



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Srážková daň za rok 2015

čtete na str. 9

**Pracovní doba
a výkonová mzda**

čtete na str. 13





Milé kolegyně, milí kolegové,

blíží se konec roku, Vánoce, a většinu z nás čeká pár dnů klidu a odpočinku. Je čas bilancovat, co se v tomto roce podařilo a co ne. Podařilo se toho v letošním roce, myslím si, hodně, ale naše práce nikdy nekončí, stále je co zlepšovat. Budeme dále pracovat, abychom dosáhli zlepšení v odměňování, zajistili dobré pracovní podmínky a odpovídající sociální standardy. Svým členstvím v odborech nejen pečujete o své pracovní jistoty, ale také se staráte o osudy jiných. Je obdivuhodné, že nejste lhostejní! Naše práce má velký význam, nenechte se odradit a buďte s námi dál. Aktivita každého z nás je velmi důležitá, neocenitelná a nenahraditelná.

Vám všem moc děkuji za práci pro naše odbory, za Vaši důvěru a za Vaši vytrvalost!

Přeji Vám klidné a spokojené prožití Vánoc a do příštího roku hodně zdraví, pohody a úspěchů v osobním i pracovním životě.

Těším se na další spolupráci s Vámi.

Jindřiška Budweiserová
předsedkyně OS ZPTNS

OBSAH

Blíží se závěr roku, čas vánoční pohody a klidu
a také možná trochu radosti a očekávání 4-6

Kaleidoskop nejen z oblasti sociální 7-8

Za rok 2015 lze poprvé získat zpátky daň
zaplacenou srážkovou daní 9

Právní kudykam 13-20

Poděkování 20

Malá ohlédnutí 23-25

Odbory nejsou hrozba, ale bezpečnostní
kontrolka firmy 26

Příklad z praxe, aneb jak odbory fungují 27

Vánoce včera a dnes 28

Zábava 29-30

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS 35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Blíží se závěr roku, čas vánoční pohody a klidu a také možná trochu radosti a očekávání



Závěr každého roku je přibližně stejný. Nastane adventní čas, přijde Mikuláš a pak vánoční svátky, Silvestr a Nový rok. Je to zavedená tradice a také zavedené starosti, jak všechno zvládnout. To je v naprostém pořádku a dokonce důvod tak trochu zapomenout na vše smutné a nepodařené. Rozdíl letos je však v celkové situaci v Evropě a ve světě. To už tak radostné není a dá se dokonce říci, že je situace čím dál tím horší. Koho by napadlo před rokem a snad ještě v průběhu roku, že se Evropa a svět budou muset zabývat problematikou terorismu a uprchlíků. Problematikou, která podle nás patří někam na okraj světa. Že se uprchlická otázka stala problémem číslo jedna, mohl někdo tušit, ale většina z nás to považovala za nesmysl. No a jak se ukázalo, je to ještě mnohem horší. Statistice lidí jsou v pohybu a směřují především z arabského světa do Evropy. Tisíce z nich již několik let neví, co je to domov a odcházejí z uprchlických táborů za něčím, co snad bude lepší a pro každého z nich alespoň trochu k životu. Stejně jako do všech lidských činností i zde zasahují lidé. Stovky chytráků udělalo z uprchlíků oběti ještě větší, než ve skutečnosti jsou. Za ve většině případů poslední ušetřené peníze jim zprostředkují přesun do uprchlických zařízení v Evropě a tady se jich ujmou další zločinci a za další peníze je převádějí za vysněným cílem. Tím je Německo, Švédsko, Anglie a možná ještě pár států. Pak je tu ale většina zemí, které jsou cestou těchto lidí postiženy, ale které slouží jen jako průchozí a dobré pro první zastavení a setkání s Evropou. Do většiny zemí Evropy totiž nikdo ze statistik uprchlíků nechce. Nechce, neboť mají jasnou představu o tom, kde co dostanou a jaké mají vyhlídky. Mezi státy, kam

nikdo nechce, patří i naše vlast. Je to asi dobře, ale na druhé straně to svědčí o nepřilíh dobrém mínění o našem postavení v Evropě i ve světě. Pokud někdo zůstane, pak je dotčen tím, že musí pobývat v zařízeních, kde se mu nelíbí a navíc v rámci tohoto pobytu musí jen trochu jíst a pít a pak hrát míčové hry nebo se zabavit jinak. O tom, co však Evropu čeká pod vlivem příchodu statisíců cizinců, raději pomlčím. A není to rozhodně nic optimistického. Tou druhou a ještě snad horší věcí je terorismus, který přichází v podobě realizace záměrů Islámského státu. Terorismus, který se začíná projevovat především ve státech, kde muslimská komunita má již desetiletí veliké zázemí (Francie, Belgie a další). Ochrana demokracie a zachování stávajících politických systémů stojí najednou miliardy eur. To stojí především nasazení policie a armády jako v době očekávání válečného konfliktu. A to tisíce ozbrojenců bojují s hrstkou teroristů a jejich příznivců. Za pár roků to možná bude z pohledu vyčlenění sil naopak. Nadále se válčí na Ukrajině, v Sýrii, Afghánistánu, Africe i jinde. I to stojí miliardy různých peněz, ale hlavně tisíce lidských životů. Na životech lidí však záleží ve válečných konfliktech nejméně.

V naší zemi je v tuto dobu relativní klid, pokud si nebudeme připouštět výše popsané. Ekonomice se daří a dle odborníků by se mělo také dařit občanům. Tedy těm, kteří pracují nebo studují, a i těm, kteří jsou již v důchodu nebo nemohou pracovat z důvodů nemoci, případně jiných. Statisticky vykazovaná průměrná mzda roste, počet nezaměstnaných klesá, inflace je téměř nulová a přesto žádná spokojenost vidět není. Lidé v naší zemi jsou jednou z nejvíce zadlužených populací v rámci Evropy. To by ještě nebylo tak hrozné, mnohem horší je však skutečnost, že více než polovina lidí není schopna své dluhy



splácet. A to znamená, že dluhy rostou a jejich splácení je nemožné. Následují exekuce a roky života hodně vzdálené spokojenosti a klidu. Na straně druhé je poměrně dost občanů, kteří jsou na tom velice dobře a které problémy těch chudých příliš nezajímají. To je ale důsledek kapitalismu známý již desítky let. Pokud k tomu připočítáme banky, které ve skutečnosti ovládají svět, je to úplně jasné. Na jedné straně naprosto nesmyslné zisky bank, zisky bohatých podnikatelů a na straně druhé naprostý nezájem o sociální problematiku země a situaci lidí v ní žijících. To je realita dnešního světa. To je výsledek tržní ekonomiky v pojetí těch, kteří ji ovládají. Je nepochopitelné, že se prosperující stát zabývá neustále otázkou nefunkčnosti zdravotnictví, školství, kultury a dalších oborů. Zní neuvěřitelně, že stát nemá dostatek prostředků na převážně podprůměrné důchody a politici a jiní představitelé státu včetně soudců si přidávají tisíce měsíčně. A to bez známek studu a hanby. Dokonce jsou i tací, kteří to považují za samozřejmé ocenění své práce v různých orgánech státní moci. Práce, která je ve většině případů téměř k ničemu, neboť se promítá do desítek hodin trvajících nesmyslných debat a podobných věcí. Vlastních zákonů, které přinášejí něco skutečně dobrého pro občany, je jako šafránu. Možná stojí ještě za zmínku otázka různých státních svátků a jejich účelu a smyslu. Nemám určitě nic proti oslavám 17. listopadu, i když bych skutečně vnímal pozitivněji, pokud by to byla mezinárodní oslava dne studentů. Není mi totiž dost jasné, a asi nejsem sám, proč se tyto oslavy každý rok zvrhávají do pouličních potyček, k urázkám prezidenta i jiných lidí. Státní svátek, to je dle mého názoru něco úplně jiného, než je v našich zemích předváděno. Podívejme se kolem sebe, kolik státních vlajek jako symbolu státnosti je v tyto dny na domech a jinde. Hrdost na vlastní stát je velice nepatrná. I to je důsledek celého systému a výchovy.

Naše pracovní příslušnost je však u České pošty a tak stojí určitě za zmínku několik řádek o celkové situaci a možném očekávání v roce příštím. Česká pošta zůstala státním podnikem, což je v této době určitě dobře. Je i nadále největším zaměstnavatelem v zemi a to i přes oznámení pana ministra financí, že je to jeho firma Agrofert. Skutečnost, že je podnikem státu, však i nadále neznamená, že ji stát financuje a hradí její ztráty. Jde i nadále o podnik, který podniká a za výsledek svého hospodaření vděčí především sobě a svým zaměstnancům. Nemusím zde příliš obsáhle popisovat, jaké problémy tento podnik i nadále má. Ale něco přeci. Česká pošta stejně jako jiné pošty v Evropě i jinde přišla o zdroj svého největšího příjmu. Což jsou listovní zásilky a s tím související služby. Odpočítávací náhrada neexistuje. Všichni národní operátoři,



ale i soukromé podniky v sektoru, musejí hledat jinde. A to jinde jsou balíky, peněžní služby, případně služby IT a jiné. Mimo balíků se však uvedenými činnostmi zabývají podniky nejružnějších odvětví a oborů. A tím pádem je konkurence ještě větší. Přes tyto skutečnosti národní operátor v naší zemi žije a dokáže svým zaměstnancům zatím bez větších problémů vyplácet dohodnutou mzdu. Víme všichni, že práce na poště již mnoho let není jen radost. Jsou to obrovské problémy vedoucí k vyhozeným situacím, jsou to obrovské problémy v jednání nadřízených. Jsou to však i obrovské problémy s nutným zajištěním výnosové stránky a podílem vlastní činnosti zainteresovaných zaměstnanců. Náš zaměstnavatel se i z těchto důvodů potýká s obrovskou fluktuací vedoucí u celé řady profesí k nepředstavitelnému nutnému úsilí ostatních zaměstnanců. Nadále je nejvíce kontroverzní oblast aliančních partnerů a plnění smluvních závazků. Je a ještě nejméně dva roky bude. Co je však mnohem důležitější, je nalezení cesty k polidštění těchto plnění a nalezení cesty k větší vstřícnosti všech. Od řídících pracovníků přes přímé vedoucí až po výkonné zaměstnance. Plně se ztotožňuji s tím, že v mnoha případech je vyžadování plnění úkolů za hranici únosnosti. A to jak pracovní, tak především lidské. Vnímáme lidi, neboť je to to nejcennější, co tento podnik má. Nejsou však jen věci kontroverzní, jsou také věci radostnější a dá se říci, že na závěr roku hodně dobré. V minulých dnech byl schválen nový Zákon o poštovních službách, který mimo jiné garantuje České poště úhradu oprávněných výdajů vynaložených na univerzální služby formou úhrady státu. Je to zásadní průlom v dosavadním chápání užití kompenzačního fondu, kde byla stanovena úhrada ve formě příspěvku podniků, které poskytují poštovní služby na trhu v České republice. V tomto fondu, jehož forma byla již dopředu označena za nepoužitelnou, není do dnešního dne ani koruna. Česká pošta oprávněně požaduje ve smyslu Evropské směrnice úhradu univerzálních služeb. Proces úhrady je natolik komplikovaný, že v roce



2015 není vyřešena ani otázka úhrady kompenzace z roku 2013 a samozřejmě dalších let. Následně je velice složité zajistit prosperitu a výnosnost. To by se mělo od roku 2015 změnit a platby by měl poslat stát, byť po rozhodnutí ČTÚ o oprávněnosti výše úhrady. Tak se tedy těšme.

