

3-4 ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

ROČNÍK 14

CENA 10 Kč

13. 6. 2007

PŘEČTĚTE SI:

- Několik slov k současnosti str. 1 a 2
- UNI v Berlíně: Pošty protestují str. 1 a 2
- Nebudme lhotejší str. 2
- Kolektivní smlouva 2007 (Vegacom) str. 5
- Proč nás tolik ubývá - je šance na zlepšení? str. 6
- Na co jsou nám odbory? str. 7
- Z regionů str. 8 - 10
- Knižnička PTN ECHO: Globální akční plán poštovního sektoru UNI str. 11 - 16
- Právní poradna str. 17 - 18
- Co na nás chystá reforma veřejných financí str. 19 - 21
- Světová poštovní konference (UNI) str. 23
- Střídmost jako styl? str. 26



Celostátní protestní shromáždění zástupců odborových organizací svolává na 23. června do Prahy protestní demonstraci proti vládou navrhované reformě

V sobotu 19. května 2007 proběhlo v Kongresovém centru Praha setkání více než 1800 zástupců odborových organizací v rámci ČMKOS, zástupců Odborového sdružení železničářů, Lékařského odborového klubu a dalších občanských sdružení. Odboráři vyjádřili nesouhlas s připravovanou reformou veřejných financí, vyzvali veřejnost k protestu a rozhodli, že odbory uspořádají 23. června v Praze protestní demonstraci s cílem přimět vládu k řádnému sociálnímu dialogu a zastavit reformu, která by znamenala výrazné snížení životní úrovně pro většinu obyvatel.



Celostátního setkání zástupců ZO se za KOV České pošty, s. p. Ostrava zúčastnilo 15 zástupců ZO ČP Opava, kteří celé toto shromáždění hodnotili velmi kladně a připojují se k pořádání velké demonstrace dne 23. 6. 2007. Na snímku většina účastníků ZO ČP Opava. Foto: Jiří Jačmenka

Nemůžeme si to nechat líbit!

Účastnila jsem se se zástupci ZO OS Pošty Plzeňska celostátního shromáždění odborářů 19. května. Seznámili jsme se s rozbohem dopadů celé vládní reformy, který byl dobře zpracován a vysvětlen, a závěr, který z toho vyplývá, je jednoznačný. Nemůžeme si to nechat líbit. Takže odboráři i další zaměstnanci, doufám, že 23. 6. 2007 se sejdem na demonstraci v Praze a proti této vládní reformě veřejně vystoupíme. Nemůžeme přece jen sedět doma a říkat si „ono to nějak dopadne“. To, co vláda chystá, se týká nás všech a budoucnosti našich dětí. A tak věřím, že se sejdem v Praze.

Růžena Nekolná, středisková pošta Cheb 2

NĚKOLIK SLOV K SOUČASNOSTI



Jarní měsíce jsou od pradávna nejkrásnějšími obdobím každého roku, přímo předurčené k pohodě a rozjímání nad nádherou rozkvetlé přírody. Letošní jaro je však trochu jiné. Mimo vnímavý krás přírody nás tímto obdobím provází příprava a uskutečňování celé řady velice důležitých a významných akcí.

Vládou vyhlášená reforma veřejných financí, kterou je možno spíše chápat jako nedostatečně připravenou a stejně nedostatečně argumentačně podloženou akci, vyvolala odpovídající reakci. Odbory vnímající tento krok jako naprosto jasné

ohrožení postavení zaměstnanců, které odborové organizace a svazy v souladu se zákony zastupují, musely začít jednat. Dne 19. května 2007 se v Praze uskutečnilo mimořádné jednání zástupců ZO odborů odborových

(Pokračování na straně 2)

UNI v Berlíně: Pošty protestují

Více než 500 pracovníků poštovních služeb z celé Evropy pochodovalo 30. května Berlínem, aby doručili obrovské protestní štíty před úřad německé vlády. Tím chtěli přimět kancléřku Angelu Merkelovou (předsed-

nictví EU) a její ministry, aby začali bránit univerzální poštovní službu. Účastníci demonstrace byli většinou oblečení ve svých národních barvách a nesli vlajky svých zemí.

(Pokračování na straně 2)



Členové našeho odborového svazu protestovali v Berlíně!

NĚKOLIK SLOV K SOUČASNOSTI

(Pokračování ze strany 1)

svazů sdružených v ČMKOS. Toto jednání přijalo usnesení k uskutečnění demonstrace, vedoucí k zastavení reformních kroků. Tato demonstrace se uskutečnila v sobotu 23. června 2007 v Praze a bude jasným vyjádřením postoje občanů naší země k návrhům vlády. Tyto návrhy vedou mimo jiné i k nevratným krokům – vyjádřeným jednoduše a stručně jako privatizace veřejných služeb, zdravotnictví, školství, veřejné dopravy, pošty a energie.

Poštovní sektor celé Evropy pak zaměštnává další reforma, která má být vyjádřena v novelizaci Směrnice Evropské unie týkající se liberalizace poštovního sektoru k 1. 1. 2009. Tato akce je jednoznačně namířena proti zaměstnancům poštovního sektoru. Je namířena proti stabilitě poštovního trhu, vede ke zrušení zbývající části poštovní výhrady v oblasti listovních zásilek a tím i výraznému ohrožení univerzálních služeb. Budě mít dopady do zaměstnanosti i sociálního zázemí národních poštovních operátorů. Není dostatečně připravena, není vyvážená a není uspokojivým způsobem projednána. Autoři vůbec nevali na vědomí pochybnosti a připomínky odborových organizací. Mezinárodní organizace svazů sítí (UNI) a odborové svazy v této světové organizaci sdružené vyjadřují již mnoho měsíců základní nesouhlas s touto Směrnicí, požadují zastavení prací, nebo odložení její účinnosti. I v tomto případě bylo nutné přejít od slov k akcím. Na základě výzvy ze Světové poštovní konference UNI v Athénách se uskutečnila 30. května 2007 společná demonstrace evropských poštovních odborových svazů v Berlíně. Za účasti asi 600 zástupců odborových svazů poštovního sektoru celé Evropy, včetně zástupců našeho odborového svazu, byly předány protestní dopisy příslušným ministerstvům Spolkové republiky Německo, tedy země, která v tomto období předsedá jednáním Evropské unie. Celá akce je hodnocena jako mimořádně úspěšná. Na 6. června 2007 byla pak vyhlášena akce, vyjadřující nesouhlas s nepřipravenou a urychlenou liberalizací poštovních služeb ve všech státech EU. V naší zemi bude solidarita s akcí vyjádřena formou letáku předávaného na našich pracovištích, vyzývajícího k podpoře stanoviska odborů v otázce zastavení uspěchané liberalizace poštovního trhu.

Během posledních dnů došlo k významnému posunu v otázkách nutných technických úprav zákoníku práce. Zástupci ČMKOS a Svazů průmyslu a do-

pravy ČR uzavřeli Dohodu o návrzích na doplnění návrhu novely zákoníku práce. Tato technická novela byla na tripartitním jednání akceptována rovněž vládní stranou a bude v této podobě předána k projednání zákonodárným sborům. V tomto případě jde o značný posun ve vztazích tripartitních skupin, vedoucích k posazení společných zájmů. Jde o úpravu, která v žádném případě nepoškozuje postavení zaměstnanců.

V rámci centralizace činnosti České pošty, s. p. byl zahájen pilotní projekt vedoucí k ověření předpokládaného modelu uspořádání provozní části České pošty, s. p., tedy řízení provozu v rámci 14 regionálních celků, kopírujících státoprávní uspořádání. V případě úspěšnosti, by byl tento model použit od 1. 10. 2007. Postupu centralizace, její úspěšnosti nebo neúspěšnosti, názorům zaměstnanců i odborových organizací na změnu systému řízení, problémům při otevření SPU Brno 02, otázkám zaměstnanosti, otázce efektivnosti jednotlivých složek řízení, otázce normování, přetěžování doručovatelů, nedostatku řidičů a dalších otázkám, budeme věnovat náležitou pozornost v příštím vydání.

Jménem vedení našeho odborového svazu přeji všem odborovým funkcionářům, všem členům našeho odborového svazu a rodinám našich odborářů krásné prožití prázdninových měsíců, příjemnou dovolenou, hodně pohody a zdraví tolik potřebné pro další společnou práci.

Karel Koukal,
místopředseda OS ZPTNS

Nebudme lhostejní

Vláda schválila reformu veřejných financí. S tímto „batohem“ se chystá v nejbližší době do parlamentu. Hlavní argument – snížení státního dluhu a naplnění státní kasy je poněkud zavádějící. Pokud se budou snižovat daně, zákonitě se vybere méně peněz. A ty zaplatíme my. Všichni pracující, rodiny s dětmi a důchodci. Nejedná se pouze o snižování nemocenských dávek, platby u lékaře, adresné přídatky na děti. S velkou pompou navrhuje vláda jeden týden mateřské dovolené pro tatínky, o tom, že o 52 týdnů obere maminky, se taktně mlčí.

Na daních v každodenním životě zaplatíme neúměrně více, než kolik měsíčně na výplatní pásce ušetříme. Ještě nedávno jsme byli podle statistik jeden z nejspověšších národů. Dnes už to pravda není. A není to tím, jak se nám snaží vláda namluvit, že máme více možností za co utrácet. Už není z čeho šetřit. Za chvíli bude nejrozšířenějším druhem poštovní zásilky dopis od exekutora.

Kam se poděly polistopadové výkřiky jak budou ministři jezdit MHD, sníží přebujelou administrativu, vybudují stát pro všechny? I Ti nejnižší státní úředníci si vozí zadky v autech za miliony, úřady se hemží náměstky náměstků a to všechno z našich daní. A i kdyby se vládě náhodou na něčem podařilo ušetřit, tak to stejně prosoudí za nějaké nekompetentní rozhodnutí nějakého ministra. I to platíme my. A budeme platit dál. A víc. Cena paliv neustále narůstá, energie se zdražují, přibude ekologická daň. A ceny potravin a věci každodenní spotřeby narůstají přímo úměrou. Čím menší kvalita, tím vyšší cena.

Tento stát má určitý počet obyvatel, a tak by měl mít každý alespoň přibližně stejná práva i povinnosti. Ne výhody pro pár vyvolených. A tak by už měl někdo té hrstce zvolených říct už dost! Vy jste tady pro nás. Ne my pro vás. I. Mitanová



Všichni na vás nezapomněli, pane podnikateli, rozhodně na vás myslí vláda s tou svou reformou.
Michal Marčák

UNI v Berlíně: Pošty protestují

(Pokračování ze strany 1)

Pochodu udával rytmus buben a v čele průvodu byl vidět velký manifest s logem „Zachraňte naše poštovní služby“. Tento pochod se konal kvůli vážné hrozbě liberalizace poštovních služeb počínajíc rokem 2009 – krok, který by mohl zdecimovat finance poštovních operátorů a zanechat je bez schopnosti financovat služby všem občanům za přijatelné ceny. Dále by to také znamenalo další propouštění tisíců lidí po tom, co od počátku EU deregulace pošt jich bylo propuštěno více než 250 tisíc. Pracovní místa, která by mohla vzniknout u soukromých operátorů, budou nejspíše hůře placená a s horšími pracovními podmínkami. Philip Jennings, generální tajemník UNI, řekl: „Apelujeme na kancléřku Merkelovou, apelujeme na její selský rozum a na její evropské citění –

toto je služba, která ovlivňuje každého bez ohledu na jeho bydliště.“ Dále pochodujícími řekl: „Je to špatný projekt a ona by měla mít kuráž ho zastavit“. Berlínský pochod je následován „Akčním dnem“ mezi poštovními pracovníky napříč celou Evropou dne 6. června a lobby v Evropském parlamentu bylo naplánováno tak, aby ovlivnilo Evropský parlament při hlasování o návrhu směrnice začátkem července. Poštovní odbory a jejich členové jsou nyní vybízeni, aby co nejvíce lobbvali členy Evropského parlamentu. Ti by měli bojovat za práva univerzálních poštovních služeb, které spolehlivě slouží svým občanům již více než 150 let. P. Jennings k tomu dodal: „Jedná se o akt sílenství ze strany Evropské komise – rozšíří to odstup mezi evropskými politiky vůdci a evropskými občany. Nesmíme dovolit, aby tato směrnice prošla, a musíme se postarat o to,

aby si univerzální poštovní služby zachovaly kontinuitu a aby byly nadále provozovány za přijatelnou cenu pro všechny občany. Je to odpovědnost této generace členů poštovních odborů, aby se ubránila tomuto útoku na univerzální služby.“

Předseda UNI Post and Logistics Rolf Büttner při předávání obrovské pohlednice s nápisem „Zachraňte naši poštu“ zástupci ministerstva hospodářství řekl: „Jsem vystavení sociálnímu a mzdovému dumpingu“. Tajemnice UNI-Europa, Bernadette Ségol, která apelovala na odstoupení eurokomisaře McCreevyho (zastánce poštovní směrnice), řekla: „Nevěříme v Evropu pro svobodnými trhy, věříme v Evropu pro pracující lidi. Budeme lobbvat v parlamentu a ve vládách, aby chom zabránili schválení této směrnice – naše poštovní služby jsou skvělé služby a my je musíme bránit.“ -pm-

**KAŽDÁ VLÁDA SE CHOVÁ TAK,
JAK JÍ OBČANÉ DOVOLÍ**

**Nejde jen o vaše peníze,
ale o budoucnost vás a vašich dětí**

DEMONSTRACE

ZASTAVME ŠKRTFORMU

Praha – 23. června 2007

Václavské náměstí 13 hodin

VYZÝVÁME všechny, kterým není lhostejné,
jak budou zítra žít, aby vystoupili z mlčí většiny!

PŘIJĎTE veřejně vyjádřit,
že nespravedlivou reformu nechcete!



REFORMA

veřejných financí ohrožuje

- ✓ zaměstnance s nízkými a průměrnými výdělky
- ✓ zaměstnance veřejné správy a služeb, učitele
- ✓ rodiny s dětmi, důchodce!

Kolektivní smlouva 2007, nástup nových kolegů z Telefóniky O2

Kolektivní smlouva byla uzavřena v závěru měsíce března a byla výsledkem cca dvouměsíčního jednání. Oproti předchozí KS došlo ke změnám v oblasti odstupného a byla zkrácena lhůta pro vznik nároku na penzijní připojištění z 12 na 6 měsíců, přičemž výše měsíčního příspěvku 500 Kč zůstala beze změn.

Dále pak došlo k dohodě o vyčlenění mzdových prostředků na diferencované navýšení tarifních mezd o 3 % z ročního objemu plánovaných tarifních mezd. Upravena byla i další ustanovení KS související s platností nového zákonníku práce. Nově byly v rámci společnosti zřízeny tzv. benefity, resp. příspěvky na regeneraci pracovní síly. Nárok na benefity poukázky ve výši 2000 Kč ročně má každý zaměstnanec po uplynutí zkušební doby. Platnost KS opět přesahuje konec roku 2007 a trvá do 31. 3. 2008 což vytváří dostatečný prostor k vyjednávání o další KS.

Hodnocení výsledků kolektivního vyjednávání mezi zaměstnanci je různé, tak jak to bývá, a nejvíce výhrad se týká oblasti mezd, konkrétně skutečnosti, že není zaručen alespoň nějaký minimální růst tarifní mzdy každému zaměstnanci. Pochopitelná nespokojenost vyplývá ze skutečnosti, že životní náklady rostou každému a u těch, kterých se průměrný růst tarifních mezd nedotkne, dochází k faktickému poklesu životní úrovně. Tato nespokojenost vyplývá i z faktu, že ne vždy je zvyšování tarifních mezd spravedlivé a ve vazbě na výkon zaměstnance. Bohužel vedení společnosti zatím tento zcela logický požadavek nechce akceptovat. Rozhodně však zůstane předmětem budoucích jednání odborů a vedení společnosti. V souvislosti s požadavky na růst mzdy je však naprosto nepochopitelný postoj řady odborářů (zaměstnanců), kteří by mohli prostřednictvím penzijního příspěvku získat od firmy čistých 6000 Kč ročně + vysoké úročení, avšak ze zcela záhadných důvodů smlouvu o penzijním připojištění uzavřeno nemají.

Letošní kolektivní vyjednávání probíhalo za poněkud jiné situace nežli v minulých letech, neboť v souvislosti se smlouvou uzavřenou mezi Vegacomem a s Telefónikou O2 nastoupilo k Vegacomu cca 70 bývalých zaměstnanců Telefóniky a od 1. 6. 2007 by to mělo být ještě dalších asi 30 kolegů – zejména z oblasti místních sítí. Tedy asi 100

nových kolegů techniků, montérů. Pro firmu a zaměstnance je to pozitivní vývoj a po restrukturizaci firmy je zde signál určitého rozvoje. I s těmito novými kolegy jsme již při kolektivním vyjednávání počítali a výsledkem je např. zkrácení lhůty vzniku nároku na penzijní příspěvek. Kolektivní vyjednávání bylo tedy uzavřeno a výsledkem je, vzhledem k ryze soukromému charakteru naší firmy, přijatelná KS.

V souvislosti s nástupem těchto nových kolegů, z nichž většina byla u Telefóniky členy odborů, jsme po uplynutí zkušební lhůty podnikli pokus o nábor

(vstup) do naší odborové organizace tak, že jsme všechny oblesali osobním dopisem s nabídkou a podrobným vysvětlením proč odbory ano, a jaké z toho plynou i eventuální výhody. Několik nových kolegů vstoupilo, nicméně jsme očekávali lepší výsledek. Ale nábor bude samozřejmě pokračovat. K tomu pouze tolik, že krátkozrakost zaměstnanců, a to platí obecně, je až překvapující. Podíl na tomto nezájmu však nesporně mají i odboroví funkcionáři a zde je zřejmě prostor ke změnám.

za odb.org.Vegacom
Tomáš Vevera



Za paní Janou DRNCOVOU

S velkým zármutkem sdělujeme všem odborářům i neodborářům, že v závěru měsíce dubna nás navždy opustila ve věku nedožitých 65 let kolegyně Jana DRNCOVÁ, dlouholetá funkcionářka našeho Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb.

Většinu svého života zasvětila práci pro zaměstnance resortu spoju a pro práci v odborech. Pracovala v řadě funkcí, nejen na úrovni Základní odborové organizace OS ZPTNS Pošta Děčín, ale i jako dlouhodobá předsedkyně Koordinačního odborového výboru při Odštěpném závodu Ústí nad Labem, byla po několik volebních období i členkou Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS a členkou Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p.

