



2 ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

ROČNÍK 16

CENA 6 Kč

8. 4. 2009

PŘEČTĚTE SI:

- Můžeme ovlivnit další vývoj str. 1
- Začal rok 2009, jaká jsou přání . . . (Česká pošta, s.p.) str. 1, 2 a 3
- Svátek práce, svátek lásky str. 2
- Dva postřehy od našich kolegů ze Slovenska str. 4
- Flexicurita – víme co to je a k čemu? str. 5
- Anketa str. 5
- Z regionu Jižní Čechy a Vysočina str. 6
- Právní poradna str. 9 a 10
- Odbory a svět str. 11
- Penzijní fondy ČSOB: Jistota bezpečí str. 12



Jaro je tady! S kabáty a čepicemi se pokusme zahodit i některé starosti a chmury, pokusme se o více tolerance a vzpomeňme na pořekadlo Nikdy není tak špatně, aby nemohlo být hůře! Važme si zdraví, bez něho a trochy humoru nám i při sluníčku, modré obloze a hromadě peněz nebude hezky.

Začal rok 2009, jaká jsou přání a jaké budou skutečnosti, jak dopadlo kolektivní vyjednávání a jaký je Dodatek č. VII k Podnikové kolektivní smlouvě České pošty, s.p.



Přestože je již začátek dubna, není možné začít jinak, než pohledem na závěr roku minulého. I když není ještě stále hospodářský výsledek uzavřen, není znám ani výrok auditora, a tím pádem není ani projednání hospodářského výsledku uzavřeno dozorčí radou, je nutné se k roku 2008 vrátit. Vrátit alespoň pár slovy k celkové situaci. Minulý rok je poznamenán, pro Českou poštu, zcela netradiční situací. Tou byla nutnost změny



V měsících květnu a červnu můžeme vyjádřit své názory a ovlivnit budoucnost nás i našich dětí. Při demonstraci v Praze dne 16.

května projevíme nesouhlas s dopadem krize především na zaměstnance a ve volbách do Evropského parlamentu ve dnech 5. a 6. června máme možnost ovlivnit směřování Evropské unie. Zda to bude vývoj pouze k tržním hodnotám a houbou za ziskem nebo bude Evropa budovat sociálně spravedlivou společnost.

Demonstrace,

Praha 16. května 2009

Pod heslem: „BOJ PROTI KRIZI: LIDÉ PŘEDEVŠÍM“ vy-

plánu a především změny hospodářského výsledku. Ten byl upraven na poloviční hodnotu, nejen z důvodů nesplnitelnosti, ale i z důvodu nutnosti vyplacení podílu na splnění hospodářského výsledku zaměstnancům podniku. Je však nutno připomenout i další nejméně dvě věci, které závěr roku významně poznamenaly. Tou první je pokles tržeb z listovních zásilek, a tou druhou začínající dopad hospodářské krize. Oba tyto prvky se budou promítat daleko výrazněji do roku letošního. Tou poslední zcela nejasnou věcí je pak uložení 400

(Pokračování na straně 2 a 3)

Můžeme ovlivnit další vývoj

hlásila Evropská odborová konfederace Evropské dny akcí. Ve dnech 14., 15. a 16. května 2009 se uskuteční demonstrace pořádané členskými odborovými organizacemi v Bruselu, v Berlíně, v Praze a v Madridu.

Evropská odborová konfederace (EOK) sdružuje 82 národních odborových organizací z 36 evropských zemí a 12 evropských odvětvových federací. Českomoravská konfederace odborových svazů je řádným členem EOK od roku 1995. EOK zastupuje zájmy takřka 60 milionů odborářů a je uznávána Evropskou unií za jedinou reprezentativní meziodvětvovou odborovou organizací na evropské úrovni a tedy za sociálního partnera evropských institucí.

Podle (nejen) EOK platí zaměstnanci příliš vysokou cenu za nadměrnou lehkomyšlnost a chamtivost podnikatelského světa, zejména bank, i když jsou v tom zcela neviní. Zvyšuje se nejistota v zaměstnání, roste nezaměstnanost, klesá kupní síla a narůstá veřejné zadlužení.

Českomoravská konfederace odborových svazů se k vyhlášení Evropských dnů akcí připojila. Jsme předsedající zemí Evropské unie a naše podpora uspořádání jedné z demonstrací v Praze je logickým důsledkem nejen předsednictví, ale hlavně dopadem krize na naše občany.

Demonstrace pořádaná Českomoravskou konfederací odborových svazů se v Praze uskuteční v sobotu 16. května 2009. Předsedové našich základních organizací jsou průběžně informováni o přípravách této protestní akce. Na demonstraci přijedou odboráři z Německa, Rakouska, Polska, Slovenska a dalších zemí. Jsme přesvědčeni, že i naše účast bude vysoká.

Volby do Evropského parlamentu, 5. - 6. června 2009

Evropský parlament je jediným přímo voleným orgánem Evropské unie. Má v mnoha případech rozhodování rovnocenné postavení s Radou EU. Je stále více přímým a rozhodujícím spolutvůrcem legislativy EU, která přímo ovlivňuje zákony členských zemí.

Evropský parlament (EP) má tři základní pravomoci. Legislativní, rozpočtovou a kontrolní. O nich hlasuje 736 poslanců. Volby poslanců proběhnou v červnových dnech ve všech členských zemích a může se jich zúčastnit až 375 milionu voličů.

Naše republika bude mít nově v Evropském parlamentu 22 poslanců. Svoji účásti ve volbách v pátek a v sobotu 5. a 6. června 2009 můžeme jednou za pět let ovlivnit jeho složení a tím i budoucí vývoj Evropy.

Stanislav Kačer
předseda OS ZPTNS

Internetová adresa
našeho svazu:
<http://oszptns.cmkos.cz>

Mimořádný Sněm ČMKOS
30. 3. 2009

3. dubna 2009 se koná mimořádný Sněm ČMKOS s cílem rozhodnout o svolání demonstrace.

Největší nebezpečí vidí v současné době odbory v zneužití krize vůči zaměstnancům a jsou odhodláni tomu bránit. Důkazem zneužití je nejnovější návrh novely ZP, kterou v těchto dnech předložil ČMKOS ministr P. Nečas. Předsedové odborových svazů proto rozhodli svolat na 3. dubna 2009 mimořádné jednání Sněmu ČMKOS, který by měl rozhodnout o tom, zda se v květnu v Praze uskuteční demonstrace ČMKOS.

České předsednictví a Summit EU k zaměstnanosti?

České předsednictví před časem oznámilo jako svou novou iniciativu konání Summitu hlav států k zaměstnanosti.

Tato iniciativa byla evropskou odborovou veřejností vnímána kladně, protože stále zhoršující se hospodářská krize, a s ní i



krize trhů práce a zaměstnanosti, si žádá co nejvyšší koordinaci všech členských zemí EU a přijetí důrazných a komplexních společných opatření.

Navíc, podobná akce na úrovni hlav států členských zemí EU, za účasti sociálních partnerů, by byla jasným poselstvím, že nejvyšším státním činitelem nejde jen o ozdravení vlivu ekonomiky, ale že citlivě vnímají stále dramatičtější situaci lidí, kteří se nevině stali obětmi této krize. Je proto jen přirozené, že Evropská odborová konfederace (EOK) reaguje s nemalým zklamáním na nové rozhodnutí Rady EU, které plánovaný pražský květnový Summit hlav států k zaměstnanosti ponížilo na společné jednání tzv. Sociální trojky, t.j. představitelů jen tří po sobě

jdoucích předsednictví EU.

Podle generálního tajemníka EOK Johna Monkse je toto rozhodnutí velmi špatným signálem pro občany a zaměstnance. Jak uvedl - tato nová skutečnost vyvolává dojem, že evropští lídři nevěnují dostatečnou pozornost nezaměstnanosti a odbory tak přijdou o velkou příležitost ke slyšení na nejvyšší úrovni. Odbory v zájmu evropských zaměstnanců obsadí i tento ponížený "summit". Je to však další výzva pro všechny zaměstnance, aby svými akcemi podpořili Evropské akční dny konané v polovině května, neboť čeho je zapotřebí, je evropsky široce koordinované úsilí zaměřené na udržení zaměstnanosti, a toho se odborům právě nedostává.

cmkos.cz

Začal rok 2009, jaká jsou přání

(Pokračování ze strany 1)

milionů korun (České pošty) v nějakých pochybných fondech v zemích bývalého Sovětského svazu. Hospodářský výsledek se dnes ve skutečnosti pohybuje na úrovni 365 milionů korun, tedy podstatně více než se očekávalo. Toto plnění, při zohlednění všech potřebných skutečností, umožňuje vyplacení bonusu z hospodářského výsledku podle PKS. Na oznámení, v jaké to bude výši, nutno ještě nějaký den počkat. Pro celkový pohled na rok 2008 je potřeba dodat, že došlo k navýšení průměrného výdělku zaměstnanců o 17,6 %, a mzda je pro tyto účely vyčíslena za tento rok na hodnotě 19 730 Kč. Nutno být objektivní a zároveň vzít na vědomí skutečnost, že došlo k výraznému snížení počtu zaměstnanců, a to především díky naprosto chybně provedené optimalizaci. Ale o tom bylo již psáno hodně stran papíru.

Jsme tedy v roce 2009, a ten je od začátku poznamenán neustále se zvyšujícím procentem nezaměstnanosti (dnes již 7,4 % a 430 000 bez práce) a naopak stále se snižující inflací (dnes již na úrovni 2 %). Dopady hospodářské krize se promítají ve všech oborech a činnostech, tedy i poštovním sektoru. Není to záležitost naší země, ale celé Evropy a většiny zemí světa. To nejhorší na celé této situaci je, že zvyšující se nezaměstnanost sebou nese i další obrovské problémy a to nejen ekonomické, ale hlavně v oblasti kriminality.

Nový rok bude navíc velice výrazně poznamenán zásadními změnami v oblasti výpočetní techniky, nástupem služby datových schránek, zahájením změn v oblasti logistiky a dalšími změnami. Všechny tyto přeměny sebou však nesou jednu velice nutnou věc, a to jsou peníze na investice. Investice nejen v roce letošním, ale i v letech dalších. Převzetí převážné většiny sítě ministerstva vnitra sebou nese možnosti dalších služeb, ale zcela jistě i nutnost zajištění jejího odpovídajícího využití. Dopady krize sebou nesou další zásadní povinnosti nás všech, a to je zajištění bezpečnosti našich zaměstnanců přicházejících do styku s veřejností. Čím více je lidí bez práce, tím více je zlodějí a dalších kriminálních žvůlů. Věřme, že tato situace nebude mít dlouhého trvání a bude nějak uspokojivě vyřešena. Je totiž téměř nemožné vysvětlit poctivě pracujícím lidem, že nějaká skupina lidí, bank a dalších podniků dovedla svět na pokraj hospodářské zkázy. Proč mají trpět nevinní lidé za aroganci a nenasytost bohatých.

V této ne zcela dobré ekono-

Svátek práce, svátek lásky

Regionální radě ČMKOS Jižní Morava se před devíti roky povedlo navázat na víc než stoletou tradici svátku práce a svátku lásky. Pod heslem „I práce má svůj svátek“ se letos již po deváté budou konat přímo v centru Brna na hlavním nádvoří starobylého hradu Špilberku obnovené oslavy 1. máje.

Bohatý kulturně společenský program začíná hned po obědě. Je připraven vždy tak, aby zaujal různé skupiny návštěvníků, střídá se folklór s populární hudbou, zastoupena jsou taneční vystoupení nebo pásmo věnované dětem, pravidelně vystupují hosté ze Slovenska a Rakouska. V uplynulých letech jsme viděli zajímavá vystoupení skupin historického šermu, několik tanečních skupin různého zaměření, hudebně taneční skupinu romských dětí, stepaře, country i historické tance. Dobrou náladu mezi jednotlivými programovými čísly udržuje hudební skupina Renegáti, kterou řada našich pošťáků zná z jiných poštovních akcí. Jako hlavní hosté se během let vystřídali skupina Rex, Jaroslav Uhlíř, Maxim Turbulenc, skupina Kamelot a další. Letos se moc těšíme na skupinu Fleret s paní Jarmilou Šulákovou.

Hudbu na pódiu střídá mluvené slovo. O něj se zdatně stará dvojice našich kolegů z RRJM paní Naďa Hanáková a pan Mirek Hanák. Nejsou sice příbuzní, ale kromě shodného příjmení je spojuje chuť a schopnost mluvit k lidem dobrou češtinou, pohotovost, schopnost improvizace a smysl pro vtip.

Střed hlavního nádvoří, kde se

program odehrává, zdobí vzrostlý kaštan. V době konání se na něm pravidelně rozvíjejí první květy. Je to náš strom májového polibku. Tak to alespoň stojí na transparentu na jeho kmeni. Každý muž pod ním musí políbit svou partnerku, aby mu neuschla. Kdyby někdo mermomocí trval na rozkvetlé třešni, může vyrazit do přilehlého parku, tam jich je dost.

V doprovodném programu se prezentují řadou propagačních materiálů a upomínkových předmětů kolegové z Dolního Rakouska, kteří přichází na svém stánku obvykle hostí i pohárkem vína nebo koly a třeba i kouskem chleba s pomazánkou. Velké množství propagačních, informačních a reklamních materiálů má na svém stánku slovenská Konfederácia odborových zväzov a odbory z bratislavského Slovaftu. Pozadu nejsou ani naše odborové svazy, především kováky je vždy vidět i slyšet.

Oslavy 1. máje jsou pořádány řadou organizací nebo stran na různých místech republiky. Jako odbory je však pořádáme jako jedini. A to díky práci členů RRJM a členů jednotlivých brněnských základních organizací. Naše Základní organizace OS ZPTNS ČP, s.p. Ov Brno se na obnovení tradici podílí jako jeden z prvních organizátorů od samého počátku v r. 2001 jak organizačně, tak finančně.

Těší nás, když vidíme v průběhu let postupně rostoucí počet návštěvníků. Na první ročník, který se konal ještě na brněnské přehradě, zavítalo několik stovek náhodných výletníků. V loňském roce přišlo na

Špilberk již více než 4000 lidí.

Vstup je pro všechny bezplatný, většina návštěvníků si kromě kulturních zážitků odnese nějaký propagační materiál, děti nějakou tu sladkost nebo nafukovací balónek. Řada návštěvníků využije i možnost prohlédnout si výstavní prostory části brněnského hradu z období moravských Přemyslovců i kasematy v jeho sklepeních, protože Špilberk je znám i jako „vězení národů“ za vlády Habsburků.

Je však postaráno i o hmotnou potravu. Na malém nádvoří je řada stánků s občerstvením. Jsou tu klobásy, párky, svačkové polévky, řízky, grilované maso, oplatky, zmrzlina. K pití pak teplé i studené nápoje, alko i nealko podle věku a chuti konzumentů. A aby opravdu chutnalo, hraje zde k poslechu cimbálovka.

V lidském životě jsou láska i práce důležité. Je dobře, že se 1. máj jako jejich svátek slaví. Za to, že se nám to v Brně daří, patří poděkování všem, kteří na tom mají svůj podíl. Zejména komisi RRJM pro přípravu 1. máje, všem organizátorům a pořadatelům, všem účinkujícím a také těm, kteří akci podpořili finančně. Letos to jsou především ČMKOS, europoslanec pan Richard Falber, brněnský primátor pan Roman Onderka, jednotlivé svazy jako náš OS ZPTNS, OS KOVO a další a rovněž i jednotlivé základní organizace.

Zveme všechny, místní i ty, co mohou do Brna přijet. Těšíme se na setkání s Vámi 1. května na brněnském Špilberku. Za pořadatele Vás zve

Karel Světlík, Brno

mické situaci, bylo nutno hledat cestu k alespoň mírnému vylepšení postavení zaměstnanců našeho podniku. Bylo nutné hledat kompromisní cestu k uzavření Dodatku k Podnikové kolektivní smlouvě na tento rok. Nastavit požadavky a přitom vnímat situaci lidí, vnímat situaci celého státu a pokusit se něco pozitivního udělat. To nebyl úkol lehký. Co je tedy obsahem Dodatku PKS pro rok 2009, který vstoupil v platnost dnem 13. března 2009 a jehož mzdové náležitosti vstupují v platnost od 1. dubna 2009.

