



5 ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

ROČNÍK 19

CENA 6 Kč

10. 10. 2012

PŘEČTĚTE SI:

- Přes naše protesty změny pokračují str. 1
- Zamyšlení nad současnou situací a výhledem v závěru roku str. 1 a 3
- XIX. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p. str. 4 - 5
- Z regionů str. 6 - 8
- Právní kudykam str. 9
- Základní registry – tři měsíce od spuštění str. 10
- Změny penzijního připojištění budou platit už za chvíli, co se tedy bude měnit? str. 11

Přes naše protesty změny pokračují



Všechny reformy a úsporná opatření, proti kterým odbory předkládají závažné argumenty a protestují už dlouhou dobu, jsou postupně uváděny v život. Důchodová reforma, reformy v sociální oblasti a v oblasti zdravotnictví. Vláda vždy argumentuje nutností úspor, případně jakýmsi zlepšením, ale výsledek je velmi smutný. Sociální reformy přinesly velký nárůst počtu rodin, které mají příjmy pod hranicí chudoby, více než milion lidí má takto nízkou životní úroveň. Reformy zdravotnictví probíhají velmi nenápadně, ale v konečném výsledku mají opravdu katastrofální důsledky. V současné době legislativa stanovuje, že jako občan máte mít zajištěnou dostupnost zdravotní péče v nemocnici do jedné hodiny jízdy osobním autem, a tak je možné zrušit polovinu našich nemocnic. Zdravotní péče je to, co v jedné minutě může potřebovat každý z nás. Systém zdravotní péče byl budovaný desítky let a nyní hrozí, že se zhroutí a zdravotní péče bude pro mnoho lidí jen velmi obtížně dostupná. Daňová reforma a zvyšování nepřímých daní jako daně z přidané hodnoty a spotřební daně nepřinesly očekávaný příjem do státního rozpočtu a na ekonomiku mají nepříznivý dopad. Důchodová reforma zcela nelogicky vyvádí peníze z pojistného do soukromých rukou, když už teď státu na účtu pro výplatu důchodů finanční prostředky chybí. Školství a vzdělávání je popelkou přesto, že význam vzdělávání formálně uznávají snad všichni politici, v programových prohlášeních vlád je školství prohlašováno za prioritu. Současná vláda není výjimkou, realita je však jiná. Po všech škrtech je objem prostředků na učebnice, učební pomůcky, vzdělávání pedagogů a další potřeby škol v letošním roce na pouhé třetině úrovně roku 2007.

Když jsme před lety podepisovali evropskou petici za zachování veřejných služeb, ani jsme si neuměli představit, co všechno se dá zprivatizovat. Omezováním prostředků na služby nutné pro společnost zde najednou vyvstává potřeba vstupu soukromého kapitálu. Opravdu se to může týkat tak důležitých věcí jako je bezpečnost, vzdělání a zdraví nás všech, vzpomeňme na škrty financí pro hasiče, policisty a oblast školství. A to vše v režii neschopných, nebo spíše všehoschopných politiků.

Je na pováženu, že odbory řeší podmínky pro všechny zaměstnance, a taky jako hlavní nepolitická síla se zastávají všech občanů. Tedy i těch, co všechno zvládnou nejlépe sami a žádné odbory nepotřebují. Žijeme ve společnosti a veřejné dění se dotýká nás všech, k této společnosti jsme se dopracovali solidaritou a spoluprací. Solidarita není sprosté slovo a vždy měla hluboký význam.

Proto naše činnost má velký význam a doufáme, že i ostatní pochopí potřebu spolupráce a vzájemné podpory pro lepší podmínky nás všech.

Bc. Jindřiška Petříčková



Ve dnech 22. – 24. června 2012 se uskutečnily v Nymburce XIX. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s. p.

Zamyšlení nad současnou situací a výhledem v závěru roku



Návratem do pracovního procesu po letních prázdninách, a tedy době dovolených, vstupujeme pomalu do posledního čtvrtletí. Přichází podzim a s ním také nutnost vnímat vše, co je kolem nás, již jako blížící se závěr dalšího roku. Ještě před několika dny byla každý den prioritní zprávou informace o pokračující hospodářské krizi a s tím souvisejících propadech ekonomiky a ostatních věcí. Jako blesek z nebe však přišla další událost, která ochromila dění v naší zemi. Tou událostí je otrávený alkohol a všechny důsledky toho. Umírají lidé, je vyhlášen zákaz prodeje i konzumace alkoholu, je zastaven vývoz tohoto artiklu a jsou vy-

dávána další a další opatření. Stejně jako v řadě předchozích vážných situací velice pozdě a s obrovskými důsledky. A to nejen ztrátou lidských životů, ale i následných dopadů do celého systému státu. Najednou už není alkohol metlou lidstva, ale výrazným zdrojem příjmu státu. Nastává období diskusí, čím bude možno propad vyrovnat. Ukáže se, že naše vlast nemá ani účinný lék proti otravě, a tak nám jej daruje soukromý norský lékař. Při návratu domů pak neopomene pro místní tisk podotknout, v jakém zmatečném stavu a zcela nepřipravena se nachází naše zem. Otázkou tedy je, co bude další pohromou pro nás všechny. Mohou to být již podzimní krajské volby a jejich výsledek. Ale přijít může cokoliv, hlavně všichni víme, že to nebu-

(Pokračování na straně 3)

OS ZPTNS KONTAKTY

předsedkyně

Bc. Jindřiška PETŘÍČKOVÁ 234 462 458, 602 205 860
petrickova.jindriska@cmkos.cz
kolektivní vyjednávání, sociální oblast, daňová oblast,
zaměstnanost

místopředseda pro poštu

Karel KOUKAL 234 462 697, 602 344 668
koukal.karel@cmkos.cz

místopředseda pro telekomunikace

Lubomír VINDUŠKA 271 464 208, 602 384 226
lubomir.vinduska@o2.com

sekretariát

Vlasta TRÁGEROVÁ 222 540 322, 234 462 458
tragerova.vlasta@cmkos.cz
agenda: členská základna, členské příspěvky,
ubytování Černý Most

právní servis

Mgr. Klára HOLUBOVÁ 234 462 124, 775 021 327
holubova.klara@cmkos.cz
JUDr. Pavel SIRŮČEK 234 462 124, 723 838 553
sirucek.pavel@cmkos.cz

ekonomický a hospodářský servis

Karolína MAŘÍKOVÁ 234 462 699
marikova.karolina@cmkos.cz

organizační a administrativní servis

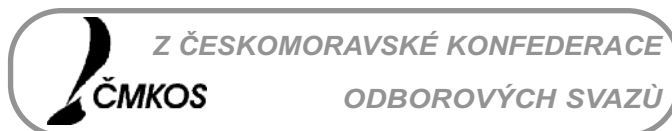
Kateřina ČMELÍKOVÁ 234 462 743
cmelikova.katerina@cmkos.cz

bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Jiří JAČMENKA 553 710 024, 602 205 669
jacmenka@volny.cz
Bc. Martin VESELÝ 222 718 924, 234 462 698
vesely.martin@cmkos.cz
Stanislav KAČER 604 932 242
kacer.stanislav@cmkos.cz
Ing. Jiří TRUPL 724 009 029
jiri.trupl@o2.com
Michaela JAČMENKOVÁ 553 710 024, 606 289 834
misa.jacmenkova@seznam.cz

časopis PTN ECHO

Květa DĚDOVSKÁ 236 181 173, 606 262 320
dedovska@volny.cz
FAX 222 540 981



Co chtějí odbory pro ČR – Vize ČMKOS

Analýzu ekonomické situace v ČR a návrhy na její řešení představila veřejnosti 2. července 2012 Českomoravská konfederace odborových svazů. Politika moci, škrtnutí a nezájmu o potřeby občanů má alternativu. Text rozsáhlé analýzy je dostupný na www.cmkos.cz.



Tripartita po šesti měsících

Po demonstrativním odchodu z tripartity před šesti měsíci opět zasedli 25. září 2012 zástupci ČMKOS s vládou a zaměstnavateli k tripartitnímu stolu. Předmětem jednání byl návrh státního rozpočtu na příští rok. Analytický tým ČMKOS k němu vypracoval odborné stanovisko (text stanoviska na www.cmkos.cz). Odboráři označují návrh rozpočtu za velmi vratký. Tato rizika vy počítali na 45 až 60 miliard korun. Varují zejména před spuštěním důchodové reformy a nejistým výběrem DPH. Odboráři kritizují, že rozpočet staví na zákonech, které ještě ani nejsou schváleny.

Petice proti rušení regionálních nemocnic

S cílem bránit rušení nemocnic v regionech se konalo 18. září jednání zaměstnavatelů, zaměstnanců a zástupců pacientů. Není pravda, jak tvrdí ministr zdravotnictví Miloš Heger, že je vše v pořádku. Zdravotní pojišťovny v ČR, iniciovány Ministerstvem zdravotnictví, vypověděly dosavadní smlouvy všem nemocnicím, nové zatím nevypracovaly, a tak není od 1. ledna 2013 pro pojištěnce zdravotními pojišťovnami zajištěna péče v žádné nemocnici v republice. To je cesta ke zrušení přibližně

10 000 nemocničních lůžek v bývalých okresních nemocnicích, a jak v této souvislosti varuje Dagmar Žitníková, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, příprava na privatizaci vybraných nemocnic. Ve společném prohlášení „Poslední příležitost zastavit připravované rušení nemocnic“ se Asociace českých a moravských nemocnic, Asociace krajských nemocnic, Svaz pacientů ČR i Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR obracují dopisem na prezidenta republiky, na jednotlivé zákonodárce, poslance a poslankyně i ombudsmana – veřejného ochránce práv, se žádostí, aby o tomto problému jednala Poslanecká sněmovna PČR. Od úterý 25. září se v celonárodní petiční akci proti rušení nemocnic v regionech mohou občané podepsat na protestních arších, které jsou k dispozici jak v tištěné, tak i internetové formě na www.pacienti.cz.

ČMKOS: Nevolte vládní strany

Bezprostředně po skončení dvoudenního Sněmu ČMKOS 3. září představil Jaroslav Zavádil Výzvu ČMKOS k občanské veřejnosti v souvislosti s volbami. Výzva končí slovy: „Přestože tyto volby nejsou o vládě Petra Nečase (koalice ODS, TOP 09 a starostů, Věci veřejné a LIDEM), tato vláda však nepříznivě ovlivňuje budoucnost krajů a tím i váš budoucí život. Její vliv můžete oslabit pouze tím, že přijdete k volbám a ukážete, že zástupci těchto stran si vaši důvěru nezaslouží. Tato vláda je prokazatelně nejhorší za poslední desetiletí.“

-dě-

Společenská kronika

Výročí věku 50 let – kolegové: Ing. Vladimír Beneš (29. 9. 1962) Česká pošta, s. p. – Most, Stanislav Kačer (27. 8. 1962) PNS + ČP, s. p. – Obvod Brno, Milan Malina (12. 10. 1962) Česká pošta, s. p. – Praha 022.

Výročí věku 65 let – kolegyně/kolega: Jiří Jačmenka (5. 6. 1947) Česká pošta, s. p. – Opava, Marie Vítková (18. 8. 1947) Česká pošta, s. p. – Broumov, Jan Řezník (31. 7. 1947) Česká pošta, s. p. – Zlín, Vratislav Bína (20. 8. 1947) Vegacom, a. s. – Praha 8 - Ďáblice, Dana Baumruková (17. 9. 1947), Česká pošta, s. p. - Plzeň.

Výročí věku 70 let – kolega Dušan Turňa (8. 8. 1942) Česká pošta, s. p. – Ostrava.

Všem oslavencům blahopřejeme a do dalších let jim přejeme vše nejlepší a hlavně hodně zdraví.
redakční rada ECHO



22. června ČMKOS spustila pro odboráře portál plný výhod **Odbory Plus**. Projekt Odbory Plus umožňuje jednotlivým odborům využít bonusy, výhody a slevy. Portál je určen pro členy organizované v odborových svazech v rámci ČMKOS. Zaregistrujte se na stránkách www.OdboryPlus.cz, získáte členskou kartu ODBORYPLUS, jednorázový bonus 500 korun a můžete začít naplno využívat všechny výhody členství.

