

6 ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

ROČNÍK 13

CENA 5 Kč

29. 11. 2006

PŘEČTĚTE SI:

● IV. sjezd OS ZPTNS	str. 1 a 3-4
● Anketa (ze IV. sjezdu OS ZPTNS)	str. 5
● Ze zprávy o činnosti OS ZPTNS	str. 6-7
● Z programu OS ZPTNS	str. 8-9
● Na aktuální téma	str. 10
● Právní poradna	str. 12-13
● Rozhovor s tajemníkem pro informace SEKO	str. 14

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

● V Liberci se 24. - 25. 11. 2006 konal IV. sjezd OS ZPTNS ● Projednána zpráva o činnosti za roky 2001-2006 ● Schváleny stanovy, volební řád, zásady hospodaření, program, řád právní pomoci, zásady tvorby a čerpání stávkového fondu a zásady poskytování jednorázových podpor OS ZPTNS ● Předsedou byl zvolen 44letý Stanislav Kačer ● Místopředsedy jsou opět Karel Koukal a Lubomír Vinduška ●

Sjezd zahájil předseda odborového svazu Zdeněk Šámal, který po oslovení delegátů přivítal zahraniční hosty z partnerských odborových svazů z Řecka a Španělska, předsedu Českomoravské konfederace odborových svazů Milana Štěcha, bývalou předsedkyni OS ZPTNS Evu Cvrčkovou a generálního ředitele České pošty s. p. Karla Kratínu. Přítomní uctili minutou ticha památku kolegů, kteří v období od minulého sjezdu zemřeli.

Po schválení programu sjezdu, zvolení předsednictva sjezdu a pracovních komisí sjezdu vstoupili hosté. Milan Štěch upozornil na důsledky případné neexistence zákoníku práce, hovořil o zneužívání agenturního zaměstnávání namísto regulérních pracovních poměrů a informoval o výsledcích i průzkumu STEM, které označují pravomoci odborů jako malé. Vyzval k semknutí

odborů na národní úrovni, tak jako se tomu již děje s ohledem na probíhající globalizaci na mezinárodní úrovni. Poděkoval OS ZPTNS za účast v činnosti ČMKOS a ocenil její úroveň.

Generální ředitel JUDr. Karel Kratína informoval o perspektivách České pošty s. p., které jsou spojeny s globalizací a liberalizací. Pošta je vystavena tvrdé konkurenci a v roce 2009 dojde k plné liberalizaci poštovního trhu. Poštu, která zaměstnává 37 500 lidí a je druhým největším zaměstnavatelem v ČR, čeká přeměna z provozní do obchodní instituce.

Předloženou zprávu o činnosti za uplynulé volební období doplnil vystoupením odstupující předseda OS ZPTNS Z. Šámal. Ocenil solidaritu, která se projevila při povodních v roce 2002 a díky které se podařilo snížit dopady na postižené členy odborového sva-



zu. Odborový svaz vždy podporoval zachování dostupnosti právního poradenství pro odboráře v regionech. Přestože byl změněn solidární způsob financování regionálního právního poradenství ČMKOS svaz podporuje zachování této služby. Odborový svaz se aktivně účastní prosazování nového zákoníku práce a zachování speciálního kodexu práce i do budoucna, OS ZPTNS se například účastnil 1200 účastníky loňské 40tisícové demonstrace za zákoník práce. Hospodaření svazu je vyvážené a bytové jednotky na Černém mostě v Praze jsou i do budoucna k dispozici k rekreaci členů svazu a jejich rodinných příslušníků.

V diskusi ke zprávě J. Řezník informoval o aktivitách za zamezení oddálení účinnosti zákoníku práce. Dále podpořil ve svém vystoupení zachování odborového regionálního právního poradenství. T. Roubal kritizoval málo analytický přístup k otázce členské základny, jejíž stagnace a úbytek jsou podle něj vysvětlovány pouze reorganizacemi u zaměstnavatelů L.Vinduška podpořil myšlenku hlouběji analyzovat příčiny úbytku počtu členů. Jde o velmi složitý problém, jak přesvědčit, že stát se odborářem je užitečné. Vzhledem k tomu, že odbory vyjednávají za všechny za-

(Pokračování na straně 3)

Na Slovensku měli sjezd také

V pátek 24. listopadu se v Banské Bystrici konal sjezd Odborového svazu Spoje. Sjezd 86 delegátů schválil program na další čtyřleté období, změnu stanov, zásady právní pomoci a zásady poskytování příspěvků při pracovních úrazech. Byly zvoleny nové orgány svazu, 9členné předsednictvo a 20členný výkonný výbor. Předsedou je opět dosavadní předseda OS Spoj Pavel Kyman. Ve funkci předsedů profesních rad Zofie Lhotská a Drahoš Letko. Zvolena byla dále 5členná dozorčí a revizní komise. Hosty sjezdu byli státní tajemník Ministerstva pošty a telekomunikací SR, generální ředitel a předseda představenstva pošt Libor Chrast, výkonná viceprezidentka pro lidské zdroje Slovak Telecom, prezident Konfederace slovenských odborových svazů Ivan Saktor, zástupce svazu zaměstnavatelů dopravy, pošt a telekomunikací SR Stanislav Fasink.



Opět se přiblížil konec roku, zakrátko se objeví na konci letopočtu sedmička (budeme psát a prožívat už sedmý rok nového – jednadvacátého – století). Takřka na konci toho právě mijejícího roku dvoutisícího šestého se konal v Liberci sjezd našeho OS. Je si přát, aby jeho závěry kontinuálně navázaly na to, co bylo doposud v naší práci dobré, abychom se dokázali vyvarovat omylů minulých let, abychom...

Ale to si musí každý z nás a OS jako celek přebrat – a nejen v usneseních, nýbrž v každodenní práci – sám a bez jakékoli chytristiky.

A tak nám, milí odboráři a vůbec čtenáři Echa, dovolte, abychom Vám popřáli hezké vánoční svátky a pokojný nový rok 2007.

Vaše redakce a redakční rada

POUTNÍCI

Jiří Wolker

*Já nejsem cesta – já jsem hvězda bílá,
na svět ruku svou jsem položila,
a černý kabát pentlí přišpendlila
jako v neděli.*

*A ti, kdo mě viděli,
zprvu se báli,
pak se ale stali králi
a řekli si: „Pojďme,
narodil se Mesiáš!“*

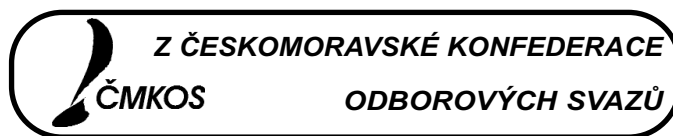
*Po světě je pěkně vedu.
Svět je jenom chodník nebem,
nebe zas je velké pole,
květy nahoře i dole,
- řekl bys, že konce nemá.*

*V srdci dary, v rukou srpy,
v očích anděly a chrpy,
na žně jdeme do Betléma.*



Ve dnech 5. a 6. října 2006 se v Lednici konalo setkání vedení našeho odborového svazu s kolegy ze slovenského partnerského odborového svazu.

Foto: Pavel Heršítk



ODS chce odložit účinnost nového zákoníku práce

Na mimořádném zasedání Rady hospodářské a sociální dohody k problematice nového zákoníku práce, které vláda svolala až po písemných urgencích ČMKOS a ASO a které se uskutečnilo v pondělí 13. listopadu 2006, odboráři nepřistoupili na návrh vlády odložit účinnost zákoníku práce s tím, že by šlo o nezodpovědný a riskantní krok. Ministr P. Nečas po tomto jednání uvedl, že ODS se pokusí, aby vládní návrh na roční odklad zákoníku práce, který už leží v Poslanecké sněmovně, byl projednáván v tzv. zkráceném režimu, i když jej patrně zablokují dva poslanecké kluby.

Mimořádné zasedání Rady ČMKOS ke konání demonstrace

O neuskutečnění plánované demonstrace, kterou na 25. 11. 2006 vyhlásila největší odborová centrála ČMKOS společně s Odborovým sdružením železničářů proti odložení účinnosti nového zákoníku práce, se rozhodli o 14. 11. 2006 na mimořádném jednání předsedové odborových svazů, kteří jsou členy těchto centrál. ČMKOS se dostalo garance poslaneckého klubu ČSSD a KSČM, že tento návrh nepodpoří. Toto ujištění bylo rozhodujícím argumentem pro odvolání demonstrace.

Boj za zákoník práce však pro ČMKOS nekončí. Krizový štáb bude pro jednání Sněmu ČMKOS připravovat doporučení pro strategii dalších kroků. Důstojné pracovní právo zůstává jednou z největších priorit ČMKOS.

1. sněm ČMKOS se konal 22. listopadu v Praze.

Věnoval se problematice atypických forem zaměstnávání způsobujících dumping na trhu práce, například agenturnímu zaměstnávání, které v některých odvětvích značně snižuje pracovní jistoty zaměstnanců a boji o nový zákoník práce. K těmto tématům byla během průběhu jednání sněmu také konána tisková konference s předsedou ČMKOS Milanem Štěchem.

Předseda ČMKOS Milan ŠTĚCH v rozhovoru pro Sondy

Všechny ty tzv. chyby a návrhy, které od zástupců podnikatelů a politiků zaznávají, jsou vysoce účelové. Jaroslav Míl po nástupu do funkce prezidenta Svazu průmyslu a dopravy nerespektoval, že v minulosti došlo k dohodám mezi zaměstnavateli a odbory o harmonizačních novelách v zákoníku práce. Dříve jsme posílali společně dopisy poslancům, aby naše dohody respektovali. Tyto konkrétní dohody byly ihned J. Mílem, dá se říci, napadeny. Víme, že stávající platný zákoník práce je celou svou konstrukcí v rozporu se Základní listinou práv a svobod, protože je psán v díkci, že se může pouze to, co se dovoluje. Kdežto ústavní listina práv říká, že se může všechno to, co zákon nezakazuje. Nový zákoník práce je již s listinou práv a svobod v souladu. A to všichni ti jeho dnešní účeloví odpůrci úmyslně zamlčují a snaží se čas do 1. ledna 2007, kdy začne platit nový zákoník, využít k tomu, aby platnou normu zmařili.

Proč zaměstnavatelé tvrdí, že nový kodex obsahuje desítky závažných chyb.

Je běžné, že u tak rozsáhlé právní normy se výkladem některá ustanovení upřesňují, případně se připraví po ověření v praxi novela. Tak jsme se i s některými zaměstnavateli dohodli, že po odzkoušení v praxi se společně k pracovnímu kodexu vrátíme, vyhodnotíme ho a v případě potřeby se dohodneme na novelizaci některých ustanovení.

Účinnost zákoníku práce prý musí být pozastavena už z toho důvodu, že neexistují prováděcí předpisy a navazující právní předpisy. Je to pravda?

Od srpna jsou na ministerstvu práce a sociálních věcí tyto předpisy připraveny. Ministr Petr Nečas je však neuvedl v život. Budeme zvažovat, pokud to způsobí škodu zaměstnancům, podání žalob. Je povinností správce rezortu, aby předpisy, které zákon stanoví, uváděl v život. Jde o úmyslnou obstrukci ze strany ministra P. Nečase. Upozornili jsme ho na to a on nám tvrdil, že je na to ještě dostatek času. J. Míl musí své námitky adresovat P. Nečasovi.

cmkos.cz, kráceno,-dě-

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

(Pokračování ze strany 3)



Předseda ČMKOS Milan Štěch při vystoupení na IV. sjezdu OS ZPTNS.

městnance, je nutné se věnovat i otázce reprezentativnosti. Z. Šámal podotkl, že při reorganizacích jde o velké počty odborářů, kteří odcházejí ze svazu. Problémem je, že i někdy vznikne účelové odborová organizace při potížích a později se zruší. Zpráva o činnosti byla po ukončení diskuse hlasováním vzata na vědomí.

Předseda revizní komise OS ZPTNS informoval ve zprávě o tom, že 9členná komise zvolená na minulém sjezdu pracovala celé období v nezměněném složení, sešla se 17krát a vždy byla schopna se usnášet. Její práce byla pravidelná a systematická. RK nezjistila žádné závažné nedostatky v čerpání a rozpočtech OS, doklady jsou vedeny v souladu s předpisy. Inkaso z členských příspěvků probíhalo v pořádku, platební morálka je dobrá. Hospodaření probíhalo uvážlivě a hospodárně. Zpráva revizní komise byla vzata na vědomí.

K projednávaným stanovám nebyla předána návrhové komisi žádná písemná připomínka. V diskusi V. Filipská jednoznačně podpořila variantu zrušení regionálních pracovišť, kterou variantně zahrnoval návrh předkládaných stanov. Uvedla, že pracovníci regionů jsou i uvolněnými funkcionáři a pobírají tedy dvoje odměny. Zrušení regionálních pracovišť bude lepší než zvyšovat odvody z příspěvků o 2 %. M. Beránková podpořila názory své předchůdkyně v diskusi. J. Řezník ve svém příspěvku podpořil zachování regionálních pracovišť s tím, že mají jinou úlohu

než předsedové koordinačních výborů a měly by především pomáhat menším organizacím. Tendence k omezování pracovního práva a jeho obcházení například agenturním zaměstnáváním, je realitou a nás čeká tvrdá obhajoba udržení pracovních podmínek. Udržovat zájem o členství prostřednictvím „kolecí“ bude potřeba nahradit profesionální obhajobou postavení zaměstnanců. Zrušení pracovišť v diskusi podpořila i H. Gistingerová a M. Vurbalová. Alternativu zrušení pak podpořilo hlasováním 126 přítomných.

Z variantně předloženého návrhu na počet místopředsedů OS 1 či 2, bylo schváleno volit 2 mí-



Generální ředitel České pošty s.p. JUDr. Karel Kratina se účastnil úvodní části sjezdu, ve které také přednesl své vystoupení.

stopředsedy. Nebyla schválena varianta navýšit odvod z příspěvků z 35 na 37 %.

Při projednávání a schvalování volebního řádu se odehrála diskuse okolo řešení při shodném počtu hlasů pro více kandidátů. Poté byl Volební řád pro volby a ustavení funkcionářů a orgánů OS ZPTNS schválen.

Předsedkyně volební komise sjezdu seznámila delegáty se složením rady a zastupitelstva OS ZPTNS, oznámila jména kandidátů na předsedu a místopředsedy OS ZPTNS, jejich krátké vlastní písemné charakteristiky byly umístěny na nástěnce u

(Pokračování na straně 4)

Rada Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb



předseda OS
Stanislav Kačer



místopředseda OS
Karel Koukal



místopředseda OS
Lubomír Vinduška



Danuše Baumruková



Miroslav Černák ing.



Štěpán Grochal



Pavel Heršтик



Jiří Jačmenka



Marta Matyková



Ivana Musilová



Jan Řezník



Valtr Skowronek ing.