Kapitola I: počet odpracovaných let pro účely odstupného, nově platí, že jde o nepřetržitý pracovní poměr (dříve bylo možno sčítat).

Kapitola II: nově místo PKOV jsou smluvní strany dle tohoto Dodatku (tedy všechny odborové organizace působící u zaměstnavatele).

Kapitola IV: vyjádření doby k projednávání se mění na zpravidla 2 měsíce (místo nejméně).

Kapitola V: drobné úpravy týkající se obsahu předkládaných tabulek.

Kapitola VI: nově platí, že podmínkou pro výplatu odstupného je odpracování 1 roku u České pošty (dříve nebylo omezeno). Dále při odstupném ze zdravotních důvodů platí nově po odpracování 25 let u zaměstnavatele trojnásobek odstupného.

Novou kapitolou je využití možnosti odchodu na „Výzvu“, což po jejím vyhlášení umožňuje využití zapsaných forem odstupného.

Kapitola VII: Pracovní řád bude upraven a urychleně vydán.

Kapitola XII: do všech podob vyjádření výhod v rozsahu 1 dne, doplněno 1 směny.

Kapitola XIV: část nezaručených složek mzdy se posouvá do složky zaručené, a to je do tarifní mzdy. Průměrný nárůst TM je 3,5 % (2,8 – 3,6 %), dále je do TM přidávána hodnota 0,5 % a pro celkový mzdový nárůst je nutno počítat i s hodnotou 3,22 %, což je rozdíl mezi plánovaným a skutečným mzdovým nárůstem za rok 2008. V praxi se tedy 20 % podíl na HV překlápá do TM – ¼ objemu od 1. dubna a ¼ objemu za hospodářský výsledek bude vyplacena dle dosavadního způsobu, to je po ukončení roku 2009 s výplatou za březen 2010. Část operativních odměn (2 % nebo 1 %) se převádí v objemu ¾ od 1. dubna do TM a ¼ objemu bude vyplacena za 1. čtvrtletí dle dosavadních pravidel. Je zájem v budoucnu vyjadřovat mzdové posuny především formou hodnoty TM a jen účelově dle průměrných mezd. Další po-

drobnosti obsahuje text PKS.

Kapitola XV: pro provedení a vyjádření celkových náměrů s tím i odpovědné stanovení množství a tempa práce byl stanoven termín 30. 9. 2009. V tuto dobu bude rovněž předložen dokument o potřebném počtu zaměstnanců na rok 2009 a další roky. Pro výpočty budou použity všechny formy obsažené v Zápisech ze společných jednání na toto téma.

Kapitola XVI: prostředky na sociální účely a FKSP jsou i nadále zachovány v potřebné výši, odpovídající zákonným normám. V případě transformace České pošty na akciovou společnost, bude pro rok 2009 zachována forma FKSP, jako sociální fond. Nadále se vytvářejí centralizované prostředky pro krytí celostátních akcí a potřeb.

Kapitola XVII: zvyšuje se o 30 haléřů příspěvek na kolo při ujetí 1 kilometru.

Kapitola XVIII: hodnota stravenky se zvyšuje na 55 Kč. Upraveny jsou rovněž všechny hodnoty jednotlivých příspěvků.

Kapitola XIX: příspěvek na stáří zůstává nadále zachován u životního pojištění a končí ke dni 30. 9. 2009.

Kapitola XXI: v oblasti zdravotní péče a prevence se navyšuje odškodnění při smrtelném úrazu na 250 000 Kč.

Kapitola XXII: dochází k dílčí textové úpravě.

Kapitola XXIV: v oblasti vydávání vnitřních předpisů je změna textu, dosavadní nutnost souhlasu odborů, se mění na projednání s cílem dosažení shody.

Příloha č. 1: mění se hodnoty nastavení TM při nástupu a po ukončení adaptačního procesu u nových zaměstnanců. Forma podílů na HV bude od roku 2010 zrušena a způsob použití prostředků do TM byl již popsán. Nadále zůstává zachována forma vyplacení prostředků z nadhodnoty u hospodářského výsledku za rok. Je pouze jiný zápis o použitelných hodnotách pro tyto účely. V této kapitole bude v letošním roce po uzavření roku auditem, vyplacena dohodnutá částka podle odpracovaných hodin.

U operativních odměn dochází ke snížení objemu prostředků a jejich přesunutí do TM.

Nově bude vyplacena odměna za doručení zásilky dle PKS pro všechny doručovatele ve výši 1 Kč. Mění se zápis u odchodu do důchodu, na první příznání starobního nebo invalidního důchodu. Mění se hodnota vyplacených příplatků – noční +3 Kč, so/ne +2 Kč, ztížené prostředí +2 Kč, dělené směny část a/ +4 Kč, část b/ +3 Kč, část c a d/ +3 Kč.

Celá oblast Bonusové politiky

se přesouvá z PKS do formy „vnitřního předpisu, vydaného po projednání s odbory.. Snad nejdůležitější v celé této oblasti je popsání skutečnosti, že jde opravdu o kladnou motivaci, kterou nejde zneužívat, dle uvážení příslušných vedoucích a řídicích pracovníků. V oblasti odměňování se ruší přechodová část platná pro rok 2009. TP jsou doplněny o nové projednané a schválené TP. Nadále není dořešena otázka změny TP u balíkových doručovatelů – musí být řešeno dalším dodatkem.

Příloha č. 3: dochází k navyšení hodnot cestovních náhrad: na 62,-, 94,- a 146,- Kč.

Příloha č. 5: oblast FKSP je nastavena dle pravidel platných i v minulých letech. Nově je zde zapsána úhrada ztráty RZ.

Příloha č. 6: zde je i nadále popsán stav v oblasti příspěvků na penzijní připojištění a životní pojištění.

Celková hodnota posílení TM, příplatků a dalších forem uplatněných ve mzdové oblasti, ve smyslu tohoto Dodatku činí včetně odvodů 225 120 000 Kč.

Poprvé od roku 1993, tedy samostatné existence České pošty, jsou pod Dodatkem podepsány 4 odborové organizace. Tyto organizace se připojili k hotovému dílu a chovají se, jako kdyby to bylo dílo jejich. Účelově rozbiřejí odborovou strukturu a dělají více škody než užítku. V rámci počtu členů odborů mají asi 1,5 % všech odborářů. Ten zbytek, tedy 98,5 % je v naší organizaci. Přesto jsme si v rámci vyjednávání a přijímání závěrů rovni. Je to velká a naprosto nedemokratická věc, kterou do ZP prosadily pravicové strany. Tento proces se používá v našem právním systému pouze v odborové praxi. Ale je účelově použitelný a pro někoho velice dobrým nástrojem k zviditelnění.

Celý obsah Dodatku č. VII k PKS byl rozeslán na všechny naše základní organizace a prostřednictvím zaměstnavatele bude zaslán na všechny pošty. Následně bude zpracováno a za-

sláno úplné znění PKS. Pro všechny zaměstnance je velice důležité se s PKS seznámit a používat ji v běžné praxi. K výkladu PKS pak bude 7. dubna 2009 uspořádán seminář. Je určen všem ZO našeho odborového svazu, z oblasti České pošty. Pozvánky byly zaslány s náležitým předstihem. Kolektivní vyjednávání pro tento rok Dodatkem č. VII nekončí. Je dohodnuto pokračování jednání k druhému pololetí roku. Další vylepšení mzdových otázek je v letošním roce možné v případě, že poštu nepostihne krize a že bude mít odpovídající růst výnosů.

Co říci na závěr. Snad jen to, že v těchto dnech byla oznámena skutečnost týkající se na začátku tohoto článku citované finanční transakce ve výši 400 milionů korun. Tyto peníze jsou již v plné hodnotě vráceny a ještě k tomu zhodnoceny o 4 %. To vše se stalo především díky pomoci státu v rámci akce dostat rychle zpět státní peníze. Nabízí se otázka, proč to vůbec bylo potřeba a co za celou transakcí stojí. V posledních dnech došlo také k další mimořádné události, a tou je pád současné vlády. Co bude následovat, a jaký to může mít vliv na další osud České pošty, včetně transformace na akciovou společnost, dnes asi těžko někdo řekne.

Naším společným cílem by však v této opravdu těžké situaci mělo být obstat. Udržet zaměstnanost, výdělkovou úroveň a sociální zázemí. Jak se to bude dařit, o tom budeme pokračovat přístě. Možná právě teď se znovu ukáže stále opakovaná pravda, že odbory tu nejsou zbytečně. Bez nich by totiž žádná kolektivní smlouva, ani žádné sociální zázemí nemohlo existovat. Za úsilí zajistit odpovídající podmínky všem zaměstnancům je proto všem funkcionářům a všem členům našeho odborového svazu, podporujícím naši práci třeba poděkovat.

Karel Koukal
předseda PKOV Česká pošta

Předpisy a realita

Je sice krásné, že existuje předpis ohledně přenášení břemen, ale v praxi se dá jen stěží dodržovat. Pokud přinese zákazník na poštu s jedním pracovníkem zásilku těžší než 15 kg a má jich více, nemůže nikdo další do prostor v zázemí, a tak veškeré tahání a přenášení těchto zásilek, ať při přemístění nebo vypravení kurzu, je jen na něm, a časová prodleva na odpočinek nelze, neboť kurz musí odjet včas a na vypravení kurzu je jen něko-

lik minut. Stejný problém je i u doručování, kdy přesto, že mají doručovatelé více odkládacích schránek, ale musí zvláště v domech vícepodlažních zásilky a materiál nosit s sebou, tak vozík sice pojme více kil, ale ty stejně nosí jen ten člověk a čas a množství práce to opět nedovoluje dodržovat. Předpis je, ale bohužel ho asi jen málokdo skutečně dodržuje, neboť tu práci za ně nikdo neudělá.

Růžena Nekolná, OP Cheb

Kdy? Co? Kde?

5. - 6. únor 2009

Telefónica O2 – na jednání výboru Evropské rady pracujících připravena nová smlouva mezi touto radou a společností Telefónica Europe, zakládající základní pravidla vzájemných vztahů a stanovující předměty zájmů v následujících čtyřech letech.

9. února 2009

29. jednání Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p. Program jednání: Zahájení a schválení Programu jednání. Kontrola Zápisu z minulého jednání Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p. Odborové otázky: Informace. Příští jednání PKOV ČP s. p. Podniková kolektivní smlouva České pošty, s. p., Dodatek Č. VII. na rok 2009. Informace z jednání se ZO Přepravy a dopravy České pošty Odborového svazu dopravy a SOS – 21 Nezávislé odborové sdružení pracovníků České pošty. Postup prací a situace. Hospodářský výsledek za rok 2008. Plán České pošty, s. p., na rok 2009. FKSP 2009 (čerpání a zdroje). Různé: Další informace. Diskuse. Informace z tisku. Závěr.

9. únor 2009

Telefónica O2 - jednání s vedením jednotky Provoz o změnách v organizaci činností, o záměrech ve vývoji pracovních míst a způsobech zajišťování provozu a rozvoje technologií.

18. února 2009

Společné jednání zástupců Generálního ředitelství České pošty, s. p. a představitelů zastupujících Podnikový koordináční odborový výbor České pošty, s. p. a ZO Přepravy a dopravy České pošty Odborového svazu dopravy a SOS – 21 Nezávislé odborové sdružení pracovníků České pošty.

24. února 2009

Pracovní skupina Podnikového koordináčního odborového výboru České pošty, s. p., pro kolektivní vyjednávání.

24. únor 2009

Telefónica O2 – Podepsání V. dodatku Podnikové kolektivní smlouvy, týkající se především Sociálního fondu pro rok 2009 a 2010 a posuzování odpracované doby ve dceřiných společnostech.

leden – únor 2009

Telefónica O2 – probíhala jednání především o rozvržení práce v souvislosti se státními svátky, nastavení pravidel pro výkon doprovodných pracovních činností v průběhu pra-

Dva postřehy od našich kolegů ze Slovenska

Od letošního 1. ledna je slovenskou měnou Euro. Jeho zavedení proběhlo bez vážnějších komplikací a dnes, po třech měsících, je 83 procent občanů s přechodem na jednotnou evropskou měnu spokojeno.

Slovensku vyšlo načasování přechodu dokonale. Povinným zafixováním kurzu slovenské koruny k euru nedošlo v důsledku krize k jejímu poklesu a při výměně peněz, která byla zahájena prvním pracovním dnem

letošního roku, se do bank vrátilo množství oběživa, které měli občané v hotovosti doma a pomohli tak i likviditě bankovního sektoru.

Nezanedbatelný podíl na zvládnutí výměny peněz mají pracovníci Slovenské pošty. Měsíce příprav se vyplatily a kdo ze zaměstnanců České pošty zažil kolkování peněz, tak si umí představit, jak náročnou akci mají naši kolegové úspěšně za sebou.

Slovenská pošta, a.s. v lednu slavnostně zahájila provoz pošty v Senci v nově postavené budově. V rámci postupného jednotného designu Slovenské pošty je pošta vybavena moderními a funkčními exteriérovými a interiérovými prvky.

Při prohlídce interiéru mne nejvíce zaujaly přepážky bez neprůstředných skel. I na České poště se totiž hovoří o rušení prosklených přepážek. Zajímala mne tedy bezpečnost a také pocity, jaké mají přepážkové pracovníce bez dřívější skleněné „ochrany“.

K bezpečnosti jen krátce. Je doplněna nejen viditelným kamerovým systémem. A pocity pracovníků za přepážkou? Pokud zákazníci dodržují bezpečnostní zónu, nemají problém. Žádné nepříjemné pocity v nich změna k přímému přístupu ke klientovi nevyvolává. Jediné, na co si musely zvyknout, je vnímání pohybu zákazníků v hale pošty.

text a foto
Stanislav Kačer

Pojištění pokračuje

Náš odborový svaz a pojišťovna Kooperativa 5. dodatkem prodlužují opět o další rok smlouvu o pojistné ochraně. Pojištěnými osobami jsou podle smlouvy všichni členové odborových organizací OS ZPTNS a jejich manželé (manželky) a děti, které vykonávají pojištěnou činnost. Ta je popsána v článku II smlouvy. Pojištěny jsou úrazy, ke kterým dojde například při dobrovolné bezplatné činnosti zajišťované odbory, při tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti odborů, při účasti na rekreačním pobytu odborů, při účasti na organizované hromadné kolektivní pěší nebo lyžařské turistice, účasti na dětské odborové rekreaci, výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, rozhodčího odborářských akcí. Plnění se poskytuje za smrt následkem úrazu, za trvalé následky úrazu a za tělesné poškození způsobené úrazem

Další informace na webu OS ZPTNS a u funkcionářů základních organizací.



Nová pošta v Senci.



Interiér pošty.



Přepážka bez neprůstředných skel.

Flexicurita – víme co to je a k čemu?

Přesné vysvětlení tohoto neobvyklého pojmu poznali účastníci konference na téma Flexicurita: Výzvy nebo příležitosti připravené portugalskou odborovou centrálou SINTTAV pod záštitou Evropské unie v rámci Evropského sociálního modelu.



Nejdříve představme vlastní Flexicuritu – co znamená, z čeho se skládá a jak se nás dotýká.

Sám pojem Flexicurita je složen z fragmentů dvou pojmů, které sdělují základní obsah.

Flexi - z pojmu flexibilita – pružnost, přizpůsobivost, proměnlivost. Především ve smyslu pracovního uplatnění, způsobilosti a připravenosti vykonávat odlišnou práci, u jiného zaměstnavatele nebo v jiném místě.

Securita – bezpečnost, ochrana, zajištění. Zde ve smyslu ochrany práce, ochrany životních podmínek při ztrátě zaměstnání nebo při vytváření podmínek pro další uplatnění na pracovním trhu.