Zamyšlení nad současnou situací a výhledem v závěru roku

(Pokračování ze strany 1)

de nic pozitivního. A není se ani moc co dívat.

V jaké situaci se nachází v současné době Česká pošta? Tak to nás zajímá asi ze všeho nejvíce. Stejně rychle jako závěr roku, se totiž blíží termín liberalizace poštovního trhu. Tím termínem je leden 2013. Nový zákon je schválen, ještě sice nebyl použit, ale již byl novelizován. Prováděcí vyhláška ČTÚ, kterou bude zákon uveden v platnost, je stále v jednání a vše je nastaveno tak, aby došlo k co největšímu dopadu do hospodaření národního operátora. Již dnes ztrácí Česká pošta své postavení v oblasti listovních zásilek, a bude to ještě horší. Konkurence odebere část atraktivního trhu ve městech, a tím pádem dojde k dalšímu poklesu výnosů. Nahradit výnosy z listovní pošty totiž nejde.

Co se tedy stane a již nyní děje? Hledá se náhrada, ale ta je jen v oblasti balíků, letáků, denního tisku a jiných aktivit. Ty jsou však mnohem méně výnosné, pro práci velice zatěžující a vyčerpávající. Je zde ještě výpočetní technika a s tím související činnosti. Tam jsou sice nevídané možnosti, ale asi ne zcela pasované na náš podnik. A navíc jde o činnost, kterou zcela jistě nemůže vykonávat převážná většina zaměstnanců ze stávajících poštovních profesí. Sečteno a podtrženo je možno říci, že následující roky budou pro celou firmu velice složité, možná i kritické. To samé je však možno říci i o budoucnosti nás všech. Již několik let dochází k výraznému snižování počtu zaměstnanců, a situace nebude lepší. Ještě nedávno jsme považovali za významnější bojovat za udržení zaměstnanosti na úkor mzdového nárůstu. Skutečnost je však této jistě velice vznesené myšlenky vzdálena. Odešlo veliké množství lidí, ale mzda nijak výrazně neroste. A je to logické, neboť propad výnosů je kryt především mzdovými náklady, tedy náklady na mzdy těch, kteří odchází.

Co řešíme dnes. Klíčová záležitost je otázka budování alternativní doručovací sítě jako spásy podniku. Tedy opět nikoliv spásy pro zaměstnance, ale spásy pro rozpočet podniku z hlediska snížení osobních nebo mzdových nákladů. A ukazuje se, že to zdaleka není to pravé. Zaměstnanci přefázení do této sítě namísto jásoy nad skvělou budoucností raději odchází. Cítí se degradováni, naděje na slušný výdělek je velice nepatrná, vlastní fyzická zátěž je tak velká, že to převážná většina lidí ani dělat nemůže. Přichází tedy zaměst-

nanci noví a nahrazují ty již znalé problematiky. Místo práce pro vlastní lidi jsme zajistili práci pro zaměstnance, kteří odchází od jiných firem, které svoji činnost ukončily. Nevím, jak to bude srovnané za rok nebo za dva. Výhledy jsou ale spíše horší než lepší. Závěr roku mimo jiné přinese další pokračování vyjednávání o mzdách pro příští rok. V současné době jednáme o možné úpravě poměru výkonové mzdy a mzdy základní u zaměstnanců s tarifní mzdou. Tedy o posílení složky pevné mzdy na úkor mzdy nezaručené. Pokud se to i dílčím způsobem podaří, je to dobrý počín pro další vyjednávání. Dnes si ze statistik dokazujeme, že na tom v jednotlivých profesních skupinách nejsme oproti ostatnímu trhu moc špatně celkově, ale i po jednotlivých regionech. Je otázkou, zda srovnáváme srovnatelné. Je otázkou, zda obdobné profese na trhu jsou pro nás tím nejlepším příkladem. Je otázkou, zda by to srovnání nemělo být opačné, tedy všichni ostatní s námi. A pokud by tomu bylo takto, pak je jistě nutné také říci, jaká je skutečná hodnota vykonávané práce. Je možné, že pokud to nastavíme takto, že budeme velice překvapeni. Může se totiž ukázat, že problematika poštovních profesních skupin je mnohem složitější než cokoliv jiného. Pokusit se něco v tomto duchu udělat je tedy i dnes naše povinnost.

Stát, Evropa i svět se nacházejí ve velice složité situaci. Je velká nezaměstnanost, je velká inflace, a předpoklad je, že to bude ještě horší. Inflace se časem může snížit, ale nezaměstnanost jen velice těžko. Přes výzkumy a prohlášení o potřebě zastavit tento vývoj se naprosto nic neděje. Nic nejsou platné směrnice a direktivy. Papírové zprávy totiž práci nevytvorí. A ti, co je píšou, už vůbec ne. A pak jsou zde odbory jako organizace, která se dostává do velice složité situace. Lidé říkají, nic pro nás neděláte. Vlády říkají, proč se nám pletou do řízení státu, a

všichni ostatní se domnívají, že se jich to až příliš mnoho netýká. Členů odborů je stále méně a naděje na nějakou výraznou změnu není. Odbory však většinou žijí z příspěvků svých členů a prospěch z jejich práce mají všichni. Tedy i ti, kteří se o nich nevyjadřují příliš přívětivě. Pokud dnes platí, že 60 % občanů naší země považuje odbory za dobré, pak opak je pravdou v počtu členů odborů. Procento odborové organizovaných je stále menší. To je i velice dobrý argument pro pravicovou vládu, aby nastavovala zákonné normy pro reprezentativnost, a tím práci odborů ještě ztížila.

Co říci závěrem. Začneme jednat o podobě dodatku k podnikové kolektivní smlouvě na rok 2013. Opět se stejným cílem jako v předchozích letech, zajistit práci a odpovídající výdělkovou úroveň. Prostoru pro mimořádné výsledky jednání není vzhledem k současné, i po liberalizační situaci podniku, příliš mnoho. To ale není důvod pro snížení vlastních aktivit. Budeme se snažit, co nám síly budou stačit, budeme se snažit pomoci všem. Především ale těm, kteří mají dnes problémy největší. Budeme se snažit i nadále zachovat co největší možnou zaměstnanost. Ale nejen na rok nebo dva. Smysl má let deset a třeba i více. Pro tuto činnost je ale nutná podpora všech, tedy odborářů i všech ostatních.

V životě se již mnoho let řídí svět užitečnou myšlenkou, že nejlepší je pohlížet stále dopředu. Je to velice vznešené i s přihlédnutím ke skutečnosti, že člověk bez otočení ani nikam jinam pohlížet nemůže. Možná doprava nebo doleva. Nikdo se nechce vracet zpět, a to je do určité míry i chyba. V minulosti se totiž odehrály věci nejen dobré, ale i velice užitečné a pozitivní.

Děkuji všem našim členům, funkcionářům i ostatním příznivcům za podporu, ale hlavně za jejich práci. Práci pro všechny naše zaměstnance, práci pro naši společnou budoucnost, tedy pro prosperitu naší vlasti, našeho podniku, a tím i pro spokojený život nás všech. Karel Koukal

Kdy? Co? Kde?

12. červen 2012

OS ZPTNS – Konalo se jednání UNI. Proběhla schůzka s Oliverem Roethigem z UNI Europa a se zástupci afilací UNI z ČR. Hlavním tématem byly aktuální informace a možnosti další spolupráce.

13. červen 2012

OS ZPTNS – Konalo se 3. jednání Rady OS ZPTNS. Po zahájení následovala kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady OS ZPTNS. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace o kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích, informace o portálu Odboryplus, který by mohl napomoci stabilizaci členské základny, následovaly informace o BOZP, o smlouvě s MPSV, dále o nájemní smlouvě k pozemku Zadov, zprávy ze zahraničních cest. Dále se projednávala zpráva o činnosti Legislativní rady ČMKOS a Právního a sociálně ekonomického oddělení ČMKOS za období květen 2011 – duben 2012, ČMKOS a evropská integrace – události roku 2011, analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2011 a záměry ČMKOS v oblasti zaměstnanosti pro rok 2012, informace o vývoji nemocnosti za rok 2011, informace o činnosti RROS ČMKOS za rok 2011, zpráva výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů za období únor 2011 – únor 2012. Rada OS ZPTNS dále jednala o rekonstrukci a dostavbě hotelu Aldis.

18. červen 2012

Česká pošta – Konalo se 7. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Po schválení programu následovala kontrola zápisu z předchozího jednání. Kromě aktuálních informací, odborové problematiky spolu s informacemi z regionů, bylo hlavním bodem jednání projednání návrhů organizačních změn, odměňování zaměstnanců České pošty, a problematika stejnojmenných. Vyslechnuti byli informace generálního ředitele ČP, s. p. Ing. Petra Zatloukala, výkonného ředitele Úseku řízení lidských zdrojů Ing. Ivana Fenince, ředitelky sekce Personální procesy Ing. Marty Horákové a ředitele Odboru pro kolektivní a sociální vztahy Mgr. Rafaela Ference k aktuální problematice České pošty, s. p. Generální ředitel stručně informoval o schváleném poštovním zákoně. Průběh dalšího jednání měl pokračování v diskuzi.

25. – 26. červen 2012

Telefónica – Na setkání užšího výboru Evropské rady zaměstnanců byly diskutovány zásady pro novelizaci pravidel činnosti této rady, možnosti zapojení kolegů ze španělské části společnosti Telefónica a stav realizace celoevropských projektů.

3. červenec 2012

Telefónica – Generální ředitel Telefónica Czech Republic seznámil na mítinku zástupce podnikového výboru se stavem společnosti, s plněním úkolů 1. pololetí a rámcově zmínil předpokládané události 2. pololetí. Za naši stranu jsme generálního ředitele seznámili s hlavními problémy, s nimiž se na odbory obrací členové nebo které zaznamenáváme na praco-



vištích. Opakovaně jsme přednesli návrh na úpravu zaměstnaneckých tarifů.

16. červenec 2012

Telefónica – Předání pověření k zastupování zaměstnanců Telefónica Global Technologie na základě plné moci členy podnikového výboru do rukou vedení této jednotky.

17. červenec 2012

Telefónica – Jednání podnikového koordinačního výboru s programem – 15. dodatek kolektivní smlouvy, chystané změny v benefitech, změny v odměňování zaměstnanců call center a značkových prodejen, informace o obsahu jednání s generálním ředitelem a s dalšími zástupci vedení, o ekonomické a provozní situaci firmy.

23. červenec 2012

Česká pošta - Konalo se 8. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Po schválení programu proběhla kontrola zápisu ze 7. jednání. Byly podány aktuální informace, včetně internetového portálu Odboryplus, zazněly informace z jednotlivých regionů České pošty, řešena byla odborová problematika. Částí jednání se zúčastnili hosté z České pošty, a to výkonný ředitel pro personalistiku Ing. Ivan Feninec, ředitel odboru pro kolektivní a sociální vztahy Mgr. Rafael Ferenc a ředitelka odměňování zaměstnanců Ing. Helena Kricnerová. Hlavními body jednání bylo odměňování zaměstnanců České pošty, problematika nadlimitních balíků, ztížené pracovní podmínky, alternativní doručovací síť po jednání dne 9. 7. 2012, přetrvávající problematika stejnojmenných a obuvi (nevhodný materiál, neodpovídající velikosti). Informace o hospodářském výsledku České pošty za období leden až červen 2012 byla podána prostřednictvím předsedy KOV (tabulky k dispozici až po projednání DR).