A nyní tedy něco radostnějšího a příjemného. V závěru listopadu letošního roku došlo k dohodě pěti odborových organizací působících v rámci kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem na postupném narovnávání výdělkové úrovně zaměstnanců našeho podniku. Dohoda, která je nadále popisována, byla iniciována P-KOV našeho OS a po složitých jednáních bylo dosaženo úspěchu. Od tohoto jednání a jeho výsledku se zcela distancovaly odborové organizace SOS 21, OSD a FVZ. I když výsledek jednání nepodpořily, dohodnuté se bude týkat i jejich členů, tedy zaměstnanců našeho podniku. Možná, že to alespoň některým dojde a zamyslí se nad úrovní a smyslem takového zastupování. P-KOV OS ZPTNS nadále garantuje, že bude zastupovat a jednat jménem a ve prospěch všech zaměstnanců našeho podniku a nikdy nepřistoupí na požadavek narovnávání jedné skupiny na úkor ostatních. O co tedy konkrétně jde. Ve výplatě za měsíc listopad bude vyplacena mimořádná odměna generálního ředitele projednaná s odbory ve výši 40 milionů korun. Každý tarifně odměňovaný zaměstnanec v provozech pošty dostane minimálně 500 Kč. Následně ve výplatě za měsíc prosinec bude uhrazena v PKS dohodnutá odměna za mzdový nárůst v prvním čtvrtletí 2015 ve výši cca 90 milionů korun. Každý zaměstnanec, který byl součástí mzdového nárůstu od dubna letošního roku, obdrží kompenzaci ve výši 2 250 Kč, tedy 3 x 750 Kč. Od 1. dubna 2016 pak dojde k navýšení mezd tarifních zaměstnanců o 220 milionů korun do tarifní a výkonové složky mzdy a s tím zároveň bude vyplácena po dobu roku 2016, tedy za duben až prosinec odměna ve výši

180 milionů korun, která je rozdělena dle preference jednotlivých profesních skupin. Jde tedy o dohodu zajišťující finanční přínos zaměstnancům s tarifní mzdou v celkové výši 530 milionů korun, z toho 400 milionů pro rok 2016. Jde o velice vstřícný krok vedení podniku a jeho generálního ředitele a uznání oprávněného požadavku odborů. Jde o vstřícný krok i vzhledem k dosud nepotvrzenému termínu úhrady kompenzace za univerzální služby.

Věřím, že celá řada v tomto článku popsaných věcí, a to i mimo finanční záležitosti, bude pro čtenáře zajímavá. Proto mi na závěr dovoluť poděkovat všem našim funkcionářům za obrovské úsilí věnované práci pro naše členy, ale v konečném vyjádření i pro všechny ostatní zaměstnance. Všem našim členům děkuji za obrovskou podporu v průběhu celého roku. Za výsledky se nám dostává jen velice zřídka poděkování a to je možná i odraz dění v celé společnosti. Naše úsilí bude i nadále odpovídat našemu poslání a postavení. Jsme stále dostatečně silní a máme dostatek motivace a snad i sil do další prospěšné práce. Je stále hodně těch, kteří naši práci znehodnocují a pomlouvají. Těm patří následující slova: čtěte prosím pozorně, co se odborům podařilo, co dělají a jak zastupují nejen své členy. Naši členové nás platí, ostatní z naší práce profitují. Děkuji panu generálnímu řediteli a všem členům vedení našeho podniku a ve všech místech po celé naší zemi za spolupráci ve prospěch všech zaměstnanců našeho podniku.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, přeji vám všem i vašim rodinám krásné prožití vánočních svátků v pokoji a míru. Do nového roku pak hodně spokojenosti, úspěchů, pohody, život bez stresů, každému pak hodně tolik potřebného štěstí a především pevně zdraví.

Karel Koukal



www.odboryceskeposty.cz

Kaleidoskop nejen z oblasti sociální

Odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Nové nařízení vlády o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání připravilo Ministerstvo zdravotnictví v součinnosti s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Jeho smyslem je stanovit pravidla pro odškodňování v rámci pracovních právních vztahů. Nařízení vlády č. 276/2015 Sb. nabylo účinnosti 26. října 2015.

Nařízení vlády upravuje způsob výpočtu odškodnění za ztížení společenského uplatnění. Stanovuje pro hodnocení újmy na zdraví jednoduchá a transparentní pravidla, která mohou vést k rychlému a přezkoumatelnému určení výše nároku na odškodnění, a tím i k včasnému odškodnění pacienta v době, kdy to nejvíce potřebuje. Dále zvyšuje hodnotu jednoho bodu na 250 korun, což je významné navýšení proti dosavadním 120 korunám. Tato hodnota byla stanovena v roce 2001, kdy průměrná mzda v ČR dosahovala zhruba 14 600 korun a nebyla dosud valorizována. Do této doby byla náhrada za újmu na zdraví neúměrně nízká a vzhledem k míře inflace za uplynulých 14 let už neodpovídala reálným životním nákladům.

Sleva na dani pro rok 2016 – rodiče s příjmem budou mít více peněz

V minulém čísle našeho časopisu jste se dozvěděli podrobnosti o slevě na dani, resp. daňovém bonusu na děti. Od roku 2016 se zvyšuje sleva na dani pro druhé a další dítě.

Daňové zvýhodnění u prvního dítěte je nyní 13 404 korun ročně, to zůstane stejné. U druhého dítěte je nyní zvýhodnění 15 804 korun ročně, za rok 2016 bude nově 17 004 korun. U třetího a dalšího dítěte je letos daňové zvýhodnění 17 004 korun ročně a za rok 2016 vzroste na 20 604 korun.

Doba důchodového pojištění a výdělky ovlivňující výši důchodu

Výše všech druhů důchodů vždy závisí nejen na celkové době pojištění, ale i na výši „příjmů“ v tzv. rozhodném období. Toto období začíná rokem 1986 a končí kalendářním rokem, který předchází roku přiznání důchodu. U zaměstnanců se pro výpočet důchodu vychází z hrubých výdělků, u osob samostatně výdělečně činných z výměrovacích základů, ze kterých zaplatily pojistné na



důchodové pojištění. Zjistit stav svého důchodového pojištění evidovaného v ČSSZ může každý. A to dvěma způsoby. Nahlédnout na aktuální stav svého konta evidovaných dob pojištění a výdělků mohou majitelé datových schránek kdykoliv a zdarma prostřednictvím ePortálu ČSSZ na adrese: eportal.cssz.cz. Lidé, kteří nemají datovou schránku, mohou požádat ČSSZ jednou za kalendářní rok o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění zdarma.

Při výpočtu důchodu se zohledňuje, že výdělky v 80. a 90. letech minulého století byly nízké a jsou pro účely výpočtu důchodu násobeny koeficienty, které upraví minulé příjmy na současnou hladinu. Pro výpočet důchodu lze zohlednit pouze příjmy z výdělečné činnosti, která zakládá účast na pojištění, tedy nikoliv například příjmy z pronájmu bytu či domu.

Jak je to s minimálním důchodem? Minimální výše procentní výměry důchodu je stanovena zákonem o důchodovém pojištění a činí 770 Kč. K procentní výměře důchodu náleží ještě základní výměra, která v roce 2015 činí 2 400 Kč. Minimální výše důchodu přiznaného v letošním roce je tedy 3 170 Kč. Důchod v této výši může být přiznán v případech, kdy sice lidé splní podmínku potřebné doby pojištění, ale v rozhodném období nemají buď téměř žádné nebo velmi nízké příjmy a důchod jim jednoduše řečeno „není z čeho vypočítat“. To se často týká lidí, kterým byla vyplácena část mzdy „na ruku“, což má na výši důchodu negativní dopad. Pro výpočet důchodu lze započítat jen výdělky, ze kterých

bylo odvedeno pojistné. Někdy bývá zklamáním výše důchodu i pro osoby samostatně výdělečně činné, které si platily pojistné na důchodové pojištění v minimální výši. Přitom si však mohou podle vlastního uvážení určit vyšší roční vyměřovací základ, který má vliv na výpočet důchodu, což využívají minimálně.

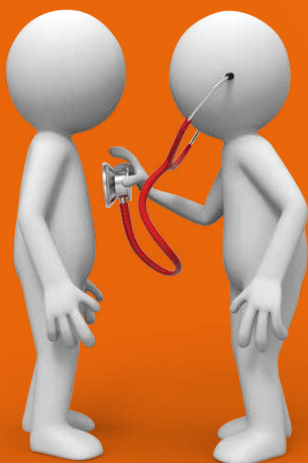
Jak dopadly kontroly nemocných?

Během 118 434 kontrol dodržování režimu dočasné práce neschopných pojištěnců, které provedla Česká správa sociálního zabezpečení ve třetím čtvrtletí roku 2015, padlo 2 671 postihu za jeho porušení. Zkontrolován byl zhruba každý desátý pojištěnec, jemuž lékař vypsal tzv. neschopenku.

Režim dočasné práceneschopného pojištěnce stanovuje ošetřující lékař při rozhodnutí o vzniku pracovní neschopnosti. Kontroly provádějí pověřeni pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení, v Praze Pražské a v Brně Městské správy sociálního zabezpečení.

Jste-li na tzv. neschopence, měli byste vědět, že:

- ošetřujícímu lékaři, který vystavuje tzv. neschopenku, jste povinni sdělit platnou adresu místa pobytu během nemoci, na které mohou dodržování zákonem stanoveného režimu dočasné práce neschopných pojištěnců zkontrolovat pověřeni pracovníci OSSZ,
- máte povinnost zdržovat se na uvedeném místě pobytu a dodržovat rozsah a dobu lékařem povolených vycházek (zpravidla v celkovém rozsahu max. 6 hodin denně, v době od 7 h do 19 h, v jednom nebo více intervalech),



- musíte umožnit kontrolu a poskytnout nezbytnou součinnost k jejímu provedení (mj. mít funkční a označený zvonek),
- v době, kdy vám zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy (tj. v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti), může sám kontrolovat dodržování stanoveného režimu (pokud o to nepožádá OSSZ),
- porušíte-li léčebný režim, může vám OSSZ nemocenské snížit nebo zcela odebrat, obdobně může postupovat v prvních 14 kalendářních dnech nemoci zaměstnavatel,
- kontroloři OSSZ mají povinnost prokázat se „průkazem kontrolora“ a do tzv. neschopenky zaznamenat údaje o kontrole. V případě, že vás při kontrole nezastihnou na uvedené adrese nebo pokud jim neposkytnete nezbytnou součinnost k provedení kontroly, písemným oznámením vás vyzvou, abyste kontaktovali OSSZ.

