



P T N ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Konec levné práce

čtete na str. 8

**XXII. Národní letní
sportovní hry**

čtete na str. 28





Milé kolegyně, milí kolegové,

léto uplynulo rychle a my všichni jsme se vrátili do reality pracovních dnů. Po dovolené je to vždy náročné. Nejsou to jen složité pracovní podmínky, náročné úkoly, ale především mezilidské vztahy. Vztahy mezi kolegy, vztahy s nadřízenými i podřízenými. V dobré a klidné atmosféře se vždy lépe pracuje a každý z nás to může alespoň za sebe trochu ovlivnit. Kontakt s kolegy a způsob komunikace je velice důležitý. Nelze nekomunikovat, a i když nic neříkáme a neděláme, je to také pro ostatní sdělení, které vytváří atmosféru. Když si představíte, kolik času trávíme v práci, určitě stojí za to hledat způsob, jak si pracovní prostředí zpříjemnit.

Myslím si, že bychom se měli zajímat o dění okolo nás a zkusit řešit problémy s úsměvem.

Je to takové kouzlo, které často funguje. Vyzkoušejte to ☺.

Přeji vám hodně usměvavých dnů a co nejvíc pohody nejen v práci.

*Jindřiška Budweiserová
předsedkyně OS ZPTNS*

OBSAH

Poslední čtvrtletí roku 2015 by mělo být určitě více optimistické, než jaká bude skutečnost.....4-6

O2 Czech Republic se rozděluje na dvě samostatné firmy 7

Konec levné práce 8

Kaleidoskop nejen z oblasti sociální8-9

Pojistné na sociální zabezpečení a absolventi ... 10

Daňový bonus pro rodiny s dětmi 11

Právní kudykam 15-22

Malá ohlédnutí 25-27

XXII. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p. 28-30

Sportovní hry O2 – Oblast Praha a Čechy31

Letní sportovní hry O2 Morava 2015 31

Den Slunovratu 32

Relaxovat se musí 32

Zábava 33-34

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS 35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Poslední čtvrtletí roku 2015 by mělo být určitě více optimistické, než jaká bude skutečnost



Pokud se chceme v současné době zamyslet nad situací v naší vlasti a okolí, pak nás zcela jistě moc veselých a optimistických věcí může napadnout jen dost těžko. Jen nám představitelé vlády oznámili, že růst naší ekonomiky se ubírá nevidaně úspěšně kupředu a že se v roce letošním i příštím dočkáme hospodářského zázraku, tak se stalo něco zcela nevidaného. Do Evropy, a tím pádem i k nám, začali proudit tisíce lidí z arabského světa s cílem zajistit si alespoň trochu solidní podmínky pro život. Není ani tak divné, že tato skutečnost překvapila občany, ale spíše to, že překvapila i vládu, parlament a další orgány tohoto státu. Jde o to, že již řadu měsíců a možná i roků jsou na hranicích těchto zemí budovány uprchlické tábory, ve kterých za asi zcela nelidských podmínek přežívají ti, kteří museli utéci nebo jsou zde z jiných důvodů. A tak i naprostý laik musel očekávat, že jako řešení bude dříve nebo později nalezena cesta do Evropy. Nejhorším konstatováním však je, že státy, které jsou první na počátku této cesty, tráť nejvíce. Je složité pochopit, že lidé utíkající před válkou a bezprávím mají jediný cíl, a tím je ne jít obecně někam jinam, ale dostat se do Německa nebo Švédska. Pokud je to jen otázka výše sociálních dávek, tak je to asi i k pochopení. Cesta za snem však vede přes Řecko, Makedonii, Srbsko, Maďarsko a také Slovensko a Českou republiku. Pro nás jsou to tisíce lidí, pro ty ostatní zmíněné státy již dnes deseti a sta tisíce lidí. Řešení této situace tak, aby bylo lidské a dobré, asi žádná neexistuje. I tak se najdou věci, kde zůstává rozum stát. Je až neuvěřitelné, že může odpovědný činitel veřejně prohlásit, že se pochůzkovi policisté vypomáhající v Břeclavi a okolí budou povinně

učit anglicky, aby uměli v tomto jazyce odpovědět třeba na záhlavnou otázku uprchlíků, kdy pojede vlak z Břeclavi do Německa. Nedaří se úspěšně zvládat ani situaci v souvislosti s konfliktem na Ukrajině a to trvá také poměrně dlouho a ještě dlouho asi bude.

Abychom neměli pocit, že v našem podniku je vše v pořádku, dochází k trvalému upozorňování na zjištěné i nezjištěné nedostatky. Celá situace je autory pojmenována jako netransparentnost podniku. Jde o systém veřejných zakázek a soutěží, bezpečnost, zavádění pošt Partner a další. V případě výsledků výběrových řízení je voláno po zřízení parlamentní komise a důslednému vyšetřování těchto záležitostí. Je voláno po dalších auditech a vše nasvědčuje tomu, že se politické strany nemají čím bavit a tak si našli tento způsob projevení své odpovědnosti. V případě pošt Partner to došlo tak daleko, že byla rozšířena za účelem odpovídajících informací Dozorčí rada podniku. Jen málokdo si ale uvědomuje, že pošta postupuje v souladu s programovým prohlášením této vlády, kde se praví, že vláda bude především aktivně

napomáhat v optimalizaci podniku. Pro odbory je tady ovšem zcela jiná situace. Nám nejde o napodobování sousedních a jiných evropských zemí, ale o udržení zaměstnanosti především tam, kde už dnes žádná práce není. Možná, že stejnou situaci v jiných státech zvládli k plné spokojenosti propuštěných zaměstnanců, ale u nás tomu tak určitě nebude. Nejde však jen o tyto problémy. Česká pošta má stále větší fluktuaci především v provozních profesích. Je to důsledek nízké mzdové úrovně a pracovních příležitostí v obdobných profesních činnostech u nově vznikajících firem. Máme nejen na poště, ale v celém státě nedostatek řidičů aut a řešení je v nedohlednu. Pokud si uvědomíme, že velká část našich doručovatelů a dalších zaměstnanců jsou zároveň řidiči, pak je to obrovský problém. Otázka mzdová a otázka zajištění zaměstnání na delší dobu jsou a budou klíčové záležitosti pro budoucnost. Zcela zásadní je rovněž otázka kompenzace za poskytované univerzální služby ve smyslu zákona a Směrnice EU. Česká pošta vyčíslila za léta 2013 a 2014 hodnotu této nařízené služby



na 3,5 miliardy korun. Regulátor uznal za rok 2014 nárok na částku o 1 miliardu nižší a stejný výstup se dá očekávat za rok 2014. Místo 3,5 miliardy tedy 1,5 miliardy a to ještě podle platného zákona, tedy formou úhrady z kompenzačního fondu, do kterého přispějí všichni provozovatelé služeb. V praxi to znamená, že 85 % by si měla přispět ČP sama sobě. Ostatních 15 % by měli uhradit ostatní provozovatelé.

Jde cca o 80 – 100 milionů a zásadní je otázka způsobu vymahatelnosti. Podle starého přísloví je však každá koruna dobrá a tak budeme v očekávání naplnění těchto závazků a spolu s tím i úhrady kompenzace za léta 2015 – 2017 projednané a slíbené vládou. Stále však není schválena novelizace Poštovního zákona, Zákona o statním o podniku a také není vydána Vyhláška ČTÚ o kompenzaci na základě schváleného Nařízení vlády. Ale nejen u nás si poštovní odborníci lámou hlavu nad tím, co bude s poštovníctvím v budoucnu. Jakou podobu bude pošta mít a co se bude muset dělat úplně jinak, aby mohla existovat v nějaké přibližné podobě pošty dnešní. Za nejlepší sortiment při nahrazování třeba listovních zásilek a poukázek jsou označovány peněžní a podobné služby. Asi je to pravda, ale jak na to, aby tyto služby byly výdělečné a byla zajištěna výnosová stránka podniku? Budoucnost je však pouze v tom, že zákazník bude služby pošty vyžadovat a bude spokojen s jejich úrovní. Služby budou v budoucnu poskytovány především podle požadavků zákazníků a v časech, kdy je zákazníci budou chtít. A to bude dost velká změna současného stavu. I nadále je velice citlivou záležitostí otázka plnění dohod a plánů v oblasti aliančních partnerů. Snad žádná část služeb nevyvolává tolik problémů jako tyto aktivity. Nabízí se otázka, jak dlouho ještě může tento stav vydržet a přinášet úspěch. Na druhé straně je dobré vědět, že nic jiného jako náhrada zatím neexistuje. I zde je nutno hledat cestu k polidštění a snažit se za-



městnancům tuto činnost zpříjemnit a ne naopak. Pouhé konstatování o nutnosti plnit plány k ničemu kladnému nevede.

Před několika dny se uskutečnily volby zástupců zaměstnanců do DR našeho podniku. Bylo to pro všechny organizátory i voliče časově velice náročné a složité. Přes všechny obtíže se volby podařilo uskutečnit. Výsledky voleb jsou i nadále dobrou vizitkou vnímatelnosti pozitivního působení zástupců našich odborů v rámci podniku. Děkuji touto formou všem voličům, všem organizátorům, všem členům komisí a všem ostatním za odvedenou práci. I v tomto případě se jasně prokázala nejednotnost a rozdílná stanoviska odborových organizací působících v podniku končí dokonce podáním trestního oznámení na platnost voleb. Rozdílnost názorů se poté opakovala i při setkání zástupců odborových organizací působících v ČR s ministrem vnitra. Bylo až neuvěřitelné, jaké věci jsou odboráři ochotni prezentovat před panem ministrem očekávající jeho podporu. Nutno říci, že se jí v některých případech zástupcům ostatních odborových organizací také částečně dostalo. Nejednotnost a hlavně naprosto špatné zákonné normy neumožňující dohodu s největším odborovým subjektem v případě, že dohoda se všemi není možná, jsou do budoucna téměř jistou zárukou nemožnosti dohody na zásadních věcech. A to je největší možná strategická chyba, která bude dopadat i na zaměstnance podniku. Musíme si uvědomit, že pokud nebude dohoda, tak nebudou ani další pozitivní věci v oblastech týkajících se přednostně potřeb a zájmů našich spolupracovníků. Jednotnost odborů není možné zajistit, pokud vznikají účelová uskupení, která zastupují minimální počet zaměstnanců, ale mají nároky, jako by zastupovaly tisíce lidí. Toto skutečně není cesta ke smysluplnému

zastupování zaměstnanců a zajištění jejich budoucnosti i vlastní prosperity podniku.