29. srpen 2012

Česká pošta - Konalo se 9. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty. Na programu byly odborové záležitosti, informace z regionů České pošty, s. p., včetně závěrečné zprávy z prověrek BOZP, které jsou hotovy, kopie zaslány předsedům KOV, ale souhrnná zpráva zatím není zpracována, problémy s alternativní doručovací sítí, problémy v rámci poskytování závodní preventivní péče. Jednání se zúčastnili zástupci zaměstnavatele, ale informace o ekonomických a personálních výsledcích za období leden až červenec 2012 včetně příslušných tabulek mohou být zveřejněny až po jejich projednání v Dozorčí radě České pošty. Řešeny byly aktuální otázky, zejména problematika systému odměňování, jednání o stanovení podílu základní a výkonové mzdy u vybraných profesních skupin stále pokračuje.

6. září 2012

OS ZPTNS - Konalo se 3. jednání Redakční rady časopisu OS ZPTNS PTN ECHO. Po kontrole plnění úkolů vyplývajících z 2. jednání Redakční rady časopisu PTN ECHO proběhlo vyhodnocení čísla 3-4/2012 PTN ECHO a byla projednána příprava čísla 5/2012 a současný stav fakturace předplatného časopisu.

XIX. Národní letní sportovní hry zaměstnanců České pošty, s.p.

Ve dnech 22. – 24. června 2012 se uskutečnil v Nymburce již XIX. ročník Národních letních sportovních her zaměstnanců České pošty, s. p. Letošní hry navázaly na tradici pořádání letních her letos již po patnácté v nádherném areálu Sportovního centra v Nymburce.

Vlastní organizací sportovních her byl již tradičně pověřen region ČP Východní Čechy a jeho odborová organizace. Významný podíl na přípravě a organizaci celé akce patří členům organizačního výboru her. Za velkého zájmu účastníků ze všech regionů naší vlasti se soutěžilo v osmi sportovních disciplínách.

Letošní ročník se uskutečnil za ideálního počasí. Počasí, ale hlavně nádherná sportovní a společenská atmosféra her, jsou základním prvkem úspěšnosti celé akce. Všechny sportovní výkony, bez rozdílu věku účastníků, nelze nazvat jinak než vynikající. Ubytování účastníků bylo zajištěno v Nymburce a Poděbradech, stravování pak ve Sportovním centru Nymburk. Ubytování i stravování, a to především, jsou tradičně na velice dobré úrovni. K významu celé akce přispěla účast generálního ředitele České pošty, s. p., předsedy PKOV zaměstnanců České pošty, s. p., vrchních a výkonných ředitelů České pošty, s. p., ředitelů regionů a předsedů regionálních KOV zaměstnanců České pošty, s. p. Na závěr her byly předány nejlepším účastníkům diplomy a věcné ceny. Důstojným zakončením této významné sportovní a společenské akce byl společenský večer.

Za úspěch XIX. Národních sportovních her zaměstnanců České pošty, s. p. a skvělou propagaci dobrého sportu patří organizátorům, pořadatelům, sportovcům, rozhodčím, zaměstnancům sportovního centra a dalším spolupracovníkům a účastníkům her srdečné a upřímné poděkování. -kk-

VÝSLEDKOVÁ LISTINA

Kros - ŽENY: 1. Ludmila Dokulilová, Jižní Čechy, 2. Libuše Vlachynská, Střední Čechy, 3. Marie Benešová, Západní Čechy, MUŽI: 1. Marek Buchvaldek, Jižní Čechy, 2. Václav Žabíček, Severní Morava, 3. Jiří Hoffman, Východní Čechy.

Kuželky - ŽENY: 1. Dagmar Jílková, Severní Morava, 2. Alena Švrčková, Jižní Morava, 3. Jindra Pokorná, Centrála, MUŽI: 1. Jakub Dařílek, Severní Čechy, 2. Pavel Janoušek, Centrála, 3. Radek David, Jižní Čechy.

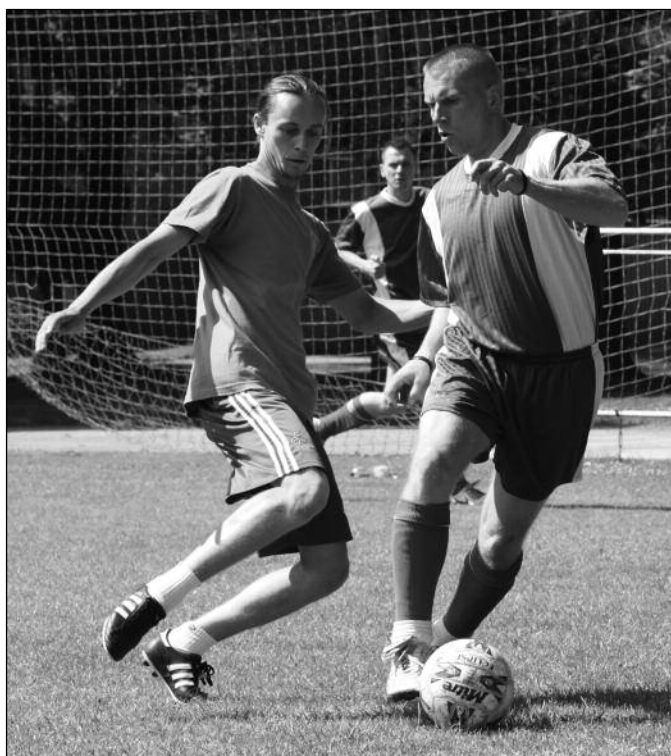
Volejbal - ŽENY: 1. Severní Morava, 2. Východní Čechy, 3. Jižní Morava, MUŽI: 1. Východní Čechy, 2. Severní Morava, 3. Jižní Čechy.



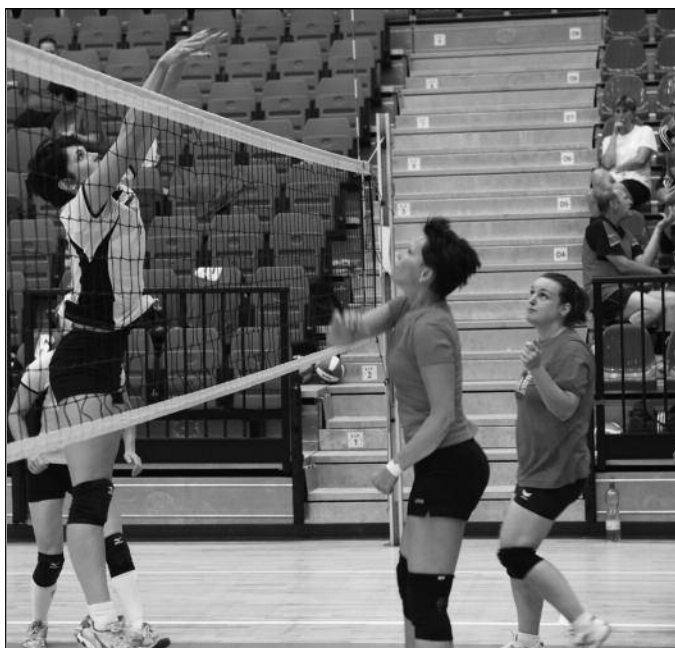
Slavnostně jsme nastoupili,



běželi jsme poštovní štafetu,



hráli například fotbal,



volejbal . .



Před sportovním výkonem jsme se řádně rozcvičili



Byly i slabší chvílky



Slavnostně jsme se nakonec rozloučili

Tenis - dvouhra ŽENY: 1. Denisa Phillipová, Severní Čechy, 2. Veronika Mrázková, Východní Čechy, 3. Kateřina Kolumpková, Východní Čechy, dvouhra MUŽI: 1. Josef Kysela, Střední Čechy, 2. Michal Daněk, Jižní Morava, 3. Jan Szifka, Centrála, čtyřhra ŽENY: 1. Veronika Mrázková, Kateřina Kolumpková, Východní Čechy, 2. Alena Štilijanová, Lucie Kroutilová, Centrála/Střední Čechy, 3. Denisa Phillipová, Alena Linková, Severní Čechy, čtyřhra MUŽI: 1. Josef Kysela, Petr Bina, Střední Čechy, 2. Jan Szifka, Bohumil Koča, Centrála, 3. Radek Czichon, Tomáš Loněk, Severní Čechy.

Stolní tenis – dvouhra ŽENY: 1. Michaela Hauznerová, Severní Čechy, 2. Ivana Hradilová, Severní Morava, 3. Marie Marešová, Východní Čechy, dvouhra MUŽI: 1. Petr Bartoš, Východní Čechy, 2. Tibor Kolenič, Severní Čechy, 3. Petr Semrád, Centrála, čtyřhra ŽENY: 1. Michaela Hauznerová, Lucie Trísková, Severní Čechy, 2. Martina Horáková, Marie Marešová, Východní Čechy, 3. Mária Minárová, Jana Mužíková, Střední Čechy, čtyřhra MUŽI: 1. Jiří Fiala st., Jiří Fiala ml., Jižní Morava, 2. Petr Bartoš, Tomáš Rybka, Východní Čechy, 3. Jaroslav Humeňanský, Milan Hrehor, Severní Morava.

Malá kopaná - 1. Severní Čechy, 2. Západní Čechy, 3. Severní Morava.

Nohejbal - 1. Severní Morava, 2. Centrála, 3. Západní Čechy.

Poštovní štafeta - 1. Severní Morava, 2. Jižní Morava, 3. Střední Čechy.

CELKOVÉ POŘADÍ VÝPRAV - 1. - 2. SEVERNÍ MORAVA, VÝCHODNÍ ČECHY, 3. SEVERNÍ ČECHY, 4. STŘEDNÍ ČECHY, 5. - 6. JIŽNÍ MORAVA, CENTRÁLA, 7. JIŽNÍ ČECHY, 8. ZÁPADNÍ ČECHY.

18. září 2012

OS ZPTNS – Proběhlo zasedání Revizní komise OS ZPTNS.

19. - 20. září 2012

OS ZPTNS - Konalo se 4. jednání Rady OS ZPTNS v Hradci Králové. Po zahájení a schválení programu 4. jednání Rady OS ZPTNS následovala kontrola plnění usnesení z minulého jednání. Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace o kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích, informace o čerpání rozpočtu OS ZPTNS za 1. pololetí 2012, dále informace o internetovém portálu Odboryplus a informace k připravované stavbě hotelu Aldis po jednání valné hromady. Následovala informace o BOZP a zprávy ze zahraničních cest. Dále vzala Rada OS ZPTNS na vědomí informace o petičích „Voda je lidské právo“ a „Petice za záchranu českého léčebného lázeňství“. Rada OS ZPTNS vzala též na vědomí informace z ČMKOS, a to „Stanovisko Českomoravské konfederace odborových svazů k návrhu věcného záměru zákona o stávce a výluce“, „Společné stanovisko ČMKOS a SPČR k návrhu novely § 39 zákonníku práce“, „Informace o průběhu kolektivního vyjednávání na vyšší úrovni v roce 2012“ a „Zpráva o průběhu a výsledcích 101. Mezinárodní konference práce“. Rada OS ZPTNS na svém jednání schválila sociální výpomocí.

20. - 21. září 2012

Telefónica – Návštěva u kolegů ze slovenského odborového svazu Telekom působícího u největší slovenské telekomunikační společnosti. Z rozhovorů vyplývá, že postoje, chování a provozní režimy obou firem jsou i přes rozdílné vlastnické velmi podobné. Situace v činnosti odborů je v základních parametrech stejná – malý zájem o členství mezi novými kolegy, problémy zaměstnanců obdobné. Určité rozdíly jsou dány odlišnostími národních legislativ.

24. září 2012

Česká pošta - Konalo se 10. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p. Nejdůležitějším bodem jednání bylo opět odměňování zaměstnanců (projednání směrnice a rozhodnutí) a alternativní doručovací síť. Na programu jednání byly též aktuální informace, odborové otázky, informace z regionů, hospodářský výsledek České pošty. Části jednání se zúčastnil Ing. Ivan Feninec a Mgr. Rafael Ferenc.

