupců odborů divize Lidské zdroje - Vývoj zaměstnanosti ve firmě.
Nová strategie firmy - 3D - Discover, Distrupt, Deliver.
Priority HR.
Výsledky Reflectu.

23. července 2013

Telefónica Deutschland se dohodla se společností KPN na koupi E-Plus.



29. července 2013

Česká pošta - Konalo se 20. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Nejdůležitějším bodem jednání byl neúnosný tlak na zaměstnance v souvislosti s produkty aliančních partnerů, ADS, Depa a zátěže. Na programu jednání byly též aktuální informace, sbírka „ODBORÁŘI ODBORÁŘŮM“ a vyplacení podpor, odborové otázky, informace z regionů, hospodářský výsledek České pošty. Části jednání se zúčastnila JUDr. Lucia Kunešová.

26. srpna 2013

Česká pošta - Konalo se 21. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Nejdůležitějším bodem jednání byly přetrvávající problémy, zejména otázka AP, doručovací sítě, Depa a jejich funkčnost, systém logistiky, přetěžování doručovatelů a další. Na programu jednání byly též aktuální informace, odborové otázky, informace z regionů, pracovní úrazy a jejich odškodňování, internetová a intranetová prezentace odborů a hospodářský výsledek České pošty. Části jednání se zúčastnili Ing. Ivan Feninec, MBA, a JUDr. Lucia Kunešová.

27. srpna 2013

Telefónica - Jednání zástupců odborů divize Lidské zdroje - Vývoj zaměstnanosti ve firmě.
Lokální Talent program.
Diverzitní program pro ženy.
Čerpání přesčasů.
Vývoj nemocnosti.
Příprava ocenění BE MORE.
Telefónica Day.

2. - 7. září 2013

Telefónica - V Londýně začalo největší evropské setkání technologických nadšenců Campus Party Europe. V londýnské O2 Aréně se v jednom týdnu sešlo několik tisíc především mladých lidí z celé Evropy, kteří měli k dispozici několik stovek přednášek, workshopů a diskusních panelů.

5. září 2013

OS ZPTNS - Konalo se 6. jednání Redakční rady časopisu OS ZPTNS ECHO. Proběhlo vyhodnocení čísel 1/2013 a 2/2013 PTN ECHO a byla projednána příprava čísla 3/2013. Redakční rada se též zabývala současným navýšením odběru výtisků nově vypadajícího časopisu.

5. září 2013

Telefónica - Jednání zástupců odborů divize Lidské zdroje. Představení revidované verze Směrnice o odměňování.

5. září 2013

Telefónica - Jednání zástupců odborů Divize provoz. Plánované sdílení sítí s T-Mobile. Vývoj v Divizi sítě.

11. září 2013

Telefónica, KOV
Informace z jednání se členy vedení společnosti.
Připomínkování směrnice odměňování, homeworking.
Pravidla pro užívání přesčasové práce a Pracovní řád.
Povodně - příspěvek svazu.
Informace o transformaci firmy Genpact.
Informace o jednání eWC a připravované smlouvě.
Informace Svaz, ČMKOS.

18. a 19. září 2013

OS ZPTNS - Konalo se 8. jednání Rady OS ZPTNS. Po zahájení a schválení programu následovala kontrola plnění usnesení z minulého jednání. Na programu tohoto dvoudenního jednání zazněly informace o kolektivním vyjednávání, informace OS ZPTNS o základních organizacích, o složení členské základny a informace z regionů. Rada OS ZPTNS byla seznámena s čerpáním rozpočtu OS ZPTNS za 1. pololetí roku 2013 a tuto informaci vzala na vědomí. V bodě Různé - Povodně 2013 vzala Rada na vědomí informaci o sbírce "ODBORÁŘI ODBORÁŘŮM" vedené u KB, a.s., pro členy zasažené povodněmi, kdy bylo na tomto účtu shromážděno 283 520 Kč a doposud vyplaceno 11 členům OS ZPTNS celkem 260 000 Kč. Předsedkyně svazu poděkovala všem, kteří se do sbírky zapojili a přispěli tak na dobrou věc, kdy je toto vnímáno jako příkladný projev solidarity. Rada vzala na vědomí informace z oblasti BOZP, informace o akci společnosti Aldis, informaci o propagaci OS ZPTNS, dále informaci o internetovém portálu OdboryPlus (včetně novinek) a Zprávy ze zahraničních cest.