Jiří Trupl Ing.



Tomáš Vevera



Jana Zamprová Ing.

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

(Pokračování ze strany 3)

vchodu do jednacího sálu, a oznámila jména devíti uchazečů a devět míst v revizní komisi. Vzhledem k počtu kandidátů do revizní komise proběhla tato volba aklaací.

K volbám předsedy a místopředsedů obdrželi delegáti proti podpisu volební lístky a volba proběhla tajně. V prvním kole neuspěli kandidáti Josef Krčmář a Zdeněk Šámal. Ve druhém kole byl zvolen předsedou OS ZPTNS Stanislav Kačer 120 hlasy. Protikandidát Karel Koukal získal 83 hlasů. Nový předseda OS Stanislav Kačer krátce podě-

koval. Poté vystoupil Z. Šámal, poděkoval za slova uznání a poděkoval též Radě OS ZPTNS za spolupráci a zaměstnancům aparátu za loajalitu a výkon práce a popřál novým funkcionářům mnoho úspěchů. Staronový místopředseda pro telekomunikace L. Vondruška poděkoval za absolutní důvěru a přislíbil, že se bude plně snažit, aby OS kráčel správným směrem a vyjádřil důvěru, že vedení svazu bude dobrý tým.

K projednáváním Zásadám hospodaření OS ZPTNS nevystoupil před jejich schválením žádný diskutující.

V úvodu druhého dne jednání

OS ZPTNS. Předsedkyní byla zvolena Hana Gistingerová, místopředsedkyněmi za telekomunikace Ilona Zárubová a Českou poštu Jana Kropáčková.

Možnost vystoupit v obecné diskusi nikdo z delegátů nevyužil. Sjezd následně projednal a schválil usnesení IV. sjezdu OS ZPTNS, ve kterém mimo jiné vyzval k zvýšení aktivity zaměřené na udržení a růst členské základ-

dobí 2001-2006.

Závěrečné slovo sjezdu patřilo novému zvolenému předsedovi. Poděkoval funkcionářům OS ZPTNS za práci v předchozím období, připomněl své dosavadní vykonávání funkcí v odborech. Za velký problém, na který zatím není nalezen recept, označil pokles členské základny, malý zájem mladých lidí o odbory i absence hrdosti na odborovou přís-



Delegátky kolegyně z České pošty – Praha a Střední Čechy

koval za důvěru a současně poděkoval již bývalému předsedovi Zdeňkovi Šámalovi.

Místopředsedové OS byli voleni podle profesních částí. Pro oblast pošty byl zvolen Karel Koukala 101 hlasem, Ivana Musilová získal 50 hlasů. Lubomír Vondruška, který kandidoval jako jediný pro oblast telekomunikací, získal 52 z odevzdaných hlasů.

Po ukončení voleb poděkovala Z. Šámalovi a ocenila jeho výkon funkce zejména v majetkových záležitostech OS ZPTNS také M.

oznámil předseda návrhové komise M.Černák, že k dokumentům, které budou projednávány, nebyly vzneseny žádné písemné připomínky. Následně byly schváleny dokumenty Program OS ZPTNS na 2006-20011, Řád právní pomoci OS ZPTNS, Zásady tvorby a čerpání stávkového fondu OS ZPTNS a Zásady pro poskytování jednorázových podpor OS ZPTNS při pracovních úrazech a úmrtí člena.

Během trvání sjezdu se konala první schůze nové revizní komise



ny a to zvláště se zaměřením na mladé lidi. Dále vyzval základní organizace k pružnému reagování na organizační změny zaměstnavatele s cílem zlepšovat podmínky ke kolektivnímu vyjednávání. Dále vyslovil podporu postupu Českomoravské konfederace odborových svazů ohledně nového zákoníku práce. Obsahem usnesení je též poděkování Zdeňkovi Šámalovi za výkon funkce předsedy ve volebním ob-

lušnost. Ujistil delegáty, že důsledkem jeho zvolení nebude odejmutí bytu na Černém mostě v Praze ze svazové rekreace.

Na sjezdu IV. sjezdu OS ZPTNS bylo zvoleno 219 delegátů ze 123 základních organizací, 136 žen, 83 mužů. 158 delegátů bylo z resortu pošty, 57 z telekomunikací a 4 z novinových služeb. První den bylo přítomno jednání 214 delegátů, druhý den 209 delegátů. -dě-



Delegáti Ilona Zárubová a Karel Vyskočil při volbách.

Ivana Musilová, členka Rady OS, Zastupitelstva OS, předsedkyně KOV České pošty Praha a Střední Čechy, předsedkyně VZO České pošty Praha, místopředsedkyně podnikového výboru České pošty, členka Regionální rady střední Čechy přestože ve volbě neuspěla, děkuje touto cestou těm, kteří jí podpořili při volbě, i když neúspěšně, na místopředsedkyni OS ZPTNS.

Anketa

Na náhodně vybraných dvacet delegátů jsme se obrátili s prosbou o písemné odpovědi na následující otázky.

1. Co se vám na sjezdu líbilo nejvíce a co nejméně?
2. Co vidíte jako největší problém svazu a co odborů vůbec?
3. Čím vy osobně chcete přispět odborové činnosti v nastupujícím volebním období?

Využili jsme příležitosti a položili ještě další dvě otázky:

4. Co vám chybí v obsahu časopisu ECHO?
5. Jste ochoten někdy přispět svým příspěvkem do časopisu ECHO?

Odpovědělo 10 delegátů, někteří uvedli jméno, jiní ne. Zde je výsledek malé ankety:

Růžena Nekolná, ČP Plzeň, ZO Pošty Plzeňska, Česká pošta-poštmištrůvá:

1. Ubytování bylo skvělé, personál příjemný, jídlo vynikající. Z druhé strany jednání bylo často přerušováno a tím příliš zdoluhavé. Dochvilnost by měla být při tak velkých akcích samozřejmostí, ale záleží na lidech.

2. Největší problém je asi nejednotnost. Z jedné strany bojujeme proti tomu, aby byli lidi bez práce a z druhé strany sami zrušíme funkci a tím člověka vyhodíme. Odbory vůbec jsou zkruslovány informacemi tisku a v médiích.

3. Pracuji v odborech již od roku 1990 a členem jsem již od 1980 a můj pohled a přístup k činnosti se za celou dobu nezměnil. Ziskávám nové členy, informuji je co je nového a řeším problémy, se kterými se na mně obracejí.

4. S obsahem časopisu jsem spokojená, možná více zajímavých článků z akcí a činnosti základních organizací. A co takhle barevné foto a grafika?

5. Já? Proč ne? Není problém.

Neuvedeno:

1. Líbilo se prostředí.

2. a) Soubor pošta a telekomunikace.

b) Slabiny v činnosti aparátu OS.

c) Jednota odborů.

d) Věková struktura členské základny.

3. Již jsem přispěl.

4. Rozšířil bych oblasti: kolektivní vyjednávání, admionistrace ZO, pracovněprávní poradenství, poradenství pro starší generaci.

Vlastimila Filipská, Česká pošta s.p., severní Morava, předseda ZO OS:

1. Sjezd dopomohl setkání řadových členů odborů a to oceňuji jako velice pozitivní. Odboráři si zde mohli vyměňovat názory i myšlenky a to je pro odbory velice dobré. Prostředí libereckého Babylonu neumožnilo, aby zde bylo něco, co by se nelíbilo.

2. Malou komunikací od sjezdu do sjezdu. Přenášení informací

pouze přes předsedy ZO, eventuálně přes předsedy koordináčních výborů je vždy ovlivněno jejich pocitu a vjemy. I řadový odborář by měl mít možnost účastnit se většího setkání mezi regiony a udělat si vlastní názor třeba i na vedení svazu.

3. Já osobně tak jako do dnešního dne budu pracovat, že odbory jsou organizace, bez které by se zaměstnavatelům žilo lépe a to nemůžeme připustit. Chtěla bych, aby odbory byly silnou složkou naší společnosti.

4. Informace pro členy o struktuře svazu, o tom jaké jsou jejich možnosti, pokud jsou nespokojeni se svým předsedou a podobné krátké pasáže o jejich možnostech. Stanovy, volební řady a jiné dokumenty nemají čas číst z důvodu plného pracovního nasazení.

Roman Kotlínek, ZO OS Pošty Plzeňska, Česká pošta s.p. – přepážkový pracovník

1. Hotelové hostesky ☺. Ne, vážně – určitě prostředí v němž se sjezd konal a péče hotelového personálu. Na druhou stranu občas zaskřípalo něco v organizaci, jako třeba neplánované proluky v jednání, ale s tím je asi nutno při tak velkých akcích počítat.

2. Možná ve vzájemné určité řevnivosti a rivalitě mezi členy OS – zástupci Telefoniky a České pošty, ale určitě v trochu problematické komunikaci a také nejednotnosti a nerespektování uzavřených dohod. Pokud jde o odbory vůbec, za problém považují jejich vnímání veřejnosti, což je ale často způsobeno negativním postojem některých sdělovacích prostředků i politiků. Problémem je i „neumění prodat svou práci“.

3. Ke zlepšení komunikace, a to jak vnitřní, tak vnější, ke zlepšení prezentace a obrazu odborového svazu směrem k veřejnosti a především zaměstnancům.

4. V obsahu jako takovém snad nic, ale možná by stálo za úvahu pokusit se o grafickou úpravu ča-

sopisu, zatraktivnění a zpřehlednění.

5. Ano.

Jméno neuvedeno, Telefonica O2, technik:

1. Nejvíce – organizace, prostředí.

2. Málo nových členů.

3. Náborem nových členů.

4. Časopis se mi nedostane do ruky.

Jméno neuvedeno, GR ČP, Česká pošta s.p., expert:

1. Družnost, serióznost jednání, prostředí. Není výrazných nedostatků. Chybí představení kandidátů.

2. Podchytit mladé do OS.

3. Kolektivní vyjednávání – podmínky zlepšit pro zaměstnance.

4. Echo není u nás populární.

5. Nahradit lístky s příspěvků třeba do "Sond".

Charvát, ZO OS Brno, OZ JM Česká pošta s.p. – dispečer:

1. Určité výborná atmosféra prostředí, ale o tom to určité není. Mám pocit, že členská základna omladila a nebojí se pracovat, což je do budoucna velký příslib. Volby jsou vždy velkou loterií, mám ovšem pocit, že ti starší funkcionáři si myslí, že jejich pozice jsou neotřesitelné. O to větší bylo moje překvapení, když ve volbách na místo předsedy vyhrál pan Kačer. Věřím, že tato volba byla správná a avizuje nový impuls, vše ukáže čas. Přeji mu spoustu úspěchů.

2. Za největší oříšek svazu považuji věk odborářů, kteří jsou ve svých funkcích již neúměrně dlouho. Dle mého názoru i přes jejich zkušenost nemají již co nabídnout. Je třeba vlít do zkostnatělých řad novou krev a dát impuls ke změnám. Věřím, že současná volba, která kloubí mládí a zkušenost, bude ku prospěchu nám všem.

3. Mojí prioritou samozřejmě je a bude, jak jsem již uvedl, omlazování stávající členské základny a odborových orgánů. Dále je nutné, a to si myslím, že se během posledních let vytratilo, vytvořit pevnou vazbu se zaměstnanci, odboráři, kteří jsou hybnou částí odborové organizace a jejich připomínky brát zcela vážně! Zcela určitě nás čeká práce a zase jenom práce, nic nepřichází samo a členská základna se ztenčuje.

4. Určitě se dá spousta vylepšit, ale nyní mě nic nenapadá.

5. Zatím neuvažují, ale nebráním se.

Ivana Lorencová, ZO OS Olomouc, Česká pošta, s.p., OZ SM:

1. Dobrá organizace sjezdu, pěkné prostředí jednacího sálu, strava vynikající, musím konstatovat, že jsem nenašla nic, co by se mi na sjezdu nelíbilo.

2. a) Do vrcholných funkcí by měli být navrženi a voleni mladší funkcionáři, kteří budou pro vývoj v České poště perspektivnější.

b) Členská základna – 44 % zaměstnanců České pošty, považují ji za nedostatečnou.

3. a) preferovat činnost předsedy ZO.

b) Navýšení členské základny c) zabezpečit členům důstojné pracovní podmínky

d) nedopustit propouštění pracovníků z provozu, kde již nyní dochází k přetížení pracovníků (včetně snižování úvazků).

4. Názory řadových zaměstnanců a jejich pracovní problematika.

5. Ano.

Štěpán Grochal, ZO OS Česká pošta Jindřichův Hradec, předseda KOV:

1. Centrum Babylon bylo uklidňující prostředí, které pomohlo zapomenout na předvolební boj vedený „všemi“ prostředky.

2. Ten největší je klesající členská základna a rychlé a stručné předávání informací ke členům ZO, zejména u České pošty.

3. Získat co nejvíce nových členů, zejména mladých. Zapojit větší počet odborářů do kolektivního vyjednávání, které je základním kamenem činnosti.

4. Více článků o činnosti ZO OS. Výraznější "modrý sloupek" o činnosti OS (PKOV...)

5. Nejsem psavý typ, raději mluvím, ale pokusím se.

Ing. Hana Gistingerová, ZO OS Česká pošta s.p., Obvod Frýdek-Místek, Česká pošta s.p. OZ Severní Morava:

1. Nejvíce se delegátům naší ZO líbilo prostředí konání sjezdu, jinak nemám organizátorům svazu co vytknout.

2. Nízká propagace odborového svazu především v médiích, komunikace vedení svazu se základními organizacemi, což má vliv, i přes snahu předsedy ZO, na stav členské základny. Problém odborů vůbec je jejich nízký společenský kredit. Odbory jsou ve společnosti ještě stále vnímány jako zastaralá a přežitá instituce, která svou práci málo prezentuje. Zaměstnanci mají velmi nízkou motivaci stát se členy odborů.

3. Pokračovat v práci pro členy naší ZO a získat v novém volebním období pro výbor lidi, kteří mají o tuto práci opravdový zájem a jsou ochotni věnovat svůj volný čas a energii ve prospěch svých kolegů, což je v současné době velmi ojedinělé. Tak jako doposud se budu snažit propagovat význam odborů mezi členy s cílem zvýšit členskou základnu.