Jednorázová platba pro důchodce

Poslankyně a poslanci všech parlamentních stran přijali návrh na vyplacení jednorázového příspěvku všem důchodcům ve výši 1 200 Kč. Poslanecká sněmovna se tak připojila ke snaze vlády vykompenzovat nízkou zákonnou valorizací pro rok 2016, která kvůli nízkému růstu spotřebitelských cen a reálných mezd dosahuje v průměru pouze čtyřiceti korun. Peníze by měli důchodci dostat spolu s penzí v únoru.

Průměrná výše důchodu k 30. 9. 2015 činila 11 334 korun, což je o 268 korun více než loni. Stále platí, že muži mají důchody v průměru vyšší než ženy – k uvedenému datu je to o 2 253 korun.

S nemocnými členy rodiny zůstávají doma zpravidla ženy

Z dat ke třetímu čtvrtletí roku 2015 lze vyčíst, že s nemocnými členy rodiny zůstávaly doma zpravidla ženy, ošetrovné čerpaly třikrát častěji než muži. Ošetrovné k 30. 9. 2015 totiž ženy nově čerpaly v 246 864 případech, zatímco muži v 75 783 případech.

Nemocenské pojištění

Ošetrovné je jednou z dávek nemocenského pojištění, k nimž dále patří nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (tzv. mateřská) a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Příjmy nemocenského pojištění za prvních devět měsíců roku 2015 převýšily výdaje – činily 20,31 mld. korun (v roce 2014 19,25 mld. korun), výdaje pak 18,07 mld. korun (v roce 2014 to bylo 16,5 mld. korun).



Za rok 2015 lze poprvé získat zpátky daň zaplacenou srážkovou daní

Srážková daň je nejčastěji používána u dohod o provedení práce s odměnou do 10 000 korun měsíčně. Při placení daně srážkovou daní není zohledněna sleva na dani na poplatníka 24 840 korun ročně. Na základě dohody o provedení práce je možné pracovat pro více zaměstnavatelů, zákonná podmínka je stanovena, že takto odpracovaná doba nesmí přesáhnout 300 hodin ročně pro jednoho zaměstnavatele.

Získat daň zaplacenou srážkovou daní je výhodné pro studenty či pro důchodce, kteří si takto přivydělávají a nemají u zaměstnavatele podepsané daňové prohlášení. To znamená, že při placení daně není zohledněna sleva na poplatníka.

Zaplacenou srážkovou daň je možné dostat při podání daňového přiznání od finančního úřadu zpět. Musíte si vyžádat od zaměstnavatele vyplněný tiskopis "Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti plynoucích na základě dohod o provedení práce podle § 6, odst. 4, zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon") a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně". Tento tiskopis budete potřebovat k vyplnění daňového přiznání za rok 2015. Na základě daňového přiznání, kde použijete slevu na poplatníka, dostanete od finančního úřadu zpět zaplacenou daň, a to až do výše 24 840 korun u důchodce a až do výše 28 860 korun u studenta.

Pojištěncům bylo z nemocenského pojištění k 30. 9. 2015 vyplaceno celkem 2 314 773 dávek (v roce 2014 o 234 265 méně). Některé dávky nemocenského pojištění jsou vypláceny pojištěnci opakovaně v závislosti na délce trvání nároku.

Ženy v porovnání s muži častěji čerpají mateřskou (ženy 401 584, muži 2 845), vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (pouze ženy 1 496) a již zmíněné ošetrovné (ženy 248 493, muži 76 143). Při porovnání výplaty dávek pouze nemocenského (za nemoci, úrazy, nařízenou karanténu atd.) bylo mužům od 1. 1. 2015 do 30. 9. 2015 vyplaceno nemocenské v 706 067 případech a ženám v 878 145 případech – což je rozdíl 172 078 výplat nemocenských dávek.

Semináře – novinky nejen z pracovního práva

Na podzim proběhly semináře z oblasti pracovního práva. Na šesti jednáních jsme mohli informovat o novele zákoníku práce, o novinkách v oblasti zaměstnanosti a samozřejmě také o aktuálním dění v odborech. Kladné ohlasy našich členů jsou důležité, a tak budeme v těchto aktivitách pokračovat.

Jindřiška Budweiserová
zdroj MPSV, ČSSZ, Finanční správa



Spolupráci s Českou poštou každý rok vylepšujeme

Vážené a milé kolegyně, vážení a milí kolegové,

další rok dlouholeté a úspěšné spolupráce mezi Poštovní spořitelnou a Českou poštou se chýlí ke konci. Naší spolupráce si velmi cením a uvědomuji si, že bez přispění každého z Vás by nebyla možná a úspěšná. Proto bych Vám všem velmi rád poděkoval za nasazení, s nímž jste se letos pustili do práce, za výsledky, jichž jste dosáhli, a především za péči, kterou jste věnovali klientům Poštovní spořitelny.

Naší spolupráci se snažíme každý rok vylepšit a přicházet s novinkami. Za velký společný úspěch letošního roku považujeme vítězství ČSOB ve výběrovém řízení na všeobecnou akceptaci karet na pobočkách České pošty, na niž veřejnost čekala již několik let. Skutečnost, že od podzimu tohoto roku mohou lidé zaplatit za drtivou většinu služeb na poštách jakoukoli platební kartou VISA nebo MasterCard, bezesporu výrazně zvyšuje komfort klientů České pošty a přispívá k modernizaci jejich poboček. Platba kartou je již běžnou součástí našich životů a věřím, že na přepážkách ušetří klientům čas a Vám zjednoduší práci.

Další službou, která by se bez Vás neobešla, je Donáška hotovosti na adresu. Poštovní doručovatelé odvádí skvělou práci a tato služba zaznamenala řadu pozitivních ohlasů. Oceňuji ji především senioři a lidé se sníženou pohyblivostí, kterým pomáháte nejvíce. Rovněž prodeji investičních fondů se letos díky Vašemu úsilí dařilo na výbornou. Věřím, že tento trend se podaří zachovat i další rok a rozšířit ho i do dalších aktivit prodeje.

Za zásadní změnu, k níž došlo v nedávné době, považuji výrazné posílení značky Poštovní spořitelny v rámci skupiny ČSOB. V minulých letech jsme dále přednost komunikaci jiných, nových značek, které se potřebovaly etablovat na českém trhu. V této další fázi chceme připomenout naopak i náš tradiční brand. Věříme, že mohutnější zapojení značky Poštovní spořitelny v komunikaci napomůže většímu zájmu o naše služby přímo v místě prodeje. Už jen proto, že Poštovní spořitelna je silná značka a její spontánní znalost dosahuje mezi českými obyvateli téměř 40 procent. Postupně se klienti budou mocí s logem Poštovní spořitelny setkat na pobočkách pošt i finančních center, v propagačních materiálech, marketingové komunikaci či v elektronických kanálech.

Česká pošta je pro nás dlouhodobě klíčovým partnerem. Především díky rozsáhlé distribuční síti, která čítá více než 3 000 poboček, můžeme být klientům co nejblíže a společnými silami jim přinášet moderní finanční služby, které vedou k jejich pohodlí a spokojenosti. To vše přesně v místě, které mají na dosah od svého domova. Zároveň dobře vím, že široká distribuční síť a kvalitní finanční produkty nejsou všechno. Klient je pro nás především člověkem; člověkem, který si i ze své banky odnáší nějaké zážitky a pocity. Naším cílem je, aby klienti vnímali Poštovní spořitelnu nadále jako důvěryhodnou a prověřenou značku, která jim vždy dokáže nabídnout přesně takové služby, které zrovna potřebují. Chceme, aby se na nás klienti s důvěrou obraceli a rádi se vraceli – ať už to bude na standardní nebo specializované bankovní přepážky na pobočkách České pošty nebo na finanční centra. Bez Vašeho úsilí a nadstandardní péče, kterou klientům věnujete, bychom nebyli schopni uspokojit všechny jejich přání a požadavky – a za to Vám patří velký dík a uznání. Budu velmi rád, když i v následujících letech budeme společně naplňovat principy, na nichž je Poštovní spořitelna postavena, a podaří se nám dokázat, že být klientem Poštovní spořitelny se vyplatí, protože na trhu patříme v mnoha ohledech ke špičce a máme vždy co nabídnout.

Děkuji Vám za spolupráci, přeji Vám klidné a požehnané vánoční svátky a do nového roku pevně zdraví a hodně štěstí a spokojenosti.



V úctě Váš

Petr Hutla

Petr Hutla,
vrchní ředitel
a člen představenstva
ČSOB zodpovědný
za retailovou klientelu





**Ať je rok 2016 šťastnou
kapitolou v knize vašeho života**

www.ceskapojistovna.cz

 **Česká pošta**



**ČESKÁ
POJIŠŤOVNA**

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok utekl jako voda a vánoční svátky jsou opět za dveřmi. Přeji vám a vašim blízkým krásné a klidné Vánoce a do nového roku všem hodně zdraví, hodně štěstí, ať vás potkává jen to dobré.

Zároveň vám všem chci poděkovat za důvěru, se kterou se na mne obracíte a které si nesmírně vážím.

I v roce 2016 bděte a braňte svá práva.

Váš právní servis



Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Pracovní doba a výkonová mzda

Pracovní doba je časový úsek, v němž má zaměstnanec povinnost konat pro zaměstnavatele práci. Je to doba, kdy je zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce. Za odvedenou práci vzniká zaměstnanci nárok na mzdu nebo odměnu z dohod konaných mimo pracovní poměr.

Stanovená týdenní pracovní doba podle zákoníku práce je 40 hodin týdně. Kolektivní smlouvou, kterou uzavírá zaměstnavatel s odborovou organizací, může být týdenní pracovní doba zkrácena. V takovém případě není krácena mzda. Týdenní pracovní doba může být také zkrácena

individuální dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Například se zaměstnanec může se zaměstnavatelem dohodnout, že bude pracovat jen 30 hodin v týdnu. Toto si společně ujednají např. v pracovní smlouvě nebo v jiné dohodě. Pro úplnost uvádím, že délka jedné směny nesmí přesáhnout 12 hodin.

Při určování požadovaného množství práce musí zaměstnavatel vzít v úvahu fyziologické a neuropsychické možnosti zaměstnance, předpisy k zajištění bezpečnosti práce a čas na přirozené potřeby, jídlo a oddech.

Vždy musí mít zaměstnanec rozvrženu pracovní dobu. Stanovení rozvrhu směn je základní povinností zaměstnavatele. Také má zaměstnavatel povinnost vést evidenci směn, tj. odpracované doby, práce přesčas, noční práce a dalších údajů, které ukládá vést zákoník práce. Je nepřipustné, aby zaměstnanec, byť má mzdu stanovenou jako úkolovou, neměl stanovenou pracovní dobu.

V případech, že má zaměstnanec zkrácený pracovní úvazek, musí mu být přidělována práce právě s ohledem na délku trvání zkrácené směny. Práci přesčas při

individuálně zkrácené pracovní době nelze nařídit, zaměstnanec s prací přesčas musí souhlasit.

Je-li sjednána výkonová mzda, je nutné, aby zaměstnavatel stanovil množství práce s ohledem na délku směny. Je nepřipustné, aby zaměstnanec měl uloženo tolik práce, kterou by nebylo možné v průběhu pracovní směny splnit. Pokud by k takovému jednání ze strany zaměstnavatele docházelo, jednalo by se o rozpor se zákonem. Upozorňuji však, že každý případ je nutné vždy posoudit individuálně.