Flexicurita tedy představuje množinu opatření chránících pracovní místa, podporujících účelné vzdělávání v průběhu pracovního života, nastavující zajištění v období bez práce a pomáhající při hledání nového uplatnění. Zároveň definuje nezbytnou úroveň vztahů sociálních partnerů a sociálního dialogu.

Z přednášek podaných z konkrétní praxe státních institucí, z pohledu nadnárodních odborových centrál, zaměstnavatelů a též vysokých škol vyplynula široká pestrost představ o naplňování Flexicurity v realitě.

Obsah Flexicurity je z pohledu:

- zástupců států reprezentovanými potřebou celoživotního vzdělávání a doplňování kvalifikace, nezbytnou aktivní součinností aktuálně nezaměstnaných při hledání nové práce a též potřebou osvojení nových kontaktních technologií, především internetu. Adaptaci občanů na změny na místních trzích práce, povinnou rekvalifikaci pro dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané a vytváření i krátkodobých pracovních příležitostí.

- odborových reprezentantů o udržování potřebného počtu pracovních míst, o neměnnosti firemních struktur, o vytváření nových pracovních míst, zejména pro absolventy škol, v extrému až o povinnosti firem nahrazovat zrušená místa jinými místy ve stejné firmě. Omezování opakovaných a termínovaných pracovních poměrů. Též o nutnosti posílit veřejné kontrolní mechanismy bank a podniků. O definování minimálních pravidel a mezi platných v celé EU, často připomínajících centrální řízení u nás před rokem 1989.

- firemních zástupců o odpovědnosti firem za vzdělávání zaměstnanců (vyjádřený např. povinným poměrem nákladů na vzdělávání vůči objemu mezd), o schopnosti zaměstnanců přijímat změny a různé formy výkonu práce, o připravenosti zaměstnanců k jiné profesi, o ka-

riérových plánech a přestupech. O včasné poskytování informací o vizích firmy, o budoucí profesní struktuře. Byl představen systém „semaforu“ z France Telecomu, jež označuje u jednotlivých profesí jejich budoucnost ve stavu „bude se rozšiřovat; stabilní; ohrožená“.

- profesorů z vysokých škol o rozdílných situacích na národních trzích práce, o legitimní práci a o míře šedé a kriminální ekonomiky, o vlivu regionálních legislativ na pracovní podmínky a ochranu pracovních míst, o potřebě změny pracovního místa ve vazbě na motivační a výkonové křivky zaměstnanců provádějících dlouhodobě stejnou práci (do 5 let výkon a motivace stoupá, mezi 5 – 10 rokem je stabilní a poté nastává pokles). O několika zásadních změnách práce a zaměstnavatele v průběhu produktivního života.

Z popsaného spektra vyplývá pro každého z nás doporučení věnovat čas a sílu na rozšiřování dovedností, sledovat a hodnotit dění na vnitrofiremním i vnějším pracovním trhu a též udržovat znalosti o pracovních poměrech ze zákoníku práce a z podnikových kolektivních smluv. Být připraven reagovat odpovědně na změny, které mohou nastat na mém pracovním místě a nedopustit se chyb při řešení osobních pracovních právních záležitostí. Vždy znát a mít připravenou cestu pro konzultace se zástupci odborů v případě požadavku na změnu – často přicházejí náhle a nečekaně. A pro odbory pečovat o kvalitní nastavení pravidel v kolektivních smlouvách a o přístup ke korektním informacím o politice a záměrech v zaměstnanosti u firem a hlídat vývoj v pracovní právní legislativě.

Pavel Herščík

Anketa

Je pro Vás kladnou motivací systém postihů a snížení přiznané výše vázané části mzdy na nerealizovanou či neprokazatelnou aktivní nabídku poštovních produktů?

Nevím, jestli jsem otázku správně porozuměla, zda se jedná o poštovní produkty nebo o produkty dalších aliančních partnerů pokud ano, tak se mne tento dotaz týká osobně a myslím si, že jako jedna z mála odpovím ano, pro mne je kladnou motivací nepřiznání části vázané mzdy. Pracuji jako vedoucí pošty již 20 let a myslím si, že všechny produkty znám a dokáži je prodat. Ten, kdo je nezná, je prodat neumí, ale problém je v proškolení pracovníků, těžko může jet skupina 20 doručovatelů z velké pošty na školení každý měsíc. V praxi se setkávám s lidmi, kteří produkty neprodávají, ať jsou to pracovníce přepážek, nebo doručovatelé, a pak je na těch ostatních v příslušném kolektivu splnit plán pošty. Proč se někdo snaží víc a někdo méně, protože nemusí a nic se mu neděje. Pracovnice přehledně na poštovní poukázce, že chybí kód banky nebo PSČ a hned má problém, v tomto případě se sníží část vázané tar. mzdy ihned a nikdo nezohledňuje, jak to ten den na poště vypadalo, zda nikdo nechyběl a pod. Proč by tedy nemohli být potrestáni i ti zaměstnanci, kteří se nesnaží naučit něco, co ostatní umí?

*S pozdravem
Ivana Pohůnková*

Tato otázka má hned několik odpovědí. V prvopočátku již demotivující nastavení plánu produktů. Dále pak ano, proč „nenechat“ našim zaměstnancům přivydělat, ale položme si také otázku „za jakou cenu“?

V loňském roce, jak všichni

dobře víme díky optimalizaci ubylo řadových zaměstnanců a tudíž je méně prostoru uzavírat smlouvy na přepážkách. Takže pokud se chceme vyhnout tvrdému vyhořování např. (že při nepředložení požadované produkce se zaměstnanci sníží právě vázaná část mzdy, nebo že se bude přistupovat k personálním změnám apod.) ze strany vedoucího nebo vedoucího obvodní pošty, musíme, ať chceme nebo nechceme, obětovat svůj volný čas a jít uzavírat smlouvy po pracovní době, a to leckdy i s nulovým výsledkem. Dokazujte pak vedoucí, že snaha sice byla, ale výsledek žádný. A takto neustále dokola den co den. Poněkud se již vytrácí na pracovištích dobrá a optimistická nálada. Tak co k tomu říci dále? „Jeden by z toho pomalu onemocněl.“

Na závěr si odpovíme: **chceme to takto, za každou cenu?**

*Másiarová Bohumila
předsedkyně
ZO Pošty Plzeňská*

Co se týká záporné motivace snižování odměn při akviziční činnosti, tam je to již lépe ošetřeno. Pokud nadřazený svému podřízenému pracovníkovi snižuje odměny, musí s tím být pracovník předem seznámen a zdůvodněno proč a kolik snížení dělá. Myslím si, že k těmto případům zatím dochází ojediněle. Každý si musí uvědomit, že akviziční činnost je součástí jeho náplně práce a tedy pracovních povinností.

*Růžena Nekolná
OP Cheb*

covních směn na Call centrech, aplikaci příplatků za práci v sobotu a v neděli a o provozním řešením podpůrných služeb.

leden - březen 2009

Telefónica O2 – probíhala další jednání v rámci kolektivního vyjednávání o mzdových podmínkách roku 2009.

2. března 2009

Pracovní skupina pro kolektivní vyjednávání v České poště, s. p., složená z představitelů zastupujících Podnikový koordináční odborový výbor České pošty, s. p., a ZO Přepravy a dopravy České pošty Odborového svazu dopravy a SOS – 21 Nezávislé odborové sdružení pracovníků České pošty.

5. března 2009

8. jednání Podnikového koordináčního odborového výboru Společnosti novinových služeb v České republice. Program jednání: Zahájení a schválení programu jednání. Kontrola Zápisu ze 7. jednání PKOV SNS v ČR konaného dne 30. října 2008. Výsledky hospodaření PKOV SNS v ČR za rok 2008. Příspěvek PKOV SNS v ČR jednotlivým ZO na rok 2008. Návrh rozpočtu PKOV SNS v ČR na rok 2009. Předpokládané příjmy v roce 2009. Návrh výdajů na rok 2009. Informace Hospodářského vedení První novinové společnosti a. s., o situaci ve společnosti Odborové otázky: Informace o stavu členské základny. Evidenční listy ZO OS ZPTNS. Odvody členských příspěvků na OS ZPTNS a další. Přehled Regionálních poradenských center pro zaměstnance 2009. INFO OS ZPTNS 1/2009 – Nemoc v roce 2009. III. dodatek Podnikové kolektivní smlouvy společnosti Mediaservis s. r. o. Různé – diskuse. Informace z tisku. Závěr.

5. března 2009

12. jednání Redakční rady Časopisu OS ZPTNS PTN ECHO Program jednání: Zahájení a program jednání. Kontrola plnění úkolů vyplývajících ze Zápisu č. 11. z jednání Redakční rady Časopisu OS ZPTNS PTN ECHO konaného dne 15. ledna 2009. Vyhodnocení čísla 1/2009 Časopisu OS ZPTNS PTN ECHO. Příprava čísla 2/2009 Časopisu OS ZPTNS PTN ECHO. Různé, diskuse. Závěr.

5. března 2009

Pracovní skupina pro kolektivní vyjednávání v České poště, s. p., složená z představitelů zastupujících Podnikový koordináční odborový vý-

bor České pošty, s. p., a ZO Přepravy a dopravy České pošty Odborového svazu dopravy a SOS – 21 Nezávislé odborové sdružení pracovníků České pošty. Projednávání Dodatku Č. VII. na rok 2009 k Podnikové kolektivní smlouvě České pošty, s. p. uzavřené na období 2006 až 2010. Jednání se uskutečnilo na Generálním ředitelství České pošty, s. p.

9. března 2009

30. jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p. Program jednání: Zahájení a schválení Programu jednání. Kontrola Zápisu z minulého jednání Podnikového koordinačního odborového výboru České pošty, s. p. konaného dne 9. února 2009. Odborové otázky: Informace. Příští jednání PKOV České pošty, s. p. Podniková kolektivní smlouva České pošty, s. p., Dodatek Č. VII na rok 2009, postup prací a informace z jednání pracovních skupin pro kolektivní vyjednávání. Hospodářský výsledek České pošty, s. p., za rok 2008. Hospodářský výsledek České pošty, s. p., za I./2009. Plán České pošty, s. p., na rok 2009. FKSP 2009 (Situace v čerpání a Metodický pokyn). Různé: Další informace. Diskuse. Informace z tisku. Závěr.

13. března 2009

Podepsání Dodatku Č. VII na rok 2009 Podnikové kolektivní smlouvy České pošty, s. p. na rok 2006 – 2010.

13. – 14. března 2009

Telefónica O2 - účast členů PKOV na mezinárodní konferenci zaměřené na ochranu a vývoj na pracovním trhu a rozvoj a přípravu schopností zaměstnanců reagovat na změny na tomto trhu.

16. března 2009

Společné jednání zástupců Generálního ředitelství České pošty, s. p. a představitelů zastupujících Podnikový koordinační odborový výbor České pošty, s. p. a ZO Přepravy a dopravy České pošty Odborového svazu dopravy a SOS – 21 Nezávislé odborové sdružení pracovníků České pošty.

17. března 2009

Revizní komise Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Program jednání: Zpráva o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2008. Kontrola dokladů za rok 2008. Různé.

16. – 18. března 2009

Telefónica O2 – jednání Evropské rady pracovníků

Z regionu Jižní Čechy a Vysočina

Jindřichův Hradec byl kdysi centrem rozsáhlého panství pánů z Hradce, dnes je (možná mimo jiné) centrem největšího odbovářského regionu sdružujícího základní organizace OS ZPTNS u České pošty. Napříč územím od německých hranic po Žďár nad Sázavou je to celých 300 km.

Známa postava spojená s Jindřichovým Hradcem, královský místodržící Vilém Slavata, který „vyznil“ zdejší krásný zámek, je nám známa především proto, že Slavata byl při druhé pražské defenestraci roku 1618 svržen z okna Pražského hradu. Takové ukončení funkce jistě nehrozí předsedovi Koordinačního odborového výboru České pošty Jižní Čechy a Vysočina Štěpánovi Grochalovi. Zastupuje na 4 tisíce zaměstnanců a stabilní počet odborářů. Ve funkci je už delší dobu, ale uvolněným čtvrtým rokem.

Zásadní otázkou je pro fungování odborů komunikace. Osobní styk s členy a funkcionáři je sice ideální, ale ve skutečnosti velmi omezený, nejdůležitějším nástrojem komunikace je tedy telefon. Písemný styk formou dopisů a letáků zaručuje dosah informací i na ty nejmenší pošty. Štěpán Grochal je přesvědčen, že díky systému informování, každý odborář i zaměstnanec ví o fyzické existenci jeho i dalších příslušných odborových funkcionářů, a že díky znalosti kontaktů mají členové i zaměstnanci možnost obracet se na své zástupce.

Složení členské základny odpovídá struktuře zaměstnanců, mezi odboráři jsou mladí zaměstnanci i ti, co slouží na poště řadu let. Stejně tak mezi funkcionáři jsou mladí i starší, zvláště v posledním roce se mezi funkcionáři objevilo více mladých. Odboráři a funkcionáři reprezentují i profesní složení zaměstnanců, včetně vedoucích pracovníků. Někdy konfliktní vztahy mezi řadovými zaměstnanci a vedoucími vyžadují zvlášť citlivý přístup, obě strany jsou zastupovány odbory!

Nejaktuálnější je cítit napětí kvůli tlaku na získávání produktů. Konkrétní případy finančního postihu za neplnění zatím v regionu nejsou známy. Pan Grochal o nich nemá informace od zaměstnanců ani od zaměstnavatele, ale tlak na plnění se stává problémem a je dost pravděpodobné, že povede ke spekulativnímu zakládání produktů, které budou posléze rušeny.

Jaký je typický pracovní den předsedy koordinačního výboru? Strávený hlavně na poradách, ať odborových nebo v rámci zastupování zaměstnanců u zaměstnavatele, cestování, telefonování. Štěpán Grochal by chtěl udržovat více přímé kontakty s řadovými zaměstnanci, bez nich fungování re-

gionu i sloučené základní organizace s 1240 členy, největší po pražské organizaci, není dobře možné.

Čím se liší zdejší region od dalších regionů koordinačních výborů? Podle pana Grochala především větším tíhnutím k tradicím. Zde více funguje tradice



dlouhodobé práce u pošty i tradice pracovního uplatnění více příslušníků rodiny u pošty. Lidé tu také spíše sázejí na jistoty zaměstnání, byť za menší peníze, fluktuace je tu tedy nižší a poměry klidnější než jinde.

Specifické je využívání Fondu kulturních a sociálních potřeb. Každý zaměstnanec se ve využití pohybuje v limitu na zaměstnance, který může využít na rekreaci a rehabilitaci podle vlastního výběru. Jde o náročný systém pro zaměst-

navatele, který vyřizuje úhrady faktur za jednotlivá plnění. Mimo tyto limity zaměstnanci využívají příspěvky na stravenky a jednotlivé okresy (odbory udržují strukturu podle nich), mají prostředky na hromadné akce pro zaměstnance, kteří pracují v jejich území. Společenské večery, cestování, sportovní hry jsou stále oblíbené.

Odbory v krajích Jižní Čechy a Vysočina rozhodně nepolevují ve své činnosti. Mluví za to i účast na jednání koordinačního výboru, jednou do měsíce se z 15členného výboru dostaví na jednání minimálně 13 členů, a bývá i 100% účast. Na každé jednání jsou zvaní zástupci zaměstnavatele i odborového svazu. O budoucnost odborů v regionu pan Grochal strach nemá, zaručují to i mladé nové tváře v koordinačním výboru.

