**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

uzavřená ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006 Sb.

**Zaměstnavatel:**

sídlo:

IČO:

zastoupený

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Pan/í

………………………., r. č. …………………..

bytem: …………………………………………..

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavřeli dnešního dne, měsíce a roku tuto dohodu

Článek I.

1.Pracovní činnost:

Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci na pozici ……………………........................

2. Místo a doba výkonu pracovní činnosti:

Sjednané práce budou prováděny v období od …………….. do ………………….

Místem výkonu práce je ……………………………………………………..

3. Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu maximálně ………….. hodin měsíčně, přičemž rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce …………….. hodin.

4. Pracovní dobu stanovuje zaměstnavatel, a to nejpozději tři dny před začátkem směny.

Článek II.

Odměna za pracovní činnost

1. Za práci vykonávanou podle této dohody bude zaměstnavatel zaměstnanci zasílat odměnu ve výši ………………... Kč za každou odpracovanou hodinu, a to převodem na bankovní účet č. ……………………………………...

2. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do ………... kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.

Článek III.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něj vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravujícími bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.

2. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.

3. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat přidělenou práci osobně, svědomitě a řádně, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy, především předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

4. Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele a které nelze v zájmu zaměstnavatele sdělovat jiným osobám.

5. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních údajů a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů a po nezbytnou dobu i po ukončení této dohody.

6. Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 Zákoníku práce nárok na dovolenou.

Článek IV.

1. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovně právními předpisy.

2. Tato dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží 1 vyhotovení. Sjednaný obsah této dohody lze měnit pouze písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.

3. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Praze dne ……………………..

……………………………………………… ………………………………………

Zaměstnavatel Zaměstnanec