4. Myslím, že obsahuje dostatečné množství informací.

5. Ano.

-dě-

Ze zprávy o činnosti OS ZPTNS za roky 2001 – 2006

Kolektivní vyjednávání

Náročnost a obtížnost kolektivního vyjednávání se postupně zvyšovala. Zatímco na počátku hodnoceného období bylo reálné dosáhnout dohody se zaměstnavatelem v průběhu týdnu, ke konci to již byly měsíce. Způsobuje to ekonomická situace jednotlivých podniků, probíhající změny v organizačních strukturách podniků, změny jejich vlastníků nebo přípravy dokončení privatizace. Celoročně jsou pak vedena další jednání zaměřená na dosažení shody v přípravě katalogů prací, norem spotřeby práce a v oblasti pracovních podmínek, mzdové, sociální a BOZP. Byly uzavřeny tři **odvětvové kolektivní smlouvy vyššího stupně**, které řešily mj. příplatky ke mzdě za práci v noci a za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, jejich hodnota je vyšší než zaručená zákonem. S ohledem na významné rozdílné ekonomické možnosti jednotlivých zaměstnavatelů bylo upuštěno od jednání o mzdovém vývoji s tím, že tato oblast je řešena v podnikových kolektivních smlouvách. Dohodnuty jsou maximální délky pracovní doby, 37,5 hodiny týdně v jednosměnných režimech, 36,5 ve dvousměnných režimech, 35,5 ve třisměnných režimech a 27,5 u zaměstnanců mladších 16 let. Dohodnuto je prodloužení dovolené o jeden týden, další pracovní volno s náhradou mzdy při některých překážkách v práci na straně zaměstnance, příspěvek na stravování a další závazky zaměstnavatelů, např. vytváření podmínek pro penzijní připojištění zaměstnanců.

V **České poště jsou v podnikové smlouvě** sjednány podmínky zvýšeného odstupného až o 5násobek průměrného měsíčního výdělku při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. FKSP je vytvářeno minimálně dvěma procenty objemu mzdových nákladů, fungují příspěvky na penzijní a životní připojištění. Jsou postupně sjednocovány stupnice mzdových tarifů včetně jejich zvýšení podle provozních režimů, sjednoceny příplatky ke mzdě ve formě odměn za předem stanovené úkoly, za výkon a kvalitu u provozních zaměstnanců, zavedena odměna z fondu vedoucího pro provozní zaměstnance. Odměna za hospodářský výsledek byla stanovena na 140 % průměrné měsíční mzdy a vyplácena je ve třech částech. Průlom v systému odměňování je i ten, že odměna může být navýšena při plnění hospodářského plánu. Efekt mů-

že být opačný při jeho neplnění. Náročné bylo vytvoření nového katalogu povolání a prací. Systém typových pozic České pošty s.p. Průměrná mzda v České poště se zvýšila z 12 537 Kč v roce 2001 na 15 563 Kč v roce 2005. **Podnikové kolektivní smlouvy společnosti Telefónica O2 a.s.**, dříve ČESKÝ TELECOM, a.s., jsou uzavírány na delší období a obsahují ujednání upravující pracovní dobu, dobu odpočinku, překážky v práci, mzdovou problematiku, péči o zaměstnance, sociální politiku, sociální fond, politiku zaměstnanosti a vztahy odborů a zaměstnavatele. Podniková kolektivní smlouva uzavřená na 2001-2002 byla prodloužena dodatkem do konce roku 2004, a tak bylo zachováno odstupné beze změn. V tomto období probíhala další etapa restrukturalizace společnosti a v souvislosti s tím přes deklarovaný odpor a nesouhlas odborů došlo k masivní redukci počtu zaměstnanců. Přes výhrady odborů založených na argumentaci o nepřipravenosti systému a přenášení podnikatelského rizika na řadové zaměstnance byl zaveden systém variabilních odměn a zároveň došlo ke zrušení 13. platu a roční odměny. Dodnes je sporným bodem systém hodnocení a výkonového členění zaměstnanců, povinné rozřídění do výkonových skupin s následnými dopady. Pravidelně probíhalo náročné vyjednávání o výši přídelu do sociálního fondu a o jeho využití. Byl přijat systém benefitů a došlo ke změnám v realizaci sociální politiky společnosti. V roce 2005 se majoritním vlastníkem stala španělská Telefónica. Pro odbory to přineslo zásadní změnu sociálního partnera, která přinesla evropskou podnikovou kulturu. Podmínky vyjednávání se však nezměnily radikálně, neboť restrukturalizace společnosti pokračuje. Průměrná mzda v Telefónice se zvýšila z 20 132 Kč v roce 2001 na 31 556 Kč v roce 2005. Vývoj ovlivňuje mj. snižování počtu zaměstnanců, změny ve struktuře a náročnost práce v souvislosti se zvýšenými nároky na kvalifikaci zaměstnanců.

Ve Vegacomu, a.s. byly tradičně sjednávány podnikové kolektivní smlouvy na období jednoho roku. Dařilo se zachovávat v předchozích obdobích sjednané výhody zaměstnanců, zejména v oblasti pracovní doby, dovolené, dalšího pracovního volna s náhradou mzdy při překážkách na straně zaměstnance, postupně se zvyšovaly minimální mzdové tarify a příplatky ke mzdě, poskytování

dalších platů před dovolenou a Vánocemi. Vzhledem k tomu, že hospodářské výsledky jsou mimořádně závislé na zájmu zákazníku o podnikem poskytované služby, nejsou v oblasti mzdového vývoje sjednávány konkrétní závazky zaměstnavatele, ale ekonomická pravidla určující objem mzdových prostředků ve vazbě na dosahované výkony. Průměrná mzda ve Vegacomu se zvýšila z 17 531 Kč v roce 2001 na 20 639 Kč v roce 2005.

Podniková kolektivní smlouva První novinové společnosti, a.s. obsahuje ujednání o vzájemné výměně informací, zkrácené pracovní době na 37,5 hodiny týdně, u výhradně noční práce je pracovní doba 35,5 hodiny, prodloužení dovolené o jeden týden, o pracovním volnu s náhradou mzdy nad zákonný rámec, navýšení odstupného až o trojnásobek, o příspěvku na penzijní připojištění, příspěvku na stravování, o oblasti BOZP a podmínkách činnosti odborů. Průměrná mzda se ve První novinové společnosti zvýšila z 14 722 Kč v roce 2002 na 18 767 Kč v roce 2005.

Podniková kolektivní smlouva Mediaservisu s.r.o., dříve Předplatné tisku, s.r.o., obsahuje ujednání o vzájemné výměně informací, zkrácené pracovní době na 37,5 hodiny týdně, u výhradně noční práce je pracovní doba 35,5 hodiny, prodloužení dovolené o jeden týden, o pracovním volnu s náhradou mzdy nad zákonný rámec, navýšení odstupného až o čtyřnásobek, vytvoření podmínek pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění, příspěvku na stravování, o oblasti BOZP a podmínkách činnosti odborů

Vnitrosvazová činnost

Zpráva shrnuje organizování školení a seminářů pro funkcionáře OS ZPTNS. Dále pak konstatuje, že mnohé základní organizace nedodržovaly povinnost zasílat vlastní jednací a volební řády, zásady hospodaření a protokoly o volbách. OS úspěšně organizoval pomoc postiženým povodněmi, účast na akcích ČMKOS, regionálních odborových rad i na jedné demonstraci v zahraničí. V období mezi posledními sjezdy klesl počet členů o 16 559, počet ZO o 47. Zvyšuje se podíl členů z oboru pošty na úkor počtu v telekomunikacích a novinových službách. Těžiště ZO v oboru pošt je v kategorii organizací s počtem členů 100-500, v telekomunikacích pak v ZO do 50 členů.

Mezinárodní činnost

V uplynulém volebním období byla mezinárodní činnost soustředěna především na spolupráci s mezinárodní odborovou organizací UNI, každoročně se konala dvě až tři zasedání Evropského poštovního výboru a Evropského telekomunikačního výboru. Tématy byla globalizace a vyplývající privatizace, liberalizace, sociální dumping, ohrožení pracovních míst, ale i BOZP či rovnost příležitostí.

Hospodaření svazu

Odborový svaz hospodářsky podle rozpočtu schvalovaného v souladu se svazovými dokumenty Zastupitelstvem OS ZPTNS na základě návrhu předloženého Radou OS ZPTNS. Ve sledovaném období hospodařil OS v rámci rozpočtu s mírnými přebytky. Podarilo se posílit ekonomickou sílu svazu.

Pojištění

V roce 1992 byla pro členy odborových organizací OS ZPTNS a jejich rodinné příslušníky uzavřena a každoročně se obnovuje pojišťovací smlouva u pojišťovny Kooperativa vztahující se na úrazy, ke kterým dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované odborovou organizací nebo svazem jako je tělovýchovná, sportovní, zájmová a kulturní činnost. Pojištění se dále vztahuje na úrazy při rekreačních pobytech, dětských táborech, rehabilitační sportovní činnosti, školení, krátkodobých pracovních brigádách, na výstavní odborových zařízení a na úředně povolených shromážděních.

BOZP

V kontrolní činnosti svazová inspekce provedla 562 kontrol a navštívila 2262 pracovišť, což z celkového počtu kontrolních míst představuje 34 %. Zjištěné závady se většinou opakují, nefunkční klimatizace, osvětlení pracovišť, nevhodné umístění monitorů, nerovnosti na komunikacích, výskyt plísní, absence teplé vody, nefunkční odvětrávání baterkárny, stropy a stěny zničené kyselinovými výpary, propojovací kabely počítačů nejsou uloženy v lištách, poškozené žaluzie, nedostatečný počet šatních skříněk, nedodržování hygienické směrnice, nedostatečné přidělování OOPP, chybí sušárny oděvů atd. Přes výčet závad zpráva konstatuje, že pracovní podmínky se zlepšují a zaměstnavatelé působící v rámci OS ZPTNS věnují této oblasti patřičnou pozornost, k čemuž určitě přispívá svou kontrolní čin-

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

ností jak svazová inspekce, tak základní organizace.

Právní oblast

Rozhodující část činnosti v rámci právní pomoci jsou konkrétní právní konzultace poskytované členům k zákoníku práce a souvisejícím právním předpisům. Tato pomoc je poskytována telefonicky a při osobních návštěvách členů. Právními rozbory se podařilo vyřešit řadu problémů a předejít leckdy zbytečným konfliktům na pracovištích. Pokračována spolupráce s Legislativní radou ČMKOS, jejímž řádným členem je svazový právník Služby regionálního právního poradenství ČMKOS sice nevyužívá velké procento členů OS ZPTNS, přesto jde o mimořádně důležitou službu, protože je vyhledávána v kritických situacích, kdy se jedná o ohrožení pracovní existence či v případech ze sociální oblasti, které nejsou členové schopni sami řešit. V uplynulém období byla poskytnuta právní ochrana zastoupením u soudu celkem 14 členům OS ZPTNS, z toho 13 případů skončilo rozsudkem, z toho jen tři byly neúspěšné.

Jednorázové podpory

Při pracovních úrazech bylo vyplaceno celkem 437 225 Kč, při úmrtích 740 000 Kč.

Svazová rekreace

Pro účely rekreace jsou využívány dvě bytové jednotky v Praze Černém Mostě.

Dohoda

se Sdružením nájemníků

Z dohody mezi OS ZPTNS a Sdružením nájemníků ČR SON vyplývá po prokázání členským průkazem možnost bezplatných právních a odborných rad a konzultací k nájemním vztahům a bydlení.

Zpráva dále obsahuje přehledy programy jednání Zastupitelstva a Rady OS ZPTNS přehledy o účasti členů na jednáních Zastupitelstva a Rady OS ZPTNS.

-dě-



Delegátka Ivana Stašková se přihlašuje k volbám.



Odstupující předseda OS ZPTNS Zdeněk Šámal (vlevo) spolu s právě zvoleným předsedou OS Stanislavem Kačerem.



Česká pošta Liberec otevřela u příležitosti IV. sjezdu Odborového sjezdu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb přepážku v libereckém hotelu Babylon, kde si zájemci mohli nechat orazít pohledy či dopisnice příležitostným razítkem, které jim bude připomínat účast na konání sjezdu.

Kdy, co, kde

září – říjen 2006

Telefónica O2 – proběhla jednání o základním rámci benefitů pro rok 2007 a nových pravidlech pro posuzování a řešení škod způsobených zaměstnanci zaměstnavateli, (požadavky a návrhy odborů byly akceptovány), v souvislosti s připravovaným rozšířením zájišťování provozních činností vnějšími dodavateli byla uskutečněna jednání s vedením příslušných jednotek a bylo dosaženo redukce tohoto záměru a nastavení příznivých podmínek pro zaměstnance, jichž se tato změna organizace práce dotkne. Byla vedena jednání o záměru uplatnit v prodejnách provizní systém jako mzdovou součást, o potřebě zaměstnavatele dočasně navýšit objem pohotovosti mimo pracoviště v regionálních jednotkách (bylo dohodnuto zvýšení limitů za předem stanovených podmínek), o dalších možnostech srovnávání podmínek mezi zaměstnanci nové společnosti.

9. října (pondělí) 2006

se konalo 44. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s.p.

Program:

Zahájení a program jednání. Kontrola zápisu z minulého jednání PKOV České pošty, s.p.

Odborové otázky: Přehled středisek Regionálního právního poradenství ČMKOS v roce 2006 – platnost od 1. 10. 2006. Nový zákoník práce. Příští jednání PKOV Česká pošta, s.p.. Společné jednání předsedů Základních organizací Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v působnosti České pošty, s.p., členů Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s.p. a hospodářského vedení České pošty, s.p.. Informace.

Návrh Dodatku II k Podnikové kolektivní smlouvě České pošty, s.p., na rok 2006 až 2010. Návrh Dohody k Podnikové kolektivní smlouvě České pošty, s.p., na rok 2006 až 2010. Postup prací vedoucích k projednanému uplatnění Rozhodnutí Generálního ředitele Č.

32/2006, problémy, další postup. Koncepce organizace HR úseku ve společnosti Česká pošta, s. p.. Hospodářský výsledek České pošty, s. p., za 1. až 8. 2006 (odhad základních ukazatelů za 1. až 9. 2006). Tabulky o počtu zaměstnanců a průměrné mzdě, včetně přehledu po jednotlivých profesích za 1. až 8. 2006. Podniková kolektivní smlouva České pošty, s. p., na rok 2006 až 2010. (Dodatek na rok 2007 – postup projednání námětů).

Různé: Zápis z jednání o Normativech spotřeby práce ze dne 18. 9. 2006. Zpráva o vývoji pracovní úrazovosti, rizikovitosti práce a nemocech z povolání, vnější a vnitřní kontrolní činnost v roce 2005 u České pošty, s. p.. Závěrečná zpráva o výsledku prověrek BOZP na pracovištích České pošty, s. p., v roce 2006. Popis algoritmů pro výpočet zátěže LDO v systému GeoPost. Stížnost paní Lucie STRAKOŠOVÉ. Stížnost ZO OS Pošt a přepravy Ústecka. Diskuse. Závěr.

9. října

jednání s vrcholovým vedením Telefóniky na téma forem zajišťování provozních činností, pracovní kapacity a potřeba jejich posílení v některých činnostech, záměry ve vývoji mezd v roce 2007.

10. října 2006

proběhlo 36. jednání PKOV Telefónica O2. Jednání se týkalo především přípravy sjezdu a svazových dokumentů, integračního procesu a aktuálních informací za účasti zástupce zaměstnavatele, kolektivního vyjednávání a pracovní pohotovosti a práce přesčas.

