

ROČNÍK 21 / CENA 11 Kč / 6. 6. 2014 / č. 2



P T N ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

VI. sjezd ČMKOS

čtěte na str. 12

Bytové spoluvlastnictví

čtěte na str. 16



Milé kolegyně, milí kolegové,

všichni se již těšíme na odpočinek během dovolené, ale léto zcela určitě nebude jen časem dovolených.

U našich zaměstnavatelů je velmi rušno, probíhá mnoho změn. Bohužel ne vždy jsou to změny, které bychom si přáli a které bychom potřebovali. Těžko se vysvětluje našim členům a kolegům, že výsledky práce odborů na zlepšení situace zaměstnanců jsou limitované nejen ekonomickou situací firmy, ale i její strategií a strukturou. Nejvíce mne mrzí, že se nelepší mezilidské vztahy, přestože slušnost nikoho nic nestojí.

Během léta proběhne mnoho diskuzí nad připravovanými změnami legislativy. Budeme se snažit, aby vláda nezapomněla na své sliby. Změny se budou týkat sociální oblasti, nového občanského zákoníku, daní a důchodů, povinného pojištění zaměstnavatele a dalších oblastí zasahujících do života zaměstnanců. V letošním roce také očekáváme avizované zvýšení minimální mzdy o pět set korun. I po navýšení minimální mzdy však bude mnoho lidí, kteří pracují za nejnižší mzdy, stále ještě pod hranicí chudoby.

V naší zemi je skoro šest set tisíc nezaměstnaných. Stále více lidí má místo plnohodnotného pracovního poměru jen dohody s nízkou odměnou a velkou mírou nejistoty, jak dlouho budou práci mít. Této situace zaměstnavatelé využívají a zaměstnance opravdu nerozmazluji ani vyšší odměny za práci, ani lepšími pracovními podmínkami.

Vážím si všech slušných lidí a nerozumím tomu, že někteří s postupem v pracovní hierarchii na slušnost vůči svým kolegům zapominají. Slušnost a lepší mezilidské vztahy jsou v možnostech každého z nás.

Přeji Vám všem hezké, příjemné a slušné léto!

Jindřiška Petříčková
předsedkyně OS ZPTNS

OBSAH

S novou vládou nastává období dalších změn, otázkou je jejich úspěšnost	4-6
Dlouhodobá nezaměstnanost	7
Pracovní neschopnost a kontroly léčebného režimu	7
Kdy je možné čerpat ošetřovné	8
Komu a za jakých podmínek náleží peněžitá pomoc v mateřství	9
Státní úřad inspekce práce loni zkontroloval 35 tisíc zaměstnavatelů	9-10
Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	10
VI. sjezd ČMKOS	12
Právní kudykam	15-22
Co se děje na severu Moravy	25
Malá ohlédnutí	26-28
Zase přišlo jaro... ..	29
Členská schůze ZO OS VAKUS Vítkov	30
Malá ohlédnutí za činností ZO OSZPTNS	31
Regionální sportovní hry 2014 Telefónica Czech Republic, a.s.	32
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



S novou vládou nastává období dalších změn, otázkou je jejich úspěšnost



Česká republika má novou vládu, Česká pošta má nového ministra a čeká na jmenování nového generálního ředitele, ČMKOS má nového předsedu a možná je ještě dost dalších změn, které mohou být dobré, ale i méně dobré. Z pohledu státu je jistě velice důležité konstatování předsedy vlády, že je třeba pomáhat tam, kde je to nejvíce zapotřebí. Myslím si, že každý z nás vnímá, že je toho ale najednou moc. Je třeba zajistit větší zaměstnanost, je třeba zajistit chod zdravotnictví, školství, vědy, kultury, opravit památky, přidat důchodcům, zvýšit hodnotu minimální mzdy a mnoho dalších věcí. Tripartitní jednání se vrací do

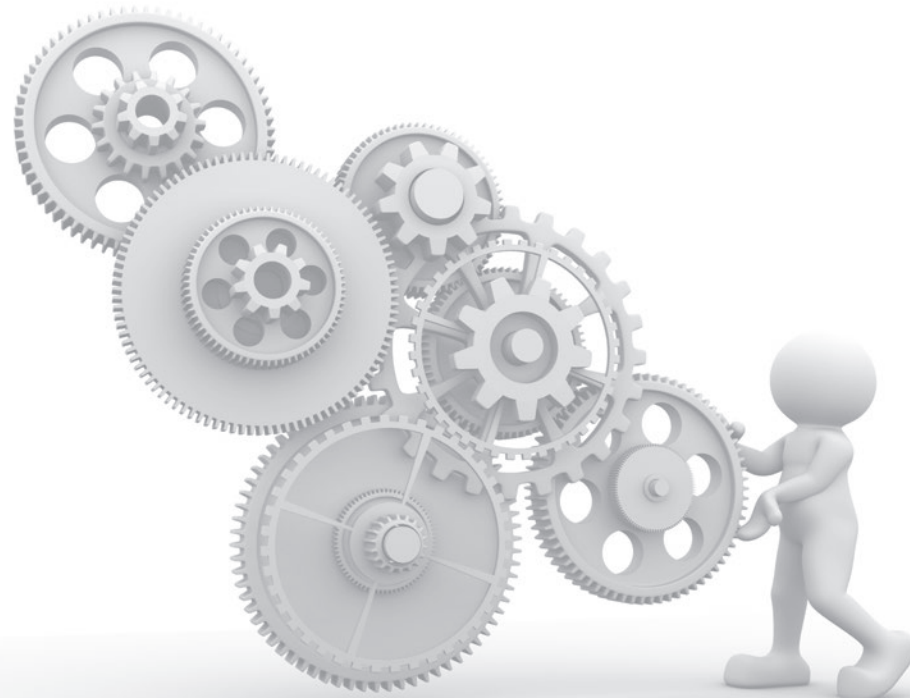


polohy vzájemné důvěry partnerů, sociální problematiku vnímá i prezident republiky. Úspěšné řešení všech těchto oblastí má však jednoho společného jmenovatele, a tím jsou peníze. Tedy přesněji řečeno, kde je vzít. Je velice pozitivní, že součástí úvah o tom, komu by měl stát pomoci, se stala asi poprvé za posledních 20 let i Česká pošta. Liberalizace a s ní jdoucí Poštovní zákon (v podobě České republiky) postavily poštu před zásadní otázku stejně jako vše výše uvedené. Tedy jak udržet zaměstnanost, jak zvýšit mzdy, jak zachovat sociální a ostatní výhody, jak zachovat solidní pracovní poměry a na druhé straně, kde na to všechno vzít finance. Součástí této problematiky je zcela jistě i zachování stávajícího počtu poboček a nakládání s majetkem, který není využíván. Česká pošta je ustavičně ve stavu transformace na akciovou společnost a zrušení tohoto kroku stále nepřichází. Nejde tedy nic dělat s majetkem, nejde tedy ani postupovat podle nějakého dlouhodobého modelu, když nikdo neví, co bude za půl roku. Představitelé vlády i dalších institucí přirovnali poštu k vietnamskému bazaru, tržnici, supermarketu a označili ji i dalšími málo lichotivými přirovnáními. Zakázali prodávat cigarety a doporučili hledat jinou cestu k oživení podniku. Tedy přesně řečeno jít různě dopředu a nepřeslapovat na místě. V tomto duchu musí být zpracována nová strategie a ta navíc musí zajistit životaschopnost podniku na několik dalších let. Nastane tedy znovu období řešení otázky, co je dobře, co je potřeba změnit a co je potřeba vytvořit nového. V podmínkách, o kterých je zmínka o několik řádků výše, se však nabízí otázka zcela jiná a ta zní: Jaká je ta správná cesta, aby byla použitelná na několik let dopředu? A tady je každá rada skutečně drahá a vzácná. Pošta neměla nikdy mnoho, za časů spoju byla dotována činností telekomunikační části. Po oddělení a zahájení samostatné činnosti v roce 1993 zase štěstí, že byl dostatek listovních zásilek a hlavně velký zájem o pojištění, spoření a další druhy činností z oblasti finančních služeb. To však již několik let neplatí a nového zatím nic nepřichází. Tedy ne ve finančním objemu, který by zajišťoval kompenzaci těchto ztrát. Nově zpracovávaná strategie musí tedy dát odpověď především na tuto otázku.

Součástí všech přicházejících aktivit musí být nutně i řešení otázky nové Podnikové kolektivní smlouvy a jejího obsahu. PKS letos končí, a pokud nebude dohodnuta nová, nastane období nutného řešení v souladu se Zákonem o kolektivním vyjednávání

a Zákonem práce. Pokud tedy dohoda nebude, nebudou platit ani výhody kolektivní smlouvy. Pokud nebudou výhody platit, změní se zásadním způsobem především mzdová a pracovní právní oblast. K vlastnímu zahájení jednání je třeba nejdříve dohody odborových organizací a teprve následně může nastat jednání se zaměstnavatelem. Máme 6 odborových organizací s různým pohledem na obsah KS. Může se tedy stát, že nedojde mezi odbory k dohodě. Česká republika je jediným státem v Evropě, který nemá zákonným způsobem ukončen proces kolektivního vyjednávání. Tedy zákonně ukončení a pojmenování, kdo v případě nedohody je oprávněn dohodu uzavřít. V zákoně musí být zapsáno, kdo je v případě neshody oprávněnou organizací (vyjádření počtu odborově organizovaných zaměstnanců, případně jejich součet ze dvou a více organizací a podobně). Nic takového bohužel u nás není, a tak je kolektivní vyjednávání vlastně neukončeno. Situace může dokonce dojít tak daleko, že jedna organizace podporovaná zaměstnavatelem o součtu tří členů může celé kolektivní vyjednávání zablokovat. To je však ta nejhorší možná varianta a k ní, doufejme, nedojde.

Součástí procesu vyjednávání budou jako vždy především následující oblasti. Otázka mzdového nárůstu na příští roky, otázka příplatků a jejich úrovně.