Červenec – září 2012

Telefónica – Pravidelná i ad-hoc jednání zástupců podnikového výboru s vedením jednotlivých provozních složek s tématy dílčí organizační změny, řešení konkrétních záležitostí v jednotlivých jednotkách nebo na pracovištích, rizika spojená se změnou modelu odměňování v prodejních kanálech, změny benefitů a způsobu jejich zajišťování, II. kolo globálního akciového programu pro zaměstnance, záměry firmy na druhou polovinu roku.

J.P., K.Č., P.H.

O "poštovní maturitě"

V květnu letošního roku mě a paní Tůmové, jakožto zástupcům odborové organizace v obvodu Ústí nad Labem, byl manažerkou tohoto obvodu Ing. Krušinovou představen projekt „Poštovní obchodní maturita“ určený všem přepážkovým pracovníkům obvodu Ústí nad Labem.

V tomto projektu mělo být pracovníkům předloženo 40 otázek. Otázky byly zpracovány v slušném silném sešitu o 53 stránkách. Tyto otázky se měli pracovníci naučit formou samostudia. Poté měli předstoupit před komisi, kde si dvě otázky vytáhnou a k nim pohovoří. Dalším pokračováním tohoto projektu měla být tajná praktická zkouška na přepážce v běžném provozu. Tajná proto, že jí měl provádět člověk zaměstnancům neznámý. Hodnocení mělo být provedeno prostřednictvím tří stupňů – A, B, C s tím, že za C bude pracovníkovi jednorázově strženo 1000,- Kč.

Po seznámení jsem neprojevil k předloženímu projektu kladné ani záporné stanovisko. Prohlásil jsem, že s touto věcí mám určité problémy a potřebuji si vše, co nám zde bylo řečeno, promyslet. Má kolegyně s tímto projektem vyslovila více méně souhlas. Tedy spíše více než méně. Ačkoliv jsme v tuto chvíli, tedy alespoň já, slyšeli o tomto projektu poprvé, byla tato schůzka na poštách prezentována jako již projednaná s odbory. Nutno podotknout, že nám na tomto projektu byla nabídnuta účast.

Hlavou mi probíhaly mnohé otázky. Zaměstnavatel má zcela jistě právo své zaměstnance školit a vzdělávat. Dá se říci, že to je dle zákoníku práce jeho povinnost, zvláště v době velkých změn a s nástupem nových technologií. Ale může to být skutečně samostudiem?

S problematikou, která vyvstávala se spuštěním tohoto projektu, jsem se obrátil na odborový svaz a na právní poradenství ČMKOS a současně jsem o svých krocích a postoji informoval i manažerkou obvodu Ústí nad Labem.

První otázka, kterou jsem si položil, byla, kdo má právo strhávat peníze mimo platné mzdové předpisy ČP, s. p. Tuto otázku jsem řešil v Praze s panem Koukalem asi třetí den po představení projektu. Vše jsme prodiskutovali a později, pravděpodobně z iniciativy pana Koukala, strhávání peněz na základě

tohoto projektu vedení ČP, s. p. zakázalo. Pokud dnes někdo tvrdí, že to není pravda a peníze nikdo strhávat nechtěl, tak lže. Z jednání, kde nám byl projekt představen, existuje zápis, který mohu předložit.

Druhá otázka byla, zda a v jaké míře se mají odbory tohoto projektu zúčastnit. O této otázce jsem se radil i s vedením svazu. Co člen, to jiný názor. Po vyslechnutí názorů od všech zúčastněných jsem si řekl, že sedět někde stranou, naslouchat a pro sebe hodnotit, zda ústní zkouška probíhá férově, by nebylo na škodu. Možná, že má přítomnost by mohla některým kolegům pomoci a přispěl bych tím k jejich klidu. Nevím, zda v důsledku mého pobytu na dětském táboře v kombinaci s ostatními událostmi, které se v období "maturit" odehrály, jsem nakonec k žádné ústní zkoušce pozván nebyl. Z doslechu vím, že má kolegyně paní Tůmová se účastnila a byla dokonce předsedkyní jedné hodnotící komise.

Třetí otázka byla samostudium. Tuto věc jsem řešil s právníkem ČMKOS. Téměř na konci září jsem dostal právní posudek ve věci "poštovní maturity". A jak jsem předpokládal, „Poštovní obchodní maturita“ byla prováděna v rozporu se zákoníkem práce. Cituji: „*Tento požadavek zaměstnavatele je v příkrém rozporu s ustanovením § 230 odst. 3 zákoníku práce, který jednoznačně stanoví, že účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studium za účelem prohloubení kvalifikace, se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda.*“

Aby má slova nebyla prezentována jinak, zdůrazňuji, že tento článek není v žádném případě zaměřen proti prohlubování kvalifikace. Část z nás pamatuje týdenní školení v Liticích a po něm závěrečnou zkoušku. Prohlubování kvalifikace tímto způsobem je zcela legální. Platí také, že všechny prováděné testy nelze vykonávat jindy, než v pracovní době nebo v jiném časovém úseku placeném zaměstnavatelem. Nyní tedy záleží na manažerce obvodu, jak s takto nezákonně získanou „Poštovní obchodní maturitou“ naloží. Nelze jí používat k žádnému hodnocení, tím méně ke snižování mezd.

Josef Vandas
předseda ZO Ústí nad Labem

Třídění na stavbě

(psáno 7. 7. 2012)

Ti, kteří navštívili třídící centrum v Praze Malešicích, by si mohli v posledních týdnech připadat jako na stavbě. Z jedné strany haly slyšíte bouchání kladiv, z druhé řeže někdo železo a jiskry lítají jako při ohňostroji, z další vidíte elektrikáře, kteří za sebou tahají několik desítek metrů různých kabelů, a tak bych mohl jmenovat další a další dělníky různých stavebních profesí, kteří se pohybují po hale. Mezi těmito lidmi spatříte i ty, kteří jsou v naší třídímé domě a kteří musí v těchto podmínkách pracovat a není to vůbec lehké. Nějaký úraz visí stále ve vzduchu a někdy se divím, že se ještě nic vážného nestalo. Snad to vydrží.

Všichni víme, že počet balíků "Do ruky" a "Na poštu" je na vzestupu a není vždy lehké je zpracovat se stávajícím počtem pracovníků, kteří navíc pracují v provizoriu. Časté změny technologií, které jsou nutné, a bohužel se nezmění dokud rekonstrukce nebude dokončena, také nepřispívají k pozitivnímu přístupu zaměstnanců k práci. Prostě to musíme vydržet a doufat, že bude lépe. Nikdo z nás neví, co čekat od nového třídícího stroje. Dílčí stavební práce v hale nás zatím nepřesvědčily. Příkladem může být nová manipulační rampa u poštovních vlaků, která je cca 20 cm nižší než vagóny k ní přistavované, a je nakloněná směrem k vagónům. Vjíždění valníků a paletových vozíků do vagónů tak muselo být dočasně vyřešeno provizorními nájezdními plošinami, které ani zdaleka nejsou to pravé. Při váze jednotlivých přepravních klecí nebo palet a velkému náklonu plošiny je jakákoliv nakládka či vykládka velice fyzicky náročná. Mírně nakloněná betonová rampa zase nesprávně zajištěný vozík či přepravní klec „žene“ na vagón.

Dveře na rampu jsou sice moderní, pěkné, ale jejich ovládání je možné pouze zevnitř budovy. To znamená, že pokud v mrazivém

období začneme nakládat vagóny a dveře zůstanou stále otevřené, můžeme si jen představit, co to udělá s teplotou uvnitř haly. Probíhá zateplování celého objektu včetně střechy, a tam je hlavní problém. V období bouřek je objekt nedostatečně zakryt, v nočních hodinách a při prudkém dešti jsme si v hale připadali jako v deštěném pralese. Do objektu na několika místech tekla voda a pracovníci nevěděli, zda třídit nebo přemísťovat zásilky, aby nezmkoly. Nechci jen naříkat či poukazovat na nedostatky. Klíčový bude celkový výsledek, ten ukáže, zda bude rekonstrukce největšího třídícího centra balíků v České republice provedena dobře či nikoli.

Samostatnou kapitolou je otevření Postkompletu Praha v areálu v Malešicích. Po několika dnech provozu je všem jasné, že spuštění postkompletu bylo předčasné. Není zajištěno odpovídající sociální zázemí, nejsou dokončeny rampy pro vykládku velkých aut, malé prostory neumožňují souběžné zpracovávání letáků a deního tisku, nedostatek aku techniky, neproškolení údržbářů vázacích strojů a možná i další problémy.

Máme v Malešicích na poště Praha 022 nové vedení. Není mým úkolem ho kritizovat ani nemám zapotřebí mu pochlebovat, ale již teď je jisté, že přinesli do „zatuchlého“ prostředí novou vlnu, nové myšlenky a některým z nás ukázali, že když dva dělají totéž, nemusí to být vždy totéž. Ne všechna opatření se setkávají u pracovníků s pochopením, a tady je jednoznačný úkol nás odborářů vysvětlit zaměstnancům, že čím více balíků budeme mít, tím lépe pro nás. Je to práce, a pokud budou balíky na pošty lidé podávat, bude zaměstnanost. Pošta se mění, a to co platilo včera, již nemusí platit dnes. Naším úkolem je snažit se o zachování zaměstnanosti.

Milan Malina
předseda ZO Preprava
Praha 022 - Malešice

Z regionu České pošty Severní Morava

V regionu probíhají neustálá jednání ohledně zřizování nových DEP a alternativní sítě doručování tisku. Jednotliví představitelé spolupracují s manažery a novými vedoucími DEP. Situace se může stát, že se zruší pracovní místa a snížené pracovní úvazky se převádějí na plně.

Odbory dohlíží, aby se při všech změnách dodržovala podniková kolektivní smlouva, zákoník práce a morální kredit zaměstnavatele. Musím konstatovat, že běh novot a změn odbory nezastaví, ale budou připomínkovat a řešit veškeré předložené požadavky zaměstnanců.

Vlastimila Filipská
předsedkyně KOV SM ČP

Vzpomínka na demonstraci

Jednoho dne jsem dostala nabídku zúčastnit se demonstrace v Praze. Demonstrace se konala 21. 4. 2012. Pořádala jí ČMKOS a různé občanské iniciativy. Protože to nebyla má první demonstrace, tak jsem se již od začátku těšila na to množství pošťáků z Ústí nad Labem, které se na ní sejde. Byla jsem hodně zklamaná, když jsem zjistila, že jedou pouze dva autobusy. Vždyť poslední jich bylo pět. Pak mě to došlo. Vždyť i náš předseda říkal, teď už musí lidem dojít, ŽE JEDOU SAMI ZA SEBE. Že stav společnosti je takový, že lidé se musí začít bránit. Takže žádné stravné 300,- Kč, ale boj. Je jasné, že s finančním příspěvkem, by těch lidí bylo více, protože pro ty peníze vezmou i dědečka a babičku z rodu. Ale asi i ty dva plné autobusy bez peněz, jsou úspěchem.

Cestou do Prahy to vypadalo nic moc. Zdálo se mě, že autobusy jezdí spíše z protisměru a na Prahu jedeme sami. O to větší překvapení začalo na kraji Prahy, kde doprava najednou houstla. Dostat se na Žižkov začínal být problém, který by bez policistů asi nebyl řešitelný. Přesto se nám podařilo vystoupit naproti Domu odborových svazů a později najít naše stanoviště. Zde jsme nafasovali čepice, pištalčky a vlaječky. Už tady to začínalo vypadat nějak divně. Bylo vidět, že těch lidí je opravdu moc. Asi i proto začal pochod na Václavské náměstí o půl hodiny dříve, než bylo plánováno.

Přesto ve 13.00 hodin, kdy měla samotná demonstrace začít, jsme stále ještě byli na cestě. Nebylo se čemu divit. Vždyť odhadovaná účast 100 až 120 tisíc lidí překonala všechna očekávání. Kam se člověk podíval, lidé, lidé a

zase lidé. Vlajky žluté, zeleno-černé, modré, lidé s transparenty, lidé namaskovaní za politiky. Šli zdravotníci, KOVO, učitelé, horníci, hasiči, železničáři, státní zaměstnanci, viditelní byli i pošťáci, postižení, důchodci a různé občanské iniciativy. Obrovský dav se sunul jako had po magistrále až na Václavské náměstí. To se zcela zaplnilo a lidé byli ještě natěsnáni v okolních uličkách.