22. října (neděle) a 23. října (pondělí) 2006

se konalo 45. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p..

Program: Zahájení a program jednání. Kontrola zápisu z minulého jednání PKOV České pošty, s. p..

Odborové otázky: Pracovní skupina PKOV Česká pošta, s. p., pro kolektivní vyjednávání. Příští jednání PKOV Česká pošta, s. p.. Informace o jed-

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Z programu Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

OS ZPTNS bude v rámci své působnosti prosazovat v letech 2006 - 2011

V oblasti zaměstnanosti: řešení sociálních dopadů, vyplývajících ze strukturálních změn; řešení sociálních důsledků nezaměstnanosti státem; uplatňování požadavků k vytváření podmínek pro nutnou rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace zaměstnanců; uplatňování požadavků k zajištění efektivní zaměstnanosti.

V oblasti spolupráce se zaměstnavateli: minimalizaci snižování pracovních míst, vytváření nových pracovních míst na podnikové úrovni, dbát na přednostní nabízení volných pracovních míst vlastním zaměstnancům; při uvolňování z důvodů organizačních změn důsledně uplatňování příslušných pravomocí odborových orgánů a striktní dodržování povinností zaměstnavatele plynoucích zejména ze zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a příslušných kolektivních smluv; spolupráci se zaměstnavateli jako důležitou součást odborové práce; udržování vzájemné trvalé informovanosti se zaměstnavateli ve všech otázkách společného zájmu.

V sociální oblasti: výplatu jednorázových podpor (výpomocí) při pracovních úrazech a úmrtí člena ve smyslu schválených Zásad poskytování jednorázových podpor OS ZPTNS při pracovních úrazech a úmrtí člena, včetně jejich pravidelné valorizace.

U státních orgánů: spravedlivou sociální politiku a poskytování potřebných sociálních záruk pro všechny skupiny obyvatelstva; pravidelné zvyšování hranice životního minima podle růstu životních nákladů; pravidelné zvyšování důchodů a dávek státní sociální podpory, dávek nemocenského pojištění a podpor v nezaměstnanosti tak, aby nezaostávaly za vývojem spotřebitelských cen.

U zaměstnavatelů: udržení zkrácené pracovní doby; udržení prodloužené dovolené o 1 týden; zvyšování vlivu odborů na zlepšování pracovního prostředí, na zvyšování kulturnosti a hygieny práce a vypracování vlastních sociálních programů zaměstnavatelů; podporování sportovní, kulturní, rekreační a další činnosti při využívání volného času zaměstnanců a členů OS ZPTNS; vytváření důstojných pracovních podmínek pro odborové funkcionáře jako oprávněné a zákonné zástupce zaměstnanců.

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP): činnost svazové inspekce v oblasti BOZP a kontrolní, poradenskou, metodickou činnost, s cílem

předcházet vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání; důsledné vyšetření příčin vzniku pracovních úrazů včetně zajištění nápravných opatření; včasné, komplexní a úplné odškodňování postižených zaměstnanců v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání; kontrolování dodržování všech platných předpisů v oblasti BOZP vztahujících se k pracovnímu a životnímu prostředí a v souvislosti s tím vyžadovat plnění zákonných povinností zaměstnavatelů v oblasti

vých předpisů; uzavírání Odvětových kolektivních smluv vyššího stupně s příslušnými svazy zaměstnavatelů; uzavírání kolektivních smluv jako nástroje ZO OS a KOV k vytváření sociálně ekonomické základny pro uspokojování potřeb, práv a zájmů členů OS ZPTNS a zaměstnanců; důsledné kontrolování plnění závazků kolektivních smluv; pravidelnou aktualizaci kolektivních smluv; uzavírání kolektivních smluv s dlouhodobější platností; poskytování potřebného servisu



Úplně vpravo delegát Ivan Homola.

závodní zdravotní péče tak, aby nebyly v rozporu s ratifikovanými úmluvami Mezinárodní organizace práce; vytváření podmínek pro soustavné zlepšování pracovních podmínek, pro zdraví neohrožující práci v součinnosti se zaměstnavateli; poskytování metodické a poradenské pomoci Základním organizacím odborového svazu (ZO OS), ale i zaměstnancům v podnikatelských subjektech působících v oboru poštovních, telekomunikačních, novinových a ostatních služeb v České republice, kde zatím odbory nepůsobí.

V oblasti mezd: pravidelný růst nominálních mezd a dosažení růstu reálných mezd; pravidelné zvyšování minimální mzdy; pravidelnou valorizaci vládou stanovených minimálních tarifů a sazeb příplatků povinně poskytovaných ke mzdě, určených pro případy, kdy není kolektivní smlouva uzavřena nebo mzda není v kolektivní smlouvě sjednána, a to tak aby stanovené částky odpovídaly ceně práce a úrovni životních nákladů.

V oblasti kolektivního vyjednávání: uzavírání kolektivních smluv a tím zabezpečení výhodnějších podmínek nad rámec zákoníku práce a ostatních pracovních právních a mzdo-

a služeb z úrovně OS ZPTNS pro ZO OS, KOV OS a členy a funkcionáře ve všech oblastech vymezených Stanovami a Programem se zvláštním zaměřením na oblast kolektivního vyjednávání; podporování rozšíření platnosti KS vyššího stupně na co největší okruh zaměstnavatelů a zaměstnanců všech příbuzných oborů.

V oblasti pracovních právních vztahů: projednávání návrhů zákonných předpisů nebo jejich novel formou připomínkového řízení v Legislativní radě ČMKOS s využitím připomínek orgánů OS ZPTNS; dodržování právní ochrany odborových funkcionářů; udržení, rozšiřování práv a pravomocí odborů; zabezpečování právní pomoci v souladu s Rádem právní pomoci OS ZPTNS; důslednou ochranu členů v oblasti pracovních právních vztahů.

V péči o členskou základnu: prohlubování úsilí o zastavení trvalého poklesu členské základny a o její stabilizaci; vytváření podmínek pro její postupné rozšiřování získáváním nových členů; důsledné a přesné vedení evidencí členů na úrovni ZO OS s postupným přechodem k centrální evidenci členů na úrovni OS ZPTNS; zvýšenou pozornost věnovat osvětové činnosti ve

IV. sjezd Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

vztahu k mládeži, ženám a seniorům z hlediska jejich práv a požadavků; zakládání ZO OS a získávání členů i mimo tradiční podniky; začlenění politiky rovnosti příležitostí do veškeré činnosti OS ZPTNS a usilování o odpovídající zastoupení žen a mladých odborářů v rozhodujících orgánech OS ZPTNS a v týmech kolektivního vyjednávání; úzkou spolupráci ZO OS při prosazování odborových zájmů; spolupráci Výborů ZO OS a KOV OS; seznamování zaměstnanců nově vznikajících firem a podniků s činností OS ZPTNS a poskytování odborné pomoci při zakládání ZO OS; podporování sportovního, kulturního a rekreačního využití členů.

Získávání nových členů: další zkvalitnění vytvořených veřejných informačních materiálů, webových stránek a infolinky s nabídkou služeb a možností poskytovaných OS ZPTNS svým členům; udržování kontaktů s členy, kteří odešli od hlavních zaměstnavatelů v našich základních oborech a považovat je za základ při rozšiřování působnosti OS ZPTNS; oslovování zaměstnanců - nečlenů odborů, podporování a odměňování různých forem náborů včetně soutěží z prostředků OS ZPTNS; nabízení pomoci a podpory zaměstnancům (nečlenům) u nichž vznikají problémy v dodržování jejich práv ze strany zaměstnavatelů a tím vytvořit podmínky pro jejich vstup do odborů.

V oblasti vzdělávání: organizování a zabezpečování odborné přípravy členů a funkcionářů OS ZPTNS s cílem zvýšit odbornost funkcionářů především na úrovni ZO OS; vytváření podmínek pro profesionalizaci odborových funkcionářů a odborové práce na všech úrovních; vypracování školicích programů pro funkcionáře zabývající se organizováním členů, zejména pro nové a mladé funkcionáře; účast funkcionářů a zaměstnanců OS ZPTNS na zahraničních seminářích nebo stážích s cílem využívat zahraniční zkušenosti od-

borových svazů a centrál v práci OS ZPTNS.

V organizační struktuře OS ZPTNS: pokračování ve vytváření předpokladů pro sdružování malých ZO OS do větších a tím i silnějších, na profesionální bázi vedených celků; odpovídající úpravu organizační struktury OS ZPTNS a vytyčení příslušných pravomocí, jako reakci na případné změny struktury zaměstnavatelských subjektů či státoprávního uspořádání; přih-



lížení k potřebám ZO OS; jednání o širší spolupráci a případném sloučení s odborovými svazy s obdobnou problematikou.

V oblasti Informací a propagace: zajištění funkční a efektivní výměny informací v rámci celého OS ZPTNS oběma směry a pružné vyhodnocení a řešení podnětů ze ZO OS; prohlubování spolupráce s ostatními odborovými svazy daného regionu; přeshraniční spolupráci při řešení problémů trhu práce, pracovních právních otázek, kolektivního vyjednávání a BOZP, především v případech kdy je tato činnost pro OS ZPTNS prospěšná; vydávání svazového časopisu, zkvalitňování jeho obsahu o aktuální dění všeodborovém, v OS ZPTNS, KOV OS a ZO OS; zkva-

litňování práce redakční rady; lepší informovanost členů OS ZPTNS (vydávání letáků, brožur případně jiných informačních materiálů); rozšiřování prezentace OS ZPTNS na Internetu; zdůrazňování rostoucího významu odborů ve společnosti a na úrovni zaměstnavatelských subjektů.

V oblasti všesvazové činnosti: prohlubování spolupráce s ČMKOS a jejími orgány na všech úrovních; pravidelné informování členské základny o činnosti

ČMKOS; využívání členství odborového svazu v ČMKOS k větší propagaci práce odborového svazu.

V oblasti mezinárodní činnosti: pokračování v členství v Union Network International (UNI) a podílet se na aktivní práci v sektoru UNI pošta a telecom; navazování a prohlubování styků s dalšími demokratickými odborovými svazy, s obdobnou profesní činností, zajišťující další přínos pro členskou základnu OS ZPTNS; vstupování do mezinárodních vztahů založených na principech odborové solidarity a dodržování odborových a lidských práv na celém světě; prohlubování mezinárodních styků a využívání zahraničních zkušeností ve své odborové práci.

Co mě překvapilo

I zdánlivě nudné záležitosti jako jsou schůze a sjezdy mohou mít svou atmosféru. Tento sjezd, podobně jako i jiné, měl mnoho neplánovaných přestávek způsobených zasedáním komisí a několika volbami. A tak měli delegáti příležitost si spolu důkladně popovídat. Při jednání pak bylo jen velmi málo takových, kteří by nevydrželi sledovat oficiální dění a zlobili by jako ve škole. Já, co vlastně pozorovatel a pozorný zapisovatel

různých schůzí z titulu své profese, jsem si odnesla pocit, že možná delegáti se tak důkladně vypovídali o přestávkách, že neměli potřebu projevit své názory v diskusi. Podíl na malé diskusi k projednávaným bodům přejmě měla důkladná příprava sjezdových materiálů, ale v závěru ve vyhlášené všeobecné diskusi nevystoupil nikdo. To mě přece jen překvapilo. Sjezd splnil všechny své předem stanovené úkoly, schválil dokumenty, zvolil co měl zvolit, ale i když v souvislosti s volbami diskutující

volali po novém duchu a větru, nic zajímavého, ať pozitivního či negativního, žádné nápady, předsevzetí se nekonala. Přitom Anкета zveřejněná na jiném místě ECHO potvrzuje aktivní zájem o problémy odborové práce, a tak předpokládám, že nezářem sdílet něco ostatním byl způsoben ostychem vystupovat před takovým množstvím lidí a volání po novém duchu bylo uspokojeno volbou nezvykle "mladého" předsedy.

K. Dědovská
ECHO

nání Zastupitelstva OS ZPTNS. Informace.

Sjezdové dokumenty – projednání a společný postup. Realizace úkolů z Harmonogramu přípravy sjezdu OS ZPTNS v roce 2006. FKSP 2007 – náměty a podklady.

Různé: Vybrané ekonomické ukazatele 2006 za Českou poštu, s. p., celkem, porovnání s plánem (v tis. Kč). Vybrané ekonomické ukazatele 2006, Česká pošta,

s. p., OZ, porovnání s plánem (v tis. Kč). Průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtené osoby) - Průměrná mzda. Počet zaměstnanců a průměrné mzdy. Dodatek II k Podnikové kolektivní smlouvě Česká pošta, s. p., na rok 2006 až 2010. Dohoda k Podnikové kolektivní smlouvě Česká pošta, s. p., na rok 2006 až 2010. Objednejte si v nakladatelství SONDY nový zákoník práce. Společné jednání předsedů Základních organizací Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v působnosti České pošty, s. p., členů Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p. a hospodářského vedení České pošty, s. p.. Dodatek k Podnikové kolektivní smlouvě Česká pošta, s. p., na rok 2006 až 2010 na rok 2007. Diskuse. Závěr.

25. října (středa) 2006

se uskutečnila 16. porada regionálních pracovníků OS ZPTNS.

Program: Kontrola realizace úkolů z poslední porady.

Odborové otázky: Informace z jednání Rady OS ZPTNS. Informace z jednání Rady ČMKOS. Informace ze zahraničí.

Organizační otázky: Stav členské základny. Odvod členských příspěvků. Evidenční listy ZO OS ZPTNS. Dokumenty ZO OS ZPTNS. Razítka ZO OS ZPTNS. Účast regionálních pracovníků na poradách. Přehled návštěv regionálních pracovníků v ZO OS ZPTNS a zprávy z pracovních cest za I. a II. čtvrtletí 2006. Nový zákoník práce. Informace o přípravě IV. sjezdu OS ZPTNS (podíl regionálních pracovníků na jeho zabezpečování). Různé. Diskuse. Závěr

Riíjen - listopad 2006

Telefónica O2 – probíhala příprava kolektivního vyjednávání v souvislosti s novým zákoníkem práce, se zaměstnavatelem byl projednán obsah benefitů 2007 vč. podmínek pro jejich poskytování a připraveno řešení přesčasů tak, aby nebyly žádné převody přesčasů do roku 2007 (všechny realizované přesčasy budou kompenzovány náhradním volnem nebo proplaceny nejpozději v prosinci).

1. listopadu (středa) 2006

se sešla Pracovní skupina PKOV Česká pošta, s. p., pro kolektivní vyjednávání, za účelem pracovat na sjednocení Zásad pro tvorbu a používání FKSP.

13. listopadu (pondělí) 2006

se konalo 46. jednání Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p.