Ztrácíme v ní nejen odborníka znalého své věci, který stál u zrodu nově se formujících odborů, ale i člověka, který dokázal obhajovat potřeby našich členů i všech zaměstnanců České pošty, s. p.

Ztrácíme v ní tolerantního a ochotného člověka, který nikdy neváhal podělit se o svoje bohaté pracovní a životní zkušenost s ostatními.

Bylo nám ctí s kolegyní Janou DRNCOVOU spolupracovat.

Děkujeme za všechno, co pro společnou věc, odboráře i všechny ostatní, udělala. Nikdy na ni nezapomeneme.

OS ZPTNS

Napište o sobě do ECHA !

Příspěvky čtenářů zveřejněné během roku 2007 v rubrice Z REGIONŮ našeho časopisu věnované životu v základních organizacích OS ZPTNS (kolektivní vyjednávání, ochrana individuálních nároků členů, BOZP, informovanost, získávání nových členů, sociální program, sport, kultura apod.) budou po ukončení ročníku 2007 vyhodnoceny redakční radou s přihlédnutím k čtenářským ohlasům. Autor nejzajímavějšího příspěvku bude odměněn bezplatným víkendovým ubytováním (2 noci pro 4 osoby) v rekreačním bytě v Praze-Černém Mostě v roce 2008 mimo hlavní letní sezonu. Všechny zveřejněné příspěvky jsou honorovány, proto uveďte své rodné číslo, adresu a eventuálně bankovní spojení, které je pro zaslání honorářů nejvhodnější.

Na vaše příspěvky se těší
Redakční rada ECHO

výběrovém řízení na stravenky. Zabezpečení školení zaměstnanců. Diskuse. Závěr.

23. – 28. dubna 2007

kongres UNI - Evropský výbor proběhl za účasti zástupců P-KOV Telefónica O2. Diskutovány byly otázky outsourcingu, který se v oblasti telekomunikačních servisních služeb stává evropským fenoménem. Dalšími oblastmi zájmu byly dopady geografických přesunů různých služeb, především call center a problematika tlaku virtuálních operátorů na získání přístupu k používání již vybudované telekomunikační infrastruktury a s tím souvisejících postojů národních regulátorů.

3. května 2007 proběhlo 2. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS. (Více samostatný článek.)

3. května 2007 po ukončení jednání Zastupitelstva jednala Rada OS ZPTNS na své 1. mimořádné schůzi. Na programu jednání měla Zásady pro odměňování zaměstnanců OS ZPTNS, Katalog funkcí a prací, Hlavní okruhy činnosti zaměstnanců OS ZPTNS, vlastní zásady hospodaření OS ZPTNS a informace o rozložení finančních prostředků OS ZPTNS. Rada současně projednala poskytnutí podpor podle „Zásad“ a zabývala se předpokládanou účastí na Celostátním setkání zástupců základních odborových organizací dne 19. května 2007.

10. května 2007

proběhlo 3. jednání PKOV Telefónica O2. Jednání se týkalo především výsledků úprav mezd, dalších kroků v oblasti odměňování, připravovaných organizačních a dislokačních změn, zastoupení v Evropské radě zaměstnanců skupiny Telefónica O2 a byla podána informace z kongresů UNI a stavu přípravy protestních akcí proti reformě veřejných financí.

10. května 2007

Redakční rada Časopisu OS ZPTNS PTN ECHO. Program: Zahájení a program jednání. Kontrola plnění úkolů vyplývajících ze zápisu z minulého jednání redakční rady konaného dne 8. března 2007. Vyhodnocení 2 čísla PTN Echo v roce 2007. Příprava čísla 3-4 PTN Echo. Různé, diskuse. Závěr

duben – květen 2007

Telefónica O2 – probíhala jednání s důrazem na eticky korektní postupy zaměstnavatele v případech porušení pracovních povinností zaměstnanci a při ukončování pracovního

poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele. Byly otevřeny nové otázky ze sociální oblasti se vztahem ke starším kolegům.

17. května 2007

Podniková kolektivní smlouva společnosti MEDIASERVIS, s. r. o. V uvedený den byla podepsána aktualizovaná Podniková kolektivní smlouva společnosti MEDIASERVIS, s. r. o., reagující na nová ustanovení zákoníku práce, která vstoupila v platnost od 1. ledna 2007. Slavnostnímu aktu byli přítomni generální ředitel a jednatel společnosti pan ing. Michal KOLIANDR, výkonný ředitel a jednatel společnosti pan ing. Jaroslav AUJEZSKÝ a předseda Podnikového koordináčního odborového výboru společnosti novinových služeb v České republice pan Stanislav KAČER. Podniková smlouva vstoupila v platnost dnem podpisu s účinností od 1. ledna 2007 do 31. prosince 2009.

21. května 2007

6. jednání Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p. Program jednání: Zahájení a program jednání. Kontrola zápisu z 5. jednání Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p. Odborové otázky: Harmonogram činností, které následují po vzniku pracovního úrazu. Prohlášení Celostátního shromáždění zástupců odborových organizací PRAHA 19. května 2007. Příští jednání PKOV Česká pošta, s. p. Realizace DODATKU č. IV Podnikové kolektivní smlouvy České pošty, s. p., na rok 2007 v podmínkách OZ a GR. Rozhodnutí Generálního ředitele č. 20/2007 Plán snížení počtu pracovníků. Rozhodnutí Generálního ředitele č. 25/2007. Změna organizačního uspořádání České pošty, s. p. Prezentace náměstka generálního ředitele pro provoz. Vyhodnocení plnění Podnikové kolektivní smlouvy České pošty, s. p., na rok 2006 až 2010, za období roku 2006. Očekávaný hospodářský výsledek České pošty, s. p., za 1. až 4. měsíc 2007. Různé: Přehled zaměstnanosti, průměrných mezd po profesních skupinách a OZ. Vybrané ekonomické ukazatele 2007 za ČR celkem, porovnání s plánem a vybrané ekonomické ukazatele 2007 za jednotlivé OZ, porovnání s plánem. Dohoda k uplatňování vybraných ustanovení zákoníku práce a Podnikové kolektivní smlouvy České pošty, s. p. na

PROČ NÁS TOLIK UBÝVÁ – JE ŠANCE NA ZLEPŠENÍ?

Na listopadovém sjezdu našeho OS a vzápětí na stránkách časopisu Sondy a svazového časopisu PTN ECHO náš nový předseda OS vyjádřil svou vizí „stabilizace členské základny“. Rovněž další kolegové se na toto téma vyjádřili na stránkách PTN Echa.

Protože toto téma všichni chápeme jako zásadní pro budoucnost nejen našeho OS, ale odborů obecně, chci také přispět do této diskuse svým zamyšlením, které není první, s tím záměrem, že přestože některé věci jsou opakovány již po několikáté, je třeba je opakovat znovu, aby se vryly do povědomí.

Nepochybně většina odborových funkcionářů se snaží odhalit příčiny úbytku členů. Již menší část pro to konkrétně něco dělá. Další část vyčkává a následně tomuto procesu zasadí velkou ránu s negativním dopadem (mám na mysli, že ustaví novou odborovou organizaci s populistickým programem).

Snaha těch prvních je jasná a vychází ze široké obecné publicity, vizí a záměrů odborů obecně. Jako zásadní negativum všichni uvádějí skutečnost, že hlavní činnost odborů (a její výsledky), čímž je kolektivní vyjednávání, je financována z peněz odborářů, výsledky obdrží všichni zaměstnanci, přičemž právě neodboráři mnohdy dokážou kolektivních smluv lépe využít, zřejmě i proto, že se s nimi lépe seznámí. Tím vše končí.

Snahou těch druhých jsou pokusy, ať ojedinělé nebo trvalé, něco pro stabilizaci nebo i nárůst odborářů udělat. Tato skupina se dá rozdělit na tři části.

První jsou ti, co upřednostňují na podporu odborů jen výsledky kolektivního vyjednávání.

Druzí se zase v duchu minulosti orientují především na zviditelnění odborů pořádáním různých akcí, k čemuž využívají prostředků získaných z výběru členských příspěvků. Někteří v takovém rozsahu, že vybrané peníze za členské příspěvky spotřebují téměř absolutně. Výsledkem bývá i zánik odborové organizace.

Třetí skupina jsou ti, co obě předchozí metody využívají současně.

Všechny tři varianty mají své klady i zápory. Každá z těchto variant působí na různé skupiny zaměstnanců, a to především podle jejich schopností naslouchat a vnímat záměr doplněný dostatečnými vědomostmi.

Příznám se, že sám jsem si vyzkoušel všechny varianty a nakonec jsem zůstal u té třetí. Přesto-

že se jeví jako kompromisní, není to tak zcela. Oslovuje totiž všechny, co chtějí být osloveni a nevnímají oslovení jako nátlak vyvolávající odpor. Uplatnění této varianty nemůže být podbíživé, ale konkrétní se zvýrazněním tvrdé reality. V naší společné ZO uplatňuji tuto metodu již několik let. Pro potřebu funkcionářů odborů, odborářů, ale i všech zaměstnanců v České poště, s. p. průběžně aktualizuji dokument „Výhody vyjednané v kolektivních smlouvách“. K těmto výhodám vždy připojím výhody vyplývající z členství v naší ZO a osobní dopis s přihláškou do odborů. Mohu konstatovat, že tento způsob „náboru“ měl a má své kladné výsledky. Přesto si myslím, že tato metoda není jediná dobrá, sice zatím většina ohlasů na tento způsob byla kladná, i když se našli i kritici (samozřejmě anonymní) bez předložení svých argumentů.

Vím, že i jinde jsou používány podobné metody (ať již v našem OS nebo v jiných OS). Je třeba si je navzájem vyměnit, abychom je využili a přišli na to, který způsob je neefektivnější, který nejvíce oslovuje nerozhodnuté zaměstnance.

Při uplatňování zmíněné metody náboru členů jsem již použil, a to vědomě, způsob přesvědčování, který byl asi na hranici možného a někomu se mohl jevit jako nepřijatelný. I při tomto vědomí rizika jsem vyzval ty, kteří výsledky kolektivního vyjednávání, vyjádřené vyjednanými výhodami, spotřebovávají na úkor nákladů odborů, aby se těchto výhod vzdali. Věřte, že jedna zaměstnankyně mně napsala, že se výhod vzdá, ale samozřejmě, že následně to neudělala. I tento poznatek stojí za zamyšlení, protože při současné společenské atmosféře mají projevy nesouhlasu s odbory vytvořeno dobrou půdou k tomu, aby se množily, na čemž mají zjevný podíl někteří politici, ale i novináři.

Když při své každodenní odborové práci sleduji právě snahu některých politiků a také některých zaměstnavatelů snižovat váhu odborů, vím, že musíme všichni začít intenzivněji vysvětlovat záměry odborů na konkrétních poznátcích a častěji zveřejňovat výsledky své práce mezi zaměstnanci na pracovištích. Musíme přemlouvat ty, kteří stojí mimo odbory, ale bezostyšně berou v kolektivních smlouvách námi vyjednané výhody, aby posílili tým odborářů, který jim vyjednával lepší podmínky. Musíme si předávat informace o používaných

metodách „náboru“ a najít tu nejúčinnější. Musíme také podporovat akce odborů vedoucí k ochraně zaměstnaneckých práv ve stylu zavedených demokracií. Na to však musíme všichni, nejenom „ti druzí“, věnovat část svého pohodlí a volného času.

Je třeba jednoznačně sdělit jestli někdo ze zaměstnanců, nebo i odborářů, má pocit, že odborové organizace pracují špatně, má možnost se do odborové práce aktivně zapojit a zkvalitnit ji podle svých představ, pokud pro to získá většinu zaměstnanců. Musí však počítat s tím, že je to práce nelehká, nevděčná, která vyžaduje kus osobní odvahy a sebere hodně volného času. Kritika poměrů bez toho, že se člověk snaží sám o změnu, je typická pro debaty u piva, ale nikam nevede. Není také možné však takovou situaci řešit živelným zakládáním nových odborových organizací, a tím ještě více rozměňovat sílu a váhu odborů. Je třeba se sjednotit a hromadně všemi způsoby, při všech možných akcích, podporovat, předem dobře zvážené, kroky odborů.

Pokud by se nám to nepovedlo, pak nezbyvá vzít za své často zmiňovanou skutečnost, že všichni zaměstnanci, ale asi to platí i pro všechny občany, musí padnout na „ústa“, aby si uvědomili význam odborů a že v cizině fungující systém podpory odborářů musíme uplatnit i v naší republice, u našeho OS. Pokud necháme situaci dojít tak daleko, že skutečně všichni padneme na „ústa“, pak je třeba počítat i s tím, že cesta zpět bude velmi obtížná, dokonce se nemusí podařit..

*Jan Řezník
předseda ZO okresu Zlín
předseda KOV ČP, s. p., OZJM*



*Ano, je to tak, naši poštu zprivatizovali nějakí chovatelé holubů.
Michal Marčák*

Na co jsou nám odbory?

Pozor! V soukromém sektoru nás nečeká nic dobrého, to zná každý, kdo u soukromníka pracoval, a to mějme na paměti!

Na aktuální téma

Vážené kolegyně,
kolegové neodboráři!

Jak jistě víte, připravuje se změna České pošty na akciovou společnost. Generální ředitel České pošty Karel Kratina řekl: „Změna České pošty na akciovou společnost je důležitým signálem pro její zaměstnance i veřejnost. Na otevřený trh ostré konkurence musí být ČP připravena jak efektivní strukturou řízení, tak formou standardní obchodní společnosti.“ Já dodávám, že i odbory se musí připravit, aby následující změny neměly negativní dopady na naše pracovníky a ani na podnik, který je druhým největším zaměstnavatelem v zemi. Jak jistě víte, odbory vyjednávají za všechny zaměstnance znění kolektivní smlouvy, která se úzce dotýká každého z vás.

A co jsme dosud vyjednali?

- týden dovolené navíc
- pravidelný nárůst mezd
- příspěvek na stravování
- příspěvek na penzijní nebo životní pojištění
- odstupné v případě organizačních změn
- odměny za hospodářský výsledek (13. a 14. plat)
- příplatky za dělené směny
- záruku výplaty mezd v daném termínu
- odměny za výkon a kvalitu
- příspěvek na vlastní i cizí rekreaci
- příspěvek na dětské tábory
- 4 dny placeného volna pro zaměstnance s dětmi do 15 let

Všichni víte, že všechny takto získané výhody čerpají všichni zaměstnanci, tedy i ti, co nejsou v odborech. Ti jen využívají výhod, aniž by k nim jakkoli přispěli. Když hovořím s pracovníky přepravy, tak říkají: „Co bych lezl do odborů, když mám nárok z FKSP?!“. Zapomínají na to, že nebyť odborů, tak není žádná FKSP a s tím související výhody. Je to dle mého, jako když jedou v trolejbusu „načerno“.

A co připravuje pravicová vláda pana Topolánka?

Zákon o kolektivním vyjednávání, podle kterého, pokud nebude v odborech přes 50 % zaměstnanců, nebudou moci odbory vyjednávat.

A jsme u jádra věci. Počet odborářů v Přepravě Východní Čechy je kolem 40 %. Kolikrát slyším názor, že pošty jsou ve mzdách daleko vpředu před přepravou. Je

to sice pravda, ale nutno přihlídnout, že na poštách je dle tabulek více tzv. vzdělanostních míst. Bohužel, tvrdá fyzická není tak dobře placená, jako jsou placena místa absolventů středních škol. To je trend v celé republice a dle mého se moc nezmění. A bude jen na nás, jak budeme schopni tyto nekvalifikované práce zvýhodnit. A k tomu potřebuji já jako předseda odborové organizace i vaši podporu. Jak můžu hájit vaše oprávněné zájmy, když mi vedení řekne: „A kolik zastupujete odborářů?“

O vánočním provozu, kdy je obrovský nápor zásilek a nespokojenost lidí vrcholila (velká nemocnost, nejsou lidé na zástupy), jste mi říkali: „Takhle to nejde, jdeme do stávky.“ A jakou stávku chcete dělat s necelými 40 % lidí v odborech? Já sám bych do toho nešel, pokud nemám záruku, že za námi zaměstnanci stojí. A proto předpokládám, že přehodnotíte svůj postoj k odborům a rozmožíte naše řady.

Rok 2007 je rokem organizačních změn, a tudíž velmi složitým rokem, pro zástupce odborů nesmírně těžkým a obtížným. A to se podařilo dojednat celkem slušné navýšení tarifních mezd, zvláště v přepravě. Ale co stačí dnes, zítra již stačit nebude. Nelze nezaznamenat nástup tvrdších metod ze strany generálního ředitelství. Dle mého názoru končí doba sociálního smíru a bude jen na nás, jak dokážeme čelit tvrdým kapitalistickým metodám.

A uvažovat o stávkové pohotovosti, výstražné stávce a časově neomezené stávce s 40% zastoupením zaměstnanců v odborech je stejně naivní, jako si myslet, že to na nás nedopadne. A protože se počítá s privatizací některých činností přepravy, jistě si pamatujete 90. léta a jednání soukromých zaměstnavatelů. Přesně to nás čeká. Vzpomeňme, když nám na naše mzdové požadavky vedení řikalo, že nemůže navýšit mzdy, že staví nové objekty, že se modernizuje vozový park, což stálo nemalé peníze. V očekávání lepších zítřků odbory držely své mzdové

požadavky na uzdě. A teď budeme koukat, jak se bude privatizovat a za jakou cenu. Nemohu se zbavit dojmu, že někdo počítá, že lacino nabude, co jsme svoji ústupností pomohli vybudovat. Proto jsou mzdy v České poště takové, jaké jsou. Takže ještě jednou, pokud se nám nepodaří navýšit členskou základnu, vedeme skoro marný boj. Pokud se nezmění stav v odborové organizovanosti, jsem rozhodnut rezignovat na funkci předsedy základní odborové organizace.

A co například získáte jako odboráři?