V posledním čtvrtletí letošního roku pak bude největší důraz kladen na splnění hospodářského výsledku podniku, udržení výdělkové úrovně, zajištění plnění dohod z PKS, zajištění předvánočního i vánočního provozu a také nějaké odměny za práci v letošním roce. Zajištění odpovídající úrovně podmínek práce a slušné jednání se všemi našimi spolupracovníky v práci. Jsou to sice hezká slova a věty, ale jejich naplnění vyžaduje ještě hodně práce a úsilí.

Náš odborový svaz, náš Podnikový koordinační výbor, naše Koordinační výbory v regionech, naše Základní organizace a všichni naši funkcionáři jsou připraveni vám pomáhat. Snažíme se i nadále o zajištění odpovídajících pracovních poměrů, únosnou pracovní zátěž, solidní jednání a práci bez stresů a zbytečných komplikací. Výsledkem toho všeho je mimo jiné úsilí zajišťující odpovídající odměnu za odvedenou práci. Požadujeme společně dodržování dohod z PKS. Bojujme za větší bezpečnost v práci a odstraňování závad v této oblasti. Braňme se přetěžování a všem špatným formám jednání, které zanechávají v zaměstnancích pocit křivdy, která se jen těžko odstraňuje.

Stejně jako ve všech číslech našeho časopisu považuji na závěr svého vyprávění za povinnost poděkovat všem našim členům a funkcionářům za podporu a odvedenou skutečně náročnou práci. Všem nečlenům, kteří neškodí, rovněž děkuji. Všem těm, kteří škodí, je však i z toho místa nutné vzkázat následující: pokud nechcete pomoci, je to vaše věc, pokud ale chcete ještě navíc škodit a znehodnocovat naši práci, vystavte své úspěchy na oči všech. Možná, že to bude dobrý návod, jak svá stanoviska změnit.

Jsme vždy na straně práva a spravedlnosti. Velice si vážíme vaší důvěry. Věřte, prosím, i vy nám.

Karel Koukal



www.odboryceskeposty.cz

O2 Czech Republic se rozděluje na dvě samostatné firmy

1. 6. 2015 se společnost O2 Czech Republic a.s. rozdělila na dvě vzájemně nezávislé společnosti. Nová společnost Česká telekomunikační infrastruktura a.s. (CETIN) přebírá od O2 především telekomunikační infrastrukturu. Tedy vznikly dvě nové telekomunikační firmy s odlišným předmětem podnikání: retailový operátor O2 a velkoobchodní správce infrastruktury CETIN. Po rozdělení došlo k naprostému oddělení obchodního a manažerského vedení a řízení obou společností včetně bezpečnostních, informačních a kontrolních systémů.

„Účelem rozdělení je dosáhnout toho, aby nové společnosti fungovaly jako dvě po všech stránkách nezávislé a samostatné hospodářské jednotky schopné samostatně rozvíjet svůj unikátní tržní potenciál,“ uvedl Tomáš Budník, předseda představenstva a generální ředitel O2.

Nové společnosti O2 a CETIN si rozdělily dosavadní podnikání původní společnosti O2 CR. CETIN se zaměřuje na plánování, výstavbu a provozování mobilních sítí, metalických i optických pevných sítí včetně celoplošné vysokokapacitní sítě datových komunikací pro všechny operátory na trhu. O2 zůstává jedničkou českého telekomunikačního trhu v oblasti maloobchodu a poskytování služeb koncovým zákazníkům.

Mezi společnostmi O2 a jejími dceřinými společnostmi (včetně O2 Slovakia) na straně jedné („Skupina O2“) a společnostmi CETIN a dalšími společnostmi ze skupiny PPF („Skupina CETIN/PPF“) na straně druhé nebudou existovat jakékoli nadstandardní vztahy, které by mohly popírat účel rozdělení. „Zjednodušeně řečeno to znamená, že nastává stav, kdy Skupina O2 a Skupina CETIN/PPF budou ve vzájemném vztahu ve stejné pozici jako např. ke společností T-Mobile, Vodafone, Huawei nebo Cisco. Zaměstnanci obou firem jsme informovali, že jsou nyní pouze ve vztahu čistě obchodním, který nebude nijak brát v potaz historické vazby,“ vysvětlil Tomáš Budník.

Koncoví zákazníci O2 Czech Republic rozdělení nijak nepocítí. Lidé i firmy budou od společnosti O2 a CETIN nadále dostávat služby v rozsahu a kvalitě, na jaké byli dosud zvyklí. Každá z obou jmenovaných společností navíc chystá své vlastní novinky v nabídce produktů a služeb, které představí již samostatně.

Fungování odborové organizace po rozdělení O2 Czech Republic

Pro obě společnosti (O2 i CETIN) fungují stávající odborové organizace sdružené pod Podnikovým koordinačním odborovým výborem TELCO, jehož předsedou je Lubomír Vinduška.

Podniková kolektivní smlouva

Současná Podniková kolektivní smlouva, která je uzavřena do roku 2016, se uplatňuje nadále v O2 a v plném rozsahu přechází do společnosti CETIN.

Josef Dobeš



Konec levné práce

Náš odborový svaz podporuje kampaň „Konec levné práce“, jejíž součástí byl také mítink, kterého jsme se zúčastnili. Cílem ČMKOS a odborových svazů je dát jasnou zprávu, že Česká republika už nemůže být zemí s levnou pracovní silou. Mzdy v České republice v roce 2014 byly na úrovni necelých třiceti procent mezd v Rakousku či Německu.

Hlavním cílem akce je zvýšit povědomí celé společnosti o potřebě zvýšení ceny práce v souvislosti s růstem české ekonomiky. Navíc zvýšení příjmu domácností má pro ekonomiku velký význam. S tím úzce souvisí navyšování minimální mzdy. Výše minimální mzdy by měla jasně deklarovat, že pracovat se vyplácí. Není nadále možné, aby zaměstnanec, který pracuje za minimální mzdu, měl čistý příjem pod hranici chudoby.

Spravedlivý systém by byl takový, kdy by lidé, kteří pracují, měli vždy vyšší příjem než ti, co pobírají sociální dávky.

Mítink proběhl v době zahajování kolektivního vyjednávání pro podporu odborů a jejich vyjednávačů především v oblasti růstu mezd v kontextu současného růstu české ekonomiky. Co se týče mezd zaměstnanců v oborech, kde působíme, je asi nejsložitější situace tarifních zaměstnanců České pošty. Jejich mzdy jsou dlouhodobě nízké ve srovnání s průměrnou mzdou v podnikatelské sféře na úrovni pouze osmdesáti procent. Samozřejmě nejen zde budeme o mzdách pro příští rok jednat.

Jindřiška Budweiserová

Kaleidoskop nejen z oblasti sociální



Počet exekucí vzrůstá

Počet exekucí z důchodů stoupá, v pololetí jich bylo téměř 79 500. Za leden až červen 2015 poukázala ČSSZ na účty oprávněných a exekutorů téměř 900 milionů korun. ČSSZ v souladu se zákonem provádí exekuce ze všech druhů důchodů, tj. ze starobních, invalidních a pozůstalostních a také z příplatků k důchodu. Rostou i exekuce z nemocenských dávek včetně mateřské. U dávek nemocenského pojištění provedly OSSZ za leden až červen letošního roku z důvodu nařízení exekuce a insolvence srážky v téměř 62 300 případech. Přitom za celý rok 2014 to bylo necelých 88 700 případů. I objem částky vyplacené na srážkách neustále stoupá. Jde o strmý nárůst, neboť za celý loňský rok to bylo takřka 122 milionů korun a za pololetí roku 2015 šlo o částku již přes 95,6 milionu korun. Růst exekucí nařízených na důchod či nemocenské dávky prokazuje nárůst zadluženosti českých domácností. Důchodci nebo lidé sociálně slabí se stávají nejohroženější skupinou, která se ocitá v dluhové pasti. Jejich dluhy nejčastěji vznikají půjčkou u nebankovních společností nebo při zárukách za půjčky, které si vzaly jejich děti. Za zhruba třetinou nařízených exekucí stojí drobné dluhy v řádu několika stokorun, jako jsou třeba pokuty dopravnímu podniku nebo městské policii, poplatky obcím za svoz odpadu či penále zdravotním pojišťovnám.

Doba vedení uchazečů na úřadu práce se započítává do důchodu jen omezeně

Domněnkou mnohých nezaměstnaných je, že se jim pro důchod automaticky započítává celá doba, po kterou jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce. Doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání po 31. 12. 1995 se započítává vždy, pokud člověk pobírá podporu v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci. Je-li člověk dlouhodobě v evidenci úřadu práce, započítávají se mu z doby, kdy žádnou z podpor nepobíral, maximálně tři roky. Ty se zjišťují zpětně ode dne vzniku nároku na důchod. Ze zákona dále platí, že pokud byl člověk registrovaný na úřadu práce před dosažením věku 55 let, lze mu z této doby pro důchod započítat maximálně jeden rok, kdy nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti či při rekvalifikaci. Přitom doba vedení v evidenci ÚP je tzv. náhradní dobou pojištění a pro výši důchodu se podle zákona kráti na osmdesát procent.



Minimální mzda

Minimální mzda v České republice od ledna 2016 stoupne o 700 korun, tedy stejně jako na začátku letošního roku. Měsíční sazba při standardní pracovní době se tak měla zvýšit z 9 200 na 9 900 korun, minimální hodinová sazba z 55 na 58,70 korun. Minimální mzdu pobírají podle údajů ministerstva 2,3 procenta zaměstnanců. Její základní částka je ale důležitá i pro další zaměstnance, pro něž platí takzvaná zaručená mzda. Ta je odstupňována podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do osmi stupňů

nazývaných také minimální mzdové tarify. I tyto částky by podle návrhu měly stoupnout.

Nařízení vlády by mělo zahájit odstranění diskriminace zdravotně postižených, pro které je dosud stanovena nižší minimální mzda. V letošním roce je ve výši 8 000 korun, v roce 2016 stoupne na 9 300 korun. K úplnému dorovnání by mělo dojít od ledna 2017.

Nové šance na trhu práce – rekvalifikace

Během šesti měsíců letošního roku se 22 396 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů, které hradil Úřad práce ČR. Více než 80 % z nich rekvalifikaci v tomto období úspěšně ukončilo. Za půl roku poskytli Úřad práce ČR na rekvalifikace celkem 183 090 492 Kč. Částka

zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu. Během doby, kdy probíhá rekvalifikace, kterou plně zabezpečuje úřad práce, pobírá uchazeč o zaměstnání 60 % předchozího čistého měsíčního příjmu, maximálně však 16 367 Kč měsíčně.