Ve všech mzdových otázkách je nutno mít na zřeteli i tu skutečnost, že mzdový objem vyplácený u ČP ve výši cca 10 miliard korun vyžaduje ještě dalších cca 34 procent odvodu státu na sociální a zdravotní pojištění, tedy další 3,4 miliardy korun. Tématem bude jistě oblast úrovně pracovních poměrů, pracovních úvazků, smyslu a systému prací na dohody, pracovního prostředí a pracovních podmínek. Patří sem logicky i oblast obsahující účelnosti všech stávajících poštovních a jiných produktů. Oblast činnosti pro alianční partnery a prodej zboží. Oblast IT a další. Pro budoucnost pošty je asi nejdůležitější rozvoj finančních produktů a služeb v oblasti IT. Jde však o velice specializované činnosti, kde je těžké se uplatnit, a to i v případě hodně dobré úrovně rekvalifikačních kurzů. Je třeba i nadále věnovat velkou pozornost stávající úrovni benefitů zaměstnanců podniku dohodnutých v rámci PKS. V rámci Fondu kulturních a sociálních potřeb, případně sociálního fondu, jsou vytvářeny prostředky ve výši cca 160 milionů. I u tohoto fondu platí, že stále se snižující počet zaměstnanců s sebou nese i nižší úroveň vyplácených mezd a tím pádem i nižší tvorbu FKSP. Významnou oblastí je i bezpečnost zaměstnanců a systém prevence v této oblasti. A zde to jsou především závady z prověrek BOZP a PO. I tady jde o možnosti vytvoření odpovídající úrovně peněžních zdrojů. Aby nebylo problémů málo, vstupuje nám do této

oblasti radou a touhou po dalších zakázkách i společnost, která je přímo svázána s ČP formou placených zakázek a tudíž i odpovědností za část bezpečnosti zaměstnanců našeho podniku. Je to zcela nevidaná aktivita, zvláště pokud je prováděna prostřednictvím odborů. Je zde ještě celá řada oblastí, které jsou významné a důležité a bude nutno je udržet minimálně na stávající úrovni. Pro odbory i zaměstnance by tak bylo nejlepší cestou prodloužení dnes platné PKS a následné úpravy pro jednotlivé roky platnosti. Nutno si však uvědomit skutečnost, že ani dohoda odborů není vítězství. Tím druhým stejně významným krokem je dohoda se zaměstnavatelem. V tuto dobu však nejde jen o Kolektivní smlouvu, i když je to jasná priorita, ale o každodenní činnost odborů ve prospěch zaměstnanců.

A tady jsme zpátky u známého problému, kterým je užitečnost odborů pro všechny zaměstnance podniku. A tady jsme i u stejné známé skutečnosti, že odbory vykonávají ze zákona tuto činnost za prostředky odborových organizací. Tedy za prostředky svých členů. Znovu připomínám, že některé odborové organizace působí na stávající členskou základnu spíše negativně, než kladně. Namísto aktivního náboru z řad nečlenů odbory hledají cestu přetahováním odborářů a tím i snižováním jejich celkového počtu. Jde totiž o velice dobře známou konečnou podobu, kterou jsou nesplnitelné sliby. Sliby nereálných mzdových nárůstů, sliby navyšování příplatků, sliby zájezdů a dalších výhod. Nic z toho není však bez vzájemné dohody realizovatelné. Nastává zklamání a odchod členů z odborových organizací. Odbory jsou dnes na celém světě jedinou možnou zárukou zaměstnanců a jejich postavení. A to nejen v oblasti právní, sociální, mzdové, ale i v oblasti řešení výhradně lidských problémů a vztahů. Naše odborová organizace bude i nadále pracovat pro lidi a hájit zájmy především našich členů. Jsme vděční za podporu i nečlenům. Ale jen

vysoká odborová organizovanost nám umožní vnímat odbory jako rovnocenného partnera pro všechny druhy jednání v rámci podniku i mimo něj. Věřím, že i nepřátelé odborů začnou procítat a pochopí, že odbory je třeba podporovat a ctít. Jde o zákonného sociálního partnera, který je v naší vlasti jediný oprávněný pro uzavírání kolektivních smluv a tím i obhajování práv a postavení zaměstnanců.

Děkuji všem našim funkcionářům, děkuji všem našim členům za podporu naší práce. Jde o činnost, kde poděkování je uznáním zcela výjimečným a pochvala je jevem ojedinělým. To však nic nemění na systému naší práce, to však nic nemění na našem odhodlání pomáhat a chránit zájmy našich členů. Přeji všem krásné prožití prázdninových měsíců, dovolených a načerpání hodně sil do další společné práce.

Karel Koukal



www.odboryceskeposty.cz

Dlouhodobá nezaměstnanost

Déle než rok bylo v roce 2013 bez práce 42,2 % nezaměstnaných Čechů. Co se týká této dlouhodobé nezaměstnanosti, patřila Česká republika podle Eurostatu k lepší polovině zemí EU. Nejrychleji se v EU daří najít nové místo Švédům a Finům (20,5 %, resp. 22,6 % dlouhodobě nezaměstnaných). Naopak nejhorší

situace je už dlouhou dobu na Slovensku (72 % dlouhodobě nezaměstnaných), v Řecku (70,9 %). Průměr EU činí 49,4 %. Dlouhodobá nezaměstnanost snižuje šance uchazečů o práci, podle psychologů nezaměstnaní ztrácejí naději a pracovní návyky, kromě toho jejich znalosti a dovednosti rychle zastarávají.

Pracovní neschopnost a kontroly léčebného režimu

Česká správa sociálního zabezpečení evidovala k 31. 3. 2014 celkem 346 221 ukončených dočasných pracovních neschopností. Oproti stejnému období loňského roku se počet dočasných pracovních neschopností snížil o více než 87 000 případů. Lidé stonali v průměru 45 dnů, což ve srovnání s prvním čtvrtletím minulého roku znamená, že se doba trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti prodloužila o téměř 7,5 dne. Za I. čtvrtletí 2014 se meziročně snížil počet prostonaných dnů o 710 000 než za stejné období roku 2013. Prostonali jsme přes 15,6 milionu dnů.

Od začátku letošního roku do konce března provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení 44 961 kontrol dodržování léčebného režimu u lidí v pracovní neschopnosti. Výsledkem bylo odejmutí nebo snížení nemocenského 677 osobám. Oproti stejnému období roku 2013 se počet postihů zvýšil o 140. Nejvíce postihů uložili pracovníci OSSZ v kraji Plzeňském – 91, a Moravskoslezském – 80. V celorepublikovém průměru byl zkontrolován přibližně každý osmý v pracovní neschopnosti.

Nemocní, kterým je vypláceno nemocenské, mají povinnost dodržovat režim dočasné práce neschopného pojištěnce, umožnit kontrolu dodržování tohoto režimu a poskytnout nezbytnou součinnost k provedení této kontroly, zejména označit byt a zvonek jmenovkou. Kontrola přitom může proběhnout i v prvních třech dnech dočasné pracovní neschopnosti, za které nenáleží žádná výplata. Mezi další povinnosti patří sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době pracovní neschopnosti, na které se budou nemocní skutečně zdržovat, a dodržovat vycházky určené ošetřujícím lékařem. Ošetřující lékař povoluje vycházky nejvýše

v celkovém rozsahu maximálně 6 hodin denně, a to v rozmezí od 7 hodin do 19 hodin. Vycházky může lékař vymezit na konkrétní časový úsek nebo více časových úseků. Rozhodnutí o rozsahu a době vycházek je v kompetenci ošetřujícího lékaře. Vycházky však musejí odpovídat zdravotnímu stavu nemocného a nesmějí narušovat nebo oddalovat uzdravení. Ve výjimečných případech a po předchozím písemném souhlasu OSSZ může ošetřující lékař povolit, aby si vážně nemocný volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu.

Kontroly dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce provádějí pověřeni zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru, z podnětu ošetřujícího lékaře nebo zaměstnavatele. Pokud se potvrdí, že k porušení tohoto režimu skutečně došlo, zahájí OSSZ správní řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasné práce neschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

V prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti, za které náleží náhrada mzdy vyplácená zaměstnavatelem, mohou rovněž sami zaměstnavatelé kontrolovat své zaměstnance v dočasné pracovní neschopnosti.

Portál **plný výhod**
odboryplus.cz

Kdy je možné čerpat ošetřovné

Zákon o nemocenském pojištění pamatuje na situace, kdy se rodiče musejí z vážných důvodů postarat např. o svého potomka. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) připomíná, kdo a v jakých situacích může čerpat ošetřovné. Za uplynulý rok ČSSZ evidovala 362 132 případů ošetřovného a vyplatila na této dávce 0,84 miliardy Kč. Ve 22 % případů čerpali ošetřovné muži.

Ošetřovné je jednou z dávek nemocenského pojištění. Poskytuje se zaměstnanci vždy, pokud ošetřuje své dítě mladší 10 let, které onemocnělo nebo kterému se stal úraz. V případě nemoci či úrazu staršího dítěte náleží ošetřovné, pokud o potřebě jeho ošetřování rozhodne ošetřující lékař. Ošetřovné lze čerpat i v době, kdy zaměstnanec musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let proto, že školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno pro nepředvídanou událost (např. z důvodu havárie, epidemie, přírodní katastrofy), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Ošetřovné náleží maximálně 9 kalendářních dnů (vyplácí se i za soboty, neděle, svátky). Rodiče se v průběhu 9 dnů mohou v ošetřování jednou vystřídat. Osamělý zaměstnanec (např. rozvedený, ovdovělý), který má v trvalé péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, může čerpat ošetřovné až 16 kalendářních dnů.

Ošetřovné může čerpat za určitých okolností i rozvedený rodič, přestože trvale s dítětem nebydlí v domácnosti. Pokud je nemocné dítě mladší deseti let, má vždy na ošetřovné nárok i rodič, který nebydlí s dítětem ve společné domácnosti. U desetiletého a staršího dítěte rodič, který s ním nebydlí, poskytuje čestné prohlášení, že soud dítě svěřil do společné nebo do střídavé výchovy obou rodičů. U dítěte, které bylo soudem svěřeno do společné nebo do střídavé péče obou rozvedených rodičů, se totiž za domácnost považuje domácnost každého z těchto rodičů. Rodič, který ošetřuje dítě nebo o dítě pečuje, si nechá ošetřujícím lékařem vystavit rozhodnutí o potřebě ošetřování.

Ošetřovné činí za kalendářní den 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu. Ošetřovné vyplácí okresní správa sociálního zabezpečení nejpozději do jednoho měsíce od data, kdy obdržely kompletní podklady ke zpracování výplaty. Výplata ošetřovného se provádí bankovním převodem na účet nebo poštovní poukázkou na adresu příjemce.

Ošetřovné se poskytuje i v situaci, kdy je potřeba ošetřovat člena domácnosti, jehož zdravotní stav podle rozhodnutí ošetřujícího lékaře vyžaduje z důvodu nemoci či úrazu krátkodobé nezbytné ošetřování jinou osobou. Společnou domácnost tvoří osoby, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.

Nárok na ošetřovné nemají například osoby samostatně výdělečně činné a dále zaměstnanci pracující na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce či domácího zaměstnání.



Komu a za jakých podmínek náleží peněžitá pomoc v mateřství

Za rok 2013 vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení 536 412 dávek peněžité pomoci v mateřství v celkovém objemu téměř 7,3 miliardy Kč. Peněžitá pomoc v mateřství je dávkou nemocenského pojištění. Jejím účelem je finančně zabezpečit ekonomicky aktivní osoby v situaci, kdy z důvodu mateřství a péče o dítě ztratí dočasně výdělek. Nárok na mateřskou vzniká za splnění zákonem stanovených podmínek.