Pak přišly projevy představitelů ČMKOS, nezávislých odborů, občanských iniciativ a hostů. A náměstím burácelý výzvy k odchodu této loutkovlády, která v této zemi zkazila, co mohla, a rozeštvála jednotlivé skupiny lidí proti sobě. Z toho skandování až mrazilo v zádech. Z davu bylo cítit obrovské odhodlání sejít se příště znovu. Já jen mohu doufat, že se nenajde nějaký človiček, který by ty davy jednou strhl k něčemu nepředloženému. Po ukončení demonstrace a v místě nástupu do autobusu bylo vidět, jak ta cesta do Prahy máta. Zdálo se, že na tu Prahu nic nejede a najednou nebylo kam autobus přistavit. U hlavního nádraží v Praze se střídal jeden autobus za druhým. Byly jich stovky. A to bylo jen jedno z nástupních míst. Ještěže alespoň v tuto sobotu nefungovala žádná bezohlednost a cizí lidé si vzájemně pomáhali, dávali si přednost a potřásali si rukama. Ještě pozdě večer jsem stále nemohla usnout, v uších mi zvonilo ze všech těch pištalček, trumpet apod. A před očima se mi míhal ten obrovský dav lidí.

Děkuji našemu předsedovi, že tuto cestu zorganizoval a předpokládám, že i v budoucnu budu moci se svou rodinou dát najevo nespokojenost s dnešní dobou.

P. K. Ústí nad Labem

Rok voleb

Aby mohly řádně fungovat všechny základní organizace, jsou nutné volby podle stanov odborového svazu. Od loňského sjezdu OS tak postupně probíhají volby ve všech základních organizacích. Je to náročný proces jak na přípravu, tak na distribuci a navrácení volebních lístků. Volbám předchází konference či členské schůze, na kterých se volí volební komise. Podle volebního řádu si jednotlivé základní organizace volí členy výboru základní organizace. Počet hlasů rozhoduje o tom, kdo se dostane do výboru a kdo bude náhradníkem. Jednotlivé zvolené výbory si podle svých volebních řádů volí ze svých řad předsedu, místopředsedu, jednatele, inspektora BP či jiné složky. Takto zvolený výbor je podle stanov OS zvolen na 5 let. O jeho činnosti rozhoduje členská základna.

Převážně je určeno, že nadpoloviční většina členské základny může členy výboru základní organizace odvolat, pokud má pochybnosti o jejich činnosti, či má jiný závažný důvod k jejich odvolání.

Dne 12. 6. 2012 byly takové volby výboru v okrese Ostrava. Změna proběhla ve dvou případech. Členská základna rozhodla o změně dvou členek, které nahradily jiné členky s vyšším počtem hlasů. Tímto bych chtěla poděkovat Ivetě Karabelové a Jolantě Turoňové za jejich odváděnou práci v minulých dvou volebních obdobích a popřát hodně zdaru novým členkám VZO Miroslavě Sochorkové (pošta) a Věře Pískalové (SPU OV) v nelehké práci s prosazováním odborových požadavků u zaměstnavatele.

Vlastimila Filipská

S pošťáky ve Švýcarsku

Obvod pošty Plzeň 23 ve spolupráci s odborovou organizací Pošty Plzeňska pořádal ve dnech 6. - 7. července 2012 zájezd do Švýcarska. Prohlídka začala raním příjezdem do Vaduzu, hlavního města Lichtenštejnska. Po odpočinku a občerstvení pak následoval průjezd krásným údolím kantonu Graubünden a Ticino do města Lugana. Zájemci o prohlídku Švýcarska v miniatuřích pokračovali do vesnice Melide, kde obdivovali významné památky, hory, kostely Švýcarska a též Milánský Dóm, poněvadž oblast Ticino, kde se Lugano nachází, je italsky mluvící a též způsob života tomu odpovídá. Další prohlídka následovala v obci Caslano, kde je jedna z největších čokoládoven ve Švýcarsku "Alprose". Zájemci o výrobky si zde mohli nakoupit výrobky za výhodné ceny, podívat se na výrobu a historii právě švýcarské čokolády a též výrobky ochutnat. Po návratu do Lugana následovalo ubytování

v hotelu nedaleko jezera. V době pobytu zde probíhal džezový festival, a tak nejen prohlídka nádherného města, kterému se říká Rio de Janeiro východu, ale i zážitek z koncertu, který měl úžasnou atmosféru, návštěvníky okouzli. Po snídani vedla další cesta do městečka Altdorf k památníku hrdiny V. Tella.

Další částí programu byla jízda zubačkou na horu Pilatus nedaleko Luzernu z městečka Alpanach. Krásné výhledy a zážitek z jízdy byl nezapomenutelný. Ti, co nejezdili na vrchol, využili koupání a slunění v jezeře. Cesta se blížila ke konci, počasí nádherné a návštěva Luzernu, Kapličkového mostu a centra bylo krásnou tečkou. Zbývala už jen krátká zástávka ve městě Schaffhausen u Rýnských vodopádů a za soumraku návrat domů.

*za úsek obvodní pošty Plzeň 23
Iva Vorlíková
členka KOV Region ZČ*

BOZP

Nově v oblasti pracovních úrazů

V oblasti odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání je připravována zásadní změna odškodňování pracovních úrazů. Je pravděpodobné, že úrazové pojištění od roku 2013 přejde na soukromé pojišťovny, tedy za současného stavu zejména na Kooperativu, a. s. a Českou pojišťovnu, a. s.

Navrhován je princip obdobné struktury kanceláře pojistitelů jako u systému motorových vozidel v oblasti povinného ručení. Tento princip však nelze aplikovat zcela plnohodnotně, protože ve smyslu dosud platné legislativy je odpovědnost zaměstnavatele legislativně upravena a zaměstnanec koná činnost závislou pro zaměstnavatele. Není tedy důvodu, aby uplatňoval, případně sám se domáhal, jakékoliv náhrady na pojišťovně nebo kanceláři, s kterou nemá smluvní vztah.

Je možno předpokládat, že pro postiženého to bude znamenat vystavení tlakům, jak již od zaměstnavatele, tak následně též od pojišťovny nebo kanceláře, a to s ohledem na jednoznačné informativní propojení těchto subjektů, jako je tomu nyní u motorových vozidel.

Není jisté zda v provozních a kontrolních mechanismech a fondech kanceláře budou ustanoveny odborně způsobilé osoby s certifikací BOZP nebo delegování zástupci odborové inspekce. Tento princip je jistě legitimní v souvislosti se zastupování za-

městnanců odborovou organizací a kontrolou ve smyslu zákona 262/2006 Sb. v platném znění, a též zákonem o inspekci práce č. 251/2005 Sb.

V důsledku toho bude poškozený s ohledem na svou zdravotní újmu v souvislosti s úrazem vystaven možnému znevýhodnění a s ohledem na odškodňování (výše bolestného, ztížení společenského uplatnění, věcné škody... atd.) nucen domáhat se svých nároků přímo na pojišťovně, případně soudní cestou. Lze tedy předpokládat i možný nárůst soudních sporů o stanovení výše náhrad.

Na legislativním záměru je pozitivní stanovení bonusů a malusů s ohledem na stav prevence rizik, vývoj pracovní úrazovosti a celkový přístup zaměstnavatele k bezpečnosti práce. Umožnění bude vstup nových pojišťovacích subjektů s licencí, což by bylo v této oblasti v rámci řádné konkurence žádoucí.

Celkově navrhovaný přechod z veřejnoprávní instituce na soukromé subjekty v oblasti pojištění a soukromé subjekty sdružené pod kanceláři nevytváří sociálně příznivé řešení.

Inspektoři oddělení BOZP vám rádi poskytnou informativní servis a poskytnou vašim kolektivům podrobnější poradenství a školení k celkové problematice prevence včetně návrhů opatření a regrese pracovních úrazů.

*Bc. Martin Veselý
inspektor BOZP a PO OS ZPTNS*

Na pošťáckém táboře

Třetí ročník letního dětského tábora v Horní Sytové pořádala s podporou zaměstnavatele základní odborová organizace pošt a přepravy Ústecka. 14denní tábor stál 4300 Kč, po příspěvku zaměstnavatele ve výši tisíc korun a dalšího tisícikorunového příspěvku z titulu pojištění dítěte u VZP rodiče zaplatili 2300 korun. 23 dětí za tyto peníze strávilo dva týdny v hotelu Jizera nedaleko krkonošské Jilemnice. Hotel stojí vedle řeky Jizery, kterou si děti

užívaly vedle koupání v nafukovacím bazénu. Velkou část programu tvořily výlety za poznáním a zábavou. Děti navštívily Boskovské jeskyně, Safari ve Dvoře Králové, zámek Jilemnice, výrobu vánočních ozdob v Poniklé, výrobu a muzeum dětských hraček v Albrechticích, Mumlavské vodopády, Martinickou naučnou stezku a farmu Hucul na jednom z krkonošských hřebenu.

O děti ve věku 7 až 15 let se staralo pět vedoucích a jedna



Alena Moravcová při záchraně nešťastníka uvízlého na stromě



Petra Vandasová jako DJ diskotéky



Vladka Novotná tentokrát jako zdravotnice



Jana Endálová pomáhala s fotodokumentací táborového života

praktikantka, všichni v „civilu“ pošťáci. Byly to Alena Moravcová, pracovnice reklamačního oddělení t. č. na rodičovské dovolené, Petra Vandasová, pracovnice oddělení kartování, dvě doručovatelky Jana Endálová a Vladka Novotná, která se starala o umístování fotografií a informací o táborovém životě na webovou stránku určenou pro rodiče

a o případný e-mailový kontakt mezi dětmi a rodiči, současně fungovala jako zdravotnice, a 17letá praktikantka Denisa Břizová, jejíž maminka pracuje léta na poště a která se připravuje na práci u pošty na Střední průmyslové škole. Vedoucím tábora byl předseda základní odborové organizace Josef Vandas

-dě-



Denisa Břizová pomáhala hlídat děti a vedla diskotéky

PRÁVNÍ KUDYKAM

Rozsudky Nejvyššího soudu České republiky

Z judikatury Nejvyššího soudu ČR jsem pro vás vybrala dva zajímavé rozsudky, které se zabývají pracovněprávní problematikou.

Pracovní doba vs. používání Internetu k soukromým účelům

Zaměstnavatel po zjištění, že zaměstnanec v době od 1. 9. do 30. 9. 2009 v pracovní době strávil celkem 103,20 hodin „neefektivní práci na počítači“, kdy používal internet k soukromým účelům a tím v té době nevykonával práci sjednanou v pracovní smlouvě a zneužíval prostředky zaměstnavatele k soukromým účelům, čímž porušil povinnosti stanovené v pracovním řádu, rozvázal zaměstnavatel s tímto zaměstnancem pracovní poměr, a to okamžitým zrušením pracovního poměru z důvodů hrubého porušení pracovní kázně. Zaměstnanec s tímto ukončením pracovního poměru nesouhlasil a podal žalobu k soudu. Zaměstnanec na svou obranu uváděl, že se sice mohlo stát, že v pracovní době použil počítač k jiným než pracovním činnostem, nikdy však na úkor plnění pracovních povinností.

Dále zaměstnanec namítal, že zaměstnavatel tajně sledoval užívání internetu v rozporu s § 316 zákoníku práce. Toto ustanovení zákoníku práce za prvé vymezuje pro zaměstnance zákaz bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svojí osobní potřebu pracovní a výrobní prostředky zaměstnavatele (tzn. výpočetní techniku a telekomunikační techniku) a za druhé - zaměstnavatel nesmí bez vážného důvodu narušovat soukromí zaměstnance na pracovišti.