- bezplatné poskytnutí právní pomoci až po zastoupení před soudem
- jednorázovou podporu při těžkém pracovním úrazu člena až do výše 150 000 Kč
- při úmrtí člena, který pečoval o nezaopatřené děti nebo utrpěl člen smrtelný úraz při výkonu odborové funkce nebo v přímé souvislosti s ní bude manželce (manželovi) nebo družce (druhovi) žijícím ve společné domácnosti, vyplacena jednorázová podpora ve výši 20 000 Kč a dítěti, má-li nárok na sirotčí důchod, ve výši 30 000 Kč (při úmrtí p. Bareše dostala rodina 110 000 Kč)
- možnost využití k rekreaci dva byty v Praze na Černém Mostě.

Jak sami vidíte, odbory jsou solidarita.

Každý říká, já bych šel, ale nelíbí se mu platit 110 Kč jako odborový příspěvek. Vezměte v úvahu, že koncem roku odbory dávají svým členům 600 Kč v poukázkách ve vybraném obchodě. Od minulého roku si každý člen může uplatnit odpočet z daní za odborové příspěvky, dále musíme zabezpečit stávkový fond pro platby zaměstnancům ve stávce, dále zaplatit výkonný aparát včetně právníka. Dále přispíváme na práci Českomoravské konfederace odborových svazů, která zastřešuje veškerou odborářskou činnost. Mějte na paměti, co nás čeká v následujícím období a podle toho se rozhodněte.

Stanislav Lubor
předseda ZP OS ZPTNS
Přeprava Východní Čechy

rok 2006 – 2010 v podnikové praxi České pošty, s. p.

Opatření náměstka generálního ředitele č. 14/2007 Zajištění prověrek BOZP v roce 2007. Využití vybraných rekreačních zařízení ČP s příspěvkem FKSP za rok 2006.

Rozpočet, plán FKSP na rok 2007.

Poštovní služby Liberalizace a privatizace v Evropské unii, CWU Odborový svaz komunikací Velké Británie, Evropský poštovní sektor (Post Europa). Čerpání FKSP za rok 2006.

Návrh Opatření náměstka generálního ředitele č. xx/2007, Rozpětí mzdových tarifů a výše zvýšených mzdových tarifů.

Přehled o úpravách tarifní mzdy k 1. 4. 2007 za vybrané profesní skupiny podle regionů (v Kč).

Přehled o úpravách tarifních mezd k 1. 4. 2007 (v Kč).

Další informace: Společenská kronika. Normování. Liberalizace poštovních služeb. Akce v červnu (6. 6.). Změna termínu jednání Rady OS ZPTNS. SPÚ Brno. Transformace České pošty, s. p. na a. s. Průměrná mzda v České poště, s. p. v roce 2006. Hospodářský výsledek za rok 2006. Finanční prostředky od GR. Směrnice GR Č. 10. Problémy s distribucí stravenek. Opožděné předání jmenovacích dekretů a platových výměrů. Problémy s FKSP. Závěr.

21. – 22. května 2007

Proběhlo za účasti 5 zástupců PKOV Telefonica jednání Evropské rady zaměstnanců, sdružující zástupce jednotlivých firem skupiny O2 ve Sloughu. Předmětem jednání bylo seznámení s provozními a ekonomickými výsledky jednotlivých poboček, s tržním regulačním prostředím v jednotlivých zemích v nichž O2 působí. Ze strany zástupců zaměstnanců byly položeny otázky na účelnost outsourcingu, na potenciál slučování některých činností do vybrané pobočky O2, na dopady regulace mezinárodního roamingu ze strany EU, byl projeven zájem o snadnou možnost pracovat v pobočce O2 v jiné zemi.

květen – červen 2007

Proběhla regionální kola sportovních her pořádaných odbory Telefonica O2 v Kutné Hoře pro Prahu a Střední Čechy, v Rožnově p. R. pro Moravu, v Plzni pro Jižní a Západní Čechy a pro Severní a Východní Čechy v Jičíně

JiV, Jiří HENE BERK, jp

Internetová adresa našeho svazu:

<http://oszptns.cmkos.cz>

Z REGIONŮ

Náš výlet do Londýna

23. května odpoledne jsme se sešli na určeném stanovišti (bylo nás celkem 13 i s rodinnými příslušníky), abychom odcestovali na poznávací zájezd do Londýna a Windsoru. Cesta pomalu utíkala, trajektem to bylo velice zajímavé a ráno jsme byli v Londýně. Prohlídku jsme začali v Greenwichi (kde se samozřejmě každý fotil na poledníku), následovala pevnost Tower (tam se nám také moc líbilo, korunovační klenoty nezajímaly jen ženy, ale i muže) a Tower Bridge, procházka finančním centrem The City se všemi možnými bankami a úřady, monumentální katedrála St. Paul's Cathedral (byli jsme samozřejmě i uvnitř a výšlap téměř asi 500 schodů až na kopuli byl pro některé vyčerpávající výkon, který stál ovšem za tu nádhernou podívanou na celý Londýn), odtud jsme došli až na Trafalgar Square, kde jsme sedli do autobusu a odjeli se ubytovat do hotelu. Druhý den ráno jsme začali snídání a odjezdem do městečka Windsor, kde je historická rezidence anglické královské rodiny. Po návratu do Londýna jsme pokračovali, projeli jsme se lodí po Temži, prohlédli jsme si Piccadilly Circus, Trafalgar Square, Soho, Covent Garden, Baker Street a dům Sherlocka Holmese. Třetí den po snídání jsme se podívali do Westminster Abbey (korunovační kostel), Houses of Parliament s Big Benem, Downing Street, Buckingham Palace se střídáním stráží a byli jsme v muzeu Madame Tussauds (voskové figuríny). Před odjezdem jsme byli v restauraci v čínské čtvrti na večeři a pak pá pá, Londýně, odjeli jsme přes Eurotunnel zpět domů. Bylo to krásné, Londýn je velmi zajímavé město k navštívení, takže možná ještě někdy, **hurá do Anglie!**

Text a 3x foto: Růžena Nekolná, středisková pošta Cheb 2



Londýnská pošta.



Londýnská schránka. Spolupracovnice redakce Růžena Nekolná (na snímku) si výlet užila i jako fotoamatérka.



Účastníci zájezdu do Londýna.

Společenská kronika

Pětašedesátiny oslavují

Oldřiška SEMJANOVÁ, Předkláštěří, Střední škola informatiky a spojů Brno (31. 3. 1942), **Karel KOUKAL**, Praha, Správní aparát OS ZPTNS Praha (13. 6. 1942), **Dušan TURŇA**, Bohumín, Česká pošta, s. p. Ostrava (8. 8. 1942).

A šedesátiny

Jiří JAČMENKA, Opava, Česká pošta, s. p., Opava (5. 6. 1947), **Marta MATYKOVÁ**, Pardubice, Česká pošta, s. p., Obvod Pardubice (16. 7. 1947), **Jan ŘEZNÍK**, Zlín, ZO okresu ZLÍN (31. 7. 1947), **Marie VÍTKOVÁ**, Police nad Metují, Česká pošta, s. p., Náchod (18. 8. 1947), **Vratislav BÍNA**, Suchomasty, VEGACOM, a. s. Praha (20. 8. 1947), **Danuše BAUMRUKOVÁ**, Plzeň, Česká pošta, s. p., Pošty Plzeňska (18. 9. 1947).

Všem oslavencům přejeme pevné zdraví a nervy, mnoho štěstí v osobním životě a energii do další odborové práce!

redakce

Trochu více o jubilantovi - Janu Řezníkovi



"Smyslem mé práce v odborech byla od počátku mé funkcionářské éry pomoc vytvářet důstojné podmínky pro práci „spojářů“ – tedy pošťáků i telekomunikářů (v našem OS a ČMKOS), ale i obecně ostatních spolumobčanů (zde zapojením na krajské úrovni do RHSDS) k čemuž mně připadala role odborů jako nejvhodnější i ze znalostí, jak fungují odbory v demokratických režimech," slova Jana Řezníka, narozeného

31. 7. 1947 v Trnavě, okres Zlín, jednoho z jubilantů, odborového funkcionáře a spolupracovníka redakce.

V odborech je od října 1966 a aktivně pracuje jako funkcionář od roku 1990. Nejprve byl členem výboru ZO tehdy při Okresní správě spojů Zlín, kde měl na starosti oblast ekonomickou včetně personální. Po roce 1993 byl místopředsedou ZO a předsedou Poštovní komory společné ZO okresu Zlín, nyní je předsedou této ZO. Současně postupně prošel funkcemi v jiných odborových orgánech jako člen Zastupitelstva OS, člen Rady OS, předseda KOV České pošty, s. p. OZ Jižní Morava, místopředseda PKOV České pošty, s. p., člen oblastního KOV Telefonica O2 Morava a člen Sněmu ČMKOS za náš OS

Mimo náš OS zastává funkci předsedy Regionální rady odborových svazů Zlínského kraje a místopředsedy Rady hospodářské a sociální dohody Zlínského kraje.

Do odborů vstoupil Jan Řezník, tak jako dříve všichni nebo téměř všichni vstupovali. Aktivně se zapojil po roce 1989, protože nikdy nechtěl být a také nebyl členem žádné politické strany a chtěl své schopnosti použít ve prospěch kolegů - spolupracovníků. Do roku 1995 pracoval jako dobrovolný funkcionář, od roku 1996 je uvolněn pro výkon odborové funkce.

Předtím pracoval od roku 1966 v České poště, s. p., kde prošel všemi možnými pracovišti a různými funkcemi, například: pracovník přeprávek, pracovník poštovní přepravy, administrátor pošt, vedoucí referent poštovního provozu na PTJ, mechanik na poloautomatickém třídícím stroji IPF, vedoucí personálního útvaru na PTJ, vedoucí oddělení přepážek.

Letní sportovní hry Česká pošta, s. p., OZ Severní Morava



V sobotu 19. 5. 2007 se sešlo ve Frýdku-Místku více než 230 účastníků 13. ročníku tradičních letních sportovních her „poštáků“. Vlastní zahájení celé akce proběhlo na letním stadionu. První soutěžní disciplína - Poštovní štafeta - rozběhla naplno sportovní motivaci a sluncem zalitý stadion sliboval ty nejlepší podmínky pro úspěch sportovních her – přece letních.

Za naprosto bezchybné organizace se rozbíhají sportovní boje na jednotlivých sportovištích.

A je na co se koukat, někteří to opravdu umí. Nelze přehlédnout „perfektní míčky“ na tenisových kurtech. A nohejbal – hlavička „šumperáků“ se nedá kopírovat, ta se prostě trénuje. Malá kopaná je velká hra o každou dobrou nahrávku, ale také snaha střílet soupeři co nejvíce gólů do branky. Pestrobarevné dresy jenom kmitají na dvou hřištích a přísný rozhodčí stále píská a píská. Sluníčko již dost hřeje, a tak v tělocvičně, kde se odehrává turnaj ve volejbalu je příjemně. Opravdu to holkám sluší, některé si dresy vypůjčily, ale je i vlastní tvorba a ta se cení – ručně malovaní „mloci“ si i ve hře vedou docela dobře. Veselý maskot pobíhá a podává míče a počítá body. Pomalu se vytvářejí silnější a obávané soupeřky – pravidelný trénink je poznat hlavně u sítě. Některé body jsou ukázkové a umocňují divácký sportovní zážitek. Příjemná zpráva mi přichází na mobil – nohejbal první a druhé místo, kuželky ženy druhé místo – cesta domů bude veselá. Věřím, že i volejbalové štěstí se nakloní k naší výpravě a konečné čtvrté místo v desítku soupeřících družstev je docela příjemně.

Bezchybná organizace, naprosto plynulý chod na všech sportovištích je skryt za náročnou přípravnou prací pořadatelů. A všem účastníkům často visela na rtech otázka – jaký bude příští ročník letních „sportovek“ a bude vůbec? Nezbývá než doufat, že myšlenka sportovních soutěží se neztratí v davu optimalizace, novelizace, reorganizace, privatizace a certifikace a příští rok proběhne opět prezentace sportovních týmů zaměstnanců společnosti Česká pošta v rámci nových regionů.

Celostátní letní sportovní hry České pošty se letos uskuteční třetí červnový víkend v Nymburku. Přeji všem postupujícím příjemný sportovní zážitek a co nejlepší umístění.

Libuše Hodinová, Šumperk



Společné jednání a posezení v Chebu

V lednu jsem vám poštákům ze střediskové pošty Cheb 2 slibovala, že uděláme konferenci pro zaměstnance a stalo se! Sešli jsme se 24. 3. 2007 od 15. hodin v restauraci v Dolíčku v Chebu a přibrali jsme i střediskovou poštu Sokolov 1. Na společném jednání a posezení se nás sešlo kolem stovky. Byli přítomni i předsedkyně ZO OS pošty Plzeňska Dana Baumruková, místopředseda Roman Kotlínek, manažer SP Sokolov 1 pan Novák a manažer SP Cheb 2 paní Vítková. Celé jsem to korigovala já, moje maličkost Růžena Nekolná (odborový zástupce SP Cheb2). Po zahájení dostala slovo Dana Baumruková, která nás informovala o činnosti odborů za minulý rok, o kolektivní smlouvě a o tom, co nás čeká. Manažeři paní Vítková a pan Novák odpovídali na otázky z diskuse. Samozřejmě, že bylo i občerstvení a následovala volná zábava, ke které nám hrála hudba a tančilo se. Podle odezvy přítomných se to líbilo, za což jsem ráda. Takže zase za rok nashledanou. PS: A ty slibované masáže a bazén už jsem také zařídila. Možná mě ještě něco napadne, tak se zase těš!e!

Dám vám vědět včas!

Růžena Nekolná, Středisková pošta Cheb 2



Vzpomínka na XII. společenský večer na Žofíně

Je to již delší dobu, ale přesto se vrátím k 17. 2. 2007, kdy v prostorách paláce Žofín proběhl XII. společenský večer České pošty. Jednou za rok se sjedou autobusy s „poštákama“ z celé republiky, je nás tam kolem 2000 (úplně všichni se tam přece jen nevejdeme, tak může jet jen pár zástupců z každé oblasti) a společně se bavíme v prostorách celého Žofína. Vždy je tam bohatý program k poslechu i tanci, tak třeba Peter Nagy, Daniela Šinkorová, Tereza Duchková, Zdeněk Plech, Bohuš Matuš, František Nedvěd, Rangers a Václav Hybš se svým orchestrem a sólisty a další účinkující. Samozřejmě, že je tam i občerstvení, abychom to tam vydrželi a nepadli hlady, protože bavit se tancem, poslouchat hudbu a vyměňovat si zkušenosti s ostatními poštáky je přece vysilující. A když to bohužel už skončí, pak se zase rozletíme ve svých autobusech zpět do běžného poštáckého života. Myslím si, že každý, kdo už měl to štěstí a na Žofíně již byl, mi dá za pravdu, že je to krásný zážitek a škoda, že Žofín není větší. Bylo to krásné a dobře jsme se bavili. **Tak někdy příště na Žofíně!**

Růžena Nekolná, středisková pošta Cheb 2

Z REGIONŮ

V sobotu 19. května 2007 vyrazili pošťáci do ráje



Překrásné počasí, skalnatá krajina, nádherná příroda, studená Jize-
ra, autokemp Ostrov, 35 autobusů a 1584 účastníků. To je krátké shr-
nutí 32. ročníku Spojářských toulek Východočeským krajem.

Tentokrát zval organizační výbor na Malou Skálu, do Českého ráje,
jen 7 km od Turnova a pozvání přijalo tolik turistů, až vedoucí realiza-
čního týmu znervózňela. Na startu se totiž musely přečíslovat mapky
(bylo připraveno 600 dětských a 900 dospěláckých), a co když bude
málo odznaků?

Letošní ročník byl trochu bloudivý. Nejdříve se některé autobusy ne
a ne trefit do obce Malá Skála, a tak několik turistů vystoupilo někde mi-
mo a přidali se k pochodujiícímu davu. Autobusy se musely trefit mezi
dvě budovy a na poměrně úzký můstek, což byl opravdu originální
vjezd do kempu. Všichni řidiči to zvládali bravurně, nájezdy, řazení a
řízení dopravy zajišťovali s přehledem organizátoři. Další bloudivci by-
li i nepozorní turisté, kteří nevěnovali patřičnou pozornost značení
zvýrazněnému naší toulkařskou botou a vyrazili opačným směrem. Díky
perfektnímu turistickému značení Klubu českých turistů se všichni na-
šli a trefili do cíle.

Trasy byly dvě, každá zhruba po 10 km a zdatní turisté prošli obě. A
tak viděli krásu Besedických skal, zříceninu Frýdštejn, Vranov, Suché
skály, několik vyhlídek na fantastické okolí, Český ráj prostě nemá chy-
bu. V lese a ve skalách bylo příjemně ochlazení těla a sluníčko pak za-
se všechny parádně ohřálo. Děti se těšily a spěchaly do cíle, kde na ně
čekaly pořadatelky s připravenými soutěžemi za malé odměny, hry a
táborák.

V cíli ke stolkům statečně usedla vedoucí organizačního týmu M.
Šťastná a chtěla čelit výtkám a nadávkám, v případě, že se na všech-
ny nedostanou odznaky. Balíčky vydávala a razítka na ručky dávala M.
Matyková, předsedkyně krajských odborů. Balíčků bylo vydáno přes
400. Více než čtyři hodiny obě až do chrapotu vítaly turisty při návratu
z tras. Potkávali se tady staří známí, kolegové a kolegyně, kteří se
znají jen po telefonu, povídali si, hodnotili, a ejhle, žádné nadávky se
nekonaly. Odznaků bylo nakonec dost pro všechny, i když tuto trofej ne-
získal každý člen rodiny. Pochopení, že se účast nedá dopředu odhad-
nout a počet všeho napláňovat, bylo od většiny účastníků velice sym-
patické a milé. Všichni zářili štěstím, úsměvy, pohodou a spokojeností.
Děkovalo se a většina lidí se těšila na další ročník, bude – nebude?

A i když bylo hrozné vedro, byl to moc hezký a příjemný den. Opé-
kaly se buřty, podřimovaly se na trávniku, místa bylo dost pro turisty,
autobusy i ostatní návštěvníky kempu, hlavně vodáky. A Holanďani? Ti
jen nevěřičně kroutilí hlavami.

Místní pivo chutnalo a jíst bylo taky co. O občerstvení se postaral ko-
lektiv provozovatele kempu pana Bursy. A tak když po 17. hodině od-
jel poslední autobus, mohli si organizátoři konečně spokojeně vydech-
nout. Pak vše pobalili, uklidili, rozloučili se s místními spolupracovníky
a znavení, ale kupodivu šťastní a moc a moc spokojení vyrazili domů.