Chudoba a sociální vyloučení



Chudoba a sociální vyloučení se sleduje z těchto hledisek - příjmová chudoba, materiální deprivace, populace žijící v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou. Z dostupných mezinárodně srovnatelných údajů vyplývá, že v roce 2010 bylo v EU 115,5 milionů osob ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením, což představovalo 23,4 % populace. Příjmovou chudobou bylo ohroženo 16,4 % populace. Silná materiální deprivace zasáhla 8,1 % osob. Podíl osob žijících v domácnostech bez zaměstnané osoby nebo s velmi nízkou pracovní intenzitou činil 9,9 %.

V důsledku krize i v České republice prudce vzrostl počet osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením. Statistické údaje jsou varovné: podle Českého statistického úřadu byl chudobou (měsíční příjem necelých 10 tisíc korun) v ČR v roce 2011 ohrožen více než milion obyvatel. Těsně nad hranicí chudoby (příjem o málo nižší než 11 tisíc korun měsíčně) bylo 1,7 milionu lidí. Příjmy pod hranici životního minima mělo celkem 152 297 domácností. Úsporná opatření vlády v podobě snižování sociálních výdajů (například zmrazení penzí) a nárůstu nepřímých daní (DPH) mají drastický dopad na rodiny s dětmi, neúplné rodiny a na seniory a seniorky, jimž hrozí pád do chudoby i bezdomovectví. Úřady v současnosti v České republice evidují 30 000 bezdomovců a dalším 100 000 lidem ztráta střechy nad hlavou hrozí. Bezdomovectvím jsou stále více ohroženi mladí lidé (zejména ti, kteří opouštějí dětské domovy), ženy, zdravotně postižení, rodiny s dětmi a osaměle žijící seniři.

Nárůst cen se nejvíce dotkl oblastí týkajících se základních potřeb domácností, tedy výživy (nejvíce pečivo, sezónní ovoce a zelenina), bydlení (energie, regulované nájemné či vodné a stočné) a dopravy. Narostl počet exekucí na 936 219, stát snížil standard hmotného zabezpečení a chybí zákon o sociálním bydlení.

Osoby ohrožené chudobou jsou ty osoby, jejichž roční vyrovnaný disponibilní příjem je nižší než stanovená hranice chudoby, tedy 60 % ročního národního vyrovnaného mediánového příjmu na spotřební jednotku. Hranice příjmové chudoby v roce 2010 činila 111 953 korun za rok (9 329 korun měsíčně) a v roce 2011 to bylo 113 040 korun za rok (9 420 korun měsíčně). Nověji se měří chudoba podle materiální deprivace, kde je asi deset bodů, na které se v kvalitativním výzkumu odpovídá.

K účinnému snižování chudoby a sociálního vyloučení je třeba přesně identifikovat nejzranitelnější skupiny obyvatelstva vystavené největšímu riziku chudoby a sociálního vyloučení. Základním nástrojem snižování chudoby či sociálního vyloučení ve společnosti je funkční, pružný a otevřený trh práce. Zvyšování zaměstnanosti, a to zejména v prostředí skupin ohrožených z různých příčin vysokou strukturální nezaměstnaností, je nejlepším nástrojem ke snižování chudoby.

Jindřiška Petříčková



Letní sportovní hry - Česká pošta, s.p. Region Západní Čechy, Melchiorova hut'