Nový občanský zákoník – závazky z deliktů

Od nabytí účinnosti Nového občanského zákoníku (účinnost od 1. 1. 2014) vás pravidelně v našem časopise seznamuji s jeho obsahem a se změnami, které přinesl do občanského práva. Do posledního čísla letošního časopisu jsem pro vás připravila téma – závazky z deliktů. V předchozí právní úpravě občanského práva byste obsah tohoto tématu našli pod názvem Odpovědnost za škodu a bezdůvodné obohacení. Tato látka je obsáhlá a proto jsem vybrala několik pojmů, s jejichž obsahem vás v článku seznámím.

Majetková újma (škoda)

Škoda představuje jakoukoli ztrátu na majetku. Nemusí se přitom pouze jednat o škodu skutečnou, ale i o ušlý zisk. Skutečná škoda je výše, o kterou se hodnota majetku snížila. Ušlý zisk je výše, o kterou se hodnota majetku nezvýšila, ačkoliv měla.

Příklad: Dojde k poškození vozidla, se kterým poškozená osoba podniká. Ten, kdo škodu způsobil, uhradí poškoze-

nému náklady na opravu vozidla a ztrátu na zisku, o který v důsledku nepojízdnosti vozidla přišel.

Za vzniklou škodu je zpravidla odpovědný ten, kdo ji způsobil. Ten bývá označen jako škůdce. Nový občanský zákoník důsledně rozlišuje podmínky náhrady škody s ohledem na to, kterou ze svých povinností škůdce porušil. Zdalí škůdce porušil povinnosti vyplývající ze zákona, ze smlouvy nebo z dobrých mravů.

Příklad: Pokud někdo vlivem nepřiměřené rychlosti poškodí cizí vozidlo, jde o škodu způsobenou porušením zákona. Dodavatel včas nedodá svému obchodnímu partnerovi zboží a ten kvůli tomu přijde o zakázku, škoda není způsobená přímým porušením zákona, ale porušením smluvní povinnosti.

Při porušení zákona je škůdce za škodu odpovědný zpravidla pouze v případě, že ji skutečně zavinil. Při porušení smluvní povinnosti není zavinění potřeba.

Příklad: Vrátilme-li se k výše popsanému příběhu škody, pokud by řidič prokázal, že poškodil cizí vozidlo v důsledku selhání brzd, které mu v servisu špatně opravili, nemusel by škodu hradit. Dodavatel, který svému obchodnímu partnerovi vlivem poruchy na svém vozidle nedodá včas zboží, bude povinen hradit vzniklou škodu.

Jednou z mála možností, jak se při porušení smluvní povinnosti vyhnout hrazení škody, je odvolat se na vyšší moc. Vyšší mocí by například mohla být živelná katastrofa a jiné pohromy.

Příklad: Pokud by dodavatel prokázal, že mu ve včasném dodání zabránila povodeň, nemusel by svému obchodnímu partnerovi škodu hradit.

Způsoby náhrady škody

Je-li někomu způsobena škoda na věci (např. poničeno kolo), připadají v úvahu dva způsoby náhrady. V penězích, anebo uvedením do předešlého stavu (škůdce kolo opraví, resp. nechá opravit, nebo koupí nové kolo).

Nový občanský zákoník preferuje náhradu škody uvedením do původního stavu. Zároveň však umožňuje, aby si poškozený místo této formy zvolil peněžitou formu úhrady škody. Posuzoval-li by předmětnou věc soud, nebude soud volbu způsobu náhrady škody hodnotit. Soud může zasáhnout ve výjimečných případech. Například pokud by poškozený svou volbou sledoval šikanu škůdce.

Nemajetková újma

Za nemajetkovou újmu se považuje jakákoli újma, která pro poškozeného neznamená přímou ztrátu na majetku. Typicky se jedná o zásah do zdraví, cti, soukromí osoby apod.

Následky této újmy bývají zpravidla velice závažné a v konečném důsledku se mohou projevit i v majetkových poměrech poškozeného.

Příklad: Pokud je živnostník neprávem obviněn ze šízení zákazníkům, nemusí přijít pouze o svou dobrou pověst, ale v konečném důsledku i o své zákazníky a také o zisk.

Zadostiučinění

Náhrada nemajetkové újmy se poskytuje formou zadostiučinění, které může mít celou řadu podob.

Nový občanský zákoník uvádí, že má být zvoleno takové řešení, které má potenciál způsobenou újmu dostatečně účinně odčinit. Jestliže takové zadostiučinění není možné zvolit, má být poskytnuto zadostiučinění v penězích.

Příklad: Noviny zveřejní na titulní straně lživé informace, které mohou přivodit dotčené osobě nemajetkovou újmu. Zadostiučiněním by neměla být pouhá omluva na poslední stránce novin, ale kupříkladu omluva zveřejněná též na titulní straně.

Při určování způsobu a výše zadostiučinění musí být brán zřetel i na další okolnosti. Zda byla újma způsobena použitím lsti nebo pohrůžky. Zda byly účinky újmy násobeny uvedením ve veřejnou známost. Zda byl poškozený diskriminován z důvodu svého pohlaví, etnického původu apod. V těchto případech musí být výše zadostiučinění úměrně zvýšena. Nový občanský zákoník výslovně stanovuje, že náhradu nemajetkové újmy mohou za určitých okolností požadovat i osoby, které újmu důvodně pocítují jako osobní neštěstí, které nelze jinak odčinit.

V uvedeném případě pomluvy by tak mohli náhradu nemajetkové újmy požadovat například i příbuzní poškozeného.



Okolnosti vylučující protiprávnost

Nutná obrana

V životě může docházet k situacím, kdy sice určitá osoba újmu prokazatelně způsobí, ale bylo by zcela nevhodné po této osobě požadovat náhradu způsobené škody. Typickým příkladem je újma způsobená při nutné obraně.

Definice nutné obrany je následující. Nutná obrana je takové jednání, kterým je odvrácen přímo hrozící nebo trvající útok na zákonem chráněný zájem nebo na určité subjektivní právo.

Příklad: Pokud někdo někoho fyzicky napadne a ten mu v obraně rozbije hodinky, útočník nemá právo požadovat náhradu škody.

Toto pravidlo však neplatí absolutně. Je-li obrana zjevně nepřiměřená, není vyloučena povinnost nahradit vzniklou škodu.

Krajní nouze

Obdobná situace nastává, pokud někdo způsobí újmu v krajní nouzi. Za tu jsou považovány mimořádné situace, při kterých dochází k přímému ohrožení života či majetku. Následek, který byl odvrácením krajní nouze způsoben, nesmí být stejně závažný nebo ještě závažnější než nebezpečí, které původně hrozilo. Dané nebezpečí musí hrozit bezprostředně.



Příklad: Pokud někdo při hašení požáru ve svém bytě vytopí i sousední byty, nebude povinen hradit takto způsobenou škodu.

Ani toto pravidlo však neplatí bezezbytku. Neuplatní se například, pokud by uvedená osoba vyvolala požár sama nebo měla zjevně možnost nebezpečí zažehnat šetrnějšími způsoby.

Omluvitelné vzrušení myslí

Pro toho, kdo se ocitá v krajní nouzi nebo je nucen se bránit, je zpravidla velice obtížné určit, jak intenzivním nebezpečí skutečně čelí.

Nový občanský zákoník proto výslovně uvádí, že při posuzování jednotlivých případů krajní nouze a nutné obrany je třeba přihlídnout k omluvitelnému vzrušení myslí.

Při hašení požáru osoba vytopí okolní byty, přitom by stačilo oheň udušit příkrývkou. Takové jednání je možné za určitých okolností omluvit strachem osoby jako omluvitelné vzrušení myslí.

Smluvní omezení povinnosti k náhradě škody a nemajetkové újmy

Nový občanský zákoník obecně zvyšuje smluvní volnost stran smlouvy. Na druhé straně se k této volnosti váže odpovědnost smluvních stran, aby dbaly svých práv. Před přijetím nového občanského zákoníku nebylo možné se vzdát nároku na náhradu škody. Nyní zákon takový typ dohod nezakazuje.

Smluvní omezení náhrady újmy však není bezbřehé. Například nebude možné vyloučit povinnost nahradit újmu způsobenou úmyslně nebo z hrubé nedbalosti.

Není možné sjednat omezení práv spotřebitele nebo jiné slabší strany na náhradu újmy. Možné nebude ani, aby se někdo vzdal práva na náhradu újmy způsobené na svých přirozených právech. Přirozenými právy jsou například právo na zdraví nebo na život.

Oznámení

V praxi se často setkáváme s oznámením, kterým škůdce ostatní preventivně varuje před možností vzniku újmy.

Nový občanský zákoník výslovně uvádí, že takové oznámení automaticky nevylučuje povinnost škůdce uhradit vzniklou újmu. Zákon však dále říká, že toto oznámení je možné považovat za varování před nebezpečím. Vliv oznámení na výsledné určení povinnosti hradit škodu tedy může být nepřímý, zejména při posuzování zavinění.

Příklad: Majitel pozemku umístí na svůj pozemek ceduli s textem „Nebezpečí úrazu“. Tímto oznámením není majitel zbaven povinnosti nahradit újmu, která vznikla procházející

osobě z důvodu špatného stavu pozemku. Umístění cedule však může mít vliv například na posouzení, zda se chodec sám nechoval nedbale a nepodílel se tak na vzniklé újmě i sám.

Náhrada za poškození věci

Podle nového občanského zákoníku se při určení výše škody na věci vychází z její obvyklé ceny v době poškození. Dále se zohlední, co poškozený musí k obnovení nebo nahrazení funkce věci účelně vynaložit.

Příklad: Majitel vozidla dal do opravy svůj vůz k celkové prohlídce. Do vozidla v opravě vnikli hlodavci a prokousali sedadla vozidla. Cena opravy činí 60 tis. Kč. Při určení výše škody se podle zákona musí zohlednit, co poškozený musel k obnovení funkce věci účelně vynaložit. Pokud tedy majitel vozidla musí vynaložit částku ve výši 60 tis. Kč, má škůdce, v našem případě opravná, povinnost škodu v této výši uhradit.

Úmyslné nebo jinak zavrženíhodné poškození věci

Nový občanský zákoník posiluje postavení poškozeného a stanoví následující. Poškodil-li škůdce věc ze svévolje nebo škodolibosti, nahradí poškozenému cenu zvláštní obliby.

Příklad: Vandal vnikne do domu a vlastníkově domu zničí fotografii jeho matky. Jedná se o jedinou fotografii, kterou poškozený má. Poškozenému bude poskytnuta peněžitá náhrada odpovídající ceně, jakou fotografie měla pro poškozeného. Z okolností případu a důkazů může vyplynout, že pro poškozeného měla fotografie cenu několika desítek tisíc. I když její tržní hodnota je nulová.