-dě-



K regionu Jižní Čechy a Vysočina patří Studenská kapela, (Studenská podle názvu městečka Studená kde vznikla v roce 1946.) která hraje pod hlavičkou oficiálního partnera České pošty a.s. Kapela se skládá vlastně ze čtyřech kapel: velká dechová - 17 členů, taneční orchestr - 8 členů, dechová smuteční - 7 členů, malá taneční - 5 členů. Toto se všemožně kloubí do sebe a obměňuje dle potřeby. Kapela navštívila Rakousko, Německo, Švýcarsko, Holandsko - větší festivalová vystoupení. V Čechách hraje, jak se říká, od pohřbu přes svatby až k plesům. Pravidelně hraje na pražském Žofíně na plese poštáků. Vzhledem k finančnímu zatížení pořadatelů ve valné většině hraje v malé 5členné sestavě, baskytarista - Jiří Regásek, klávesové nástroje - Markétka Pragrová, kapelník a bubeník a zpěvák Jaroslav Kolář, zpěvačka - Jitka Hejdrová a kytarista - Zdeněk Kula. Pragrová, Kolář a Hejdrová jsou zaměstnanci České pošty s.p. Jindř. Hradec a Dačice. Všichni tři jsou motorizovaní doručovatelé.

Z REGIONŮ

Dovolená v Praze nevychází draze

Zásluhou 2 bytů na Černém Mostě v ulici Bouřilova v Praze 9 ve vlastnictví OS ZPTNS má řada členů odborů možnost odpočinout si a přitom si v klidu prohlédnout památky hlavního města. Přesně to jsem spolu se svojí 11letou vnučkou Karolínkou po 35 letech práce u České pošty jako vedoucí pošty nebo poslední tři roky jako vedoucí doručovatelů rozhodla provést. A můžu vám sdělit, byla to krása.

Zásluhou předsednictví EU zmizeli z ulic bezdomovci a myslím zásluhou chladného počasí a jarních prázdnin i 50 % procent Pražanů. Z 50 % jsme potkávali jenom cizince.

Pocházíme z pěkného malého městečka bývalých sklářů Karolinky nacházející se v krásné, ale drsné přírodě. Domov ze sněhu vyhlížející jsme vyměnily za pocukrované a někdy uplakané ulice matičky Prahy.

Nezabloudily jsme jenom zásluhou Katky Musilové, která nám poslala plán metra a my jsme si přikoupily mapu pražských ulic. Navštívily jsme Petřínskou rozhlednu, Pražský hrad a užily jsme si výměnu strážní, Vyšehrad s parkem a prolézačkami pro děti, Vyšehradský hřbitov, který sklídl největší obdiv, protože u jed-

notlivých hrobů jsme lovily vědomosti z mozku školních let a připomínaly si životy a díla umělců, vědců, učitelů, sportovců a dalších velikánů českého národa. Nezapomněly jsme ani na Matějskou pout', i když ve Velkých Karlovicích se mi zdá honosnější a důstojnější. Nemínily jsme ZOO, kde jsme se těšily z 10denní žirafky, obdivovaly jsme krásy podmořského světa. Navštívily jsme Staroměstské náměstí a odbíjející orloj, Prašnou bránu, Národní muzeum. Na Václavském náměstí jsme nakoupily dárky a na rozloučení poseděly v pizzerii. V pátek ač nerady, rozloučily jsme se s naším přechodným domovem, a hurá zpět do naší rozprávkově zasněžené domoviny Karolinky.

Vrátily jsme se domů nadšené a už teď uvažuji, jak bychom se dostaly zpět, protože jsme nestihly Karlův most a desítky dalších památek. Jenom smůla, jeden celý rok musíme čekat a doma na pravidla se vztekat. Doporučuji všem členům odborů, využijte možnosti ubytování na Černém Mostě a v oddechovém tempu si užíjte krásy naší matičky Prahy.

Na návrat se těšíci Marta Dujková s vnučkou Karolínkou



Kuchyňka umožní levnější stravování. Z okna bytu na Černém Mostě je vidět na stanici metra trasy B Rajská zahrada. Výhodná pozice blízko metra je pro návštěvníky Prahy doslova k nezaplacení!



V loňském roce bylo ze 104 možných termínů ve dvou bytech OS ZPTNS obsazeno 85 termínů. Nejvíce využili možnost levného ubytování členové odborového svazu ze severní a jižní Moravy, podstatně méně z jižních a východních Čech, z ostatních regionů jen ojedinelé.

Zájemci, členové OS ZPTNS, žádají o přidělení bytu prostřednictvím své základní odborové organizace. Přidělování a použití bytů se řídí Zásadami přidělování týdenních pobytů ve 2 bytech na Černém Mostě. Vedením agentury a zajišťováním pobytů je pověřena pracovníce OS ZPTNS Kateřina Musilová, telefon: 222 540 322, 234 462 458.

Čtenáři nám píší

Vážená redakce, po přečtení prvního čísla Vašeho Echa, jsem byla skoro smutná, když jsem se dočetla o všech těch nejistotách, které nás čekají. Mám čtyři roky do důchodu, u pošty pracuji 29 let, už jsem zvyklá na ledacos. Ale teď mám opravdové strach, co bude s našimi malými poštičkami, ta moje oslavila 135 od založení (Dírná). Ale když jsem dočetla na poslední stránku, srdečně jsem se zasmála nad „dodatkem k pracovní smlouvě“. Jsem ráda, že i u Vás se ještě najde redaktor, který se rád zasměje a tak trochu přispěje k dobré náladě nás všech. Je fakt, že smíchu si v práci moc neužijeme. Celou dobu jsem pracovala na malé poště, kde mi postupně motorizaci sebrali doručovatele i hodiny, až to skončilo na 4 hodinách. To už nešlo, před důchodem takové snížení platu. Tak jsem přešla na větší poštu s doručovatelkou, kam dojíždím, pracuji na plný úvazek. Práce je dost, ale nestěžuji si.

Ještě bych chtěla napsat o jedné velmi pěkné akci pro pošťáky, o které jsem nikde nečetla, a to je společenský večer na Žofíně, který byl letos 14. února. My pošťáci to dostáváme za dobrou práci jako odměnu, a já měla to štěstí, že jsem se tam dostala už podruhé. Bylo nás tam přes 1000 pošťáků a bylo o nás královsky postaráno ve všech směrech. Prostředí a zábava na nejvyšší úrovni, obsluha blesková, na všech sálech pěkný program, určitě se Žofín otrásal v základech.. Bylo vidět, že se pošťáci dobře a rádi baví, když mohou hodit za hlavu své denní starosti. Přiji Vašemu časopisu, ať si stále drží svou dobrou úroveň a posílám i vyluštěnou křížovku, která je vždy velmi dobrá.

Věra Novotná,
vedoucí pošty 391 26 Tučapy

Dostali jsme dopis

Dostali jsme dopis, vlastně stížnost, anonymní, se žádostí o zveřejnění. Je hezké, že ECHO je možné pokládat za místo, které může pomoci, ale v tomto případě tomu tak není. Představte si, že text plný konkrétních obvinění byt' nejmenované osoby (ale zřejmě snadno identifikovatelné pro lidi z okolí osoby), který současně ostře kritizuje personální práci v jisté firmě, zveřejníme. Textu chybí podpis, čili za text bere odpovědnost redakce. Má tak odpovědnost za informace, které jsou na úrovni „jedna paní povídala“. To opravdu není možné, za kritickým textem musí „stát“ někdo, kdo za uváděnými tvrzeními je ochoten „stát“ i u soudu.

Pokud se bojíme za svou kritiku stát veřejně, je pro anonymní pokusem o řešení obrátit se, byt' anonymně, na příslušnou instituci. Většinou existují vnitřní předpisy, které zahrnují i přešetření anonymních stížností. Takové přešetření nezostudí kritizovaného člověka a firmu ještě před učiněním závěru o oprávněnosti či neoprávněnosti stížnosti tak, jako by tomu bylo při zveřejnění před přešetřením. K. Dědovská

P.S. Pro ty, co by si mysleli, že jsem „srab“, nejsem. Mám za sebou v jiném časopise žalobu na mně za zveřejnění kritického textu. V textu byly citovány konkrétní osoby se jmény, které si za svými výroky stály, žaloba byla zamítnuta a kritizované poměry se změnilly na vztahy v souladu s právem.

společnosti Telefónica Europe v Londýně. Získání informací zejména v oblasti programů na zlepšení firemní kultury, poskytování služeb a servisu v celoevropském měřítku, o evropské zakázce pro firmu DHL, formy spolupráce s ostatními telekomunikačními operátory. Odsouhlaseno znění Smlouvy mezi touto radou a společností Telefónica Europe a stanovení postup při jejím schválení.

18. března 2009

9. jednání Rady Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novových služeb. Program jednání: Kontrola plnění usnesení z minulého jednání Rady OS ZPTNS. Informace o kolektivním vyjednávání. Zpráva o hospodaření OS ZPTNS za rok 2008. Příprava 6. jednání Zastupitelstva: Zpráva o činnosti OS ZPTNS od 5. jednání Zastupitelstva (včetně aktuálních informací). Zpráva o hospodaření OS ZPTNS za rok 2008. Stanovisko Revizní komise OS ZPTNS ke Zprávě o hospodaření OS ZPTNS. Informace o kolektivním vyjednávání. Příprava Eurodemonstrace v Praze v sobotu 16. května 2009. Informace o základních organizacích. Informace odborového svazu: Složení členské základny k 9. 3. 2009. Přehled ZO OS, které se opožďují v odvodu inkasa OS ZPTNS. Přehled ZO, které neposlaly Evidenční list k 1. 1. 2009. Informace z regionů. Byty Černý Most – vyhodnocení roku 2008. Nové byty. Různé: ZO Internet – vznik a zánik. Úhrada nákladů na demonstraci ČMKOS ze dne 2. 6. 2008. Vyhodnocení dohody se SON. Likvidace družstva OS Kredit. Dopis OS dopravy ministru Nečasovi. Prohlášení účastníků demonstrace SKBP. Školení v roce 2009. Zpravodaje ZO. Zprávy ze zahraničních cest. Ekonomická krize - analýza ČMKOS protikrizových opatření vlády a prognóza vývoje v roce 2009. Pojistná smlouva a Dodatek č. 5. Rada mladých ČMKOS.

20. března 2009

T-Mobile - proběhlo setkání zástupců odborové organizace a vedení společnosti pro vyhodnocení nastavených standardů vzájemných vztahů, zároveň byly podány informace dle ustanovení kolektivní smlouvy.

Kateřina MUSILOVÁ
Jiří HENE BERK,
-jp-

Z REGIONŮ

Zimní sportovní hry zaměstnanců Telefóniky O2 na Moravě

Ve dnech 13. - 15. února 2009 se uskutečnily zimní sportovní hry zaměstnanců společnosti Telefónica O2 ČR a.s. oblasti Morava, již tradičně v krásném prostředí Beskyd, v zachovalé panenské přírodě v areálu Lyžařského a rekreačního střediska SKI-MSA Staré Hamry-Grůň, okr. Frýdek Místek. Sněhová nadílka spolu s přípravou sjezdových a běžeckých tratí připravily velmi dobré podmínky pro závodění. Silné sněžení ze soboty na neděli překvapilo mnohé účastníky her. Účastníci museli vzít ráno do rukou lopaty a svá auta najít pod hromadou sněhu. Nyní se jen těšíme na ročník 2010.

*Text a foto
Dušan Turňa, Severní Morava*



Umístění v závodech

Slalom ženy:

1. Jana Havlíčková, PPT Brno
2. Ludmila Králová, Ostrava
3. Stanislava Martínková, Brno Jana Babáka

Obří slalom ženy:

1. Renata Hejtmánková, PPT Brno
2. Jana Havlíčková, PPT Brno
3. Šárka Šenková, Brno Jana Babáka

Slalom muži:

1. Martin Andres, Brno, Jana Babáka
2. Daniel Mrázek, Zlín
3. Libor Pleska, Boskovice

Obří slalom muži:

1. Jiří Buček, Frýdek - Místek
2. Daniel Mrázek, Zlín
3. Martin Andres, Brno Jana Babáka

Běh ženy:

1. Stanislava Martínková, Brno, Jana Babáka
2. Jana Králová, Ostrava
3. Zuzana Dokoupilová, Brno Jana Babáka

Běh muži:

1. Daniel Mrázek, Zlín
2. Jiří Buczek, Frýdek - Místek
3. Vladimír Kratochvíl, Olomouc



Den s Poštovní spořitelnou

Čas tak rychle letí, že než jsme se nadáli, uplynulo půl roku a bylo další setkání výherců soutěže Liga PS pro přepážkové pracovníky ČP. Pozvánka, která přišla, již svým obsahem sdělení byla lákavá a tak nešlo odolat. Nastal den "D". 19. 3. 2009 byl zajištěn odvoz mikrobusem. V Chebu se začalo sbírat, pak následoval Sokolov a Karlovy Vary a další autobus přivezl zbytek od Plzně. Sešlo se nás tam kolem 40 i s předními manažery od PS. A teď to, kam jsme vlastně jeli? No přeci do Prahy. Nejdříve jsme se sešli v restauraci Ambiente Brasileiro s programem "Degustuj, co můžeš" a pravdou je, že během 2,5 hodiny, které jsme se zde strávili už někteří nemohli (což nebyl můj případ, já mohu, jak jiní o mě říkají, pořád). Na začátku si vezmete talíř a vybíráte si co chcete: saláty, sushi, sýry, různé si to namixujete, co se vám líbí očima, a na co se vám sbíhají sliny, a pak nastane to, že chodí hoši mezi stoly a mají maso napichnuté na takových kůlech a nabízí tu dušenou šunku, tu hovézí, telecí, vepřové, kuřecí a takhle ochucené a na česneku a losos a mušle a rajčata s par-

mezánem a grilovaný ananas a vy jen řeknete ano nebo ne. Pokud ano, odkrojí vám kus masa, jaký chcete a tak vlastně se nehnete od stolu a máte stále plný talíř. Samozřejmě, že si každý mohl dát i kávu, moučník a k pití co si vybral. Když to shrnu, tak nás PS to odpoledne všechny dobře nasytila. Po odchodu z této velice příjemné restaurace nás čekal ještě kulturní zážitek v podobě muzikálu "Touha" v divadle Kalich. Pořádající věděli, a já také, (neboť má dcera to zjistila v časopise), že to bylo 100. představení a tedy slavnostní, kdy po představení přišel na podium ředitel divadla nejen s poděkováním, ale i s dortem pro soubor a jako kmotřenka zde byla Bára Basiková. Tak když to shrnu, ten den se zasytilo nejen tělo, ale i duch a byl to moc krásný den. Než jsme se dostali všichni zpět do svých domovů, bylo hodně pozdě v noci, ale určitě nikdo nelitoval. No a teď se můžeme těšit, co zase PS vymyslí za půl roku pro další výherce. Pokud tam opět budu, tak vám to zas napíši, nebojte!

*Růžena Nekolná
OP Cheb*



Zneužívání internetu v zaměstnání

Rozvoj výpočetní techniky přináší i druhou stránku: využívání internetu i elektronické pošty zaměstnanci k soukromým účelům. Firmy se pak brání „právními i neprávními“, prostředky.

Zaměstnanci jsou povinni plně využívat pracovní dobu, nemohou si v pracovní době vyřizovat své soukromé záležitosti a nejsou oprávněni zneužívat služební počítače ani jiné výrobní a pracovní prostředky. Zaměstnavatel může zneužívání zabránit tím, že bude kontrolovat od koho a v jakém rozsahu zaměstnanec do firemního počítače mály dostává a komu píše. Pokud by zjistil, že elektronická pošta zaměstnance je v takovém množství, pro které neplní povinnosti spočívající v plném využívání pracovní doby, může se jednat o porušení pracovních povinností a následovat sankce ze strany zaměstnavatele. V závažných případech může zaměstnavatel se zaměstnancem skončit pracovní poměr, např. výpovědí. Toto porušení pracovních povinností musí však zaměstnavatel vérohodně a objektivně prokázat, např. z adres (nikoliv z obsahu sdělení) odesílatelů a příjemců elektronické pošty.

Bude-li mít zaměstnavatel závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze jeho činnosti, může kontrolovat i soukromou elektronickou poštu zaměstnance. K takovému postupu dává zaměstnavateli oprávnění ZP v § 316 odstavec 3. Musí však informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění. To platí i o dalších zásadách do soukromí zaměstnance, jako je např. zavádění kamerových systémů, sledování soukromých telefonických hovorů apod.