Už byla tma, když byla pošťácká auta vyložena, správně zaparkována
a pořadatelé padali doma do svých postelí. Na tento ročník budou or-
ganizátoři dlouho vzpomínat, vše dobře dopadlo, byla to perfektní
týmová práce a určitě si zaslouží velké poděkování. A účastníci?
Všichni se našli, nikdo se nezranil a snad byli všichni v pohodě a všem
bylo dobře a hezky. A příroda v Českém ráji ozářena sluníčkem? I jí
patří dík, je nádherná. Tak někdy zase na shledanou.

Marta Matyková

Česká pošta, s. p., Obvod Pardubice

Seniorské setkání



ZO OS ZPTNS okresu Šumperk sdružuje zaměstnance – České po-
šty, telekomunikačních a novinových služeb, což předpokládá bezmála
400 aktivních členů a více než 200 seniorů. Současný trend tuto skupi-
nu víceméně odmítá, bohužel i po stránce odborové. Ano, může na to
být dvojitý úhel pohledu a každý je správný. I já bych měla jinou před-
stavu, ale současný stav v rámci odborového spektra ji zatím nena-
plňuje.

I přes nevýhodné finanční příspěvky v rámci OZ (žádné) naše ZO
rozhodla věnovat se v plné míře seniorské části naší základní organi-
zace. Minimálně jednou ročně zajistíme pro všechny setkání aktivních
členů a zástupců zaměstnavatele. Časově náročnou akci Duben – mě-
síc seniorských setkání jsme zvládli k maximální spokojenosti všech
zúčastněných.

V rámci našeho rozsáhlého regionu proběhla setkání v oblastech
Krnov, Bruntál, Zábřeh, Jeseník a nakonec v Šumperku. Celkem se
potkalo 220 seniorů, bývalých zaměstnanců, ale i zástupců zaměstna-
vatele a aktivních členů naší ZO v úvodu zmiňovaných společností.

Setkání v každé oblasti bylo originální. Nepřehlédnutelná byla dis-
kuse vedoucího střediskové pošty v Krnově, opravdový moderní, bys-
trý a ohleduplný přístup obohatil všechny přítomné.

Pokud se nad touto problematikou zamyslíme reálně v rámci vztahů
v EU, tak jsme v naší zemi v péči a prioritách těchto seniorských ak-
tivistů hodně pozadu. Jistě, již nyní můžete namítat, co s tím odbory –
odpovídám zatím ... Opakuji v současném odborovém spektru se jistě
dá najít kousek prostoru a věnovat i část finančních prostředků, neboť
ty jsou nutné i pro nejskromnější zajištění jakékoliv akce.

Závěrem věta velmi mladé předsedkyně členské skupiny naší ZO –
cituji

„Jsem ráda, že jsem mohla být mezi vámi, je to pro mě opravdu po-
zitivní zážitek. Přeji si, abychom se všichni ve zdraví opět za rok
setkali.“ To je ale také přání mé, doufám že příští rok podobný článek
doplní náš odborový časopis PTN ECHO.

Libuše Hodinová, Šumperk

Budete mít prvňáka?

Pokud jde letos váš potomek do první třídy, máte možnost požá-
dat o jednorázový příspěvek na školní pomůcky. Dávka je určena
ke krytí mimořádných výdajů rodin s dětmi, které začínají plnit
povinnou školní docházku. Poskytuje se dítěti, majícímu nárok na
přídavek na dítě za měsíc květen roku, v kterém bylo přihlášeno
k zápisu k povinné školní docházce, pokud nedošlo do června k
odkladu této docházky. V současné době je poskytován ve výši
1000 Kč.



Dotazy k bydlení



DOTAZ: Na balkonu pod námi často kouří a zápach nám jde do bytu. Na upozornění sousedé nereagují. Jak proti tomu můžeme postupovat?

ODPOVĚĎ: Pokud sousedé nereagují na vaše podmínky, je nezbytné obrátit se s žádostí o nápravu na pronajímatele bytu. Pronajímatel může postupovat a žádat nápravu buď v návaznosti na příslušný bod povinností nájemce z nájemní smlouvy, podle ustanovení občanského zákoníku o nájmu bytu, nebo dle ustanovení domovního řádu (za předpokladu, že domovní řád vydal). Nájemci jsou povinni při výkonu svých práv dbát, aby v domě bylo vytvořeno prostředí zajišťující ostatním nájemcům výkon jejich práv (viz § 692 občanského zákoníku). Podobná ustanovení se týkají i vlastníka bytu ve vztahu k ostatním vlastníkům (podle ustanovení zákona č. 72/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Je nelogické a též nemravné, když kuřák kouří na balkoně, aby nezamořoval kouřem svůj byt a přitom způsobuje zamořování bytu sousedů, pokud mají otevřená okna a např. větrají.

DOTAZ: Dostaneme od majitele odstoupné za uvolnění bytu, které chceme vložit k získání nového bytu. Mimořádnou splátku hypotéky ale můžeme uskutečnit až za rok. Budeme muset platit daň z příjmu? Nebo, když peníze budou ležet na účtu, se tomu vyhneme?

ODPOVĚĎ: Doporučuji celou záležitost řešit konkrétně se správcem daní – finančním úřadem v místě trvalého pobytu. Přesná odpověď vyplyne z ustanovení zákona o dani z příjmu a pro případné zproštění úhrady daně bude třeba znát přesné termíny délky bydlení v bytě a též realizace úhrady odstoupného.

DOTAZ: Více než 200 km od nás zemřela teta, po které dědíme čtvrtinu majetku. Majitel jejího bytu chce, abychom vyklidili byt včetně nábytku a zlikvidovali i stavební úpravy, které teta měla bez stavebního povolení už přes dvacet let, musíme uposlechnout?

ODPOVĚĎ: Požadavek pronajímatele je oprávněný, vy se budete podílet na nákladech vyklizení bytu, případně odstranění nepovolených stavebních úprav jednou čtvrtinou, tedy svým podílem na dědictví.

DOTAZ: Nedávno jsem se oženil, nemáme kde bydlet a chtěli bychom tak na dva roky bydlet u jedněch z rodičů. Ani jedni nám nechťji vyhovět. To opravdu nemáme právo si přistěhovat partnera? Na obou stranách jsou byty dostatečně velké.

ODPOVĚĎ: Přijmutí nového člověka do společné domácnosti závisí na vůli nájemce nebo vlastníka bytu a žádné právo vás jako plnoletého potomka na nastěhování svého partnera do bytu neopravňuje. Vše je jen věcí dohody mezi vámi a rodiči.

ing. Milan Taraba, Sdružení nájemníků SON

Poděkování

Vážení,

jsem zaměstnancem pošty Plzeň 02 v Plzni-Křimicích. Začátkem letošního roku jsem se dostal do sporu s tchyní ohledně obývání družstevního bytu. Kolegové mi poradili, abych požádal o pomoc odborovou organizaci. Využil jsem kontaktu na odborového právníka, ten mi ochotně navrhl způsob řešení mého problému. Spor se nyní řeší v můj prospěch. Chtěl bych tímto poděkovat odborové organizaci za poskytnutou pomoc.

Děkuji též redakci za zveřejnění mého poděkování.

S pozdravem

Miroslav Kubíček

Plzeň

Studentské brigády

Práce na dohody

Prázdniny jsou pro žáky a studenty nejen obdobím klidu a odpočinku, ale mnohdy i příležitostí pro brigády a pracovní výpomoci. Pracovněprávní předpisy sice neuvádějí pojem "brigáda," ale rozumí se tím pracovní zapojení mladých lidí nejen v průběhu prázdnin, ale i ve školním roce. Může to být pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo dohoda o provedení práce.

Pracovní smlouva

Po uzavření pracovní smlouvy, která musí být písemná, se student stává zaměstnancem a má všechny pracovní nároky. Pracovní smlouva se uzavírá k provádění pravidelných, opětujičích se činností. Zaměstnanec je vykonává v tzv. závislé práci, tedy ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti, osobně, podle pokynů zaměstnavatele, jeho jménem a na jeho náklady a odpovědnost, za mzdu a v pracovní době.

V pracovní smlouvě se uvede druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. Vedle těchto náležitostí by pracovní smlouva měla obsahovat i údaj o sjednané mzdě. K tomu je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci mzdový výměr ihned po jeho nástupu do práce. I u studentů – brigádníků se uplatní minimální mzda. Ta je při 40hodinové týdenní pracovní době 8000 korun za měsíc a za hodinu 48,10 korun. Zaměstnavatel je dále povinen rozvrhnout pracovní dobu a určit zaměstnanci začátek a konec směny. Zpravidla se to provádí v pracovní smlouvě. S ohledem na to, že „brigáda“ studentům většinou po prázdninách končí, měl by být pracovní poměr sjednán na tuto dobu nebo na provedení určitých prací.

Dohoda o pracovní činnosti

Dohody o pracovní činnosti jsou výhodné zejména v případech, kdy rozsah pracovní činnosti nebo možnosti zaměstnance nedovolují zaměstnání na plný pracovní úvazek či pracovní zájem na splnění pracovních úkolů je jen příležitostný a časový (např. malý rozsah výrobní a obchodní činnosti zaměstnavatele).

Ke vzniku dohody je třeba jasně, jednoznačného projevu vůle zaměstnavatele a zaměstnance. Proto zákoník práce požaduje, aby tyto dohody byly sjednávány písemně. Nedoručení písemné formy má za následek neplatnost dohody. Podle dohody může zaměstnanec vykonávat práce jen do poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Je-li tedy týdenní pracovní

doba 40 hodin týdně, může rozsah dohody být do 20 hodin týdně. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.

PŘÍKLAD

Zaměstnanec má sjednanou dohodu o pracovní činnosti na 26 týdnů.

Může tedy pracovat nepravidelně, podle stanovené pracovní doby. Například jeden týden odpracuje 30 hodin, druhý týden 10 hodin, další týden nemusí pracovat vůbec. Za období, na které byla dohoda sjednána, musí však být v průměru za týden odpracovaná doba maximálně polovina stanovené týdenní pracovní doby, ve většině případů 20 hodin.

I když to zákoník práce výslovně neuvádí, je podle povahy sjednané činnosti zpravidla třeba v dohodě uvést místo výkonu práce, které může být určeno podobným způsobem jako v pracovní smlouvě. Toto ujednání se nemůže měnit jednostranným opatřením, nýbrž vždy vzájemnou dohodou.

Nový zákoník práce umožňuje, aby v dohodě byla sjednána dovolená na zotavenou, případně jiné důležité osobní překážky v práci zaměstnance.

Dohody o pracovní činnosti lze uzavírat na dobu určitou i neurčitou. Při dohodách na dobu určitou lze dobu jejich trvání vymezit obdobně jako v pracovních smlouvách. Pokud nebyla doba trvání této dohody výslovně omezena na určitou dobu, popřípadě pokud omezení nevyplyvá přímo z povahy prací, jde o dohodu uzavřenou na dobu neurčitou. Nevyplyvá-li způsob zrušení přímo z uzavřené dohody, lze ji zrušit vzájemnou dohodou a jednostranně výpovědí z jakéhokoli důvodu s 15denní výpovědní dobou.

Před uzavřením dohody o pracovní činnosti musí zaměstnavatel respektovat zákaz diskriminace a dodržovat rovnost v pracovněprávních vztazích.

Princip rovného zacházení však nemůže platit vždy a ve všech případech. Z věcného hlediska mohou být výjimky odůvodněny pouze zvláštní povahou sjednané práce, s ohledem na společností uznávané morální, náboženské či kulturní hodnoty, které jsou pro povahu práce považovány za nezbytné. O diskriminaci například nepůjde, když zaměstnavatel nepří-

(Pokračování na straně 18)

Studentské brigády

(Pokračování ze strany 17)

jme ženu na dohodu o pracovní činnosti k výkonu práce, která je ženám zakázána z důvodu těhotenství nebo mateřství.

Zásada rovného zacházení s muži a ženami, pokud jde o pracovní podmínky, odbornou přípravu a funkční nebo jiný postup se proto nevztahuje na oblast vztahů, týkajících se zvláštní ochrany žen z důvodu jejich těhotenství a mateřství, včetně přístupu k výkonu prací zakázaných ženám a opatření poskytujících zvláštní výhody pro usnadnění odborné pracovní činnosti méně zastoupeného pohlaví nebo pro předcházení či kompenzaci nevýhod v jeho funkčním nebo jiném postupu.

Dohoda o provedení práce

Dohodu o provedení práce uzavírá (písemně nebo ústně) zaměstnavatel se zaměstnancem tehdy, jestliže pracovní úkol není možné zajistit zaměstnanci v rámci plnění jejich povinností z pracovního poměru. Bud proto, že tento úkol nevyplývá z běžné činnosti zaměstnavatele, nebo protože to výlučně vyžaduje povaha takového úkolu.

Praktické to bude zejména v případech, kdy mezi zaměstnanci zaměstnavatele není takový, který by vzhledem ke své kvalifikaci mohl požadovaný úkol splnit a speciální charakter tohoto úkolu, který se vyskytl ojediněle a nárazově, vylučuje uzavřít pracovní poměr. Může se vyskytnout situace, že by zaměstnavatel mohl vzhledem k rozsahu prací přijmout zaměstnance do pracovního poměru k výkonu těchto prací, ale ten z různých důvodů chce uzavřít jen ojedinělý pracovní úvazek.

Zákoník práce připouští uzavřít dohodu o provedení práce i tehdy, vyžaduje-li to zvláštní povaha předmětu činnosti zaměstnavatele. V takových případech má zaměstnavatel třeba k dispozici zaměstnance, kteří by mohli pracovní úkol splnit, ale z různých důvodů není vhodné, aby to byli právě jeho zaměstnanci. Například vypracováním odborného lektorského posudku by v zájmu objektivitě měl být pověřen někdo mimo okruh zaměstnanců.

Předmětem ujednání bude dále i dohoda o čase a místě plnění pracovního úkolu (kdy má zaměstnanec úkol splnit nebo odevzdat výsledek provedení práce) a ujednání o odměně za splnění pracovního úkolu (účastníci si mohou např. smluvit, že část odměny bude splatná po provedení určité části práce).

Dohodu uzavírá zaměstnavatel a zaměstnanec. Vzniká souhlasným a vzájemným projevem vůle účastníků - zaměstnavatele

a občana. V obsahu dohody se musí konkrétně a přesně dohodnout především rozsah práce. Je nutné, aby z vymezeného druhu práce vyplývalo, že k jeho splnění má dojít mimo pracovní poměr.

Pracovní úkol sjednaný v dohodě o provedení práce má mít charakter ojedinelého úkolu. Nevymezuje se druhově, ale individuálně, např. vypracování odborného posudku, přeložení textu, přednes přednášky, prodej novin, výkon kampaňové nebo sezonní práce. Zaměstnavatel ji může uzavřít, jestliže předpokládáný rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, není vyšší než 150 hodin (dříve zákoník práce - 100 hodin). Do předpokládaného rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Zaměstnanec může v kalendářním roce se zaměstnavatelem sjednat pouze jednu dohodu o provedení práce s rozsahem 150 hodin. Není však vyloučeno, aby bylo sjednáno mezi týměž zaměstnavatelem a zaměstnancem několik dohod o provedení práce v jednom kalendářním roce i opakovaně. Rozsah práce však nesmí dohromady přesáhnout 150 hodin.

Míru odpracované doby nelze stanovit v předpisech, je nutno vyjít z konkrétní záležitosti. Předpokládaný rozsah práce stanoví zaměstnavatel a vychází přitom ze znalosti pracovní problematiky, která je dohodou zajišťována.

Je možné - na rozdíl od dřívější praxe - aby dohoda o provedení práce byla uzavřena i na déletrvající pracovní výkon, například na dobu jednoho roku. Počet odpracovaných hodin nesmí však být vyšší než 150. Dřívější znění § 232 zákoníku práce nový zákoník nepřevzal.

PŘÍKLAD:

Dohoda o provedení práce je uzavřena na dobu jednoho roku s tím, že zaměstnanec v ní bude vykonávat práci vždy 12,5 hodiny v měsíci. Celkový součet hodin nepřesáhne 150.

ODMĚNA ZA PRÁCI PODLE DOHOD

Jde-li o dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, je výše odměny neomezená a vychází z dohody zaměstnavatele a zaměstnance.

Odměna za práce podle dohod není limitována, uplatňuje se smluvní volnost a přihlíží se k charakteru práce a k její složitosti, obtížnosti a namáhavosti. Zaměstnavatel by však při jejím sjednávání měl dodržovat rovnost v pracovněprávních vztá-

zích. Sjednaná odměna by měla odpovídat charakteru práce, pracovního nebo vykonané práci a měla by být přiměřená. Pokud by odměna z dohody připadající na jednu hodinu nebyla ve výši minimální hodinové mzdy (částka 48,10 Kč na hodinu), je zaměstnavatel povinen poskytnout doplatek. Zaměstnanec, který bude pracovat v dohodě o provedení práce, musí dostat odměnu za 150 hodin minimálně 7215 Kč a v dohodě o pracovní činnosti 962 Kč za týden.

To je zásadní rozdíl proti dřívějšímu stavu, kdy se při odměňování práce podle dohod nepostupovalo podle mzdových předpisů, neboť se nejednalo o mzdu ani o plat a nevztahovaly se na ně předpisy k minimální mzdě.

Pojistné odvody studentů

Nepříjemného překvapení se mohou dočkat zaměstnanci před dovršením důchodového věku, pracují-li převážnou část své pracovní kariéry jen podle dohody o provedení práce. Protože tato forma zaměstnání nezakládá účast na důchodovém pojištění, nemusí splnit podmínky pro vznik nároku na starobní důchod, i když by jejich příjem v dohodách o provedení práce byl vysoký. U studentů tato otázka není sice aktuální, ale je třeba v zájmu komplexnosti informace na ni upozornit. Rovněž nebudou dostávat nemocenské dávky, jestliže v průběhu dohody o provedení práce onemocní.

Nárok na starobní důchod mi vznikl v červnu 2005. Dosud jsem o něj nepožádal a dál pracuji. V zaměstnání chci zůstat ještě do konce roku 2007. Pokud mi to dovolí zdravotní stav, chci ve firmě i potom pracovat jako důchodce. Mohu požádat ČSSZ, aby mi byl důchod zpětně přiznán a vyplacen od června 2005, tedy od doby, kdy mi vznikl nárok? Jak to bude s pracovní smlouvou? Ke kterému datu musí být změněna na dobu určitou?