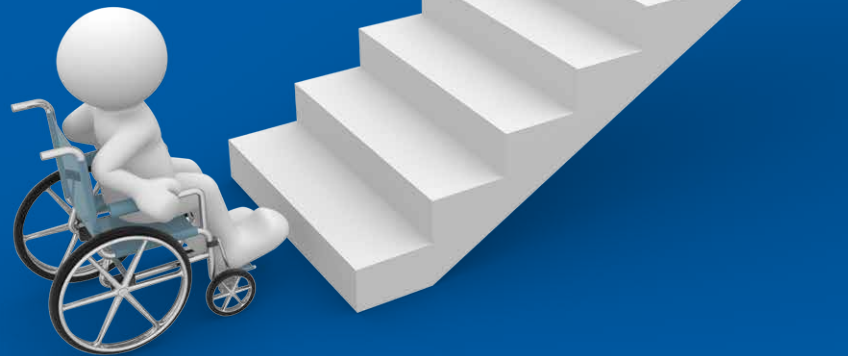
Dále nový občanský zákoník obsahuje zvláštní ustanovení pro případ, že škoda byla způsobena z pohnutky zvláště zavrženíhodné nebo z jiného kvalifikovaného důvodu (protiprávní čin, hrubá nedbalost).

V tomto případě se všem, kteří takovou škodu důvodně pociťují jako jinak neodčitelné osobní neštěstí, nahradí nejen újma majetková (cena zničené věci), ale i nemajetková (duševní).

Příklad: Útočník napadne psa před zraky majitele a jeho rodiny a způsobí mu zranění neslučitelná s jeho životem. Útočník – škůdce nahradí nejen cenu psa, ale i cenu zvláštního citového vztahu k němu, a navíc odškodní i způsobený psychický otřes. Trestní odpovědnost pachatele tím není dotčena.

Náhrada za ublížení na zdraví a usmrcení

Kdo způsobí jinému ublížení na zdraví (zlomeninu, zranění vedoucí k amputaci končetiny, ochrnutí apod.) je povinen poskytnout mu peněžitou náhradu.



Stejně tak ten, kdo usmrtí člověka, je povinen peněžitě odškodnit pozůstalé (manžela, děti, rodiče a další osoby, které byly usmrcenému blízké).

Jak jistě víte, nový občanský zákoník neobsahuje žádné tabulky pro odškodnění. Pro zrušení tabulek byli zastánci myšlenky, že soud nemá být omezen v tom, aby určil spravedlivou náhradu za poškození zdraví. Myšlenka je to asi korektní, ale skýtá mnohá úskalí. Znamená to, že pokud se poškozený se škůdcem nedohodne na výši odškodnění vzniklé újmy, bude se muset svých nároků domáhat soudní cestou. Při rozhodování by měl soud zohlednit veškeré okolnosti daného případu. Z iniciativy Nejvyššího soudu ČR přece jen byla zpracována metodika pro odškodňování úrazů. Vlastně se jedná o pomocnou tabulku, která má sloužit soudům při rozhodování o výši nároku na náhradu škody.

Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání je zakotveno v zákoníku práce a má svá pevná pravidla odlišná od úpravy v občanském právu. V případě, že poškozený zaměstnanec má dojem, že odškodnění podle zákoníku práce a jeho prováděcího předpisu není dostatečné, má možnost požádat soud o posouzení svého nároku.

Škoda z provozní činnosti

Nový občanský zákoník netrestá bez rozdílu všechny osoby, jejichž provozní činnost vedla ke vzniku neodvratné škody. Tyto osoby se mohou podle nové právní úpravy zprostit povinnosti nahradit škodu vzniklou z provozní činnosti. Musí však prokázat, že vynaložily veškerou péči, kterou lze rozumně požadovat, aby ke škodě nedošlo.

Zákoník ve svém textu také vymezuje druhy provozů zvláště nebezpečných. Jedná se o provozy, které z povahy své činnosti vyvolávají vysoké riziko vzniku škody. A to

i při vynaložení řádné či dokonce veškeré možné péče. Může se jednat o chemickou továrnu, sklad výbušnin apod. V případě těchto provozů stanoví nový občanský zákoník podstatně přísnější pravidla pro náhradu škody.

Příklad: Únik chemické látky do okolí, exploze výbuštiny apod. Provozovatel je povinen hradit škodu bez ohledu na to, zda vynaložil veškerou možnou péči.

Nový občanský zákoník reaguje také na fakt, že v případě škod způsobených provozem zvláště nebezpečným lze jen obtížně prokazovat příčinnou souvislost.

Příklad: V továrně došlo k havárii a do jejího okolí tak unikly nebezpečné látky. Následně se v okolí zvýšil úhyn lesního porostu z 15 % na 30 % na hektar. Pro zjednodušení příkladu lze z těchto skutečností usoudit, že je zde 50% pravděpodobnost, že zvýšený úhyn porostu je způsoben havárií. Ze zákona by vlastník lesa měl odřízt náhradu v míře odpovídající pravděpodobnosti, že škoda vznikla v důsledku havárie. Je-li pravděpodobnost 50%, náhrada škody má být ve výši 50 % z celkové škody.

Újma za narušení dovolené

Dny dovolené představují pro většinu lidí důležitý zdroj energie potřebné pro zbytek pracovního roku. Nový občanský zákoník do svých ustanovení zavedl institut újmy za narušení dovolené. Tímto institutem má být řešena kompenzace v případě, že cestovní kancelář nedostojí svým slibům a svým klientům zmaří dovolenou. Jedná se tedy o případy, kdy se lidé rozhodnou trávit svou dovolenou v péči cestovní kanceláře.

Nedopraví-li cestovní kancelář své klienty do požadovaného letoviska, budou klienti moci požadovat nejenom navrácení ceny zájezdu, ale i náhradu újmy za narušení dovolené. Náhrada této újmy by měla být hrazena ze-

jména v případech, kdy je zájezd zcela zmařen nebo podstatně zkrácen. Například pokud klienti uvidli několik dní na letišti nebo byli ubytováni v nevyhovujícím hotelu.

Tento institut nebude naopak dopadat na banální případy, jako je například hodinové zpoždění letu. Stejně tak nebudou cestovní kanceláře povinny hradit újmu vzniklou v důsledku mimořádných situací, které nemohly předpokládat (nepřízeň počasí, požár apod.).

Výše náhrady

Konkrétní výše náhrady bude vždy posuzována podle míry porušení smluvních podmínek ze strany cestovní kanceláře. Zohledněny by přitom měly být i další okolnosti zájezdu jako například jeho cena, účel či osobní význam



Novinky v exekučním řízení k 1. 9. 2015

V minulém čísle našeho časopisu jsem se zabývala jednou ze změn v exekučním řízení. K datu 1. 9. 2015 však došlo v Občanském soudním řádu a v Exekučním řádu k více podstatným změnám, těmto změnám budou věnovány následující řádky.

Vymezení věcí, které nelze exekučně zabavit

Přijatou novelou občanského soudního řádu dochází k novelizaci ustanovení, které vymezuje věci vyloučené ze soudního výkonu rozhodnutí. Je rozšiřován stávající demonstrativní výčet exekučně nezabavitelných věcí a sjednocuje se nejednotný výklad obecných pojmů. Základní pravidlo je stále stejné. To znamená, že i nadále nebude možné z vlastnictví povinného nebo ze společného jmění manželů postihnout ty věci, které povinný nezbytně potřebuje k uspokojování svých hmotných potřeb a potřeb své rodiny, k plnění svých pracovních úkolů, resp. i jiných věcí, jejichž prodej by byl v rozporu s dobrými mravy.

pro klienta. Jinou výši náhrady tak zajistí bude mít zmaření třídního zájezdu do Krkonoš pro jednu osobu než několikadenního zahraničního zájezdu, na který se celá rodina chystala několik let.

Bezdůvodné obohacení

Bezdůvodné obohacení lze definovat jako majetkový prospěch bez spravedlivého důvodu. Bezdůvodně se obohatí ten (i) kdo získá majetkový prospěch plněním bez právního důvodu; (ii) plněním z právního důvodu, který odpadá; (iii) protiprávním užitím cizí hodnoty; (iv) bylo za něho plněno, co měl po právu plnit sám.

Platí zásada, že ten, kdo se bezdůvodně obohatil, by měl ochuzenému veškerý majetkový prospěch vrátit.

Nový občanský zákoník oproti bývalé právní úpravě mění pravidlo pro vrácení získaného prospěchu. Zákon uvádí, že poctivý obohacený musí vrátit prospěch pouze do té míry, v jaké jeho obohacení trvá v době, kdy ho o vrácení požádá ochuzený.

Příklad: Návštěvníkovi hotelu je v průběhu pobytu omylem poskytována zdarma strava a on se zároveň domnívá, že je zahrnuta v ceně pobytu. V tomto případě nebude mít hotel nárok požadovat, aby strava byla dodatečně uhrazena.

Nově se zpřesňuje, že se jedná o ty věci, jejichž počet a hodnota odpovídá obvyklým majetkovým poměrům. Jedná se zejména o věci následující:

- Běžné oděvní součásti. Předmětná část zůstává oproti právní úpravě účinné do 31. 8. 2015 nezměněna. Nadále nebude možné exekučně postihnout běžné oděvy a obuv povinného odpovídající obvyklým majetkovým poměrům.
- Obvyklé vybavení domácnosti. Nová úprava vyjmenovává, jaké věci se obvyklým vybavením domácnosti rozumí. Jedná se zejména o lůžko, stůl, židli, kuchyňskou linku, kuchyňské nářadí a nádobí, ledničku, sporák, vařič, pračku, vytápěcí těleso, palivo, příkrývku a ložní prádlo, a to za předpokladu, že hodnota takovýchto věcí zjevně nepřesáhne cenu obvyklého vybavení domácnosti. K uvedenému výčtu věcí je nutné říci, že zákon nespecifikuje, jakou hodnotu je možné za cenu obvyklého vybavení domácnosti považovat. To znamená, jakou ledničku

je možné považovat za součást běžného vybavení a kterou je nutné vnímat jako nadstandard. Zpřesnění pojmu „cena obvyklého vybavení“ tak přinese až budoucí exekuční praxe.

- Studijní a náboženská literatura, školní potřeby a dětské hračky.
- Věci osobní povahy. Příkladem výčtem je nově vymezeno, jaké věci je možné za věci osobní povahy považovat. Výslovně jsou přitom vyjmenovány snubní prsteny, písemnosti osobní povahy, obrazové snímky a obrazové a zvukové záznamy týkající se povinného nebo členů jeho rodiny a nosiče dat těchto záznamů, pokud nelze takové záznamy přenést na jiný nosič dat, a jiné předměty podobné povahy.
- Zdravotnické potřeby, respektive také jiné věci, které povinný nebo člen jeho domácnosti potřebuje vzhledem ke své nemoci nebo tělesné vadě.
- Hotové peníze, a to do částky odpovídající dvojnásobku životního minima jednotlivce podle zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.
- Domácí zvířata, u nichž hospodářský efekt není hlavním účelem chovu a která slouží člověku jako jeho společník.