Souhlas zaměstnance neplatí

V praxi se vyskytují názory, že zaměstnanec může v pracovní smlouvě nebo v jiné dohodě se zaměstnavatelem vyslovit souhlas s tím, že zaměstnavatel může číst a kontrolovat obsah elektronické pošty. Souhlas s kontrolou obsahu své e-mailové pošty nemůže zaměstnanec platně vyslovit z několika důvodů. Základní lidská práva a svobody jsou nezadatelné a nezcižitelné, nepromlčitelné a nezrušitelné. Znamená to, že nikdo jich nemůže být zbaven ani zákonem ani se jich nemůže zbavit sám tím, že by se jich vzdal, ani jako jednotlivec, ani jako příslušník kolektivu.

Vedle této ústavní zásady platí § 19 odstavec 1 ZP, podle něhož neplatný je právní úkon, kterým se zaměstnanec předem vzdává svých práv. Zaměstnanec svým

souhlasem v pracovní smlouvě by se předem vzdával svého práva na ochranu přepravovaných zpráv, tedy práva, které mu zaručuje Listina základních práv a svobod. V konkrétním případě jde o nárok, který nepřimo vyplývá i z pracovněprávního vztahu. Pokud by podobné dohody již byly sjednány, jsou neplatné.

I kdyby se zaměstnanec vzdal svého práva na ochranu elektronické pošty, nemůže zaměstnavatel zavádět pro kontrolní účely žádná opatření. Výjimka by byla v případě závažného důvodu spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele.

Využívání internetu zaměstnancem (surfování) v pracovní době může zaměstnavatel kontrolovat bez omezení. Zde není podmínkou kontroly, že se jedná o závažný důvod nebo o zvláštní povahu činnosti firmy. Zjistí-li zaměstnavatel, že zaměstnanec např. nadměrným surfováním nevyužívá pracovní dobu, může z tohoto důvodu s ním skončit pracovní poměr. Jednalo by se o porušení § 301 písm.b) ZP, podle něhož je zaměstnanec povinen využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací.

Skončení pracovního poměru

Zaměstnavatel by mohl postupovat podle § 52 písm.g) ZP. Pokud by jednání zaměstnance hodnotil jako zvlášť hrubé porušení nebo závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, mohl by mu dát dvouměsíční výpověď z pracovního poměru bez dalších podmínek, případně okamžitě zrušit pracovní poměr. Jestliže by zaměstnanec „zneužíval“ internet méně často, ale soustavně (opakovaně), mohl by mu zaměstnavatel rovněž dát výpověď. V tomto případě by to bylo možné jen tehdy, jestliže v posledních 6 měsících byl v souvislosti s porušením povinností upozorněn na možnost výpovědi. Upozornění by měl zaměstnavatel vyhotovit písemně pro případ budoucího dokazování v možném soudním sporu. O soustavné porušování povinností se podle praxe soudů jedná tehdy, jestliže k tomu dojde alespoň třikrát, přičemž mezi jednotlivými případy je přiměřená časová souvislost a je rovněž zřejmé, že zaměstnanec nehodlá ani do budoucna pracovní povinnosti plnit.

Firmy nemohou však ve svých opatřeních, např. v pracovních řádech, uvádět, kdy se jedná o závažné porušení a kdy o méně závažné porušení právních předpisů. Pro případné soudní posouzení není vůbec rozhodující, když by firma např. uvedla,

PŘÁVNÍ PORADNA

že zneužívání počítače k soukromým účelům v rozsahu 50 procent pracovní doby, je závažným porušením a kratší dobu by posoudila jako porušení povinností méně závažné. Intenzitu a stupeň porušení pracovních povinností v souvislosti se skončením pracovního poměru nelze hodnotit kvantitativně. Oporou pro tento výklad jsou některá soudní rozhodnutí.

- Kritéria pro použití tohoto výpovědního důvodu nelze stanovit obecně, soud přihlíží k intenzitě, osobě zaměstnance, k funkci, k dosavadnímu postoji k plnění pracovních úkolů, důsled-

kům porušení pracovní kázně - (Nejvyšší soud 14. 2. 2001).

- Každé porušení pracovní kázně, které není hrubým nebo závažným je vždy méně závažným - (Nejvyšší soud 2. 4. 2001).

- Soud není vázán tím, jak zaměstnavatel hodnotí určité jednání jako porušení pracovní kázně - (Nejvyšší soud 19. 1. 2000).

- Porušení právních povinností zaměstnavatelem má jen význam pro hodnocení intenzity porušení zaměstnancem - (Nejvyšší soud 14. 2. 2001).

JUDr. L. Jouza

Po skončení pracovního poměru

- V případě, kdy zaměstnavatel zaměstnanci vyplatí v souvislosti se skončením pracovního poměru odstupné, není toto považováno za prostředky, které by měly být zohledněny v době nezaměstnanosti. Po dobu nezaměstnanosti přísluší uchazeči o zaměstnání za podmínek stanovených zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti podpora v nezaměstnanosti.
- Při skončení pracovního poměru vydává zaměstnavatel zaměstnanci potvrzení o zaměstnání. Toto potvrzení však neobsahuje údaje o výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti. Zaměstnanec, který ví, že bude žádat o podporu v nezaměstnanosti, musí výslovně požádat zaměstnavatele o vydání potvrzení o skutečnostech potřebných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti.
- Řadu zaměstnanců zajímá, jestli po skončení pracovního poměru mohou být uznáni práce neschopnými s nárokem na dávky nemocenského. Obecně ano, ovšem pouze v případě, že vznik pracovní neschopnosti nastal v tzv. ochranné době, která činí 7 kalendářních dnů po skončení pojištění, tedy po skončení zaměstnání. Od 1. 1. 2009 však v těchto případech nemocný po prvních 14 dnů nepobírá náhradu mzdy a dávky nemocenského pobírá až od 15. dne pracovní neschopnosti.
- Občan nemá právní povinnost evidovat se jako uchazeč o zaměstnání na úřadu práce, z praktických důvodů je to však pro něj výhodné. Jednak pro to, že ode dne zaevidování na úřadu práce (lze se evidovat i 3 dny zpětně) nemusí uchazeč o zaměstnání platit zdravotní pojištění, plátcem za něj se stává stát. Každá osoba i bez zdanitelných příjmů, za kterou není plátcem pojistného stát totiž musí alespoň v minimální výši odvádět zdravotní pojištění. Pro rok 2009 se minimální výše zdravotního pojištění nezměnila, neboť se nezměnila minimální mzda, a minimální výše zdravotního pojištění činí 1080 Kč měsíčně. Navíc doba, kdy je občan v evidenci uchazečů o zaměstnání, se v maximálním rozsahu 3 let započítává jako doba pojištění pro účely důchodového pojištění. Úřad práce také nezaeviduje uchazeče o zaměstnání v době pracovní neschopnosti.
- Uchazeč o zaměstnání musí na úřadu práce podat dvě žádosti - jednak žádost o evidenci v seznamu uchazečů o zaměstnání a dále žádost o podporu v nezaměstnanosti. Zejména osobám se zdravotním postižením, těhotným ženám, kojícím ženám a matkám do devátého měsíce po porodu, osobám pečujícím o dítě do 15 let věku, osobám starším 50 let věku má úřad práce poskytovat tzv. zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání. Do budoucna bude tato zvýšená péče věnována pouze mladým lidem do 20 let věku, což odpovídá maximálně době 2 let po ukončení středního vzdělání. Absolventům vysokým škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, se již nadále zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání poskytovat nebude.

Úraz v areálu zaměstnavatele

Na ústředí svazu se obrátila jedna z našich základních organizací se žádostí o stanovisko. Naše členka utrpěla úraz na zledovatělé komunikaci v areálu firmy mezi branou areálu a „píchačkami“. Zaměstnavatel není ochoten úraz uznat jako pracovní, protože zaměstnankyně neměla tzv. „odpíchnuto“.

Při posuzování věci se musíme opřít o dikci zákoníku práce. Ten v § 380 definuje pracovní úraz jako poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Vzhledem k tomu, že k úrazu došlo na zledovatělé vozovce uvnitř areálu zaměstnavatele, úraz tuto podmínku splňuje.

Zároveň zákon ve stejném paragrafu odstavci 3 stanoví, že pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět. O tuto skutečnost zaměstnavatel své záporné stanovisko opírá.

Pro posouzení je proto třeba určit, kde končí cesta do zaměstnání. Velmi zásadní rozhodnutí týkající se cesty do zaměstnání a cesty ze zaměstnání (která jak výše uvedeno nespadá do rámce přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů) představuje rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 20. listopadu 2001, sp. zn. Cdo 2507/2000, který stanovil, že řešení otázky, zda úraz který utrpěl zaměstnanec je v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů soud posuzuje z hlediska místního, časového a věcného.

Další rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 6. června 2006, sp. zn. 21 Cdo 1824/2005 dovozuje, že pro stanovení, zda úraz je úrazem pracovním je rozhodující, zda prostory budovy a prostranství, kde k úrazu došlo, jsou ve sféře dispozice zaměstnavatele, kde je zaměstnanec povinen podrobit se pokynům zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Objektem se tedy ve smyslu judikatury rozumí uzavřený objekt, do něhož se zpravidla vstupuje přes vrátnici a který zpravidla není veřejně přístupný. Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 13. září 2005 sp. zn. Cdo 688/2005 pak dovodil, že z tohoto hlediska není pro posouzení přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů rovněž významná okolnost, kde (na kterém místě) dochází k vyznačení příchodu do zaměstnání (např. „píchačky“), neboť místo

instalace příslušného zařízení může být závislé na organizačním rozhodnutí zaměstnavatele, na možnosti umístění z technického hlediska apod, aniž by muselo být v daných podmínkách vždy ztotožněno se skutečným vstupem do objektu zaměstnavatele. Judikát dokonce nepokládá za rozhodující, zda objekt užívá k podnikání více firem.

Z výše uvedeného je patrné, že v daném případě zaměstnavatel nemá pravdu a úraz jako úraz pracovní by měl uznat.

Zaměstnavatel by se mohl zprostit odpovědnosti zcela prokáže-li, že škoda vznikla

a) tím, že postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní nebo ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

b) v důsledku opilosti postiženého zaměstnance nebo v důsledku zneužívání návykových látek a zaměstnavatel nemohl této škodě zabránit,

a že tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody,

nebo se vyvinet zčásti, jestliže skutečnosti ve výše uvedených písmenech a, b byly jednou z příčin škody, nebo že si zaměstnanec počínal v rozporu s obvyklým způsobem chování, nebo si počínal lehkomyšlně. Za lehkomyšlné jednání však zákon nepokládá běžnou neopatrnost.

Vzhledem k tomu, že se úraz stal v 5.40 ráno v zimě a na neošetřené komunikaci, by byla takováto obrana zaměstnavatele neúčinná.

Zaměstnanec by měl trvat na tom, aby jeho úraz byl zapsán v souladu s § 105 zákoníku práce v knize úrazů a v případě, že pracovní neschopnost bude trvat déle než 3 dny, žádat o vyhotovení záznamu o úraze.

Nároky zaměstnance, které by v souvislosti s výše uvedeným pracovním úrazem mohly vzniknout jsou:

- náhrada za ztrátu na výdělkou po dobu pracovní neschopnosti
- případná náhrada za ztrátu na výdělkou po skončení pracovní neschopnosti
- náhrada za bolest
- případná náhrada za ztížení společenského uplatnění
- účelně vynaložené náklady spojené s léčením
- případně náhrada věcné škody.

V každém případě však doporučuji jednat se zaměstnavatelem ve spolupráci s příslušnou odborovou organizací.

JUDr. P. Sirůček, svazový právník

Zdravotních regulačních poplatků je od dubna už méně



Od 1. dubna 2009 nabývá účinnosti novelizace zákona č. 48/1997 Sb. Na základě této novely zákona dochází ke změnám v platbách regulačních poplatků, které platí pacienti u lékaře, na pohotovosti, ve zdravotnických zařízeních a v lékárnách a dále pak ke změně ročního limitu spoluúčasti na hrazení zdravotní péče.

Nové neplatí děti do 18 let regulační poplatek ve výši 30 Kč za návštěvu, při které bylo provedeno klinické vyšetření u praktického lékaře pro děti a dorost, ženského lékaře, nebo za návštěvu, při které bylo provedeno vyšetření u zubního lékaře, za návštěvu u lékaře poskytujícího specializovanou ambulantní zdravotní péči, za návštěvní službu poskytnutou praktickým lékařem a praktickým lékařem pro děti a dorost.

Děti do 18 let nadále platí regulační poplatky za návštěvu u klinického psychologa a u klinického logopeda, za návštěvu pohotovostní služby a za každý den, ve kterém byla poskytována ústavní péče.

Děti vyžadující okamžitou pomoc, děti v pěstounské péči a dětských domovech jsou úplně osvobozeny od platby regulačních poplatků, tj. neplatí žádné poplatky za návštěvu lékaře, pohotovosti, za poskytování ústavní péče v nemocnicích a polozkou na receptu.

Totéž se týká seniorů, kterým jsou poskytovány pobytové sociální služby a po uhrazení stravy a pobytu činí stanovený zůstatek ve výši alespoň 15 % příjmu méně než 800 Kč na měsíc nebo pokud nemají žádný příjem.

Další změna je při platbách regulačního poplatku u receptů. Pacienti jsou od poplatku osvobozeni, pokud mají na receptu uvedenu jednu položku nebo i dvě položky, když jsou stejného druhu, a to vždy při maximálně třech baleních; přitom s podmínkou, že při výdeji těchto položek (léčivých přípravků nebo potravin pro zvláštní lékařské účely) na recept se zaplatí nejméně 30 Kč. Tedy při výdeji 1 léčivého přípravku na recept s doplškem od 0 do 30 Kč pacient v lékárně zaplatí regulační poplatek 30 Kč, ale pak už doplatek na lék nehradí, celkem zaplatí 30 Kč. Pokud bude doplatek vyšší než 30 Kč, pak regulační poplatek nebude hrazen a pacient bude platit celý doplatek

Doplatek za léky v případě stejného druhu (na receptu dvě položky více balení, maximálně však tři balení na jednu položku) – recept bude brán jako s jednou položkou. Doplatek u léků různého druhu (na receptu dvě položky) – u každé položky zvlášť se počítají poplatky za jednotlivá balení, a pokud je tento součet nižší než 30 Kč, zaplatí se 30 Kč.

Roční limit byl snížen na 2500 Kč u dětí mladších 18 let, včetně kalendářního roku, ve kterém dovršily 18. rok věku, a u pojištěnců starších 65 let, včetně kalendářního roku, ve kterém dovršili 65. rok věku. Ostatní pojištěnci mají nadále roční limit 5000 Kč.

Vzděláváním a podporou školení k udržení pracovních míst

Stát prostřednictvím grantů z Evropského sociálního fondu ve výši 3,3 miliardy korun hodlá zaplatit podnikatelům mzdové náklady na zaměstnance, kteří si budou zvyšovat své odborné znalosti.

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo projekt, od něhož očekává udržení až 70 000 pracovních míst. Jeho zájmem je přimět firmy, aby nepopouštěly lidi, pro které v době krize nemají práci. Zaměstnanci mohou v rámci projektu absolvovat školení s tím, že zaměstnavatelům budou hrazeny mzdové náklady za tyto zaměstnance. Účastníci školení přitom budou moci měsíčně pobírat až trojnásobek minimální mzdy, tedy 24 000 korun. O granty mohou žádat velké a střední podniky, malé firmy i živnostníci ze všech regionů v výjimek Prahy. Rovněž firmy sídlící v hlavním městě mohou žádat o granty, avšak pouze v případě, že budou školit své zaměstnance z provozů v jiných regionech.