Projednávaný případ byl posouzen okresním, krajským i Nejvyšším soudem ČR shodně, a to tak, že podaná žaloba zaměstnancem byla zamítnuta a bylo potvrzeno, že rozvázání pracov-

ního poměru okamžitým zrušením z důvodu hrubého porušení pracovní kázně bylo oprávněné a je platné.

Soud v odůvodnění rozsudku konstatoval, že pokud zaměstnanec nesmí používat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky a komunikační techniky, což bylo dáno vnitřním předpisem zaměstnavatele, má zaměstnavatel právo přiměřeným způsobem dozorování tohoto zákazu kontrolovat.

K námitce zaměstnance, že zaměstnavatel porušil při této kontrole zákonem danou povinnost „přiměřenosti“ nepřihlédl, neboť cílem kontroly ze strany zaměstnavatele bylo zjistit, zdali zaměstnanec porušil zákaz daný jak zákoníkem práce, tak současně vnitřními předpisy. Účelem kontroly nebylo zjišťování obsahu e-mailových zpráv, obsahu SMS, MMS, ale pouze ochrana majetku zaměstnavatele.

Závěrem je tedy možné říci, že pokud zaměstnavatel nedá zaměstnanci souhlas k používání výpočetní techniky k soukromým účelům, musí zaměstnanec tento zákaz zcela respektovat, neboť jeho porušování se vystavuje riziku rozvázání pracovního poměru, ať již z důvodu hrubého porušení pracovní kázně nebo pro soustavně méně závažné porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k práci.

Zdroj: rozsudek Nejvyššího soudu ČR se sídlem v Brně, spis. zn. 21 Cdo 1771/2011 ze dne 16. 8. 2012

Zimní kalamita vs. cesta do zaměstnání

Soudní spor byl veden o neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru z důvodů hrubého porušení pracovní kázně, které zaměstnavatel spatřoval v tom, že zaměstnanec po ukončení pracovní neschopnosti nenastoupil do práce a měl 3 dny neomluvené absence.

Celý případ započal v lednu 2002. Zaměstnanec dojížděl z okresu Třebíč na Vysočině do Brna. Ve dnech 2. – 4. 1. 2002 se zaměstnanec po ukončení pracovní neschopnosti nedostavil do práce a tvrdil, že z důvodu sněhové kalamity nejezdy autobusy vůbec, popř. by musel velmi složitě přestupovat, aby se do zaměstnání dostal. Dále zaměstnanec uváděl, že silnice byly ne-

dostatečně prohrnuté a tyto problémy trvaly právě po tyto tři dny, kdy nepřišel do práce. Zaměstnanec svou absencí v práci neomluvil. Postup zaměstnavatele – okamžité zrušení pracovního poměru z důvodu hrubého porušení pracovní kázně z důvodu neomluvené absence v trvání tří pracovních dnů, považoval za nesprávný a podal žalobu k Městskému soudu v Brně. K rozuzlení soudního sporu došlo po deseti letech, kdy o sporu postupně rozhodoval městský, krajský a Nejvyšší soud ČR v Brně s tím výsledkem, že okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem je platné.

V tomto konkrétním případě soud po zhodnocení všech

skutečností konstatoval, že se zaměstnanec musí snažit dostat na pracoviště i ve dnech, kdy jim to výrazně ztěžují povětrnostní podmínky, např. ve formě sněhové kalamity. Pokud nevyužijí všechny možnosti, jak do práce i přes ztíženou dopravní situaci dojet, mohou dostat okamžitou výpověď.

Soudy opakovaně po provedeném důkazním řízení uvedly, že sněhová kalamita ve dnech 2. – 4. 1. 2002 opravdu komplikovala dopravu do zaměstnání, když první den kalamity autobus skutečně nejezdil, nicméně v dalších dvou dnech autobusy jely, i když se zpozděním. Dále soud také zkoumal, zdali zaměstnanec zvolil takový spoj, aby stihl začátek pracovní směny. I v tomto případě bylo soudem zjištěno, že zaměstnanec zvolil auto-

busové spojení, kterým nebylo možné stihnout začátek pracovní doby. Autobusový spoj, který by zaměstnanec umožnil stihnout začátek pracovní doby, byl ve dnech 2. – 4. 1. 2002 řádně dopravně obslužen i přes ztížené povětrnostní podmínky. Z výše uvedeného tedy vyplývá, že v předmětném sporu soud zkoumal veškeré okolnosti, které zaměstnanec uváděl na svou obranu a zdůvodňoval tak svou nepřítomnost v práci, nicméně soud konstatoval, že i přes zhoršené povětrnostní podmínky se zaměstnanec musí snažit dostavit se na pracoviště.

Zdroj: rozsudek Nejvyššího soudu ČR se sídlem v Brně, spis. zn. 21 Cdo 4851/2010 ze dne 9. 8. 2012

Mgr. Klára Holubová, právník OS ZPTNS

ODPOVÍDÁME

Pracovní cesta

Dotaz: Zaměstnavatel mne vyslal na služební cestu, která trvala od 6.15 do 18.00 hodin. Samotná cesta do místa jednání a zpět mi dohromady trvala tři hodiny. Započítává se tato doba do pracovní doby? Zaměstnavatel mi tvrdí, že mi tuto dobu nezapočítá do odpracované doby. Moje pracovní doba je denně od 7.30 do 16.00 hodin. Postupuje zaměstnavatel správně? J. P.

Odpověď: Pro nalezení správné odpovědi na váš dotaz je nutné si nejdříve vysvětlit definici pracovní (služební) cesty. Zákoník práce definuje pracovní cestu jako časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. V praxi se často setkávám s názorem, že celá doba strávená na pracovní cestě je pracovní dobou, a pokud přesáhne takto strávená doba stanovenou týdenní pracovní dobu, jedná se o práci přesčas. S takovýmto zjednodušujícím názorem není možné souhlasit. Pro vysvětlení a lepší pochopení uvedu schéma průběhu vaší pracovní cesty. Zde uvedená odpoveď vychází z údajů, které jste sdělili ve svém dotazu.

Pracovní cestu je nutné rozdělit do několika úseků:

Úsek od 6:15 do 7:45 je doba, která zahrnuje cestu dopravním prostředkem do cíle pracovní cesty. Z toho doba od 6:15 do 7:30 je dobou strávenou na pracovní cestě mimo rozvrženou pracovní dobu, při které nedošlo k výkonu práce a tato se do pracovní doby nezapočítává. Na druhé straně úsek od 7:30 do 7:45 je doba, která již do pracovní doby spadá, ale zaměstnanec neplní pracovní úkoly, jedná se tedy o překážku na straně zaměstnavatele, při které se zaměstnanci mzda nekrátí.

Úsek od 7:45 do 16:30 je dobou strávenou na pracovní cestě, při které dochází k výkonu práce a tato doba koresponduje s rozvrhem vaší pracovní doby a v tomto konkrétním případě jí o půl hodiny překračuje, tzn., že doba od 16:00 do 16:30 je prací přesčas.

Úsek od 16:30 do 18:00 zahrnuje cestu zpět a tuto dobu je nutné považovat za dobu strávenou na pracovní cestě mimo rozvrženou pracovní dobu, která se do pracovní doby nezapočítává, zde se nejedná o práci přesčas.

Z uvedeného časového schématu vaší pracovní cesty je zřejmé, že zaměstnavatel neměl zcela pravdu, když uvedl, že dobu, kterou jste strávil přepravou do místa konání pracovní cesty a zpět, vám nezahrne do odpracované doby. Zaměstnavatel by měl postupovat při hodnocení, jaká doba byla zaměstnancem strávená na pracovní cestě vždy individuálně. Každou pracovní cestu je nutné posuzovat ve vztahu k rozvržené délce směny zaměstnance, neboť zaměstnavatel má povinnost rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu a určit začátek a konec pracovní směny, právě pro případ, že je zaměstnanec vyslán na pracovní cestu.

Mgr. Klára Holubová, právník OS ZPTNS

**Aktuality na:
www.odboryceskeposty.cz**

Základní registry – tři měsíce od spuštění

Základní registry jsou funkční již čtvrtým měsícem a v médiích jsme o nich slyšeli pouze při jejich spuštění. Myslím si, že projekt základních registrů je zajímavý, a do budoucna, vlastně už i dnes, základní registry vstoupily do života každého občana této země. Co vlastně základní registry umí a v čem je jejich význam? Slovy ministerstva vnitra je jejich základním cílem usnadnit občanům, firmám a dalším subjektům styk s veřejnou správou. Mají být jedním z nejdůležitějších pilířů elektronické veřejné správy. Ministerstvo vnitra na svých webových stránkách o základních registrech říká - jsou bezpečnou databází, která sjednocuje roztroušená data vedená úřady o občanech a státních i nestátních subjektech, první nástroj, který jako jediný nabízí relevantní a nezpochybnitelná data, tzn. „referenční údaje“, kterých je 120, a u těchto dat stát garantuje jejich platnost.

Základem jsou tedy referenční údaje. Abychom si mohli pod tímto pojmem něco konkrétního představit, je nezbytné uvést jaké základní registry vlastně byly vytvořeny. Jedná se o čtyři registry, kterými jsou (i) Registr osob – ROS, (ii) Registr obyvatel – ROB, (iii) Registr územní identifikace adres nemovitostí – RUIAN, (iv) Registr práv a povinností – RPP. Zákonná úprava je dána zákonem č. 111/2009 Sb., který nabyl účinnosti dnem 1. 7. 2010. Z uvedeného je patrné, že příprava základních registrů trvala dva roky. I když první pokusy o centralizaci údajů o občanech spadají do období před rokem 1989, tehdy tato myšlenka ale narazila na technologické obtíže. Další pokusy, jak zjednodušit občanům i úředníkům život, přišly po roce 1990, nicméně samotná realizace se podařila až nyní a nutno podotknout za vydatné podpory evropských strukturálních fondů, kdy 85 % nákladů celkové investice mají pokryt právě finanční prostředky z těchto fondů. Hodnota projektů základních registrů je 2,5 miliardy Kč.

Co tedy jednotlivé registry obsahují, jaké údaje jsou v nich zahrnuty?

Registr obyvatel obsahuje údaje o státních občanech České republiky; cizincích, kterým bylo vydáno povolení k trvalému pobytu nebo povolení k přechodnému pobytu na dobu delší 90 dnů; o občanech jiných členských států Evropské unie, kteří hodlají přechodně pobývat v České republice déle jak 3 měsíce; cizincích, kterým byl udělen azyl či doplňková ochrana.

Údaje, které tento registr obsahuje, jsou jméno a příjmení; adresa místa pobytu a tzv. doručovací adresa; datum, místo a okres narození; datum, místo úmrtí; státní občanství; záznam o zřízení datové schránky a čísla elektronicky čitelných identifikačních dokladů, ta slouží k identifikaci jeho držitele při komunikaci s informačními systémy veřejné správy.

Registr osob obsahuje údaje o právnických osobách; organizačních složkách právnické osoby; organizačních složkách státu; podnikajících fyzických osobách zapsaných v obchodním rejstříku; zahraničních osobách a organizačních složkách zahraniční osoby; organizaci s mezinárodním prvkem.

Údaje, které tento registr obsahuje, jsou mimo jiné - název firmy; datum vzniku nebo datum zápisu do evidence podle jiných právních předpisů; datum zániku nebo datum výmazu z evidence podle jiných právních předpisů; právní forma; záznam o zřízení datové schránky a identifikátor datové schránky, je-li tato datová schránka zpřístupněna; statutární orgán vyjádřený referenční vazbou na registr obyvatel anebo na registr osob.

Hlavním zdrojem dat tohoto registru je obchodní rejstřík, rejstřík živnostenského podnikání, evidence vybraných ministerstev a ústředních orgánů státní správy, profesní komory, obce, kraje a další.