Nárok na mateřskou má i otec dítěte nebo manžel ženy, která dítě porodila, jestliže s matkou dítěte uzavře písemnou dohodu, že bude pečovat o dítě. Dohodu lze uzavřít minimálně na sedm kalendářních dnů. Musí v ní být uvedeno datum porodu, dále den, od kterého bude muž o dítě pečovat, a úředně ověřený podpis matky. K dohodě je nutný ještě vyplněný tiskopis „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“, který je k dispozici na webu ČSSZ. Pro nárok na dávku platí stejné podmínky jako u ženy. Muž může ženu vystřídat nejdříve od začátku sedmého týdne po porodu dítěte, tedy po šestinedělí, střídání o péči se může i opakovat. Mateřská se muži poskytuje nejdéle 22 týdnů.

Základní podmínkou nároku na mateřskou je účast na nemocenském pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech před dnem nástupu na mateřskou. Další podmínkou je účast na pojištění (tj. např. trvání zaměstnání, které založilo účast na pojištění) v době nástupu na mateřskou. Nárok na mateřskou má i žena, která na ni nastoupí po skončení zaměstnání v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta je 180 kalendářních dnů od skončení zaměstnání, pokud skončilo v době těhotenství,

a zaměstnání trvalo aspoň tuto dobu. Při kratším zaměstnání činí ochranná lhůta jen tolik dnů, kolik trvalo zaměstnání. U osob samostatně výdělečně činných musí být pro nárok na mateřskou splněna podmínka dobrovolné účasti na nemocenském pojištění aspoň po dobu 180 dnů v období jednoho roku přede dnem nástupu na mateřskou a současně i podmínka trvání účasti na nemocenském pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech před dnem nástupu na mateřskou.

Dávka se poskytuje 28 týdnů ode dne nástupu na mateřskou. U ženy, která porodila dvojčata (nebo více dětí zároveň), náleží mateřská po dobu 37 týdnů. Nástup na mateřskou si žena určuje sama, a to v období od počátku 8. až 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Pokud došlo k porodu před tímto termínem, náleží mateřská ode dne porodu.

Výše peněžité pomoci v mateřství činí 70 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Denní vyměřovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za 12 kalendářních měsíců před nástupem na mateřskou. Pokud žena nastoupí na další mateřskou do 4 let věku předchozího dítěte a její původní zaměstnání neskončilo, tato mateřská je ji stanovena stejně jako předchozí.



Státní úřad inspekce práce loni zkontroloval 35 tisíc zaměstnavatelů

Byla uveřejněna zpráva „Výsledky kontrolní činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2013“, která podrobně hodnotí výsledky kontrolní činnosti orgánů inspekce práce podle jednotlivých kontrolních akcí. V oblasti kontroly týkající se umožnění výkonu nelegální práce inspektoři provedli v roce 2013 v rámci hlavního úkolu „Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců“ celkem 36 101 kontrol. Z tohoto počtu byla při 8 508 kontrolách provedena i kontrola v oblasti pracovních vztahů a podmínek. 2 465 z těchto kontrol bylo provedeno v rámci mimořádných kontrolních akcí. Inspektoři zkontrolovali 34 997 zaměstnavatelů (16 362 právnických osob a 18 635 podnikajících fyzických osob). Těmito kontrolami zjistili celkem 10 353 nedostatky jak

z oblasti dodržování povinností stanovených zákonem o zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání), tak z oblasti pracovních vztahů a podmínek. Kontrolami bylo odhaleno nelegální zaměstnávání 1 394 občanů ČR, 295 občanů ostatních zemí Evropské unie a 1 481 cizinců – státních příslušníků zemí mimo EU, tedy celkem 3 170 nelegálně pracujících osob.

Na základě kontrol provedených v roce 2013 a uzavřených protokolů bylo dosud uloženo 430 pokut za správný delikt umožnění výkonu nelegální práce v celkové výši 140 694 500 Kč, 60 pokut fyzickým osobám za přestupek výkonu nelegální práce v celkové

výši 326 900 Kč, dalších 573 pokut za správní delikt umožnění výkonu nelegální práce v celkové výši 195 180 000 Kč ve stádiu návrhu nebo v řízení, 172 pokut fyzickým osobám za přestupek výkonu nelegální práce v celkové výši 929 000 Kč je ve stádiu návrhu nebo v řízení.



Co se týká podnětů v oblasti pracovněprávních vztahů v roce 2013, zaevidovaly oblastní inspektoráty práce 8 787 podnětů ke kontrole a na jejich základě zahájily a ukončily 6 871 kontrol. Jednotlivé podněty v řadě případů směřovaly do více oblastí kontrolní působnosti současně. Celkový počet podaných podnětů podle oblastí činil 10 615. Při provedení těchto kontrol bylo zjištěno 10 021 porušení pracovněprávních předpisů.

Zaměstnavatelé nejčastěji porušují pracovněprávní předpisy v oblasti vyplácení mzdy, odměňování a vzniku, změny a skončení pracovního poměru. Též se často nevede řádná evidence pracovní doby a obcházejí se právo na rovné zacházení. Zaměstnavatelé nevypláceli mzdu ve lhůtě splatnosti nebo její část nevypláceli vůbec. Přetrvává vyplácení mezd tím způsobem, že část je vyplacena oficiálně a část tzv. na ruku. Toto je ale velmi obtížně prokazatelné.

Na úseku bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci se u zaměstnavatelů stále vyskytují nedostatky ve stavu k správnému vyhledání zdrojů a příčin rizik na jednotlivých pracovištích a provozu technických zařízení.

Poměrně velký je počet podnětů, ve kterých lidé ve snaze domoci se svých nároků přiznávají, že pracovali bez písemně uzavřených pracovních smluv. K častým závadám patří neposkytování příplatků za přesčas, za práci v sobotu a v neděli, za noční práci. Oblastní inspektoráty práce uložily v této souvislosti celkem 890 pokut ve výši 30,2 milionu korun.

Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Na podporu zaměstnávání OZP poskytli ÚP ČR během prvního čtvrtletí 972 mil. Kč. V České republice žije zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením. Na konci března 2014 hledalo práci 63 399 zdravotně postižených, tedy 10,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V podpoře zaměstnávání lidí se zdravotním postižením hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR na vytvoření chráněného pracovního místa a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. Při rozhodování o přiznání příspěvků na vytvoření chráněného pracovního místa bere úřad práce v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu.

Do konce prvního čtvrtletí podpořil touto cestou celkem 1 342 chráněných pracovních míst. Nejčastěji se jednalo o místa v administrativě, pozice určené řemeslníkům,

Úřad práce může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů. Žádost může firma nebo OSVČ podat nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, kdy takové místo zřídili a obsadili. Roční výše příspěvku činí nejvýše 48 000 Kč. Od ledna do března 2014 přispěl Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou částkou ve výši 2 157 298 Kč.

Jestliže ve firmě pracuje na chráněných pracovních místech více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců, může si zaměstnavatel zažádat i o příspěvek na refundaci, který činí 75 % skutečně vynaložených nákladů na mzdy pracovníků se zdravotním postižením. Maximálně může na každého takového zaměstnance dostat 8 000 Kč měsíčně. Pokud

bude chráněné pracovní místo obsazeno nejméně po dobu 12 měsíců, může si požádat o další dva tisíce na částečné krytí provozních nákladů. Celkem tak může získat na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením až 10 000 Kč měsíčně. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový.

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s I. nebo II. stupněm invalidity činí sleva na dani 18 000 Kč, v případě zaměstnance ve III. stupni invalidity pak 60 000 Kč ročně.

*Jindřiška Petříčková
zdroj MPSV, ČSSZ, ÚP ČR, Eurostat*



VI. sjezd ČMKOS

Ve dnech 25. – 26. dubna 2014 proběhl VI. sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů. Novým předsedou se stal pan Josef Středula, místopředsedkyní byla zvolena paní Radka Sokolová a místopředsedou se stal JUDr. Vít Samek.

Sjezdu se zúčastnili významní hosté z České republiky i ze zahraničí. Prezident ČR Miloš Zeman, předseda Senátu a bývalý předseda ČMKOS Milan Štěch, předseda vlády Bohuslav Sobotka, ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tominová, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák, prezident Konfederace odborových svazů SR Jozef Kollár, generální tajemnice Evropské odborové konfederace Bernadette Ségol, Jaroslav Zavdil, Jan Keller a další.

Ve vystoupeních zazněla důležitá témata pro odbory:

- důstojné postavení zaměstnanců a dobré pracovní podmínky
- boj proti příjmové chudobě, tzv. pracujícím chudým
- zvyšování minimální mzdy
- boj proti překérním formám práce
- boj proti nezaměstnanosti a daňovým únikům
- plnohodnotný sociální dialog
- práva a postavení odborů, každodenní práce odborářů ve prospěch zaměstnanců
- zachování solidarity
- zachování evropského sociálního modelu

Prohlášení účastníků VI. sjezdu ČMKOS najdete na svazových webových stránkách.

Jindřiška Petříčková



Bydlete tak, jak jste si vždy přáli



Hypotéku nyní vyřídíte i na České poště

Poštovní spořitelna nabízí na 150 vybraných poštách se specializovanou bankovní přepážkou **hypotéky skupiny ČSOB – klasické hypotéky, americké hypotéky i předhypoteční úvěry**. Postaráme se o financování vašeho vlastního bydlení, takže se můžete plně soustředit na jeho zařizování.

Poštovní spořitelna je obchodní značka Československé obchodní banky, a. s.

Hypotéku pro vás připravila ČSOB.

Poskytovatelem hypotečního úvěru je Hypoteční banka, a. s., Radlická 333/150, 150 57 Praha 5, zastoupená Československou obchodní bankou, a. s., Radlická 333/150, 150 57 Praha 5.



infolinka: 800 210 210

POMÁHÁME VÁM VYPUSTIT STAROSTI O PONIČENOU DOMÁCNOST

Informujte se na přepážkách
České pojišťovny na České poště*

POJIŠTĚNÍ DOMOVA

- Nabízíme široký rozsah pojištění od základních variant až po nadstandardní ochranu.
- Při nehodě zajistíme náhradní bydlení a nonstop pomoc řemeslníka.
- Garantujeme vám rychlou výplatu peněz – při jednoduché škodě peníze odešleme do 2 dnů
- Výhodné slevy pro zaměstnance České pošty a jejich příbuzné.



Pomáháme vám jít dál



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dnešním hlavním tématem právního Kudykam je bytové spoluvlastnictví. Právní úprava tohoto institutu je obsažena v Novém občanském zákoníku v jeho ustanoveních § 1158 – 1222 a v nařízení vlády č. 366/2013 Sb. Téma je to dosti obsáhlé a vše se do našeho článku prostě nevešlo. A právě to, co se do článku nevešlo, naleznete v zabezpečené části našeho webu. Následným tématem je pokračování Abecedy pracovně-právních vztahů podle zákoníku práce, dnes konkrétně změny pracovního poměru – pracovní cesta. Ostatní témata Abecedy naleznete opět v zabezpečené části našeho webu pod samostatnou záložkou "Abeceda pracovněprávních vztahů".