Kurzarbeit

Firmy kvůli nedostatku zakázek nebo přírodní pohromě už nebudou muset své zaměstnance propouštět, ale můžou jim nabídnout práci na zkrácený úvazek. Stát bude na jejich mzdy přispívat. Po dobu výpadku budou zaměstnanci dostávat nejméně 70 % mzdy, zaměstnavatel přitom bude hradit 50 %, stát zbývajících 20 %. O každé žádosti o tuto podporu však bude rozhodovat vláda.

Pojistné na sociální zabezpečení a absolventi

Absolventi, kteří po skončení studia nezačnou pracovat nebo se zaregistrují na úřadu práce, povinnosti platit pojistné na důchodové pojištění nemají. Až když nastoupí do zaměstnání, začne za ně pojistné odvádět jejich zaměstnavatel. Pokud se rozhodnou podnikat, informuje je o jejich povinnostech týkajících se placení pojistného příslušná okresní správa sociálního zabezpečení, u které se k samostatné výdělečné činnosti přihlásili.

Absolventi, kteří po skončení studia nastoupí do zaměstnání, mají povinnost platit pojistné na sociální pojištění, pokud jejich zaměstnání zakládá účast na nemocenském pojištění. To je v případě, že se zaměstnavatelem mají uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti s příjmem alespoň 2 500 Kč měsíčně. Pojistné se hraadí i tehdy, pokud pracují na základě dohody o provedení práce a je jim v kalendářním měsíci zúčtována odměna u jednoho zaměstnavatele nad 10 000 Kč. Odvádět pojistné za zaměstnance je v těchto případech povinností zaměstnavatele.

Pokud se absolvent rozhodne podnikat, tj. stát se osobou samostatně výdělečně činnou, musí zahájení samostatné výdělečné činnosti oznámit příslušné OSSZ podle svého trvalého bydliště. Osoba, která vykonává hlavní samostatnou výdělečnou činnost, má vždy povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Minimální záloha na pojistné činí 1 943 Kč měsíčně. Účast na nemocenském pojištění je dobrovolná a vzniká podáním přihlášky. Pojistné na důchodové a nemocenské pojištění odvádí přímo na účet OSSZ.

Student, který nedosáhl věku 26 let a při studiu podniká, může být považován za nezaopatřené dítě. To je důvod pro výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti.

Při výkonu vedlejší výdělečné činnosti se hraadí pojistné na důchodové pojištění pouze, pokud se k němu dobrovolně přihlásí, nebo v případě, kdy daňový základ ze samostatné výdělečné činnosti dosáhne výše zakládající povinnou účast na tomto pojištění. Rozhodná částka zakládající povinnou účast na pojištění v roce 2015 činí 63 865 Kč.

Doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole se od 1. 1. 2010 již nezapočítává do doby pojištění pro důchod. Studentům, kteří při studiu pracují, se doba výdělečné činnosti pro důchod započítá, pokud zakládá účast na pojištění. Studenti starší 18 let nebo absolventi, kteří nevykonávají výdělečnou činnost, si mohou účast na důchodovém pojištění zajistit prostřednictvím dobrovolného důchodového pojištění. Přihláška k němu se podává na OSSZ podle místa bydliště a minimální pojistné hrazené v roce 2015 činí 1 863 Kč měsíčně.



Portál **plný výhod**
odboryplus.cz



Daňový bonus pro rodiny s dětmi

Finanční podpora rodin s dětmi formou uplatňovaného daňového zvýhodnění na děti je velmi efektivní. Daňové zvýhodnění na děti může uplatnit pouze jeden z rodičů. Zaměstnaný rodič uplatňuje daňové zvýhodnění měsíčně u svého zaměstnavatele. Rodič podávající daňové přiznání uplatní daňové zvýhodnění na děti jednou za rok v daňovém přiznání.

Měsíčně uplatňované daňové zvýhodnění činí 1 117 Kč na první dítě, 1 317 Kč na druhé dítě a 1 417 Kč na třetí a další dítě. Ročně uplatňované daňové zvýhodnění činí 13 404 Kč na první dítě, 15 804 Kč na druhé dítě a 17 004 Kč na třetí a další dítě. Toto zvýhodnění se zvyšuje na dvojnásobek, pokud má vyživované dítě průkaz ZTP/P.

Daňové zvýhodnění je možné uplatnit poprvé za měsíc, kdy se dítě narodilo. Zaměstnanci doloží zaměstnavateli svůj nárok rodným listem dítěte.

Jak se vlastně uplatňuje daňové zvýhodnění na děti? Výše zmiňované částky se uplatňují jako sleva na dani. Pokud má zaměstnanec na dani zaplatit méně, než je daňové zvýhodnění, vzniká mu nárok na daňový bonus. To znamená, že vlastně neplatí daň z příjmu, naopak ještě peníze od státu dostane.

Daňový bonus ale dostanou pouze rodiče, kteří mají v tomto roce příjem ze závislé činnosti, samostatné výdělečné činnosti, kapitálového majetku nebo pronájmu

alespoň ve výši 55 200 Kč. U pronájmu přitom nesmí výdaje překročit příjmy. Za rok 2016 bude nutné dosáhnout příjmu alespoň ve výši 59 400 Kč. Tato hranice příjmu je stanovena jako šestnásobek minimální mzdy.

Do uvedeného příjmu se přitom nezapočítávají příjmy od daně osvobozené a příjmy, u kterých je daň vybírána srážkovou daní. Maximální daňový bonus může být 60 300 Kč za rok. V praxi však dochází k situaci, že někteří zaměstnanci pracují pouze po část roku a nedosáhnou požadovaného příjmu. V měsících, kdy tito zaměstnanci pracují, však nárok na daňový bonus mít budou. Na základě ročního zúčtování daně prováděného zaměstnavatelem za zaměstnance totiž nemůže vzniknout daňový nedoplatek. Za odpracované měsíce tedy nárok na daňový bonus již zůstane.

Osoby samostatně výdělečně činné, kterým vzniká nárok na daňový bonus, musí jej uplatnit při ročním zúčtování daně z příjmu. Pokud ale uplatňují výdaje stanovené paušálem, nemají nárok na daňové zvýhodnění na děti a nemůže jim tedy vzniknout ani nárok na daňový bonus. Pokud druhý z rodičů splňuje výše uvedené podmínky, tak může uplatnit daňové zvýhodnění on.

Jindřiška Budweiserová
zdroj MPSV, ČSSZ, Finanční správa



Poštovní spořitelna vám přináší ještě více výhod

Od osobního účtu a kreditky zdarma až po jedinečný Svět odměn!

Pouze pro vás – zaměstnance České pošty

Osobní účet

- **Novinka** – zdarma vedení Osobního účtu po celou dobu převodu vaší mzdy od České pošty na účet.
- **Bezplatné vedení karty Debit MasterCard** po dobu zvýhodněného vedení běžného účtu pro majitele účtu.
- Bezplatné vydání 2. karty Debit MasterCard k účtu (pro disponenta).

Spotřebitelské úvěry

- Era půjčka neúčelová – snížení standardní roční úrokové sazby o 3 %.
- Era půjčka na bydlení – snížení standardní roční úrokové sazby o 1 %.

Poštovní investiční program

- 50% sleva na vstupním poplatku.

Kreditní karta embosovaná MasterCard Standard

- Vedení karty na dva roky zdarma (ušetříte 280 Kč ročně).
- Odpuštění poplatků se netýká poplatků za pojištění kreditních karet.



A navíc věrnostní program

Stačí mít osobní nebo online účet, který jako zaměstnanci máte zdarma, aktivovat si Svět odměn a pak už jen sbírat body!

Jak Svět odměn vlastně funguje?

Prostě jen získáváte body za běžné věci, které u banky děláte. Například za:

- platební příkazy,
- platby kreditní kartou – body v hodnotě 1 % z platby,
- platby kartou – body v hodnotě 0,2 % z platby,
- zřízení nových služeb,
- platby u partnerů.

Za každý bod máte 1 korunu, za kterou si vybíráte odměny podle toho, co zrovna nejvíce potřebujete nebo co se vám jednoduše líbí.

Do Světa odměn nepotřebujete ani žádnou speciální věrnostní kartu, ani přihlašovací údaje. Stačí si ho velmi snadno a rychle aktivovat:

- nově od 1. 4. 2015 přímo na vaší pobočce České pošty (Potvrzení aktivace přijde klientovi SMS na telefonní číslo, které uvedl na žádost, do Era schránky v Era portálu, pokud jej klient má nebo si jej lze ověřit na Era finančním centru nebo na lince 495 800 100),
- v kterémkoliv Era finančním centru nebo na telefonní lince 495 800 100.

A pak už si jen vybíráte odměny. Je jich spousta. Například:

- poukázky na nákup u našich partnerů nebo praktické dárky z katalogu,
- výhodnější bankovní produkty.

Navíc síť našich partnerů, u kterých můžete sbírat své body, se neustále rozšiřuje. Za každý nákup u nich vám naskakují automaticky body a k tomu pro vás ještě každý měsíc partneři připravují speciální akce, slevy a výhody.

Více informací naleznete na www.svetodmen.cz.



Sleva 20%*

Akce platí do 31. 10. 2015

Pouze na vybraných přepážkách České pošty.

Zavolejte mi, když vám teče do bot.

NEVIDITELNÝ ASISTENT PRO BYT A DŮM

- Služby zámečnicka (otevření zabouchnutých dveří, výměna zámku, apod.)
- Služby ostatních profesí (instalatér, elektrikář, apod.)
- Právní asistence

*Sleva 20% se vztahuje na pojištění stavby a domácnosti s asistenční službou v ceně pojištění.

Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v každém podzimním čísle našeho časopisu si neodpustím zmínku o tom, jak dlouho pracuji v našem svazu. Letos v srpnu je to už čtvrtý rok.

Práce pro vás mne baví a na její nedostatek si nemohu stěžovat. Vaše dotazy, ať už otázky k pracovněprávní problematice nebo dotazy z vašeho soukromého života, jsou vždy zajímavé a velmi inspirativní.

V poslední době jsem se však setkala s množinou dotazů, zejména telefonických, od lidí, kteří nejsou členy našeho svazu. Těmto lidem poradit nemohu, ať už získali kontakt na mě od kohokoli.

Výhodou člena odborů je právě možnost se poradit. Nejen s právním servisem, ale i v otázkách sociálních, daňových, důchodových. Být členem odborů má mnoho výhod.