Abyste mohl být starobní důchod včetně jeho výplaty přiznán od června 2005, musela by být k tomuto datu splněna základní podmínka (§ 37 zákona č. 155/1995 Sb.), a sice, že pracovněprávní vztah byl k datu požadovaného přiznání dávky sjednán na dobu určitou, ne delší jednoho roku. Takto uzavřený pracovněprávní vztah lze přitom znovu prodloužit (i formou dodatku k původní smlouvě uzavřené na dobu určitou), ale vždy tak, aby prodloužení nepřesáhlo dobu jednoho roku. Pokud v červnu 2005 nedošlo k uzavření pracovního poměru tímto způsobem, nelze výplatu starobního důchodu zpětně přiznat. Výplata starobního důchodu bude náležet nejdříve ode dne, kdy dojde k uzavření pracovněprávního vztahu ve smyslu výše uvedeného.

V nejbližší době chci požádat o starobní důchod. Nemohu však najít maturitní vysvědčení. Škola, kterou jsem tehdy studoval na Slovensku, zanikla. Postačí předložit vysokoškolský diplom, osvědčující, že jsem ukončil vysokou školu? Popřípadě jakým náhradním dokladem mohu prokázat studium na střední škole?

K prokázání doby studia pro účely důchodového pojištění lze použít: ♦ školní vysvědčení (stačí závěrečné vysvědčení vydané v posledním roce studia) nebo potvrzení o návštěvě školy s uvedením doby od-do, ♦ doklad o studiu na vysoké škole (případně na vyšší odborné škole), který je současně dokladem pro zápočet studia na střední škole - pokud tato střední škola je předpokladem pro přijetí na vysokou školu (vyšší odbornou školu), ♦ výpis z archivu v těch případech, kdy škola byla zrušena a není-li vysvědčení, ♦ v případě, že občan nemá výše uvedené doklady a nemůže si náhradní doklady opatřit, lze zcela výjimečně tuto dobu prokázat i prohlášením ověřeným dvěma hodnověrnými svědky (na tiskopisu ČSSZ 89 119 0 „Prohlášení o dobách zaměstnání“).

www.cssz.cz

Zaměstnanec pracující podle dohod o pracovní činnosti mají výhodnější postavení. Výdělek v dohodách o pracovní činnosti se jim „započítává“ do důchodu, stejně i takto odpracovaná doba. Rovněž při pracovní neschopnosti budou zabezpečeni nemocenskými dávkami, pokud jejich zaměstnání podle dohody trvalo déle než sedm dnů a vydělali si více než 400 Kč.

U studentů - zaměstnanců, kteří pracují na základě dohod není otázka jejich účasti na důchodovém, případně nemocenském pojištění aktuální, neboť jejich případné nároky jsou trvale kryty ze vztahu vůči škole, kde studují.

Daňové otázky

Odvody daně z příjmů studentů - brigádníků jsou závislé na výši odměny (mzdy nebo platu) a na tom, zda student podepsal u zaměstnavatele „Prohlášení k dani“. V případě podepsání tohoto prohlášení se uplatní sleva na dani ve výši 7200 korun ročně a dalších 2400 korun na studenta, pokud mu není více než 26 let. Měsíčně se tedy jedná o částky 600 korun a 200 korun. Zálohové srážky ze mzdy na daň z příjmu provádí zaměstnavatel. V případě, že student - brigádník nepodepíše Prohlášení k dani, neprovádí zaměstnavatel srážku zálohově, ale v případě příjmu studenta do 5 tisíc korun měsíčně odvádí daň ve výši 15 % a přes 5 tisíc korun 20 % ze mzdy.

JUDr. Ladislav Jouza, MPSV

Co na nás chystá reforma veřejných financí

Je reforma opravdu dobře připravena?

- sleduje příliš mnoho priorit, které jsou často v přímém rozporu s údajně hlavním cílem reformy - nápravou veřejných financí
- reformní dokumenty obsahují jednostrannou a manipulativní „argumentaci“
- reformuje se pouze výdajová strana veřejných financí a cele se pomíjí opatření směřující k vyššímu výběru daní a boji proti daňovým únikům (dokonce se ruší zavedení kontrolních pokladen a minimálního daňového základu)
- nezohledňují se již dříve přijatá opatření - deregulace nájemného, další nárůst cen energií a vody, zavedení ekologických daní, zvýšení doplatek za léky aj.
- skutečným cílem reformy není primárně řešit deficit veřejných financí, ale co nejrychleji přijmout snížení daní pro příjmové a majetkově nejsilnější skupiny
- pokles daní a změna jejich struktury ve prospěch daní nepřímých (zvýšení DPH a spotřebních daní, zavedení tzv. ekologických daní) zhorší a nezlepší situaci veřejných rozpočtů jako celku
- veřejné rozpočty se snížením daní dobrovolně zbaví příjmů v rozsahu 140 mld. Kč ročně (při plném náběhu v roce 2010). O to více se bude muset škrtnat na výdajové straně. Reforma tak bude z velké části paradoxně „bojovat“ proti důsledkům opatření, které na příjmové straně veřejných rozpočtů sama přinesla
- reforma je v rozporu s předvolebními sliby, zejména v sociální oblasti, v oblasti podpory rodiny a ve zdravotnictví

Takto postavená reforma v sobě obsahuje riziko vyvolání neustále se opakujících „reform“ veřejných financí!

O co vládě jde?

1. Zásadně omezit společenské přerozdělování a společenskou solidaritu
2. Výrazně snížit daně
3. Výrazně zvýšit příjmy u nejbohatších skupin obyvatelstva a firem, a to prostřednictvím snížení přímých daní, snížení sociálního a zdravotního pojištění, redukcí majetkových daní a daní z kapitálových výnosů. **Celkově tyto subjekty v roce 2010 získají navíc 78 mld. Kč.**
4. Přenést daňové břemeno na středně a nízkopříjmové skupiny obyvatelstva, a to prostřednictvím:
 - zvýšení sazby daně z přidané hodnoty z 5 % na 9 %
 - zavedením ekologických daní u elektrické energie, plynu a uhlí
 - zvýšením spotřebních daní u tabákových výrobků

Celkově tyto subjekty zvýšením daní v roce 2010 přijdou o 39 mld. Kč.

5. Škrtnat v oblasti sociálních dávek a zpoplatnit části veřejných služeb (prozatím pouze ve zdravotnictví)
6. Záměrně zmenšit vliv státu na financování veřejných služeb a sociálních transferů (dávek)
7. Vytvořit prostor pro vstup soukromého kapitálu a privatizaci těchto perspektivně velmi lukrativních oblastí veřejných služeb (zdravotnictví, školství), či sociálních transferů (důchody, nemocenské dávky, podpora v nezaměstnanosti)

Zdravotnictví

Zavádí se poplatky:

- 30 Kč za návštěvu lékaře
- 30 Kč za každou položku na receptu (kromě vlastního doplatku za léky)
- 60 Kč za den hospitalizace v nemocnici
- 90 Kč za pohotovost
- zavedení horní hranice pro odvod pojistného přinese úlevu bohatým a způsobí propad příjmů ve zdravotnictví (maximální měsíční hranice příjmu pro odvod pojistného ve výši 4násobku průměrné mzdy)
- propad příjmů zaplatí hlavně rodiny s dětmi a důchodci tzv. regulačními poplatky
- regulační poplatky se stejně jako v Maďarsku stanou překážkou řádného léčení
- přímé zpoplatnění zdravotních služeb je dalším krokem k plné privatizaci veřejných služeb

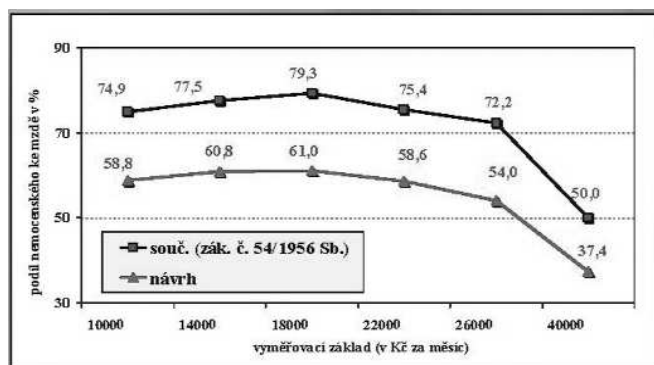
Nemocenské pojištění

- zavádí se 3denní karenční doba (první 3 dny nemoci bez nároku na nemocenské)
- snižuje se výše nemocenského (větší redukce výdělku, nižší sazby v prvních 2 měsících nemoci, redukční hranice se nevalorizují)
- ruší se ochranná lhůta (tzn. ruší se poskytování nemocenského po skončení pracovního poměru)
- změny redukce i nižší sazby jsou promítnuty i do nového zákona o nemocenském pojištění, šetří se tak další prostředky zaměstnavatelům; nejde jen o veřejné finance

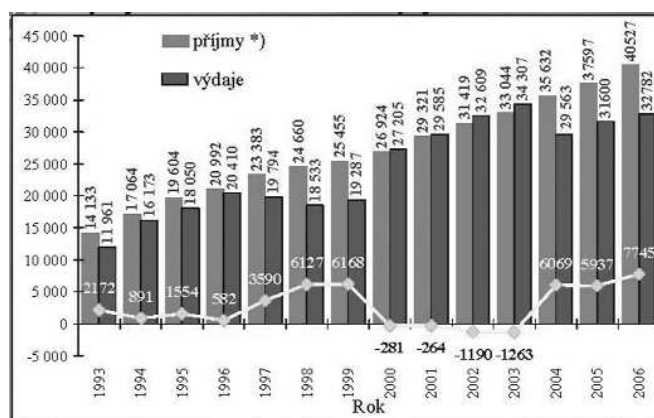
Výše nemocenského zaměstnance pobírajícího průměrnou mzdou (v Kč)

Délka pracovní neschopnosti	Stávající stav	Vládní návrh	Změna
14 dní PN	4690	3700	-990
30 dní PN	11490	9610	-1880

Porovnání podílu nemocenského k čisté mzdě v % při 30 kalendářních dnech pracovní neschopnosti



Vývoj bilance nemocenského pojištění v mil Kč



Nemocenské pojištění - finanční dopad na státní rozpočet v roce 2008

	Současný zákon	Nový zákon	Návrh
Příjmy	48,1	35,5	46,1
Výdaje	38,1	35,6	28,9
Rozdíl P-V	8,1	-0,1	17,2

Dávky státní sociální podpory

Cílem vlády je uspořít 8 - 10 mld. Kč v roce 2008!

Škrty se dotknou téměř všech dávek:

- přídatku na dítě
- sociálního příplatku
- porodného
- pohřebného
- ruší se příspěvek na školní pomůcky

Další úsporu lze očekávat v důsledku zrušení automatické valorizace životního minima, na které je napojen nárok na testované dávky.

Přídavek na dítě

V současnosti:

Přídavek je vyplácen diferencovaně podle výše příjmu rodiny a věku dítěte rodinám s čistým příjmem do 4násobku životního minima (ŽM) rodiny. Nároková dávka, kterou pobírá cca 80 % nezaopatřených dětí.

Vládní návrh:

Po reformě má přídavek na dítě náležet pouze rodině s příjmem do 2,4násobku ŽM rodiny, v pevné výši. Částky se navrhují diferencovaně podle věku dítěte:

do 6 let dítěte	500 Kč
od 6 do 15 let	610 Kč
od 15 do 26 let	700 Kč

O přídavek přijde více než 20 % rodin s dětmi!

Sociální příplatek

V současnosti:

- poskytuje se rodině pečující alespoň o jedno nezaopatřené dítě a je závislý na příjmu rodiny
- s rostoucím příjmem jeho výměra klesá a zaniká při 2,2násobku životního minima
- maximální výše příplatku pro dítě do 6 let věku od ledna 2007 činí 873 Kč měsíčně, pro dítě ve věku 10 - 15 let pak 1070 Kč měsíčně

Vládní návrh:

- má být vyplácen při příjmu rodiny do 2násobku ŽM, koeficient 2,0 se použije i ve výpočtovém algoritmu

Nejchudším rodinám se sníží příplatek o 70 - 100 Kč měsíčně

Maximální výše sociálního příplatku (při nejnižším příjmu rodiny) v Kč/měsíc

Typ rodiny	Stávající	Návrh	Změna
dítě do 6 let	873	800	-73
dítě 6-15 let	1070	980	-90
dítě 15-26 let	1228	1125	-103

Rodičovský příspěvek

V současnosti:

příspěvek se vyplácí rodiči pečujícím o dítě do 4 let věku, resp. do 7 let, je-li dítě dlouhodobě nebo těžce zdravotně postižené, a to ve výši 40 % průměrného platu v nepodnikatelské sféře, tj. od ledna 2007 činí 7582 Kč měsíčně.

Vládní návrh:

Výše rodičovského příspěvku bude záviset na délce pobírání:

- nejvyšší příspěvek - 11 400 Kč měsíčně při péči do 2 let dítěte
- základní výměra - 7600 Kč měsíčně při péči do 3 let věku dítěte
- snížená výměra - 3600 Kč měsíčně při péči do 4 let věku dítěte

Dopady:

Rodiče si dopředu musí zvolit dobu pobírání příspěvku bez znalosti pozdějšího zdravotního stavu dítěte, dostupnosti předškolního zařízení atd. Administrativně náročná úprava. Nejvyšší příspěvek je určen pouze pro rodiče s měsíčním příjmem nad 16 750 Kč hrubého.

Další změny v sociální oblasti

- snížení porodného o 2760 Kč při narození prvního dítěte a o 4760 Kč při druhém dítěti

- omezení poskytování pohřebného - vyplácet se bude pouze při úmrtí nezaopatřeného dítěte či rodiče nezaopatřeného dítěte
- změna podmínky valorizace životního minima - **vláda nebude povinná valorizovat částky životního minima**, ale může přistoupit k valorizaci

Reforma v daňové oblasti

Daň z příjmu fyzických osob

- výrazně se sníží daňová progresivita ve prospěch bohatých
- zavádí se jedna sazba daně ve výši 15 %
- do základu daně se započtou i částky pojistného hrazené zaměstnancem a zaměstnavatelem za zaměstnance podle zákonů o pojistném na sociální a zdravotní pojištění
- **podle stávajícího stavu to odpovídá zdanění sazbou 23,1 % ruší se:**
 - daňové osvobození sociálních výhod hrazených z FKSP, ze zisku po zdanění, na vrub nedaňových výdajů zaměstnavatele a ze sociálních fondů
 - daňové osvobození příjmů z prodeje cenných papírů, zejména podílových listů
 - minimální základ daně pro podnikatele
 - daňové osvobození příjmů z pronájmu vlastních nemovitostí a úrokových příjmů z termínovaných vkladů odborových organizací - jde o zhoršení pozice odborových organizací
 - snižují se hodnoty hmotného majetku pro odpisování ze 40 000 Kč na 20 000 Kč - platí pro podnikatele, ale také pro všechny neziskové subjekty se zdaňovanou činností. To může mít dopad také na některé neziskové organizace
 - zavádí se strop u výdajových paušálů pro OSVČ

Daň z příjmu právnických osob

Navrhuje se další postupné snižování daňové sazby právnických osob na:

- 22 % pro rok 2008
- 20 % pro rok 2009
- 19 % pro rok 2010

ČR má již dnes konkurenci schopnou úroveň zdanění. Navržené snížení sazeb

- prohloubí deficit veřejných financí
- zvýší odliv zisku do zahraničí

• Ruší se daňová uznatelnost výdajů na stravování zaměstnanců.

Daň z přidané hodnoty

• zvyšuje se základní sazba DPH z 5 na 9 %. Zvýší se ceny potravin, léků, služeb atd. To přinese veřejným rozpočtům v roce 2010 dodatečných 28 mld. Kč.

Změna sazby DPH znamená u nízkopříjmových skupin ztrátu 21,2 Kč na každých 1000 Kč čistého příjmu, u vysokopříjmových je to jen 14,8 Kč. Zvýšení základní sazby tedy dopadne na nízkopříjmové skupiny o 40 % silněji.

Daň z nemovitosti

• zavádí se osvobození od daně z nemovitosti u pozemků, které podle odůvodnění návrhu „nezatěžují obecní infrastrukturu“, a to orné půdy, chmelnic, vinic, ovocných sadů a trvalých travních porostů

• současně se zvyšuje zdanění malých nemovitostí, které by mělo nahradit výpadky z výše uvedených zrušených daní
Plně nahradit výpadek příjmů ve výši 1,4 mld. však znamená, že by obce musely využít maximálního navrhovaného koeficientu pro zvýšení zdanění drobných nemovitostí, což je pro ně nereálné. Takže může dojít ke snížení jejich příjmů.

Ostatní daně

- Daň dědická a daň darovací - rozšiřuje se osvobození od daně dědické a daně darovací
- **Navrhuje se zrušení zákona o registračních pokladnách.** Smyslem zákona mělo být dosažení výraznějších úspěchů v boji proti daňovým únikům, vytvoření rovných podmínek pro podnikání, zvýšení ochrany spotřebitelů, omezení nelegálních dovozů zboží atd.

Reforma v nemocenském pojištění

Tzv. reformní zákony 23. 5. 2007 napodruhé schválila vláda a teď má jejich "osud" v rukou parlament. Pokud by skutečně došlo k jejich schválení, máme se všichni na co "těšit" i v oblasti nemocenského pojištění.

Tři dny nemoci bez nemocenského

V nemocenském pojištění se navrhuje, aby za první 3 dny pracovní neschopnosti nemocenské ani žádná jiná náhrada mzdy nezáležela. To by podle ČMKOS vedlo k přecházení nemoci a k zanedbání léčby, následným komplikacím a k vyšším výdajům v nemocenském i zdravotním pojištění. Přitom karenční doba má být zavedena i při karanténě, kterou přitom nařizují příslušné zdravotnické orgány. Na jejich nařízení nemá zaměstnanec žádný vliv, a nemůže proto tento institut zneužít např. předstíráním nemoci.