A protože opakování je matka moudrosti, tak opět všem připomínám – nikdo vás nemůže nutit cokoli podepsat. Pokud tomu, co je vám předkládáno k podpisu, ať už se to týká pracovních věcí nebo čehokoli jiného nerozumíte, tak se poraďte. Vy, kdo jste v odborech, se máte na koho obrátit. Buďte ostražití, neb právo přejí bdělým.

Váš právní servis

Abeceda pracovně-právních vztahů podle zákoníku práce

Změny pracovního poměru – pracovní cesta

Pracovní cesta (§ 42 zákoníku práce)

Definice pracovní cesty: časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu jen na základě dohody s ním. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.

Souhlas zaměstnance s vysláním na pracovní cestu může být písemný (např. sjednaný v pracovní nebo jiné smlouvě), ústní nebo mlčky (tzn., že zaměstnanec bez námitek pracovní cestu vykoná).

Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců ve vztahu k pracovní cestě (§ 240 zákoníku práce)

Na pracovní cestu mimo obvod obce svého pracoviště smějí být vysláni jen se svým souhlasem tyto vyjmenovaní zaměstnanci:

- těhotné zaměstnankyně,
- zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku 8 let,
- osamělá zaměstnankyně, osamělý zaměstnanec pečující o dítě do 15 let věku,



- zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost).

Případný dříve udělený souhlas s konáním pracovní cesty není, pokud nastane situace výše uvedená, dostatečný. Pro každou pracovní cestu musí dát zaměstnanec souhlas zvlášť. V případě odmítnutí souhlasu nejde o porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru. Ochrana se týká obou rodičů, rozhodné je, zda žijí s dítětem ve společné domácnosti a pečují o něj.

Pravidelné pracoviště (§ 34a zákoníku práce)

Pravidelné pracoviště se sjednává pro účely poskytování cestovních náhrad a je jím místo výkonu práce. V případě, že je v pracovní smlouvě sjednáno místo výkonu práce širěji než jedna obec, platí, že pravidelným pracovištěm je obec, ve které nejčastěji začínají cesty zaměstnance za účelem výkonu práce.

Smyslem sjednání pravidelného pracoviště je určení místa, které je rozhodné pro poskytování cestovních náhrad především s cestami konanými v rámci místa výkonu práce. Pokud zaměstnanec koná cesty v rámci širěji vymezeného

místa výkonu práce (např. jezdí mezi dvěma obcemi), tak náklady spojené s těmito cestami hradí zaměstnavatel.

Vyslání zaměstnance na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační složky nebo k jinému zaměstnavateli (§ 42, odst. 2 zákoníku práce)

V případě, že zaměstnavatel vysílá zaměstnance na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační složky (k jinému zaměstnavateli), může pověřit jiného vedoucího zaměstnance (jiného zaměstnavatele), aby zaměstnanci dával pokyny k práci. Jiný zaměstnavatel (jiný vedoucí zaměstnanec) může práci zaměstnance organizovat, řídit a kontrolovat. Pověření jiného vedoucího zaměstnance (jiného zaměstnavatele) má obsahovat rozsah kompetencí. S tímto pověřením musí být zaměstnanec seznámen. Vedoucí zaměstnanci jiného zaměstnavatele však nemohou vůči zaměstnanci jménem vysílajícího zaměstnavatele právně jednat (např. dát zaměstnanci výpověď).



jsou vždy pozemek, na němž byl dům zřízen, nebo věcné právo, které vlastníkům jednotek zakládá právo mít na pozemku dům. Věcným právem se myslí např. smlouva o věcném břemeni (služebnosti).

Podíly na společných částech se mohou podle nové právní úpravy v NOZ vymezit různými způsoby. Mohou se určit jako stejné nebo se určují se zřetelem k povaze, rozměru a umístění bytu. Pokud nejsou určeny jinak, platí, že jsou stanoveny poměrem velikosti podlahové plochy bytu k celkové podlahové ploše všech bytů v domě.

Pokud jsou podíly na společných částech vymezeny jinak než poměrem velikosti podlahové plochy bytu k celkové podlahové ploše všech bytů v domě nebo než jako stejné, má vlastník jednotky právo domáhat se změny tohoto určení. Musí však argumentovat, že se okolnosti změnil tak podstatně, že určení jeho podílu na společných částech je zjevně nespravedlivé.

Není-li návrh vlastníka jednotky ke změně prohlášení vyslyšen, změni prohlášení soud na jeho návrh.

Jednotky mohou vznikat následujícím způsobem:

a) Výstavbou

Jednotka vznikne výstavbou, pokud se k tomu zaváží smluvní strany v souvislosti s výstavbou domu nebo jeho změnou. Dům musí být alespoň v takovém stupni rozestavěnosti, že je již navenek uzavřen obvodovými stěnami a střešní konstrukcí a byt je uzavřen obvodovými stěnami.

b) Zápisem do veřejného seznamu

Vlastník nebo osoba k tomu oprávněná z jiného věcného práva prohlášením rozdělí své právo k domu a pozemku na vlastnické právo k jednotkám. Veřejným seznamem je katastr nemovitostí.

c) Rozhodnutím soudu

Jednotka vznikne, pokud o tom rozhodne soud při oddělení ze spoluvlastnictví, při zrušení a vypořádání spoluvlastnictví, při zúžení společného jmění nebo při vypořádání společného jmění.

Prohlášení vlastníka

Vlastník domu, ve kterém jsou byty, může tzv. **Prohlášením** rozdělit své vlastnické právo k nemovité věci, tedy domu, na vlastnické právo k jednotkám (bytům). V prohlášení musí být uvedeny tyto údaje:

- údaje o pozemku, domu, obci a katastrálním území,
- údaje o jednotce, zejména

- pojmenování a označení jednotlivých bytů alespoň číslem a umístěním s určením účelu užívání,
- určení a popis společných částí se zřetelem k jejich stavební, technické nebo užitelské povaze a s případným určením, které z nich jsou vyhrazeny k výlučnému užívání vlastníku určité jednotky,
- velikost podílů na společných částech,
- jaká věcná a jiná práva a jaké závady přecházejí se vznikem vlastnického práva k jednotce na všechny vlastníky jednotek nebo na některé z nich.

Vzniká-li rozdělením alespoň pět jednotek, z nichž budou alespoň tři ve vlastnictví tří různých vlastníků, musí být součástí prohlášení i stanovy společenství vlastníků jednotek. V prohlášení uvedené stanovy musí mít náležitosti dané zákonem. Nejsou-li splněny podmínky pro vznik společenství vlastníků jednotek, uvede se v prohlášení, kdo bude správcem, určí se pravidla pro správu domu a pro užívání společných částí a příspěvky na náklady spojené se správou domu a pozemku.

K prohlášení se přiloží půdorysy všech podlaží, popřípadě jejich schémata určující polohu bytů a společných částí domu spolu s údaji o podlahových plochách bytů.

Má-li prohlášení vady – jednotka je vymezena neurčitě nebo nesprávně, původce prohlášení (původní vlastník domu) tyto vady odstraní bez zbytečného odkladu. Neučiní-li tak, mohou vadu prohlášení odstranit vlastníci dotčených jednotek společným prohlášením. O odstranění vady může na návrh osoby, která na tom má právní zájem, učinit soud.

Prohlášení mohou změnit vlastníci jednotek – je-li jednotka zatížena nějakým věcným právem (např. zástavním právem), lze prohlášení změnit s předchozím souhlasem osoby oprávněné z tohoto věcného práva. Ke změně prohlášení se vyžaduje dohoda dotčených vlastníků jednotek o změně jejich práv a povinností uzavřená v písemné formě. Účinností dohoda nabývá, pokud s ní v písemné formě souhlasí vlastníci jednotek s většinou hlasů, popřípadě s kvalifikovanou většinou hlasů určenou v prohlášení, a to i když nejsou stranami dohody.

Smlouva o výstavbě

Smlouvou o výstavbě se strany zavazují podílet se společně na výstavbě, dokončení nebo na změně domu za účelem zřízení nebo změny jednotek.

Smlouva o výstavbě vyžaduje písemnou formu a musí alespoň obsahovat tyto náležitosti:

- údaje stanovené jako náležitosti prohlášení,
- způsob úhrady nákladů výstavby, popřípadě ocenění svépomocně prováděných prací,
- velikost spoluvlastnických podílů k domu, a má-li být dům součástí pozemku velikost spoluvlastnických podílů k pozemku na dobu, než výstavbou vznikne první jednotka; spoluvlastnické podíly se určí ve velikosti odpovídající velikosti podílu vlastníka jednotky na společných částech, a
- má-li výstavbou vzniknout dům alespoň s pěti jednotkami, náležitosti stanov společenství vlastníků, pokud již nebylo založeno.



Bytové spoluvlastnictví podle Nového občanského zákoníku

Nový občanský zákoník (NOZ) zrušil zákon č. 72/1994 Sb., o vlastnictví bytů. Právní úprava bytového spoluvlastnictví je tak nově upravena Novým občanským zákoníkem v jeho ustanoveních § 1158 – § 1235 a nařízením vlády č. 366/2013 Sb., o úpravě některých záležitostí souvisejících s bytovým spoluvlastnictvím.

Co si můžeme pod bytovým spoluvlastnictvím vlastně představit?

Bytové spoluvlastnictví je definováno jako spoluvlastnictví nemovité věci založené vlastnictvím **jednotek**. Bytové spoluvlastnictví může vzniknout tam, kde má dům alespoň dva byty.

Jednotka zahrnuje **byt** jako prostorově oddělenou část domu a **podíl na společných částech nemovité věci** (domu) vzájemně spojené a neoddělitelné. Jednotka je věc nemovitá.

Společné jsou ty části nemovité věci, které podle své povahy mají sloužit vlastníkům jednotek společně. Společnými

Práva a povinnosti vlastníka jednotky

Vlastník jednotky má právo svobodně spravovat, výlučně užívat a uvnitř stavebně upravovat svůj byt a užívat společné části. Vlastník nesmí ztížit jinému vlastníku jednotky výkon stejných práv ani ohrozit, změnit nebo poškodit společné části.

Vlastník jednotky udržuje svůj byt, jak to vyžaduje nezávadný stav a dobrý vzhled domu. To platí i o společných částech, které má vlastník jednotky vyhrazeny ve výlučném užívání.

Vznikem vlastnického práva k jednotce vzniká vlastníku jednotky povinnost řídit se pravidly pro správu domu a pro užívání společných částí. S těmito pravidly má být seznámen. Vlastník zajistí dodržování těchto pravidel i osobami, kterým umožní přístup do domu nebo bytu.

Ten, kdo nabyt jednotku do vlastnictví, oznámí do jednoho měsíce od nabytí jednotky osobě odpovědné za správu domu svou adresu a počet osob, které budou v bytě společně bydlet. Tato povinnost se vztahuje i na případné změny údajů (např. počet osob). Dále má vlastník jednotky povinnost oznámit osobě odpovědné za správu domu změny v počtu osob, které společně v bytě bydlí po dobu, která činí v souhrnu nejméně tři měsíce v jednom kalendářním roce. Tato povinnost platí i v případě, přenechal-li vlastník jednotky byt k užívání jiné osobě. V takovém případě oznámí i jméno a adresu této osoby

Vlastník jednotky má právo požádat osobu odpovědnou za správu domu o jméno a adresu kteréhokoli vlastníka jednotky nebo nájemce v domě. Osoba odpovědná za správu domu má povinnost takové žádosti vyhovět.