Program: Zahájení a program jednání. Kontrola zápisu z minulého jednání PKOV České pošty, s. p. a z Pracovní skupiny PKOV České pošty, s. p., pro kolektivní vyjednávání. Odborové otázky. Příprava IV. sjezdu OS ZPTNS. FKSP – Zásady pro rok 2007 (Návrh). Podniková kolektivní smlouva České pošty, s. p., na rok 2006 až 2010 - vyjednávání na rok 2007 (situace). Hospodářský výsledek České pošty, s. p., za 1 až 10. 2006.

Různé: Čerpání FKSP za období leden až září roku 2006. Využití rekreačních zařízení ČP s příspěvkem z FKSP za období 1. až 9. 2006. Zvláštní vydání SOND. Závěr.

13. listopadu (pondělí) 2006

se konala Redakční rada Časopisu odborového svazu PTN Echo.

Program: Kontrola zápisu z minulého jednání. Vyhodnocení čísla 5 /2006. Příprava čísla 6/2006. Různé. Diskuze.

21. listopadu 2006

bylo uskutečněno jednání PKOV Telefónica O2, zaměřené na seznámení s finálním stavem sjezdových dokumentů, s dosud otevřenými otázkami a s existujícími návrhy na hlavní svazové funkce.

Jiří HENEBERK, jp,

Na aktuální téma

DNES NAPOSLED...



Připomněl jsem to minule, že nás už není mnoho, kdo jsme od ledna 1990 byli účastníky všech sjezdů nejprve Odborového svazu spojů a posléze (to pojmenování bylo schváleno na můj logikou věci podložený návrh) Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb, čímž měla být vyjádřena solidarita, spolupráce a mezehodnotitelná jednota a provázanost někdejších spojů. A z těch nemnoha je nás už pravděpodobně jen nepatrná hrstka, kdo jsme z nejrozmanitějších pozic a úhlů vidění zasahovali takřka dnes a denně nahlas a důrazně do sjezdového i mezsjezdového dění ve svazu. Tak či onak, jedni s pohledem upřeným do budoucnosti, jiní s jistou mírou konzervativismu, jedni s viděním věcí především odborovými očima a jiní zahledění (možná i poněkud úzkoprse) do své stavovské (profesní) pospolitosti.

Mnohého jsme dosáhli, mnohé jsme ztratili.. Občas jsem mival pocit, že uvnitř našeho funkcionářského aktivu chybí odvaha k prognostickému pohledu, že se nejeden (nejedna) z nás bojí pokusit se dohlédnout o pár kroků či let dopředu.

Od prvopočátku jsem svým publicistickým srdcem cítil, že svazový (a vůbec odborový) tisk je

nesmírně důležitou zbraní odborové organizace. Proto jsem od roku 1990 vydával doslova na kolene tvořený časopis ve vlastní základní organizaci, proto jsem od samého začátku se angažoval nejprve v měsíčníku SPOJ, z něhož jsme později vytvořili dvouměsíčník, který máte právě v ruce – PTN ECHO.

SPOJ - PTN, v obou těch názvech vždycky první housle hrála SOLIDARITA, vědomí sounáležitosti, a dnes, kdy jsem na konci své aktivní odborářské práce ve vrcholových i regionálních grémiích uvnitř našeho OS i na poli nadsvazové a mezisvazové spolupráce (byl jsem členem Sněmu ČMKOS, RROS, krajské tripartity atd.), mohu, přestože jsem bezpochyby jako každý smrtelník nejednou zaškobrtl, konstatovat, že právě té solidaritě, tomu vědomí sounáležitosti jsem po celých 17 let věnoval svůj čas a energii, že jsem v propojení svého občanského, církevního, stranického a odborářského usilování viděl bytostný smysl svého životního snažení.

A novinářská práce – třebaže jsem za to v sedmdesátých a osmdesátých letech (minulého století) zaplatil dost bolestnou daň - v tom hrála roli nezanedbatelnou. PTN ECHO je tak trochu moje děcko, které jsem spolu s šéfredaktory jako jejich zástupce a s redakční radou za příznivého přístupu většiny představitelů svazových orgánů i při poměrně velmi slušném ohlasu

čtenářů vypíplal a vtiskl mu podobu, v níž se od samého prvopočátku tu více, tu méně pohybuje.

Myslím, že je tento náš dvouměsíčník dobrý časopis, že má svou koncepci a že jí bude mít i v budoucnu, kdy práci v něm převezmou druzí.

Dal jsem si tu práci, abych přečetl celou řadu svých komentářů Na aktuální téma. Vydalo by to na docela pěknou brožuru, která by pokryla kousek historie našeho odborářského usilování. Možná bych něco poopravil, ale měnit zásadně by nebylo co.

Nicméně nadešel čas skončit. Všecko jednou začíná, všecko má svůj čas, všecko jednou končí..

Pokud si dobře pamatují, tak pod názvem Dnes naposled běžel zhruba před padesáti lety film o notorickém alkoholikovi, který pořád sliboval, že už ani skleničku navíc, nicméně byl slaboch... Ve mně ten název starého filmu zarezoval a uvědomil jsem si, že umění skončit patří k výsadám lidského myšlení i mravů. Opravdu, jen slaboch si neumí poručit.

Je načase předat štafetu dál. Je zapotřebí, aby na práci nás, kteří jsme nesli břímě dne na svých bedrech do této chvíle (A NEJEN VE SVAZOVÉM TISKU), navázali mladší, lidé, kteří možná mají jiné vidění toho, co my už nejsme sto dohlédnout v tak ostrých konturách. A TŘEBAŽE NEMAJÍ NAŠE ZKUŠENOSTI, POKOUŠEJÍ SE dohlédnout dál. A já jsem se s nejedním takovým i s nejednou takovou v našich řadách potkal. A taky mimo naše řady, protože jsou mnozí, kteří by rádi pracovali, ale cosi jim na nás vadí. Mají strach a mají obavu, že by jejich názory nebyly vzaty vážně. Něco takového nesmíme dopustit. Musíme těmto mladým otevřít bránu svého svazového života dokořán. A stejně tak nesmíme dopustit, aby přišly nazmar zkušenosti těch, kteří mají svoje nejprogresivnější léta za sebou. Protože z jejich zkušeností – v dobrém i ve zlém – se máme proč znovu a znovu učit. Zkrátka – potřebujeme aktivy mladých i seniorů, žen i těch, kteří se zapojí do sociální spolupráce mimo půdu odborů atd.

Přijměte tedy můj pravděpodobně poslední pravidelný komentář Na aktuální téma tak, jak byl napsán, jako poděkování za to, že jsem směl psát a konat, co jsem psal a konal, že jsem na své cestě odborové publicisty a funkcionáře potkal celou řadu skvělých lidí, zapálených, pocitových, rovných...

A věřte, že si dnes a denně opakuji s českým klasikem: Všim, čím jsem byl, byl jsem rád.

Emil J. Havlíček!

Společenská kronika

Dne 1. prosince 2006 slaví padesát let kolega **Lubomír VINDUŠKA**, člen Rady a mistopředseda našeho OS, člen dozorčí rady společnosti Telefónica O2 (dříve Český Telecom), platný reprezentant našeho OS i v zahraničních odborových grémiích. Vždy patřil a patří k těm, kteří zaujímají kritický postoj, jak uvnitř odborů, tak i navenek a zároveň se vyznačují silným vědomím odborářské solidarity.

Pětapadesátiny oslavuje 19. prosince 2006 kolegyně **Jana KROPÁČOVÁ** z České pošty v Berouně, členka Revizní komise OS.

Oběma jubilantům přeje vše nejlepší.

**Změny v adresách a odběru časopisu ECHO
hlaste OS ZPTNS na 222 540 209 Jiří Heneberk,
fax 222 540 981 e-mail: heneberk.jiri@cmkos.cz
OS ZPTNS, nám W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3
nebo**

**na 272 932 840, Věra Černochová,
e-mail: cernochova@mistral.cz**

Tři pruty

Žijeme v době neustálých politických, občanských i lidských sporů, prosazování skupinových či osobních zájmů a to všechno údajně pro blaho občana. Co tak zamyslet se nad tím, komu skupinové nebo osobní ambice prospívají. Říká nám ještě něco slova občanská solidarita, soudržnost, svornost?

Určitě většinu z nás prarodiče i rodiče připomínali staré moudrosti, v podobě různých národních legend a pověstí. Připomenu jednu z nich o 3. panovníkovi Velkomoravské říše Svatoplukovi (871-894).

Za vlády Svatopluka se stala Velkomoravská říše skutečnou střeoevropskou velmocí. Kromě Moravy, Čech a Slovenska k ní patřila i velká část dnešního Maďarska a také oblasti v jižním Polsku. Závislost na Svatoplukovi uznávali dokonce Polabští Slované. Země se rozvíjela i hospodářsky, vzkvétalo zemědělství, obchod a řemesla. Hlavním centrem výroby a obchodu byl bájný Velehrad – nejspíš dnešní Staré Město u Uherského Hradiště. Svatopluk na sklonku svého třiařicetiletého panování nabádal své syny k bratrské lásce a svornosti:

Dobře věděl, co jim řekne, neboť si rozhovor dobře promyslel. Synové se rozestavili u jeho lůžka a znepokojeni očekávali, co jim chce otec sdělit.

„Je mi chlapci už delší dobu zle. Nevím, jak dlouho ještě pobudu na tomto světě. Dobře tedy poslouchejte, co vám chci říct.“

„Posloucháme otče,“ vydechli všichni tři synové.

„Celá naše říše je oklopěna nepřáteli. Zatím z nás mají strach, ale dostávají zprávy, které nevěští nic dobrého. U řeky Tisy se usadil divný národ. Těmto lidem říkají Maďarové. Mají rychlé koně a bojují nezvyklým způsobem,“ hovořil kníže tichým hlasem.

„Jsme přece silnější než nějakí divoši na koních. Pošli nás otče proti nim a my jim ukážeme sílu Moravanů.“ A hoši se již domlouvají mezi sebou, který z nich vyrazí s armádou k řece Tise.

„Nikam moji synové nespěchejte. Není třeba, abychom vyráželi s armádou, ale musíme být ostražití. Také český kníže Bořivoj se domlouvá s Němci. Je už starý a proti nám nic nepodnikne, protože se mi před lety zavázal a od té doby svůj závazek plní. Ovšem Spytihněv s Vratislavem by mohli být nebezpeční a spolu s Němci proti nám vytáhnout, jakmile by nastal příhodný okamžik. Sami vidíte, že situace není jednoduchá. Proto dobře poslouchejte. Už mi moc života nezbývá a vláda v zemi brzy přejde na vás. Často jsem vám vyprávěl, co se dělo po smrti krále Ludvíka. Jak se jeho říše málem rozpadla, protože se jeho synové nedokázali spolu dohodnout. Abyste tomu porozuměli, připravil jsem pro vás zkoušku síly.“

Svatopluk vzal do rukou tři svázané pruty a položil je před sebe. „Zde vidíte tři svázané pruty. Kdo z vás je zlomí, převezme po mně vládu. Začni ty Mojmíre.“

Všichni tři synové se postupně snažili přelomit pruty, ale marně. Nikomu se úkol nezdařil. Vrátili je tedy otcovi. Svatopluk je rozvázal a podal každému ze synů jeden prut.

„Nyní zkuste zlomit každý svůj prut.“

Synové se rozesmáli. Tento úkol byl snadný. A opravdu se to všem třem lehce podařilo.

„Vidíte, že i ten nejslabší z vás druhý úkol snadno splnil. Proto si dobře pamatujte, že zůstanete-li spolu, nepřátelé vás nikdy nepřemohou. Budete-li se však navzájem hádat, vaše moc bude zlomena tak snadno, jako vy jste zlomili jeden prut.“

Svatoplukovi synové si ponaučení k srdci nevzali. Po smrti knížete se nedokázali vyhnout vzájemným sporům a to říši oslabovalo. Ještě za jejich života byla Velká Morava rozvrácena nájezdy maďarských kočovných kmenů.

Bliží se sjezd našeho odborového svazu a ty 3 pruty, jakoby symbolizující obory činnosti členů našeho odborového svazu, třeba že jsou různě silné. Nezapomínejme, že našim odborovým programem je: „OS ZPTNS je dobrovolnou, otevřenou organizací. V souladu s Ústavou České republiky, Listinou základních práv a svobod a Zákonem o sdružování občanů sdružuje zaměstnance a důchodce (bývalé zaměstnance) státních podniků a podnikatelských subjektů působících v oboru poštovních, telekomunikačních, novinových a multimediálních

služeb v České republice bez ohledu na jejich sociální postavení, národnost, politickou příslušnost a náboženství.“ O něco dále je v programu odborového svazu napsáno: „Po celou dobu existence je OS ZPTNS nositelem myšlenek vzájemnosti, spolupráce a pomoci mezi lidmi, prosazuje a uskutečňuje princip solidarity se všemi, kdo jsou vystaveni útlaku, nebo různým formám diskriminace a násilí, v rámci České republiky, ale i v mezinárodním měřítku.“ A v článku 5, odstavci 2 Stanov OS ZPTNS je uvedeno: „Všechny typy ZO OS mají stejná práva, povinnosti a odpovědnost.“

Soudržnost a svornost dokáže udržet sílu celého svazku, i když jednotlivé pruty nejsou stejně silné. *Dušan Turňa, Severní Morava*

Setkání valašských spojarů

Za krásného podzimního počasí se 5. října sešli odboráři a ostatní spojaři telekomunikáři ze Vsetínska, aby se dozvěděli co je nového v odborech a co je nového u nové firmy Telefonica. Setkání bylo velmi srdečné, ale taky smutné. Vzpomněli jsme kolegy, kteří již odešli do spojařského nebe. Velmi srdečné bylo setkání seniorů a našich bývalých kolegů, kteří naše řady opustili v minulosti z důvodu nadbytečnosti. Nadbytečnými se stali i poslední pracovníci, u nás známí pracovníci údržby-traťoví dozoři. Podle účastníků setkání je na škodu, když se firma zbavuje kvalifikovaných pracovníků a již dnes v chaotickém provozu zaměstnává lidi s menšími znalostmi a zkušenostmi. Kolegům, kteří s firmou odcházejí, jsme popřáli hodně úspěchů, ale i nám ostatním hodně spokojenosti a zdraví, s přáním OPĚTOVNÉHO SETKÁNÍ V PŘÍŠTÍM ROCE.

Text a foto: Josef Vlk, člen VZO OS ZPTNS PPT Ostrava



Předsjezdové jednání SKOV SM

Celý OS ZPTNS žije posledními přípravami řádného sjezdu, který se uskuteční v Liberci ve dnech 24. – 25. listopadu 2006. Takové významné odborové události předchází pravidla mnoho regionálních jednání, na kterých se volí zástupci do centrálních odborových orgánů OS ZPTNS, ale i nové odborového orgány v regionech. Předsjezdové a volební jednání Sdruženého koordinačního odborového výboru Severní Morava (SKOV SM), který sdružuje odboráře společností Telefonika O2 CR a Distribuce tisku na území regionu Severní Morava, se uskutečnilo 19. 9. 2006 a 20. 9. 2006 na svrchovaném území VALAŠSKÉHO KRÁLOVSTVÍ, v areálu stadionu TJ v Rožnov pod Radhoštěm.