Váš právní servis

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce



Okamžité zrušení pracovního poměru

Zaměstnavatel i zaměstnanec může za podmínek daných zákoníkem práce okamžitě zrušit pracovní poměr. Konkrétně se jedná o ust. § 55 a § 56 zákoníku práce. Jde o výjimečný způsob jednostranného rozvázání pracovního poměru. Okamžité zrušení pracovního poměru musí být učiněno vždy písemně a musí být doručeno do vlastních rukou. Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru nastávají okamžitě, tj. ke dni doručení.

Zaměstnavatel může výjimečně pracovní poměr okamžitě zrušit jen tehdy:

- byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro

úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců,

- porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.

Zaměstnavatel nesmí okamžitě zrušit pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské

dovolené, zaměstnancem nebo zaměstnankyní, kteří čerpají rodičovskou dovolenou.

Ustanovení zákoníku práce uvedené pod písmenem b) je právní normou s relativně neurčitou hypotézou. To v praxi znamená, že v ní není uvedeno, co je konkrétně myšleno porušením povinností ze strany zaměstnance. Zaměstnavatel sám musí vyhodnotit, zdali jednání zaměstnance je jednáním, které naplní dané ustanovení zákoníku práce. Pokud se zaměstnanec brání žalobou na neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru, soud si danou situaci posoudí sám. Není vázán názorem zaměstnavatele.

Pro okamžité zrušení pracovního poměru je dána lhůta. Tato lhůta činí pouze 2 měsíce ode dne, kdy se zaměstnavatel o důvodu k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru dověděl. Pro porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru v cizině do 2 měsíců po jeho návratu z ciziny.

Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit jen, jestliže:

- a) podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovní lékařských služeb nebo rozhodnutím příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce, nebo
- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí období splatnosti.

Exekuce – exekuční srážky přípustné z odměny o provedení práce

Vcelku nenápadnou změnou občanského soudního řádu, jež je účinná od 1. 9. 2015, jsou nově přípustné exekuční srážky i z odměny z dohody o provedení práce. V předchozí právní úpravě byl nejdříve uveden výslovný zákaz exekuční srážky z odměny z dohody o provedení práce. Poté ve výčtu příjmů podléhajících srážkám při výkonu rozhodnutí, odměna z dohody o provedení práce uvedena nebyla. Z tohoto důvodu byly srážky z odměny z dohody o provedení práce nepřipustné.

Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy se použije na výkon rozhodnutí srážkami z platu, z odměny z dohody o pracovních činnostech, nově tedy i z odměny o provedení

Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo právo zaměstnanci na mzdu nebo některou složku mzdy.

Konkrétní příklad:

Pracuji v květnu 2015. Termín pro výplatu mzdy je vždy 10. den v měsíci. Mzdu za květen bych měla obdržet 10. června 2015. V tomto termínu mi zaměstnavatel mzdu nevyplatil. Pokud nedostanu mzdu za měsíc květen 2015 do 15. července 2015, mohu 16. července 2015 okamžitě zrušit pracovní poměr.

Zaměstnanci, který okamžitě zrušil pracovní poměr, přísluší od zaměstnavatele náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby. Pro účely náhrady mzdy se použije průměrný měsíční výdělek.

V ust. § 56a zákoníku práce je upraveno okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance. Zákonný zástupce nezletilého zaměstnance, který nedosáhl věku 16 let, může okamžitě zrušit pracovní poměr nezletilého zaměstnance. Musí to být však v zájmu vzdělání, vývoje nebo zdraví tohoto zaměstnance. K platnosti okamžitého zrušení pracovního poměru nezletilého zaměstnance podle věty první se vyžaduje přivolení soudu. Zákonný zástupce je povinen doručit stejnopis okamžitého zrušení pracovního poměru a přivolení soudu nezletilému zaměstnanci.

Toto ustanovení bylo do zákoníku práce převzato z nového občanského zákoníku. V minulosti bylo ze strany odborů kritizováno, že jeho praktické využití je nulové. Přípravovaná novela nového občanského zákoníku by měla toto ustanovení zrušit, uvidíme.

práce, z odměny z pracovní nebo služební pohotovosti, z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků a z dávek státní sociální podpory a péčovské péče, které nejsou vyplaceny jednorázově.

Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou: (i) náhrada mzdy nebo platu, (ii) nemocenské, (iii) peněžitá pomoc v mateřství, (iv) důchody, (v) stipendia, (vi) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci, (vii) odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání, (viii) peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy

poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním, (ix) úrazový příspěvek, úrazové vyrovnání a úrazová renta, (x) dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku.

Nově se exekučními srážkami postihuje (i) výsluhový příspěvek vojáků z povolání nebo příslušníků bezpečnost-

Novelizace zákoníku práce

Parlament České republiky, jak to již od roku 2006 učinil mnohokrát, opět schválil novelu zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.). Novela je účinná od 1. října 2015. Nejvýznamnější změny, které novela přinesla, vám přiblížím v následujících řádcích.

Základní zásady pracovního práva

Zákoník práce, jako každá právní norma, obsahuje ve svých úvodních ustanoveních základní zásady pracovního práva, které chrání veřejný pořádek. Ačkoli při čtení zákona běžně tyto první řádky pouze přeletíme, z pohledu odborného – právního jsou důležité. V rámci přijaté novely se podařilo mezi tyto základní zásady zařadit zásadu ochrany spravedlivého odměňování zaměstnance. Pro mne a pro právníky dalších odborových svazů je tato změna právní úpravy kvitována s povděkem.

Dohody konané mimo pracovní poměr

V části třetí zákoníku práce, který upravuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, byl ve společných ustanoveních upravených v § 77 zákoníku práce změněn odst. 4. Dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr jsou dohoda o provedení práce a dohoda o pracovních činnostech. Ve stávající právní úpravě chybělo, jakým způsobem lze dohodu o provedení práce ukončit. Zákoník práce obsahoval pouze úpravu ukončení dohody o pracovních činnostech. Přijátá novela sjednotila právní úpravu ukončení těchto dohod. Nyní je právní úprava následující.

Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovních činnostech, je možné ho zrušit (i) dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, (ii) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo (iii) okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu

ních sborů, (ii) příspěvek k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální a příspěvek k důchodu a zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona upravujícího ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich.



založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovních činnostech však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovních činnostech se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

Změny pojmů

Některé změny lze označit za technické. To jsou změny např. pojmů, které reagují na změny v jiných zákonech. Zákoník práce reaguje na fakt, že zákon o specifických zdravotních službách zavedl pojem pracovní lékařské služby, pracovní lékařské prohlídky. Tudíž tam, kde zákoník práce obsahuje pojmy preventivní prohlídky, zařízení závodní preventivní péče, jsou tyto pojmy nahrazeny pojmy novými.

Náhrada majetkové a nemajetkové újmy

Část jedenáctá zákoníku práce – NÁHRADA ŠKODY je celá nová, tedy skoro nová. Nově je tato část nazvána NÁHRADA MAJETKOVÉ a NEMAJETKOVÉ ÚJMY. Změna názvu souvisí s užíváním pojmů v novém občanském zákoníku. Dále do této části zákona byly včleněny paragrafy upravující pracovní úrazy a nemoci z povolání, což je pro každého zaměstnance velice podstatná informace. Vezmu to ale popořadě.

Ustanovení § 248 – § 268 zákoníku práce obsahují úpravu prevence předcházení škodám, povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele ve vztahu ke škodám. Text jednotlivých paragrafů je téměř totožný s textem před novelou, tudíž se nic podstatného nezměnilo. Změnily se opět pojmy po vzoru nového občanského zákoníku.

Ustanovení § 269 – § 271 zákoníku práce upravují oblast pracovních úrazů a nemocí z povolání. Před novelou

Odborové organizace v zákoníku práce

V části třinácté se změnil název, který zní: Oprávnění odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, podpora vzájemných jednání odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a kontrola v pracovněprávních vztazích.

V této části zákoník práce mimo další upravuje postavení odborů ve vztahu k legislativnímu procesu přijímání zákonů. Českomoravská konfederace odborových svazů je připomínkovým místem. To znamená, že předkladatel návrhu zákona má povinnost při jeho přípravě daný návrh zaslat na připomínková místa. A právě konfederace je takovýmto místem. Předkládány jsou především návrhy zákonů a návrhy ostatních právních předpisů týkajících se důležitých zájmů zaměstnanců zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek. Konfederace je v této činnosti velice aktivní a někdy se podaří prosadit změny obhajující zájmy zaměstnanců. Je to však proces vždy komplikovaný a časově náročný.



byla tato problematika upravena v tzv. přechodných ustanovení (§ 366 – § 393 zákoníku práce). Zákonodárce plánoval, že problematiku pracovních úrazů a nemocí z povolání bude v budoucnu upravovat samostatná právní úprava úrazového pojištění zaměstnanců. Z tohoto důvodu byl v minulosti schválen zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců. Tento zákon nikdy nenabyl účinnosti. Naopak je touto novelou zákoníku práce zrušen. Tím, že problematika pracovních úrazů a nemocí z povolání byla přesunuta do části jedenácté, byly § 366 – § 393 zákoníku práce zrušeny. V souvislosti se zrušením zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců došlo v textu zákoníku práce k několika technickým úpravám.

Ustanovení § 272 – § 275 zákoníku práce zahrnují společná ustanovení týkající se náhrady majetkové a nemajetkové újmy. V jejich znění nedošlo novelizací k podstatným změnám.

Do této části zákoníku práce je vložen nový § 320a, který umožní lepší rozvoj činnosti odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a podpoří jejich vzájemná jednání na celostátní nebo krajské úrovni. V současné době existuje tzv. Rada hospodářské a sociální dohody – tripartita. Jistě jste tento pojem zaznamenali z médií. Jedná se o schůzky, jejichž účastníky jsou vláda, odbory a zástupci zaměstnavatelů. Přijaté ustanovení do zákoníku práce má podpořit činnost odborů.

Odborové organizace mají právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů. Zaměstnavatel je povinen výkon těchto kontrol umožnit a poskytnou při kontrole součinnost. Náklady na tyto kontroly hradí stát na základě dohody s odborovou organizací.

Toto právo je zakotveno v ust. § 322 odst. 2 zákoníku práce. Přijatou novelou bylo toto ustanovení rozšířeno o možnost využití finančních prostředků na školení a prohlubování kvalifikace odborových inspektorů bezpečnosti práce. Jedním z nezbytných předpokladů pro výkon činnosti inspektora bezpečnosti práce je kvalitní vzdělávání a neustálé prohlubování (udržování) kvalifikace inspektora bezpečnosti. Je to nezbytné pro zajištění profesionální úrovně těchto kontrol. Zpřesněním textu tohoto ustanovení zákoníku práce se odstraní výkladové nejasnosti, na jakou činnost lze peněžní prostředky použít.