Vlastník jednotky má právo seznámit se, jak osoba odpovědná za správu domu hospodaří a jak dům nebo pozemek spravuje. U této osoby může vlastník jednotky nahlížet do smluv uzavřených ve věcech správy, jakož i do účetních knih a dokladů.

Vlastník jednotky přispívá na správu domu a pozemku ve výši odpovídající jeho podílu na společných částech, pokud není určeno jinak. Slouží-li některá ze společných částí jen některému vlastníku jednotky k výlučnému užívání, stanoví se výše příspěvku i se zřetelem k povaze, rozměru a umístění této části a rozsahu povinnosti vlastníka jednotky spravovat tuto část na vlastní náklad.

Příspěvky určené na odměňování osoby, která dům spravuje, nebo členů jejích orgánů, na vedení účetnictví a na podobné náklady vlastní správní činnosti se rozvrhnou na každou jednotku stejně.

Vlastník jednotky platí zálohy na plnění spojená nebo související s užíváním bytu (služby) a má právo, aby mu osoba odpovědná za správu domu zálohy včas vyúčtovala, zpravidla nejpozději do čtyř měsíců od skončení účtovacího období. Není-li určena doba splatnosti nedoplatku nebo přeplatku záloh, jsou splatné k témuž dni do tří měsíců po uplynutí lhůty, která činí čtyři měsíce od skončení účtovacího období.

Pokud vlastník jednotky upravuje stavebně svůj byt, umožní do bytu přístup osoby odpovědné za správu domu, předem však musí být k tomuto vyzván. Osoba odpovědná za správu domu ověřuje, zda stavební úpravy neohrožují, nepoškozují nebo nemění společné části.

Vlastník jednotky se zdrží všeho, co brání údržbě, opravě, úpravě, přestavbě či jiné změně domu nebo pozemku, o nichž bylo řádně rozhodnuto. Provádí-li se změny uvnitř bytu nebo na společné části, která slouží výlučně k užívání vlastníka jednotky, umožní do nich přístup, pokud k tomu byl předem vyzván osobou odpovědnou za správu domu. To platí i pro umístění, údržbu a kontrolu zařízení pro měření spotřeby vody, plynu, tepla a jiných energií. Dojde-li prováděním prací k poškození jednotky, nahradí vlastníku jednotky škodu společenství vlastníků. Pokud společenství nevzniklo, škodu nahradí spoluvlastníci domu. Prováděl-li však tyto práce ve svém zájmu jen některý vlastník jednotky, nahradí škodu sám.

Spoluvlastnictví jednotky

Vlastník jednotky může své právo k jednotce rozdělit na podíly, pokud to není vyloučeno. Spoluvlastníci jednotky zmocní společného zástupce, který bude vykonávat jejich práva vůči osobě odpovědné za správu domu.

Manželé, kteří mají jednotku ve společném jmění, se dohodnou a určí, který z manželů bude vykonávat jejich práva vůči osobě odpovědné za správu domu.



Zvláštní ustanovení o převodu jednotky

Při převodu vlastnického práva k jednotce nevzniká osobě odpovědné za správu domu povinnost vypořádat příspěvky na správu domu ke dni účinnosti převodu.

Vlastník jednotky při převodu svého vlastnického práva k jednotce doloží nabyvateli (např. kupujícímu) potvrzením osoby odpovědné za správu domu, jaké dluhy související se správou domu a pozemku přejdou na nabyvatele jednotky, nebo že takové dluhy nejsou. Za dluhy, které na nabyvatele (např. kupujícího) jednotky přešly, ručí převodce osobě odpovědné za správu domu.

Správa domu a pozemku

Správou domu a pozemku se rozumí starání se o vše, co nenáleží vlastníku jednotky a co je v zájmu všech spoluvlastníků nutné nebo účelné pro řádnou péči o dům a pozemek.

Správa domu zahrnuje také činnosti spojené s přípravou a prováděním změn společných částí domu nástavbou, přístavbou, stavební úpravou nebo změnou v užívání.

Jde o zachování nebo zlepšení společných částí, jakož i o zřízení, udržování nebo zlepšení zařízení v domě nebo na pozemku sloužících všem spoluvlastníkům domu.

Správa se vztahuje i na společné části, které slouží výlučně k užívání jen některému spoluvlastníku.

Osobou odpovědnou za správu domu a pozemku je společenství vlastníků. Nevzniklo-li společenství vlastníků, je osobou odpovědnou za správu domu správce.

Správa bez vzniku společenství vlastníků

Pokud nevzniklo společenství vlastníků, použijí se na správu domu a pozemku pravidla určená v prohlášení. Pro rozhodnutí svolává vlastníky jednotek **správce**.

Má-li některý vlastník jednotky na společných částech podíl větší než poloviční, stává se správcem. Není-li takový vlastník jednotky, zvolí vlastníci jednotek správce většinou hlasů. Na návrh některého vlastníka jednotky soud správce odvolá a jmenuje nového správce, pokud je pro to důležitý důvod.

Správce může samostatně činit, co je nutné k zachování spravovaného majetku. Správce nemůže rozhodovat o záležitostech, které náleží do působnosti shromáždění. Co náleží do působnosti shromáždění, bude popsáno dále.

Společenství vlastníků

Společenství vlastníků je právnickou osobou založenou za účelem zajišťování správy domu a pozemku. Je způsobilé nabývat práva a zavazovat se k povinnostem. Společenství vlastníků nesmí podnikat ani se přímo či nepřímo podílet na podnikání nebo jiné činnosti podnikatelů nebo být jejich společníkem nebo členem.

Členství ve společenství vlastníků je neoddělitelné spojeno s vlastnictvím jednotky. Za dluhy společenství vlastníků ručí jeho člen v poměru podle velikosti svého podílu na společných částech.

Společenství vlastníků může nabývat majetek a nakládat s ním pouze pro účely správy domu a pozemku.

Společenství vlastníků nesmí zajistit dluh jiné osoby a nesmí se podílet na ztrátě jiné osoby a hradit její dluhy nebo je zajistit.



Společenství vlastníků právně jedná s vlastníky jednotek i s třetími osobami v mezích svého účelu.

Společenství vlastníků se může sdružit s jiným společenstvím vlastníků ke spolupráci pro naplňování jejich účelu, nesmí se zavázat k jiné majetkové účasti, než je poskytnutí členského vkladu nebo poskytování členských příspěvků.

Vlastníci jednotek, kde je alespoň pět jednotek, z nichž alespoň tři jsou ve vlastnictví tří různých vlastníků, založí společenství vlastníků. Pokud bylo společenství vlastníků založeno již dříve, není nutné nic zakládat. Společenství vlastníků se zakládá nejpozději po vzniku vlastnického práva k první převedené jednotce. Do veřejného seznamu (katastru nemovitostí) není možné zapsat vlastnické právo k další převedené jednotce, pokud není prokázán vznik společenství jednotek. Z uvedeného tedy vyplývá, že nebude možné převést vlastnictví k jednotce, dokud nebude založeno společenství vlastníků. V současné době jsem se setkala s případem, kdy katastr nemovitostí odmítl zapsat vlastnické právo k jednotce na základě kupní smlouvy s developerem, neboť nebylo založeno společenství vlastníků. Pokud si budete kupovat byt (jednotku) do svého vlastnictví, vždy se zajímejte, zdali je společenství vlastníků založeno.

V případě, že v domě není pět jednotek, je možné založit společenství vlastníků jen za podmínky, že s tím souhlasí všichni vlastníci jednotek.

Založení společenství vlastníků

Společenství vlastníků je založeno schválením stanov. Ke schválení stanov je potřeba souhlasu všech vlastníků jednotek. Společenství vlastníků může být založeno také prohlášením o rozdělení práva k domu a pozemku na vlastnické právo k jednotkám nebo smlouvou o výstavbě.

Stanovy společenství vlastníků musí alespoň obsahovat:

- název obsahující slovo "společenství vlastníků" a označení domu, pro který společenství vlastníků vzniklo,
- sídlo určené v domě, pro který společenství vlastníků vzniklo; není-li to možné, na jiném vhodném místě,
- členská práva a povinnosti vlastníků jednotek, jakož i způsob jejich uplatňování,
- určení orgánů, jejich působnosti, počtu členů volených orgánů a jejich funkčního období, jakož i způsobu svolávání, jednání a usnášení,
- určení prvních členů statutárního orgánu,
- pravidla pro správu domu a pozemku a užívání společných částí,
- pravidla pro tvorbu rozpočtu společenství, pro příspěvky na správu domu a úhradu cen služeb a pro způsob určení jejich výše placené jednotlivými vlastníky jednotek.

Z uvedeného vyplývá pro společenství vlastníků povinnost mít ve svém označení vždy uvedeno **"společenství vlastníků"** a **označení domu**, pro který společenství vlastníků vzniklo. Nově se pro stanovy a každou jejich změnu vyžaduje forma veřejné listiny, tj. vždy bude potřeba zvát notáře, aby vyhotovil notářský zápis o každé změně stanov.

Vznik společenství vlastníků

Založení a vznik společenství vlastníků jsou dvě rozlišné fáze, které je potřeba rozlišovat. Společenství vlastníků vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku. Veřejný rejstřík vede příslušný krajský soud. Příslušnost se stanoví podle sídla společenství vlastníků.

Orgány společenství vlastníků

Nejvyšší orgán společenství vlastníků je shromáždění. Statutární orgán je výbor. Stanovy mohou určit, že statutárním orgánem může být předseda společenství vlastníků. Stanovy mohou zřídit další orgány, tyto orgány však nemohou rozhodovat o věcech, která jsou vyhrazeny shromáždění nebo statutárnímu orgánu.

Členem voleného orgánu může být jen ten, kdo je plně svéprávný a je bezúhonný. Členem statutárního orgánu může být i právnická osoba. Zástupce právnické osoby jako člen voleného orgánu také může být jen ten, kdo je plně svéprávný a je bezúhonný.

Shromáždění

Shromáždění tvoří všichni vlastníci jednotek. Každý z nich má počet hlasů odpovídající velikosti jeho podílu na společných částech.

Shromáždění je způsobilé usnášet se za přítomnosti vlastníků jednotek, kteří mají většinu všech hlasů. K přijetí rozhodnutí se vyžaduje souhlas většiny hlasů přítomných vlastníků jednotek, ledaže stanovy nebo zákon vyžadují vyšší počet hlasů.

Statutární orgán svolá shromáždění k zasedání tak, aby se konalo nejméně jedenkrát do roka. Statutární orgán svolá shromáždění i z podnětu vlastníků jednotek, kteří mají více než čtvrtinu všech hlasů, nejméně však dvou z nich. Pokud tak neučiní, svolají tito vlastníci shromáždění k zasedání na náklad společenství vlastníků sami.