Jednání SKOV SM byli přítomni, předseda OS ZPTNS pan Zdeněk Šámal a místopředseda OS ZPTNS a Podnikového koordinačního odborového výboru Telefonika O2 CR (PKOV) pan Lubomír Vinduška.

Hlavním bodem jednání byly volby výkonných orgánů SKOV SM a zástupců podnikových i centrálních odborových orgánů OS ZPTNS. Do funkcí byli zvoleni, členem PKOV Telefonika O2 ČR, a.s. byl zvolen pan Dušan Stareček, členem Zastupitelstva OS ZPTNS pan Josef Vlk a členem Rady OS ZPTNS KOV oblast Morava pan Ing. Valter Skowronek. Předsedou SKOV SM byl znovu zvolen pan Dušan Turňa.

Členové SKOV SM vyslovili za dlouholetou obětavou práci pro odborové orgány OS ZPTNS a regionální odborové orgány poděkování bývalému místopředsedovi SKOV SM a bývalému předsedovi ZO OS ZPTNS okresu Šumperk panu Mgr. Emilu Havlíčkovi. Panu Mgr. Emilu Havlíčkovi byl prostřednictvím ZO OS ZPTNS okresu Šumperk zaslán děkovní dopis, podepsaný všemi přítomnými členy SKOV SM.

Dušan Turňa, Severní Morava

Poznámky k projektu ČMKOS, kterým byl popularizován nový zákoník práce

Jak jste již byli informováni v minulém čísle našeho časopisu, proběhla v souvislosti s blížící se datem účinnosti Nového zákoníku práce č. 262/2006 Sb., (která nastane 1. ledna 2007) i v našem odborovém svazu školení, jejichž cílem bylo seznámit funkcionáře s touto novou a důležitou právní normou.

Realizaci Projektu, který vznikl ve spolupráci s MPSV, naštěstí nezabránila ani tvrdá negativistická kampaň některých podnikatelských svazů, která kritizovala nový zákoník práce jako celek a žádala, když ne jeho zrušení, tak alespoň odložení jeho účinnosti o jeden rok.

Cílem projektu nebylo jen seznámit naše funkcionáře se změnami, které byly přijaty oproti dosud platnému zákonu č. 65/1965 Sb., ale vysvětlit změnám filozofii nového zákoníku práce a seznámit s prameny práva, z které vychází.

Ve dvou případech se dostal termín semináře do kolize s jinou akcí pořádanou hospodářským vedením, kterou někteří funkcionáři museli absolvovat a proto byla účast na semináři nižší, než bylo plánováno. Příslušní předsedové KOV však operativně zajistili náhradní termíny, v kterých právník svazu danou materií odpřednášel.

Tím se počet původně plánovaných seminářů rozrostl z tří na pět tak, aby bylo vyhověno časovým možnostem našich členů.

Přes svůj široký rozsah měla tato školení především informativní a orientační charakter. I dlouholetí specialisté na pracovní právo vnímají, že filozofie „co není zakázáno je dovoleno“ oproti desetiletí vžitě tradici „co není dovoleno je zakázáno“, spolu s propojením nového zákoníku práce na občanský zákoník, bude vyžadovat nový přístup při jeho aplikaci. Proto další podrobné studium jednotlivých paragrafů a jejich vzájemné provázanosti a to i s jeho doprovodnými zákony bude nezbytné.

Zkušenost z jednotlivých seminářů, (a to nejen z nich) ukazuje že odborový funkcionář našeho svazu - tak jako v ostatních svazech - pokládají za nejdůležitější znalosti a vědomosti kolem vzniku, změny a rozvázání pracovního poměru. Je to logické, protože to je také oblast, která nejvíce zajímá naše členy.

Proto bylo při školeních mimo jiné zdůrazňováno, že formulace „dostal jsem výpověď dohodu“, nebo „ale já jsem jim tu výpověď nepodepsal“ musí být vyjasněny již v počátku sporu se zaměstnavatelem, aby se předešlo nedorozumění.

V prvním případě ne kvůli terminologické čistotě, ale proto, že výpověď z pracovního poměru a dohoda o rozvázání pracovního poměru jsou samostatné právní instituty, které nelze spojovat, pro-

tože mají rozdílný dopad na zaměstnance. V druhém případě proto, aby zaměstnanec nebyl v omylu, že nepodepsáním výpovědi je věc pro něho zachráněna a vyřešena v jeho prospěch.

Stejně tak je stále důležité zdůrazňovat,

- že dvouměsíční lhůta pro uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru u soudu se počítá ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit. Což je pochopitelné rozdílné při výpovědi, dohodě i při okamžitým zrušení pracovního poměru.

- že se jedná o lhůtu hmotné právní, což znamená, že žaloba již musí být poslední den lhůty doručena na soud a ne teprve podána na poštu

- a hlavně, že se jedná o lhůtu která je prekluzivní, to znamená, že když se nedodrží, nárok zaniká ze zákona i kdyby měl zaměstnanec pravdu, protože soud již věc zkoumat nemůže.

V souvislosti s novým zákonem byl především přivítán na př. fakt, že:

- že dohoda mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem o rozvázání pracovního poměru musí být písemná jinak je neplatná (tím budou naštěstí eliminována neuvážená ústní rozhodnutí vyvolaná emocemi)

- že s výpovědí ze zdravotních důvodů v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání je spojeno nejméně 12násobné odstupné

- že zaměstnavatel nemůže dát zaměstnanci výpověď nebo s ním okamžitě zrušit pracovní poměr pro porušení povinností, které pro něho při pracovní neschopnosti vyplývají ze zákona o nemocenském pojištění

- že zaměstnavatel nemůže ani ve zkušební době zrušit se zaměstnancem pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dní jeho pracovní neschopnosti

Není nutné vypočítávat všechny odpřednášené změny v novém zákoníku práce. Pokaždé při řešení konkrétního problému si daný funkcionář bude muset vzít k ruce nový zákoník práce, případně se o kauze poradit se svazovým nebo regionálním právníkem.

Obecně lze konstatovat, že přihlášení našeho svazu do programu bylo správným krokem. Vedle ústních podání při probírání jednotlivých ustanovení účastníci obdrželi i učební manuál „Zaměstnanec a pracovní právo v České republice“ který je čtivý a jistě pomůže našim funkcionářům při základní orientaci v pracovní právní problematice.

Z dotazů a reakcí posluchačů byla vedle zájmu patrná i jedna zajímavá věc. Ani u jednoho ze zaměstnavatelů, u kterého naše odborové organizace působí, ne-

musí odbory bojovat o právo na svoji existenci. To se nakonec odráží i ve vysoké úrovni kolektivních smluv tak, jak byly se zaměstnavateli uzavřeny. A např. nově uzákoněné právo zaměstnance rozvázat okamžitě pracovní poměr se zaměstnavatelem jestliže mu zaměstnavatel nevyplatí byt-

jen část mzdy po uplynutí 15 dnů od její splatnosti zůstalo bez odezvy jako ustanovení, které proti našim zaměstnavatelům nelze ani použít.

I to má svoji vypovídací hodnotu o postavení našich odborových organizací u zaměstnavatele.

JUDr. P. Sirůček, svazový právník

PRÁVNÍ PORADNA



Změny v Řádu právní pomoci, tak jak byly schválené IV. sjezdem OS ZPTNS

Úvodem lze konstatovat, že se Řád právní pomoci tak, jak byl schválen ve sjezdových dokumentech v listopadu 2001 v zásadě osvědčil. Přesto bylo nutné pro následující období dalších pěti let provést změny a úpravy jak po stránce formální, tak po stránce organizační a faktické.

Organizační změny se promítly do nově vloženého článku III. a týkají se právní pomoci, která je poskytována našim členům a nesouvisí s právním zastoupením před soudem. Změna byla vyvolána skutečností, že jednotlivé právní úkony které jsou poskytnuty našim členům Středisky regionálního právního poradenství ČMKOS jsou nyní přímo účtovány našemu svazu. Pochopitelně vedení svazu musí mít zájem na tom, aby vědělo jak vysoké částky a za co jsou na tuto právní pomoc čerpány.

Proto v souladu se Zásadami pro poskytování Regionálního právního poradenství a právní pomoci ČMKOS, které byly schváleny radou předsedů 23. ledna 2006, může být poskytnuta právní pomoc, která se týká

- a) konzultační, poradenské činnosti a zpracování písemných podkladů
- b) vyřizování dotazů a poskytování informací pouze na základě řádně a úplně vyplněné Žádanky, která je potvrzena funkcionářem Výboru ZO OS organizace, do které člen patří. Pochopitelně předmět právní pomoci musí být v souladu s platným Řádem právní pomoci.

Závažná změna se týká zastupování před soudem. Dosud bylo možné poskytnout právní pomoc pouze v pracovníprávních sporech vyplývajících z pracovního poměru a z dohod konaných mimo pracovní poměr. Nově lze zastoupení před soudem poskytnout i v dalších sociálně-právních oblastech.

Co jsou sociálně právní oblasti Řád právní pomoci nespécifikuje a neomezuje žádným taxativním výčtem. Při různorodosti potřeb členské základny to ani není možné. O to větší úloha a sociální cit musí mít výbor ZO, který takové zastoupení bude doporučovat. Jistě se taková ochrana bude vztahovat na sociálně slabé nebo znevýhodněné členy např. v otázkách bytových, náročných na sociální dávky a podobně. Bylo by jistě morálně neúnosné, aby o takovou ochranu žádali členové, pro které zabezpečit si právní ochranu advokátem mimo RPP je bezproblémové.

Další změna v ŘPP se týká nákladů právní pomoci. Částka hrazená za znalečné, svědečné a náklady soudního řízení přisouzená protistraně může být členovi hrazena do výše 10 000,- Kč.

Dosud se poskytovala částka pouze do výše 5000 Kč. Samozřejmě výjimečně s přihlédnutím k povaze věci nebo sociálnímu poměru člena (počet vyživovaných osob, nemoc apod.) může být hrazena i částka vyšší.

JUDr. P. Sirůček, svazový právník

Kolektivní smlouvy a nový zákoník práce

Kolektivní smlouva jako smluvní typ bude od 1. ledna 2007 upravena přímo v zákoníku práce. Nový zákoník práce významně rozšiřuje obsahové možnosti kolektivních smluv, což souvisí s uplatněním zásady „co není zakázáno, je dovoleno“. Novelizovaný zákon o kolektivním vyjednávání bude regulovat jen postup při uzavírání kolektivních smluv, respektive provádění jejich změn, včetně řešení sporů, a stanoví podmínky rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně.

V rámci našeho odborového svazu jsou uzavřeny kolektivní smlouvy většinou na víceleté období, a tak v současné době připravujeme především technické novely, resp. dodatky těchto smluv v souvislosti se změnou legislativních podmínek.

Bc. Jindřiška Petříčková, ved. odd. kolektivního vyjednávání OS ZPTNS

Změny v novém systému nemocenského pojištění

Sněmovna schválila novelu zákona o pojistném na sociální zabezpečení, která přináší změny do nového systému nemocenského pojištění. Znění, které schválila sněmovna, zachovává v roce 2007 sazbu pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele ve výši stejné jako v roce 2006, tj. ve výši 3,3 % z vyměřovacího základu. Pojistné se bude snižovat postupně až v dalších letech. Od začátku příštího roku budou náhrady mzdy v prvních dvou týdnech nemoci vyplácet zaměstnancům zaměstnavatelé. Stát jim však tyto výdaje bude vracet, to znamená, že se náklady zaměstnavatelů pro rok 2007 nemění, ale vzrostou nároky na zpracování této agendy. Novelu zákona musí ještě schválit Senát a podepsat prezident republiky.

Jakým způsobem se budou posuzovat vyšší nároky z hlediska sociálního a zdravotního pojištění?

V zákoně o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (589/1992 Sb.) a zákoně o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění (592/1992 Sb.) se změnila definice vyměřovacího základu zaměstnance.

Tato definice nově zní: „Vyměřovacím základem je úhrn příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny a které mu zaměstnavatel účtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském nebo důchodovém pojištění. Zúčtovaným příjmem se pro účely věty první rozumí plnění, jehož hodnota je na příslušném účtu zaměstnavatele účtována jako náklad nebo úbytek prostředků a které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě poskytnuto zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch.“

Novinkou tedy je, že nová definice vyměřovacího základu odkazuje na předmět daně z příjmů fyzických osob. Nadále však platí, že do vyměřovacího základu se nezahrnují: náhrada škody, odstupné, věrnostní příspěvek horníků, odměny vyplácené podle zákona o vynálezech a zlepšovacích návrzích, jednorázová sociální výpomoc poskytnutá zaměstnanci a plnění poskytnutá po skončení zaměstnání např. k životnímu jubileu.

Můžeme si zvýšit příjem prodejem plodů ze zahrádky? Co na to daně?

Příjmy z příležitostné činnosti, jako je např. prodej plodů ze zahrádky, či lesních plodů patří obecně mezi ostatní zdanitelné příjmy (podle § 10 odst. 1 písm. a) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů). Pokud takto získané příjmy nepřesáhnou v úhrnu 20 000 Kč za kalendářní rok jedná se o příjem osvobozený od daně z příjmů podle § 10 odst. 3 písm. a) zákona o daních z příjmů. Takže pokud si zaměstnanec přivydělá částku do 20 000 Kč, jsou tyto příjmy od daně osvobozeny. Jestliže by ale roční úhrn uvedených příjmů z příležitostných činností za rok přesáhl 20 000 Kč, ztratil by poplatník zcela nárok na toto osvobození a musel by podat daňové přiznání a přiznat ke zdanění plnou výši těchto příjmů, nikoli jen částku sníženou o 20 000 Kč.

Zákon o pomoci v hmotné nouzi

Dnem 1. ledna 2007 nabývá účinnosti zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, který nahrazuje v plném rozsahu dosavadní zákon o sociální potřebnosti.

Pomoc v hmotné nouzi je systémem, který především motivuje občany k aktivnímu postoji k zabezpečení prostředků, uspokojujících jejich základní životní potřeby i potřeby dalších osob, které s nimi žijí v domácnosti a snaží se tak zabránit jejich sociálnímu vyloučení.

Je jednotný na celém území České republiky díky jednotnému programovému vybavení, jednotným tiskopisům žádostí o dávky pomoci v hmotné nouzi i jednotnému vybavení příslušnou výpočetní technikou. Vychází z principu, že každá osoba, která pracuje, se musí mít lépe než ta, která nepracuje, popřípadě se práci vyhýbá. Nedílnou součástí pomoci v hmotné nouzi je sociální péče.