Registr územní identifikace adres nemovitostí obsahuje údaje o základních územních prvcích, kterými se rozumí např. území státu, území kraje, území okresu, území obce, území vojenského újezdu, správní obvod v hlavním městě Praze, katastrální území, stavební objekt, pozemek v podobě parcely.

Tento registr je veřejný a jeho správcem je Český úřad zeměměřičský a katastrální.

Registr práv a povinností - v tomto registru jsou shromážděny údaje o agendách, které vykonávají jednotlivé orgány státní moci (úřady) a dále obsahuje přístupová oprávnění pro jednotlivé úředníky k referenčním údajům tzn. jednotlivá oprávnění pro samotný přístup do registru. Správným nastavením příslušných oprávnění pro přístup má být zabráněno zneužití údajů z registrů.

Na závěr ještě trochu technických údajů. Základní registry běží na dvou místech, a to v datových centrech České pošty a Národním datovém centru Státní tiskárny cenin. Jsou to dvě oddělená centra, která umožňují

tzv. „bezodstávkový provoz“. Výpadek jednoho místa nahradí druhé. Systém zvládá 170 – 200 tisíc transakcí denně. Transakce je vlastně požadavek adresovaný prvotně jednomu registru a na jehož vyřízení se většinou podílí i ostatní registry. Kontrolu nad nahlášením do registru zajišťuje právě registr práv a povinností, kdy nikdo nepovolaný bez příslušného oprávnění nemůže do základních registrů nahlížet. Ochrana osobních údajů občanů je zabezpečena mimo jiné tzv. převodníkem identifikátorů fyzických osob, což v praxi znamená, že k fyzické osobě je přiřazeno nejen rodné číslo, ale další identifikátor. Nad tímto systémem

bděl bedlivě Úřad pro ochranu osobních údajů.

Jestliže základní registry budou opravdu důsledně naplněny údaji, neboť to je základní předpoklad fungování každé databáze a budou důsledně úředníky využívány, budeme my občané doufat, že nám ubude pobíhání po úřadech a opakované předkládání listin při jednáních. Pokud bude systém opravdu plně funkční, tak je to dobrá zpráva.

Mgr. Klára Holubová,
právník OS ZPTNS

Vzdělávejte se - kurzarbeit v České republice

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Projekt potrvá až do 31. srpna 2015, vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30. června 2015. Realizuje ho MPSV prostřednictvím Úřadu práce ČR a financován je z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Český kurzarbeit funguje na jiném principu než v sousedních zemích. Firma, která by kvůli nedostatku zakázek musela propouštět, požádá o pomoc stát. Pokud splní všechny podmínky, stát zaplatí z evropských fondů rekvalifikační kurz i plat zaměstnance po dobu, kdy se bude vzdělávat. To celé po dobu maximálně šesti měsíců. Firma musí prokázat šanci na přežití, být významná ve svém regionu a cena rekvalifikace zaměstnanců musí být přiměřená.

Stát na projekt použije celkem 800 milionů korun z evropských fondů. Podmínky pro účast v českém kurzarbeitu nahrávají středním a menším firmám. Ty totiž mohou získat na proplacení vzdělávacích kurzů více než velké podniky, protože nečerpaly tolik z velkých operačních programů.

Krajské pobočky Úřadu práce

ČR, které o dotacích rozhodují, hodnotí stanovená kritéria (význam podniku v regionu, konkurenceschopnost odvětví, schopnost obnovit výrobu, přínos vzdělávací aktivity pro zaměstnance, přiměřené výsledky vzhledem k nákladům). Další podmínkou je meziroční pokles výroby o 20 - 60 %. Prostředky lze čerpat ve všech regionech kromě Prahy.

Doba poskytování podpory je stanovena na 6 měsíců, s možností prodloužení na 12 měsíců v případě, uzná-li Úřad práce ČR toto prodloužení lhůty za účelné a nezbytné pro trh práce. Maximální možná měsíční výše mzdového příspěvku bude činit 31 000 Kč na jednoho zaměstnance včetně odvodů. Skutečná výše mzdového příspěvku bude odvozena podle úrovně mzdy, kterou pobírá konkrétní pracovník (nemůže tedy dojít k faktickému navýšení mzdy).

Účast v projektu je tedy výhodná jak pro zaměstnavatele s přechodnými hospodářskými obtížemi, tak pro jeho zaměstnance. Projekt rovněž umožní zaměstnavatelům posílit konkurenceschopnost v období po překonání hospodářských potíží, neboť jim bude umožněno nejenom zachovat si stávající klíčové zaměstnance, ale rovněž posílit jejich odborné dovednosti, včetně možnosti osvojit si nové výrobní postupy.

zdroj: MPSV
Bc. Jindřiška Petříčková

Internetová adresa
našeho svazu:

<http://oszptns.cmkos.cz>

Změny penzijního připojištění budou platit už za chvíli, co se tedy bude měnit?

Od roku 2013 se budou měnit penzijní fondy. Nově oddělí majetek akcionářů od prostředků svěřených klienty, které se vyčlení do samostatného transformovaného fondu. Fondy budou nabízet i dynamičtější portfolia, ale již nebudou mít povinnost garantovat kladné zhodnocení; hodnota portfolio tak může v případě nepříznivého výsledku také poklesnout. Můžeme si vybrat, zda chceme investovat do rizikovějších fondů, či zůstat u konzervativního zaměření. Zákon zároveň stanoví strop poplatků, které nám mohou být za správu úspor účtovány.

Od ledna 2013 nebudou nové fondy lidem zaručovat, že jim ročně neprodělají, a nebudou vyplácet výsluhové penze, tedy umožňovat vybrat si po 15 letech polovinu naspořených peněz. Z nových penzijních připojištění uzavíraných od ledna 2013 bude možné - s výjimkou předdůchodů - čerpat peníze až po dovršení věku odchodu do starobního důchodu.

Zpřísňují se také podmínky pro možnost snížení daňového základu. Dnes si můžeme od základu daně odečítat veškeré pojistné zaplacené nad 500 Kč měsíčně, a to až do částky 12 tisíc Kč ročně. Od roku 2013 se hranice daňového odpočtu posune na úložky přesahující 1000 Kč měsíčně (maximální snížení daňového základu je při naspoření 24 tisíc ročně).

Uzavřít novou smlouvu o penzijním připojištění podle současných podmínek můžou do konce listopadu lidé, kteří ho nemají. Ti, kteří už v nějakém fondu spoří, to mohou udělat jen jediným způsobem. Zakonzervovat svou stávající smlouvu a pak uzavřít smlouvu v jiném fondu. Přitom ale musí splnit podmínku minimálně 36 měsíců spoření v původním fondu. Naspořené peníze v původním fondu se do jiného fondu letos už převést nedají.

Každopádně, když se klienti rozhodnou zůstat v současném penzijním fondu, tak od příštího roku se změní jen jeho název na transformovaný fond. Podmínky pro smlouvy uzavřené do 30. 11. 2012 se nezmění, nárok na dávky jim vzniká dle smlouvy dosažením věku 60 let, u starších smluv věku 50 let. Jediná změna, která se na ně bude vztahovat, je změna výše státního příspěvku od roku 2013.

Podle nových podmínek stát bude přispívat jen těm, kteří do fondu platí minimálně 300 korun měsíčně. Na změnách vydělají ti,

kteří jsou schopni odkládat víc. Maximální státní příspěvek stoupne na 230 korun. Na něj ale dosáhnou jen ti, kteří si budou spořit minimálně tisícikorunu měsíčně.

Výše státního příspěvku

měsíční úložka	nyní	od 1. 1. 2013
100 Kč	50 Kč	0 Kč
200 Kč	90 Kč	0 Kč
300 Kč	120 Kč	90 Kč
400 Kč	140 Kč	110 Kč
500 Kč	150 Kč	130 Kč
600 Kč	150 Kč	150 Kč
700 Kč	150 Kč	170 Kč
800 Kč	150 Kč	190 Kč
900 Kč	150 Kč	210 Kč
1000 Kč a více	150 Kč	230 Kč

Na druhou stranu, přechod ze současného do nově vzniklého fondu může být užitečný pro toho, kdo chce využít možnosti čerpání tzv. předdůchodu. Jen nově vzniklé fondy penzijního připojištění budou totiž od ledna 2013 předdůchody vyplácet. Kdo bude chtít předdůchod, bude do nového fondu muset předtím přejít. Stačí to ale až před podáním žádosti o předdůchod. Jde o možnost čerpat si své naspořené peníze z penzijního připojištění formou pravidelné a neklesající měsíční dávky až 5 let před odchodem do starobního důchodu. Požadované peníze na předdůchod si může člověk spořit i jinde a dodat je do fondu. Zájemci o předdůchod budou muset mít penzijní připojištění minimálně 60 měsíců. Předdůchody mají ulehčit lidem v situaci, kdy v předdůchodovém věku těžko při ztrátě zaměstnání hledají novou práci. Když ale nastoupí do předčasného důchodu, tak se jim pak v řádném důchodu krátí dávky.

Od roku 2013 by měla platit celá důchodová reforma. Její zavedení bude zřejmě problematické, protože prezident Klaus vetoval technické zákony důchodové reformy. Základní parametry reformy jsou již však schválené.

Názory na penzijní systémy se vyvíjejí. Na základě zkušeností minulých let však privatizace veřejných důchodových systémů zpochybňují i takové instituce jako MMF, Světová banka nebo OECD. Představy, že když se zprivatizuje veřejný důchodový systém, tak se tím pomůže ekonomice, jsou výrazně zpochybňovány, jen naše vláda a její poradci stále vycházejí z představ, které se považovaly za správné v 90. letech minulého století.

zdroj: MPSV, SSZ

Bc. Jindřiška Petříčková

sKarta – karta sociálních systémů

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR uzavřelo koncem ledna smlouvu s Českou spořitelnou, a. s. o zajištění administrace výplat nepojistných dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti a provozování karty sociálních systémů – tzv. sKarty. Zavedením sKaret by měl stát na provozních nákladech ušetřit na 20 milionů korun měsíčně, tedy přibližně čtvrt miliardy korun ročně.

Vydávání karty sociálních systémů bylo zahájeno v polovině letošního roku, přechod na nový způsob výplaty dávek přes karty je postupný během několika měsíců.

Karta má mít tři základní funkce: identifikační, autentizační a platební. Bude možné s ní platit v obchodě, vybrat dávky z bankomatu nebo posílat peníze na soukromý účet.

Karta bude sloužit i jako průkaz osob se zdravotním postižením (TP, ZTP a ZTP/P). S ní budou moci čerpat stejné výhody jako dnes při předložení papírového průkazu. Původní papírové průkazy zůstanou v platnosti do data uvedeného na zadní straně průkazy včetně výhod, které se na ně vztáhou, ale nejdéle do 31. prosince 2015. A to i tehdy, pokud mají vyznačenou platnost „trvale – bez omezení“. Po datu platnosti průkazy uvedeném na zadní straně je nutné se podrobit novému lékařskému posouzení zdravotního stavu, který se ovšem posuzuje již podle nových kritérií.

sKarta ve zkratce:

- sKartu vydává Úřad práce ČR
- dostane ji každý, kdo bere některou ze sociálních dávek (kromě důchodů a nemocenského)
- bude jí nutné předkládat při každé návštěvě Úřadu práce ČR
- peníze jsou připsány na účet vždy v den výplaty dávky
- doba platnosti sKarty je čtyři roky
- vydání karty i vedení účtu je zdarma
- ke každé sociální dávce je možný jeden výběr z bankomatu ČS zdarma nebo jeden bezhotovostní převod zdarma, další za 6 Kč, výběr z bankomatu jiné banky 40 Kč
- platba sKartou v obchodě a možnost zjistit zůstatek účtu v bankomatu ČS je zdarma, dotaz na zůstatek v bankomatu jiné banky 20 Kč
- služba cash back zdarma
- opětovné zaslání PIN/bezpečnostního hesla doporučené do vlastních rukou 100 Kč

- vyrobení náhradní karty 240 Kč
- funguje jako normální platební karta, ale platit s ní budou muset povinně jen lidé, u nichž je podezření na zneužívání sociálních dávek
- vydává se ve dvou variantách: základní a speciální, která bude zároveň sloužit jako průkaz TP, ZTP či ZTP/P
- na sKartě je uvedeno její číslo, jméno a příjmení držitele, identifikační číslo v systému ministerstva a platnost karty. V případě speciální karty, která slouží jako průkaz osoby zdravotně postižené, zde je navíc fotografie držitele, stupeň zdravotního postižení a datum narození
- ve většině případů určuje způsob čerpání dávky klient. Výjimkou jsou dávky pomoci v hmotné nouzi, kde způsob výplaty dávky a jejího čerpání stanovuje Úřad práce ČR. Podstatné ovšem je, že způsob čerpání dávky je vždy prostřednictvím sKarty
- pro uchazeče o zaměstnání, kteří nepobírají žádnou další dávku, je naplánován výdej sKaret od 1. ledna 2013
- změny údajů se hlásí na Úřad práce ČR podle místa trvalého bydliště (změna adresy, sňatek apod.)