U nemocenského nižší vyměřovací základ a procentní sazba

V současnosti se nemocenské a podpora při ošetřování člena rodiny vypočítávají z denního vyměřovacího základu (DVZ) tak, že částka do první redukční hra-

nice se započítává na dobu prvních 14 kalendářních dnů poskytování dávky pouze 90 %. Nově se má výše dávky stanovit tímto způsobem pro celou dobu jejího poskytování. Dojít má také ke snížení procentní sazby u obou dávek. Dnes činí nemocenské za kalendářní den 69 % DVZ a za první 3 dny pracovní neschopnosti (karantény) 25 %. Nově má činit v prvním měsíci nemoci 60 % DVZ, ve druhém 66 % DVZ a od třetího měsíce má být vyšší - 72 % DVZ. O 9 % se má snížit také podpora při ošetřování člena rodiny, a to ze současných 69 % na 60 % DVZ. Navrhovaná úprava by výrazně snížila zejména úroveň nemocenského, které jako náhrada mzdy, a nikoliv sociální dávka, by měla být přiměřená.

Ochranná lhůta nižší o 35 dnů

Nepříjemnou změnou má být také snížení ochranné lhůty ze 42 na 7 kalendářních dnů. Ochranná lhůta zajišťuje zabezpečení zaměstnance při vzniku pracovní neschopnosti po skončení zaměstnání, kdy již není účasten nemocenského pojištění. Dnes, pokud onemocní do 42 kalendářních dnů po skončení zaměstnání, vznikne mu nárok na ne-

mocenské po celou dobu pracovní neschopnosti, nově tedy, pokud by pracovní neschopnost

vznikla až osmý kalendářní den po skončení zaměstnání nebo později, zabezpečen v nemoci by nebyl.

JUDr. Zdeněk Hájek,
ČMKOS

Výše nemocenského zaměstnance pobírajícího průměrnou mzdu (v Kč)

Délka pracovní neschopnosti	Stávající stav		Srovnání
	rok 2007	rok 2008	
14 dní PN	4 690	3 700	- 990
30 dní PN	11 490	9 610	-1880

Změny redukce i nižší sazby na výpočet dávek jsou promítnuty i do nového zákona, včetně zavedení karenční doby. Toto opatření však postrádá jakoukoli logiku, neboť podle nového zákona má první dva týdny pracovní neschopnosti vyplácet náhradu mzdy zaměstnanci ze svých nákladů jeho zaměstnavatel. Uspořené prostředky za nevyplacenou náhradu mzdy za první tři dny nemoci díky tomu poputují do kapsy zaměstnavatelům. Zde jde jednoznačně o opatření, které má ulevit podnikatelům, byť na úkor jejich zaměstnanců.

Nemocnost se v roce 2006 snížila

MPSV zveřejnilo souhrnné údaje o vývoji příjmů a životních nákladů obyvatelstva za uplynulý rok. Z materiálu vyplývá, že nemocnost se v roce 2006 snížila. Téměř o 10 % klesl oproti roku 2005 počet ukončených případů pracovní neschopnosti. Počet proplacených dnů pracovní neschopnosti se omezil o více než 2 % a nepatrně (o 0,2 procentního bodu) kleslo i průměrné procento pracovní neschopnosti.

Na dávky nemocenského pojištění se celkově v roce 2006 vyplatilo 34,7 mld. Kč, což bylo o 1,3 mld. Kč více než v roce 2005. Největší podíl na tomto zvýšení měl nárůst výdajů na peněžitou pomoc v mateřství vlivem většího počtu narozených dětí. Celkově byl systém nemocenského pojištění v přebytku - vybrané pojistné o zhruba 7 mld. Kč převyšovalo objem prostředků vyplacených na dávkách nemocenského pojištění.

To jen potvrzuje, že skutečně není žádný důvod pro snížení úrovně dávek nemocenského pojištění, což vláda v rámci reformy veřejných rozpočtů navrhuje.

22. 5. 2007, ČMKOS

Poslanci si opět výrazně přilepšili, zvýšili si náhrady

Zatímco v jiných případech zastávají poslanci často rozdílné názory, pro návrh tohoto usnesení zvedli ruku všichni přítomní

Poslanci budou mít k dispozici víc peněz na náhrady za ubytování v Praze a za pronájem poslaneckých kanceláří po celé republice. Rozpočtový výbor jednomyslně přijal usnesení, kterým se od 1. července zvýší nejvyšší možné náhrady na ubytování poslance o 3200 Kč na rovných 17 000 Kč měsíčně.

O řádově tisíce korun se od příštího roku zvýší i horní hranice příspěvků na kanceláře. Poslanecké náhrady jsou často terčem kritiky. Předseda výboru Bohuslav Sobotka (ČSSD) i další poslanci však poukazují na to, že se tyto limity již od roku 1999 neměnily.

Na jedné z předchozích schůzí výboru, kde se o valorizaci hovořilo, Sobotka upozornil, že je nutné respektovat rozpočet sněmovny. Ta má pro letošní rok k dispozici v rozpočtu 1,145 miliardy korun. Vyšší náhrady za ubytování by si měly vyžádat navíc asi tři miliony korun. Poslanci je však nedostávají paušálně, ale jen v případě, že nebydlí v poslanecké ubytovně a navíc předloží smlouvu o nájmu či podnájmu.

Zatímco v jiných případech zastávají poslanci často rozdílné názory, pro návrh tohoto usnesení zvedli ruku všichni přítomní. Hlavním argumentem bylo, že se tyto částky neměnily víc než dvě volební období, potvrdil ČTK místopředseda výboru Jiří Dolejš (KSČM). Podle něj nejde ale o střední krok vůči poslancům, protože peníze nesměřují k nim, ale k pronajímatelům. "Pokud tedy poslanec nemá kancelář ve svém vlastním bytě," podotkl.

Na dlouhou dobu od posledního navýšení a na nárůst nájmu se odvolává i další člen rozpočtového výboru, Vladislav Vilímc (ODS). Zdůraznil, že jde jen o limity. I kdyby se využily, bude to podle něj mít jen minimální dopad na státní rozpočet.

Náhrady za pronájem kanceláří se budou s ohledem na možnosti rozpočtu zvyšovat až od ledna příštího roku. Důvodová zpráva k usnesení také konstatuje, že k valorizaci některých náhrad nebyla v minulém období politická shoda.

Výbor dnes také změnil pravidla pro navyšování odměn poslaneckým asistentům. Zatímco podle dřívější úpravy se jejich odměny navyšovaly podle inflace stanovené Českým statistickým úřadem, nově bude každoročně schvalovat rozpočtový výbor na základě inflace za předchozí rok. Každý poslanec má k dispozici na své asistenty 35 000 korun měsíčně.

volny.cz



Michal Marčák

Světová poštovní konference Mezinárodní organizace svazů sítí (UNI)

Athény, 27. – 28. duben 2007



Jednání Světové poštovní konference UNI zahájil John Pedersen - zástupce UNI přivítáním přítomných hostů, delegátů a pozorovatelů. Po promítnutí filmu o historii a současnosti poštovníctví v Řecku pozdravil jednání konference předseda hostitelského svazu poštovních odborů Řecka Philippos Thomas. Pozdravné projevy následně přednesli zástupce Světové poštovní unie Daniel Le Goff, ministr dopravy a komunikací Řecka, generální ředitel Řecké pošty, generální tajemník UNI Philip Jennings.

Na závěr zahajovací části konference se uskutečnila manifestace zástupců jednotlivých členských zemí poštovního sektoru v národních poštovních uniformách jako výraz nesouhlasu s postupující liberalizací poštovního trhu. Světová poštovní konference UNI byla vedena pod heslem: UNI – váš globální partner, UNI – váš globální svaz.

Následně byl projednán a chválen jednací řád, program konference a zvoleny výbory mandátový a rezoluční. Jednání konference se účastnilo 271 účastníků, z toho 185 delegátů (z nich bylo 26, 2 % žen) a 86 pozorovatelů. Celkem bylo zástoupeno 58 členských svazů UNI ze 44 zemí světa. Dále se konferenci účastnilo 33 hostů.

K jednání byla připravena rezolučním výborem rezoluce proti postupujícímu arogantnímu chování zástupců vlády a poštovního sektoru v Austrálii (propouštění, zákaz kolektivního vyjednávání, omezení možnosti uzavírání kolektivních smluv, omezování odborových práv apod.).

Zpráva o činnosti Světového poštovního sektoru UNI za roky 2003 – 2006

Byla přednesena zpráva obsahující závěry z jednání jednotlivých regionálních uskupení poštovního sektoru UNI. Následovala obsáhlá diskuse k přednesené zprávě, která byla uzavřena společnými závěry pro další činnost orgánů poštovního sektoru UNI.

Přednášku na téma „Mezinárodní rozvoj a strategie sítí nadnárodních společností v sektoru pošty, expresních zásilek a logistiky“ přednesl Dieter Plehwe z Berlínské univerzity a přednášku na téma „Perspektivy rozvoje poštovních operátorů na

globalizovaném a liberalizovaném poštovním trhu“ přednesl Claus Zanker z konzultačního centra ve Stuttgartu.

Z obsahu: významná historie poštovníctví, budoucnost je v konkurenčním prostředí, jen málo co bude nadále ryze poštovní, vše se bude spojovat – včetně odborových centrál různých profesí, poštovní podniky budou stále více podniky logistickými, budou nadnárodní, hledá se nové pole působnosti pro poštovní podniky, světová obchodní organizace podporuje změnu orientace poštovních podniků, je skutečností, že otevření poštovního trhu nemá žádné ekonomické zdůvodnění, v současnosti je ve světě 10 % otevřeného poštovního trhu – po roce 2009 to má být 25 %, 61 % států má i nadále plný monopol, v letech 2000 – 2005 bylo v Evropě převedeno 25 % pošt do různých jiných zařízení (pumpy, restaurace, obchody atd.), není doloženo, že by po otevření trhu klesaly tržby – je ale pravdou, že se mění poměr tržeb získaných od soukromých zákazníků a od obchodních zákazníků – výrazně ve prospěch velkých podavatelů pošty, základním problémem je otázka financování univerzálních služeb (nutnost kompenzace ze strany států, možnost křížového financování, nějaký nový systém financování, příspěvky ostatních operátorů na krytí univerzálních služeb apod.), během 15 let došlo ke ztrátě 700 000 pracovních míst – bylo 6,2 milionu pracovních míst a je 5,5 milionu pracovních míst, Evropská unie chce otevřít svůj trh ostatní světové konkurenci pouze za předpokladu stejné možnosti i opačným směrem, při udělování licencí je nutné přihlížet i k sociálním aspektům, je nutné respektování kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv, liberalizace ovlivní výrazně i země, kde se tento prvek neuskuteční.

K předneseným tématům se uskutečnila diskuse, uzavřena doporučením i nadále pokračovat ve sledování a mapování současného vývoje, včetně podpory aktivit vedoucích proti rozhodnutím o unáhleném otevření poštovního trhu, tedy liberalizaci.

Akční plán poštovního sektoru UNI na roky 2007 – 2011

Tento Akční plán (text přinášíme v knihovničce PTN ECHO uprostřed tohoto vydání, pozn. redakce) navazuje na současný plán a ve své podstatě je jeho pokračováním. Hlavní body tohoto plánu jsou:

- ✱ boj proti liberalizaci trhu a komerčnímu pojetí poštovních služeb
- ✱ ochrana poštovního sektoru proti nežádoucím vlivům
- ✱ ochrana zaměstnanosti a sociálních podmínek zaměstnanců poštovního sektoru
- ✱ posilování odborové organizovanosti a členské základny

Byla přijata změna stanov, název Poštovního sektoru UNI se mění na název Poštovní logistický globální svaz UNI. Předsedou Světového poštovního výboru byl zvolen kolega Rolf Büttner – zástupce Evropského regionu UNI. Potvrzení členové světového výboru UNI:

Afrika: 2 zástupci tohoto regionu budou zvoleni do konce června 2007. Amerika: Manuel Do Santos Oliveira – Brazílie, Lynn Bue – Kanada, James Sauber – USA, Myke Reid – USA, 1 zástupce tohoto regionu bude zvolen dodatečně. Asie a Pacifik: Sharelle Herrington – Austrálie, Yoshinori Komoda – Japonsko, Oh-ne Lee – Korea, 2 zástupci tohoto regionu budou zvoleni dodatečně. Evropa: Johanna Skuk – Rakousko, Karel Koukal – Česká republika, Lars P. Lyngse – Dánsko, Jacques Lemercier – Francie, Mario Petitto – Itálie, Billy Hayes – Velká Británie.

Potvrzení byli zároveň ředitelé regionálních kanceláří UNI:

Afrika – Isaac Liyungu ze Zambie, Amerika – Cenise Monteiro z Panamy, Asie a Pacifik – Eiichi Ito z Japonska a Joonhwan Roh z Koreje, Evropa – John Pedersen z Dánska (UNI).

Konference rozhodla o uskutečnění protestní akce evropských odborových svazů a zemí EU proti liberalizaci poštovního sektoru ve vazbě na německé předsednictví Evropské unie za odložení platnosti Směrnice EU k liberalizaci až na roky 2011 – 2012, která proběhla 30. května 2007 v Berlíně, a o následné protestní akci všech členských odborových svazů Evropské unie proti nedostatečně připravené liberalizaci poštovního trhu ve svých zemích s datem 6. června 2007.

Jednání Světové poštovní konference UNI v Athénách 2007 bylo prospěšné a stalo se výrazným posílením postavení odborových svazů ve světovém poštovním sektoru.

Příští jednání Světového poštovního výboru se uskuteční v roce 2008 v Nairobi, termín jednání příští Světové poštovní konference UNI bude oznámen.

(Podle zprávy Karla Koukala o jednání konference)

Kulturní představení na konferenci UNI-Evropa

Společně s předsedou svazu ZPTNS Stanislavem Kačerem a předsedou KOV generálního ředitelství Ivanem Homolou jsem se ve dnech 22.- 25. 4. 2007 zúčastnila 2. UNI – Evropa regionální konference v Aténách.

Tato konference byla pro mne obrovským zážitkem. To množství lidí ze všech států. Belgie, Maďarsko, Francie, Rusko v lavicích okolo České republiky. Tito odboráři zde přišli hovořit o věcech, vztazích a problémech zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Já bych se chtěla podělit o kulturní zážitek, který nám Řekové připravili na zahájení. Představili nám uměleckou taneční skupinu ve spolupráci s postiženými lidmi. Sledovala jsem pohledy účastníků i kolegů. Byly to pohledy takové rozpačité a plně údivu. Lidé nechodící, na vozíku a tančit? Sedmičlenná skupina, tři fyzicky postižení, dvě tanečnice a dva hudebníci nepostižení nám předvedli něco tak úchvatného, že v sále bylo po celou dobu jejich vystoupení naprosté ticho. To, co nám bylo předvedeno, nenechalo mnoho očí suchých. Choreografie, osvětlení a hudební doprovod to byl umělecký skvost. Ani já se neudržela a slzy mi stékaly po tvářích. Byl to nezapomenutelný zážitek působící na psychiku lidí.

Toto vystoupení by měli vidět všichni lidé, kteří si neváží svého života a zdraví. A to, že mají zdravé ruce a nohy, berou jako samozřejmost. Tito postižení lidé si postižení sami nezavinili. O to horší je jejich život. Ukázali nám, že i oni chtějí žít. Sice těžce, obtížně a bez soucitu, ale i s láskou, pochopením, kamarádstvím a přátelstvím.

Nikomu nepřeji takové postižení. Kdyby se ale každý člověk jen na jeden den vcítil do jejich situace, tak by na celém světě nemohly být žádné války, nenávisť, sobeckost a nevraživost mezi lidmi.

Po skončení tohoto uměleckého vystoupení nastal neutuchající potlesk. Při potlesku všichni stáli a mnozí slzeli. Tanečníci byli tak překvapeni, že jim vytryskly slzy radostí. Jejich výkon byl opravdu mimořádný.

Toto je můj nezapomenutelný zážitek z řeckých Atén.

Vlastimila Filipská, předsedkyně KOV ČP, s. p., OZ SM

UNI Telecom varuje své členy před Deutsche Telekom, který chce zabránit stávce

25. 5. 2007

UNI Telecom dnes poslal dopis všem svým členům, které zastupují více než dva miliony pracovníků ve více než 150 zemích po celém světě. Obsahem dopisu je varování před tím, že Deutsche Telekom se snaží zabránit stávce, kterou pořádá německá odborová organizace ver.di. Ver.di se rozhodlo pro stávku v Deutsche Telekom na protest proti návrhu na transfer pracovních míst do svých dceřiných společností, kde by pracovníci museli přijmout značné snížení mezd a horší pracovní podmínky. UNI vyzvala své členy, aby byly ve střehu před pokusy o odstavení dopravy a služeb v Německu, za účelem odvrácení stávky a aby zajistily, že nedojde k žádným akcím, které by mohly zhatit úsilí členů ver.di. UNI již silně protestovalo proti Deutsche Telekom u hlavního akcionáře (Blackstone) a požadovalo snížení nepřijatelného plánu na propouštění, transfery pracovních míst a zhoršení pracovních podmínek pro více než 50 tisíc členů ver.di. Navíc členové UNI už nějakou dobu posílají vedení Deutsche Telekom protestní dopisy s požadavkem na zrušení tohoto plánu a k obnovení vyjednávání s ver.di.

Vynikající finanční výsledky britské BT

Generální tajemník Connect (člen UNI) Adrian Askew v reakci na finanční výsledky BT řekl: "Je skvělé vidět, jak se BT vede tak dobře, že se cítí být schopno vyplácet odměny svým akcionářům, ale bohužel mnoho lidí, kteří pomohli BT dosáhnout tohoto dobrého výsledku, nijak tento úspěch celé společnosti sdílet nebude. Pokud BT nezačne manažerům vyplácet férové mzdy, tak nevidím důvod, proč by měly ty nejdůležitější firemní zdroje – její zaměstnanci – pokračovat v podávání výsledků, které je staví před konkurenci. Výsledky BT byly publikovány jenom pár dnů po tom, co společnost odmítla zavést struktury férových mezd pro manažery. Mnoho manažerů BT dostává nižší mzdy než lidé, které vlastně řídí. Další tisícovky zase trpí zmrazením mezd a nerovnostmi, protože BT nechce platit za změny, které jsou potřebné k pročištění mzdového systému."