Na program nazvaný Školení je šance bude do konce letošního roku vyčleněno 1,8 miliardy korun. Žádosti mohou zaměstnavatelé podávat formou grantových projektů na Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Úřady práce budou rozhodovat o rozdělení peněz z programu nazvaného Vzdělávejte se!, na který ministerstvo vyčlení 1,5 miliardy korun. Velké podniky s více než 250 zaměstnanci z něj budou moci čerpat až 60 procent úhrady nákladů na podporu vzdělávání zaměstnanců, střední podniky s více než 50 zaměstnanci 70 procent a malé podniky až 80 procent. Žádosti o zapojení do projektu mohou zaměstnavatelé podávat na úřadech práce podle místa výkonu práce (nikoli podle sídla zaměstnavatelů).

zdroj: MZČR, MPSV
Bc. Jindřiška Petříčková

Globální odbory: DHL musí spolupracovat

26. únor 2009

Zástupci pracovníků v doručovacím sektoru schválili rezoluci, která požaduje, aby se vedení DHL zapojilo do smysluplného dialogu s odbory. Tato rezoluce byla schválena účastníky konference v Londýně, které se účastnili zástupci světových doručovatelství odborových organizací. Cílem tohoto plánu je zajistit, aby problémy ovlivňující pracovníky na mezinárodní úrovni mohly být ohlášeny a vyřešeny. UNI již před tím bezvysledně kontaktovala vedení DHL, aby se vstoupilo do jednání. Předseda UNI Post and Logistics, Neil Anderson, řekl: „Jsme vážně znepokojeni tím, že záležitosti vážně ovlivňující pracovníky musí být řešeny s členy globální sítě UNI/ITF“.

Shromáždění CWU požaduje ukončení privatizačních plánů

24. únor 2009

Stovky pracovníků pošt a členů britské odborové organizace CWU se dnes sešlo na velkém shromáždění v Londýně před tím, než se vydají na návštěvu za svými poslanci, aby jim řekli: „Řekněte NE privatizaci“. Vystoupilo zde více než 30 řečníků, kteří všichni poslali britské vládě jasnou zprávu o tom, že privatizace Royal Mail je špatným nápadem a musí být zastavena. Generální tajemník CWU, Bil Hayes, řekl: „Vláda říká, že chce, aby poštovní služby vedla zahraniční společnost, což je směšné. Snadno bychom mohli čelit situaci, kdy banka Royal Bank of Scotland je znárodněna a společnost Royal Mail zprivatizována“. Několik socialistických poslanců (labouristé) rovněž promluvílo proti plánované privatizaci a řeklo, že více než 120 poslanců podepsalo hnutí proti privatizaci. Mnoho britských odborových organizací přislíbilo svou podporu a vyjádřilo souhlas s požadavkem, že vláda by měla brát ohled na přání voličů a potřebu udržet veřejné služby v rukou státu obzvláště v době finanční krize. Předseda UNI Post & Logistics, Neil Anderson, řekl ve svém proslvu před pracovníky, že společnosti, o kterých se uvažuje jako o potenciálních kupcích Royal Mail, nemají dobrou historii ve vyplácení přiměřených mezd po přistěhování se do nových zemí a zároveň ve všech případech odmítli s UNI podepsat dohodu o dodržování pracovních a odborových práv. N. Anderson dále prohlásil, že UNI Global Union a CWU budou nadále bojovat za to, aby Royal Mail zůstala v rukou státu.

Pracovníci se chtějí zapojit do řešení hospodářské krize, říká UNI asijské APPU

12. březen 2009

Poštovní pracovníci chtějí být zapojeni do hledání řešení vážných dopadů hospodářské krize a zajistit, aby poštovní společnosti minimalizovaly propouštění zaměstnanců kvůli snižujícím se objemům poštovních služeb. Zástupci UNI se zúčastnili na konferenci pořádané Asijsko-pacifickou poštovní odborovou organizací (APPU) v Aucklandu na Novém Zélandu. Delegáti UNI na této konferenci prohlásili, že pracovníci musí být zapojeni do plánování restrukturalizací pracovních míst a při hledání řešení na snižování nákladů bez propouštění. Reprezentace UNI rovněž vyzvala země, ve kterých APPU působí, aby si uvědomily hodnotu poštovních pracovníků, a aby zajistily přiměřené mzdy a slušné podmínky pro pracovníky, kteří už i tak nejsou dobře placeni. Pokud poštovní společnosti chtějí poskytovat kvalitní poštovní služby, tak potřebují kvalitní pracovní místa a dobře vyškolené, dobře placené a motivované pracovníky. To se ale může podařit pouze tehdy, pokud budou zaměstnavatelé spolupracovat s odbory a jejich členy, aby tak dokázaly čelit výzvám současné hospodářské krize.

Maroko: Pracovníci pošt stávkují

22. březen 2009

Stávka pořádaná marockou poštovní odborovou organizací FNPT-UMT, která se konala 20. března, znamenala obrovský úspěch, když se jí zúčastnilo až 97 % všech poštovních pracovníků v zemi. Ve velkých městech měla stávka dokonce 100% účast. Zástupci FNPT říkají, že jejich oprávněný boj nepřestane, dokud vláda a vedení společnosti Pošta Maroko nepřistoupí k serióznímu vyjednávání.

Dohoda v telekomunikačním sektoru je pro Evropu rozhodující

13. březen 2009

Internetový zpravodajský portál www.europeanvoice.com zveřejnil dopis regionální tajemnice UNI Europa, Bernadette Ségoland. Zde je část tohoto dopisu, který adresovala předsedovi UNI Europa Telecom:

V telekomunikačním balíčku jsou zapotřebí jasná pravidla k tomu, aby bylo dosaženo potenciálu na vytvoření tisícovek pracovních míst. Balíček pro telekomunikační sektor přichází v rozhodující době pro toto odvětví, pracovníky i pro EU. Odbory musí schválit tento balíček, který pomůže zabezpečit investice potřebné k univerzálnímu vysokorychlostnímu internetu napříč celou Evropou, což by potenciálně mohlo vytvořit až statisíce pracovních míst a položit základ pro budoucí hospodářský růst. Přístup další generace (Next Generation Access – NGA) nebo-li rychle širokopásmové připojení bude klíčovým elementem infrastruktury EU, aby EU byla konkurence schopná na celosvětové úrovni. Není to jen o rychlejší surfování na internetu a rychlejší stahování filmů – z NGA budou významně těžit podniky a NGA umožní členským státům lépe využívat svou hospodářskou sílu a podporit investice a inovace.

Finsko: Demonstrace proti postupu TeliaSonera

18. březen 2009

Tisíc pracovníků telekomunikační společnosti TeliaSonera v úterý

ODBORY A SVĚT



17. března během poledne odešlo z práce. Tento krok znamenal přerušení širokopásmového spojení poskytovaného touto společností, což způsobilo výpadky spojení napříč celou zemí. Tento protest měl pokračovat až do čtvrtka 19. března. Téměř 3 tisíce zaměstnanců TeliaSonera se dobrovolně rozhodlo zúčastnit se této stávky. Účastníci této stávky protestovali především proti nemilosrdné personální politice vedení společnosti. Společnost by totiž mohla propustit až 320 zaměstnanců. 50 zaměstnanců si doposud dokázalo najít nové pracovní místo v rámci společnosti, avšak další stovky byly přesunuty do programu, v rámci kterého si tyto zaměstnanci hledají nové místo. Finská odborová organizace TU se však obává, že tyto zaměstnanci budou s největší pravděpodobností postupně propuštěni. Vedení společnosti TeliaSonera označilo tuto stávku za ilegální.

Členové CWA bojují za kvalitní dohody v AT&T

20. březen 2009

Americká odborová organizace v telekomunikacích CWA sdělila, že plánuje kampaň na podporu kvalitních kontraktů v americké telekomunikační společnosti AT&T. Členové CWA tak chtějí vyjádřit svou podporu svým vyjednávačům a své odhodlaní dosáhnout dohod, které by zajistily udržení pracovních míst a kvalitních benefitů. Šest kontraktů, o kterých se vyjednává, zahrnuje až 125 tis. pracovníků v každém okresu.

Globální odbory žádají přijetí "Světového akčního plánu zaměstnanosti"

Globální odbory (Mezinárodní odborová konfederace, mezinárodní odborové odvětvové federace a Poradní odborový výbor při OECD) upozorňují na to, že v důsledku krize může v letošním roce vzrůst nezaměstnanost ve světě o více než 50 milionů lidí a přes dalších 200 milionů lidí může skončit v extrémní chudobě, v níž se s výdělkem pod 2 dolary denně na člena rodiny může celkově ocitnout na 1.4 miliardy osob, z toho 60 % žen. Současná krize urychlila explozi nerovnosti v odměňování, jež byla příznačná pro posledních více jak 20 let. V tomto období byl příjem nízký a středně příjmových domácností značně odtržen od výsledků ekonomického růstu a zvýšené produktivity, převládala regresivní daňová politika upřednostňující bohaté, stejně jako nárůst nepřímých daní a omezování a snižování sociálních transferů, což ve svých důsledcích vedlo v mnoha zemích ke snížení příjmů zaměstnanců, jejich koupěschopnosti, a k ponížení systémů sociální ochrany. To vše učinilo postavení zaměstnanců zranitelnějším. Deregulace trhů práce navíc vyústila v dramatické navýšení překérních forem práce se všemi s tím spojenými pracovními a sociálními důsledky. Tato nerovnost a sociální nespravedlnost se podílela na propuknutí současné krize, neboť v některých z nejvyspělejších zemí, především pak v USA, došlo k recesi v době, kdy úroveň mezd měřená podle mediánu byla pod průměrem minulého cyklu. Nedostatek koupěschopnosti pracujících rodin, a tím i vznik nesplacitelných dluhů, byl sám o sobě důležitým faktorem hypotéční krize v USA. Stálým nebezpečím je, že krize přispěje k prohloubení příjmových nerovností a k další erozi sociální soudržnosti. -pm-

EVROPSKÝ ROZHOVOR



Zástupci odborářů i představitelé institucí z řady evropských zemí, se setkali na začátku února výjimečně v Praze na konferenci Evropský rozhovor 2009 pod tématem: Volit sociální Evropu. Je to velké téma před volbami do Evropského parlamentu. V současné době vyhocené finanční a hospodářské krize a neoliberalistické politiky je nezbytné zajistit ochranu základních sociálních práv a práv zaměstnanců. Proto je tak důležité rozhodnutí zaměstnanců, aby při volbách zvolili zástupce, kteří budou brát v potaz jejich zájmy a podporovat sociální dialog na všech úrovních. Nesmíme zapomenat, že od evropské legislativy se odvíjí legislativa jednotlivých států.

Během konference padla kritika české vlády, která podporuje především podnikání bez bariér a vůbec se nevěnuje sociální oblasti, a to ani v kontextu současné krize. Je nezbytné pojmenovat příčiny krize, a to je nejen selhání bankéřů a finančního sektoru, ale i dlouhodobé oslabování střední třídy, propast mezi příjmovými skupinami, existence daňových rájů apod. Zároveň se málo investuje do vzdělání, výzkumu a vývoje. Evropská komise a Rada Evropy se podle odborářů starají především o evropské trhy, a tak pro zaměstnance je nadějí Evropský parlament, který reprezentuje názory občanů. V současné složité situaci by mohl pomoci udržet evropský sociální model. Musíme si uvědomit, že volbami do Evropského parlamentu ovlivníme evropskou budoucnost.

Bc. Jindřiška Petříčková

Asertivita

Vstřícné jednání, jehož cílem je pochopit druhého, porozumět jeho názorům, postojům, potřebám a respektovat je. Zároveň však uchováni respektu k sobě samotnému, k vlastním názorům a potřebám, k vlastním zájmům.

Asertivní schopnosti komunikace

- schopnost požádat o laskavost
- schopnost uplatnit svůj nárok
- schopnost říci ne
- schopnost začít, udržovat a ukončit konverzaci
- schopnost vypořádat se s kritikou
- schopnost přijmout uznání
- schopnost vyjádřit uznání
- schopnost vyjádřit vlastní pocit, názor, myšlenku

Asertivní komunikační techniky

- **technika pokažené gramodesky (vytrvalá obrana používá stejného jednoduchého principu: neustále opakovat nevzrušeným hlasem ten samý výrok, je pravým opakem sebeotevření)**
- **technika přijatelného kompromisu (jestliže respektujeme vlastní práva i práva toho druhého, téměř zákonitě jsme vystaveni rozporům, které lze řešit jen ústupky obou stran, ovšem míru toho, kam až jsme ochotni ustoupit, můžeme určit jen každý sám za sebe, kdybychom ustoupili až tam, kde je ohrožena naše vlastní sebeúcta, nejednalo by se o kompromis, ale o únik)**
- **technika sebeotevření (hovor o osobních věcech, o svých dobrých i špatných stránkách bez pocitu napětí nebo trapnosti)**
- **technika otevřených dveří (částečný souhlas, odložení řešení na příhodnější dobu ke kompromisu)**

ASERTIVNÍ DESATERO

(PhDr. Jan Holeyšovský)

- Právo sám posuzovat své vlastní chování, myšlenky a emoce a být za ně a za jejich důsledky sám odpovědný.
- Právo dělat chyby a být za ně odpovědný.
- Právo dělat nelogická rozhodnutí.
- Právo nenabízet výmluvy či odmluvy ospravedlňující své chování.
- Právo změnit svůj názor.
- Právo posoudit zda a nakolik jsi odpovědný za řešení problémů ostatních lidí.
- Právo být nezávislý na dobré vůli ostatních.
- Právo říci: „NE.“
- Právo říci: „JÁ TI NEROZUMÍM.“
- Právo říci: „JE MI TO JEDNO“.

Penzijní fondy ČSOB: Jistota bezpečí



S Janou Gabrielovou, obchodní ředitelkou ČSOB Penzijního fondu Stabilita, jsme si povídali nejen o výhodách a bezpečnosti penzijního připojištění.

Poslední půl rok vládně všem diskuzím ohledně peněz jediné téma: ekonomická recese. Může se nějakým způsobem dotknout také penzijních fondů?

V tomto ohledu mohou být všichni, kteří mají penzijní připojištění, zcela bez obav. Penzijní systém v České republice je velice stabilní a klienti se nemusejí o své úspory obávat, natož pak u tak stabilní finanční skupiny, jakou je ČSOB. Tuzemské penzijní fondy jsou navíc obecně ve svých investicích velice konzervativní. Další věcí je, že o úspěšnosti penzijního fondu rozhoduje dlouhodobé zhodnocování a ne výsledek jednoho roku.

Navíc je tu další klad penzijních fondů – ze zákona musejí přinést kladný výsledek!

Přesně tak. Na rozdíl od jiných způsobů investování se u penzijních fondů investoři nemusejí bát, že by jejich vklad padl pod vloženou částku! Navzdory ekonomické recesi tak i nadále zůstává skutečností, že penzijní připojištění platí a bude platit mezi nejvýhodnější spořicí produkty na našem trhu.

Penzijní připojištění si většinou pořizují lidé nad 30 let věku. Ti mladší ale zastávají názor, že nevidí důvod, proč by si ve třiceti měli šetřit na důchod. Jak se na podobný postoj díváte?

Neodvažovala bych si takové rozhodnutí komentovat, každý má právo na vlastní názor a na vlastní postoj. Chápu, že mladí lidé už tak nějak z principu myslí spíše na dnešní den, než na zítřek. Kdo z nás byl v jejich věku jiný? Ale přesto bych se snažila jim vysvětlit, že penzijní připojištění není otázkou věku, ale rozumného uvažování. Stačí si vše jednoduše spočítat a vyjde vám, že penzijní fondy jsou nejvýhodnější právě při dlouhodobém spoření. A to i při malých částkách. Je třeba si uvědomit, že čím dříve začnete spořit, tím menší měsíční platbu můžete zvolit. Nezatížíte tolik svůj rodinný rozpočet a více našetříte.

Penzijní připojištění neodmítají jen mladí. Spousta lidí středního věku říká, že mají raději peníze v peněžence, než aby je odkládali na účet, který budou mít přístupný až v důchodu...

