

PROHLÁŠENÍ IX. SJEZDU ČMKOS

Svět práce se mění, naše hodnoty zůstávají

Delegáti IX. sjezdu ČMKOS konstatují, že v období 2022–2026 ČMKOS aktivně a úspěšně hájila zájmy zaměstnanců v mimořádně náročné době. Změna geopolitické situace, inflace, energetická krize a pokles reálných příjmů v letech 2022–2023 tvrdě dopadly na životní úroveň zaměstnanců. ČMKOS v této situaci vyjednala opatření zmírňující dopady krize na domácnosti, prosadila zachování ochrany zaměstnanců před výpovědí bez udání důvodu, zajistila navýšení minimální mzdy, zvýšení platů ve veřejném sektoru a aktivně vstupovala do debaty o reformě důchodového systému a dalších zákonů. ČMKOS také minulou vládu upozorňovala na zásadní dopady jejích rozhodnutí na zaměstnance. Vláda ale v mnoha případech k doporučením ČMKOS nepřihlédla.

IX. sjezd ČMKOS se koná v období zásadních proměn světa práce. Technologie, makroekonomické tlaky, geopolitická situace i nové formy zaměstnávání vytvářejí nové výzvy i příležitosti. ČMKOS je připravena na změny reagovat a společně se sociálními partnery utvářet budoucnost tak, aby z ní profitovali všichni.

Delegáti IX. sjezdu ČMKOS požadují:

- Konec levné práce a mzdovou konvergenci k úrovni EU.** Průměrné mzdy v ČR musí konvergovat k průměru EU. Prosazujeme, aby podíl minimální mzdy dosáhl nejméně 50 % průměrné mzdy. Prosazujeme obnovení systému zaručených mzdových tarifů, jako nástroje ochrany zaměstnanců před mzdovým dumpingem. Transparentní pravidla odměňování jsou základem důstojné práce.
- Kvalitní a dostupné veřejné služby.** Prosazujeme systematické zvyšování mezd a platů ve veřejném sektoru, které zajistí konkurenceschopnost těchto profesí na trhu práce a dostatečné financování zdravotnictví, školství, sociálních služeb, bezpečnostních složek a veřejné dopravy.
- Spravedlivou daňovou reformu.** Prosazujeme zásadní daňovou reformu, včetně opatření vůči daňovým únikům a šedé ekonomice a snížení daňové zátěže zaměstnanců, kteří jsou největšími plátcí daní v ČR.
- Dostupné ceny energií.** Prosazujeme účinnou regulaci cen energií a ochranu průmyslových i běžných spotřebitelů. Podporujeme kroky vlády ČR k odmítnutí EU ETS 2 a zásadní revizi systému EU ETS 1.
- Bezpečné a zdravé pracovní podmínky.** Prosazujeme bezpečné pracovní podmínky. Práce nemá bolet. Bezpečné pracovní podmínky musí být samozřejmostí pro každého zaměstnance.
- Hranici 65 let jako nepřekročitelný věk pro odchod do důchodu.** Prosazujeme zachování průběžného důchodového systému jako základu důchodového zabezpečení, spravedlivou valorizaci důchodů a zohlednění náročnosti profesí při stanovení podmínek předčasného odchodu do důchodu a zároveň zásadní rozšíření a zlepšení těchto podmínek oproti současnému stavu.

7. **Kvalitní sociální dialog.** Prosazujeme plné respektování role tripartity (RHSD). Žádáme přijetí opatření k transpozici směrnice EU o přiměřených minimálních mzdách s cílem dosáhnout 80 % pokrytí kolektivními smlouvami a posílení zákonné ochrany práv odborových zástupců na pracovištích. Sociální dialog na všech úrovních je základním pilířem demokratické společnosti a stabilního hospodářského rozvoje.
8. **Zodpovědné zavádění umělé inteligence na pracovištích.** Prosazujeme přijetí tripartitního Kodexu AI, který stanoví transparentní pravidla pro zavádění AI technologií na pracovištích, včetně povinnosti projednání se zástupci odborů. Digitalizace a umělá inteligence nesmějí vést ke zhoršení pracovních podmínek ani k nekontrolovanému rušení pracovních míst.
9. **Účinný boj proti nelegální práci a švarcsystému.** Prosazujeme důsledné vymáhání zákoníku práce a účinná opatření proti nelegální práci, švarcsystému a zneužívání agenturního zaměstnávání. Férová pravidla na trhu práce chrání zaměstnance i poctivé zaměstnavatele. Nesouhlasíme, aby nově připravovaná legislativa k platformové práci vedla k legalizaci švarcsystému.
10. **Rovné příležitosti a spravedlivé odměňování žen a mužů.** Prosazujeme odstranění rozdílů v odměňování mezi ženami a muži. Implementace evropské směrnice o transparentním odměňování musí vést k eliminaci nespravedlivých rozdílů.
11. **Sladění pracovního a rodinného života.** Prosazujeme rozšíření zákonného nároku na 5 týdnů dovolené i v soukromém sektoru, flexibilní úpravy pracovní doby umožňující sladění práce a péče o rodinu a posílení infrastruktury péče o děti. Práce má počítat se životem.
12. **Dostupné bydlení.** Prosazujeme přijetí systémových opatření k zajištění dostupného bydlení, včetně výstavby sociálních a družstevních bytů, regulace krátkodobých pronájmů a účinné ochrany nájemníků. Bydlení je základní sociální potřebou.
13. **Celoživotní učení a investice do vědy a výzkumu.** Prosazujeme výrazné navýšení veřejných investic do vědy, výzkumu a vzdělávání, systémovou podporu rekvalifikací a rozvoje kompetencí zaměstnanců i zapojení sociálních partnerů do tvorby vzdělávacích politik. Celoživotní učení je klíčem k adaptaci zaměstnanců na měnící se svět práce.

ČMKOS je připravena k prosazování práv zaměstnanců využít v maximální možné míře sociální dialog a v případě potřeby i všech zákonných prostředků.

#SPOLEČNĚSILNĚJŠÍ

Delegáti IX. sjezdu ČMKOS

Praha, 25. dubna 2026