V posledních květnových dnech jsme se opět setkali v krásném prostředí Manětínských lesů, kde proběhl již třináctý ročník regionálních letních sportovních her zaměstnanců ve spolupráci s odborovou organizací a zaměstnavatelem. Přestože předpověď počasí nebyla příznivá, sjelo se již v pátek odpoledne kolem dvou stovek sportovců. Sobotní ráno nás přivítalo chladné, ale slunečné počasí. V osm třicet sportovní hry oficiálně zahájil předseda realizačního týmu Ing. Jiří Skrovný a za odborovou organizaci pozdravila sportovce předsedkyně KOV a VZO Pošty Plzeňska paní Bohumila Mäsiarová. Třešničkou na dortu byla jako každý rok poštovní štafeta, která odstartovala za velkého povzbuzování všech zúčastněných tento třináctý ročník. Někteří se na sportovní klání poctivě připravovali, ale to nebylo vůbec

podstatné. Řídili jsme se totiž heslem: Není důležité vyhrát, ale zúčastnit se. Opětovné setkání s kolegy a přáteli podpořilo sportovní klání a ke všeobecné pohodě rozhodně patřil příjemně strávený společenský večer, na jehož začátku byly předány ceny za vynikající sportovní výkony. Prostřednictvím odborového partnera a jménem svým bych ráda poděkovala celému realizačnímu týmu, bez jejichž obětavé práce by se toto setkání neuskutečnilo. Věřím, že v dnešní pro nás pošťáky nelehké a uspěchané době budeme mít v příštím roce zase možnost se v tak hojné počtu sejit a zažít spolu neopakovatelné zážitky.

Bohumila Mäsiarová



SOUTĚŽE ŽENY
MALÁ KOPANÁ
Sušice
ORIENTAČNÍ CYKLISTICKÝ ZÁVOD
Benešová Marie
MINIGOLF
Kučabová Kateřina - údržba
PŘESPOLNÍ BĚH
Benešová Marie - Sušice
POŠTOVNÍ ŠTAFETA
Klatovy - Ripplová Žaneta, Nová Pavla, Jonáš Karel, Kanta Michal
ŠIPKY
Trojanová Michaela - Plzeň 26
STOLNÍ TENIS
Hájková Jindra - Ostrov nad Ohří

SOUTĚŽE MUŽI
MALÁ KOPANÁ
Klatovy
ORIENTAČNÍ CYKLISTICKÝ ZÁVOD
Šatra Josef
NOHEJBAL
SPU 02
MINIGOLF
Vondrák David - údržba
PŘESPOLNÍ BĚH
Hroch Daniel - Depo Karlovy Vary 70
ŠIPKY
Guzej Ján - PKU 1 Západ
STOLNÍ TENIS
Chalupný Luboš - DS Karlovy Vary

ODBÍJENÁ FINÁLE
Čupíta Plzeň



Dětský den



Dne 18. května 2013 jsme se v hojném počtu se svými ratoolestmi zúčastnili Dětského dne s názvem „POHÁDKOVÁ CESTA“, který pořádal výbor základní odborové organizace ve Vítkově. Trasa vedla z Vítkova na Podhradí. Po cestě čekaly na děti na jednotlivých stanovištích různé pohádkové postavičky, např. Pat & Mat, Ferda mravenec se svou partou broučků, vodníci, medvědi a spousta dalších. Na každé zastávce děti dostaly za splnění zadaného úkolu malé občerstvení. Na konci pohádkové cesty na děti čekal klaun s různými soutěжами, skákací hrad, kolo štěstí a také občerstvení. Všechny děti byly moc spokojené a i rodičům se celá akce líbila. Chtěli bychom poděkovat pořadatelům a všem, kteří přiložili ruku k dílu - bylo to super!!!

Věra Vardžáková

BOWLING



Při dnešní náročnosti práce zaměstnanců České pošty a zejména poštovních doručovatelek není čas na nějaké povídání v práci. Proto se snažíme sejit se několikrát v průběhu roku, posedět a popovídat si o soukromých, rodinných nebo i pracovních problémech. Věříme, že taková setkání utužují náš kolektiv. A právě jedna z takových akcí se uskutečnila 19. dubna 2013. Sešly jsme se v počtu dvanácti doručovatelek na bowlingu, kde jsme při hře vybijly určité trochu i té negativní energie.

Navštívila nás předsedkyně ZO OS z Vítkova paní Věra Vardžáková, která nám přinesla dárečky k odměnění těch nejlepších výkonů. Po skončení hry jsme všechny společně poseděly a poklábosily. Budeme moc rády, když se k nám příště přidají i ostatní z našeho pracovního kolektivu.