Veřejná prospěšnost

Do textu zákoníku práce byl vložen nový § 324, který říká, že odborová organizace a organizace zaměstnavatelů se považují za veřejně prospěšné právnické osoby. Institut veřejné prospěšnosti do našeho právního řádu vnesl nový občanský zákoník. Veřejně prospěšnou je právnická osoba, jejímž posláním je přispívat vlastní činností k dosahování obecného blaha, mají-li na rozhodování právnické osoby podstatný vliv jen bezúhonné osoby a nabyli-li majetek z poctivých zdrojů a hospodárně využívá své jmění k veřejně prospěšnému účelu.



Lhůty

Zákoník práce v části odpovědnost zaměstnavatele za škodu upravuje odpovědnost zaměstnavatele vůči zaměstnanci mimo jiné v těchto případech:

1. Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu na věcech, které se obvykle nosí do práce a které si zaměstnanec odložil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi na místě k tomu určeném nebo obvyklém.
2. Za věci, které zaměstnanec obvykle do práce nenosí a které zaměstnavatel nepřevzal do zvláštní úschovy, odpovídá zaměstnavatel do částky 10 000 Kč. Jestliže se zjistí, že škodu na těchto věcech způsobil jiný zaměstnanec nebo došlo-li ke škodě na věci, kterou zaměstnavatel převzal do zvláštní úschovy, je zaměstnavatel povinen uhradit zaměstnanci škodu v plné výši.

V obou těchto případech je na straně zaměstnance povinnost ohlásit vznik škody bez zbytečného odkladu, nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě dozvěděl.

Tyto lhůty byly před zde popisovanou novelizací zákoníku práce lhůtami prekluzivními. Co značí pojem prekluze? Prekluze se rovná zániku práva jako takového. Jen zákon

Zdali institut veřejné prospěšnosti přinese odborovým organizacím výhody v oblasti ekonomické nebo jiné, se uvidí. Vše bude záviset na dalších právních normách, které se k veřejné prospěšnosti budou vztahovat.

může stanovit, že je lhůta prekluzivní. To znamená, že v zákoně bude napsáno: „nebude-li právo uplatněno, právo zanikne“.

Po přijaté novelizaci se uvedené lhůty staly lhůtami promlčecími, což zlepšilo postavení zaměstnance. I když se vám to na první pohled nemusí zdát významné, opět z mého právního pohledu na věc je to posun. Ještě vysvětlím pojem promlčení. Promlčení je oslabení subjektivního práva v důsledku marného uplynutí času, tzv. promlčecí doby. Oslabení spočívá v tom, že pokud je promlčení u soudu namítnuto, soud nemůže promlčenou pohledávku přiznat. Nemůže dlužníka odsoudit ke splnění jeho závazku (např. k zaplacení dlužné částky). Promlčení však zakládá pouze právo se ho dovolat. Nenamítne-li dlužník promlčení, soud žalobě vyhově. Není tedy možné donutit dlužníka k plnění. Plní-li, nejde u věřitele o bezdůvodné obohacení a dlužník se nemůže domáhat vrácení plnění. Smyslem institutu promlčení je čelit složitým sporům, které by mohly vznikat při příliš dlouhé možnosti uplatnit právo u soudu. Čím delší doba uplyne od vzniku práva, tím je dokazování složitější. Zákon v souladu se zásadou práva patří bdělým, časově omezuje vynutitelnost práv, aniž by je úplně rušil.

Novelizace zákona o přestupcích

Podzim je opravdu nabitý samými novinkami. Jistě jste z tisku zaznamenali, že byla zřízena evidence přestupků. Tato centrální evidence má umožnit mimo jiné také přísnější postihování pachatelů, kteří se přestupků dopouštějí opakovaně. Účinnost této novinky je stanovena na 1. října 2016. Datum je stanoveno

Dosavadní úprava zániku odpovědnosti za přestupek

Podle současného znění zákona o přestupcích nelze přestupek projednat, uplynul-li od jeho spáchání jeden rok. Jestliže správní orgán během řízení zjistí, že odpovědnost za přestupek zanikla, musí předmětné řízení o přestupku zastavit. Tato lhůta je lhůtou tzv. prekluzivní. To znamená, že po jejím uplynutí není možné přestupek dále projednávat a správní orgán k této skutečnosti, k uplynutí lhůty, musí přihlídnout z úřední povinnosti.

Během jednoho roční lhůty přitom musí být rozhodnutí nejen vydáno, ale musí nabýt právní moci. Nejvyšší správní soud opakovaně ve svých rozhodnutích uvádí,

s ohledem na zabezpečení technického řešení evidence přestupků. Společně se zavedením této právní úpravy byl zákon o přestupcích novelizován i v dalších ustanoveních. Jednou ze základních změn v zákoně o přestupcích je prodloužení lhůty k projednání přestupků na dobu dvou let. Tato změna zákona je účinná od 1. října 2015.

Že přestupek musí být v zákonné lhůtě (jeden rok) pravomocně projednán. V praxi to znamenalo, že řízení o přestupku muselo být rozhodnuto u správního orgánu prvního stupně (např. obecní úřad) a druhého stupně (odvolací správní úřad – krajský úřad). Nebylo přípustné, aby rozhodnutí o přestupku nabylo právní moci až po uplynutí lhůty pro jeho projednání, tj. lhůty jednoho roku.

Z praxe správních orgánů, které přestupkové řízení vedly, v průběhu času vyplynulo, že mnohdy se projednat přestupky nedařilo a viníci často unikli potrestání. Ti, kteří se dopustili přestupku, se často vyhýbali řízení a vymýšleli mnohé obstrukce, jak řízení zdržovat právě po dobu jednoho roku.



Nová úprava účinná od 1. října 2015

Konečná lhůta pro zánik odpovědnosti za přestupek byla stanovena na dva roky od spáchání přestupku. Zákodárce prodloužením lhůty pro projednání přestupku reagoval na zkušenosti a praxi správních úřadů. Pokud se však podíváte do novelizovaného znění zákona o přestupcích, dočtete se v něm, že „přestupek nelze projednat, uplynul-li od jeho spáchání jeden rok.“ Co se tedy změnilo? Nově je do zákona vloženo, že běh lhůty pro projednání přestupku se přerušuje. Běh lhůty se přeruší v okamžiku (i) zahájení řízení o přestupku; (ii) vydání rozhodnutí o přestupku, jímž je obviněný z přestupku uznán vinným; (iii) doručení příkazu o uložení pokuty (jestliže prvním úkonem v řízení je vydání takového příkazu o uložení pokuty). Lhůta dvou let je lhůtou objektivní a konečnou pro zánik odpovědnosti za přestupek. Po uplynutí této lhůty není možné dále přestupek projednávat.

Zahájení řízení o přestupku je možné z úřední povinnosti nebo na návrh. Řízení z úřední povinnosti je zahájeno dnem doručení oznámení nebo ústním prohlášením. U řízení zahajovaných na návrh je řízení obecně zahájeno dnem, kdy předmětný návrh dojde věcně a místně příslušnému správnímu orgánu.

Prodloužením lhůty pro projednání přestupků zřejmě dojde ke snížení počtu případů, které skončí zastavením řízení pro zánik odpovědnosti způsobený uplynutím maximální přípustné lhůty k projednání přestupku.

Lze zřejmě také očekávat, že různé dosud využívané taktiky účastníků přestupkového řízení směřující k jeho protahování budou méně účinné. Do jaké míry popsaná změna právní úpravy povede k nárůstu efektivity činnosti správních orgánů v této oblasti zvýšením úspěšnosti trestání přestupků se však teprve ukáže.

Nový občanský zákoník – adhezní smlouvy

Adhezní smlouva je smlouva, kdy smluvní podmínky stanoví jedna smluvní strana. Druhá smluvní strana má pouze možnost je přijmout nebo nepřijmout. Někdy se hovoří o principu „ber nebo nech být“. Adhezní smlouvy jsou smlouvy formulářové. Jejich používání je považováno za efektivní, neboť přináší úsporu času. Smluvní strana, která nemá možnost podobu smluvních podmínek ovlivnit, se však ocitá ve slabším postavení. V praxi se tyto smlouvy používají zejména vůči spotřebitelům, např. při uzavírání smluv o dodávce energií, o sjednání úvěrů nebo pojištění apod.

Nový občanský zákoník upravuje uzavírání smluv adhezním způsobem v ust. § 1798-1801. Stanoví výslovně tuto právní domněnku. Použije-li se k uzavření smlouvy formulář užívaný v obchodním styku nebo jiný podobný prostředek, jde o smlouvu adhezní. Jedná se o smlouvy, pro které je typická výrazná nerovnováha stran. Základní podmínky smlouvy jsou určeny jednou ze smluvních stran nebo podle jejích pokynů, aniž by slabší strana měla skutečnou příležitost obsah těchto základních podmínek ovlivnit. Jistě si umíte představit, jakou naději na úspěch budete mít, když si jako jednotlivec budete prosazovat změny do smlouvy s telefonním operátorem, dodavatelem plynu, elektřiny atd. A právě to je uzavírání smlouvy adhezním způsobem.

Uzavírání formulářových smluv musí vždy splňovat následující, zákonem stanovené limity:

- Slabší strana musí podepsat výslovné seznámení s doložkami, které jsou uvedeny mimo text smlouvy. Toto výslovné seznámení znamená to, že smluvní strana byla upozorněna na to, že součástí smlouvy jsou ustanovení uvedená mimo text smlouvy. Typicky jsou to obchodní podmínky.
- Neměly by být používány obtížně čitelné doložky psané drobným písmem. Takováto doložka, kterou lze přečíst jen se zvláštními obtížemi, je platná, jen pokud slabší smluvní straně nepůsobí újmu, nebo jí byla tato doložka dostatečně vysvětlena.
- Zakázány jsou i nesrozumitelné doložky, respektive doložky nesrozumitelné osobě průměrného rozumu. Pro tyto doložky platí totéž, co pro doložky obtížně čitelné.
- Doložky pro slabší stranu zvláště nevýhodné, aniž by pro to byl rozumný důvod, jsou taktéž neplatné.

Zde uvedené zákonem stanovené limity adhezních smluv nelze, s výjimkou smluv uzavřených mezi podnikateli, smluvně vyloučit.

Pro adhezní smlouvy je dále typické používání obchodních podmínek. Jejich zákonné limity jsou opět upraveny zákonem a to v ustanoveních §§ 1751 až 1753 nového občanského zákoníku.