Nejsou-li k pozvánce připojeny podklady týkající se pořadu zasedání, umožní svolavatel každému vlastníku jednotky včas se s nimi seznámit.

Působnost shromáždění

Celkový výpočet toho, co patří do působnosti shromáždění, resp. o čem shromáždění rozhoduje, naleznete v zabezpečené části našeho webu jako přílohu tohoto článku, který bude na tomto místě také uveřejněn. Shromáždění tedy např. rozhoduje o změně stanov, o volbě a odvolání členů volených orgánů, o změně účelu užívání domu nebo bytu atd.

Podstatnou změnou v Novém občanském zákoníku je rozšíření působnosti shromáždění. Na druhé straně však je na vlastnících jednotek, jak si ve stanovách upraví hlasování o jednotlivých záležitostech.

Je-li pro to důležitý důvod, může přehlasovaný vlastník jednotky navrhnout soudu, aby o záležitosti rozhodl. Současně také může navrhnout, aby soud dočasně zakázal jednat podle napadeného rozhodnutí. Není-li návrh podán do tří měsíců ode dne, kdy se vlastník jednotky o rozhodnutí dozvěděl nebo dozvědět mohl, jeho právo zaniká.

Každý vlastník jednotky může navrhnout soudu, aby rozhodl o záležitosti, která byla shromážděním řádně předložena k rozhodnutí, ale o které nebylo rozhodnuto pro nezpůsobilost shromáždění usnášet se. Musí však existovat důležitý důvod pro podání návrhu soudu.

Rozhodnutí mimo zasedání

Rozhodování mimo zasedání je další novinkou Nového občanského zákoníku. Tento institut je možné použít v případě, že svolané shromáždění není způsobilé se usnášet. Osoba, která je oprávněna shromážděním svolat, může v písemné formě navrhnout, aby vlastníci jednotek rozhodli o záležitostech, které měly být projednány na shromáždění mimo toto zasedání.

Dále tento institut může být upraven ve stanovách. Ve stanovách může být upraven postup pro rozhodování mimo zasedání, tzv. per rollam, aniž by se muselo konat neúspěšné shromáždění. Stanovy však pro tento případ rozhodování musí stanovit jasná pravidla, aby nemohlo docházet např. k záměrnému neinformování některých vlastníků jednotek.

Návrh rozhodnutí mimo zasedání musí obsahovat alespoň (i) návrh usnesení; (ii) podklady potřebné pro jeho posouzení nebo údaj, kde jsou uveřejněny; (iii) údaj o lhůtě, ve které se má vlastník jednotky vyjádřit. Neurčí-li stanovy delší lhůtu, platí, že lhůta činí patnáct dní.

K platnosti hlasování se vyžaduje vyjádření vlastníka jednotky s uvedením dne, měsíce a roku, kdy bylo učiněno, podepsané vlastní rukou na listině obsahující plné znění návrhu rozhodnutí.

Statutární orgán oznámí vlastníkům jednotek v písemné formě výsledek hlasování, a pokud bylo usnesení přijato, oznámí jim i celý obsah přijatého usnesení. Pokud tak neučiní bez zbytečného odkladu, může oznámení učinit na náklady společenství vlastníků ten, kdo usnesení navrhl.

Rozhodnutí se přijímá většinou hlasů všech vlastníků jednotek, ledaže stanovy vyžadují vyšší počet hlasů. Souhlas všech vlastníků jednotek se vyžaduje, mění-li se všem vlastníkům jednotek velikost podílu na společných částech nebo mění-li se poměr výše příspěvků na správu domu a pozemku jinak než v důsledku změny podílu na společných částech.

Zrušení společenství vlastníků

Společenství vlastníků se zrušuje dnem zániku vlastnického práva ke všem jednotkám v domě.



Rozhodnutím vlastníků jednotek lze společenství vlastníků zrušit, pokud bylo založeno dobrovolně nebo pokud počet jednotek v domě klesl na méně než pět. V takovém případě vlastníci jednotek přijmou pravidla pro správu domu a pozemku a pro příspěvky na ni.

Při zrušení společenství vlastníků se neprovádí likvidace. Práva a povinnosti společenství vlastníků přecházejí dnem jeho zániku na vlastníky jednotek v poměru stanoveném podle podílu každého vlastníka jednotky na společných částech.

Zrušení bytového spoluvlastnictví

Vlastníci jednotek se mohou dohodnout o přeměně bytového vlastnictví na podílové spoluvlastnictví nemovité věci, tzn. domu. Bytové vlastnictví se změní v podílové spoluvlastnictví nemovité věci zápisem do veřejného seznamu (katastru nemovitostí). Velikost spoluvlastnického podílu každého vlastníka se rovná velikosti podílu, jaký měl jako vlastník jednotky na společných částech. Dohoda vyžaduje písemnou formu.

Je-li vlastníkem všech jednotek v domě jediný vlastník, může svým prohlášením změnit své vlastnické právo k jednotkám na vlastnické právo k nemovité věci, tedy domu jako celku. Bytové vlastnictví zaniká zápisem do katastru nemovitostí. Takovéto prohlášení vyžaduje písemnou formu.

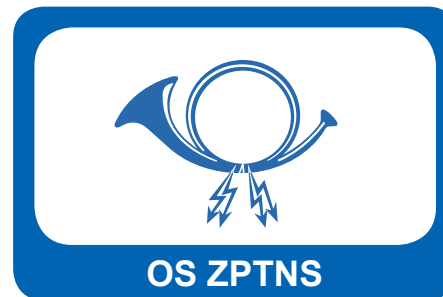
Je-li jednotka zatížena (např. zástavním právem), vyžaduje se k platnosti dohody nebo prohlášení o zrušení bytového vlastnictví souhlas osoby oprávněné z věcného práva udělený v písemné formě.

Nařízení vlády o úpravě některých záležitostí souvisejících s bytovým spoluvlastnictvím

Obsahem tohoto nařízení je (i) způsob výpočtu podlahové plochy bytu v jednotce; (ii) určení společných částí nemovité věci; (iii) podrobnosti o činnostech týkajících se správy domu a pozemku.

V části nařízení, které se zabývá podrobnostmi o činnostech týkajících se správy domu a pozemku, je mimo jiné upravena působnost statutárního orgánu. Statutární orgán rozhoduje o nabití, zcizení nebo zatížení movitých věcí, jejichž pořizovací hodnota nedosáhla v kalendářním roce souhrnně 10 000 Kč. Dále rozhoduje o opravě, stavební úpravě společných částí nepřevyšující náklady v jednotlivých případech 1 000 Kč v průměru na každou jednotku. V případě havárie tento limit neplatí. Zde uvedené limity lze navýšit ve stanovách, jinak platí limity výše uvedené.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*



OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

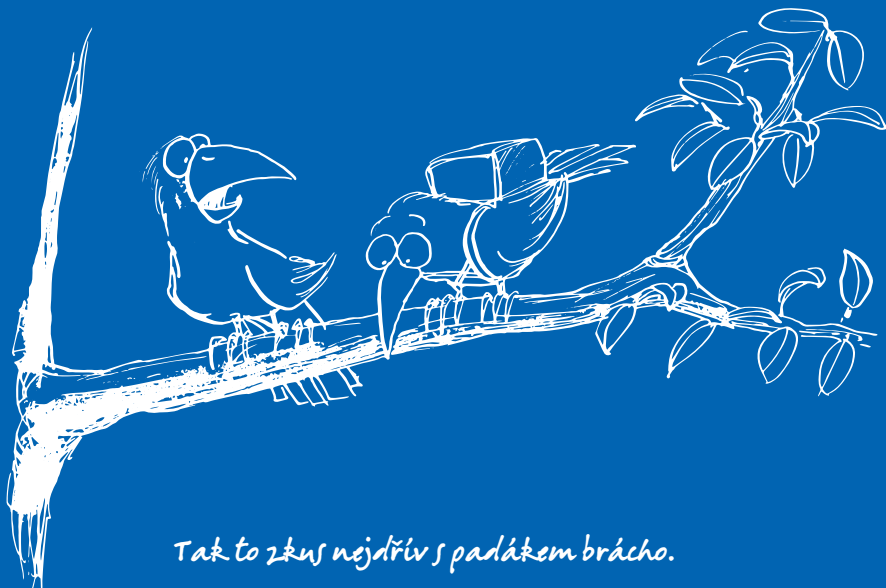
Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

V dne podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS



Tak to žes nejdřív s padákem brácho.

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

Co se děje na severu Moravy

Koordinační výbor předsedů ZO OS ZPTNS Regionu SM se sešel s vedením České pošty, s.p., PS SM, DÚS SM, manažery obvodů a vedoucími dep SM na jednání s programem zjištění společné spolupráce při rozdělení České pošty, s.p., na část PS a DÚS od ledna 2014.

Od začátku roku 2014 je proces rozdělení na PS a DÚS v plném proudu. Tím vyvstávají různé problémy s nastolením spolupráce mezi PS a DÚS.

Jsou to mnohdy problémy zanedbatelné, ale vysvětlování důvodů rozdělení na PS a DÚS a jejich další spolupráce od odpovědných pracovníků na jednotlivých stupních řízení obou poboček je někde povrchní, nedostatečné a podávané informace jsou často velice strohé. Naopak zase zaměstnanci, kterých se rozdělení na PS a DÚS dotýká, reagují na tyto změny určitou zarputilostí, schválnostmi a nekvalitou práce. Věřím, že časem se situace dostane do správných kolejí a my všichni budeme opět jednotný kolektiv zaměstnanců v rámci Regionu SM.



Z tohoto důvodu byla vyvolána i tato schůzka, na které se projednávaly a řešily mimo jiného:

- stížnosti klientů na nedoručování
- pozdní návozy na pošty
- přesčasy, nadúvazky, odměny
- množství letáků a nízké sazby za leták
- dostatek pošt. materiálu (vozíky, brašny, batohy a jejich opravy)
- nedostatek kanc. materiálu – papíry pro tisky, tonery
- provádění oprávněných či neoprávněných srážek z výkonové mzdy
- upřednostňování produktů AP a špatná motivace pracovníků
- nedostatečné nabídky produktů a zboží
- chyby z řad mzdových účtů
- špatné židle a jejich nedostatek, nedostatek varných konvic apod.
- zdravotní prohlídky
- GPS a jejich využití
- plány výnosů ČP, s.p.
- nefunkčnost IT sítě, tiskáren apod.
- zajišťování zboží na pošty a depa
- přístup k zaměstnancům a jejich motivace
- používání, zacházení a škody na přidělených autech
- oceňování výkonných pracovníků
- zajištění spokojenosti zaměstnanců

Toto je pouze malá ukázka problémů, které nás trápí a na které předsedové ZO OS ZPTNS zaměstnavatele upozorňují. Nejdůležitější je však přístup člověka k člověku a slušné jednání na úrovni obou stran. Je potřeba se do lidí vcítit, to určitě přinese i lepší pracovní výsledky. Motivovat zaměstnance k lepším výkonům by se mělo ne příkazy a sankcemi, ale kladným přístupem, aby se člověk na pracovišti cítil důstojně a pro zadané úkoly se tím pádem i sám nadchnul.