Věra Vardžáková



Začal nový školní rok...

...a s ním i všechny možné starosti a radosti, které se svými dětmi jako rodiče prožíváme. Jeden z velkých problémů, o kterém se nyní dost často v naší společnosti mluví, je šikana.

Šikana (z francouzského *chicane*) označuje fyzické i psychické omezování či týrání jedince v kolektivu. Dochází k ní ve všech věkových i sociálních skupinách. Setkat se s ní můžeme v jakémkoliv typu škol a školských zařízeních, v armádě, sportovním klubu, ve vězení, ale i v rodině (zaměřena na neoblíbené dítě) či v zaměstnání (podle toho, zda je původcem kolega či nadřízený, mluvíme o mobbingu nebo bossingu).

Varianty šikany jsou velmi různé, stejně jako metody, kterými je prováděna. Zpravidla má agresor nad oběť fyzickou, psychickou či početní převahu. Následky šikany si do dalšího života odnášejí všichni zúčastnění, největší dopad má ale pochopitelně na oběť.

Školní šikana

Šikana ve škole není novinkou, je patrně stejně stará jako škola sama. Vědecká diskuse o šikaně však započala až v roce 1969 ve Skandinávii a až na konci osmdesátých let 20. století byly publikovány výzkumy i jinde ve světě (Velká Británie, USA, Austrálie, Japonsko, Nizozemsko, Kanada). Impulzem byly alarmující znaky, které vykazuje šikanování dnešní doby. Dochází k nárůstu počtu případů šikany, nárůstu brutality a rafinovanosti a naopak klesá věk aktérů šikanování. Nově se objevuje fenomén „šikanovaného učitele“.

Ministerstvo školství šikanu definuje následovně:

Výzkum provedený na 66 základních školách, při němž bylo osloveno přes 6000 žáků, přinesl šokující výsledky: na 2. stupni ZŠ je šikanováno 41 % žáků. Šikanování většinou probíhá v prostorách školy (v šatnách, na záchodcích a všude tam, kde jsou děti bez dozoru). Problémem statistického zachycení šikany je její skrytost, neochota některých učitelů a ředitelů přiznat výskyt šikany, ale i rozdílné chápání toho, jaké chování už je možné za šikanu považovat. Šikana se nevychýbá ani středním školám, může se objevit i na vysokých (koleje). Výraznější je na učilištích.

V 90. letech 20. století se v Česku nově objevila šikana motivovaná sociálně-ekonomickými rozdíly mezi žáky a jejich rodinami. Tyto rozdíly se projevují např. v oblečení či v mobilních telefonech, a jsou agresorům vítaným nástrojem, jak zasáhnout oběť na citlivém místě.

Řešení školní šikany má řadu překážek, mezi které může patřit chování učitelů, ředitelů i samotných žáků či nedostatečné legislativní pravomoci školy.

Šikaně může škola předcházet především zajímavou výukou s atraktivním programem. Účinnou prevencí šíření šikany také představují důsledné dozory, práce s oběťmi za účelem zvýšení jejich sebedůvěry i odolnosti proti projevům šikany a na druhé straně výchova agresorů k empatii a snižování jejich hladiny agresivity.

Škola by se měla snažit odhalit šikanu již v zárodku cíleným pozorováním a dotazováním i formou anonymních dotazníků a sociometrických šetření. Žáci a studenti by měli být vedeni k předcházení šikaně i na jejím řešení, ať již formou samosprávy nebo školních projektů. Jednoznačně přínosná je také dlouhodobá spolupráce s rodiči žáků a s institucemi, které se šikaně věnují (státní i nevládní organizace).



Jak čerpání předdůchodu ovlivní starobní důchod?

Bude mít čerpání tzv. předdůchodu negativní vliv na starobní důchod? Tuto otázku si často kladou lidé předdůchodového věku, když se v předstihu zajímají o své důchodové záležitosti.

Pro účely výpočtu starobního důchodu je doba pobírání předdůchodu dobou vyloučenou, což znamená, že nebude mít negativní dopad na výši osobního vyměřovacího základu, ze kterého se důchod počítá.