Zákonná omezení obchodních podmínek jsou následující:

- Obchodní podmínky musí být přiloženy k nabídce nebo musí být stranám známy.
- Jsou-li obchodní podmínky v rozporu s textem vlastní smlouvy, smlouva má přednost.
- Jednostranné změny obchodních podmínek jsou možné, avšak jen pokud je pro to rozumná potřeba. Dále musí být předem dohodnuto, jak bude změna obchodních podmínek druhé straně oznámena. S tímto musí být spojeno právo změnu odmítnout a závazek z tohoto důvodu vypovědět.

- Ustanovení, která druhá strana nemohla rozumně očekávat, jsou neúčinná, nepřijala-li je druhá strana výslovně.

Právní úprava adhezních smluv obsažená v novém občanském zákoníku s sebou přinesla podstatně větší důraz na ochranu slabší smluvní strany – spotřebitele. Slabší smluvní strana, která nemá fakticky žádnou možnost obsah smlouvy změnit, těmito ustanoveními získává lepší obranu. Vždy je však nutné být obezřetný a bdělý při uzavírání smluv.

Změna pracovní pozice

Dotaz: Od 1. 6. 2015 jsem na základě dohody se zaměstnavatelem přistoupila na změnu pracovní pozice. Byl sepsán dodatek k pracovní smlouvě. Se změnou práce mi měl být doručen nový mzdový výměr. Zaměstnavatel mi však nic nedoručil. Mzda za měsíc červen 2015 mi byla přiznána v nižší částce, než je můj současný mzdový výměr. Jakým způsobem se mohu proti postupu zaměstnavatele bránit?

Obecně je nutné uvést, že podle ust. § 113 odst. 3 zákoníku práce musí být mzda určena před začátkem výkonu práce, za kterou má mzda příslušet. Jednoduše řečeno, než začnu pracovat, musím vědět za kolik.

Ke změně v druhu práce je nutný souhlas obou smluvních stran pracovní smlouvy. Z Vašeho dotazu plyne, že o změně Vámi vykonávaného druhu práce byl sepsán dodatek k pracovní smlouvě. Tento postup je v souladu se zákoníkem práce. Je-li se změnou druhu práce spojena

i změna ve výši mzdy, zaměstnavatel nepostupoval v souladu se zákonem, pokud vyplatil jinou částku mzdy, než na kterou zní mzdový výměr.

Jak uvádím výše. Mzdový výměr, resp. výše mzdy, za kterou máte konat práci, Vám musí být oznámena před začátkem výkonu práce.

Z Vaší strany bude nezbytné vyzvat zaměstnavatele k doplacení mzdy podle posledního mzdového výměru, který máte od zaměstnavatele v ruce. Výzvu k doplacení mzdy učiňte v písemné formě. Pokud by zaměstnavatel na výzvu nereagoval, bylo by nezbytné se svého nároku domáhat soudní cestou.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

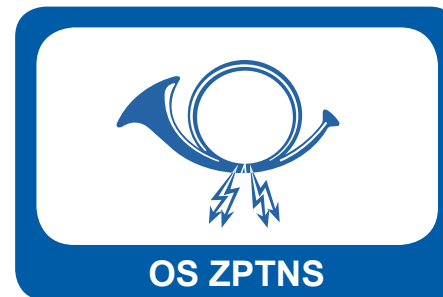
Poděkování

Dobrý den,

chtěla bych touto cestou poděkovat odborové právničce Mgr. Kláře Holubové za rychlé poskytnutí rady při řešení osobního problému.

Je fajn, že máme jako odboráři možnost obrátit se v případě nejistoty na právní servis. Nejen z osobní zkušenosti, ale i v okolí vím, že je vždy rychlá, milá a ochotná pomoci. Tak ještě jednou moc děkuji.

Eva Lamatschková



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE



Malá ohlédnutí

28. a 29. května 2015 – Jindřichův Hradec, 42. jednání P-KOV České pošty, s. p.

Odborové otázky, aktuální problematika (inflace, nezaměstnanost, členské příspěvky, členská základna), informace z regionů (nedostatek zaměstnanců, nátlaky na zaměstnance v oblasti plnění AP, otevření Depa Klatovy, problémy s nadrozměrnými balíky, problémy s čerpáním dovolených, vysoká fluktuace, nedostatečné obsazení pracovišť, zejména těch málo finančně ohodnocených, odchody zkušených zaměstnanců od firmy, agenturní práce). Informace o zaslaných materiálech od ČP a o směrnicích připravovaných či vydaných Českou poštou.

Hlavními body jednání bylo hodnocení zaměstnanců za rok 2014 a realizace mzdového nárůstu 2015 v regionech, a to jak z pohledu zástupců zaměstnanců, tak z pohledu hospodářského vedení ČP.

Informace o kontrole hospodaření a čerpání finančních prostředků P-KOV České pošty, s. p., za rok 2014.

Realizace Pošta Partner – záměry České pošty (jak se zaměstnanci, jakým způsobem je zabezpečit, zejména lidi ve věku nad 50 let).

Otevřený dopis ministru financí ČR předaný prostřednictvím odborů ČP s téměř 9 000 podpisy zaměstnanců České pošty dávajících tak najevo podporu změny poštovního zákona. Následné setkání zástupců odborů

s premiérem a s ministrem vnitra, kteří vyslovili svoji obavu, pokud stát nebude České poště kompenzovat ztrátové služby, začne firma propouštět. Premiér prohlásil, že stabilizace ČP jako státního podniku je prioritou vlády a vláda je proti rušení poboček ČP. Vláda na svém jednání 25. 5. 2015 schválila návrh novely poštovního zákona, která zavádí České poště kompenzaci od státu. Rozhodnutím vlády by měla být ČP stabilizovaná, nedojde k rušení poboček a tedy ani k riziku propouštění zaměstnanců ve velkém. Zákon ale musí být přijat, tedy musí dojít ke schválení Parlamentem ČR a Prezidentem republiky.

3. června 2015 – Praha, 21. jednání P-KOV TELCO, a.s.

10. června 2015 – Praha, 15. jednání Rady OS ZPTNS

Kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady. Rada odborového svazu ZPTNS vzala na vědomí informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích svazu (složení členské základny, evidenční listy k 1. 1. 2015, platební morálka) a informace z regionů a dále vzala na vědomí informaci o koupi bytové jednotky.

Rada byla informována o činnosti BOZP, o časopisu PTN ECHO, o bytech na Černém Mostě (využití kapacity). Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace z ČMKOS (Analýza trhu práce, Informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2014, Informace o vlivu NOZ a souvisejících zákonů na postavení působení odborů, Informace o vývoji nemocnosti v roce 2014, Koncepční změny v oblasti sociálního dialogu a zastupování zaměstnanců, Rozdělení finančních prostředků státního rozpočtu ČR na činnost BOZP v roce 2015, Zprávu o činnosti LR ČMKOS a Právnického a sociálně ekonomického oddělení ČMKOS za období květen 2014 až duben 2015, Zprávu výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů) a informaci z konání 2. Sněmu ČMKOS vč. jeho usnesení.

Rada schválila přistoupení nově vzniklé základní organizace do svého svazu – „ZO OS ZPTNS Zaměstnanci v IT“ s účinností od 9. dubna 2015 a v neposlední řadě schválila vyloučení ZO O2 Most z Odborového svazu ZPTNS.



25. června 2015 – Praha, Revizní komise OS ZPTNS

Zasedala Revizní komise OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb.

29. června 2015 – Praha, 43. jednání P-KOV České pošty, s. p.

Aktuální problematika, odborové otázky (nezaměstnanost, inflace, členská základna a platební morálka ZO ČP, informativní materiály). Odborové otázky: Aktuální problematika, Informace z jednání, Informace z regionů, Vystoupení zástupců zaměstnavatele, HV za květen 2015 a další společná problematika, Různé, Informace o ukončení působnosti kolegyně Ivany Musilové, předsedkyně KOV Praha a Stř. Čechy v odborové činnosti a následné volby, kdy se novou předsedkyní KOV stala kolegyně Jaroslava Fišerová, místopředsedkyní pak kolegyně Anna Navrátilová, která od 1. 7. 2015 zastupuje region nejen v P-KOV České pošty, s. p., ale i v Zastupitelstvu OS ZPTNS.

Výkonová mzda a hodnocení za rok 2014, Mzdový nárůst v roce 2015 (doplnění zaslaných podkladů), Stejnokrojová komise, Komise OOPP.

Volby do Dozorčí rady České pošty a projednání návrhu Volebního řádu do Dozorčí rady. Distribuce PKS České pošty, s. p., Spolupráce s ERA na úrovni regionálních KOV, Dny poštovní spořitelny.

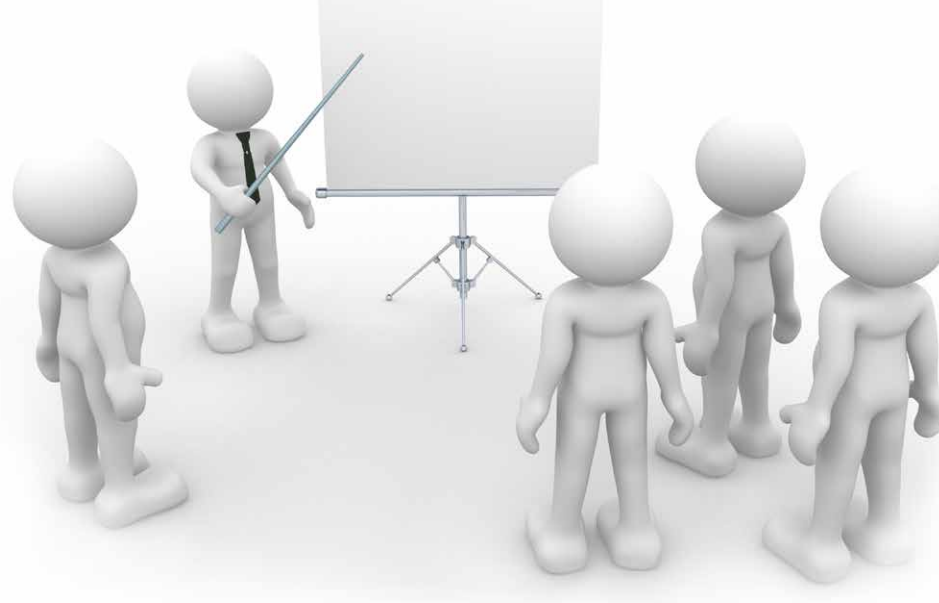
FKSP – Zásady. Otázka balíkových doručovatelů (jejich hodnocení). Dodatek ke „Stejnokrojové směrnici“ Sociální program pro zaměstnance v případě realizace Pošta Partner (nastavení kritérií), otázka řešení nedostatku zaměstnanců přes agentury práce.