Zavedení sKaret čelí kritice a výhrady k projektu vyjádřil i ombudsman Pavel Varvařovský. Ombudsmanovi například vadí, že slouží jako platební a identifikační karty zároveň, některé služby na nich jsou zpoplatněné a není vyřešen ani problém s možným uvalením exekucí na účet napojený na sKarty. Přestože sociální dávky není možné příjemcům zabavit, exekutorům tomu podle ombudsmana současná právní úprava výslovně nebrání. Po prokázání povahy účtu by sice měla být exekuce zastavena, ale do té doby se dotčený člověk může ocitnout bez peněz, říká Varvařovský. Exekutorská komora se přitom již zavázala, že na účty napojené na sKarty exekutoři sahat nebudou. Od 1. ledna 2013 takovým exekucím zamezí i novela občanského soudního řádu. Závažná je také skutečnost, že stát vydává citlivé informace o svých občanech (kdo je příjemcem jaké dávky, kdo je jak postižený) bance, tedy soukromému subjektu.

zdroj: MPSV

Bc. Jindřiška Petříčková

USA: Ver.di protestovala proti T-Mobile USA na mezinárodním veletrhu

3. září 2012

Německý člen UNI, odborový svaz ver.di, během mezinárodního veletrhu spotřební elektroniky IFA v Berlíně protestoval proti nezákonným praktikám T-Mobile USA. Aktivisté vyvolávali slogany, rozdávali informační materiály u stánků, rozprostírali vlajky s výstižným vysvětlením situace v T-Mobile USA a vyzývali k podpoře přes elektronickou petici na webových stránkách. Hlavní slogany kampaně „Očekáváme víc“ a „Ne všechno je v Telekomu růžové“ byly k vidění na početných interaktivních obrazovkách v několika výstavních halách. Aktivisté protestovali proti antidoborářské kampani v T-Mobile USA a proti velmi chabým pracovním podmínkám v této dceřiné společnosti Deutsche Telekom. Tomas Lenk, jeden z aktivistů ver.di, řekl, že není v pořádku, aby se zde Telekom prezentoval s pěknou fasádou, zatímco našim kolegům v USA se nedostává ani základních práv. Lenk k tomu ještě dodal, že zaměstnanci T-Mobile jsou konstantně konfrontováni s nějakým druhem porušování práv a jsou neustále pod extrémním tlakem managementu, aby dosahovali co nejlepších výsledků. Pracovníci call center, kteří nesplní plán, jsou posíláni domů a musí napsat dopis, ve kterém odůvodňují svůj neúspěch, zatímco je jim vyhrožováno, že budou propuštěni. Larry Cohen, předseda amerických odborů v komunikacích CWA, které reprezentují pracovníky T-Mobile v USA, k tomu řekl: „Pracovníci v USA jsou vystaveni náhodným rozhodnutím jejich nadřízených a politice společnosti najímat a propouštět pracovníky bez jakékoli ochrany. Vše se navíc ještě zhoršuje, pokud se pokoušejí vstoupit do odborů. To porušuje všechny závazky k sociální zodpovědnosti vedení Deutsche Telekomu.“ Tato akce ver.di přitáhla na IFA velkou pozornost návštěvníků a někteří dokonce reagovali na tyto protesty spontánním aplausem. O protestu informovala online některá známá německá média.

Indonésie: Pracovníci v logistice se sdružují v boji za lepší podmínky

6. září 2012

Pracovníci v logistice z různých odborových organizací se nedávno sešli v *Jakartě* k diskusi o spolupráci na zlepšení podmínek pro pracovníky v logistice v Indonésii. Odboráři připravují plán na podporu sdružování v několika logistických společnostech v regionu včetně DHL. Vedení DHL zatím doposud odmítá uznat odbory v DHL Express, ačkoliv téměř polovina jejich zaměstnanců je členy odborů. Odboráři hovořili o tom, jak se z outsourcingu stává nástroj na snižování mezd a zhoršování pracovních podmínek, a zavázali se k zapojení takto vyčleněných pracovníků do odborů s cílem získat větší vyjednávací sílu. Šéf UNI Post & Logistics Neil Anderson a Jens Saverstam ze švédské odborové organizace SEKO promluvili o potřebě silnějších odborů a budování větší členské základny a zároveň příslibili svou podporu při těchto odborových aktivitách. Odbory připravují plán na podporu odborů v DHL Express s cílem získat dostatečné množství členů, které přispěje k uznání odborů a k vyjednání kolektivní smlouvy, která by pomohla řešit problémy mnoha pracovníků. Jednání se účastnili odboráři z LinFox, GCS, Indonesia Post a TNT.

Švýcarsko: Syndicom vyhrál v boji o udržení silných poštovních služeb

11. září 2012

Syndicom, který je součástí mezinárodní odborové organizace UNI Post & Logistics, oznámil, že jeho tvrdá práce přinesla vítězství veřejných služeb, vítězství pošt a Syndicomu. Nová švýcarská poštovní legislativa, která byla schválena 28. srpna, primárně vychází z požadavků iniciativy, kterou připravil Syndicom. Tato legislativa dává jasné cíle pro rozvoj poštovní sítě. Největším vítězstvím je zrušení úplné liberalizace trhu s dopisy, který byl součástí původního legislativního návrhu. Vyvinutý tlak nejenže zabránil úplnému otevření poštovního trhu s dopisy, ale zároveň vedl k nastavení kritérií pro přístup zákazníků k univerzální službě a poštovním platebním transakcím. Společnost PostFinance navíc obdržela bankovní licenci. Jediným nedostatkem, který Syndicom hlásí, je, že PostFinance nadále nesmí garantovat půjčky a hypotéky. Uspokojen nebyl ani požadavek odborů na to, že síť pošt by měla být obsluhována pouze kmenovými pracovníky pošty.

Ver.di podporuje turecké pracovníky v DHL

20. září 2012

Německý odborový svaz ver.di veřejně vyzývá vedení Deutsche Post DHL, aby ctilo právo pracovníků vstoupit do odborů v turecké filiálce. Ver.di vyjádřilo svou podporu těmto pracovníkům a jejich odborové organizaci. Ver.di zástupci včera jednali v Berlíně s delegací ver.di. Andrea Kocsis, místopředsedkyně ver.di, k tomu řekla: „Právo pracovníků na účast v odborových aktivitách musí být uznáno. Očekáváme, že Deutsche Post DHL již brzy vstoupí do konstruktivní spolupráce s Tumis.“ Šéf pro kampaně v UNI Global Union Alan Tate, to komentoval slovy: „Solidarita, kterou ver.di ukázal s pracovníky v Turecku a s jejich odbory Tumis, je úžasná. Doufáme, že společnost nyní dostojí svým mezinárodním závazkům a vyřeší danou situaci.“

ODBORY A SVĚT



Globální koordinátor z ITF Ingo Marowsky k tomu dodal: „Je skvělé vidět naše kolegy ve ver.di, jak bojují za spravedlnost pro pracovníky v tureckém DHL. Víme, jak je taková podpora důležitá pro tyto pracovníky i celý Tumis.“

Brazílie: Poštovní pracovníci stávkují

25. září 2012

Brazilští poštovní pracovníci minulý týden hlasovali pro stávku poté, co zkrachovala vyjednávání mezi jejich odborovou organizací FENTECT a brazilskou poštou Empresa Brasileira e Telégrafos (ECT), která je také známá jako Correios. Vyjednávání probíhala již od července, ale nakonec nevedla k žádnému výsledku. Požadavky odborů zahrnují zvyšování mezd vzhledem k růstu zisků ECT a na pokrytí vysoké inflace, najmutí dalších 30 tisíc pracovníků a ukončení outsourcingu poštovní práce. Odbory odhadují, že alespoň 100 tisíc pracovníků z alespoň 26 poboček FENTECT podporuje protesty poté, co ECT ukončila vyjednávání. Spor byl předán prostředníkoví v podobě vrchního pracovního soudu, který nabídl kompromisní řešení. FENTECT byl připraven návrh prostředníka přijmout, ale ECT tento návrh odmítla. Zástupci FENTECT uvedli, že stávka mohou v tomto týdnu dál pokračovat v zájmu dosažení dohody. Jsou plánována další jednání odborů s ECT za účasti prostředníka. ECT požaduje vysoké pokuty pro odbory, pokud se do práce nedostaví alespoň 40 % pracovní síly.

Brazilský pracovní soud ukončil spor mezi odbory FENTECT a Correios

3. října 2012

Nejvyšší pracovní soud (TST) Brazílie rozhodl o ukončení týdenní stávky brazilských poštovních zaměstnanců a vydal rozhodnutí platné jeden rok pro odbory FENTECT a brazilskou poštu známou jako Correios. Soud rozhodl o zvýšení mezd o 6,5 % zpětně od 1. srpna. Během slyšení u TST ministr práce navrhoval zvýšení mezd o 8 %, zatímco Correios navrhoval růst pouze o 5,2 procenta. Důležité je, že TST rozhodl, že stávka nebyla nezákonná, a zaměstnancům nebude strhávána dovolená za stávku a demonstrace. Odbory FENTECT vyslovily zklamání, že spor musel být řešen až u soudu. Odbory děkují tisícům členů, kteří odvážně vystoupili na protest proti Correios, proti špatnému zacházení a odmítání vyjednávání. Odbory přislíbily pokračovat v boji a upozorňují, že prezident TST uznal, že pracovníci Correios mají nízké platy ve srovnání s ostatními pracovníky. Odbory vyzvaly Correios k přesunutí investičních priorit z reklamy a finančních trhů do techniky a pracovníků.

-pm-

Světový den za důstojnou práci



práci v podmínkách svobody, spravedlnosti, jistoty a důstojnosti. Aby toho bylo dosaženo, je třeba propojit řadu prvků: možnost vykonávat produktivní práci, která je odpovídajícím způsobem ohodnocena; pracovní jistotu a sociální ochranu zaměstnanců a jejich rodin; zlepšení vyhlídek v osobním rozvoji a sociální integraci; svobodu vyjádřit se k problémům, organizovat se a účastnit se na rozhodování, která ovlivňují život zaměstnanců; rovnost příležitostí a rovnost za cházení s muži a ženami. Patří sem i vedení sociálního dialogu jako nástroje, který realizaci důstojné práce zajišťuje.“

Principy důstojné práce opírající se o základní úmluvy Mezinárodní organizace práce nejsou v současném světě všude dodržovány. Proto je povinností odborů usilovat o to, aby se všude staly samozřejmostí a poukazovat na jejich porušování. Cílem je prosazení důstojné práce pro všechny, která podle základní charakteristiky Mezinárodní organizace práce znamená, „že každá žena a každý muž může dostat produktivní

Zavést tyto požadavky do praxe je za současné krize stále složitější. Útoky na ekonomické a sociální postavení zaměstnanců, na jejich odborová a zaměstnanecká práva sílí, proto si 9. října odbory Světovým dnem za důstojnou práci připomínají tyto své úkoly.

-dě-