Přechod ze systému dávek sociální péče vázaných na sociální potřebnost občana do nového

systému pomoci v hmotné nouzi bude postupný a je rozložen do čtyř měsíců. Přehodnocení nepříznivé příjmové situace občanů bude prováděno v měsících leden až duben 2007. Občané, kteří nyní pobírají dávky sociální péče vázané na sociální potřebnost, tak budou postupně informováni ze strany jejich pověřeného obecního úřadu o zahájení řízení o odejmutí dávky sociální péče. Zároveň budou vyzváni k návštěvě příslušného pověřeného obecního úřadu, kde jim bude poskytnuta informace o novém systému pomoci v hmotné nouzi. Současně s tím obdrží nové jednotné tiskopisy žádostí o dávky pomoci v hmotné nouzi, o jejichž přiznání bude rozhodnuto zároveň s odejmutím původní dávky sociální péče.

Až do doby přiznání nové dávky pomoci v hmotné nouzi jim bude poskytována stávající dávka sociální péče, pokud se podstatnou měrou nezmění podmínky pro její poskytování. V průběhu měsíce prosince bude na pověřených o-

Muži a rodičovská dovolená

Mateřská dovolená a rodičovská dovolená je většinou populace vnímána jako doména žen. V rámci principu rovného zacházení a příležitosti pro všechny bez ohledu na pohlaví, jsou i naši legislativou vytvořeny podmínky srovnatelné pro oba rodiče.

Prvních 28 týdnů dostává matka peněžitou pomoc v mateřství, která se vyplácí z nemocenského pojištění a činí 69 % denního vyměřovacího základu (vypočítává se z příjmů za předchozích 12 kalendářních měsíců). Matka samoživitelka a matka, která porodila více dětí najednou, pobírá tuto dávku 37 týdnů. Žena může dávku začít pobírat 6, maximálně 8 týdnů před plánovaným termínem porodu. V době, kdy tuto dávku dostává, je na mateřské dovolené. V případě, že je peněžítá pomoc v mateřství nižší než rodičovský příspěvek, doplatí příslušný úřad práce rozdíl do výše rodičovského příspěvku. V kalendářním měsíci, během kterého ženě skončí nárok na peněžitou pomoc v mateřství (například 25. dne v měsíci), má už za tento měsíc nárok na rodičovský příspěvek.

Aby žena mohla peněžitou pomoc v mateřství dostávat, musí být v posledních dvou letech před porodem minimálně 270 dní nemocensky pojištěná. V případě, že nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství a je nemocensky pojištěná – například nastoupila do zaměstnání v 7. měsíci těhotenství – pak bude dostávat nemocenské 6 týdnů před porodem a pak v šestinedělí. Při uplatňování výplaty peněžité pomoci v mateřství platí stejný postup jako při pobírání nemocenského. To znamená, že se matka musí obrátit na zaměstnavatele nebo příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení. Peněžitou pomoc v mateřství může v současné

době dostávat pouze žena. Muž může pobírat tuto dávku v omezeném počtu případů (např. je-li osamělý nebo matka nesmí o dítě ze zdravotních důvodů pečovat). Pokud se partneři dohodnou, že s dítětem zůstane doma muž a matka dítěte nepobírá peněžitou pomoc v mateřství, bude mu stát od prvního dne vyplácet rodičovský příspěvek.

Nový zákon o nemocenském pojištění, účinný 1. ledna 2007, přináší v této oblasti pozitivní změnu. Peněžítá pomoc v mateřství zvýší na 70 % denního vyměřovacího základu a budou jí moci čerpat i otcové, a to od 7. týdne věku dítěte, pokud tuto dávku nebude pobírat matka dítěte.

Peněžítá pomoc v mateřství je dávkou, která zabezpečuje ženu v době těhotenství a mateřství. Proto také vždy platilo pravidlo, že rodičovský příspěvek náleží až poté, co skončí nárok na peněžitou pomoc v mateřství. Zákon umožňuje souběh těchto dávek jen v případech, kdy je peněžítá pomoc v mateřství nižší než rodičovský příspěvek (ten se poskytuje ve výši rozdílu mezi těmito dávkami) anebo je-li nárok na peněžitou pomoc v mateřství jen po část měsíce. Od narození dítěte (pokud matka nepobírá peněžitou pomoc v mateřství) nebo po skončení výplaty peněžité pomoci v mateřství nebo nemocenského poskytuje stát rodičům rodičovský příspěvek. V té době jsou na rodičovské dovolené. Výše dávky činí 1,54 násobku životního minima na osobní potřeby rodiče. Dnes je to 3696 Kč. Na tuto dávku, kterou může pobírat kterýkoli z rodičů, pokud zůstane s dítětem doma, má nárok rodič, který řádně a celodenně pečuje o dítě, a to do čtyř let věku dítěte, nebo do jeho sedmi let, je-li zdravotně postižený. Rodičovská dovolená trvá do tří let věku dítěte. Čtvrtý rok, chce-li být rodič s dítětem doma, musí požádat zaměstnavatele o neplacené volno.

Rodičovský příspěvek patří mezi dávky státní sociální podpory. Vyplácí ho úřady práce (v Praze úřady městských částí). Rodiče, kteří pobírají rodičovský příspěvek, si mohou neomezeně přivydělávat. Musí však v době této výdělečné činnosti zabezpečit péči o dítě jinou zletilou osobou. Děti starší 3 let, o které rodič osobně celodenně a řádně pečuje, mohou navštěvovat mateřskou školu nebo obdobné zařízení každý den, a to maximálně na čtyři hodiny, aniž by jejich rodiče ztratili nárok na rodičovský příspěvek.

Od 1. ledna 2007 dojde ke změnám v oblasti sociálních dávek a v souvislosti s tím i ke zvýšení rodičovského příspěvku. Nově budou rodiče pobírat částku odpovídající 40 % průměrné mzdy v nepodnikatelské sféře – tedy cca 7600 Kč měsíčně (výše bude závislá na úrovni této mzdy dosažené v roce 2005).

Stránku připravila
Bc Jindřiška Petříčková
zdroj MPSV, VZP

Rozhovor s Erikem Sanbergem, tajemníkem pro informace SEKO

Erik Sandberg pracuje ve švédském odborovém svazu SEKO (Odborový svaz zaměstnanců ve službách a komunikacích) jako tajemník informačního oddělení a my jsme mu položili několik otázek.

Můžete vysvětlit našim čtenářům čím to je, že švédské odbory obecně sdružují nepoměrně více zaměstnanců než v ČR, ale i jinde v Evropě?

Švédsko má dlouhou historii a obrovskou tradici v odborových svazech. Jeden z mnoha důvodů, proč tomu tak je, je i ten, že odbory a zaměstnavatelé skrze vyjednávání a kolektivní dohody stanovují na trhu práce určité standardy. Nemáme žádný zákon, který by reguloval minimální mzdu, a proto odbory hrají velmi důležitou roli. Čím více členů, tím silnější odbory a tím pádem i lepší dohody. Členové švédských odborů automaticky mají pojištění proti nezaměstnanosti v rámci odborového členství. Můžete si platit buď pouze nezaměstnanecské pojištění, nebo můžete platit pojistku i členský poplatek dohromady – většina si ale vybírá obojí. Švédské odbory mají rovněž tradici a vykazují velmi dobré výsledky v ochraně svých členů před těmi zaměstnavateli, kteří s nimi zacházejí špatně. Stát se členem odborů ve Švédsku znamená nejen ochranu, ale i pocit bezpečí na trhu práce, který někdy dokáže být velmi tvrdý. Naše odbory dokázaly během více než 100 let vytvořit některé zákony a to díky vedení kampaní a politické angažovanosti. Tak například bez odborů by neexistoval zákon, který zaručuje každému pracovníkovi 25 dní dovolené v roce, neexistovala by osmihodinová pracovní doba a neexistovaly by některé další zákony, které chrání zaměstnance v jejich práci.

Velkým problémem našeho svazu i českých odborů vůbec je malý zájem mladých lidí vstupovat do odborů. Jak je to ve vašem svazu a co vaši mladí členové od odborů očekávají, mají větší zájem o sociální výhody nebo o mzdy?

Bohužel se u nás potýkáme se stejným problémem. Mladí lidé nyní vstupují do odborů pořád méně a méně. Zájem je nízký, ale snažíme se pracovat i s mladými lidmi a máme i dílčí úspěch mezi mladými. Nabízíme například to, že každému novému členovi poskytneme plně zaškolení a odborech a o naší práci. Vysvětlujeme jim především důležitost naší práce a historii a tradici odborů. Rovněž máme i zastupitele (vyslance) – centrální i regionální – a ti jsou odpovědní za nábor nových mladých členů. Myslíme si, že mládež nevidí výhody, které jim může členství v odborech poskytnout nebo si nejspíš myslí to, že jsme až příliš staromódní ve svém

způsobu práce. Také si uvědomuje to, že musíme zmodernizovat způsoby, kterými představujeme odbory mladým a musíme více naslouchat otázkám, o které se zajímají oni. Jeden z důvodů je ten, že mladí lidé pracují jenom krátkou dobu u mnoha zaměstnavatelů, a tak tvrdí, že se nepotřebují sdružovat v žádných odborech, dokud se na trhu práce více neustadí. Nutno ale podotknout, že tento problém v některých sektorech vůbec nemáme.

U nás je větší pocit, že se odborový život odehrává v rámci základní organizace na pracovišti než na vzdálené úrovni svazu. Jak je to u vás?

Významnou a souhrnnou práci – například politické kontakty a hlavní vyjednávání ohledně ústředních kolektivních dohod – vykonává základní (ústřední) organizace. Ale máme taky velice dobré regionální organizace, které dokáží vyjednávat se zaměstnavateli a zabírají se především specifickými problémy, které se týkají členů daného regionu nebo lokality. Naše organizace je v tomto ohledu velmi decentralizovaná. V SEKO máme jednu ústřední organizaci, pak máme 17 zastupitelství po celé zemi a pod nimi existuje asi 500 místních (malých i větších) jednotek, které úzce spolupracují se svými členy. Máme rovněž něco, co nazýváme „sjednocené odbory“, což se dá vysvětlit jako odbory v rámci některých největších společností v různých sektorech – například největší zaměstnavatel v našem sektoru je státní poštovní operátor (pošta). Vyjednávání v rámci společnosti tedy probíhají s jejich „vlastní“ odborovou organizací, ale ta odborová organizace je částí SEKO. Nejdůležitější a nejfrekventovanější prací regionálních odborů je ochrana členů a to je další z důvodů, proč si myslím, že ve Švédsku jsou odbory tak úspěšné. Čím blíže jsou odbory svým členům, tím více si je členové cení. Dává jim to pocit, že to, co říkají a to, co dělají, má opravdový význam.

Máte nějaký speciální vzkaz pro naše členy?

Ujistěte se, že vaši členové cítí, že jim nasloucháte. Ptejte se členů, o které záležitosti se nejvíce zajímají. Nejlepším způsobem, jak vytvořit dobrý vztah mezi odbory a členy, je navštívit je přímo na jejich pracovišti, poslechnout si, co chtějí říct, a mluvit o výhodách plynoucích z členství. Zkuste vytvořit si mnoha regionálních odborových organizačních jednotek, které dokáží úzce spolupracovat se svými členy. dč, pm

ODBORY A SVĚT



UNI
UNION NETWORK INTERNATIONAL

Vládě tečou krokodýlí slzy kvůli propouštění ve společnosti Telstra

Australské vláda nyní pláče kvůli propouštění ve společnosti Telstra, které je přímým dopadem vládní politiky. Ministryně pro sítě a telekomunikace Helen Coonan vyjádřila své zklamání nad zavíráním call center v Queenslandu, které povede k propuštění asi 180 zaměstnanců. Řekla, že ta ztráta zaměstnání je politováníhodná, ale zároveň se zastávala vlády v tom, že celkově došlo v telekomunikacích díky jejich politice k navýšení pracovních míst. Fakt je, že tato propouštění spolu se všeobecně se zhoršujícími podmínkami v průmyslu, mohou být připisány vládě a její politice. Co se týče argumentů, že vláda zvýšila zaměstnanost v telekomunikačním sektoru, tak statistika tyto argumenty ani zdaleka nepotvrzuje. Vláda říká, že nyní v telekomunikačních pracuje asi 77 tisíc pracovníků. Ale v červnu 1996 jenom samotná společnost Telstra zaměstnávala 76 552 pracovníků a Optus zaměstnával dalších 4 tisíce pracovníků. Celkový sektor tedy měl asi 85-90 tisíc pracovníků. Neaktuálnější odhad pracovníků v telekomunikacích činí 67 750. Takže žádný růst zde patrný není.

UNI-Europa Postal odmítá návrh Evropské komise na úplné otevření trhu

UNI-Europa Postal, která reprezentuje více než milión zaměstnanců v poštovních odborech v celé EU, jednomyslně vyzývá orgány EU, aby odmítli přijmout návrh na plné otevření trhu v poštovních službách k začátku roku 2009. Návrh je totiž v rozporu s hlavním cílem nové poštovní směrnice „poskytování poštovních služeb, které zajišťují přístup k zasilání a přijímání kvalitních poštovních služeb všem a všude za dostupných cen. Toto právo je vysoce ceněno občany EU, zákazníky, malými a středními podniky a nebylo nikdy takto ohroženo žádnou vládou, politickou stranou nebo evropskou institucí včetně Evropské komise. Pokud bude tento návrh přijat, tak dojde k poškození rozsahu, kvality a přístupnosti poštovních služeb, které jsou v současnosti nabízeny občanům EU, UNI-Europa Postal se obzvláště obává vyhlídek na zaměstnanost a kvalitu pracovních míst, které by na základě návrhu Evropské komise nastaly. Momentální poštovní směrnice z roku 2002 říká, že Komise navrhne plné uvolnění trhu v roce 2009, pokud to bude vhodné. Podle UNI-Europa Postal to ale v momentální situaci vhodné není.

Švýcarský maloobchodní gigant Migros vytáhl do boje s odbory: Migros podepsal vlastní „kolektivní dohody“ a zrušil některé zaměstnanecké benefity

Těhotné matky musí okamžitě říct svým nadřízeným, že čekají dítě, jinak jim hrozí, že přijdou o mateřské dávky. Musí rovněž pracovat alespoň 6 měsíců po tom, co jim mateřská dovolená skončí, jinak musí vrátit všechny dávky, které obdržely. To jsou pouhé dva příklady očekávaných změn v Migrosu po tom, co tento maloobchodní gigant podepsal „kolektivní dohodu“ sám se sebou. Pobočka UNI ve Švýcarsku Unia (největší švýcarská odborová organizace) byla prostě vyloučena z jednání o kolektivní dohodě v Migrosu. Není žádným překvapením, že Migros ani neinformoval své pracovníky o této změně vyplývající z této tzv. „kolektivní dohody“. Ředitel oddělení Unia pro maloobchodní sektor, R. Schwarzer, k tomu řekl: „kolektivní dohoda nemá mezi pracovníky žádnou podporu“. Nezajímavá je i skutečnost, že Migros si dovoluje takové chování v zemi, která je domovskou zemí pro ILO (mezinárodní pracovní organizace).