Ver.di versus Deutsche Telekom

Ver.di (člen UNI v Německu) zahájila stávkovou pohotovost v Deutsche Telekom (DT) po tom, co tuto stávkovou iniciativu podepsalo 96,5 % jejích členů. Stávka je namířena proti transferu 50 tisíc zaměstnanců do jiné dceřiné společnosti. Mzdy těchto zaměstnanců budou sníženy o 15 %. Noví zaměstnanci budou najímáni na úrovních 40 % aktuálních mezd a na nižších úrovních než jsou evropské minimální mzdy. UNI Global Union informovala ver.di o tom, že UNI a její členové udělají vše pro to, aby podpořili ver.di a její členy. UNI vyzývá německou vládu jakožto držitele největšího podílu v DT, aby ochránila benefity a podmínky pracovníků v době, kdy si to společnost zjevně může dovolit. UNI naposledy napsalo i druhému největšímu akcionáři v DT, jímž je firma Blackstone. Blackstone na to odepsal, že doufal ve vzájemnou dohodu. K tomu ale bohužel dodnes nedošlo. Generální tajemník UNI Philip Jennings k tomu řekl: "Zde je opět vidět nevyzpytatelnost osobního vlastnictví, kde se minoritní akcionář pokouší o fundamentální změnu společnosti, ve které má svůj podíl. V případě Deutsche Telekom to nevede ke zlepšení. Byly vyplaceny vysoké dividendy a platit za to budou muset zaměstnanci v podobě drastického zhoršení pracovních podmínek a snížení jistoty zaměstnání."

Poštovní odbory jdou do boje proti liberalizaci

Poštovní odbory vyzvaly k rezignaci evropského komisaře Charlie McCreevy za to, že neuspěl při zajišťování financování univerzální poštovní služby kvůli soustředování se na deregulaci evropských pošt. Eurokomisař McCreevy veřejně napadl snahy o odložení liberalizace tradičních poštovních operátorů. Evropská komise chce plně otevřít poštovní trh od 1. ledna 2009, ale Brusel neuspěl při objasnění financování toho, aby občané v celé Evropě mohli i nadále využívat poštovních služeb za dostupnou cenu, ať už žijou kdekoli. V tuto chvíli mají tradiční poštovní operátoři monopol na dopisy až do 50 gramů a to pomáhá (z peněz vydělaných ve městech) financovat služby pro občany na venkově, v horách nebo na ostrovech. UNI - Evropské poštovní odbory plánují dne 30. května sjezd v Berlíně, za účelem doručení protestu německé vládě, která aktuálně předsedá Evropské unii. Další protestní den je 6. červen. Výbor pro zaměstnanost a sociální záležitosti v Evropském parlamentu se již vyslovil proti návrhům Evropské komise. „Pošta spojuje lidi v celé Evropě již 150 let, což je mnohem déle než existuje Evropská unie,“ řekla regionální tajemnice UNI - Evropa Bernadette Ségol. B. Ségol dále řekla: „Jedná se o základní službu pro veřejnost bez ohledu na bydliště a toto by EU neměla narušovat. Eurokomisař McCreevy by měl rezignovat, protože elementární služby pro veřejnost potřebují chránit před neoliberalním dogmatem. Evropská inte-

ODBORY A SVĚT



grace je pro lidi, a ne jen pro trhy. Odstraněním ochrany se umožní to, aby se soukromí operátoři soustředovali pouze na výnosná města a ignorovali ty, kteří bydlí v odlehlejších oblastech. Rovněž se obáváme neodvratného výsledku plánování EU, což bude zavírání poštovních poštoček, velké ztráty zaměstnání, zhoršení mzdových a pracovních podmínek v poštovním sektoru v celé Evropě.

Všeobecná studie na call centra Cornellské univerzity zpochybňuje vnímání call center managementem

29. května 2007

Klíčové výsledky studie:

+Většina call center sloužících zákazníkům z USA je provozována v USA a ne v zahraničí.

+Převážná většina call center ve všech zemích (kromě Indie) slouží jejich domácím zákazníkům. Neexistuje nějaký všeobecný globální vzor call centra, protože call centra jsou stavěna na míru dle potřeb, zákonů, zvyků a jiných charakteristik jednotlivých zemí.

+Většina call center je relativně nová a rozvinula se napříč celou zeměkouli zhruba ve stejné době během posledních deseti let.

+Dvě třetiny call center jsou vedeny v rámci firmy a slouží zákazníkům firmy. Subdodavatelé provozují zbylou jednu třetinu. Prvně jmenovaná call centra mají nižší obraty a kvalitnější pracovní pozice.

+Podíl mzdových nákladů na obratu je vysoký a vysoké jsou i ostatní náklady. V USA dosahuje 25 – 50 % v závislosti na sektoru.

+Zatímco sdružování v odborech v USA je dost nízké, v ostatních zemích má v průměru 50 % call center nějaké kolektivní zastoupení.

Více se můžete dozvědět na www.globalcallcenter.org -pm-

Zajímavosti z evropského trhu práce

V zemích evropy se v budoucnu očekává zřetelný růst podílu starších lidí na trhu práce. V období 2005 - 2050 se předpokládá, že podíl osob ve věkové kategorii 15 - 24 let na celkové populaci poklesne z 12,6 % na 9,7 %, naopak podíl lidí ve věkové skupině nad 65 let vzroste ze 16,6 % na 29,9 %. Podobný vývoj lze očekávat i v České republice, kde podle demografických prognóz podíl věkové skupiny 15 - 24 let na celkové populaci by mohl klesnout z 13,1 % v r. 2005 na 8,7 % v r. 2050. Na druhé straně podíl osob nad 65 let věku by mohl vzrůst v uvedeném období z 14,1 % na 31,3 %.

Tématu rostoucích demografických výzev na trhu práce se věnuje i v těchto měsících probíhající série seminářů Evropské odborové konfederace. **Na prvním z nich, konaném ve Varšavě v dubnu, byly dohodnuty, že je třeba prosazovat a podporovat:**

- dosažení posunu při vnímání problematiky zaměstnanosti mladších i starších osob
- odstranění stávajících klíšů v myšlení, týkajících se mladších i starších osob na trhu práce
- prosazovat zvýšení kvality zaměstnanosti
- prosazovat více aktivních opatření v oblasti politiky zaměstnanosti, rekvalifikace a projekty celoživotního vzdělávání
- mít k dispozici i systém hodnocení jejich realizace.

květen 2007, EIT ČMKOS

26. dubna 2007 podepsali v Bruselu generální tajemníci organizací evropských sociálních partnerů již třetí vzájemnou autonomní rámcovou dohodu - tentokrát o obtěžování a násilí na pracovišti. Stejně jako předchozí podobné dohody - o práci na dálku a o stresu spojeném s prací - i tuto dohodu mají povinnost naplnit národní sociální partneři. Konečný termín pro její implementaci na národní úrovni je 10. duben 2010.

Cílem této dohody je zvýšit porozumění zaměstnavatelů, zaměstnanců a jejich zástupců problematice obtěžování a násilí na pracovišti a povědomí o ní, poskytnout zaměstnavatelům, zaměstnancům a jejich zástupcům na všech úrovních rámec činnosti zaměřených na rozpoznávání, předcházení a vypořádávání se s problémy obtěžování a násilí na pracovišti.

Zvyšování povědomí a náležité proškolení vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců může snížit pravděpodobnost obtěžování a násilí na pracovišti. Podniky musí jasně prohlásit, že obtěžování a násilí nebude tolerováno. Toto prohlášení přesně stanoví postupy pro řešení případů, k nimž dojde. Mezi postupy může patřit neformální fáze, kdy osoba s důvěrou vedení i zaměstnanců bude k dispozici pro poskytování rad a pomoci.

IT ČMKOS

31. 5. 2007 - Světový den bez tabáku

Světový den bez tabáku je vyhlášen na 31. května. První tento den vyhlásila Světová zdravotnická organizace (WHO) v roce 1988. Letošním tématem bylo **prostředí bez kouře**.

Tabák je podle WHO druhou nejčastější příčinou smrti na světě. Zhruba polovina lidí, kteří v současné době pravidelně kouří (650 mil. osob), v důsledku kouření zemře. Zároveň je však alarmující, že stovky tisíc osob, které nikdy nekouřily, umírají ročně v důsledku onemocnění způsobených expozicí tabákovému kouři "z druhé ruky".

Evropané podporují protikuřácká opatření

U příležitosti Světového dne bez tabáku představila Evropská komise nový Eurobarometr o tabáku. Většina evropských občanů souhlasí s opatřeními, která mají omezit kouření zejména ve veřejných prostorech.

Jak vyplývá z nového Eurobarometru, který představil evropský komisař zodpovědný za problematiku veřejného zdraví Markos Kyprianou, drtivá většina respondentů (88 procent) podporuje nekuřácká pracoviště a veřejné prostory. Průzkum rovněž odhaluje, že jeden ze tří kuřáků zkoušel v průběhu posledních 12 měsíců přestat kouřit. Více než 70 % se však ke kouření opětovně vrátilo. Komisař oznámil, že evropská protikuřácká kampaň s názvem „HELP – Za život bez tabáku“ spustí ode dneška e-mailovou asistenční službu pro kuřáky, kteří se snaží tomuto zlovyklu odnaučit. Komisaři a poslancům Evropského parlamentu byl rovněž představen manifest evropské mládeže „Mladí lidé: Za život bez tabáku“.

Počátkem tohoto roku přijala Evropská komise Zelenou knihu „Za Evropu bez cigaretového dýmu: možnosti aktivit na úrovni EU“, na niž navazuje široká veřejná debata o nejlepších způsobech podpory nekuřáckého prostředí v Evropské unii. Z evropského barometru vyplývá, že většina Evropanů (62 %) preferuje nezakouřené bary a restaurace. 90 % Evropanů věří, že v jejich zemi je v různých podobách kouření zakázáno, ale 36 procent z nich si myslí, že tento zákaz není respektován. Jeden ze tří Evropanů podle průzkumu pracuje v místě, kde je vystaven cigaretovému kouři. Ve výpovědích jednotlivých národů po této stránce byly ale velké rozdíly – 96 % Irů vypovědělo, že nikdy nebyli vystaveni kouři na pracovišti oproti 15 procentům Řeků.

Zhruba polovina Evropanů doma nekouří. Finové např. v 83 procentech, Švédové v 69, na druhém protipólu se ocitají Řekové (26 % nezakouřených domácností) a Chorvaté, jichž doma nekouří pouze 17 procent. To je pouze výčet zajímavých výsledků Eurobarometru, který byl tentokrát zaměřen na kouření a kuřáky. Kompletní Eurobarometr o tabáku je dostupný např. na www.spotrebitele.cz. Zdroj: EU

Roku 2015 bude kouření odpovědné za 10 % všech úmrtí

Experté předpokládají, že tabákové výrobky v roce 2015 připraví o život o 50 % více lidí, než kolik zemře kvůli viru HIV

Celkový počet úmrtí, která je možné připsat dopadům kouření tabákových výrobků, bude prý v příštích 23 letech stále stoupat. Zatímco předloni kvůli němu přišlo o život na světě 5,4 milionu lidí, v roce 2015 by to mělo být už 6,4 milionu a v roce 2030 asi 8,3 milionu lidí.

Vyplývá to z odhadů obsažených ve zdravotních statistikách pro rok 2007, které na svých internetových stránkách zveřejnila Světová zdravotnická organizace (WHO).

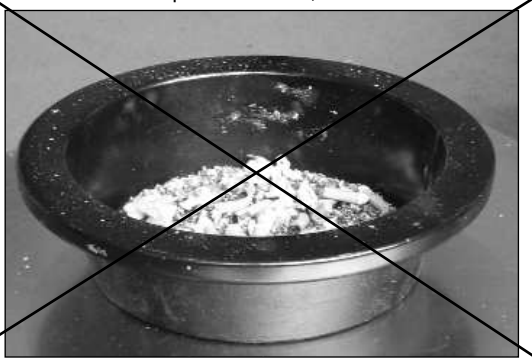
Experté WHO předpokládají, že tabákové výrobky v roce 2015 připraví o život o 50 procent více lidí, než kolik zemře kvůli nemoci AIDS způsobované virem HIV. Celkově pak prý budou odpovědné za deset procent všech úmrtí v tomto roce na naší planetě.

Podle předpokladů WHO čtyřmi nejčastějšími příčinami smrti v roce 2030 budou ischemické srdeční choroby, HIV/AIDS a cerebrovaskulární a chronické obstrukční plicní choroby.

WHO předpokládá, že v příštích 23 letech nastane výrazný posun úmrtí od mladších věkových skupin směrem ke starším a od nakažlivých nemocí k těm chorobám, které se přenášet nedají. V případě nemoci HIV/AIDS se očekává nárůst počtu obětí z 2,8 milionu v roce 2002

na přibližně 6,5 milionu v roce 2030. Tato čísla jsou přitom založena na předpokladu, že antiretrovirální léky tlumící postup nemoci budou v roce 2012 dostupné pro 80 procent lidí.

volny.cz



Je čas pro zásadní rozhodnutí

Poselství generálního ředitele Světové zdravotnické organizace ke Světovému dni bez tabáku)

Již více než půl století existují důkazy, že tabák zabíjí. Sotva se najde den, který by nepřinesl další studii o riziku užívání tabáku. Přesto tentýž den tisíce mladých lidí na celém světě kouří svou první cigaretu, propadají do celoživotní závislosti a spějí ke smrti. A přesto, přes objektivně prokázané nebezpečí pasivního kouření, dovolujeme, aby miliony dětí na celém světě vyrůstaly v prostředí tabákového kouře.

Světový den bez tabáku je vhodnou příležitostí položit si některé závažné otázky. Především se ptáme "Proč existuje tento paradox?". Dále se musíme sebe samých otázat, proč neděláme více pro změnu této nepřijatelné situace. Nezapomeňme, že je naší povinností a zodpovědností chránit zdraví všech lidí ve všech zemích, a abychom toto splnili, musíme konečně začít chránit zdraví dětí.

Existuje komplex důvodů a vztahů, proč děti začínají kouřit. Mohou být ovlivněny tím, že vidí kouřit dospělé osoby, členy rodiny, filmové hvězdy, sportovce. V mnoha zemích je nepřijatelný vysoký podíl kuřáků mezi učiteli a zdravotníky. Měli bychom říkat dětem, aby nekouřily, ale slova jsou neúčinná, když naše činy jsou neúčinná, když naše činy dokazují něco jiného. Pokud chceme snížit kuřáctví u mladých lidí, musíme udělat vše, co můžeme, a pomáhat kuřákům zanechat kouření. Dospělí musí jít příkladem a ti, kteří jsou pověřeni tvorbou zdravotní politiky, mají obzvláštní zodpovědnost za vytváření podmínek pro prostředí bez tabákového kouře.

V nabídce kouření hraje hlavní úlohu reklama tabákových výrobků. Ať je to třeba barevný magazín či naleštěný závodní vůz, mládež tak dostává jasné poselství, že kouření je báječné, povznášející, je to dospělost a zajímavý způsob chování. I když tabákový průmysl prohlašuje, že nechce, aby mladí lidé kouřili, jeho vlastní dokumenty hovoří o opak: prokazuje dlouhodobý zájem o mládež. Pro svoje přežití tabákový průmysl potřebuje získávat každoročně nové kuřáky, aby nahradil ztráty těch, kteří zemřeli na nemoci z kouření. Tito noví kuřáci jsou převážně - náctiletí.

Může být, že mnozí jsou dovezeni ke kouření svými vrstevníky, musíme ale být pamětliví toho, že vrstevník je kdosi stejného věku - jiná mladá osoba, která je také ovlivňována stejnými faktory chování dospělých a reklamou na tabák.

Žijeme ve světě, kde užívání tabáku zabíjí každoročně půl milionu lidí. Víme, že tabákovou epidemií nelze odstranit bez drastických opatření, víme také, že programy a všeobecná kontrola kouření mají efekt. Znamená to vypracovat účinné programy proti kouření, vysoké zdanění tabákových výrobků, absolutní zákaz tabákové reklamy a sponzorování, zákonem stanovené nekuřáctví ve školách a na veřejných místech. Kombinaci těchto postupů lze zabezpečit snížení úmrtnosti a morbidit chronických onemocnění, jako jsou kardiovaskulární a plicní nemoci či nádory způsobené kouřením. Tato strategie je úspěšná v mnoha rozdílných zemích, a proto nyní členské státy SZO požádaly, aby organizace připravila Konvenci ke zintenzivnění a ke sladění postupů kontroly kouření na celém světě.

Tyto postupy musí být urgentně vypracovány a uváděny důsledně v život. Existuje však obrovský tlak a zájem podporovat užívání tabáku. Víme, že tyto síly představují hrozivou opozici, která velmi dobře funguje a je dobře organizována. Bojovat proti těmto silám je imperativem pro jasná rozhodnutí, která zajistí, aby zdraví dětí bylo účinně chráněno a podporováno.

Vytvořili jsme prostředí, ve kterém mladí lidé dostávají odporující si a zmatená poselství o tabáku. Nyní musíme učinit správné rozhodnutí v zájmu jejich zdraví a zabránit, aby začali kouřit. Je to naše povinnost. Jako dospělí lidé musíme trvat na zdraví svých dětí i přes úsilí těch, kteří tomu nechtějí. Nastal čas, abychom učinili zásadní rozhodnutí, které umožní našim dětem "dospívat bez tabáku".

SZU.CZ

Střídmost jako styl?

Četla jsem hodně knížek na téma zdravá výživa. Všechny psali odborníci ať již z oblasti klasické medicíny, vegetariánské stravy, makrobiotiky, nebo surové stravy. Informaci je hodně. Problematika výživy je tak složitá, až z toho jde někdy hlava kolem. Jez tohle, nejez tamto. Ne, tohle je v pořádku, ale tamtomu se vyhýbej. Není divu, že lidé jsou z toho všeho zmatení a raději to vzdávají. Rady od různých lidí včetně mnohých odborníků na výživu si často protřečují. Knihy a zvláště časopisy překypují radami na zdravou výživu. Předevčírem byly ještě brambory a špagety jídlem, po němž se nejvíce tloustne, včera se už po bramborové dietě skvěle hublo, dnes jsou nudle pozvednuty na úroveň stravy bohaté na živiny. Tuk (cholesterin) je dnes největším zloduchem, na druhou stranu však člověk nemůže žít bez tuku. Pod pojmem „zdravá výživa“ se skrývají různé představy. Není divu, že po starých heslech, jako například „zdraví, sílu najdeš v sýru“, „hovězí program“, nebo „rybi denně na vašem stole“, máme smíšené pocity. A co se bude psát zítra? Když si nezachováme cit pro rozumné a přirozené, budeme stále zmiňtí sem a tam, od jedné ideální stravy ke druhé, od jednoho rádce k druhému. Tak co si má spotřebitel vybrat? Možná ona střídmost je ten správný styl. O vztahu, jaký se časem vyvinul mezi rádci a jejich posluchači, vypráví jedna stará bajka:

Jen po prsa

Tlustý vepř přišel jednoho dne k řece. Toužebně se zadíval na druhý břeh, protože tam zahlédl nádhernou, čerstvě založenou hromadu kompostu se zbytky jídla, slupkami z brambor a různými jinými pochoutkami lákajícími a viditelnými až sem.