Vlastimila Filipská

Malá ohlédnutí

27. února 2014

P-KOV Telefonica
Informace o změnách v DR a představenstvu firmy.
KS – návrh ve znění dodatku.
Zařazení TGT do struktury PPF.
Zaměstnanecké akcie. F+F – plány na převedení do Bonerix, změny tarifů.

5. – 6. března 2014

Beroun – Seminář na téma „Hospodaření a daně základních organizací“ pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Lektorem byla paní Jindřiška Plesníková, autorka několika publikací na toto téma. Semináře se zúčastnilo celkem 53 osob z řad předsedů, hospodářů, příp. členů revizních komisí, VZO v působnosti našeho OS. Všem účastníkům semináře byly následně zaslány materiály k dané problematice poskytnuté lektorkou.

11. března 2014

Telefonica – Proběhlo jednání zástupců odborů a divize Lidské zdroje.
Rada pro sociální dialog při DR.
Zařazení TGT.

19. března 2014

Rada OS ZPTNS – Konalo se 10. jednání Rady Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2013. Podány informace o složení členské základny OS ZPTNS, platební morálce základních organizací a informace z regionů. Radě byla předložena Zpráva o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2013. Rada byla informována o činnosti BOZP, časopisu PTN ECHO, o využívání bytů na Černém Mostě, dále o poskytnutých jednorázových podporách členům, o současném stavu svazové internetové prezentace a v neposlední řadě byla rada seznámena s aktuálními informacemi z ČMKOS. Radě byl předložen materiál „Vyhodnocení dohody se Sdružením pro ochranu nájemníků v roce 2013“. Rada schválila přistoupení nově vzniklé základní organizace „ZO OS ZPTNS Jižní Morava“ k Odborovému svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Rada ustanovila Komisi OS ZPTNS pro majetek a finance. Příprava na 6. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS a informace k připravovanému VI. sjezdu ČMKOS.



Pokud budete mít během dnešní schůze nějaké připomínky nebo otázky, počkejte, prosím, na konec a pak si je zavolejte na jakékoli telefonní číslo...

24. března 2014

Česká pošta – Uskutečnilo se 28. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Na programu jednání byly záležitosti týkající se aktuální problematiky v ČP, ohlas na výplatu jednorázové mimořádné odměny, zásady FKSP, směrnice a dokumenty zasláné P-KOV ČP. Informace z jednotlivých regionů, kde byly zmiňovány problémy vzniklé rozdělením na PS a DÚS, problematika stejnojmenných a pracovní obuvi, problematika dělených směn, problematika vypořádání škod vzniklých na prodejních kioscích, nesourodost činnosti pošt „50“. Neodpovídající způsob odškodnění pracovních úrazů ze strany zaměstnavatele, kritika úklidových služeb v rámci celé ČP. Požadavek P-KOV na revizi systematizace a revizi TP. Seznámení s HV ČP za únor 2014.

26. března 2014

Telefonica – Proběhlo jednání zástupců odborů a divize Lidské zdroje.
Kontrola docházky na Gamě.
Kontrola na alkohol.
Car policy.

27. března 2014

Zasedala Revizní komise Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Komise zaměřila svoji pozornost na rok 2013. Proběhla kontrola hospodaření Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb, kontrola hospodaření P-KOV Česká pošta, s.p.,

a kontrola hospodaření P-KOV Telefonica, a.s. (zejména čerpání rozpočtu ke stanovenému plánu, dále vedení účetnictví, vedení peněžního deníku, vedení majetku, pokladní hotovost, jednací řád, finanční řád. Jednotlivé zprávy o provedené kontrole byly Revizní komisí OS ZPTNS sepsány a ze strany odpovědných osob podepsány.

29. března 2014

Členská schůze ZO Roztily v zasedací místnosti Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za přítomnosti předsedkyně OS ZPTNS Bc. Jindřišky Petříčkové a Mgr. Kláry Holubové, právní servis OS ZPTNS.

3. – 4. dubna 2014

Beroun – Seminář na téma "Pracovní právo, občanský zákoník a sociální systémy" pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Přednášejícími semináře byly Mgr. Klára Holubová, svazový právník, a Bc. Jindřiška Petříčková, předsedkyně OS ZPTNS. Semináře se zúčastnilo celkem 57 členů vyslaných svými VZO v působnosti našeho OS. Všem účastníkům semináře byly následně zaslány prezentační materiály.

8. dubna 2014

Telefonica – Proběhlo jednání zástupců odborů a divize Lidské zdroje.
Informace o přípravě migrace e-mail na novou doménu.
Car policy.
Pravidla pro využívání TAXI.
Nové tendry na agentury práce, SANTE.

14. dubna 2014

Česká pošta – Mimořádné jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty a společné jednání P-KOV České pošty, s.p., se zástupci ČSOB – divize Poštovní spořitelna. Hlavními body jednání byla příprava PKS ČP a Zásad FKSP v ČP na léta 2015 až 2018 i se zřetelem na platnou novelu zákoníku práce či občanského zákoníku. Další blok jednání byl věnován spolupráci s Poštovní spořitelnou, kdy na jednání byla představena prezentace služeb a produktů ERA a společné cíle při plnění produktů. Prezentace ERA – Ing. Jitka Kotyková (Motivace, vzdělávání a podpora přepážkových pracovníků) a Ing. Libor Svoboda (Nové produkty). Po prezentaci Poštovní spořitelny, a.s., proběhla diskuze.

24. dubna 2014

Zastupitelstvo – 6. jednání Zastupitelstva rozpočtu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Na programu jednání byla kompletní zpráva o činnosti od 5. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS, dále byly příslušnými zástupci podány informace o kolektivním vyjednávání. Členové Zastupitelstva OS ZPTNS schválili Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2013 podpořenou stanoviskem Revizní komise OS ZPTNS k této „Zprávě“. Závěrem jednání proběhla diskuze.

28. dubna 2014

Česká pošta – 29. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Na programu jednání byly záležitosti týkající se aktuální problematiky (nezaměstnanost, inflace, evidenční listy, členská základna a další). Stále aktuální je problematika vypořádání ztrátného v kioscích, prověření činností pošt „50“, rozpis plánu AP, požadavek P-KOV na revizi systematizace a TP v ČP, problémy v rozvrzích směn, špatná úroveň úklidu v celé firmě, nevyhovující pracovní boty. V informacích z regionů zazněly připomínky k chybějícímu počtu pracovníků a k neobsazeným místům na depech, problémy u specializovaných přepážek, problémy se zajišťováním činností AP, výkonová mzda, rozvrhy směn, zastupitelnost (v souvislosti s rozdělením na DÚS a PS).

29. dubna 2014

Telefónica – Proběhlo jednání zástupců odborů a divize Lidské zdroje.
Organizační změny ve firmě.
Změny v IT.
Bonusy – návrh Směrnice.

5. května 2014

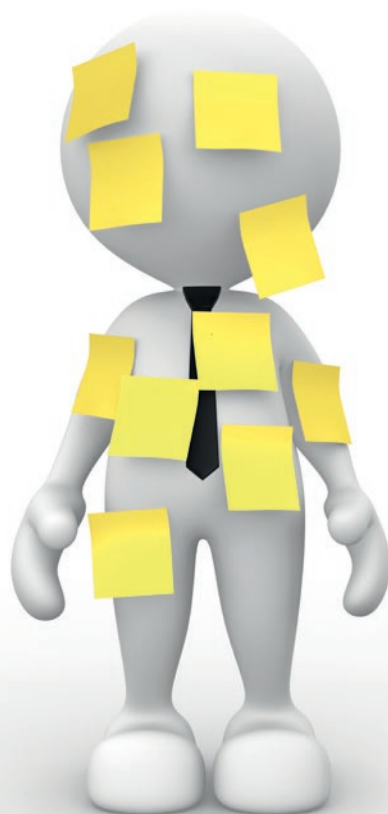
Redakční rada PTN ECHO – v souladu s harmonogramem – přípravná fáze týkající se vydání 2. čísla časopisu PTN ECHO. Diskuze – náměty, připomínky.

12. – 14. května 2014

Seminář pro inspektory BOZP a SIPB pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v Berouně, hotel Best Western Hotel Grand. Přihlášeno 28 účastníků semináře.

16. – 17. května 2014

Jednání P-KOV Telefónica, setkání zástupců ZO Telefónica.
Změny ve vedení firmy.
Informace o změnách ve struktuře divizí ve firmě.
Zařazení TGT pod PPF.
Vystoupení ředitele LZ Čtírada Lolka.
Informace ze Svazu, ČMKOS.



Portál **plný výhod**
odbornyplus.cz

Zase přišlo jaro...



... a s ním máj, lásky čas. Jedna tradice, ta Máchovská, nás vede do sadů pod rozkvetlé stromy políbit se s tou nebo s tím, které milujeme, a nechceme, aby nám příští rok uschli. Druhá tradice, v předchozích dobách zprofanovaná nánošem propagandy, nám připomíná mrtvé dělníky, kteří zemřeli na Haymarket Square v Chicagu 1. května 1886 během demonstrace za lepší pracovní podmínky.

1. máj se na počest zabíjených stávkujících slavil v Čechách poprvé v roce 1890 v Praze na Střeleckém ostrově. V roce 1893 se přidala Plzeň a brzy se svátek rozšířil všeobecně. Dokonce zlínský podnikatel Tomáš Baťa jej oficiálně zavedl pro své zaměstnance jako svátek v roce 1923. A jako významný den, tedy Svátek práce, zůstává v našem kalendáři stále.

Regionální rada odborových svazů Jihomoravského kraje před lety na obě tyto tradice navázala, a tak se letos v centru Brna na velkém nádvoří hradu Špilberk pod záštitou ČMKOS a za podpory a účasti většiny v regionu působících odborových svazů Svátek práce a lásky slavil již po čtrnácté. Zábavně společenské odpoledne s bohatým kulturním programem a doprovodnými akcemi pro děti přivedlo letos na Špilberk asi 4 000 lidí. Vstupné bylo zdarma, občerstvení za běžné ceny.

Návštěvníky u brány vítal rozkvetlý kaštan s velkým červeným srdcem s nápisem „Strom májového polibku“ a transparent s mottem celé akce: 1. máj – I práce má svůj svátek. Na pódiu se vystřídaly skupiny Renegáti a D.N.A., velmi příjemné bylo vystoupení letošní držitelky ceny Anděla, houslistky a zpěvačky Jitky

Šuranské. Akrobacii udivovali mladí roztleskávači a roztleskávačky a jejich malé kolegyně se střapci se taky moc líbily. Na závěr diváky rozhýbali stále skvělí Plavci, kteří po obrovském potlesku museli přidávat. Děti zaujali šermíři a ukázky výcviku asistenčních psů. Domů většina ratoletů odcházela s pohádkově pomalovaným obličejem nebo s novým „tetováním“ tělovými barvami.