UNI se sešlo s čínskými odbory v Turíně

UNI se sešlo s ACFTU (Sdružení čínských odborových svazů) při příležitosti cvičení ILO (mezinárodní organizace práce) v Turíně. ACFTU pak dále pokračuje ve vzdělávacím pobytu v Evropě a přesouvá se z Turína do Finska. Jednalo se především globálních dohodách, které se těšily největšímu zájmu a na toto téma se objevovalo rovněž i největší množství otázek. Diskutovalo se také o radách práce a organizačních strategiích v nadnárodních firmách. Čínské zákony umožňují všem pracovníkům vstupovat do odborů a žádná organizace nebo průmysl je v tomto právu nemůže omezovat. -pm-

Náš fejeton

Vánoce přicházejí

Vánoce, Vánoce přicházejí... Tato píseň nebo tradiční koledy nám v každém super či hypermarketu připomínají, že byste měli zamířit mezi regály se spotřebními zbožím a nenakupovat jenom potraviny, ale i dárky pro své nejbližší. A noviny, časopisy nebo televizní reklamy vám nabízejí (až dotěrně vnucují) všelijaký možný i nemotný tovar. Mnohdy i s nabídkou dárku při okamžité vaší telefonické objednávce. Věřte však, že to „zdarma“ mají už předem zakalkulováno v ceně nabízeného zboží. Dokážeme ale vždycky odolat? Pak nás však často ty slibované dárky velmi zklamou. Pardubický Magnet např. sliboval, že k objednanému zboží přiloží zdarma deky. Jenže ty místo kvalitní příkrývky připomínaly spíš snad poněkud silnější prostěradla.

Žijí mezi námi také snobové, kteří se chtějí před svými blízkými „blýsknout“, ukázat, jak na to mají a jsou blahovůlně štědrí, i když ve skutečnosti penězi nijak neoplývají. Vždyť si mohou vypůjčit! Ze všech stran se přece nabízejí spotřebitelské úvěry –

rychlé půjčky, peníze po telefonu, do 24 hodin a bez ručitele ad.

Tak nevím. Pokud by mi dosloužila lednička (či snad správně chladnička) nebo pračka, což jsou víceméně nepostradatelní pomocníci v domácnosti, a já na nové neměl, asi bych si také vypůjčil. Hledal bych ovšem peněžní ústav, kde by mě pořádně neobrali nekřesťanskými úroky. Ale půjčit si třeba na dárky k Vánocům a po Novém roce pracně splácet včetně úroků? Nebo v létě na dovolenou? Není v tomto případě lepší nikam ten rok k moři nejezdít, raději si našetřit a vyrazit si až napřesrok? Oč to přijde laciněji! Ušetříte tak někdy až neslučitelné úroky.

Že přeháním? Na několik těch bezplatných informačních linek (začínají číslem 800) jsem zavolał. Zahraniční peněžní ústav COFIDIS už před dvěma lety oznámil mé manželce, že po velkých úspěších v cizině přichází na český trh. A ačkoli si nikomu nestěžovala, že by si potřebovala vypůjčit, měla v dopise už dotazník s textem Úvěrová smlouva a celkové podmínky. Jak přišli v tomto ústavu právě na její adresu, je pro nás dodnes záhadou. Nyní COFIDIS nabízí až 20.000,- Kč při měsíčních splátkách 799,-Kč. Ochotná děvenka mi prozradila, že těch splátek má být 44. A kolik činí úrok? „Pouhých“ 2,21% to je přece paráda! Pak ale informatorka dodá, že měsíčně. A to je pak pořá-

dná „paleta“. No zkuste si tedy těch 799,- Kč, coby měsíčních splátek, násobit čtyřiačtyřiceti. Pak s překvapením zjistíte, že za těch 20.000,- Kč, co jste si půjčili, zaplatíte přes 35.000,- Kč!

PROFIREAL nabízí půjčit 6000,- Kč až 160.000,- Kč bez ručitele. Ale hned je to trochu jinak. Informatorka vám sdělí, že bez toho ručitele je to jen pro úvěr do 10.000,- Kč. Kolik činí úrok, buď nevěděla, nebo jí to nedovolili prozradit. Podle toho, že se to takto tájí, bude asi pořádně vysoký – tak si to člověk aspoň domyslí. Takže se toho moc nedozvíte, jste odkázáni na další telefonní číslo – ovšem už placené. Peněžní ústav zřejmě šetrí. Šetrí i mnohé další nabízející úvěr – bezplatnou linku nevedou. Při těch do nebe volajících úrocích ještě takto šetrí?

Velmi vstřícní byli u Komerční banky, která nabízí půjčit 30.000,- Kč za 639,- Kč měsíční splátky. Je to 71 splátek, úrok činí 14,9 %, „jen“ o to zaplatíte víc, další výdaje za vedení účtu apod., jak si to účtují mnohde jinde, už platit nebudete. A hned se mi nabídlo, že se se mnou spojí jejich zaměstnanec v místě mého bydliště, sjedná schůzku podle toho, jak mi to vyhovuje.

Proč čekat, než na to ušetříte? Tak láká ve svých inzertech Poštovní spořitelna. Tam ale jako důchodci staršímu 65 let (jinde byli ochotnější) by

mi půjčili jenom výjimečně. A s úrokem 27 % !!! Padesátiletému synovi by to na pět let poskytli „jen“ s úrokem 13,4 %. Tak to už není tak příšerný nekřesťanský úrok...

Poštovní spořitelna (patří dnes pod ČSOB) láká také k pořízení postžira a nabízí přitom Maxkartu ZDARMA. Je to ale danajský dar. Ta karta prý stojí 150,- Kč. Tak ty vám milostivě sleví. Ale už za pouhý rok na ni vydělává a v dalších letech vás přijde na několiknásobnou částku. Z postžirového účtu se vám totiž za tuto platební kartu, kterou jste dostali dle inzzerátu zdarma, sráží poplatky – čerti vědí za co – 15,- Kč. Takže ji Poštovní spořitelna dostane uhrazenou již za deset měsíců!!! A platíte, ať ji použijete či nikoli! Nejde tu o klamavou reklamu, což by se mělo nějak trestat?

Spotřebitelské úvěry u nás překročily už dost přes 400 miliard korun. Snad si mnozí spoluobčané říkají, že když si stát žije částečně na dluh a rozpočtové schodky jej každoročně zvyšují, proč by nemohli žít stejně i oni?! Ale státu nehrozí příchod exekutora nebo dokonce zdatných svalovců co by vymahačů dluhů.

A o co se nám také za ty často nekřesťanské dluhy všechno tolikm prodává? Vzpomínám často na svou maminku. Ta dluhy nikdy nedělala. A nás vedla k tomu, ať se jim vyhýbáme jako čert kříži. Nechcete její radu přijmout i vy? **Čestmír Berka**

KŘÍŽOVKA O CENY

	tečky (nářeč.)	obsklna počítání	výšňací třezina	tečka	anglický „zpět“	osobní zájmeno	název hásky	zúšňechňé železo	přesněťky	roh	chlapčes jméno	solnízáňní stáňka	šouľkaň	štyľizováň	úľer roňem	máňarský byľidý ľáňkaň	
prokľ				výřabyň nevěšť			nože	ušňfěšň zňabňň					šňmľfěšň zňabňň				
Slezaná							pláťeskyň štyň	neodľně				ševřňňkyň					
1. řášň žňjauky							všňľfěšňň ľuľkaň ľňfěšňň čňňľes					řesňň;					
	okrah					sonďka					esprít				Jňňo-	přemod	
	drogověň ľěňka					špor			ľouľenň		mužšes jméno				ľňňo-		
ľozžbu-					ž. řášň žňjauky												
zúľľ nápoj					výčňňň												
mužšes jméno						ľňňka			opernň ľűšňň					obýňň-			
						ne ľato			ľňňo					ďňňoľňňň			
šepľer stáňka			ľovčes ľěňň; řšes ľűšňň					ľňňľľ ľěňň						bloňň			
								vřenň						zňňňoľňňo			
přňň čňňľňňľ								ľűšňňľšňň; vňňň; staršňšľűšňň; Ğňňň Hory;									
								ľűšňňľšňň; vňňň; staršňňšľűšňň; Ğňňň Hory;									
ľřevosňňňň obřeszňňľňň						Áďľňňľűšňň					metropolľ	Áľňňňľ					
ňňňľűšňň						ľűšňň					šesťesčňňň; Ğerost						

Výrok Jerzyho Lece: I podle prázdných šibenic poznáš, ...

TEST

Závislost na nikotinu

Jak brzy po probuzení si zapálíte první cigaretu?

do 5 minut	3
za 6-30 minut	2
za cca. 31-60 minut	1
po 60 minutách	0

Je pro vás obtížné nekouřit tam, kde to není dovoleno?

ANO	1
NE	0

Které cigarety byste se nejméně rád/a vzdal/a?

té první ráno	1
kterékoli jiné	0

Kolik cigaret denní kouříte?

do 10	0
11 - 20	1
21 - 30	2
31 a více	3

Kouříte více v prvních hodinách po probuzení než ve zbytku dne?

ANO	1
NE	0

Kouříte i když jste nemocný/á tak, že strávíte většinu dne na lůžku?

ANO	1
NE	0

Po sečtení získaných bodů hodnotíme závislost získaných bodů takto:

- 0-2 - žádná nebo velmi nízká závislost
- 2-4 - nízká závislost
- 5 - střední závislost
- 6-7 - vysoká závislost na nikotinu
- 8-10 - velmi vysoká závislost na nikotinu

www.kurakovyplce.cz

DIVADLA A MUZIKÁLY nabídka vstupenek

Muzikály: Kleopatra, Golem, Elixír života, Excalibur, Láska je láska, Obraz Dorian Graye, Jesus Christ Superstar, Tajemství, Noc na Karlštejně, Zpívání v dešti, West Side Story, Jekyll a Hyde, Producenti., Angelika, Děti ráje, Jack Rozparovač

Divadla: R. Brzobohatého, Metro, U Hasičů, Na Jezerce, Bez Zábradlí, Fidlovačka, Komorní Fidlovačka, Národní a Stavovské divadlo.

* * *

Minimální objednávka 10 vstupenek

Zájemcům pošleme bližší informace

Pražská herecká společnost
Benešovská 32, 101 00 Praha 10
e-mail: kriz.phs@seznam.cz,
tel.: 271 732 341, fax: 272 730 323

Zákusek na novoroční stůl

ZMRZLINA S HRUŠKAMI A ČOKOLÁDOVOU POLEVOU

Pro čtyři osoby si připravíme:

300 g hotové vanilkové zmrzliny, 1 tekutou čokoládovou polevu, 1 hruškový kompot (425 ml), 50 g hořké čokolády, meduňku na ozdobení.

Vanilkovou zmrzlinu necháme trochu povolit. Hrušky z kompotu dáme na sítko okapat a nakrájíme je na měsíčky. Čokoládu rozlámeme nebo nahrubo nastrouháme.

Ze zmrzliny pak vykrojíme 12 kuliček a společně s kousky hrušek naservírujeme na talířky. Přilijeme polevu a posypeme čokoládovými hoblinkami. Dezert podáváme ozdobený meduňkou.

Doba přípravy asi 10 minut. Jedna porce obsahuje cca 1170 kJ/280 kcal.

KKRÉM S KOKOSKAMI A MANDLEMI

Pro čtyři osoby si připravíme:

250 g malých kokosek, 2 lžice mandlových lupínků, 125 ml sherry nebo madeiry, 35 g solamylu, 3 žoutky, 50g moučkového cukru, 1 vanilkový cukr, 500 ml mléka, 200 ml smetany ke šlehání, čerstvé lístky máty na ozdobení.

Čtyři kokosky odložíme stranou, zbylé dáme společně s mandlovými lupínky do mísy a polijeme sherry. Necháme chvíli máčet.

Solamyl, žoutky, moučkový cukr, vanilkový cukr a trochu mléka vyšleháme dohladka. Zbylé mléko přivedeme k varu, za stálého míchání do něj přilejeme solamylou směs a krátce povaříme. Za občasného míchání necháme trochu vychladnout. Odleželé kokosky s mandlovými lupínky rozdělíme do čtyř dezertních sklenic a přelijeme pudinkem. Dezert uložíme aspoň na půldruhé hodiny do chladničky.

Lístky máty opláchneme a osušíme. Smetanu vyšleháme do tuhého. Poháry vyjmeme z chladničky. Šlehačku naplníme cukrářský sáček s hvězdičkovým otvorem a nastříkáme větší kopečky na pudink. Dozdobíme zbylými kokoskami, lístky máty a podáváme.

Doba přípravy asi 35 minut (bez doby čekání). Jedna porce přibližně 2770 kJ/660 kcal.

PAŠKA

Na 12 kousků si připravíme:

250 g másla, 180 g krystalového cukru, 500 g tvarohu, 2 žoutky, 125 ml smetany ke šlehání, 3 kapky vanilkové trestí nebo 1 vanilkový cukr, 125 g rozinek, 60 g kandované citronové kůry, 2 lžice nasekaných pistáciových oříšků, 125 g nasekaných pražených mandlí, 10 g želatiny.

Máslo a cukr utřeme do pěny. Přidáme tvaroh a vymícháme hladký krém. Postupně vmícháme žoutky, přilijeme smetanu, přidáme vanilkovou trest' nebo vanilkový cukr. Nakonec přisypane rozinky, kandovanou kůru, pistácie, mandle a směs důkladně promícháme.

Želatinu namočíme na 20 minut do studené vody. Potom ji ve vodní lázni zahřejeme, rozpustíme (nevaříme) a necháme v chladničce vychladnout. Když začne melírovat, vmícháme ji do tvarohové směsi.

Směsí naplníme vysokou pudinkovou formu, vyloženou gázou. Povrch uhladíme, zakryjeme ubrouskem, navrch položíme malý talířek a zatížíme.

Formu naplněnou tvarohovou směsí dáme ztuhnout do chladničky asi na 6 hodin (nejlépe přes noc).

Dezert opatrně vyklopíme na talíř a odstraníme gázu. Tenké plátky kandovaného citronu naaranžujeme po obvodu moučnicku. Zbytek ovoce nakrájíme na kosočtverečky a dezert podle fantazie ozdobíme. Podáváme vychlazený.

Doba přípravy asi 40 minut. Jeden kousek přibližně 2060 kJ/490 kcal.

Místo obvyklého testu pro chvíle sváteční pohody nabízí - (p.p.)