Zrovna tohle je jeden z nejvíce rozšířených omylů. Peníze z penzijního připojištění totiž můžete čerpat daleko předtím, než půjdete do penze.

To je skutečně možné?

Samozřejmě. Jde o takzvanou výsluhovou penzi. Jejím prostřednictvím lze čerpat

prostředky z penzijního připojištění až do výše 50 % z naspořené částky. Nárok na její výplatu vzniká již po patnácti letech spoření.

Takže pokud si někdo zařídí penzijní připojištění již v osmnácti letech...

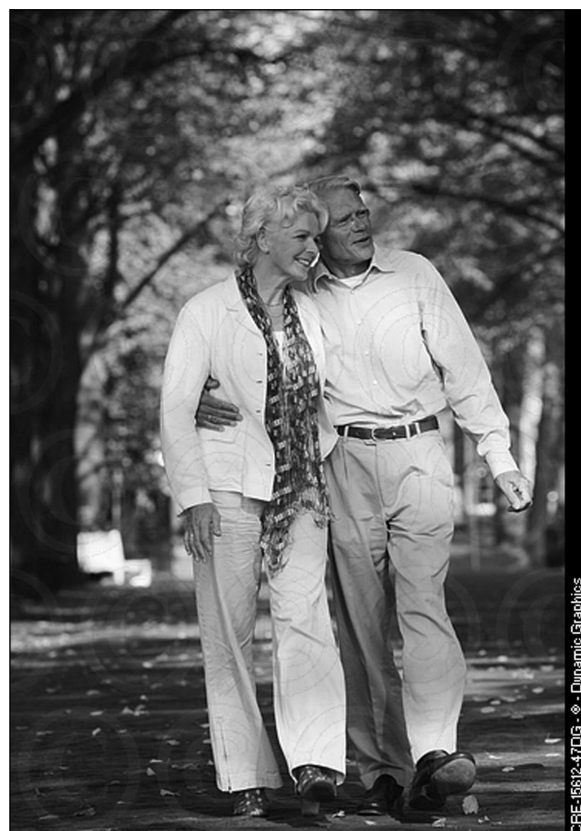
... tak může začít čerpat „důchod“ ve třiatřiceti.

Dalším významným plusem penzija je příspěvek státu. Kolik na něj vlastně přispívá?

Právě díky státní podpoře jsou výnosy penzijních fondů skutečně velmi zajímavé. Státní příspěvek činí až 150 korun měsíčně, a navíc nabízí možnost snížení základu daně až o 12 tisíc korun za rok.

Na penzijní připojištění mohou jednotlivcům přispívat také zaměstnavatelé. Jak je tato forma motivace zaměstnanců rozšířená?

V současné době mají v ČR penzijní připojištění více než čtyři miliony lidí. Z toho více než čtvrtině na ně přispívá zaměstnavatel. Výhodné je to pro obě strany. Obě totiž mohou využít daňová zvýhodnění, snížit si daňový základ a nepřímo si tak zvýšit příjem.



Výhody penzijního připojištění u ČSOB Penzijní fondy

- 100 % sleva na vstupní poplatek při sjednání spotřebitelského úvěru u Poštovní spořitelny
- 6měsíční poplatkovou dovolenou při sjednání účtu Postžiro nebo Postkonto Poštovní spořitelny
- 7% sleva na vybrané zájezdy CK Čedok
- bezplatné poradenské a prodejní služby
- program Optimum zajišťující maximální výši státního příspěvku a daňových úlev bez zbytečné a zatěžující administrativy
- bezplatné sjednání smlouvy, vedení účtu a zasilání výpisu z účtu

Kde lze sjednat ČSOB Penzijní fond Stabilita:

- na všech pobočkách ČSOB
- na všech pobočkách České pošty
- na všech obchodních místech ČSOB Pojišťovny a Poštovní spořitelny
- u obchodních zástupců ČMSS

Využijte výhody s Českou poštou na maximum

Penzijní připojištění se státním příspěvkem je jedním z nejvýhodnějších způsobů, jak zhodnotit své prostředky. Státní příspěvky, daňové úlevy, příspěvky zaměstnavatele a samotné zhodnocení prostředků klientů vám zabezpečí klidné a důstojné stáří.

Zaměstnanci České pošty mají nárok na příspěvek od zaměstnavatele na penzijní připojištění. Spolupráce s penzijním fondem Stabilita u ČSOB probíhá již třináctým rokem. Za tuto dobu získali klienti fondu průměrný výnos 5,3 % každý rok. Takové zhodnocení překonává i běžné možnosti uložení peněz. Kromě toho však získali příspěvek od zaměstnavatele, státní příspěvek až 1800 korun ročně a daňové úlevy až 12 tis. korun ročně.

ČSOB Penzijní fond Stabilita patří mezi nejžádanější penzijní fondy. Rozhodnete-li se pro něj, máte jistotu, že se vaše vklady budou postupně zhodnocovat. Především však získáte jistotu, že si jednou budete moci užít důchodový věk tak pěkně, jak jste si to vždycky představovali. Musíte však udělat první krok – sjednat si penzijní připojištění u ČSOB Penzijního fondu Stabilita.

BOX

Výhody Penzijního připojištění Stabilita pro zaměstnance České pošty

- ▶ Příspěvek zaměstnavatele.
- ▶ Státní příspěvek.
- ▶ Daňové úlevy.
- ▶ Vysoké zhodnocení.
- ▶ Konzervativní investiční strategii zaměřenou na stabilní roční zhodnocování.
- ▶ Zázemí velkého penzijního fondu se silným akcionářem.
- ▶ Program OPTIMUM pro získání maximálních státních příspěvků a daňových úlev
- ▶ Zvýhodněné sazby cestovního pojištění u ČSOB Pojišťovny.
- ▶ Sjednání spotřebitelského úvěru u Poštovní spořitelny zdarma.
- ▶ Půlroční poplatkovou dovolenou při sjednání účtu Postžiro nebo Postkonto Poštovní spořitelny.
- ▶ 7% sleva na zájezdy od cestovní kanceláře ČEDOK

Příklad vývoje stavu účtu

Předpokládaný stav na účtu účastníka:

Doba připojištění	Příspěvek účastníka		Státní příspěvky	Podíl na zisku fondu*			Celkem naspořená částka*		
	měs.	kumulativně		3%	4%	5%	3%	4%	5%
5 let	300	18 000	7 200	1 959	2 644	3 345	27 159	27 844	28 545
	500	30 000	9 000	3 032	4 092	5 177	42 032	43 092	44 177
	1500	90 000	9 000	7 698	10 388	13 143	106 698	109 388	112 143
10 let	300	36 000	14 400	8 245	11 321	14 577	58 645	61 721	64 977
	500	60 000	18 000	12 760	17 521	22 560	90 760	95 521	100 560
	1500	180 000	18 000	32 390	44 475	57 268	230 390	242 475	255 268
15 let	300	54 000	21 600	19 545	27 337	35 875	95 145	102 937	111 475
	500	90 000	27 000	30 248	42 308	55 521	147 248	159 308	172 521
	1500	270 000	27 000	76 782	107 396	140 937	373 782	404 396	437 937
20 let	300	72 000	28 800	36 658	52 283	70 019	137 458	153 083	170 819
	500	120 000	36 000	56 733	80 914	108 362	212 733	236 914	264 362
	1500	360 000	36 000	144 014	205 398	275 074	540 014	601 398	671 074
30 let	300	108 000	43 200	92 177	137 121	192 023	243 377	288 321	343 223
	500	180 000	54 000	142 655	212 212	297 179	376 655	446 212	531 179
	1500	540 000	54 000	362 123	538 691	754 376	956 123	1 132 691	1 348 376

*Tento příklad je pouze ilustrativní a předpokládá, že dojde ke zhodnocení vložených prostředků účastníků v uvedené výši

Zeptejte se

Jakékoliv informace k penzijnímu připojištění Stabilita nebo službám fondu získáte na každé poště.

Poštačky z celé republiky

(diskuse.dama.cz)

Pro všechny, kteří pracují na poště a chtěli by se podělit o zážitky z práce!!

lolahopalola: No na poště snad mimo našeho severu pro peníze nikdo není, já mám odpracováno 30 let, mám učňák i školu spoje, ale dnes je pošta úplně někde jinde. Platy jsme měli na poště vždycky malé, ale jinak se s námi jednalo. O vánoce chodil třídít i náměstek, když nebyli lidé, seděl mi 3 měsíce na poště, dělal kasu, výpravu, doručovatelka a papíry a já seděla na přepážce. Svoji práci dělal po telefonu a šlo to. Věděl o čem to je. No nechme se překvapit . . . Jo taky u vás tlačí na splnění čtvrtletního plánu do konce února ?

Alia: ahoj...plán musíme, ale do konce března, tak máme ještě čásek. Mám dotaz, jak to děláte u vás s balíčkama??? Teda na malých poštách, nemyslím velká města? Vozejí to ženský autem a pak jedou na své nebo na to někoho máte?

mirika: Na malých poštách rozváží balíky kurzáři autem a na poštu dají jen oznamené a teď ty Azety.

Alia: Ahojky, tak dneska jsme taky vyfasovali lístečky, kde nám mají lidi podepisovat, že nemají zájem o produkty. A ke všemu nám začíná školení kvůli produktům a budou se z toho dělat pokaždý testy, tak nevím jestli jsem doručovatelka nebo co.

Baruna222: když to čtu, tak mám po náladě. Plán máme taky do konce března. Dneska se podepisovaly srážky z pohyblivé částky za neuzavření produktů.

Alia: Jo jo, obchodáci mají korrupy z produkce, mají na to určité vázanou větší část než my a tak začínají hysterčit. Ale u nás od ledna propustili asi 5000 lidí a to se pak blbě něco uzavírá. Peníze mají naškudliné důchodci nad 70, ale ti si životku asi těžko udělají . . .

Alia: Tak proč to na naší poště nejde? Tady to vozejí ženský, co chodějí vesnice - páč mají auto. Kdysi dávno balíčky vozila paní na kole, jenže to nechodila taková kvanta balíků, co pobrala do tašek vezla, co ně nebo bylo velké či těžké, oznámila. Jenže teď mají ženský každé den kolem 40-50 balíků a pak teprve rajon, takže se občas vracejí pěkně dlouho - mají se normoš vratet ve dvě, ale kolikrát to půl pátá jistí, ale naše vedoucí argumentuje, že je to v lídech a že kdyby pohnuly, budou rychlejší (jedna má před důchodem a je ráda, že je ráda).

mirika: Jo a děvčata, kdo tady strašil s helmama pro cykloručovatelky? Už mám jednu objednanou, takže budu za pěkného debila, co když jí odmítnu nosit? To bude určitě ten největší a nejhnusnější šmejd, kterej kdy jako cyklohelmu vyrobili, jsem znechucená a mám po náladě, ona nestačí buzerace kolem produktů a všeho možného, ještě tohle.

mirika: U nás tedy kdo má mo-

torodoručování, vozi je taky, ale normálně tak jak jede pochůzku. Žádné napřed balíky pak pochůzku. 40 - 50 balíků je docela dost, na plný úvazek balíkových doručovatelů vychází asi 80 balíků na den. To máš asi 10 balíků na hodinu, tu zátěž na 40 - 50 odhaduji kolem 6 hodin, to pak mají pochůzku na hodku a půl? Tedy asi 2 km, protože musí mít čas na očistu 10 minut a na přípravu na pochůzku a na vyúčtování . . . Takhle by si to měla šéfká propočítat a když si jako vedoucí myslím, že jsou pomalé, mám zvednout zadek a udělat jednu směnu s nima. Až když to v poho stihne, je to v lídech.

Alia: No abys mě dobře pochopila, u nás je to takhle - já jezdim naší obec na kole a holky 10 vesnic autem - to co přijde na moji obec (balíky) rozvozí ony autem a na vesnici jim už zbyde třeba jen 5 balíčků a ty vezou a doručují klasicky s pochůzkou, ale než rozvozí to kvantum tady po vsi, tak potom odjíždějí na svůj rajon třeba kolem 11té hodiny. Když nás přeměňují, tak jsme vytiženi na víc jak 100 % (nato, že nejsme zase tak velká pošta). Jo, jednou s nima chodila, když odešla jedna doruč. a ještě nebyla přijatá jiná, ale to prý řekla, že se neponesou letáky, inkasa, důchody (nebo šla v ty dny, kdy se to neneslo), ale pak to chudák doručovatelka druhý den odtahala všechno sama. V autě pak prohlásila, že je to celkem příjemná procházka a že si i odpočinula (zašla si prý i na hřbitov cestou) a že netuší, jak to nemohou stíhat.....no každý normální řekne, že je to postavené na hlavu, ale né pro naši ved., ona vidí jen to co chce ona, práci druhých neocení a čeká na chybu, aby nám to mohla dát sežrat.

mirika: Tak to je špica, já šla takhle holčám důchody a eRka, ony si vzali letáky a obyč., skoro jsem vypustila duši a to jsem nic neházela do schránek, kromě oznámení. Je fakt, že nejsem zvyklá běhat, mám nadváhu a nějaký ten věk, ale u nás jsou tři podlažáky bez výtahu, v průměru 670 domácností jeden rajon a na horský terén. Za ty peníze si holky oprašuju, když mi k tomu ještě občas dohodí sluníčko nebo účet, ty brdo, to je vyhlížím, kačířko a groček vařím a drbu za ušima . . .

Alia: lolahopalola má pravdu, k čemu jména, takle máme možnost srovnání jak je to jinde, poradit si vzájemně a na základě toho se pak každá může rozhodnout, jestli se bude bránit nebo mlčet. Cosi se začalo už hybat, o vytiženosti s námi teď mluví, hledají, kde jsou chyby ve statistice, špatné způsoby v postupech, nedodržování technologií za účelem ušetření času aby se stihla práce. . . To už k

něčemu vede, dřív jak nebyla pošta vytižena, snížili stav a nezajímalo je jestli stíháš. Ale nesmíme zapomenout na skutečnost, že u pošty je všechno na dlouho, všechno moc trvá. . . Každá z nás má na odbory svůj názor. Já jsem v odborech, ale narážíme na to, že si holky stěžují, ale když to mají dát písemně a podepsat se, aby se dalo něco dělat, to ne. Když jsme zkusili po dohodě s vedoucí přijet na poštu, mlčely a všechno bylo najednou v pořádku. Takhle se ale žádných změn nedočkáme. Není to o adresnosti tady mezi náma, je to o osobní statečnosti u stolu a u káry.

lolahopalola: Klíďo si postěžuj, tohle mě nevadí. Tady ta diskuze je jen mezi váma (doručovatelkami). Mě dokonce informace, které se tady dozvím pomáhají v práci. Na poště makám v provozu pořád. Na poště jsem od roku 1980. Mám přehled, jak to všude je. Bordelem bych to nenazval. Škoda, že tu není více profesí a víc názorů.

bobo67: Ahojky, myslím, že je dobře když má člověk kde odpustit páru (postěžovat si). Můžeš porovnat, jak to kde šlape a já si myslím že s malými rozdíly je to všude stejný. Je fakt že na některých poštách to vypadá že se zastavil čas. Ale to našťestí není můj případ. Naopak po 17 letech doručování jsme dospěli do stadia kdy má každý okrsek dostatek odkládacích schrán, takže odpadlo vracení se ke schránám nebo na poštu. Produkty jsou noční můrou všech poštaček, není kde jaké sehnat. Lidé nemají peníze a taky už našim výhodným produktům moc nevěří. Odbory s tím moc nenadělají protože to je v náplni práce.

lolahopalola: Dnes ten nejdopornější den.. v práci masakr, celý den padal sníh s deštěm nedalo se vůbec ujet., domů jsem jela ve čtyři a po cestě kvůli mladé káče které jsem uhybala páč dělala, že je na té úzké cestě sama, zapadla. Oběhala jsem všechny sousedy (moc jich není) všichni v čudu.. nakonec jsem se po půl hodině z té závěje dostala sama. Jsem vyřízená a když si vzpomenu na zítřek tak se třepu. Kdy už to skončí!

