



PROGRAM

Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (dále též OS ZPTNS) je dobrovolnou, otevřenou organizací sdružující v souladu s Ústavou České republiky, Listinou lidských základních práv a svobod a Občanským zákoníkem zaměstnance a důchodce (bývalé zaměstnance) ekonomických subjektů působících v oboru poštovních, telekomunikačních, novinových, logistických, informačních a komunikačních technologií a ostatních příbuzných oborech v České republice bez ohledu na jejich sociální postavení, národnost, politickou příslušnost a náboženství.

OS ZPTNS je po celou dobu svého trvání nositelem myšlenek vzájemnosti, spolupráce a pomoci mezi lidmi. Prosazuje a uskutečňuje princip solidarity se všemi, kdo jsou vystaveni útlaku, nebo různým formám diskriminace a násilí, v rámci České republiky i v mezinárodním měřítku.

Smyslem tohoto programu je vymezit úkoly OS ZPTNS tak, aby byly po dobu funkčního období orgánů OS ZPTNS hlavními směry činností ve smyslu Stanov OS ZPTNS a v souladu s požadavky členů svazu.

Hlavním úkolem OS ZPTNS je prosazovat a chránit pracovní, sociální, mzdová a ostatní práva a zájmy členů, dbát na dodržování lidských práv a svobod, hájit důstojné pracovní podmínky u zaměstnavatelských subjektů bez ohledu na formy vlastnictví. OS ZPTNS bude podporovat vznik a činnost odborových organizací vznikajících u nových zaměstnavatelů.

Samostatnost a nezávislost OS ZPTNS je dána tímto programem, založeným na demokratickém rozhodování odborových organizací a takovými vnitrosvazovými vztahy, které zaručí, že činnost OS ZPTNS bude vyjadřovat zájmy a práva jeho členů. Ve vztahu k ostatním odborovým subjektům a dalším odborovým svazům uplatňuje OS ZPTNS princip solidarity a spolupráce.

OS ZPTNS bude v rámci své působnosti prosazovat zejména:

V oblasti zaměstnanosti:

- řešení sociálních dopadů, vyplývajících ze strukturálních změn;
- řešení sociálních důsledků nezaměstnanosti státem;
- uplatňování požadavků k vytváření podmínek pro nutnou rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace zaměstnanců;
- uplatňování požadavků k zajištění efektivní zaměstnanosti.

V oblasti spolupráce se zaměstnavateli:

- minimalizaci snižování pracovních míst, vytváření nových pracovních míst na podnikové úrovni, dbát na přednostní nabízení volných pracovních míst vlastním zaměstnancům;
- při uvolňování z důvodů organizačních změn důsledné uplatňování příslušných pravomocí odborových orgánů a striktní dodržování povinností zaměstnavatele plynoucích zejména ze zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a příslušných kolektivních smluv;
- spolupráci se zaměstnavateli jako důležitou součást odborové práce;
- udržování vzájemné trvalé informovanosti se zaměstnavateli ve všech otázkách společného zájmu;
- podporování rozvoje firemní kultury a společenské odpovědnosti firem;
- ve smyslu dohod dbát na udržení sociálního smíru jako základního prostředku vzájemné spolupráce.

V sociální oblasti:

- výplatu jednorázových podpor (výpomocí) při vážných úrazech, úmrtí člena ve smyslu schválených Zásad poskytování jednorázových podpor OS ZPTNS při úrazech a úmrtí člena, včetně jejich pravidelné valorizace;
- věnovat zvýšenou pozornost zejména rodinám s dětmi a osamělým rodičům.

U státních orgánů:

- spravedlivou sociální politiku a poskytování potřebných sociálních záruk pro všechny skupiny obyvatelstva;
- pravidelné zvyšování hranice životního minima podle růstu životních nákladů;
- pravidelné zvyšování důchodů a dávek státní sociální podpory, dávek nemocenského pojištění a podpor v nezaměstnanosti tak, aby nezaostávaly za vývojem spotřebitelských cen;
- růst aktivní politiky zaměstnanosti;
- trvalé zlepšování oblasti péče o zdraví.

U zaměstnavatelů:

- udržení zkrácené pracovní doby;
- udržení prodloužené dovolené o 1 týden;
- zvyšování vlivu odborů na zlepšování pracovního prostředí, na zvyšování kulturnosti a hygieny práce a vypracování vlastních sociálních programů zaměstnavatelů, sladování pracovního a rodinného života a dodržování zachování rovného přístupu;
- podporování sportovní, kulturní, rekreační a další činnosti při využívání volného času zaměstnanců a členů OS ZPTNS;
- respektování oprávněných zájmů zaměstnanců a zachování dobrých mravů v rámci vztahů zaměstnavatel a zaměstnanci;
- vytváření důstojných pracovních podmínek pro odborové funkcionáře jako oprávněné a zákonné zástupce zaměstnanců.