Pobírání předdůchodu není ale dobou pojištění ani náhradní dobou pojištění. Doba jeho pobírání tedy nebude započítána do celkové doby pojištění pro stanovení procentní výměry starobního důchodu.

V čem spočívá význam vyloučené doby? Vyloučené doby (dny) zjednodušeně řešeno snižují počet kalendářních dní připadajících na rozhodné období o doby, kdy pojištěnec nemohl vykonávat výdělečnou činnost např. z důvodu nemoci, péče o dítě nebo pobírání předdůchodu. Vyloučené doby tak mají pozitivní vliv na výši důchodu, protože nedochází k rozměňování (snižování) osobního vyměřovacího základu.

Právní úprava nebrání tomu, aby člověk, který čerpá předdůchod, současně pracoval. V případech, kdy příjemci předdůchodu budou zároveň vykonávat výdělečnou činnost, která zakládá účast na pojištění, budou mít možnost volby mezi hodnocením doby pobírání předdůchodu jako vyloučené doby nebo hodnocením vyměřovacích základů (příjmů) z výdělečné činnosti.

Předdůchod není dávkou důchodového pojištění vyplácenou státem (ČSZ), je produktem doplňkového penzijního spoření (dříve penzijního připojištění), který od 1. 1. 2013 zavedl zákon o doplňkovém penzijním spoření. Vysvětlení podmínek čerpání předdůchodu proto podávají pracovníci penzijních společností, u kterých má klient uzavřenou smlouvu o doplňkovém penzijním spoření (penzijním připojištění).

zdroj ČSZ



Zase nám to vyšlo!



Tak jako každý první víkend po prázdninách se i letos zaměstnanci společnosti Telefónica z Východních a Severních Čech sjeli oslavit společnou lásku k přírodě. Akce s názvem „Víkend přátel lesa“ se konala již po páté (v předchozích 35 letech to byly Branné hry). Základní tábor jsme stejně jako loni rozbili v Bílém Potoce. Naším cílem se staly Jizerské hory. Předpověď počasí byla velice příznivá, proto jsme se všichni celý páteční večer důkladně připravovali na náročný víkend a v odborné debatě „nad mapou“ jsme doplňovali pitný režim.

V sobotu ráno nás svěží a v plné síle vyvezl autobus na Smědavu. Několik cyklistů odmítlo nechat se hanbně vyvézt autobusem a vyrazili dříve, aby byli včas na srazišti připraveni plnit vytyčené cíle. Zatím co se pěší turisté vydali společně na Jizeru objevovat krásu jizerských rašeliníšť nebo vyhlídku z Krásné Máří, cyklisté se na Smědávě rozdělili na dvě skupiny - cyklisty „pozorovatele“ a cyklisty „pošuky“. K plánovaným zastávkám Jizerka, Protržená přehrada, Knajpa nebo Čihala si tyto lovci kilometrů „připsali čárku“ v premiích typu výjezdů z Josefova dolu k hrázi přehradní nádrže, na Olivetskou horu nebo na Smědavskou horu. Svoji spanilou jízdu zakončili všichni bez šrámu adrenalinovým sjezdem Šindlerovým dolem z Předělu. Na rozdíl od loňské sobotní noci, kdy nám astronomové na Jizerce připravili přednášku na téma „Jizerská oblast

tmavé oblohy“ včetně pozorování hvězd teleskopem, jsme si letos užívali hvězdné nebe a teplou, skoro letní noc přímo v areálu. To byl ten pravý čas popovídat si o dětech, vnoučatech, láskách.

Technici si s kolegy „od sluchátek“ vyměňovali příběhy prožité se zákazníky, našel se čas na karaoke i na tanec. Celý večer se nesl v atmosféře pohody a hromady smíchů.

Ráda bych všem zúčastněným poděkovala za kopec kamarádství, radosti, soudržnosti - prostě lidskosti, která ze všech čísel a které není nikdy dost. Mějte se fajn!