Pořadí způsobů provedení exekuce k zaplacení peněžitě částky

Z důvodu odstranění jakýchkoli pochybností zákonodárce nově přesně a výstižně vymezil pořadí způsobu provedení exekuce, pokud pro uspokojení pohledávky nestačí jediný způsob exekuce. Nebrání-li to účelu exekuce, provede se exekuce ukládající zaplacení peněžitě částky postupně:

- příkázáním pohledávky z účtu u peněžního ústavu povinného, resp. manžela povinného;
- příkázáním jiné peněžitě pohledávky (kromě pohledávky z penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření), postižením jiných majetkových práv, srážkami ze mzdy a jiných příjmů, správou nemovitě věci nebo pozastavením řídičského oprávnění;
- prodejem movitých věcí, prodejem nemovitých věcí, které povinný nepoužívá k bydlení sebe a své rodiny, postižením závodu nebo příkázáním pohledávky z penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření;
- prodejem nemovitých věcí, které povinný používá k bydlení sebe a své rodiny.

V jiném než shora uvedeném pořadí je přitom možné exekuci provést pouze na návrh povinného nebo s jeho souhlasem. Současně zůstává zachováno pravidlo, že způsob exekuce v rámci uvedeného pořadí při provádění exekuce k zaplacení peněžitě částky určuje soudní exekutor.

Prodej nemovité věci, ve které má povinný místo trvalého pobytu

Poměrně zásadní novinkou je omezení možnosti postižení nemovité věci, ve které má povinný místo trvalého pobytu. Podle nového znění bude soud povinen zastavit výkon rozhodnutí prodejem nemovité věci, ve které má povinný místo trvalého pobytu v případě, že výše jistiny pohledávek oprávněného věřitele nepřesáhne částku 30 000 Kč bez příslušenství. Má-li dlužník v nemovitosti trvalý pobyt a v exekučním řízení bude proti němu vymáhána pohledávka s jistinou do výše 30 000 Kč, nebude možné v předmětném řízení uvedenou nemovitou věc exekučně postihnout. Uvedený postup se neuplatní v případě, kdy se bude jednat o pohledávku výživného nebo pohledávku náhrady újmy způsobené poškozenému ublížením na zdraví nebo trestným činem nebo by takovýto postup odporoval dobrým mravům.

Povinnost nahrávání prohlídky bytu

Je-li prováděna exekuce prodejem movitých věcí, má soudní exekutor nově povinnost při pořizování soupisu movitých věcí při prohlídce bytu a jiných místností o průběhu předmětné prohlídky pořizovat zvukově obrazový záznam. Do přijaté novelizace se přitom nejednalo o povinnost, byla to možnost. Nahrávání prohlídky bytu se provádělo na žádost osoby oprávněné být při soupisu přítomné. Soudní exekutor, respektive jím pověřená osoba, bude povinna přítomné osoby o povinnosti pořizovat zvukově obrazový záznam při zahájení předmětné prohlídky poučit.

Závěrem

Zde popsané změny v exekučním řízení do značné míry reagují na společensko-politickou poptávku po zamezení zneužívání práva ze strany některých exekutorů. Je dobré vědět, jaké věci jsou z exekuce vždy vyloučeny. I další zde popsané změny jistě přispějí k jistějšímu postavení povinného. Praxe ukáže, nakolik přijaté změny budou účinné, aby bylo zabráněno excesům v exekučním řízení.

Nepravidelné směny

Dotaz: Dobrý den, chci se zeptat. Pracuji na směny, které jsou nepravidelně dlouhé. Často se stává, že mi pan vedoucí ke konci měsíce řekne, že mi chybějí hodiny a musím mimořádně do práce na další směnu.

Z Vašeho stručného popisu situace dovozují, že pracujete v režimu nerovnoměrně rozvržené pracovní doby. Nerovnoměrně rozvržená pracovní doba je definována jako rozvržení, při kterém zaměstnavatel nerozvrhuje rovnoměrně na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší pracovní dobu. Zaměstnavatel má povinnost vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby. S tímto rozvrhem má zaměstnavatel povinnost seznámit zaměstnance nejpozději dva týdny před začátkem období, na které je pracovní doba rozvržena. Pokud dochází ke změnám v rozpisu směn, musí být zaměstnanec s touto změnou také seznámen dva týdny předem. Další podmínkou nerovnoměrně rozvržené pracovní doby je, že ve zvoleném vyrovnávacím období průměrná délka rozvržené týdenní pracovní doby bez práce přesčas nepřekročí stanovenou týdenní pracovní dobu. Zaměstnavatel musí respektovat zákonem limitovanou délku směny v rozsahu nejvýše 12 hodin a poskytovat zaměstnancům nepřetržitý odpočinek mezi směnami a nepřetržitý odpočinek v týdnu. Vyrovnávací období je ze zákona nejvýše 26 týdnů. V kolektivní smlouvě může být toto období vymezeno 52 týdny po sobě jdoucími.

Každodenní život přináší neočekávané situace, které i zaměstnavatel musí řešit v daném okamžiku a čase, např. onemocnění zaměstnance. V takovém případě je nasnadě, že nepřítomný zaměstnanec je zastoupen.

S ohledem však na výše uvedená pravidla pro rozpis směn v režimu nerovnoměrně rozvržené pracovní doby by neměl nastat případ, že zaměstnanci nějaké hodiny chybějí. Tak, jak to uvádíte ve svém dotazu.

Zaměstnavatel musí napláňovat směny ve zvoleném vyrovnávacím období takovým způsobem, aby průměrná délka rozvržené týdenní pracovní doby nepřekročila stanovenou týdenní pracovní dobu. Váš dotaz neobsahuje informaci, jak dlouhé je vyrovnávací období. Vzhledem k tomu, že pracovní doba je počítána v týdnech, musí být vyrovnávací období také stanoveno v týdnech. Pokud by zaměstnavatel stanovil vyrovnávací období na jeden nebo více měsíců, bylo by velice obtížné stanovit odpracovanou dobu ve vztahu k měsíčnímu vyrovnávacímu období. Doporučuji Vám mne kontaktovat, aby bylo možné se Vaším konkrétním případem zabývat.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



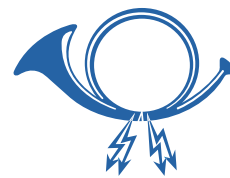
Poděkování

Dobrý den,

není nic důležitějšího, než naše zdraví. A práce na poště ve stresu a pod psychickým tlakem je urychlovač různých neduhů, mezi něž patří také u žen rakovina prsu.

Proto máme velkou radost, že Česká pošta uspěla v programu prevence rakoviny prsu, který je určen zaměstnankyním k včasnému rozpoznání této zákeřné nemoci. Za 40 let práce u pošty jsem jak ve svém okolí, tak i mezi spolupracovnicemi zažila mnoho případů, kdy se na zhoubný nádor přišlo pozdě a následná prognóza na vyléčení tím pádem byla takřka nulová. Nyní je v rámci osvěty a brzkého zjištění nádoru šance u žen na přežití daleko vyšší, někdy i 100%. Bohužel u třech členek našeho výboru se zhoubný nádor vyskytl a v současné době probíhá léčba a doléčení. Podpory hlavně od předsedkyně Mileny Mášiarové, místopředsedkyně Radky Stehlíkové a všech členek výboru si moc vážím a chci jim touto cestou poděkovat. Všem ostatním vzkazuji, aby si našli čas na prevenci a v případě potíží neodkládali návštěvu lékaře.

Iva Vorlíková



OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Malá ohlédnutí



7. září 2015 – Praha, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Dle stanoveného harmonogramu se uskutečnila Redakční rada PTN ECHO. Předmětem jednání byla přípravná fáze týkající se vydání 3. čísla časopisu PTN ECHO.

16. a 17. listopadu 2015 – Praha, 16. jednání Rady OS ZPTNS

Na programu jednání byly aktuální odborové informace (složení členské základny, evidenční listy, odvody členských příspěvků) vč. informace o stavu kolektivního vyjednávání a sociálním dialogu.

Rada OS ZPTNS byla seznámena se stavem hospodaření a s čerpáním rozpočtu OS ZPTNS za I. pololetí 2015. Příprava VI. Sjezdu OS ZPTNS. Dalšími tématy byly informace o činnosti BOZP, vyplacené jednorázové podpory, portál Odboryplus, zprávy ze zahraničních cest a využití kapacity bytů na Černém Mostě. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace z ČMKOS (Poletní vyúčtování finančních prostředků státní

dotace na činnost BOZP, Statut ČMKOS, Stav členské základny OS sdružených v ČMKOS k 30. 6. 2015, Projekt ČMKOS).

24. září 2015 – Revizní komise OS ZPTNS

Zasedala Revizní komise Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Členové RK provedli kontrolu dokladů, kontrolu hospodaření s finančními prostředky OS ZPTNS za I. pololetí roku 2015 v porovnání s rozpočtem. Ústní komentář k čerpání rozpočtu podala předsedkyně svazu Bc. Jindřiška Budweiserová.

30. září 2015 – Praha, 46. jednání P-KOV České pošty, s.p.

Na jednání zazněly odborové otázky a aktuální problematika (nezaměstnanost v srpnu: 6,2 %, inflace srpen: 0,4 %, evidenční listy, členská základna a odvody příspěvků na svaz, informativní materiály od zaměstnavatele). Informace o průběhu jednání u ministra Chovance na téma transparentnost ČP, bezpečnost a ochrana



zaměstnanců při svozu peněz, ale i o rušení poboček (3. 9. 2015 za účasti zástupců odborových organizací v působnosti ČP a vedení České pošty, závěrem tiskové konference - M. Chovanec, M. Elkan a K. Koukal). Další jednání s problematikou bezpečnosti se uskutečnilo 9. 9. 2015. Jednání o turnusech 29. 9. 2015.

Informace o stavu a průběhu prověrek BOZP v České poště. Nabídka od firmy JUWITAL (ochranné iontové nápoje a vitaminové doplňky stravy apod. – mj. i řešení tzv. náhradního plnění). SOS 21 a její stanovisko k narovnání rozdílů mezd řidičů (SPÚ Brno a Olomouc) – záležitost je nadále v jednání.

Informace zástupců regionů (Prověrky BOZP, problémy s plněním AP - nevhodné chování vedoucích, nedostatek řidičů, školení profese balíkový doručovatel/strážný a celospolečenská platnost jejich certifikátů. Fluktuace zaměstnanců, nápojové automaty na depech, paušální příplatek na ochranné nápoje, nárůst zásilek z Číny).

Informace od zaměstnavatele - mimořádný zájem zaměstnanců o projekt České pošty v boji proti rakovině kůže. Přípravy finančního rozpočtu České pošty, s.p., na rok 2016 a otázka kompenzace státu. Společné jednání 26. 10. 2015 v otázce bezpečnosti zaměstnanců ČP. Franšízy a sociální program pro stávající zaměstnance. Absolventi programu balíkový doručovatel/strážný. Systém mentorů - nutnost obnovení školicích center pro zaměstnance. Agenturní zaměstnanci (neodpovídající nabídka zaměstnanců pro potřeby ČP). Stav projednávání Zákona o poštovních službách a Zákona o státním podniku PS ČR.

2. listopadu 2015 – Praha, 47. jednání P-KOV České pošty, s.p.