Letní XXII. národní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s. p., ve dnech 19. – 21. června 2015 v Nymburce, jejich průběh, velice pozitivní hodnocení (zásluha pořadatelů a nasazení sportovců).

Příprava manifestačního mítinku ČMKOS dne 16. 9. 2015 pod heslem „Konec levné práce v ČR“.

1. července 2015

Proběhlo jednání odborů a vedení O2 IT Services (dříve PPF IT Services). Na jednání bylo ze strany O2 ITS znovu odmítnuto sjednání kolektivní smlouvy. Přesto se podařilo vyjednat některé benefity jako například příspěvky na dovolenou po pěti letech zaměstnání u O2 a jeho předchůdců. Protože ve firmě je zaveden systém ročních odměn, bylo dohodnuto, že v pololetí bude záloha na tyto odměny. Další jednání budou probíhat průběžně, zejména připomínkování podnikových směrnic. Odbory i nadále budou vyvíjet tlak na uzavření kolektivní smlouvy.



21. července 2015 – Praha, mimořádné jednání P-KOV České pošty, s. p.

Aktuální Informace (nezaměstnanost, inflace, členská základna). Odborové otázky – Aktuální problematika (nové složení zástupců ve škodní komisi, stejnokrojové komisi a v komisi na TP). Výběrové řízení na dodavatele pracovní obuvi. Tropické teploty a pitný režim pro ohrožené pracovní skupiny zaměstnanců. Zásady čerpání FKSP. Volby do Dozorčí rady České pošty (volby budou vyhlášeny vydáním rozhodnutí generálního ředitele ČP, ve smyslu Volebního řádu r. 2003, upraveného do podmínek roku 2009 a roku 2015, Volby do DR ČP musí být v souladu se zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, v platném znění).

Přetrvávající komunikační nedostatky v oblasti AP (nevhodné jednání ze strany některých manažerů k zaměstnancům). P-KOV požaduje vyjádření k tomuto problému.

27. července 2015 – Praha, 44. jednání P-KOV České pošty, s. p.

Volby místopředsedkyně či místopředsedy P-KOV ČP po odchodu kol. Ivany Musilové. Na místo byla navržena kolegyně Marta Matyková, která ve smyslu Statutu a v souladu se schváleným Jednáním řádem P-KOV ČP, s. p., byla zvolena jako nová místopředsedkyně P-KOV ČP.

Seznámení a projednání čerpání rozpočtu roku 2015 P-KOV za 1-6/2015 vč. komentáře.

Informativní materiály od zaměstnavatele. Evidenční list ZO a odvody členských příspěvků na svaz.

Distribuce brožury PKS ČP, s. p. Výběrové řízení na dodavatele pracovní obuvi (OOPP). Kontrola SIBP pošty 55-Nádraží Smíchov (potkání ve skladu – zápis a požadavek o odstranění). Informace z regionů (stále tíží problémy s AP a nevhodného chování k zaměstnancům). Školení balíkových doručovatelů (doručovatel-strážný, zvýšení kvalifikace – certifikát platný i mimo ČP). Řešení extrémních teplot z hlediska hygieny a bezpečnosti práce, odpovídající pitný režim (instalace nápojových automatů). Problém s parkováním os. vozidel zaměstnanců SPÚ Pardubice vyřešen (ženy obdržely parkovací karty). Přeměna poboček na Pošta Partner v podobě franšíz – projekt zatím neprobíhá dle záměru. Připravuje se sociální program ve spolupráci s odbory nad rámec povinnosti zaměstnavatele. Agenturní zaměstnanci a ČP (vysoká fluktuace a vykrytí zaměstnanců). Česká pošta a nový projekt „Boj proti rakovině kůže“ – zaměstnanci ČP a jejich rodinní příslušníci mohou podstoupit vyšetření na Hlavní poště v Jindřišské ulici. Projekt bude v rámci finančních možností pokračovat po Praze i v dalších regionech. Otázka zrušení odměny při odchodu do důchodu v případech zaměstnanců, kteří pracovali u ČP 25–30 a více let (firma nemá zdroje krytí).

Informace o Nařízení vlády č. 178 ze dne 1. července 2015 o stanovení minimálního počtu provozoven pro poskytování základních služeb. Zákon o poštovních službách – zařazeno na jednání výboru 2. 9. 2015, Zákon o státním podniku – v připomínkovém řízení.

2. září 2015 – Praha, 45. jednání P-KOV České pošty, s. p.

Odborové otázky (nezaměstnanost, inflace, evidenční listy, stav členské základny, odvody členských příspěvků na OS ZPTNS, informativní materiály od zaměstnavatele, čerpání prostředků FKSP za pololetí).

Ostatní informace (ukončení výběrového řízení na dodavatele pracovní obuvi-OOPP, aktuální podoba Stejnokrojová směrnice). Volby do DR České pošty (seznámení s průběhem a výsledkem voleb). Poděkování všem našim členům, našim funkcionářům a zástupcům HV, kteří průběh voleb zajišťovali a všem, kteří dali své hlasy ve prospěch odborů). Projednávání připomínek k Návrhu Systému odměňování a připomínky k očnímu hodnocení zaměstnanců ČP – připomínky zaslány zaměstnavateli. Informace z regionů (tropické teploty a ochrana zaměstnanců, nápojové automaty, nutnost prověřit paušální příplatky na ochranné nápoje). HV za červenec 2015. Vystoupení zástupců zaměstnavatele (předpisy vydané ČP musí být projednávány s odbory, prověření tabulek Přehled o čerpání FKSP. Nevhodné chování některých manažerů k zaměstnancům – zaměstnavatel různými formami prohlubuje a zlepšuje komunikační dovednosti ved. pracovníků, ale ne vždy se daří).

Přeměna poboček na Pošta Partner v podobě franšíz, snižování počtu zaměstnanců a jejich další uplatnění, projekt neprobíhá dle záměru. Odbory pokládají za nezbytné, aby se nerušila pracovní místa bez náhrady, ale aby byla tato místa podle možnosti přesunuta na jiné provozovny, tedy tam, kde lidé chybí.

Agenturní zaměstnanci – získávání zaměstnanců přes agentury se nedaří.

Mimořádnému zájmu se těší Projekt „Boj proti rakovině kůže“. V jeho rámci se dne 5. září 2015 na Hlavní poště v Jindřišské ve zřízených stáncích nechalo vyšetřit téměř 1 000 osob z řad zaměstnanců ČP a jejich rodinných příslušníků. Pro zaměstnance ČP je benefitem možnost přednostního objednání na Klinice Královské Vinohrady. Díky zájmu o své zdraví se uvažuje v roce 2016 s pokračováním projektu v dalších regionech (plánují se 2 až 3 regiony – otázka financí).

Informace o jednání u pana ministra Chovance spolu s panem GR a zástupci všech odborových organizací v působnosti ČP dne 3. září 2015, kde se bude řešit záležitost transparentnosti České pošty.

XXII. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.



Ve dnech 19. – 21. června 2015 se uskutečnil v Nymburce již XXII. ročník Národních letních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p. Letošní hry již po osmnácté navázaly na tradici pořádání letních her v nádherném areálu Sportovního centra v Nymburce.

Vlastní organizaci sportovních her byl již tradičně pověřen region Východní Čechy a jeho odborová organizace. Významný podíl na přípravě a organizaci celé akce patří členům organizačního výboru her. Za velkého zájmu účastníků ze všech regionů naší vlasti se soutěžilo v osmi sportovních disciplínách.

Letošní ročník se uskutečnil za příjemného, ale deštivého počasí. Asi ne vždy ideální počasí však nemohlo být na překážku nádherné sportovní a společenské atmosféře her. U některých sportů byla nutná změna herních plánů, aby se vše stihlo včas. Nadšení a přístup všech účastníků byl i letos zárukou úspěšnosti celé akce. Všechny sportovní výkony bez rozdílu věku účastníků nelze nazvat jinak než vynikající. Ubytovaní účastníků bylo zajištěno

v Nymburce a v Poděbradech, stravování pak ve Sportovním centru Nymburk. K významu celé akce přispěla i aktivní účast generálního ředitele České pošty, s.p., předsedy P-KOV zaměstnanců České pošty, s.p., vrchních a výkonných ředitelů České pošty, s.p., ředitelů regionů a předsedů regionálních KOV České pošty, s.p.

Na závěr her byly předány nejlepším účastníkům diplomy a věcné ceny. Důstojným zakončením této významné sportovní a společenské akce byl společenský večer.

Za úspěch XXII. Národních sportovních her zaměstnanců České pošty, s.p., a skvělou propagaci dobrého sportu patří organizátorům, pořadatelům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům Sportovního centra a dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování.

Karel Koukal



VÝSLEDKOVÁ LISTINA

SOUTĚŽE ŽENY

KROS

1.	Ludmila Dokulilová	Jižní Čechy
2.	Iveta Vyšínová	Západní Čechy
3.	Jana Zátopková	Severní Morava

KUŽELKY

1.	Iva Svatošová	Jižní Čechy
2.	Olga Syková	Severní Čechy
3.	Jindra Pokorná	Centrála

VOLEJBAL

1.	VÝCHODNÍ ČECHY
2.	CENTRÁLA
3.	JIŽNÍ MORAVA

SOUTĚŽE MUŽI

KROS

1.	Marek Buchvaldek	Jižní Čechy
2.	Petr Cetkovský	Jižní Morava
3.	Tomáš Obr	Centrála

KUŽELKY

1.	Jakub Dařílek	Severní Čechy
2.	Lukáš Blažej	Východní Čechy
3.	Petr Hartina	Centrála

VOLEJBAL

1.	SEVERNÍ MORAVA
2.	SEVERNÍ ČECHY
3.	JIŽNÍ MORAVA



SOUTĚŽE ŽENY

TENIS DVOUHRA

1.	Veronika Mrázková	Východní Čechy
2.	Denise Phillipová	Severní Čechy
3.	Blanka Tomsová	Centrála

TENIS ČTYŘHRA

1.	Denisa Phillipová, Alena Linková	Sev. Čechy
2.	Jana Hégrová, Věra Kučerová	Sev. Morava
3.	Veronika Mrázková, Ivana Němcová	Vých. Čechy

STOLNÍ TENIS DVOUHRA

1.	Michaela Hauznerová	Severní Čechy
2.	Ivana Hradilová	Severní Morava
3.	Jana Koukalová	Jižní Čechy

STOLNÍ TENIS ČTYŘHRA

1.	Ivana Hradilová, Daniela Páleníčková	Sev. Morava
2.	Jana Koukalová, Ladislava Kolářová	Jižní Čechy
3.	Mária Minárová, Jana Mužíková	Praha

POŠTOVNÍ ŠTAFETA

1.	Severní Morava
2.	Jižní Morava
3.	Východní Čechy

MALÁ KOPANÁ

1.	Východní Čechy
2.	Severní Morava
3.	Jižní Čechy

NOHEJBAL

1.	Centrála
2.	Východní Čechy
3.	Západní Čechy



CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV

1 –	VÝCHODNÍ ČECHY
2.	CENTRÁLA
	JIŽNÍ ČECHY
3 –	SEVERNÍ ČECHY
5.	SEVERNÍ MORAVA
6.	JIŽNÍ MORAVA
7.	ZÁPADNÍ ČECHY
8.	PRAHA

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV

Sportovní hry O2 - Oblast Praha a Čechy



Letošní sportovní hry se konaly 22. - 24. května 2015 v krásném prostředí Tenis-centra CAFEX Rakovník.