Jana Pavlíková



Křížovka o ceny



POMŮCKA: KLOAKA, SOPA	MINISTER, PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VECÍ ZKR.	KŮLNÁ NÁŘEČNÉ		MAZLAVÁ HORNINA	CHLAPEČ HOVOR.		SVĚTADÍL	POPÍNAVÉ ROSTLINY		TĚLOCVIČNÁ POLOHA	OZNAČENÍ NAŠICH LETÁDEL	TYP VOZU ZN. FORD
MATEŘSKÁ ŠKOLA ZKR.			INICIÁLY ZPĚVÁKA KORNA DOZNÍVÁNÍ			CHEM. ZN. HLINÍKU			KULOVITÁ BAKTERIE ATLET, KLUB ANG. ZKR.			
VÝSLEDEK DĚLENÍ						DRUH LUČNÍ KVĚTINY TITUL TUR. ÚŘEDNÍKA						
1. DÍL TAJENKY											ČÁST TĚLA SLEPICE	INICIÁLY MODERÁT. ANDELA
ČÁST ŠŮJE				BRATR ABELA RODNÉ ČÍSLO ZKR.					KOMORA KOM. PRÁV. TĚLOVÝCH, JEDNOTA			
	BOL	CITOSLOVCE VRČENÍ PRORADNÝ			CITOSLOV- CE ŠKYTANÍ					POPĚVEK HOSPODÁŘ- SKÉ NOVINY ZKR.		
VÝMĚSEK JATER					INICIÁLY TENISTY AGASSIHO		JAŘMO					ROZDRČENÁ HMOTA
ARMÁDNÍ SPORTOVNÍ KLUB ZKR.									OPAK POD			
MÍSTNÍ ČAS ANG. ZKR.			RICHARD DOMÁCKÝ							INICIÁLY HERCE RODENA NEŽLI		
	OBYV. ČÁSTI BRITÁNIE SEVEROVÝ- CHOD ZKR.								ČÁST KÖRENOVÉ ZELENINY SPILAT			
SVOJÍ				ZNAČKA KILO- KALORIE	OPAK PASIV		ZAVÁZANÉ PODPÍSEM FRAN. ČLEN URČITÝ POHYB VZDUCHU				VPÁD	JEHLIČ- NATÝ STROM
ROZMÉR SHORA DOLU						PROMYSLET						
	ZVOLÁNÍ	ASOC. CES- TOV. KANC. 2X SNÍŽENÝ TÓN E				LOKAT RÁJ				CHEM. ZN. NIKLU MÍSTO K USTAJENÍ		
CHEM. ZN. HELIA			OSVĚDČENÍ JEDNOTKA ELEKTR. ODPORU						STŘEDISKO VRCHOL. SPOR. ZKR. MUŽ. JMÉNO			
2. DÍL TAJENKY												ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA
TĚLOCVIČNÁ POLOHA				PRYČ Z NITRA				NÁDOBA NA KVĚTINY				
POČET VRCHOLU KRYCHLE				ZESÍLENÝ ZÁPOR				OPOTŘEBIT JÍZDOU				



Tajenku z tohoto čísla pošlete do 30. 11. 2013.

Sudoku

7			6		9		3	
		8		2	5			7
		4				9	2	
	5							3
		6	1		7	5		
3							9	
	7	9				2		
8			5	7		1		
	1		8		6			4

	3		1		9		5	4
		9			5		6	
4		2				1	9	
					3			
		7	4	9	8	6		
			5					
	7	8				4		3
	9		7			5		
1	6		3		4		7	

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> - **SERVIS PRO ČLENY**

Cuketové bramboráčky s polentou



Oloupané syrové brambory a cuketu nastrouháme. Přidáme mléko a vejce, posléze vmícháme polentu. Ochutíme podle chuti solí, česnekem, majoránkou, pepřem a necháme celou směs 10 minut odležet.

Bramboráčky smažíme z každé strany dokřupava na pánvi s olivovým olejem.

Tip: Do bramboráček můžeme přidat anglickou slaninu nebo uzené maso.

Ingredience pro 4 porce:

400 g - cuketa
400 g - brambory
150 ml - mléko
200 g - polenta
4 ks - vejce
olivový olej
mořská sůl
drcený zelený pepř
majoránka
česnek





ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání



Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit.

Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.

Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