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále též BOZP):

- činnost svazové inspekce v oblasti BOZP a kontrolní, poradenskou, metodickou činnost, s cílem předcházet vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání;

- důsledné vyšetření příčin vzniku pracovních úrazů včetně zajištění nápravných opatření;
- včasné, komplexní a úplné odškodňování postižených zaměstnanců v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání;
- kontrolování dodržování všech platných předpisů v oblasti BOZP vztahujících se k pracovnímu a životnímu prostředí a v souvislosti s tím vyžadovat plnění zákonných povinností zaměstnavatelů v oblasti závodní zdravotní péče tak, aby nebyly v rozporu s ratifikovanými úmluvami Mezinárodní organizace práce;
- vytváření podmínek pro soustavné zlepšování pracovních podmínek, pro zdraví neohrožující práci v součinnosti se zaměstnavateli;
- poskytování metodické a poradenské pomoci základním organizacím odborového svazu (dále též ZO OS), ale i zaměstnancům v podnikatelských subjektech působících v oboru poštovních, telekomunikačních, novinových, logistických a ostatních služeb v České republice, kde zatím odbory nepůsobí.

V oblasti mezd:

- pravidelný růst nominálních mezd a dosažení růstu reálných mezd;
- pravidelné zvyšování minimální mzdy;
- pravidelnou valorizaci vládou stanovených minimálních tarifů a sazeb příplatků povinně poskytovaných ke mzdě, určených pro případy, kdy není kolektivní smlouva uzavřena nebo mzda není v kolektivní smlouvě sjednána, a to tak aby stanovené částky odpovídaly ceně práce a úrovni životních nákladů.

V oblasti kolektivního vyjednávání:

- uzavírání kolektivních smluv, a tím zabezpečení výhodnějších podmínek nad rámec zákoníku práce a ostatních pracovně právních a mzdových předpisů;
- uzavírání kolektivních smluv vyššího stupně s příslušnými svazy zaměstnavatelů;
- uzavírání kolektivních smluv jako nástroje ZO OS a KOV k vytváření sociálně ekonomické základny pro uspokojování potřeb, práv a zájmů členů OS ZPTNS a zaměstnanců;
- důsledné kontrolování plnění závazků kolektivních smluv;
- pravidelnou aktualizaci kolektivních smluv;
- uzavírání kolektivních smluv s dlouhodobější platností;
- poskytování potřebného servisu a služeb z úrovně OS ZPTNS pro ZO OS, KOV, členy a funkcionáře ve všech oblastech vymezených Stanovami a Programem se zvláštním zaměřením na oblast kolektivního vyjednávání;
- podporování rozšíření platnosti kolektivní smlouvy vyššího stupně na co největší okruh zaměstnavatelů a zaměstnanců všech příbuzných oborů.

V oblasti pracovněprávních vztahů:

- projednávání návrhů zákonných předpisů nebo jejich novel formou připomínkového řízení v Legislativní radě Českomoravské konfederace odborových svazů (dále též ČMKOS) s využitím připomínek orgánů OS ZPTNS;
- dodržování právní ochrany odborových funkcionářů;
- udržení, rozšiřování práv a pravomocí odborů;
- zabezpečování právní pomoci v souladu s Řádem právní pomoci OS ZPTNS;
- důslednou ochranu členů v oblasti pracovněprávních vztahů.

V péči o členskou základnu:

- prohlubování úsilí o zastavení poklesu členské základny a o její stabilizaci;
- vytváření podmínek pro získávání nových členů;
- důsledné a přesné vedení evidence členů na úrovni ZO OS;
- případný postupný přechod k centrální evidenci členů na úrovni OS ZPTNS;
- zvýšenou pozornost věnovat osvětové činnosti ve vztahu k mládeži, ženám a seniorům z hlediska jejich práv a požadavků;
- zakládání ZO OS a získávání členů i mimo tradiční podniky;
- začlenění politiky rovnosti příležitostí do veškeré činnosti OS ZPTNS a usilování o odpovídající zastoupení žen a mladých odborářů v rozhodujících orgánech OS ZPTNS a v týmech kolektivního vyjednávání;
- úzkou spolupráci ZO OS při prosazování odborových zájmů;
- spolupráci Výborů ZO OS a KOV;
- seznamování zaměstnanců nově vznikajících firem a podniků s činností OS ZPTNS a poskytování odborné pomoci při zakládání ZO OS;
- podporování sportovního, kulturního a rekreačního vyžití členů.