Pořadatelům dělalo velké starosti počasí, protože od pondělí do čtvrtka byly opravdu nevlídné dny plné přeháněk a nízkých teplot.

Snad řízením osudu, snad odvrácením srážky mikrokosmu s makrokosmem a ideálnímu postavení Saturnu s Uranem byl pátek a celý víkend slunečný a teplý.

Sportovní zápolení začalo již v pátek a všechna sportoviště byla obsazena až do pozdních večerních hodin. Tak tomu bylo i v sobotu po vyhlášení výsledků.

K parádní pohodě po celý víkend patřilo také špičkové občerstvení, hudba a bezproblémový průběh celých sportovních her. Díky za krásně strávený víkend.

Josef Dobeš

Letní sportovní hry O2 Morava 2015

Již tradičně v krásném prostředí Beskyd ve stínu Radhoště a Pustevn se 29. – 31. května 2015 na sportovištích a v okolí Tělovýchovné jednoty Rožnov pod Radhoštěm setkali zaměstnanci společnosti O2 CR, a.s., aby si protáhli svá těla a společně si zaspotovali. Koordinační odborový výbor Severní Morava zde totiž zorganizoval tradiční letní sportovní hry zaměstnanců a odborářů oblasti Morava, pracovní příslušných ke společnosti O2. Příjemné podnebí a prostředí horského města v blízkosti Valašského muzea Rožnov pod Radhoštěm již mnoho let zaručují zaměstnancům sice náročné, ale jinak příjemně prožité víkendové dny.

Závodníci, ženy i muži, v závodech na horských kolech jeli krásnou krajinou z Rožnova pod Radhoštěm na Pustevny. Zabojovali s cílem zvítězit nebo se alespoň zúčastnit běžci a běžkyně v závodech na 100 m, družstva kopané, volejbalu a nohejbalu, tenisté, stolní tenisté, hráči squashe, badmintonu, bowlingu, kuželek i střelci z malorážky. Prostě na své si přišli všichni. Na závěr vítězové za své dobré výkony obdrželi diplomy i hodnotné ceny.



Celá akce byla zakončena pěknou veselou tancovačkou.

Dušan Turňa, Josef Dobeš

Výsledkovou listinu naleznete na adrese: oszptns.cmkos.cz

Den Slunovratu

Dne 20. 6. 2015 uspořádala Odborová organizace TELCO ve Žlutých lázních v Praze v Podolí pro zaměstnance z Prahy a Středních Čech z firem CETINU a O2 „Den Slunovratu“.

Byla to akce pro celé rodiny s bohatým programem jak pro dospělé, tak i pro děti po celé odpoledne až do pozdního večera.

Pro velké množství soutěží a atrakcí se někteří ani nestihli zaregistrovat na projížďky parníkem, které byly též součástí akce.

Děti závodily dle věku v soutěžních okruzích, kde plnily různé úkoly (např. pobíhání v plavacích ploutvích mezi kužely, rozpoznávání různých vůní nebo létání na koštěti). Odměnou jim pak byly pěkné ceny, které každý závodník či závodnice obdržel v cíli. Mezi nejoblíbenější patřily čelovky ve tvaru zvířátek.

Přímo mezi návštěvníky občas prošlo procesí labuťátek vedené jejich maminkou, že jsme měli pocit, že i oni jistě plní nějaké úkoly.

Z atrakcí, které byly pro děti připraveny, dle slov jedné malé účastnice, které jsem se ptala, byly prý „nejlepší trampolíny s popruhy“, jízda na oblíbených segwayích a „Kašpárkova obří rajtovací postel“, kde se děti opravdu vyřádily.

Když někoho při soutěžení přepadl hlad či žízeň, mohl se občerstvit a doplnit energii v jednom z mnoha stánků,



kteří byly po celou dobu akce k dispozici.

Co se týká kulturního vyžití, tak ti nejmenší děti obdivovaly Michala Nesvadbu, ti o něco starší si zase užívaly při písničkách skupiny Kašpárek v Rohlíku a dospěláci si mohli broukati při písničkách Mkyho Žbirky.

Počasí se nám také vyvedlo a tak nezbyvá než říci, bylo to super!!!!

Ilona Zárubová, Josef Dobeš

Relaxovat se musí

Nevíte, jak vyčerpat 1 500 Kč z FKSP?

Jedte třeba někde na prodloužený víkend a vezměte s sebou někoho, koho máte rádi a nechte se hýčkat, masírovat a užívejte si.

Já doufám, že jste o dovolené hojně navštěvovali koupaliště, chodili na ryby, na procházky do přírody, lezli po horách, procházeli se po pláži, četli knihy, pečovali o kytičky na zahrádce, na balkoně nebo doma, prostě jste odpočívali.

Po dobrém odpočinku vydržíme lépe to naše vysoké pracovní nasazení.

S úctou ke všem pošťákům

Jana Ptáková



Křížovka o ceny

POMŮCKA: APE DUN, OAK	TĚLESNÁ VÝCHOVA ZKR.	INICIÁLY SPISOVATE- LE LUSTIGA	OBLOHA	ZKRATKA UMĚLECKÉ VYSOKÉ ŠKOLY	PODTRŽENÍ		POVĚDOMÍ	KLID ZBRANÍ	PŘÍSLOVCE ČASOVÉ	ŽÁR SLOVENSKY	MEZINÁ- RODNÍ ANGL. ZKR.	MODEL
TATRANSKÝ NÁRODNÍ PARK						ZÍSKAT ODVAHU						
ZA LEVOU RUKOU						NÍŽE MLÁDĚ OSLA						
	ŘÍMSKÉ 3	DÁMSKÝ POKOJ 1. DIL TAJENKY							A TAK PODOBNE STÁT. ENER. INSPEKCE			
PŘEZDÍVKA PREZIDENTA EISEN- HOWERA				MPZ SAN MARINA ZNACKA HEKTARU				INIC. HERCE RAŠILOVA ŘID. PRU- KAZ ZKR.		NĚMECKÝ FILOZOF BEDŘICH ???	ZÁVADY	
INICIÁLY SPISO- VATELE OLBRACHTA			SETINY KORUNY ODRAZ SKU- TEČNOSTI							ELEKT. POD- NIKÝ ZKR. INIC. HER. MANDLOVÉ		
VPÁD							KLAVÍR					
	ZAVÝSKNUTÍ TRHAVÁ STŘELA											
SPZ DĚČINA												
DRAMA- TURG TV ALEŠ ???												
INICIÁLY MODERÁTO- RA EBENA			OBCHODNÍ CENTRUM ZKR.	LODĚŘ		ZADNÍ ČÁST KRKU	DRUH RYBY	ŘADRA AKADEMIE VĚD ZKR.				
MÍSTO U DOMU SLOVENSKY					VLAŽNÁ						DRUH ŠROUBU	SOMATICKÝ
ANGLICKÁ VAHOVA JEDNOTKA					SPZ PRAHY INICIÁLY FYZIKA EINSTEINA				NĚHA INICIÁLY HEREČKY KAJVAROVÉ			
CITOSLOVCE MEČENÍ			HUDEBNÍ ŽÁNŘ SYMETRÁLA					MODRÁ PLANETA LIDOOOP ANGLICKY				
	MASARY- KOVA UNIVERZITA ZKR.	PŘEDLOŽKA ZÁPADO- ČESKÉ MĚSTO				DUB ANGLICKY CHEM. ZN. KREMIKU				BRITSKÉ LISTY ZKR. DOPRAVNÍ PODNIK		
HMOTA					MRCHO- ŽRAVÝ PTÁK				FRANCOUZ- SKÝ OPERNÍ PĚVEC			
UŠNÍ LÉKAŘ HOVOR.					ZESÍLENÝ ZÁPOR				PÍSMENO RECKE ABECEDY			

Tajenka z minulého čísla:
Nebojte se ozvat

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 15. 11. 2015.

Sudoku

9			1			7	5	
8				9				
3	1			2		6		
6	5				3			
4		9		1		8		6
			9				4	5
		4		8			3	9
			6					7
	9	8			7			1

		8		5		7		
	3		8				6	
	9	6	1		2			4
		7						8
1	6						7	3
4					1			
3			9		7	8	1	
	7				1		5	
		9		6		2		

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Dýňové rizoto se šalvějí



Ingredience pro 4 porce:

40 – 50 g másla
 1 l zeleninového vývaru
 300 g očištěné dýně
 1 ks cibule
 2 lžice olivového oleje
 300 g rýže arborio
 200 ml bílého vína
 60 g másla
 sůl / pepř
 12 lístků šalvějí
 2 lžice oleje
 100 g strouhaného parmazánu

Zeleninový vývar zahřejeme k varu. Dýni pokrájíme na malé kousky. Cibuli oloupeme a nakrájíme na kostičky.

Na rozpáleném oleji orestujeme v hrnci cibuli, přisypeme rýži a společně restujeme asi 2–3 minuty. Přilijeme bílé víno a mícháme, dokud se neodpaří a nevsákne do rýže.

Postupně přilijeme třetinu vývaru, za stálého míchání ho necháme vsáknout, přisypeme nakrájenou dýni, přiléváme vývar, dokud není rýže měkká a rizoto krémové.

Do hotového rizota přimícháme máslo, dochutíme solí a pepřem.

V malé pánvičce zahřejeme olej a osmažíme v něm rychle šalvějové lístky. Křupavé budou za pár sekund.

Jednotlivé porce rizota posypeme strouhaným parmazánem a ozdobíme šalvějí.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

BUDWEISEROVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@o2.cz	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Administrativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekonomicko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOMOLKOVÁ Lucie Administrativně – organizační servis	234 46 2743	homolkova.lucie@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@email.cz	604 932 242 724 774 632
JACMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@o2.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALÚVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981
FAX KOUKAL Karel	234 464 453





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