Vepř ale neuměl plavat. „Jak je asi ta řeka široká? Jestlipak bych ji mohl prostě přebrodit?“ přemítal nahlas. Ale samozřejmě, řekl krtek, který právě vylezl ze své hromádky a zaslechl vepřovu samomluvu.

„Opravdu myslíš, že ano?“ zeptal se radostně vepř.

„Klidně. Je tady úplně mělká voda,“ odpověděl krtek.

Ještě ani nedopověděl poslední slovo a vepř už se rozběhl k řece a skočil do ní. Okamžitě se potopil, protože nohama marně hledal dno. Z posledních sil se doplahočil ke břehu a vztekle se pustil do krčka. „Je to divné,“ odpověděl krtek, „kachnám voda sahá vždycky jen po prsa“.

Stejně jak nás ovlivňují vlastní myšlenky, nebo myšlenky lidí z našeho okolí, nemenší vliv na každého z nás má strava, kterou přijímáme. Každý z nás by se měl stát zkušeným a laskavým manažerem svého života, měl by vědět, jak jeho tělo funguje, jaké

má hranice zatížení, za jakých podmínek uplatní svou plnou výkonnost. Mít osobní neklamný cit pro to, co vám dělá dobře a co ne. K tomu je zapotřebí poznat, že člověk skoro vždy sklídí, co sám zasel, že na nás nemoci nepadají jen tak z čistého nebe. Lidé by se měli zajímat o to, co jedí, aby je to posílilo a přineslo klid v duši. Každý jsme posvátný originál, a tak by měl každý naleznout svou cestu. To je důležité – nikoli směrnice, pravidla a principy. Nevhodné stravovací návyky lze jen zřídka odložit násilím. V první řadě je špatný každý způsob jednostranné stravy, každá „dieta“ – s výjimkou diet při určitých nemocech. To je odkaz, který jste už jistě často slyšeli a který vám už možná leze krkem. Ale vyčkejte.

Jednostrannost je nevhodná, byť by bylo jídlo „sebezdravější“. Tělo jistě potřebuje víc než jen „zdravé obiloviny“ a „vlákniny“. Jistě, obiloviny i vlákninu potřebuje každý člověk, ale určitá pestrost je nutná, aby se trávicí orgány udržely v chodu, neboť stejně jako každý sval potřebují pohyb, aby si zachovaly svou plnou výkonnost. Diagnóza často zjistí, že podnětem k propuknutí nemoci je nerovnováha mezi výživou a trávením. Přitom právě dobré trávení má zásadní význam pro zdravou životosprávu. Četné menší i větší poruchy a nemoci začínají chybami ve výživě a narušeným trávením. Poněvadž „vaše strava má být vaším lékem“ (Hippokrates), ani dnes nic neztrácí na významu, předkládám několik druhů zeleniny, která je lehce dostupná a obsahuje látky s léčivými účinky. Navíc konzumovat zeleninu doporučuji ve všech oblastech výživy, jak je popsáno na začátku článku.

Protivředový faktor obsahují všechny druhy brukvovitých typů zeleniny (ale jen ony). V praxi se většinou využívá jen bílé zelí. Při klinických pokusech bylo v mixéru jemně rozsekáno a vyluhováno vodou. Takto získaná šťáva byla pacientům v malých dávkách podávána před a mezi jídlem. Příliš chutný tento přípravek není. Z těchto důvodů a také proto, že amatérská příprava šťávy se standardním (tj. stejnoměrným) obsahem je obtížná, doporučuje se v lexikonu léčivých rostlin pro lékaře a lékárníky (H. Braun) používaní šťávy ze sortimentu speciálních bio-obchodů. Účinné jsou všechny šetrně stabilizované produkty: také šťáva z kysaného zelí a kysané zelí = syrové bílé zelí upravené mléčným kvašením. Jako prevence při dědičné dispozici k žaludečním a střevním vředům postačí čtvrt litru zelné šťávy denně, rozdělené do čtyř porcí užívaných mezi jednotlivými jídly. K léčení již existujících vředů

je potřeba většího množství. To je však potřeba konzultovat s lékařem, který také doporučí dietu a další postup. Je-li zelí (nebo zelná šťáva) déle zahříváno, např. při dušení, protivředový faktor se z velké části ztrácí. Zelné pokrmky chutně připravené jsou sice díky mnoha jiným substancím, které při tepelném zpracování zůstávají zachovány, velmi hodnotné, ale protivředové účinky už nemají.

Játra chrání betain obsažený v řepě. Preventivní ochrana jater je v dnešní době na místě. Trvalé zatížení organismu škodlivinami ve srovnání se situací před sto lety nesmírně vzrostlo. Nepochoybě se pije i víc alkoholu a jídelniček je vydatnější a bohatší než kdysi. To všechno dohromady může způsobovat ukládání tuků a změny ve vazivové tkáni jater. Jen díky tomu, že játra mají neobyčejnou schopnost regenerace, nedochází již v raném věku ke komplikacím. Jsou-li však játra nadměrně zatěžována, necítíme se zvláště dobře. Kromě toho bychom samoregeneraci měli vydatně podporovat rozumnou životosprávou a zvláště regeneračními kúrami (které mají právě pro játra velký význam). Některým zátěžím, jako například vdechování škodlivin, se ovšem vyhnout nemůžeme. Na tomto místě je třeba připomenout i léky, které sice játra zatěžují, ale přesto jsou pro organismus nezbytné. Právě v těchto případech je podle V. Fintelmanna důležité a výhodné nasadit látku betain. Poněkud složitý mechanismus působení betainu bychom mohli zjednodušeně popsat takto:

Betain zabezpečuje neustálou tvorbu jiné látky, metioninu, která spouští mechanismus průběžné detoxikace jater. Další látky, cholinu, napomáhá betain při jeho důležité úloze – vylučování škodlivého tuku z jater. Tuk v játrech má každý obézní člověk, takže betain i jemu prospívá. V domácí praxi se většinou používá červená řepa, respektive šťáva z ní. K preventivní ochraně jater postačí velká sklenice šťávy denně, nejlépe k snídani. Další důležitou látkou v červené řepě je antibakteriální betanin. Betanin je barvivo červené řepy. Má schopnost pronikat do těla bakterií a zastavit její vývoj a množení. Choroboplodná aktivita a rozšiřování bakterie jsou ochromeny. Bakterie není mrtvá, ale nachází se ve stadiu růstového klidu, tzv. „stase“. Proto se působení betainu z červené řepy nazývá bakteriostatické. Oslabením nežádoucích bakterií získává nad nimi tělo převahu. Betanin pomáhá tělu jen částečně, a to je dobré, protože tělo musí nasadit i své vlastní síly, a tím je utužuje. Při užívání šťávy z červené řepy jako prostředku preventivní ochrany střev postačí osmina litru večer (mohlo by se říci jedna sklenka pro betain a jedna

pro betanin). Přimícháme-li ke šťávě z červené řepy nastrouhané jablko, účinek se ještě rozšíří. Pektiny z jablka absorbují škodliviny, které se přes den nashromáždily ve střevech, ať už jsou jakéhokoliv původu. Šťáva z červené řepy a strouhané jablko jako nápoj před spaním se ideálně doplňují. Obecně se právě červené řepě připisuje povzbuzující účinek zvyšující odolnost organismu. I za tuto vlastnost vděčí červená řepa betaninu. Jistou úlohu zde zřejmě hraje i nápadně vysoký obsah vzácných stopových prvků, jako lithium, stroncium a rubidium. Zasluzho maďarského vědce A. Ferenczyho se začalo o této zelenině uvažovat jako o prostředku proti zhoubným nádorům. Takové názory je třeba přijímat obezřetně. Samozřejmě, že pacient při tomto onemocnění může pít šťávu z červené řepy, ovšem neměl by při tom zanedbávat ostatní diagnostické a terapeutické možnosti medicíny.

Fenykl

Z pěstovaných fenyklůvých kultur se využívají dolní části řapíku jako zelenina. Účinky této zeleniny se podobají účinkům, které mají fenyklové plody používané jako koření nebo léčebný prostředek. Fenykl uvolňuje křeče, působí proti nadýmání, proti kašli a povzbuzuje činnost trávicích žláz. V lidové medicíně se fenykl používá i proti bolestem hlavy, způsobeným špatným prokrvením. Také se používá jako prostředek **proti začínajícímu zvětšení prostaty** (předstojné žlázy). Nejúčinnější jsou v tomto případě semena zvláštní odrůdy, tzv. „štyrské“ tykve. Muži z balkánských zemí, kteří pravidelně žvýkají tato semena, trpí každopádně mnohem vzácněji zvětšením prostaty.

Druhy cibulové zeleniny a jejich silice

Česnek a další cibulová zelenina jako cibule kuchyňská, šalotka, česnek medvědí, pažitka a pór obsahují jiné sloučeniny síry, které dohromady tvoří tzv. silice. V živé rostlině se tyto silně aromatické látky nevyskytují. Vznikají teprve po sklizni postupným rozkladem rostlinných buněk během skladování. Proto je v daném případě starší skladovaná zelenina na účinné látky bohatší. Zvláštní význam má tento jev právě u česneku, cibule a šalotky. Nejčastěji se po sklizni lýkem splétají do dekorativních copů. Zralé a skladovatelné jsou tyto tři druhy cibulové zeleniny tehdy, kdy jejich slupky připomínají pergamen a listy jsou zavadlé. Tehdy se v souvislosti se ztrátou kyslíku tvoří první silice. Působí především proti nadýmání; kromě toho však povzbuzují i tvorbu žluči, činnost trávicích žláz a potírají nežádoucí bakterie ve střevech. Z tohoto hlediska je působení česneku, cibule a šalotky srovnatelné.

Y. Mikulenková

Náš fejeton

Aktivity je zapotřebí

Někdy jsem moc aktivní a jindy zase moc pasivní. Asi jako každý. Stále mám v paměti dva případy jako příklady, kdy to ale vůbec nevyšlo.

Šla jsem z procházky s kočárkem k našemu žižkovskému domovu ulicí plnou zaparkovaných aut. Bylo to v období, kdy bylo v módě krást stěrače. Přijelo auto, zastavilo uprostřed ulice, vyběhl mladík a sebral stěrače z nejbližšího auta, šup s nimi do kufru a pryč. Že bych mu něco řekla, tak to jsem si netroufla, ale naučila jsem se číslo auta a nebyla líná sejít dolů ze šestého patra bez výtahu s napsaným papírkem, který jsem zastrčila za zbytek stěračů „oloupeného“ auta. Večer mi volala paní, děkovala za mou ostražitost i zájem a vysvětlila, že „zlodějem“ byl syn,

kteří z obav před zloději odstranil stěrače. Zlodějina se tedy nekonala, byla jsem aktivní zbytečně, ale pochválená.

Druhý případ týká se naopak malé aktivity a straší mě dodnes. Dcera cca ve dvanácti letech měla spolužáka ve výběrové škole, drobného kluka, kterého vychovávala babička, rodiče byli bůhví kde. Protože škola byla daleko a v centru města, doprovázela jsem dceru a potkávala zjevně pomatenu babičku, jak doprovází vnuka do školy. Klouček se vždy usmíval, hlasitě zdravil a působil mile. Ve škole sice zlobil, ale podle dcery normálně jako všichni ostatní. Když začal chodit za školu a vyměnil svačtinový chleba z domova za opulentní hostiny v blízké restauraci KFC, měla jsem dojem, že se zřejmě děje něco špatného. Kluci ze třídy ho pak našli během dne v nechvalně proslulé herně v centru Prahy. Nahlásili to učitelům, dcera mě o tom informovala, nakonec pro spolužáky to byla velká senzace. Pomyslíla jsem si, že to vypadá, že si kluk vydělává na hernu a jídlo hodně „špatným“ způsobem a že to jistě došlo i pedagogům a postarají se

o nahlášení na patřičná místa, už proto, že v minulosti pro záškoláctví bylo několik dětí ze školy vyloučeno. Bohužel jsem se naprosto spletla. Ten malý drobný usměvavý klouček byl zanedlouho zavražděn svým ani ne patnáctiletým kamarádem, prostitutem. Mrzí mě, že jsem si naivně myslela, že škola a k tomu určené instituce se postarají, když záškoláctví upozornilo na podivné poměry kolem klučiny.

Proč to píšu, a právě teď? Věci bohužel nebudou samy k dobrému konci ani tam, kde to lze předpokládat, natož pak když jde o protichůdné zájmy. Je třeba je postřikovat někdy i přemírou aktivity. Zrovna nyní bychom určitě měli být aktivní a ozvat se proti záležitostem, které poškodí nás i druhé. Mám na mysli vládní reformy i snahu zprivatizovat absolutně vše.

-dě-

Citáty

Čechov Anton Pavlovič: Zbabělost je vědět, co má člověk dělat, ale nedělat to.

Kafka Franz: Luxus bohatých je zaplacen bídou chudých.

Čapek Karel: Bída není instituce nebo třída, nýbrž neštěstí...

Apuleius: Zlatem se dají vylomit i ocelové brány.

Homér: Zbytečná skromnost chudému škodí.

Balzac Honoré de: Za každým velkým majetkem se skrývá zločin.

Horatius Quintus Flaccus: Za bohatstvím vždy je starost a roste touha stále více ho mít.

Majakovskij Vladimir Vladimirovič: Jestliže člověk zjistí, že může ovládat druhého člověka, chová se k němu jako prase.

Lao-c' (Starý mistr): Nejmocnější je ten, kdo přemůže sám sebe!

Čuang-c: Kdo ukradne háček na ryby, je popraven, kdo ukradne zemi, stane se prvním ministrem

Borovský Karel Havlíček: Jsou toliko dvě strany politické na světě: strana poctivých a strana nepoctivých; poznáte a rozeznáte je podle toho, která školství podporují.

KŘÍŽOVKA O CENY

	obava	1. část tajenky	jihocheský zámek	místo (hovor.)	německy „zmrzlina“	chemická značka rubidia	zámecká sportovní místnost	kanál	sopečný výlev	zase	pytel	značka technické atmosféry	5. část tajenky	chemický prvek
Balkánec				nejmladší prvohory									autozn. Slovenska	
plát kamen				příjemní čajová růže									název hlásky trs trávy	
čtverečný nerost						2. část tajenky zástavy ve hře						předložka hmyzožravec (básn.)		
výtvarník s kovem					dout hrací list						kašovitá hmota 4. část tajenky			
výpadky paměti				černý pták vázat					polské velkoměsto	zvěřinové maso stlačovací stroj				
řadová číslovka				znamení zvěrokruhu solená				špalkový úl obilnina					koncovka chlapčích jmen předěl	
chemická značka telluru				jakostní třída arabský vládce			první housle vladařský stolec					iniciály režiséra Trošky typ fordky		cvičný cíl střelby
	náhrady naturálií anglicky „vrchol“						sopečná vyvěřelina česká řeka					ozdoba rostliny pracovat s jehlou		
náměty						procento z vkladu zkr. zákł. prostředků				hodnost hovorový souhlas				
pichlavá část klasu													starší polní míra	
bukanýr													gymnastický cvik	

William Shakespeare:

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Od 6. června 2007 se uskutečňuje v rámci poštovního sektoru celé Evropské unie, včetně států usilujících o členství v EU, akce na podporu stanoviska evropské odborové centrály UNI, jejíž členem je i náš OS:

ZASTAVME NEPŘIPRAVENOU A ŘÁDNĚ NEODŮVODNĚNOU LIBERALIZACI POŠTOVNÍHO TRHU, OBSAŽENOU V PŘIPRAVOVANÉ SMĚRNICI EU S UPLATNĚNÍM OD 1. 1. 2009.

Situace v převážné většině zemí EU není připravena poštovní trh otevřít, není vyřešena uspokojivě otázka univerzálních služeb a jejich financování, otázka dopadu na zaměstnanost, otázka sociálního zajištění a řada dalších věcí. Dopady liberalizace jsou ve své podstatě pro národní operátory (Česká pošta, s. p. v ČR) likvidační.

Zrušení výhrady v oblasti listovních zásilek do 50 g (a cena 18 Kč) znamená tak výrazné snížení výnosů národních operátorů, že musí dojít k zásadnímu snížení počtu zaměstnanců. Tímto rozhodnutím dojde k výraznému snížení dostupnosti základních poštovních služeb především pro občany ČR.

Nebude-li zajištěno financování univerzálních služeb všemi účastníky na liberalizovaném trhu a k tomu upraveny podmínky vydání licencí v rámci poštovního trhu zahrnující povinnou účast na financování univerzálních služeb, dojde k naprostému kolapsu poskytování služeb pro obyvatele mimo města.

Dne 30. 5. 2007 se v Berlíně uskutečnila demonstrace všech odborových svazů EU, včetně zástupců našeho OS. Účastníci demonstrace předali Petici požadující zastavení prací na Směrnici k liberalizaci poštovních služeb příslušným ministerstvům Spolkové republiky Německo, jejichž ministři v rámci předsednictví Německa v EU tato jednání vedou.

Žádáme Vás, vážené kolegyně a vážení kolegové, o podporu stanoviska našeho odborového svazu, a tím všech kroků evropské poštovní odborové centrály UNI.

!!!! PODPOŘTE NÁS, OSLOVTE I VEŘEJNOST !!!!

Tento boj nevedeme za zviditelnění odborů nebo odborářů. Bojujeme za všechny a za budoucnost všech zaměstnanců České pošty, s. p., za dostupnost poštovních služeb pro všechny občany.

OS ZPTNS PKOV České pošty, s. p.
Karel KOUKAL