Získávání nových členů:

- další zkvalitnění informačních materiálů, webových stránek a infolinky s nabídkou služeb a možností poskytovaných OS ZPTNS svým členům;
- udržování kontaktů s členy, kteří odešli od hlavních zaměstnavatelů v našich základních oborech a považovat je za základ při rozšiřování působnosti OS ZPTNS;
- oslovování zaměstnanců - nečlenů odborů, podporování a odměňování různých forem náborů včetně soutěží z prostředků OS ZPTNS;
- nabízení pomoci a podpory zaměstnancům (nečlenům) u nichž vznikají problémy v dodržování jejich práv ze strany zaměstnavatelů, a tím vytvořit podmínky pro jejich vstup do odborů.

V oblasti vzdělávání:

- organizování a zabezpečování odborné přípravy členů a funkcionářů ZO OS s cílem zvýšit jejich odbornost;
- vytváření podmínek pro profesionalizaci odborových funkcionářů a odborové práce na všech úrovních;
- vypracovávání školicích programů pro funkcionáře zabývající se organizováním členů, zejména pro nové a mladé funkcionáře;
- účast funkcionářů a zaměstnanců OS ZPTNS na zahraničních seminářích nebo stážích s cílem využívat zahraniční zkušenosti odborových svazů a centrál v práci OS ZPTNS.

V organizační struktuře OS ZPTNS:

- pokračování ve vytváření předpokladů pro sdružování malých ZO OS do větších, a tím i silnějších, na profesionální bázi vedených celků;
- odpovídající úpravu organizační struktury OS ZPTNS a vytýčení příslušných pravomocí, jako reakci na případné změny struktury zaměstnavatelských subjektů či státoprávního uspořádání;
- přihlížení k potřebám ZO OS;

- jednání o širší spolupráci s odborovými svazy s obdobnou problematikou.

V oblasti informací a propagace:

- zajištění funkční a efektivní výměny informací v rámci celého OS ZPTNS oběma směry a pružné vyhodnocení a řešení podnětů ze ZO OS;
- prohlubování spolupráce s ostatními odborovými svazy daného regionu;
- přeshraniční spolupráci při řešení problémů trhu práce, pracovněprávních otázek, kolektivního vyjednávání a BOZP, především v případech kdy je tato činnost pro OS ZPTNS prospěšná;
- vydávání svazového časopisu, zkvalitňování jeho obsahu o aktuálním dění všeodborovém, v OS ZPTNS, KOV a ZO OS;
- rozvíjení komunikace s členy elektronickou formou, zvyšování informovanosti členů cestou rozšiřování informačních a publikačních kanálů na internetové bázi a v sociálních sítích;
- zkvalitňování práce redakční rady;
- lepší informovanosti členů OS ZPTNS (vydávání letáků, brožur případně jiných informačních materiálů);
- rozšiřování prezentace OS ZPTNS a KOV na internetu;
- zdůrazňování rostoucího významu odborů ve společnosti a na úrovni zaměstnavatelských subjektů.

V oblasti všesvazové činnosti:

- prohlubování spolupráce s Českomoravskou konfederací odborových svazů a jejími orgány na všech úrovních;
- pravidelné informování členské základny o činnosti ČMKOS;
- využívání členství odborového svazu v ČMKOS k větší propagaci práce odborového svazu.

V oblasti mezinárodní činnosti:

- pokračování v členství v UNI Global Union a podílení se na aktivní práci v sektorech UNI post&logistic a ICT;
- navazování a prohlubování styků s dalšími demokratickými odborovými svazy, s obdobnou profesní činností, zajišťující další přínos pro členskou základnu OS ZPTNS;
- vstupování do mezinárodních vztahů založených na principech odborové solidarity a dodržování odborových a lidských práv na celém světě;
- účast a zapojení zástupců odborů v nadnárodních radách zaměstnanců a obdobných strukturách;
- prohlubování mezinárodních styků a využívání zahraničních zkušeností ve své odborové práci.

Naplnění úkolů stanovených v tomto programu předpokládá aktivní účast a podíl všech členů a funkcionářů OS ZPTNS.

Schváleno VI. sjezdem Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb dne 26. listopadu 2016.