Na programu byly odborové otázky a aktuální problematika (nezaměstnanost září: 6,0 %, 441 892 uchazečů o zaměstnání, inflace září: 0,4 %, členská základna

a odvody příspěvků na svaz. Podkladové materiály od zaměstnavatele).

Informace z jednání zástupců odborových organizací s vedením České pošty dne 22. 10. 2015 - jednání o růstu mezd v České poště v roce 2016. Princip nastavení mezd v jednotlivých TP s cílem jejich postupného narovnávání v roce 2016. Realizace závazku k dorovnání mezd za I. Q roku 2015 ve smyslu PKS a vyplacení mimořádné odměny za vánoční provoz. Návrh P-KOV ČP je min. 5% navýšení v roce 2016 a dorovnání mezd v některých profesích. Požadavek P-KOV, aby se průměrná mzda zaměstnanců České pošty v dohledné době přiblížila průměrné mzdě v národním hospodářství ČR a zdůraznění, že odbory jednají za všechny zaměstnance bez rozdílů, a to nejen jejich profese, ale i když jsou členy odborů či nejsou.

Další jednání ve dnech 26. a 27. 10. 2015 na Moravci – seznámení s 1. návrhem personálního plánu r. 2016, strategické aktivity ČP, program Pošta/Partner a sociální aspekt pro stávající zaměstnance.

Informace z jednání o typových pozicích, z jednání stejnokrokové komise (halenky, bundy s reflexními pruhy, triko s dlouhým rukávem. Další doplňky sortimentu stejnokroží - zimní oblečení a nepromokavé bundy – zatím ve Státní zkušebně).

Na programu bylo vystoupení zástupců regionů (realizace a příprava Pošt/Partner závěrem roku, stále problémy s AP, doručovatelé a jejich aktivity mající charakter podomního prodeje, nebývalá fluktuace zaměstnanců apod.) Održení Odštěpného závod ICT od České pošty.

Informace od zástupců vedení České pošty, s.p., (vedoucí pracovníci a zamýšlený personální audit v provozu, organizační změna v BOZP, dorovnání mezd za I. Q roku 2015 dle závazku z PKS, vyplacení mimořádné odměny za vánoční provoz, narovnání mezd v ČP).

4. listopadu 2015 – Praha, 17. jednání Rady OS ZPTNS

Informace o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu. Aktuální odborové informace a informace OS ZPTNS (členská základna, evidenční listy, odvody příspěvků). Schválení návrhu rozpočtu OS ZPTNS na rok 2016. Projednání a příprava 9. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS. Harmonogram jednání a hlavní projednávané problematiky Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS v roce 2016. Návrh na konání VI. Sjezdu OS ZPTNS ve dnech 25. a 26. listopadu 2016 v Praze v hotelu Olšanka. Schválení Harmonogramu příprav pro VI. Sjezd OS ZPTNS včetně schválení vedoucí komisí pro přípravu sjezdu. Zprávy o činnosti BOZP,

o vyplacených jednorázových podporách a zprávy ze zahraničních cest. Informace z ČMKOS (Statut ČMKOS, Vývoj míry inflace v roce 2015 a její prognóza na rok 2016, Zpráva o naplňování systému rozvoje lidských zdrojů ČMKOS včetně realizace projektů).

13. listopadu 2015 – Praha, Redakční rada časopisu PTN ECHO

V souladu s harmonogramem se uskutečnila Redakční rada PTN ECHO. Přípravy na 4. číslo časopisu PTN ECHO letošního roku.

19. listopadu 2015 – Revizní komise OS ZPTNS

Hlavním bodem zasedání byl předložený „Návrh rozpočtu OS ZPTNS na rok 2016“, který projednala Rada OS ZPTNS 4. listopadu 2015 a doporučila Zastupitelstvu OS ZPTNS ke schválení. Revizní komise OS ZPTNS „Návrh rozpočtu OS ZPTNS na rok 2016“ projednala a též Zastupitelstvu dala doporučení k jeho schválení, o čemž byl učiněn zápis.

19. listopadu 2015 – Praha, 9. zasedání Zastupitelstva OS ZPTNS

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí přednesenou zprávu o činnosti svazu od 8. do 9. jednání

(informace o členské základně, o členských příspěvcích, o vyplacených sociálních podporách v roce 2015, o seminářích pořádaných OS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání - v České poště, ve společnostech O2 a CETIN, Vegacom, T-Mobile Czech Republic a.s., Huawei Technologies Czech, s.r.o. a ve společnostech distribuce tisku, o průřezu činností právního servisu, administrativně organizačního servisu, BOZP a ekonomicko-hospodářském servisu a informace z oblasti BOZP.

Předsedkyně OS informovala o propagaci OS ZPTNS různými formami (svazová internetová prezentace, časopis PTN ECHO, Sdružení na ochranu nájemníků, ale i měsíční Ekonomický servis, využití ubytovací kapacity na Černém Mostě, Info atd.).

Předložení „Návrhu rozpočtu OS ZPTNS na rok 2016“ a stanovisko Revizní komise OS ZPTNS. Návrh byl Zastupitelstvem OS ZPTNS na doporučení Rady OS ZPTNS a RK OS ZPTNS schválen.

Zastupitelstvo vzalo na vědomí materiál „Kalendářní plán jednání a hlavní projednávaná problematika Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS na rok 2016“.

Zastupitelstvo OS ZPTNS rozhodlo o přípravě a konání VI. Sjezdu OS ZPTNS pro rok 2016 a to v souladu se Stanovami OS ZPTNS, čl. 17, písmeno a).

Sjezd proběhne ve dnech 25. - 26. 11. 2016 a místem jeho konání bude hotel Olšanka v Praze 3. Informace z ČMKOS. Příští jednání Zastupitelstva OS ZPTNS se bude konat 21. dubna 2016.



Portál **plný výhod**
odbornyplus.cz

Odbory nejsou hrozba, ale bezpečnostní kontrolka firmy

Často slyšíme od zaměstnavatelů, že odbory a odboráři si stěžují na všechno a na všechny, ztěžují práci vedení podniku a zajímají se pouze o výhody, bonusy, nikoli o prospěch celé firmy. Od zaměstnanců pak mnohdy čelíme nelichotivým poznámkám o tom, proč se tak málo angažujeme v boji proti organizačním změnám, proč nezajistíme, aby toho či onoho vedoucího vyhodili, protože se chová nevhodně a proč vlastně aktivně nezasahujeme do řízení firmy. Obě strany svorně tvrdí, že odbory nedělají to, co dělat mají, ale zároveň obě strany těží z toho, co skutečně odbory dělají a zajišťují.



Jedno z odborářských hesel zní: „Nejsme spojitelná, jsme pojišťovna“. Osobně vnímám odbory především jako velmi důležitý a potřebný bezpečnostní prvek v rámci firmy. Odbory jsou takovou bezpečnostní kontrolkou na ovládacím pultu, která se rozsvítí, kdykoliv se objeví problém ohrožující zaměstnance a tedy i chod celé firmy. Ignorování tohoto prvku může vést ke zhoršení kvality poskytovaných služeb, snížení výkonnosti a dokonce k ohrožení funkčnosti celé firmy. Je nezbytné, aby měl zaměstnavatel neustále na paměti, že odbory jsou pro něho důležitou zpětnou vazbou, nikoli hrozbou. Na druhou stranu je nutné říci, že chceme-li, aby byly odbory vnímány jako nezbytná a potřebná součást firmy, je třeba, aby vystupovaly jako profesionální vyjednavci a obhájci zaměstnaneckých práv. Aby důsledně a věcně upozorňovaly na nepravosti a nedostatky a zodpovědně

jednaly o jejich odstranění. Bohužel poslední dobou poměrně výrazně tuto odborovou funkci ohrožují některé organizace, které se snaží především zviditelnit své vlastní představitele, jejichž cílem je v první řadě prosadit výhody pouze pro úzkou skupinu zaměstnanců na úkor všech ostatních. Jejich nepodložené požadavky, nekonkrétní a často nesmyslné ultimativní jednání spojené s vulgaritami a napadáním všech, co nesdílejí stejný názor, vede k nechuti zaměstnavatele a mnohdy i zaměstnanců jednat s odbory jako s potřebným sociálním partnerem a nositelem důležité zpětné vazby.

Naše odbory postupují věcně, důsledně a na základě oprávněných požadavků. Díky spolupráci široké členské základny, díky aktivitám výborů základních organizací a podpoře regionálních odborových funkcí lze dosáhnout poměrně významných zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Nejednalo se pouze o zlepšení v oblasti BOZP, ale především v oblasti pracovních podmínek v provozu (přetěžování, přesčas, porušování pracovních právních dokumentů apod.). Na základě věcných a doložitelných faktů je možné pomáhat jednotlivcům i celým pracovním týmům. Důležitá a nezastupitelná je v tomto případě především spolupráce s řadovými členy odborů v provozech. Bez jejich informací a snahy chytit problémy řešit, to prostě nejde. Proto si važíme všech členů našich organizací a snažíme se je i nadále všemožně podporovat. Ať vidí, že na rozdíl od neorganizovaných zaměstnanců, kteří si své problémy musí řešit s vedením sami, mají naši členové zastání a mohou využít pro řešení svých problémů zvolené odborové funkcionáře. V praxi musí být vidět, že být v odborech se jim vyplatí.

Budme kvalitní bezpečnostní kontrolkou, která reaguje na podněty z provozu, která se vždy výstražně rozsvítí, aby varovala před porušováním pravidel a vyžadovala nápravu.

Nesviťme zbytečně, ale nebojme se rozzářit, kdykoli to je potřeba.

Josef Zedník

Příklad z praxe, aneb jak odbory fungují

Za okny máme podzim a závěr roku se kvapem blíží. V poštovním provozu se všichni pilně připravují na předvánoční provoz a snaží se dohnat či překročit letošní plnění všemožných plánů. A právě v této hektické době bych se s vámi chtěl podělit o jeden příklad dobře odvedené odborové práce. Celá záležitost se udála na jednom z jihomoravských dep a pravděpodobně by se nebylo takto neodehrála, nebýt velmi dobré spolupráce odborářů na všech úrovních. Nebýt chuti řadových členů požadovat nápravu, nebýt aktivity výboru a především předsedkyně základní organizace ve snaze pomoci svým členům a v neposlední řadě nebýt přispění předsedy KOV JM, který snahy všech zainteresovaných patřičně podpořil a celou záležitost dotáhl do úspěšného konce, asi by dodnes nikdo nic neřešil. A o co vlastně šlo?