Alia: Dneska fakt hnus! Ke všemu mi budou zkracovat přepážky o 5 hodin na den, od auta do auta máme 12,5 hod. No alespoň už netrvej na propuštění jedné síly, ale můžu těm třem zkrátit hodiny. Máme 5000 obyvatel a ve dvou se pošta táhnou o dovolených nedá a střídači nejsou, prý si máme sehnat na dohodu. Ale koho si můžu posadit za přepážku, když se to nenaučí ani za půl roku a na všechno musí mít certifikáty.

lolahopalola:a ty na kole nejezdíš? přišlo to v oběžníku (nebo věstníku, bo co to bylo), že všichni cyklo doručovatelky, nezáleží na tom, zda je kolo určené na jízdu nebo na vedení - to nechápu, jestli některá poštačka kolo jen vodí, tak aby nosila kyblík na hlavě. Jo o počasí mi povídej, hnus, nedalo se ani jet, ani jít. Dokonce jsem jednoho pána tlačila do kopce a měl dokonce reko do vl. rukou, tak mu říkám "když se mi podepíšete, tak vám zatlačím auto", no a vida, pán vyjel, jo holt česká pošta, ta silně ženy má.

Alia: Oni to všechno vidějí jak Hurvínek válku, ale jen kdyby se šli z těch kanclů do toho provozu podívat a zažili ten stres a nestíhačku - kor třeba v tomhle počasí."

1. Šéf má pravdu.
2. Šéf má vždy pravdu.
3. Šéf nespí, šéf přemýšlí.
4. Šéf nejí, šéf se stravuje.
5. Šéf není tlustý, ale pro samou práci nemá čas na sport.
6. Šéf nepije, šéf zahání žízeň.
7. Šéf se neopozdžuje, šéf byl zdržen.
8. Šéfům je zakázáno souložit, aby se nepřemnožili.
9. Šéf se neplete, byla mu sdělena špatná informace.
10. Do kanceláře šéfa se vstupuje se svými nápady a odchází se šéfovými.

Sedět ve vězení nebo chodit do práce?

Ve vězení strávíte většinu času v cele veliké 2x3 metry. V práci strávíte většinu času v kóji velké 2x1,5 metru. Ve vězení dostanete teplé jídlo třikrát denně. V práci dostanete přestávku na oběd, který si musíte zaplatit. Ve vězení vám zkrátí pobyt za dobré chování. V práci vám za dobré chování přidají práci. Ve vězení se můžete dívat na televizi a hrát karty. V práci vás za karban a divání na televizi vyhodí. Ve vězení máte vlastní záchod. V práci se o něj musíte dělit s celým patrem. Ve vězení vám dovolí návštěvy rodiny a přátel. V práci vám nedovolí nic. Ve vězení jsou někteří dozorcí sadisti. V práci se jim říká vedoucí. Ve vězení děláte pro sebe a nemáte žádné výdaje. V práci děláte, abyste zaplatili výdaje spojené s cestou do práce, a navíc vám ještě zdaní plat, aby se zaplatily výlohy za vězení.



Jste sebevědomí?

1. Necítíte se ve společnosti více lidí dobře?

- a) Ne, ve společnosti se cítím dobře
- b) Ano, není mi to moc příjemné
- c) Jen občas

2. Líbí se vám trochu odvážné oblečení. Ostatní na něj mají zcela jiný názor. Koupíte si jej?

- a) Ne
- b) Ano
- c) Dlouze nad tím budu uvažovat, ale nakonec si jej asi koupím

3. Jste nervózní, když máte mluvit před větším počtem lidí?

- a) Jistě. A dost.
- b) Trochu ano
- c) Ani ne

4. Cítíte, že vás za zády někdo pomlouvá, co uděláte?

- a) Na rovinu se ho zeptám, co mu na mě vadí
- b) Promluví s ním/ní později o samotě
- c) Budu dělat, že jsem nic nepostřehl/a

5. Pocítujete při rozhovoru s cizími lidmi nepříjemné pocity, například tlukot srdce, pocení dlaní?

- a) Nepocítuji
- b) Ano. Dost často
- c) Párkrát se mi to již stalo

6. Ocitnete se v situaci, kdy vám prodavačka u pokladny špatně vrátí peníze, jak se zachováte?

- a) Budu mlčet
- b) Začnu na ni křičet a půjdu si stěžovat za vedoucím obchodu
- c) Slušně ji upozorním, že udělala chybu

7. Hádal/a jste se ve škole s učitelem/učitelkou o lepší známku?

- a) Jistě. A poměrně často
- b) Vůbec ne
- c) Někdy

8. Dostávala se vám od rodičů pochvala, když jste byl/a malé dítě?

- a) Občas mě pochválili, ale ne moc často
- b) Téměř nikdy
- c) Mnohokrát

9. Jak byste ohodnotili na stupnici od jedné do desíti svůj vzhled?

- a) 8 – 10
- b) 3 – 7
- c) 0 – 2

10. Jste prodavač/ka v obchodě. Najednou zahlédnete kluka, jak si pod mikinu schovává drahý parfém, jaká bude vaše reakce?

- a) Půjdu k němu a klidným hlasem mu řeknu, ať si parfém zaplatí u pokladny
- b) Začnu křičet: Zloděj!
- c) Budu dělat, že jsem si ničeho nevšiml/a

Vyhodnocení testu

1. a) -3, b) -1, c) -2. 2. a) -1, b) -3, c) -2. 3. a) -1, b) -2, c) -3. 4. a) -1, b) -2, c) -3. 5. a) -3, b) -1, c) -2. 6. a) -1, b) -2, c) -3. 7. a) -3, b) -1, c) -2. 8. a) -2, b) -1, c) -3. 9. a) -3, b) -2, c) -1. 10. a) -3, b) -2, c) -1.

23 – 30 bodů: Nízké sebevědomí a vy, to vůbec nejde dohromady. Seznamování s cizími lidmi přímo milujete, ve společnosti se pohybujete sebejistě a nebojíte se hlasitě bit za svoje práva. Nezapomínejte však, že sebevědomé chování musí být používáno s mírou, aby se nestalo příliš arogantním a pro ostatní obtěžujícím. **13 – 22 bodů:** Vy tedy nízkým sebevědomím rozhodně netrpíte. Když vám prodavač u pokladny špatně vrátí peníze, klidným hlasem mu sdělíte, že se spletl, nikdy byste si to nenechal/a líbit. Jste asertivní člověk a problémy řešíte s chladnou hlavou a názory projevujete bez přílišných emocí. Gratulujeme!

méně než 13 bodů: Se sebevědomím jste na tom opravdu na štíru. Nevěříte sobě ani svým schopnostem. Lidé vás klidně mohou pomlouvat a shazovat před ostatními a vy si to necháte líbit. V obchodě byste se nechali okrást roztržitým prodavačem a teprve doma byste bědovali nad tou nespravedlností. Zkuste si více věřit a uvidíte, že život bude různovější.

KŘÍŽOVKA O CENY

Tajenka z minulého čísla: ... a zkušenost se mu vyhýbá.

Knižku posíláme těmto vylosovaným luštělům: **JOSEF BICAN** Příbram, **ZDEŇKA FLOROVÁ** Buchlovice, **VĚRA NOVOTNÁ** Tučapy.

	kruh	obilina	jemně sprášená vláknina	plošná míra		oddělit tekutinu	úpadek	podvedená	označení českých letadel		pražský sportovní klub	rytmické celky	prodlouženě boční zdi	anglicky „hračka“	římská čtyřka	parkový keř	kozácký náčelník
60 kusů					výpadek paměti				fyzikální obor								
vařené maso					saň				vládnout								
					skon				nástraha								
část zvěro-kruhu					peřej				smlouvy							popěvek	
					příkrývka				váhové jednotky							zásobník obilí	
1. část tajenky															telefonní karta		
															kanibal		
	vyslanec	pekelník											podlahové krytiny				
		ves											český malíř				
výnos panovníka								tramská příkrývka						mužské jméno stan Mongolů			
								kostelní písně									
peněžní soustava					manželka					autor České mše vánoční	sportovní odvětví					rychlý pohyb paží	spínač
					špice						chvost						
běloveská kyselka									háv								autoznačka Chorvatska
									středověká epidemie								druh pštrosa
chemická značka křemíku			pařížské letiště německy „od“														
									2. část tajenky								
									monogram Hrušinského								
tělovědec																	mužské jméno
obchodní srážky																	vykottlané

Když se zazvoní na adresáty

Za ta léta, co jsem byl pošťákem, jsem nespočetkrát zvonil na adresáty. A občas se staly neobvyklé věci.

Mnohdy už po zazvonění na zvonek se začaly dít pozoruhodné věci. Jednou se z mluvítka ozvala následující hláška: „Tady orel, tady orel. Kdo je dole? Přepínám!“

V prvním okamžiku jsem byl překvapen a zíral jsem nevěřícně na mluvítka, ale pak mne napadlo odpovědět podobným stylem.

„Tady pošta, tady pošta. Kdo je nahoře? Přepínám!“ řekl jsem a v mluvítku zavládlo na několik vteřin ticho. Pak se rozezvucel bzučák od dveří a po vyběhnutí do prvního patra na mne zkoprněle hleděl muž. Tak jsem mu řekl, že to bylo od něho dost originální a oba jsme se rozesmáli.

Jednou jsem zazvonil na naprasknutý zvonek, který se i přes můj lehký dotek rozpadl na několik částí. Z něho pak zbyl jen plíšek, na který se už dalo zvonit bez problémů. Za chvíli vykoul z jednoho okna jakýsi muž, který se hned rozkřikl na celou ulici, kdo že to zvoní jak na lesy. Tak jsem mu oznámil, že tím dotýčným jsem já a moje sdělení, že má rozbitý zvonek, na něho zapůsobilo. Rozkřikl se a za chvíli rozeřvaný seběhl dolů, přičemž divoce šerموval se šroubovákem

v ruce. Když jsem mu vysvětlil, že měl nakřápnutý zvonek, tak spustil takový přívál nadávek, že by mu mohl ledasjaký dlužník závidět. Pak se vrhl na zem, sesbíral všechny kusy zvonku, načež se je snažil za pomoci šroubováku dát dohromady. To se mu samozřejmě nedařilo a ony části se k jeho stupňujícímu vzteku ocitly opět na zemi. Nehodlal to vzdát a zkoušel za zuřivých pohybů šroubováku zvonek opravit. Chvilí jsem ho užasle pozoroval, přičemž mi jeho počínání připomínalo scénku z nějaké bláznivé komedie.

„Kterej blbec tam zvoní!“ rozkřikla se jeho manželka, která se vyklonila z okna.

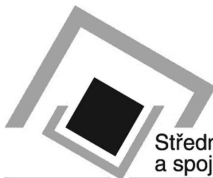
„To jsem já! Nějaký blbec nám rozflákal zvonek!“ odpověděl jí, načež vztekle všechny kousky zvonku zahodil, rozdupal je botami a za nadávání zmizel v domě.

Další humornou historku jsem zažil po zazvonění na jistého adresáta. Ten vykoul z okna ve druhém patře a rozkřikl se tázavě na celou ulici, proč na něho zvoním. Hned jsem mu sdělil, že je to kvůli tomu, že mám pro něho zásilku na dobírku. Pohotově mi odpověděl výkřikem, že je to nějaký omyl. Tak jsem mu hlasitě přečetl jméno adresáta na balíku, které se samozřejmě shodovalo s jeho. On chvíli zkoprněle zíral a

vypadal, jakoby mu právě ulétly všechny. Když se konečně vzpamatoval, tak se ulicí rozlehl tázavý výkřik, co ta zásilka obsahuje. A protože nemám rentgenové oči a ani ze zvědavosti jsem zásilku na poště nerozbalil, tak má odpověď zněla, že nemám zdání, co mu kdo posílá. Opět se užasle na mne zadíval, jako kdyby mi nevěřil, že o obsahu zásilky nic nevím. Poté následoval typický dotaz, kdo že mu to posílá, a po mé odpovědi otevřel užasle ústa dokořán, což vypadalo dost komicky. Měl jsem obavu, aby mu do těch úst nevlétla nějaká moucha, ale to se nestalo. Když se zase vzpamatoval z překvapení, tak vykřikl, abych mu dal oznámení do schránky. Hned jsem mu sdělil, že je dům zamčený a nemám od něho klíč. Zase chvíli zíral jako puk a poté se rozkřikl, že dolu nepůjde. Moje zkonstatování, že v tom případě nebude mít oznámení ve schránce, ho dost překvapilo a koukal na mne nechápavě. Zřejmě si myslel, že jsem pošťák, co dokáže procházet zavřenými dveřmi. Potom dostal nápad, že mi hodí klíč a já mu do schránky vhodím oznámení i s tím klíčem. A tak za chvíli dopadl na chodník klíč. Sotva jsem jej však sebral a namířil si to ke vchodovým dveřím, tak opět hlasitě zahulákal. To co křičel mne přivedlo v úžas, protože se náhle rozhodl, že tu zásilku nechce a chtěl,

abych jí poslal nazpátek. Vrcholem všeho bylo, když chtěl po mně, abych mu klíč hodil zpátky do okna. Tudíž jsem jej začal házet. Na poprvé klíč dopadl na zavřené okno vedle otevřeného okna, kde on byl vykloněný. V ten moment to vypadalo, že vypadne na ulici, jak se snažil klíč zachytit. On totiž chvíli ve vykloněné poloze všelijak mával rukama, načež zůstal s užaslým výrazem stát v okně. Pak následoval můj další pokus. Klíč se míhl velkým obloukem směrem k oknu, přičemž jsem postřehl, jak muž udělal podivný pohyb. Při něm se praštil o rám otevřeného okna, což doprovázel výkřik a klíč mezitím opět dopadl na ulici. Jeho pohled mluvil za vše, načež mi začal radit, jak mám házet. Při dalším hodu klíč zasáhl zeď nad oknem a on se s vyděšeným výrazem v okně skrčil. Tentokrát však klíč nedopadl zpátky na ulici, ale zůstal nějakým řízením osudu ležet na vrchu ozdobného ornamentu, co byl na zdi domu. Muž nechápavě na klíč hleděl a ten se náhle dal do pohybu, načež vzápětí dopadl na chodník. Poté se z okna ozval výkřik a za okamžik on vyběhl nasupený na ulici. Všeobecně si zanádal a s klíčem zase odpochoval zpátky do domu. A já jsem se začal modlit, abych už nikdy nemusel na tohohle muže zvonit.

Jan Pinz, bývalý pošťák



Střední škola informatiky
a spojů, Brno, Čichnova 23

Adresa: Čichnova 23, 624 00 Brno
Telefon: 541 123 111, 541 123 222
E-mail: info@sosinformatikybrno.cz
www.sosinformatikybrno.cz

Vážené absolventky, vážení absolventi,
zveme Vás na oslavy 60. výročí školy a setkání absolventů, které se bude konat v sobotu

6. června 2009 s následujícím programem:

- 10 – 16 hodin prezence, den otevřených dveří a akademie žáků školy,
- 18 – 24 hodin slavnostní večer v hotelu Voroněž.

Způsob přihlašování:

Absolventi se přihlásí uhrazením příslušné částky dle zvolené varianty na adresu naší školy **do 15. dubna 2009** (pro účastníky slavnostního setkání nabízíme balíčky služeb ve čtyřech variantách).

Podrobnosti k přihlašování a další informace pro přihlášené absolventy najdete průběžně na internetových stránkách školy www.sosinformatikybrno.cz, záložka 60. výročí.

Potěší nás, pokud o připravovaném slavnostním setkání budete informovat i své spolužáky! Doufáme, že svou účastí přispějete ke zdařilému slavnostnímu setkání při příležitosti 60. výročí založení naší školy.

Těším se na Vaši účast a jsem s pozdravem

PaedDr. Vladimír Šimíček
ředitel SŠ informatiky a spojů, Brno