Pro příchod byly připraveny materiály informující o práci a významu odborů a propagující jejich činnost, u stánku OS KOVO fungovala i poradna z oblasti pracovněprávních vztahů. Jako pořadatelé skvěle fungovali členové odborů z dopravního podniku města Brna, kteří se zároveň postarali o propagaci akce ve vozidlech MHD, kováci z brněnských závodů a v neposlední řadě členové naší ZO. Poděkování za pomoc patří i KOV JM. Velkou radost nám všem udělala přítomnost předsedkyně OS ZPTNS Jindřišky Petříčkové, která za námi do Brna na 1. máj přijela.

ČMKOS poskytuje záštitu a finanční podporu a každý rok se předseda nebo některý z místopředsedů zúčastní zahájení. Letos jsme rádi přivítali nového předsedu ČMKOS pana Josefa Středulu, který v krátkém projevu zdůraznil potřebu silných odborů pro zaměstnance a přidal něco historie v porovnání se současností.

V Chicagu dělníci stávkovali za osmihodinovou pracovní dobu. Proč mi připadá toto téma zase aktuální?

Karel Světlík

Členská schůze ZO OS VAKUS Vítkov

Dne 10. dubna. 2014 se uskutečnila členská schůze ZO OS VAKUS Vítkov. Pozvání přijali předsedkyně OS ZPTNS paní Jindřiška Petříčková a místopředseda OS ZPTNS a předseda P-KOV České pošty pan Karel Koukal. Předsedkyně ZO OS členskou schůzi zahájila a přivítala přítomné členy a hosty. Dále všechny informovala o průběhu práce výboru ZO za rok 2013 a o čerpání zásad hospodaření ZO. Porovnála čerpání s prvním čtvrtletím letošního roku, např. počet nemocenských, vyplacených příspěvků na dítě atd. Prezentovala se zpráva revizní komise. Následně předsedkyně předala slovo panu Koukalovi, který informoval odboráře o situaci v České poště, o jednáních s hospodářským vedením a o nastávajícím vyjednávání nové kolektivní smlouvy

pro následující rok nebo léta. Svými informacemi a projevem vždy umí pan Koukal své posluchače zaujmout. Následně se ujala slova paní Petříčková, která ve svém příspěvku zdůraznila práci a roli odborových právníků pro zaměstnance, kteří jsou v odborech.

Po zodpovězení dotazů v diskuzi, která byla přínosem pro všechny zúčastněné, následovalo malé pohoštění.

Na závěr paní předsedkyně poděkovala hostům za jejich účast, funkcionářům za jejich činnost a všem členům za podporu naší práce.

Věra Vardžáková

Malá ohlédnutí za činností ZO OSZPTNS Obvodu Znojmo v prvním čtvrtletí roku 2014

První akcí letošního roku bylo uspořádání Obvodního kola v bowlingu, kdy do krajského kola postoupili 3 muži a 1 žena. V krajském kole se dařilo našemu nejlepšímu muži Jiřímu Hružovi, který postoupil do kola celonárodního. Tam uspěli jako tým JM a zvítězili. Blahopřejeme!

Na březnovém zasedání výboru ZO jsme diskutovali o problémech s poskytováním informací z používaných GPS, o problémech s uniformami a informovali jsme o nových podmínkách čerpání příspěvků z FKSP.

Vydali jsme první číslo odborového zpravodaje s informacemi o potřebě získávání podnětů při nedodržování Zákoníku práce a dohod daných kolektivní smlouvou a o plánovaných akcích na letošní rok.

V dubnu jsme opětovně relaxovali v termálních lázních Buk a uspořádali jsme besedu s důchodci, které se zúčastnil manažer obvodu pan Vítězslav Krejčí a předseda KOV JM Mgr. Josef Zedník. Oba pánové informovali naše bývalé kolegy o změnách na poště a o problémech s tím souvisejících. Na závěr setkání odpovídali na zvědavé otázky.

Alena Truhlářová



Regionální sportovní hry 2014 Telefónica Czech Republic, a.s.



Také v letošním roce proběhly v květnu a v červnu regionální sportovní hry.

V krásném multifunkčním sportovním areálu CAFEX v Rakovníku se ve dnech 23. – 25. 5. 2014 utkalo 250 sportovců z regionů Praha, Střední Čechy, Jižní Čechy a Západní Čechy.

Ve stejném termínu se také konaly sportovní hry pro Severní Čechy v Rumburku, kam bylo přihlášeno 100 sportovců.

A organizátoři z Moravy vybrali pro 140 sportovců termín konání sportovních her na 30. 5. – 1. 6. 2014 v krásném malebném městě Rožnov pod Radhoštěm.

Příprava samotných her, které celé zajišťují zástupci odborových organizací, začala již začátkem roku. Není jednoduché navrhnout termíny her tak, aby nikomu nezasahovaly do teambuildingů a ostatních pracovních aktivit. Dalším oříškem je vyhledání vhodného areálu, který musí mít dostatečnou ubytovací kapacitu, slušné zázemí pro jednotlivé sportovní disciplíny, kterých není málo, i kvalitní catering. Platí pravidlo, že dobře najezený a napojený sportovec je spokojený sportovec, který

přehledně jiné drobné nedostatky a ani nepřízeň počasí mu nezkazí náladu.

Letošní počasí nám docela přálo a až na drobné přepršky se dalo konstatovat, že „Lepší počasí jsme si nemohli přát!“

Výkony sportovců se líbily všem divákům, kteří v hojném počtu sledovali a hlasitě povzbuzovali sportovní týmy i jednotlivce.

Sobotní večer nebyl jen večerem společenským, ale i hokejovým, proto byly vyhlášeny výsledky z jednotlivých disciplín a ceny za vynikající sportovní výkony předány až po ukončení zápasu. Ani prohra našeho hokejového týmu se na náladě sportovců neprojevovala. Dobré jídlo, pití a chuť se bavit byla krásnou tečkou za regionálními sportovními hrami.

Ohlasy všech sportovců i ostatních účastníků byly kladné. Velký dík patří všem, kteří se na organizaci a průběhu sportovních her podíleli.

Josef Dobeš

Křížovka o ceny

POMŮCKA: NIKA, MACIZ, POND, SO	BÝVALÁ JEDNOTKA TÍHY	1. DÍL TAJENKY	SIBÍŘSKÝ VELETOK	HUDEBNÍ ŽANR		HLEDĚT SI	POHYB PO DOSKOKU	NEUSPOŘÁ- DANÝ POHYB	JÍL SLOVENSKÝ	VYTVÁŘET RYSY	KONEC MODLITBY	ZNAČKA OVOČNÝCH NÁPOJŮ
VOJENSKÁ HODNOST ZKR.					NEODBYTNÉ DORÁŽET							
POLNÍ PRÁCE					2. DÍL TAJENKY							
POPĚVEK			CITOSLOVCE BOUCHNUTÍ SVĚTADÍL						NOČNÍ VIDINA ROSOLOVITÁ HMOTA			
JEDEN PLUS JEDEN				ODD. TECHN. KONTROLY UHEL. SKLA- DY ZKR.				BÍČÍ NÁSTROJ TAK NĚMECKY				
	ŽIVOTNÍ ÚDĚL					OSIVO					3. DÍL TAJENKY	ZÁPALKÁ
OPŠÁNÍ MN. Č.	OTÁZAT SE					ZHROUCENÍ						
SPOR												
INICIÁLY ZÁVODNÍKA ENGEHO			GYMNASTIC- KÝ CVIK							DVA PLUS JEDNA		
CITOSLOVCE POCHOPENÍ HOVOR.											EVROPAN ZNAČKA LAKU NA VLASY	
											LÉKAŘSKÁ POSUDKOVÁ KOMISE ZKR. OBYDLÍ	
PULZ				OTÁZKA NA MÍSTO	UTAHAT	URČENÉ K SÁNÍ		KANCELÁŘE ZASTAR. ROZEPŘE				
	IDOL	POŠKOZENÍ ZVĚŘÍ ODVEDENÍ						VODNÍ ŽIVOČICH				ČÁSTI HMOTY
PERSONI- FIKACE SMRTI NÁŘEČNÉ								PŘÍTOK VLTVY VŮDCE INČKÉ ŘÍŠE				
OBCHODNÍ DŮM ZKR.			MUŠKÁTOVÝ KVĚT JMÉNO HER. JANŽUROVÉ						ČÁST ŮST SYMETRÁLA			
ŘÍMSKÝCH 506				VÍNO ZDROBNĚLE CHEM. ZN. CESIA						HOVOROVÝ SOUHLAS INIC. FOTB. ROSICKÉHO		
ÚČASTNÍCI LOVU						DÁMSKÝ OBLEK						
ADAMOVS- KÉ STRO- JÍRNÝ						POPLACHY						

**Tajenka z minulého čísla:
Nedejme se odradit.**

Tajenku z tohoto čísla posilejte do 15. 8. 2014.

Sudoku

	4		9		6			
		8				4	7	1
	7	3		1			6	2
		4			3		1	
	1		6			8		
1	9			3		2	4	
3	2	5				7		
			5		2		9	

5			9	2				4
		6			5	9		
					4			7
	9	2		5			3	8
			2		7			
8	6			4		5	7	
1			7					
		9	5			7		
3				9	1			5

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – **SERVIS PRO ČLENY**

Domácí chléb



Ingredience pro 4 porce:

1 000 g – hladká mouka

500 ml – voda

40 g – droždí

80 g – jarní cibulka

4 lžičky – sůl

4 lžičky – kmín

špetka cukru

Mouku smícháme s vlažnou vodou, droždím, solí, kmínem a cukrem, vše společně zpracujeme do hladkého těsta, které se nelepí na dno nádoby. Těsto zpracujeme do tvaru námi vybraného chleba a necháme kynout v rozehráté troubě na 40 °C asi 40 - 60 minut (záleží na velikosti).

Vykynutý chléb pečeme v rozehráté troubě na 210 °C asi 40 - 60 minut (opět záleží na velikosti). Během pečení chléb potíráme vodou se solí, aby získal krásně křupavou kůrčičku.

Tip: Do těsta můžeme přidat spoustu surovin a ingrediencí podle naší chuti, např. opečenou cibulku, anglickou slaninu, česnek, ale i různé druhy koření.



Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

PETŘÍČKOVÁ Jindřiška, Bc. Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	petrickova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
KOUKAL Karel Místopředseda pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@telefonica.com	602 384 226
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
VESELÝ Martin, Bc. BOZP	222 718 924 234 462 698	vesely.martin@cmkos.cz	601 347 484
TRÁGEROVÁ Vlasta Administrativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	607 744 306
MAŘÍKOVÁ Karolína Ekonomicko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	604 932 242
JACMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@telefonica.com	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981
FAX KOUKAL Karel	234 464 453





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání



Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit.

Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.

Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