Několik členů základní organizace se obrátilo na svůj výbor s žádostí o pomoc při řešení jejich pracovních problémů. Dle jejich sdělení byly údajně mnohé doručovací okruhy přetížené a vedoucí jim tvrdila, že je vše v pořádku a oni že jsou jen pomalí. Často se stávalo, že jeden doručovatel musel doručovat v rámci rozebrky dva celé motorizované okruhy, nevidovaly se řádně přesčasové hodiny a bylo ještě mnoho dalších problémů. Na základě těchto informací se předsedkyně za podpory výboru základní organizace rozhodla uspořádat setkání všech zaměstnanců s vedoucí depa a s ředitelem DÚS za přítomnosti předsedy KOV, který byl požádán o pomoc při zajištění podkladů a jejich následné argumentace. Na jednání tak byly věcně diskutovány nedostatky

zjištěné v rámci prověřování došlých podnětů a na závěr odboráři předložili vedení konkrétní požadavky k přezkoumání a zjednání nápravy. Jednalo se především o přezkoumání vytiženosti všech doručovacích okruhů, rovnoměrné rozvržení zátěží, prokazatelnou evidenci přesčasové práce a minimalizaci rozebírek jedním pracovníkem. Nutno dodat, že vedoucí depa a ředitel DÚS se k celé záležitosti postavili velmi vstřícně a zodpovědně, proto také bylo možné konstatovat na základě následného odborového šetření, že všechny naše požadavky byly splněny. Ukázaly se totiž jako naprosto oprávněné (vytiženost okruhů kolísala v rozmezí 68 – 158 %). V současné době se připravuje organizační změna, jejímž cílem je odstranění zjištěných nedostatků. Především díky korektivnímu, byť důraznému jednání ze strany odborů bylo vedení ochotno naslouchat, vést věcný dialog a následně i konat ve prospěch nápravy uvedených pracovních podmínek.

Jednoznačně se potvrdilo, že funkční a aktivní odbory jsou nezbytným sociálním partnerem a významnou pomocí zaměstnancům, kteří by byli jinak odkázáni pouze sami na sebe. Poděkování patří všem, kteří se v této záležitosti angažovali, ať již odborářům nebo vedení. A pro ostatní mám malý vzkaz: Nebuďte ovce – ozvěte se a vstupte mezi nás – společně dokážeme víc.

Josef Zedník



Vánoce včera a dnes

Původně byly Vánoce pohanským svátkem. Zimní slunovrat byl nadějí, že se dny budou opět prodlužovat a s nimi přijde teplo a světlo slunečních paprsků. Vánoce v křesťanském pojetí, tedy jako oslava narození Ježíše Krista, se poprvé objevily v roce 354. Jejich název vznikl od spojení "dvanáct nocí", tedy dvanáctnoce či dvánnocce. Podle křesťanského učení totiž mezi narozením Krista a zjevením Páně 6. ledna na svátek Tří králů uplynulo 12 nocí.

Naši předkové slavili Vánoce jako nejkrásnější svátky v roce. V 16. století pokoru a skromnost Štědrého dne změnily dárky, které si mezi sebou začali vyměňovat přátelé. Až do 17. století se Vánoce slavily převážně v kostelech a teprve poté se začaly rozšiřovat také do domácností.

Štědrým dnem končil pro všechny advent, který je dobou půstu. V čem se ale Štědrý den nikdy nezměnil a co přetrvává dodnes, je bohatě prostřený večerní stůl. K večeři se zasedalo až poté, co vyšla první hvězda. Hospodyňky od rána pekly vánočky. Štědrovečerní jídelníček měl kraj od kraje své zvláštnosti. Řada prvků však byla společných. Prvním chodem byly většinou oplatky s medem, někdy také s česnekem, šípkovými a jinými plody, s různými bylinami. Nezbytnou součástí štědrovečerní hostiny bylo vařené sušené ovoce, kraj od kraje různě upravované a pojmenované. Potom se podávala polévka, zasmažená, nejčastěji s houbami. Houby byly štědrovečerním jídelm i v jiné úpravě. Oblíbený byl zvláště kuba z krupek s hříby modráky, od jejichž barvy byl pojmenován černý kuba. Někde měli k večeři i chlebové topinky s česnekem. Stůl doplňovaly med, buchty, koláče nebo koblihy. Ryby, bez nichž si dnes stěží dovedeme představit štědrovečerní večeři, byly ve vesnických rodinách ještě počátkem 20. století vzácností. Jedly se především v zámožných měšťanských domácnostech a ve vesnicích v rybníkářských krajích a v povodí rybnatých řek. Vánoční kapr a bramborový salát, tradiční štědrovečerní jídlo, se na českých stolech objevilo až poměrně pozdě. Kapra českým domácnostem představila v 19. století slavná kuchařka Magdalena Dobromila Rettigová a salát se připojil mnohem později.

První zmínka o vánočním stromku se objevuje v roce 1862. Věšel se opačně špičkou dolů a stejně se i zdobil, až později se začaly stavět do speciálních stojánků. Tento zvyk k nám doputoval z Německa. Jako ozdoby nejprve sloužilo cukroví a ovoce, později se začaly objevovat skleněné ozdoby a světla. To stavění betlémmů začalo již v 16. století.

Dnes máme vánoční svátky spojené s pohádkami v televizi, s jídlem a dárky, naši předkové ale znali spíše lidová vyprávění a pohádky, které obohacovaly tyto večery.

Velkou roli hrály o Vánocích zvyky a pověry. Už naši předkové věřili na sudý počet stolovníků. Zvyky spjaté se Štědrým dnem většinou dodržujeme i dnes, často ale nevíme, proč vlastně chystáme jeden talíř navíc, proč pod talíře vkládáme mince a šupiny, proč smí od štědrovečerního stolu vstát jen hospodyně nebo proč se třese bezem. Stejně jako dnes i naše prababičky a pradědečkové rozkrajovali ovoce, házeli střevícem, pouštěli lodičky z ořechů nebo lili olovce.

Zajímavé jsou i následující dny svátků. Na Boží hod se nesmělo pracovat, bylo povoleno pouze obstarání dobytka a příprava oběda. Na Sv. Štěpána se chodilo do kostela, kde se světil oves, který se házel na faráře, což symbolizovalo ukamenování Sv. Štěpána, patrona koní. 27. prosince se světilo v kostele víno, do něho se pak namáčel chléb a vánočka. To pak hospodář sám konzumoval nebo dával dobytku.

Když to shrneme, dřívější a dnešní pojetí Vánoc se vlastně ani tolik neliší. Stále jde o vyvrcholení církevních svátků a stále je slavně hlavně hodováním. Po večeři se křesťané i ateisté svorně vydávají na půlnoční mši. Naši předkové se zaměřovali spíše na praktické dárky jako oblečení nebo boty, hračky se dávaly výjimečně a jen v bohatých rodinách. Obvykle navíc děti dostaly jeden či dva dárky, nikoli kupu věcí jako dnes. Mezi dárky se vůbec neobjevovaly knihy, ty přišly ke slovu až v druhé polovině 19. století.

Největší rozdíl je tedy asi v celkovém vyznění Vánoc. Zatímco cílem těch dřívějších bylo uctít příchod Krista a oslavit tuto událost, dnes se vánoční svátky pojímají jako období, kdy se rodina schází pohromadě, lidé jsou na sebe hodní a alespoň na čas se zastaví a oprostí se od každodenního shonu. A to není určitě málo.

Hana Jalůvková

zdroj Vánoce v české kultuře, dama.cz



Křížovka o ceny

POMUCKA: ANE, COLON NET, OUT	MĚSTO OKRESU ČESKÁ LÍPA	1. DÍL TAJENKY	POVRCHOVÝ DUL	INICIÁLY HERCE VLACHA	OBRÁCENÉ		PÁTRAT	VEN ANGLICKY	UNIVERZITA PALACKÉHO ZKR.	TÁBOŘIŠTĚ	KÓD LETIŠTĚ ANGERS	SEKNOUT
TLUSTĚ STŘEVO LATINSKY						VYDÁVAT ZVUK LOKOMOTIVY						
POZŮSTALÁ ŽENA						LISTI						
ZKRATKA ZAHRAŇAČNÍ POČÍTAČOVÉ FIRMY				KYSELÁ POCHUTINA ZKR. UMĚL. VYS. ŠKOLY					PRUDKÝ HOD ST. PEDAG. NAKLADAT.			
PORÁŽKA V BOXU ZKR.			A PODOBNÉ ZKR. ZN. ZVUKO- TECHNIKY					MPZ SOMALSKA ZDE			2. DÍL TAJENKY	DRUH OPICE
PŘÍTOK VÁHU						ASOCIACE TENISOVÝCH PROFESIO- NALŮ ZKR.				KILOPOND DOPR. POD- NIKÝ PRAHA ZKR.		
CHYTRÁK						SEVERSKÁ BAZINATÁ STEP						
	INICIÁLY MODERÁTO- RA ANDĚLA TOPIVO					Tajenka z minulého čísla: Konec levné práce.				OZDOBNÝ PTÁK		
KONĚ KNIŽNĚ										DOMÁCÍ ZVÍRATA		
INICIÁLY ZÁVODNÍKA ENGEHO			RÁJ							INICIÁLY HERCE PRACHAŘE	POPÉVEK HAZARD	
ČÁSTI VOZU				MPZ ISLANDU	POUZDRO NA ŠÍPY ZASTAR.		MALÝ OPĚRENEC	TRATIVOD O CO				
PÁTRAT HOVOR.						POPSÁNÍ						POČÁTEK ZÁVODU
	DRUH PŘIPOJENÍ K INTERNETU	VYSOKÁ KARTA PODOBNÉ ORLU				TOHO ČASU ZKR. CIZÍ ŽENSKÉ JMENO			STŘ. VRCH. SPOR. ZKR. ZVUK TROUBENÍ			
STAROŘEK				BOJOVÝ POKRÍK ČÍSLOVKA RADOVÁ				VYRÁBĚT LÁTKU SÍŤ ANGLICKY				
TITUL DOKTORA ZKR.			LEPÁ NÁZEV HLÁSKY N							TAHLE ZÁVODNÍ KLUB ZKR.		
SETKÁNÍ SOKOLŮ						GOLFOVÉ ODPALISTÉ				ZKRATKA SLOVA ZKRATKA		
NEPRACO- VITA						VÝTVARNÉ DÍLO				TMEL		

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 1. 2016.

Sudoku

		9		4	3			8
			5	8	9	7		
		3						
	1					3		6
7	3	4				1	8	2
9		6					7	
						4		
		7	8	1	5			
6			2	9		8		

8	7			5	3		1	
			4				7	
4	3		1	7				
7			6			2		
5				1				8
		9			5			7
				6	1		2	5
	6				4			
	5		2	8			9	4

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Včelí úly alias vosí hnízda



Ingredience:

Těsto:

3 lžíce rumu
16 dkg piškotů
1 - 2 lžíce kaka
1 ks bílku
10 dkg cukr moučka
9 dkg másla
2 lžíce mléka

Náplň:

80 g másla
1 balíček vanilkového cukru
1 lžíce rumu
30-35 ks piškotů na uzavření

Výborné kakaové homolky, které připravíte bez pečení.

Piškoty rozdrtíme (rozcítíme nebo rozmixujeme), smícháme s prosetým cukrem, máslem změkklým při pokojové teplotě, kakaem, rumem a mlékem, vypracujeme hladké těsto a necháme ho v lednici alespoň hodinu ztuhnout.

Formičku na včelí úly vysypeme cukrem a vmačkáváme do ní kousky těsta, které dobře vytvarujeme a poté z formičky vyklepneme.

Úly plníme náplní utřenou z másla, cukru a rumu a zalepujeme celými piškoty.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Admini- strativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekono- micko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Admini- strativně – organizační servis	234 46 2743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JAČENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981
FAX KOUKAL Karel	234 464 453





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

